CTY CP KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ
TRƯỜNG LONG
TRUONG LONG JSC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Tp HCM, ngày 17 tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 17th, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDCK
DISCLOSURE OF INFORMATION ON THE STATE SECURITIES COMMISSION'S PORTAL AND STOCK EXCHANGE'S PORTAL

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission's*
- Sở Giao dịch Chứng Khoán TP. Hồ Chí Minh/*Ho Chi Minh stock Exchange*

Tên tổ chức : **CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG**
Organization name : *TRUONG LONG ENGINEERING AND AUTO JOINT STOCK COMPANY*
Mã chứng khoán : **HTL**
Stock code : *HTL*
Trụ sở chính : **Lô số 46, Đường số 3, KCN Tân Tạo, P. Tân Tạo, TP HCM.**
Address : *Lot 46 Road No. 3, Tan Tao IZ, Tan Tao Ward, HCMC*
Điện thoại/*Telephone* : 0906 72 01 01
Người thực hiện công bố thông tin/*Spokesman*: Lã Thị Thanh Phương
Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó giám đốc điều hành
Position : *Board Member also serving as Executive Deputy Director*

1. **Loại thông tin công bố/***Information disclosure type*:
   ☐24h/*24 hours* ☐Bất thường/*Irregular* ☒Định kỳ/*Periodic* ☐Theo yêu cầu/*On demand*
2. **Nội dung thông tin công bố/***Content of information disclosure*:
   Báo cáo thường niên năm 2025 của Công ty CP kỹ thuật và ô tô Trường Long/*Annual report 2025.*
3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 17/04/2026 tại đường dẫn http://truonglong.com/quan-he-co-dong
   This information has been published on the company's website on April 17th, 2026 at the link: http://truonglong.com/quan-he-co-dong

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby commit that the information published above is true and take full legal responsibility for the content of the disclosed information./.*

Tài liệu đính kèm/Attachments:
- Nội dung thông tin cần công bố và các tài liệu có liên quan/ Information content to be disclosed and related documents

Người đại diện theo pháp luật/Người được ủy quyền CBTT
For and on behalf of the organization

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG

P. GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH
Lã Thị Thanh Phương

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG

Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG
DN: C=VN, L=TPHCM, CN=CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG, OID.0.9.2342.19200300.100.1.1=MST:0301384695, E=SONLA@TRUONGLONG.COM
Reason: I am the author of this document
Location:
Date: 2026.04.17 17:26:10 +07'00'
Foxit PDF Editor Version: 12.0.1

TRƯỜNG LONG

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm 2025

ANNUAL REPORT YEAR 2025

HTL

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG

TRNUNG LONG ENGINEERING AND AUTO JOINT STOCK COMPANY

Lô 46, đường số 3, KCN Tân Tạo, P. Tân Tạo, TP. HCM

Lot 46, Road No. 3, Tan Tao Industrial Park, Tan Tao Ward, HCMC

www.truonglong.com | #HinoTrunnglong | Hotline 0906 72 01 01

MỤC LỤC / TABLE OF CONTENTS

I. THÔNG TIN CHUNG / GENERAL INFORMATION **3**

1. Thông tin khái quát / General Information 4
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh / Business Lines and Locations 8
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý / Information about Governance Model, Business Organization and Managerial Apparatus 9
4. Định hướng phát triển / Development Orientations 11
5. Các rủi ro / Risks 12

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM / OPERATIONS IN THE YEAR **16**

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh / Production and Business Operations 17
2. Tổ chức và nhân sự / Organization and Human Resource 19
3. Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án / Investment Activities 20
4. Tình hình tài chính / Financial Situation 21
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu / Shareholders Structure, Change in Owner's Equity 23
6. Báo cáo tác động môi trường / Environment-Social-Governance (ESG) Report 24

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC / DIRECTOR REPORT **28**

1. Đánh giá hoạt động / Assessment of Operating Results 29
2. Tình hình tài chính / Financial Situation 30
3. Cải tiến cơ cấu tổ chức / Improvements in Management 32
4. Kế hoạch phát triển / Development Plans 32
5. Giải trình ý kiến kiểm toán (nếu có) / Explanation for Auditor's Opinions 32
6. Đánh giá về trách nhiệm môi trường - xã hội / ESG Responsibilities 33

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ / BOM ASSESSMENT **34**

1. Đánh giá hoạt động công ty / BOM on Company's Operation 35
2. Đánh giá Ban Giám đốc / BOD on Management Performance 35
3. Kế hoạch, định hướng HĐQT / Plans and Orientations 36

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY / CORPORATE GOVERNANCE **38**

1. Hội đồng Quản trị / Board of management 39
2. Ban Kiểm soát / Ủy ban Kiểm toán 42
3. Giao dịch, thù lao, lợi ích / Transactions, Remunerations, Benefits 43

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH / FINANCIAL STATEMENTS **45**

1. Ý kiến kiểm toán / Auditor's Opinions 45
2. Báo cáo tài chính kiểm toán / Audited Financial Statements 45

TRƯỜNG LONG

I. THÔNG TIN CHUNG / GENERAL INFORMATION

1. Thông tin khái quát/*General information*
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh/ Business lines and locations of the business:
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý/ *Information about governance model, business organization and managerial apparatus*
4. Định hướng phát triển/ *Development orientations*
5. Các rủi ro/*Risks*

CÔNG TY CP KỸ THUẬT VÀ ÔTÔ TRƯỜNG LONG ***TRUONG LONG JSC*** **--------**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** **THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM** **Independence - Freedom – Happiness** **----------**
Số: 01/BCTN-HTL No: 01/BCTN-HTL	*TPHCM, ngày 17 tháng 04 năm 2026* *HCMC, day 17 month 04 year 2026*

BÁO CÁO /ANNUAL REPORT

Thường niên năm 2025/Year 2025

Kính gửi/*To*: - Uỷ ban chứng khoán nhà nước/*The State Securities Commission*

- Sở giao dịch chứng khoán TPHCM/ *Ho Chi Minh Stock Exchange*

I. THÔNG TIN CHUNG/GENERAL *INFORMATION*

1. Thông tin khái quát/*General information:*

- Tên giao dịch/*Trading name:* **CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG**
TRUONG LONG ENGINEERING AND AUTO JOINT STOCK COMPANY

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp *số/ Business Registration Certificate No.:* 0301384695

- Vốn điều lệ/*Charter capital: 120.000.000.000 VND*

- Vốn đầu tư của chủ sở hữu/*Owner's capital: 120.000.000.000 VND*

- Mã cổ phiếu/*Securities code: HTL*

- Số điện thoại/*Telephone: 0906 72 0101*

- Website: www.truonglong.com

- Địa chỉ/*Address:*

  - Trụ sở chính/*Headquarter*: Lô số 46 đường số 3, KCN Tân Tạo, phường Tân Tạo, TPHCM, Việt Nam/ *Lot 46, Road No. 3, Tan Tao Industrial Park, Tan Tao Ward, HCMC, Viet Nam.*
  - Chi nhánh Vĩnh Long/*Vinh Long branch:* Lô 1A, 1B, A11, A12, KCN Bình Minh, Khóm Mỹ Lợi, Phường Cái Vồn, Tỉnh Vĩnh Long/ *Lots 1A, 1B, A11, A12, Binh Minh Industrial Park, My Loi Hamlet, Cai Von Ward, Vinh Long Province.*
  - Chi nhánh miền Trung/*Da Nang branch*: Quốc Lộ 1A, Phường Hòa Xuân, Thành Phố Đà Nẵng / *National Highway 1A, Hoa Xuan Ward, Da Nang City*.

- Công ty con/*Subsidiary company*: CÔNG TY TNHH Ô TÔ LONG TRƯỜNG/*LONG TRUONG AUTO COMPANY LIMITED*

Hệ thống HINO 3S Trường Long tại Việt Nam

Với hơn 27 năm thành lập và phát triển, Trường Long đã trải qua nhiều cột mốc đáng nhớ, khẳng định vị trí tiên phong trong lĩnh vực kinh doanh xe tải tại Việt Nam. Nối tiếp hành trình của những nỗ lực bền bỉ, Trường Long không ngừng cố gắng tạo ra sản phẩm, dịch vụ chất lượng tốt nhất để mang đến cho khách hàng.

For over 27 years, Trường Long has been a leading force in the Vietnamese truck market. Our relentless efforts have enabled us to achieve numerous milestones. Building on this momentum, we remain committed to delivering top-quality products and services.

Quá trình hình thành và phát triển/*Establishment and development*

1998 - 2004

KHỞI ĐẦU | THE BEGINNING

- Công ty THHH Thương mại và dịch vụ Trường Long (tiền thân của Công ty CP Kỹ thuật và Ô tô Trường Long) được thành lập vào năm 1998 tại thành phố Hồ Chí Minh.

Established Truong Long Trading and Services Company (the predecessor of Truong Long Engineering and Auto Joint Stock Company) in 1998.

- Năm 2004 Trường Long trở thành đại lý chính thức của Hino Motors Việt Nam tại thành phố Hồ Chí Minh.

In 2004 Truong Long became Hino 3S dealer in Ho Chi Minh City.

- Trung tâm Hino 3S tại Cần Thơ được thành lập để phục vụ khách hàng khu vực đồng bằng sông Cửu Long.

Truong Long Hino 3S in Can Tho was established to serve customers in Mekong Delta. Vietnamese truck market. Our relentless efforts have enabled us to achieve numerous milestones. Building on this momentum, we remain committed to delivering top-quality products and services.

2006 - 2007

CHUYỂN MÌNH | TRANSFORMATION

- Chuyển đổi mô hình hoạt động, đổi tên thành công ty Cổ Phần Kỹ Thuật và Ô Tô Trường Long.

Transformed to a joint stock company, changed name to Truong Long Engineering and Auto JSC

- Áp dụng mô hình "one stop shopping", đầu tư vào dự án mới tại khu công nghiệp Tân Tạo bao gồm khu vực bán hàng, bảo dưỡng sửa chữa, xưởng đóng thùng và trung tâm đăng kiểm. Mô hình của Trường Long trở thành mô hình kinh doanh kiểu mẫu tại Việt Nam.

Implemented "one stop shopping" model and invested in a new project in the Tan Tao Industrial Park, which included a sales area, maintenance and repair services, a body manufacture workshop, and an inspection center. This model then became a benchmark for businesses in Vietnam.

Sumitomo Corporation

- Sumitomo, tập đoàn tài chính hàng đầu của Nhật, trở thành cổ đông chiến lược của Trường Long năm 2007

Sumitomo became strategic shareholder of Truong Long in 2007.

VƯỢT BẬC | RAPID GROWTH

2010 - 2014

- Trở thành nhà phân phối duy nhất của cần cẩu Tadano lắp trên xe tải tại Việt Nam.

Became the exclusive distributor of Tadano truck-mounted cranes in Vietnam.

- Chính thức trở thành công ty niêm yết trên sàn HOSE, mã chứng khoán là HTL.

Officially listed on the Ho Chi Minh Stock Exchange (HOSE) under the stock code HTL.

- Khai trương trung tâm 3S Hino tại Vĩnh Long

Grand opened Hino 3S Center in Vinh Long.

- Chairatchakarn, đại lý Hino lớn nhất tại Thái Lan trở thành cổ đông lớn của Trường Long.

Chairatchakarn, Thailand's largest Hino dealership, became a major shareholder of Truong Long..

❖ VỮNG BƯỚC | STEADY STEER

2015 - 2016

- Trở thành nhà phân phối độc quyền hệ thống ben ShinMaywa, thương hiệu chất lượng hàng đầu Nhật Bản tại Việt Nam.

Became ShinMaywa dump hoist exclusive distributor in Vietnam.

- Gia nhập câu lạc bộ toàn cầu Hino 1000 Xe.

Joined 1000 Global Hino Club.

- Mở rộng thị trường tới miền Trung & khai trương trung tâm 3S Hino Đà Nẵng.

Entered the Central market & grand opened Hino 3S Center Da Nang.

- Đạt giải Nhất Top 50 Công Ty Niêm Yết Tốt Nhất do báo Nhịp Cầu Đầu Tư tổ chức.

Ranked first among the Top 50 Listed Company in Vietnam, awarded by Nhip Cau Dau Tu publication.

- Aichi Hino Nhật Bản trở thành cổ đông lớn của Trường Long năm 2016.

Aichi Hino became major shareholder of Truong Long in 2016.

❖ NÂNG TẦM | MOVING FORWARD

2017 - 2024

- Khai trương Trung tâm 3S Hino tại Vĩnh Long giai đoạn 2 và nhà máy đóng thùng với quy mô hiện đại bậc nhất.

Inaugurated the second phase of the Hino 3S Center in Vinh Long, along with a cutting-edge body manufacturing factory.

- Ký kết hợp đồng phân phối cần cẩu gập PM đến từ Ý.

Secured a distribution agreement for PM folding cranes from Italy.

- Ký kết hợp đồng phân phối thùng bảo ôn & đông lạnh tại Việt Nam với đối tác Topre, một trong những đối tác hàng đầu từ Nhật Bản.

Partnered with Topre, a leading Japanese company, to distribute insulated & refrigerated units in Vietnam.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh/ Business lines and locations of the business:

2.1 Các Hoạt Động Kinh Doanh Chính/*Business Lines*

HINO

Đại lý 3S của Hino Motors tại Việt Nam/*Dealer 3S authorized by Hino Motors Viet Nam.*

Chuyên cung cấp các loại xe tải và xe chuyên dùng/*Specializing in Viet Nam*

TADANO

Nhà phân phối duy nhất cần cẩu Tadano (Nhật Bản) lắp trên xe tải tại Việt Nam/*Sole distributor of Tadano (Japan) truck-*

ShinMaywa
VISION WITH INSIGHT

Nhà phân phối duy nhất hệ thống ben ShinMaywa (Nhật Bản) tại thị trường Việt Nam/*Sole distributor of ShinMaywa lifting equipment for dump truck (Japan) in Viet Nam.mounted cranes in VietNam*

Nhà máy đóng thùng xe tải, xe chuyên dùng và lắp đặt thiết bị các loại/*Factory for manufacturing truck bodies, special-purpose vehicles, and installing various equipment.*

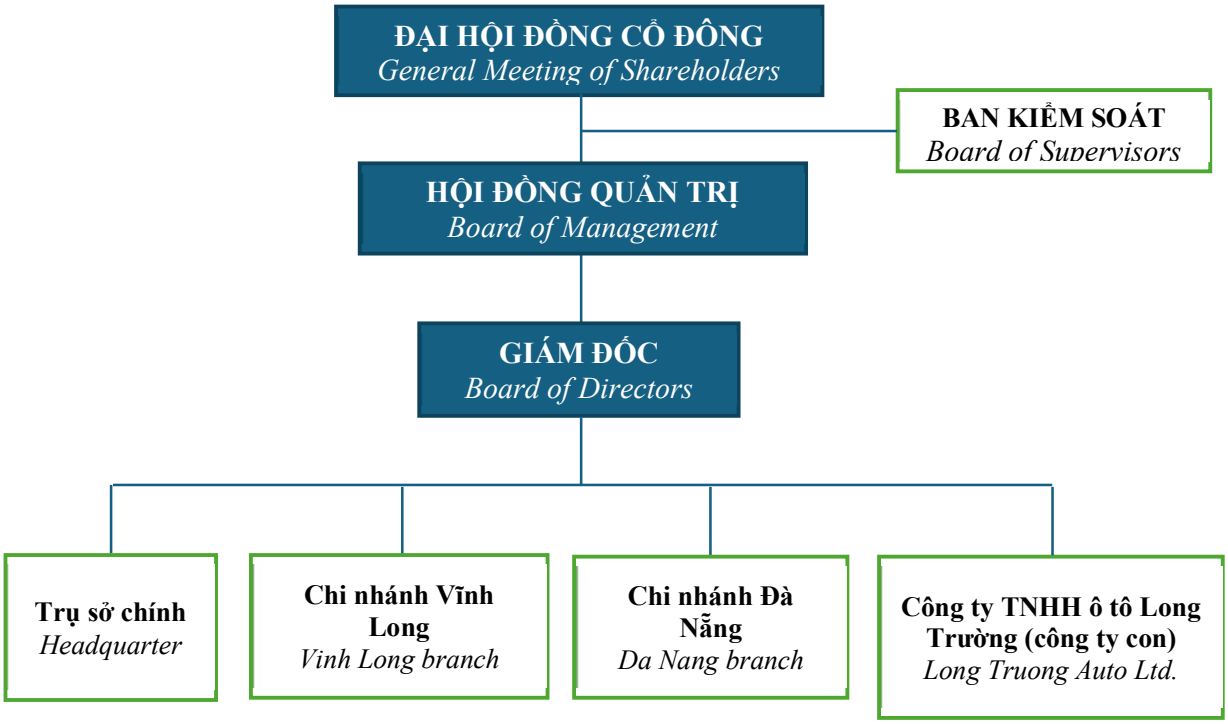
Trung tâm sửa chữa, bảo hành xe tải Hino và các loại xe tải khác/*Repair and warranty center for Hino trucks and other types of vehicles*

2.2 Địa bàn kinh doanh/*Location of business*: *TP Ho Chi Minh City, Vĩnh Long, Đà Nẵng*

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý/ *Information about governance model, business organization and managerial apparatus*

3.1 Mô hình quản trị của công ty/*Governance model:* Đại hội đồng cổ đông; Ban Kiểm soát; Hội đồng Quản trị; Giám đốc/*General Meeting of Shareholders, Board of Supervisors, Board of Management, General Directors*

3.2 Cơ cấu bộ máy quản lý/*Management structure:*



3.3 Các công ty con, công ty liên kết/*Subsidiaries, associated companies:*

TT *No.*	**Công ty** *Company*	**Quan hệ** *Relationship*	**Vốn điều lệ** *Charter capital*	**Ngành nghề kinh doanh chính** *Main business activitives*	**Tỷ lệ sở hữu tại 31/12/2024** *Ownership percentages on December 31,2024*	**Địa chỉ** *Address*
1	**Công ty TNHH Ô tô Long Trường** *Long Truong Auto Co.Ltd*	*Công ty con Subsidiary*	21.000.000.000 VND	Phân phối các sản phẩm Tadano, Shinmaywa, PM *Handling products from Tadano, ShinMaywa, PM*	100%	Lô 1A, 1B, A11, A12, KCN Bình Minh, Khóm Mỹ Lợi, Phường Cái Vồn, Tỉnh Vĩnh Long, Việt Nam Lot 1A, 1B, A11, A12, Binh Minh Industrial Park, My Loi Hamlet, Cai Von Ward, Vinh Long Province, Viet Nam.

4. Định hướng phát triển/ *Development orientations*

4.1 Các mục tiêu chủ yếu của Công *ty/ Main objectives of the Company:*

- Giữ vững vị trí dẫn đầu nhà phân phối sản phẩm Hino/*Maintain the leading position as the distributor of Hino products.*

- Tăng thị phần sản phẩm cần cẩu Tadano và thiết bị ben ShinMaywa trên toàn quốc/ *Increase the market share of Tadano cranes and ShinMaywa dump hoist systems nationwide.*

- Nâng cao năng lực của nhà máy đóng thùng/ *Enhance the capacity of the body manufacturing plant.*

- Số hóa trong hoạt động sản xuất kinh doanh như: áp dụng công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh; tự động hóa hệ thống sản xuất; đẩy mạnh các hoạt động quảng cáo trên các nền tảng xã hội/ *Digitize business operations, including: applying information technology in production and business activities; automating the production system; and boosting advertising activities on social media platforms.*

- Tăng cường quan hệ hợp tác đầu tư với đối tác, các ngân hàng chiến lược/ *Strengthen investment cooperation with strategic partners and banks.*

4.2 Chiến lược phát triển trung và dài hạn/*Development strategies in medium and long term:*

- Hoàn thiện hệ thống phân phối cẩu Tadano, PM, hệ thống ben Shinmaywa, thùng đông lạnh Topre và sản phẩm chuyên dùng trên toàn quốc/ *Complete the distribution network for Tadano cranes, PM folding cranes, ShinMaywa hoist systems and specialized products nationwide.*

- Phát triển sản phẩm mới (thùng đông lạnh Topre)/ *Develop new products (Topre refrigerated containers).*

- Phát triển nhà máy đóng thùng độc lập có vị thế trên toàn quốc và có khả năng cung cấp thùng cho các dòng xe tải khác ngoài xe tải Hino như hiện tại/ *Develop an independent body manufacturing plant with a nationwide presence and the ability to supply bodies for other truck models besides Hino trucks as currently.*

- Cung cấp thêm dịch vụ sửa chữa, bảo dưỡng cho các dòng xe khác/ *Provide additional repair and maintenance services for other vehicle models.*

4.3 Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công *ty / Corporate objectives with regard to Corporate environment, society and community Sustainability.*

- Thực hiện chiến lược phát triển doanh nghiệp xuyên suốt theo hướng hài hòa lợi ích của khách hàng, đối tác, cổ đông, người lao động và giá trị bền vững của Công ty/ *Implement a consistent business development strategy that harmonizes the interests of customers, partners, shareholders, employees, and the Company's long-term sustainable values.*

- Luôn xem trọng các hoạt động kinh doanh gắn với môi trường, xã hội và cộng đồng/ *Prioritize business activities associated with environmental, social, and community responsibility.*

- Cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật; sử dụng hợp lý, bảo vệ, duy trì và tăng cường nguồn nhân lực trong công tác đào tạo nâng cao cùng với trách nhiệm đối với môi trường về chia sẻ đóng góp cho cộng đồng và xã hội/ *Commit to full compliance with legal regulations; utilize and develop human resources effectively through training and capacity-building programs, while upholding environmental responsibility and contributing to the community and society.*

5. Các rủi ro/Risks:

5.1 Rủi ro về kinh tế/*Economic Risks:*

- Môi trường kinh tế với những nhân tố cơ bản như tốc độ tăng trưởng kinh tế, chỉ số lạm phát, lãi suất, tỷ giá hối đoái… là yếu tố khách quan nhưng tác động trực tiếp đến sự phát triển của mọi ngành sản xuất, dịch vụ cũng như mọi doanh nghiệp. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu ảnh hưởng trực tiếp từ những biến động vĩ mô nói trên của nền kinh tế, đặc biệt là khi các rủi ro địa chính trị toàn cầu đang ở mức cao nhất trong nhiều thập kỷ. *The economic environment, with key factors such as economic growth rate, inflation index, interest rates, and exchange rates, though external, directly affects the development of all production and service sectors, as well as every business. The Company's business and production activities are directly influenced by such macroeconomic fluctuations, especially as global geopolitical risks are at their highest level in decades.*

5.2 **Rủi ro về chiến tranh/ war risks:**

Tình hình chiến tranh leo thang, giá xăng dầu, nguyên vật liệu và lãi suất ngân hàng tăng cao sẽ ảnh hưởng đến doanh số và lợi nhuận bán hàng. *The escalating war situation has led to increases in fuel prices, raw material costs, and bank interest rates increase will affect to revenue and profit of the company.*

5.3 Rủi ro về pháp luật/*Legal Risks:*

- Rủi ro về luật pháp là rủi ro mang tính hệ thống, có ảnh hưởng chung đến toàn ngành. Những thay đổi trong chính sách quản lý vĩ mô của Chính phủ đều có những tác động nhất định đến hoạt động của công ty/ *Legal risks are systemic risks that generally affect the entire industry. Changes in the government's macroeconomic management policies have certain impacts on The company's operations.*

- Hoạt động dưới sự điều chỉnh của pháp luật Việt Nam, Công ty chịu nhiều rủi ro do hệ thống pháp luật chưa chặt chẽ và còn nhiều quy định phức tạp. Bất kỳ điều chỉnh nào trong những quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và quy định khác liên quan đến ngành nghề hoạt động kinh doanh của công ty đều có ảnh hưởng và tác động đến hoạt động và kết quả kinh doanh của công ty. Để giảm thiểu rủi ro về luật pháp, Công ty luôn duy trì việc cập nhật các quy định pháp luật mới đối với toàn bộ công nhân viên, đồng thời sẽ tham khảo thêm với các tổ chức tư vấn luật

pháp khi cần thiết/ *Operating under the jurisdiction of Vietnamese law, the company faces numerous risks due to an incomplete legal system with many complex regulations. Any amendments to the Enterprise Law, Securities Law, or other regulations related to the company's business activities may influence and affect the company's operations and business results. To mitigate legal risks, the company consistently updates its employees on new legal regulations and consults with legal advisory organizations when necessary.*

5.2 Rủi ro đặc thù ngành/*Industry-Specific Risks:*

- **Rủi ro tỷ giá/** *Exchange rates:*

- Các sản phẩm cần cẩu Tadano, thiết bị ben ShinMaywa, … là các sản phẩm mà Trường Long là nhà phân phối duy nhất tại thị trường Việt Nam được nhập khẩu từ Nhật Bản và Thái Lan. Biến động về tỷ giá sẽ ảnh hưởng đến lợi nhuận của công ty, để giảm thiểu rủi ro về tỷ giá trong năm 2025 công ty đã mua dịch vụ ngoại tệ có kỳ hạn của ngân hàng (forward) để bình ổn giá cả, giảm thiểu rủi ro/ *The Tadano cranes, ShinMaywa dump hoist systems, and other products distributed exclusively by Truong Long in the Vietnamese market are imported from Japan and Thailand. Fluctuations in exchange rates can impact the company's profitability. To mitigate exchange rate risks in 2024, the company has purchased foreign exchange forward contracts from a bank to stabilize prices and reduce risk.*

- **Rủi ro lãi suất/***Interest rates***:**

- Lãi suất ngân hàng không những ảnh hưởng đến chi phí tài chính và giá thành sản phẩm của Công ty mà còn ảnh hưởng đến lượng khách hàng có nhu cầu mua xe bằng hình thức vay vốn qua Ngân hàng/ *Bank interest rates not only affect the Company's financial costs and product pricing, but also impact the number of customers seeking to purchase vehicles through bank financing.*

- Mặc dù lãi suất ngân hàng năm 2024 có xu hướng giảm, nhưng bước sang năm 2025, chi phí lãi vay của Công ty đã tăng lên mức hơn 2,39 tỷ đồng (so với 1,69 tỷ đồng của năm 2024). Đồng thời, dư nợ vay ngân hàng ngắn hạn để bổ sung vốn lưu động phục vụ sản xuất kinh doanh tính đến cuối năm 2025 đã tăng mạnh lên hơn 65,6 tỷ đồng (tăng đáng kể so với mức 24,6 tỷ đồng đầu năm), khiến hoạt động của Công ty nhạy cảm hơn trước các biến động lãi suất thị trường./ *While interest rates trended lower in 2024, the Company's interest expense rose to over VND 2.39 billion in 2025 from VND 1.69 billion the previous year. Furthermore, short-term debt utilized for working capital surged to VND 65.6 billion as of year-end 2025, up significantly from VND 24.6 billion at the start of the year. Consequently, the Company's performance faces increased exposure to interest rate volatility.*

- **Rủi ro cạnh tranh:**

- Hino Motors Vietnam mở rộng thêm nhiều đại lý trên toàn quốc và có chính sách phân vùng bán hàng cho các khu vực khó khăn dẫn đến việc cạnh tranh giữa các đại lý Hino ngày càng nhiều hơn/ *Hino Motors Vietnam has expanded its dealership network nationwide and implemented*

regional sales policies for underdeveloped areas, leading to increased competition among Hino dealerships.

- Các dòng xe tải Trung Quốc hoặc xe cũ nhập khẩu giá rẻ tạo áp lực cạnh tranh lớn với các thương hiệu như Hino. Dù chất lượng thấp hơn, nhưng giá thành rẻ dễ thu hút khách hàng nhạy cảm với giá/ *Low-priced Chinese trucks or used imported vehicles create significant competitive pressure on brands like Hino. Despite their lower quality, their affordability attracts price-sensitive customers.*

- Cập nhật thách thức Euro 5 năm 2025: Một rủi ro cạnh tranh và vận hành đáng kể trong năm 2025 là quá trình chuyển đổi từ tiêu chuẩn khí thải Euro 4 sang Euro 5. Việc này yêu cầu Công ty phải thực hiện một số lượng lớn các chứng nhận loại xe mới, dẫn đến chi phí thiết kế và sản xuất tăng cao, làm biên lợi nhuận gộp năm 2025 bị thu hẹp so với năm trước./ *2025 Euro 5 Challenge Update: A significant competitive and operational risk in 2025 is the transition from Euro 4 to Euro 5 emission standards. This requires the Company to undertake an extensive volume of new vehicle type certifications, leading to elevated design and manufacturing costs. Consequently, gross profit margins for 2025 are expected to narrow compared to the previous year.*

- Ngoài ra xu hướng sử dụng xe điện đang phát triển. Với việc xe tải điện dự kiến sẽ xuất hiện trong tương lai gần sẽ là rủi ro canh tranh tiềm ẩn, đòi hỏi Công ty phải có chiến lược thích ứng kịp thời khi các dòng xe này chính thức gia nhập thị trường./ *Additionally, the increasing adoption of electric vehicles, particularly electric trucks, presents a potential competitive risk, as these vehicles are expected to enter the market in the near future.*

- **Rủi ro khác:**

- Bên cạnh những rủi ro trên, hoạt động của Công ty còn chịu ảnh hưởng bởi một số rủi ro mang
- tính bất khả kháng như thiên tai, bão lụt, hỏa hoạn, … Đây là những rủi ro bất khả kháng, ít
- có khả năng xảy ra nhưng vẫn đòi hỏi doanh nghiệp phải luôn có những kế hoạch phòng ngừa
- vì một khi xảy ra sẽ gây ra thiệt hại rất lớn lên kết quả kinh doanh/ *In addition to the above-*
- *mentioned risks, the Company is also exposed to force majeure risks, including natural*
- *disasters, floods, fires, etc. While unlikely, these risks require the Company to have*
- *contingency plans in place, as they could result in significant damage to business performance*
- *if they occur.*

- Để giảm thiểu tỷ lệ rủi ro nói trên, hàng năm Công ty đều mua bảo hiểm về tài sản và con người để hạn chế thấp nhất những thiệt hại có thể xảy ra. Số hóa trong hoạt động sản xuất kinh doanh và bán hàng cũng là một trong những biện pháp phòng ngừa rủi ro do dịch bệnh/ *To mitigate these risks, the Company purchases annual insurance for assets and personnel to minimize potential losses. Digital transformation in business operations and sales is also one of the preventive measures against pandemic-related risks*

TRƯỜNG LONG

TRƯỜNG LONG

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM / OPERATIONS IN THE YEAR

1.Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/*Situation of production and business operations*

2. Tổ chức và nhân Sự/*Organization and Human resource*

3. Tình hình dầu tư, tình hình thực hiện các dự án/*investment activities, project implementation*

4. Tình hình tài chính/*Financial situation*

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/ *Shareholders structure, change in the owner's equity*

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty/ *Environment -Social-Governance (ESG) Report of the Company*

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM / Operations in the Year

1.Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/Situation of production and business operations

1.1 Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm/ *Results of business operations in the year:*

Năm 2025 là một năm bản lề đối với ngành xe tải nói chung và các đại lý Hino nói riêng khi diễn ra quá trình **chuyển đổi tiêu chuẩn khí thải từ Euro 4 sang Euro 5**./ *2025 marks a pivotal year for the trucking industry at large and Hino dealerships in particular, as the sector undergoes the transition from Euro 4 to Euro 5 emission standards.*
Mặc dù đối mặt với nhiều thách thức về mặt kỹ thuật và chi phí, Công ty Trường Long đã đạt được mức tăng trưởng doanh thu ấn tượng. Tổng doanh thu đạt hơn **689,5 tỷ đồng**, tăng mạnh **44,7%** so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế đạt **24,8 tỷ đồng**, tăng **7,42%** so với cùng kỳ./ *Despite facing numerous technical and cost-related challenges, Truong Long has achieved impressive revenue growth. Total revenue reached over VND 689.5 billion, representing a sharp increase of 44.7% compared to 2024. Profit after tax stood at VND 24.8 billion, a 7.42% rise year-on-year.*

Đơn vị tính/*Unit: Đồng*

Khoản mục/Item	Thực hiện 2025 Actual 2025	Thực hiện 2024 Actual 2024	% thay đổi % Change
Tổng doanh thu/ Total Revenue	689.523.476.138	476.509.478.116	44,70%
Lợi nhuận gộp/ Gross Profit	68.411.971.208	64.787.267.503	5,59%
Chi phí bán hàng/ Selling Expenses	27.342.807.000	27.230.054.270	0,41%
Chi phí quản lý/ Management Expenses	21.631.590.973	21.634.766.958	-0,01%
Lợi nhuận từ hoạt động SXKD/ Operating Profit	18.940.966.595	16.761.904.913	13,00%
Lợi nhuận khác/ Other Profit	12.525.442.669	12.326.040.974	1,62%
Lợi nhuận trước thuế/ Profit Before Tax	31.466.409.264	29.087.945.887	8,18%
Lợi nhuận sau thuế/ Profit After Tax	24.867.755.442	23.149.894.224	7,42%

*(*Nguồn báo cáo tài chính hợp nhất/ *Consolidated Financial Statements)*

- **Doanh thu tăng trưởng mạnh:** Việc phục hồi nhu cầu thị trường và nỗ lực bán hàng đã giúp doanh thu tăng trưởng vượt bậc so với năm 2024./ *Robust Revenue Growth: A recovery in market demand, coupled with intensified sales initiatives, propelled the Company to achieve exceptional revenue growth compared to 2024.*
- **Biên lợi nhuận gộp bị thu hẹp:** Tốc độ tăng lợi nhuận gộp (5,59%) thấp hơn nhiều so với tốc độ tăng doanh thu (44,7%). Nguyên nhân chính là do chi phí giá vốn hàng bán tăng cao trong giai đoạn chuyển đổi sang dòng xe Euro 5. Nhà máy đóng thùng Trường Long đã phải thực hiện một số lượng lớn các chứng nhận loại xe mới, làm tăng chi phí thiết kế và sản xuất so với mức bình thường/ *Gross Margin Compression: Gross profit growth (5.59%)*

significantly lagged behind revenue growth (44.7%). This discrepancy was primarily driven by elevated Cost of Goods Sold (COGS) during the transition to the Euro 5 vehicle lineup. Specifically, the Truong Long specialized body factory had to undertake an extensive number of new vehicle type certifications, which drove design and manufacturing costs well above normalized levels.

1.2 *Tình hình thực hiện so với kế hoạch / Implementation situation against the plan:*

Trong năm 2025, Công ty đã nỗ lực bám sát các mục tiêu đề ra nhưng kết quả lợi nhuận vẫn chịu áp lực từ các yếu tố chi phí đầu vào tăng cao ngoài dự kiến/*Despite efforts to align with set targets, bottom-line performance in 2025 was constrained by higher-than-anticipated input expend.*

Khoản mục/Item	Thực hiện 2025 Actual 2025	Kế hoạch 2025 Plan 2025	*% thay đổi* % Change
Tổng doanh thu/ Total Revenue	689.523.476.138	660.884.813.912	4,33%
Lợi nhuận sau thuế/ Profit After Tax	31.466.409.264	33.301.139.800	-5,51%
Lợi nhuận sau thuế/ Profit After Tax	24.867.755.442	26.640.911.840	-6,66%

Đơn vị tính/*Unit: Đồng*

(*Nguồn báo cáo tài chính hợp nhất/* Consolidated Financial Statements)

Công ty đã vượt 4,33% kế hoạch doanh thu đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua./ *The Company exceeded the revenue target approved by the General Meeting of Shareholders by 4.33%.*

Tuy nhiên, do giá vốn hàng bán có sự gia tăng so với năm 2024, lợi nhuận sau thuế thực hiện đạt 93,34% kế hoạch. Kết quả này chủ yếu chịu ảnh hưởng từ các yếu tố khách quan trong quá trình chuyển đổi sang tiêu chuẩn khí thải Euro 5, đặc biệt là việc kéo dài thời gian hoàn tất các thủ tục cấp giấy chứng nhận từ cơ quan chức năng, dẫn đến các chi phí phát sinh trong sản xuất và vận hành tăng cao ngoài dự kiến.

However, due to an increase in cost of goods sold compared to 2024, the actual profit after tax reached 93.34% of the plan (6.66% below the target). This outcome primarily reflects objective challenges during the transition to Euro 5 emission standards, particularly the extended lead times for obtaining certifications from regulatory authorities, which led to unforeseen increases in production and operational costs.

2. Tổ chức và nhân Sự/*Organization and Human resource*

- Danh sách Ban điều hành/List *of the Board of Directors:*

STT *No.*	Thành viên Ban điều hành/*Members of Board of Directors*	Ngày tháng năm sinh/*Date of birth*	Trình độ chuyên môn/*Qualification*	Ngày bổ nhiệm thành viên Ban điều hành/*Date of appointment of members of the Board of Directors*	Tỷ lệ sở hữu CP/*Ownership percentage of shares*
01	Lã Văn Trường Sơn	28/2/1968	Quản trị kinh doanh	17/10/2022	30.88%
02	Lã Thị Thanh Phương	29/11/1964	Kế toán	17/10/2022	0.19%
03	Trần Thu Hằng	22/12/1987	Kế toán - Kiểm toán	01/12/2024	0%

- Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động/ *Number of staff. Brief information and changes on the employee's policies.*

+ Số lượng cán bộ, nhân viên/ *Number of staff: 305 người*

+ Nhằm đảm bảo số lượng, chất lượng của nhân viên, công ty luôn xây dựng chính sách tuyển dụng công khai, rộng rãi, đúng chuyên môn nghiệp vụ để đảm bảo nguồn nhân lực/ *In order to ensure both the quantity and quality of employees, the company consistently implements an open, widespread, and professional recruitment policy to secure a strong workforce.*

+ Chính sách bảo đảm an toàn lao động/*Labour Safety Policy*: Cán bộ nhân viên đều được tham gia các khoán đào tạo huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động định kỳ; được trang bị đồ bảo hộ lao động để đảm bảo yêu cầu an toàn; đôn đốc, nhắc nhở thực hiện quy trình an toàn trong từng ca làm việc/*All employees participate in periodic occupational safety and hygiene training programs; are provided with protective equipment to meet safety requirements; and are regularly reminded and supervised to follow safety procedures in each working shift.*

+ Chính sách tiền lương/*Salary Policy*: được xây dựng trên cơ sở đảm bảo hài hòa các lợi ích của công ty và Người lao động/*The salary structure is developed to harmonize the interests of both the company and the employees.*

+ Chính sách phúc lợi/*Welfare Polic*: Công ty chăm lo đời sống của cán bộ công nhân viên, thường xuyên thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ, phụ cấp lao động bằng hiện vật đối với người lao động tham gia sản xuất trực tiếp/ *The company takes care of the employees' wellbeing,*

regularly visiting and supporting staff during times of illness or personal events, and provides material allowances to workers directly involved in production.

3. Tình hình dầu tư, tình hình thực hiện các dự án/investment activities, project implementation

a) Các khoản đầu tư lớn/*Major investments:*

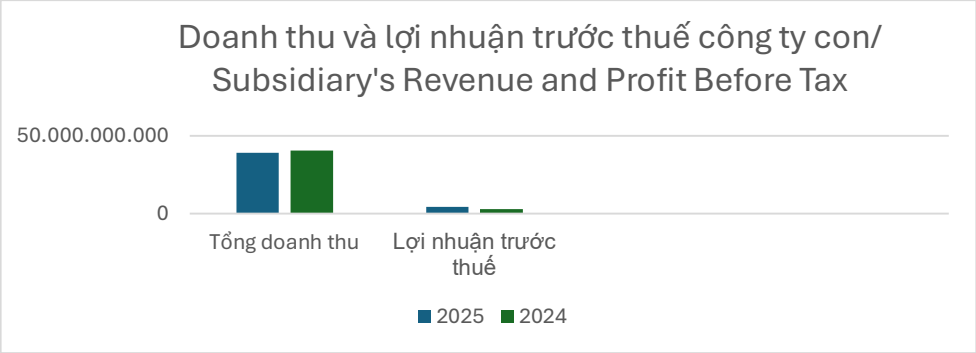
Công ty đã hoàn thành dự án đầu tư giai đoạn 3 "Xây dựng bãi đậu, đỗ xe trưng bày" với diện tích 14.153,7 m^2 tại KCN Bình Minh, Vĩnh Long. Công trình đã đi vào sử dụng từ cuối năm 2025/ *The Company has successfully completed Phase 3 of its investment project, "Construction of Vehicle Display and Parking Lot," covering an area of 14,153.7 m2 at Binh Minh Industrial Park, Vinh Long Province. The facility has been fully operational since the end of 2025.is expected to be put into use by the end of 2025.*

b) Các công ty con, công ty liên kết/*Subsidiaries, associated companies:*

Tình hình Công ty TNHH ô tô Long Trường trong năm 2025/ *Long Truong Auto Co. Ltd.'s Performance in 2025:*

Đơn vị tính/*Unit: Đồng*

Khoản mục/Item	2025	2024	% thay đổi/Change
Tổng doanh thu/ Total Revenue	39.228.351.091	40.554.465.742	-3%
Lợi nhuận trước thuế/ Profit Before Tax	4.303.057.633	2.951.001.768	46%



4. Tình hình tài chính/Financial situation

a) Tình hình tài chính/Financial situation

Đơn vị tính/*Unit: Đồng*

Chỉ tiêu/Item	Năm/Year 2025	Năm/Year 2024	% tăng giảm (%Change)
Tổng giá trị tài sản/ Total Assets	361.026.732.382	265.694.603.693	35,88%
Doanh thu thuần/ Net Revenue	689.523.476.138	476.509.478.116	44,70%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Profit from Business Activities	18.940.966.595	16.761.904.913	13,00%
Lợi nhuận khác/ Other Profit	12.525.442.669	12.326.040.974	1,62%
Lợi nhuận trước thuế/ Profit Before Tax	31.466.409.264	29.087.945.887	8,18%
Lợi nhuận sau thuế Profit After Tax	24.867.755.442	23.149.894.224	7,42%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	96,51%	63,00%	53,19%

Nguồn: Số liệu này đã được công ty Kiểm toán A&C thực hiện kiểm toán./*Source: These figures have been audited by Auditing Company A&C*

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu/ *Major financial indicators:*

Chỉ tiêu/ Item	Năm/Year 2024	Năm/Year 2024	Ghi chú/Note
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán/ Liquidity Ratios			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn/ Current Ratio Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	1,609	2,483	lần
+ Hệ số thanh toán nhanh/ Quick Ratio Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn	0,377	0,619	lần
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn/ Capital Structure Ratios			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản)/ Debt to Total Assets Ratio	53,25%	32,3%	%
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu)/ Debt to Equity Ratio	113,9%	47,7%	%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động/ Operating Performance Ratios			
+ Vòng quay hàng tồn kho/ Inventory Turnover Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	3,15	1,928	Vòng
+ Vòng quay hàng tồn kho/ Total Asset Turnover Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân		1,793	Vòng
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời/ Profitability Ratios			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần)/ Net	0,036	0,05	

Profit Margin + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu)/ Return on Equity (ROE)	0,14	0,13	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản)/ Return on Assets (ROA)	0,08	0,09	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần)/ Operating Profit Margin	0,027	0,04	

- Chỉ tiêu khả năng thanh toán/ *Liquidity Ratios*

Trong năm 2025, hệ số thanh toán ngắn hạn giảm xuống mức 1,609 so với 2,483 của năm trước. Nguyên nhân chủ yếu do Công ty tăng cường Vay ngân hàng ngắn hạn để bổ sung vốn lưu động phục vụ sản xuất kinh doanh dòng xe Euro 5, khiến dư nợ vay ngắn hạn tăng mạnh từ 24,6 tỷ đồng lên hơn 65,6 tỷ đồng. Đồng thời, tổng nợ ngắn hạn cũng gia tăng tương ứng lên mức 191,4 tỷ đồng. Hệ số thanh toán nhanh ở mức 0,377 cho thấy dòng tiền thanh toán nhanh hiện đang tập trung nhiều ở hàng tồn kho chờ luân chuyển. *In 2025, the current ratio decreased to 1.609 compared to 2.483 in the previous year. This was primarily due to the Company increasing short-term bank borrowings to supplement working capital for the production and business of Euro 5 vehicle lines, leading to a sharp increase in short-term debt from VND 24.6 billion to over VND 65.6 billion. Consequently, total short-term liabilities rose to VND 191.4 billion. The quick ratio of 0.377 suggests that immediate cash flow is currently concentrated in inventory awaiting turnover.*

- Chỉ tiêu về cơ cấu vốn / *Capital Structure Ratios*

Hệ số Nợ/Tổng tài sản tăng lên mức 53,25% và Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu đạt 113,9%. Sự thay đổi này phản ánh chiến lược sử dụng đòn bẩy tài chính để tài trợ cho lượng hàng tồn kho tăng cao (đạt hơn 235,7 tỷ đồng) nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường khi chuyển đổi công nghệ xe mới. *The Debt-to-Total Assets ratio increased to 53.25% and the Debt-to-Equity ratio reached 113.9%. This change reflects the strategic use of financial leverage to finance high inventory levels (reaching over VND 235.7 billion) to meet market demand during the transition to new vehicle technology.*

- Chỉ tiêu năng lực hoạt động/ *Operating Performance Ratios*

Năng lực hoạt động của Công ty cải thiện rõ rệt với vòng quay hàng tồn kho tăng lên 3,15 vòng và vòng quay tổng tài sản đạt 2,20 vòng. Điều này cho thấy tốc độ luân chuyển hàng hóa và hiệu quả sử dụng tài sản của Công ty đã tăng trưởng mạnh mẽ cùng với sự bùng nổ về doanh thu (tăng 44,7% so với cùng kỳ). *The Company's operating performance improved significantly, with inventory turnover increasing to 3.15 times and total asset turnover reaching 2.20 times. This indicates that the Company's asset utilization efficiency and goods turnover grew strongly alongside the revenue surge (up 44.7% year-on-year).*

- Chỉ tiêu khả năng sinh lời/ *Profitability Ratios*

- Dù doanh thu tăng mạnh, tỷ suất lợi nhuận sau thuế/doanh thu thuần giảm nhẹ xuống 0,036 do chi phí giá vốn gia tăng. Kết quả này chủ yếu chịu ảnh hưởng từ các yếu tố khách quan trong quá trình chuyển đổi sang Euro 5, đặc biệt là việc kéo dài thời gian hoàn tất các thủ tục cấp giấy chứng nhận từ cơ quan chức năng, dẫn đến các chi phí phát sinh tăng cao ngoài dự kiến. *Despite strong revenue growth, the net profit margin decreased slightly to 0.036 due to increased cost of goods sold. This outcome was primarily affected by objective factors during the transition to Euro 5, particularly the extended lead times for obtaining certifications from regulatory authorities, which led to unforeseen increases in operational costs.*

- Trong đó, các hệ số tỷ suất sinh lợi trên vốn chủ sở hữu (ROE) và tỷ suất sinh lợi trên tài sản (ROA) duy kỳ ở mức cao, lần lượt đạt 14% và 8%, cho thấy Công ty đã sử dụng rất hiệu quả Vốn chủ sở hữu và tài sản.

  Notably, the Return on Equity (ROE) and Return on Assets (ROA) ratios remained at high levels, reaching 14% and 8% respectively, indicating that the Company has utilized its Equity and Assets very effectively.

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/*Shareholders structure, change in the owner's equity.*

a/Cổ phần/ *Shares:*

Tổng số cổ phần *Shares*	Loại cổ phần *types*	Số lượng chuyển nhượng tự do *number of freely transferable shares*	Số lượng chuyển nhượng hạn chế *number of preferred shares*
12,000,000	Phổ thông	12,000,000	0

b/Cơ cấu cổ đông/*Shareholders structure:*

Căn cứ theo Danh sách chốt cổ đông gần nhất tại ngày 02/12/2025

Tên cổ đông *shareholders*	Số lượng cổ phiếu *number of shares*	Tỉ lệ sở hữu (%) *ownership percentages*
Ông Lã Văn Trường Sơn	3,705,657	30.88%
Bà Nguyễn Thị Kiều Diễm	3,684,317	30.70%
Chairatchakam (Bangkok) Co. Ltd	2,946,664	24.56%
Aichi Hino Motor Co. Ltd	600,000	5.00%
Vốn góp của các đối tượng khác	1,063,362	8.86%

Loại cổ đông *Type of shareholders*	Số lượng cổ phiếu *number of shares*	Tỉ lệ sở hữu (%) *ownership percentages*
Trong nước/ *domestic*	8,367,781	69.73%

Ngoài nước/ *foreign*	3,632,219	30.27%

Loại cổ đông *Type of shareholders*	Số lượng cổ phiếu *number of shares*	Tỉ lệ sở hữu (%) *ownership percentages*
Cá nhân/ *Individual*	8,400,613	70.01%
Tổ chức/ *institutional*	3,599,387	29.99%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/ *Change in the owner's equity:*

Năm 2016, Công ty chính thức tăng vốn điều lệ từ 80 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng thông qua việc chia cổ tức bằng cổ phiếu/*In 2016, the company officially increased its charter capital from VND 80 billion to VND 120 billion by distributing dividends in the form of shares*.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ/ *Transaction of treasury stocks:* không có/*None*.

e) Các chứng khoán khác/*Other securities:* không có/*None*.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty/ Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu/Management of raw materials:

Trong năm, Công ty đã tổ chức sử dụng hiệu quả các nguồn lực, chi tiết như sau/*During the year, the Company effectively organized and utilized resources, with details as follows:*

Khoản mục/ *Description*	Năm nay *This Year*	Năm trước *Last year*
Chi phí nguyên liệu, vật liệu/ *Cost of raw materials*	556.481.291.708	354.267.598.292
Chi phí nhân công/ *Labor costs*	45.895.807.061	49.907.922.074
Chi phí khấu hao tài sản cố định/ *Depreciation of fixed assets*	3.454.759.024	4.161.193.168
Chi phí dịch vụ mua ngoài/ *Cost of outsourced services*	19.099.999.090	14.234.538.701
Chi phí khác/ *Other costs*	4.719.675.444	4.952.887.031
Cộng/ *Total*	**629.651.532.327**	**427.524.139.266**

6.2. Tiêu thụ nâng lượng/*Energy consumption:*

Sử dụng có hiệu quả các loại năng lượng là một trong những nội dung phát triển bền vững của Công ty. Công ty đã có nhiều chính sách, hành động để đảm bảo thực hiện mục tiêu đó/ *Efficient use of energy resources is one of the key aspects of the company's sustainable development. The company has implemented many policies and actions to ensure the achievement of this goal.*

Tổ chức các đợt kiểm tra, thẩm định định kỳ các máy móc, thiết bị, phương tiện vận chuyển; thực hiện bảo trì, sửa chữa các hỏng hóc để các tài sản đạt hiệu suất tốt nhất; tiến hành thay thế các thiết bị đã quá lạc hậu, tiêu tốn nhiều năng lượng mà không cho hiệu quả cao/ *The company conducts regular inspections and assessments of machinery, equipment, and transportation vehicles;*

performs maintenance and repairs to ensure assets operate at optimal efficiency; and replaces outdated, energy-consuming equipment that no longer provides high performance.

6.3. Tiêu thụ nước:* (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)/ *Water consumption (water consumption of business activities in the year)

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng/ *Water supply and amount of water used.*

Công ty sử dụng nguồn nước do Công ty Cp đầu tư – khai thác sản xuất và cung cấp nước sạch ITA cung cấp với lượng nước sử dụng/năm khoảng 5.000 m^3/ *The company uses water sourced from ITA Clean Water Investment, Exploitation, Production, and Supply Joint Stock Company, with an annual water consumption of approximately 5,000 m^3.*

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử/*Percentage and total volume of water recycled and reused:* 80%

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường/Compliance with the law on environmental protection:

Công ty luôn thực hiện các quy định của pháp luật liên quan đến vấn đề môi trường. Trong năm 2025, Công ty không bị xử phạt vi phạm các quy định về môi trường/ *Truong Long consistently complies with environmental regulations as mandated by law. In 2025, Truong Long was not penalized for any violations of environmental regulations.*

L6.5. Chính sách liên quan đến người lao động/Policies related to employees

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động/ *Number of employees, average wages of workers.*

- Số lượng lao động/ *Number of employees: 305 người*

- *Mức lương bình quân/average wages of workers: 11.562.333 VND*

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động/*Labor policies to ensure health, safety and welfare of workers.*

Công ty luôn chú trọng việc thực hiện các chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động như/ *The company always emphasizes the implementation of labor policies to ensure the health, safety, and welfare of employees, such as:*

- Thực hiện chế độ nghỉ giữa giờ đối với công nhân trực tiếp sản xuất.

Implementing break time policies for direct production workers.

- Mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho toàn thể nhân viên trong công ty.

Purchasing 24/7 accident insurance for all employees in the company.

- Khám sức khỏe định kỳ hằng năm cho toàn thể nhân viên trong công ty.

Conducting annual health check-ups for all employees in the company.

- Chế độ nghỉ du lịch 2 ngày/1 năm

Providing 2 days of vacation per year.

c) Hoạt động đào tạo người lao động/*Employee training*

Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục được tổ chức hằng quý hoặc theo định kỳ như: tổ chức các khóa đào tạo trong và ngoài nước để nâng cao tay nghề cho người lao động, đào tạo các kỹ năng mềm, đào tạo công tác an toàn vệ sinh lao động định kỳ… để hỗ trợ người lao động nhằm phục vụ công việc hiện tại và phát triển sự nghiệp bản thân.

Skill development and continuous learning programs are organized quarterly or periodically, such as organizing training courses both domestically and internationally to improve workers' skills, soft skills training, and regular occupational health and safety training... to support employees in their current work and personal career development.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương/ Report on responsibility for local community.

Công ty đã thực hiện tốt trách nhiệm với cộng đồng địa phương trong năm 2025 vừa qua. Công ty và công đoàn luôn quan tâm và đảm bảo việc làm, tiền lương và các chế độ chính sách, thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, chú trọng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, làm tốt các công tác an sinh cả trong và ngoài Công ty.

Truong Long has fulfilled its responsibilities toward the local community in 2025. Truong Long and the labor union have consistently prioritized ensuring employment, wages, and benefits for employees. It has effectively implemented labor protection, occupational safety and health measures, and focused on improving both the material and spiritual well-being of the workers. Additionally, Truong Long has carried out good social welfare initiatives both within and outside the organization.

Năm 2025, việc Công ty dồn mọi nguồn lực để tiên phong hoàn thiện và phân phối các dòng xe chuyên dụng đạt tiêu chuẩn khí thải Euro 5 chính là hành động thiết thực và mạnh mẽ nhất thể hiện trách nhiệm bảo vệ môi trường. Chúng tôi cam kết mang đến những sản phẩm không chỉ hiệu quả về kinh tế mà còn xanh, sạch và thân thiện với cộng đồng.

In 2025, the Company's dedication of all resources to pioneer the completion and distribution of special-purpose vehicles meeting Euro 5 emission standards is the most practical and powerful action demonstrating our responsibility for environmental protection. We are committed to providing products that are not only economically efficient but also green, clean, and community-friendly.

Công ty luôn tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, minh bạch trong hoạt động kinh doanh và hoàn thành xuất sắc nghĩa vụ nộp thuế vào Ngân sách Nhà nước. Song song đó, với phương châm phát triển kinh tế gắn liền với trách nhiệm xã hội, Công ty tiếp tục phát huy mạnh mẽ truyền thống "tương thân tương ái". Đặc biệt trong năm 2025, Công ty Cổ phần Kỹ thuật và Ô tô Trường

Long đã tài trợ 180.000.000 VNĐ cho Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh Vĩnh Long nhằm chung tay đóng góp vào chương trình hỗ trợ xóa nhà tạm, nhà dột nát trên địa bàn tỉnh.

The Company always strictly complies with legal regulations, maintains transparency in its business operations, and excellently fulfills its tax obligations to the State Budget. Concurrently, with the motto of aligning economic development with social responsibility, the Company continues to strongly promote the tradition of "mutual affection". Notably in 2025, Truong Long Engineering and Auto Joint Stock Company sponsored 180,000,000 VND to the Vietnam Fatherland Front Committee of Vinh Long Province to join hands in contributing to the program of eradicating temporary and dilapidated houses in the province.

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN/Report on green capital market activities under the guidance of the ssc: Không có/*None*

TRƯỜNG LONG

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC / MANAGEMENT REPORT

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh/Assessment of operating results24

2 Tình hình tài chính / Financial Situation

3.Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý/*Improvements in organizational structure, policies, and management*

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai/*Development plans in future*

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có) *xplanation of the Board of Management for auditor's opinions (if any)*

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty /*Assessment Report related to environmental and social responsibilities of the Company*

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC/ *Reports and assessments of the* Executive Management (Ban Giám đốc báo cáo và đánh giá về tình hình mọi mặt của công *ty / the* Executive Management *reports and assesses the Company's situation through every facet)*

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh/Assessment of operating

- Khó khăn/ Challenges

Năm 2025 là một năm bản lề đầy thách thức đối với Công ty khi thực hiện lộ trình chuyển đổi tiêu chuẩn khí thải từ Euro 4 sang Euro 5 cho các dòng xe tải Hino. Nhà máy đóng thùng Trường Long đã phải thực hiện một số lượng lớn các chứng nhận loại xe mới, dẫn đến chi phí thiết kế và sản xuất tăng cao ngoài dự kiến. Bên cạnh đó, việc kéo dài thời gian hoàn tất các thủ tục cấp giấy chứng nhận từ cơ quan chức năng đã làm phát sinh thêm các chi phí vận hành và ảnh hưởng trực tiếp đến tiến độ cung ứng hàng hóa ra thị trường.

2025 was a challenging pivotal year for the Company as it implemented the transition from Euro 4 to Euro 5 emission standards for Hino trucks. The Truong Long body factory was required to complete a significant number of new type approval certifications, leading to higher-than-expected design and production costs. Additionally, extended lead times for obtaining certifications from regulatory authorities resulted in further operational costs and directly impacted the timing of product delivery to the market.

- Thuận lợi/ Opportunities

Hoạt động của Công ty ghi nhận nhiều cơ hội tăng trưởng khả quan nhờ sự phục hồi của nhu cầu thị trường và nỗ lực đẩy mạnh đầu tư công của Chính phủ, tạo điều kiện thuận lợi để gia tăng doanh số các dòng xe chuyên dùng. Bên cạnh đó, các chính sách hỗ trợ dịch vụ tài chính từ Hino (Hino Financial Services - HFS) tiếp tục là một lợi thế cạnh tranh quan trọng, giúp khách hàng dễ dàng tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi để mua xe Hino trong bối cảnh kinh tế đang dần khởi sắc.

The Company's operations identified many positive growth opportunities thanks to the recovery of market demand and the Government's acceleration of public investment, creating favorable conditions to increase sales of special-purpose vehicles. Furthermore, financial service support policies from Hino (Hino Financial Services - HFS) continued to be a significant competitive advantage, helping customers easily access preferential financing to purchase Hino vehicles as the economy gradually improves.

Lãi suất ngân hàng và các tổ chức tài chính giảm sâu trong năm 2025 cùng với sự hỗ trợ dịch vụ tài chánh Hino HFS, vay từ Hino mua xe Hino cũng là một lợi thế của công ty dành cho khách hàng mua xe.

The sharp decrease in interest rates by banks and financial institutions in 2025, along with the support of Hino Financial Services (HFS), making it advantageous for customers to borrow from Hino to purchase Hino vehicles, also benefited the company.

- Những tiến bộ công ty đã đạt được/The *Company's achievements.*

Vượt qua những rào cản trong năm 2025, Công ty đã đạt được kết quả kinh doanh với tổng doanh thu đạt hơn 689,5 tỷ đồng, tăng trưởng mạnh 44,7% so với năm 2024 và vượt 4,33% so với kế hoạch đề ra. Lợi nhuận sau thuế duy trì đà tăng trưởng dương, đạt 24,8 tỷ đồng, khẳng định sự thích nghi linh hoạt của Ban điều hành trước những biến động của ngành ô tô.

Overcoming obstacles regarding technical procedures and technological transition costs, the Company achieved impressive business results with total revenue reaching over VND 689.5 billion, a strong growth of 44.7% compared to 2024 and exceeding the target by 4.33%. Profit after tax maintained positive growth, reaching VND 24.8 billion, confirming the Executive Management 's flexible adaptation to the fluctuations in the automotive industry.

2. Tình hình tài chính/Financial Situation

a/ Tình hình tài *sản/Assets*

Chỉ tiêu/Item	2025	2024	Thay đổi (Change)	
			Giá trị/Value	%
Tài sản ngắn hạn/Current Assets	307.982 .557.548	210.566.231.624	97.416.325.924	46,26%
- Tiền, tương đương tiền Cash and cash equivalents	20.948.657.714	20.588.578.886	360.078.828	1,75%
- Các khoản phải thu ngắn hạn/ Short-term receivables	34.649.786.147	29.333.893.127	5.315.893.020	18,12%
- Hàng tồn kho/ Inventories	235.761.743.538	158.076.197.053	77.685.546.485	49,14%
Tài sản dài hạn/ Non-Current Assets	53.044.174.834	55.128.372.069	-2.084.197.235	-3,78%
Tổng tài sản/ Total Assets	**361.026.732.382**	**265.694.603.693**	**95.332.128.689**	**35,88%**

Tại thời điểm 31/12/2025, tổng tài sản của Công ty đạt 361.027 triệu đồng, tăng 35,88% so với năm 2024. Trong đó, tài sản ngắn hạn tăng mạnh 46,26%, chủ yếu do sự gia tăng đáng kể của hàng tồn kho (đạt hơn 235,7 tỷ đồng so với 158 tỷ đồng đầu năm) nhằm phục vụ kế hoạch kinh doanh và dự trữ các dòng xe tải Hino tiêu chuẩn khí thải Euro 5 mới.

As of December 31, 2025, the Company's total assets amounted to VND 361,027 million, reflecting a 35.88% increase compared to 2024,. Within this, current assets increased by 46.26%, primarily due to a significant rise in inventories (reaching over VND 235.7 billion compared to VND 158 billion at the beginning of the year) to support the business plan and stock up on new Hino truck models with Euro 5 emission standards.

Tài sản dài hạn của Công ty giảm 2.084 triệu đồng, tương ứng giảm 3,78% so với năm 2024. Sự sụt giảm này chủ yếu đến từ việc trích khấu hao tài sản cố định hữu hình trong năm và việc phân bổ các khoản chi phí trả trước dài hạn.

The Company's long-term assets decreased by VND 2,084 million, a 3.78% decrease compared to 2024. This decline was mainly due to the depreciation of tangible fixed assets during the year and the allocation of long-term prepaid expense.

b/Tình hình nợ phải trả/*Debt Payable*

Chỉ tiêu/Item	2025	2024	Thay đổi (Change)	
			Giátrị/Value	%
Tổng nợ phải trả/Total Liabilities	192.257.799.337	85.793.426.090	106.464.373.247	124,1%
Nợ ngắn hạn/Short-term Liabilities	191.453.254.926	84.812.152.494	106.641.102.432	125,7%
Nợ dài hạn/Long-term Liabilities	981.273.596	981.273.596	-176.729.185	-18,0%
Vốn chủ sở hữu/Owner's Equity	168.768.933.045	179.901.177.603	-11.132.244.558	-6,2%
Tổng nguồn vốn/Total Capital	361.026.732.382	265.694.603.693	95.332.128.689	35,9%

Tình hình nợ phải trả của Công ty trong năm 2025 tăng mạnh 124,1% so với năm trước, trong khi đó vốn chủ sở hữu giảm nhẹ 6,2%. Công nợ phải trả tăng cao chủ yếu do Công ty chủ động gia tăng nhập khẩu và dự trữ các dòng xe Hino tiêu chuẩn Euro 5 mới để phục vụ kế hoạch kinh doanh, dẫn đến các khoản phải trả người bán ngắn hạn tăng từ 31 tỷ đồng lên hơn 66 tỷ đồng và dư nợ vay ngắn hạn tăng từ 24,6 tỷ đồng lên hơn 65,6 tỷ đồng.
Tổng nợ hiện chiếm 53,25% so với tổng nguồn vốn và vốn chủ sở hữu chiếm 46,75% (năm 2024: Tổng nợ chiếm 32% và vốn chủ sở hữu chiếm 68%),. Sự thay đổi cơ cấu này phản ánh chiến lược sử dụng đòn bẩy tài chính ngắn hạn để tài trợ cho lượng hàng tồn kho tăng mạnh nhằm đón đầu sự phục hồi của thị trường với các dòng xe công nghệ mới.
The Company's liabilities in 2025 increased sharply by 124.1% compared to the previous year, while owner's equity decreased slightly by 6.2%. The significant rise in liabilities was primarily driven by the Company's proactive increase in imports and stocking of new Hino truck models with Euro 5 standards to support business plans, leading to a rise in short-term trade payables from VND 31 billion to over VND 66 billion and short-term debt from VND 24.6 billion to over VND 65.6 billion.
Total liabilities now account for 53.25% of total capital, while owner's equity accounts for 46.75% (in 2024: Total liabilities accounted for 32% and owner's equity accounted for 68%),. This structural shift reflects the strategy of utilizing short-term financial leverage to finance the substantial increase in inventory in anticipation of market recovery with new technology vehicle models.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý/Improvements in organizational structure, policies, and management.

- Tiếp tục các hoạt động nghiên cứu, cải tiến và phát triển sản phẩm nhằm tạo ra các sản phẩm và dịch vụ có chất lượng tốt nhất/ *Continue research, innovation, and product development activities to create products and services of the highest quality.*

- Trong năm 2025, Trường Long tiếp tục duy trì áp dụng và cải tiến thường xuyên Hệ thống Quản lý chất lượng theo ISO 9001:2015/ *In 2024, Truong Long continued to maintain the application and regular improvement of the Quality Management System according to ISO 9001:2015*.
- Ứng dụng các tiến bộ và xu hướng công nghệ vào hoạt động quản trị, điều hành Công ty thông qua việc nghiên cứu, triển khai phần mềm quản lý/ *Apply technological advancements and trends to the Company's management and operations through the research and implementation of management software.*

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai/Development plans in future

- Số hóa trong hoạt động sản xuất kinh doanh là mục tiêu hàng đầu của công ty trong năm 2025. Áp dụng công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh; tự động hóa hệ thống sản xuất; đẩy mạnh marketing trên hệ thống công nghệ là các mục tiêu công ty cần phải thực hiện theo từng lộ trình/ *Digitalization in business operations is the company's top priority in 2025. Applying information technology to business operations; automating production systems; and promoting marketing on technology platforms are objectives the company needs to achieve according to a specific roadmap.*

- Mở rộng phát triển kinh doanh Công ty con/*Expand the business development of subsidiaries*.

- Tiếp tục cải tiến nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ/ *Continue to improve to enhance product and service quality.*

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)- (Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần)/Explanation of the Board of Management for auditor's opinions (if any) - (In case the auditor's opinions are not unqualified)

Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C là Công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty Cổ phần Kỹ thuật và Ô tô Trường Long và đã trình bày ý kiến "Chấp thuận toàn phần"./ *A&C Auditing and Consulting Co. Ltd. is the independent auditing firm that conducted the audit of the financial statements of Truong Long Engineering and Automotive Joint Stock Company and issued an "Unqualified Opinion."*

Theo đó, "Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt

động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất."/ *Accordingly, "The consolidated financial statements fairly and accurately reflect, in all material respects, the consolidated financial position of the Company as of December 31, 2025, as well as the consolidated business performance and consolidated cash flow for the fiscal year ended on the same date, in compliance with Vietnamese Accounting Standards, the Vietnamese Corporate Accounting System, and relevant legal regulations regarding the preparation and presentation of consolidated financial statements."*

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường/ *Assessment Related to Environmental Indicators:* tuân thủ đúng các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường./*Strictly adhering to the provisions of environmental protection laws.*

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động/ *Assessment Related to Labor Issues*: tuân thủ đúng các quy định của Nhà nước về sử dụng lao động./*Strictly adhering to the State's regulations on labor utilization.*

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa Phương/ *Assessment Related to the Company's Responsibility to the Local Community:*

Trong năm, công ty luôn trích lập một khoản chi phí để thực hiện các công việc từ thiện an sinh xã hội, thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng./ *During the year, the company consistently allocated a portion of its expenses to carry out social welfare and charitable activities, demonstrating the company's responsibility to the community.*

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY / *Assessments of the Board of Directors on the Company's operation*

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty/ *Assessments of the Board of Directors on the Company's operation*

2 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc /Assessment of Board of Directors on Board of Management s performance

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị/*Plans and orientations of the Board of Directors*

TRƯỜNG LONG
Luôn tạo ra sản phẩm và dịch vụ
có chất lượng tốt nhất

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY (đối với công ty cổ phần)/ Assessments *of the Board of Management on the Company's operation (for joint stock companies)*

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội/ Assessments of the Board of Management on the Company's operation, including the assessment related to environmental and social responsibilities.

Bất chấp ảnh hưởng của suy thoái kinh tế, và sản lượng xe sụt giảm do nguồn cung hạn chế từ Hino Việt Nam tới tình hình kinh doanh của công ty. Với những định hướng đúng đắn, điều hành linh hoạt và tinh thần đoàn kết của tập thể cán bộ - công nhân viên, Hội đồng quản trị, Công ty đã hoàn thành tốt các mục tiêu mà Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Despite the impact of the economic downturn and the decline in vehicle production due to limited supply from Hino Vietnam, with the right direction, flexible management, and the solidarity of the staff, the Board of Management, the company has successfully achieved the goals approved by the General Meeting of Shareholders.

Kết quả kinh doanh năm 2025/ *Business Results for 2025:*

Song song với các mục tiêu kinh doanh, công ty luôn tuân thủ Pháp luật về bảo vệ môi trường. Công ty luôn nỗ lực thực hiện nhiều biện pháp nhằm hạn chế ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường. Ban lãnh đạo Công ty thường xuyên tuyên truyền cho toàn thể cán bộ công nhân viên nâng cao nhận thức về tác động môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu.

In parallel with its business objectives, the company consistently adheres to environmental protection laws. The company continually strives to implement various measures to limit negative impacts on the environment. The Company's leadership regularly educates all employees to raise awareness about environmental impact and climate change response.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty/Assessment of Board of Management on Board of Directors performance.

Các thành viên trong Ban Giám đốc cũng là thành viên Hội đồng quản trị vì vậy các chủ trương chính sách của Hội đồng quản trị và nghị quyết đại hội cổ đông đều được ban giám đốc thực hiện một cách nhất quán và đúng đắn.

The members of the Board of Directors are also members of the Board of Management, so the policies and resolutions of the Board of Directors and the shareholders' meeting are consistently and properly implemented by the management board.

Định kỳ hàng tháng/quý Hội đồng quản trị yêu cầu Ban điều hành báo cáo kết quả kinh doanh, tiến độ thực hiện các công việc được Hội đồng quản trị giao, những khó khăn, thuận lợi trong công tác điều hành. Trên cơ sở các báo cáo định kỳ và nắm bắt tình hình thực tế, Hội đồng quản trị tổ chức họp xem xét, đánh giá và yêu cầu triển khai các nội dung công việc mới.

Monthly/quarterly, the Board of Management requires the Executive Board to report on business results, progress on tasks assigned by the Board of Management, and challenges and advantages in the management work. Based on the periodic reports and understanding the actual situation, the Board of Management holds meetings to review, evaluate, and request the implementation of new tasks.

Theo đánh giá của HĐQT, BGĐ đã hoàn thành nhiệm vụ được giao trong năm 2025, đồng thời tuân thủ nghiêm chỉnh các quy trình và quy định trong hoạt động điều hành doanh nghiệp theo Điều lệ, Quy chế Quản trị Công ty và các quy định pháp lý hiện hành.

According to the evaluation of the Board of Management, the Executive Board has completed the assigned tasks in 2025, while strictly complying with the processes and regulations in the company's operational activities according to the Charter, Corporate Governance Regulations, and current legal regulations.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị/Plans and orientations of the Board of Directors

Trên cơ sở tình hình kinh tế thế giới và Việt Nam, căn cứ kế hoạch định hướng phát triển của Công ty, Hội đồng quản trị đề ra kế hoạch năm 2025 và phương hướng quản trị điều hành như sau:

Based on the global and Vietnamese economic situation, and the Company's development plan, the Board of Directors has set the plan for 2025 and the management direction as follows:

- Chỉ đạo và giám sát Ban giám đốc thực hiện hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2025;

Directing and supervising the Board of Directors to complete the business plan for 2025;

- Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, tăng cường các giải pháp trong quản lý điều hành;

Continuing to enhance leadership capacity and strengthening management solutions;

- Thực hiện các giải pháp công nghệ trong công tác hành chính, cải cách các thủ tục hành chính;

Implementing technological solutions in administrative work and reforming administrative procedures;

- Đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động và cổ đông của Công ty;

Ensuring the legitimate rights and interests of employees and shareholders of the Company;

- Đảm bảo các phiên họp ít nhất mỗi quý một lần để bàn bạc, thảo luận chiến lược kinh doanh, điều chỉnh hoạt động của công ty để phù hợp với tình hình thị trường, thông qua các báo cáo, kế hoạch kinh doanh của Ban giám đốc.

Ensuring that meetings are held at least once a quarter to discuss and adjust business strategies, align company activities with market conditions, and approve the reports and business plans of the Board of Directors.

TRƯỜNG LONG

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY / CORPORATE GOVERNANCE

1. Hội đồng Quản trị / *Board of Directors*
2 Ban Kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán /*Board of Supervisors/Audit Committee*
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích/ *Transactions, remunerations and benefits*

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY/*Corporate governance*

1. Hội đồng quản trị/BOM

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị/ *Members and structure of the Board of Management:*

STT	Họ và tên/*Full Name*	Chức vụ/*Position*	Tỷ lệ sở hữu CP/ *Ownership percentage of shares*	Tái bổ nhiệm/Miễn nhiệm *Reappointment/ Removal*	Ghi chú/Noted
1	Nguyễn Thị Kiều Diễm	Chủ tịch *Chairman*	30.70%	Tái bổ nhiệm 20/04/2022	
2	Lã Văn Trường Sơn	Thành viên *Board Member*	30,88%	Tái bổ nhiệm 20/04/2022	
3	Lã Thị Thanh Phương	Thành viên *Board Member*	0,19%	Tái bổ nhiệm 20/04/2022	
4	Sumit Petcharapirat	Thành viên *Board Member*	24,56%	Tái bổ nhiệm 20/04/2022	Đại diện Chairatchakam (Bangkok) Co. Ltd
5	Laura Burke	Thành viên *Board Member*		Tái bổ nhiệm 20/04/2022	TV độc lập Independent Member

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị/the *committees of the Board of Management:* (Liệt kê các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị và thành viên trong từng tiểu ban/The *list of the subcommittees of the Board of Managementt and list of members of each subcommittee).* Không có/*None*

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị/*Activities of the Board of Management:* đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp Hội đồng quản trị, nội dung và kết quả của các cuộc họp/Assessing *activities of the Board of Management and specifying the number of Board of Management meetings, their contents and results.*

Căn cứ vào các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, HĐQT đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn đối với các hoạt động giám sát, chỉ đạo và đưa ra các nghị quyết, quyết định./ *Based on the provisions of the law and the Company's Charter, the Board of Management (BOM) has duly carried out its functions, duties, and powers regarding supervision, direction, and issuing resolutions and decisions.*

Trong năm 2025 Hội đồng quản trị đã tổ chức 1 kỳ đại hội đồng cổ đông thường niên, và 04 cuộc họp để thực hiện vai trò chỉ đạo, đưa ra phương hướng và giám sát hoạt động của công ty, nội dung của các cuộc họp HĐQT như sau:

In 2025, the Board of Management held one Annual General Meeting of Shareholders and 4 meetings to fulfill its directive role, provide guidance, and oversee the Company's operations. The contents of the Board meetings are as follows:

TT No.	Số Nghị quyết/ Quyết định *Resolution/Decision No.*	Ngày *Date*	Nội dung *Content*
01	Số 01/2025/QĐ-HĐQT	16.04.2025	Nghị quyết HĐQT về việc tổ chức Đại Hội Cổ Đông thường niên năm 2025 *Resolution of the Board of Management on organizing the Annual General Shareholders' Meeting for 2025.*
02	Số 02/2025/QĐ-HĐQT	15.05.2025	Nghị quyết HĐQT thông qua bộ tài liệu họp Đại Hội Cổ Đông thường niên năm 2025. *Resolution of the Board of Management on documents of the 2025 annual general meeting of shareholders*
03	Số 03/2025/QĐ-HĐQT	10.06.2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua kế hoạch vay vốn, bảo lãnh, mở thư tín dụng, chiết khấu, nhận cấp tín dụng ngoại tệ năm 2025-2026. *Resolution of the Board of Management on the plan for borrowing, guaranteeing, issuing letters of credit, discounting, and obtaining foreign currency credit for the period 2025-2026*
04	Số 04/2025/QĐ-HĐQT	05.11.2025	Nghị quyết HĐQT về việc chi cổ tức đợt 2 năm 2024 *Resolution of the Board of Management on the final dividend payment for 2024*

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập/ *Activities of the Board of Management independent members.* Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị/*Activities of the Board of Management' subcommittees:* (đánh giá hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp của từng tiểu ban, nội dung và kết quả của các cuộc họp/Assessing *activities of the subcommittees of the Board of Management, specifying the number of meetings of each subcommittee, their contents and results).*

Trong năm 2025, thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã tham gia 4 cuộc họp của HĐQT theo định kỳ hoặc đột xuất, cùng HĐQT bàn và đưa ra các quyết định về chiến lược phát triển trung hạn và dài hạn của công ty/ *In 2025, the independent member of the Board of Management participated in*

4 meetings of the Board, either regular or ad-hoc, where they discussed and made decisions on the company's medium- and long-term development strategies.

Đánh giá về hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025, Thành viên độc lập Hội đồng quản trị nhận thấy:

Evaluating the activities of the company's Board of Magagement in 2025, the independent member of the Board of Magagement observed:

- Hội đồng quản trị làm việc với tinh thần trách nhiệm cao và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đầy đủ các quy định đối với công ty đại chúng/ *The Board of Magagement worked with high responsibility and transparency in governance, fully complying with the regulations for public companies.*
- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã tiến hành các cuộc họp định kỳ và các cuộc họp mở rộng theo đúng quy định của Điều lệ. Các nội dung cuộc họp được các thành viên Hội đồng quản trị thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn thận để đưa ra những quyết định, giải pháp tốt nhất cho Công ty. Biên bản các cuộc họp được lập đầy đủ, chi tiết và rõ ràng có chữ ký của tất cả các thành viên Hội đồng quản trị dự họp./ *In 2025, the Board held regular and expanded meetings as stipulated by the Charter. The meeting topics were thoroughly and carefully discussed and evaluated by the members to make the best decisions and solutions for the company. The minutes of the meetings were detailed, clear, and signed by all attending Board members.*
- Các vấn đề liên quan đến kế hoạch sản xuất kinh doanh, hoạt động của doanh nghiệp và xây dựng hệ thống quản lý đã được Hội đồng quản trị thường xuyên xem xét và đánh giá trong các cuộc họp định kỳ/ *Issues related to business production plans, company operations, and management system development were regularly reviewed and evaluated by the Board in the periodic meetings.*
- Các quyết định của Hội đồng quản trị tại các cuộc họp phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành; phù hợp với Điều lệ, Quy chế quản trị Công ty và Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua/ *The decisions of the Board at the meetings were in accordance with current legal regulations, aligned with the Charter, Corporate Governance Regulations, and resolutions passed by the General Assembly of Shareholders.*
- Các quyết định của Hội đồng quản trị tại các cuộc họp mang tính dân chủ và hài hòa lợi ích với các cổ đông, không bảo vệ lợi ích riêng của bất cứ ai/ *The decisions of the Board at the meetings were democratic and balanced in the interests of shareholders, without protecting the private interests of any individual.*
- Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt việc giám sát công tác quản lý, điều hành của Ban điều hành. Các thành viên Hội đồng quản trị giữ chức danh Giám đốc điều hành và Phó giám đốc đã thường xuyên tham dự các cuộc họp định kỳ và bất thường của Ban điều hành; kịp thời báo cáo Hội đồng quản trị những kết quả đạt được cũng như những khó khăn vướng mắc, qua đó giúp Hội đồng quản trị nắm rõ tình hình hoạt động của Công ty/ *The Board of Directors has effectively supervised the management and operation of the Executive Board. Board members holding the positions of*

CEO and Deputy CEO regularly attended the Executive Board's regular and ad-hoc meetings; they promptly reported the achieved results as well as challenges, helping the Board stay informed of the company's operational situation.

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm/the *list of members of the Board of Management possessing certificates on corporate gorvenance. The list of members of the Board of Management participating in corporate governance training programs in the year.* Không có/*None*

2. Ban Kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán /Board of Supervisors/Audit Committee

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán/*Members and structure of the Board of Supervisors/ Audit Committee:* (danh sách thành viên Ban kiểm soát, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành/The *list of members of the Board of Supervisors, ownership percentages of voting shares and other securities issued by the company).*

STT	Thành viên BKS/ Ủy ban Kiểm toán *Members of Board of Supervisors/ Audit Committee*	Chức vụ *Position*	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên BKS/ Ủy ban Kiểm toán *The date becoming/ceasing to be the member of the Board of Supervisors/ Audit Committee*	Số lượng CP sở hữu *Number of shares owned*
01	Phan Nguyễn Bảo Trâm	Trưởng ban *Head*		-
02	Lê Thị Ngọc Hạnh	Thành viên *Member*	Miễn nhiệm ngày 29/10/2024 *Dismissed on October 29, 2024*	-
03	Nguyễn Thị Việt Hằng	Thành viên Member		-
04	Dương Hoàng Huy	Thành viên *Member*	Bổ nhiệm ngày 10/05/2024 *Appointed on May 10, 2024*	

b) Hoạt động của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán/ *Activities of the Board of Supervisors/ Audit Committee:*

Căn cứ vào các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, Ban Kiểm soát đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn đối với các hoạt động kiểm soát các hoạt động của công ty mà Đại hội đồng cổ đông giao phó/ *Based on the legal regulations and the company's Charter, the Supervisory Board has carried out its functions, duties, and powers regarding the supervision of the company's activities as entrusted by the General Assembly of Shareholders.*

Trong năm 2025 Ban Kiểm soát đã thực hiện các công việc như sau:

In 2025, the Supervisory Board has carried out the following tasks:

+ Xem xét lại danh sách các công ty kiểm toán đạt tiêu chuẩn kiểm toán của các công ty niêm yết trên sàn giao dịch để cùng Hội đồng quản trị quyết định chọn đơn vị kiểm toán năm 2025./ *Reviewing the list of auditing firms meeting the standards for auditing listed companies on the stock exchange to work with the Board of Management in selecting the auditing firm for 2025.*

+ Kiểm soát báo cáo tài chính quý, 6 tháng và cả năm. Tiến hành kiểm soát định kỳ tập trung 02 lần để thẩm định Báo cáo tài chính bán niên và cả năm 2025; Việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông; việc quản trị công ty.../*Supervising quarterly, semi-annual, and annual financial reports. Conducting periodic focused reviews twice to assess the semi-annual and annual financial statements of 2025; implementation of the resolutions of the General Assembly of Shareholders; company governance...*

  Kiểm soát việc thực thi nghị quyết cổ đông thường niên của HĐQT, BGĐ./ *Supervising the implementation of the annual shareholder resolutions by the Board of Directors and the Executive Board.*

+ Trong năm, Ban kiểm soát không nhận được khiếu nại nào của cổ đông./ *During the year, the Supervisors Board did not receive any complaints from shareholders.*

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán/Transactions, remunerations and benefits of the Board of Management, Board of Directors and Board of Supervisors/ Audit Committee

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi *ích/Salary, rewards, remuneration and benefits:*

Trong năm, thù lao nhận được của thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc, Ban kiểm soát và các nhân viên chủ chốt trong năm như sau:

During the year, the remuneration received by members of the Board of Directors, the Management, the Supervisory Board, and key employees during the year was as follows:

	Năm nay /This year	Năm trước /Last year
Hội đồng quản trị/ Board of Management	***1.763.229.344***	***1.724.042.297***
Bà Nguyễn Thị Kiều Diễm/Ms.Nguyen Thi Kieu Diem	1.223.229.344	1.184.042.297
Ông Lã Văn Trường Sơn/ Mr. La Van Truong Son	260.000.000	260.000.000
Bà Lã Thị Thanh Phương/ Ms. La Thi Thanh Phuong	260.000.000	260.000.000
Bà Laura Burke/ Ms. Laura Burke	20.000.000	20.000.000
Ông Sumit Petcharapirat/ Mr.Sumit Petcharapirat	-	-
Ban Giám đốc/Board of Directors	***2.037.359.781***	***1.957.211.435***
Ông Lã Văn Trường Sơn/ Mr. La Van Truong Son	963.429.344	924.042.297
Bà Lã Thị Thanh Phương/ Ms. La Thi Thanh Phuong	1.073.930.437	1.033.169.138
Ban kiểm soát/Supervisory Board	***713.142.793***	***926.802.219***

Bà Lê Thị Ngọc Hạnh/Ms. Le Thi Ngoc Hanh	-	377.037.477
Bà Phan Nguyễn Bảo Trâm/Ms. Phan Nguyen Bao Tram	378.372.956	227.962.389
Bà Nguyễn Thị Việt Hằng/Ms. Nguyen Thi Viet Hang	87.067.737	180.189.079
Ông Dương Hoàng Huy /Mr. Duong Hoang Huy	247.702.100	141.613.274
Người quản trị Công ty/ Company Administrator		
Bà Lê Thị Ngọc Hạnh/ Ms. Le Thi Ngoc Hanh	298.804.509	-
Bà Trần Thu Hằng/ Ms. Tran Thu Hang	-	333.969.768
Cộng/Total	***4.812.536.427***	***4.942.025.719***

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ/*Share transactions by internal shareholders:*

Chủ tịch Hội đồng quản trị (Bà Nguyễn Thị Kiều Diễm) thực hiện giao dịch mua 646.171 cổ phiếu HTL thông qua phương thức khớp lệnh, làm tăng tỷ lệ sở hữu từ 25,32% lên 30,07%. Thời gian thực hiện giao dịch từ ngày 13/11/2025 đến ngày 17/11/2025. *The Chairwoman of the Board of Management (Ms. Nguyen Thi Kieu Diem) completed a transaction to purchase 646,171 HTL shares via order matching, increasing her ownership from 25.32% to 30.07%. The transaction period was from November 13, 2025, to November 17, 2025.*

Người có liên quan của người nội bộ (Bà Lã Ngọc Đan Thanh và Bà Lã Ngọc Đan Chinh) đã thực hiện giao dịch bán toàn bộ số cổ phiếu nắm giữ (tổng cộng 646.171 cổ phiếu) trong năm 2025. *Affiliated persons of internal shareholders (Ms. La Ngoc Dan Thanh and Ms. La Ngoc Dan Chinh) completed transactions to sell all of their held shares (totaling 646,171 shares) in 2025.*

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ/ *Contracts or transactions with internal shareholders:*

	Năm nay /This year	Năm trước /Last year
Chairatchakam (Bangkok) Co. Ltd *Cổ tức được chia/Dividends paid*	8,839.992.000	25.046.644.000
Aichi Hino Motor Co. Ltd. *Cổ tức được chia/ Dividends paid*	1.800.000.000	5.100.000.000

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công *ty/Assessing the Implementation of regulations on corporate governance:* (Nêu rõ những nội dung chưa thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty. Nguyên nhân, giải pháp và kế hoạch khắc phục/kế hoạch tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty/*Specifying the contents which have not been implemented in accordance with the laws on corporate governance, specifying reasons and solutions to improve the efficiency of corporate governance).*

Tham gia thị trường chứng khoán từ năm 2010, Công ty luôn duy trì công tác cập nhật các quy định do Ủy ban chứng khoán Nhà nước ban hành và nghiêm túc triển khai áp dụng vào công tác quản trị nội bộ công ty./ *Having participated in the stock market since 2010, the Company has consistently maintained the practice of updating regulations issued by the State Securities Commission and strictly implementing them in its internal corporate governance.*

Đồng thời, HĐQT thường xuyên tổ chức các chương trình tập huấn để nâng cao hiệu quả quản trị./ *At the same time, the Board of Magagement regularly organizes training programs to enhance governance effectiveness.*

Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty đã được ban hành, điều chỉnh theo qui định pháp luật hiện hành./ *The Company's Charter and Internal Regulations on Corporate Governance have been issued and adjusted in accordance with current legal regulations.*

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH / *Financial statements*

1. Ý kiến kiểm toán/Auditor's opinions

Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất./ *The consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Company as at December 31, 2025, and its consolidated results of operations and its consolidated cash flows for the financial year then ended, in accordance with Vietnamese Accounting Standards, the Vietnamese Enterprise Accounting System, and relevant legal regulations regarding the preparation and presentation of consolidated financial statements.*

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán/Audited financial statements:

Xem báo cáo chi tiết đính kèm tại đường dẫn:
https://file.fpts.com.vn/FileStore2/File/EzIR/UploadFile/News/2026/03/30/File_1_1153_20260330_-_HTL_-_BAO_CAO_TAI_CHINH_HOP_NHAT_KIEM_TOAN_2025.pdf
View the attached detailed report at this link:
https://file.fpts.com.vn/FileStore2/File/EzIR/UploadFile/News/2026/03/30/File_1_4121_20260330_-_HTL_-_AUDITED_CONSOLIDATED_FINACIAL_STATEMENT_2025.pdf

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY
CONFIRMATION BY THE COMPANY'S LEGAL REPRESENTATIVE
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)
(Signature, full name and seal)

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG

P. GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH
Lê Thị Thanh Phương