CÔNG TY CỔ PHẦN FECON

Địa chỉ: Tầng 15 Tháp CEO, Lô HH2-1, Khu đô thị Mễ Trì Hạ, đường Phạm Hùng, Phường Từ Liêm, Thành phố Hà Nội, Việt Nam

Tel: (+84) 24 6269 0481 - Fax: (+84) 24 6269 0484

Website: https://fecon.com.vn

CÔNG TY CỔ PHẦN FECON

Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN FECON
DN: C=VN, S=HÀ NỘI, L=Nam Từ Liêm, CN=CÔNG TY CỔ PHẦN FECON, OID.0.9.2342.19200300.100.1.1=MST:0101502599
Reason: I am the author of this document
Location:
Date: 2026.04.20 16:30:08+07'00'
Foxit PDF Reader Version: 2025.1.0

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
NĂM 2025

Hà Nội, ngày 20 tháng 4 năm 2026

MỤC LỤC

THÔNG ĐIỆP ĐẦU NĂM 2026 ..... **2**

I. THÔNG TIN CHUNG **4**

1. Thông tin khái quát 4
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh 5
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý 6
4. Định hướng phát triển 10
5. Nhìn nhận các rủi ro 13

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM **15**

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh 15
2. Tổ chức và nhân sự 17
3. Tình hình thực hiện các dự án thi công và các dự án đầu tư 23
4. Tình hình tài chính 27
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu 28
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty 30

III. BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY **34**

1. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 34
2. Tình hình tài chính 34
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý 35
4. Kế hoạch kinh doanh năm 2026 35
5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán *(Nếu có)* 37
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty 37

IV. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY **37**

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty 37
2. Đánh giá hệ thống và hoạt động của Ban Tổng giám đốc 39
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị trong năm 2026 41

V. V. QUẢN TRỊ CÔNG TY **45**

1. Hội đồng quản trị 45
2. Ban kiểm soát 49
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát 50

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH **53**

1. Ý kiến kiểm toán 53
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán 53

THÔNG ĐIỆP ĐẦU NĂM 2026

Kính gửi Quý cổ đông, khách hàng và đối tác của FECON!

Năm 2025 đi qua, khép lại một chu kỳ đầy biến động và đánh dấu bước chuyển mình mang tính bản lề của nền kinh tế Việt Nam. Trong bối cảnh kinh tế vĩ mô phục hồi tích cực và các nút thắt pháp lý về đất đai, bất động sản bước đầu được tháo gỡ, thị trường xây dựng đã chứng kiến những tín hiệu khởi sắc rõ nét. Tuy nhiên, di chứng từ giai đoạn trầm lắng trước đó cùng áp lực cạnh tranh khốc liệt và bài toán chi phí nguyên vật liệu leo thang vẫn tiếp tục thử thách bản lĩnh của các doanh nghiệp trong ngành. Đối mặt với những ngọn sóng đó, FECON không chọn cách phòng ngự để tồn tại, mà quyết liệt tái cấu trúc và chủ động tiến công vào những mảng thị trường đòi hỏi hàm lượng công nghệ cao nhất.

Năm 2025 là một năm để lại nhiều dấu ấn của mảng thi công xây lắp khi FECON khẳng định vị thế độc tôn của nhà thầu nội địa trong lĩnh vực hạ tầng ngầm và đường sắt đô thị. Khoảnh khắc 2 cỗ máy TBM "Thần tốc, Táo bạo" khoan thông trên 4km hầm ngầm tuyến đường sắt đô thị số 3 (Nhổn - Ga Hà Nội) và sự kiện trúng các gói thầu liên tiếp tại tuyến đường sắt đô thị số 2 và số 5 (Hà Nội) không chỉ mang lại khối lượng công việc rất lớn, mà còn là minh chứng cho năng lực làm chủ công nghệ lõi của người FECON. Cùng với đó, các dự án trọng điểm như Cảng Mỹ Thủy, Nhiệt điện Ô môn 4 hay việc khởi công Cụm công nghiệp FECON IP Hiệp Hòa đã tạo nên một bức tranh sản xuất kinh doanh sôi động, giúp Tập đoàn giữ vững nhịp độ tăng trưởng.

Đối với lĩnh vực đầu tư, năm 2025 đánh dấu sự chuyển dịch mạnh mẽ từ khâu chuẩn bị pháp lý sang giai đoạn thực thi quyết liệt. Chúng ta vui mừng chứng kiến Dự án Khu đô thị Nam Thái (Square City) tại Thái Nguyên chính thức mở bán, mang lại những dòng tiền đầu tiên đóng góp vào lợi nhuận chung. Dự án hạ tầng công nghiệp như Cụm công nghiệp Danh Thắng - Đoan Bái cũng đã hoàn thành các thủ tục cần thiết để đi vào kinh doanh. Đặc biệt hơn, sự kiện khởi công Khu công nghiệp Hòa Yên 256ha tại Bắc Ninh vào đầu năm 2026 chính là những "quả ngọt" từ tầm nhìn dài hạn, hứa hẹn tạo ra dư địa tăng trưởng đột phá cho FECON trong chu kỳ tới.

Mặc dù vậy, Hội đồng Quản trị cũng thẳng thắn nhìn nhận những điểm nghẽn vẫn còn tồn tại. Tiến độ thoái vốn tại một số dự án chưa đạt kỳ vọng do sự trầm lắng của thị trường M&A, cùng với đó là áp lực thu hồi công nợ chậm từ các năm trước đã gây ra những khó khăn nhất định cho dòng vốn lưu động của Tập đoàn. Bất chấp những thách thức đó, bằng sự linh hoạt trong điều hành, kết thúc năm 2025, FECON đã ghi nhận doanh thu hợp nhất đạt 4.900 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế đạt **96** tỷ đồng, tiếp tục duy trì sự ổn định để sẵn sàng cho các mục tiêu lớn hơn.

Bước sang năm 2026 – năm được định vị là thời điểm bắt đầu "kỷ nguyên vươn mình của dân tộc", FECON cũng đang đứng trước ngưỡng cửa của một chu kỳ phát triển nâng tầm. Nắm bắt cơ hội từ chủ trương của Chính phủ về đầu tư phát triển hệ thống đường sắt tốc độ cao, mạng lưới Metro đô thị và các siêu dự án hạ tầng và năng lượng, Tập đoàn đã hoàn thiện Chiến lược giai đoạn 2026 - 2030, tầm nhìn 2040. Chúng ta sẽ tập trung cao độ vào việc xây dựng mô hình quản trị tài chính tập trung, phát triển chuỗi cung ứng bền vững, đẩy mạnh các mũi nhọn kinh doanh chiến lược và kiện toàn đội ngũ nhân sự tinh nhuệ để sẵn sàng đảm nhận vai trò Tổng thầu/Nhà thầu chính tại các công trình Cấp đặc biệt.

Hành trình 22 năm xây dựng văn hóa FECON đã tôi luyện nên một tập thể chuyên nghiệp, cầu thị và luôn hướng thượng. Người FECON trong tâm thế sẵn sàng cho những việc lớn, tinh thần tự giác kỷ luật cao, phụng sự tổ chức phụng sự xã hội tôi tin tưởng mạnh mẽ rằng toàn hệ thống FECON sẽ biến mọi thách thức thành bệ phóng, tận dụng tối đa lợi thế cạnh tranh để bứt phá mạnh mẽ trong năm 2026.

Thay mặt Hội đồng Quản trị, tôi xin gửi lời tri ân sâu sắc tới Quý Cổ đông, Đối tác và Khách hàng đã luôn vững tin, đồng hành cùng FECON. Đồng thời, tôi xin gửi lời cảm ơn đến toàn thể cán bộ công nhân viên vì sự cống hiến không ngừng nghỉ để cùng FECON phát triển mạnh mẽ và bền vững cùng đất nước.

Chúc tất cả chúng ta một năm 2026 sức khỏe, bản lĩnh và hiện thực hóa thành công khát vọng vươn tầm!

Xin trân trọng cảm ơn !

T/M HĐQT CÔNG TY
PHẠM VIỆT KHOA

M.S.D.N: 0101[illegible]99 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN FECON
TP. HÀ NỘI - VIỆT NAM

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CỔ PHẦN FECON

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 05../2026/BC-VPHĐQT.FECON

Hà Nội, ngày 20 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Kính gửi:
- **Ủy ban Chứng khoán Nhà nước**
- **Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh**
- **Quý cổ đông và nhà đầu tư**

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch	:	Công ty Cổ phần FECON *(sau đây viết tắt là "Công ty" hoặc "FECON")*
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số	:	0101502599 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 18/06/2004, thay đổi lần thứ 34 ngày 21 tháng 07 năm 2025
- Vốn điều lệ	:	1.574.390.050.000 đồng *(Một nghìn năm trăm bảy mươi bốn tỷ, ba trăm chín mươi triệu, không trăm năm mươi nghìn đồng)*
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu	:	1.574.390.050.000 đồng *(Một nghìn năm trăm bảy mươi bốn tỷ, ba trăm chín mươi triệu, không trăm năm mươi nghìn đồng)*
- Địa chỉ	:	Tầng 15 Tháp CEO, Lô HH2-1, Khu đô thị Mễ Trì Hạ, đường Phạm Hùng, Phường Mễ Trì, Quận Nam Từ Liêm, Thành phố Hà Nội, Việt Nam
- Số điện thoại	:	(+84) 24 6269 0481
- Số fax	:	(+84) 24 6269 0484
- Website	:	https://fecon.com.vn
- Mã cổ phiếu	:	FCN

Quá trình hình thành và phát triển:

- Tháng 18/6/2004: Thành lập Công ty Cổ phần Kỹ thuật nền móng và Công trình ngầm FECON.
- Năm 2007: Tăng vốn điều lệ lên 39,63 tỷ đồng.
- Năm 2009: Tăng vốn điều lệ lên 87,997 tỷ đồng.
- Năm 2010: Tăng vốn điều lệ lên 107 tỷ đồng.
- Năm 2011: Tăng vốn điều lệ lên 128,4 tỷ đồng.
- Tháng 03/2012: Tăng vốn điều lệ lên 138,051 tỷ đồng.
- Tháng 07/2012: FECON chính thức niêm yết trên sàn chứng khoán Việt Nam với mã cổ phiếu FCN.
- Tháng 10/2013: Tăng vốn điều lệ lên 397,591 tỷ đồng.
- Năm 2014: Tăng vốn điều lệ lên 457 tỷ đồng.
- Năm 2016: Đổi tên thành Công ty Cổ phần FECON.
- Ngày 10/03/2017: Tăng vốn điều lệ lên 543,5 tỷ đồng.
- Ngày 12/02/2018: Tăng vốn điều lệ lên 943,4 đồng.
- Ngày 10/06/2019: Tăng vốn điều lệ lên 1.138,5 tỷ đồng.
- Ngày 17/10/2019: Tăng vốn điều lệ lên 1.195,4 tỷ đồng.
- Ngày 25/01/2021: Tăng vốn điều lệ lên 1.254,4 tỷ đồng.
- Ngày 14/01/2022: Tăng vốn điều lệ lên 1.574,4 tỷ đồng.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

2.1. Ngành nghề kinh doanh:

Công ty hoạt động kinh doanh trong hai lĩnh vực chủ yếu là lĩnh vực thi công và đầu tư dự án, cụ thể như sau:

a. Lĩnh vực thi công:

- Xây dựng công nghiệp:

+ Xây dựng công trình Công nghiệp nặng: Thi công kết cấu thép, móng, M&E...cho các nhà máy nhiệt điện, tổ hợp sản xuất thép, nhà máy lọc dầu, tổ hợp hóa dầu.

+ Xây dựng công trình Năng lượng: Thi công các công trình nhà máy nhiệt điện, nhà máy điện mặt trời, nhà máy điện gió,...

+ Xây dựng công trình Công nghiệp nhẹ: Cung cấp các giải pháp tổng thể, từ thiết kế, mua sắm thiết bị đến thi công các công trình xây dựng dân dụng và xây dựng công nghiệp nhẹ.

- Xây dựng Hạ tầng - Ngầm:

+ Xây dựng Cơ sở hạ tầng: Thi công cầu, đường cao tốc, đường sắt, sân bay, thi công cảng, đường thủy, thi công hạ tầng công nghiệp và đô thị.

+ Thi công Nền và Móng: Khảo sát địa chất và thí nghiệm nền móng, thí nghiệm nén tĩnh cọc khoan nhồi chịu tải trọng lớn, thí nghiệm O-cell, xử lý nền, thi công cọc PHC, thi công cọc khoan nhồi và tường vây, thi công hầm và kết cấu ngầm.

+ Thi công Ngầm: Thi công đào hầm bằng khiên đào, kích đẩy; Xử lý nền, chống thấm công trình ngầm bằng công nghệ cao; Hố đào sâu; Quan trắc trong quá trình xây dựng và vận hành.

b. Đầu tư dự án:

- Đầu tư hạ tầng giao thông: Đường bộ, đường cao tốc, cảng, đường sắt, cầu.

- Đầu tư hạ tầng năng lượng tái tạo: Điện mặt trời, điện gió, thủy điện, phát triển dự án điện khí LNG.

- Phát triển đô thị và khu công nghiệp: Khu công nghiệp xanh, khu đô thị sinh thái.

2.2. Địa bàn kinh doanh:

Địa bàn kinh doanh chính của Công ty là tại Việt Nam, ngoài ra Công ty đã thực hiện một số dự án ở nước ngoài như Myanmar và Campuchia.

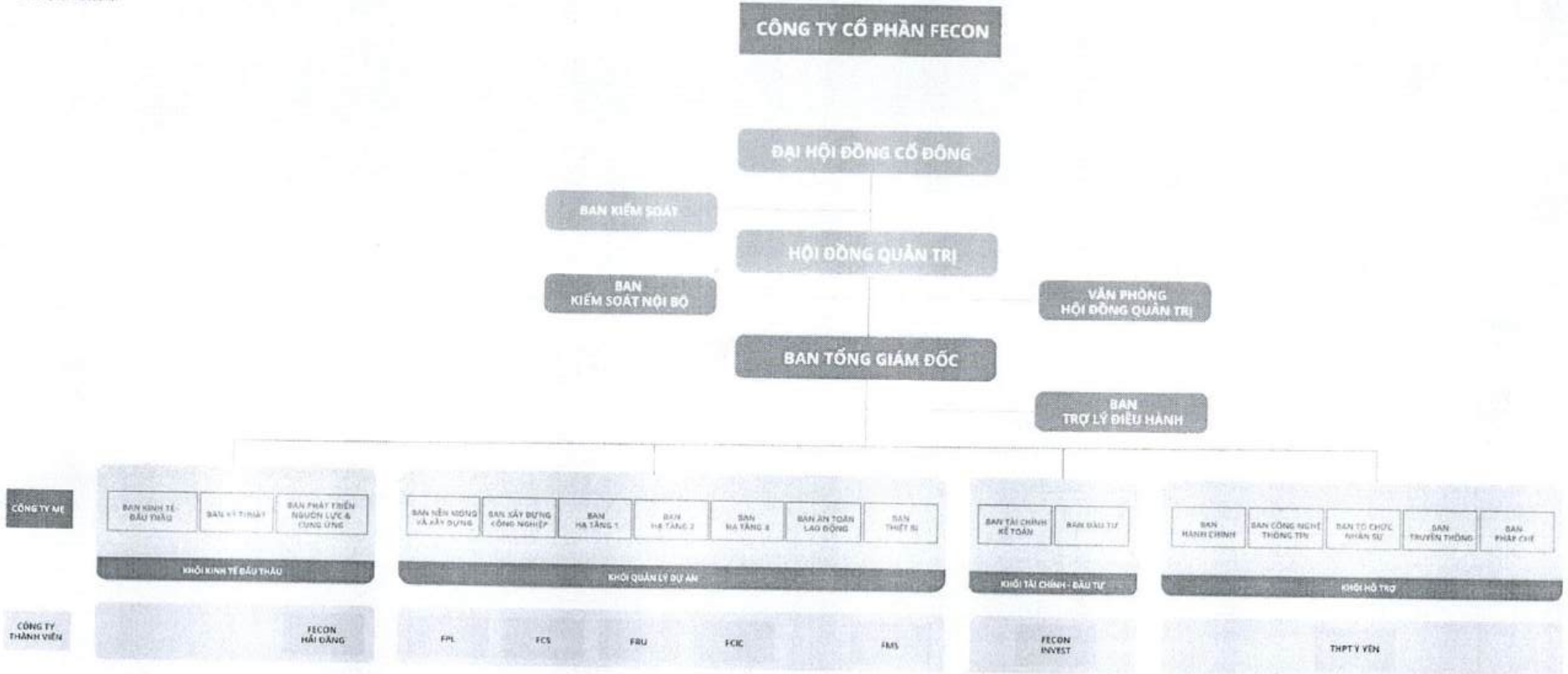
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1. Mô hình quản trị:

Công ty Cổ phần FECON tổ chức và hoạt động theo mô hình công ty cổ phần và tuân thủ theo Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty và Luật Doanh nghiệp. Mô hình quản trị của Công ty bao gồm: Đại hội đồng cổ đông; Hội đồng quản trị; Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc.

3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý:

FECON



Ghi chú:

- **FECON HẢI ĐĂNG**: Công ty Cổ phần Khoáng sản FECON HẢI ĐĂNG
- **FPL**: Công ty Cổ phần Cọc và Xây dựng FECON
- **FCS**: Công ty Cổ phần FECON South
- **FRU**: Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO
- **FCIC**: Công ty Cổ phần Xây dựng Hạ tầng FECON
- **FMS**: Công ty Cổ phần Thiết bị FECON
- **FECON INVEST**: Công ty Cổ phần Đầu tư FECON
- **THPT Ý YÊN**: Trường THPT Ý Yên

3.3. Các công ty con, công ty liên kết:

Tên Công ty	Địa chỉ	Ngành nghề kinh doanh chính	Vốn nắm giữ	Quyền biểu quyết	Tỷ lệ lợi ích
Công ty con trực tiếp					
Công ty Cổ phần Đầu tư FECON	Hà Nội	Hoạt động trong lĩnh vực phát triển dự án và thi công xây dựng	90,52%	90,52%	90,52%
Công ty Cổ phần Cọc và Xây dựng FECON	Hà Nội	Xây dựng nền móng, bao gồm cả ép cọc	93,50%	93,50%	93,50%
Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO	Hà Nội	Thi công xử lý nền móng các công trình ngầm	51,00%	51,00%	51,00%
Công ty Cổ phần FECON SOUTH	TP. Hồ Chí Minh	Xây dựng nền móng của tòa nhà gồm thi công	99,99%	99,99%	99,99%
Công ty Cổ phần Xây dựng Hạ tầng FECON	Hà Nội	Thi công xử lý nền đất yếu	99,56%	99,56%	99,56%
Công ty Cổ phần Thiết bị FECON	Hòa Bình	Sửa chữa và Cho thuê máy móc, thiết bị	86,14%	99,93%	93,17%
FECON Trung Chính Myanmar	Myanmar	Hoạt động trong lĩnh vực xây dựng cầu đường	51,00%	51,00%	93,56%
FECON RAINBOW FOUNDATION CONSTRUCTION CO LTD	Myanmar	Khảo sát địa chất, xử lý nền móng, thi công cọc và dịch vụ thiết kế	60%	60%	60%
Trường THPT Ý Yên	Nam Định	Giáo dục, đào tạo cấp Trung	72,90%	72,90%	72,90%

		học cơ sở, cấp Trung học Phổ thông			
Công ty con gián tiếp					
Công ty Cổ phần thi công cọc FECON số 1 (Sở hữu gián tiếp thông qua Công ty Cổ phần Cọc và Xây dựng FECON)	Hà Nội	Thi công xây dựng nền móng và công trình ngầm		99,89%	93,40%
Công ty Cổ phần cọc khoan và kết cấu ngầm FECON (Sở hữu gián tiếp thông qua Công ty Cổ phần Cọc và Xây dựng FECON)	Hà Nội	Xây dựng nền móng, công trình ngầm, bao gồm cả ép cọc		99,89%	93,40%
Công ty Cổ phần Nông nghiệp hữu cơ Đông Khê (sở hữu gián tiếp qua Công ty Cổ phần Đầu tư FECON)	Hà Nội	Trồng rau, đậu các loại và trồng hoa, cây cảnh		97,22%	88,01%
Công ty Cổ phần FECON Hiệp Hòa (Sở hữu gián tiếp thông qua Công ty Cổ phần Đầu tư FECON)	Bắc Giang	Kinh doanh bất động sản		55,00%	49,79%
Công ty Cổ phần FECON Phổ Yên (Sở hữu gián tiếp thông qua Công ty Cổ phần Đầu tư FECON)	Thái Nguyên	Kinh doanh bất động sản		60,09%	54,40%
Công ty Cổ phần GF Homes (Sở hữu gián tiếp qua Công ty Cổ phần Đầu tư FECON)	Đồng Tháp	Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất		50,90%	46,08%
Công ty Cổ phần Năng Lượng FECON (bao gồm tỷ lệ sở hữu gián tiếp qua Công ty Cổ phần Đầu tư FECON)	Hà Nội	Tư vấn đầu tư xây dựng		99,99%	90,52%
Công ty Cổ phần Khoáng sản FECON Hải Đăng (bao gồm tỷ lệ sở	Thanh Hóa	Khai thác và chế biến khoáng sản		99,999%	90,52%

hữu gián tiếp qua Công ty Cổ phần Đầu tư FECON)					
Công ty Cổ phần địa kỹ thuật Tiên Tiến RAITO - FECON (Sở hữu gián tiếp qua Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO)	Hà Nội	Thi công xử lý nền móng các công trình ngầm		99,98%	50,99%
Công ty liên kết trực tiếp					
Công ty Cổ phần Đầu tư năng lượng ECOTECH Việt Nam	Hà Nội	Tư vấn đầu tư	48,997%	48,997%	48,997%
Công ty liên kết gián tiếp					
Công ty Cổ phần FECON Hoà Yên	Bắc Ninh	Kinh doanh bất động sản		36,00%	32,59%
Công ty Cổ phần Đầu tư Hạ tầng FCC	Hà Nội	Xây dựng		24,20%	21,91%
Công ty Cổ phần Hạ tầng Omega Fortune (OFICO)	Hà Nội	Hoạt động tư vấn quản lý		49,10%	45,11%
Công ty Cổ phần GF Land Bắc Ninh	Bắc Ninh	Kinh doanh bất động sản		36,00%	32,59%
Công ty Cổ phần Điện gió Quốc Vinh Sóc Trăng	Cần Thơ	Sản xuất điện gió tại dự án Nhà máy Điện gió Quốc Vinh Sóc Trăng		26,01%	35,79%

Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025

4. Định hướng phát triển

4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Duy trì vị thế trên thị trường của mảng kinh doanh cốt lõi là nền móng, hạ tầng và công trình ngầm, phát triển Tập đoàn theo các mũi nhọn kinh doanh xây dựng hạ tầng, xây dựng công nghiệp và đầu tư dự án BĐS theo định hướng giao thông theo Chiến lược 2026-2030;
- Chuyển dịch trở thành Nhà thầu và Nhà đầu tư uy tín theo tiêu chuẩn quốc tế sở hữu năng lực xuất sắc về nền móng, hạ tầng và công trình ngầm;

- Tầm nhìn trở thành Tập đoàn xây dựng và phát triển hạ tầng hàng đầu tại Việt Nam vào năm 2030, tầm nhìn 2040.

4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn

FECON định hướng phát triển bền vững với mục tiêu vươn tầm trở thành Tổng thầu, Nhà thầu chính tại các dự án quy mô lớn. Công ty tập trung mũi nhọn vào các công trình trọng điểm quốc gia như đường sắt tốc độ cao, đường sắt đô thị, hạ tầng ngầm, cảng biển, cũng như các dự án công nghiệp nặng và năng lượng quy mô lớn. Để hiện thực hóa mục tiêu này, FECON ưu tiên chiến lược đầu tư chiều sâu vào thiết bị và công nghệ thi công hiện đại liên danh, liên kết với các tổng thầu quốc tế, đồng thời không ngừng nâng cao năng lực thiết kế thi công, quản lý điều hành dự án chuyên nghiệp gắn với chuyển đổi số toàn diện. Trong lĩnh vực đầu tư, FECON tiếp tục đẩy mạnh phát triển hạ tầng khu công nghiệp và khu đô thị vệ tinh tại các khu vực chiến lược, bất động sản gắn với hạ tầng giao thông (TOD), tích cực thu hút các đối tác tài chính mạnh để đồng hành triển khai các dự án quy mô lớn, đảm bảo hiệu quả hoạt động. Về nền tảng tài chính, Công ty quyết liệt thực thi chiến lược quản trị tài chính tập trung, cải thiện nền tảng tài chính Tập đoàn, chủ động kiểm soát chặt chẽ chi phí, đa dạng hóa các kênh huy động vốn, tìm kiếm nguồn vốn ưu đãi và giảm dần sự phụ thuộc vào tín dụng ngân hàng nhằm xây dựng một bệ phóng tài chính vững mạnh, linh hoạt cho toàn Tập đoàn.

4.3. Triết lý kinh doanh của công ty

- Mọi hoạt động của Công ty đều hướng tới mục tiêu dài hạn là: ích nước - lợi nhà;

- Mọi sản phẩm và dịch vụ dù là lớn hay nhỏ luôn làm thỏa mãn khách hàng;

- Đặt yếu tố chất lượng - hiệu quả - tiến độ lên hàng đầu để khắc ghi ấn tượng "Chuyên nghiệp" trong tâm thức của khách hàng;

- Xây dựng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng với kim chỉ nam "Con người là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp";

- Học tập, rèn luyện không ngừng để đổi mới và thích nghi là trách nhiệm của Công ty và của mỗi thành viên FECON.

- Phát triển văn hoá doanh nghiệp để trở thành niềm tự hào của nhân viên và niềm tin của cộng đồng.

4.4. Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty

1) Thúc đẩy đổi mới sáng tạo và làm chủ công nghệ

Năm 2025 đánh dấu bước phát triển nổi bật của FECON trong lĩnh vực công nghệ nền móng và công trình ngầm. Bên cạnh việc duy trì chương trình **F-Ideas** và tổ chức định kỳ **FECON Innovation Day (18/6)**, Công ty đã đăng cai tổ chức **Hội nghị Việt – Trung về Giếng sâu, Cọc đường kính lớn và Công nghệ nền móng sâu 2025**, quy tụ các chuyên gia, nhà khoa học và doanh nghiệp hàng đầu trong ngành. Hội nghị là diễn đàn chuyên môn quan trọng, góp phần cập nhật xu hướng công nghệ mới, thúc đẩy hợp tác quốc tế và khẳng định vị thế của FECON trong lĩnh vực nền móng – công trình ngầm tại Việt Nam.

Hoạt động đổi mới sáng tạo của FECON tiếp tục được ghi nhận ở cấp Thành phố và Trung ương. Tại Lễ tuyên dương "Sáng kiến, sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô" và trao giải "Hội thi Thợ giỏi Thành phố Hà Nội lần thứ IV – năm 2025" do Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội phối hợp cùng UBND Thành phố tổ chức, FECON vinh dự được xướng tên ở nhiều hạng mục quan trọng:

- **04 sáng kiến tiêu biểu** trong tổng số 100 sáng kiến được vinh danh toàn Thành phố, tập trung vào chuyển đổi số và cải tiến kỹ thuật thi công;
- **03 giải thưởng Thợ giỏi Thành phố Hà Nội năm 2025** ở các nội dung Hàn điện, Hàn CO_2 & TIG;

Đặc biệt, sáng kiến **"Biện pháp trượt TBM qua ga ngầm bằng hệ bánh xe (trolley) và hệ kẹp (clamp)"** đã xuất sắc đạt Giải Nhất Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật Thành phố Hà Nội năm 2025. Giải pháp này được ứng dụng thực tế tại dự án Metro Line 3 Hà Nội, góp phần tối ưu tiến độ, an toàn và hiệu quả thi công công trình ngầm đô thị. Thành tích này thể hiện rõ năng lực làm chủ công nghệ thi công hầm và tinh thần đổi mới sáng tạo của đội ngũ kỹ sư FECON.

Thông qua các hoạt động nghiên cứu, hội nghị chuyên ngành và hệ thống sáng kiến cải tiến nội bộ, FECON tiếp tục củng cố năng lực công nghệ lõi, hướng tới mục tiêu trở thành doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực nền móng và công trình ngầm tại khu vực.

2) Con người và văn hoá doanh nghiệp là trung tâm của sự phát triển

Với 22 năm hình thành và phát triển, FECON luôn kiên định quan điểm: con người là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp. Trong năm 2025, năm bản lề của Chiến lược 2025–2030 tầm nhìn 2040, Công ty đặc biệt tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ, hoàn thiện hệ thống chính sách nhân sự và củng cố văn hóa doanh nghiệp.

Các chương trình đào tạo chuyên môn, đào tạo lãnh đạo, phát triển năng lực quản lý dự án được triển khai đồng bộ, gắn với định hướng xây dựng đội ngũ "Kỷ luật – Chuyên nghiệp – Phụng sự". Văn hóa phụng sự không chỉ được truyền thông nội bộ mà được cụ thể hóa bằng các chương trình hành động, chuẩn hóa quy trình làm việc và nâng cao trách nhiệm cá nhân.

FECON đã và đang xây dựng môi trường làm việc minh bạch, công bằng và khuyến khích sáng tạo, nơi mỗi cán bộ, nhân viên được tạo điều kiện phát huy tối đa năng lực,phát triển bản thân cùng sự phát triển dài hạn của doanh nghiệp.

3) Bảo vệ môi trường – Trách nhiệm và cam kết dài hạn

FECON xác định bảo vệ môi trường không chỉ là yêu cầu tuân thủ mà là trách nhiệm cốt lõi trong chiến lược phát triển bền vững. Trong hoạt động thi công, Công ty ưu tiên lựa chọn các giải pháp kỹ thuật tiên tiến, tối ưu vật liệu, kiểm soát phát thải, đảm bảo an toàn lao động và giảm thiểu tác động đến môi trường xung quanh.

Trong lĩnh vực bất động sản và hạ tầng, tiêu chí "xanh – bền vững – đáng sống" được xác định là định hướng xuyên suốt. Các dự án do FECON đầu tư được quy hoạch theo hướng gia tăng mật độ cây xanh, mặt nước, tối ưu không gian sinh thái và ứng dụng công nghệ quản lý thông minh.

Đối với các dự án bất động sản công nghiệp, doanh nghiệp hướng tới mô hình khu công nghiệp hiện đại, thân thiện môi trường, tích hợp hạ tầng kỹ thuật đồng bộ và giải pháp vận hành thông

minh, trong đó 90% năng lượng sử dụng sẽ là điện tái tạo, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của nhà đầu tư trong và ngoài nước.

4) Nâng cao năng lực quản trị và chuyển đổi số

Quản trị bền vững là nền tảng bảo đảm sự phát triển trường tồn của FECON. Trong năm 2025, Công ty tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị theo hướng đồng bộ, minh bạch và chuẩn hóa, tăng cường phân quyền gắn với trách nhiệm giải trình.

Chuyển đổi số được đẩy mạnh trong cả quản trị doanh nghiệp và quản lý dự án. Các hệ thống ERP, HRM, PMS và nền tảng Office 365 được vận hành đồng bộ, góp phần nâng cao hiệu quả kiểm soát chi phí, tiến độ và nguồn lực. Việc chuẩn hóa dữ liệu và tích hợp hệ thống được xác định là trọng tâm trong giai đoạn trung hạn, nhằm gia tăng năng suất lao động và khả năng kiểm soát rủi ro.

Thông qua các chương trình hành động cụ thể về công nghệ, con người, môi trường và quản trị, FECON từng bước hiện thực hóa cam kết đồng hành cùng sự phát triển hạ tầng bền vững của Quốc gia, hướng tới mục tiêu tăng trưởng dài hạn gắn với trách nhiệm xã hội và giá trị bền vững, chuyển đổi số mạnh mẽ hơn.

5. Nhìn nhận các rủi ro

Tình hình thị trường xây dựng năm 2025 vẫn chưa có nhiều khởi sắc đã đặt FECON trước nhiều thách thức khó khăn, đặc biệt về tài chính. Trong bối cảnh đó, FECON tiếp tục duy trì, triển khai các hoạt động Quản trị rủi ro xuyên suốt từ Hội đồng Quản trị đến các cấp quản lý và từng nhân viên nhằm tối ưu hiệu quả hoạt động của Tập đoàn.

Chính sách Quản trị rủi ro (QTRR) của FECON được xây dựng trên cơ sở nhận diện và đánh giá rủi ro, từ đó đưa ra biện pháp quản lý rủi ro tổng thể phù hợp với nguồn lực hệ thống. Các chủ thể quản lý rủi ro có trách nhiệm trong việc QTRR hàng ngày, theo dõi sát sao tình hình, đánh giá và phân tích các rủi ro mọi góc độ từ vận hành hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị doanh nghiệp đến quản lý dự án.

Theo đó, FECON đã nhận diện, phân tích, theo dõi và quản lý các rủi ro ảnh hưởng lớn đến chiến lược và hoạt động kinh doanh của Tập đoàn bao gồm:

5.1. Rủi ro môi trường vĩ mô

Hoạt động chịu ảnh hưởng bởi các yếu tố kinh tế vĩ mô, bao gồm tốc độ tăng trưởng kinh tế, chính sách tài khóa và tiền tệ, biến động lãi suất, cũng như chính sách đầu tư công của Chính phủ. Ngoài ra, biến động của thị trường bất động sản, chi phí nguyên vật liệu xây dựng, giá năng lượng và những thay đổi trong chuỗi cung ứng toàn cầu có thể tác động đến chi phí, tiến độ và hiệu quả của các dự án xây dựng.

Để giảm thiểu tác động từ các yếu tố này, FECON thường xuyên theo dõi diễn biến kinh tế trong nước và quốc tế, đồng thời cập nhật các chính sách liên quan đến ngành xây dựng và đầu tư hạ tầng. Các phân tích về thị trường và dự báo kinh tế được sử dụng làm cơ sở để xây dựng kế hoạch, cũng như điều chỉnh chiến lược trong từng giai đoạn phù hợp.

5.2. Rủi ro hoạt động

Rủi ro hoạt động chủ yếu phát sinh trong quá trình triển khai các dự án xây dựng, bao gồm rủi ro về an toàn lao động, rủi ro kỹ thuật và rủi ro trong công tác đấu thầu và quản lý dự án.

An toàn lao động

Các công trình thường có điều kiện thi công phức tạp, yêu cầu sử dụng nhiều thiết bị chuyên dụng và làm việc trong môi trường tiềm ẩn nguy cơ cao. Do đó, việc đảm bảo an toàn lao động luôn được xác định là ưu tiên hàng đầu.

FECON áp dụng hệ thống quy trình và tiêu chuẩn an toàn trong toàn bộ hoạt động thi công, tổ chức đào tạo định kỳ về an toàn lao động cho cán bộ kỹ thuật và công nhân tại công trường, đồng thời thực hiện công tác giám sát và kiểm tra thường xuyên nhằm hạn chế tối đa các sự cố có thể phát sinh.

Rủi ro kỹ thuật và công nghệ

Việc tham gia các dự án quy mô lớn, đặc biệt là các dự án có yêu cầu công nghệ cao như thi công hầm bằng máy TBM hoặc xử lý nền đất bằng các giải pháp công nghệ tiên tiến, đặt ra yêu cầu cao đối với năng lực kỹ thuật, quản lý thiết bị và tổ chức thi công.

Để kiểm soát rủi ro này, FECON tăng cường hợp tác với các đối tác quốc tế, chú trọng công tác đào tạo, chuyển giao công nghệ và áp dụng các tiêu chuẩn kỹ thuật tiên tiến nhằm đảm bảo chất lượng và hiệu quả trong quá trình triển khai dự án.

Rủi ro đấu thầu và quản lý dự án:

Trong môi trường cạnh tranh của ngành xây dựng, quá trình đấu thầu và quản lý dự án có thể phát sinh các rủi ro liên quan đến việc ước tính chi phí, xác định tiến độ thi công và phân bổ nguồn lực.

FECON đã thiết lập cơ chế phối hợp giữa các đơn vị chức năng như Phát triển kinh doanh, Đấu thầu, Quản lý chi phí – hợp đồng và Mua sắm nhằm nâng cao chất lượng công tác lập hồ sơ dự thầu, đồng thời tăng cường kiểm soát chi phí và tiến độ trong quá trình thực hiện dự án.

5.3. Rủi ro đầu tư dự án

Việc hoạch định chiến lược kinh doanh, đầu tư vào dự án mới được Tập đoàn thực hiện định kỳ vào đầu năm. Bên cạnh việc xem xét về hiệu quả đầu tư, trước khi triển khai mỗi dự án mới, những rủi ro của dự án như tình hình thị trường, hành lang pháp lý, giấy phép, thuế hay vận hành đều được thẩm định một cách kỹ lưỡng và các giải pháp xử lý rủi ro được đề xuất nếu cần thiết. FECON luôn tham vấn các chuyên gia tài chính, chuyên gia pháp lý, tư vấn thuế và có quy trình thẩm định chi tiết đối với mỗi dự án đầu tư tiềm năng.

5.4. Rủi ro tài chính

Các rủi ro tài chính có ảnh hưởng trọng yếu đến hoạt động được nhận diện bao gồm: Rủi ro thanh khoản; Rủi ro tín dụng và huy động vốn :

a. Rủi ro thanh khoản:

Tiến độ nghiệm thu và thanh toán của các dự án có thể kéo dài, nhiều chủ đầu tư có chủ trương chiếm dụng vốn của nhà thầu từ các khâu nghiệm thu quyết toán công trình, dẫn đến áp lực đối với dòng tiền và nguy cơ tăng cao chi phí tài chính. Các phòng ban chức năng và các dự án

của FECON thực hiện công tác quản lý dòng tiền chặt chẽ thông qua việc lập kế hoạch tài chính định kỳ, dự báo dòng tiền vàquyết liệt thu hồi công nợ của từng dự án nhằm đảm bảo khả năng thanh khoản và giảm thiểu chi phí tài chính.

b. Rủi ro tín dụng và huy động vốn:

Năm 2025, biến động của thị trường tài chính và chính sách tín dụng đã ảnh hưởng đến khả năng tiếp cận nguồn vốn, để ứng phó với rủi ro về nguồn vốn, FECON đã phát hành trái phiếu (120 tỷ đồng) nhằm đảm bảo dòng tiền cho hoạt động, đồng thời các biện pháp tính toán, phân bổ và sử dụng các nguồn vốn đã được đặt ra nhằm tối ưu hóa nguồn tiền huy động được.

5.5. Rủi ro về nguồn lực

Con người luôn là yếu tố cốt lõi trong quá trình xây dựng và phát triển của Công ty. Trong bối cảnh cạnh tranh về nguồn nhân lực ngày càng gia tăng dẫn đến tình trạng chảy máu chất xám. FECON chú trọng xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, áp dụng chính sách đãi ngộ phù hợp và triển khai các chương trình đào tạo nhằm nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ nhân sự. Ngoài ra, FECON cũng tăng cường hợp tác với các cơ sở đào tạo và đối tác quốc tế nhằm bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao và thúc đẩy quá trình chuyển giao công nghệ

Một trong các yếu tố quan trọng để phát triển và giữ chân nhân sự là Văn hoá doanh nghiệp. Công ty luôn đề cao nhiệm vụ xây dựng và phát triển văn hoá doanh nghiệp theo phương châm cầu thị, hướng thượng, có trách nhiệm với cộng đồng. Mọi hoạt động đều được tổ chức chuyên nghiệp đóng góp vào quá trình phát triển bền vững nền kinh tế nước nhà và đảm bảo cuộc sống hạnh phúc cho cán bộ nhân viên công ty và gia đình.

5.6. Rủi ro pháp lý, tuân thủ

Hoạt động của Công ty chịu sự kiểm soát, điều phối của nhiều quy định pháp luật như Luật doanh nghiệp, Luật xây dựng, Luật kinh doanh BĐS, Luật đầu tư, chứng khoán... Việc thay đổi chính sách hoặc quy định pháp luật có thể ảnh hưởng đến hoạt động của doanh nghiệp.

Để kiểm soát rủi ro pháp lý, FECON duy trì bộ phận Pháp chế chuyên nghiệp, tích cực trao đổi, tương tác với các đối tác luật, thường xuyên cập nhật các quy định Pháp luật tới toàn bộ CBCNV; đề cao việc tuân thủ pháp luật và hoạt động có trách nhiệm với cộng đồng - xã hội, hạn chế tối đa các tác động đến môi trường.

Bên cạnh đó, với sự tham gia của các cổ đông và đối tác quốc tế, Công ty chú trọng áp dụng các mô hình quản trị tiên tiến nhằm nâng cao tính minh bạch và hiệu quả trong hoạt động; luôn cập nhật, theo dõi liên tục các chính sách, pháp luật, thường xuyên nhận diện, đánh giá và đưa ra các biện pháp ứng phó để có thể kiểm soát được các rủi ro về mặt pháp lý trong các hợp đồng.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, thị trường vốn đầu tư tại Việt Nam tiếp tục duy trì xu hướng tích cực, tạo nền tảng quan trọng cho tăng trưởng kinh tế và hoạt động của ngành xây dựng. Vốn đầu tư thực hiện toàn xã hội ước đạt 4.150,5 nghìn tỷ đồng, tăng 12,1% so với năm trước; trong đó khu vực Nhà nước đạt 1.233,6 nghìn tỷ đồng, tăng 19,7%, cho thấy đầu tư công tiếp tục giữ vai trò dẫn dắt

trong phát triển hạ tầng và các công trình trọng điểm. Dòng vốn FDI trong năm 2025 tiếp tục là điểm sáng của nền kinh tế. Tổng vốn FDI đăng ký đạt trên 38,4 tỷ USD, tăng 0,5%; vốn FDI thực hiện đạt khoảng 27,62 tỷ USD, tăng 9% và là mức cao nhất trong 5 năm gần đây. Đáng chú ý, dòng vốn này tập trung chủ yếu vào công nghiệp chế biến, chế tạo và kinh doanh bất động sản, qua đó thúc đẩy nhu cầu đầu tư nhà xưởng, khu công nghiệp, hạ tầng kỹ thuật và logistics.

Đối với ngành xây dựng, năm 2025 là năm thị trường có nhiều cơ hội hơn nhờ sự cộng hưởng từ FDI và đầu tư công. Động lực tăng trưởng tập trung chủ yếu ở các phân khúc hạ tầng, công nghiệp, khu công nghiệp, nhà xưởng và logistics, thay vì phụ thuộc nhiều vào bất động sản dân dụng. Cùng với đó, hoạt động xây dựng nhìn chung có sự cải thiện, với giá trị tăng thêm của ngành xây dựng năm 2025 tăng 9,73%. Tuy nhiên, thị trường vẫn còn nhiều áp lực. Biến động chi phí vật liệu, chi phí nhân công, tiến độ giải ngân không đồng đều và những vướng mắc trong thủ tục đầu tư, giải phóng mặt bằng tiếp tục ảnh hưởng đến hiệu quả triển khai dự án và biên lợi nhuận của doanh nghiệp xây dựng.

Trong bối cảnh thị trường xây dựng có nhiều tín hiệu tích cực, Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc FECON đã nỗ lực triển khai đồng bộ nhiều giải pháp điều hành. Mặc dù kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 chưa hoàn thành kế hoạch đề ra, Công ty đã từng bước tạo dựng nền tảng quan trọng, làm cơ sở cho việc cải thiện kết quả kinh doanh trong các năm tiếp theo. Tổng doanh thu năm 2025 đạt 4.861 tỷ đồng tới từ các dự án quy mô lớn đã ký kết từ năm 2024 như Dự án Cảng Mỹ Thủy, Dự án trụ sở công an tỉnh Quảng Ninh, Dự án Metroline 3 Hà Nội FECON đã thực thi với tư cách là Nhà thầu chính, tổng thầu thi công.

Với công tác phát triển nguồn lực, Công ty đã kiện toàn bộ máy nhân sự và cơ cấu tổ chức, sơ đồ vận hành mới và triển khai tối ưu phân công nhiệm vụ theo các mũi nhọn kinh doanh. Phân cấp thẩm quyền được cập nhật kịp thời phù hợp với cơ cấu tổ chức. Hệ thống quy trình lõi được tinh chỉnh và tối ưu trong quá trình triển khai, đáp ứng nhu cầu phát triển trong giai đoạn mới. Các biện pháp cắt giảm chi phí quản lý, chi phí nhân sự đã được áp dụng và siết chặt nhằm tối ưu và nâng cao năng suất lao động.

Các chỉ tiêu tài chính đạt được ghi nhận trên Báo cáo tài chính năm 2025 của FECON như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch 2025	Tăng trưởng 2025/2024
Doanh thu hợp nhất	tỷ đồng	3.375	5.000	4.863	97%	44%
Doanh thu Công ty Mẹ	tỷ đồng	2.367	3.000	2.874	96%	21%
LNST hợp nhất	tỷ đồng	30	200	95	48%	216%

Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch 2025	Tăng trưởng 2025/2024
LNST Công ty Mẹ	tỷ đồng	7	60	11	18%	65%
LNST của cổ đông Công ty mẹ	tỷ đồng	9	179	32	18%	247%
EPS hợp nhất	Đồng/cp	44	1.139	201	18%	357%

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành

a. Danh sách Ban Tổng Giám đốc

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Thanh Tùng	Tổng giám đốc
2	Nguyễn Quốc Bảo	Phó Tổng giám đốc
3	Đỗ Mạnh Cường	Phó Tổng giám đốc
4	Phạm Đức Huyên	Phó Tổng giám đốc

Tóm tắt lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do Công ty phát hành của Ban Tổng Giám đốc:

[i] Ông NGUYỄN THANH TÙNG - Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1981
- Quốc tịch: Việt Nam
- Học vấn: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh tại Schidler College of Business
- Quá trình công tác:
  - 2004 - 2005: Kỹ sư Xây dựng Công ty TNHH Tư vấn thiết kế CIMAS/CTCI
  - 2005 - 2014: Kỹ sư Xây dựng Vamed Engineering GMBH & Co
  - 2015: Quản lý dự án Công ty Cổ phần Xây dựng Kiến trúc AA
  - 2016 - 2018: Giám đốc điều hành Công ty Hạ tầng Econs Việt Nam
  - 10/2018 - 11/2019: Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Hawee Xây dựng công nghiệp
  - 12/2019 – 06/2024: Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần FECON
  - 07/2024 – nay: Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần FECON

- Sở hữu cá nhân: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0 %

- Sở hữu đại diện: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0%

[ii] Ông NGUYỄN QUỐC BẢO - Phó Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1985

- Quốc tịch: Việt Nam

- Học vấn: Thạc sỹ kỹ thuật và công nghệ chuyên ngành Xây dựng tại Liên bang Nga (Trường Đại Học Quốc Gia Tam Bốp)

- Quá trình công tác:

- 2011-2012: Kỹ sư thiết kế - Công ty VSL Việt Nam
- 2012-2013: Phó Giám đốc kế hoạch - Công ty Forio JSC
- 2013-2018: Chỉ huy trưởng, Đội trưởng đội QLDA, Trưởng Ban Dự án 2 Công ty Cổ phần FECON
- 2018 - nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần FECON.

- Sở hữu cá nhân: 59 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0 %

- Sở hữu đại diện: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0%

[iii] Ông ĐỖ MẠNH CƯỜNG - Phó Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1977

- Quốc tịch: Việt Nam

- Học vấn: Tốt nghiệp nghành Xây dựng cầu hầm - Đại học Giao thông vận tải

- Quá trình công tác:

- 2000 - 2003: Kỹ sư thiết kế Công ty Cổ phần TVTK Cầu lớn hầm - TEDI
- 2003 - 2005: Kỹ sư cầu Liên doanh tư vấn Nippon Koei - TEDI
- 2005 - 2007: Trưởng nhóm kỹ sư Việt Nam mảng kết cấu cầu, cống, công trình trên biển.
- 08/2007 - 09/2008: Kỹ sư thiết kế Công ty Cổ phần TVTK cầu lớn Hầm - TEDI
- 10/2008 - 09/2010: Phó kỹ sư thường trú (trưởng nhóm kỹ sư Việt nam) Liên danh tư vấn OC - TEDI - APECO
- 09/2010 - 10/2014: Phó trưởng phòng Cầu 4 Công ty Cổ phần TVTK Cầu lớn Hầm TEDI
- 10/2014 - 07/2016: Trưởng phòng Kinh tế - kỹ thuật Công ty Cổ phần Đầu tư hạ tầng FCC
- 07/2016 - 07/2019: Phó giám đốc Công ty Cổ phần Hạ tầng FECON

- 07/2019 - 05/2020: Giám đốc Công ty Cổ phần Hạ tầng và phát triển đô thị FECON
- 06/2020 - nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần FECON.

- Sở hữu cá nhân: 10.159 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0.006%

- Sở hữu đại diện: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0%

[iv] Ông PHẠM ĐỨC HUYÊN - Phó Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1980

- Quốc tịch: Việt Nam

- Học vấn: Tốt nghiệp Đại học Mỏ - Địa chất, chuyên ngành Địa chất công trình.

- Quá trình công tác:

- 2004: Giám sát hiện trường, Khoa xây dựng dân dụng và kỹ thuật
- 2004 – 2005: Giám sát Kỹ thuật, Kajima Kumagai Sông Đà
- 2005 – 2007: Kỹ sư hiện trường, Công ty Bachy Soletanche Viet Nam
- 2007 – 2010: Kỹ sư quản lý chất lượng QA/QC, Công ty tư vấn đầu tư và xây dựng quốc tế (ICIC)
- 2010 – 2013: Phó Tổng giám đốc Công ty CP Hạ tầng Thiên Ân
- 2013 - 2015: Kỹ sư trưởng, Công ty Samsung C&T, Samsung Engineering Coporation
- 2015 – 2017: Quản lý kỹ thuật kiêm giám đốc dự án - Công ty TNHH Raffles Piling Viet Nam
- 2017 – 2018: Giám đốc dự án, Tông ty TNHH nền móng Keller Viet Nam.
- 2020 - 2022: Phó Ban dự án, Trưởng Ban dự án (Ban Hạ tầng 1, Ban Nền móng 1, Ban Xây dựng công nghiệp 3)
- 12/2024 – 07/2025: Tổng Điều hành dự án (Ban dự án Hạ tầng 2 và Văn phòng PMO)
- 07/2025: Trưởng ban – Ban dự án Hạ tầng 3
- 10/2025 - nay: Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần FECON kiêm phụ trách Ban dự án Hạ tầng 3

- Sở hữu cá nhân: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0 %

- Sở hữu đại diện: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0%

b. Giám đốc Tài chính và Kế toán trưởng

TT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Thị Nghiên	Giám đốc tài chính

2	Phạm Văn Tùng	Kế toán trưởng

Tóm tắt lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do Công ty phát hành của Giám đốc Tài chính và Kế toán trưởng:

[i] Bà NGUYỄN THỊ NGHIÊN - Giám đốc Tài chính

- Năm sinh: 1976

- Quốc tịch: Việt Nam.

- Học vấn: Thạc sĩ Tài chính tại Đại học Kinh tế quốc dân

- Quá trình công tác:

- 07/2011 - 04/2015: Phó Phòng kế toán Thống kê Tài chính Công ty viễn thông liên tỉnh
- 05/2015 - 12/2016: Trợ lý TGĐ về Tài chính Công ty Cổ phần FECON
- 05/2015 - 09/2018: Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Hạ tầng FECON
- 09/2018 - 08/2019: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần FECON
- 09/2019 - 4/2022: Giám đốc Tài chính kiêm Kế toán trưởng Công ty Cổ phần FECON
- 04/2022 - nay: Giám đốc Tài chính Công ty Cổ phần FECON

- Sở hữu cá nhân: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0 %

- Sở hữu đại diện: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0%

[ii] Ông PHẠM VĂN TÙNG - Kế toán trưởng

- Năm sinh: 1987

- Quốc tịch: Việt Nam

- Học vấn: Thạc sĩ Kinh tế tài chính - Ngân hàng tại Đại học Kinh tế quốc dân

- Quá trình công tác:

- 06/2011 - 06/2017: Kế toán viên Công ty Cổ phần ACC-244 thuộc Tổng Công ty Xây dựng công trình hàng không ACC, Bộ Quốc phòng
- 07/2017 - 03/2019: Kế toán ngân hàng Công ty Cổ phần FECON
- 05/2019 - 11/2021: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Thi công cọc FECON số 1
- 11/2021 - 03/2022: Phó ban Tài chính kế toán Công ty Cổ phần FECON
- 04/2022 - nay: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần FECON

- Sở hữu cá nhân: 63 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0 %

- Sở hữu đại diện: 0 cổ phiếu - Tỷ lệ: 0%

2.2. Những thay đổi trong Ban điều hành

a. Những thay đổi trong Ban Tổng Giám đốc

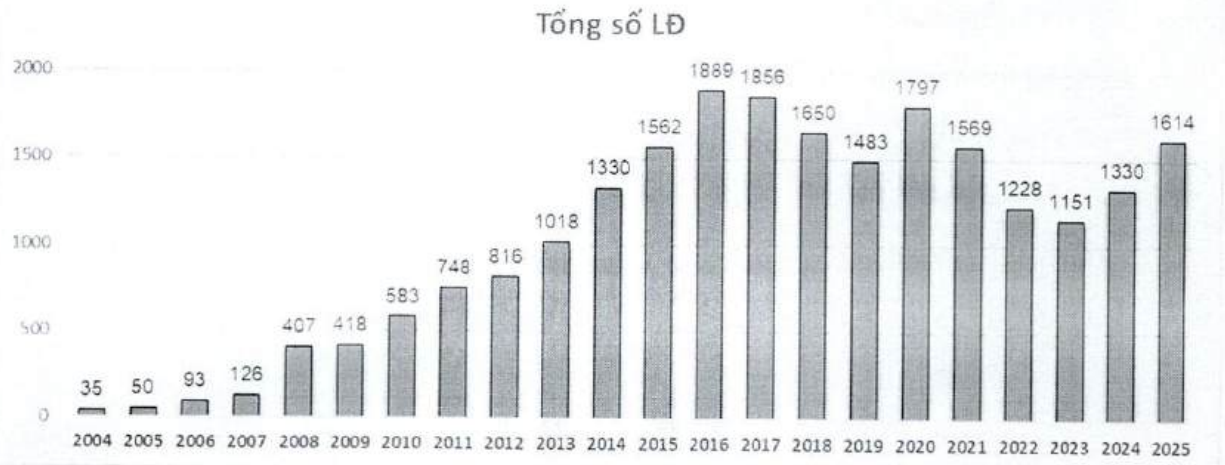
STT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm
1	Ông Trần Trung Hiếu	1983	Kỹ sư xây dựng tại Đại học Bách Khoa Thành phố Hồ Chí Minh	Miễn nhiệm Phó Tổng Giám đốc kể từ ngày 01/10/2025
2	Ông Phạm Đức Huyên	1980	Kỹ sư địa chất tại Đại học Mo Địa chất Thành phố Hà Nội	Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc kể từ ngày 01/10/2025

b. Những thay đổi liên quan đến Giám đốc Tài chính và Kế toán trưởng

Trong năm 2025, không có thay đổi nào liên quan đến Giám đốc tài chính và Kế toán trưởng.

2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên, tóm tắt chính sách và thay đổi chính sách đối với người lao động

Tổng số lượng lao động Công ty đến thời điểm 31/12/2025



Tổng số nhân sự tại FECON năm 2025 là 1.614 người, tăng 21,4% so với năm 2024.

Tóm tắt chính sách nhân sự và các điều chỉnh trong chính sách đối với người lao động trong chính sách nhân sự:

Song song với việc phát triển kinh doanh, FECON luôn chú trọng ổn định và phát triển các nguồn lực nội bộ trong đó có nguồn lực về nhân sự. FECON tập trung xây dựng các chính sách về lương, thưởng, phúc lợi phù hợp và cạnh tranh với thị trường nhằm thu hút, khích lệ và động viên người lao động, ghi nhận sự đóng góp của cá nhân đối với tổ chức đồng thời thiết lập hệ thống đánh giá nhằm đảm bảo việc chi trả chế độ một cách chính xác, công bằng.

Trong năm 2025, FECON tiếp tục có những điều chỉnh kịp thời trong chính sách nhân sự nhằm thúc đẩy năng suất và ghi nhận sự đóng góp của người lao động, trong đó đối với khối quản lý dự án sau khi nghiên cứu chạy thử cơ chế lương khoán đối với một vài dự án thí điểm đã được rà soát lại và đề xuất sửa đổi cấu trúc thu nhập cho khối quản lý dự án có hiệu lực từ ngày 01/02/2026, sau gần hai năm ban hành chính sách nhân sự 2024. Tổng thể Chính sách nhân sự cũng được rà soát và sửa đổi bổ sung các nội dung liên quan đến hệ thống chức danh, cấu trúc thu nhập của người lao động, đệ trình Cấp thẩm quyền phê duyệt áp dụng từ quý II.2026 trong đó không áp dụng hệ số KPI/OGSM vào tính thưởng hiệu suất trong công thức tính thu nhập tháng và điều chỉnh hệ số thưởng hiệu quả cuối năm (KCT) nhằm ghi nhận sự đóng góp và gắn bó của người lao động đối với FECON.

Cùng với đó, Ban Lãnh đạo luôn coi trọng và đầu tư cho các công tác đào tạo, coi đào tạo phát triển là một trong những chiến lược nhân sự cốt lõi nhằm phát triển doanh nghiệp bền vững. FECON đẩy mạnh hoạt động đào tạo nội bộ trong năm 2025 do đặc thù khó khăn trong sản xuất kinh doanh. Các chương trình đào tạo phát triển trọng tâm như Đào tạo TBM, Hội thảo kỹ thuật... giúp nâng cao chất lượng đội ngũ thể hiện rõ trong năng suất và hiệu quả công việc, khả năng thích ứng với những thay đổi của tổ chức đặc biệt trong giai đoạn đang mở rộng thêm phạm vi và các loại hình kinh doanh, đồng thời đào tạo nhóm nhân sự tiềm năng trở thành nhóm nguồn lực kế cận nhằm đảm bảo tính ổn định của tổ chức. Năm 2026 được kỳ vọng sẽ phát triển hơn nữa các hoạt động đào tạo không chỉ trong nội bộ mà còn hướng tới bổ sung các chương trình đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ từ bên ngoài.

Các hoạt động gắn kết cá nhân với tổ chức, lan tỏa văn hóa FECON tiếp tục được đẩy mạnh trong năm 2025 giúp người lao động thấm nhuần các giá trị cốt lõi của Công ty: Chương trình "Pháp thoại và Thiền tập" định kỳ, Cuộc thi viết "Nét đẹp FECON" và Chương trình "Nét đẹp FECON - Hiểu & Làm", F-THANKS, F-BOX, F-IDEAS, F-DNA được triển khai, tổ chức trên diện rộng với sự tham gia của đông đảo các cá nhân, phòng ban, dự án của FECON. Chương trình F-Radio, F-News, khảo sát mức độ thông hiểu về Chính sách nhân sự, nội quy lao động và Văn hóa doanh nghiệp cũng được duy trì triển khai trong năm 2025 nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ nhân viên về văn hóa FECON.

FECON kiên định thực thi triết lý trở thành doanh nghiệp phát triển bền vững, kiến tạo tương lai khả quan hơn trong năm 2026 và các năm tiếp theo thông qua các hoạt động phát triển văn hóa doanh nghiệp, đào tạo nâng cao năng lực quản trị và nghiên cứu phát triển cải tiến kỹ thuật, hội nhập quốc tế. Các chương trình đào tạo không chỉ hướng tới mục tiêu phát triển năng lực cán bộ mà còn hình thành nên giá trị văn hóa cốt lõi cho Công ty thông qua việc ứng dụng tinh hoa Phật pháp trong quản trị doanh nghiệp, đặc biệt với chương trình hội nghị Lãnh đạo quản lý tháng 11/2025 với chủ đề "Tinh thần Kinh Vũ Thế - Phụng sự và Cam kết trong đời sống doanh nghiệp". Sự gắn kết trong nội bộ cũng được quan tâm sâu sắc thông qua các hoạt động thể thao văn hóa trong chuỗi chương trình kỷ niệm 21 năm thành lập FECON, hoạt động về nguồn ngày 27/7 mang đầy ý nghĩa.

Ngoài ra, Công ty vẫn duy trì Quỹ tình đồng đội, các hoạt động an sinh, trách nhiệm xã hội của Công ty đối với từng cá nhân và gia đình người lao động (ngày Thương binh liệt sỹ 27/7, gia đình khó khăn), các hoạt động đoàn thể (nhân dịp 08/03, 20/10, Tết thiếu nhi, Trung thu...), các chương trình tôn vinh cá nhân, tập thể (thưởng danh hiệu, thưởng sáng kiến...).

Công ty luôn thực hiện tốt chế độ chính sách đối với người lao động về tiền lương, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, chế độ hưu trí, các công tác xã hội, từ thiện... và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước liên quan đến người lao động.

3. Tình hình thực hiện các dự án thi công và các dự án đầu tư

3.1. Tình hình thực hiện các dự án thi công lớn

Năm 2025, FECON tiếp tục ghi dấu trên bản đồ xây dựng Việt Nam bằng một "dải" dự án trải dài từ công trình ngầm đô thị, công trình hàng hải – logistics, đến bất động sản đô thị, bất động sản công nghiệp và năng lượng – môi trường. Tại mỗi dự án, FECON đã tự tin làm chủ kỹ thuật – công nghệ, tổ chức thi công khoa học và đặt an toàn lên hàng đầu để hoàn thành những cột mốc quan trọng, khẳng định năng lực thi công – quản trị dự án – phối hợp liên danh trong các công trình quy mô Quốc gia.

METRO LINE 3 HÀ NỘI

Tháng 12/2025, FECON ghi nhận thêm một dấu mốc đáng nhớ khi TBM số 1 – "Thần Tốc" – chính thức chạm đích tại ga cuối S12 – Ga Hà Nội. Sự kiện đánh dấu việc hoàn thành 4 km hầm ngầm ở độ sâu gần 20 m, góp phần tạo bước ngoặt cho quá trình thi công đoạn ngầm Metro đầu tiên tại Hà Nội bằng công nghệ TBM.

Đằng sau thành công là hành trình làm việc bền bỉ của đội ngũ kỹ sư, công nhân và chuyên gia FECON, duy trì nhịp độ vận hành – kiểm soát kỹ thuật 24/7 trong điều kiện địa chất phức tạp. Từ việc điều khiển TBM, lắp vỏ hầm, kiểm soát sai số, xử lý các lớp đất yếu, đến các công tác như thay đầu cắt, bảo trì máy TBM và xử lý các tình huống kỹ thuật phát sinh… từng mét hầm được hoàn thiện với yêu cầu cao về an toàn, chính xác và tiến độ.

Các dấu mốc quan trọng của dự án Metro Line 3 – hạng mục thi công hầm:

- 30/7/2024: TBM "Thần Tốc" vận hành tại ga S9 – Kim Mã.
- 03/02/2025: TBM 2 – "Táo Bạo" chính thức khởi động.
- 07/03/2025: "Thần Tốc" tiến vào ga S10 – Cát Linh.
- 28/07/2025: "Thần Tốc" vượt địa tầng phức tạp để đến ga S11 – Văn Miếu.
- 15/09/2025: "Táo Bạo" tiến vào ga S10 – Cát Linh.
- 12/2025: "Thần Tốc" chạm đích tại S12 – Ga Hà Nội.
- 13/04/2026: "Táo Bạo" chạm đích tại S12 – Ga Hà Nội.

TRỤ SỞ CÔNG AN TỈNH QUẢNG NINH

Trụ sở Công an tỉnh Quảng Ninh là công trình có quy mô lớn của ngành Công an tại địa phương. Trong liên danh tổng thầu FECON – HJC – An Hà HANAGASHI, FECON đảm nhận gần 400 tỷ đồng khối lượng thi công.

Các phần việc do FECON phụ trách gồm: nền móng (cọc khoan nhồi), thi công khối nhà đa năng trung tâm 13 tầng nổi – 1 tầng hầm, hạ tầng kỹ thuật và hệ thống cơ điện (MEP)… Công trình đặt ra yêu cầu kỹ thuật cao, kiến trúc hiện đại, cùng áp lực tiến độ lớn.

Thách thức đến từ nhiều phía: địa chất phức tạp (xuất hiện các dạng hang hốc karst), thời tiết bất lợi và tác động của các đợt bão lớn trong quá trình thi công. Trong bối cảnh đó, Ban Điều hành dự án đã duy trì kỷ luật công trường, tổ chức thi công khoa học, tối ưu biện pháp – dây chuyền – nhân

lực, kiểm soát chặt chất lượng và an toàn. Kết quả, công trình về đích sớm hơn yêu cầu 4 tháng, tạo dấu ấn rõ nét về năng lực tổng thầu, năng lực thi công dân dụng – kỹ thuật cao của FECON.

Trụ sở Công an tỉnh Quảng Ninh hoàn thành là minh chứng cho năng lực tổ chức và tinh thần trách nhiệm của Người FECON trong các công trình dân dụng có yêu cầu khắt khe về kỹ thuật – tiến độ – chất lượng.

CẢNG QUỐC TẾ MỸ THUỶ

Dự án Khu bến Cảng Mỹ Thủy là điểm nhấn quan trọng trong mảng hạ tầng logistics – hàng hải năm 2025. Nằm ở cửa ngõ Hành lang Kinh tế Đông – Tây, dự án giữ vai trò kết nối hàng hóa miền Trung ra biển, đồng thời mở rộng liên kết với các thị trường khu vực như Lào, Thái Lan…

FECON đảm nhiệm nhiều hạng mục thi công then chốt: kết cấu bến, kè sau bến, đê chắn sóng, nạo vét và xử lý nền móng trong điều kiện địa chất phức tạp. Đặc thù công trình ngoài biển khiến dự án chịu tác động trực tiếp của thiên nhiên. Thực tế triển khai cho thấy khí hậu miền Trung là thách thức lớn: mưa kéo dài, bão/áp thấp liên tiếp, triều cường và sóng lớn ảnh hưởng đến các mũi thi công ngoài biển; nhiều thời điểm khu vực dự án ngập kéo dài, gây khó khăn cho tiếp cận hiện trường, tập kết vật tư và tổ chức thi công liên tục.

Trong bối cảnh đó, Ban Điều hành và đội ngũ kỹ sư FECON đã chia nhỏ mũi việc, linh hoạt "chạy tiến độ theo thời tiết", kiểm soát an toàn nghiêm ngặt, điều phối thiết bị – nhân lực hợp lý để duy trì nhịp độ thi công ổn định.

SÂN BAY LONG THÀNH

Trong bối cảnh dự án Cảng hàng không Quốc tế Long Thành được đẩy nhanh tiến độ hướng tới mốc khai thác giai đoạn 1, FECON tiếp tục duy trì nhịp độ thi công ổn định tại các gói thầu được giao, bất chấp điều kiện thi công phức tạp và thời tiết bất lợi trong những tháng cuối năm.

Trong năm 2025, FECON triển khai hai gói thầu quan trọng thuộc dự án thành phần 3 là Gói 6 – EPC Hangar 1 và Gói 11.5 – Nhà để xe.

Trước đó, FECON cũng đã tham gia thi công các hạng mục quan trọng tại Long Thành như nền móng Nhà ga hành khách T1 và gói thầu Kho xăng dầu phối hợp cùng Tổng thầu PTSC – qua đó tiếp tục khẳng định năng lực thi công nền móng – kết cấu và khả năng phối hợp EPC ở dự án hạ tầng hàng không trọng điểm.

NHÀ MÁY ĐỐT RÁC PHÁT ĐIỆN VIETSTAR

Dự án Nhà máy đốt rác phát điện VietStar (huyện Củ Chi, TP. Hồ Chí Minh) được khởi công tháng 3/2025, triển khai theo mô hình liên danh giữa FECON South – Viettel Construction – Lũng Lô. Trong đó, FECON South đảm nhận phần lớn khối lượng với các hạng mục quan trọng: kết cấu Nhà chính và văn phòng điều hành trung tâm, Nhà tuabin, Trạm xử lý khói, Móng tháp hút bụi, Trạm tăng áp… – những hạng mục đòi hỏi năng lực kỹ thuật và tổ chức thi công chuyên sâu.

Khi vận hành, dự án góp phần tăng tỷ lệ xử lý rác bằng công nghệ đốt của TP.HCM, giảm phát thải khí nhà kính và thúc đẩy phát triển năng lượng tái tạo – phù hợp định hướng phát triển bền vững và mục tiêu giảm phát thải ròng của Việt Nam.

3.2. Tình hình thực hiện các dự án đầu tư:

a. Dự án Khu đô thị Nam Thái (Square City):

Năm 2025 đánh dấu bước chuyển quan trọng của Công ty Cổ phần FECON Phổ Yên (thành viên FECON Invest) khi Khu đô thị Quảng Trường – FECON Square City từng bước hoàn thiện diện mạo, khẳng định vị thế là dự án đô thị kiểu mẫu tại trung tâm hành chính mới Vạn Xuân, Phổ Yên (Thái Nguyên).

Kết thúc năm 2025, dự án hoàn tất GPMB giai đoạn 2, được tỉnh giao bổ sung gần 1 ha, nâng quy mô lên 24,68 ha. Chủ đầu tư đã nộp hơn 400 tỷ đồng tiền sử dụng đất, hoàn tất cấp GCNQSDĐ cho 306 lô, đồng thời được cơ quan quản lý xác nhận 109 căn nhà và 161 lô đất đủ điều kiện kinh doanh – tạo nền tảng pháp lý và tiến độ vững chắc.

Điểm nhấn trong năm là bàn giao những căn shophouse đầu tiên, chính thức kích hoạt nhịp sống thương mại tại khu đô thị. Tính đến cuối năm, hơn 70% sản phẩm giai đoạn 2 (shophouse, liền kề) đã giao dịch, doanh thu ước đạt trên 650 tỷ đồng, vượt kế hoạch, tạo nền tảng tài chính cho triển khai các hạng mục trọng tâm trong giai đoạn tiếp theo.

b. Dự án Cụm công nghiệp Danh Thắng - Đoan Bái:

Trong mảng bất động sản công nghiệp, năm 2025 ghi dấu bước tiến nổi bật của Cụm công nghiệp FECON IP Hiệp Hòa (tên thương mại: Danh Thắng – Đoan Bái), dự án do FECON IP – thương hiệu bất động sản công nghiệp thuộc FECON Invest – phát triển. Định hướng theo mô hình công nghiệp xanh – hiện đại – bền vững, dự án nhanh chóng tạo dấu ấn từ giai đoạn đầu.

Dự án đã được UBND tỉnh Bắc Ninh giao đất 02 đợt với tổng diện tích 73,28ha (đợt 1 với diện tích 37,5 ha và đợt 2 với diện tích 35,78ha) và khởi công xây dựng hạ tầng kỹ thuật ngày 09/08/2025. Hạ tầng trọng yếu như giao thông nội khu, cấp – thoát nước, cấp điện, trạm xử lý nước thải đang được thi công đồng bộ, bảo đảm tiến độ theo cam kết.

Lợi thế của FECON IP Hiệp Hòa đến từ vị trí kết nối thuận lợi, cách Nội Bài khoảng 30 km, liên kết các tuyến cao tốc và tiếp cận nhanh các trung tâm sản xuất lớn. Trên nền tảng "xanh và thông minh", dự án chú trọng giải pháp tiết kiệm năng lượng, xử lý nước thải đạt chuẩn, hướng tới đồng hành cùng doanh nghiệp trên hành trình sử dụng năng lượng sạch và phát triển bền vững.

Bước sang 2026, FECON Invest đặt mục tiêu hoàn thiện 60 ha đất sẵn sàng cho thuê, đồng thời mở rộng hệ sinh thái dịch vụ như Design & Build, tư vấn pháp lý, tuyển dụng nhân sự, nhà ở chuyên gia… để gia tăng năng lực cạnh tranh và giá trị phục vụ nhà đầu tư.

c. Dự án Khu công nghiệp Hòa Yên:

Ngày 25/11/2024, Thủ tướng Chính phủ đã ký quyết định số 1462/QĐ-TTg về việc quyết định chủ trương đầu tư dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp Hòa Yên, tỉnh Bắc Giang. Chủ đầu tư dự án là Công ty cổ phần FECON Hòa Yên. Dự án có diện tích quy hoạch 256,68 ha với tổng mức đầu tư dự kiến là 3700 tỷ đồng.

Được quy hoạch theo định hướng hiện đại, đồng bộ về hạ tầng kỹ thuật, dự án hướng tới xây dựng một khu công nghiệp chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu ngày càng khắt khe của các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Các hạng mục hạ tầng được thiết kế theo tiêu chuẩn cao, chú trọng tính kết nối, hiệu quả vận hành và phát triển bền vững. Dự án được kỳ vọng sẽ góp phần bổ sung nguồn cung khu công nghiệp chất lượng cao cho thị trường, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi để thu hút các doanh nghiệp trong lĩnh vực sản xuất, công nghệ cao và công nghiệp hỗ trợ.

Tháng 04/2026, FECON đã chính thức tổ chức Lễ khởi công Dự án Khu công nghiệp FECON IP Hoà Yên tại Bắc Ninh. Không chỉ đóng vai trò là một dự án đầu tư, FECON IP Hoà Yên còn là một mắt xích quan trọng trong chiến lược phát triển hệ sinh thái hạ tầng công nghiệp mà FECON đang từng bước xây dựng.

3.3. Tình hình tài chính các công ty con, công ty liên kết

Đơn vị tính: tỷ đồng

STT	Tên Công ty	Tổng tài sản	Vốn chủ sở hữu
I	**Công ty con trực tiếp**		
1	Công ty Cổ phần Đầu tư FECON	1.853,39	634,23
2	Công ty Cổ phần Cọc và Xây dựng FECON	1.036,10	92,97
3	Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO	826,38	365,17
4	Công ty Cổ phần FECON SOUTH	712,74	109,94
5	Công ty Cổ phần Xây dựng Hạ tầng FECON	509,99	102,72
6	Công ty Cổ phần Thiết bị FECON	66,99	15,76
7	FECON Trung Chính Myanmar	19,82	15,79
8	FECON RAINBOW FOUNDATION CONSTRUCTION CO LTD	13,4	13,4
9	Trường THPT Ý Yên	9,27	8,57
II	**Công ty con gián tiếp**		
1	Công ty Cổ phần thi công cọc FECON số 1	69,57	34,80
2	Công ty Cổ phần cọc khoan và kết cấu ngầm FECON	16,91	-24,57
3	Công ty Cổ phần Nông nghiệp hữu cơ Đông Khê	98,43	98,00
4	Công ty Cổ phần FECON Hiệp Hòa	965,02	478,95
5	Công ty Cổ phần FECON Phổ Yên	1.610,79	730,39
S6	Công ty Cổ phần GF Homes	5,59	5,27
7	Công ty Cổ phần Năng Lượng FECON	849,90	358,56
8	Công ty Cổ phần Khoáng sản FECON Hải Đăng	161,22	110,82
9	Công ty Cổ phần địa kỹ thuật Tiên Tiến RAITO - FECON	21,04	-13,41
III	**Công ty liên kết trực tiếp**		
1	Công ty Cổ phần Đầu tư năng lượng ECOTECH Việt Nam	303,74	302,21
IV	**Công ty liên kết gián tiếp**		
1	Công ty Cổ phần FECON Hoà Yên	707,02	623,01
2	Công ty Cổ phần Đầu tư Hạ tầng FCC	1.272,95	(118,05)

STT	Tên Công ty	Tổng tài sản	Vốn chủ sở hữu
3	Công ty Cổ phần Hạ tầng Omega Fortune (OFICO)	24,28	(12,15)
4	Công ty Cổ phần GF Land Bắc Ninh	39,52	39,50
5	Công ty Cổ phần Điện gió Quốc Vinh Sóc Trăng	1.151,58	217,16

4. Tình hình tài chính

4.1. Tình hình tài chính

Đơn vị: tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng giảm
1	Tổng giá trị tài sản	9.706	10.176	4,9
2	Doanh thu thuần	3.375	4.863	44,1
3	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	61	167	172,1
4	Lợi nhuận khác	(2)	(22,44)	897,5
5	Lợi nhuận trước thuế	59,1	144,4	144,5
6	Lợi nhuận sau thuế	30	95,2	216,7
7	Tỷ lệ cổ tức (%)			

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2024 và 2025)

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2024	Năm 2025
1	Hệ số thanh toán ngắn hạn *(Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)*	lần	1,32	1,49
2	Hệ số thanh toán nhanh *((Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn)*	lần	0,97	0,85
3	Hệ số Nợ/Tổng tài sản	lần	0,65	0,67
4	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	lần	1,88	2,08
5	Vòng quay hàng tồn kho *(Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)*	Vòng	1,74	1,61
6	Vòng quay tổng tài sản *(Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)*	Vòng	0,37	0,49
7	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	0,9%	2,0%
8	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	0,9%	2,9%

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2024	Năm 2025
9	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	0,3%	1,0%
10	Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	1,8%	3,4%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2024 và 2025)

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

5.1. Cổ phần

STT	Nội dung	Số lượng
1	Số lượng cổ phần đang lưu hành	157.439.005
2	Số lượng cổ phần tự do chuyển nhượng	157.439.005
3	Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng	0
	Tổng số	**157.439.005**

5.2. Cơ cấu cổ đông

Cơ cấu cổ đông công ty

TT	Cơ cấu cổ đông	Số lượng CĐ	CP tương ứng	Giá trị (VNĐ)	Tỷ lệ/VĐL thực góp
1	**Cổ đông trong nước**	**15.320**	**105.895.144**	**105,895,144,000**	**67,74%**
1.1	*Cổ đông là tổ chức*	26	3.234.062	**3.234.062.000**	20,54%
1.2	*Cổ đông là cá nhân*	15.294	102.661.082	102,661,082.000	65,20%
1.3	*Cổ đông nhà nước*	0	0	0	0,00%
2	**Cổ đông nước ngoài**	**116**	**51.543.861**	**51,543,861.000**	**32,26%**
2.1	*Cổ đông là tổ chức*	22	50.787.566	50,787,566.000	32,25%
2.2	*Cổ đông là cá nhân*	94	756.295	756,295.000	0,49%
Tổng Cộng		**17.004**	**157.439.005**	**1.574.390.050.000**	**100%**

(Theo danh sách cổ đông tại thời điểm ngày 18/12/2025)

Danh sách cổ đông nắm giữ trên 5% Vốn điều lệ tại ngày 18/12/2025

TT	Tên cổ đông	Số đăng ký sở hữu	Ngày cấp	Số cổ phần nắm giữ (CP)	Tỷ lệ sở hữu
1	CÔNG TY CỔ PHẦN RAITO KOGYO	CB9736	06/03/2019	40.167.682	25,51 %

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại 31/12/2024: 75%.

5.3. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

STT	Thời điểm thay đổi	Vốn điều lệ (VNĐ)	Tổng số cổ phần	Loại cổ phần	Ghi chú
1	18/06/2004	5.000.000.000	5.000	Cổ phần phổ thông	Mệnh giá: 1.000.000 đồng
2	30/06/2006	10.000.000.000	10.000	Cổ phần phổ thông	
3	10/08/2007	50.000.000.000	5.000.000	Cổ phần phổ thông	Mệnh giá: 10.000 đồng
4	16/09/2009	88.000.000.000	8.800.000	Cổ phần phổ thông	
5	17/11/2010	107.000.000.000	10.700.000	Cổ phần phổ thông	
6	04/11/2011	128.400.000.000	12.840.000	Cổ phần phổ thông	
7	17/05/2012	138.051.620.000	13.805.162	Cổ phần phổ thông	
8	18/04/2013	165.663.280.000	16.566.328	Cổ phần phổ thông	
9	18/10/2013	397.591.180.000	39.759.118	Cổ phần phổ thông	
10	18/06/2014	457.228.540.000	45.722.854	Cổ phần phổ thông	
11	18/11/2016	477.228.540.000	47.722.854	Cổ phần phổ thông	
12	10/3/2017	494.994.220.000	49.499.422	Cổ phần phổ thông	
13	28/7/2017	543.529.160.000	54.352.916	Cổ phần phổ thông	
14	10/4/2018	873.529.160.000	87.352.916	Cổ phần phổ thông	
15	12/6/2018	898.529.160.000	89.852.916	Cổ phần phổ thông	
16	12/12/2018	943.445.620.000	94.344.562	Cổ phần phổ thông	
17	10/06/2019	1.138.477.420.000	113.847.742	Cổ phần phổ thông	
18	17/10/2019	1.195.388.930.000	119.538.893	Cổ phần phổ thông	
19	25/01/2021	1.254.390.050.000	125.439.005	Cổ phần phổ thông	
20	14/01/2022	1.574.390.050.000	157.439.005	Cổ phần phổ thông	

5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ

Không có

5.5. Các chứng khoán khác

Trong năm 2025, Công ty triển khai 01 đợt phát hành trái phiếu doanh nghiệp riêng lẻ với thông tin cụ thể như sau:

- Tổng số lượng trái phiếu thực tế phát hành: 1.200 Trái phiếu

- Tổng giá trị trái phiếu thực tế phát hành: 120.000.000.000 đồng

- Loại hình trái phiếu: Trái phiếu không chuyển đổi, không kèm chứng quyền, có tài sản bảo đảm bằng tài sản, không phải là nợ thứ cấp.

- Kỳ hạn: Tối đa 18 tháng kể từ ngày phát hành

- Ngày phát hành: 10/06/2025

- Ngày đáo hạn: 10/12/2026

- Mục đích phát hành: Cơ cấu lại nợ của Công ty.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

6.1. Tác động lên môi trường

Là doanh nghiệp hoạt động trong ngành xây dựng, FECON hiểu rằng bên cạnh những đóng góp để phát triển kinh tế đất nước, các doanh nghiệp trong ngành cũng có những tác động đến môi trường tự nhiên thông qua hoạt động kinh doanh. Cụ thể, các doanh nghiệp trong ngành đã tiêu thụ khối lượng không nhỏ nguyên vật liệu, thải ra môi trường lượng lớn khí CO2 - tác nhân của vấn đề hiệu ứng nhà kính. Để đảm bảo hoạt động vận hành, sản xuất kinh doanh đạt chuẩn, không tác động xấu đến môi trường, Công ty đã tiến hành quan trắc môi trường lao động trong năm 2025, kết quả ghi nhận như sau:

Vi khí hậu

- Tổng số mẫu nhiệt độ: 26 mẫu

- Tổng số mẫu nhiệt độ không đạt giới hạn cho phép: 00 mẫu

- Tổng số mẫu độ ẩm: 26 mẫu

- Tổng số mẫu độ ẩm không đạt giới hạn cho phép: 00 mẫu

- Tổng số mẫu tốc độ gió: 26 mẫu

- Tổng số mẫu tốc độ gió không đạt giới hạn cho phép: 00 mẫu

⇨ Tại thời điểm đo, các mẫu vi khí hậu đo được tại các vị trí đều nằm ở mức giới hạn cho phép theo QCVN 26:2016/BYT.

Ánh sáng

- Tổng số mẫu ánh sáng: 26 mẫu

- Tổng số mẫu ánh sáng không đạt giới hạn cho phép: 00 mẫu

⇨ Tại thời điểm đo, các mẫu ánh sáng nằm dưới mức giới hạn cho phép theo QCVN 22:2016/BYT.

Tiếng ồn

- Tổng số mẫu ồn chung: 26 mẫu

- Tổng số mẫu ồn chung không đạt giới hạn cho phép: 00 mẫu

⇨ Tại thời điểm đo, các mẫu tiếng ồn đo được nằm dưới mức giới hạn cho phép theo QCVN 24:2016/BYT.

Bụi

- Tổng số mẫu bụi toàn phần: 26 mẫu

- Tổng số mẫu bụi toàn phần không đạt giới hạn cho phép: 00 mẫu

⇨ Tại thời điểm đo, nồng độ bụi toàn phần ở dưới mức giới hạn cho phép theo QCVN 02:2019/BYT.

Hơi khí độc

- Tổng số mẫu CO2: 26 mẫu.

- Tổng số mẫu CO2 vượt giới hạn cho phép: 00 mẫu.

⇨ Nồng độ các hơi khí điểm chỉ tại thời điểm đo đều nằm ở mức giới hạn cho phép theo QCVN 03:2019/BYT.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

FECON luôn quan tâm, chú trọng đến việc lựa chọn vật liệu và công nghệ thi công phù hợp với từng dự án đảm bảo yếu tố giảm thiểu tác động tiêu cực tới môi trường. Đặc biệt, FECON là doanh nghiệp tiên phong trong nghiên cứu công nghệ xây dựng tiên tiến, công nghệ xanh thân thiện với môi trường. Từ năm 2011 đến nay, FECON đã tổ chức 5 lần Hội nghị quốc tế GEOTEC Hà Nội - Địa kỹ thuật cho phát triển bền vững hạ tầng Việt Nam. Đây là sân chơi để các nhà khoa học, các nhà làm chuyên môn giao lưu, học hỏi và lựa chọn các giải pháp tối ưu cho bài toán ứng dụng công nghệ phù hợp để mỗi công trình đảm bảo 3 tiêu chí an toàn bền vững, thân thiện môi trường với giá thành thấp nhất. Nhiều công nghệ mới liên quan đến thiết kế thi công nền móng, công trình ngầm, chống sạt lở và hạ tầng đã được FECON triển khai đưa vào thi công thực tế.

6.3. Tiêu thụ năng lượng

Xây dựng là một trong những ngành tiêu thụ năng lượng rất lớn, ở hầu hết các giai đoạn trong chu trình sống của công trình. Do đó tại các dự án, Công ty luôn đề cao tinh thần tiết kiệm, tận dụng tối đa nguồn năng lượng tự nhiên, tắt điện khi không sử dụng.

Tại khối văn phòng, công tác tiết kiệm năng lượng cũng được triển khai hiệu quả. Công ty vận động cán bộ nhân viên chủ động tiết kiệm năng lượng bằng việc tắt máy tính làm việc khi ra về, tắt các bóng đèn không cần thiết tại khu vực hành lang, nhà vệ sinh...Bằng những hành động nhỏ, Công ty mong muốn sẽ hình thành ý thức bảo vệ môi trường và lối sống tích cực trong Công ty nói riêng và xã hội nói chung.

6.4. Tiêu thụ nước

FECON thấu hiểu nước sạch là nguồn tài nguyên có hạn, vai trò của nước là nền tảng cho tất cả các khía cạnh của cuộc sống và là cốt lõi của sự phát triển bền vững. Do đó, trong hoạt

động vận hành, sản xuất kinh doanh, Công ty luôn nêu câu khẩu hiệu tránh lãng phí nước sạch, tiết kiệm và tái sử dụng nước khi có thể. Tinh thần này nhận được sự hưởng ứng của số đông cán bộ nhân viên trong hệ thống.

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

a. Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không.

b. Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không.

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Số lượng lao động và mức lương trung bình đối với người lao động

Số lượng lao động của Công ty tính đến 31/12/2025 là 1.614 người

Mức lương trung bình đối với người lao động: 30.10 triệu đồng/tháng (theo mức lương trung bình toàn Tập đoàn đối với nhân sự định biên).

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động bao gồm:

Chính sách nhân sự mới được sửa đổi bổ sung so với Chính sách nhân sự 2024, được trình duyệt ban hành (áp dụng từ năm 2026), trong đó bổ sung các khoản phụ cấp thu hút, giữ chân nhân tài và điều chỉnh cấu trúc thu nhập, ưu tiên điều chỉnh cơ chế thu nhập của Khối Quản lý dự án.

Thỏa ước lao động tập thể tiếp tục được duy trì với các chính sách hỗ trợ cho người lao động: Chương trình quà tặng thường niên cho Khối công trường với hiện vật như vành mũ và khăn trùm che nắng, áo mưa, bình giữ nhiệt, mũ bảo hiểm và Chương trình tích lũy ngày công cho Khối công trường được triển khai trong năm 2025.

Quỹ tình đồng đội, các hoạt động an sinh, trách nhiệm xã hội của Công ty đối với từng cá nhân và gia đình người lao động (ngày Thương binh liệt sỹ 27/7, gia đình khó khăn), các hoạt động đoàn thể (nhân dịp 08/03, 20/10, Tết thiếu nhi, Trung thu...), các chương trình tôn vinh cá nhân, tập thể (thưởng danh hiệu, thưởng sáng kiến...) vẫn được Công ty duy trì hàng năm.

c) Hoạt động đào tạo người lao động

Số giờ đào tạo năm 2025: 17.597 giờ, tương đương 26 giờ/người/năm.

Năm 2025 là năm mà toàn bộ hoạt động kinh tế xã hội vẫn khó khăn nhưng với mục tiêu phát triển bền vững doanh nghiệp, các hoạt động đào tạo nâng cao năng lực quản trị, đào tạo và phát triển văn hóa doanh nghiệp, các hoạt động nghiên cứu phát triển và cải tiến kỹ thuật, hoạt động hội nhập quốc tế vẫn được Công ty chú trọng duy trì để hướng tới kết quả khả quan hơn trong năm 2025 và các năm tiếp theo, đặc biệt thể hiện quyết tâm xây dựng một doanh nghiệp mạnh & bền vững trong dài hạn.

Các chương trình đào tạo phát triển trọng tâm như Đào tạo TBM, Hội thảo kỹ thuật, hội nghị quản lý thi công, hội nghị quản lý thiết bị... giúp nâng cao chất lượng đội ngũ thể hiện rõ

trong năng suất và hiệu quả công việc, khả năng thích ứng với những thay đổi của tổ chức đặc biệt trong giai đoạn đang mở rộng thêm phạm vi và các loại hình kinh doanh, đồng thời đào tạo nhóm nhân sự tiềm năng trở thành nhóm nguồn lực kế cận nhằm đảm bảo tính ổn định của tổ chức.

Chuỗi các Chương trình "Pháp thoại và Thiền tập" định kỳ, Cuộc thi viết "Nét đẹp FECON" và Chương trình "Nét đẹp FECON - Hiểu & Làm", F-THANKS, F-BOX, F-IDEAS, F-Talks, Manager Summit tiếp tục được duy trì triển khai, tổ chức trên diện rộng với sự tham gia của đông đảo các cá nhân, phòng ban, dự án của FECON, giúp người lao động thấm nhuần các giá trị cốt lõi của Công ty. Chương trình F-Radio, F-News, khảo sát Chính sách nhân sự và Văn hóa doanh nghiệp cũng được triển khai trong năm 2025 nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ nhân viên về văn hóa FECON.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Kiên định với phương châm không ngừng học hỏi và sáng tạo nhằm kiến tạo những giá trị bền vững cho xã hội, FECON tiếp tục khẳng định uy tín thương hiệu trên thị trường. Doanh nghiệp hai lần liên tiếp được vinh danh **Thương hiệu Quốc gia Việt Nam (2022, 2024)** và ghi dấu ấn trong **Top 10 Nhà thầu xây dựng uy tín năm 2025** (theo Vietnam Report). Những danh hiệu này không chỉ phản ánh năng lực chuyên môn và vị thế thị trường, mà còn thể hiện sự ghi nhận của cộng đồng và đối tác đối với chiến lược phát triển bền vững của Công ty.

Với vai trò là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực hạ tầng và xây dựng trên phạm vi cả nước, FECON nhận thức rõ trách nhiệm của mình đối với môi trường và xã hội. Công ty chủ động triển khai các giải pháp tối ưu hóa tiêu hao nhiên liệu, kiểm soát phát thải trong quá trình thi công và sản xuất kinh doanh. Chuỗi cung ứng được rà soát theo hướng ưu tiên vật liệu thân thiện môi trường, tăng cường sử dụng các giải pháp kỹ thuật giúp tiết kiệm tài nguyên và nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng.

Song song với mục tiêu tăng trưởng và hiệu quả kinh doanh, FECON xác định trách nhiệm xã hội là một trụ cột quan trọng trong chiến lược phát triển dài hạn. Trong năm 2025, Công ty tiếp tục duy trì và mở rộng các chương trình vì cộng đồng, tập trung vào giáo dục, an sinh xã hội và chăm lo đời sống gia đình chính sách tại các địa phương nơi doanh nghiệp triển khai dự án.

Bên cạnh các hoạt động cộng đồng, FECON đặc biệt chú trọng chăm lo đời sống cán bộ nhân viên. Trước ảnh hưởng của các cơn bão số 10 và 11 trong năm 2025 gây thiệt hại tại nhiều tỉnh phía Bắc và miền Trung, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty đã phối hợp với các đơn vị rà soát, thăm hỏi và hỗ trợ kịp thời các gia đình CBNV bị ảnh hưởng. Các đoàn công tác đã trực tiếp đến thăm hỏi, động viên và trao quà hỗ trợ, thể hiện tinh thần "tương thân tương ái – nghĩa tình đồng đội", đồng thời góp phần lan tỏa văn hóa gắn kết và sẻ chia trong đại gia đình FECON.

FECON còn tích cực tham gia và đóng góp vào các hoạt động công tác xã hội khác như: tri ân các gia đình có công với Cách mạng, dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ, hiến máu nhân đạo,...

Thông qua các chương trình hành động cụ thể và liên tục, FECON hướng tới mục tiêu tăng trưởng gắn liền với trách nhiệm xã hội, đóng góp thiết thực cho sự phát triển bền vững của cộng đồng và đất nước

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

Hiện FECON chưa triển khai đợt huy động vốn xanh. Công ty đang nghiên cứu tiềm năng của thị trường này để sớm triển khai trong thời gian tới.

III. BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, trong bối cảnh thị trường xây dựng từng bước phục hồi, FECON ghi nhận sự tăng trưởng tích cực về quy mô doanh thu và lợi nhuận so với năm 2024, tuy nhiên kết quả thực hiện các chỉ tiêu lợi nhuận vẫn chưa hoàn thành được các mục tiêu kế hoạch đề ra.

Cụ thể, doanh thu hợp nhất năm 2025 đạt 4.861 tỷ đồng, hoàn thành 97% kế hoạch và bằng 144% so với thực hiện năm 2024. Doanh thu Công ty Mẹ đạt 2.874 tỷ đồng, hoàn thành 96% kế hoạch và bằng 121% so với năm trước. Về hiệu quả kinh doanh, lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt 96 tỷ đồng, hoàn thành 48% kế hoạch và bằng 320% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông Công ty mẹ đạt 32 tỷ đồng, hoàn thành 18% kế hoạch và bằng 356% so cùng kỳ năm 2024. EPS hợp nhất đạt 205 đồng/cổ phiếu, hoàn thành 18% kế hoạch và bằng 342% thực hiện năm 2024.

Nhìn chung, năm 2025 là năm FECON ghi nhận sự phục hồi rõ nét về quy mô hoạt động và cải thiện đáng kể về kết quả lợi nhuận so với năm trước. Tuy nhiên, mức độ hoàn thành kế hoạch, đặc biệt đối với các chỉ tiêu lợi nhuận, vẫn dưới kỳ vọng khá xa. Dù vậy trong năm 2025, FECON cũng đã có điểm sáng về doanh số khi đạt 132% KH tạo điền đề cho sự tăng trưởng doanh thu cho FECON trong các năm tiếp theo.

Kết quả kinh doanh của Công ty mẹ và các đơn vị hợp nhất tiếp tục duy trì hoạt động có lợi nhuận nhờ nỗ lực không ngừng của Ban Tổng Giám đốc cùng toàn thể cán bộ, công nhân viên Tập đoàn. Đồng thời, Công ty cũng đã chủ động triển khai các phương án tái cơ cấu các khoản vay, cũng như tối ưu hóa vận hành các dự án chưa thể chuyển nhượng nhằm giảm thiểu chi phí tài chính. Các dự án đầu tư trong lĩnh vực khu đô thị và khu công nghiệp đang được tích cực triển khai, bước đầu mang lại những kết quả đáng khích lệ, tạo tiền đề vững chắc cho sự bứt phá trong năm 2026.

Năm 2025 cũng đánh dấu những thành tựu quan trọng của FECON khi tiếp tục khẳng định vị thế vững chắc trong ngành xây dựng. Công ty vinh dự được ghi danh thuộc TOP 10 Nhà thầu xây dựng uy tín năm 2025 theo Vietnam Report.

2. Tình hình tài chính

2.1. Tình hình tài sản

Biến động tài sản của Công ty

Đơn vị: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% Tăng/giảm
Tài sản ngắn hạn	6.370	8.188	28,54
Tài sản dài hạn	3.336	1.988	(40,40)

Tổng tài sản	**9.706**	**10.176**	**4,84**

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025)

Tài sản ngắn hạn tăng 1.818 tỷ đồng (+28,5%) chủ yếu do hàng tồn kho tăng 1.806 tỷ đồng (+107,33%), nguyên nhân chủ yếu là do tăng hàng tồn kho từ dự án BĐS Nam Thái do.

Tài sản dài hạn trong kỳ giảm 1.347,86 tỷ đồng (-40,40%), chủ yếu do phân loại từ tài sản dài hạn sang tài sản ngắn hạn theo tiêu chí phân loại quy định của chuẩn mực kế toán.

2.2. Tình hình nợ phải trả

3. *Đơn vị: tỷ đồng*

Chỉ tiêu	31/12/2024	31/12/2025	% Tăng/giảm
Nợ ngắn hạn	4.809	5.495	14,3
Nợ dài hạn	1.529	1.372	(10,3)
Nợ phải trả	**6.338**	**6.868**	**8,4**

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025)

Nợ phải trả trong kỳ tăng 529,70 tỷ (+8,36%) do nợ ngắn hạn tăng 686,70 tỷ (+14,28%) chủ yếu là do các khoản tiền tạm ứng của chủ đầu tư tăng.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm, Công ty tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức và cơ chế điều hành thông qua việc ban hành Sơ đồ tổ chức, Sơ đồ điều hành và phân cấp thẩm quyền của Tập đoàn, đồng thời rà soát, cập nhật Hội đồng Quản lý dự án nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và điều hành. FECON cũng đẩy mạnh chuyển đổi số trong vận hành, tập trung tăng cường tuân thủ nhập liệu, quản lý dự án trên các hệ thống PMS và xây dựng các dashboard/Báo cáo BI phục vụ công tác quản trị. Bên cạnh đó, FECON đã tổ chức lập và bảo vệ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 cho toàn Tập đoàn, đồng thời đẩy mạnh tuyển dụng, bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao cho các Ban Dự án theo định hướng chiến lược của các mũi Chiến lược kinh doanh.

4 Kế hoạch kinh doanh năm 2026

Với các dự án bàn lề có quy mô lớn đã được ký kết trong nửa cuối năm 2025 ở các lĩnh vực công nghiệp năng lượng, cảng biển, xử lý nước thải, công trình ngầm và dân dụng, Ban điều hành công ty xây dựng Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu chính như sau:

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026 đề xuất	Tăng trưởng theo KH đề xuất (%)
Doanh thu hợp nhất	tỷ đồng	4.863	5.600	15%
Doanh thu Công ty mẹ	tỷ đồng	2.874	3,900	36%
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	tỷ đồng	95	250	163%
Lợi nhuận sau thuế Công ty mẹ	tỷ đồng	11	60	445%

LNST của cổ đông Công ty mẹ	tỷ đồng	32	200	525%
EPS hợp nhất	Đồng/CP	201	1.115	444%

Kế hoạch kinh doanh này được dự báo trên cơ sở các dự án đã ký hợp đồng đến thời điểm báo cáo và khối lượng chuyển tiếp từ năm 2025, đồng thời căn cứ vào xác xuất trúng thầu của khoảng 80 dự án thi công trong danh mục các dự án đang phát triển mới hoặc chờ kết quả đấu thầu. Bên cạnh đó là hợp nhất kết quả kinh doanh của mảng đầu tư dự án với kế hoạch thực hiện quyết liệt các dự án BĐS đô thị Square City - Thái Nguyên, BĐS cụm công nghiệp Danh Thắng Đoan Bái - Bắc Ninh và BĐS Khu công nghiệp Hòa Yên – Bắc Ninh, đồng thời thoái vốn/ chuyển nhượng các dự án năng lượng đang phát triển và triển khai trong danh mục dự án đầu tư.

Kế hoạch sẽ được HĐQT xem xét để trình chính thức tại kỳ họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 của Công ty.

Danh mục dự án đầu tư

	DỰ ÁN	TMĐT DỰ KIẾN (tỷ đồng)	% FECON DỰ KIẾN	GHI CHÚ
	3.1 DỰ ÁN HOÀN THÀNH PHÁP LÝ ĐẦU TƯ			
1	Khu đô thị Square City (Thành phố Phổ Yên)	3064	100.0%	Đang tiến hành thi công xây dựng và kinh doanh bán hàng
2	Cụm CN Danh Thắng - Đoan Bái	954	51.0%	Hoàn thành xây dựng 50% hạ tầng (bao gồm hạ tầng thiết yếu và trạm xử lý nước thải), đủ điều kiện bán hàng vào đầu năm 2026
3	Khu Công nghiệp Hòa Yên	3700	36.0%	Triển khai các thủ tục pháp lý và GPMB, Khởi công xây dựng vào tháng 04/2026. Dự kiến bắt đầu kinh doanh bán hàng vào cuối năm 2026
4	Dự án điện gió QVST 30MW	1.500	51.0%	Đang vận hành khai thác
5	Dự án BOT tuyến tránh Phủ Lý	2.050	24.2%	Đang vận hành khai thác
6	Dự án khu du lịch sinh thái tại Cao Bằng		97.2%	Quy mô đất 82ha Đang trong giai đoạn tìm kiếm NĐT để chuyển nhượng.
	2. DỰ ÁN ĐANG PHÁT TRIỂN MỚI			
1	Dự án khu đô thị tại Hưng Yên	16.000		Diện tích đất 218 ha Dự án đã được phê duyệt quy hoạch 1/500. Hiện đang triển khai các công tác để đạt pháp lý đầu tư trong năm 2026.
2	Các dự án BĐS đô thị và CN khác			Tổng quy mô đất 340 ha

		Tập trung phát triển các dự án BĐS đô thị hiệu quả tại các đô thị vệ tinh, các dự án theo định hướng TOD và các dự án BĐS công nghiệp tiềm năng.
3	Các dự án năng lượng	Tổng quy mô công suất 730MW Nghiên cứu đầu tư phát triển điện mặt trời tại Bình Thuận, điện gió tại Gia Lai, Vũng Tàu,...
4	Các dự án HTGT gắn liền BĐS theo mô hình TOD	Một số các dự án theo quy hoạch các tuyến Metro tại HN và TP HCM

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán *(Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần)*

Không có.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty

Như nội dung trình bày tại Mục II.6 của Báo cáo này.

IV. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

1.1. Công tác điều hành và tổ chức

Công tác điều hành và tổ chức của FECON thực hiện đúng theo quy định của pháp luật, Điều lệ và Quy chế hoạt động với mô hình quản trị bao gồm Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), HĐQT, Ban kiểm soát và Ban Tổng giám đốc. Bên cạnh đó, mô hình tiểu ban thuộc HĐQT là Thường trực HĐQT cũng đã cho thấy hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty, gia tăng hiệu quả ra quyết định của HĐQT với trách nhiệm và sự cẩn trọng, phát huy tính cơ động, kịp thời.

Dưới sự hỗ trợ, đồng hành và giám sát của HĐQT, Ban điều hành Công ty đã nỗ lực triển khai các chiến lược kinh doanh, hoàn thành thực thi các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT đã đề ra. Nhiều giải pháp điều hành linh hoạt đã được triển khai nhằm củng cố các lợi thế cạnh tranh cốt lõi thông qua tối ưu hóa quy trình báo cáo, giao tiếp công việc qua các nền tảng công nghệ.

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện việc rà soát và xây dựng chiến lược Tập đoàn cho giai đoạn 2026 – 2030 với 3 trụ cột chính là nền móng & xây dựng, Hạ tầng & Công trình ngầm và đầu tư dự án. Công ty đã có sự chuyển mình trong công tác vận hành tổ chức thực thi kinh doanh theo các mũi nhọn chiến lược, nhấn mạnh vào hành động và kết quả trên kế hoạch đề ra trong công tác quản lý dự án thi công, và quản lý dự án đầu tư... hướng tới việc thực thi thành công chiến lược giai đoạn 2026-2030.

1.2. Hoạt động kinh doanh

Kết thúc năm tài chính 2025, bức tranh kinh doanh của Tập đoàn đã ghi nhận sự phục hồi và bứt phá mạnh mẽ so với năm trước. Doanh thu hợp nhất đạt 4.862 tỷ đồng, bám sát và hoàn thành 97% kế hoạch đề ra, tương đương mức tăng trưởng ấn tượng 44% so với năm 2024. Lợi

nhuận sau thuế hợp nhất đạt 96 tỷ đồng, ghi nhận mức tăng trưởng 220% so với cùng kỳ. Mặc dù kết quả lợi nhuận này mới chỉ đạt 32% so với mục tiêu kế hoạch vô cùng tham vọng mà Đại hội đồng Cổ đông đã giao phó (200 tỷ đồng), nhưng trong bối cảnh thị trường chung vẫn còn nhiều dư chấn từ chu kỳ suy thoái, các chủ đầu tư chật vật về dòng tiền, thì đây là một thành quả phản ánh sự nỗ lực vượt bậc của toàn hệ thống. Tập đoàn đã kiểm soát hiệu quả chi phí tài chính, tối ưu hóa bộ máy quản lý doanh nghiệp và từng bước cải thiện biên lợi nhuận từ các hoạt động kinh doanh cốt lõi.

Về lĩnh vực thi công: Trong năm 2025, FECON tiếp tục triển khai và hoàn thành các hợp đồng dự án đã ký từ năm 2024 và các năm trước như: Dự án Metro Line 3 Hà Nội, , Dự án A09 số 10 Trần Kim Xuyến Hà Nội, Dự án Cảng Mỹ Thủy Quảng Trị , Trụ sở Công An tỉnh Quảng Ninh, Khu đô thị Hà Khánh, Khu đô thị Nam Thái... Các dự án lớn mới ký kết hợp đồng cuối năm 2025 đang trong giai đoạn chuẩn bị triển khai gồm: Dự án Metroline 05 Hà Nội, ga Depot Dự án Metroline 02 Hà Nội , Khu Công nghiệp Doanh Thắng Đoan Bái, Dự án đường sắt cao tốc Lào Cai – Hải Phòng... Việc liên tiếp góp mặt tại các dự án lớn không chỉ giúp Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn chung của ngành, mà còn là bước tạo đà chiến lược, nâng tầm uy tín của FECON để sẵn sàng đón nhận vai trò Tổng thầu tại các dự án Cấp 1, Cấp đặc biệt trong những năm tiếp theo.

Về lĩnh vực đầu tư: Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều khó khăn về thủ tục pháp lý liên quan các dự án đầu tư, năm 2025 FECON vẫn tiếp tục thúc đẩy và duy trì các hoạt động đầu tư dự án bao gồm triển khai các dự án đã đầy đủ điều kiện pháp lý và tiếp tục phát triển các dự án tiềm năng trong danh mục đang theo đuổi.

Đối với những dự án đang làm chủ đầu tư, Dự án BĐS đô thị Square City đã hoàn tất các thủ tục pháp lý để đủ điều kiện bán hàng trong năm 2025 và hiện đang trong quá trình kinh doanh khai thác, đóng góp đáng kể vào kết quả doanh thu và lợi nhuận hợp nhất của Tập đoàn. Dự án Cụm công nghiệp Danh Thắng Đoan bái đã hoàn thành giải phóng mặt bằng và nghiệm thu hạ tầng giai đoạn 1 vào tháng 01/2026. Cột mốc này chính thức đảm bảo đầy đủ điều kiện pháp lý để công ty triển khai ký hợp đồng cho thuê và bàn giao mặt bằng cho các nhà đầu tư thứ cấp. Dự án Khu Công nghiệp Hòa Yên với quy mô 256,68 ha đã hoàn tất các thủ tục cuối cùng để c khởi công và kinh doanh từ tháng 04/2026. Đây là một trong những dự án trọng điểm, đóng góp lớn vào việc thực hiện các mục tiêu chiến lược giai đoạn 2026 – 2030 tầm nhìn 2040 mà HĐQT đã đặt ra.

Theo chiến lược mới đã thống nhất, đối với mảng đầu tư dự án công ty sẽ tập trung vào 3 mảng đầu tư cốt lõi là phát triển BĐS công nghiệp, hạ tầng ngầm – đường sắt gắn với TOD và BĐS đô thị vệ tinh. HĐQT cũng đặt mục tiêu chuyển nhượng, thoái vốn các dự án năng lượng trong danh mục hiện tại để thu hồi dòng tiền, tập trung cho các mảng dự án chiến lược trên.

1.3. Trách nhiệm môi trường và xã hội

Hội đồng Quản trị FECON xác định phát triển bền vững là nền tảng cho tăng trưởng dài hạn của doanh nghiệp. Trong quá trình mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty luôn chú trọng cân bằng giữa hiệu quả kinh tế với trách nhiệm đối với môi trường, xã hội và cộng đồng.

Trong lĩnh vực xây dựng hạ tầng và nền móng công trình, FECON chủ động áp dụng các giải pháp kỹ thuật tiên tiến nhằm tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên, tiết kiệm năng lượng và giảm thiểu tác động đến môi trường. Các tiêu chí về an toàn lao động, kiểm soát phát thải và sử

dụng vật liệu thân thiện với môi trường được lồng ghép trong toàn bộ quá trình thiết kế, thi công và vận hành dự án.

Bên cạnh đó, Công ty đặc biệt chú trọng phát triển nguồn nhân lực và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch và an toàn. Các chương trình đào tạo, nghiên cứu và đổi mới sáng tạo được duy trì thường xuyên, góp phần nâng cao năng lực chuyên môn và thúc đẩy tinh thần sáng tạo trong toàn hệ thống.

Song song với hoạt động kinh doanh, FECON tích cực triển khai nhiều chương trình an sinh xã hội và hoạt động cộng đồng tại các địa phương nơi Công ty hoạt động. Trong năm 2025, các chương trình hỗ trợ giáo dục, chăm lo đời sống người dân và các hoạt động thiện nguyện tiếp tục được duy trì. Đặc biệt, trước ảnh hưởng của các đợt thiên tai tại khu vực miền Bắc và miền Trung, Công ty đã kịp thời hỗ trợ **37 gia đình cán bộ nhân viên bị thiệt hại với tổng kinh phí 132 triệu đồng từ Quỹ Tình Đồng Đội FECON**, thể hiện tinh thần đoàn kết và sẻ chia trong đại gia đình FECON.

Bên cạnh đó, FECON còn tích cực tham gia và đóng góp vào nhiều hoạt động công tác xã hội ý nghĩa như tri ân các gia đình có công với Cách mạng, dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ, tham gia các chương trình hiến máu nhân đạo và nhiều hoạt động thiện nguyện khác. Những hoạt động này không chỉ thể hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp mà còn góp phần lan tỏa các giá trị nhân văn và tinh thần sẻ chia trong cộng đồng.

Hội đồng Quản trị tin tưởng rằng việc kiên định theo đuổi các giá trị phát triển bền vững sẽ tiếp tục góp phần nâng cao uy tín thương hiệu FECON, đồng thời đóng góp tích cực vào sự phát triển của ngành hạ tầng và kinh tế – xã hội của đất nước.

2. Đánh giá hệ thống và hoạt động của Ban Tổng giám đốc

Căn cứ Điều lệ và quy định về phân cấp thẩm quyền công ty, HĐQT giao quyền cho Tổng Giám đốc và Ban điều hành công ty quyết định các công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty, đồng thời thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động do HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho:

2.1. *Đối với công tác vận hành tổ chức*

Công tác vận hành và tổ chức của FECON thực hiện đúng theo quy định của pháp luật, Điều lệ và Quy chế hoạt động với mô hình quản trị bao gồm Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban kiểm soát (BKS) và Ban Tổng giám đốc (Ban TGĐ). Bên cạnh đó, mô hình tiểu ban thuộc HĐQT là Thường trực HĐQT cũng đã cho thấy hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty, gia tăng hiệu quả ra quyết định của HĐQT với trách nhiệm và sự cẩn trọng, phát huy tính cơ động, kịp thời.

Dưới sự hỗ trợ, đồng hành và giám sát của HĐQT, Ban điều hành Công ty đã nỗ lực triển khai các chiến lược kinh doanh, hoàn thành thực thi các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT đã đề ra. Nhiều giải pháp điều hành linh hoạt đã được triển khai nhằm củng cố các lợi thế cạnh tranh cốt lõi thông qua tối ưu hóa quy trình báo cáo, giao tiếp công việc qua các nền tảng công nghệ. Trong năm 2025, Công ty đã có sự chuyển mình trong công tác vận hành tổ chức thực thi kinh doanh theo các mũi nhọn chiến lược, nhấn mạnh vào hành động và kết quả trên kế hoạch đề ra trong công tác thi công, năng lực quản lý dự án, đầu tư... hướng tới đáp ứng nhu cầu trong thời gian sắp tới.

2.2. *Đối với công tác phát triển kinh doanh*

Năm 2025, công tác phát triển kinh doanh được HĐQT đánh giá là một điểm sáng nổi bật trong bức tranh hoạt động tổng thể của FECON. Trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến số, Công ty đã chủ động linh hoạt ứng phó, đặc biệt phát huy tối đa hiệu quả phối hợp chặt chẽ giữa Công ty mẹ và các đơn vị thành viên. Nhờ chiến lược tiếp cận thị trường nhạy bén, FECON đã phát triển và ký kết thành công nhiều hợp đồng mới, bám sát và hiện thực hóa đúng các mảng kinh doanh chiến lược trọng tâm mà FECON đã định hướng. Năng lực cạnh tranh cốt lõi và uy tín của hệ thống tiếp tục được khẳng định mạnh mẽ, thể hiện qua các dự án và hợp đồng tiêu biểu được ký kết trong năm 2025, bao gồm: Dự án Cảng Mỹ Thủy, Dự án Metroline 05 Hà Nội, ga Depot Dự án Metroline 02 Hà Nội, Khu Công nghiệp Doanh Thắng Đoan Bái, Dự án đường sắt cao tốc Lào Cai – Hải Phòng.

2.3. *Đối với công tác quản lý dự án*

Năm 2025, công tác quản lý dự án tiếp tục củng cố và phát huy hiệu quả của mô hình điều hành "lấy quản lý dự án làm trung tâm", trong đó các ban chức năng đóng vai trò khối hỗ trợ đắc lực nhằm gia tăng tối đa giá trị cho hoạt động thi công. Nhờ sự đồng lòng và chỉ đạo sát sao của Ban Lãnh đạo, năng suất và sản lượng tại các công trường nhìn chung ghi nhận sự cải thiện đáng kể. Đặc biệt, Ban TGĐ đã có những chỉ đạo quyết liệt nhằm khắc phục các điểm yếu tồn đọng, tập trung vào hai trụ cột chính trong năm 2025 là Quản lý chi phí và Quản trị rủi ro hợp đồng: Về công tác quản lý chi phí và chuỗi cung ứng, trước những thách thức liên tục về biến động giá cả vật liệu và chi phí nhân công, Công ty đã tập trung nâng cao năng lực quản trị chuỗi cung ứng toàn diện. Khâu đàm phán hợp đồng mua sắm và xử lý các vấn đề phát sinh trong việc cung ứng vật tư, thiết bị đã được cải thiện rõ rệt, giúp kiểm soát tốt hơn biên lợi nhuận của từng dự án. Bên cạnh đó, HĐQT và Ban Tổng Giám đốc đã liên tục quán triệt, nâng cao nhận thức của Ban Điều hành dự án (BĐH) về việc tối ưu hóa sử dụng nguồn lực, chú trọng công tác lập kế hoạch tổng thể và áp dụng các giải pháp thi công hợp lý, tiết kiệm.

Về công tác quản trị rủi ro hợp đồng: Công ty nhận thức rõ mức độ phức tạp tại các dự án quy mô lớn, vai trò của Ban Pháp chế đã được nâng cao và tham gia sâu sát hơn vào quá trình kiểm soát, quản trị hợp đồng. Từ giai đoạn đấu thầu, thương thảo đến quá trình thực hiện và thanh quyết toán, yếu tố pháp lý được rà soát chặt chẽ nhằm bảo vệ tối đa quyền lợi hợp pháp của Công ty và phòng ngừa các rủi ro tranh chấp.

Mặc dù công tác quản lý kinh tế dự án đã có bước tiến, song sự thiếu hụt kinh nghiệm chuyên sâu của một bộ phận quản lý cấp trung và các vị trí trọng yếu (PM, SM, QS, QC) khi đối mặt với các siêu dự án vẫn là một điểm nghẽn cần tiếp tục khắc phục.

Trong thời gian tới, Công ty sẽ tiếp tục nỗ lực hoàn thiện bộ máy, đẩy mạnh đào tạo nội bộ và nâng cao năng lực thực chiến cho đội ngũ quản lý dự án. Đây là nhiệm vụ bắt buộc để FECON đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe, vươn tầm trở thành Nhà thầu chính, Tổng thầu tại các dự án quy mô lớn (Cấp 1, Cấp đặc biệt) theo đúng định hướng Chiến lược của Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030.

2.4. *Đối với hoạt động tài chính*

Năm 2025 tiếp tục là một năm đầy thách thức đối với công tác tài chính của Tập đoàn. Bức tranh tài chính trong năm đối mặt với những áp lực lớn, đòi hỏi HĐQT và Ban Điều hành phải nhìn nhận thẳng thắn và có các quyết sách tháo gỡ triệt để.

Tình trạng công nợ tồn đọng kéo dài từ các năm trước tiếp tục là điểm nghẽn lớn nhất, gây áp lực trực tiếp lên hệ thống tài chính của Công ty. Việc dòng tiền chậm luân chuyển đã dẫn đến tình trạng thiếu hụt vốn lưu động trong một số giai đoạn, làm ảnh hưởng trực tiếp đến tốc độ cung ứng vật tư và tiến độ triển khai thi công tại các dự án.

Trái với các kỳ vọng ban đầu về việc tạo nguồn thu bù đắp cho mảng thi công, tiến độ thoái vốn tại các dự án đầu tư trong năm 2025 chưa đạt được kế hoạch đề ra. Sự chậm trễ này làm hạn chế khả năng xoay vòng vốn và gia tăng thêm gánh nặng chi phí tài chính cho Tập đoàn.

Qua giám sát thực tiễn, HĐQT nhận thấy hoạt động quản lý tài chính hiện nay vẫn còn tình trạng phân tán giữa các đơn vị thành viên, dẫn đến tình trạng nguồn lực chưa được điều phối và sử dụng đạt hiệu suất cao nhất. Do đó, nhiệm vụ trọng tâm và cấp bách trong thời gian tới là phải xây dựng và thực thi quyết liệt chiến lược quản trị tài chính tập trung. Việc chuyển đổi mô hình này nhằm nâng cao hiệu quả điều hành tổng thể, kiểm soát chặt chẽ các rủi ro phát sinh, đồng thời đảm bảo dòng vốn lưu động của toàn Tập đoàn được luân chuyển và sử dụng một cách tối ưu, minh bạch nhất.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị trong năm 2026

3.1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2026

Năm 2026, thị trường xây dựng hạ tầng được dự báo sẽ phát triển mạnh mẽ hơn để hướng tới nhiều cơ hội bứt phá hơn. HĐQT sẽ đôn đốc, giám sát Ban điều hành công ty thực hiện các kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 như đã trình bày ở mục III.4 của báo cáo này.

3.2. Định hướng hoạt động, các nhiệm vụ trọng tâm năm 2026

a. Cải thiện hiệu quả tài chính Tập đoàn

Bước sang năm 2026, Hội đồng Quản trị xác định việc củng cố và cải thiện mạnh mẽ hiệu quả tài chính là nhiệm vụ trọng tâm, tạo nền tảng vững chắc cho mọi hoạt động sản xuất kinh doanh và sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Để hiện thực hóa mục tiêu này, việc khơi thông dòng tiền thông qua công tác thu hồi công nợ được đặt lên ưu tiên hàng đầu. Ban Điều hành được yêu cầu áp dụng linh hoạt, đa dạng các biện pháp xử lý đối với nhóm nợ tồn đọng, nợ khó đòi từ các năm trước, đồng thời gắn trách nhiệm thu hồi nợ với từng cá nhân lãnh đạo phụ trách. Cùng với đó, quá trình nghiệm thu, thanh quyết toán tại các dự án đang triển khai phải được đẩy nhanh tối đa nhằm thu hồi vốn kịp thời. Dòng tiền thu về sẽ được quản lý thông qua chiến lược quản trị tài chính tập trung, đảm bảo việc điều phối vốn lưu động giữa Công ty mẹ và các đơn vị thành viên diễn ra minh bạch, đạt hiệu suất cao nhất và dứt điểm tình trạng thiếu hụt vốn cục bộ gây ảnh hưởng đến tiến độ các dự án trọng điểm.

Song song với các nỗ lực gia tăng dòng tiền vào, Tập đoàn sẽ thắt chặt kỷ luật tài chính trên toàn hệ thống để tối ưu hóa và kiểm soát khắt khe chi phí. Quá trình này bắt đầu từ việc rà soát, tinh gọn tối đa các khoản chi phí quản lý doanh nghiệp chưa thực sự cần thiết, cho đến việc kiểm soát chặt chẽ hao hụt vật tư, bảo vệ kế hoạch ngân sách tại từng dự án thi công. Các chỉ số về tỷ suất lợi nhuận dự án phải được cập nhật liên tục để Ban Điều hành có biện pháp can thiệp ngay khi xuất hiện rủi ro vượt ngân sách. Trên cơ sở tối ưu hóa nội lực, FECON sẽ chủ động làm việc với các tổ chức tín dụng để tái cấu trúc danh mục nợ vay, tối ưu hóa chi phí lãi vay

trong bối cảnh vĩ mô hiện tại. Đồng thời, Tập đoàn sẽ tiếp tục đa dạng hóa các kênh huy động vốn, gia tăng hạn mức tín dụng và không ngừng tìm kiếm, mở rộng hợp tác với các đối tác tài chính chiến lược nhằm bảo đảm nguồn lực vững chắc cho cả mục tiêu ngắn hạn và dài hạn.

Cuối cùng, để tối đa hóa hiệu quả sử dụng vốn, bức tranh đầu tư của Tập đoàn sẽ được rà soát và cấu trúc lại theo hướng tinh gọn và thực chất hơn. Ban Tài chính kế toán Tập đoàn được giao nhiệm vụ sàng lọc khắt khe các cơ hội đầu tư mới, đảm bảo chỉ triển khai các dự án hoàn toàn phù hợp với năng lực lõi và sức khỏe tài chính hiện tại. Đặc biệt, Hội đồng Quản trị yêu cầu Ban Điều hành kiên quyết đẩy nhanh tiến độ thoái vốn tại các dự án nằm trong danh mục đã được phê duyệt định hướng. Quá trình thoái vốn này phải được thực hiện quyết liệt nhằm nhanh chóng thu hồi dòng tiền, giảm gánh nặng chi phí tài chính và tạo dư địa để Tập đoàn tái đầu tư vào các mảng chiến lược có biên lợi nhuận cao hơn.

b. Đảm bảo vận hành thông suốt trong chuỗi giá trị kinh doanh của Tập đoàn, từ quản lý dự án tới thi công trực tiếp

Để hiện thực hóa các mục tiêu tăng trưởng và đáp ứng yêu cầu khắt khe của các dự án trọng điểm, Hội đồng Quản trị định hướng việc tối ưu hóa toàn bộ chuỗi giá trị kinh doanh là nhiệm vụ cốt lõi trong năm 2026. Nền tảng của chuỗi giá trị này bắt đầu từ việc tối ưu hóa năng lực quản lý dự án. Theo đó, Tập đoàn sẽ tập trung kiện toàn chất lượng nhân sự tại các Ban Điều hành, đặc biệt chú trọng công tác đào tạo thực chiến để nâng cao khả năng xử lý rủi ro và nhạy bén thương mại cho đội ngũ quản lý cấp trung. Song song với yếu tố con người, hệ thống quy trình quản lý dự án sẽ được rà soát và chuẩn hóa, kết hợp đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số vào công tác giám sát thời gian thực, điều hành nhằm đảm bảo tính minh bạch, chính xác của dữ liệu sản xuất.

Tiếp nối khâu quản lý, công tác hậu cần và chuỗi cung ứng được xác định là mạch máu duy trì nhịp độ thi công liên tục. Trong chiến lược dài hạn, FECON hướng tới việc từng bước xây dựng và phát triển một hệ sinh thái bền vững, quy tụ các nhà thầu phụ và nhà cung cấp uy tín, chất lượng, sẵn sàng đồng hành cùng các mảng kinh doanh mũi nhọn. Ban Điều hành được giao nhiệm vụ không ngừng nâng cao hiệu quả đàm phán thương mại và năng lực dự báo thị trường. Việc này nhằm đảm bảo quá trình cung ứng vật tư, thiết bị luôn vận hành thông suốt, giảm thiểu tối đa rủi ro đứt gãy, qua đó kiểm soát và tối ưu hóa chi phí đầu vào ngay từ giai đoạn khởi động dự án.

Mắt xích cuối cùng, đồng thời là nơi trực tiếp tạo ra doanh thu và khẳng định thương hiệu Tập đoàn, chính là năng lực thi công trực tiếp trên các công trường. Năm 2026, Công ty sẽ tiếp tục chiến lược phát triển nguồn lực thiết bị một cách chọn lọc và khoa học, đảm bảo cấu hình và số lượng phù hợp với đặc thù kỹ thuật của các siêu dự án đang triển khai. Mục tiêu xuyên suốt là nâng cao chất lượng thi công và khai thác tối đa năng suất của hệ thống máy móc đặc chủng. Bên cạnh bài toán kinh tế, Hội đồng Quản trị đặc biệt quán triệt yêu cầu phát triển bền vững thông qua việc kiểm soát nghiêm ngặt các quy định về an toàn lao động và bảo vệ môi trường (HSE). Việc duy trì kỷ luật an toàn tuyệt đối trên mọi công trường là tiêu chuẩn không thể thỏa hiệp, góp phần bảo vệ nguồn lực con người và uy tín của FECON trên thị trường. Tổng mức đầu tư máy móc thiết bị dự kiến 390 tỷ, kế hoạch như sau:

STT	Tên tài sản	Công ty
1	Đầu tư mua sắm 2 máy TBM	FCN

STT	Tên tài sản	Công ty
2	Máy ủi Komatsu D65	FCIC
3	Máy ủi Komatsu D41	
4	Máy Komatsu D31	
5	Máy xúc lốp 140	
6	Xúc Komatsu PC200-8	
7	Ô tô tưới nước 9 -12m3	
8	Cần trục bánh xích loại 50-70 tấn	
9	Cẩu tự hành 10-15 tấn (5 đốt cần)	
10	Đà giáo thép hình 200 tấn	
11	Các thiết bị, vật tư cho hệ thống phụ trợ TBM/Auxiliary devices for TBM	FRU
12	Máy cơ sở PD135, DH658/Base machine - PD135, DH658	
13	Đầu khoan RAS và thiết bị phụ trợ/RAS Auger and auxiliary equipment	
14	Thiết bị Jet Grouting BDJ/BDJ Equipment	
15	Thiết bị trộn nông SCM/SCM shallow mixing equipment	
16	Cẩu bánh xích 80 tấn	FMS
17	Tank bentonite 33m3	
18	Tank bentonite 28m3	
19	Bộ ống đổ bê tông D273	
20	Tôn tấm 2mx6mx 22mm	
21	Nâng cấp tầng 3 nhà điều hành xưởng LS phục vụ đào tạo TBM	
22	Máy xúc đào PC450	FHĐ
23	Máy xúc lật Liugong 855H	
24	Máy khoan đất sâu 96m	FCS
25	Cần trục bánh xích (cẩu phục vụ) 50Tấn-60Tấn	
26	Cần trục bánh xích (cẩu phục vụ) 80Tấn	
27	Máy đào bánh xích	
28	Silo chứa bentonite	
29	Tôn lót	
30	Tank chứa đất 12m3	
31	Tank chứa bentonite 28-30m3	
32	Bơm hút đáy 45kw	
33	Bơm chìm 22kw	
34	Máy phát nước	
35	Máy sàng cát	
36	Máy khoan đá SANY -XCMG	FPL
37	Máy khoan đất Sany- XCMG	
38	Máy khoan đá SANY -XCMG	
39	Máy cạp tường vây SANY -XCMG - SUNWARD	
40	Cần khoan đá 508	

STT	Tên tài sản	Công ty
41	Cần khoan đất 508	
42	Cẩu cần trục bánh xích	
43	Cần khoan đất 377	
44	Máy phát điện 300KVA	
45	Máy nén khí	
46	Thiết bị phụ trợ (gầu- sing- tôn lót-máy hàn-ống đổ- bơm...)	
47	Xà lan Boontong	
48	Máy xúc PC200-8	

c. Nâng cao hiệu quả phát triển kinh doanh, trúng thầu các dự án trọng điểm

Để nâng cao hiệu quả phát triển kinh doanh và gia tăng tỷ lệ trúng thầu tại các dự án trọng điểm, Tập đoàn xác định yếu tố con người là nền tảng cốt lõi. Theo đó, nhiệm vụ hàng đầu trong năm 2026 là xây dựng lực lượng nhân sự tinh nhuệ, hoàn thành dứt điểm việc tuyển dụng các vị trí chủ chốt chuyên trách phát triển kinh doanh các mảng chiến lược mũi nhọn. Đi kèm với đó là việc chuẩn hóa quy trình tiếp cận thị trường, phân công rõ ràng, minh bạch trách nhiệm của từng cấp lãnh đạo phụ trách dự án. HĐQT cũng đặc biệt yêu cầu Ban Tổng giám đốc phải chú trọng khâu đánh giá, sàng lọc dự án từ sớm, đồng thời liên tục tổng kết bài học kinh nghiệm sau mỗi kỳ đấu thầu. Động thái này nhằm mục tiêu tối ưu hóa giá dự thầu thông qua việc liên tục cải tiến biện pháp thi công và kiểm soát chặt chẽ chi phí so với hồ sơ mời thầu ban đầu. Toàn bộ hoạt động này phải được giám sát bởi một hệ thống quản trị dữ liệu minh bạch, đòi hỏi 100% các đơn vị thành viên tuân thủ tuyệt đối việc báo cáo số liệu thị trường và tỷ suất lợi nhuận gộp dự kiến.

Trên nền tảng nội lực vững chắc đó, FECON sẽ dồn lực bứt phá tại các mảng chiến lược mang tính bước ngoặt của quốc gia như: đường sắt tốc độ cao, đường sắt đô thị, công trình hạ tầng ngầm, công nghiệp nặng và năng lượng đồng thời đẩy nhanh triển khai đầu tư và bán hàng các dự án Khu công nghiệp mà FECON là Chủ đầu tư. Để đáp ứng các tiêu chuẩn kỹ thuật khắt khe của nhóm dự án tỷ đô này, Tập đoàn chủ trương nâng cấp toàn diện năng lực hồ sơ dự thầu. Công ty sẽ khẩn trương hoàn thiện năng lực pháp lý chuyên biệt, kiện toàn năng lực thiết kế (Engineering), xây dựng các phương án tổ chức thi công tiên tiến và bổ sung đầy đủ các chứng chỉ ngành nghề chuyên sâu. Hơn thế nữa, FECON sẽ tích cực tham gia sâu rộng vào các tổ chức, hội khoa học và nghề nghiệp uy tín để mở rộng không gian kết nối, chủ động nắm bắt xu hướng và ưu tiên tiếp cận các công nghệ thi công mới nhất trên thế giới.

Bên cạnh việc tự thân nâng cấp năng lực, chiến lược kết nối ngoại lực sẽ được triển khai quyết liệt để làm chủ cuộc chơi tại các siêu dự án. Tập đoàn định hướng xây dựng một mạng lưới khách hàng chiến lược gắn bó dài hạn, đồng thời chủ động tìm kiếm cơ hội liên danh, liên kết với các tổng thầu hàng đầu trong nước cũng như các tổng thầu EPC quốc tế nhằm tạo sức mạnh cộng hưởng khi tham gia đấu thầu. Đáng chú ý, để rút ngắn thời gian thâm nhập và đáp ứng nhanh chóng mục tiêu phát triển mảng đường sắt tốc độ cao, đường sắt đô thị và công trình ngầm, HĐQT sẽ đặc biệt ưu tiên công tác nghiên cứu và triển khai hoạt động mua bán sáp nhập (M&A) hoặc liên danh liên kết với các Doanh nghiệp lớn trong và ngoài nước để cùng một lúc có thể tham gia vào các dự án đường sắt đô thị với vai trò là thành viên Tổ hợp nhà thầu EPC và thành viên Tổ hợp nhà đầu tư các dự án TOD tiềm năng. Tham gia vào các dự án đường sắt nói chung và đường sắt đô thị nói riêng sẽ giúp FECON nhanh chóng tích hợp nguồn lực, củng cố

vị thế dẫn đầu trong thi công ngầm đô thị và công trình đường sắt, đồng thời cải thiện bứt phá nền tảng tài chính thông qua các dự án BĐS TOD có tính thanh khoản cao.

d. Phát triển nguồn lực và xây dựng văn hóa doanh nghiệp

Xác định con người là tài sản quý giá nhất và là động lực cốt lõi để hiện thực hóa tầm nhìn chiến lược vươn tầm, Hội đồng Quản trị đặt trọng tâm đặc biệt vào việc kiện toàn nguồn nhân lực và làm sâu sắc thêm bản sắc văn hóa FECON trong năm 2026. Nhiệm vụ đầu tiên là rà soát toàn diện và cập nhật khung năng lực đối với đội ngũ quản lý từ cấp trung trở lên, đảm bảo sự tương thích tuyệt đối với các mục tiêu kinh doanh trong chu kỳ mới. Công ty sẽ quyết liệt triển khai các chương trình đào tạo chuyên sâu nhằm nâng tầm lãnh đạo, đồng thời kiên quyết sàng lọc, thay thế những nhân sự không còn đáp ứng được tốc độ phát triển và yêu cầu khắt khe của hệ thống. Song song với việc mài giũa nội lực, Tập đoàn sẽ đẩy mạnh thu hút và xây dựng cơ chế bổ sung đối với nguồn lực Quản lý dự án, tuyển dụng bổ sung đội ngũ chuyên gia, nhân sự chủ chốt tinh nhuệ. Việc này nhằm chuẩn bị sẵn sàng nguồn lực thực chiến mạnh mẽ cho các mảng chiến lược mũi nhọn, đảm bảo bộ máy luôn trong trạng thái sẵn sàng cho mọi dự án trọng điểm.

Để đội ngũ nhân sự phát huy tối đa năng lực, môi trường làm việc và hệ thống quản trị vận hành sẽ được tối ưu hóa đồng bộ. Cấu trúc tổ chức của Tập đoàn tiếp tục được tinh gọn theo hướng thiết kế rõ ràng, phân định minh bạch chức năng và nhiệm vụ đến từng cá nhân, phòng ban nhằm triệt tiêu sự chồng chéo trong phối hợp. Bên cạnh đó, chuyển đổi số tiếp tục được ứng dụng sâu rộng như một đòn bẩy để nâng cao hiệu suất lao động toàn diện. Hội đồng Quản trị chỉ đạo Ban Điều hành quyết liệt triển khai dự án "Văn phòng, công trường không giấy", hướng tới việc xây dựng một môi trường làm việc thông minh, tối ưu hóa thời gian xử lý công việc và tiết giảm tối đa các chi phí vận hành thường xuyên.

Hội tụ cùng sự chuyên nghiệp của hệ thống quản trị là sức mạnh tinh thần đến từ văn hóa doanh nghiệp. Trong năm 2026, FECON sẽ triển khai sâu rộng các chương trình củng cố văn hóa gắn kết, kiến tạo một khối thống nhất từ Công ty mẹ đến toàn bộ các đơn vị thành viên. Trọng tâm của việc xây dựng văn hóa giai đoạn này là thiết lập một môi trường làm việc hướng tới năng suất cao, trong đó sự tuân thủ kỷ luật, kỷ cương trên toàn hệ thống được siết chặt. Hơn lúc nào hết, tinh thần "lãnh đạo làm gương" phải được thể hiện rõ nét từ cấp quản lý cao nhất. Hội đồng Quản trị tin tưởng rằng, một tổ chức kỷ luật, không ngừng học hỏi và gắn kết chặt chẽ chính là nền tảng vững chắc nhất để Tập đoàn tự tin đương đầu với mọi thách thức, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu Đại hội đồng Cổ đông giao phó.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

1.1. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

STT	Họ và tên	Chức danh	Chuyên trách	Không điều hành	Độc lập	TL sở hữu CP có quyền biểu quyết (%)	Sở hữu các chứng khoán khác do Công ty phát hành	Số lượng chức danh TV HĐQT, quản lý tại công ty khác
1	Ông Phạm Việt Khoa	Chủ tịch	√			3,18	Không	1

STT	Họ và tên	Chức danh	Chuyên trách	Không điều hành	Độc lập	TL sở hữu CP có quyền biểu quyết (%)	Sở hữu các chứng khoán khác do Công ty phát hành	Số lượng chức danh TV HĐQT, quản lý tại công ty khác
2	Ông Trần Trọng Thắng	PCT thường trực	√			0,14	Không	3
3	Ông Satoyuki Yamane	Phó Chủ tịch		√		0	Không	1
4	Ông Nguyễn Văn Thanh	Ủy viên		√		0	Không	5
5	Ông Nguyễn Hữu Thái Hòa	Ủy viên			√	0	Không	0
6	Ông Hà Cửu Long	Ủy viên			√	0	Không	1
7	Ông Nguyễn Trần Đăng Phước	Ủy viên Có đơn xin từ nhiệm từ ngày 21/07/2025		√		0	Không	1

Trong năm 2025 do quỹ Red One thoái vốn khỏi FECON, cho nên thành viên HĐQT Nguyễn Trần Đăng Phước có đơn xin từ nhiệm vị trí thành viên HĐQT từ ngày 21/07/2025. Tại đại hội cổ đông lần này, HĐQT xin ý kiến cổ đông thông qua thành viên HĐQT thay thế vị trí ông Nguyễn Trần Đăng Phước.

1.2. Các tiểu ban trực thuộc Hội đồng quản trị

Thường trực Hội đồng quản trị là một tiểu ban thuộc HĐQT, gồm các thành viên sau:

STT	Họ và tên	Chức danh
1	Phạm Việt Khoa	Chủ tịch HĐQT
2	Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch HĐQT thường trực
3	Ông Satoyuki Yamane	Phó Chủ tịch HĐQT

Thường trực HĐQT là cơ quan được HĐQT giao nhiệm vụ để giải quyết và phê duyệt kịp thời một số vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT phục vụ công tác chỉ đạo giám sát điều hành hàng ngày, chịu trách nhiệm trước HĐQT về các hoạt động trong phạm vi chức năng, nhiệm

vụ được ủy quyền. Năm 2025, Thường trực HĐQT đã triển khai công việc hiệu quả, phối hợp với Ban Tổng giám đốc đáp ứng kịp thời yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Ngoài ra, Thường trực HĐQT đã tích cực tham gia cùng với Ban Tổng giám đốc phát triển các dự án thi công và đầu tư có quy mô lớn, đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ tồn đọng, khó đòi, mang lại những kết quả tích cực cho Công ty.

1.3. Hoạt động của Hội đồng quản trị

Hoạt động của HĐQT trong năm tuân thủ theo đúng chức năng và nhiệm vụ được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty. Năm 2025, HĐQT tổ chức 04 cuộc họp định kỳ và các cuộc họp bất thường để giám sát Ban Tổng giám đốc trong việc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT và đưa ra chủ trương về tổ chức, nhân sự và các hoạt động khác với các nội dung chính như sau (Danh sách dưới đây bao gồm cả nội dung hoạt động của HĐQT và Thường trực HĐQT):

Quý I/2025

- Phê duyệt phương án tính thưởng và Quỹ thưởng hiệu quả 2024 toàn Tập đoàn
- Thông qua chủ trương thực hiện các hợp đồng, giao dịch giữa Công ty với người có liên quan
- Kế hoạch tổ chức Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2025 và Ngày đăng ký cuối cùng
- Tham dự và cho ý kiến đôn đốc hoạt động SXKD tại các cuộc họp rà soát kinh doanh tháng

Quý II/2025

- Thành lập Ban kiểm tra tư cách Cổ đông tại Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2025
- Kiện toàn nhân sự Thường trực Hội đồng quản trị
- Thông qua phương án phát hành trái phiếu riêng lẻ năm 2025 sử dụng cổ phần thuộc sở hữu của FECON và Các Bên bảo đảm làm tài sản bảo đảm để thực hiện nghĩa vụ đối với trái phiếu
- Bổ nhiệm chức danh Tổng giám đốc Công ty cổ phần FECON
- Tham dự và cho ý kiến đôn đốc hoạt động SXKD tại các cuộc họp rà soát kinh doanh tháng

Quý III/2025

- Thông qua Chiến lược và Cơ chế thực thi Chiến lược Tập đoàn giai đoạn 2025-2030
- Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025
- Thay đổi người đại diện theo pháp luật Công ty
- Ban hành Quy chế Quản lý tài chính Công ty cổ phần FECON
- Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần FECON
- Thôi giữ chức danh Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần FECON

- Tham dự và cho ý kiến đôn đốc hoạt động SXKD tại các cuộc họp rà soát kinh doanh tháng

Quý IV/2025

- Phê duyệt thanh toán lần 2 trả cổ tức năm 2025 bằng tiền

- Ban hành sơ đồ tổ chức, Sơ đồ điều hành và Phân cấp thẩm quyền của Công ty Cổ phần FECON

- Phê duyệt chủ trương chuyển nhượng cổ phần Công ty CP năng lượng FECON và Công ty CP Khoáng sản FECON Hải Đăng

- Phê duyệt chiến lược kinh doanh Tập đoàn giai đoạn 2025-2030 tầm nhìn 2040

- Tham dự và cho ý kiến đôn đốc hoạt động SXKD tại các cuộc họp rà soát kinh doanh tháng

1.4. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập (không điều hành)

Các thành viên HĐQT độc lập thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ theo quy định tại Điều lệ của Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, Nghị quyết phân công nhiệm vụ của từng thành viên HĐQT. Nhờ năng lực chuyên môn và kinh nghiệm trong các lĩnh vực sản xuất kinh doanh cốt lõi của Công ty nên đã có những đóng góp quan trọng trong các định hướng chiến lược cũng như hoạt động quản trị của Công ty, cụ thể như sau:

- Tăng cường tính minh bạch và hiệu quả của HĐQT thông qua các hoạt động giám sát công tác phối hợp giữa HĐQT, Ban TGĐ trong triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, giám sát công bố thông tin, giám sát và kiểm soát báo cáo tài chính, giám sát giao dịch các bên liên quan,...

- Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chiến lược kinh doanh, kế hoạch trung hạn, đóng góp ý kiến cho sơ đồ tổ chức mới theo mô hình mũi chiến lược kinh doanh của Công ty; rà soát, sửa đổi một số chính sách quan trọng như: Chính sách tài chính cập nhật, Chính sách nhân sự, Phân cấp thẩm quyền Tập đoàn…

- Phân tích, đánh giá các rủi ro tiềm ẩn để từ đó đưa ra các chiến lược ứng phó kịp thời, hướng tới các tiêu chuẩn quản trị chuẩn mực và tiên tiến hơn. Đồng thời, các thành viên HĐQT độc lập cũng mang đến cái nhìn khách quan đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần gia tăng hiệu quả kiểm soát và quản trị rủi ro cho Công ty.

- Xem xét kỹ lưỡng các kế hoạch, kết quả hoạt động của Ban Tổng giám đốc trong các hoạt động quản trị điều hành hướng tới các mục tiêu đề ra và tích cực giám sát việc báo cáo kết quả hoạt động. Đặc biệt đối với công tác đầu tư dự án, các thành viên HĐQT độc lập đã cho ý kiến với trách nhiệm rất cao, tham gia phản biện cho các dự án và ý tưởng đầu tư.

Theo đánh giá của các thành viên HĐQT độc lập, HĐQT đã thực hiện tốt các quyền và nghĩa vụ theo đúng thẩm quyền và quy định pháp luật. HĐQT đảm bảo hoạt động Công ty an toàn, hiệu quả, tuân thủ Điều lệ, pháp luật và các quy định nội bộ khác, đối xử bình đẳng đối với tất cả các cổ đông và tôn trọng lợi ích của người có quyền lợi liên quan đến Công ty.

1.5. Danh sách các thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty

Các thành viên HĐQT đã tham gia khóa đào tạo và được cấp chứng chỉ đào tạo về Quản trị Công ty của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, bao gồm: ông Phạm Việt Khoa, ông Trần Trọng Thắng,

Các thành viên HĐQT khác cũng đã được tham gia các chương trình đào tạo, sự kiện về quản trị Công ty do các đơn vị có năng lực tổ chức, đồng thời tham dự các khóa đào tạo nội bộ liên quan đến kỹ năng quản lý và hoạt động của Công ty.

2. Ban kiểm soát

2.1. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát

STT	Thành viên BKS	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên BKS	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do Công ty phát hành
1	Nguyễn Thị Lan Hương	Trưởng Ban	26/04/2024	Cử nhân	0%
2	Trương Văn Bình	Thành viên	26/04/2024	Cử nhân	0%
3	Nguyễn Tiến Thành	Thành viên	26/04/2024	Thạc sỹ	0%

2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025

a. Phạm vi kiểm tra, giám sát

- Giám sát hoạt động quản trị, điều hành của Hội đồng quản trị **("HĐQT")** và Ban Tổng Giám đốc **("Ban TGĐ")** bám sát thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT; và

- Tham gia kiểm tra công tác kiểm toán BCTC, kiểm soát nội bộ tại Công ty mẹ cũng như ở các đơn vị thành viên trong hệ thống đảm bảo các hoạt động SXKD tuân thủ quy định Pháp luật và Tập đoàn;

b. Các hoạt động của Ban Kiểm soát

- Trong năm 2025, BKS đã chủ động lập kế hoạch công tác, phân công công việc tới các thành viên, đảm bảo thực hiện đầy đủ chức năng nhiệm vụ theo quy định ;

- Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT để kịp thời nắm bắt thông tin; và

- Tổ chức các phiên họp định kỳ hàng Quý với đầy đủ các thành viên tham dự. Trong đó :

Kỳ họp	SL thành viên dự họp	Các nội dung chính trong các phiên họp hàng năm
Quý I.2025	03/03	• Thẩm định BCTC riêng và BCTC hợp nhất năm tài chính 2024. • Tổng kết hoạt động của BKS 2024, lập kế hoạch hoạt động 2025.
Quý II.2025	03/03	• Thẩm định BCTC riêng và BCTC hợp nhất Quý I.2025. • Thông qua Báo cáo của Ban Kiểm soát tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2025. • Thảo luận, thống nhất danh sách đề cử danh sách đơn vị kiểm toán độc lập năm 2025. • Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, quản lý rủi ro Tập đoàn.
Quý III.2025	03/03	• Thẩm định BCTC riêng và BCTC hợp nhất Quý II.2025.

		• Rà soát hệ thống kiểm soát nội bộ, giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ hết quý III.2025
Quý IV.2025	03/03	• Thẩm định BCTC riêng và BCTC hợp nhất Quý III.2025. • Rà soát hệ thống kiểm soát nội bộ và giám sát việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ hết Quý IV.2025. • Đánh giá khả năng hoàn thành mục tiêu 2025, kế hoạch SXKD và các mục tiêu Chiến lược Tập đoàn;

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

3.1. Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng giám đốc năm 2025 như sau:

STT	Họ và tên	Chức danh	Giá trị (VNĐ)
I	**Hội đồng quản trị**		
1	Phạm Việt Khoa	Chủ tịch HĐQT	2.790.750.099
2	Satoyuki Yamane	Phó Chủ tịch HĐQT	1.620.000.000
3	Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch HĐQT thường trực	1.621.325.455
4	Nguyễn Hữu Thái Hòa	Thành viên HĐQT độc lập	639.999.996
5	Nguyễn Trần Đăng Phước	Thành viên HĐQT	480.000.000
6	Hà Cửu Long	Thành viên HĐQT độc lập	39.999.996
7	Nguyễn Văn Thanh	Thành viên HĐQT	1.001.843.856
II	**Ban Kiểm soát**		
1	Nguyễn Thị Lan Hương	Trưởng ban	1.679.252.728
2	Nguyễn Tiến Thành	Thành viên	480.000.000
3	Trương Văn Bình	Thành viên	469.050.000
III	**Ban Điều hành**		
1	Nguyễn Thanh Tùng	Tổng Giám đốc (Tái bổ nhiệm ngày 01/7/2025)	2.260.769.231
2	Nguyễn Quốc Bảo	Phó Tổng Giám đốc	1.728.561.980
3	Phạm Đức Huyên	Phó Tổng Giám đốc (Bổ nhiệm ngày 01/10/2025)	1.263.369.229
4	Trần Trung Hiếu	Phó Tổng Giám đốc (Miễn nhiệm ngày 01/10/2025)	875.028.077
5	Đỗ Mạnh Cường	Phó Tổng Giám đốc	1.812.403.846

3.2. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm
			Số cổ phiếu (CP)	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu (CP)	Tỷ lệ (%)	

1	Ông Trần Trọng Thắng	Người nội bộ	631.461	0,4	575.461	0,37	Bán cổ phiếu
2	Ông Trần Trọng Thắng	Người nội bộ	575.461	0,37	657.261	0,42	Mua cổ phiếu
3	Ông Trần Trọng Thắng	Người nội bộ	657.261	0,42	556.261	0,35	Bán cổ phiếu
4	CTCP Quản lý quỹ HD	Người có liên quan	22.500.000	14,29	12.412.800	7,88	Bán cổ phiếu
5	Quỹ Đầu tư Hạ tầng RED ONE	Tổ chức có liên quan	16.000.000	10,16	0	0,00	Bán cổ phiếu
6	Nguyễn Văn Thanh	Người nội bộ	258.693	0,16	214.402	0,14	Bán cổ phiếu
7	CTCP Quản lý quỹ HD	Người có liên quan	11.056.000	7,02	10.523.200	6,68	Giảm tỷ lệ sở hữu
8	CTCP Quản lý quỹ HD	Người có liên quan	9.687.600	6,15	9.287.800	5,90	Giảm tỷ lệ sở hữu
9	CTCP Quản lý quỹ HD	Người có liên quan	7.879.800	5,00	7.742.800	4,92	Giảm tỷ lệ sở hữu
10	Ông Trần Trọng Thắng	Người nội bộ	519.261	0,33	219.261	0,14	Bán cổ phiếu
11	Ông Phạm Quốc Hùng	Người có liên quan	344.957	0,22	320.957	0,20	Bán cổ phiếu

3.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ

Đối với giao dịch với bên có liên quan, trong đó có các giao dịch với các công ty con trong nhóm Công ty, FECON tuân thủ theo các quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty về việc xin chấp thuận nội bộ của các cấp có thẩm quyền phù hợp với giá trị và loại hình giao dịch.

STT	Bên liên quan	Mối quan hệ	Tính chất giao dịch	Năm 2025 VND
I	**Các giao dịch bán hàng**			**165.715.731.869**
1	Công ty Cổ phần Địa kỹ thuật Tiên Tiến RAITO - FECON	Công ty con	Dịch vụ	43.488.700
			Phí bảo lãnh	-
2		Công ty con	Dịch vụ	1.684.946.165

	Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO		Bán vật tư	51.375.786.192
			Phí bảo lãnh	315.449.174
3	Công ty Cổ phần Thiết bị FECON	Công ty con	Dịch vụ	11.347.637.261
4	Công ty Cổ phần cọc và xây dựng FECON	Công ty con	Bán vật tư	63.236.441.932
			Dịch vụ	13.001.375.646
5	Công ty Cổ phần Xây dựng Hạ tầng FECON	Công ty con	Bán vật tư	18.626.827.467
			Dịch vụ	2.739.124.377
6	Công ty Cổ phần FECON SOUTH	Công ty con	Bán vật tư	2.737.022.390
			Dịch vụ	607.632.565
7	Công ty Cổ phần Đầu tư FECON	Công ty con	Dịch vụ	-
II	**Các giao dịch mua hàng**			**1.397.492.107.317**
1	Công ty Cổ phần Xây dựng Hạ tầng FECON	Công ty con	Xây lắp	114.643.497.201
2	Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO	Công ty con	Xây lắp	358.815.935.701
			Mua vật tư	69.749.250
			Dịch vụ	1.109.738.433
			Phạt hợp đồng	1.091.485.604
3	Công ty Cổ phần FECON SOUTH	Công ty con	Xây lắp	468.874.111.663
4	Công ty Cổ phần Đầu tư FECON	Công ty con	Mua vật tư	-
5	Công ty Cổ phần Thiết bị FECON	Công ty con	Dịch vụ	1.803.916.120
			Mua hàng hóa	4.748.101.584
			Mua thiết bị	-
6	Công ty Cổ phần thi công cọc FECON số 1	Công ty con	Xây lắp	-
7	Công ty Cổ phần Cọc và Xây dựng FECON	Công ty con	Xây lắp	341.299.283.276
			Mua thiết bị	-
8	Công ty Cổ phần Khoáng sản FECON Hải Đăng	Công ty con	Xây lắp	105.036.288.485
III	**Lãi cho vay**			**1.612.257.533**
1	Công ty Cổ phần Năng lượng FECON	Công ty con	Lãi cho vay	1.612.257.533
IV	**Chuyển nhượng cổ phần**			**105.151.829.142**
1	Công ty Cổ phần Đầu tư FECON	Công ty con	Lãi chuyển nhượng cổ phần	105.161.829.142
2	Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO	Công ty con	Lỗ chuyển nhượng cổ phần	(10.000.000)
V	**Lãi vay**			**7.659.203.998**
1	Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO	Công ty con	Lãi vay	7.659.203.998
2	Công ty Cổ phần Năng Lượng FECON	Công ty con	Lãi vay	-

VI	**Cổ tức**			**20.907.500.000**
1	Công ty Cổ phần Khoáng sản FECON Hải Đăng	Công ty con	Cổ tức	5.760.000.000
2	Công ty Cổ phần FECON SOUTH	Công ty con	Cổ tức	-
3	Công ty Cổ phần Cọc và Xây dựng FECON	Công ty con	Cổ tức	15.147.500.000
VII	**Thu nhập khác**			**173.426.709**
1	Công ty Cổ phần Công trình ngầm FECON RAITO	Công ty con	Phạt an toàn	7.000.000
2	Công ty Cổ phần Thiết bị FECON		Thanh lý công cụ	925.926
3	Công ty Cổ phần FECON SOUTH	Công ty con	Thanh lý tài sản	-
			Phạt an toàn	287.396.137
4	Công ty Cổ phần Cọc và Xây dựng FECON	Công ty con	Phạt chất lượng	38.000.000
			Lỗ thanh lý tài sản	(160.260.448)
5	Công ty Cổ phần Đầu tư năng lượng ECOTECH Việt Nam	Công ty liên kết	Thanh lý tài sản	365.094

3.4. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty:

Năm 2025, Công ty thực hiện đầy đủ các quy định về quản trị công ty theo Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các văn bản pháp luật liên quan và các quy định nội bộ của Công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến của kiểm toán, báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Công ty tại ngày 31/12/2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025 của Công ty được đính kèm Báo cáo Thường niên này.

Báo cáo tài chính công ty mẹ kiểm toán năm 2025 của Công ty được công bố tại đường link sau: *https://fecon.com.vn/bao-cao-tai-chinh./.*

Trên đây là Báo cáo thường niên của Công ty Cổ phần FECON năm 2025 cùng với định hướng hoạt động và kế hoạch kinh doanh năm 2026.

Nơi nhận:
- *Như trên;*
- *Lưu: VP HĐQT, TCKT, VT.*

CÔNG TY CỔ PHẦN FECON
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CỔ PHẦN FECON

PHẠM VIỆT KHOA