



| BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025 |

THÍCH ỨNG GIỮA BIẾN ĐỘNG



THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên giao dịch:

CÔNG TY CỔ PHẦN VĨNH HOÀN

Tên tiếng Anh:

VINH HOAN CORPORATION

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số:

1400112623

Vốn điều lệ:

2.244.531.590.000

Địa chỉ:

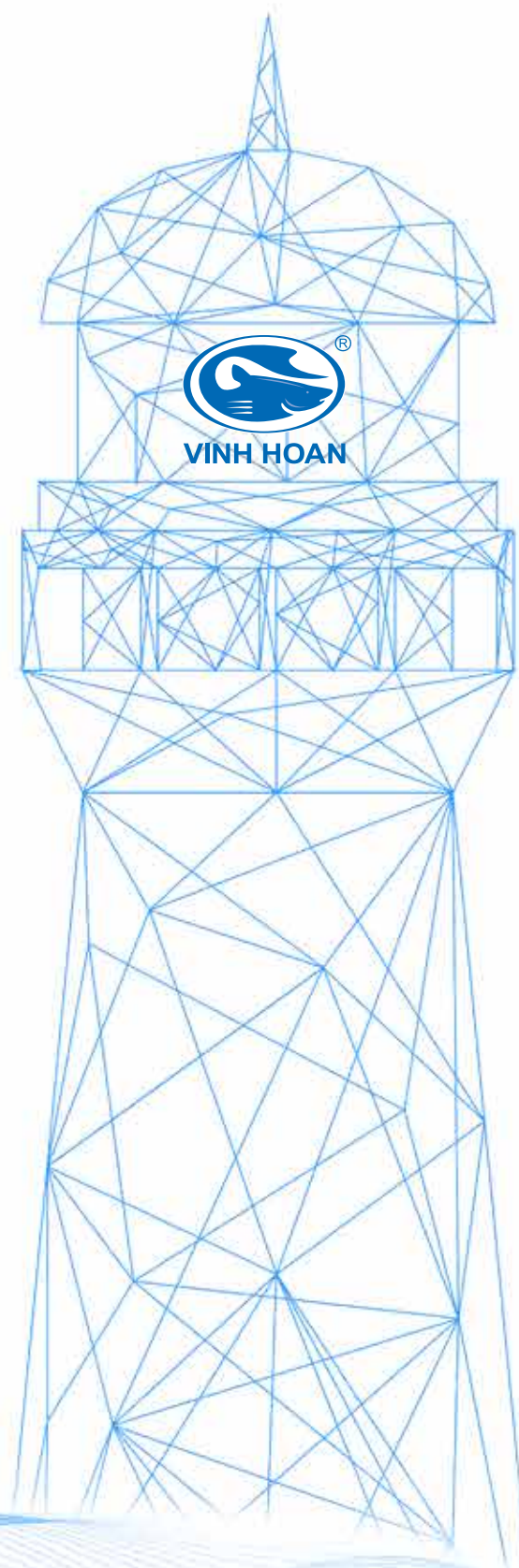
Quốc lộ 30, Phường Mỹ Ngãi,
Tỉnh Đồng Tháp

Điện thoại: +84 67 89 1166

Fax: +84 67 89 1672

Website: www.vinhhoan.com

Mã cổ phiếu: VHC



MỤC LỤC

01

Trang 04 - 07

THÔNG ĐIỆP TỪ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

02

Trang 08 - 27

GIỚI THIỆU CÔNG TY

- 2.1 Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 2.2 Quá trình hình thành và phát triển
- 2.3 Danh mục sản phẩm

03

Trang 28 - 51

BÁO CÁO PHÂN TÍCH NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026

- 3.1 Báo cáo phân tích 2025
- 3.2 Định hướng phát triển và kế hoạch 2026

04

Trang 52 - 81

QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 4.1 Hội đồng Quản trị
 - Giới thiệu
 - Hoạt động Hội đồng Quản trị
- 4.2 Ban Giám đốc
- 4.3 Ban Kiểm soát
 - Giới thiệu
 - Hoạt động Ban Kiểm soát

05

Trang 82 - 133

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

06

Trang 134 - 147

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2026

07

Trang 148 - 159

THÔNG TIN CÔNG TY

- 7.1 Mô hình quản trị
- 7.2 Sơ đồ tổ chức
- 7.3 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- 7.4 Báo cáo các giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ

01

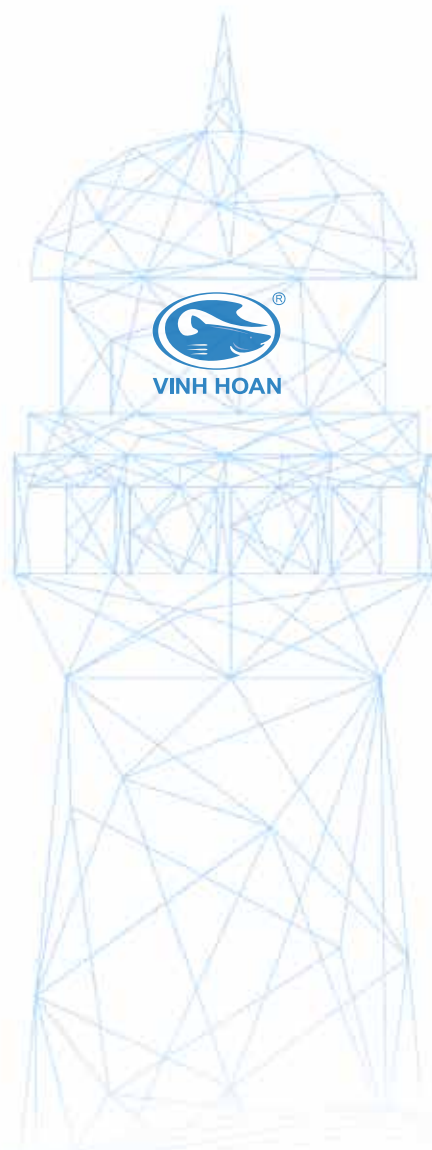
Trang 04 - 07



THÔNG DIỆP TỪ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Chính trong **những thời điểm khó khăn** này, chúng ta đã tìm thấy **cơ hội phát triển** để **thích ứng giữa biến động**.



Bà **TRƯƠNG THỊ LỆ KHANH**

Chủ tịch Hội đồng Quản trị
Công ty Cổ phần Vinh Hoàn

Kính gửi: Quý cổ đông, đối tác và toàn thể cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Vinh Hoàn

Năm 2025, thế giới trải qua nhiều biến động, với chính sách thuế đối ứng của Hoa Kỳ áp dụng cho các nước không chỉ ảnh hưởng đến nền kinh tế trong nước mà còn tác động lan tỏa đến kinh tế toàn cầu.

Ngành thủy sản cũng không nằm ngoài xu thế đó. Chúng ta còn phải đối mặt với những thách thức từ biến đổi khí hậu, thay đổi nhu cầu thị trường và những ảnh hưởng từ chiến tranh Nga - Ukraina, khủng hoảng ở Trung Đông... Tuy nhiên, chính trong những thời điểm khó khăn này, chúng ta đã tìm thấy cơ hội phát triển để thích ứng giữa biến động.

Việc Bộ Thương mại Hoa Kỳ gỡ bỏ lệnh áp thuế chống bán phá giá cá tra cho Vinh Hoàn là cột mốc lịch sử đáng ghi nhớ, cho phép chúng ta tập trung nguồn lực để thực hiện các chiến lược linh hoạt nhằm tối ưu hóa quy trình sản xuất và nâng cao chất lượng sản phẩm. Chúng tôi đã đầu tư vào công nghệ chọn lọc gen cho mảng giống cá tra, đổi mới và cải tiến quy trình nuôi trồng cùng cải thiện chất lượng thức ăn giúp giảm thiểu FCR và tăng cường khả năng cạnh tranh của sản phẩm. Chúng tôi cũng thúc đẩy mảng sản xuất cá biển, lập kế hoạch mở rộng sản xuất cho mảng sản phẩm từ gạo, tăng công suất thức ăn thủy sản và rau quả.

Chúng tôi cam kết thực hiện các biện pháp bền vững, từ việc bảo vệ môi trường đến việc đảm bảo phúc lợi cho người lao động. Chúng tôi tin rằng, chỉ khi hoạt động kinh doanh của chúng ta phát triển bền vững, mới có thể mang lại giá trị lâu dài cho cổ đông và cộng đồng.

Chúng tôi tự hào về những thành tựu đã đạt được trong năm qua, nhưng chúng tôi cũng nhận thức rõ rằng còn nhiều thách thức phía trước. Hội đồng Quản trị sẽ tiếp tục làm việc không ngừng nghỉ để đảm bảo rằng công ty không chỉ tồn tại mà còn phát triển mạnh mẽ trong tương lai.

Chúng tôi xin chân thành cảm ơn Quý vị đã đồng hành cùng chúng tôi trong hành trình này. Sự hỗ trợ và lòng tin của Quý vị là động lực lớn nhất để chúng tôi tiếp tục nỗ lực.

Trân trọng,



Trương Thị Lệ Khanh

Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Vinh Hoàn

02

Trang 08 – 27



GIỚI THIỆU CÔNG TY

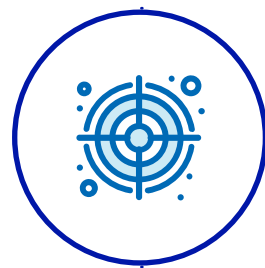
2.1

TẦM NHÌN – SỨ MỆNH GIÁ TRỊ CỐT LÕI



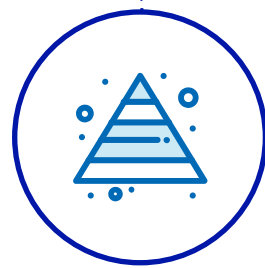
TẦM NHÌN

Trở thành công ty dẫn đầu về sản phẩm thủy sản nuôi trồng bền vững, góp phần xây dựng một thế giới thực phẩm an toàn, ngon, tốt cho sức khỏe và bảo vệ môi trường.



SỨ MỆNH

Khẳng định vị thế và phát triển tiềm năng của nuôi trồng thủy sản bền vững trên thế giới thông qua cải tiến liên tục, bảo vệ môi trường và cải thiện hiệu quả trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.



TRIẾT LÝ KINH DOANH

Đáp ứng hơn sự mong đợi của khách hàng, trung thực trong kinh doanh và tuân thủ luật pháp.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Thể hiện ở 5C

CAM KẾT: Nói đúng và hành động đúng

CẢI TIẾN: Không ngừng khác biệt để phát triển

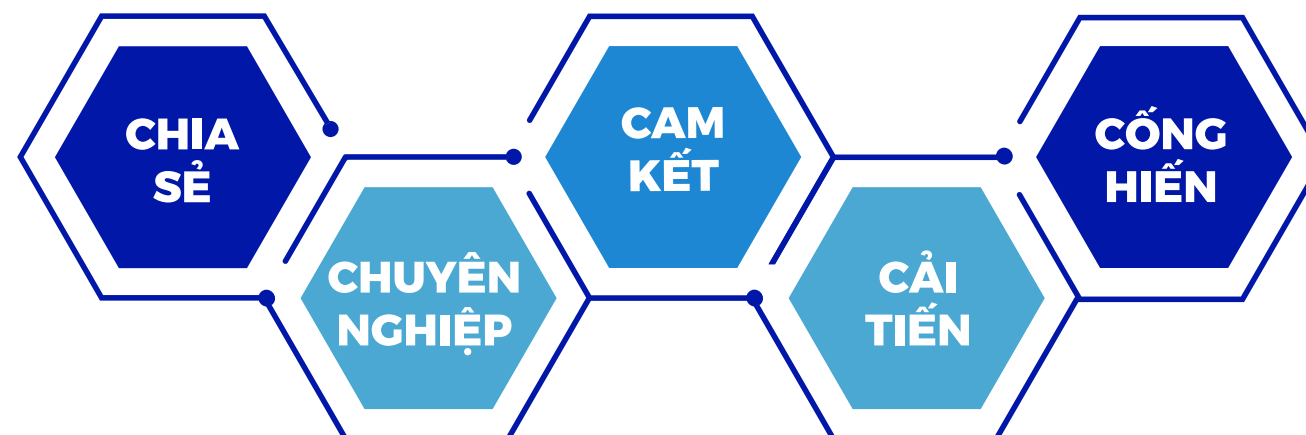
CỐNG HIẾN: Làm việc bằng cả tấm lòng, không vì lợi ích cá nhân

CHIA SẺ: Sẵn lòng cho đi cũng là hạnh phúc nhận về

CHUYÊN NGHIỆP: Tuân thủ và tốc độ trong mọi hành động

Trong đó, **LÒNG BIẾT ƠN** là nền tảng của 5C

BIẾT ƠN



2.2

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Vinh Hoàn được thành lập năm 1997 tại tỉnh Đồng Tháp thuộc đồng bằng sông Cửu Long, chuyên nuôi trồng và chế biến các sản phẩm cá tra đông lạnh. Hiện nay, Vinh Hoàn đã vươn lên dẫn đầu ngành cá tra về nuôi trồng, sản xuất và xuất khẩu. Để đạt được vị thế đó, Công ty đã trải qua hành trình gần 30 năm hình thành và phát triển với nhiều mốc son đáng nhớ.



1996

Bà Trương Thị Lệ Khanh sáng lập Doanh nghiệp tư nhân Vĩnh Hoàn tại Sa Đéc, tỉnh Đồng Tháp, Việt Nam.



1997

Chuyển đổi mô hình doanh nghiệp sang Công ty TNHH Vĩnh Hoàn.



1999

Xí nghiệp chế biến thủy sản đầu tiên đi vào hoạt động.



2007

- Xí nghiệp chế biến thủy sản thứ hai (DL61) đi vào hoạt động;
- Chính thức niêm yết cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh.



2008

Xí nghiệp chế biến thủy sản thứ ba (DL500) đi vào hoạt động.



2010

Vươn lên đứng đầu ngành cá tra Việt Nam về kim ngạch xuất khẩu theo thống kê của Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam ("VASEP").



2015

Vinh Wellness bắt đầu hoạt động sản xuất collagen và gelatin từ da cá tra.

**VINH
WELLNESS**

2016

Nâng giới hạn tỷ lệ sở hữu nước ngoài lên 100% giúp Công ty tăng khả năng thu hút nhà đầu tư chiến lược trong tương lai.



2017

Thành lập Công ty TNHH MTV Thanh Bình Đồng Tháp, nhằm gia tăng năng lực sản xuất của Công ty.



2018

Thành lập Công ty TNHH Thực phẩm Vĩnh Phước nhằm gia tăng năng lực sản xuất của Công ty.



2019

Công ty TNHH Sản xuất Giống Cá tra Vĩnh Hoàn được thành lập. Khu cá giống mới này tập trung nghiên cứu và phát triển công nghệ mới, cải thiện quy trình nhằm sản xuất ra con giống chất lượng cao.



2020

- Mua cổ phần của Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước tại Công ty Cổ phần Sa Giang;
- Thành lập Công ty Vinh Technology tại Singapore.



2020

- Trung tâm Nghiên cứu và Phát triển của Vĩnh Hoàn Collagen được hoàn thành và đưa vào hoạt động nhằm tập trung phát triển ứng dụng sản phẩm mới.



2021

Thành lập Công ty TNHH Nông sản Thực phẩm Thành Ngọc (TNG Food) mở ra ngành nghề kinh doanh mới của Công ty, Vinh Agriculture.



2022

- Nhà máy thức ăn Feedone đi vào hoạt động,
- Nhà máy chế biến Surimi của Vĩnh Hoàn đi vào hoạt động.



2023

- Công ty TNHH Nông sản Thực phẩm Thành Ngọc (TNG) đi vào hoạt động.
- Sa Giang đã lần đầu thay đổi bao bì mới sau 60 năm. Bánh phồng tôm Sa Giang từng bước xây dựng các chiến lược phát triển bền vững, song song với việc đổi mới thương hiệu nhằm chinh phục khách hàng hiện đại.



2024

Công ty TNHH thức ăn thủy sản Feed One chính thức vận hành dây chuyền sản xuất thứ 4, nâng tổng công suất thức ăn thủy sản của toàn nhà máy lên 450 ngàn tấn/năm;



TOP 10 SỰ KIỆN NỔI BẬT VĨNH HOÀN NĂM 2025

Nhìn lại năm 2025, có thể thấy đây là một năm đầy biến động đối với thương mại toàn cầu và các hoạt động nông nghiệp tại Việt Nam do điều kiện thời tiết không thuận lợi. Vĩnh Hoàn đã đạt được kết quả kinh doanh ấn tượng nhờ vào việc Chính phủ đã thành công trong việc đàm phán giảm thuế suất đối ứng xuất khẩu sang Mỹ cùng với sự ủng hộ nhiệt tình từ khách hàng, đối tác kinh doanh và nỗ lực của đội ngũ Vĩnh Hoàn. Năm 2025 không chỉ đánh dấu nhiều thành tựu quan trọng mà còn củng cố vị thế và vai trò của Vĩnh Hoàn đối với thủy sản toàn cầu.

1

Tháng 1 năm 2025, Vĩnh Wellness đã công bố việc ký kết **Biên bản Hợp tác (MOU)** với **NewTree** một thương hiệu về sản phẩm sức khỏe và làm đẹp ở Hàn Quốc. Thỏa thuận này đánh dấu sự kết hợp về nghiên cứu phát triển sản phẩm mới, năng lực sản xuất và phát triển thương hiệu của hai công ty, giới thiệu dòng sản phẩm collagen vượt trội về công dụng đến với thị trường Hàn Quốc, Châu Âu và các thị trường tiềm năng khác.



2

Ngày 17 tháng 1 năm 2025, tại Washington, Hoa Kỳ, Bộ Công Thương được ủy quyền của Chính phủ đã ký Thỏa thuận song phương giữa Chính phủ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Chính phủ Hoa Kỳ về lệnh áp thuế chống bán phá giá đối với cá phi lê từ Việt Nam, với Cơ quan Đại diện Thương mại Hoa Kỳ (USTR). Theo thỏa thuận này, **Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn – doanh nghiệp duy nhất đủ điều kiện dỡ bỏ thuế theo quy định của Hoa Kỳ**, được đưa ra khỏi phạm vi áp dụng thuế chống bán phá giá khi xuất khẩu cá tra, cá basa vào Mỹ.



3

Ngày 15 tháng 7 năm 2025, Vĩnh Hoàn vinh dự được Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư vinh danh trong **Top 50 Doanh nghiệp Phát triển Bền vững 2025**, với hạng mục Quản trị Doanh nghiệp Xuất sắc. Sự ghi nhận này thể hiện những nỗ lực không ngừng của Vĩnh Hoàn trong việc tích hợp các nguyên tắc phát triển bền vững vào hoạt động sản xuất kinh doanh.



4

Ngày 21 tháng 8 năm 2025, Vĩnh Hoàn vinh dự được trao Giải thưởng **Top 50 Công ty Niêm yết tốt nhất năm 2025**. Danh hiệu này ghi nhận những nỗ lực của Vĩnh Hoàn trong việc đảm bảo tính minh bạch về tài chính, qua đó tạo dựng giá trị dài hạn cho các bên liên quan và đối tác.



5

Ngày 10 tháng 9 năm 2025, Sản phẩm Protein Pho Fusion của Vĩnh Hoàn đã được lựa chọn vào vòng chung kết của **Giải thưởng Seafood Excellence Asia 2025**. Protein Pho Fusion là minh chứng cho cam kết của Vĩnh Hoàn trong việc phát triển dòng sản phẩm giá trị gia tăng tối ưu hóa giá trị từ sản phẩm phụ là surimi cá



6

Ngày 21 tháng 11 năm 2025, Feed One chính thức khởi động dự án mở rộng dây chuyền sản xuất thức ăn thủy sản, **nâng tổng công suất lên đến 550.000 tấn/năm**. Dự kiến đến quý IV năm 2026, các dây chuyền này sẽ đi vào hoạt động, góp phần gia tăng năng lực sản xuất thức ăn thủy sản của Công ty.



8

Ngày 08 tháng 12 năm 2025, Nhà máy chế biến và sản xuất kẹo Vĩnh Wellness, một liên doanh chiến lược, được thành lập nhằm mở rộng khả năng chế biến giá trị gia tăng của Công ty. Cơ sở này dự kiến đi vào hoạt động vào năm 2027 với công suất ban đầu khoảng 150 tấn mỗi năm, tập trung vào các dòng sản phẩm trái cây sấy thăng hoa phủ đường và sô-cô-la, cùng các loại ứng dụng khác của collagen và gelatin cá.



9

Vào cùng ngày, **Sa Giang tự hào kỷ niệm 65 năm thành lập**. Thương hiệu Sa Giang mang đến những giá trị tinh hoa, sáng tạo và chất lượng Việt đến với người tiêu dùng toàn cầu.



7

Ngày 27 tháng 11 năm 2025, Hoàn Ngọc, công ty thành viên của Sa Giang, đã đánh dấu bước tiến quan trọng trong việc mở rộng danh mục sản phẩm từ gạo của công ty. Cơ sở mới được thiết kế nhằm đa dạng hóa các sản phẩm vượt ra ngoài các sản phẩm gạo truyền thống, bao gồm cơm nấu sẵn và nui, đáp ứng nhu cầu thị trường ngày càng thay đổi. Dự án dự kiến hoàn thành và đi vào hoạt động vào năm 2027.



10

Ngày 19 tháng 12 năm 2025, tại Hội nghị tổng kết của Bộ Công Thương, diễn ra dưới sự chủ trì của Thủ tướng Phạm Minh Chính cùng lãnh đạo các bộ, ban ngành, Vĩnh Hoàn vinh dự được vinh danh là **một trong 27 doanh nghiệp xuất sắc** nhờ những thành tích xuất khẩu nổi bật. Tập đoàn đã nhận bằng khen của Bộ trưởng Bộ Công Thương, ghi nhận những đóng góp quan trọng của Vĩnh Hoàn vào kết quả xuất khẩu chung của cả nước.



2.3

DANH MỤC SẢN PHẨM



SẢN PHẨM VINH HOÀN

- Sản phẩm cá tra
- Sản phẩm giá trị gia tăng
- Sản phẩm phụ
- Sản phẩm chăm sóc sức khỏe



SẢN PHẨM CÁ TRA



SẢN PHẨM GIÁ TRỊ GIA TĂNG



CÁ TẮM GIA VỊ



SURIMI



CÁ TẮM BỘT

SẢN PHẨM PHỤ



BỘT CÁ



ĐỀ CÁ



VÂY CÁ

SẢN PHẨM CHĂM SÓC SỨC KHỎE



VINH
WELLNESS



COLLAGEN TỪ DA CÁ



KẸO TỬ GELATIN CÁ



SẢN PHẨM SA GIANG

- Bánh phồng
- Sản phẩm từ gạo



SẢN PHẨM FEEDONE



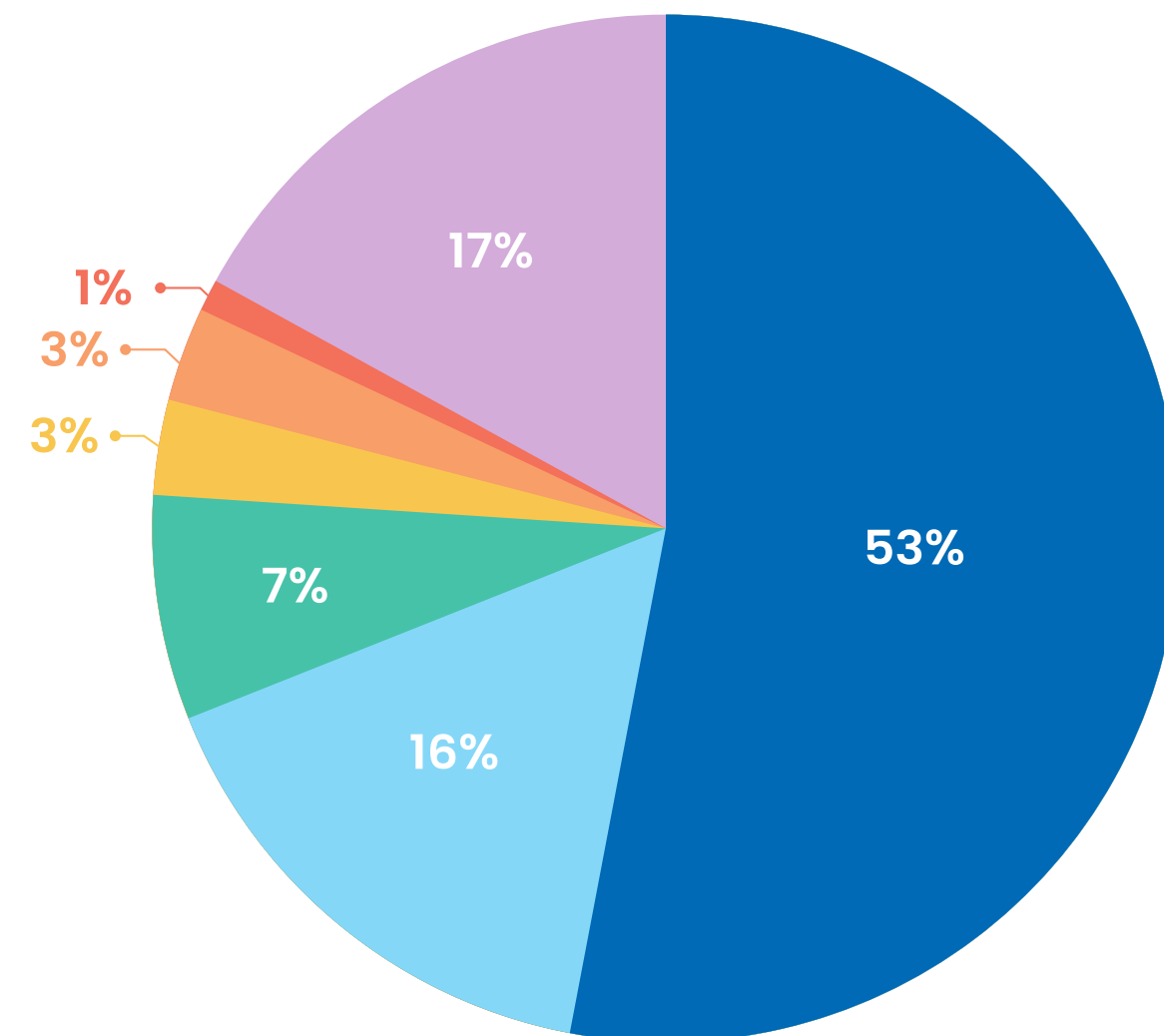
SẢN PHẨM NÔNG SẢN

- Trái cây sấy thăng hoa
- Trái cây và rau củ đông lạnh



CƠ CẤU SẢN PHẨM

NĂM 2025



- | | |
|-----------------------|-----------------------------|
| ● Sản phẩm cá tra | ● Sản phẩm từ gạo |
| ● Sản phẩm phụ | ● Sản phẩm giá trị gia tăng |
| ● Collagen và Gelatin | ● Khác |
| ● Bánh phồng | |

03

Trang 28 – 51



BÁO CÁO PHÂN TÍCH NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026

3.1

BÁO CÁO PHÂN TÍCH 2025

I. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

DOANH THU VÀ LỢI NHUẬN HỢP NHẤT

12.021 Tỷ đồng

Doanh thu thuần
Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch cơ bản 110,3%
Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch cao 97,3%

1.418 Tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế TNDN
Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch cơ bản 141,8%
Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch cao 109,1%

TRỊ GIÁ XUẤT KHẨU CÁC SẢN PHẨM

NĂM 2025

Tổng trị giá xuất khẩu các sản phẩm đạt

334,5
Triệu đô

so với năm 2024 giảm

7,8%

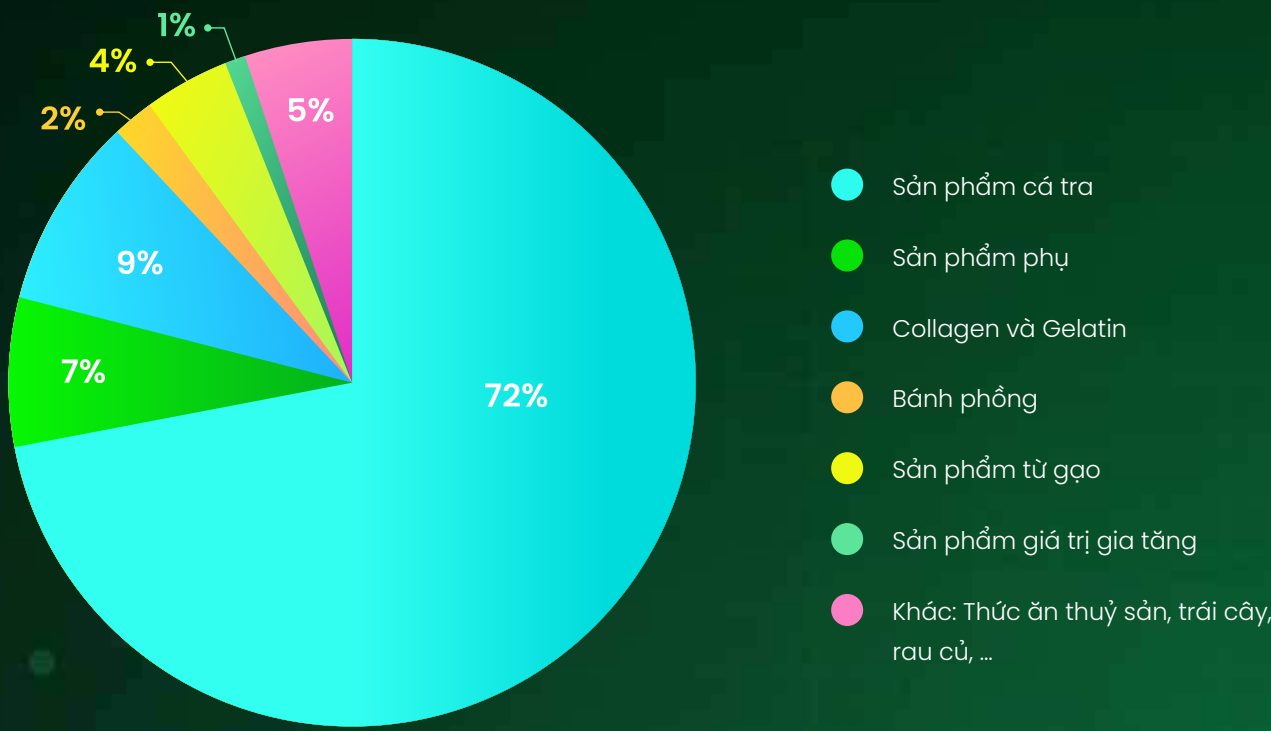
KIM NGẠCH THEO QUÝ

BIỂU ĐỒ KIM NGẠCH XUẤT KHẨU CỦA VĨNH HOÀN NĂM 2024 VÀ 2025

ĐVT: Triệu đô

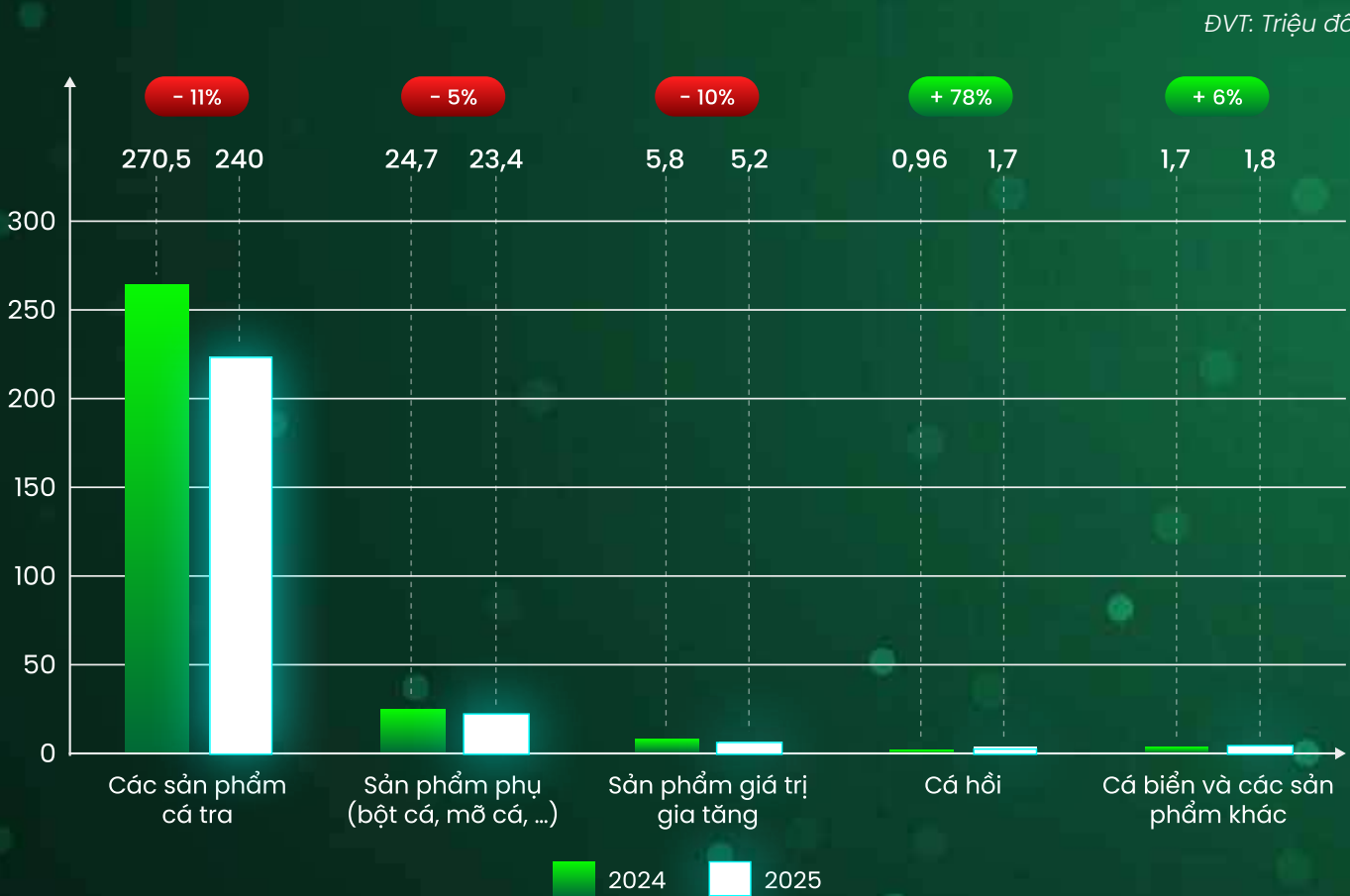


BIỂU ĐỒ CƠ CẤU DOANH THU XUẤT KHẨU THEO SẢN PHẨM NĂM 2025



Mảng thủy hải sản xuất khẩu chiếm **81%** tổng trị giá xuất khẩu của Vĩnh Hoàn bao gồm các nhóm sản phẩm như sau:

BIỂU ĐỒ KIM NGẠCH XUẤT KHẨU MẢNG KINH DOANH THỦY SẢN CỦA VĨNH HOÀN NĂM 2024 VÀ 2025



MỘT SỐ DIỄN BIẾN CHÍNH CÓ ẢNH HƯỞNG ĐẾN HOẠT ĐỘNG XUẤT KHẨU NĂM 2025

CÚ SỐC TỪ THUẾ ĐỐI ỨNG

Hoa Kỳ là thị trường xuất khẩu chính của Vĩnh Hoàn, chiếm **42%** tổng trị giá xuất khẩu toàn Công ty. Do đó năm 2025 là một năm đầy biến động kể từ tháng 4 khi Hoa Kỳ công bố về các mức thuế đối ứng toàn cầu. Sự kiện này đã tạo nên nhiều cú sốc đến tình hình xuất khẩu vào thị trường Hoa Kỳ.

Tóm tắt về diễn biến thuế đối ứng của Hoa Kỳ trong năm 2025:

- Ngày 13/02/2025:** Tổng Thống Hoa Kỳ Donald Trump ký sắc lệnh áp thuế đối ứng lên hàng hóa nhập khẩu vào Mỹ nhằm cân bằng cán cân thương mại của nước này với các nước khác trên thế giới.
- Ngày 02/04/2025:** Phía Mỹ công bố các mức thuế đối ứng lên toàn bộ các quốc gia trên thế giới, trong đó Việt Nam chịu mức 46%.
- Ngày 09/04/2025:** Tổng Thống Mỹ tuyên bố thời hạn 90 ngày tạm hoãn áp thuế đối ứng để thực hiện đàm phán; trong thời gian tạm hoãn, mức thuế cơ bản tạm thời là 10%. Ngay sau đó, Chính phủ Việt Nam đã nhanh chóng có nhiều đợt đàm phán với phía Mỹ.
- Ngày 01/08/2025:** Mỹ quyết định mức thuế đối ứng dành cho Việt Nam giảm từ 46% xuống còn 20%.



(Nguồn hình: Internet – Báo Người lao động)

THIÊN TAI BẢO LŨ TRÊN PHẠM VI TOÀN QUỐC

Năm 2025, Việt Nam đã có 21 cơn bão và áp thấp nhiệt đới khiến năm 2025 trở thành năm có số lượng bão và áp thấp nhiệt đới nhiều nhất tính từ khi bắt đầu quan trắc (1961), trong đó có thể kể đến bão số 1 Wutip (tháng 6), bão số 9 (Ragasa) và bão Senyar¹.

Đợt mưa lũ lịch sử từ ngày 16 đến 22/11/2025 ở hạ lưu sông Tiền (Vĩnh Long, Đồng Tháp) và hạ lưu sông Hậu (An Giang, Cần Thơ) khiến nước dâng nhanh gây lũ quét, triều cường, nhiều cơn mưa lớn kéo dài, sạt lở gia tăng mạnh. Những diễn biến bất lợi từ thiên tai dồn dập đã đặt ngành thủy sản trước thử thách lớn về nguồn cung. Tại các vùng nuôi cá tra và trại giống, chu kỳ sinh trưởng và sức khỏe sinh sản của cá bị ảnh hưởng bởi mưa lũ, nguồn nguyên liệu đầu vào trở nên hạn chế hơn bao giờ hết. Tình trạng này không chỉ gây khó khăn cho hoạt động vận hành của các nhà máy mà còn dẫn đến những điều chỉnh về giá trên thị trường do sự chênh lệch giữa cung và cầu.

¹: (Nguồn: Cục Khí tượng Thủy văn; Tổng hợp từ VOV.vn (2025))

VĨNH HOÀN ĐƯỢC ĐƯA RA KHỎI PHẠM VI ÁP THUẾ PHÁ GIÁ CÁ TRA, CÁ BASA VÀO MỸ



Ngày 17/01/2025, theo thỏa thuận song phương giữa Hoa Kỳ và Việt Nam, Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn là doanh nghiệp duy nhất đủ điều kiện dỡ bỏ thuế bán phá giá đã được đưa ra khỏi phạm vi áp thuế phá giá cá tra, cá basa vào Mỹ.

PHÂN TÍCH DIỄN BIẾN THỊ TRƯỜNG XUẤT KHẨU TRONG NĂM 2025

1. CÁC SẢN PHẨM CÁ TRA

Tổng doanh số xuất khẩu cá tra của Vĩnh Hoàn năm 2025 đạt **240 triệu USD**, giảm 11% so với thực hiện năm 2024. Nguyên nhân chính là do ảnh hưởng của tình hình nguồn cung nguyên liệu cá tra thiếu hụt trầm trọng trong năm. Việc thiếu hụt nguyên liệu đến từ yếu tố thời tiết không thuận lợi và một phần là kết quả của biến động thị trường hậu Covid năm 2023. Ngoài ra, tình hình biến động của thuế đối ứng đã tạo nên sự trỗi sụt trong doanh số xuất khẩu cá tra trong các giai đoạn công bố, hoãn, áp dụng tạm thời và Chính phủ có các vòng đàm phán như đã trình bày ở phần trên.

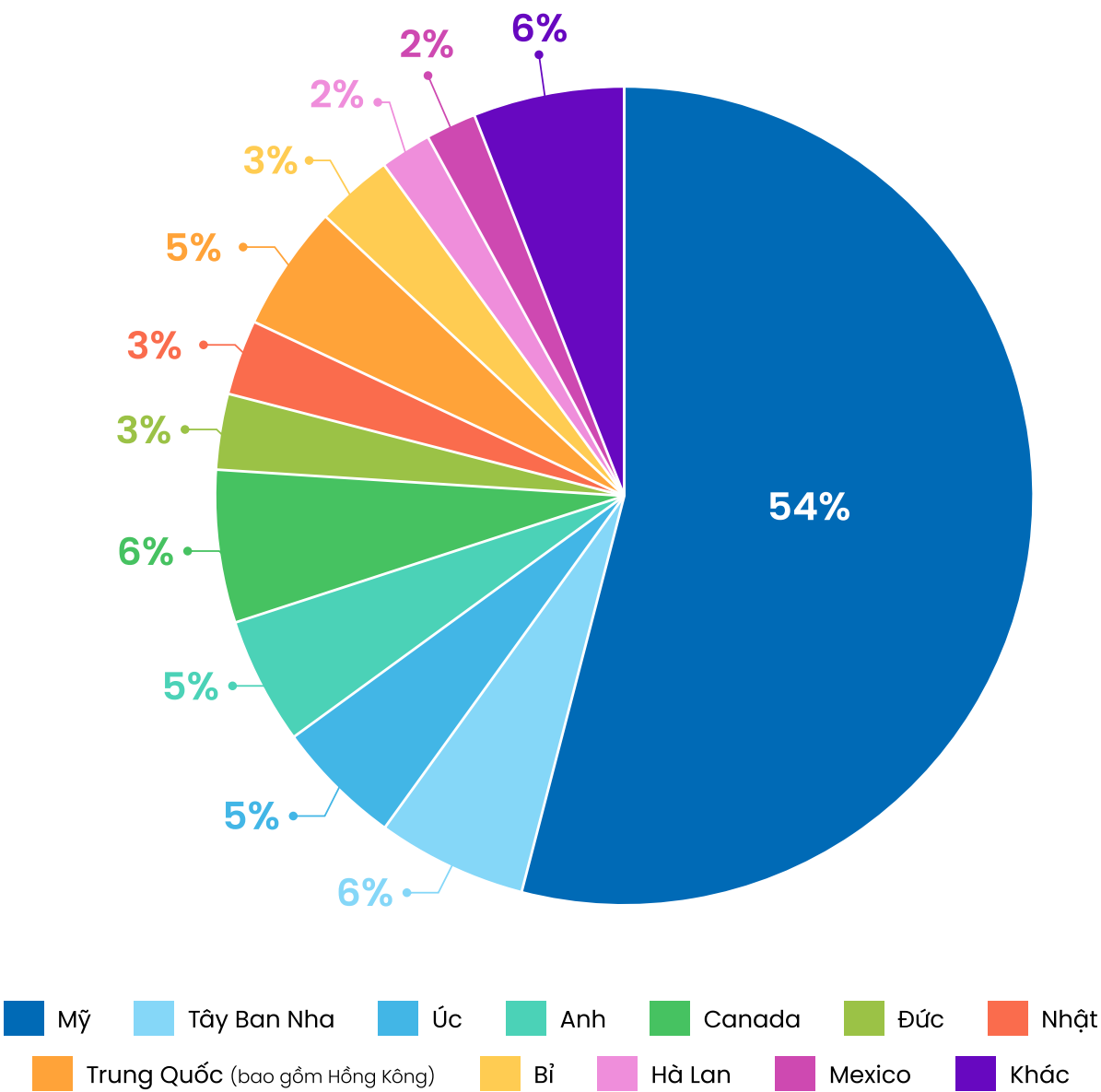
Trong năm, chúng tôi cũng thành công trong việc thích ứng nhanh với những biến động lớn để có thể tối ưu doanh số xuất khẩu và tiết giảm được chi phí nhiều nhất. Sau khi mức thuế đối ứng chính thức 20% áp dụng từ tháng 8/2025 thị trường Mỹ có sự điều chỉnh giảm ngắn hạn, cùng lúc đó nguồn cung nguyên liệu lại khan hiếm và giá có xu hướng tăng làm ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh những tháng cuối năm.



Trong năm 2025, cơ cấu thị trường xuất khẩu các sản phẩm cá tra của Vĩnh Hoàn có sự dịch chuyển đáng kể giữa các khu vực, với xu hướng tăng trưởng tích cực tại các thị trường khác để bù đắp cho sự biến động trong năm do thuế đối ứng tại Mỹ.

- **Mỹ** tiếp tục là **thị trường lớn nhất, chiếm 54%** tổng trị giá xuất khẩu, tuy nhiên giảm 14% so với thực hiện năm 2024. Năm 2025 được đánh giá là một năm nhiều thách thức đối với thị trường Mỹ, chịu tác động từ biến động chính sách thuế đối ứng và sự gia tăng cạnh tranh từ các nhà cung cấp mới tham gia vào thị trường này.
- **Trung Quốc** ghi nhận mức sụt giảm mạnh nhất. Nguyên nhân chủ yếu đến từ sự chủ động điều chỉnh của Công ty giữa các thị trường khi chi phí nguyên liệu tăng cao và thị trường Trung Quốc không có mức độ chấp nhận mức giá bán tăng tương ứng, và do kích cỡ của nguyên liệu phù hợp với thị trường này cũng khan hiếm trong năm qua.
- Ngược lại, một số thị trường châu Âu khác ghi nhận **tăng trưởng tích cực**, nổi bật là **Tây Ban Nha, Hà Lan và Bỉ**.
- **Úc và Nhật Bản** cũng tăng trưởng mạnh, lần lượt **tăng 33% và 23%**.

BIỂU ĐỒ TỶ TRỌNG THỊ TRƯỜNG CÁ TRA CỦA VĨNH HOÀN 2025



2. CÁC SẢN PHẨM GIÁ TRỊ GIA TĂNG TỪ CÁ

Tổng trị giá xuất khẩu các sản phẩm giá trị gia tăng từ cá trong năm 2025 đạt **5,2 triệu USD**. Những tín hiệu tích cực của mảng kinh doanh này bao gồm một số thị trường mới mở ở châu Á và một số kết quả bán đầu ở dòng sản phẩm từ surimi cá.

Hà Lan tiếp tục giữ vị trí số 1 về doanh thu. Thụy Sĩ duy trì đà tăng trưởng tích cực. Singapore ghi nhận mức tăng mạnh về giá trị, phản ánh nhu cầu tốt đối với dòng hàng GTGT. Thị trường Israel tăng mạnh cả về sản lượng và giá trị. Tiếp theo, Hàn Quốc nổi bật với tốc độ tăng trưởng, là tín hiệu rất tích cực cho việc phát triển thêm sản phẩm mới và mở rộng hợp tác với khách hàng hiện tại. Nhật Bản và Indonesia duy trì đà tăng ổn định.

Mảng chế biến gia công thủy sản của Công ty năm 2025 ghi nhận sự tăng trưởng tốt, đặc biệt là các sản phẩm cá hồi. Năm 2025, chúng tôi cũng bắt đầu thành công ở một số loại thủy sản nhập khẩu khác như sò điệp, cá minh thái.



3. HOẠT ĐỘNG KINH DOANH XUẤT KHẨU CÁC SẢN PHẨM CỦA VINH WELLNESS

Năm 2025, nhóm các sản phẩm Vinh Wellness ghi nhận **doanh thu 30 triệu USD**, giảm 3% so với năm 2024, chủ yếu do giá bán trung bình điều chỉnh giảm trong bối cảnh thị trường collagen và gelatin toàn cầu cạnh tranh mạnh. Tuy vậy, tổng sản lượng tiêu thụ vẫn duy trì tăng trưởng, phản ánh nhu cầu thị trường ổn định và năng lực duy trì đơn hàng của Công ty trong bối cảnh nhiều thách thức.

Về cơ cấu sản phẩm, gelatin tiếp tục là mảng kinh doanh chủ lực và có tăng trưởng trong năm, cho thấy vị thế của Vinh Wellness trong phân khúc này cũng như hiệu quả của chiến lược mở rộng thị trường, đặc biệt tại EU và Mỹ.

Đối với mảng collagen, doanh thu giảm chủ yếu do giá bán trung bình điều chỉnh trong bối cảnh cạnh tranh gia tăng và một số biến động ở các thị trường do chính sách thuế tại thị trường Mỹ. Trước diễn biến này, công ty

tập trung tối ưu cơ cấu khách hàng và danh mục sản phẩm, đồng thời chuẩn bị cho định hướng phát triển các dòng collagen có giá trị gia tăng cao và tính khác biệt trong các năm tiếp theo.

Thị trường xuất khẩu chính của collagen và gelatin là Châu Âu. Thị trường ghi nhận sự tăng trưởng tích cực trong năm là Mỹ, mở ra cơ hội tiếp tục phát triển trong năm 2026 và những năm tiếp theo.



4. HOẠT ĐỘNG XUẤT KHẨU CÁC SẢN PHẨM TRÁI CÂY RAU CỦ



Năm 2025 ghi nhận sự tăng trưởng mạnh của mảng kinh doanh mới này, đánh dấu sự ổn định của sản xuất và thị trường sau hai năm khởi đầu. Tổng trị giá xuất khẩu nhóm sản phẩm trái cây rau củ năm 2025 đạt **11,1 triệu USD, tăng trưởng 49%** so với năm 2024. Trong bối cảnh thị trường nông sản chế biến cạnh tranh gay gắt và chịu nhiều biến động về giá nguyên liệu, kết quả này phản ánh nỗ lực mở rộng thị trường cũng như khả năng nắm bắt cơ hội đơn hàng theo mùa vụ, qua đó tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

Về cơ cấu sản phẩm, hoạt động kinh doanh của TNG trong năm 2025 tập trung vào hai dòng sản phẩm chính là sấy thăng hoa và đông lạnh. Sau hơn ba năm đi vào vận hành, Công ty đã từng bước xây dựng được hiện diện tại các thị trường trọng điểm như Mỹ, EU, Nhật Bản và Hàn Quốc. Các mặt hàng chủ lực gồm thanh long, xoài, đậu nành rau và bắp.

PHÂN TÍCH CHỈ SỐ TÀI CHÍNH 2025



Kết quả kinh doanh năm 2025 của Vinh Hoàn khá tích cực. Mặc dù doanh thu giảm nhẹ 3,93%, nhưng lợi nhuận vẫn duy trì đà tăng trưởng. **Tỷ suất lợi nhuận ròng đạt gần 12%** trên doanh thu cho thấy công ty kiểm soát tốt chi phí và có khả năng tạo ra lợi nhuận ổn định. Bên cạnh đó, chỉ số **EBITDA đạt hơn 19%** trên doanh thu đã thể hiện dòng tiền hoạt động kinh doanh mạnh mẽ, giúp công ty có dư địa tài chính dồi dào để tái đầu tư hoặc mở rộng quy mô.



Công ty Vinh Hoàn



Mã chứng khoán

VHC



Doanh thu thuần năm 2025

12.020.898
Triệu đồng



Lợi nhuận ròng năm 2025

1.418.266
Triệu đồng

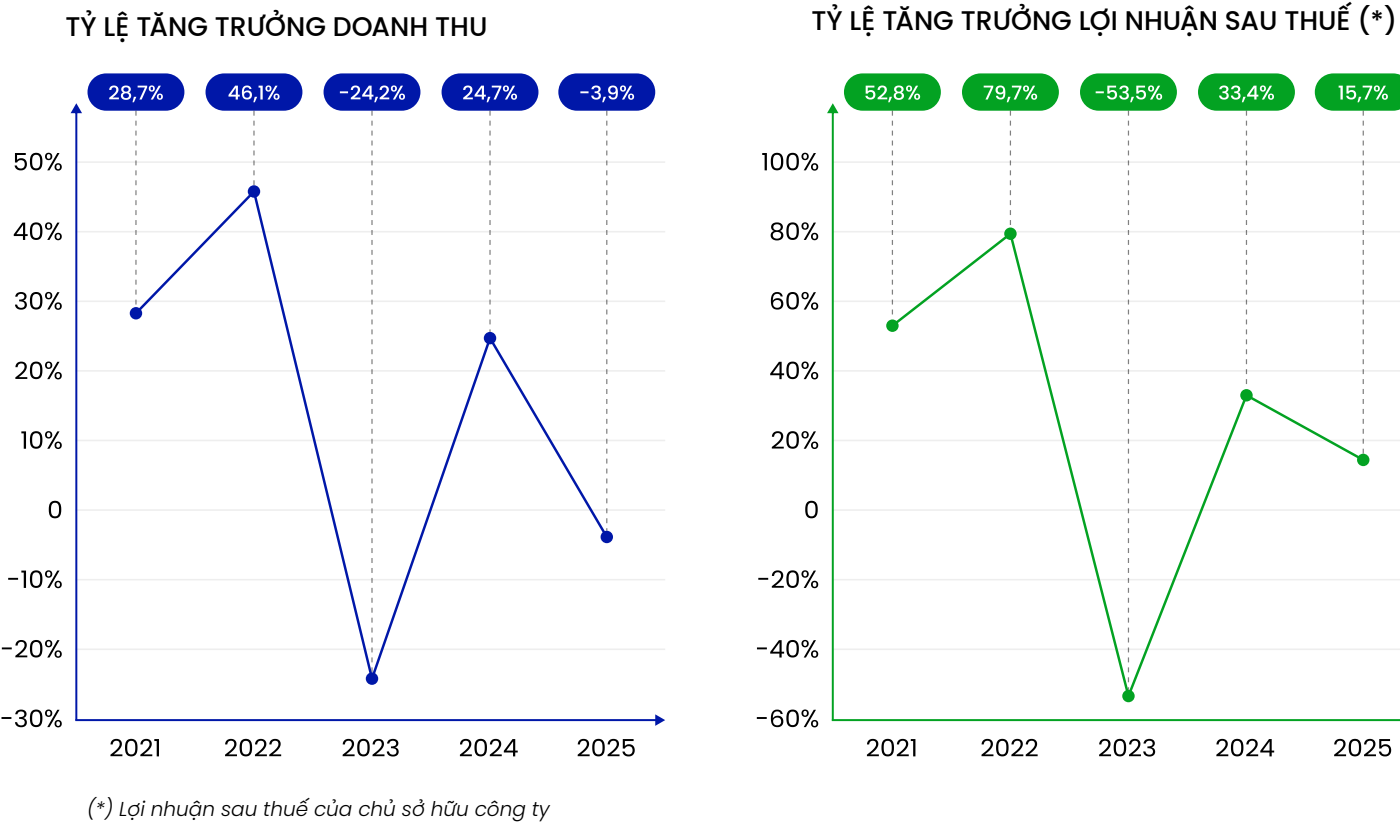
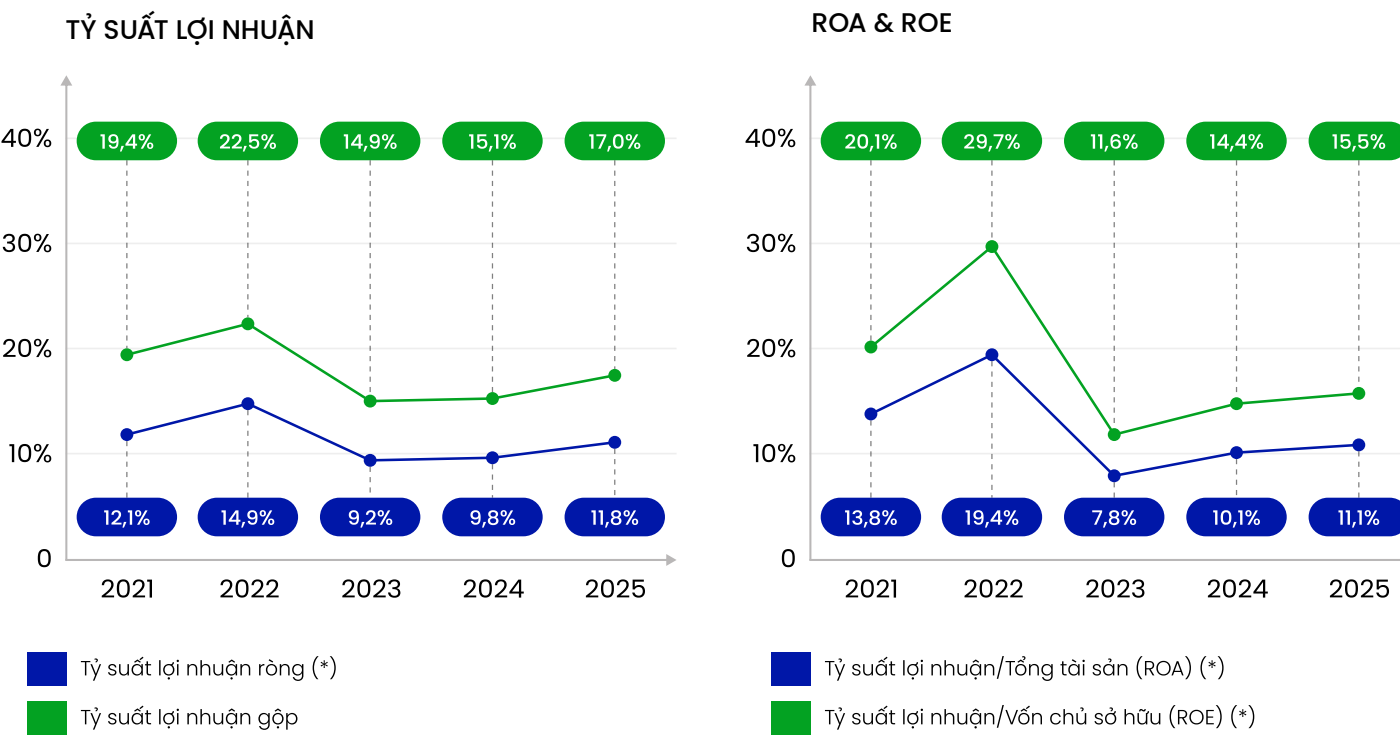


Lợi nhuận trước thuế, lãi vay và khấu hao (EBITDA)

2.287.950
Triệu đồng

KHẢ NĂNG SINH LỜI

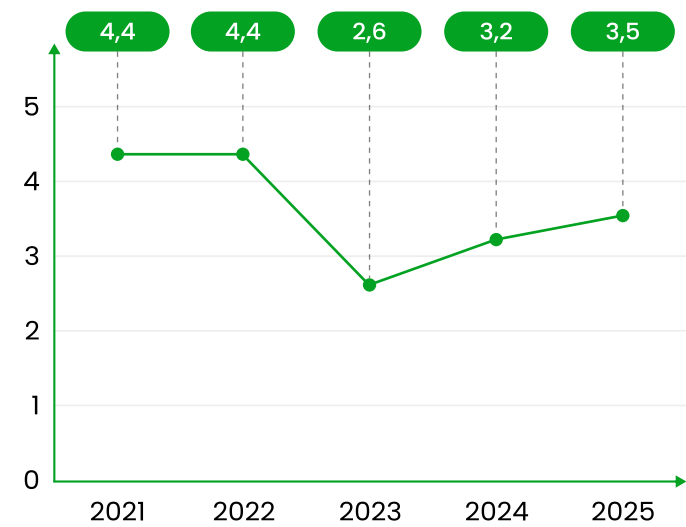
Vinh Hoàn đã thể hiện bản lĩnh vững vàng khi vượt qua năm 2025 đầy biến động, đặc biệt là trong bối cảnh Hoa Kỳ công bố các mức thuế đối kháng toàn cầu. Hiệu suất hoạt động của công ty được nâng cao, đi kèm với sự cải thiện rõ rệt về tỷ suất lợi nhuận ròng và biên EBITDA. Các chỉ số ROA và ROE đều tăng trưởng, minh chứng cho việc quản trị tài sản và nguồn vốn ngày càng hiệu quả. Dù doanh thu giảm nhẹ, nhưng lợi nhuận vẫn tăng trưởng mạnh mẽ, đánh dấu một giai đoạn phục hồi vững chắc.



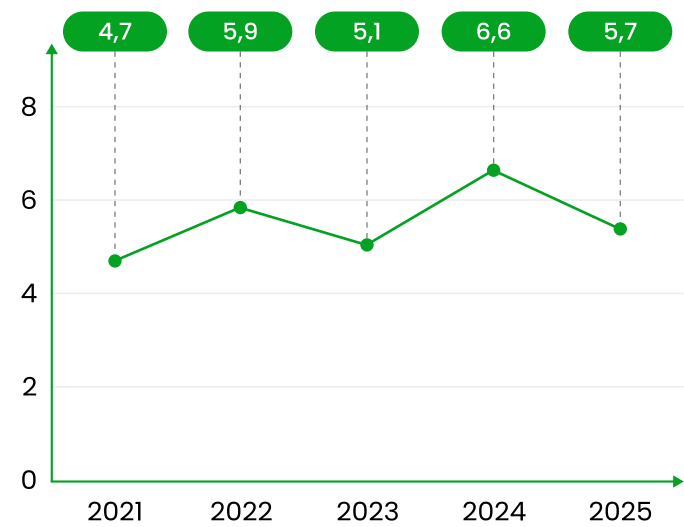
PHÂN TÍCH CHỈ SỐ TÀI CHÍNH 2025 (Tiếp theo)

HIỆU QUẢ SỬ DỤNG VỐN

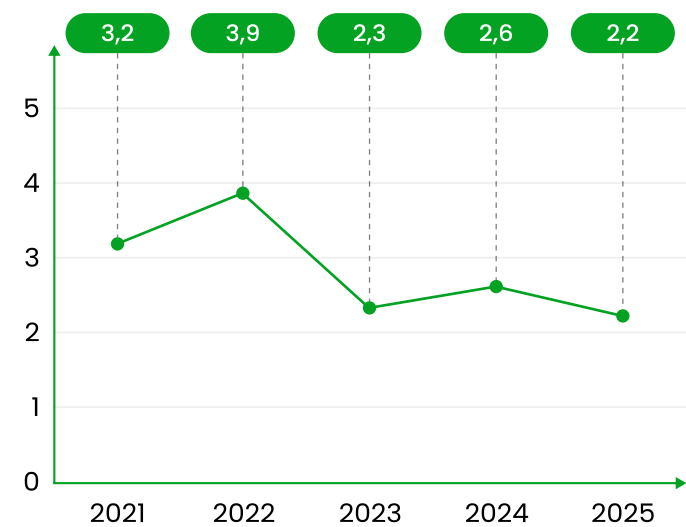
VÒNG QUAY HÀNG TỒN KHO



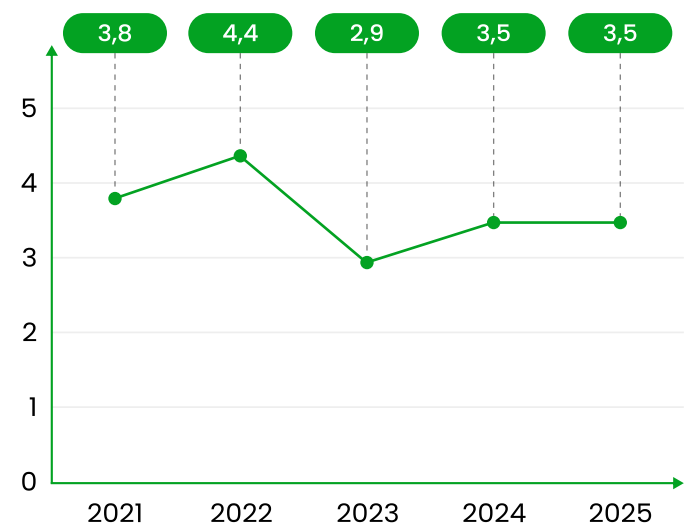
VÒNG QUAY KHOẢN PHẢI THU



VÒNG QUAY VỐN LƯU ĐỘNG



VÒNG QUAY TÀI SẢN CỐ ĐỊNH



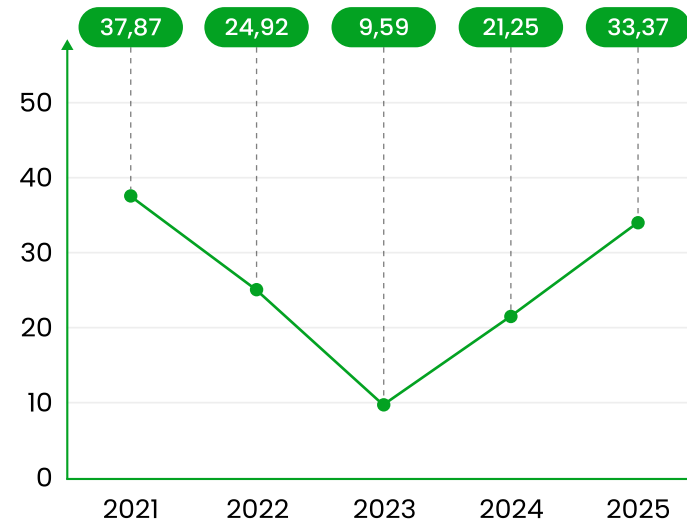
Tất cả các chỉ số đều ở mức an toàn, hiệu quả. Công ty đã tối ưu hóa hàng tồn kho, quản lý công nợ tốt hơn và sử dụng tài sản hiệu quả hơn.

- **Vòng quay hàng tồn kho tăng (3,2 → 3,5):** Công ty đang quản lý hàng tồn kho tốt hơn, giúp giảm lượng hàng tồn đọng và cải thiện dòng tiền.
- **Vòng quay khoản phải thu giảm nhẹ (6,6 → 5,7):** Khả năng thu hồi công nợ vẫn tốt từ khách hàng. Điều này giúp cải thiện dòng tiền và giảm rủi ro công nợ khó đòi.
- **Vòng quay vốn lưu động giảm nhẹ (2,6 → 2,2):** Công ty sử dụng vốn lưu động vẫn hiệu quả.
- **Vòng quay tài sản cố định được duy trì ở mức 3,5:** Hiệu suất sử dụng tài sản cố định vẫn duy trì cao do khai thác hiệu quả các tài sản đã đầu tư trước đó.

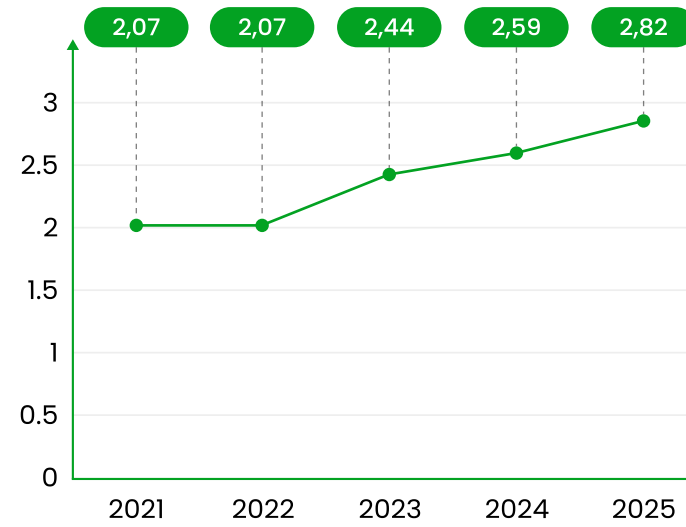
KHẢ NĂNG THANH TOÁN

Năm 2025 ghi nhận sự cải thiện mạnh mẽ về khả năng thanh toán, giúp công ty củng cố vị thế an toàn tài chính và giảm thiểu rủi ro nợ vay. Với **hệ số thanh toán lãi vay ở mức rất cao (33,37 lần)**, doanh nghiệp hầu như không chịu áp lực về chi phí tài chính. Thanh khoản tổng thể cũng được cải thiện rõ rệt, đặc biệt là sự gia tăng đáng kể của tỷ số thanh toán nhanh. Tuy nhiên, việc duy trì lượng tiền mặt quá lớn cũng cho thấy hiệu quả sử dụng vốn của nhà đầu tư chưa thực sự tối ưu. Do đó, doanh nghiệp cần có kế hoạch cơ cấu lại nguồn tiền, phân bổ hợp lý vào các hoạt động đầu tư hoặc các mục tiêu chiến lược khác nhằm tối ưu hóa bảng cân đối kế toán và nâng cao hiệu quả tài chính hơn nữa.

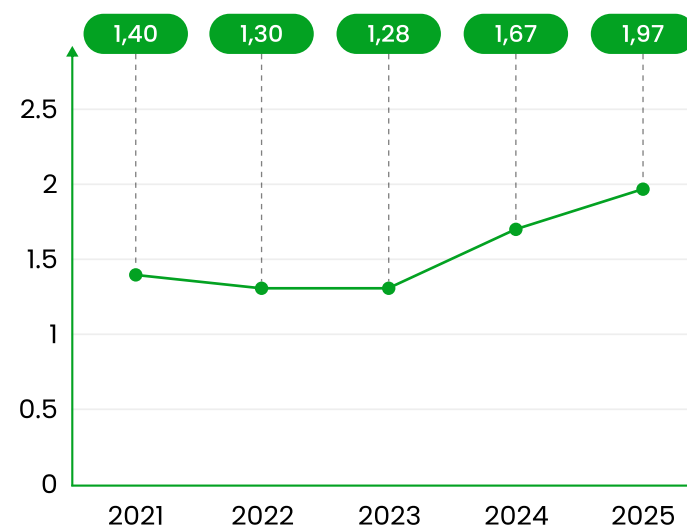
KHẢ NĂNG ĐẢM BẢO LÃI VAY



TỶ SỐ THANH TOÁN HIỆN THỜI



TỶ SỐ THANH TOÁN NHANH



PHÂN TÍCH CHỈ SỐ TÀI CHÍNH 2025 (Tiếp theo)

NHÓM CHỈ TIÊU VỀ CƠ CẤU VỐN

Cơ cấu nợ của Vĩnh Hoàn tiếp tục giảm giúp Vĩnh Hoàn luôn duy trì sử dụng đòn bẩy tài chính an toàn, cấu trúc vốn lành mạnh giúp công ty hoạt động bền vững trước những rủi ro tài chính. Tuy nhiên, doanh nghiệp cần cơ cấu tỷ lệ vay nợ hợp lý hơn nhằm cơ cấu bảng cân đối kế toán giúp phát huy hiệu quả sử dụng nguồn vốn hơn nữa cho nhà đầu tư.

Các hệ số đòn bẩy tài chính	Năm 2025	Năm 2024
Hệ số Nợ / Tổng tài sản	0,25	0,26
Hệ số Nợ / Vốn chủ sở hữu	0,35	0,37

NHÓM CHỈ TIÊU VỀ BIẾN ĐỘNG NỢ - LÃI VAY - CHÊNH LỆCH TỶ GIÁ

PHÂN TÍCH CHỈ SỐ NỢ VAY, LÃI VAY VÀ TỶ GIÁ 2025 SO VỚI 2024

Công ty vẫn duy trì tài chính mạnh mẽ với thanh khoản cao hơn, nợ vay giảm và chi phí tài chính thấp hơn. Việc đầu tư tài chính ngắn hạn giúp doanh nghiệp có chiến lược tối ưu hóa dòng tiền. Hoạt động tài chính mang lại lợi nhuận tốt nhờ biến động tỷ giá thuận lợi và quản lý tài chính hiệu quả. Tình hình tài chính vững vàng hơn giúp Công ty có nền tảng phát triển bền vững trong thời gian tới.

• **Tình hình nợ vay**

Dư nợ vay giảm nhẹ so với năm trước, Vĩnh Hoàn kiểm soát tốt các khoản vay và khả năng trả nợ.

• **Khả năng tài chính ngắn hạn**

- Dư nợ vay ròng đạt -2.339,6 tỷ đồng cho thấy doanh nghiệp đang ở trạng thái tài chính tích cực, với lượng tiền mặt lớn và đầu tư tài chính lớn hơn tổng nợ vay.

- Việc doanh nghiệp duy trì lượng tiền mặt lớn cho thấy hiệu quả sử dụng vốn của nhà đầu tư vẫn chưa được tối ưu hóa hoàn toàn. Do đó, công ty cần chủ động phân bổ nguồn tiền vào các hoạt động đầu tư hoặc các hạng mục kinh doanh khác nhằm tinh gọn bảng cân đối kế toán, từ đó phát huy tối đa hiệu quả tài chính.

• **Chi phí lãi vay và tỷ giá**

- Chi phí lãi vay giảm mạnh 26%, còn 54 tỷ đồng, phản ánh doanh nghiệp có thể đã tái cơ cấu nợ vay với lãi suất thấp hơn hoặc giảm mức độ sử dụng đòn bẩy tài chính.

- Thu nhập ròng chênh lệch tỷ giá đạt 141 tỷ đồng, nhờ hưởng lợi từ biến động tỷ giá.

- Thu nhập ròng từ hoạt động tài chính tăng 22%, đạt 252 tỷ đồng, cho thấy doanh nghiệp đang quản lý tài chính hiệu quả và tận dụng tốt các cơ hội từ thị trường.

Đơn vị tính: Triệu đồng

Khoản mục	Năm 2025	Năm 2024
Dư nợ vay (Ngắn hạn và dài hạn)	2.046.146	2.277.107
Dư nợ vay ròng (Nợ vay - tiền và đầu tư tài chính ngắn hạn)	(2.339.599)	(633.312)
Chi phí lãi vay	54.043	73.329
Thu nhập ròng chênh lệch tỷ giá	140.665	151.047
Thu nhập ròng hoạt động tài chính	251.811	206.558

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT

Đơn vị tính: Triệu đồng

Khoản mục	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Thực hiện so với kế hoạch
Doanh thu thuần	9.054.249	13.230.800	10.033.016	12.512.793	12.020.898	97,3%
Lợi nhuận trước lãi vay và thuế (EBIT)	1.314.257	2.420.039	1.278.375	1.557.954	1.803.494	-
Lợi nhuận trước lãi vay, thuế và khấu hao (EBITDA)	1.599.249	2.746.971	1.680.628	2.014.133	2.287.950	-
Lợi nhuận ròng	1.098.959	1.975.232	919.191	1.226.205	1.418.266	109,1%

CƠ CẤU DOANH THU THEO SẢN PHẨM VÀ LOẠI HÌNH KINH DOANH

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Doanh thu bán hàng	Doanh thu năm 2025	Tỷ trọng doanh thu năm 2025 (%)	Doanh thu năm 2024	Tỷ trọng doanh thu năm 2024 (%)
Doanh thu bán hàng thành phẩm, hàng hóa, phụ phẩm, nguyên vật liệu	11.842	98,5%	12.348	98,7%
Doanh thu cung cấp dịch vụ	179	1,5%	164	1,3%

PHÂN TÍCH CHỈ SỐ TÀI CHÍNH 2025 (Tiếp theo)

LỢI NHUẬN

LỢI NHUẬN THEO LOẠI SẢN PHẨM

Biên lợi nhuận gộp (GPM)	Năm 2025	Năm 2024	So sánh (%)
GPM cho thành phẩm, hàng hóa, phụ phẩm, nguyên vật liệu	16,7%	15,0%	11,3%
GPM cho cung cấp dịch vụ	35,7%	26,8%	33,2%

HÀNG TỒN KHO

Hàng tồn kho giảm chủ yếu do chi phí sản xuất kinh doanh dở dang và hàng hóa đang đi đường đều giảm đáng kể.

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Hàng tồn kho	Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025	Tại ngày 31 tháng 12 năm 2024
Nguyên vật liệu	557,6	384,9
Công cụ, dụng cụ	32,3	26,3
Chi phí sản xuất kinh doanh dở dang	832,2	936,4
Hàng hóa	6,0	17,9
Thành phẩm	1.195,4	1.077,3
Hàng gửi đi bán	10,5	12,0
Khác	361,07	704,5
Tổng cộng	2.995,1	3.159,3

LỢI NHUẬN PHÂN PHỐI (CỔ TỨC)

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 01/ĐHCĐ/NQ/25 ngày 24 tháng 04 năm 2025 và Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 16/25/VHC/NQ-HĐQT ngày 16 tháng 09 năm 2025, Đại hội đồng Cổ đông của Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn đã thông qua việc thanh toán tạm ứng cổ tức năm 2025 bằng tiền mặt theo tỷ lệ 20% trên mệnh giá. Công ty đã chốt danh sách cổ đông tại ngày 30 tháng 09 năm 2025 để thực hiện việc chi trả cổ tức nêu trên.

GIẢI NGÂN ĐẦU TƯ NĂM 2025

Trong năm, toàn tập đoàn giải ngân đầu tư vào các dự án chính sau:

- 1

Nhà máy thức ăn thủy sản

57,7

Tỷ đồng
- 2

Nhà máy trái cây

17,8

Tỷ đồng
- 3

Nhà máy sản xuất bánh phồng tôm và sản phẩm gạo

56

Tỷ đồng
- 4

Nhà máy Collagen & Gelatin

10,5

Tỷ đồng
- 5

Các nhà máy chế biến cá và vùng nuôi cá

106,2

Tỷ đồng



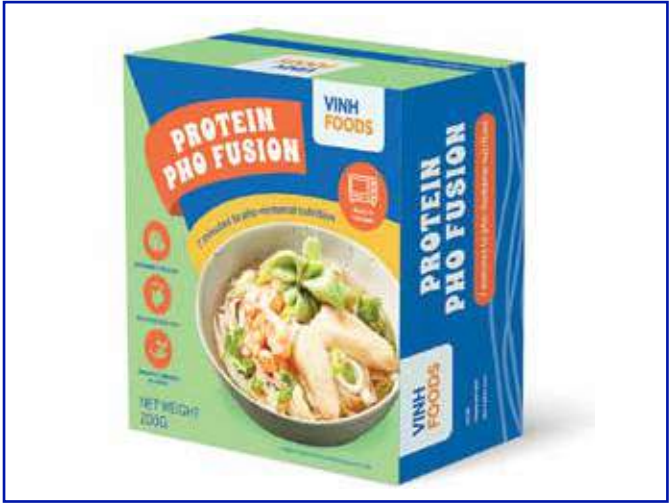
3.2

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN VÀ MỤC TIÊU 2026

Năm 2026 dự kiến sẽ tiếp tục là năm có nhiều khó khăn về nguồn nguyên liệu cá tra, là kết quả kéo dài của tình trạng thiếu hụt cá giống nghiêm trọng trong năm 2025. Do đó trọng tâm của năm chính là nhanh chóng cải thiện hoạt động sản xuất cá giống và tập trung phát triển vùng nuôi nguyên liệu cá về hiệu quả khai thác và mở rộng diện tích. Bên cạnh đó, chúng tôi sẽ đẩy mạnh kế hoạch phát triển ở mảng cá rô phi và cá biển với nguồn nguyên liệu nhập khẩu.

Về thị trường, với đầu tư mạnh mẽ ở các hoạt động truyền thông, tiếp thị trong những năm gần đây, chúng tôi tin rằng năm 2026 sẽ mở ra cơ hội bán hàng mới. Sau khó khăn về kích cỡ cá nguyên liệu không phù hợp cho thị trường Trung Quốc năm 2025, chúng tôi sẽ khắc phục về sản xuất để khôi phục thị trường này trong năm 2026. Ở thị trường Mỹ, chúng tôi kỳ vọng các vấn đề về thuế quan sẽ ổn định hơn và chuỗi phân phối sẽ chấp nhận được mức giá mới sau khi mức thuế được áp dụng từ tháng 8 năm 2025.

Chúng tôi sẽ có chiến lược mở thêm danh mục khách hàng mới thông qua nhiều hướng tiếp cận về dòng sản phẩm khác nhau, song song với giữ và phát triển khách hàng hiện hữu, hướng đến gia tăng doanh số và thị phần tại đây.



Ở châu Âu, chúng tôi sẽ tìm kiếm cơ hội thay thế cho các sản phẩm cá đánh bắt đang ngày càng đắt đỏ, muốn vậy, chúng tôi sẽ tiếp tục tập trung vào các hoạt động nghiên cứu cải tiến đổi mới để ngày càng tạo ra những giá trị khác biệt cho sản phẩm, cho hệ thống quản lý chất lượng và phát triển bền vững của Công ty.

Ở nhóm các sản phẩm giá trị gia tăng, động lực tăng trưởng chính hứa hẹn sẽ là các sản phẩm chế biến từ surimi cá tra như thanh giả cua, các sản phẩm chả và phở mì “protein”.

Dựa trên kết quả khảo sát được thực hiện độc lập và chuyên nghiệp, đầu năm 2026 chúng tôi đã kiện toàn và ra mắt lại chương trình học bổng “Cùng Vinh Hoàn chinh phục tương lai” cho con của cán bộ nhân viên Công ty, đồng thời sẽ thiết kế thêm các dự án liên quan đến bữa ăn và các chính sách phúc lợi, chăm lo đời sống cho người lao động.



Cuối năm 2025, các công ty con của Vinh Hoàn cũng đã khởi động dự án mới, mở rộng sản xuất kinh doanh, kỳ vọng sẽ đóng góp vào hiệu quả chung của Tập đoàn trong năm 2026 và những năm tiếp theo. Hoàn Ngọc, một công ty con mà thông qua Sa Giang, chúng tôi đã nhận chuyển nhượng vốn góp trong năm 2025, đang xây dựng nhà máy sản xuất các dòng sản phẩm từ gạo, đặc biệt là các sản phẩm ăn liền. Dự án này sẽ tiếp tục đưa Sa Giang đến với thị trường trong nước và quốc tế, khẳng định giá trị truyền thống của một thương hiệu bánh phồng tôm có tiếng lâu năm được phát huy ở tầm thực phẩm toàn cầu.



Dự án tiếp theo là nhà máy thức ăn thủy thứ hai của Feed One, nâng tổng công suất thiết kế lên 550.000 tấn/năm, đánh dấu bước chuyển quan trọng trong lộ trình phát triển dài hạn. Đặc biệt, ở nhà máy mới này, Feed One đầu tư thêm dây chuyền sản xuất thức ăn cá giống, tập trung kiểm soát chất lượng ngay từ giai đoạn đầu của chuỗi nuôi.



Ngày 08/12/2025 nhà máy chế biến và sản xuất kẹo, sản phẩm phủ đường Vinh Wellness, với kế hoạch liên doanh cùng đối tác nước ngoài, được khởi công xây dựng tại Vĩnh Hoàn Collagen.



Dự án này là một bước mở rộng danh mục sản phẩm cho Vĩnh Hoàn Collagen, tạo ra cơ hội tăng trưởng doanh số từ năm 2027.



Ở mảng trái cây rau củ, chúng tôi bắt đầu triển khai vùng trồng trong năm 2026 và tiếp tục thúc đẩy phát triển thêm vùng trồng song song với liên kết vùng nguyên liệu với bên ngoài.



Ngoài các kế hoạch sản xuất kinh doanh chính, Công ty luôn đầu tư cho các khối hỗ trợ vận hành, hướng đến việc thực hiện mục tiêu qua các năm. Đầu năm 2026, Vĩnh Hoàn đã công bố và tiếp tục hoàn thiện cấu trúc quản trị theo mô hình tập đoàn, với mục đích tăng sự phân cấp phân quyền rõ ràng và cải thiện sự phối hợp giữa các nguồn lực, bộ phận, giữa công ty mẹ và công ty con. Hoạt động đào tạo đã được đầu tư ngày càng nhiều trong những năm gần đây với số lượng lớp học, khóa học và học viên tăng mạnh mẽ.



Trong năm 2026 chúng tôi sẽ tập trung vào chương trình đào tạo kế thừa và thu hút đào tạo nhân tài trẻ, quyết tâm chuẩn bị tốt nguồn nhân lực cho chiến lược phát triển dài hạn.



KẾ HOẠCH DOANH THU VÀ LỢI NHUẬN NĂM 2026

Với các kế hoạch hành động và nền tảng các dự án mới đã khởi động, Ban điều hành Công ty đặt ra mục tiêu doanh thu và lợi nhuận cho năm 2026 như sau:

DOANH THU HỢP NHẤT



LỢI NHUẬN SAU THUẾ CỦA CHỦ SỞ HỮU CÔNG TY



04

Trang 52 – 81

QUẢN TRỊ CÔNG TY

4.1 HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



4.1.1 GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2022 – 2026



Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2026 như sau:

- Bà **Trương Thị Lệ Khanh** – Chủ tịch Hội đồng Quản trị
- Bà **Nguyễn Ngô Vi Tâm** – Thành viên Hội đồng Quản trị
- Bà **Trương Tuyết Hoa** – Thành viên Hội đồng Quản trị
- Bà **Nguyễn Thị Kim Đào** – Thành viên Hội đồng Quản trị
- Ông **Nguyễn Bảo Anh** – Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập
- Ông **Bùi Bá Trung** – Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập

Thay đổi về nhân sự Hội đồng Quản trị trong năm 2025: **Không**



Bà
Trương Thị Lệ Khanh

Chủ tịch Hội đồng Quản trị



Bà
Nguyễn Ngô Vi Tâm

Thành viên Hội đồng Quản trị



Bà
Trương Tuyết Hoa

Thành viên Hội đồng Quản trị



Bà
Nguyễn Thị Kim Đào

Thành viên Hội đồng Quản trị



Ông
Nguyễn Bảo Anh

Thành viên
Hội đồng Quản trị độc lập



Ông
Bùi Bá Trung

Thành viên
Hội đồng Quản trị độc lập

1 Bà Trương Thị Lệ Khanh

Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Năm sinh: 1961

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế

Bà đảm nhiệm chức vụ Chủ tịch Hội đồng Quản trị của Vĩnh Hoàn từ năm 2007

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 42,32%

Bà Trương Thị Lệ Khanh là người sáng lập và đảm nhiệm vai trò Chủ tịch Hội đồng Quản trị của Vĩnh Hoàn. Từ năm 1997, bà dẫn dắt Vĩnh Hoàn phát triển từ một cơ sở chế biến nhỏ trở thành một công ty nuôi và chế biến cá tra lớn nhất thế giới hiện nay. Với gần 30 năm gắn bó với nghề, bà được biết đến như một doanh nhân dẫn đầu ngành cá tra Việt Nam, tiên phong trong các bước phát triển bền vững của ngành.

Hiện tại, bà tập trung vào các hoạt động hoạch định chiến lược và hoàn thiện hệ thống quản trị công ty. Ngay từ những ngày đầu khởi nghiệp, bà Trương Thị Lệ Khanh đã có tầm nhìn về tiềm năng của cá tra Việt Nam, góp phần viết nên lịch sử phát triển của ngành.

Bà Trương Thị Lệ Khanh cũng được trao tặng nhiều giải thưởng cao quý và uy tín, bao gồm:



2022

- Doanh nhất xuất sắc khu vực Châu Á 2022 do tổ chức Enterprise Asia đề cử tháng 10/2022.
- Được Tổ chức kỷ lục Việt Nam xác lập kỷ lục dành cho Cuốn sách “Quà tặng từ dòng Mekong – Khám phá 222 món ngon từ cá tra” – cuốn sách đầu tiên tổng hợp và giới thiệu hệ thống món ngon từ cá Tra, kết hợp phong cách chế biến ẩm thực Á – Âu – Mỹ, có số lượng món nhiều nhất lên đến 222 món.
- Giải thưởng nữ Doanh nhân ASEAN tiêu biểu do Mạng Doanh nhân nữ ASEAN (AWEN) vinh danh.

2021

- Được ghi dấu như một lãnh đạo xuất sắc trong chiến lược đổi mới thích ứng với đại dịch Covid-19, trên bìa tạp chí Forbes tháng 11/2021 (Forbes Việt Nam)
- Nhận danh hiệu “Nữ doanh nhân Việt Nam tiêu biểu – Cúp Bông Hồng Vàng (VCCI)

2020

- Tốp 25 Nữ Doanh nhân Quyền lực nhất Châu Á (Forbes Châu Á);

2019

- Tốp 50 người phụ nữ có ảnh hưởng nhất Việt Nam 2019 (Forbes Việt Nam)
- Giải Sao vàng Doanh nhân Đất Việt Lần II (Doanh nhân Đất Việt)

2018

- Doanh nhân tiêu biểu Đồng bằng sông Cửu Long năm 2018 (Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam)
- Tốp 50 người phụ nữ có ảnh hưởng nhất Việt Nam 2018 (Forbes Việt Nam)

2017

- Huân chương lao động hạng nhì đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2011-2015, góp phần vào sự nghiệp xây dựng xã hội chủ nghĩa và bảo vệ tổ quốc (Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam)
- Tốp 50 người phụ nữ có ảnh hưởng nhất Việt Nam 2017 (Forbes Việt Nam)
- Được bổ nhiệm làm Chủ tịch Ủy ban Cá nước ngọt của Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu thủy sản Việt Nam (VASEP)

2016

- Tốp 20 người phụ nữ có ảnh hưởng nhất Việt Nam (Forbes Việt Nam)

2015

- Tốp 50 Nhà Lãnh Đạo xuất sắc nhất với các thành tích kinh doanh nổi bật và khả năng lãnh đạo xuất sắc (Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư)

2014

- Nữ Doanh nhân Việt Nam tiêu biểu 2013-Cúp Bông hồng Vàng (Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam)
- Tốp 50 Nhà Lãnh Đạo xuất sắc nhất với các thành tích kinh doanh nổi bật và khả năng lãnh đạo xuất sắc (Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư)

2013

- Nữ Doanh nhân trí thức thành đạt Sài Gòn năm 2013 (Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam)
- Tốp 10 nữ doanh nhân thành đạt nhất Việt Nam (Forbes Việt Nam)

2011

- Huân chương lao động hạng 3 đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2005-2009, góp phần vào sự nghiệp xây dựng xã hội chủ nghĩa và bảo vệ tổ quốc (Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam)

2 Bà Nguyễn Ngô Vi Tâm

Thành viên Hội đồng Quản trị

Năm sinh: 1979

Trình độ chuyên môn: Cử nhân luật, Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
Bà đảm nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng Quản trị từ năm 2007

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 22 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,28%



Bà Nguyễn Ngô Vi Tâm đảm nhiệm vị trí Tổng Giám Đốc của công ty Vĩnh Hoàn. Trưởng thành từ một nhân viên bán hàng đến trưởng phòng kinh doanh, bà Nguyễn Ngô Vi Tâm đã lãnh đạo đội ngũ kinh doanh và tiếp thị trong hơn 11 năm, phát triển nâng cao quy mô và năng lực sản xuất của Vĩnh Hoàn, đưa doanh số xuất khẩu của Công ty tăng lên hơn 5 lần trong thời gian đó, trước khi được bổ nhiệm vào vị trí hiện nay vào năm 2016. Bà Tâm còn phụ trách các công việc liên quan đến vụ kiện chống bán phá giá tại Mỹ, hoạt động quan hệ nhà đầu tư, đồng thời tư vấn cho HĐQT các chiến lược phát triển dài hạn và giữ vai trò chủ chốt trong quá trình tổ chức thực hiện các chiến lược đề ra. Đồng thời, trong năm 2025, bà được bầu vào Ban Chấp hành Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam (VASEP), đảm nhiệm vai trò Phó Chủ tịch và Chủ tịch Ủy ban Cá nước ngọt.

Bà Nguyễn Ngô Vi Tâm đã được trao tặng nhiều giải thưởng cao quý và uy tín, gồm:

- 2025

 - Tốp 100 Nhà điều hành có ảnh hưởng lớn đến ngành thủy sản (Intrafish)
 - Nhận danh hiệu “Nữ doanh nhân Việt Nam tiêu biểu – Cúp Bông Hồng Vàng (VCCI)”
- 2024

 - Tốp 100 Nhà điều hành có ảnh hưởng lớn đến ngành thủy sản (Intrafish)
 - Tốp 10 CEO nữ thế hệ kế tiếp (Forbes)
- 2022

 - Tốp 20 Nữ quản lý chuyên nghiệp năm (Forbes)
- 2020

 - Tốp 100 Nhà điều hành có ảnh hưởng lớn đến ngành thủy sản (Intrafish)
- 2018

 - Bằng khen đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2018 (Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Tháp)
- 2017

 - Huân chương lao động hạng ba (Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam)
- 2016

 - Tốp 40 lãnh đạo trong ngành thủy sản thế giới dưới 40 tuổi (Intrafish)
- 2012

 - Bằng khen về việc hoàn thành nhiệm vụ xuất sắc năm 2012 (Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Tháp)
- 2011

 - Bằng khen cho thành tích xuất sắc đóng góp vào phát triển Chủ nghĩa xã hội (Thủ tướng nước CHXHCN Việt Nam)
- 2007

 - Bằng khen về hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nuôi trồng và kinh doanh thủy hải sản (Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn)

3 Bà Trương Tuyết Hoa

Thành viên Hội đồng Quản trị

Năm sinh: 1976
Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế; Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 28 năm
Bà đảm nhiệm chức vụ thành viên HĐQT từ năm 2015
Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,13%

Bà **Trương Tuyết Hoa** bắt đầu đảm nhiệm chức vụ Trưởng phòng Kinh doanh vào năm 2009 trước khi được bổ nhiệm vào chức vụ Giám đốc Kinh doanh vào năm 2017. Bà Trương Tuyết Hoa là một trong những nhân viên gia nhập Vĩnh Hoàn sớm nhất khi Công ty vừa thành lập, tham gia học hỏi công việc bán hàng bắt đầu từ bộ phận chứng từ xuất nhập khẩu ngay từ rất sớm. Bà đã thể hiện kỹ năng của người bán hàng tốt với đầy nhiệt huyết trong kinh doanh và khả năng phân tích phán đoán xu thế của thị trường. Bà đóng vai trò quan trọng trong việc thiết lập và thực hiện các kế hoạch kinh doanh để triển khai thành công các chiến lược phát triển bán hàng của Công ty, đồng thời quản lý hiệu quả các hoạt động xuất khẩu và dịch vụ sau bán hàng.



4 Bà Nguyễn Thị Kim Đào

Thành viên Hội đồng Quản trị

Năm sinh: 1979
Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán kiểm toán, Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 22 năm
Bà đảm nhiệm chức vụ thành viên HĐQT từ năm 2016
Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,14%

Bà **Nguyễn Thị Kim Đào** đã đảm nhiệm vị trí Kế toán trưởng của Vĩnh Hoàn trong 10 năm trước khi trở thành Giám đốc Tài chính vào năm 2014. Bà thực hiện việc quản lý các quy trình kế toán và tài chính nhằm đảm bảo tính tuân thủ, chính xác và trung thực, đồng thời tối ưu hóa hiệu quả sử dụng đồng vốn cho Vĩnh Hoàn và các công ty con. Bà cũng giữ vai trò chủ chốt trong quá trình tham gia vào vụ kiện chống bán phá giá tại Mỹ ngay từ những ngày đầu. Ngoài ra, bà còn tư vấn cho HĐQT nhiều chiến lược quan trọng về tài chính và chính sách quản lý vốn, chi phí cho Công ty.



5 Ông Nguyễn Bảo Anh

Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập

Năm sinh: 1985
Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Luật
Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: Không
Đảm nhiệm chức vụ thành viên HĐQT độc lập từ 2023
Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,01%

Với kinh nghiệm hơn 13 năm hành nghề luật sư hoạt động trong các lĩnh vực pháp luật về kinh tế, dân sự, hình sự, ông **Nguyễn Bảo Anh** có nhiều kinh nghiệm và kiến thức pháp luật, đã trực tiếp tư vấn, đại diện và bảo vệ cho nhiều doanh nghiệp, cá nhân trong các vụ việc tại Tòa án.



5 Ông Bùi Bá Trung

Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập

Năm sinh: 1982
Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Nuôi trồng Thủy sản
Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: Không
Đảm nhiệm chức vụ thành viên HĐQT độc lập từ 2023
Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): Không

Với kinh nghiệm hơn 20 năm hoạt động trong lĩnh vực thủy sản, ông Trung được xem là chuyên gia giàu kinh nghiệm về công nghệ nuôi trồng thủy sản và xử lý nước thải nuôi trồng thủy sản bằng công nghệ sinh học. Ông đã trực tiếp thực hiện và điều hành một số dự án nuôi trồng thủy sản lớn, tham gia giảng dạy và đào tạo các cán bộ cho các chi cục thủy sản nhiều địa phương.



4.1.2

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Chúng tôi quản trị doanh nghiệp dựa trên nguyên tắc quản lý minh bạch và cởi mở đối với nhân viên và công chúng.

- Vinh Hoàn cam kết minh bạch và cởi mở trong hoạt động quản lý, điều hành nhằm đảm bảo tốt lợi ích của các thành viên, của khách hàng và của các bên liên quan. Việc quản trị của chúng tôi tuân theo các hướng dẫn từ Sở Giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh có liên quan đến thông tin về quản trị doanh nghiệp.
- Hội đồng Quản trị chịu trách nhiệm đưa ra các chỉ đạo chiến lược trong hoạt động của toàn Công ty, bao gồm Công ty mẹ và các công ty thành viên. Đồng thời, Hội đồng Quản trị tối ưu hóa bộ máy, sắp xếp chức năng, nhiệm vụ và nguồn lực đảm bảo đáp ứng được các mục tiêu chiến lược và nâng cao hiệu quả hoạt động tổng thể của Công ty trong giai đoạn mới.



CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2025, Hội đồng Quản trị bao gồm các thành viên sau:

Thành viên	Năm sinh	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên HĐQT	Được bầu bởi Đại hội đồng cổ đông đến năm	Thù lao năm 2025 (đồng)
Bà Trương Thị Lệ Khanh	1961	Chủ tịch HĐQT	17/04/2007	2026	2.990.000.000
Bà Nguyễn Ngô Vi Tâm	1979	Thành viên HĐQT	17/04/2007	2026	650.000.000
Bà Trương Tuyết Hoa	1976	Thành viên HĐQT	08/05/2015	2026	650.000.000
Bà Nguyễn Thị Kim Đào	1979	Thành viên HĐQT	03/10/2016	2026	650.000.000
Ông Bùi Bá Trung	1982	Thành viên HĐQT độc lập	12/05/2023	2026	520.000.000
Ông Nguyễn Bảo Anh	1985	Thành viên HĐQT độc lập	12/05/2023	2026	260.000.000

PHÂN BỐ NHIỆM VỤ TRONG HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Hội đồng Quản trị được bầu bởi Đại hội đồng cổ đông, sau đó Hội đồng Quản trị bầu ra Chủ tịch Hội đồng Quản trị trong số các thành viên Hội đồng Quản trị. Các thành viên chịu trách nhiệm như nhau trong việc thực hiện chức năng của Hội đồng Quản trị.

QUY ĐỊNH VỀ TRÁCH NHIỆM



Hội đồng Quản trị chịu trách nhiệm đưa ra các chỉ đạo chiến lược cho hoạt động của Vinh Hoàn. Các quy định đối với Hội đồng Quản trị giúp phân chia trách nhiệm giữa Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành trong các vấn đề có liên quan đến tài chính, chiến lược Công ty, nhân sự và tổ chức.

NGUYÊN TẮC LÀM VIỆC CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng Quản trị tổ chức họp thường xuyên theo yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, trong đó họp ít nhất bốn (04) lần mỗi năm. Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị đã tổ chức mười ba (13) cuộc họp quan trọng. Bên cạnh đó, Hội đồng Quản trị cũng tổ chức các cuộc họp định kỳ khác nhằm thảo luận, trao đổi và kịp thời đưa ra các quyết định liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

Theo quy định của Công ty, Chủ tịch Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc tham gia các cuộc họp của Hội đồng Quản trị; tùy theo nội dung cuộc họp, các thành viên Ban Giám đốc có thể được mời tham dự khi cần thiết. Các quyết định của Hội đồng Quản trị được thông qua theo nguyên tắc đa số. Trường hợp số phiếu biểu quyết ngang nhau, quyết định cuối cùng thuộc về Chủ tịch Hội đồng Quản trị.

Các cuộc họp chính thức do Hội đồng Quản trị triệu tập trong năm 2025 như sau:

Họ tên	Chức vụ	Số lần tham dự họp	Tỷ lệ tham dự họp
Bà Trương Thị Lệ Khanh	Chủ tịch HĐQT	13/13	100%
Bà Nguyễn Ngô Vi Tâm	Thành viên HĐQT	13/13	100%
Bà Trương Tuyết Hoa	Thành viên HĐQT	13/13	100%
Bà Nguyễn Thị Kim Đào	Thành viên HĐQT	13/13	100%
Ông Bùi Bá Trung	Thành viên HĐQT độc lập	13/13	100%
Ông Nguyễn Bảo Anh	Thành viên HĐQT độc lập	13/13	100%

Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập trong năm 2025 đã thực hiện đánh giá và kết luận rằng:



- Hội đồng Quản trị đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Công ty, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực.
- Hội đồng Quản trị đã phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc tìm kiếm những giải pháp tháo gỡ khó khăn, đẩy mạnh đầu tư phát triển trong hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025.



- Năm 2025, Công ty đã hoàn thành **vượt 9,1%** kế hoạch kinh doanh năm về lợi nhuận sau thuế, các nội dung kế hoạch chỉ tiêu đều đã được thực hiện.

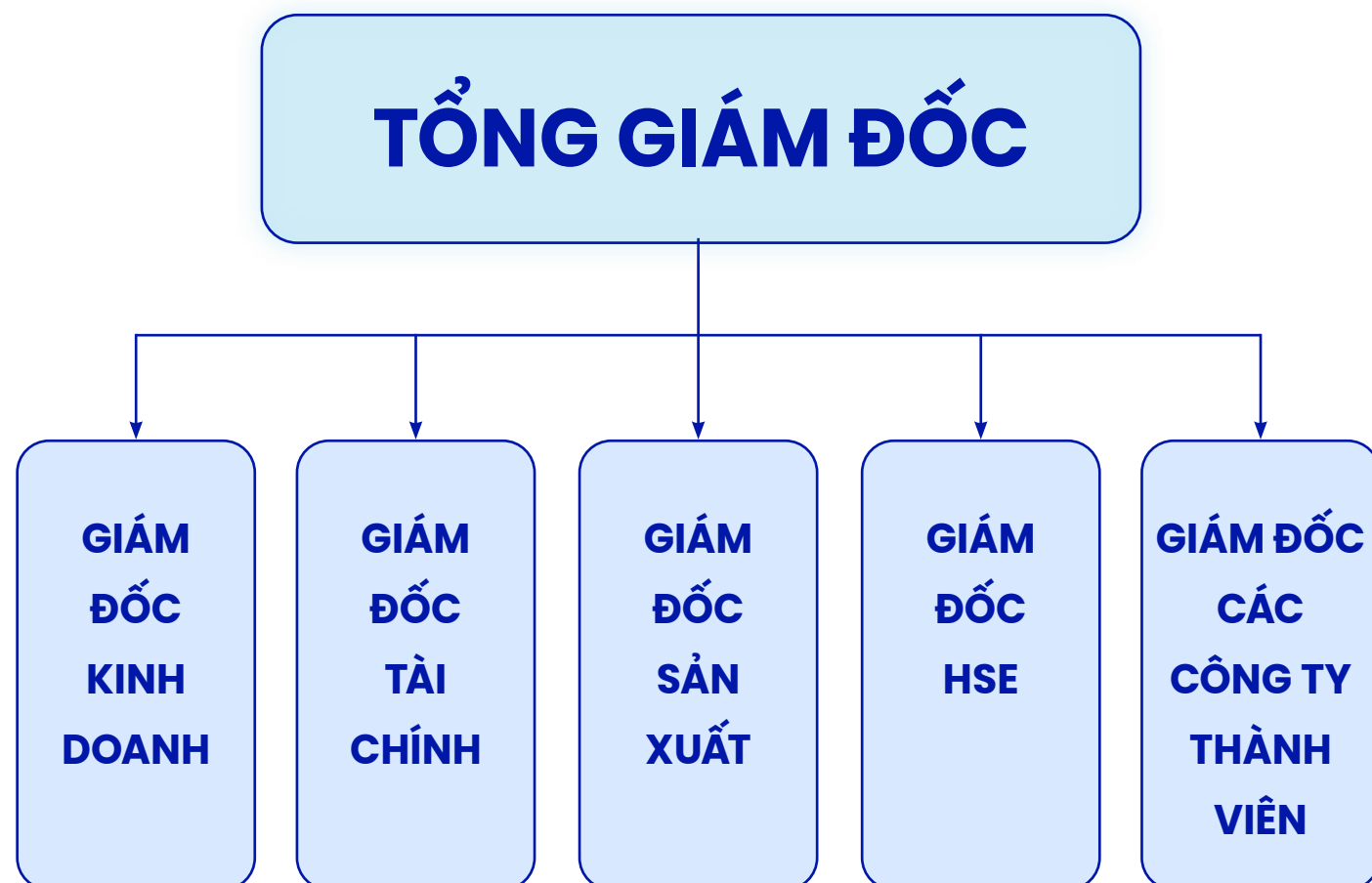
Nghị quyết Hội đồng Quản trị trong năm 2025:

STT	Ngày	Nội dung
1	10/01/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc duyệt giao dịch các bên liên quan của Bà Trương Thị Lệ Khanh năm 2025.
2	10/01/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc chuyển nhượng Cổ phiếu ESOP 2022 của nhân viên nghỉ việc.
3	23/01/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc duyệt hạn mức giao dịch với các bên liên quan của Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn cho năm 2025.
4	14/02/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc chuyển nhượng Cổ phiếu ESOP 2022 của nhân viên nghỉ việc.
5	14/02/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị thông qua việc vay vốn tại Ngân hàng TMCP Ngoại Thương Việt Nam – chi nhánh TP. HCM.
6	25/02/2025	Nghị Quyết về việc Tổ chức đại Hội đồng cổ đông thường niên 2025.
7	04/06/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc chuyển nhượng Cổ phiếu ESOP 2022 của nhân viên nghỉ việc.
8	15/08/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc chuyển nhượng Cổ phiếu ESOP 2022 của nhân viên nghỉ việc.
9	16/09/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc tạm ứng cổ tức năm 2025.
10	09/10/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc chuyển nhượng Cổ phiếu ESOP 2022 của nhân viên nghỉ việc.
11	11/11/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc chuyển nhượng Cổ phiếu ESOP 2022 của nhân viên nghỉ việc.
12	29/12/2025	Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc Công ty TNHH MTV Vĩnh Hoàn Collagen chuyển nhượng phần vốn góp tại Công ty TNHH Mai Thiên Thanh.
13	31/12/2025	- Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về việc duyệt hạn mức giao dịch các bên liên quan của Công ty CP Vĩnh Hoàn năm 2026. - Nghị Quyết của Hội đồng Quản trị về duyệt giao dịch với các bên liên quan của Bà Trương Thị Lệ Khanh năm 2026.

4.2

GIỚI THIỆU BAN GIÁM ĐỐC

- Cơ cấu Ban Giám đốc gồm **Tổng Giám đốc** phụ trách điều hành chung và **các Giám đốc** phụ trách các khối và Công ty thành viên.
- Thay đổi về nhân sự Ban Giám Đốc trong năm 2025: **Không**



1 Ông Võ Phú Đức

Giám đốc Công ty TNHH MTV Vĩnh Hoàn Collagen

Năm sinh: 1976

Chuyên môn: Cử nhân ngành Kỹ sư xây dựng

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 23 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 1,58%

Ông **Võ Phú Đức** bắt đầu làm việc tại Vĩnh Hoàn vào năm 2003, liên tục phụ trách các dự án phát triển về năng lực sản xuất của Công ty từ chế biến fillet, đến mở rộng sang sản xuất thức ăn, gạo và collagen, gelatin. Giai đoạn 2007 đến 2013, ông giữ chức vụ Giám đốc Công ty Thức ăn Thủy sản Vĩnh Hoàn 1 với các thành tích đáng kể về tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận đóng góp phần không nhỏ vào sự phát triển của tập đoàn. Sau khi Vĩnh Hoàn bán lại 70% sở hữu của Vĩnh Hoàn 1 cho Pilmico Foods, năm 2013, ông Võ Phú Đức được bổ nhiệm vào vị trí Giám đốc Công ty TNHH MTV Vĩnh Hoàn Collagen, đưa nhà máy vào hoạt động đúng tiến độ, đảm bảo các chỉ tiêu kỹ thuật của sản phẩm và xuất sắc hoàn thành các mục tiêu tài chính, đóng góp vào doanh thu và lợi nhuận của toàn Công ty. Với chuyên môn và kinh nghiệm của mình, ông tư vấn một cách tích cực cho Ban Giám đốc và Hội đồng Quản trị Công ty trong các chiến lược về phát triển và cải tiến công nghệ.

Ông đã nhiều năm liên tục nhận được Bằng khen đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được trao tặng nhiều giải thưởng cao quý và uy tín trong suốt thời gian công tác và làm việc.



2 Bà Hồ Thanh Huệ

Giám đốc Sản xuất

Năm sinh: 1982

Chuyên môn: Cử nhân ngành Kỹ sư môi trường

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 22 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,12%

Bà **Hồ Thanh Huệ** gia nhập Vĩnh Hoàn với vai trò nhân viên Phòng quản lý chất lượng, sau đó từng bước được bổ nhiệm ở các vị trí quản lý sản xuất bao gồm Phó phòng vào năm 2006 và Phó Giám đốc xí nghiệp vào năm 2007. Giai đoạn 2007-2009 bà là Trợ lý Giám đốc Sản xuất trước khi trở thành Giám đốc Sản xuất Công ty vào năm 2014. Bà phụ trách điều hành tất cả mọi hoạt động sản xuất của Công ty bao gồm các vùng nuôi cá, các dự án xây dựng, sửa chữa nhà xưởng, lập kế hoạch, mua nguyên vật liệu và tổ chức hoạt động hàng ngày của các xưởng chế biến cá. Bà giữ vai trò quan trọng trong quá trình thực hiện chiến lược mở rộng gia tăng năng lực sản xuất của toàn Công ty trong những năm qua, đáp ứng được nhu cầu bán hàng và thỏa mãn các yêu cầu ngày càng cao về chất lượng sản phẩm, đồng thời ngày càng cải thiện hiệu quả sản xuất.

Bà đã nhiều năm nhận được Bằng khen đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ do Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh Đồng Tháp trao tặng.



3 Ông Huỳnh Đức Trung

Giám Đốc HSE

Năm sinh: 1963

Chuyên môn: Kỹ sư chế biến công nghệ thực phẩm

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 26 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VH (tại ngày 27/03/2026): 0,02%

Ông **Huỳnh Đức Trung** là một trong những nhân viên gia nhập Vĩnh Hoàn sớm nhất vào những năm đầu mới thành lập. Ông giữ vai trò chủ chốt trong quá trình xây dựng và quản lý sản xuất cho những nhà máy đầu tiên của Công ty. Ông giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc phụ trách sản xuất và nuôi thủy sản trong 13 năm trước khi được bổ nhiệm vào công việc mới là Giám đốc Dự án (thay đổi tên chức danh thành Giám đốc Thường trực vào ngày 01/01/2017 và Giám đốc HSE vào ngày 01/03/2021), phụ trách các hồ sơ đất đai phục vụ cho các dự án mới, lập và quản lý các quy trình và hoạt động liên quan đến môi trường, công đoàn, an ninh, an toàn nhà xưởng và an toàn lao động trong Công ty.

Ông vinh dự được nhận Huân chương lao động hạng ba do Chủ tịch nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam trao tặng cùng nhiều bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong suốt thời gian công tác và làm việc.



4 Bà Phan Thị Bích Liên

Giám Đốc Công ty TNHH MTV Thanh Bình Đồng Tháp

Năm sinh: 1976

Chuyên môn: Kỹ sư Nuôi trồng thủy sản, Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 26 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,1%

Bà **Phan Thị Bích Liên** gia nhập Vĩnh Hoàn ở vị trí nhân viên Quản lý Chất lượng vào tháng 04/2000. Với thành tích nổi bật trong công tác, bà lần lượt được bổ nhiệm vào các chức vụ quản lý tại các phòng ban khác nhau tại Vĩnh Hoàn: Trưởng phòng Quản lý Chất lượng, Quản đốc Xưởng cấp đông, Giám đốc Xí nghiệp Chế biến thủy sản số 1, và Giám đốc sản xuất vào năm 2007. Sau đó, bà tiếp tục đảm nhiệm vị trí Giám đốc Xưởng cấp đông của Xí nghiệp Chế biến thủy sản số 3 và đến tháng 6 năm 2016 bà chuyển sang phụ trách vị trí Trưởng phòng Mua hàng. Đầu năm 2017, khi Vĩnh Hoàn mua lại Công ty Cổ phần Thủy sản Thanh Bình Đồng Tháp, bà được Hội đồng Quản trị tin tưởng giao phó nhiệm vụ Phó Giám đốc Công ty, và tiếp theo là Giám đốc công ty TNHH MTV Thanh Bình Đồng Tháp vào ngày 25/12/2017. Bà Liên đóng vai trò quan trọng trong việc gia tăng năng suất và hiệu quả hoạt động tại các bộ phận sản xuất mà bà đã quản lý, góp phần to lớn vào việc hoàn thành kế hoạch sản xuất chung của Công ty.

Bà đã nhận được nhiều bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong quá trình công tác, nổi bật là Bằng khen về thành tích xuất sắc trong quá trình xây dựng và phát triển Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn nhân dịp kỷ niệm 20 năm thành lập Công ty do Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh Đồng Tháp trao tặng. Vào năm 2023, Bà Liên vinh dự được nhận Bằng khen đã có thành tích trong sản xuất, kinh doanh từ năm 2017 đến năm 2021, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc do Thủ tướng Chính phủ nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam trao tặng.



5 Bà Lê Thị Sáu

Giám Đốc Công ty TNHH MTV Thực phẩm Vĩnh Phước

Năm sinh: 1966

Chuyên môn: Kỹ sư hóa thực phẩm, Cử nhân kinh tế

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 25 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,04%

Bà **Lê Thị Sáu** đảm nhiệm chức vụ Giám đốc Công ty TNHH MTV Thực phẩm Vĩnh Phước từ đầu Quý 4/2018. Bà Sáu có nhiều năm kinh nghiệm quản lý sản xuất tại Vĩnh Hoàn và các công ty con. Cuối Quý 4/2018, bà được Hội đồng Quản trị tin tưởng bổ nhiệm vào vị trí Giám đốc Công ty TNHH MTV Thực phẩm Vĩnh Phước mới thành lập, đảm nhiệm việc hoạch định chiến lược và quản lý các hoạt động đầu tư, sản xuất, góp phần đưa Công ty vào hoạt động ổn định.

Bà đã nhận được nhiều bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong quá trình công tác, nổi bật là Bằng khen về thành tích xuất sắc trong quá trình xây dựng và phát triển Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn nhân dịp kỷ niệm 20 năm thành lập Công ty do Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh Đồng Tháp trao tặng.



6 Bà Lê Ngọc Tiên

Giám Đốc Vinh Technology

Năm sinh: 1998

Chuyên môn: Cử nhân Kế toán Tài chính

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 4 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 2,54%

Bà **Lê Ngọc Tiên** đảm nhiệm chức vụ Giám đốc khối Chiến Lược từ đầu giai đoạn năm 2021 trước khi giữ chức Giám đốc Vinh Technology vào năm 2022. Bà Tiên trước khi gia nhập Vĩnh Hoàn đã làm việc ở một công ty đa quốc gia với trụ sở Châu Á tại Singapore. Tại Vĩnh Hoàn, Bà đảm nhiệm việc hoạch định chiến lược chuyển đổi số, cũng như quản lý các hoạt động đầu tư của Vinh Technology góp phần để Vĩnh Hoàn bắt kịp xu thế công nghệ thông tin và công nghệ khoa học.



7 Bà Lâm Mẫu Diệp

Giám Đốc Công ty TNHH Thức ăn Thủy sản Feed One

Năm sinh: 1981

Chuyên môn: Cử nhân Kế toán

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 14 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 4,47%

Bà **Lâm Mẫu Diệp** đảm nhiệm chức vụ Giám đốc Công ty TNHH Thức ăn Thủy sản Feed One từ tháng 11/2021. Bà Diệp có hơn 12 năm kinh nghiệm trong ngành thức ăn thủy sản. Từ tháng 11/2021, bà được Hội đồng Quản trị tin tưởng bổ nhiệm vào vị trí Giám đốc Công ty TNHH Thức ăn Thủy sản Feed One mới thành lập, đảm nhiệm việc hoạch định chiến lược và quản lý các hoạt động đầu tư, sản xuất và góp phần đưa Công ty vào hoạt động ổn định.



8 Bà Đặng Thị Thương

Giám Đốc Công ty Cổ phần Nông sản Thực phẩm Thành Ngọc

Năm sinh: 1987

Chuyên môn: Thạc sĩ sinh học

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 16 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,02%

Bà **Đặng Thị Thương** bắt đầu làm việc tại Vĩnh Hoàn năm 2010, phụ trách các hoạt động chứng nhận cho vùng nuôi, trước khi được bổ nhiệm làm Giám đốc Nuôi trồng Thủy sản vào năm 2014 (thay đổi tên chức danh thành Giám đốc Phát triển bền vững vào ngày 01/01/2017). Bà đã lãnh đạo đội ngũ thực hiện thành công các chương trình chứng nhận nuôi trồng thủy sản quốc tế điển hình là ASC và BAP cho Công ty, góp phần quan trọng vào quá trình phát triển doanh thu và quảng bá thương hiệu Vĩnh Hoàn trong những năm qua. Sau khi được bổ nhiệm làm Giám đốc Công ty TNHH Nông sản Thực phẩm Thành Ngọc, bà Thương đã điều hành công ty vượt qua những thách thức ban đầu của một mảng kinh doanh mới, từng bước gia tăng tỷ trọng đóng góp vào doanh thu và lợi nhuận chung của Tập đoàn.

Bà đã nhận được Bằng khen về thành tích xuất sắc trong quá trình xây dựng và phát triển Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn nhân dịp kỷ niệm 20 năm thành lập Công ty do Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh Đồng Tháp trao tặng.



9 Bà Trần Thị Hoàng Thư

Giám Đốc Kinh doanh Vinh Wellness và Vinh Agri

Năm sinh: 1985

Chuyên môn: Thạc sĩ Công Nghệ Thực Phẩm, Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

Thời gian làm việc ở Vĩnh Hoàn: 12 năm

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,02%

Bà **Trần Thị Hoàng Thư** đảm nhiệm chức vụ Giám đốc Kinh Doanh Vinh Wellness và Vinh Agri từ tháng 03 năm 2023. Với kinh nghiệm làm việc trên 10 năm tại Vĩnh Hoàn, bà Trần Thị Hoàng Thư đã từng bước góp phần vào sự phát triển vững mạnh của công ty. Bà sở hữu kiến thức chuyên môn sâu rộng, có bằng Thạc sĩ Công Nghệ Thực Phẩm và Thạc sĩ Quản Trị Kinh Doanh.

Với sự tận tâm và hiểu biết, bà Thư đã đóng góp đáng kể vào việc nghiên cứu và phát triển thành công dự án collagen và gelatin từ da cá tra. Đóng góp của bà không chỉ giới hạn trong lĩnh vực công nghệ, mà còn mở rộng đến việc phát triển thị trường và bán hàng góp phần làm nên thành công của dự án này.

Bên cạnh đó, bà Thư cũng đang trực tiếp dẫn dắt đội ngũ kinh doanh mảng trái cây và rau củ, gặt hái nhiều thành công trong việc khai thác thị trường và phát triển hệ thống khách hàng cho TNG Food (Công ty Cổ phần Nông sản Thực phẩm Thành Ngọc)



4.3 BAN KIỂM SOÁT

4.3.1 GIỚI THIỆU BAN KIỂM SOÁT

Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 đã tiến hành bầu cử và phê chuẩn Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2022 - 2026 như sau:

- Ông Phạm Thanh Tùng – Trưởng Ban Kiểm soát
- Ông Nguyễn Quang Vinh – Thành viên Ban Kiểm soát
- Ông Mai Thành Trọng Nhân – Thành viên Ban Kiểm soát

Thay đổi về nhân sự Ban Kiểm soát trong năm 2025: **Có**

- Từ nhiệm Bà Nguyễn Thị Cẩm Vân – Trưởng Ban Kiểm soát từ ngày 24/04/2025
- Bổ nhiệm Ông Phạm Thanh Tùng – Trưởng Ban Kiểm soát từ ngày 24/04/2025

Ông PHẠM THANH TÙNG

Trưởng Ban kiểm soát

Năm sinh: 1988

Chuyên môn: Thạc sĩ Tài chính, CIA, CISA, CFE.

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,003%

Ông Tùng có hơn 16 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực kiểm toán độc lập, kiểm toán nội bộ, quản trị rủi ro, cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ, xây dựng và thiết lập giải pháp ERP với SAP S/4 HANA, thiết lập chức năng kế toán, kiểm toán nội bộ, xây dựng cơ chế và thực hiện điều tra rủi ro gian lận tại các Công ty thuộc Big 4, Tập đoàn, Công ty niêm yết và các Công ty tư nhân thuộc đa dạng ngành nghề như tiêu dùng nhanh, sản xuất, xuất nhập khẩu, thương mại điện tử, nội thất, bất động sản, giáo dục và y tế.

Với kinh nghiệm nhiều năm trong vai trò Kiểm toán nội bộ tại Vĩnh Hoàn, ông Tùng đóng vai trò quan trọng trong việc hoạch định các chiến lược và kế hoạch hành động cho Ban Kiểm soát. Từ đó, phối hợp cùng Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành góp phần nâng cao chất lượng chuyên môn về quản trị rủi ro, kiểm soát nội bộ và kiểm toán nội bộ tại Tập đoàn.



Ông NGUYỄN QUANG VINH

Thành viên Ban Kiểm soát

Năm sinh: 1979

Chuyên môn: Cử nhân Kinh tế

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,02%

Ông Vinh có hơn 13 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực lập kế hoạch sản xuất tại nhiều đơn vị thành viên của Vĩnh Hoàn và hơn 6 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực nuôi tại Công ty. Với kiến thức sâu rộng về sản xuất và nuôi trồng, ông góp phần quan trọng trong việc đóng góp các ý kiến chuyên môn để các kế hoạch kiểm soát mang tính sâu sát, gần với thực tiễn của Công ty.



Ông MAI THÀNH TRỌNG NHÂN

Thành viên Ban Kiểm soát

Năm sinh: 1991

Chuyên môn: Cử nhân Hóa học

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu VHC (tại ngày 27/03/2026): 0,01%

Ông Mai Thành Trọng Nhân có hơn 10 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực kế hoạch và sản xuất, đã tham gia và quản lý nhiều dự án của Công ty. Ông Nhân đảm nhiệm vai trò thực hiện và kiểm soát hiệu quả sản xuất. Ông cũng có kinh nghiệm về phát triển và áp dụng các công nghệ, phương pháp và công cụ mới vào việc lên kế hoạch và sản xuất.

4.3.2

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Các cuộc họp của Ban Kiểm soát trong năm 2025:

Họ tên	Chức vụ	Số lần tham dự họp	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
Bà Nguyễn Thị Cẩm Vân	Trưởng Ban Kiểm soát	01/04	25%	Bà Vân từ nhiệm từ ngày 24/04/2025
Ông Phạm Thanh Tùng	Trưởng Ban Kiểm soát	03/04	75%	Ông Tùng bắt đầu tham gia BKS từ ngày 24/04/2025
Ông Nguyễn Quang Vinh	Thành viên Ban Kiểm soát	04/04	100%	
Ông Mai Thành Trọng Nhân	Thành viên Ban Kiểm soát	04/04	100%	

Thù lao của Ban Kiểm soát trong năm 2025:

Họ tên	Chức vụ	Thù lao năm 2025 (đồng)
Bà Nguyễn Thị Cẩm Vân	Trưởng Ban Kiểm soát (từ nhiệm 24/04/2025)	120.000.000
Ông Phạm Thanh Tùng	Trưởng Ban Kiểm soát (bổ nhiệm 24/04/2025)	210.000.000
Ông Nguyễn Quang Vinh	Thành viên Ban Kiểm soát	260.000.000
Ông Mai Thành Trọng Nhân	Thành viên Ban Kiểm soát	130.000.000

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN ĐIỀU HÀNH



- Theo dõi tiến độ thực hiện các kế hoạch đề ra trong Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên;
- Tham dự các cuộc họp hàng quý và đột xuất của Hội đồng Quản trị để kịp thời nắm bắt các vấn đề phát sinh trong quá trình sản xuất kinh doanh;
- Kiểm tra báo cáo tài chính và các công bố kết quả kinh doanh hàng quý, hàng năm;
- Lập kế hoạch và định hướng các hoạt động của bộ phận kiểm toán nội bộ;
- Xem xét các quy trình kiểm soát nội bộ của các phòng ban chủ chốt, đề xuất cải thiện các điểm yếu trong quy trình (nếu có).

SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC



- Góp ý các vấn đề được đưa ra trong các buổi họp với Hội đồng Quản trị và Ban Giám đốc;
- Góp ý các vấn đề thiếu sót trong quy trình kiểm soát nội bộ tại các phòng ban.

- ➔ Ban Kiểm soát phối hợp chặt chẽ và thường xuyên với Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý khác trong giám sát và nâng cao hiệu quả các hoạt động tại Công Ty.
- ➔ Ban Kiểm soát đánh giá việc quản lý, điều hành của Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc điều hành đã thực hiện hiệu quả, cẩn trọng, và phù hợp với các chiến lược, mục tiêu do Đại hội đồng cổ đông đề ra cũng như tuân thủ các quy định liên quan của pháp luật.

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026



- Thực hiện công việc kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng Khoán, Điều lệ của Công ty;
- Giám sát Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc Công ty thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông 2026;
- Đào tạo nội bộ;
- Các hoạt động khác theo yêu cầu của cổ đông.



05

Trang 82 - 133

BÁO CÁO

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

1. CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Là một trong những doanh nghiệp dẫn đầu trong lĩnh vực sản xuất và chế biến thủy sản, Vĩnh Hoàn kiên định theo đuổi chiến lược phát triển bền vững xuyên suốt toàn bộ chuỗi giá trị. Công ty lấy 17 Mục tiêu phát triển bền vững (Sustainable Development Goals – SDGs) của Liên Hợp Quốc trong Chương trình Nghị sự 2030 làm nền tảng định hướng cho chiến lược dài hạn, đảm bảo cân bằng giữa tăng trưởng kinh tế, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội.

Bằng việc tối ưu hóa điều kiện nuôi trồng, kiểm soát nguồn thức ăn và đặc biệt chú trọng đến phúc lợi động vật, Vĩnh Hoàn cam kết cung cấp các giải pháp dinh dưỡng an toàn, minh bạch và có khả năng truy xuất nguồn gốc toàn diện. Song song với hoạt động sản xuất, Vĩnh Hoàn chủ động thực hiện các chương trình quản lý năng lượng hiệu quả, tăng cường kiểm soát và xử lý chất thải theo các tiêu chuẩn nghiêm ngặt, đồng thời tích cực tham gia các sáng kiến bảo tồn đa dạng sinh học và bảo vệ hệ sinh thái địa phương. Bên cạnh đó, Công ty tập trung xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, củng cố các cơ chế phòng ngừa và ngăn chặn tham nhũng, phát triển nguồn nhân lực theo hướng bền vững, đồng thời triển khai nhiều hoạt động thiết thực nhằm đóng góp cho cộng đồng địa phương.

Với tầm nhìn phát triển dài hạn, Vĩnh Hoàn không chỉ nỗ lực khẳng định vị thế dẫn đầu trong ngành thủy sản mà còn hướng tới trở thành thương hiệu uy tín, đại diện cho Việt Nam trên thị trường quốc tế. Qua đó, Công ty đóng góp vào thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bền vững và nâng cao chất lượng cuộc sống cho khách hàng cả trong nước và quốc tế.



2. PHẠM VI, PHƯƠNG PHÁP VÀ KHUNG BẢO CẢO

Vĩnh Hoàn nhận thấy việc xây dựng một khung báo cáo phát triển bền vững minh bạch và phù hợp là nền tảng quan trọng để thể hiện cam kết phát triển bền vững một cách có hệ thống và đáng tin cậy. Vì vậy, quá trình lựa chọn tiêu chuẩn báo cáo được công ty nghiên cứu, đánh giá và cân nhắc kỹ lưỡng nhằm đảm bảo phù hợp với đặc thù ngành, đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan và tiệm cận các thông lệ quốc tế.

Trong các bộ tiêu chuẩn hiện hành, Vĩnh Hoàn lựa chọn áp dụng Bộ Tiêu chuẩn báo cáo phát triển bền vững theo thông lệ quốc tế do Tổ chức Sáng kiến báo cáo toàn cầu (Global Reporting Initiative – GRI) ban hành nhằm công bố minh bạch các thông tin liên quan đến các tác động kinh tế, môi trường và xã hội của Công ty.

Phạm vi báo cáo tập trung vào hoạt động nuôi trồng, sản xuất và chế biến thủy sản, trọng tâm là cá tra, trong khuôn khổ ba cụm nhà máy, bao gồm Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn cùng hai công ty thành viên Vĩnh Phước và Thanh Bình. Báo cáo Phát triển bền vững được lập cho niên độ từ ngày 01/01/2025 đến 31/12/2025, đồng bộ với kỳ Báo cáo Thường niên năm 2025, nhằm đảm bảo tính nhất quán và minh bạch trong việc công bố thông tin.

Các dữ liệu và thông tin trong báo cáo được tổng hợp từ các phòng ban chức năng và đồng thời được Phòng Kiểm toán Nội bộ rà soát, kiểm tra để đảm bảo tính chính xác, đầy đủ và minh bạch, phù hợp với các nguyên tắc quản trị doanh nghiệp.

Bên cạnh việc sử dụng Bộ tiêu chuẩn GRI làm nền tảng xây dựng khung báo cáo, Vĩnh Hoàn còn tham chiếu 17 Mục tiêu phát triển bền vững trong quá trình xác định nội dung và định hướng công bố thông tin. Trên cơ sở rà soát toàn bộ chuỗi giá trị, Công ty đánh giá mức độ liên quan của từng mục tiêu nhằm ưu tiên các SDGs có tác động trực tiếp đến hoạt động nuôi trồng và chế biến cá tra, bao gồm: tạo việc làm bền vững, sử dụng hiệu quả tài nguyên, bảo vệ nguồn nước và bảo tồn hệ sinh thái. Việc tích hợp các mục tiêu này vào nội dung báo cáo không chỉ đảm bảo sự phù hợp với thông lệ quốc tế mà còn khẳng định cam kết của Vĩnh Hoàn trong việc đóng góp thiết thực vào các mục tiêu phát triển chung của cộng đồng và nền kinh tế.



(Nguồn: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>)

3. QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Kế thừa nền tảng quản trị được thiết lập từ năm 2024, Vĩnh Hoàn tiếp tục rà soát, hoàn thiện và nâng cao hiệu quả vận hành của hệ thống quản trị trong năm 2025 theo hướng đồng bộ, minh bạch và gắn kết chặt chẽ hơn với các mục tiêu phát triển bền vững.

Mô hình quản trị của Vĩnh Hoàn được xây dựng trên cơ sở kết hợp hài hòa các yếu tố cốt lõi sau:

- **Nền tảng cơ cấu quản trị vững chắc:** Cơ cấu quản trị được thiết lập đầy đủ theo chuẩn mực của một công ty niêm yết, bao gồm **Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban điều hành**, bảo đảm phân định rõ ràng vai trò và trách nhiệm.
- **Tuân thủ chuẩn mực quốc tế và pháp luật Việt Nam:** Mô hình quản trị được phát triển theo hướng hiện đại, dựa trên việc tuân thủ các khuôn khổ, thông lệ quản trị quốc tế đồng thời phù hợp với quy định pháp luật trong nước.
- **Tính thống nhất trên toàn hệ thống:** Mô hình quản trị được triển khai đồng bộ trên toàn tập đoàn, nhằm bảo đảm sự nhất quán và hiệu quả trong quản trị và vận hành.



4. QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT NỘI BỘ



Thông qua việc áp dụng mô hình quản trị rủi ro kết hợp với Cơ chế ba tuyến phòng vệ, Vĩnh Hoàn tiếp tục tăng cường công tác nhận diện, giám sát và kiểm soát rủi ro trên các lĩnh vực tài chính, sản xuất, môi trường, lao động và chuỗi cung ứng. Song song với việc ban hành các hướng dẫn và quy định nội bộ mới nhằm thống nhất cơ cấu tổ chức, phân định rõ vai trò, thẩm quyền và trách nhiệm ở từng cấp, Vĩnh Hoàn từng bước củng cố năng lực quản trị theo hướng chủ động hơn, nhất quán hơn và phù hợp hơn với yêu cầu vận hành trong giai đoạn mới. Đây là nền tảng quan trọng giúp Công ty phát triển ổn định, nâng cao khả năng thích ứng và tạo giá trị bền vững trên toàn chuỗi hoạt động.

MÔ HÌNH BA TUYẾN PHÒNG VỆ ĐƯỢC DUY TRÌ VÀ TĂNG CƯỜNG

TUYẾN PHÒNG VỆ THỨ NHẤT

Các đơn vị và cá nhân trực tiếp vận hành chịu trách nhiệm quản lý rủi ro tại nguồn, tuân thủ quy trình kiểm soát và báo cáo kịp thời các sự kiện phát sinh.

➤

TUYẾN PHÒNG VỆ THỨ HAI

Các phòng ban tham gia đảm nhiệm vai trò giám sát, ngăn chặn rủi ro trong chuỗi giá trị của Công ty

➤

TUYẾN PHÒNG VỆ THỨ BA

Phòng Kiểm toán nội bộ đưa ra các đánh giá và tư vấn độc lập, khách quan về sự phù hợp và hiệu quả của hệ thống quản trị rủi ro ở phạm vi toàn tập đoàn.

THÁCH THỨC TRỌNG TÂM 2025

Biến động thuế và yêu cầu pháp lý tại thị trường Mỹ

Rủi ro tồn kho giá cao và biến động chi phí

Chuỗi cung ứng, nguyên liệu và liên tục sản xuất

An toàn thực phẩm, chất lượng và tuân thủ

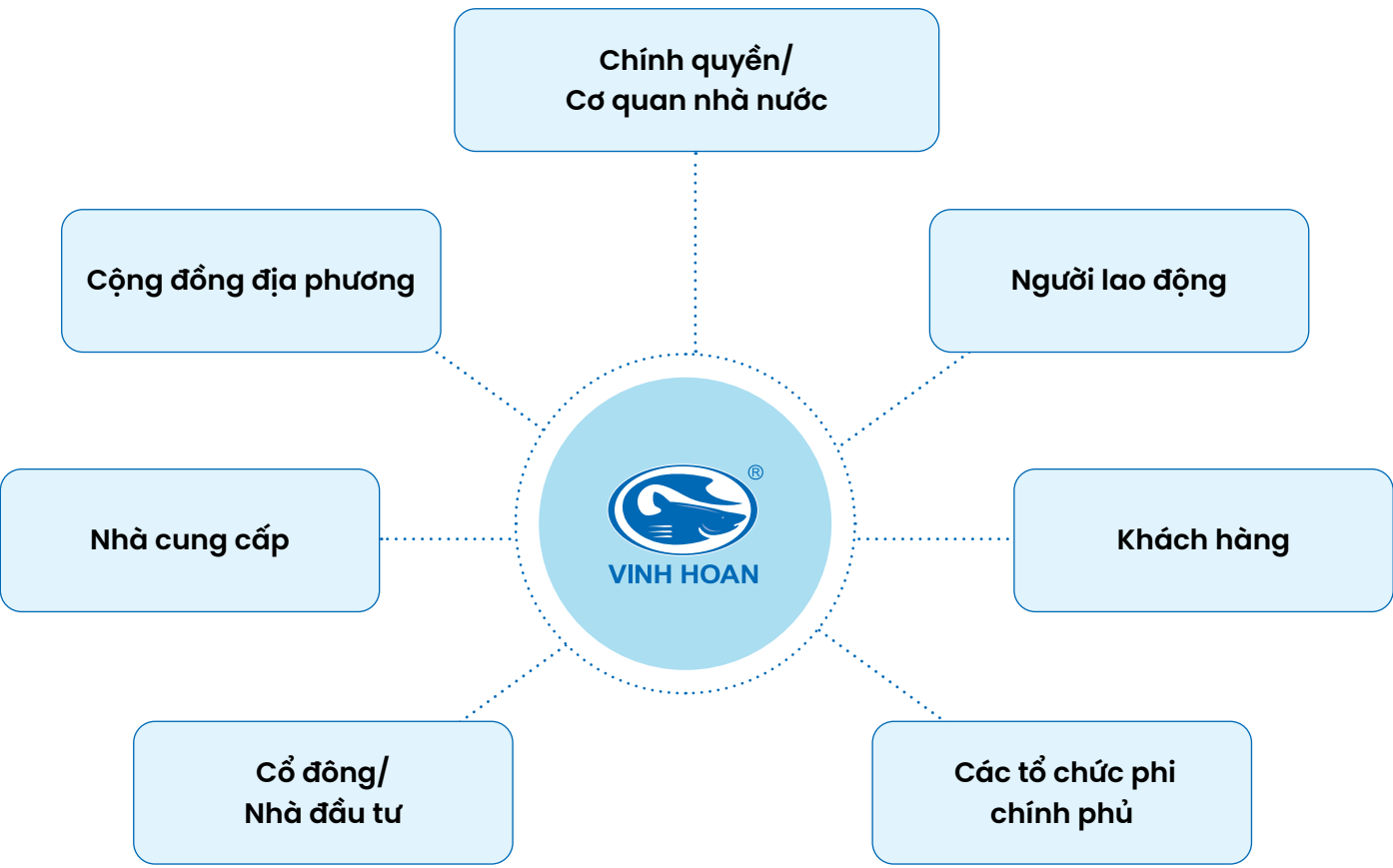
Độ đầy đủ, nhất quán của dữ liệu môi trường, sản xuất, lao động

Cách tiếp cận này giúp Công ty củng cố tính minh bạch, nâng cao khả năng thích ứng và hỗ trợ phòng ngừa gian lận, tham nhũng trong toàn hệ thống.

5. GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

Trong suốt 28 năm hình thành và phát triển trong ngành thủy sản, Vĩnh Hoàn luôn nhận thức rõ vai trò thiết yếu của các bên liên quan đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh cũng như ảnh hưởng của các nhóm này đến việc triển khai chiến lược phát triển bền vững. Trên cơ sở đó, Công ty chủ động xác định, đánh giá mức độ tương tác với từng bên liên quan nhằm xây dựng cách tiếp cận và kế hoạch hành động phù hợp.

CÁC BÊN LIÊN QUAN TỚI VĨNH HOÀN



Các nhóm này được ưu tiên tham gia vào các hoạt động đối thoại và tham vấn, đồng thời được xem xét xuyên suốt trong quá trình xác định các vấn đề trọng yếu và xây dựng nội dung báo cáo phát triển bền vững.

Cách tiếp cận các bên liên quan được thực hiện thông qua việc rà soát toàn diện chuỗi giá trị hoạt động, kết hợp với tham vấn Ban Lãnh đạo và các phòng ban chức năng, đồng thời đối chiếu với các yêu cầu pháp lý, thông lệ ngành thủy sản và các chuẩn mực quốc tế về phát triển bền vững.

Việc lựa chọn và phân loại các bên liên quan được dựa trên các tiêu chí chính sau:

- ✓ Mức độ ảnh hưởng của Công ty đến quyền lợi, môi trường và điều kiện kinh tế – xã hội của các bên liên quan;
- ✓ Mức độ ảnh hưởng của các bên liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và uy tín của Công ty;
- ✓ Mức độ quan tâm của các bên liên quan đối với các vấn đề kinh tế, môi trường và xã hội;
- ✓ Các nghĩa vụ pháp lý và yêu cầu tuân thủ liên quan.

6. LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

Vĩnh Hoàn tiếp tục chuẩn hóa quy trình đánh giá thông qua phương pháp Trọng yếu kép theo chuẩn mực GRI. Việc phân tích sâu sắc mức độ trọng yếu của từng yếu tố cho phép Công ty đo lường chính xác hiệu quả tích hợp ESG vào chiến lược phát triển bền vững trên phạm vi toàn hệ thống.

Trên cơ sở đó, Vĩnh Hoàn chủ động nhận diện rủi ro, xác định các điểm còn hạn chế trong vận hành để triển khai các biện pháp cải thiện kịp thời. Tiến trình này không chỉ nhằm minh bạch hóa thông tin mà còn củng cố niềm tin chiến lược đối với các đối tác, khách hàng và nhà đầu tư quốc tế.

Để đảm bảo chiều sâu cho báo cáo, công cụ SWOT đã được tích hợp nhằm nhận diện rõ nét các tác động nội tại lên cộng đồng, môi trường, đồng thời đón đầu các cơ hội tài chính mới phát sinh từ biến động kinh tế toàn cầu.

Đặc biệt, trong bối cảnh các yêu cầu về phát triển bền vững ngày càng khắt khe, Vĩnh Hoàn vận hành kế hoạch quản lý tác động ESG theo một phương pháp tiếp cận có hệ thống, dựa trên chu trình Design – Measure – Improve, nhằm đảm bảo các vấn đề trọng yếu được quản trị hiệu quả. Cụ thể, trên cơ sở kết quả Đánh giá trọng yếu, Công ty xác định các mục tiêu và sáng kiến trọng tâm (Design), đồng thời xây dựng hệ thống chỉ số và cơ chế đo lường phù hợp (Measure), trước khi triển khai các chương trình hành động và điều chỉnh cần thiết để nâng cao hiệu quả thực thi (Improve).

Cách tiếp cận này không chỉ góp phần nâng cao năng lực quản trị ESG, mà còn đảm bảo sự liên kết chặt chẽ giữa chiến lược phát triển bền vững và các mục tiêu kinh doanh dài hạn của Vĩnh Hoàn, phù hợp với các thông lệ quốc tế như GRI

ĐIỂM MẠNH - Hệ thống quản lý hiện hữu được thiết lập bài bản, vận hành đồng bộ và tối ưu hóa hiệu suất trên toàn Công ty. - Quy trình sản xuất, kinh doanh được quy hoạch rõ ràng, tích hợp chặt chẽ với các cơ chế kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro. - Sự kết hợp sức mạnh giữa tiềm lực tài chính, nguồn nhân lực tâm huyết và công nghệ tiên tiến, tạo đà cho lộ trình Net Zero và các mục tiêu ESG - D dày dặn kinh nghiệm trong việc tuân thủ các quy định khắt khe của thị trường và duy trì sự minh bạch với các bên liên quan	ĐIỂM YẾU - Tập trung nguồn lực để hoàn thiện các chỉ số đo lường dữ liệu chuyên sâu, phục vụ mục tiêu minh bạch hóa báo cáo phát triển bền vững. - Từng bước loại bỏ sự thiếu đồng bộ trong vận hành thông qua việc rà soát và áp dụng các quy chuẩn nội bộ thống nhất giữa các đơn vị thành viên. - Áp dụng lộ trình ưu tiên trong phân bổ nguồn lực tài chính và nhân sự để đáp ứng kịp thời các thách thức mới của thị trường.
CƠ HỘI - Chuyển hóa áp lực về trách nhiệm bền vững thành động lực đổi mới sáng tạo, đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe nhất của thị trường xuất khẩu. - Áp dụng các giải pháp tiết kiệm năng lượng và tài nguyên để giảm thiểu chi phí sản xuất, đồng thời gia tăng giá trị cho chuỗi cung ứng. - Chủ động đón đầu các làn sóng đầu tư xanh và hợp tác nghiên cứu cùng các tổ chức học thuật, tài chính hàng đầu thế giới. - Nâng tầm uy tín doanh nghiệp như một biểu tượng của sự minh bạch và trách nhiệm, tạo ra lợi thế cạnh tranh bền vững trước các đối thủ cạnh tranh.	THÁCH THỨC - Áp lực trong việc đáp ứng kịp thời các khung pháp lý mới và các rào cản kỹ thuật ngày càng cao tại các thị trường xuất khẩu trọng điểm. - Rủi ro từ biến đổi khí hậu và các yếu tố xã hội ảnh hưởng đến sự liên tục và bền vững của nguồn nguyên liệu cũng như logistics toàn cầu. - Sự sụt giảm nhu cầu tiêu thụ và biến động giá nguyên liệu đầu vào gây áp lực trực tiếp lên biên lợi nhuận của Công ty.

Bên cạnh đó, Vĩnh Hoàn phát triển chuỗi giá trị ngành cá tra theo mô hình tích hợp xuyên suốt từ đầu vào đến đầu ra, với mục tiêu tối ưu hóa giá trị gia tăng tại từng khâu hoạt động.

Toàn bộ chuỗi, từ nuôi trồng, sản xuất, chế biến đến tiếp thị và phân phối, được quản lý chặt chẽ và vận hành đồng bộ. Các mắt xích này đồng thời được hỗ trợ hiệu quả bởi các chức năng nền tảng như quản trị, nguồn nhân lực, công nghệ và chuỗi cung ứng.



TÁC ĐỘNG BỀN VỮNG



MÔI TRƯỜNG

- Quản lý môi trường nuôi cá với các phúc lợi động vật
- Quản lý tài nguyên và môi trường sản xuất hiệu quả
- Tiết kiệm tài nguyên, thúc đẩy kinh tế tuần hoàn
- Bảo vệ hệ sinh thái và đa dạng sinh học



XÃ HỘI

- Tạo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động
- Bảo đảm điều kiện làm việc và phúc lợi lao động
- Gắn kết cộng đồng với các công tác xã hội



QUẢN TRỊ

- Minh bạch, tuân thủ pháp luật
- Quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ
- Tuân thủ đạo đức kinh doanh, phát triển bền vững



GIÁ TRỊ MANG LẠI CHO CÁC BÊN LIÊN QUAN

- Chính quyền/Cơ quan Nhà nước:** Tuân thủ pháp luật và thuế
- Cổ đông/Nhà đầu tư:** Hợp tác tăng trưởng bền vững
- Người lao động:** Việc làm ổn định, đủ phúc lợi
- Khách hàng:** Sản phẩm an toàn chất lượng
- Nhà cung cấp:** Hợp tác phát triển dài hạn
- Cộng đồng:** Phát triển kinh tế địa phương

7. TRÁCH NHIỆM VỚI NGUỒN CUNG ỨNG VÀ GIA TĂNG GIÁ TRỊ SẢN PHẨM

Hoạt động trong lĩnh vực xuất khẩu thực phẩm, Vĩnh Hoàn xác định sản xuất có trách nhiệm là một trong những trụ cột quan trọng của quản trị ESG. Hệ thống quản lý chất lượng của Công ty được xây dựng theo mô hình tích hợp, kiểm soát toàn bộ chuỗi giá trị từ nuôi trồng, lựa chọn nguyên liệu đầu vào đến sản xuất, đóng gói, bảo quản và phân phối. Hệ thống này được vận hành theo các **tiêu chuẩn quốc tế** như **ISO 22000, HACCP, HALAL và IFS Food**, đồng thời tuân thủ đầy đủ quy định của cơ quan quản lý tại Việt Nam và các thị trường xuất khẩu. Phòng Quản lý chất lượng thực hiện đánh giá định kỳ và quản lý rủi ro xuyên suốt quy trình nhằm phòng ngừa và xử lý kịp thời các nguy cơ có thể ảnh hưởng đến sản phẩm và người tiêu dùng. Bên cạnh đó, Công ty thường xuyên tổ chức đào tạo và đánh giá nội bộ để nâng cao nhận thức về an toàn thực phẩm và phòng ngừa rủi ro.



Mỗi lô sản phẩm đều trải qua **quy trình kiểm tra nghiêm ngặt**, bao gồm:

-  Kiểm soát kỹ sinh trùng.
-  Phân loại và loại bỏ nguyên liệu không đạt yêu cầu.
-  Kiểm tra kim loại sau đóng gói và bảo quản ở nhiệt độ dưới -18°C để đảm bảo chất lượng tối ưu.
-  Người lao động trực tiếp tham gia sản xuất phải tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về vệ sinh, khử trùng và trang bị bảo hộ.

Nhờ hệ thống kiểm soát chặt chẽ và cam kết cải tiến liên tục trong năm 2025, Vĩnh Hoàn không ghi nhận bất kỳ vi phạm hay sự cố nào liên quan đến chất lượng và an toàn sản phẩm.

BẢNG CHỈ SỐ TRÁCH NHIỆM SẢN PHẨM 2025

Các chỉ số	Kết quả năm 2025
Về an toàn vệ sinh thực phẩm	
Số vụ vi phạm về an toàn vệ sinh thực phẩm.	0
Số vụ phải thu hồi sản phẩm do vi phạm đảm bảo chất lượng.	0
Tổng số sự cố không tuân thủ liên quan đến tác động sức khỏe & an toàn sản phẩm trong toàn bộ vòng đời	0
Tổng số sản phẩm bị cấm và đang tranh chấp được bán ra bên ngoài thị trường	0
Tỷ lệ sản phẩm được đánh giá rủi ro an toàn	100%
Tỷ lệ lô hàng đạt chuẩn ngay từ lần kiểm tra đầu tiên	99,8%
Tỷ lệ nhân viên sản xuất được đào tạo an toàn thực phẩm	100%
Về minh bạch thông tin & ghi nhãn sản phẩm	
Số sự cố không tuân thủ liên quan đến ghi nhãn & thông tin sản phẩm	0
Số sản phẩm bị cấm hoặc đang trong tình trạng tranh chấp trên thị trường	0
Tỷ lệ sản phẩm có khả năng truy xuất nguồn gốc đầy đủ	100%
Về minh bạch thông tin & ghi nhãn sản phẩm	
Số vụ không tuân thủ quy định về truyền thông, tiếp thị, quảng cáo	0
Số vụ vi phạm quyền riêng tư hoặc mất dữ liệu khách hàng	0
Tổng số khiếu nại chính thức từ khách hàng liên quan đến chất lượng sản phẩm	0

8. TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN CỦA NGƯỜI TIÊU DÙNG

Đảm bảo sức khỏe và an toàn của người tiêu dùng là một trong những ưu tiên cốt lõi trong chiến lược quản trị chất lượng của Vĩnh Hoàn. Công ty chúng tôi nhận thức rằng niềm tin của khách hàng không chỉ đến từ chất lượng sản phẩm mà còn từ sự minh bạch, tính nhất quán và các hệ thống kiểm soát an toàn thực phẩm được triển khai trong toàn bộ chuỗi giá trị. Để thực hiện cam kết này, Vĩnh Hoàn xây dựng hệ thống quản lý chất lượng dựa trên **3 trụ cột chính**:

1

KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG TOÀN DIỆN TRONG CHUỖI SẢN XUẤT

Vĩnh Hoàn triển khai hệ thống kiểm soát chất lượng toàn diện, bao quát từ khâu nuôi trồng, lựa chọn nguyên liệu đầu vào đến chế biến, đóng gói, bảo quản và vận chuyển sản phẩm. Phòng Quản lý chất lượng của Công ty thực hiện giám sát và đánh giá định kỳ nhằm phát hiện sớm các rủi ro tiềm ẩn, đảm bảo mỗi sản phẩm đáp ứng các tiêu chuẩn nghiêm ngặt về dinh dưỡng, vệ sinh và an toàn thực phẩm trước khi đến tay người tiêu dùng.

Bên cạnh đó, hệ thống quản lý sản xuất được thiết kế để tăng cường khả năng truy xuất nguồn gốc sản phẩm, đảm bảo tính minh bạch trong toàn bộ chuỗi cung ứng và hỗ trợ kiểm soát chất lượng hiệu quả ở từng công đoạn.

2

NÂNG CAO TRÁCH NHIỆM VÀ NHẬN THỨC CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Yếu tố con người đóng vai trò then chốt trong việc đảm bảo an toàn thực phẩm. Do đó, Vĩnh Hoàn áp dụng các quy định nghiêm ngặt về vệ sinh cá nhân, quy trình khử trùng và sử dụng trang thiết bị bảo hộ cho tất cả người lao động trực tiếp tham gia sản xuất và chế biến thực phẩm.

Công ty cũng thường xuyên triển khai các chương trình đào tạo và nâng cao nhận thức về an toàn thực phẩm cho toàn bộ nhân viên và cán bộ quản lý. Thông qua các hoạt động này, Vĩnh Hoàn hướng tới xây dựng một văn hóa sản xuất an toàn và trách nhiệm, lan tỏa trong toàn hệ thống vận hành.

3

TUÂN THỦ CÁC TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ VỀ AN TOÀN THỰC PHẨM

Vĩnh Hoàn duy trì việc tuân thủ các tiêu chuẩn và chứng nhận quốc tế nhằm đảm bảo sản phẩm đáp ứng các yêu cầu khắt khe của thị trường toàn cầu. Các hệ thống quản lý chất lượng và an toàn thực phẩm của Công ty bao gồm các tiêu chuẩn như **ISO, HALAL và IFS Food**.

Các sản phẩm xuất khẩu được kiểm soát theo hệ thống phân tích mối nguy và điểm kiểm soát tới hạn (**HACCP**) và đồng thời chịu sự giám sát của các cơ quan quản lý chuyên ngành thuộc Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Việc tuân thủ các tiêu chuẩn này không chỉ bảo đảm an toàn cho người tiêu dùng mà còn nâng cao tính minh bạch và uy tín của sản phẩm cá tra Việt Nam trên thị trường quốc tế.

CÁC CHỨNG NHẬN VĨNH HOÀN ĐẠT ĐƯỢC

Các loại chứng nhận	2024	2025
AQUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL * (ASC)	75% Vùng nuôi	72% Vùng nuôi
BEST AQUACULTURE PRACTICES (B.A.P)	79% Vùng nuôi	80% Vùng nuôi
GLOBAL GOOD AQUACULTURE PRACTICES (Global G.A.P)	8 % Vùng nuôi	8% Vùng nuôi
FOOD SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (ISO 22000:2018)	100% Đơn vị	100% Đơn vị
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM (ISO 14001)	100% Đơn vị	100% Đơn vị
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM (ISO 9001)	67% Đơn vị	67% Đơn vị
TESTING AND CALIBRATION LABORATORIES (ISO/IEC 17025)	33% Đơn vị	33% Đơn vị
INTERNATIONAL FOOD STANDARD (IFS)	67% Đơn vị	67% Đơn vị
BRITISH RETAIL CONSORTIUM GLOBAL STANDARDS (BRCGS)	100% Đơn vị	100% Đơn vị
BUSINESS SOCIAL COMPLIANCE INITIATIVE ** (BSCI)	100% Đơn vị	67% Đơn vị
HAZARD ANALYSIS & CRITICAL CONTROL POINT (HACCP)	100% Đơn vị	100% Đơn vị
HALAL	100% Đơn vị	100% Đơn vị
SEDEX MEMBERS ETHICAL TRADE AUDIT (SMETA)	100% Đơn vị	100% Đơn vị

* Các vùng nuôi mới đang trong quá trình xét duyệt chứng nhận

** Các thị trường và các khách hàng không yêu cầu khắt khe về BSCI và chúng tôi vẫn duy trì áp dụng trách nhiệm xã hội Smeta để phù hợp hơn với yêu cầu của các đối tác mới

9. SẢN XUẤT BỀN VỮNG

Việc thúc đẩy sản xuất theo hướng bền vững được xem là một trong những trụ cột quan trọng trong lộ trình triển khai ESG, góp phần đảm bảo sự phát triển ổn định và lâu dài của doanh nghiệp. Thông qua việc từng bước hoàn thiện và chuẩn hóa quy trình sản xuất, Vĩnh Hoàn hướng tới sự cân bằng giữa hiệu quả kinh tế, trách nhiệm môi trường và các giá trị xã hội.

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục duy trì và tích hợp các chiến lược hiện có vào từng giai đoạn của chuỗi sản xuất, đồng thời tăng cường kiểm soát chất lượng để đáp ứng yêu cầu của khách hàng một cách toàn diện. Song song đó, việc theo dõi và đánh giá định kỳ mức tiêu thụ năng lượng được triển khai nhằm nhận diện cơ hội tối ưu hóa, góp phần sử dụng tài nguyên hiệu quả hơn.

Ngoài ra, Vĩnh Hoàn chú trọng nâng cao nhận thức và năng lực thực hiện của người lao động thông qua các hoạt động đào tạo và hướng dẫn nội bộ, từ đó hỗ trợ việc tuân thủ quy trình và cải tiến liên tục diễn ra hiệu quả. Các yếu tố liên quan đến an toàn, môi trường và trách nhiệm xã hội cũng được tích hợp vào hoạt động vận hành, nhằm giảm thiểu rủi ro tiềm ẩn và gia tăng khả năng thích ứng trước các yêu cầu pháp lý và tiêu chuẩn quốc tế.



10. KHÍA CẠNH MÔI TRƯỜNG

ĐIỀU KIỆN NUÔI VÀ PHÚC LỢI ĐỘNG VẬT

Định hướng theo **Mục tiêu số 12** trong 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc, Vĩnh Hoàn xác định nguồn cung ứng bền vững là một trong những trụ cột trọng tâm của chiến lược phát triển dài hạn. Theo đó, hoạt động nuôi trồng cá tra được quản lý theo hướng kiểm soát toàn diện, từ con giống, thức ăn, chất lượng nước đến quản lý sức khỏe đàn cá và quy trình thu hoạch. Các tiêu chuẩn thực hành nuôi có trách nhiệm được áp dụng đồng bộ nhằm tối ưu hóa hiệu quả sản xuất, giảm thiểu phát thải và đảm bảo phúc lợi sinh học.

Bên cạnh đó, chính sách phúc lợi động vật của Công ty được xây dựng phù hợp với các hướng dẫn và tiêu chuẩn quốc tế, bao gồm khuyến nghị của Tổ chức Thú y Thế giới (World Organisation for Animal Health - WOAH) và các yêu cầu trong các chương trình chứng

nhận nuôi trồng thủy sản có trách nhiệm của Hội đồng Quản lý Nuôi trồng Thủy sản (Aquaculture Stewardship Council - ASC). Các nguyên tắc này được tích hợp vào quy trình vận hành tiêu chuẩn (Standard Operating Procedure - SOP) và áp dụng xuyên suốt toàn bộ vòng đời sản xuất. Mọi hoạt động liên quan đến chăm sóc, xử lý, thu hoạch và chế biến đều được kiểm soát chặt chẽ, đồng thời được giám sát và đánh giá định kỳ. Vĩnh Hoàn chú trọng xây dựng môi trường nuôi theo hướng ổn định sinh học và chủ động kiểm soát, đảm bảo điều kiện sống tối ưu cho cá trong suốt chu kỳ nuôi. Công tác quản lý chất lượng nước và các thông số môi trường được thực hiện nghiêm ngặt nhằm duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định, giảm tỷ lệ hao hụt và hạn chế tối đa rủi ro dịch bệnh.



Các điều kiện môi trường được kiểm soát theo tiêu chuẩn kỹ thuật nội bộ bao gồm:

Duy trì nhiệt độ nước trong khoảng 25 – 30°C:

Đây là mức nhiệt tối ưu cho quá trình sinh trưởng và chuyển hóa thức ăn của cá tra. Nhiệt độ ổn định giúp giảm căng thẳng sinh lý, cải thiện hệ số chuyển đổi thức ăn (Feed Conversion Ratio – FCR) và tăng cường sức đề kháng tự nhiên.

Duy trì nồng độ oxy hòa tan (Dissolved Oxygen – DO) trên 2,5 mg/L

Oxy hòa tan đóng vai trò thiết yếu trong hô hấp và trao đổi chất của cá. Việc kiểm soát DO ở mức phù hợp giúp cá phát triển bình thường, hạn chế hiện tượng thiếu oxy và giảm nguy cơ phát sinh dịch bệnh.

Duy trì độ pH trong khoảng 6 – 9:

Môi trường pH ổn định góp phần duy trì cân bằng sinh học trong ao nuôi, kiểm soát sự phát triển của vi sinh vật và hỗ trợ quá trình hấp thụ dinh dưỡng hiệu quả.

Đảm bảo độ sâu nước tối thiểu 3 mét:

Độ sâu phù hợp giúp ổn định nhiệt độ, giảm tác động từ biến động thời tiết và tạo điều kiện thuận lợi cho cá sinh trưởng ở các tầng nước khác nhau.

Kiểm soát mật độ thả nuôi hợp lý:

Quản lý mật độ nuôi nhằm tránh quá tải sinh khối, giảm cạnh tranh thức ăn và hạn chế lây lan dịch bệnh, đồng thời tạo không gian vận động tự nhiên, góp phần nâng cao chất lượng thịt và sức khỏe tổng thể của cá.

Bên cạnh các yếu tố trên, Vĩnh Hoàn chú trọng vận hành hệ thống tuần hoàn và xử lý nước, bao gồm các hoạt động lắng lọc và kiểm soát bùn đáy định kỳ, nhằm duy trì môi trường nuôi ổn định trong dài hạn.

Toàn bộ các thông số môi trường được theo dõi và ghi nhận hàng ngày. Mọi biến động bất thường đều được xử lý kịp thời theo quy trình kỹ thuật chuẩn hóa. Sau một tháng thả nuôi, Công ty tiến hành đánh giá lại sinh khối và trọng lượng trung bình của cá, từ đó điều chỉnh mật độ và chế độ chăm sóc phù hợp, đảm bảo sự phát triển bền vững và cân bằng sinh thái trong ao nuôi.



THỨC ĂN VÀ DINH DƯỠNG

Thức ăn chiếm tỷ trọng lớn trong chi phí nuôi cá tra, khoảng 60 – 70% tổng chi phí sản xuất, đồng thời tác động trực tiếp đến hiệu quả kinh tế và hiệu suất môi trường của hoạt động nuôi trồng. Việc quản lý thức ăn không chỉ ảnh hưởng đến chi phí đầu vào mà còn liên quan mật thiết đến mức phát thải, cường độ sử dụng tài nguyên (như đạm, bột cá, đậu nành) và lượng chất thải phát sinh trong môi trường nước. Do đó, Vĩnh Hoàn chú trọng duy trì **hệ số chuyển đổi thức ăn (FCR)** ở mức tối ưu nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên và giảm thiểu tác động sinh thái.

Thức ăn sử dụng có **hàm lượng protein** dao động từ **22 – 26%**, đáp ứng nhu cầu dinh dưỡng thiết yếu, hỗ trợ tăng trưởng ổn định và tăng cường sức đề kháng tự nhiên cho cá. Đồng thời, khẩu phần ăn được kiểm soát ở mức **không vượt quá 4%** trọng lượng trung bình của cá, đảm bảo phân bổ phù hợp theo từng giai đoạn phát triển. Cách tiếp cận này góp phần hạn chế dư thừa thức ăn, duy trì chất lượng nước ổn định và tối ưu hóa hiệu quả sản xuất theo hướng bền vững.



THEO DÕI SỨC KHỎE CỦA CÁ

Vĩnh Hoàn ưu tiên triển khai các biện pháp phòng ngừa nhằm giảm thiểu tác động môi trường, tối ưu phúc lợi vật nuôi và hạn chế sự phụ thuộc vào hóa chất điều trị.

Áp dụng giai đoạn nhện ăn có kiểm soát	Trước khi thu hoạch và vận chuyển, cá được thực hiện nhện ăn trong thời gian ngắn theo quy trình kiểm soát nhằm làm trống đường ruột. Biện pháp này giúp giảm ô nhiễm nước trong quá trình vận chuyển, hạn chế phát sinh chất thải hữu cơ, giảm căng thẳng sinh lý và đồng thời nâng cao chất lượng nguyên liệu đầu vào cho chế biến.
Sử dụng kháng khuẩn, kháng sinh theo nguyên tắc nghiêm ngặt	Việc sử dụng các hợp chất kháng khuẩn được thực hiện thận trọng và chỉ áp dụng khi thực sự cần thiết, dựa trên đánh giá của đội ngũ kỹ thuật. Công ty tuyệt đối không sử dụng các loại kháng sinh thuộc danh mục cấm toàn cầu, đảm bảo tuân thủ các quy định của thị trường xuất khẩu và tiêu chuẩn quốc tế về an toàn thực phẩm, qua đó góp phần bảo vệ sức khỏe người tiêu dùng trong dài hạn.
Triển khai tiêm phòng và giám sát sức khỏe định kỳ	Khoảng 50% sản lượng cá tra được tiêm phòng nhằm tăng cường miễn dịch chủ động và giảm sự phụ thuộc vào điều trị bằng thuốc. Chiến lược kiểm soát dịch bệnh được triển khai đồng bộ, kết hợp giữa giám sát sức khỏe định kỳ, chương trình tiêm phòng, kiểm soát chất lượng nước và áp dụng các biện pháp an toàn sinh học nghiêm ngặt.

KIỂM SOÁT ĐỘNG VẬT SĂN MỒI QUANH KHU VỰC NUÔI

Việc kiểm soát động vật săn mồi được Vĩnh Hoàn xác định là một yếu tố quan trọng nhằm duy trì môi trường nuôi an toàn, ổn định và hiệu quả. Công ty áp dụng cách tiếp cận cân bằng giữa các giải pháp sinh thái và biện pháp vật lý, vừa bảo vệ đàn cá vừa hạn chế tối đa tác động đến hệ sinh thái xung quanh. Các biện pháp được triển khai theo định hướng phòng ngừa, không gây tổn hại đến động vật hoang dã và phù hợp với nguyên tắc sản xuất có trách nhiệm.

Thiết kế ao nuôi hợp lý:

Hệ thống ao nuôi được quy hoạch và xây dựng nhằm hạn chế các điểm tiếp cận của động vật săn mồi, đồng thời ngăn chặn cá thoát ra môi trường tự nhiên. Giải pháp này góp phần bảo vệ sản lượng nuôi và duy trì cân bằng sinh thái, đa dạng sinh học tại khu vực.

Bố trí hệ thống dây căng ngang ao:

Hệ thống dây được bố trí khoa học trên mặt ao để tạo rào cản vật lý, ngăn chặn các loài chim như cò tiếp cận và đậu xuống ao. Giải pháp này giúp giảm thiểu thiệt hại mà không gây ảnh hưởng trực tiếp đến quần thể chim tự nhiên.

Sử dụng mô hình xua đuổi trực quan:

Việc bố trí các hình nộm xung quanh khu vực nuôi tạo hiệu ứng thị giác, góp phần xua đuổi các loài săn mồi trên không theo cách thụ động và thân thiện với môi trường.

Áp dụng các biện pháp chủ động:

Các thiết bị phát âm thanh hoặc tạo chuyển động được sử dụng linh hoạt nhằm tăng cường hiệu quả phòng ngừa, đặc biệt trong các giai đoạn hoặc thời điểm nhạy cảm.



KIỂM SOÁT QUY TRÌNH VẬN CHUYỂN VÀ GIẾT MỔ

Vĩnh Hoàn cam kết đảm bảo cá tra được đối xử nhân đạo xuyên suốt các khâu thu hoạch, vận chuyển và giết mổ, phù hợp với các nguyên tắc phúc lợi động vật và thông lệ quốc tế trong ngành thủy sản. Quy trình được xây dựng theo hướng giảm thiểu căng thẳng sinh lý, hạn chế tổn thương và duy trì chất lượng nguyên liệu đầu vào phục vụ chế biến.



GIAI ĐOẠN VẬN CHUYỂN

Trong quá trình vận chuyển từ ao nuôi đến nhà máy, Vĩnh Hoàn thực hiện kiểm soát chặt chẽ các điều kiện môi trường nhằm duy trì trạng thái ổn định và đảm bảo phúc lợi cho cá:

- Chất lượng nước:** Duy trì độ sạch và kiểm soát sự tích tụ chất thải hữu cơ trong suốt quá trình vận chuyển
- Nhiệt độ:** Được kiểm soát trong ngưỡng phù hợp nhằm hạn chế biến động sinh lý và giảm nguy cơ sốc nhiệt.
- Oxy hòa tan:** Đảm bảo cung cấp đầy đủ oxy để duy trì hoạt động hô hấp bình thường.
- Mật độ vận chuyển hợp lý:** Được thiết lập ở mức hợp lý nhằm tránh tình trạng dồn ép, giảm va chạm cơ học và hạn chế căng thẳng.
- Phương tiện và thiết bị vận chuyển:** Được thiết kế chuyên dụng, cho phép thao tác nhanh chóng, rút ngắn thời gian chờ và tối ưu điều kiện an toàn sinh học.

GIAI ĐOẠN TIẾP NHẬN VÀ GIẾT MỔ

Tại cơ sở chế biến, cá được tiếp nhận trong các khoang chứa ngập nước nhằm hạn chế căng thẳng trước khi đưa vào xử lý. Quy trình giết mổ tuân thủ theo các nguyên tắc nhân đạo, bao gồm:

- Áp dụng phương pháp gây choáng nhanh và hiệu quả trước khi giết mổ nhằm giảm thiểu cảm giác đau đớn.
- Rút ngắn thời gian xử lý, hạn chế tình trạng căng thẳng kéo dài.
- Tuân thủ các hướng dẫn quốc tế về phúc lợi động vật, đảm bảo đáp ứng yêu cầu của các thị trường xuất khẩu.
- Cách tiếp cận này không chỉ đáp ứng các tiêu chuẩn đạo đức trong sản xuất mà còn góp phần nâng cao chất lượng thịt cá và đảm bảo an toàn sản phẩm.

MỞ RỘNG THỰC HÀNH CÓ TRÁCH NHIỆM TRONG CHUỖI LIÊN KẾT

- Bên cạnh hệ thống nuôi trồng nội bộ, Vĩnh Hoàn duy trì hợp tác dài hạn với các hộ nuôi nhằm thúc đẩy áp dụng thống nhất các tiêu chuẩn về vận chuyển, thu hoạch và phúc lợi động vật trên toàn chuỗi cung ứng.
- Thông qua các hoạt động đào tạo kỹ thuật, giám sát định kỳ và chia sẻ kinh nghiệm, Công ty từng bước nâng cao năng lực tuân thủ các yêu cầu quốc tế, đồng thời tối ưu hóa hiệu quả sử dụng tài nguyên trong toàn hệ thống.

QUẢN LÝ CHẤT THẢI

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực sản xuất, Vĩnh Hoàn luôn đề cao trách nhiệm bảo vệ môi trường thông qua các hành động cụ thể, trong đó công tác phân loại và quản lý chất thải được xác định là một nội dung trọng tâm.



Công ty áp dụng hệ thống quản lý chất thải toàn diện, đảm bảo toàn bộ chất thải phát sinh từ hoạt động sản xuất – kinh doanh được phân loại, thu gom và xử lý theo đúng quy định pháp luật và các tiêu chuẩn môi trường hiện hành.

Bên cạnh đó, dữ liệu chất thải được ghi nhận và tổng hợp định kỳ bởi đội ngũ chuyên trách, làm cơ sở cho việc đánh giá hiệu quả quản lý và đề xuất các giải pháp cải tiến phù hợp trong thời gian tới.

Tại ba cụm nhà máy, Vĩnh Hoàn thực hiện phân loại chất thải ngay tại nguồn nhằm đảm bảo phương thức xử lý phù hợp và giảm thiểu tác động đến môi trường. Các loại chất thải được phân thành ba nhóm chính như sau:

- **Chất thải nguy hại:** Bao gồm các loại chất thải tiềm ẩn rủi ro đối với môi trường và sức khỏe con người. Nhóm này được lưu trữ tại khu vực riêng biệt, có biển cảnh báo và áp dụng các biện pháp kiểm soát an toàn theo quy định. Công tác vận chuyển và xử lý được thực hiện bởi các đơn vị có chức năng, đảm bảo tuân thủ đầy đủ quy định pháp luật.
- **Chất thải sinh hoạt:** Phát sinh từ các hoạt động thường nhật tại nhà máy và khu vực làm việc. Chất thải được thu gom riêng, đảm bảo điều kiện vệ sinh trước khi chuyển giao cho đơn vị xử lý chuyên nghiệp.
- **Chất thải tái chế:** Bao gồm các vật liệu có khả năng tái sử dụng hoặc tái chế như bao bì, nhựa, giấy và kim loại. Công ty ưu tiên các giải pháp tái chế và tái sử dụng nhằm giảm thiểu lượng chất thải chôn lấp, đồng thời tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên và hạn chế phát thải gián tiếp.
- **Bùn thải** sinh ra từ hệ thống xử lý nước thải được chuyển giao cho các đơn vị có chức năng để tiếp tục xử lý và sản xuất thành phân bón, góp phần tái sử dụng tài nguyên và giảm thiểu lượng chất thải cuối cùng. Đồng thời, Vĩnh Hoàn thực hiện quan trắc môi trường định kỳ hàng quý, đảm bảo hệ thống vận hành ổn định và duy trì sự tuân thủ liên tục với các quy định hiện hành.

BẢNG CHẤT THẢI PHÁT SINH CỦA BA CỤM NHÀ MÁY TRONG NĂM 2025

Loại chất thải	Đơn vị	Vĩnh Hoàn	Thanh Bình	Vĩnh Phước
Chất thải nguy hại	Kg	2.094	138	1.095
Chất thải sinh hoạt	Kg	820.512	413.574	140.980
Chất thải có thể tái chế	Kg	192.851	302.328	205.383
Bùn thải công nghiệp	Kg	8.117.560	3.705.190	2.896.870

Vĩnh Hoàn đã triển khai **hệ thống thùng rác chuyên dụng** phân theo loại chất thải và tổ chức các khóa đào tạo cho cán bộ, công nhân viên nhằm nâng cao nhận thức và đảm bảo thực hành đúng quy trình phân loại rác. Bên cạnh các chương trình đào tạo nội bộ, Công ty còn thực hiện nhiều hoạt động tuyên truyền hướng tới cộng đồng, giúp nâng cao hiểu biết về tác động của rác thải, khuyến khích phân loại rác tại nguồn và áp dụng các phương pháp xử lý phù hợp. Song song đó, các hoạt động tái chế được tích hợp vào các sự kiện nội bộ và chương trình thường niên, điển hình

như tổ chức **cuộc thi thiết kế mô hình kỷ niệm 30 năm thành lập** từ vật liệu tái chế, hoặc sử dụng vật liệu tái chế trong trang trí cảnh quan tại khuôn viên công ty.



QUẢN LÝ NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI

Tiêu thụ và xử lý nước

- Nước là tài nguyên thiết yếu cho mọi hoạt động sản xuất và sinh hoạt. Vì vậy, Vĩnh Hoàn luôn tập trung quản lý và kiểm soát chất lượng nước sử dụng, đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy chuẩn pháp luật. Nguồn nước chính được công ty sử dụng trong toàn bộ quy trình sản xuất là nước sông, kết hợp với hệ thống xử lý nước thải hiện đại tại mỗi nhà máy, có công suất thiết kế 2.900 m³/ngày đêm, nhằm đáp ứng các yêu cầu nghiêm ngặt về bảo vệ môi trường.
- Vĩnh Hoàn **cam kết xử lý 100% nước thải** phát sinh trong quá trình sản xuất thông qua quy trình nhiều giai đoạn, loại bỏ hiệu quả các chỉ tiêu ô nhiễm trước khi xả thải hoặc tái sử dụng. Nước thải sau xử lý luôn đạt Quy chuẩn Kỹ thuật Quốc gia về Nước thải Chế biến Thủy sản (QCVN – Cột A) theo quy định hiện hành.
- Theo xác nhận bằng văn bản của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đồng Tháp (Số 1886/STNMT-QLMT ngày 07/05/2024), Vĩnh Hoàn đã hoàn tất việc lắp đặt hệ thống quan trắc tự động và truyền dữ liệu trực tuyến về trạm giám sát trung tâm theo quy định.



Tái sử dụng nước

- Tại các cơ sở sản xuất của Vĩnh Hoàn, công ty đang triển khai các giải pháp tái sử dụng nước một cách hệ thống, bao gồm tối ưu hóa nước rửa thực phẩm và nước vệ sinh thiết bị. Sau khi được đánh giá về tính khả thi kỹ thuật và an toàn, các dòng nước này được xử lý và tái sử dụng cho những công đoạn phù hợp, giúp tận dụng tối đa nguồn nước và giảm lãng phí trong quá trình vận hành.
- Với Vĩnh Hoàn, nước không chỉ là nguyên liệu đầu vào trong sản xuất mà còn là thước đo năng lực vận hành bền vững và khả năng thích ứng của doanh nghiệp trước các biến đổi khí hậu và áp lực tài nguyên ngày càng tăng. Nhờ định hướng chiến lược rõ ràng và cam kết mạnh mẽ, Vĩnh Hoàn chứng minh rằng ngay cả trong các ngành tiêu thụ nhiều tài nguyên, vẫn có thể xây dựng mô hình sản xuất hiệu quả và có trách nhiệm với môi trường.

QUẢN LÝ NĂNG LƯỢNG TIÊU THỤ

Trong bối cảnh toàn cầu đang gia tăng nỗ lực ứng phó với biến đổi khí hậu và thúc đẩy chuyển dịch năng lượng, Vĩnh Hoàn xác định rõ trách nhiệm trong việc sử dụng năng lượng một cách hiệu quả và giảm thiểu phát thải khí nhà kính. Trên cơ sở đó, chúng tôi liên tục rà soát và cải tiến quy trình sản xuất, đồng thời đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng nhằm giảm cường độ năng lượng trên mỗi đơn vị sản phẩm, hướng tới thực hiện Mục tiêu số 7 về Năng lượng sạch, giá cả hợp lý theo SDGs.



Công tác quản lý năng lượng tại ba cụm nhà máy được triển khai đồng bộ thông qua các hoạt động chính:

- ✓ Theo dõi và tổng hợp định kỳ dữ liệu tiêu thụ điện năng;
- ✓ Đánh giá hiệu suất thiết bị và tối ưu hóa quá trình vận hành;
- ✓ Đào tạo, nâng cao nhận thức tiết kiệm năng lượng cho người lao động;
- ✓ Đầu tư cải tiến công nghệ nhằm giảm thất thoát năng lượng.

MỨC TIÊU THỤ ĐIỆN NĂNG TẠI CÁC CỤM NHÀ MÁY CỦA VĨNH HOÀN TRONG NĂM ĐẠT:

Vĩnh Hoàn	Vĩnh Phước	Thanh Bình
32.473.801 kWh	27.574.445 kWh	20.571.902 kWh

(*) Chúng tôi sẽ tiếp tục theo dõi xu hướng tiêu thụ và hướng tới công bố thêm chỉ số cường độ năng lượng (kWh/ tấn sản phẩm) trong các kỳ báo cáo tiếp theo để tăng tính minh bạch và khả năng so sánh.

CLEAN ENERGY

Vĩnh Hoàn chú trọng xây dựng văn hóa tiết kiệm năng lượng thông qua sự kết hợp giữa đào tạo nhận thức, truyền thông nội bộ và các quy trình vận hành chuẩn hóa. Chúng tôi khuyến khích toàn thể đội ngũ nhân viên thực hành sử dụng điện hiệu quả, từ việc tuân thủ các nguyên tắc cơ bản đến tối ưu hóa công suất thiết kế của máy móc. Các chương trình tiết kiệm điện tại nhà máy được triển khai cụ thể như sau:

- Triển khai các chiến dịch truyền thông đa kênh và nhắc nhở trực quan tại nơi làm việc, hình thành thói quen sử dụng năng lượng có trách nhiệm.
- Kiểm soát nghiêm ngặt và hạn chế tối đa tiêu thụ năng lượng không tải (năng lượng “chết”), đảm bảo thiết bị chỉ vận hành khi đáp ứng các yêu cầu kỹ thuật và an toàn.
- Nâng cao hiệu suất vận hành và bảo trì định kỳ cho các thiết bị công suất lớn nhằm ngăn ngừa thất thoát và giảm thiểu tổn hao năng lượng.
- Ban hành và áp dụng quy định về sử dụng tiết kiệm tài nguyên và năng lượng trên toàn hệ thống.



Song song với các giải pháp quản lý, Vĩnh Hoàn chủ động **giảm thiểu dấu chân carbon** thông qua việc nâng cấp hệ thống kỹ thuật cốt lõi. Tính đến nay, chúng tôi đã hoàn thành chuyển đổi khoảng 80% hệ thống làm lạnh tại ba cụm nhà máy từ môi chất **R22 sang NH₃ (Ammonia)** theo đúng lộ trình chiến lược. Sáng kiến này không chỉ bảo vệ tầng ozone và giảm thiểu tối đa tiềm năng gây nóng lên toàn cầu (**GWP**) so với các môi chất cũ, mà còn giúp tối ưu hóa hiệu suất nhiệt và tiết kiệm năng lượng vận hành.

Đặc biệt, dự án **điện năng lượng mặt trời** áp mái đã được phê duyệt và đang trong giai đoạn triển khai khẩn trương, dự kiến sẽ sớm đi vào vận hành nhằm tăng tỷ trọng năng lượng tái tạo trong cơ cấu tiêu thụ. Hệ thống giám sát điện năng hàng ngày cũng được thiết lập chặt chẽ, tạo nền tảng dữ liệu chuẩn xác để phân tích và đánh giá hiệu quả sử dụng năng lượng trên toàn hệ thống.



CHIẾN LƯỢC QUẢN TRỊ PHÁT THẢI VÀ LỘ TRÌNH NET ZERO

Vĩnh Hoàn xác định tiêu thụ năng lượng là nguồn phát thải khí nhà kính trọng yếu, trong đó phần lớn thuộc phạm vi phát thải gián tiếp từ điện năng (Scope 2). Do đó, chiến lược giảm thiểu phát thải được chúng tôi lồng ghép chặt chẽ với lộ trình tối ưu hóa năng lượng và đổi mới công nghệ. Hiện tại, Công ty đang triển khai hệ thống kiểm kê khí nhà kính toàn diện nhằm:

- Xác định chính xác mức phát thải theo các phạm vi tiêu chuẩn.
- Xác định các nguồn phát thải lớn nhất để ưu tiên nguồn lực xử lý.
- Thiết lập kho lưu trữ dữ liệu chuẩn xác, phục vụ cho các mục tiêu giảm phát thải dài hạn.

Dựa trên nền tảng này, Vĩnh Hoàn đang xây dựng lộ trình giảm phát thải với mục tiêu trung hạn đến năm 2030 và tầm nhìn dài hạn đạt Phát thải ròng bằng không (Net Zero) vào năm 2050. Cam kết này khẳng định quyết tâm của chúng tôi trong việc tích hợp quản trị khí hậu vào chiến lược phát triển bền vững, sẵn sàng thích ứng với xu thế kinh tế carbon thấp toàn cầu.



QUẢN LÝ NHIÊN LIỆU TIÊU THỤ

Tại Vĩnh Hoàn, **dầu DO** là nguồn nhiên liệu chính phục vụ đội xe vận tải và các phương tiện logistics, đóng vai trò then chốt trong việc duy trì tính liên tục và hiệu quả của chuỗi cung ứng.

Bên cạnh đó, khí gas được ứng dụng hiệu quả trong các công đoạn gia nhiệt và vận hành thiết bị chế biến tại nhà máy.

Chúng tôi duy trì cơ chế giám sát tiêu thụ hàng tháng đối với hoạt động vận tải, tạo cơ sở dữ liệu để kiểm soát định mức, từ đó từng bước tối ưu hóa hiệu suất năng lượng và triệt tiêu các lãng phí trong vận hành.



TỔNG LƯỢNG DẦU DO VÀ GAS SỬ DỤNG TRONG NĂM 2025

Loại năng lượng	Đơn vị	Vĩnh Hoàn	Thanh Bình	Vĩnh Phước
Dầu DO	Lit	28.590	148.000	84.082
Gas LPG phục vụ bếp ăn	Kg	17.820	13.500	16.368

QUẢN LÝ NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU

Trước thách thức về sự cạn kiệt tài nguyên toàn cầu, Vĩnh Hoàn định vị việc quản lý vật liệu và bao bì là trụ cột cốt lõi trong chiến lược phát triển bền vững, trực tiếp hiện thực hóa Mục tiêu SDG 12 của Liên Hợp Quốc. Chúng tôi chủ động chuyển đổi sang mô hình kinh tế tuần hoàn thông qua cải tiến thiết kế và ưu tiên vật liệu tái sinh nhằm tối ưu hóa hiệu suất tài nguyên và giảm thiểu dấu chân carbon trong chuỗi cung ứng.

Các thành tựu nổi bật trong năm qua bao gồm:

- Tổng lượng bao bì nhựa (PP, PA, PE) đưa vào sử dụng đạt hơn 71,6 triệu đơn vị, tương đương với tổng khối lượng khoảng 7.828 tấn, có tỷ lệ tái chế đạt 68,81%
- Thay thế dây niềng nhựa bằng băng keo dán, giúp giảm thiểu khối lượng nhựa phát sinh trên mỗi đơn vị thành phẩm.
- Từng bước chuyển đổi sang nhựa PE với khả năng tái chế tối ưu, đảm bảo hài hòa giữa yêu cầu kỹ thuật khắt khe và cam kết bảo vệ môi trường.

TỔNG LƯỢNG BAO BÌ (BAO PP, PA, PE) SỬ DỤNG TRONG NĂM 2025

Đơn vị/ Loại	Đơn vị	Vĩnh Hoàn	Thanh Bình	Vĩnh Phước
Tổng số lượng	Cái	50.998.919	13.026.363	7.647.502
Tổng khối lượng	Kg	3.970.850	1.682.300	2.175.254

CHIẾN LƯỢC QUẢN TRỊ NHÀ CUNG CẤP

Vĩnh Hoàn xác định quản trị chuỗi cung ứng là nền tảng cốt lõi để bảo chứng cho chất lượng sản phẩm. Chúng tôi thiết lập mối quan hệ hợp tác chiến lược với các nhà cung cấp bao bì, phụ gia và hóa chất dựa trên hệ thống thẩm định khắt khe. Quy trình này bao gồm việc xác minh nguồn gốc, phân tích thành phần nguyên liệu và thử nghiệm trực tiếp trên sản phẩm nhằm đảm bảo sự tương thích tuyệt đối và tuân thủ các quy chuẩn nội bộ nghiêm ngặt.

Bên cạnh đó, Công ty duy trì cơ chế giám sát định kỳ thông qua bộ chỉ số đánh giá hàng tháng, tập trung vào 06 trụ cột trọng yếu:

- Hệ thống quản lý chất lượng
- Quản trị nguồn nhân lực
- Kiểm soát vận hành và sản phẩm
- Hệ thống quản lý môi trường
- Tiêu chuẩn cơ sở hạ tầng nhà máy
- Hệ thống quản lý an toàn thực phẩm

Định kỳ 1-2 lần/năm, Vĩnh Hoàn thực hiện các đợt đánh giá thực địa nhằm đo lường hiệu quả vận hành. Đặc biệt, chúng tôi chủ động đồng hành cùng nhà cung cấp trong việc nâng cao năng lực thực thi ESG, hướng tới xây dựng một hệ sinh thái cung ứng bền vững và minh bạch.

QUẢN TRỊ THẤT THOÁT THỰC PHẨM

Tại Vĩnh Hoàn, quản trị thất thoát thực phẩm không chỉ là một yêu cầu vận hành mà còn là trọng tâm chiến lược trong hành trình thực hiện SDG 12. Chúng tôi tin rằng việc giảm thiểu thất thoát là “chìa khóa” để tối ưu hóa tài nguyên sinh học, thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn và giảm dấu chân carbon trên toàn chuỗi giá trị. Các sáng kiến trọng điểm bao gồm:



TỐI ƯU HÓA TỶ LỆ THU HỒI SẢN PHẨM

Vĩnh Hoàn chuẩn hóa quy trình chế biến để nâng cao tỷ lệ thành phẩm trên mỗi đơn vị nguyên liệu.

Chúng tôi kết hợp giữa giám sát định kỳ để kiểm soát hao hụt cơ học và đào tạo chuyên môn sâu cho đội ngũ vận hành.

Việc nhận diện sớm các điểm phát sinh thất thoát qua dữ liệu hiệu suất giúp Công ty triển khai các biện pháp cải tiến kịp thời, duy trì chất lượng ổn định.

NÂNG TẦM GIÁ TRỊ PHỤ PHẨM

Thay vì xem phụ phẩm là chất thải, Vĩnh Hoàn áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn để tối đa hóa giá trị sinh khối.

Các thành phần như mỡ, da, đầu và xương cá được thu hồi triệt để và chuyển hóa thành các sản phẩm giá trị gia tăng cao như Collagen, Gelatin, dầu cá và bột cá.

Cách tiếp cận này giúp giảm thiểu rác thải chôn lấp, tạo nguồn doanh thu mới và hạ thấp phát thải gián tiếp.

BẢO CHỨNG CHẤT LƯỢNG QUA CHUỖI LẠNH VÀ QUẢN TRỊ TỔN KHO

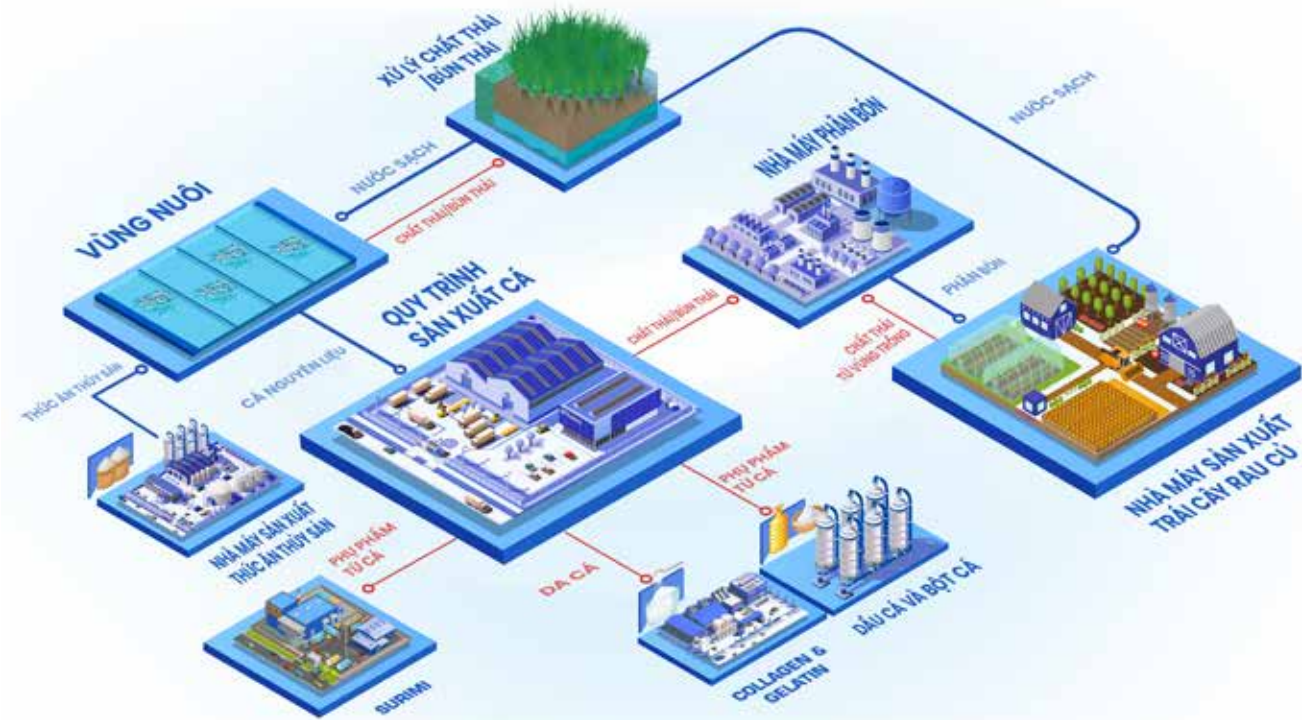
Chúng tôi duy trì hệ thống kho lạnh đạt chuẩn nghiêm ngặt, áp dụng đồng bộ nguyên tắc FIFO (Nhập trước – Xuất trước).

Việc kiểm soát chặt chẽ nhiệt độ và thời gian lưu trữ giúp loại bỏ rủi ro hư hỏng sau chế biến, bảo đảm an toàn thực phẩm và uy tín thương hiệu.

HOẠCH ĐỊNH SẢN XUẤT DỰA TRÊN NHU CẦU THỊ TRƯỜNG

Công ty tăng cường sự phối hợp liên phòng ban giữa nuôi trồng, chế biến và kinh doanh.

Việc dự báo nhu cầu chính xác giúp tối ưu hóa sản lượng, giảm thiểu sản xuất dư thừa và tránh lãng phí nguyên liệu ngay từ đầu nguồn.



Vĩnh Hoàn **cam kết mở rộng hệ sinh thái Kinh tế Tuần hoàn**, biến mọi thành phần của nguyên liệu thành các giải pháp giá trị cho khách hàng.

Từ vị thế nhà chế biến cá tra truyền thống, chúng tôi đang chuyển mình mạnh mẽ sang lĩnh vực công nghệ sinh học (Collagen và Gelatin), góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững và nhân văn cho ngành thủy sản toàn cầu.



NỖ LỰC BẢO TỒN ĐA DẠNG SINH HỌC & HỆ SINH THÁI

Nhằm thúc đẩy phát triển bền vững và duy trì sự cân bằng của các hệ sinh thái tự nhiên, đa dạng sinh học được xem là yếu tố then chốt trong việc bảo đảm chất lượng môi trường sống và an ninh lương thực toàn cầu. Nhận thức rõ vai trò đó, Vĩnh Hoàn cam kết lồng ghép các nguyên tắc bảo tồn đa dạng sinh học vào quá trình hoạch định và triển khai hoạt động sản xuất – kinh doanh.

Hoạt động của Vĩnh Hoàn gắn liền với lưu vực sông Mekong, hệ sinh thái nước ngọt có giá trị đa dạng sinh học bậc nhất toàn cầu và là nguồn sống của cộng đồng Đồng bằng sông Cửu Long.

Nhận thức được chất lượng nguồn nước và điều kiện thủy văn là nền tảng cho sự phát triển bền vững, chúng tôi ưu tiên giảm thiểu tác động môi trường ngay từ khâu quy hoạch hạ tầng. 100% diện tích nhà máy được xây dựng trên đất nông nghiệp hợp pháp, đảm bảo không xâm dụng đất rừng và cách biệt với các khu bảo tồn thiên nhiên.

Vĩnh Hoàn áp dụng nghiêm ngặt các quy định nội bộ về bảo vệ động vật hoang dã. Chúng tôi thực hiện chính sách không khoan nhượng đối với các hành vi săn bắt, buôn bán loài quý hiếm trong phạm vi quản lý, đồng thời đẩy mạnh truyền thông nâng cao nhận thức cho đội ngũ nhân viên.

Không dừng lại ở quản lý nội bộ, Vĩnh Hoàn chủ động hợp tác với các tổ chức môi trường và cộng đồng để triển khai các sáng kiến bảo tồn loài. Các yếu tố về thiên nhiên và hệ sinh thái hiện được tích hợp sâu vào quy trình đánh giá rủi ro, giúp Công ty xây dựng lộ trình phát triển hài hòa với thiên nhiên.

Chiến lược của chúng tôi tập trung vào 04 trụ cột cốt lõi:

1

Quản lý vùng nuôi có trách nhiệm

Chúng tôi tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn nuôi trồng quốc tế, kiểm soát mật độ thả nuôi dựa trên sức tải của môi trường. Công tác giám sát định kỳ các chỉ số môi trường nước và quản lý tối ưu vật tư đầu vào (thức ăn, con giống) giúp giảm thiểu áp lực lên tài nguyên bản địa và duy trì sự cân bằng sinh học.



2

Bảo vệ nguồn nước và hệ sinh thái lưu vực

Toàn bộ nước thải sản xuất được xử lý qua hệ thống hiện đại, đảm bảo chất lượng đầu ra đạt quy chuẩn trước khi chuyển lưu vào sông Tiền. Hệ thống quan trắc tự động giúp chúng tôi kiểm soát rủi ro phát thải và bảo vệ môi trường nước cho các khu vực lân cận.



3

Bảo toàn các khu vực nhạy cảm sinh thái

Vĩnh Hoàn cam kết chính sách Không chuyển đổi đối với các khu vực bảo tồn và hệ sinh thái có giá trị cao. Mọi hoạt động mở rộng sản xuất đều dựa trên quy hoạch sử dụng đất hợp pháp, đảm bảo sự cách biệt an toàn với các vùng đệm thiên nhiên.



4

Tích hợp rủi ro thiên nhiên vào quản trị doanh nghiệp

Chúng tôi đang nỗ lực xây dựng khung đánh giá rủi ro đa dạng sinh học, lồng ghép các kịch bản biến đổi khí hậu vào hệ thống quản trị rủi ro chung. Cách tiếp cận này giúp nâng cao khả năng chống chịu của doanh nghiệp, củng cố niềm tin với các nhà đầu tư và các bên liên quan.



DỰ ÁN TRỌNG ĐIỂM TRONG NĂM 2025

THẬP KỶ ĐỒNG HÀNH BẢO TỒN SẾU ĐẦU ĐỎ CÙNG TỈNH ĐỒNG THÁP



Với tôn chỉ hệ sinh thái khỏe mạnh là nền tảng của sự phát triển bền vững, Vĩnh Hoàn đã chủ động triển khai các sáng kiến bảo tồn thiên nhiên tại địa phương. Tiêu biểu là dự án phục hồi đàn Sếu đầu đỏ tại Vườn Quốc gia Tràm Chim. Chương trình này là minh chứng cho cam kết của chúng tôi đối với các Mục tiêu phát triển bền vững (SDGs) của Liên Hợp Quốc:

- **SDG 15:** Bảo vệ và phục hồi hệ sinh thái đất ngập nước.
- **SDG 14:** Duy trì cân bằng sinh thái vùng đất ngập nước và hệ thủy sinh.
- **SDG 17:** Thúc đẩy hợp tác đa bên giữa Chính phủ, tổ chức bảo tồn và doanh nghiệp.



Bảo tồn đa dạng sinh học là yếu tố then chốt để đảm bảo sự cân bằng sinh thái và thịnh vượng lâu dài của khu vực Mekong.

Bắt đầu từ năm 2025, Tập đoàn Vĩnh Hoàn chính thức trở thành đối tác chiến lược với cam kết tài trợ dài hạn trong 10 năm. Nguồn lực này tập trung vào các hoạt động cốt lõi: phục hồi sinh cảnh, vận hành cơ sở nuôi dưỡng bán hoang dã và đào tạo chuyên gia bảo tồn.

Bà Trương Thị Lệ Khanh, Chủ tịch Hội đồng Quản trị khẳng định: **“Bảo tồn đa dạng sinh học là yếu tố then chốt để đảm bảo sự cân bằng sinh thái và thịnh vượng lâu dài của khu vực Mekong.”** Thông qua dự án này, Vĩnh Hoàn kỳ vọng tạo ra những tác động tích cực và thực chất cho di sản thiên nhiên của vùng Đồng bằng sông Cửu Long.



HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC CÙNG ENTABEL: TIÊN PHONG ỨNG DỤNG “ĐẠM XANH” TRONG CHUỖI GIÁ TRỊ

Trước thách thức về sự suy giảm nguồn lợi thủy sản toàn cầu do khai thác bột cá quá mức, Vĩnh Hoàn chủ động chuyển đổi sang các nguồn đạm thay thế bền vững. Hợp tác cùng Entobel, chúng tôi tích hợp đạm côn trùng – giải pháp “nguồn đạm xanh” với dấu chân carbon thấp – vào quy trình sản xuất thức ăn chăn nuôi. Đây là bước đi chiến lược nhằm giảm áp lực lên hệ sinh thái đại dương và đảm bảo tính tự chủ về nguyên liệu.

Mối quan hệ đối tác này hiện thực hóa cam kết của Vĩnh Hoàn đối với các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs):

- **SDG 2:** Phát triển nguồn đạm thay thế hiệu suất cao, tối ưu hóa tài nguyên.
- **SDG 12:** Thúc đẩy mô hình sản xuất và tiêu dùng có trách nhiệm.
- **SDG 13:** Giảm phát thải khí nhà kính trong chuỗi cung ứng.
- **SDG 15:** Hiện thực hóa kinh tế tuần hoàn thông qua tận dụng phụ phẩm nông nghiệp.



TỪ ĐỔI MỚI NGUYÊN LIỆU ĐẾN “TÍN DỤNG XANH” ĐẦU TIÊN CỦA NGÀNH THỦY SẢN VIỆT NAM



Vinh Hoàn đã xây dựng được một nền tảng vững chắc dựa trên những minh chứng thực tế, giúp các định chế tài chính quốc tế có cơ sở để đánh giá các sáng kiến xanh. HSBC Việt Nam đã thiết lập khoản tín dụng thương mại xanh đầu tiên cho ngành thủy sản Việt Nam dành cho Vinh Hoàn, tuân thủ nghiêm ngặt Nguyên tắc Tín dụng Xanh (Green Loan Principles) của LMA và APLMA. Cột mốc này giúp Vinh Hoàn hiện thực hóa các mục tiêu phát triển bền vững trọng tâm:

- SDG 9: Tiên phong ứng dụng mô hình tài chính mới và nguyên liệu đột phá trong ngành thủy sản.
- SDG 12: Đảm bảo tính bền vững của chuỗi cung ứng thông qua các cam kết dài hạn.
- SDG 17: Thiết lập mô hình liên kết mẫu mực giữa doanh nghiệp sản xuất – nhà cung ứng giải pháp – tổ chức tài chính.



HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC CÙNG ĐẠI HỌC CẦN THƠ: NÂNG TẦM TRI THỨC VÀ VỊ THẾ NGÀNH THỦY SẢN

Vinh Hoàn tin rằng nền tảng của sự phát triển bền vững không chỉ nằm ở quy mô sản xuất mà còn ở sức mạnh của hệ sinh thái đổi mới sáng tạo. Ngày 01/7/2025, chúng tôi chính thức thiết lập quan hệ hợp tác chiến lược với Đại học Cần Thơ, trung tâm nghiên cứu thủy sản hàng đầu khu vực, nhằm kết nối tri thức học thuật với thực tiễn sản xuất tại Đồng bằng sông Cửu Long.

Sáng kiến này hiện thực hóa cam kết của Tập đoàn đối với các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) cốt lõi:

- SDG 9: Đẩy mạnh chuyển giao công nghệ và ứng dụng nghiên cứu vào chuỗi giá trị cá tra.
- SDG 14: Chuẩn hóa các mô hình nuôi trồng bền vững, giảm thiểu áp lực lên hệ sinh thái tự nhiên.
- SDG 17: Thiết lập liên minh bền vững giữa Doanh nghiệp và Nhà khoa học để giải quyết các thách thức chung của ngành.



Vinh Hoàn tin rằng nền tảng của sự phát triển bền vững không chỉ nằm ở quy mô sản xuất mà còn ở sức mạnh của hệ sinh thái đổi mới sáng tạo.



(Nguồn hình: Đại học Cần Thơ)

CHIẾN LƯỢC ỨNG PHÓ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Thấu hiểu biến đổi khí hậu không chỉ là thách thức toàn cầu mà còn là yếu tố ảnh hưởng trực tiếp đến chuỗi giá trị thủy sản, Vĩnh Hoàn cam kết thực thi mạnh mẽ **SDG 13** thông qua việc tích hợp quản trị rủi ro khí hậu vào chiến lược cốt lõi.



1 Chuẩn hóa hệ thống kiểm kê khí nhà kính

Chúng tôi đang thiết lập hệ thống kiểm kê phát thải theo tiêu chuẩn quốc tế (bao gồm Scope 1, 2 và tiến tới Scope 3). Việc minh bạch hóa dữ liệu không chỉ đáp ứng yêu cầu khắt khe của thị trường xuất khẩu mà còn là cơ sở khoa học để xác định lộ trình cắt giảm phát thải định hướng Net Zero.

2 Tối ưu hóa cường độ phát thải

Vĩnh Hoàn ưu tiên đầu tư công nghệ hiện đại, chuyển đổi môi chất lạnh thân thiện môi trường và nâng cấp hiệu suất năng lượng nhà máy. Mục tiêu của chúng tôi là kiểm soát chặt chẽ cường độ carbon trên từng đơn vị sản phẩm, đảm bảo tăng trưởng kinh tế đi đôi với giảm nhẹ tác động môi trường.

3 Nâng cao năng lực thích ứng và chống chịu

Trước các rủi ro vật lý như xâm nhập mặn và biến đổi thủy văn tại Đồng bằng sông Cửu Long, Vĩnh Hoàn chủ động tích hợp kịch bản khí hậu vào hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp để bảo vệ vùng nuôi và duy trì tính liên tục của chuỗi cung ứng.

4 Lộ trình hướng tới Netzero 2050

Với tầm nhìn dài hạn, Vĩnh Hoàn đang từng bước hiện thực hóa mục tiêu phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050, góp phần thực hiện cam kết quốc gia và củng cố lợi thế cạnh tranh xanh trên trường quốc tế.



PHÁT TRIỂN SẢN PHẨM GIÁ TRỊ GIA TĂNG

Năm 2025, Vĩnh Hoàn tiếp tục khẳng định vị thế dẫn đầu thông qua chiến lược phát triển sản phẩm giá trị gia tăng. Đây là đòn bẩy cốt lõi nhằm tối ưu hóa chuỗi giá trị cá tra, đồng thời hiện thực hóa các cam kết bền vững: **SDG 2 và mô hình kinh tế tuần hoàn**.

Đội ngũ R&D đã chuyển hóa các xu hướng tiêu dùng toàn cầu: tiện lợi, dinh dưỡng và bền vững, thành danh mục sản phẩm đột phá:



Hệ sinh thái thực phẩm chức năng và tiện lợi:

- 1. Kẹo gummies collagen tripeptide:** Giải pháp làm đẹp và sức khỏe dạng ăn liền, tận dụng tối ưu nguồn collagen quý giá từ phụ phẩm cá tra.
- 2. Thanh gel năng lượng bổ sung collagen:** Sản phẩm chiến lược cho phân khúc thể thao (từng ra mắt tại Marathon Đất Sen Hồng 2025), giúp phục hồi cơ bắp và làn da với hương vị cân bằng.
- 3. Phở từ surimi cá:** gia tăng giá trị từ sản phẩm phụ, với công nghệ sản xuất surimi cá kết hợp cùng sản phẩm truyền thống của Việt Nam là sợi phở.
- 4. Kẹo gelatin kết hợp trái cây:** Đa dạng hóa danh mục tiêu dùng bằng cách kết hợp nguồn nguyên liệu sẵn có với công nghệ chế biến sâu.

Giải pháp sinh học và ứng dụng công nghệ mới:

- 1. Công nghệ lên men đột phá:** Phát triển nước tương từ đậu nành và tối ưu hóa bã đậu nành lên men, giúp tăng hàm lượng đạm và loại bỏ yếu tố kháng dinh dưỡng trong thức ăn chăn nuôi.
- 2. Sinh khối nấm men saccharomyces:** Cung cấp protein đơn bào và các hợp chất sinh học (MOS, β -glucan), nâng cao hệ miễn dịch tự nhiên cho vật nuôi.
- 3. Vật liệu cellulose từ lục bình:** Sáng kiến xanh giúp giảm áp lực môi trường sông ngòi, biến sinh khối tự nhiên thành vật liệu công nghiệp thân thiện với môi trường.



Tại Vĩnh Hoàn, sự an toàn và sức khỏe của người tiêu dùng là kim chỉ nam cho mọi hoạt động sản xuất kinh doanh. Chúng tôi thiết lập các quy trình kiểm soát chất lượng và kiểm định an toàn thực phẩm nghiêm ngặt như một tiêu chí bắt buộc để bảo vệ quyền lợi khách hàng. Mỗi sản phẩm trước khi xuất xưởng đều trải qua hệ thống thử nghiệm chuyên sâu, đảm bảo đáp ứng đầy đủ giá trị dinh dưỡng và tuân thủ tuyệt đối các quy định về vệ sinh an toàn thực phẩm.

Vĩnh Hoàn khẳng định uy tín toàn cầu thông qua việc duy trì và tuân thủ hệ thống chứng nhận quốc tế khắt khe: ISO, HALAL, IFS Food. Toàn bộ chuỗi giá trị được kiểm soát theo tiêu chuẩn HACCP. Với nỗ lực cải tiến không ngừng, chúng tôi cam kết xây dựng niềm tin bền vững, khẳng định vai trò mắt xích chiến lược trong chuỗi cung ứng cá tra toàn cầu.

BẢNG CHỈ SỐ TRÁCH NHIỆM SẢN PHẨM NĂM 2025

Các chỉ số thể hiện trách nhiệm sản phẩm	Kết quả năm 2025
Số vụ vi phạm về an toàn vệ sinh thực phẩm	0
Số vụ phải thu hồi sản phẩm do vi phạm đảm bảo chất lượng.	0
Số sự cố không tuân thủ các quy định và chuẩn mực (tự nguyện tham gia) liên quan đến sự tác động về sức khỏe và an toàn của sản phẩm và dịch vụ trong suốt vòng đời	0
Số sự cố không tuân thủ các quy định và chuẩn mực (tự nguyện tham gia) liên quan đến thông tin sản phẩm, dịch vụ và việc ghi nhãn.	0
Số vụ không tuân thủ các quy định và chuẩn mực (tự nguyện tham gia) về truyền thông, tiếp thị, bao gồm hoạt động quảng cáo, khuyến mãi và tài trợ theo loại kết quả	0
Số sản phẩm bị cấm và đang tranh chấp được bán ra bên ngoài thị trường	0

11. KHÍA CẠNH XÃ HỘI

Trong bối cảnh các yêu cầu về phát triển bền vững ngày càng được nhấn mạnh, Vĩnh Hoàn triển khai các yếu tố xã hội trên nền tảng hệ thống quản trị nội bộ, bao gồm chính sách, quy trình và cơ chế giám sát, nhằm đảm bảo tính nhất quán trong toàn bộ hoạt động.

Các nội dung liên quan đến người lao động, an toàn, chuỗi cung ứng và cộng đồng được tích hợp và theo dõi định kỳ trong hệ thống dữ liệu ESG. Nguồn dữ liệu này đóng vai trò hỗ trợ công tác đánh giá và ra quyết định, đồng thời tạo cơ sở cho việc điều chỉnh chính sách khi cần thiết, góp phần nâng cao hiệu quả triển khai và duy trì định hướng phát triển dài hạn.

PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC & MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC

Nguồn nhân lực là nền tảng cốt lõi trong định hướng phát triển dài hạn của Vĩnh Hoàn. Công ty chú trọng duy trì môi trường làm việc ổn định, an toàn, đồng thời tạo điều kiện để người lao động phát triển năng lực nghề nghiệp phù hợp với yêu cầu vận hành.

Các chính sách nhân sự, đào tạo và phúc lợi được xây dựng, rà soát định kỳ trong khuôn khổ hệ thống quản trị nội bộ và được theo dõi thông qua các chỉ số nguồn nhân lực. Nguồn dữ liệu này là cơ sở quan trọng cho việc đánh giá hiệu quả và điều chỉnh chính sách kịp thời, đảm bảo phù hợp với đặc thù ngành và định hướng phát triển bền vững trong dài hạn.



ĐA DẠNG VÀ HÒA NHẬP

Trong năm 2025, Vĩnh Hoàn tiếp tục mở rộng cơ hội việc làm tại các địa phương nơi Công ty hoạt động, góp phần tạo thu nhập ổn định và thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội tại khu vực. Chính sách nhân sự được xây dựng và rà soát định kỳ trên cơ sở đảm bảo công bằng, minh bạch và không phân biệt đối xử, đồng thời được triển khai nhất quán trên toàn hệ thống nhằm thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng và hòa nhập.

CƠ CẤU NHÂN SỰ TRONG NĂM 2025

Cấp bậc	Giới tính	Vĩnh Hoàn	Thanh Bình	Vĩnh Phước
Cán bộ quản lý cấp cơ sở trở lên	Nam	52	34	31
	Nữ	90	28	27
	Tổng	142	62	58
Nhân viên Công nhân	Nam	1.631	930	502
	Nữ	1.883	985	605
	Tổng	3.514	1.915	1.107
Tổng lao động	Nam	1.683	964	533
	Nữ	1.974	1013	632
	Tổng	3.657	1.977	1.165

Vĩnh Hoàn tiếp tục duy trì và hoàn thiện các chính sách hỗ trợ lao động nữ, đồng thời mở rộng phạm vi theo dõi các chỉ số liên quan đến thai sản. Tổng số lao động nữ nghỉ thai sản trong năm là 153 người. Tỷ lệ lao động nữ quay trở lại làm việc sau thai sản đạt 78,2%, cho thấy khả năng duy trì việc làm của lao động nữ sau thời gian nghỉ chế độ tiếp tục ở mức tích cực (số lao động còn lại nghỉ thai sản chưa quay lại làm việc do nghỉ thời gian kéo dài sang năm sau). Đây là những trường hợp nghỉ chế độ hợp lệ nhằm đảm bảo sức khỏe cho mẹ và trẻ nhỏ, và sẽ tiếp tục được theo dõi, cập nhật trong năm 2026.

Kết quả này phản ánh hiệu quả của các chính sách hỗ trợ thai sản, môi trường làm việc ổn định và sự quan tâm nhất quán của Công ty đối với lao động nữ trong giai đoạn sau sinh, qua đó tạo điều kiện thuận lợi để người lao động an tâm quay lại công việc.

Các chỉ số liên quan đến thai sản	Vĩnh Hoàn	Vĩnh Phước	Thanh Bình	Tổng/ Tỷ lệ trung bình
Số lao động nữ nghỉ thai sản	83	28	42	153
Tỉ lệ quay lại làm sau khi nghỉ thai sản	84,3%	84,2%	64,5%	78,2%

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ

Vĩnh Hoàn xác định phát triển năng lực người lao động là nền tảng cốt lõi để duy trì hiệu quả vận hành và nâng cao năng lực cạnh tranh. Các chương trình đào tạo được thiết kế theo nhiều cấp độ, bao gồm hội nhập, chuyên môn, hệ thống quản lý, kỹ năng và năng lực lãnh đạo, phù hợp với yêu cầu của từng vị trí và được rà soát định kỳ trong khuôn khổ hệ thống quản trị nội bộ.

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục mở rộng quy mô đào tạo trên toàn hệ thống với 468 khóa học, thu hút 3.729 lượt học viên tham gia và tổng thời lượng đào tạo đạt 24.728 giờ. Mặc dù quy mô triển khai tăng đáng kể so với năm trước, ngân sách đào tạo vẫn được duy trì ổn định ở mức 468,2 triệu đồng.

Kết quả này cho thấy Vĩnh Hoàn đang từng bước mở rộng phạm vi tiếp cận đào tạo, đồng thời tối ưu hóa cấu trúc chương trình và hiệu quả sử dụng nguồn lực, qua đó củng cố nền tảng phát triển nguồn nhân lực theo hướng bài bản, bền vững và gắn liền với nhu cầu vận hành thực tiễn.



Loại hình đào tạo	Vĩnh Hoàn			Vĩnh Phước			Thanh Bình		
	Lớp đào tạo	Lượt học viên	Giờ đào tạo	Lớp đào tạo	Lượt học viên	Giờ đào tạo	Lớp đào tạo	Lượt học viên	Giờ đào tạo
E-learning	8	98	468	4	17	102	4	29	58
Nội bộ	61	1.668	7.083	8	67	247	10	84	341
Bên ngoài	52	1.457	12.416	20	144	2.573	15	165	1.440
Tổng	121	3.223	19.967	32	228	2.922	29	278	1.839



PHÚC LỢI CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Vĩnh Hoàn xác định nguồn nhân lực là nền tảng cốt lõi cho tăng trưởng bền vững. Bên cạnh việc tuân thủ đầy đủ các quy định về lao động và tiền lương, Công ty duy trì hệ thống phúc lợi được rà soát định kỳ nhằm đảm bảo phù hợp với điều kiện vận hành và nhu cầu của người lao động.

Các chương trình phúc lợi bao gồm chăm sóc sức khỏe, hoạt động văn hóa, thể thao và các sáng kiến gắn kết nội bộ, góp phần xây dựng môi trường làm việc ổn định và tích cực. Đồng thời, các cơ chế ghi nhận như thưởng hiệu suất, thưởng theo sự kiện và

chương trình **ESOP (Employee Stock Ownership Plan)** được triển khai nhất quán, đảm bảo tính minh bạch và gắn kết lợi ích của người lao động với định hướng phát triển dài hạn của Công ty.

Trong năm 2025, Vĩnh Hoàn bổ sung hai chính sách mới gồm chương trình tri ân nhân viên có thâm niên và quà tặng dành cho nhân viên nghỉ hưu. Các chính sách này được triển khai dựa trên dữ liệu nhân sự, góp phần củng cố sự ổn định của đội ngũ và khuyến khích sự gắn bó lâu dài của người lao động.

Các chế độ phúc lợi của Vĩnh Hoàn	
CHẾ ĐỘ CHĂM SÓC SỨC KHỎE	- Bảo hiểm bắt buộc (BHXH, BHYT, BHTN) - Bảo hiểm tai nạn lao động - Bảo hiểm sức khỏe bổ sung - Bảo hiểm tai nạn 24h - Khám sức khỏe định kỳ - Hoạt động thể thao
THƯỞNG & KHUYẾN KHÍCH	- Thưởng lương tháng 13 - Thưởng hiệu suất - Thưởng sự kiện - ESOP
PHỤ CẤP & HỖ TRỢ	- Hỗ trợ bữa ăn - Hỗ trợ nhà ở - Hỗ trợ đi lại - Phụ cấp điện thoại - Hỗ trợ chăm sóc con nhỏ - Trợ cấp thai sản bổ sung
PHÚC LỢI GIA ĐÌNH	- Quà thiếu nhi - Quà tri ân (Vu Lan)
PHÚC LỢI GẮN KẾT	- Quà tặng nhân dịp sinh nhật, các sự kiện trong năm - Nghỉ mát
PHÁT TRIỂN & GẮN BÓ DÀI HẠN	- Đào tạo & phát triển - Công đoàn
CHÍNH SÁCH MỚI 2025	- Quà tặng cho CBNV từ 5–10 năm trở lên - Quà tặng khi nghỉ hưu





Tại Vĩnh Hoàn, an toàn lao động được xác định là một yếu tố trọng yếu trong hoạt động vận hành, đặc biệt trong môi trường sản xuất và chế biến thực phẩm. Công ty duy trì và vận hành hệ thống quản lý an toàn nhằm kiểm soát rủi ro tại nơi làm việc và bảo vệ sức khỏe người lao động. Các quy trình an toàn được triển khai xuyên suốt trong toàn bộ hoạt động sản xuất, từ nhận diện mối nguy, đánh giá rủi ro đến thiết lập các biện pháp kiểm soát phù hợp. Hoạt động đào tạo an toàn được tổ chức định kỳ, kết hợp với các chương trình nâng cao nhận thức nhằm củng cố ý thức tuân thủ và phòng ngừa tai nạn lao động. Đồng thời, các quy trình và tiêu chuẩn an toàn được rà soát, cập nhật thường xuyên theo yêu cầu vận hành và quy định hiện hành, đảm bảo phù hợp với thực tế sản xuất. Thông qua việc duy trì kỷ luật an toàn và cải tiến liên tục, Vĩnh Hoàn hướng tới xây dựng môi trường làm việc ổn định, giảm thiểu rủi ro và nâng cao hiệu quả vận hành.

Các chương trình đào tạo về an toàn lao động và sức khỏe dành cho người lao động	
• An toàn điện	• An toàn vận hành xe ô tô
• An toàn cơ khí, hàn	• Làm việc trên cao
• An toàn hóa chất	• Vệ sinh thiết bị công nghiệp
• An toàn chế biến thực phẩm	• Mạng lưới an toàn vệ sinh lao động
• An toàn thiết bị áp lực	• Sơ cấp cứu
• An toàn giám sát thi công	• Ứng phó khẩn cấp
• An toàn vận hành máy móc & thiết bị	• Phòng cháy chữa cháy và cứu nạn cứu hộ
• An toàn vận hành thiết bị nâng	• Chứng chỉ sức khỏe nghề nghiệp cho nhân viên y tế
• An toàn hệ thống lạnh	• Các chương trình đào tạo sản xuất khác

Trong năm 2025, các quy trình an toàn tiếp tục được triển khai đồng bộ thông qua hệ thống HSE tại từng nhà máy, từ đánh giá rủi ro tại nơi làm việc đến đào tạo định kỳ và nâng cao nhận thức về phòng ngừa tai nạn. Đội ngũ HSE duy trì việc rà soát, cập nhật các quy trình vận hành và phối hợp chặt chẽ với các bộ phận liên quan để kịp thời nhận diện, kiểm soát các nguy cơ phát sinh.

BẢNG THỐNG KÊ CÁC TRƯỜNG HỢP LIÊN QUAN ĐẾN AN TOÀN LAO ĐỘNG TRONG NĂM 2025

Các trường hợp	Vĩnh Hoàn	Vĩnh Phước	Thanh Bình
Số vụ tai nạn	2	2	4
Số người bị tai nạn	2	2	4
Số ngày nghỉ việc	40	6	8

Bên cạnh đó, **phương pháp 5S** được áp dụng nhất quán, góp phần duy trì môi trường làm việc ngăn nắp và hạn chế rủi ro. Các chỉ số an toàn, bao gồm tần suất tai nạn và hoạt động đào tạo, được theo dõi thường xuyên và cập nhật trong hệ thống dữ liệu ESG, làm cơ sở cho việc đánh giá xu hướng và cải tiến các biện pháp kiểm soát. Cách tiếp cận này giúp Công ty từng bước củng cố môi trường làm việc an toàn, ổn định và hiệu quả hơn.



THỰC HÀNH LAO ĐỘNG CÓ TRÁCH NHIỆM

Vĩnh Hoàn cam kết duy trì môi trường làm việc công bằng, tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, đồng thời tuân thủ các tiêu chuẩn lao động quốc tế. Các chính sách lao động được xây dựng trên cơ sở quy định pháp luật, được rà soát định kỳ nhằm đảm bảo phù hợp với điều kiện vận hành và được triển khai nhất quán thông qua các cơ chế giám sát nội bộ.

Trong quá trình sản xuất, Công ty áp dụng **các tiêu chuẩn như BSCI và SMETA** như những công cụ đánh giá độc lập, qua đó theo dõi các yếu tố liên quan đến điều kiện làm việc, thời giờ lao động và cơ chế bảo vệ người lao động trên toàn bộ chuỗi cung ứng.

Song song đó, các kênh đối thoại nội bộ được duy trì thường xuyên nhằm ghi nhận ý kiến người lao động và hỗ trợ điều chỉnh chính sách khi cần thiết, góp phần đảm bảo môi trường làm việc ổn định, minh bạch và phù hợp với định hướng phát triển dài hạn của Công ty.



PHÚC LỢI NGƯỜI TIÊU DÙNG VÀ AN TOÀN THỰC PHẨM

Vĩnh Hoàn xác định phúc lợi người tiêu dùng là trọng tâm trong quản trị sản phẩm và định hướng phát triển bền vững, gắn với các mục tiêu SDG 3 và SDG 12. Trước yêu cầu ngày càng cao về an toàn, tính minh bạch và khả năng truy xuất nguồn gốc, Công ty duy trì hệ thống kiểm soát chất lượng được triển khai xuyên suốt toàn bộ chuỗi sản xuất, từ nguyên liệu đầu vào đến chế biến và phân phối.



Hệ thống quản lý an toàn thực phẩm được vận hành theo các tiêu chuẩn quốc tế như ISO 22000 và HACCP, cho phép nhận diện rủi ro, thiết lập các điểm kiểm soát trọng yếu và giám sát liên tục trong suốt quá trình sản xuất. Đồng thời, các quy trình kiểm nghiệm, ghi nhãn và truy xuất nguồn gốc được thực hiện thống nhất theo quy định pháp luật và yêu cầu của các thị trường xuất khẩu.

Cách tiếp cận này góp phần củng cố tính minh bạch, đảm bảo chất lượng sản phẩm và bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng một cách hiệu quả và nhất quán.



GẮN KẾT CỘNG ĐỒNG VÀ CÔNG TÁC XÃ HỘI



Bên cạnh các hoạt động sản xuất kinh doanh, Vĩnh Hoàn tiếp tục triển khai nhiều chương trình an sinh xã hội và thiện nguyện, tập trung vào chăm sóc sức khỏe cộng đồng, hỗ trợ nhóm yếu thế, giáo dục, ứng phó thiên tai và bảo tồn thiên nhiên. Tổng ngân sách thực hiện cho các chương trình cộng đồng trong năm 2025 đạt **14,37 tỷ VNĐ**. Trong năm, Công ty ghi nhận một số hoạt động mới nổi bật như sau:

Hoạt động mới nổi bật năm 2025	Giá trị
Duy trì chương trình Xuân Tri Ân, chăm lo cho người nghèo, người già neo đơn, trẻ em mồ côi và các hoàn cảnh khó khăn tại địa phương	4 tỷ VNĐ
Triển khai chương trình “Tri Ân Đấng Sinh Thành”	2 tỷ VNĐ
Hỗ trợ chương trình xóa nhà tạm, xây dựng 18 căn nhà Đại đoàn kết tại Đồng Tháp, An Giang và Tây Ninh	1,18 tỷ VNĐ
Ủng hộ Dự án “Đưa Đàn Sếu Trở Về” tại Vườn quốc gia Tràm Chim, Đồng Tháp	500 triệu VNĐ
Hỗ trợ Nhà May Mắn (Maison Chance), góp phần chăm lo người khuyết tật, trẻ mồ côi và trẻ có hoàn cảnh khó khăn	500 triệu VNĐ

Ngoài ra, Công ty tiếp tục duy trì các hoạt động sau:

- Hỗ trợ bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn và các chương trình chăm sóc sức khỏe cộng đồng tại Bệnh viện Đa khoa Đồng Tháp, Bệnh viện Sa Đéc, Bệnh viện Ung Bướu TP.HCM và Bệnh viện Chợ Rẫy.
- Tiếp tục tài trợ chương trình phẫu thuật mắt từ thiện “Ánh sáng ước mơ” trên địa bàn tỉnh.
- Đóng góp cho Quỹ Khuyến học Nguyễn Sinh Sắc và các chương trình hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn.
- Đồng hành cùng Hội Bảo trợ người khuyết tật, nạn nhân chất độc da cam, bệnh nhân nghèo và các tổ chức xã hội tại địa phương.
- Tổ chức và hỗ trợ chương trình “Trung thu cho em” tại Trường Khuyết tật Đồng Tháp.
- Trao tặng thẻ bảo hiểm y tế cho người dân tại cơ sở Cao Lãnh, góp phần thúc đẩy mục tiêu bao phủ bảo hiểm y tế toàn dân trong năm 2025.



THÀNH TỰU NỔI BẬT 2025: SẢN XUẤT – THƯƠNG HIỆU – QUẢN TRỊ BỀN VỮNG



Năm 2025, Vĩnh Hoàn cùng các công ty thành viên tiếp tục được ghi nhận qua nhiều giải thưởng và danh hiệu uy tín trong các lĩnh vực như hiệu quả kinh doanh, quản trị doanh nghiệp, phát triển bền vững, đổi mới sản phẩm và xây dựng thương hiệu. Những ghi nhận này phản ánh định hướng phát triển nhất quán của Tập đoàn trong việc nâng cao giá trị chuỗi sản xuất, thúc đẩy đổi mới, củng cố năng lực quản trị và hướng tới tăng trưởng bền vững trên cả thị trường trong nước và quốc tế.

TOP 50 CÔNG TY NIÊM YẾT TỐT NHẤT NĂM 2025

Vĩnh Hoàn tiếp tục được Forbes Việt Nam vinh danh trong **Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất năm 2025**. Thành tích này thể hiện nền tảng kinh doanh vững chắc, tính minh bạch tài chính và năng lực quản trị ổn định trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, đồng thời khẳng định vị thế của doanh nghiệp trong ngành thủy sản niêm yết tại Việt Nam.



TOP 50 DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Trong năm 2025, Vĩnh Hoàn được Nhịp Cầu Đầu Tư ghi nhận trong **Top 50 Doanh nghiệp Phát triển Bền vững**, ở hạng mục Quản trị doanh nghiệp xuất sắc. Kết quả này cho thấy định hướng ESG của Công ty đã được tích hợp vào chất lượng điều hành và tạo giá trị dài hạn cho các bên liên quan



TOP 50 CÔNG TY KINH DOANH HIỆU QUẢ NHẤT VIỆT NAM NĂM 2025

Vĩnh Hoàn tiếp tục có mặt trong **Top 50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam năm 2025**, dựa trên các chỉ số về tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận, ROE, hiệu suất cổ phiếu và vốn hóa. Điều này phản ánh năng lực tăng trưởng bền bỉ và khả năng thích ứng linh hoạt của Công ty trong bối cảnh kinh doanh nhiều biến động.



GIẢI THƯỞNG TẠI SEAFOOD EXPO ASIA – PROTEIN PHO FUSION

Đây là điểm nhấn nổi bật về đổi mới sản phẩm trong năm. **Giải thưởng tại Seafood Expo Asia** cho thấy năng lực phát triển các sản phẩm giá trị gia tăng, đồng thời khẳng định định hướng nâng cao chế biến sâu và thương mại hóa các giải pháp thực phẩm tiện lợi từ nguồn nguyên liệu thủy sản bền vững.



SA GIANG – HÀNG VIỆT NAM CHẤT LƯỢNG CAO

Sa Giang đạt danh hiệu **Hàng Việt Nam Chất Lượng Cao năm thứ 21 liên tiếp**, do người tiêu dùng bình chọn. Thành tích này khẳng định sự ổn định trong kiểm soát chất lượng, uy tín thương hiệu và khả năng đáp ứng nhu cầu thị trường nội địa trong thời gian dài.



SA GIANG – TOP 10 THƯƠNG HIỆU XUẤT SẮC CHÂU Á – THÁI BÌNH DƯƠNG 2025

Sa Giang được vinh danh trong **Top 10 Thương hiệu Xuất sắc Châu Á – Thái Bình Dương 2025**, phản ánh năng lực cạnh tranh, mức độ nhận diện thương hiệu và định hướng phát triển bền vững trên thị trường khu vực. Đây cũng là minh chứng cho sự cộng hưởng giữa giá trị thương hiệu truyền thống và hệ sinh thái phát triển của Vĩnh Hoàn.



DANH MỤC VIẾT TẮT

Viết tắt	Diễn giải tiếng Anh	Diễn giải tiếng Việt
5S	Sort, Set in Order, Shine, Standardize, Sustain	Phương pháp 5S: Sàng lọc, Sắp xếp, Sạch sẽ, Sẵn sàng, Sẵn sàng
ASC	Aquaculture Stewardship Council	Hội đồng Quản lý Nuôi trồng Thủy sản / Chứng nhận Nuôi trồng Thủy sản Có trách nhiệm
B.A.P	Best Aquaculture Practices	Tiêu chuẩn Thực hành Nuôi trồng Thủy sản Tốt Nhất
BHXH	Social Insurance	Bảo hiểm Xã hội
BHYT	Health Insurance	Bảo hiểm Y tế
BHTN	Unemployment Insurance	Bảo hiểm Thất nghiệp
BRCGS	British Retail Consortium Global Standards	Tiêu chuẩn Toàn cầu của Hiệp hội Bán lẻ Anh Quốc
BSCI	Business Social Compliance Initiative	Sáng kiến Tuân thủ Trách nhiệm Xã hội trong Kinh doanh
CEM	Circular Economy Model	Mô hình Kinh tế Tuần hoàn
DO	Dissolved Oxygen	Nồng độ oxy hòa tan
ESG	Environmental, Social and Governance	Môi trường, Xã hội và Quản trị
ESOP	Employee Stock Ownership Plan	Chương trình Phát hành Cổ phiếu cho Người Lao Động
FCR	Feed conversion ratio	Hệ số chuyển đổi thức ăn
GAS	Gas	Khí gas / nhiên liệu gas
Global G.A.P	Global Good Agricultural Practices	Thực hành Nông nghiệp Tốt Toàn cầu
GRI	Global Reporting Initiative	Bộ Chuẩn / Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu
HACCP	Hazard Analysis and Critical Control Points	Phân tích mối nguy và Điểm kiểm soát tới hạn
HALAL	Halal Certification	Chứng nhận Halal
HSE	Health, Safety and Environment	An toàn, Sức khỏe và Môi trường
IFS	International Food Standard	Tiêu chuẩn Thực phẩm Quốc tế
ISO	International Organization for Standardization / ISO Standards	Tổ chức Tiêu chuẩn hóa Quốc tế / Tiêu chuẩn ISO
KPI	Key Performance Indicator	Chỉ số đo lường hiệu suất cốt lõi
PA	Polyamide	Nhựa PA

DANH MỤC VIẾT TẮT (Tiếp theo)

Viết tắt	Diễn giải tiếng Anh	Diễn giải tiếng Việt
PE	Polyethylene	Nhựa PE
PP	Polypropylene	Nhựa PP
SDGs	Sustainable Development Goals	Các Mục tiêu Phát triển Bền vững
SMETA	Sedex Members Ethical Trade Audit	Kiểm toán Thương mại Đạo đức cho Thành viên Sedex
SOP	Standard Operating Procedure	Quy trình vận hành tiêu chuẩn
VND	Vietnamese Dong	Việt Nam Đồng

KHUNG THAM CHIẾU GRI

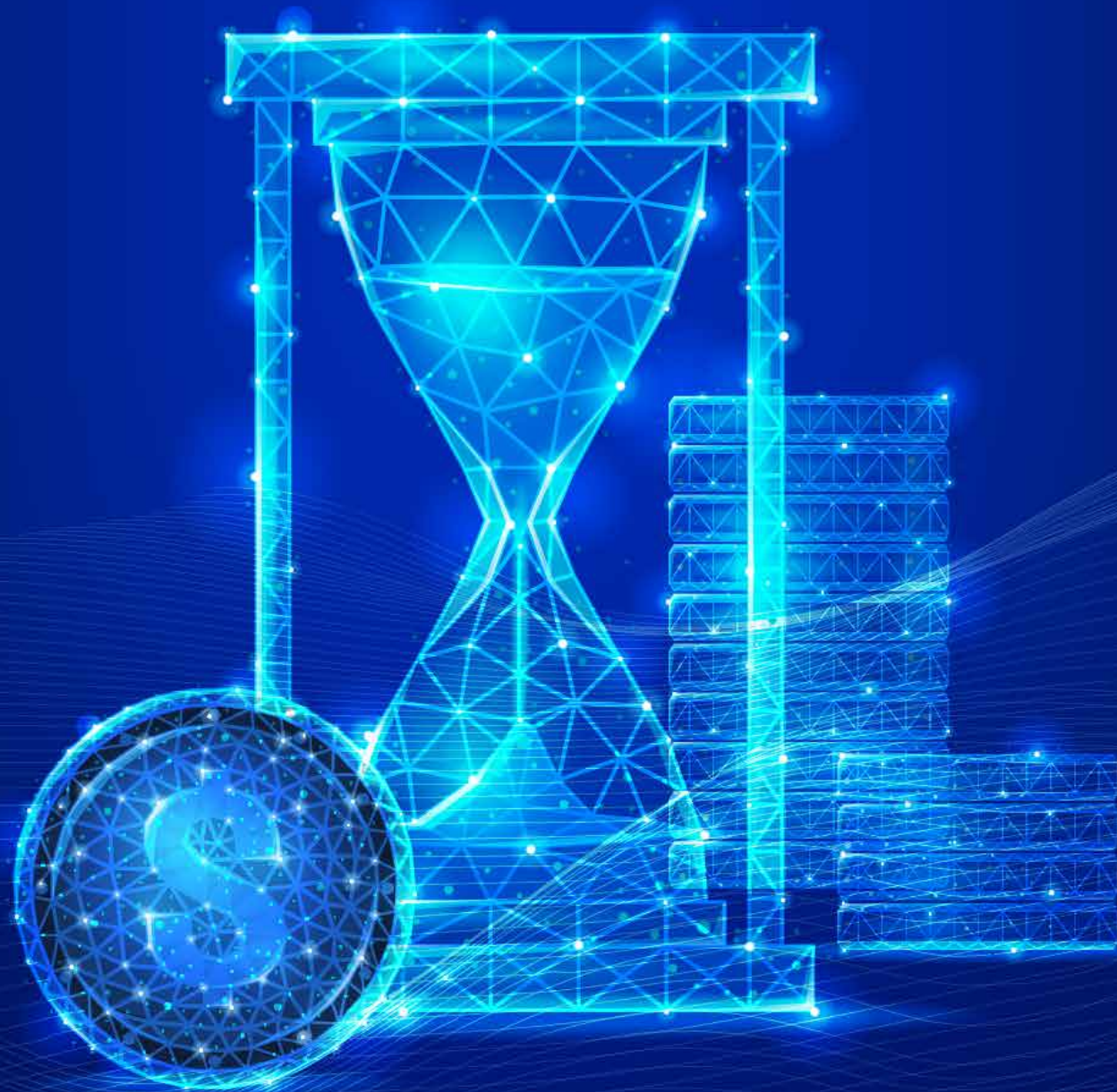
Trụ cột báo cáo	Nhóm chuẩn GRI tham chiếu	Phạm vi công bố trọng tâm
Nền tảng quản trị và công bố chung	GRI 1, GRI 2, GRI 3, GRI 205	Cam kết phát triển bền vững, phạm vi và phương pháp báo cáo, quản trị doanh nghiệp, quản trị rủi ro, gắn kết với các bên liên quan và các vấn đề trọng yếu
Khung ngành thủy sản và nuôi trồng thủy sản	GRI 13	Nuôi trồng thủy sản, phúc lợi động vật, sức khỏe cá, truy xuất nguồn gốc và hiệu quả sử dụng tài nguyên trong chuỗi giá trị
Trọng tâm môi trường	GRI 101, GRI 102, GRI 103, GRI 301, GRI 303, GRI 306, GRI 308	Đa dạng sinh học, khí hậu, năng lượng, nguyên vật liệu, nước, chất thải và đánh giá môi trường đối với nhà cung cấp
Trọng tâm xã hội	GRI 401, GRI 403, GRI 404, GRI 405, GRI 406, GRI 413, GRI 414, GRI 416, GRI 417	Việc làm, an toàn sức khỏe nghề nghiệp, đào tạo, đa dạng và hòa nhập, cộng đồng, đánh giá xã hội đối với nhà cung cấp và trách nhiệm sản phẩm

06

Trang 134 - 147

BÁO CÁO

TÀI CHÍNH HỢP NHẤT 2025



THÔNG TIN VỀ DOANH NGHIỆP

GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ DOANH NGHIỆP

Mã số doanh nghiệp 1400112623 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Đồng Tháp cấp lần đầu ngày 17 tháng 4 năm 2007 và Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi gần nhất lần thứ 19 do Sở Tài chính Tỉnh Đồng Tháp (trước đây là Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Đồng Tháp) cấp ngày 8 tháng 7 năm 2025.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Bà Trương Thị Lệ Khanh	Chủ tịch
Bà Nguyễn Ngô Vi Tâm	Thành viên
Bà Trương Tuyết Hoa	Thành viên
Bà Nguyễn Thị Kim Đào	Thành viên
Ông Nguyễn Bảo Anh	Thành viên độc lập
Ông Bùi Bá Trung	Thành viên độc lập

BAN KIỂM SOÁT

Ông Phạm Thanh Tùng	Trưởng ban (từ ngày 24 tháng 4 năm 2025)
Bà Nguyễn Thị Cẩm Vân	Trưởng ban (đến ngày 24 tháng 4 năm 2025)
Ông Nguyễn Quang Vinh	Thành viên
Ông Mai Thành Trọng Nhân	Thành viên

BAN GIÁM ĐỐC

Bà Nguyễn Ngô Vi Tâm	Tổng Giám đốc
Ông Huỳnh Đức Trung	Giám đốc HSE (đến ngày 1 tháng 3 năm 2026)
Bà Nguyễn Thị Kim Đào	Giám đốc Tài chính
Bà Hồ Thanh Huệ	Giám đốc Sản xuất
Bà Trương Tuyết Hoa	Giám đốc Kinh doanh mảng Thủy – Hải sản
Bà Trần Thị Hoàng Thu	Giám đốc Kinh doanh mảng Vinh Wellness và Vinh Agri

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

Bà Trương Thị Lệ Khanh	Chủ tịch Hội đồng Quản trị
------------------------	----------------------------

TRỤ SỞ CHÍNH

Quốc lộ 30, Phường Mỹ Ngãi, Thành phố Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp, Việt Nam

CÔNG TY KIỂM TOÁN

Công ty TNHH PwC (Việt Nam)

BÁO CÁO CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY ĐỐI VỚI BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Người đại diện theo pháp luật của Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn (“Công ty”) chịu trách nhiệm lập báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty và các công ty con (gọi chung là “Tập đoàn”) thể hiện trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên. Trong việc lập báo cáo tài chính hợp nhất này, Người đại diện theo pháp luật được yêu cầu phải:

- Chọn lựa các chính sách kế toán phù hợp và áp dụng một cách nhất quán;
- Thực hiện các xét đoán và ước tính một cách hợp lý và thận trọng; và
- Lập báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở Tập đoàn hoạt động liên tục trừ khi giả định Tập đoàn hoạt động liên tục là không phù hợp.

Người đại diện theo pháp luật của Công ty chịu trách nhiệm bảo đảm rằng các sổ sách kế toán đúng đắn đã được thiết lập và duy trì để thể hiện tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn với độ chính xác hợp lý tại mọi thời điểm và để làm cơ sở lập báo cáo tài chính hợp nhất tuân thủ theo chế độ kế toán được trình bày ở Thuyết minh 2 của báo cáo tài chính hợp nhất. Người đại diện theo pháp luật của Công ty cũng chịu trách nhiệm đối với việc bảo vệ các tài sản của Tập đoàn và thực hiện các biện pháp hợp lý để ngăn ngừa và phát hiện các gian lận hoặc nhầm lẫn.

Người đại diện theo pháp luật ủy quyền cho Tổng Giám đốc của Công ty để phê duyệt và ký báo cáo tài chính hợp nhất theo Giấy ủy quyền số 76/UQ-VHC ngày 1 tháng 1 năm 2026.

PHÊ CHUẨN BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Theo đây, tôi phê chuẩn báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm từ trang 5 đến trang 62. Báo cáo tài chính hợp nhất này phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.



Nguyễn Ngô Vi Tâm

Tổng Giám đốc

Chữ ký được ủy quyền

Tỉnh Đồng Tháp, nước CHXHCN Việt Nam

Ngày 30 tháng 3 năm 2026



BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP GỬI CÁC CỔ ĐÔNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN VĨNH HOÀN

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn (“Công ty”) và các công ty con (gọi chung là “Tập đoàn”) được lập ngày 31 tháng 12 năm 2025 và được Tổng Giám đốc của Công ty, do Người đại diện theo pháp luật của Công ty ủy quyền, phê chuẩn ngày 30 tháng 3 năm 2026. Báo cáo tài chính hợp nhất này bao gồm bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên và thuyết minh cho báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm các chính sách kế toán chủ yếu từ trang 5 đến trang 62.

TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

Người đại diện theo pháp luật của Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Người đại diện theo pháp luật xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

TRÁCH NHIỆM CỦA KIỂM TOÁN VIÊN

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất này dựa trên kết quả cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Người đại diện theo pháp luật, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.



Ý KIẾN CỦA KIỂM TOÁN VIÊN

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

THAY MẶT VÀ ĐẠI DIỆN CHO CÔNG TY TNHH PWC (VIỆT NAM)



Phạm Thái Hưng
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
3444-2025-006-1
Chữ ký được ủy quyền

Số hiệu báo cáo kiểm toán: HCM18215
Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 3 năm 2026



Trương Hoàng Anh
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
4594-2023-006-1

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

Mẫu số B 01 – DN/HN

Tại ngày 31 tháng 12 năm

Mã số	Tài sản	Thuyết minh	2025 (VNĐ)	2024 (VNĐ)
100	TÀI SẢN NGẮN HẠN		9.321.970.265.394	8.238.447.590.991
110	Tiền và các khoản tương đương tiền	4	2.008.261.260.343	570.012.125.91
111	Tiền		2.008.261.260.343	568.912.125.911
112	Các khoản tương đương tiền		-	1.100.000.000
120	Đầu tư tài chính ngắn hạn		2.377.483.974.663	2.340.406.525.686
121	Chứng khoán kinh doanh	5(a)	44.471.156.119	161.593.749.801
122	Dự phòng giảm giá chứng khoán kinh doanh	5(a)	(6.985.045.157)	(41.752.806.201)
123	Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	5(b)	2.339.997.863.701	2.220.565.582.086
130	Các khoản phải thu ngắn hạn		1.984.670.923.966	2.200.504.540.314
131	Phải thu ngắn hạn của khách hàng	6	1.633.824.775.048	1.851.065.385.738
132	Trả trước cho người bán ngắn hạn	7	108.606.492.614	314.252.842.657
136	Phải thu ngắn hạn khác	8	247.607.432.004	42.152.978.245
137	Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi		(5.367.775.700)	(6.966.666.326)
140	Hàng tồn kho	9	2.784.994.459.066	2.914.883.330.804
141	Hàng tồn kho		2.995.070.909.025	3.159.305.888.179
149	Dự phòng giảm giá hàng tồn kho		(210.076.449.959)	(244.422.557.375)
150	Tài sản ngắn hạn khác		166.559.647.356	212.641.068.276
151	Chi phí trả trước ngắn hạn		23.836.369.025	15.863.032.771
152	Thuế giá trị gia tăng ("GTGT") được khấu trừ	17(a)	141.490.174.410	196.778.035.505
153	Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước		1.233.103.921	-

Các thuyết minh từ trang 10 đến trang 62 là một phần cấu thành báo cáo tài chính hợp nhất này.

Mã số	Tài sản (tiếp theo)	Thuyết minh	2025 (VNĐ)	2024 (VNĐ)
200	TÀI SẢN DÀI HẠN		4.086.318.294.951	3.995.732.630.546
210	Các khoản phải thu dài hạn		2.547.456.090	1.548.813.275
216	Phải thu dài hạn khác		2.547.456.090	1.548.813.275
220	Tài sản cố định		3.310.396.934.595	3.415.114.149.837
221	Tài sản cố định hữu hình	11(a)	2.717.200.154.253	2.944.000.097.264
222	Nguyên giá		5.542.004.450.384	5.359.639.698.567
223	Giá trị khấu hao lũy kế		(2.824.804.296.131)	(2.415.639.601.303)
227	Tài sản cố định vô hình	11(b)	593.196.780.342	471.114.052.573
228	Nguyên giá		703.945.940.142	555.595.802.285
229	Giá trị khấu hao lũy kế		(110.749.159.800)	(84.481.749.712)
230	Bất động sản đầu tư	12	239.080.000.004	-
231	Nguyên giá		240.500.000.000	-
232	Giá trị khấu hao lũy kế		(1.419.999.996)	-
240	Tài sản dở dang dài hạn		96.907.356.914	109.478.057.239
242	Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	13	96.907.356.914	109.478.057.239
250	Đầu tư tài chính dài hạn		55.942.429.978	69.482.351.695
252	Đầu tư vào công ty liên kết	5(c)	-	13.539.921.717
253	Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		5.942.429.978	5.942.429.978
255	Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	5(b)	50.000.000.000	50.000.000.000
260	Tài sản dài hạn khác		381.444.117.370	400.109.258.500
261	Chi phí trả trước dài hạn	10	217.975.891.175	204.832.933.286
262	Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	23(a)	8.228.606.362	4.920.025.714
269	Lợi thế thương mại	14	155.239.619.833	190.356.299.500
270	TỔNG TÀI SẢN		13.408.288.560.345	12.234.180.221.537

Các thuyết minh từ trang 10 đến trang 62 là một phần cấu thành báo cáo tài chính hợp nhất này.

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
(TIẾP THEO)

Mẫu số B 01 – DN/HN

Tại ngày 31 tháng 12 năm

Mã số	Nguồn vốn	Thuyết minh	2025 (VNĐ)	2024 (VNĐ)
300	NỢ PHẢI TRẢ		3.363.415.011.779	3.240.574.236.572
310	Nợ ngắn hạn		3.311.251.179.674	3.183.722.367.033
311	Phải trả người bán ngắn hạn	15	327.645.700.050	277.792.113.348
312	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	16	188.056.599.115	36.847.487.571
313	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	17(b)	233.462.613.710	61.084.003.387
314	Phải trả người lao động	18	280.457.586.590	264.815.428.393
315	Chi phí phải trả ngắn hạn	19	33.427.297.613	68.322.274.083
319	Phải trả ngắn hạn khác	20	79.486.192.477	94.662.500.960
320	Vay ngắn hạn	21	2.046.146.063.429	2.277.106.532.564
322	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	24	122.569.126.690	103.092.026.727
330	Nợ dài hạn		52.163.832.105	56.851.869.539
337	Phải trả dài hạn khác		549.896.500	531.886.500
341	Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	23(b)	2.152.707.435	6.520.214.320
342	Dự phòng phải trả dài hạn	22	24.173.737.620	18.836.176.120
343	Quỹ phát triển khoa học và công nghệ	25	25.287.490.550	30.963.592.599
400	VỐN CHỦ SỞ HỮU		10.044.873.548.566	8.993.605.984.965
410	Vốn chủ sở hữu		10.044.873.548.566	8.993.605.984.965
411	Vốn góp của chủ sở hữu	26, 27	2.244.531.590.000	2.244.531.590.000
411a	- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết		2.244.531.590.000	2.244.531.590.000
412	Thặng dư vốn cổ phần	27	263.561.289.678	263.561.289.678
417	Chênh lệch tỷ giá hối đoái	27	(235.366.111)	(361.485.161)
421	Lợi nhuận sau thuế ("LNST") chưa phân phối	27	7.103.129.631.931	6.167.569.660.225
421a	- LNST chưa phân phối lũy kế của các năm trước		5.684.863.342.225	4.941.364.722.030
421b	- LNST chưa phân phối của năm nay		1.418.266.289.706	1.226.204.938.195
429	Lợi ích cổ đông không kiểm soát	27	433.886.403.068	318.304.930.223
440	TỔNG NGUỒN VỐN		13.408.288.560.345	12.234.180.221.537



Hà Thị Phương Thủy Hồng Nhung
Người lập và Kế toán trưởng



Nguyễn Ngô Vi Tâm
Tổng Giám đốc
Chữ ký được ủy quyền
Ngày 30 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 10 đến trang 62 là một phần cấu thành báo cáo tài chính hợp nhất này.

BÁO CÁO KẾT QUẢ
HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT

Mẫu số B 02 – DN/HN

Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm

Mã số	Thuyết minh	2025 (VNĐ)	2024 (VNĐ)
01	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	12.068.657.239.286	12.567.803.303.224
02	Các khoản giảm trừ doanh thu	(47.759.481.068)	(55.009.822.179)
10	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	12.020.897.758.218	12.512.793.481.045
11	Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	(9.980.708.521.338)	(10.617.752.697.948)
20	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	2.040.189.236.880	1.895.040.783.097
21	Doanh thu hoạt động tài chính	360.621.782.943	423.311.813.167
22	Chi phí tài chính	(108.810.853.761)	(216.754.271.673)
23	- Trong đó: Chi phí lãi vay	(54.042.653.204)	(73.329.339.325)
24	Phần lãi trong công ty liên kết	5.087.501.653	2.239.400.077
25	Chi phí bán hàng	(252.381.257.893)	(296.508.835.027)
26	Chi phí quản lý doanh nghiệp	(312.551.875.824)	(357.769.168.574)
30	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	1.732.154.533.998	1.449.559.721.067
31	Thu nhập khác	50.461.925.159	66.282.923.431
32	Chi phí khác	(33.165.008.798)	(31.217.534.422)
40	Lợi nhuận khác	17.296.916.361	35.065.389.009
50	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	1.749.451.450.359	1.484.625.110.076
51	Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp ("TNDN") hiện hành	(250.316.761.205)	(185.937.868.339)
52	Thu nhập/(chi phí) thuế TNDN hoãn lại	7.660.626.461	3.960.381.638
60	Lợi nhuận sau thuế TNDN	1.506.795.315.615	1.302.647.623.375
Phân bổ cho:			
61	Chủ sở hữu của Công ty	1.418.266.289.706	1.226.204.938.195
62	Cổ đông không kiểm soát	88.529.025.909	76.442.685.180
70	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	6.319	5.312
71	Lãi suy giảm trên cổ phiếu	6.319	5.312



Hà Thị Phương Thủy Hồng Nhung
Người lập và Kế toán trưởng



Nguyễn Ngô Vi Tâm
Tổng Giám đốc
Chữ ký được ủy quyền
Ngày 30 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 10 đến trang 62 là một phần cấu thành báo cáo tài chính hợp nhất này.

Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm

Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm

Mã số		Thuyết minh	2025 (VNĐ)	2024 (VNĐ)
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH				
01	Lợi nhuận kế toán trước thuế		1.749.451.450.359	1.484.625.110.076
Điều chỉnh cho các khoản:				
02	Khấu hao tài sản cố định ("TSCĐ"), bất động sản đầu tư ("BĐSDT") và phân bổ	11, 12, 14, 38	484.455.446.581	456.178.821.893
03	Hoàn nhập dự phòng		(65.375.197.586)	(162.252.190.552)
04	Lỗ/(lãi) chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ	33	2.127.387.139	(27.022.141.806)
05	Lãi từ hoạt động đầu tư		(140.329.897.156)	(122.522.215.673)
06	Chi phí lãi vay	33	54.042.653.204	73.329.339.325
08	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước những thay đổi vốn lưu động		2.084.371.842.541	1.702.336.723.263
09	Giảm/(tăng) các khoản phải thu		160.119.107.698	(535.335.513.849)
10	Giảm hàng tồn kho		173.820.952.330	1.025.794.423.532
11	(Giảm)/(tăng) các khoản phải trả		(1.925.145.337)	212.186.482.877
12	Giảm chi phí trả trước		18.601.310.783	9.499.311.253
13	Giảm chứng khoán kinh doanh		117.122.593.682	19.613.851.354
14	Tiền lãi vay đã trả		(54.833.070.563)	(73.949.592.731)
15	Thuế TNDN đã nộp	17(b)	(75.803.573.956)	(258.829.640.506)
17	Tiền chi khác từ hoạt động kinh doanh		(14.322.900.037)	(28.300.651.100)
20	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh		2.407.151.117.141	2.073.015.394.093
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ				
21	Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ và các tài sản dài hạn khác		(410.844.728.140)	(677.527.089.191)
22	Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán TSCĐ và các tài sản dài hạn khác		7.658.589.039	2.320.677.311
23	Tiền chi gửi ngân hàng có kỳ hạn		(3.919.041.498.164)	(4.171.435.575.237)
24	Tiền thu hồi tiền gửi có kỳ hạn tại ngân hàng		3.799.609.216.549	3.877.054.493.151
25	Tiền chi đầu tư góp vốn vào công ty con		118.395.000.000	-
27	Tiền thu lãi tiền gửi và cổ tức và lợi nhuận được chia		116.802.673.448	114.542.027.511
30	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư		(287.420.747.268)	(855.045.466.455)

Mã số		Thuyết minh	2025 (VNĐ)	2024 (VNĐ)
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH				
33	Tiền thu từ vay	21	9.779.009.832.830	10.620.041.480.808
34	Tiền chi trả nợ gốc vay	21	(10.009.970.301.965)	(10.602.184.354.075)
36	Tiền chi trả cổ tức		(448.873.676.000)	(897.789.190.000)
40	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính		<u>(679.834.145.135)</u>	<u>(879.932.063.267)</u>
50	Lưu chuyển tiền thuần trong năm		1.439.896.224.738	338.037.864.371
60	Tiền và tương đương tiền đầu năm	4	570.012.125.911	232.805.453.082
61	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ		(1.647.090.306)	(831.191.542)
70	Tiền và tương đương tiền cuối năm	4	2.008.261.260.343	570.012.125.911

Các thông tin liên quan đến báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất được trình bày tại Thuyết minh 36.



Hà Thị Phương Thủy Hồng Nhung
Người lập và Kế toán trưởng



Nguyễn Ngô Vi Tâm
Tổng Giám đốc
Chữ ký được ủy quyền
Ngày 30 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 10 đến trang 62 là một phần cấu thành báo cáo tài chính hợp nhất này.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025



Quét mã QR code để xem bản đầy đủ
Thuyết minh Báo cáo tài chính kiểm toán 2025 của Vĩnh Hoàn

Phần thuyết minh đầy đủ của Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc vào ngày 31/12/2025 của Công ty Cổ phần Vĩnh Hoàn được công bố thông tin theo quy định và đăng tải trên website của Công ty ([VHC Báo cáo Tài chính Hợp nhất 2025](#))

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY



Nguyễn Ngô Vi Tâm
Tổng Giám đốc
Chữ ký được ủy quyền
Ngày 30 tháng 3 năm 2026

VĨNH
HOÀN
2025

07

Trang 148 – 159

THÔNG TIN CÔNG TY

CÁC NGÀNH NGHỀ KINH DOANH CHÍNH

- 1

Nuôi trồng thủy sản nội địa;
- 2

Chế biến, bảo quản thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản;
- 3

Mua bán nông sản nguyên liệu và sơ chế, mua bán nguyên vật liệu phục vụ sản xuất, chế biến thủy hải sản, chế biến thức ăn thủy sản;
- 4

Mua bán thủy hải sản, mua bán nông sản thực phẩm, súc sản phục vụ sản xuất, chế biến thủy hải sản;
- 5

Mua bán hóa chất phục vụ sản xuất, chế biến thủy hải sản;
- 6

Mua bán máy móc, thiết bị, vật tư phục vụ sản xuất, chế biến thủy hải sản, chế biến thức ăn thủy sản;
- 7

Sản xuất bột cá;
- 8

Sản xuất dầu mỡ, động thực vật;
- 9

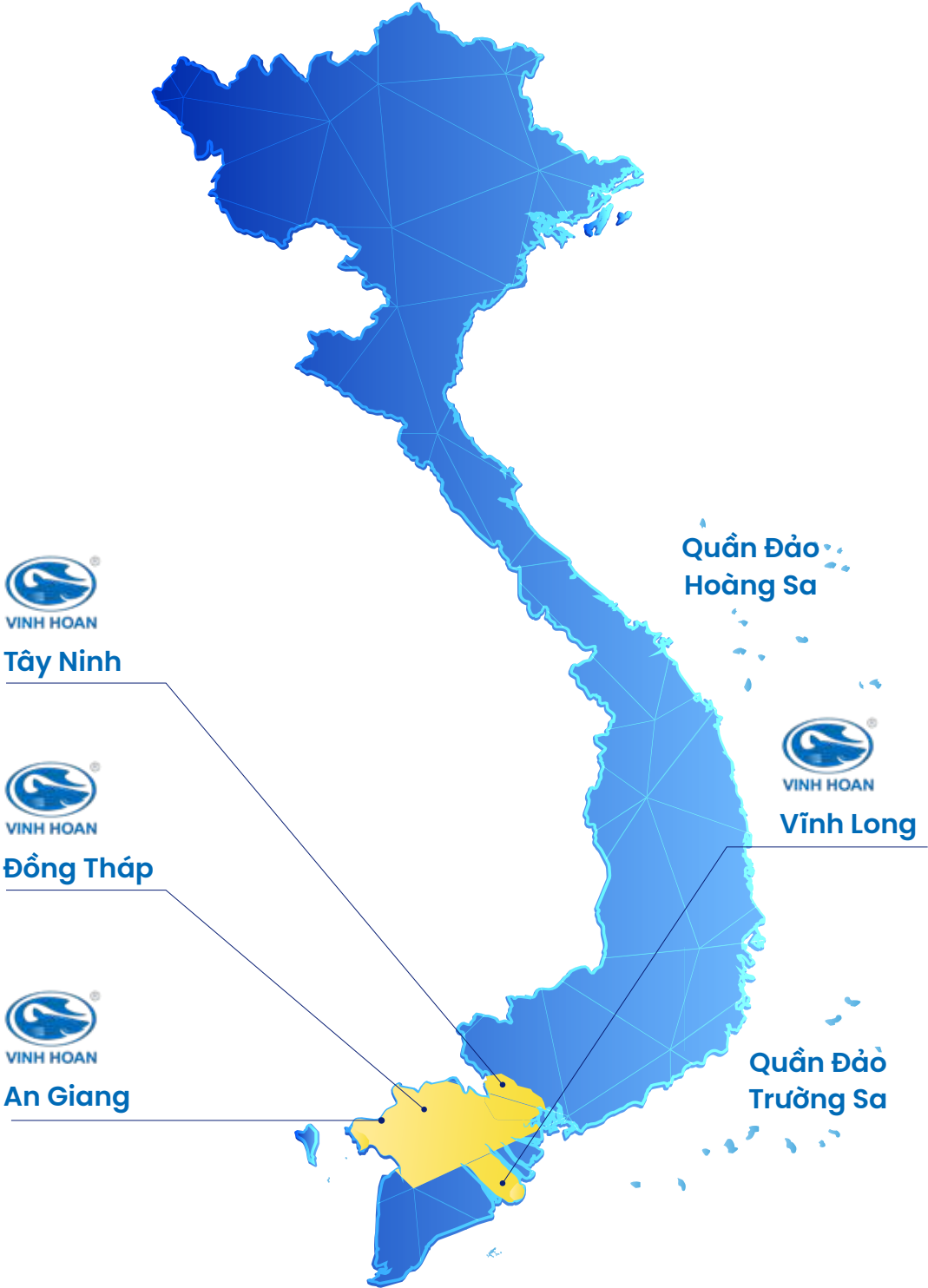
Chiết xuất và sản xuất gelatin, collagen thủy phân;
- 10

Xuất nhập khẩu gelatin, collagen thủy phân, hóa dược phẩm; nhập khẩu hóa chất, nguyên vật liệu phục vụ cho sản xuất Gelatin, Collagen thủy phân, hóa dược phẩm, mỹ phẩm và thực phẩm chức năng.
- 11

Sản xuất nước ép từ rau củ quả, chế biến và bảo quản rau củ quả, sản xuất trái cây đông lạnh, sấy thăng hoa.

ĐỊA BÀN KINH DOANH

Các cơ sở sản xuất của Tập đoàn tập trung chính ở tỉnh Đồng Tháp. Ngoài ra, các cơ sở nuôi cá còn đặt tại các tỉnh Tây Ninh (Long An cũ), An Giang và tỉnh Vĩnh Long (Bến Tre cũ).



7.1

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

1

CÔNG TY TNHH THỨC ĂN THỦY SẢN FEED ONE



- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đầu tiên số 140171196 ngày 05 tháng 04 năm 2012 và được điều chỉnh lần gần nhất ngày 05 tháng 08 năm 2025 bởi Sở Tài chính tỉnh Đồng Tháp;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 260.000.000.000 VNĐ trong đó Vĩnh Hoàn góp 195.000.000.000 VNĐ, tương đương 75%;
- Ngành nghề kinh doanh chính: sản xuất thức ăn gia súc, gia cầm và thủy sản.

2

CÔNG TY TNHH MTV VĨNH HOÀN COLLAGEN



- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đầu tiên số 1401587429 ngày 02 tháng 12 năm 2011, và được điều chỉnh lần gần nhất ngày 29 tháng 07 năm 2025 bởi Sở Tài chính tỉnh Đồng Tháp;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 100.000.000.000 VNĐ, Vĩnh Hoàn nắm giữ 100% vốn điều lệ;
- Ngành nghề kinh doanh chính: chiết xuất và sản xuất gelatin, collagen thủy phân.

3

CÔNG TY TNHH MTV THANH BÌNH ĐỒNG THÁP



- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đầu tiên số 1402054046 ngày 08 tháng 11 năm 2016 bởi Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Tháp, và được điều chỉnh lần gần nhất ngày 18 tháng 07 năm 2025 bởi Sở Tài chính tỉnh Đồng Tháp;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 233.143.345.033 VNĐ, Vĩnh Hoàn nắm giữ 100% vốn điều lệ.
- Ngành nghề kinh doanh chính: nuôi trồng, chế biến, bảo quản, mua bán thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản.

4

CÔNG TY TNHH MTV THỰC PHẨM VĨNH PHƯỚC



- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đầu tiên số 1402103399 ngày 04 tháng 09 năm 2018 bởi Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Tháp, và được điều chỉnh lần gần nhất ngày 09 tháng 07 năm 2025 bởi Sở Tài chính tỉnh Đồng Tháp;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 800.000.000.000 VNĐ, Vĩnh Hoàn nắm giữ 100% vốn điều lệ.
- Ngành nghề kinh doanh chính: nuôi trồng, chế biến, bảo quản, mua bán thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản.

5



CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIỐNG CÁ TRA VĨNH HOÀN

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đầu tiên số 1602091937 cấp ngày 12 tháng 01 năm 2019, và được điều chỉnh lần gần nhất ngày 27 tháng 08 năm 2025 bởi Tài chính tỉnh An Giang;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 150.000.000.000 VNĐ, Vĩnh Hoàn nắm giữ 99,33% vốn điều lệ.
- Ngành nghề kinh doanh chính: sản xuất giống thủy sản nội địa.

6



CÔNG TY CỔ PHẦN NÔNG SẢN THỰC PHẨM THÀNH NGỌC

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đầu tiên số 1402157958 ngày 19 tháng 02 năm 2021 và được điều chỉnh lần gần nhất ngày 07 tháng 08 năm 2025 bởi Sở Tài chính tỉnh Đồng Tháp;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 500.000.000.000 VNĐ, Vĩnh Hoàn nắm giữ 90% vốn điều lệ.
- Ngành nghề kinh doanh chính: chế biến và bảo quản rau củ, trồng cây ăn quả và cây hằng năm khác.

7



CÔNG TY CỔ PHẦN SA GIANG

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đầu tiên số 1400469817 cấp ngày 02 tháng 07 năm 2004, và được điều chỉnh lần gần nhất ngày 03 tháng 08 năm 2025 bởi Sở Tài chính tỉnh Đồng Tháp;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 71.475.800.000 VNĐ, Vĩnh Hoàn nắm giữ 76,72% vốn điều lệ.
- Ngành nghề kinh doanh chính: sản xuất bánh phồng và sản phẩm từ gạo.

8



CÔNG TY VINH TECHNOLOGY

- Mã số đăng ký doanh nghiệp số 202034498H cấp ngày 28 tháng 10 năm 2020 bởi Cơ quan Quản lý Kế toán và Doanh nghiệp Singapore cấp;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 150.000 USD, Vĩnh Hoàn nắm giữ 100% vốn điều lệ.
- Ngành nghề kinh doanh chính: đầu tư và mua bán xuất nhập khẩu.

9

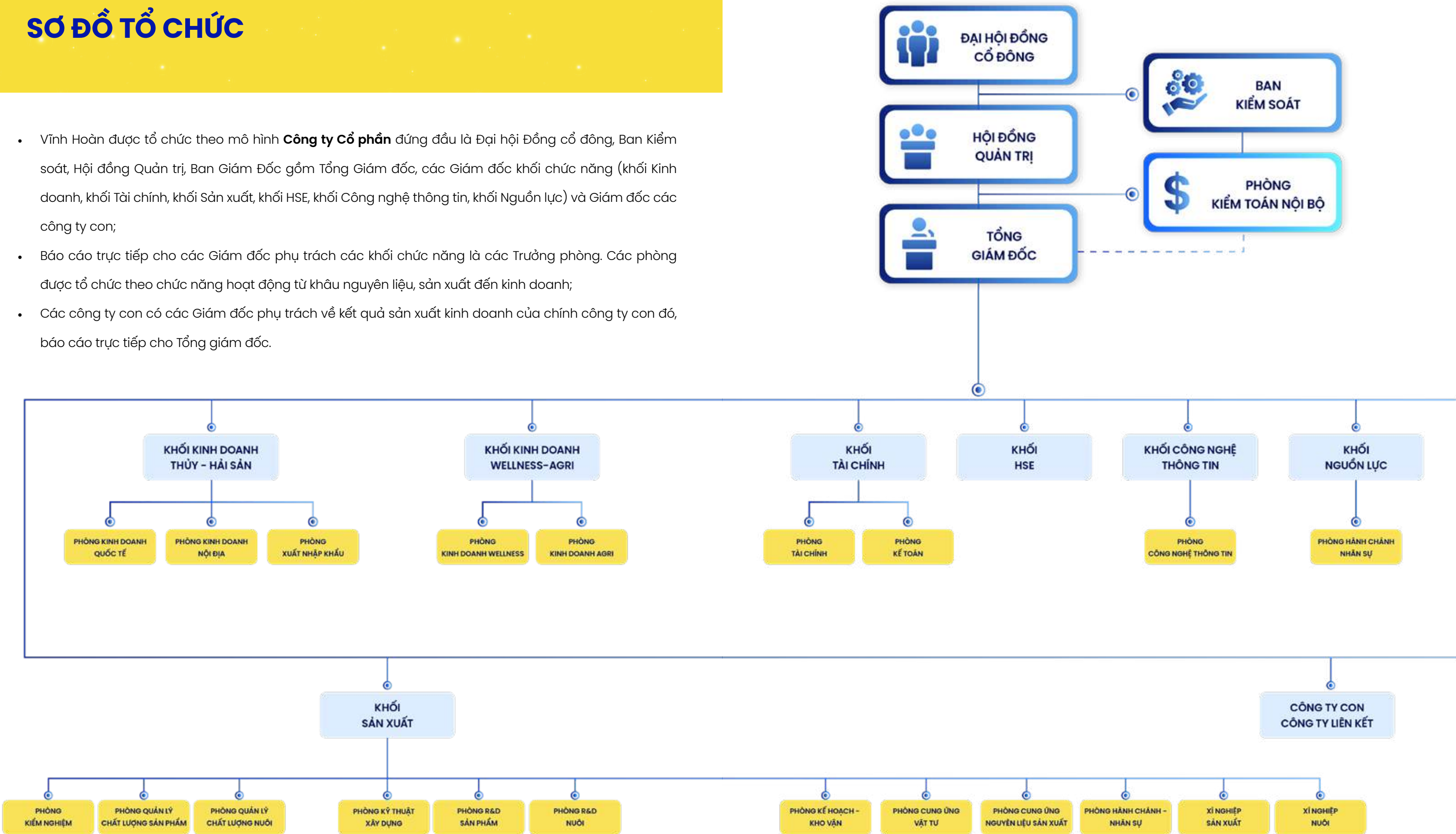


CÔNG TY CỔ PHẦN NÔNG SẢN THỰC PHẨM HOÀN NGỌC

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đầu tiên số 1402205295 cấp ngày 29 tháng 04 năm 2025, và được điều chỉnh lần gần nhất ngày 13 tháng 11 năm 2025 bởi Sở Tài chính tỉnh Đồng Tháp;
- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025 là 145.810.000.000 VNĐ, Vĩnh Hoàn nắm giữ 61,375% vốn điều lệ.
- Ngành nghề kinh doanh chính: sản xuất món ăn, thức ăn chế biến sẵn, chi tiết: phở, bún, hủ tiếu, bánh tráng, bánh phồng, bánh hỏi, mì quảng, nui.

7.2 SƠ ĐỒ TỔ CHỨC

- Vĩnh Hoàn được tổ chức theo mô hình **Công ty Cổ phần** đứng đầu là Đại hội Đồng cổ đông, Ban Kiểm soát, Hội đồng Quản trị, Ban Giám Đốc gồm Tổng Giám đốc, các Giám đốc khối chức năng (khối Kinh doanh, khối Tài chính, khối Sản xuất, khối HSE, khối Công nghệ thông tin, khối Nguồn lực) và Giám đốc các công ty con;
- Báo cáo trực tiếp cho các Giám đốc phụ trách các khối chức năng là các Trưởng phòng. Các phòng được tổ chức theo chức năng hoạt động từ khâu nguyên liệu, sản xuất đến kinh doanh;
- Các công ty con có các Giám đốc phụ trách về kết quả sản xuất kinh doanh của chính công ty con đó, báo cáo trực tiếp cho Tổng giám đốc.



7.3

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG VÀ THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG (THEO DANH SÁCH CỔ ĐÔNG CHỐT NGÀY 30/09/2025)

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu (%)	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông (SL cổ đông)	
					Tổ chức	Cá nhân
1	Cổ đông Nhà nước	0	0	0	0	0
2	Cổ đông lớn (sở hữu từ 5% vốn cổ phần trở lên)	122.959.338	54,78	4	1	3
	- Trong nước	108.559.338	48,36	3	0	3
	- Nước ngoài	14.400.000	6,42	1	1	0
3	Công đoàn Công ty	35.546	0,02	1	1	0
	- Trong nước	35.546	0,02	1	1	0
	- Nước ngoài	0	0	0	0	0
4	Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0	0
5	Cổ đông khác	101.458.275	45,20	10.229	126	10.103
	- Trong nước	69.915.222	31,15	9.948	56	9.892
	- Nước ngoài	31.543.053	14,05	281	70	211
TỔNG CỘNG		224.453.159	100	10.234	128	10.106
- Trong nước		178.510.106	79,53	9.952	57	9.895
- Nước ngoài		45.943.053	20,47	282	71	211

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Trong năm 2025, Công ty không có thay đổi về vốn đầu tư của chủ sở hữu.

7.4

BÁO CÁO GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ VÀ BÁO CÁO GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ

BÁO CÁO GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ

Trong năm 2025 không phát sinh giao dịch liên quan đến cổ phiếu quỹ

BÁO CÁO GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CÁC CỔ ĐÔNG NỘI BỘ TRONG NĂM 2025

Người thực hiện giao dịch	Quan hệ nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ	Lí do tăng/giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng..)
Nguyễn Bảo Anh	Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập	0	16.000	Giao dịch mua trên thị trường chứng khoán



KHUYẾN CÁO VỀ SỬ DỤNG BÁO CÁO

Tất cả các nhận định hoặc phát biểu trong quyển báo cáo này không phải là những dữ liệu ghi lại các sự kiện đã xảy ra, mà trong đó có bao hàm những “nhận định về tương lai”. Những nhận định này có thể có những từ ngữ như “dự đoán”, “tin tưởng”, “có thể”, “ước tính”, “dự kiến”, “dự phóng”, “kỳ vọng”, “dự định”, “kế hoạch”, “nhắm đến”, “sẽ” hoặc những từ ngữ tương tự. Tuy nhiên, đây không phải là những dấu hiệu duy nhất để xác định và nhận biết chúng. Toàn bộ các bài viết dự đoán về tình hình tài chính và kết quả hoạt động kinh doanh, kế hoạch và triển vọng đều được xem là những nhận định về tương lai. Ngoài ra, chúng còn bao gồm cả những bài viết về chiến lược kinh doanh, triển vọng doanh thu và lợi nhuận (bao gồm, nhưng không giới hạn những dự phóng hoặc dự báo về tài chính hoặc hoạt động kinh doanh), dự án được lên kế hoạch và các vấn đề khác trong tài liệu này mà không phải là những dữ kiện đã xảy ra. Những nhận định về tương lai và dự báo được trình bày trong báo cáo cũng tùy thuộc vào những rủi ro xác định và không xác định, những bất trắc nhất định và các yếu tố khác vốn có thể khiến kết quả tài chính, hiệu quả kinh doanh hoặc thành tích thực tế hoàn toàn khác biệt so với những nhận định về tương lai hoặc dự báo đó.

Những nhận định về tương lai này dựa trên niềm tin và giả định được chúng tôi xây dựng từ những thông tin có sẵn. Triển vọng của Công ty chủ yếu dựa trên diễn giải của chúng tôi về các yếu tố kinh tế quan trọng có ảnh hưởng đến nền kinh tế Việt Nam, đến lĩnh vực hoạt động kinh doanh và các doanh nghiệp của chúng tôi. Mặc dù chúng tôi tin rằng các giả định nền tảng của những nhận định về tương lai là hợp lý trong thời điểm hiện tại, nhưng bất kỳ giả định nào cũng đều có thể sai lệch trong thực tế khiến cho những nhận định về tương lai dựa trên giả định đó trở nên thiếu chính xác. Kết quả thực tế có thể sai biệt đáng kể so với những thông tin trong nhận định về tương lai do nhiều yếu tố, đa phần nằm ngoài tầm kiểm soát của chúng tôi. Do đó, các nhà đầu tư cần lưu ý không phụ thuộc quá nhiều vào những nhận định về tương lai được trình bày trong báo cáo này. Chúng chỉ có hiệu lực vào ngày lập báo cáo hoặc ngày tương ứng được nêu trong báo cáo, và Công ty không có nghĩa vụ cập nhật hoặc sửa đổi công khai đối với bất kỳ nhận định nào, cho dù có xuất hiện những thông tin mới hoặc những sự kiện tương lai.





CÔNG TY CỔ PHẦN VĨNH HOÀN

Quốc lộ 30, Phường Mỹ Ngãi, Tỉnh Đồng Tháp, Việt Nam

Điện thoại: +84 277 389 1166 | Fax: +84 277 389 1062 | Website: vinhhoan.com.vn

VINH
FOODS

VINH
WELLNESS

VINH
AGRICULTURE

VINH
TECHNOLOGY

