



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025

XUÂN HÒA BÌNH

CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

Viết tắt	Diễn giải
BĐH	Ban Điều hành
UBKT	Ủy ban Kiểm toán
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng Cổ đông
BIM	Mô hình thông tin xây dựng
CMD	Phòng Kiểm soát Chi phí
D&B	Thiết kế & Thi công
DMS	Hệ thống Quản lý phân phối dữ liệu
EPC	Tổng thầu EPC
EPS	Lãi cơ bản trên cổ phiếu
ERP	Hệ thống Hoạch định nguồn lực doanh nghiệp
ESOP	Kế hoạch thực hiện quyền sở hữu CP cho nhân viên
HĐQT	Hội đồng Quản trị
HR	Nguồn nhân lực
H.S.E	Hệ thống Quản lý An toàn, Sức khỏe và Môi trường
KPIs	Các chỉ số hoạt động cơ bản
M&A	Mua bán & Sáp nhập
MEP	Hệ thống cơ điện nước
MMTB	Máy móc thiết bị
PMO	Văn phòng Quản lý dự án
PMS	Hệ thống Quản lý dự án
PTTTNN	Phát triển thị trường nước ngoài
QA	Đảm bảo Chất lượng
QC	Kiểm soát Chất lượng
QS	Kiểm soát Khối lượng
ROA	Tỷ suất sinh lời trên tổng tài sản
ROE	Tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu
SE	Kỹ sư công trường
TMS	Hệ thống Quản lý công việc

MỤC LỤC

01

TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY

- 4 - 5 Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- 8 - 9 Tổng quan 2025

- 12 - 13 Tuyên ngôn giá trị
- 14 - 15 Khung giá trị cốt lõi & Chuẩn mực hành vi
- 16 - 17 Giai đoạn phát triển & Dấu ấn lịch sử
- 18 - 19 Giải thưởng tiêu biểu 2025
- 20 - 25 Sự kiện tiêu biểu 2025
- 26 - 27 Cơ cấu tổ chức
- 28 - 41 Nhân sự chủ chốt

02

QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 44 - 45 Quy chế Quản trị Công ty
- 46 - 51 Báo cáo hoạt động năm 2025 của HĐQT
- 52 - 53 Báo cáo của Ban Kiểm soát
- 54 - 58 Báo cáo của Thành viên độc lập HĐQT
- 59 - 60 Báo cáo và Phân tích Quản trị Công ty
- 61 Định hướng chiến lược của Hội đồng Quản trị

03

TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2025

- 64 - 65 Tình hình thị trường 2025
- 66 - 70 Kết quả hoạt động kinh doanh và các chỉ tiêu tài chính
- 71 - 77 Cơ cấu tài sản & nguồn vốn
- 78 - 83 Vốn điều lệ - Vốn chủ sở hữu
- 84 - 93 Phân tích đòn bẩy
- 94 - 95 Cơ cấu cổ đông

04

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2025 & KẾ HOẠCH ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2026

- 98 - 101 Báo cáo hoạt động của Công ty
- 102 - 150 Báo cáo hoạt động theo Khối
- 151 - 167 Báo cáo hoạt động của các công ty thành viên

05

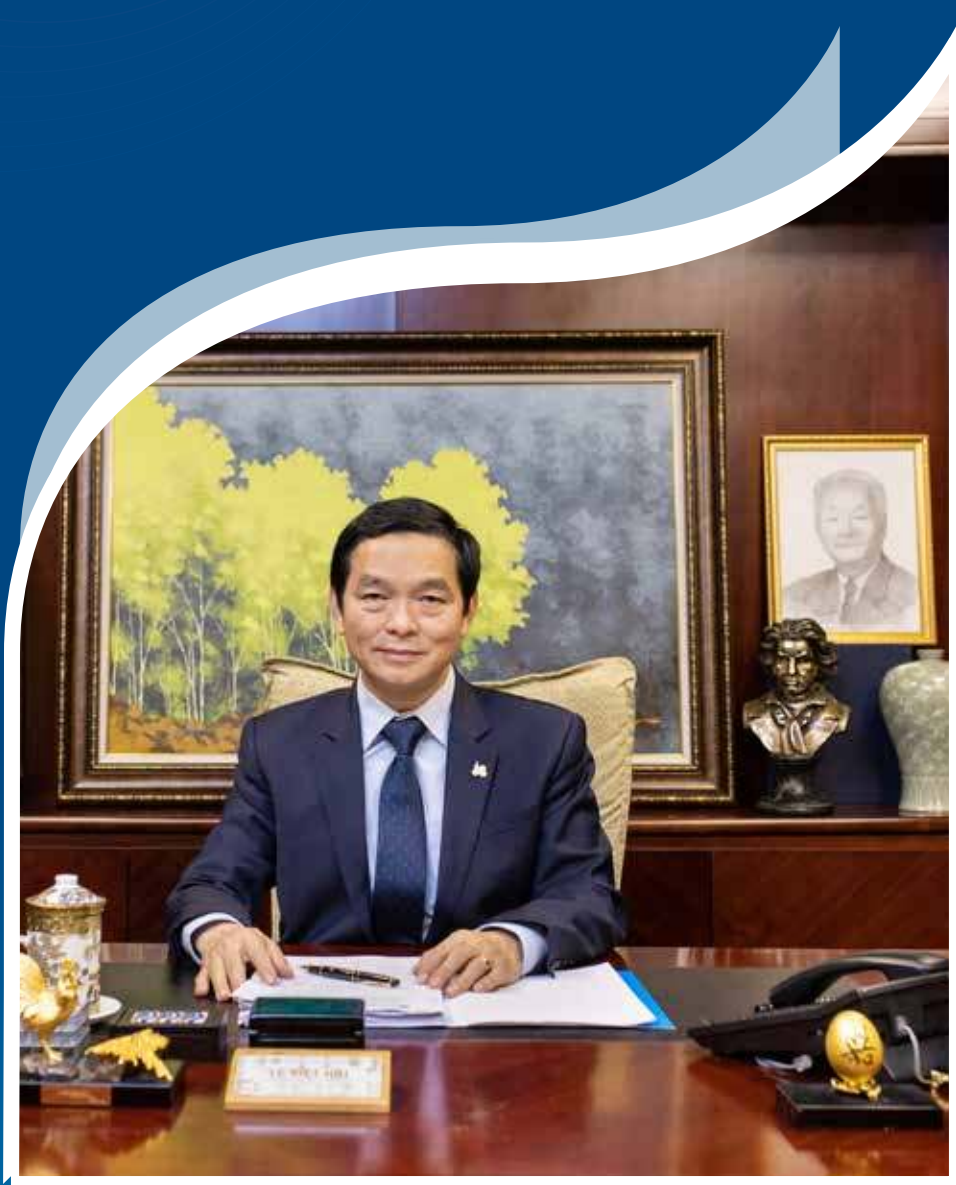
BÁO CÁO TÀI CHÍNH 2025

- 170 - 172 Báo cáo Ban Tổng Giám đốc
- 173 - 174 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 175 - 178 Bảng cân đối kế toán hợp nhất
- 179 Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất
- 181 Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất
- 182 Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất

06

CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2025

- 184 - 201 Công trình tiêu biểu 2025



THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính thưa Quý Cổ đông, Quý Khách hàng, Đối tác và toàn thể Thành viên Hòa Bình,

Hành trình từ “bò vực” đến “điểm tựa” chưa bao giờ là một bước nhảy vọt, mà là kết quả của một quá trình tích lũy bền bỉ — từ những quyết định đúng đắn, những mối quan hệ được gìn giữ, và trên hết là niềm tin được cộng hưởng giữa hàng ngàn con người vào uy tín và giá trị của Hòa Bình.

Năm 2025 là năm chúng tôi cảm nhận rõ nhất sức mạnh của sự tích lũy ấy. Sau những hệ lụy kéo dài của đại dịch và biến động địa chính trị toàn cầu, Hòa Bình đã đi qua giai đoạn “gồng mình trụ vững” và chính thức bước vào hành trình “chắc chân tiến bước”, mở ra một chu kỳ phát triển tươi sáng hơn.

Năm 2025, Tập đoàn ghi nhận doanh thu gần 4.635 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế hơn 250 tỷ đồng. Kết quả này phản ánh trung thực giai đoạn tái cấu trúc toàn diện trong bối cảnh ngành xây dựng còn nhiều biến động rất bất lợi.

Tuy nhiên, có một điểm sáng xuất hiện trên bầu trời như bình minh đã ló dạng đó là tính đến đầu năm 2026, backlog hợp đồng chưa thực hiện của Tập đoàn của năm nay đã đạt được xấp xỉ 10.000 tỷ đồng, tạo nền tảng vững chắc cho kế hoạch doanh thu năm 2026 và duy trì tính liên tục cho các giai đoạn tiếp theo. Quan trọng hơn, chất lượng backlog đã có sự cải thiện rõ rệt với danh mục dự án được đa dạng hơn và các khách hàng chiến lược.

Đáng chú ý, 40% nhân sự mới gia nhập trong năm 2025 là những người đã từng gắn bó với Hòa Bình và lựa chọn quay trở lại, một chỉ dấu rõ ràng về sức mạnh văn hóa và mức độ gắn kết nội tại của Tập đoàn.

Chúng tôi tin rằng một doanh nghiệp bền vững phải được xây dựng trên nền tảng văn hóa bền vững. Văn hóa Hòa Bình lấy sự tử tế làm gốc, trách nhiệm làm nền và cam kết dài hạn làm kim chỉ nam chính là giá trị cốt lõi đã được bồi đắp suốt gần bốn thập kỷ.

Nhân dịp này, tôi xin bày tỏ sự tri ân sâu sắc tới Quý Cổ đông, đối tác đã luôn tin tưởng và đồng hành cùng Hòa Bình trong suốt chặng đường nhiều thử thách vừa qua.

Đặc biệt, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành tới những khách hàng đã lựa chọn Hòa Bình là đối tác chiến lược, không chỉ dựa trên năng lực, mà còn bởi sự thấu hiểu và ân tình trong những giai đoạn khó khăn nhất. Chính sự tin tưởng ấy đã giúp chúng tôi duy trì hoạt động, từng bước phục hồi và củng cố nội lực.

Tôi xin bày tỏ sự trân trọng đặc biệt tới những đối tác đã chấp nhận hoán đổi công nợ thành cổ phần, một sự sẻ chia thực chất khi chấp nhận những thiệt hại nhất định, đặt niềm tin và sự gắn bó với Hòa Bình lên trên lợi ích ngắn hạn. Chúng tôi xem đây không chỉ là sự hỗ trợ trong giai đoạn khó khăn, mà còn là nền tảng cho mối quan hệ đồng hành lâu dài, nơi lợi ích và tầm nhìn được gắn kết bền chặt.

Năm 2026, Hòa Bình đặt mục tiêu doanh thu 10.000 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế 250 tỷ đồng, phản ánh định hướng tăng trưởng dựa trên nền tảng đã được chuẩn bị và các nguồn việc đã được tích lũy.

Để hiện thực hóa mục tiêu này, Tập đoàn tập trung vào bốn trụ cột chiến lược: củng cố nền tảng tài chính; định vị lại vai trò trong lĩnh vực hạ tầng và công nghiệp; kiên định theo đuổi các tiêu chuẩn phát triển bền vững (ESG); và từng bước triển khai chiến lược quốc tế hóa theo hướng thận trọng nhưng chắc chắn.

Nếu năm 2025 là năm của tái cấu trúc và củng cố nội lực, thì năm 2026 sẽ là năm của hành động và bứt phá, nơi những nền tảng đã được xây dựng bắt đầu chuyển hóa thành kết quả cụ thể, không chỉ về quy mô mà còn về chất lượng tăng trưởng và giá trị bền vững.

Thưa Quý Cổ đông,

Niềm tin không được tạo dựng trong một sớm một chiều, mà là kết quả của một quá trình tích lũy lâu dài — từ những cam kết được thực thi đến cùng, từ những giá trị được thử thách qua thời gian, và từ cách chúng ta cùng nhau đi qua những giai đoạn khó khăn nhất.

Chính sự gắn kết đó đã tạo nên một Hòa Bình không chỉ là một doanh nghiệp, mà là một cộng đồng cùng chí hướng và khát vọng.

Nhân dịp này, tôi xin kính chúc Quý Cổ đông, Quý đối tác, Khách hàng và toàn thể Thành viên Hoà Bình cùng Gia đình sức khỏe, bình an, hạnh phúc và nhiều thành công.

Và cũng như quy luật của tự nhiên, sau mỗi mùa đông khắc nghiệt luôn là mùa xuân của sự hồi sinh. Chúng tôi tin rằng Hòa Bình đang bước vào “Xuân Hòa Bình”, một mùa của tái sinh, của khởi đầu và của những giá trị được ươm mầm để vươn xa, phát triển bền vững.

TM.Hội đồng Quản trị
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



LÊ VIẾT HẢI



TỔNG QUAN

2025

Doanh thu thuần

4.620 tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế

251 tỷ đồng
(Cổ đông công ty mẹ)

Máy móc thiết bị

2.087 tỷ đồng
(Nguyên giá)

Giá trị trúng thầu

13.542 tỷ đồng

Dự án đang triển khai

22 dự án

Nhân sự

1.297 người
(bao gồm nhân sự quản lý,
gián tiếp và công nhân cơ hữu)



Những dự án trúng thầu có những dự án quy mô lớn như dự án Eaton Park Thủ Đức (1.900 tỷ), dự án Chung cư kết hợp dịch vụ thương mại H2 Hoang Huy Commerce tại Hải Phòng (1.500 tỷ), dự án NewTown Diamond Đà Nẵng (900 tỷ). Các dự án này trải dài từ Bắc vào Nam, mở ra triển vọng phát triển doanh thu mạnh mẽ trong những năm tới.

Vốn chủ sở hữu

1.748 tỷ đồng
(Đầu năm)

Mạng lưới hoạt động

6 Quốc gia
Việt Nam, Campuchia, Malaysia,
Myanmar, Mỹ, Úc, Kuwait...

1.958 tỷ đồng
(Cuối năm)



01

TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY

Tuyên ngôn giá trị

Khung giá trị cốt lõi & Chuẩn mực hành vi

Giai đoạn phát triển & Dấu ấn lịch sử

Giải thưởng tiêu biểu 2025

Sự kiện tiêu biểu 2025

Cơ cấu tổ chức

Nhân sự chủ chốt

TUYÊN NGÔN GIÁ TRỊ

HOÀI BẢO

Hoài bảo của chúng tôi là đưa Hòa Bình trở thành một tập đoàn kinh tế uy tín, hùng mạnh và đẳng cấp quốc tế; góp phần nâng cao niềm tự hào và giá trị thương hiệu Việt Nam trên toàn cầu; trở thành một nhân tố tích cực đóng góp cho sự phát triển toàn diện, hài hòa và trường cửu của xã hội loài người.

SỨ MỆNH

Sứ mệnh của Hòa Bình là đem lại sự an tâm và lợi ích cộng hưởng cho khách hàng; kiến tạo một cộng đồng nhân ái, vị tha, văn minh và thịnh vượng bằng những sản phẩm, dịch vụ có ưu điểm vượt trội, tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường.

TRIẾT LÝ KINH DOANH

Một doanh nghiệp thành công và trường tồn chỉ khi mọi thành viên đều sẵn sàng phục vụ cho khách hàng bằng niềm đam mê, lòng yêu nghề và thành tâm cống hiến cho xã hội với tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.



Hệ giá trị của Hòa Bình được xây dựng dựa trên nguyên lý bảy sắc cầu vồng, một nguyên lý chi phối vạn vật trong vũ trụ. Nguyên lý này có thể diễn giải: ánh sáng chỉ trở nên rạng rỡ khi có sự kết hợp đầy đủ bảy sắc cầu vồng. Tương tự như vậy, Hòa Bình tỏa sáng khi xây dựng văn hóa doanh nghiệp toàn diện bao gồm 7 NHÓM GIÁ TRỊ.

HỆ GIÁ TRỊ

ỨNG XỬ VĂN MINH THEO NGUYÊN TẮC 7T

Hành xử chính trực theo 7 chữ CÔNG
Thực thi cam kết theo 7 chữ ĐÚNG
Tuân thủ kỷ luật theo 7 chữ KHÔNG
Tích hợp tinh hoa từ 7 DÂN TỘC
Tích cực sáng tạo trong 7 LĨNH VỰC
Chủ động hợp tác theo 7 TIÊU CHÍ

ỨNG XỬ VĂN MINH THEO 7 T

TẬN TỤY, TRUNG THÀNH đối với công ty
TẬN TÌNH, CHU ĐÁO đối với khách hàng
TỰ TRỌNG, CẦU TIẾN đối với bản thân
THẤU HIỂU, GUỒNG MẪU đối với cấp dưới
TƯƠNG TRỢ, CỘNG TÁC đối với đồng nghiệp
TÔN KÍNH, PHỤC TÙNG đối với cấp trên
TRUNG THỰC, KHIÊM TỐN đối với mọi người

HÀNH XỬ CHÍNH TRỰC THEO 7 CÔNG

CÔNG TÂM trong phân xử
CÔNG CHÍNH trong thu nhập
CÔNG BẰNG trong đối đãi
CÔNG MINH trong thưởng phạt
CÔNG PHÁP trong hành động
CÔNG LÝ trong tư duy
CÔNG KHAI trong tài chính

THỰC THI CAM KẾT THEO 7 ĐÚNG

ĐÚNG chất lượng
ĐÚNG tiến độ
ĐÚNG khối lượng
ĐÚNG giá trị
ĐÚNG tiêu chuẩn
ĐÚNG xuất xứ
ĐÚNG biện pháp

TUÂN THỦ KỶ LUẬT 7 KHÔNG

KHÔNG vi phạm pháp luật
KHÔNG vi phạm điều lệ
KHÔNG vi phạm thỏa ước
KHÔNG vi phạm hợp đồng
KHÔNG vi phạm nội quy
KHÔNG vi phạm quy chế
KHÔNG vi phạm quy trình

TÍCH HỢP TINH HOA (6 + 1)

Sự sáng tạo về Khởi nghiệp của người Do Thái
Sự hiệu quả về Quản trị của người Mỹ
Sự tinh xảo về Công nghệ của người Đức
Sự tinh tường về Kỹ năng của người Singapore
Sự toàn diện về Chất lượng của người Nhật
Sự thần kỳ về Tốc độ của người Hàn
Cộng với sự kiên cường về Ý chí của người Việt

TÍCH CỰC SÁNG TẠO THEO 7 LĨNH VỰC

Kỹ thuật
Công nghệ
Quản trị
Kinh doanh
Văn hóa
Giáo dục
Nghệ thuật

CHỦ ĐỘNG HỢP TÁC THEO 7 TIÊU CHÍ

Khiêm nhường
Kiên nhẫn
Cởi mở
Chân thành
Hài hòa
Thiện chí
Thủy chung

KHUNG GIÁ TRỊ CỐT LÕI & CHUẨN MỰC HÀNH VI



Khung Giá trị cốt lõi và Chuẩn hành vi được kế thừa và đúc kết từ các giá trị nền tảng của Hòa Bình, đóng vai trò là kim chỉ nam giúp mỗi thành viên rèn luyện, qua đó góp phần xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp bền vững.

ĐỊNH NGHĨA

CHUẨN MỰC HÀNH VI

Cấp độ 1 - dành cho Cá nhân tự dẫn dắt bản thân (Self-Leadership)

Cấp độ 2 - dành cho nhóm Quản lý dẫn dắt bộ phận (Leading Managers)

Cấp độ 3 - dành cho nhóm Lãnh đạo dẫn dắt Tổ chức (Leading the Organization)

Biết ứng xử văn minh, hành xử chính trực, biết nuôi dưỡng lòng nhân ái, vị tha, thành tâm cống hiến cho cộng đồng, phụng sự cho xã hội bằng tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.

Luôn nỗ lực phấn đấu vươn lên, khiêm tốn học hỏi tích hợp tinh hoa của nhân loại, kế thừa truyền thống tốt đẹp của dân tộc, biết phát huy năng lực sáng tạo của chính mình, biết nhìn xa, trông rộng để đi đúng hướng và giữ vị trí dẫn đầu.

Luôn tuân thủ nghiêm nội quy của tổ chức, luật pháp của quốc gia, biết giữ gìn tôn ti trật tự, biết tôn trọng và luôn đem hết nỗ lực thực hiện đúng những gì mình đã cam kết.

Luôn bền gan, bền chí theo đuổi những ước mơ, hoài bão cao đẹp, dũng cảm đối diện với mọi nguy nan, biết biến thử thách thành cơ hội, biến trở lực thành động lực, không chùn bước trước khó khăn, thử thách và đi đến cùng trong việc thực thi sứ mệnh của mình.

TỬ TẾ

TIỀN PHONG

KỶ CƯƠNG

KIỆN CƯỜNG

Thể hiện sự nhân văn và đạo đức trong tư duy và hành động

Không chấp nhận hiện trạng, luôn tìm ra cách làm đột phá để tạo nên thành quả vượt trội

Là sự tôn trọng, tuân thủ luật pháp của nhà nước và qui định của tổ chức

Không khuất phục trước mọi khó khăn, nghịch cảnh nhằm đạt được mục tiêu

Lắng nghe và chia sẻ với khách hàng và đối tác. Ứng xử dựa trên lợi ích chung của đôi bên.

Sẵn sàng đón nhận thử thách, làm những việc chưa ai dám làm. Nắm bắt cơ hội. Tạo nên đột phá.

Làm việc luôn có kế hoạch. Giữ gìn kỷ luật và tôn ti trật tự trong tổ chức.

Luôn chủ động rèn luyện và học hỏi.

Luôn đặt an toàn và quyền lợi của nhân viên trong tất cả các hoạt động.

Hướng đến kết quả.

Công pháp trong hành động.

Điềm tĩnh nhưng quyết liệt, can trọng nhưng không bần lùi.

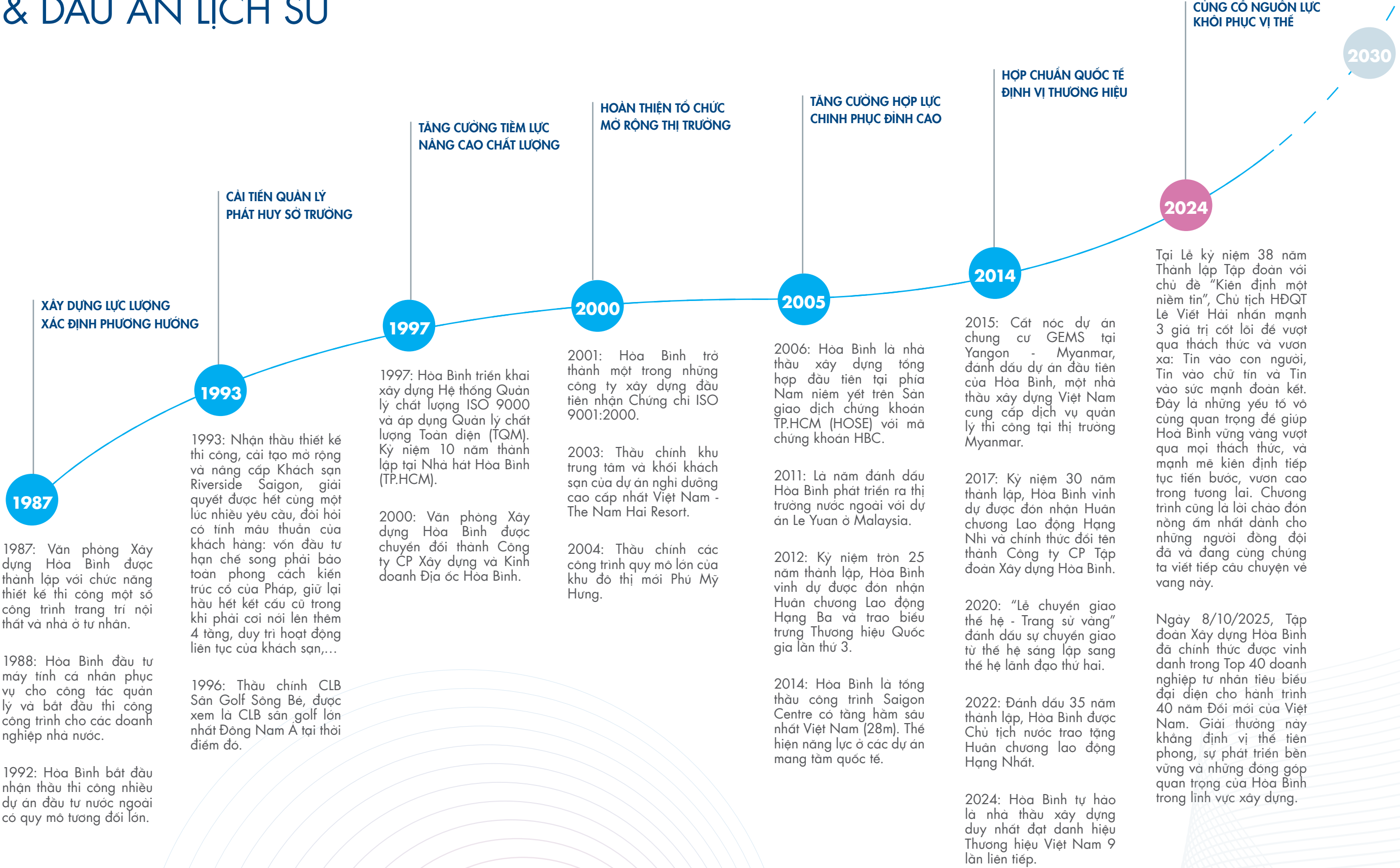
Lan tỏa giá trị nhân ái và hòa bình đến cộng đồng.

Tích hợp tinh hoa, tích cực sáng tạo.

Thực thi cam kết trong mọi tình huống.

Lạc quan trong khó khăn, tích cực trong nghịch cảnh.

GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN & DẤU ẤN LỊCH SỬ



GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU



TOP 3 NHÀ THẦU XÂY DỰNG TIỀN PHONG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

TOP17 DOANH NGHIỆP TIỀN PHONG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Hòa Bình được vinh danh tại Diễn đàn “Phát triển bền vững ngành Xây dựng Việt Nam 2025” với hai hạng mục danh giá Top 3 Nhà thầu xây dựng tiên phong phát triển bền vững và Top 17 Doanh nghiệp tiên phong phát triển bền vững. Kết quả này do các hội đồng chuyên môn đánh giá khách quan, nhằm tôn vinh những nỗ lực không ngừng nghỉ và vai trò đi đầu của Tập đoàn trên hành trình chuyển đổi xanh, áp dụng toàn diện các tiêu chuẩn ESG vào mọi hoạt động quản trị và thi công.



TOP 40 DOANH NGHIỆP TƯ NHÂN TIÊU BIỂU

Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình chính thức được vinh danh trong Top 40 doanh nghiệp tư nhân tiêu biểu đại diện cho chặng đường 40 năm Đổi mới của đất nước. Giải thưởng là minh chứng rõ nét khẳng định vị thế tiên phong, bản lĩnh kiên cường và những đóng góp xuyên suốt của Hòa Bình đối với sự phát triển của ngành xây dựng nói riêng và nền kinh tế Việt Nam nói chung.



THƯƠNG HIỆU PHÁT TRIỂN KINH TẾ XANH:

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG 2025

Hòa Bình tiếp tục khẳng định cam kết mạnh mẽ với cộng đồng khi được trao chứng nhận Thương hiệu Phát triển Kinh tế xanh - Bảo vệ môi trường. Đây là sự ghi nhận xứng đáng cho những hành động thực tiễn của Tập đoàn trong việc sử dụng vật liệu thân thiện, kiểm soát rác thải công trường và giảm thiểu tác động đến hệ sinh thái trong suốt quá trình kiến tạo nên những công trình thế kỷ.

SỰ KIỆN TIÊU BIỂU



THỂ HỆ TRẺ CHÍNH THỨC ĐIỀU HÀNH TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

Phó Tổng giám đốc thường trực Lê Viết Hiếu chính thức được giao trọng trách phụ trách điều hành toàn bộ hoạt động của Tập đoàn. Sự trở lại vị trí "thuyền trưởng" điều hành của ông mang ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong giai đoạn bứt tốc phục hồi, giúp Tập đoàn ổn định bộ máy, củng cố nội lực và tiếp tục thúc đẩy mạnh mẽ các mục tiêu kinh doanh chiến lược đã đề ra.

HỘI NGHỊ ĐỐI TÁC CHIẾN LƯỢC 2026

Hội nghị thầu phụ là sự kiện thường niên của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình. Đây là diễn đàn chiến lược để Ban lãnh đạo cùng các nhà cung cấp, nhà thầu phụ gặp gỡ, đối thoại chân thành, chia sẻ cụ thể hơn về chiến lược và các giải pháp thực hiện mục tiêu trong giai đoạn tới cũng như những chính sách cụ thể về sự hợp tác, đồng hành, phát triển. Cùng với đó, Hòa Bình cũng gửi những lời tri ân sâu sắc đến những người bạn đã luôn tin tưởng, đồng cam cộng khổ cùng Hòa Bình vượt qua giai đoạn khó khăn.





LỄ KỶ NIỆM 38 NĂM THÀNH LẬP KIÊN ĐỊNH MỘT NIỀM TIN



Lễ kỷ niệm 38 năm thành lập là khoảnh khắc để đại gia đình Hòa Bình cùng nhìn lại chặng đường vẻ vang và đầy tự hào. Tại sự kiện, Chủ tịch HĐQT Lê Viết Hải đã nhấn mạnh 3 nền tảng cốt lõi định hướng tương lai: Tin vào sức mạnh con người, Tin vào giá trị chữ tín và Tin vào sức mạnh đoàn kết. Chương trình không chỉ là lời tri ân sâu sắc gửi đến toàn thể CBNV, đối tác, khách hàng mà còn truyền ngọn lửa khát vọng vươn cao trong chặng đường sắp tới.



SYDNEY BUILD EXPO 2025

Góp mặt tại Triển lãm Xây dựng lớn nhất nước Úc, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã tạo dấu ấn mạnh mẽ với các nhà đầu tư và đối tác quốc tế. Sự kiện không chỉ đánh dấu bước tiến quan trọng trong chiến lược mở rộng thị trường nước ngoài của Hòa Bình, mà còn là cơ hội vàng để quảng bá năng lực thi công vượt trội cùng hệ thống quản lý chuẩn quốc tế. Qua đó, Tập đoàn kiên định hiện thực hóa hoài bão mang thương hiệu của ngành Xây dựng Việt Nam vươn tầm thế giới, đồng thời mở ra những cơ hội hợp tác chiến lược đầy triển vọng tại thị trường châu Đại Dương.



HÒA BÌNH ĐẠT HƠN 16,2 TRIỆU GIỜ CÔNG AN TOÀN

Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tự hào ghi nhận cột mốc đạt hơn 16,2 triệu giờ công an toàn trên tất cả các công trường đang thi công. Thành tựu này là minh chứng rõ nét cho sự tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn an toàn lao động (HSE), nỗ lực không ngừng của đội ngũ ban quản lý dự án và ý thức của từng kỹ sư, công nhân, nhằm bảo đảm tuyệt đối mục tiêu "An toàn là trên hết" trong mọi hoạt động xây dựng.



GIỌT HỒNG YÊU THƯƠNG 2025

Ngày hội hiến máu nhân đạo "Giọt hồng yêu thương" 2025 tiếp tục được lan tỏa sâu rộng, thu hút sự tham gia nhiệt tình của đông đảo cán bộ nhân viên từ khối văn phòng đến các công trường Hòa Bình. Chương trình đã nhận được hơn 400 đơn vị máu quý giá để đưa về hỗ trợ cho các ngân hàng máu tại nhiều bệnh viện đang trong tình trạng khan hiếm máu. Với thông điệp "Mỗi giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại", sự kiện thường niên này là minh chứng cho văn hóa nhân ái, sống có trách nhiệm với cộng đồng của Tập đoàn.



XUÂN HÒA BÌNH HÀNH TRÌNH TRAO GỬI YÊU THƯƠNG

Giữa những ngày hối hả cuối năm, chuyến xe nghĩa tình của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình cùng Hội đồng hương Huế TP.HCM đã chọn tim về miền Trung ruột thịt. Hành trình đông đầy yêu thương ấy đã kịp cập bến, mang hơi ấm mùa xuân đến xoa dịu bà con vùng bão lũ tại Long Quảng, Khe Tre và Chân Mây – Lăng Cô. Hơn 600 phần quà được chuẩn bị là tấm lòng, là trách nhiệm và là tình cảm của tập thể CBCNV Hòa Bình mong muốn được chung tay, sẻ chia gánh nặng, để bà con có thêm niềm tin, động lực đón một mùa xuân mới tươi sáng hơn..

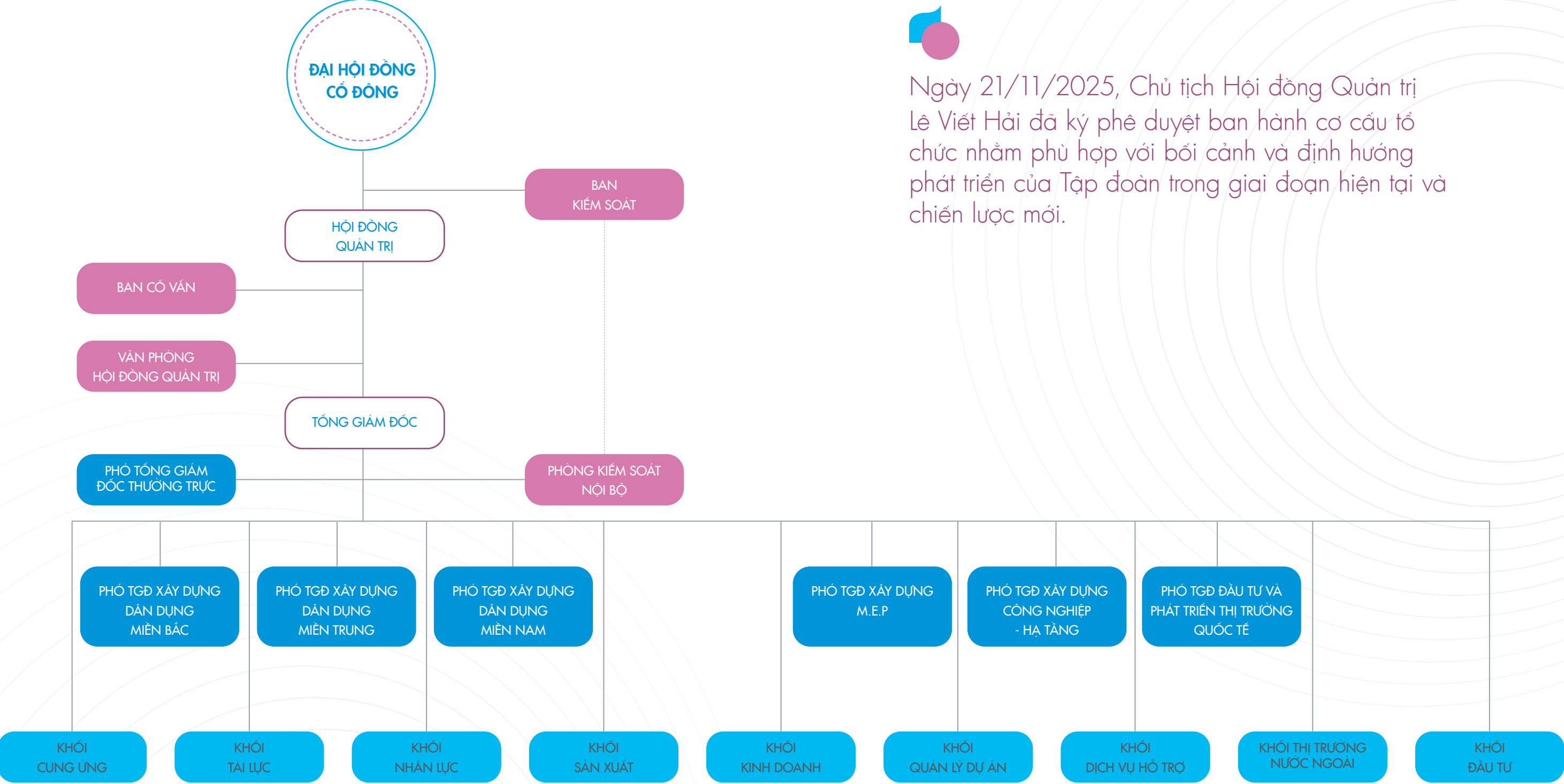


RA MẮT DỰ ÁN ĐỊA CẦU QUÊ TÔI

Kiến trúc sư Lê Viết Hải - Chủ tịch HĐQT Hòa Bình đã chính thức công bố sáng kiến toàn cầu mang tên "Địa cầu quê tôi". Đây là dự án đầy tâm huyết mang sứ mệnh kiến tạo hòa bình thế giới thông qua nền tảng giáo dục công dân địa cầu. Sự kiện đánh dấu một bước đi nhân văn sâu sắc, thể hiện tầm nhìn và khát vọng của người lãnh đạo Tập đoàn vượt ra khỏi ranh giới ngành xây dựng, nhằm đóng góp thiết thực vào sự phát triển bền vững chung của nhân loại.



CƠ CẤU TỔ CHỨC



Ngày 21/11/2025, Chủ tịch Hội đồng Quản trị Lê Viết Hải đã ký phê duyệt ban hành cơ cấu tổ chức nhằm phù hợp với bối cảnh và định hướng phát triển của Tập đoàn trong giai đoạn hiện tại và chiến lược mới.

NHÂN SỰ CHỦ CHỐT

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông **LÊ VIỆT HẢI**
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông **NGUYỄN TƯỜNG BẢO**
THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông **LÊ VIỆT HIẾU**
PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC THƯỜNG TRỰC



Ông **NGUYỄN KINH LUÂN**
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐẦU TƯ & PHÁT TRIỂN
THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ



Bà **NGUYỄN THỊ LƯỢT**
PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông **LÊ VĂN NAM**
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Ông **LÊ VIỆT HẢI**

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Sinh năm 1958. Quốc tịch Việt Nam

Kiến trúc sư - Đại học Kiến trúc TP.HCM

Quá trình công tác:

- 7/2020 - Nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 - 7/2020: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2000 - 2017: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 1987 - 2000: Sáng lập và Giám đốc Điều hành Văn phòng Xây dựng Hòa Bình
- 1985 - 1987: Công tác tại Công ty Quản lý Nhà TP.HCM

Hiện kiêm nhiệm các chức vụ:

- Chủ tịch Danh dự Hội Kỹ sư Xây dựng Việt Nam (VSCE)
- Chủ tịch Hội đồng Sách Doanh nhân
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Nhà thầu Xây dựng Việt Nam (VACC)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Bất động sản TP.HCM (HOREA)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Phát triển Văn hóa Doanh nghiệp Việt Nam (VNABC)
- Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Thương mại & Công nghiệp Việt Nam (VCCI).

2. Ông **LÊ VIỆT HIẾU**

PHÓ CHỦ TỊCH HĐQT - PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC THƯỜNG TRỰC

Sinh năm: 1992. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Quản trị Kinh doanh (chuyên ngành Tài chính Doanh nghiệp) - California Polytechnic State University, San Luis Obispo (Hoa Kỳ)

Quá trình công tác:

- 7/2022 - Nay: Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc thường trực Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 7/2020 - 23/7/2022: Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 4/2020 - 7/2020: Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc Đối ngoại Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 5/2019 - 3/2020: Phó Tổng Giám đốc đối ngoại (khu vực miền Bắc) Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 4/2018 - 4/2019: Giám đốc Phát triển Thị trường Nước ngoài Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 12/2016 - 3/2018: Phó Giám đốc Phát triển Thị trường Nước ngoài Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2014 - 2016: Chuyên viên tín dụng doanh nghiệp Ngân hàng TNHH MTV Shinhan Việt Nam

Hiện kiêm nhiệm các chức vụ:

- Phó Chủ tịch Hiệp hội Xây dựng và Vật liệu xây dựng TP.HCM (SACA).

3. Bà **NGUYỄN THỊ LƯỢT**

PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Sinh năm: 1976. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Kinh tế - Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình công tác:

- 9/2023 - Nay: Phó Chủ tịch HĐQT Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 4/2023 - 9/2023: Thành viên HĐQT Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 - Nay: Giám đốc Công ty TNHH Sài Gòn Queen Hotel
- 2006 - 2016: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Kho cảng Xăng dầu Hàng không miền Nam
- 1997 - 2006: Phòng Kế toán - Bưu điện TP.HCM

Hiện kiêm nhiệm các chức vụ:

- Phó Chủ tịch Hiệp hội Xây dựng và Vật liệu xây dựng TP.HCM (SACA)

4. Ông **NGUYỄN TƯỜNG BẢO**

THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT - CHỦ TỊCH ỦY BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm: 1974. Quốc tịch: Canada

Cử nhân Tài chính - Đại học Concordia (Canada)

Quá trình công tác:

- 6/2021 – Nay: Thành viên độc lập HĐQT, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 7/2021 – 4/2025: Chủ tịch Ủy ban kiểm toán trực thuộc HĐQT, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2015 và 2018 – 2021: Chủ tịch Phòng Thương mại Canada tại Việt Nam (CanCham Vietnam)
- 2018 – 2021: Thành viên HĐQT Phòng Thương mại Canada tại Việt Nam (CanCham Vietnam)
- 2021 – Nay: Thành viên Hội đồng sáng lập Canadian Chamber Ấn Độ - Thái Bình Dương (CCIP) - từ Ấn Độ đến Nhật Bản đến Úc
- 2009 – Nay: Giám đốc điều hành, Newlight Advisors., Ltd (B.V.I.)
- 2011 – 2017: Giám đốc điều hành sáng lập Công ty TNHH Metacor Việt Nam (Việt Nam và Canada)
- 2009 – 2011: Giám đốc Phát triển Kinh doanh tại PEB Steel (Việt Nam, Ấn Độ và Bangladesh)
- 2010 – 2011: Giám đốc, Thành viên HĐQT Công ty PEB Steel Lloyd India Private Public Company (Ấn Độ)
- 2008 – 2009: Giám đốc Khối Kinh doanh Môi giới, Công ty CP Chứng khoán TP.HCM (HSC) (Việt Nam).

5. Ông **NGUYỄN KINH LUÂN**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ

Sinh năm: 1972. Quốc tịch: Việt Nam và Úc

Tiến sĩ Xây dựng - Đại học Queensland (Úc)

Thạc sĩ Cơ học Xây dựng - Đại học Liège (Vương quốc Bỉ)

Cử nhân Quản trị Kinh Doanh - Đại học Kinh tế TP.HCM

Kỹ sư Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp - Đại học Bách khoa TP.HCM

Quá trình công tác:

- 2024 - Nay: Phó Tổng Giám đốc Đầu tư và Phát triển Thị trường Quốc tế, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2023 - 2024: Cố vấn Chủ tịch HĐQT, Công ty CP TTC Phú Quốc (Toàn Hải Vân); Cố vấn Chủ tịch HĐQT, Công ty CP Địa ốc Sài Gòn Thương Tín - TTC Land (HOSE: SCR); Phó Tổng Giám đốc, Công ty CP Searefico (HOSE: SRF); Phó Chủ tịch HĐQT, Công ty CP Kỹ thuật & Xây dựng Searefico (Searefico E&C); Giám đốc Điều hành Khu vực Châu Á, BKP Group (Úc)
- 2021 - 2023: Tổng Giám đốc, Sandstone Building Group(Úc)
- 2020 - 2021: Giám đốc Tiểu bang Victoria, Australia, Tandem Corp Pty., Ltd (Úc)
- 2017 - 2019: Giám đốc Dự án, D Nelson & M Panther-Nelson Pty., Ltd (Úc)
- 2015 - 2016: Giám đốc Xây dựng, MMIP Pty., Ltd (Úc)
- 2011 - 2014: Tổng Giám đốc, CTCP HFIC Investment (Thành viên của Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM - HFIC)
- 2007 - 2011: Trưởng phòng Kế hoạch - Đầu tư, Ban Quản Lý Đầu tư và Xây dựng Khu Đô Thị Mới Nam TP.HCM
- 2000 - 2003: Trưởng nhóm Sales & Marketing, Công ty Xi Măng Nghi Sơn
- 1998 - 2000: Giám đốc Kỹ thuật, Công ty Xây dựng TNHH Lê Phan
- 1995 - 1996: Kỹ sư Giám sát Khối lượng, Nhà thầu Xây dựng Thiess International Pty Ltd, (Úc).

6. Ông **LÊ VĂN NAM**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Sinh năm: 1976. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư xây dựng - Đại học Bách khoa TP.HCM

Chứng chỉ Giám đốc Điều hành - Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình công tác:

- 6/2023 - Nay: Thành viên HĐQT Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 6/2023 - 10/2025: Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 4/2019 - 6/2022: Tổng Giám đốc kiêm Thành viên HĐQT Công ty CP Xây dựng SCG
- 1/2015 - 4/2019: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2012 - 2015: Giám đốc Dự án cấp cao các dự án tại Malaysia Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2010 - 2012: Giám đốc Dự án Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2005 - 2009: Chỉ huy trưởng Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2001 - 2004: Chỉ huy phó Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

NGƯỜI PHỤ TRÁCH QUẢN TRỊ CÔNG TY/ NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN



Ông **LÊ TRUNG KIÊN**
CHÁNH VĂN PHÒNG HĐQT
NGƯỜI PHỤ TRÁCH QUẢN TRỊ CÔNG TY/ NGƯỜI ĐƯỢC
ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN

Ông **LÊ TRUNG KIÊN**

CHÁNH VĂN PHÒNG HĐQT/ NGƯỜI PHỤ TRÁCH QUẢN TRỊ CÔNG TY/ NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN

Sinh năm 1979. Quốc tịch: Việt Nam

Kiến Trúc Sư (Chuyên ngành Thiết kế Nội Thất) – Đại Học Kiến trúc TP.HCM

Cao học Chuyên ngành Thiết kế Không Gian – Kiến trúc Nội thất – Institute of Art Design & Architecture - University of Strasbourg (Cộng hòa Pháp)

Quá trình công tác:

- 6/2024 - Nay: Chánh Văn phòng HĐQT, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 4/2023 - 10/2025: Trợ lý Chủ tịch HĐQT, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2/2023 - 6/2024: Phó Chánh Văn phòng HĐQT, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 9/2020 - 2/2023: Phó Phòng Đào tạo, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 8/2017 - 8/2020: Trợ lý Phó Tổng Giám Đốc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 4/2017 - 8/2020: Phó Chủ tịch Hội Công trình Xanh HBC, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 3/2016 - 7/2017: Trưởng nhóm Design & Build, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 12/2014 - 2/2016: Quản lý điều phối Thiết kế, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh địa ốc Hòa Bình
- 8/2001 - 9/2002: Kiến trúc sư, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh địa ốc Hòa Bình
- 6/2007 - 8/2008: Trưởng Bộ môn Kỹ thuật (Khoa Thiết kế Kiến trúc-Nội thất), Đại học Kiến trúc TP.HCM
- 11/2001 - 2/2014: Giảng viên Đại học Kiến trúc TP.HCM.

BAN KIỂM SOÁT



Bà **LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN**
TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT

1. Bà **LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN**

TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT

Sinh năm: 1976. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Khoa học - Trường Đại học Khoa học Huế

Cử nhân Kinh tế (chuyên ngành Kế toán Tài chính)

- Đại học Kinh tế TP.HCM

Chứng chỉ Kế toán trưởng

Quá trình công tác:

- 4/2025 - Nay: Trưởng ban Kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 6/2024 - 11/2025: Giám đốc Khối Nội chính Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2023 - 6/2024: Kế toán trưởng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2020 - 2023: Kế toán trưởng Công Ty CP Xây Dựng GMC; Tham gia Tư vấn Tài chính Kế toán các Công ty
- 2009 - 2020: Phó phòng Tài chính Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 1998 - 2009: Kế toán trưởng Công ty TNHH Sơn Hòa Bình.



Bà **ĐỖ THANH HUYỀN**
THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

2. Bà **ĐỖ THỊ THANH HUYỀN**

THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

Sinh năm: 1978. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Kinh tế (chuyên ngành Kế toán) - Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh Đà Nẵng

Chứng chỉ:

- Chứng chỉ Giám đốc tài chính do PACE cấp (2015)
- Nhà quản trị cấp trung chuyên nghiệp tại Viện Quản trị kinh doanh (2015)
- Hợp đồng EPC – TS. Phạm Đại Hải (2014)
- Chứng chỉ Phân tích và Đầu tư chứng khoán tại Trung tâm nghiên cứu Khoa học và Đào tạo Chứng khoán (2008)
- Chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm tại Sở Giáo dục Đào tạo TP. Đà Nẵng (2001)

Quá trình công tác:

- 4/2025 - Nay: Thành viên Ban Kiểm soát - Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 5/2019 - Nay: Tư vấn cho các Doanh nghiệp vừa và nhỏ tại Đà Nẵng
- 9/2018 - 4/2019: Giảng viên nội bộ – Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 8/2008 - 8/2018: Trưởng phòng Tài chính – Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 3/2007 - 7/2008: Nhân viên Tài chính – Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 5/2006 - 3/2007: Nhân viên Thư ký tổng hợp - Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 5/2006 - về trước: Phó Giám đốc – Công ty TNHH Thương mại HBT.

3. Ông **NGUYỄN GIA BẢO**

THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

Sinh năm: 1999. Quốc tịch: Việt Nam

Luật sư - Đoàn Luật sư TP.HCM - Liên đoàn Luật sư Việt Nam

Cử nhân Luật Thương mại - Đại học Luật TP.HCM

Quá trình công tác:

- 4/2025 - Nay: Thành viên Ban Kiểm soát - Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 3/2026 - Nay: Trợ lý Phó Chủ tịch HĐQT/ Phó Tổng giám đốc thường trực Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 1/2026 - 2/2026: Luật sư - Công ty Luật TNHH ALB & Partners
- 12/2021 - 1/2026: Công sự - Công ty Luật TNHH ALB & Partners.



Ông **NGUYỄN GIA BẢO**
THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Ông **LÊ VIỆT HIẾU**
PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC THƯỜNG TRỰC



Ông **NGUYỄN KINH LUÂN**
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐẦU TƯ & PHÁT TRIỂN
THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ



Ông **NGUYỄN KHÁNH HOÀNG**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (KHU VỰC MIỀN NAM)



Ông **NGUYỄN HÙNG CƯỜNG**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (KHU VỰC MIỀN BẮC)



Ông **NGUYỄN CÔNG THIÊN**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (KHU VỰC MIỀN TRUNG)



Ông **NGUYỄN LÂM VĂN TRÀ**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (CÔNG NGHIỆP - HẠ TẦNG)



Ông **NGUYỄN KHÁNH TÀI**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (PHỤ TRÁCH M.E.P)

1. Ông **LÊ VIỆT HIẾU**

PHÓ CHỦ TỊCH HĐQT - PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC THƯỜNG TRỰC (trang 29)

2 Ông **NGUYỄN KINH LUÂN**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ (trang 31)

3. Ông **NGUYỄN KHÁNH HOÀNG**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (KHU VỰC MIỀN NAM)

Sinh năm: 1982. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng - Đại học Bách khoa TP.HCM

Quá trình công tác:

- 6/2023 - Nay: Phó Tổng Giám đốc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 - 5/2023: Giám đốc Dự án, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2014 - 2016: Giám đốc Dự án, Công ty TNHH Tư vấn Quản lý Dự án Shinyeong
- 2011 - 2014: Chỉ huy trưởng, Công ty TNHH Xây dựng và Kỹ thuật Ssangyong
- 2005 - 2011: Giám sát trưởng, Liên danh Obayashi-P.S Mitsubishi.

4. Ông **NGUYỄN HÙNG CƯỜNG**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (KHU VỰC MIỀN BẮC)

Sinh năm: 1981. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng - Đại học Văn Lang

Thạc sĩ Quản lý Xây dựng - Viện Công nghệ Châu Á (AIT)

Quá trình công tác:

- 2/2026 – Nay: Phó Tổng Giám đốc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 1/2025 – 1/2026: Phó Tổng Giám đốc, Công ty Cổ phần Đầu tư Văn Phú - Invest
- 4/2019 – 9/2024: Phó Tổng Giám đốc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2016 – 4/2019: Giám đốc Dự án cấp cao, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2014 – 2016: Giám đốc dự án, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2008 – 2014: Chỉ huy trưởng, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2007 – 2008: Kỹ sư Xây dựng, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

5. Ông **NGUYỄN CÔNG THIÊN**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (KHU VỰC MIỀN TRUNG)

Sinh năm: 1986. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Công trình Dân dụng và Công nghiệp - Đại học Kiến trúc TP.HCM

Quá trình công tác:

- 8/2025 - Nay: Phó Tổng Giám đốc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 6/2024 - 5/2025: Giám đốc Khối Đầu tư và Phát triển, Công ty CP Cơ khí Xây dựng Thương mại Đại Dững
- 6/2023 - 6/2024: Giám đốc điều hành miền Trung và Tây Nguyên, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình; Thành viên Ban Điều hành Liên danh Kajima - Hòa Bình
- 6/2022 - 6/2023: Trưởng phòng Mua hàng, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 6/2020 - 6/2022: Giám đốc dự án, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 11/2017 - 5/2020: Phó Giám đốc dự án, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 7/2017 - 10/2017: Quản lý hợp đồng công trường, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 8/2013 - 6/2017: Chỉ huy phó, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 3/2010 - 7/2013: Kỹ sư Xây dựng, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 4/2009 - 2/2010: Giám sát kỹ thuật, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

6. Ông **NGUYỄN LÂM VĂN TRÀ**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (CÔNG NGHIỆP - HẠ TẦNG)

Sinh năm: 1986. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Công trình Dân dụng và Công nghiệp - Đại học Kiến trúc TP.HCM

Quá trình công tác:

- 10/2025 - Nay: Phó Tổng Giám đốc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 10/2024 - 10/2025: Trưởng Ban Nền móng, Công ty Cổ phần Fecon
- 3/2024 - 10/2024: Giám đốc dự án, Công ty Cổ phần Fecon
- 10/2018 - 1/2024: Giám đốc dự án, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
 - Công trình Vinhomes Đại An (Kết cấu BTCT móng, thân, hoàn thiện cơ bản)
 - Công trình Vinhomes Ocean Park 1 (Tháp L7)
 - Công trình Khu Nhà ở Xã hội tại Tổng kho 3 Lạc Viên - Hải Phòng
 - Công trình Khu nhà ở hỗn hợp 107 Nguyễn Tuân Vihacomplex (Phần hầm)
 - Công trình Tòa Văn phòng Vinfast (Thi công móng hầm, thân thô và hoàn thiện cơ bản)
 - Công trình Vincy City Gia Lâm - Phân khu 1,2
 - Công trình Imperia Sky Garden
- 4/2016 - 9/2018: Chỉ huy trưởng, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

7. Ông **NGUYỄN KHÁNH TÀI**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC (PHỤ TRÁCH M.E.P)

Sinh năm: 1978. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư điện tự động hóa - Đại học Bách Khoa Hà Nội

Thạc sĩ Quản lý Kinh tế - Đại học Đại Nam

Quá trình công tác:

- 2/2026 - Nay: Phó Tổng Giám đốc M.E.P, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 8/2025 - 2/2026: Quyền Giám đốc Điều hành miền Bắc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 5/2025 - 8/2025: Giám đốc Dự án cấp cao (Dự án Đầu tư xây dựng Hoàng Huy Commerce), Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 7/2018 - 8/2025: Giám đốc Dự án M.E.P miền Bắc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2013 - 2018: Chỉ huy trưởng công trường, Công ty Cổ phần Kỹ thuật Sigma
- 2010 - 2012: Trưởng phòng Kỹ thuật (Ban Quản lý Dự án), Đại học Đại Nam
- 2007 - 2010: Phó Tổng Giám đốc, Công ty Cổ phần Xây dựng Trung Đông
- 2005 - 2007: Trưởng Đại diện Kỹ thuật tại Việt Nam (VPDD Hà Nội), Công ty ATECH Hàn Quốc
- 2002 - 2005: Trưởng trạm điện Bệnh viện Bạch Mai (Xí nghiệp xây lắp điện) trường Đại học Bách Khoa Hà Nội.

BAN CỐ VẤN



Ông **LÊ VIỆT HƯNG**
CỐ VẤN CẤP CAO

Ông **LÊ VIỆT HƯNG**

CỐ VẤN CẤP CAO

Sinh năm 1955. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Thống kê Nông nghiệp

Quá trình công tác:

- 2017 - Nay: Cố vấn cấp cao Ban Tổng Giám đốc, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2010 - 2017: Cố vấn cấp cao Ban Tổng giám đốc, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
 - 1996 - 2010: Thành viên Ban Tổng giám đốc, Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH



Ông **NGUYỄN LÊ TÂN**
GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH HỢP ĐỒNG - CUNG ỨNG



Ông **PHAN HOÀNG TỬ**
GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI



Ông **DƯƠNG ĐÌNH QUỐC**
GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH PHỤ TRÁCH QUẢN LÝ
CÁC DỰ ÁN KHU VỰC PHÚ QUỐC



Ông **NGUYỄN ĐÌNH TÀI**
GIÁM ĐỐC PHÁP CHẾ & TUÂN THỦ



Bà **PHẠM THỊ TRÚC PHƯƠNG**
GIÁM ĐỐC NHÂN SỰ



Ông **PHẠM GIA TƯỜNG**
GIÁM ĐỐC KẾ HOẠCH



Ông **NGUYỄN TẤN THỌ**
GIÁM ĐỐC KHỐI QUẢN LÝ DỰ ÁN



Ông **LÊ HOÀNG SƠN**
GIÁM ĐỐC KINH DOANH



Ông **LÊ HOÀNG THI**
GIÁM ĐỐC CÔNG NGHỆ THÔNG TIN



Ông **NGUYỄN ĐỨC ANH**
GIÁM ĐỐC TÀI CHÍNH



Bà **VŨ TUYẾT NHUNG**
GIÁM ĐỐC TRUYỀN THÔNG/
TRƯỞNG VPĐD HÒA BÌNH TẠI HÀ NỘI



Ông **LÊ VIỆT KHÔI**
GIÁM ĐỐC PHÁT TRIỂN KINH DOANH QUỐC TẾ



Ông **ÔNG KIM MINH**
GIÁM ĐỐC KỸ THUẬT

GIÁM ĐỐC CHỨC NĂNG



Dựa trên cơ cấu tổ chức và chiến lược khôi phục vị thế, Tập đoàn Hòa Bình đặc biệt chú trọng xây dựng lực lượng kế thừa vững mạnh, đồng thời đẩy mạnh hoàn thiện hệ thống quản lý theo hướng tinh gọn, hiệu quả và minh bạch. Trọng tâm là phát triển đội ngũ quản lý bản lĩnh, sáng tạo, giỏi chuyên môn và giàu kinh nghiệm, sẵn sàng thích ứng với thách thức và dẫn dắt Tập đoàn phát triển bền vững trong giai đoạn mới.

02

QUẢN TRỊ CÔNG TY

Quy chế Quản trị Công ty

Báo cáo hoạt động năm 2025 của HĐQT

Báo cáo của Ban Kiểm soát

Báo cáo của Thành viên độc lập HĐQT

Báo cáo và Phân tích Quản trị Công ty

Định hướng chiến lược của Hội đồng Quản trị

QUY CHẾ QUẢN TRỊ CÔNG TY

QUY CHẾ QUẢN TRỊ CÔNG TY THÔNG LỆ QUỐC TẾ

Luôn tiên phong chuyển đổi để đón đầu xu hướng mới, Hòa Bình đã xây dựng một mô hình quản trị chuyên nghiệp dựa trên các nguyên tắc quản trị tập trung, vận dụng linh hoạt các thông lệ tốt nhất trên thị trường và các chuẩn mực quốc tế tiên tiến như: Báo cáo Tích hợp theo chuẩn mực quốc tế IIRC, Thẻ điểm Quản trị Công ty khu vực ASEAN, Quy tắc QTCT của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế OECD, Bộ tiêu chuẩn quốc tế về lập Báo cáo Phát triển bền vững toàn cầu GRI,... nhằm nâng tầm hoạt động QTCT theo định hướng chiến lược phát triển bền vững HĐQT đặt ra.

Nhằm thực hiện nghiêm túc nghĩa vụ Công bố thông tin theo quy định, đảm bảo tính minh bạch và bảo vệ quyền lợi của cổ đông và nhà đầu tư, các thành viên Văn phòng Hội đồng quản trị đã tìm hiểu và tham gia các khóa đào tạo, hội thảo về Quản trị doanh nghiệp do các cơ quan ban ngành tổ chức để nâng cao, cập nhật kiến thức mới về Quản trị doanh nghiệp, thực hiện tốt nhất công tác chuyên môn, đáp ứng công tác Quản trị doanh nghiệp có bài bản, hiệu quả của Tập đoàn.

Bên cạnh đó, Hòa Bình cũng áp dụng các quy định pháp luật trong việc thực hành Quản trị Công ty như: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Các tổ chức tín dụng, Nghị định 155/2020/NĐ-CP về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán, Nghị định 05/2019/NĐ-CP về kiểm toán nội bộ, Thông tư 96/2020/TT-BTC về hướng dẫn Công bố trên thị trường chứng khoán.



Trên hành trình 39 năm phát triển, hoạt động Quản trị Công ty (QTCT) của Hòa Bình bám sát mục tiêu kiến tạo toàn “Chuỗi giá trị trách nhiệm” và đảm bảo cho sự phát triển bền vững của Công ty.



Các Bộ nguyên tắc Quản trị Công ty mà Hòa Bình đang tham chiếu để áp dụng
(Nguồn: Hòa Bình tổng hợp)

Bộ nguyên tắc Quản trị Công ty G20/OECD (2023)	• Đảm bảo cơ sở cho khuôn khổ Quản trị Công ty hiệu quả • Quyền của Cổ đông, đối xử công bằng với Cổ đông và các chức năng sở hữu cơ bản • Các Nhà đầu tư tổ chức, thị trường chứng khoán và các trung gian khác • Công bố thông tin và tính minh bạch • Trách nhiệm của Hội đồng quản trị • Bền vững và năng lực chống chịu
Thông tư 116/2020/TT-BTC hướng dẫn một số điều về Quản trị Công ty áp dụng đối với Công ty đại chúng	• Đảm bảo cơ cấu Quản trị hợp lý • Nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng Quản trị • Đảm bảo quyền lợi của Cổ đông và các Bên liên quan • Đảm bảo đối xử công bằng giữa những Cổ đông • Công khai minh bạch mọi hoạt động của Công ty • Điều lệ mẫu Công ty • Mẫu Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty • Mẫu Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị • Mẫu Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm toán của công ty đại chúng
Thẻ điểm Quản trị Công ty ASEAN (ACGS 2023) (2020)	• Quyền của cổ đông • Đối xử bình đẳng với Cổ đông • Bền vững và năng lực chống chịu • Công bố thông tin và minh bạch • Trách nhiệm của Hội đồng Quản trị
Bộ nguyên tắc Quản trị Công ty theo thông lệ tốt nhất dành cho Công ty đại chúng tại Việt Nam (2019)	• Trách nhiệm của Hội đồng Quản trị • Môi trường kiểm soát • Công bố thông tin và minh bạch • Quyền của Cổ đông • Quan hệ với các Bên liên quan

CƠ CHẾ QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Trong các cuộc họp, HĐQT trình bày và thảo luận các ý kiến khác nhau của các thành viên trước khi thống nhất đưa ra quyết định cuối cùng cho các vấn đề.
- Trong quyết sách từng chủ trương của Công ty, HĐQT hoạt động theo nguyên tắc bỏ phiếu biểu quyết, mỗi Thành viên HĐQT có 1 phiếu biểu quyết trừ các vấn đề mà Thành viên đó có lợi ích liên quan.
- Các nội dung thuộc các Ủy ban chuyên trách: Ủy ban sẽ xem xét đánh giá và tham vấn chuyên môn để HĐQT quyết định các quyết sách lớn, trên cơ sở phân công nhiệm vụ giải quyết công việc giữa các cơ quan thuộc HĐQT.
- HĐQT có quy trình để giải quyết các xung đột lợi ích, khi một thành viên HĐQT hoặc thành viên Ban TGD đối mặt với rủi ro hoặc vấn đề tiềm ẩn xung đột lợi ích, thành viên có liên quan có trách nhiệm báo cáo thông tin đến HĐQT tại các cuộc họp, cân nhắc và đưa ra quyết định liên quan đến vấn đề là đối tượng người có liên quan để tránh xung đột theo quy định.

Hòa Bình với định hướng xây dựng HĐQT cân bằng và phù hợp với Nguyên tắc “Thiết lập một HĐQT có năng lực và chuyên nghiệp”, theo Bộ Nguyên tắc QTCT tốt nhất

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG 2025 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HĐQT Hòa Bình hoạt động theo Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về QTCT, cũng như tuân thủ theo Thông tư 116/2020/TT-BTC về hướng dẫn Quản trị Công ty đại chúng.

Trong năm 2025, Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm tài chính 2024 vào ngày 25/4/2025. ĐHĐCĐ đã nhất trí thông qua nội dung Nghị Quyết như sau:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
1	01/2025/ NQ-ĐHCĐ.HBC	25/4/2025	Báo cáo của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc về tình hình sản xuất kinh doanh năm 2024.
			Kế hoạch doanh thu, lợi nhuận năm 2025 – Phân phối lợi nhuận năm 2025.
			Thông qua việc thay đổi mô hình tổ chức quản lý và hoạt động Công ty.
			Thông qua thù lao của các thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát năm 2025.
			Thông qua phương án chào bán cổ phiếu để tăng vốn điều lệ năm 2025 của Công ty.
			Thông qua Điều lệ sửa đổi, Quy chế nội bộ về quản trị công ty sửa đổi, Quy chế hoạt động của HĐQT sửa đổi và Quy chế hoạt động Ban Kiểm soát.
			Thông qua việc lựa chọn Đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính cho năm tài chính 2025.
			Thông qua kết quả bầu cử thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025 – 2029 (theo phương thức bầu dồn phiếu).
			Thông qua kết quả bầu cử thành viên Ban kiểm soát (theo phương thức bầu dồn phiếu).
2	02/2025/ NQ-ĐHCĐ.HBC	25/4/2025	Thông qua việc bổ sung ngành, nghề kinh doanh của Công ty.
			Thông qua việc giao triển khai bổ sung ngành, nghề kinh doanh.

Trong năm vừa qua, các thành viên của HĐQT Hòa Bình đã liên tục tăng cường vai trò và thực hiện nhiệm vụ của HĐQT bằng cách theo dõi chặt chẽ, đưa ra chỉ đạo và tham mưu cho các hoạt động của Công ty. HĐQT đã trực tiếp chỉ đạo việc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ.

Năm 2025, HĐQT đã họp 29 cuộc họp ban hành các Nghị quyết trên cơ sở thực hiện các nhiệm vụ ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2024 đã giao và thông qua các vấn đề trọng tâm của Công ty. Chi tiết nội dung cuộc họp và các Nghị quyết của HĐQT năm 2025 đã được Công ty tập hợp và công bố tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025, kính mời Quý cổ đông tham khảo tại website Công ty.

HĐQT thường xuyên giám sát các công việc mà HĐQT đã triển khai cho Ban Tổng Giám đốc

thực hiện, thường xuyên đề ra chủ trương, giải pháp nhằm định hướng và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc trong hoạt động sản xuất kinh doanh để đảm bảo cân bằng, ổn định đồng thời đảm bảo hiệu quả về sự phát triển, hoạt động lâu dài cho Công ty.

Thông tin về thành viên Hội đồng quản trị

STT	Thành viên	Chức vụ TV độc lập HĐQT, TV HĐQT không điều hành)	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT/ HĐQT độc lập	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT	25/4/2025	
2	Ông Lê Viết Hiếu	Phó Chủ tịch HĐQT	25/4/2025	
3	Bà Nguyễn Thị Luyệt	Phó Chủ tịch HĐQT	25/4/2025	
4	Ông Nguyễn Tường Bảo	TV độc lập HĐQT	25/4/2025	
5	Ông Lê Văn Nam	TV độc lập HĐQT	25/4/2025	
6	Bà Vũ Thị Hòa	Thành viên HĐQT	27/6/2023	25/4/2025
7	Ông Nguyễn Kinh Luân	TV độc lập HĐQT	25/4/2025	

Các cuộc họp HĐQT

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Lê Viết Hải	29/29	100%	
2	Ông Lê Viết Hiếu	29/29	100%	
3	Bà Nguyễn Thị Luyệt	29/29	100%	
4	Ông Nguyễn Tường Bảo	28/29	96,43%	Bận công tác nước ngoài
5	Ông Lê Văn Nam	22/29	75,86%	1. Bận công tác 2. Từ ngày 31/10/2025, ông Lê Văn Nam gửi đơn từ nhiệm chức vụ Thành viên HĐQT
6	Bà Vũ Thị Hòa	06/06	100%	Hết nhiệm kỳ vào ngày 25/4/2025
7	Ông Nguyễn Kinh Luân	23/23	100%	Bắt đầu nhiệm kỳ vào ngày 25/4/2025

CÁC NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Để thực hiện các vai trò và nhiệm vụ, trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 29 cuộc họp. Các cuộc họp Hội đồng quản trị luôn được tổ chức nghiêm túc và thực hiện theo Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế hoạt động của hội đồng quản trị, đồng thời ứng dụng các thông lệ và thực hành tiên tiến. Trong năm, HĐQT đã ban hành tổng cộng 47 Nghị quyết để làm cơ sở cho Ban điều hành thực hiện, cụ thể nội dung như sau:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	28/2/2025	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100.00%
2	01.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	28/2/2025	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc - Ông Lê Văn Viên	100.00%
3	01.3/2025/NQ-HĐQT.HBC	28/2/2025	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Huỳnh Tấn Quốc giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc	100.00%
4	02/2025/NQ-HĐQT.HBC	27/3/2025	Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2025	100.00%
5	03/2025/NQ-HĐQT.HBC	03/4/2025	Thông qua dự thảo Tờ trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100.00%
6	04.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	21/4/2025	Thông qua việc bổ sung vấn đề vào chương trình họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100.00%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
7	04.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	21/4/2025	Thông qua việc chuyển nhượng bất động sản	100.00%
8	05/2025/NQ-HĐQT.HBC	24/4/2025	Thông qua việc chuyển nhượng 100% phần vốn góp của công ty con tại một công ty khác	100.00%
9	06.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	25/4/2025	Thông qua việc bổ nhiệm ông Lê Viết Hải – Thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị	100.00%
10	06.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	25/4/2025	Thông qua việc bổ nhiệm ông Lê Viết Hiếu – Thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ Phó chủ tịch Hội đồng quản trị	100.00%
11	06.3/2025/NQ-HĐQT.HBC	25/4/2025	Thông qua việc bổ nhiệm Bà Nguyễn Thị Luyệt – Thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ Phó chủ tịch Hội đồng quản trị	100.00%
12	07.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	12/5/2025	Thông qua việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán AFC Việt Nam là đơn vị thực hiện soát xét BCTC giữa niên độ và kiểm toán BCTC cho năm 2025	100.00%
13	07.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	12/5/2025	Thông qua việc ban hành Sơ đồ tổ chức mới	100.00%
14	07.3/2025/NQ-HĐQT.HBC	12/5/2025	Thông qua việc chuyển nhượng bất động sản	100.00%
15	08/2025/NQ-HĐQT.HBC	29/5/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	100.00%
16	09.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	03/6/2025	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc - Ông Huỳnh Tấn Quốc	100.00%
17	09.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	03/6/2025	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Phạm Hồng Hà giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc	100.00%
18	09.3/2025/NQ-HĐQT.HBC	03/6/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	100.00%
19	10/2025/NQ-HĐQT.HBC	20/6/2025	Thông qua kế hoạch nhượng bán và thanh lý một số máy móc thiết bị và công cụ dụng cụ	100.00%
20	11/2025/NQ-HĐQT.HBC	01/7/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	100.00%
21	12/2025/NQ-HĐQT.HBC	03/7/2025	Thông qua việc chuyển nhượng dự án	100.00%
22	13/2025/NQ-HĐQT.HBC	07/7/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	100.00%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
23	14/2025/NQ-HĐQT.HBC	17/7/2025	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Nguyễn Công Thiện giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc	100.00%
24	15.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	14/8/2025	Thông qua phương án nhận chuyển giao tài sản nhằm cản trừ công nợ	100.00%
25	15.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	14/8/2025	Thông qua việc chuyển nhượng dự án	100.00%
26	15.3/2025/NQ-HĐQT.HBC	14/8/2025	Thông qua việc chuyển nhượng dự án	100.00%
27	15.4/2025/NQ-HĐQT.HBC	14/8/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	83.33%
28	16/2025/NQ-HĐQT.HBC	22/8/2025	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc - Ông Phạm Hồng Hà	100.00%
29	17.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	29/8/2025	Thông qua việc ban hành Sơ đồ tổ chức mới của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình	100.00%
30	17.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	29/8/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	100.00%
31	18/2025/NQ-HĐQT.HBC	05/09/2025	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Giám đốc tài chính của Bà Nguyễn Kim Loan	100.00%
32	19.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	08/9/2025	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Nguyễn Đức Anh giữ chức vụ Giám đốc Tài chính	83.33%
33	19.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	08/9/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	83.33%
34	20/2025/NQ-HĐQT.HBC	11/9/2025	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc - Ông Đinh Văn Thanh	100.00%
35	21/2025/NQ-HĐQT.HBC	20/9/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	83.33%
36	22.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	06/10/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	83.33%
37	22.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	06/10/2025	Thông qua việc chuyển nhượng dự án	83.33%
38	23.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	22/10/2025	Thông qua việc tiếp tục tái lý HĐLĐ với ông Nguyễn Kinh Luân – chức vụ: Phó Tổng giám đốc	100.00%
39	23.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	22/10/2025	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Nguyễn Lâm Văn Trà giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc	100.00%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
40	23.3/2025/NQ-HĐQT.HBC	22/10/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	100.00%
41	24.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	31/10/2025	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình của Ông Lê Văn Nam	100.00%
42	24.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	31/10/2025	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	100.00%
43	25.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	21/11/2025	Thông qua việc ban hành Sơ đồ tổ chức mới của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình	100.00%
44	25.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	21/11/2025	Thông qua việc nhận chuyển nhượng dự án	100.00%
45	26/2025/NQ-HĐQT.HBC	11/12/2025	Thông qua việc chuyển nhượng dự án	100.00%
46	27.1/2025/NQ-HĐQT.HBC	31/12/2025	Thông qua chủ trương thành lập Chi nhánh của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tại Israel	100.00%
47	27.2/2025/NQ-HĐQT.HBC	31/12/2025	Thông qua chủ trương hợp tác	100.00%

ỦY BAN KIỂM TOÁN

Thông tin về thành viên Ủy ban Kiểm toán

STT	Thành viên Ủy ban Kiểm toán	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	Trình độ chuyên môn
1	Ông Nguyễn Tường Bảo	Thành viên độc lập HĐQT - Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	20/07/2021	25/4/2025	Cử nhân Tài chính - Đại học Concordia, Canada
2	Bà Vũ Thị Hòa	Thành viên độc lập HĐQT - Thành viên Ủy ban kiểm toán	20/07/2021	25/4/2025	Cử nhân Luật - Đại học Luật Hà Nội; Cử nhân Hành chính – Học viện Hành chính Quốc gia

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU CỦA BAN KIỂM SOÁT

Ban Kiểm soát Công ty nhiệm kỳ 2025–2029 gồm 03 (ba) thành viên, được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 bầu, cụ thể như sau:

STT	Thành viên Ban Kiểm soát	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên Ban Kiểm soát	Trình độ chuyên môn
1	Bà Lê Thị Phương Uyên	Trưởng Ban Kiểm soát	25/4/2025	Cử nhân Kinh tế, Đại học Kinh tế TP. HCM
2	Bà Đỗ Thị Thanh Huyền	Thành viên Ban Kiểm soát	25/4/2025	Cử nhân Kinh tế, Đại học Kinh tế và QTKD Đà Nẵng
3	Ông Nguyễn Gia Bảo	Thành viên Ban Kiểm soát	25/4/2025	Cử nhân Luật thương mại, Trường Đại học Luật TP. HCM

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BAN KIỂM SOÁT

Các cuộc họp của Ban kiểm soát

Trong năm báo cáo, Ban Kiểm soát đã tổ chức 05 (năm) cuộc họp, tập trung vào các nội dung chính như: rà soát báo cáo tài chính, đánh giá hệ thống kiểm soát nội bộ, theo dõi việc thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị (HĐQT).

Các nội dung đưa ra tại các cuộc họp Ban Kiểm soát đều được thảo luận và thống nhất trên nguyên tắc độc lập, khách quan, tuân thủ quy định pháp luật và Điều lệ Công ty, cụ thể:

STT	Thành viên Ban Kiểm soát	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết
1	Bà Lê Thị Phương Uyên	05/05	100%	100%
2	Bà Đỗ Thị Thanh Huyền	05/05	100%	100%
3	Ông Nguyễn Gia Bảo	05/05	100%	100%



Hoạt động của Ban kiểm soát

Ban Kiểm soát đã thực hiện các hoạt động giám sát theo đúng chức năng, nhiệm vụ được giao, cụ thể:

- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính chính xác và mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty.
- Rà soát và thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và chính xác của báo cáo tình hình kinh doanh và báo cáo tài chính của Công ty.
- Theo dõi và đánh giá tính độc lập, khách quan của công ty kiểm toán độc lập và hiệu quả của quá trình kiểm toán.
- Rà soát các hợp đồng, giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc Đại hội đồng cổ đông.
- Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro của Công ty.
- Tham dự và tham gia thảo luận tại các cuộc họp của HĐQT và các cuộc họp khác của Công ty.
- Giám sát việc HĐQT triển khai thực hiện các Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- Theo dõi việc ban hành và giám sát việc triển khai thực hiện các Nghị quyết của HĐQT.
- Giám sát việc Ban điều hành (BĐH) triển khai thực hiện các Nghị quyết của HĐQT hoặc Đại hội đồng cổ đông.

SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT, BAN ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC

Ban Kiểm soát duy trì sự phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý trong việc tiếp cận thông tin, tài liệu liên quan đến hoạt động của Công ty, đồng thời vẫn đảm bảo tính độc lập, khách quan trong thực hiện chức năng giám sát theo quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình ("Công ty") có 06 thành viên, trong đó có 02 thành viên độc lập và 02 thành viên không điều hành. Các thành viên HĐQT tham gia tích cực vào việc hoạch định chiến lược, kiểm soát tuân thủ, giám sát hoạt động của Tổng Giám đốc điều hành ("TGD") và Ban điều hành ("BDH") đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và quy định nội bộ về quản trị công ty. Tại báo cáo này, các thành viên độc lập HĐQT đánh giá về hoạt động của HĐQT, hoạt động của các thành viên độc lập và kết quả giám sát hoạt động của TGD và BDH trong năm tài chính 2025 như sau:

ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

- Các hoạt động của HĐQT đã được thực hiện theo kế hoạch hoạt động của HĐQT trong năm 2025, tuân thủ Điều lệ Công ty, và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty; hoàn thành hầu hết các chương trình, nội dung hành động của HĐQT.
- Các cuộc họp HĐQT đã được triệu tập và thực hiện theo trình tự, thủ tục quy định; tài liệu họp được chuẩn bị tài liệu chu đáo. Nội dung cuộc họp đã được các thành viên HĐQT thảo luận và đánh giá cẩn trọng để đưa ra những quyết định tốt nhất cho Công ty.
- Tất cả thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm cao và thận trọng trong việc thực hiện vai trò, quyền và trách nhiệm của mình.
- HĐQT đã trao đổi, thảo luận thường xuyên với BDH để kịp thời hỗ trợ BDH trong tiến trình quản lý, điều hành Công ty, đồng thời thực hiện tốt việc giám sát và kiểm soát công tác điều hành của BDH.
- Chủ tịch HĐQT thường xuyên tham gia các hoạt động xây dựng văn hoá doanh nghiệp, truyền thông nội bộ và phát triển tổ chức của Công ty.

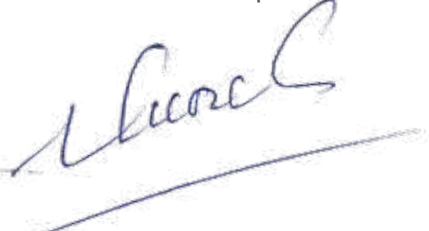
ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

- Cùng với các thành viên HĐQT khác, các thành viên độc lập HĐQT đã tham gia vào việc giám sát, đánh giá và nêu ý kiến phản biện đối với hoạt động quản lý và kế hoạch kinh doanh của HĐQT và BDH; xây dựng các quy chế, chính sách và đề xuất một số giải pháp về quản lý nhằm thực hiện các mục tiêu của Công ty và bảo vệ quyền lợi của Công ty và cổ đông.
- Các thành viên độc lập cũng đã trực tiếp trao đổi, chia sẻ kiến thức về quản trị công ty, quản lý rủi ro và tài chính, kế toán với BDH trong tiến trình điều hành Công ty.

ĐÁNH GIÁ VỀ CÔNG TÁC GIÁM SÁT TGD VÀ BDH

- Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với TGD và BDH, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát, đúng mục tiêu, định hướng chiến lược của HĐQT và phù hợp với tình hình thực tiễn.
- Chủ tịch HĐQT và một số thành viên HĐQT đã thường xuyên tham dự các cuộc họp của BDH và một số vấn đề thuộc quyền hạn của BDH đã nhận được sự phân tích và tham vấn từ HĐQT nhằm đảm bảo các kết quả tối ưu cho Công ty.
- HĐQT cũng thường xuyên xem xét các báo cáo định kỳ và bất thường của TGD và trao đổi với BDH về các thông tin kinh doanh, tài chính, kế toán để hiểu rõ tình hình hoạt động của Công ty cũng như đưa ra các chỉ đạo kịp thời cho BDH.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31/3/2026
Phó Chủ tịch HĐQT
Thành viên độc lập HĐQT


Nguyễn Thị Lụa

ĐÁNH GIÁ NĂM TÀI CHÍNH 2025: PHỤC HỒI, QUẢN TRỊ TÀI CHÍNH VÀ LỘ TRÌNH TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG

CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ

Trong vai trò là Thành viên độc lập Hội đồng quản trị, và dựa trên kinh nghiệm của tôi trong lĩnh vực ngân hàng đầu tư, mua bán & sáp nhập (M&A), và tư vấn chiến lược thị trường vốn, tôi đã tiến hành đánh giá độc lập đối với báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty, các báo cáo hoạt động của Ban điều hành, công bố về khối lượng công việc đã ký nhưng chưa thực hiện (backlog), hồ sơ thanh khoản, cũng như bối cảnh kinh tế vĩ mô và ngành.

Bản báo cáo này nhằm cung cấp cho cổ đông một đánh giá độc lập và cân bằng về Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Hòa Bình” hoặc “Công ty”), với trọng tâm đặc biệt vào chất lượng của quá trình phục hồi hiện tại, tính kỷ luật trong quản trị tài chính, và năng lực của Công ty trong việc khôi phục giá trị bền vững dài hạn cho cổ đông.

Quan điểm trình bày trong báo cáo này mang tính xây dựng, đồng thời vẫn đảm bảo sự chặt chẽ cần thiết trong việc đánh giá chất lượng tài chính, rủi ro thực thi và độ tin cậy trong quản trị.

ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN

Theo đánh giá của tôi, năm tài chính 2025 nên được nhìn nhận là một năm tái thiết chiến lược, phục hồi động lực thương mại và khôi phục có kỷ luật.

Công ty đã đạt được những tiến triển đáng kể và có thể đo lường được, tuy nhiên vẫn còn dư địa đáng kể để tiếp tục cải thiện cả về vận hành và tài chính trước khi đạt đến ngưỡng phục hồi hoàn toàn về bảng cân đối kế toán và lợi nhuận.

Theo quan điểm của tôi, những tiến bộ của Công ty trong việc khôi phục động lực hoạt động, cải thiện khả năng nhìn thấy doanh thu tương lai, và tái xây dựng niềm tin từ khách hàng, nhân viên và cộng đồng đầu tư, vẫn chưa được phản ánh đầy đủ trong định giá thị trường.

Đáng chú ý nhất, việc củng cố danh mục dự án đã ký bước vào năm 2026 là một tín hiệu quan trọng cho thấy niềm tin vào năng lực thực thi của Công ty đang quay trở lại. Đây là một bước tiến có ý nghĩa và cần được ghi nhận tương xứng.



Tuy nhiên, cần phân biệt rõ giữa động lực thương mại và giá trị kinh tế thực sự tạo ra, bởi khả năng nhìn thấy doanh thu chỉ là giai đoạn đầu trong việc khôi phục niềm tin bền vững của cổ đông. Việc tạo ra giá trị bền vững cuối cùng sẽ phụ thuộc vào khả năng của Công ty trong việc chuyển hóa backlog thành:

- Lợi nhuận bền vững
- Dòng tiền được tạo ra một cách kỷ luật
- Cải thiện rõ rệt bảng cân đối kế toán
- Nâng cao hiệu quả vốn lưu động
- Khôi phục uy tín trên thị trường

Do đó, tôi duy trì quan điểm tích cực về định hướng chiến lược của Công ty, đồng thời giữ cách nhìn kỷ luật đối với yêu cầu thực thi trong giai đoạn phục hồi tiếp theo.

BỐI CẢNH VĨ MÔ VÀ NGÀNH

Việt Nam tiếp tục khẳng định là một trong những thị trường tăng trưởng cấu trúc hấp dẫn nhất tại châu Á và trên toàn cầu. Kết quả kinh tế năm 2025 được hỗ trợ bởi nhiều động lực bền vững, bao gồm:

- Hoạt động xuất khẩu duy trì ổn định
- Dòng vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) tiếp tục tăng trưởng
- Đầu tư hạ tầng công tiếp tục được mở rộng
- Xu hướng dịch chuyển chuỗi cung ứng công nghiệp vào Việt Nam
- Quá trình đô thị hóa và phát triển logistics tiếp diễn

Những yếu tố này tiếp tục tạo nền tảng thuận lợi cho ngành xây dựng. Đồng thời, thị trường cũng đang chuyển dịch từ chu kỳ chủ yếu dựa vào bất động sản nhà ở sang cơ cấu đa dạng hơn, bao gồm hạ tầng, công nghiệp, logistics và khu vực công (bao gồm cả nhà ở xã hội).

Sự chuyển dịch mang tính cấu trúc này là thuận lợi về mặt chiến lược đối với Hòa Bình: về dài hạn, danh mục dự án đa dạng hơn sẽ giúp tăng khả năng chống chịu về lợi nhuận và giảm rủi ro tập trung.

Câu hỏi chiến lược trọng tâm vẫn là khả năng của Công ty trong việc chuyển hóa bối cảnh vĩ mô thuận lợi này thành lợi nhuận trên vốn bền vững và giá trị dài hạn cho cổ đông.

Ở góc độ này, tôi cho rằng ông Lê Viết Hiếu, Phó Tổng Giám đốc thường trực kiêm Phó Chủ tịch HĐQT, đã thể hiện rõ nhận thức chiến lược và quyết tâm cần thiết để thực hiện mục tiêu này.

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG VÀ DANH MỤC DỰ ÁN TƯƠNG LAI

Một trong những diễn biến tích cực nhất trong năm 2025 là sự cải thiện đáng kể của danh mục dự án tương lai.

Khối lượng công việc đã ký nhưng chưa thực hiện cho năm 2026, vượt mức 10.000 tỷ đồng, đã nâng cao đáng kể khả năng dự báo hoạt động trong tương lai.

Tuy nhiên, từ góc độ chiến lược và thị trường vốn, quy mô backlog không nên được đồng nhất với giá trị doanh nghiệp, bởi yếu tố quan trọng hơn là chất lượng kinh tế, biên lợi nhuận và khả năng thu tiền của backlog đó.

Do đó, HĐQT cần tiếp tục tập trung giám sát các yếu tố:

- Tính bền vững của biên lợi nhuận dự án
- Năng lực tài chính của chủ đầu tư
- Kỳ luật thanh toán theo hợp đồng
- Thời điểm thu hồi dòng tiền
- Cường độ sử dụng vốn lưu động
- Rủi ro tập trung khách hàng

Danh mục dự án mạnh giúp củng cố niềm tin vào hoạt động tương lai, và nếu được thực thi kỷ luật cùng với thu tiền hiệu quả, sẽ góp phần nâng cao giá trị doanh nghiệp.

Tôi cho rằng việc Ban điều hành ngày càng chú trọng kỷ luật đấu thầu, lựa chọn dự án và phát triển kinh doanh chiến lược là phù hợp với yêu cầu này; đặc biệt, việc bổ sung nhân sự trong các bộ phận đấu thầu và kinh doanh quốc tế là tín hiệu tích cực.

CHẤT LƯỢNG TÀI CHÍNH VÀ KỶ LUẬT BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN

Mặc dù năm 2025 ghi nhận sự cải thiện về lợi nhuận, hồ sơ tài chính tổng thể vẫn là lĩnh vực cần tiếp tục kỷ luật và giám sát chặt chẽ từ HĐQT.

Công ty ghi nhận lợi nhuận sau thuế khoảng 250,3 tỷ đồng, trong đó một phần đáng kể đến từ thu hồi công nợ và lãi phạt chậm thanh toán theo phán quyết của tòa án.

Mặc dù hỗ trợ lợi nhuận, cổ đông cần tập trung vào chất lượng, tính bền vững và khả năng lặp lại của các kết quả này.

Một số chỉ số bảng cân đối kế toán vẫn có ý nghĩa quan trọng:

- Tổng nợ phải trả khoảng 14,1 nghìn tỷ đồng
- Nợ phải trả chiếm khoảng 87,7% tổng nguồn vốn
- Các khoản phải thu ngắn hạn khoảng 10,5 nghìn tỷ đồng
- Dự phòng phải thu khó đòi vượt 1,7 nghìn tỷ đồng



Theo tôi, vấn đề cốt lõi không chỉ là lợi nhuận kế toán, mà là liệu lợi nhuận đó có chuyển hóa thành dòng tiền và cải thiện bảng cân đối kế toán hay không.

Thị trường vốn thường sẵn sàng ghi nhận những câu chuyện phục hồi đáng tin cậy. Trong trường hợp của Hòa Bình, định giá sẽ cải thiện đáng kể khi Công ty chứng minh được:

- Cải thiện dòng tiền hoạt động
- Chuyển hóa các khoản phải thu thành tiền
- Tiến trình giảm đòn bẩy
- Minh bạch hơn về chất lượng tài chính

Đây là lĩnh vực quan trọng nhất đối với vai trò giám sát của HĐQT và là động lực chính cho việc tái định giá bền vững.

QUẢN TRỊ, ĐỘ TIN CẬY VÀ NIỀM TIN CỔ ĐÔNG

Độ tin cậy là yếu tố trung tâm trong quá trình phục hồi của Công ty.

Đối với nhà đầu tư cá nhân, độ tin cậy thể hiện qua sự minh bạch và nhất quán. Đối với nhà đầu tư tổ chức, điều này thể hiện qua chất lượng quản trị, tiêu chuẩn công bố thông tin và kỷ luật tài chính.

Do đó, HĐQT cần tiếp tục ưu tiên:

- Công bố thông tin minh bạch, kịp thời
- Lựa chọn dự án có kỷ luật
- Quản trị vốn lưu động chặt chẽ
- Quản trị rủi ro thận trọng
- Tuân thủ đầy đủ các nghĩa vụ pháp lý
- Duy trì tương tác nhất quán với cổ đông

Niềm tin trên thị trường vốn được xây dựng dần theo thời gian và duy trì bằng sự nhất quán trong thực thi. Việc củng cố tiêu chuẩn quản trị là yếu tố then chốt để khôi phục vị thế của Công ty trước nhà đầu tư.

KẾT LUẬN

Theo đánh giá độc lập của tôi, Hòa Bình bước vào năm 2026 với khả năng dự báo hoạt động tốt hơn, danh mục dự án mạnh hơn và bối cảnh vĩ mô thuận lợi.

Tôi duy trì quan điểm tích cực về vị thế chiến lược và lộ trình phục hồi của Công ty.

Giai đoạn tiếp theo của việc tạo giá trị cho cổ đông sẽ phụ thuộc không chỉ vào tăng trưởng backlog, mà vào khả năng chuyển hóa backlog thành:

- Biên lợi nhuận bền vững
- Dòng tiền hoạt động mạnh hơn
- Chất lượng bảng cân đối kế toán tốt hơn
- Uy tín thị trường được nâng cao

Tóm lại, tôi lạc quan về triển vọng tăng trưởng dài hạn của Việt Nam và đánh giá tích cực về vị thế chiến lược của HBC, đồng thời duy trì góc nhìn thận trọng và thực tế đối với rủi ro thực thi, thanh khoản và quản trị.

Các ưu tiên cốt lõi cho năm 2026 cần tiếp tục là kỷ luật tài chính, uy tín quản trị và khả năng chuyển hóa nhất quán động lực thương mại thành giá trị kinh tế bền vững.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 14/4/2026

Thành viên độc lập HĐQT

Nguyễn Tường Báo

BÁO CÁO VÀ PHÂN TÍCH QUẢN TRỊ CÔNG TY

Trong năm 2025, các doanh nghiệp, đặc biệt là trong lĩnh vực xây dựng, bất động sản, đối mặt với nhiều thách thức từ các biến động chính sách tiền tệ đến tình hình kinh tế toàn cầu. Sự khó khăn về pháp lý và nguồn vốn đều là những vấn đề gây khó khăn cho các doanh nghiệp đã phải điều chỉnh quy mô đầu tư và kinh doanh, cùng việc giảm lượng lao động.

Trong bối cảnh tăng trưởng kinh tế chậm lại, Hội đồng quản trị đã tích cực hỗ trợ Ban điều hành trong việc giải quyết các vấn đề chính, Hội đồng Quản trị giám sát và điều hành hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trên cơ sở Điều lệ Công ty, Nghị quyết của ĐHĐCĐ, Quy chế về nguyên tắc làm việc và mối quan hệ công tác của HĐQT và với Ban điều hành và các cơ quan, tổ chức trong Công ty và các quy chế nội bộ khác của Tập đoàn, cụ thể: tối ưu hóa các dự án hiện tại và thực hiện kế hoạch kinh doanh được phê duyệt. Đồng thời, HĐQT Hòa Bình cũng tập trung vào giám sát chặt chẽ quản lý và thực hiện các biện pháp quản trị hệ thống tại Tập đoàn.

Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị (HĐQT) đối với Ban Tổng Giám đốc đóng một vai trò quan trọng trong đảm bảo sự hiệu quả và minh bạch của quản trị công ty. HĐQT được giao trách nhiệm giám sát và định hướng chung cho hoạt động của Ban Tổng Giám đốc để đảm bảo quyền lợi của cổ đông và tạo điều kiện thuận lợi cho sự phát triển bền vững của Công ty.

Trong năm qua, hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng Giám đốc được thực hiện một cách cẩn thận và chuyên nghiệp. HĐQT thường xuyên tổ chức các cuộc họp để kiểm tra, xem xét và đánh giá hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc thực hiện các chiến lược kinh doanh và đạt được mục tiêu cụ thể. HĐQT đã thực hiện việc giám sát công ty bằng cách xem xét các báo cáo tài chính và các chỉ số kinh doanh quan trọng, bao gồm doanh thu, lợi nhuận và tỷ suất sinh lời, để đánh giá sự phát triển và khả năng tài chính của Công ty. HĐQT cũng đã chú ý đến việc quản trị rủi ro và đảm bảo các quy định và quy trình quản lý nội bộ.



Cụ thể, trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện giám sát hoạt động của Ban Điều hành khi triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT như sau:

HĐQT có 06 thành viên thì ngoài Chủ tịch, có 03 thành viên là Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc thường trực và Phó Tổng Giám đốc. Do vậy các thành viên HĐQT kết hợp rất chặt chẽ với Ban điều hành (BDH), nắm rõ tình hình hoạt động của Tập đoàn để từ đó có những kiến nghị thiết thực giúp BDH hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Đại hội đồng cổ đông và HĐQT giao phó. Từ sự sát sao đó, HĐQT đánh giá kế hoạch hành động, các giải pháp triển khai kế, các kịch bản quản trị rủi ro, ứng phó ... có phù hợp với thực tế hay chưa để từ đó đưa ra các khuyến nghị mang tính thực tiễn trong hoạt động sản xuất kinh doanh của tổ chức, phù hợp với bối cảnh thị trường hiện nay. HĐQT ban hành các nghị quyết sau các buổi họp định kỳ và không định kỳ theo nhu cầu tùy vào tình hình thực tế nhằm kịp thời đáp ứng tốt nhất cho hoạt động kinh doanh của Tập đoàn và tuân thủ quy định của pháp luật.



Thông qua các cuộc họp của HĐQT và cả của BĐH, HĐQT còn hỗ trợ BĐH qua việc cung cấp nhận định tình hình thị trường để từ đó giúp BĐH rà soát lại kế hoạch kinh doanh và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT để BĐH có cơ sở triển khai thực hiện. HĐQT tiếp tục tăng cường hoạt động quản trị rủi ro thông qua việc triển khai hoạt động của Ban Kiểm soát để cung cấp các ý kiến độc lập đối với các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty (đặc biệt là các đề xuất đầu tư của BĐH).

Căn cứ Điều lệ, những quy chế và quy định đã ban hành, HĐQT giao quyền cho BĐH quyết định công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty. Bên cạnh đó, BĐH đồng thời tổ chức thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động mà HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.

Thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng các báo cáo định kỳ mỗi quý về kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình hoạt động Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá BĐH đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đồng thời thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và cổ đông. Theo đó, BĐH đã nỗ lực triển khai các giải pháp kinh doanh năm 2025 do ĐHĐCĐ phê duyệt, nhất là các giải pháp nhằm tăng vốn chủ sở hữu như đã đề trình tại ĐHĐCĐ thường niên ngày 25/4/2025, đồng thời BĐH đã cố gắng thực hiện thật tốt việc xây dựng môi trường kinh doanh dựa trên nền tảng phát triển bền vững, nâng cao công tác quản trị Công ty. Tuy nhiên, BĐH cần tập trung hơn nữa giải quyết vấn đề kiểm soát rủi ro nhằm tối ưu hơn nữa hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

Ngoài ra, HĐQT đã thực hiện việc đánh giá năng lực và hiệu suất của các thành viên trong Ban Tổng Giám đốc. Kiểm tra và đánh giá khả năng lãnh đạo, quản lý và đưa ra quyết định của Ban Tổng Giám đốc, đồng thời xác định các điểm mạnh và điểm yếu để cải thiện hiệu suất làm việc và sự phát triển cá nhân. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng Giám đốc đã đóng góp tích cực vào việc xây dựng một môi trường quản trị tốt, tăng cường sự minh bạch và trách nhiệm trong quản lý Công ty. Sự cùng cố và đánh giá đúng đắn này sẽ tiếp tục đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty và tạo niềm tin cho cổ đông và các bên liên quan khác trong thời gian tới. HĐQT tiếp tục duy trì và nâng cao hoạt động giám sát của mình, đảm bảo rằng Ban Tổng Giám đốc hoạt động theo đúng các quy định, tiêu chuẩn và mục tiêu đã được đề ra. Đồng thời, cần đảm bảo sự liên tục và đồng bộ giữa HĐQT và Ban Tổng Giám đốc để đạt được sự phối hợp và hỗ trợ tốt nhất trong quản trị công ty. Chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc về việc đẩy nhanh việc tìm kiếm các dự án mới, chủ đầu tư mới, thực hiện các dự án với tiến độ khẩn trương chất lượng và thời gian đảm bảo cam kết với khách hàng. Ngoài ra, công ty khẩn trương công tác thu hồi công nợ, tìm kiếm các nguồn vốn hợp tác đầu tư và rà soát, xây dựng các chiến lược phát triển trung - dài hạn.

Dưới sự giám sát của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện các nhiệm vụ và triển khai các Nghị quyết từ HĐQT và ĐHĐCĐ. Ban Tổng Giám đốc thường xuyên báo cáo với HĐQT về tiến độ triển khai, tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty. Đối với những vấn đề cần tham mưu, Ban Tổng Giám đốc luôn nhanh chóng kịp thời xin ý kiến tham mưu, chỉ đạo của Hội đồng Quản trị.

Nhờ vào nỗ lực nắm bắt thông tin, năng lực chuyên môn, thực hiện tốt kế hoạch ứng phó kịp thời theo chiến lược của HĐQT và sự cống hiến của Ban Tổng Giám đốc, HĐQT càng đánh giá cao nỗ lực của Ban Tổng Giám đốc và các cấp quản lý điều hành trong quá trình thực hiện kế hoạch kinh doanh của Công ty trong năm 2025 đầy khó khăn.

ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CAM KẾT VỀ THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY BỀN VỮNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hòa Bình luôn tiên phong trong việc nâng cấp, chuẩn hóa hệ thống quản trị doanh nghiệp trên nền tảng phát triển bền vững, từng bước áp dụng tiêu chuẩn ESG (phát triển bền vững) vào toàn bộ các hoạt động quản trị - sản xuất - kinh doanh, tuân thủ tuyệt đối các nghĩa vụ đối với các Bên liên quan và minh bạch thông tin.

Cụ thể, mục tiêu cho HĐQT nhiệm kỳ 2025-2029 thực hiện phân công thành viên Hội đồng quản trị để giám sát các vấn đề về Quản trị bền vững:

- Tổ chức xây dựng các mục tiêu chiến lược (tập trung vào việc tạo ra giá trị, đổi mới và phát triển bền vững) cũng như đảm bảo nguồn tài chính và nhân lực (HR) cần thiết để đạt được mục tiêu đề ra;
- Phụ trách xây dựng hệ thống quản trị công ty, chính sách ESG (phát triển bền vững);
- Tham mưu cải tiến hệ thống quản trị công ty theo chuẩn mực quốc tế, chính sách ESG theo thông lệ tốt nhất;
- Tăng cường chất lượng Quản trị Công ty để đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế;
- Củng cố hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro;
- Gắn ESG với chiến lược kinh doanh, thay vì coi là yếu tố phụ trợ;
- Chủ động thích ứng với các yêu cầu pháp lý mới gắn với Quản trị Công ty;
- Quản trị sự thay đổi như một yêu cầu chiến lược;
- Củng cố minh bạch và nâng cao chất lượng đối thoại với cổ đông, nhà đầu tư.



Hòa Bình thực hiện tiên phong
bình đẳng giới trong cơ cấu
Thành viên HĐQT

Sự đa dạng trong cơ cấu Thành viên
HĐQT của Hòa Bình

40%	Thành viên HĐQT không điều hành
66%	Thành viên HĐQT có kinh nghiệm từ 15 năm trở lên trong Ngành
100%	Thành viên HĐQT không đồng thời là thành viên HĐQT của quá 5 Công ty khác
100%	Thành viên HĐQT có trình độ Cử nhân trở lên
17%	Thành viên HĐQT là nữ giới
33%	Thành viên HĐQT là thành viên độc lập

03

TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2025

Tình hình thị trường 2025

Kết quả hoạt động kinh doanh và các chỉ tiêu tài chính

Cơ cấu tài sản & nguồn vốn

Vốn điều lệ - Vốn chủ sở hữu

Phân tích đòn bẩy

Cơ cấu cổ đông

TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG 2025



Năm 2025, thị trường xây dựng Việt Nam vận động trong bối cảnh kinh tế vĩ mô duy trì sự ổn định và tăng trưởng tích cực. Hoạt động đầu tư công tiếp tục được thúc đẩy, đặc biệt trong lĩnh vực hạ tầng giao thông và năng lượng, trong khi dòng vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) duy trì xu hướng ổn định, góp phần gia tăng nhu cầu xây dựng công nghiệp. Bên cạnh đó, thị trường bất động sản từng bước phục hồi, tạo điều kiện cải thiện nguồn việc cho ngành xây dựng, dù tốc độ phục hồi còn có sự phân hóa giữa các phân khúc.

Ngành xây dựng năm 2025 tiếp tục tăng trưởng nhưng có sự phân hóa rõ nét giữa các phân khúc. Phân khúc hạ tầng được thúc đẩy bởi đầu tư công, tạo nguồn việc ổn định dù tiến độ một số dự án còn chịu ảnh hưởng từ điều kiện triển khai. Phân khúc công nghiệp và công nghệ duy trì tích cực nhờ dòng vốn FDI, với các dự án nhà máy, logistics và trung tâm dữ liệu có tiến độ tương đối tốt nhưng yêu cầu ngày càng cao về kỹ thuật và vốn. Trong khi đó, phân khúc dân dụng từng bước phục hồi, trong đó nhà ở thương mại (NOTM) và thấp tầng cải thiện có chọn lọc, còn nhà ở xã hội (NOXH) được thúc đẩy về chủ trương nhưng cần thêm thời gian để triển khai hiệu quả. Nhìn chung, sự khác biệt giữa các phân khúc đặt ra yêu cầu cao hơn về năng lực lựa chọn dự án và quản trị thực thi của các doanh nghiệp trong ngành.

Ở góc độ chuỗi cung ứng, ngành xây dựng trong năm qua tiếp tục đối mặt với áp lực gia tăng về chi phí và nguồn lực. Giá một số vật liệu xây dựng chủ chốt như cát, đá, bê tông có xu hướng tăng và nguồn cung tại một số thời điểm chưa ổn định, ảnh hưởng đến kế hoạch thi công của các dự án. Bên cạnh đó, thị trường lao động xây dựng ghi nhận tình trạng thiếu hụt cục bộ về nhân lực, đặc biệt tại các dự án triển khai đồng loạt, dẫn đến chi phí nhân công gia tăng và tiến độ thi công chịu áp lực nhất định.

Tổng thể, năm 2025, thị trường xây dựng Việt Nam vận động trong bối cảnh kinh tế vĩ mô duy trì ổn định và đầu tư tiếp tục được thúc đẩy, tạo nền tảng cho nhu cầu xây dựng. Trên bình diện ngành, tăng trưởng được duy trì nhưng có sự phân hóa giữa các phân khúc, trong đó hạ tầng và công nghiệp giữ vai trò dẫn dắt, còn dân dụng phục hồi có chọn lọc. Ở góc độ chuỗi cung ứng, ngành tiếp tục đối mặt với áp lực từ biến động giá vật liệu, nguồn cung một số đầu vào chưa ổn định và tình trạng thiếu hụt nhân lực cục bộ, qua đó đặt ra yêu cầu ngày càng cao về năng lực quản trị, kiểm soát chi phí và đảm bảo tiến độ triển khai của các doanh nghiệp.



KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH & CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025

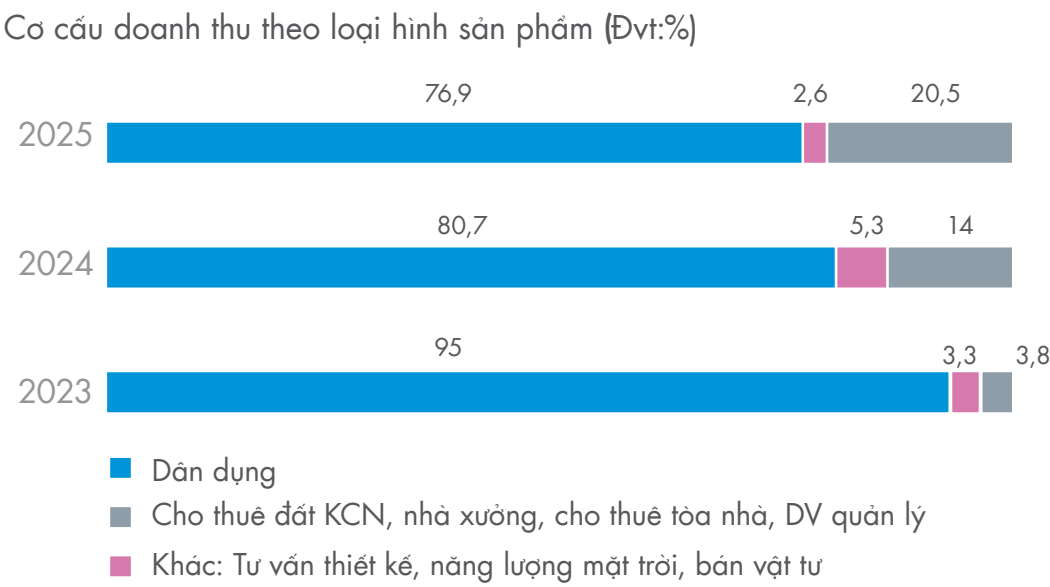
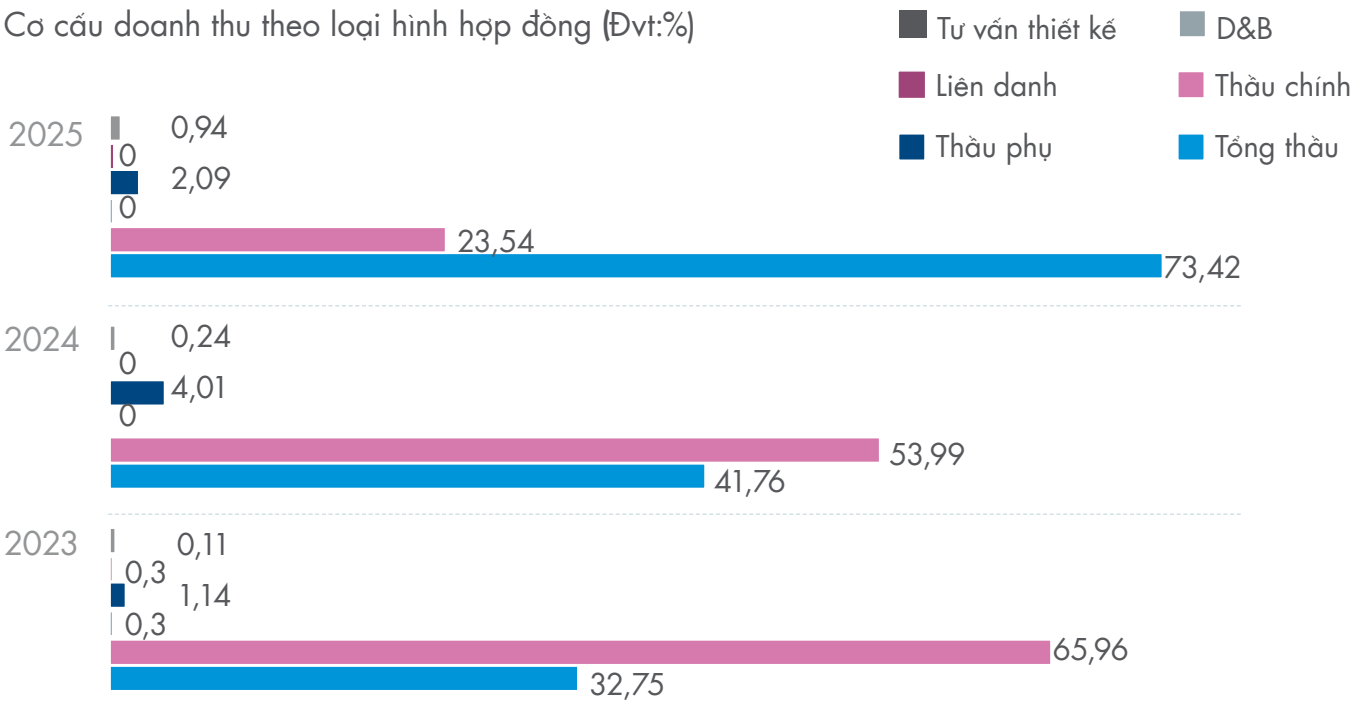
Doanh thu thuần 2025: đạt 4.620 tỷ, giảm 28% so với 2024, đạt 51% kế hoạch quy mô hoạt động giảm đáng kể.

Lợi nhuận sau thuế: đạt 251 tỷ, giảm mạnh 74% so với 2024 đạt 70% kế hoạch tuy nhiên lợi nhuận sau thuế vẫn bám sát kế hoạch lợi nhuận tốt hơn doanh thu

Xét về mặt chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận 2025 là năm suy giảm so với năm 2024. Tuy nhiên, lợi nhuận đạt được vẫn ở mức tương đối tốt, cho thấy Tập đoàn chú trọng việc kiểm soát chi phí, tập trung vào chất lượng thi công để lợi nhuận tốt hơn thay vì theo đuổi mục tiêu doanh số xây dựng cao.

Thu nhập trên một cổ phiếu (EPS) năm 2025 đạt 806 đồng/cp. Thu nhập trên vốn chủ sở hữu bình quân (ROE) đạt 13,5%, thu nhập trên tổng tài sản bình quân (ROA) đạt 1,6%.

CHỈ TIÊU	Đvt: Tỷ đồng				
	Năm 2025	Năm 2024	% Thay đổi	Kế hoạch 2025	% Hoàn thành KH năm 2025
Doanh thu thuần	4.620,28	6.420,84	(28)%	9.000	51%
LNST của cổ đông công ty mẹ	251	960	74%	360	70%



KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO KHỐI

a. kết quả hoạt động Công ty Mẹ

CHỈ TIÊU	Đvt: Tỷ đồng				
	Năm 2025	Năm 2024	% Thay đổi	Kế hoạch 2025	% Hoàn thành KH năm 2025
Doanh thu thuần	4.131	5.317	(26,9)%	8.000	52%
LNST của cổ đông công ty mẹ	646	913	196,2%	330	196%

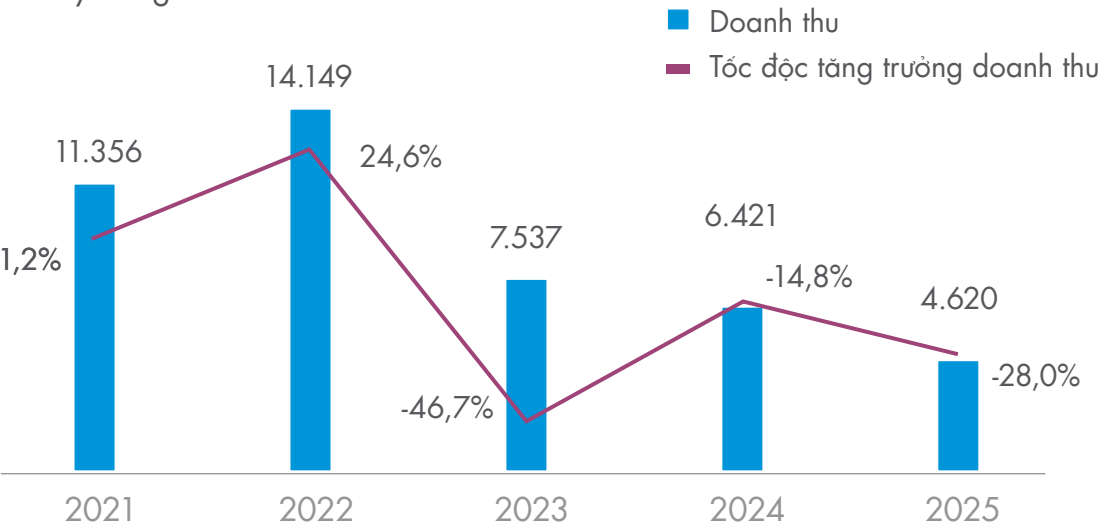
b. Kết quả hoạt động đầu tư – Khối Công ty con

Đvt: Tỷ đồng					
CHỈ TIÊU	Năm 2025	Năm 2024	% Thay đổi	Kế hoạch 2025	% Hoàn thành KH năm 2025
Group - Công ty CP Nhà Hòa Bình					
Doanh thu thuần	266,36	804,57	(66,9)%	859,64	31%
Lợi nhuận sau thuế	(296,21)	(199,87)	148,2%	(82,24)	360%
Group - Công ty CP ĐT & XD Hạ tầng Hòa Bình					
Doanh thu thuần	118,38	393,54	(69,9)%	223,36	53%
Lợi nhuận sau thuế	37,45	78,76	(52,5)%	8,72	429%
Công ty TNHH Sơn Hòa Bình					
Doanh thu thuần	92,52	84,51	9,5%	117,92	78%
Lợi nhuận sau thuế	2,07	4,84	(57,3)%	9,88	21%
Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Hòa Bình					
Doanh thu thuần	33,44	5,87	469,7%	26,45	126%
Lợi nhuận sau thuế	1,04	0,04	(2762,3)%	1,12	93%
Công ty TNHH MTV Trung tâm Đổi mới Sáng tạo Hòa Bình					
Doanh thu thuần	-	-	-	-	-
Lợi nhuận sau thuế	(3,14)	(1,20)	(161,7)%	(3,14)	100%
Công ty Cổ Phần Thương Mại và Đầu Tư Pax					
Doanh thu thuần	9,77	-	0,0%	-	-
Lợi nhuận sau thuế	1,06	(0,00)	-	1,06	100%
Công ty TNHH Quy hoạch và Kiến trúc Hòa Bình					
Doanh thu thuần	10,15	12,77	(20,5)%	16,30	62%
Lợi nhuận sau thuế	0,02	0,07	77,1%	(0,04)	(38)%

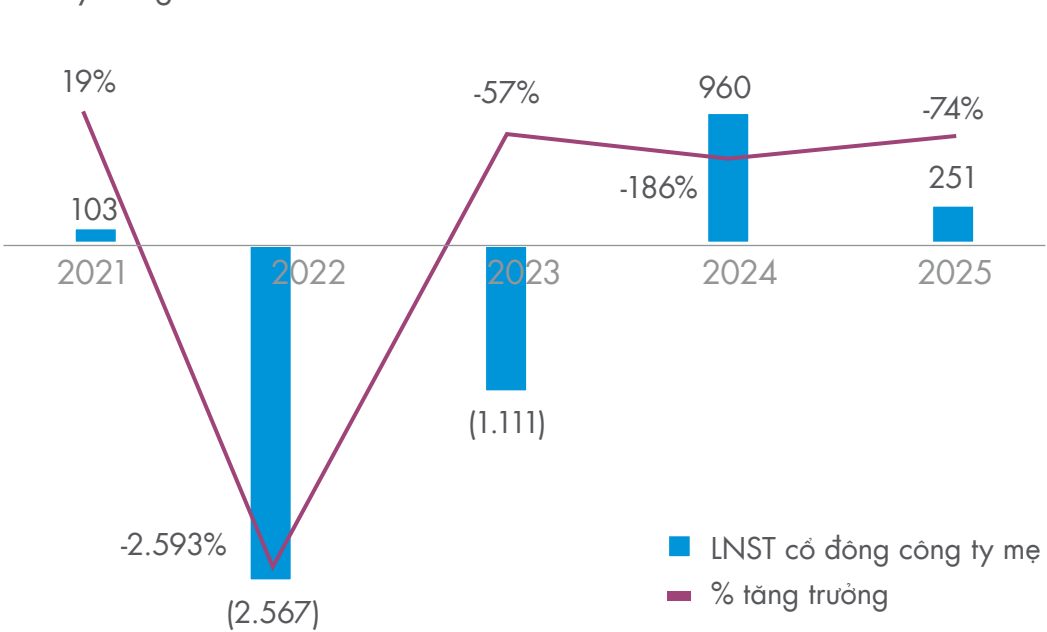
CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

Năm 2025, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình có giảm sút so với 2024. Tuy nhiên xét theo tổng thể 5 năm qua là năm có kết quả kinh doanh tốt và cũng là năm thứ 2 sau giai đoạn tái cấu trúc mạnh mẽ của Tập đoàn. Nhìn chung, năm 2025 đánh dấu sự nỗ lực và thích ứng của Tập đoàn cũng như các doanh nghiệp xây dựng Việt Nam, tạo nền tảng cho sự phục hồi và phát triển bền vững trong tương lai.

Tốc độ tăng trưởng Doanh thu thuần từ năm 2021 - 2025
Đvt: tỷ đồng

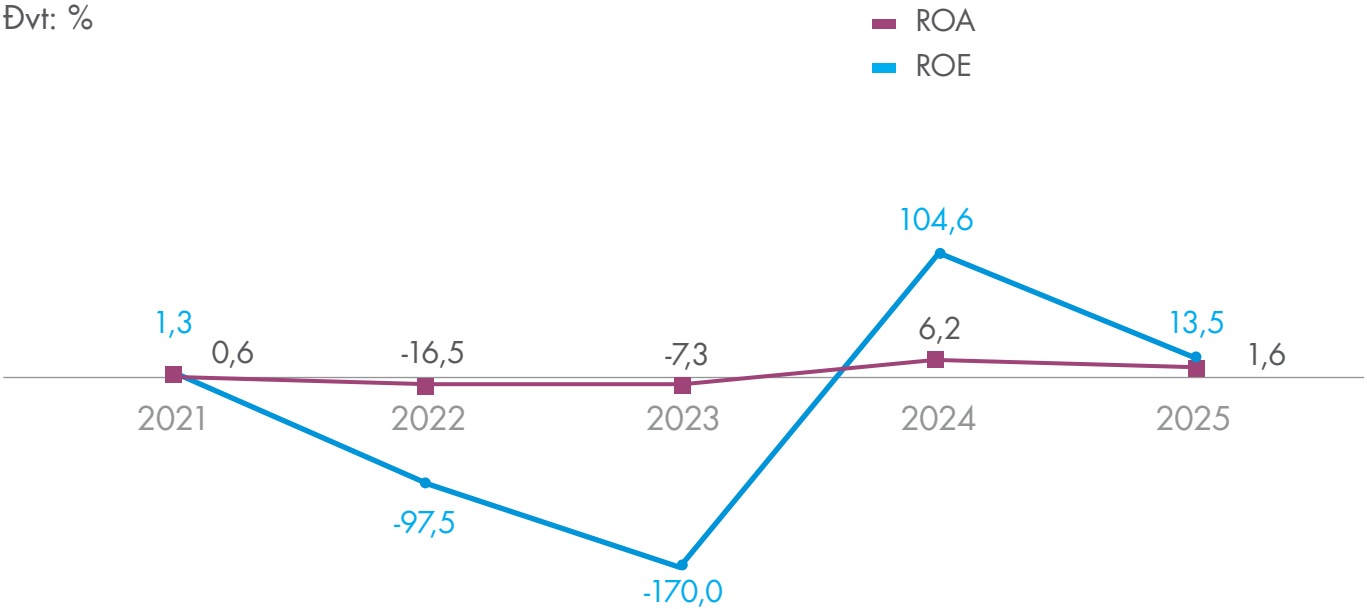


Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ từ năm 2021 - 2025
Đvt: tỷ đồng

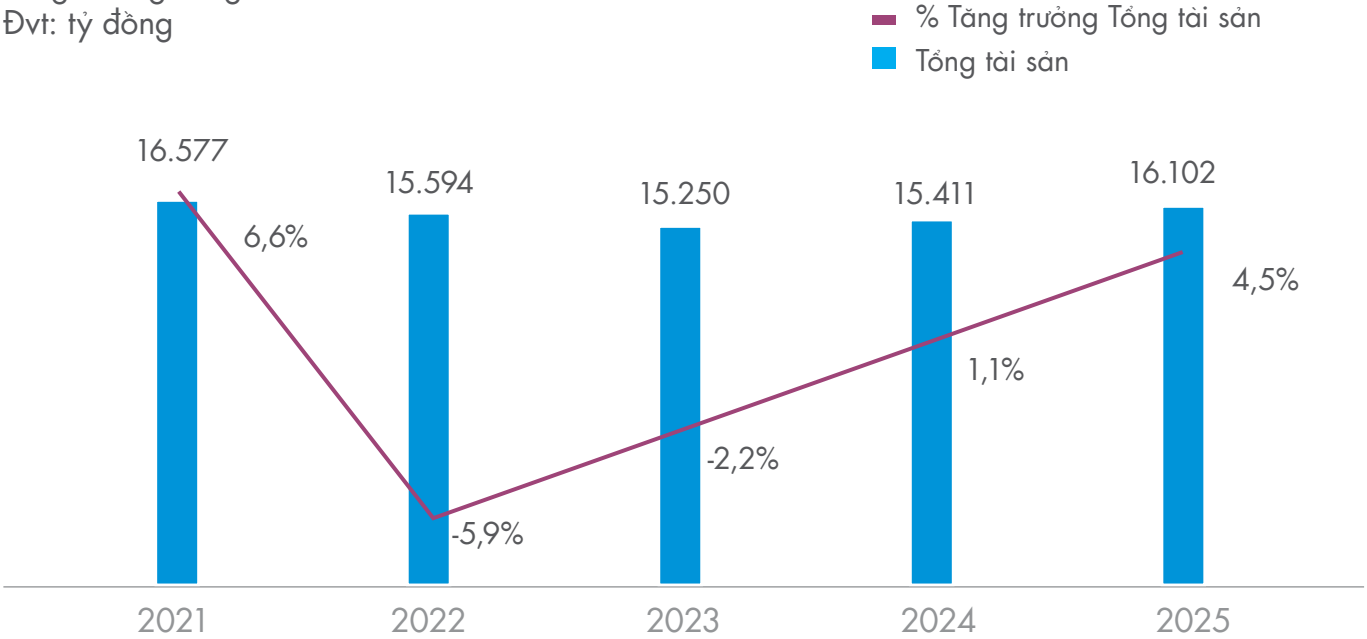


Chỉ số ROE năm 2025 đạt 13,5% năm 2025 và chỉ số ROA đạt 1,6% về mức kinh doanh bình thường Tập đoàn ngoại trừ các năm 2022 - 2024 do có sự biến động mạnh về mặt tái cấu trúc.

Khả năng sinh lời (ROA - ROE) từ năm 2021 - 2025
Đvt: %



Tăng trưởng Tổng tài sản từ năm 2021 - 2025
Đvt: tỷ đồng

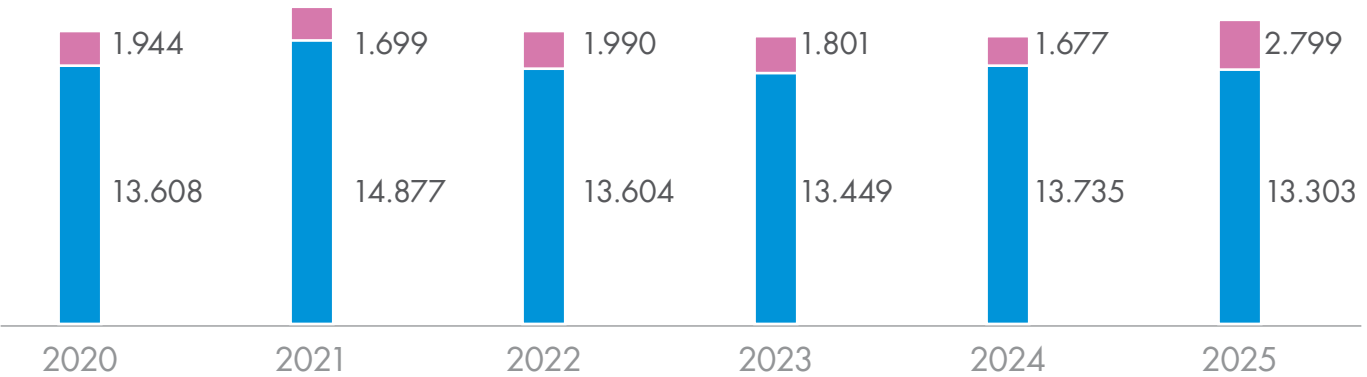


CƠ CẤU TÀI SẢN & NGUỒN VỐN

Cơ cấu Tổng tài sản từ năm 2020 - 2025
Đvt: tỷ đồng

- Tài sản dài hạn
- Tài sản ngắn hạn

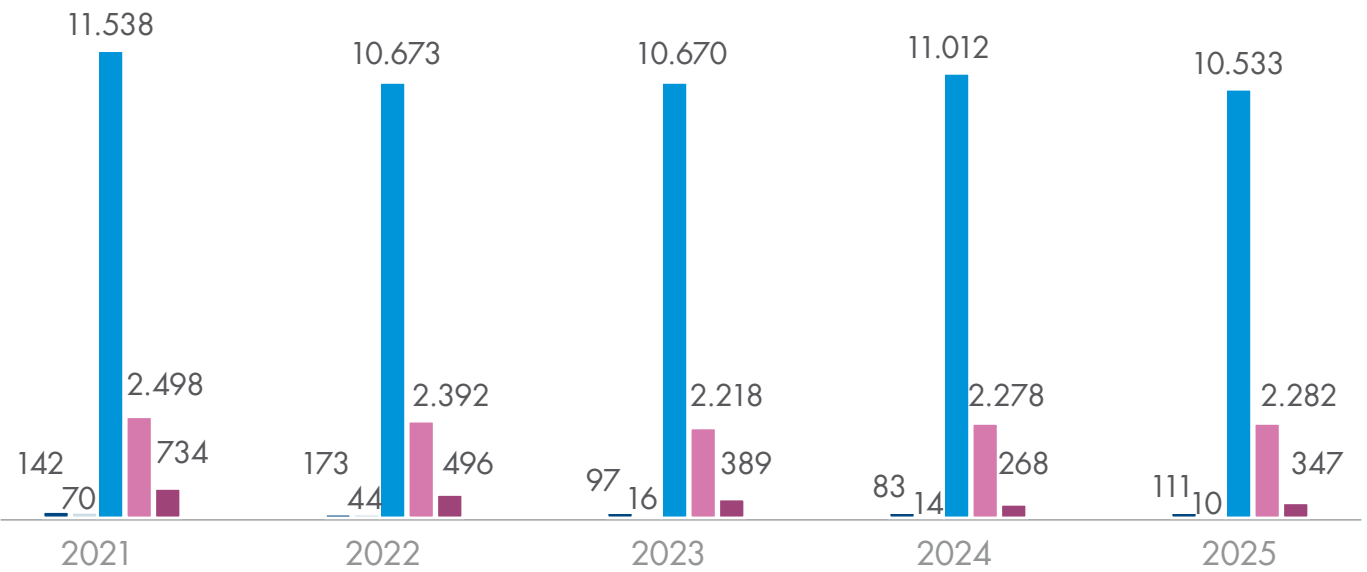
TỔNG TÀI SẢN 2025
16.102 tỷ đồng
được duy trì ổn định qua các năm



Cơ cấu tổng tài sản năm 2025 tăng gần 690 tỷ đồng chủ yếu đến từ việc Tập đoàn đã gia tăng thêm máy móc thiết bị để chuẩn bị cho công tác thi công dự án trong năm tới.

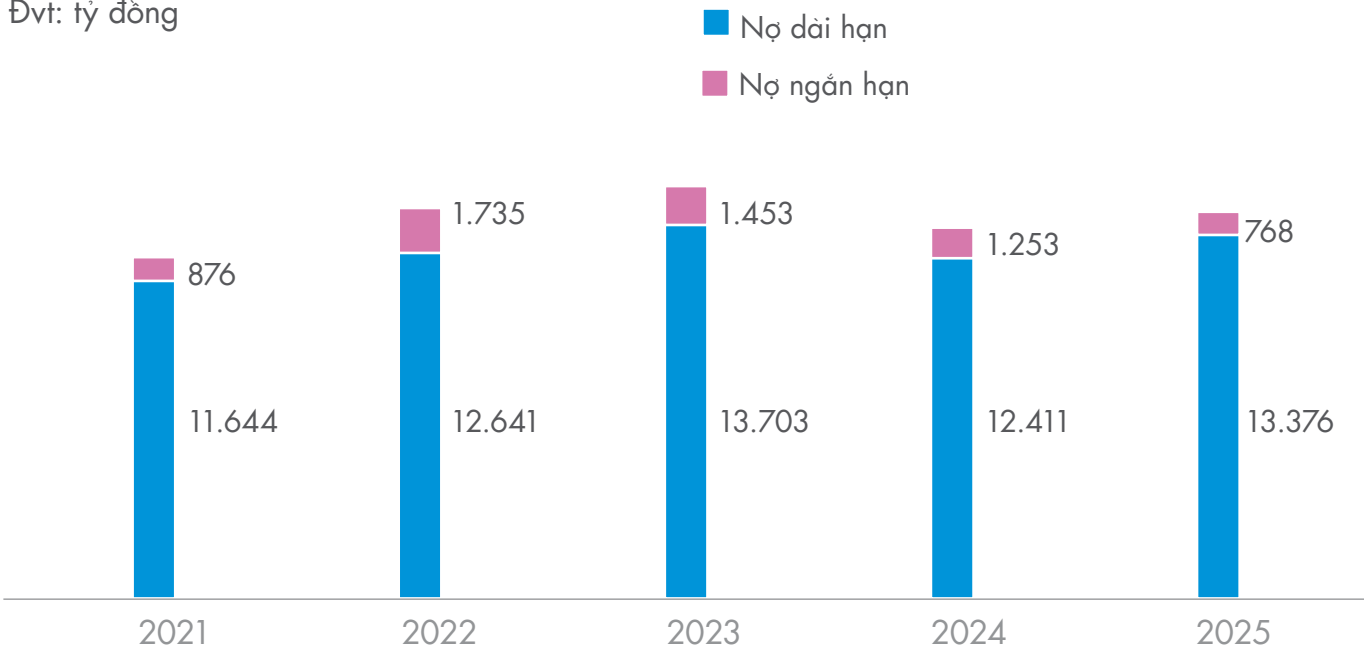
Cơ cấu Tổng tài sản ngắn hạn từ năm 2020 - 2025
Đvt: tỷ đồng

- Tài sản dài hạn khác
- ĐTTC ngắn hạn
- Các khoản phải thu
- Hàng tồn kho
- Tiền và các khoản TĐT

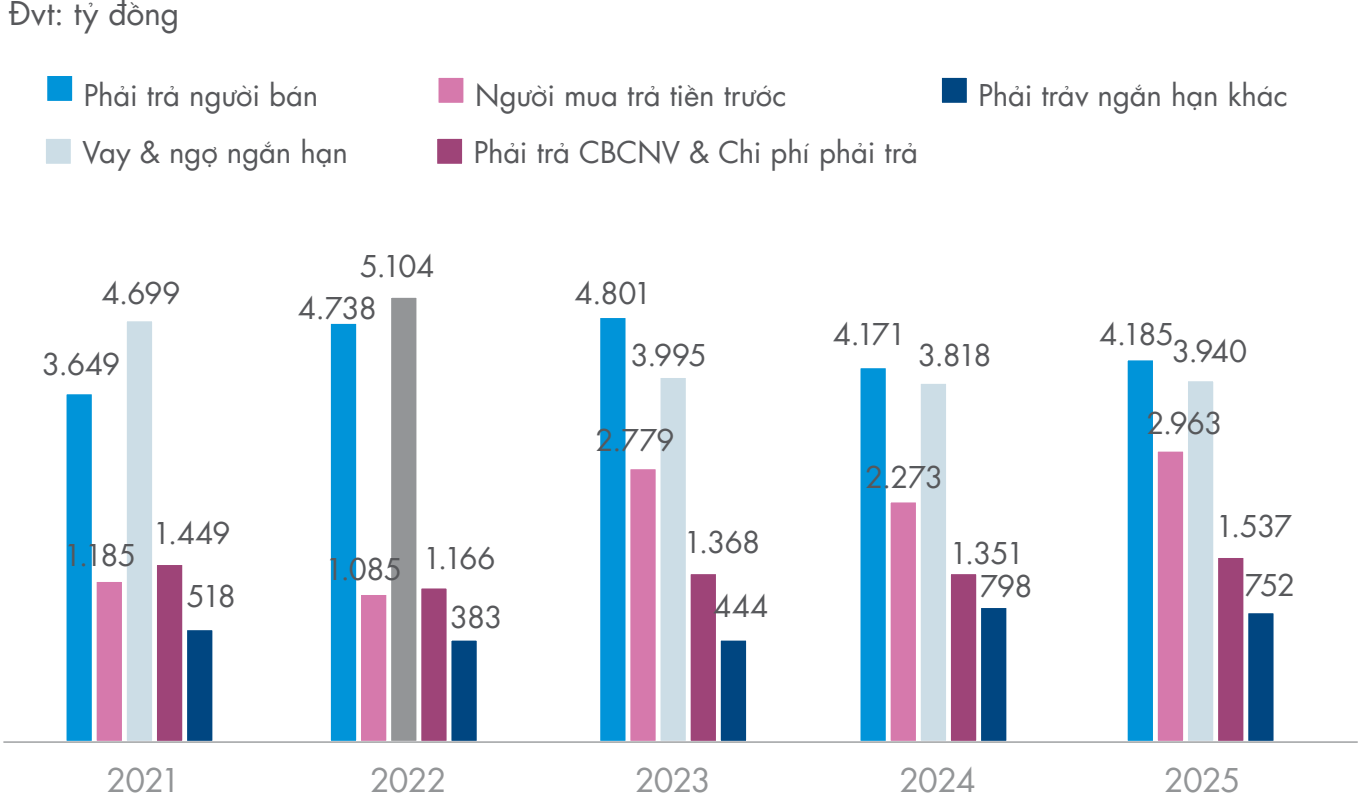


Về mặt cơ cấu tài sản ngắn hạn, Tập đoàn vẫn đang tập trung công tác thu hồi khoản phải thu từ các chủ đầu tư. So với 2024, Tập đoàn đã cải thiện tuy không nhiều ở tiền mặt và khoản phải thu ngắn hạn.

Cơ cấu Nợ phải trả từ năm 2021 - 2025
Đvt: tỷ đồng

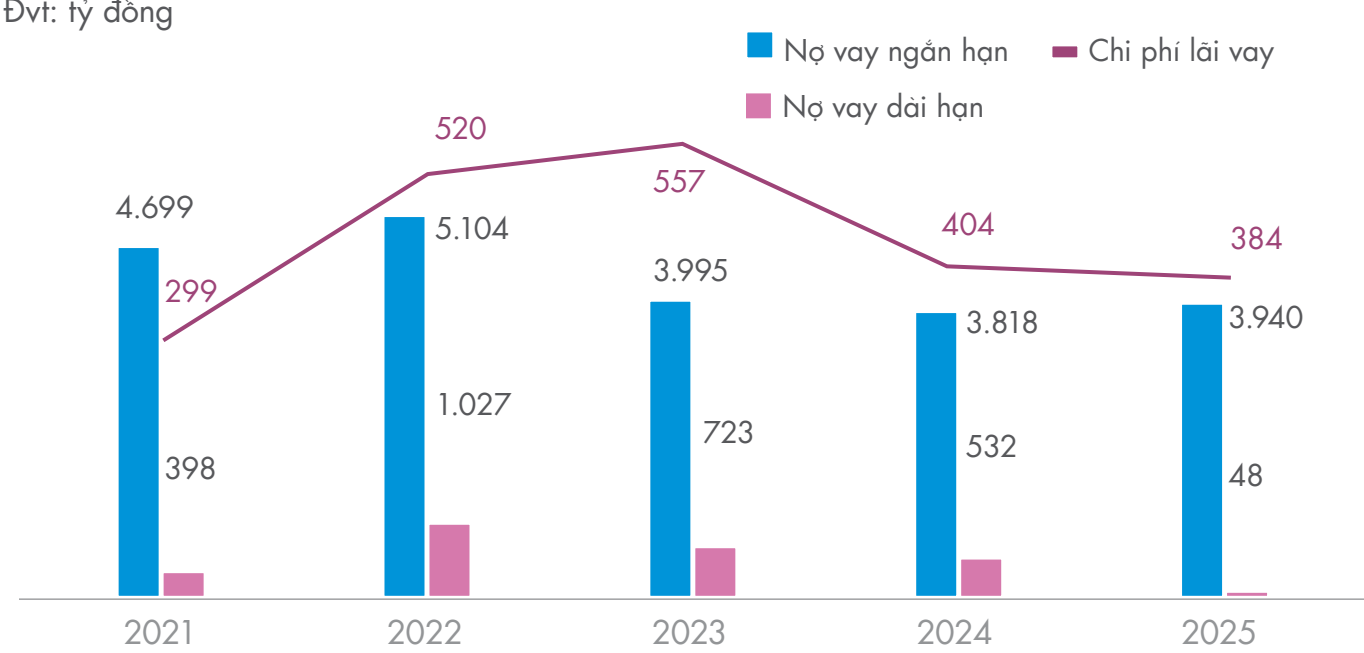


Cơ cấu Nợ phải trả ngắn hạn từ năm 2021 - 2025
Đvt: tỷ đồng

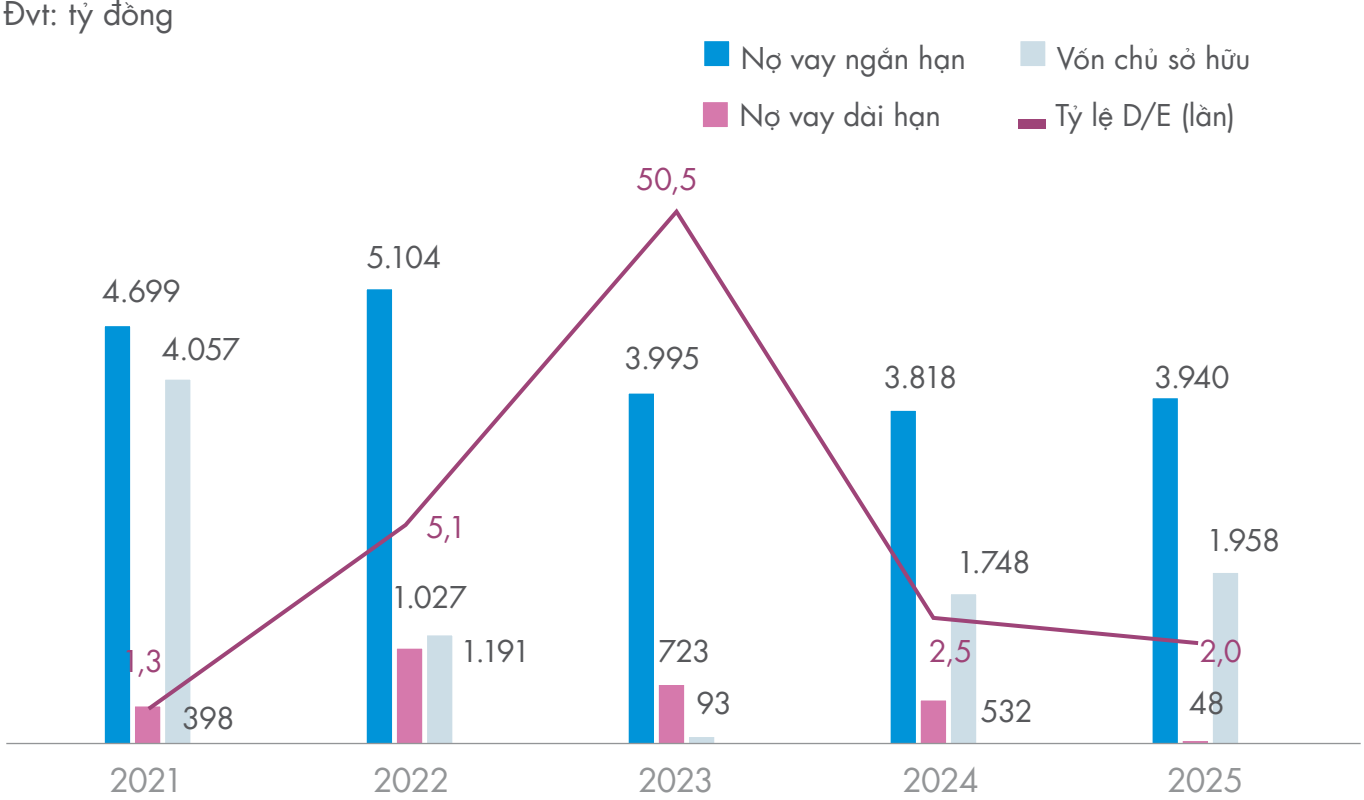


Tập đoàn vẫn tập trung chiến lược giảm phụ thuộc vào vay ngân hàng thể hiện qua tổng dư nợ vay ngân hàng năm 2025 giảm 362 tỷ đồng so với năm 2024, đồng thời tiết giảm chi phí lãi vay từ 404 tỷ đồng còn 384 tỷ đồng. Đây là những chiến lược cần thiết để duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định trong bối cảnh lãi suất cho vay tại các ngân hàng đang có xu hướng tăng cao.

Cơ cấu Nợ vay ngân hàng & chi phí lãi vay năm 2021 - 2025
Đvt: tỷ đồng

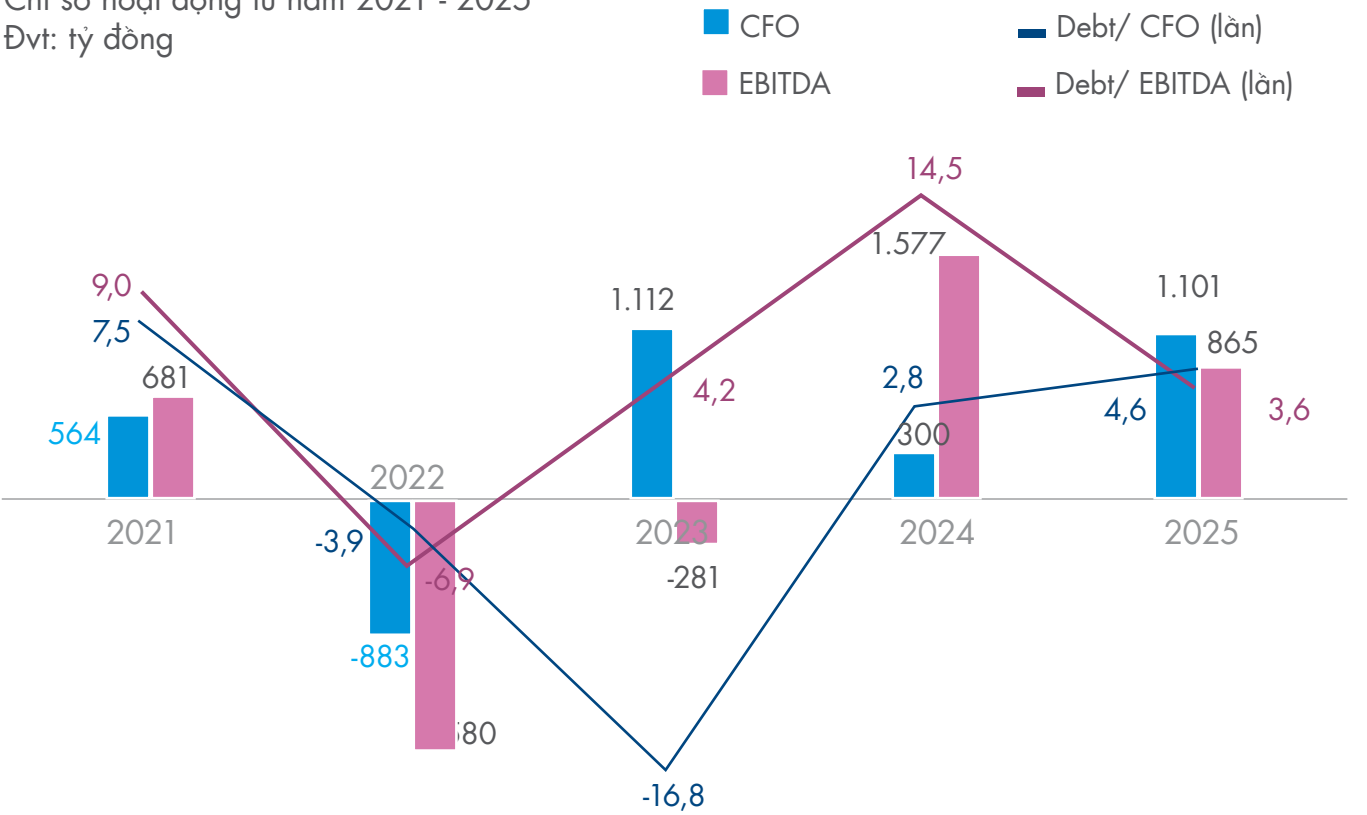


Biến thiên Vốn chủ sở hữu, nợ vay từ năm 2021 - 2025
Đvt: tỷ đồng



Trong năm 2025, với kết quả kinh doanh lợi nhuận khá tích cực cùng với việc tổng dư nợ vay ngân hàng giảm thiểu đã giúp cơ cấu tỷ lệ Nợ vay/ Vốn chủ sở hữu cải thiện từ mức đỉnh năm 2023 đã giảm xuống vùng an toàn ở mức tỷ lệ 2,0 tại năm 2025.

Chỉ số hoạt động từ năm 2021 - 2025
Đvt: tỷ đồng



Trong năm 2025, chỉ số hoạt động kinh doanh Tập đoàn vẫn tiếp tục cải thiện khi dòng tiền hoạt động kinh doanh CFO duy trì ở mức dương 1.101 tỷ, đồng thời các chỉ số về trả nợ vay Debt/EBITDA và Debt/CFO đã được cải thiện về mức an toàn là 4,6 và 3,6.

Tỷ trọng Khoản phải thu và khoản thực thu so với Doanh thu Công ty mẹ

	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	10.969	14.064	7.273	5.317	4.131
131 + 337	999	10.204	10.289	8.509	8.576
Tỷ trọng KPT/ DT	91%	73%	141%	160%	208%
Số đã thu trong năm	11.156	14.040	8.396	7.268	5.074
Đã thu / Doanh thu	102%	100%	115%	137%	123%

Trong năm 2025, tỷ lệ khoản phải thu/doanh thu của Hòa Bình vẫn tăng với giai đoạn 2021- 2024. Nguyên nhân chủ yếu từ việc doanh thu của Tập đoàn năm 2025 có sụt giảm, đây là mức doanh thu thấp nhất trong giai đoạn 2021 - 2025.

Tỷ lệ đã thu/doanh thu của Tập đoàn vẫn duy trì ở mức tốt, đạt 123% cho thấy công tác thu hồi công nợ của Hòa Bình trong năm 2025 diễn biến rất tích cực trong bối cảnh khó khăn chung của bất động sản, xây dựng trong thời gian qua.

Năm 2025, 80% khoản đã thu của Công ty mẹ đến từ khối lượng đã thực hiện và 20% còn lại đến từ thu tạm ứng.

Tỷ trọng Nợ bảo lưu trong cơ cấu khoản phải thu

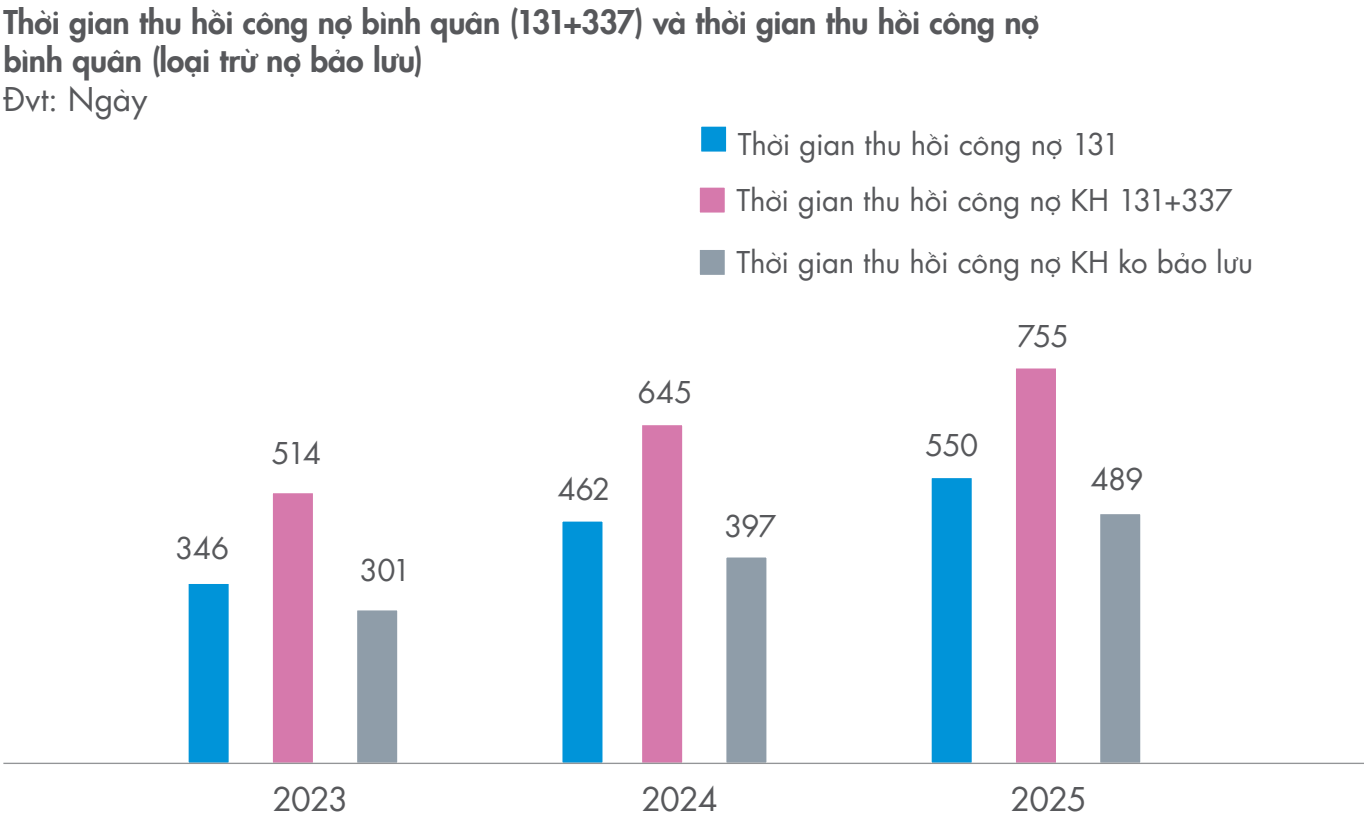
	Năm 2023		Năm 2024		Năm 2025	
Tổng	10.288.910	100%	8.509.446	100%	8.576.238	100%
131	7.209.037	100%	6.265.554	100%	6.177.183	100%
131 (không bảo lưu)	3.563.951	49%	3.203.258	51%	3.694.147	60%
Bảo lưu 131	3.645.086	51%	3.062.296	49%	2.483.035	40%
337	3.079.873	100%	2.243.892	100%	2.399.056	100%
337 (không bảo lưu)	2.771.886	90%	2.019.503	90%	2.159.150	90%
Bảo lưu 337	307.987	10%	224.389	10%	239.906	10%
Tổng bảo lưu	3.953.073	38%	3.286.685	39%	2.722.941	32%

Nợ bảo lưu chiếm tỷ trọng lớn là một đặc điểm của doanh nghiệp xây dựng. Để đảm bảo cho nghĩa vụ bảo hành công trình sau khi bàn giao, chủ đầu tư sẽ giữ lại một tỷ lệ nhất định của từng đợt thanh toán, tỷ lệ phổ biến là 10%. Giá trị này sẽ được thanh toán sau khi hợp đồng được quyết toán và nhà thầu phát hành bảo lãnh bảo hành cho hạng mục công trình đã thực hiện. Như vậy giá trị bảo lưu hàng năm trong khoản phải thu ít nhất cũng 10% doanh thu, bên cạnh đó các hợp đồng xây dựng thường có tiến độ vào khoảng 2-3 năm, đồng nghĩa với việc giá trị bảo lưu thường rơi vào khoảng 20 - 30% doanh thu.

Trong năm 2025, khoản nợ bảo lưu chiếm 40% khoản phải thu ngắn hạn khách hàng (131) và xét chung cả 337 thì con số này là 32%. Khoản phải thu của Hòa Bình tương đối lớn, tuy nhiên nếu loại trừ khoản bảo lưu thì khoản phải thu của Hòa Bình trong năm 2025 chỉ còn gần 5,8 ngàn tỷ đồng.



Ghi nhận khoản mục 337 dẫn đến thời gian thu hồi công nợ bình quân của Hòa Bình tương đối lớn tương đương 755 ngày. Nếu loại trừ khoản mục 337 thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 550 ngày trong năm 2025. Nếu loại trừ khoản bảo lưu thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 489 ngày trong năm 2025. Như vậy về chủ quan, nguyên nhân thời gian thu hồi công nợ kéo dài là do Hòa Bình ghi nhận khoản mục phải thu theo tiến độ hợp đồng (337) và tỷ trọng lớn của các giá trị bảo lưu trong khoản phải thu theo đặc thù ngành xây dựng.



Cơ cấu chi tiết khoản phải thu theo loại hình xây dựng (Công ty mẹ)

Loại hình xây dựng	Năm 2023		Năm 2024		Năm 2025	
	%DT	%KPT	%DT	%KPT	%DT	%KPT
Nhà ở	62%	48%	56%	47%	34%	41%
Khách sạn, resort	5%	18%	3%	18%	7%	14%
TTTM, Cao ốc VP	25%	29%	34%	28%	40%	32%
Y tế, văn hóa, giáo dục	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Công nghiệp, hạ tầng	6%	3%	2%	2%	4%	2%
Khác	2%	2%	4%	3%	16%	11%

VỐN ĐIỀU LỆ/VỐN CHỦ SỞ HỮU

CÁC ĐỢT TĂNG VỐN & PHÁT HÀNH

Thời gian	Nội dung	Vốn CP	Thặng dư Vốn CP	Các quỹ & khác	Lợi nhuận chưa phân phối	Lợi ích cổ đông thiểu số không kiểm soát	Vốn chủ sở hữu lũy kế
31-12-16	Vào ngày 31/12/2016	954.464.570.000	30.494.112.981	96.346.094.784	535.241.569.478	213.611.887.216	1.830.158.234.459
2017	Lợi nhuận thuần Năm 2017				859.188.706.270	1.321.349.450	860.510.055.720
2017	Trả cổ tức 2016 = CP 35%	334.043.000.000			(334.043.000.000)		-
2017	Trả cổ tức 2016 = TM 10%				(95.446.457.000)	(438.621.833)	(95.885.078.833)
2017	Phát hành cho CBCNV 2013-2016: 1.000.000 CP, giá 10.000 đ/CP	10.000.000.000	-			1.414.412.667	11.414.412.667
2017	Trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2017				(85.328.682.441)	(155.298.829)	(85.483.981.270)
2017	Thù lao HĐQT 2016				(5.216.367.910)		(5.216.367.910)
2017	Thưởng CBTY 2016				(44.299.598.681)		(44.299.598.681)
2017	Giao dịch với cổ đông ko kiểm soát cty con				(6.936.067.188)	2.699.788.474	(4.236.278.714)
2017	Trích lập các Quỹ & khác VCSH năm 2017			142.915.077	(142.915.077)		-
31-12-17	Vào ngày 31/12/2017	1.298.507.570.000	30.494.112.981	96.489.009.861	823.017.187.451	218.453.517.145	2.466.961.397.438
2018	Lợi nhuận thuần Năm 2018				629.872.883.224	(9.767.658.606)	620.105.224.618
2018	Trả cổ tức 2018 = CP 50%	649.242.200.000			(649.242.200.000)	(607.257.883)	(607.257.883)
2018	Trả cổ tức 2018 = TM 5%				(64.887.754.000)		(64.887.754.000)
2018	Phát hành cho CBCNV 2015-2017: 1.300.000 CP, giá 10.000 đ/CP	13.000.000.000			(117.719.221)	1.784.000.000	14.666.280.779
2018	Trích lập Quỹ đầu tư phát triển năm 2018			151.874.467	(151.874.467)		-
2018	Trích lập Quỹ khen thưởng năm 2018				(70.076.584.742)		(70.076.584.742)
2018	Thưởng BĐH và CBTY năm 2018				(43.295.897.011)	(46.100.492)	(43.341.997.503)
2018	Thù lao HĐQT và BKS năm 2018				-		-
2018	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm				2.674.118.168	(2.674.118.168)	-
2018	Khác			10.809.418		(2.568.801)	8.240.617
31-12-18	Vào ngày 31/12/2018	1.960.749.770.000	30.494.112.981	96.651.693.746	627.792.159.402	207.139.813.195	2.922.827.549.324
2019	Phát hành 25.000.000 cổ phiếu cho nhà đầu tư Huyndai Elevator Co., Ltd	250.000.000.000	325.000.000.000				575.000.000.000
2019	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức	98.004.210.000			(98.004.210.000)		-
2019	Chi phí phát hành cổ phiếu			(8.825.000.000)			(8.825.000.000)

- Mã cổ phiếu: HBC tại Sở Giao dịch Hà Nội (HNX)

- Lĩnh vực hoạt động: Hòa Bình là nhà thầu tổng hợp thi công các công trình dân dụng, công nghiệp và hạ tầng. Đặc biệt là đơn vị tham gia nhiều dự án siêu cao tầng có quy mô quốc tế, yêu cầu kỹ mỹ thuật cao.

- Thị trường hoạt động: Trong lãnh thổ Việt Nam, quản lý dự án tại Malaysia, Myanmar, Kuwait. Công ty đang tiếp tục mở rộng thị trường nước ngoài sang Mỹ, Kenya, Úc, Canada và một số nước phát triển khác theo định hướng chiến lược của Tập đoàn.

Thời gian	Nội dung	Vốn CP	Thặng dư Vốn CP	Các quỹ & khác	Lợi nhuận chưa phân phối	Lợi ích cổ đông thiểu số không kiểm soát	Vốn chủ sở hữu lũy kế
2019	Tăng vốn trong năm					2.050.000.000	2.050.000.000
2019	Lợi nhuận thuần trong kỳ				416.755.001.640	(11.173.623.845)	405.581.377.795
2019	Cổ tức đã công bố				(58.822.493.100)	(322.733.242)	(59.145.226.342)
2019	Trích lập các quỹ			119.892.796	(119.892.796)		-
2019	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi				(39.504.268.658)		(39.504.268.658)
2019	Trích thưởng BĐH và cán bộ trọng yếu				(12.442.047.972)		(12.442.047.972)
2019	Mua công ty con					174.221.247.116	174.221.247.116
2019	Khác			92.096			92.096
31-12-19	Vào ngày 31/12/2019	2.308.753.980.000	346.669.112.981	96.771.678.638	835.654.248.516	371.914.703.224	3.959.763.723.359
2020	Lợi nhuận thuần trong kỳ				86.319.060.446	(2.647.432.523)	83.671.627.923
2020	Cổ tức tiền mặt				(69.262.619.400)	(242.026.456)	(69.504.645.856)
2020	Trích lập các quỹ			93.990.176	(7932.800.545)		(7.838.810.369)
2020	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm				1.580.840.988	180.353.432.047	181.934.273.035
2020	Khác			(1.581.415)			(1.581.415)
31-12-20	Vào ngày 31/12/2020	2.308.753.980.000	346.669.112.981	96.864.087.399	846.358.730.005	549.378.676.292	4.148.024.586.677
2021	Lợi nhuận thuần trong kỳ				114.517.975.320	(5.420.177.863)	109.097.797.457
2021	Cổ tức đã công bố	115.403.860.000			(115.403.860.000)	(199.886.346)	(199.886.346)
2021	Trích lập các quỹ			24.837.138	(24.837.138)		-
2021	Trích lập quỹ khen thưởng phúc lợi				(10.094.716.766)		(10.094.716.766)
2021	Chi thưởng BĐH và Cán bộ trọng yếu				(3.927.373.359)		(3.927.373.359)
2021	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm				(26.864.565.685)	(147.380.228.582)	(174.244.794.267)
31-12-21	Vào ngày 31/12/2021	2.424.157.840.000	346.669.112.981	96.888.924.537	804.561.352.377	396.378.383.501	4.068.655.613.396
2022	Phát hành thêm cổ phiếu	145.300.700.000	112.500.000.000	-	-		257.800.700.000
2022	Lợi nhuận thuần trong kỳ	-	-	-	(2.606.145.518.734)	(3.640.595.854)	(2.609.786.114.588)
2022	Chi phí phát hành cổ phiếu	-	-200.000.000	-	-		(200.000.000)
2022	Chia cổ tức bằng cổ phiếu	171.874.160.000	-	-	(171.874.160.000)		-
2022	Cổ tức công bố bằng tiền mặt	-	-	-	(73.696.306.200)		(73.696.306.200)
2022	Trích lập quỹ KTPL	-	-	-	(8.726.069)		(8.726.069)

Thời gian	Nội dung	Vốn CP	Thặng dư Vốn CP	Các quỹ & khác	Lợi nhuận chưa phân phối	Lợi ích cổ đông thiểu số không kiểm soát	Vốn chủ sở hữu lũy kế
2022	Trích lập các quỹ	-	-	4.363.034	(4.363.034)	-	-
2022	Trích thường BDH và CBTY	-	-		(2.175.601.743)	(13.413.686)	(2.189.015.429)
2022	Thù lao HĐQT và Ban kiểm soát	-	-	-	-	-	-
2022	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm	-	-	-	(79.002.556.996)	(370.083.387.182)	(449.085.944.178)
2022	Khác	-	-	-	(133.486.801)	13.413.686	(120.073.115)
31-12-22	Vào ngày 31/12/2022	2.741.332.700.000	458.969.112.981	96.893.287.571	(2.128.479.367.200)	22.654.400.465	1.191.370.133.817
2023	Lợi nhuận thuần trong kỳ				(1.110.747.492.552)	(4.590.029.716)	(1.115.337.522.268)
2023	Công ty con chia cổ tức					(4.201.838.112)	(4.201.838.112)
2023	Công ty con tăng vốn					23.000.000.000	23.000.000.000
2023	Thoái vốn tại công ty con					(350.000.000)	(350.000.000)
2023	Giảm khác				(1.099.785.207)		(1.099.785.207)
31-12-23	Vào ngày 31/12/2023	2.741.332.700.000	458.969.112.981	96.893.287.571	(3.240.326.644.959)	36.512.532.637	93.380.988.230
2024	Phát hành thêm cổ phiếu	730.800.000.000					730.800.000.000
2024	Lợi nhuận thuần trong kỳ				959.786.100.623	3.176.381.983	962.962.482.606
2024	Chi phí phát hành cổ phiếu		(400.000.000)				(400.000.000)
2024	Tăng/Giảm khác			(127.250.747)	(18.773.331.388)	(19.942.891.371)	(38.843.473.506)
31-12-24	Vào ngày 31/12/2024	3.472.132.700.000	458.569.112.981	96.766.036.824	(2.299.313.875.724)	19.746.023.249	1.747.899.997.330
2025	Lợi nhuận thuần trong kỳ				250,557,236,397	387,261,878	250,944,498,275
2025	Tăng/Giảm khác				(36,121,824,615)	(5,142,625,074)	(41,264,449,689)
31-12-25	Vào ngày 31/12/2025	3,472,132,700,000	458,569,112,981	96,766,036,824	(2,084,878,463,942)	14,990,660,053	1,957,580,045,916

PHÂN TÍCH ĐÒN BẨY

Hệ số tài trợ năm 2025 đạt 0,12, tăng nhẹ so với mức 0,11 năm 2024, cho thấy mức độ tự chủ tài chính của được cải thiện. Đồng thời, hệ số nợ giảm từ 0,89 xuống 0,88, phản ánh sự giảm nhẹ mức độ phụ thuộc vào nguồn vốn vay. Đặc biệt, hệ số đòn bẩy tài chính giảm mạnh từ 16,65 lần xuống 8,46 lần do vốn chủ sở hữu tăng, góp phần giảm rủi ro tài chính. Tuy nhiên, tỷ trọng nợ vẫn chiếm phần lớn trong tổng nguồn vốn, cho thấy doanh nghiệp vẫn phụ thuộc nhiều vào nguồn vốn bên ngoài và cần tiếp tục nâng cao năng lực tài chính trong thời gian tới.



Hệ số đòn bẩy tài chính giảm mạnh từ 16,65 lần xuống 8,46 lần do vốn chủ sở hữu tăng, góp phần giảm rủi ro tài chính.

Đvt: Lần					
NHÓM CỐ CẤU VỐN & ĐÒN BẨY TÀI CHÍNH	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021
Hệ số tài trợ	0,12	0,11	0,01	0,08	0,24
Hệ số nợ	0,88	0,89	0,99	0,92	0,76
Hệ số đòn bẩy tài chính	8,46	16,65	23,51	6,10	3,92

CHỈ TIÊU	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021
Doanh thu thuần	4.620	6.421	7.537	14.149	11.356
Lợi nhuận sau thuế	251	963	(1.115)	(2.570)	97
% tỷ suất LNR (1)	5%	15%	(15)%	(18)%	1%
Tổng tài sản BQ	15.757	15.331	15.422	16.085	16.064
Hệ số vòng quay TTS (2)	0,29	0,42	0,49	0,88	0,71
Vốn chủ sở hữu bình quân	1.853	921	656	2.638	4.102
Đòn bẩy tài chính 3)	8,50	16,65	23,51	6,10	3,92
ROE = (1)*(2)*(3)	13,5%	104,6%	(170,0)%	(97,5)%	2,4%



Năm 2025 vẫn một năm kinh tế đầy khó khăn, do những bất ổn từ kinh tế thế giới, đến việc pháp lý dự án bất động sản vẫn chưa được gỡ vướng đã ảnh hưởng đến việc ghi nhận sản lượng doanh thu Hòa Bình. Trong giai đoạn trên, Hòa Bình đã nỗ lực kiên toàn lại bộ máy bằng việc tiết giảm chi phí, thanh lý máy móc không cần thiết, cũng như đẩy mạnh thu hồi công nợ đã bị trích lập trước đây.

CHỈ TIÊU	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021
Khả năng thanh toán hiện hành	0,99	1,11	0,98	1,08	1,28
Khả năng thanh toán nhanh	0,82	0,92	0,82	0,90	1,07
Khả năng thanh toán tức thời	0,03	0,02	0,03	0,04	0,06
Ebitda/Lãi vay	1,52	2,58	(0,76)	(3,17)	1,92



Các chỉ tiêu khả năng thanh toán năm 2025 có xu hướng giảm so với năm 2024. Cụ thể, khả năng thanh toán hiện hành giảm từ 1,11 xuống 0,99 và khả năng thanh toán nhanh giảm từ 0,92 xuống 0,83, cho thấy khả năng đáp ứng các nghĩa vụ nợ ngắn hạn của công ty suy giảm. Khả năng thanh toán tức thời tăng nhẹ nhưng vẫn ở mức thấp, phản ánh lượng tiền mặt còn hạn chế. Đồng thời, hệ số EBITDA trên lãi vay giảm từ 2,58 xuống 1,52 lần, cho thấy khả năng thanh toán chi phí lãi vay giảm đáng kể. Nhìn chung, khả năng thanh toán của doanh nghiệp trong năm 2025 có dấu hiệu suy yếu và cần được cải thiện nhằm đảm bảo an toàn tài chính.

a. Bảng cân đối kế toán tóm lược giai đoạn 2021 – 2025

ĐVT: tỷ đồng

CHỈ TIÊU	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023			Năm 2024			Năm 2025		
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN	Giá trị	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	14.877	13.604	(1.274)	(9)%	13.449	(155)	(1)%	13.735	286	2%	13.303	(432)	-3%
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	734	496	(238)	(32)%	389	(108)	(22)%	268	(120)	(31)%	347	79	29%
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	70	44	(27)	(38)%	16	(28)	(64)%	14	(2)	(10)%	10	(4)	-31%
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	11.538	10.673	(866)	(8)%	10.670	(3)	0%	11.012	343	3%	10,553	(459)	-4%
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	5.356	6.590	1.234	23%	7.233	643	10%	6.852	(381)	(5)%	6.894	43	1%
Trả trước cho người bán ngắn hạn	374	493	119	32%	1.086	593	120%	1.149	63	6%	1.152	3	0%
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	4.735	3.665	(1.070)	(23)%	3.083	(583)	(16)%	2.260	(823)	(27)%	2.368	108	5%
IV. Hàng tồn kho	2.392	2.218	(174)	(7)%	2.278	60	3%	2.357	79	3%	2.282	(75)	-3%
V. Tài sản ngắn hạn khác	142	173	31	22%	97	(76)	(44)%	83	(14)	(15)%	111	28	33%
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	1.699	1.990	291	17%	1.801	(190)	(10)%	1.677	(124)	(7)%	2.799	1,122	67%
I. Các khoản phải thu dài hạn	83	370	287	346%	381	11	3%	256	(125)	(33)%	122	(134)	-52%
II. Tài sản cố định	964	959	(5)	(1)%	713	(246)	(26)%	660	(53)	(7)%	1.178	518	78%
Tài sản cố định hữu hình	904	903	(1)	0%	654	(249)	(28)%	605	(49)	(7)%	1.129	524	86%
III. Tài sản dở dang dài hạn	38	53	14	37%	47	(6)	(12)%	48	2	4%	749	701	1455%
IV. Đầu tư tài chính dài hạn	194	181	(13)	(7)%	335	154	85%	305	(30)	(9)%	297	(8)	-3%
Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết	152	155	3	2%	310	156	101%	276	(34)	(11)%	273	(3)	-1%
V. Tài sản dài hạn khác	409	418	9	2%	315	(103)	(25)%	244	(72)	(23)%	290	46	19%
Chi phí trả trước dài hạn	331	348	16	5%	253	(95)	(27)%	185	(68)	(27)%	235	50	27%
Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	53	50	(3)	(6)%	49	(1)	(3)%	46	(3)	(5)%	48	2	4%
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	16.577	15.594	(982)	(6)%	15.250	(344)	(2)%	15.412	162	1%	16.102	690	4%

ĐVT: tỷ đồng

CHỈ TIÊU	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023			Năm 2024			Năm 2025		
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN	Giá trị	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm
C. NỢ PHẢI TRẢ	12.520	14.376	1.856	15%	15.156	781	5%	13.664	(1.493)	(10)%	14.144	480	4%
I. Nợ ngắn hạn	11.644	12.641	996	9%	13.703	1.063	8%	12.411	(1.293)	(9)%	13.376	966	8%
Phải trả người bán ngắn hạn	3.649	4.738	1.089	30%	4.801	63	1%	4.171	(630)	(13)%	4.185	14	0%
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	1.185	1.085	(100)	(8)%	2.779	1.694	156%	2.273	(506)	(18)%	2.963	689	30%
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	126	125	(2)	(1)%	219	94	75%	244	26	12%	138	(106)	-43%
Chi phí phải trả ngắn hạn	1.024	717	(307)	(30)%	916	199	28%	919	3	0%	1.147	229	25%
Phải trả ngắn hạn khác	518	383	(135)	(26)%	444	61	16%	443	(1)	0%	1.003	18	2%
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	4.699	5.104	405	9%	3.995	(1.109)	(22)%	3.818	(177)	(4)%	3.940	122	3%
II. Nợ dài hạn	876	1.735	859	98%	1.453	(282)	(16)%	1.253	(200)	(14)%	768	(485)	-39%
Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	398	1.027	628	158%	723	(304)	(30)%	532	(190)	(26)%	48	(484)	-91%
Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	218	414	196	90%	492	78	19%	523	32	6%	555	32	6%
Dự phòng phải trả dài hạn	223	256	33	15%	201	(55)	(21)%	167	(34)	(17)%	133	(35)	-21%
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU	4.057	1.219	(2.838)	(70)%	93	(1.125)	(92)%	1.748	1.655	1.772%	1.958	210	12%
Vốn chủ sở hữu	4.057	1.219	(2.838)	(70)%	93	(1.125)	(92)%	1.748	1.655	1.772%	3.472	1.724	99%
Thặng dư vốn cổ phần	347	459	112	32%	459	-	0%	459	(0)	0%	459	-	0%
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	793	(2.101)	(2.894)	-365%	(3.240)	(1.140)	54%	(2.299)	941	(29)%	(2.085)	214	-9%
Lợi ích cổ đông không kiểm soát	396	22	(374)	-94%	37	14	66%	20	(17)	(46)%	15	(5)	-24%
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	16.577	15.594	(982)	(6)%	15.250	(344)	(2)%	15.412	162	1%	16.102	690	4%

b Bảng kết quả kinh doanh hợp nhất tóm lược giai đoạn 2021 – 2025

(ĐVT: tỷ đồng)

KẾT QUẢ KINH DOANH	Năm 2021	Năm 2022			Năm 2023			Năm 2024			Năm 2025		
	Giá trị	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm
Doanh thu BH & CCDV	11.356	14.154	2.798	25%	7.542	(6.612)	(47)%	6.425	(1.117)	(15)%	4.627	(1.798)	(28)%
Các khoản giảm trừ doanh thu	-	(5)	(5)		-	5		4	4		7	2	
Doanh thu thuần về BH & CCDV	11.356	14.149	2.793	25%	7.537	(6.612)	(47)%	6.421	(1.116)	(15)%	4.620	(1.801)	(28)%
Giá vốn hàng bán	10.553	13.679	3.125	30%	7.293	(6.386)	(47)%	6.063	(1.230)	(17)%	4.316	(1.747)	(29)%
Lợi nhuận gộp về BH & CCDV	803	470	(332)	(41)%	244	(226)	(48)%	358	113	46%	304	(53)	(15)%
Tỷ suất LNG	7%	3%			0%			0%			0%	0%	
Doanh thu hoạt động tài chính	112	24	(88)	(79)%	74	50	209%	245	170	229%	299	54	22%
Chi phí tài chính	302	521	219	72%	559	39	7%	408	(152)	(27)%	394	(13)	(3)%
- Trong đó: Chi phí lãi vay	299	520	221	74%	557	37	7%	404	(153)	(27)%	384	(20)	(5)%
Phân lãi hoặc lỗ trong công ty ldlk	(5)	5	10	(189)%	(38)	(43)	(900)%	(26)	11	(30)%	(3)	24	(89)%
Chi phí bán hàng	45	39	(6)	(14)%	39	(0)	(1)%	36	(3)	(7)%	40	4	10%
Chi phí quản lý doanh nghiệp	410	2.246	1.836	447%	758	(1.489)	(66)%	(267)	(1.025)	(135)%	106	373	-140%
Lợi nhuận thuần từ HĐKD	151	(2.307)	(2.458)	(1627)%	(1.075)	1.232	(53)%	399	1.474	(137)%	60	(339)	(85)%
Thu nhập khác	23	26	3	13%	53	27	106%	636	583	1099%	272	(363)	(57)%
Chi phí khác	25	53	27	109%	57	5	9%	25	(32)	(56)%	62	36	143%
Lợi nhuận khác	(3)	(27)	(24)	958%	(4)	23	(84)%	611	615	(13984)%	211	(400)	(65)%
Tổng lợi nhuận trước thuế	149	(2.334)	(2.483)	(1671)%	(1.080)	1.254	(54)%	1.009	2.089	(193)%	271	(739)	(73)%
Chi phí thuế TNDN hiện hành	40	4	(36)	(90)%	8	4	98%	14	6	82%	5	(9)	-(63)%
Chi phí thuế TNDN hoãn lại	12	233	221	1907%	28	(205)	(88)%	33	5	17%	15	(18)	(55)%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	97	(2.570)	(2.667)	(2751)%	(1.115)	1.455	(57)%	963	2.078	(186)%	251	(712)	(74)%
Tỷ suất LNST	1%	(18)%			(15)%			15%			5%		



c. Bảng lưu chuyển tiền tệ tóm lược giai đoạn 2021 – 2025

(ĐVT: tỷ đồng)

BẢNG LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023			Năm 2024			Năm 2025		
	Giá trị		Giá trị	Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	612	(883)	(1.495)	(244)%	1.112	1.995	(226)%	300	(813)	(73)%	1.101	801	267%
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	(102)	(553)	(452)	445%	176	729	(132)%	29	(147)	(84)%	(771)	(800)	(2791)%
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	(20)	1.198	1.218	(6048)%	(1.396)	(2.594)	(217)%	(449)	947	(68)%	(251)	198	(44)%
Lưu chuyển tiền thuần trong kỳ	490	(238)	(728)	(149)%	(108)	130	(55)%	(120)	(13)	12%	79	199	(166)%
Tiền và tương đương tiền đầu kỳ	244	734	490	201%	496	(238)	(32)%	389	(108)	(22)%	268	(120)	(31)%
Tiền và tương đương tiền cuối kỳ	734	496	(238)	(32)%	389	(108)	(22)%	268	(120)	(31)%	347	79	29%

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

(MÃ CHỨNG KHOÁN: HBC)

(Tại ngày 15/1/2025)

THÔNG TIN CỔ PHIẾU



Vốn điều lệ: 3.472.132.700.000 đồng
Số lượng cổ phiếu niêm yết: 347.213.270 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 347.213.270 cổ phiếu
Cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu
Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/ cổ phiếu

TỶ LỆ SỞ HỮU VỐN CỔ PHẦN

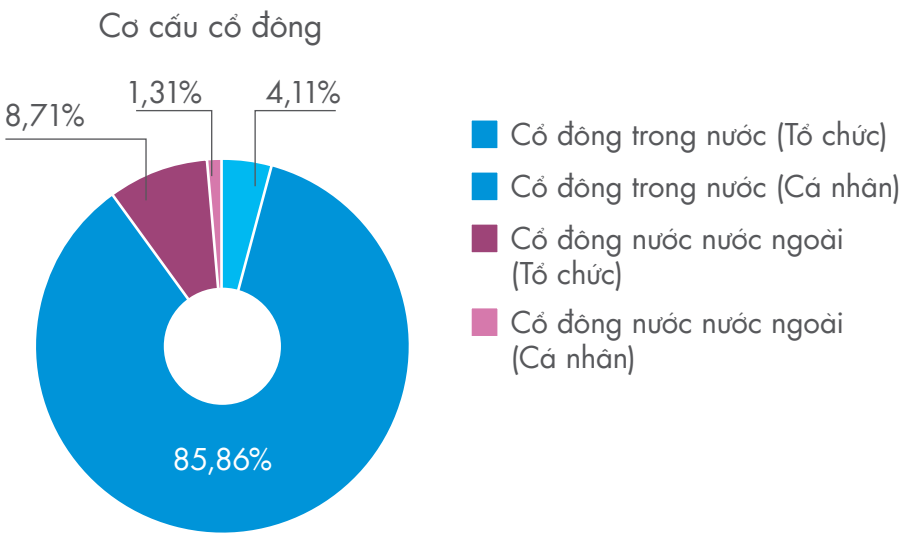
TÊN TỔ CHỨC	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC			CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI			TỔNG CỘNG		
	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VĐL (%)	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VĐL (%)	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VĐL (%)
Cổ đông nhà nước	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cổ đông sở hữu từ 5% trở lên	1	46.987.699	13,53	1	23.060.750	6,64	2	70.048.449	20,17
Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	8	56.044.955	16,14	1	5.000.000	1,44	9	61.044.955	17,58
Cổ đông sở hữu dưới 1%	32.361	209.263.263	60,27	495	6.753.610	1,95	32.815	216.119.866	62,24
Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tổng cộng	32.370	312.295.917	89,94	497	34.814.360	10,03	32.826	347.213.270	100,00

DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN

TÊN CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	% SỞ HỮU
Lê Viết Hải	46.987.699	13,53
Hyundai Elevator Co., LTD	23.060.750	6,64

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	TỶ LỆ (%)
Cổ phiếu quỹ	0	0	0
Cổ đông trong nước	32.329	312.398.910	89,97
Tổ chức	99	14.276.827	4,11
Cá nhân	32.230	298.122.083	85,86
Cổ đông nước ngoài	497	34.814.360	10,03
Tổ chức	70	30.256.174	8,71
Cá nhân	427	4.558.186	1,31
Tổng cộng	32.826	347.213.270	100,00



04

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2025 & KẾ HOẠCH ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2026

Báo cáo hoạt động của Công ty

Báo cáo hoạt động theo Khối

Báo cáo hoạt động của các công ty thành viên

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CÔNG TY



KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025

Năm 2025, Tập đoàn đặt kế hoạch tổng doanh thu 9.000 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế 360 tỷ đồng. Thực tế, doanh thu đạt 4.627 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế đạt 250 tỷ đồng. Sự chênh lệch về doanh thu chủ yếu xuất phát từ các yếu tố liên quan đến tiến độ triển khai và điều kiện thực hiện dự án như đã đề cập. Đối với lợi nhuận, bên cạnh tác động từ quy mô doanh thu, Hòa Bình còn chịu áp lực gia tăng chi phí đầu vào, bao gồm nguyên vật liệu và nhân công, trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động, qua đó ảnh hưởng đến biên lợi nhuận thực hiện trong kỳ.

Về hoạt động phát triển kinh doanh và đấu thầu, Hòa Bình đặt mục tiêu trúng thầu 12.000 tỷ đồng trong năm 2025. Kết quả thực tế, giá trị trúng thầu đạt 13.450 tỷ đồng, bao gồm 8.600 tỷ đồng tại thị trường trong nước và 4.850 tỷ đồng tại thị trường quốc tế. Kết quả này cho thấy Tập đoàn tiếp tục duy trì năng lực cạnh tranh trong công tác đấu thầu, đồng thời từng bước mở rộng hiện diện tại các thị trường nước ngoài, tạo nền tảng cho nguồn việc trong các năm tiếp theo.

Tại thời điểm cuối năm, tổng giá trị hợp đồng đã ký (backlog) đạt 15.746 tỷ đồng, trong đó thị trường trong nước chiếm 10.896 tỷ đồng và thị trường quốc tế đạt 4.850 tỷ đồng. Quy mô backlog này tạo nền tảng quan trọng cho hoạt động sản xuất kinh doanh trong các năm tiếp theo, đồng thời cho phép Tập đoàn chủ động hơn trong việc phân bổ nguồn lực và kiểm soát kế hoạch triển khai.

Nhìn chung, trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, Hòa Bình vừa chủ động điều chỉnh hoạt động triển khai để phù hợp với điều kiện thực tế, vừa duy trì hiệu quả trong công tác phát triển dự án, qua đó đảm bảo sự cân bằng giữa mục tiêu tăng trưởng và tính bền vững trong hoạt động kinh doanh.

Trong năm 2025, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn đã tập trung chỉ đạo kiện toàn tổ chức và nâng cao năng lực quản trị tại các khối đơn vị nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới. Theo đó, đội ngũ lãnh đạo tại các khối xây dựng dân dụng khu vực miền Trung và miền Bắc, khối xây dựng MEP, cũng như khối Hạ tầng - Công nghiệp đã được bổ nhiệm và củng cố, góp phần tăng cường hiệu quả điều hành và năng lực triển khai dự án trên toàn hệ thống. Đặc biệt, dưới sự chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc, khối Hạ tầng - Công nghiệp bước đầu đạt được kết quả tích cực khi trúng thầu các dự án hạ tầng với tổng giá trị gần 300 tỷ đồng. Đối với thị trường nước ngoài, Ban Tổng Giám đốc đã định hướng xây dựng và hoàn thiện bộ máy quản lý, đồng thời thúc đẩy các hoạt động phát triển kinh doanh, tích cực tìm kiếm và mở rộng cơ hội hợp đồng tại các thị trường tiềm năng. Những nỗ lực này tạo nền tảng quan trọng để Tập đoàn từng bước gia tăng hiện diện quốc tế và chuẩn bị cho giai đoạn tăng trưởng tiếp theo.

KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2026

Bước sang năm 2026, trong bối cảnh thị trường xây dựng được dự báo tiếp tục duy trì đà tăng trưởng, đặc biệt từ động lực đầu tư công, phát triển nhà ở và nhu cầu xây dựng công nghiệp, Công ty xác định định hướng chiến lược tập trung vào tăng trưởng có kiểm soát và nâng cao hiệu quả hoạt động. Trên cơ sở đánh giá các cơ hội và thách thức hiện hữu, Ban lãnh đạo đã xác định ba trụ cột chiến lược xuyên suốt gồm: tăng cường dòng tiền, cải thiện biên lợi nhuận và củng cố năng lực cốt lõi.

Các trụ cột này được cụ thể hóa thành hệ thống mục tiêu và chỉ tiêu trọng yếu, trong đó Công ty đặt kế hoạch doanh thu 10.000 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 250 tỷ đồng, đồng thời tập trung thu hồi dòng tiền từ các dự án đã hoàn thành và nâng cao hiệu quả kiểm soát chi phí. Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục chú trọng nâng cao chất lượng triển khai dự án thông qua việc đảm bảo các cam kết về tiến độ, chất lượng và an toàn, tăng cường năng lực đấu thầu và quản lý dự án, cũng như tối ưu hóa chuỗi cung ứng và công tác kiểm soát rủi ro.

Song song với đó, Công ty đẩy mạnh các sáng kiến chiến lược như tăng cường năng lực tài chính, đầu tư máy móc thiết bị, ứng dụng công nghệ trong quản lý (ERP, quản lý dự án), và phát triển đội ngũ nhân sự chiến lược. Với nền tảng backlog hiện hữu cùng danh mục dự án đang đấu thầu và đã nộp thầu quy mô lớn, Công ty có cơ sở để củng cố nguồn việc và nâng cao tính chủ động trong triển khai kế hoạch kinh doanh.

Tổng thể, chiến lược năm 2026 hướng đến việc cân bằng giữa tăng trưởng và hiệu quả, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động và tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững trong trung và dài hạn.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG THEO KHỐI

1. KHỐI CUNG ỨNG

HỢP ĐỒNG

Năm 2025, tổng giá trị hợp đồng và phụ lục hợp đồng trong nước Hòa Bình đã ký kết với các chủ đầu tư là hơn 10.000 tỷ đồng. Cùng với đó, Hòa Bình cũng đã hoàn thành ký kết các hợp đồng quốc tế như: Hợp đồng riêng rẽ số 1 cho dự án Xây dựng bờ kè bảo vệ sông Mekong với giá trị 190 triệu USD, hoàn thành hợp đồng liên danh với đối tác Keystone (Hoa Kỳ), MOU với đối tác Israel, tạo tiền đề mở rộng hoạt động kinh doanh quốc tế.

Bên cạnh đó, Tập đoàn tăng cường thương lượng và ký kết hàng loạt hợp đồng thầu phụ phục vụ các dự án đang triển khai, cũng như ký kết các phụ lục hợp đồng với chủ đầu tư để đảm bảo quy trình quyết toán dự án.

Trong giai đoạn chuyển mình mạnh mẽ, Tập đoàn tích cực áp dụng trí tuệ nhân tạo giúp giải quyết được nhiều bài toán khó, cũng như tối ưu được công việc một cách tốt nhất, sử dụng các công cụ AI như ChatGPT, Copilot, Gemini để soạn thảo hợp đồng, nghiên cứu pháp luật, phân tích rủi ro hợp đồng. Đồng thời, Hòa Bình cũng tăng cường đào tạo các chuyên viên hợp đồng về kỹ năng đàm phán, quản lý rủi ro và thực hành hợp đồng thực tế để có thể đàm phán hợp đồng với chủ đầu tư, cũng như giúp nhân viên mới tiếp cận công việc nhanh chóng. Cùng với đó, việc tối ưu phân công công việc cũng được chú trọng, thay vì phân chia theo khu vực (Bắc – Nam), Tập đoàn áp dụng cơ chế hỗ trợ chéo giữa các nhóm dự án, tập trung nguồn lực cho các dự án có tiến độ gấp, đảm bảo tính linh hoạt và hiệu quả vận hành.

Năm 2026, Hòa Bình tiếp tục ứng dụng AI vào công việc nhằm tăng năng suất lao động và hạn chế tối đa tuyển dụng mới khi các dự án mới bùng nổ.

Tăng cường đào tạo: xây dựng chương trình đào tạo Quản lý hợp đồng cho các vị trí có nhu cầu như Quản lý hợp đồng công trường, Chỉ huy trưởng, chỉ huy phó, QS. Thường xuyên tham gia vào các hội thảo chuyên đề liên quan nhằm cập nhật kiến thức chuyên môn như hội thảo cập nhật kiến thức pháp luật mới, hội thảo về ngăn ngừa và giải quyết tranh chấp hợp đồng xây dựng, hội thảo liên quan đến Fidic...

Nghiên cứu pháp luật quốc tế: tiếp tục triển khai nghiên cứu khuôn khổ pháp lý tại các quốc gia mà Tập đoàn đang triển khai dự án để soạn thảo hợp đồng có yếu tố nước ngoài.

CUNG ỨNG

Năm 2025 là một năm nhiều biến động đối với ngành xây dựng. Giá các loại vật liệu như bê tông, thép, xi măng và cát biến động mạnh, thị trường bất động sản phục hồi chậm trong khi đầu tư công, đặc biệt là các dự án PPP và hạ tầng giao thông, được đẩy mạnh. Bên cạnh đó, áp lực dòng tiền từ các chủ đầu tư cũng gia tăng, tác động trực tiếp đến hoạt động cung ứng. Những yếu tố này đã làm phát sinh nhiều thách thức như biến động giá đầu vào, rủi ro đứt gãy chuỗi cung ứng và yêu cầu ngày càng cao trong việc tối ưu chi phí. Trong bối cảnh đó, Hòa Bình vẫn duy trì năng lực cung ứng ổn định, đảm bảo tiến độ thi công tại các công trình. Đồng thời, Tập đoàn đã chủ động tối ưu chi phí vật tư và dịch vụ thầu phụ, tăng cường kiểm soát rủi ro hợp đồng và nhà cung cấp, cũng như xây dựng hệ sinh thái các nhà cung cấp và thầu phụ chiến lược, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh.

Khó khăn và giải pháp

KHÓ KHĂN	TÁC ĐỘNG	GIẢI PHÁP ĐỀ XUẤT
Biến động giá vật liệu xây dựng Giá thép, bê tông, xi măng, cát biến động theo chu kỳ và chính sách vĩ mô Khó khóa giá dài hạn gây ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả chi phí mua sắm, giảm lợi nhuận gộp Rủi ro trúng thầu giá thấp, mua vật tư giá cao	Giảm biên lợi nhuận, giảm hiệu quả chi phí mua sắm. Phát sinh điều chỉnh giá.	Áp dụng Điều khoản điều chỉnh giá (theo chỉ số hợp lý theo từng trường hợp từng thời điểm) Ký hợp đồng khung dài hạn Sử dụng vốn đầu tư vào việc mua hàng theo khối lượng si, đặt cọc giữ giá và khối lượng với nhà cung cấp lớn ngay khi có LOA.
Đứt gãy chuỗi cung ứng cục bộ Thiếu bê tông, cát, đá, vật liệu tại một số khu vực Phụ thuộc nguồn cung địa phương Logistics tăng chi phí	Trễ tiến độ thi công Phát sinh chi phí ngoài kế hoạch	Phân loại nhà cung cấp theo Kraljic Matrix Phát triển nhà cung cấp, nhà thầu phụ chiến lược Duy trì đa dạng hóa nguồn cung multi-sourcing (≥2 nhà cung cấp/ vật tư)
Chất lượng và năng lực nhà thầu phụ không đồng đều	Không có nhiều lựa chọn khi mời chào giá cạnh tranh giữa các nhà thầu phụ Rủi ro pháp lý: nếu bị Hòa Bình cắt hợp đồng thì dễ phát sinh kiện tụng	Duy trì việc đánh giá năng lực nhà cung cấp, nhà thầu phụ Hợp đồng có KPI rõ ràng, thưởng và phạt chất lượng, tiến độ, vi phạm giữ giá cố định trong thời gian như cam kết

KHÓ KHĂN	TÁC ĐỘNG	GIẢI PHÁP ĐỀ XUẤT
Áp lực dòng tiền và công nợ Chủ đầu tư thanh toán chậm Phải ứng trước cho nhà cung cấp, thầu phụ Giá tăng nhu cầu vốn lưu động	Ra quyết định chậm Không tối ưu được giá mua	Đàm phán thanh toán theo tiến độ, Kéo dài DPO (Days Payable Outstanding) Đề xuất kế hoạch tài chính cho việc mua khối lượng lớn vật tư chính dự phòng, thanh toán Back-to-back theo chủ đầu tư,
Hệ thống dữ liệu và quản trị chưa đồng bộ Dữ liệu nhà cung cấp phân tán	Gây lãng phí thời gian, giảm hiệu suất công việc cho các phòng ban đang sử dụng chung dữ liệu.	Tích hợp dữ liệu nhà cung cấp, nhà thầu phụ vào 1 kho Data. Đây là phương án tối ưu hóa được lợi ích tích hợp công nghệ.
Rủi ro hợp đồng và pháp lý Điều khoản hợp đồng chưa chặt chẽ		Bổ sung điều khoản: Phạt vi phạm điều khoản giữ giá cố định trong thời gian đơn hàng, hợp đồng đã đặt cọc.

Kế hoạch cung ứng vật tư và dịch vụ thầu phụ 2026

Thời điểm quý III, IV/2025, các mặt hàng như bê tông, cát, gạch xây ghi nhận mức tăng giá mạnh nhất. Đồng thời, các vật tư khác như thép, xi măng, sơn, máy móc thiết bị (MMTB), ván ép cốppha... cũng có xu hướng tăng theo. Nguyên nhân chủ yếu đến từ sự phục hồi và tăng trưởng mạnh của thị trường bất động sản, đặc biệt là các dự án quy mô lớn của các chủ đầu tư như Vingroup, Sun Group, BIM Group, Novaland, cùng với việc đẩy mạnh đầu tư công trong lĩnh vực hạ tầng. Tập đoàn tập trung chiến lược mua hàng khối lượng lớn đối với 08 nhóm vật tư chủ yếu có ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả kinh doanh.

Ưu tiên chọn nhà cung cấp, nhà thầu phụ đồng hành để đàm phán và chốt giá cả để tiến hành ký kết hợp đồng, song song với việc thúc đẩy nhà cung cấp hỗ trợ ban chỉ huy công trình trình mẫu với chủ đầu tư.

Chọn lọc đơn vị có năng lực cung ứng đúng theo yêu cầu kỹ thuật tại từng khu vực

Tổ chức đấu thầu online theo qui trình hiện hành. Đối với ngành hàng thép, bê tông và một số vật tư có trở ngại mua hàng thì ký kết hợp đồng nguyên tắc trực tiếp và ký kết phụ lục theo từng đơn hàng.

Đánh giá rủi ro và phương án dự phòng

Kiểm soát mua sắm trong phạm vi ngân sách và chi phí hiệu quả nhất.

Duy trì ký kết hợp đồng nguyên tắc với tất cả các nhà cung cấp, nhà thầu phụ hiện có.



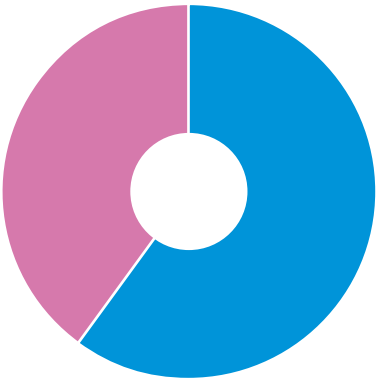
Doanh thu dự kiến năm 2026

10.000 tỷ đồng

Tổng giá trị cơ cấu mua hàng dự kiến năm 2026

7.000 tỷ đồng

Cơ cấu mua hàng



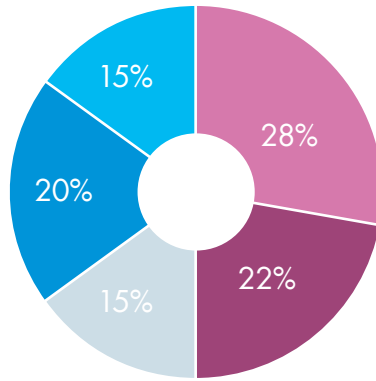
VẬT TƯ
Phân bổ tổng thể theo hạng mục

60%

THẦU PHỤ
Phân bổ tổng thể theo hạng mục

40%

Cơ cấu vật tư

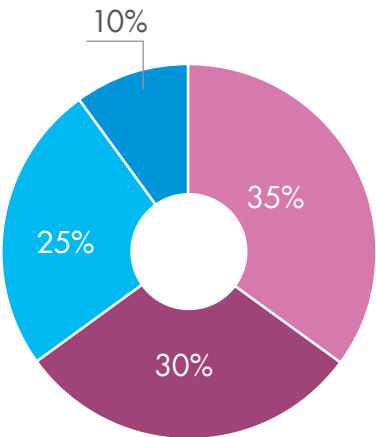


VẬT TƯ
Phân bổ tổng thể theo giá trị

4.200 tỷ đồng

Nhóm vật tư	Ngân sách
Thép	1.176 tỷ đồng
Bê tông	924 tỷ đồng
Xi măng	630 tỷ đồng
Vật tư hoàn thiện	840 tỷ đồng
Vật tư khác	630 tỷ đồng

Cơ cấu thầu phụ



THẦU PHỤ
Phân bổ tổng thể theo giá trị

2.800 tỷ đồng

Hạng mục	Ngân sách
Kết cấu	980 tỷ đồng
MEP	840 tỷ đồng
Hoàn thiện	700 tỷ đồng
Khác	280 tỷ đồng

Mục tiêu trong chiến lược mua sắm

KPI	Target	
Tiết kiệm chi phí	≥5%	
Đạt tiến độ	≥96%	
Tỷ lệ sử dụng NCC/ NTP chiến lược	≥30%	
Mua sắm bằng hệ thống online	80–100%	

Nguồn tiết kiệm	Tỷ lệ tiết kiệm mục tiêu	
Đàm phán giá	2%	
Mua sỉ khối lượng lớn	1.5%	
Thay thế tương ứng (Value engineering)	1%	
Mua sắm qua hệ thống	0.5%	



Tổng tiết kiệm kỳ vọng dự kiến
350 tỷ đồng
tương ứng 5%

Kế hoạch dòng tiền

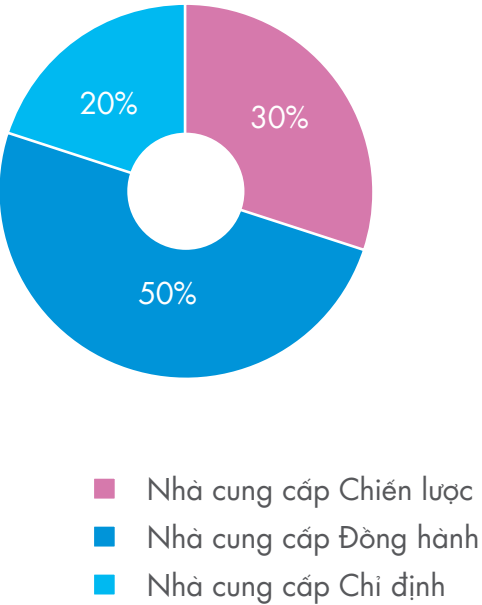
Hòa Bình triển khai hoạt động trên cơ sở tuân thủ các nguyên tắc quản lý tài chính chặt chẽ, bao gồm: xây dựng và áp dụng các điều khoản thanh toán có tính ràng buộc rõ ràng giữa ba bên liên quan nhằm đảm bảo trách nhiệm và nghĩa vụ thanh toán; kiểm soát chặt chẽ việc ứng vốn, chỉ thực hiện trong phạm vi cần thiết và phù hợp với kế hoạch tài chính, tránh tình trạng sử dụng vốn vượt mức; đồng thời tối ưu hóa thời gian lưu giữ dòng tiền thông qua việc quản lý hiệu quả các kỳ hạn thanh toán và thu hồi công nợ, qua đó nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và giảm thiểu rủi ro tài chính.

Kế hoạch nhà cung cấp

Tập đoàn triển khai hoạt động mua sắm theo hướng chuẩn hóa và nâng cao hiệu quả thông qua việc ký kết các hợp đồng khung với nhà cung cấp, xây dựng hệ thống tiêu chí và bảng đánh giá nhà cung cấp một cách minh bạch, đồng thời chú trọng phát triển và duy trì mối quan hệ với các nhà cung cấp chiến lược nhằm đảm bảo tính ổn định, chất lượng và năng lực cung ứng lâu dài.

Bên cạnh đó, Hòa Bình đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác mua sắm bằng việc áp dụng các nền tảng và công cụ hiện đại như hệ thống ERP và E-procurement, tích hợp chức năng giám sát theo thời gian thực và so sánh giá tự động. Việc ứng dụng công nghệ không chỉ giúp nâng cao tính minh bạch, kiểm soát hiệu quả quy trình mua sắm mà còn góp phần rút ngắn từ 20–30% thời gian thực hiện, đồng thời tối ưu chi phí khoảng 5% so với phương thức truyền thống.

Cấu trúc Nhà cung cấp



Với chiến lược tối ưu hóa quy trình, đa dạng hóa nguồn cung, củng cố sức mạnh tài chính, tích hợp vận hành và tích hợp các tiêu chuẩn bền vững, Hòa Bình thực hiện xây dựng một chuỗi cung ứng hiệu quả, minh bạch, và cạnh tranh. Điều này tăng cường đảm bảo tiến độ, sản lượng và chất lượng các dự án do Tập đoàn thi công.



CUNG ỨNG MEP

Trong năm 2025, mảng MEP được Tập đoàn đặc biệt chú trọng và ưu tiên phát triển, kéo theo nhu cầu gia tăng đáng kể trong công tác mua sắm thiết bị, vật tư và phụ kiện liên quan. Trước xu hướng này, Hòa Bình đã chủ động xây dựng kế hoạch mua sắm phù hợp, tăng cường lựa chọn và hợp tác với các nhà cung cấp có năng lực, đồng thời chuẩn hóa danh mục vật tư nhằm đảm bảo tính đồng bộ, chất lượng và hiệu quả chi phí.

Bên cạnh đó, quy trình mua sắm đối với mảng MEP cũng được kiểm soát chặt chẽ thông qua việc áp dụng các tiêu chuẩn kỹ thuật, cơ chế đánh giá nhà cung cấp và các công cụ số hóa, qua đó nâng cao tính minh bạch, giảm thiểu rủi ro và đáp ứng kịp thời tiến độ thi công của các dự án.

Chi phí mua hàng tăng do sự gia tăng của tỷ giá hối đoái, chi phí logistics, giá kim loại màu (cụ thể giá đồng tăng 30-50% so với quý I/2025 ảnh hưởng trực tiếp đến giá cáp điện, tủ điện, busway,... dẫn đến nhà cung cấp liên tục điều chỉnh báo giá trong quá trình đàm phán, gây áp lực lớn lên công tác kiểm soát chi phí và kế hoạch mua sắm của Tập đoàn. Trong bối cảnh đó, Hòa Bình buộc phải tăng cường các biện pháp quản lý chi phí, chủ động cập nhật diễn biến thị trường, đồng thời linh hoạt trong chiến lược đàm phán và lựa chọn nhà cung cấp nhằm giảm thiểu tác động bất lợi và đảm bảo hiệu quả tài chính của các dự án.

Năm 2026, Hòa Bình tập trung nghiên cứu thực hiện chiến lược nhà cung cấp, nhà thầu phụ đồng hành chiến lược nhằm tối ưu hóa chi phí lợi nhuận, thời gian lựa chọn đơn vị. Hoạt động mua hàng với một số ưu đãi có thể được xem xét như: hạn chế các thủ tục bảo lãnh tạm ứng, bảo lãnh bảo hành đối với thương hiệu chiến lược.

Đặc biệt việc áp dụng công nghệ số được đưa vào mạnh mẽ hơn trong chuẩn hóa quy trình mua hàng – lựa chọn nhà thầu phụ thi công.



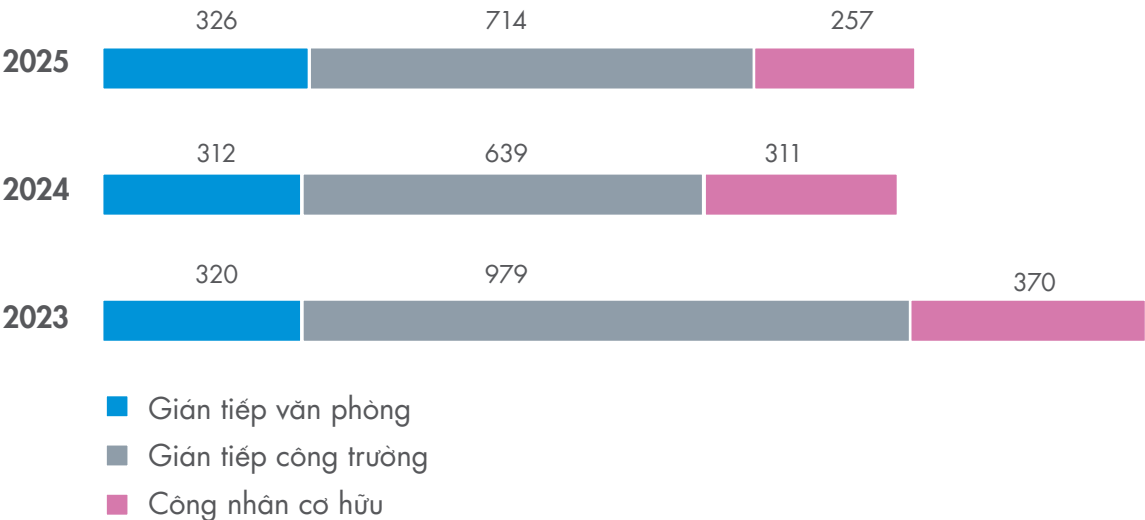
2. KHỐI NHÂN LỰC
QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC

a. Cơ cấu lao động chung

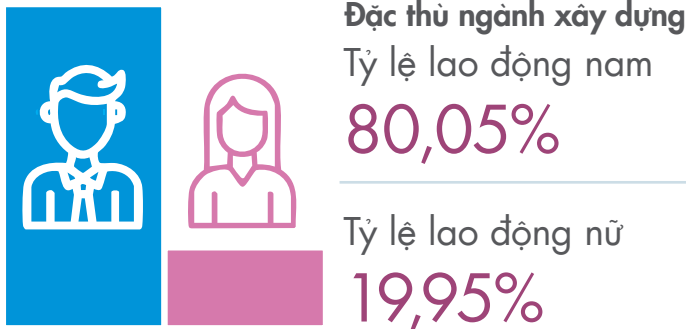
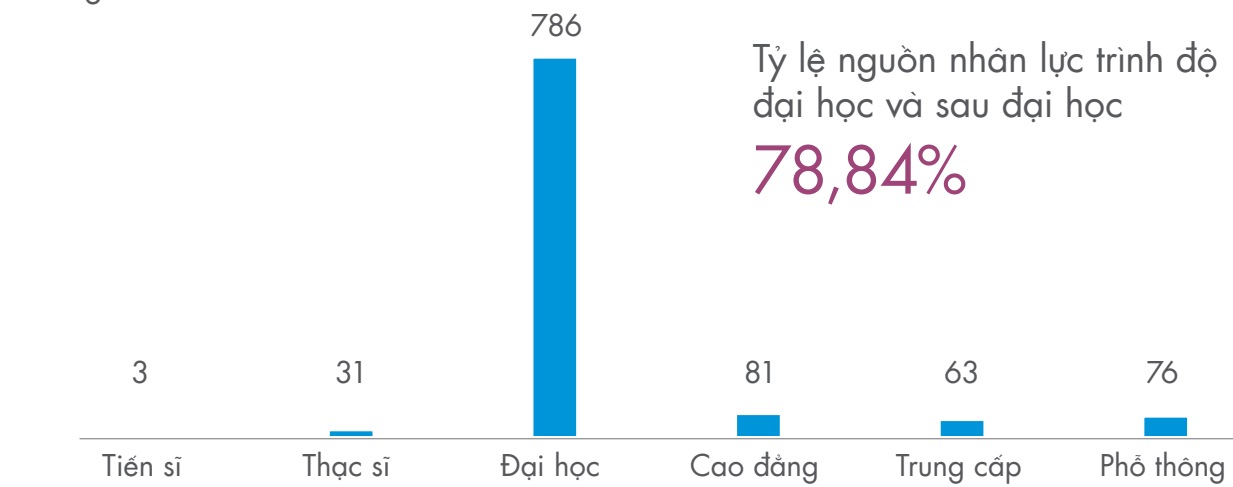
Đối tượng	Năm 2023		Năm 2024		Năm 2025	
	Số lượng	Tỷ trọng	Số lượng	Tỷ trọng	Số lượng	Tỷ trọng
Gián tiếp văn phòng	320	19.17%	312	24.72%	326	25.14%
Gián tiếp công trường	979	58.66%	639	50.63%	714	55.05%
Công nhân Cơ hữu	370	22.17%	311	24.64%	257	19.81%
Tổng cộng	1.669	100.00%	1.262	100.00%	1.297	100.00%



Số lượng lao động theo nhóm đối tượng

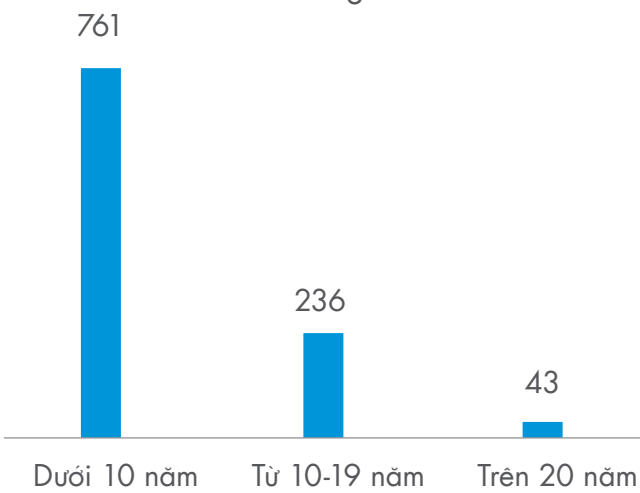


Số lượng gián tiếp theo trình độ tương ứng với bằng cấp
Đvt: người

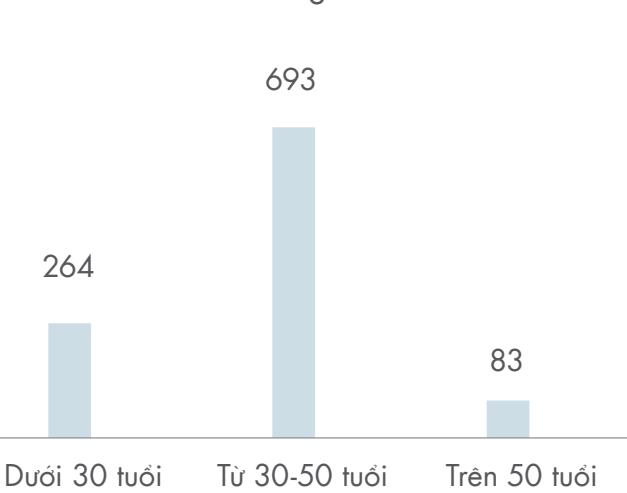


Theo cơ cấu trên, nhân sự của Hòa Bình là lực lượng lao động trẻ, nằm trong độ tuổi trưởng thành nghề nghiệp. Bên cạnh đó, nguồn nhân lực có trình độ đại học và sau đại học chiếm gần 78,84%, lực lượng nhân sự có trình độ chuyên môn cao là một thế mạnh cho Hòa Bình đào tạo đa năng và sẵn sàng đào tạo đội ngũ kế thừa chất lượng.

Số lượng gián tiếp thâm niên
Đvt: người



Số lượng gián tiếp theo độ tuổi
Đvt: người



b. Tuyển dụng

Năm 2025, Hòa Bình tuyển dụng mới 535 trường hợp thay thế cần thiết cho các vị trí nghỉ việc. Đặc biệt là việc thu hút lại các nhân sự cũ, có tâm có tầm để đảm nhiệm các vị trí chủ chốt. Bên cạnh đó Tập đoàn thường xuyên liên hệ mật thiết với các Trường đại học lớn trong cả nước: Đại học Bách Khoa TP.HCM; Đại học Kiến trúc TP.HCM; Đại học Sư phạm kỹ thuật; Đại học Bách khoa Đà Nẵng; Đại học xây dựng Hà Nội, Đại học giao thông vận tải... để trao đổi kinh nghiệm và tương trợ nhau trong giai đoạn khó khăn của ngành Xây dựng.

Số trường hợp tuyển mới năm 2025

535 lượt

Số trường hợp điều động luân chuyển năm 2025

428 lượt



Cơ cấu nguồn lực theo phân loại cụ thể

Trình độ	Số lượng	Giới tính		Cấp bậc		Độ tuổi (tuổi)			Thâm niên (năm)		
		Nam	Nữ	Quản lý	Nhân viên	Dưới 30	Từ 30-50	Từ 50 trở lên	Dưới 10	Từ 10-19	Trên 20
Tiến sĩ	3	3		2	1		1	2	3		
Thạc sĩ	31	20	11	14	17	7	21	3	23	6	2
Đại học	786	648	138	128	658	221	487	78	608	155	25
Cao đẳng	81	58	23		81	17	60	4	65	14	2
Trung cấp	63	48	15		63	12	45	6	41	21	1
Phổ thông	76	61	15		76	7	64	5	21	40	13
Tổng cộng	1.040	838	202	144	896	264	678	98	761	236	43

Công tác điều phối nguồn lực cực kỳ quan trọng trong giai đoạn này gồm:

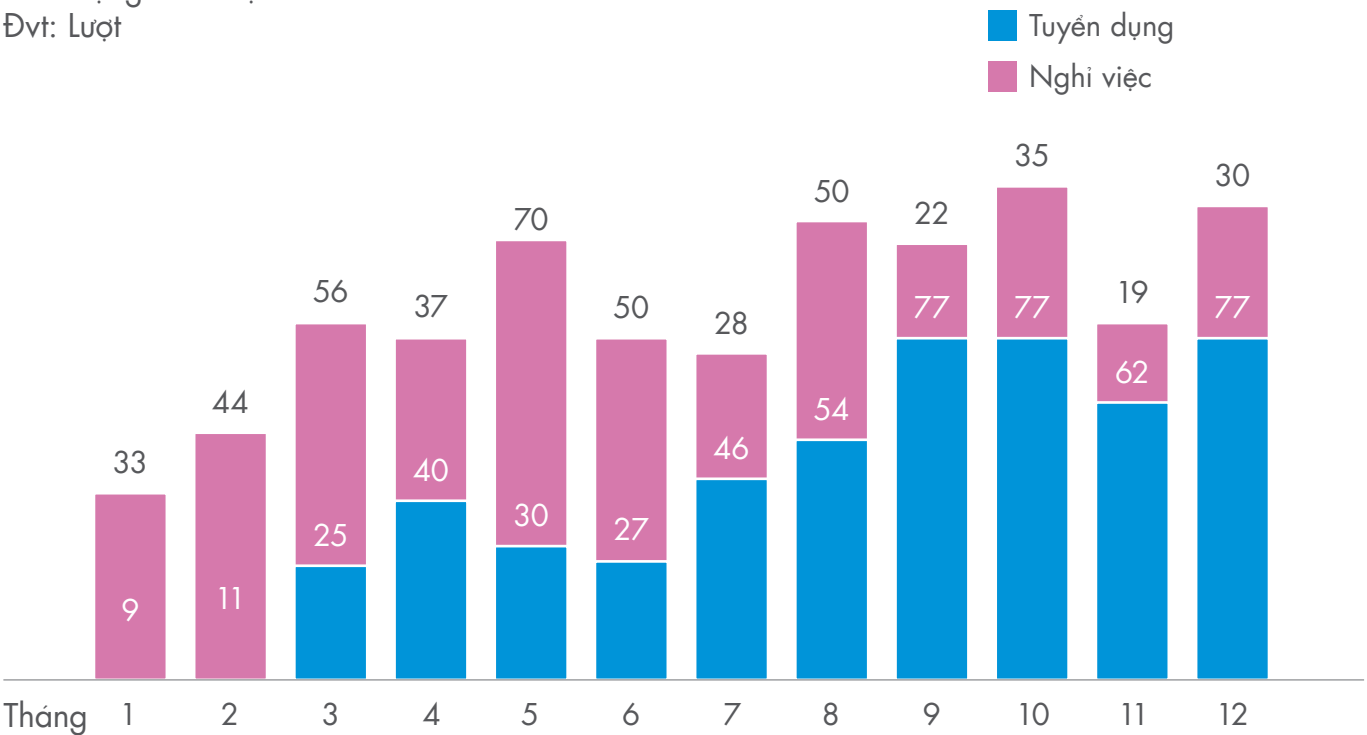
- Luân chuyển nhân sự hiệu quả, tối ưu hóa nguồn lực
- Tổ chức các chương trình thực tập, tham quan dự án thi công, tham gia hội đồng chấm thi, các buổi hội thảo khoa học tại các Trường Đại học để kết nối thực tiễn và lý thuyết, trao đổi kinh nghiệm hướng đến nâng tầm kỹ sư Việt trong lĩnh vực xây dựng.
- Xây dựng nguồn dữ liệu qua các kênh tuyển dụng và nguồn từ các khóa thực tập của các Trường đại học, từ đó chuẩn bị cho công tác cung ứng nguồn lực trong tương lai.



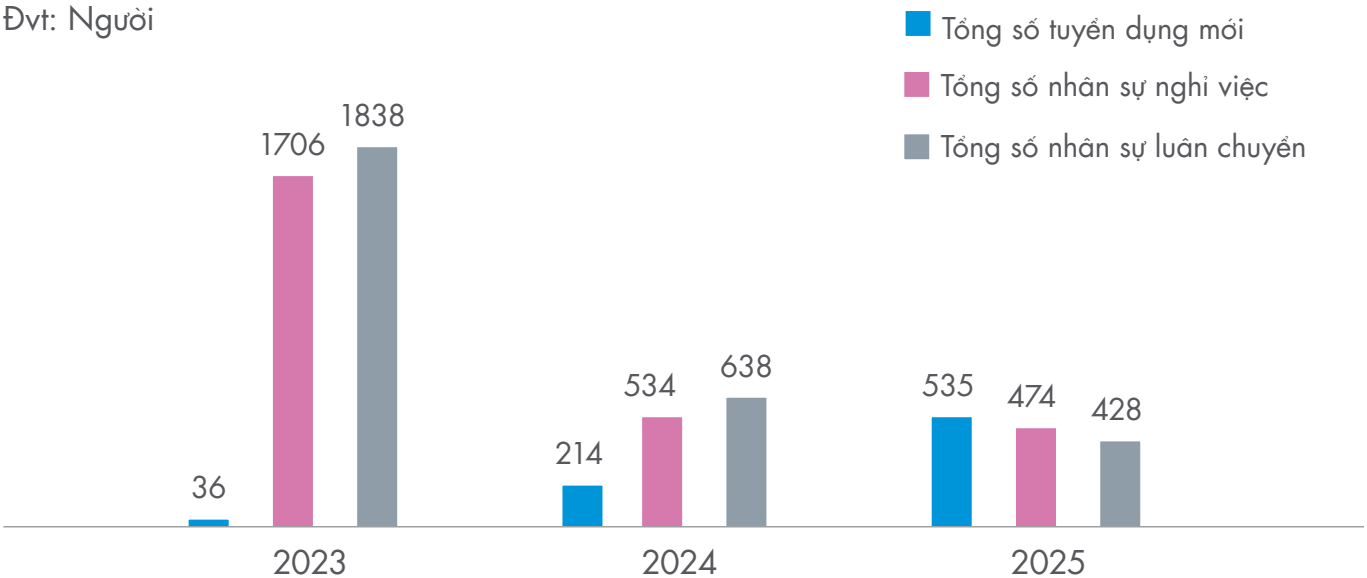
Biến động nhân sự trong năm 2025:

Hòa Bình ghi nhận sự tăng trưởng nổi bật trong công tác tuyển dụng năm 2025 với số lượng nhân sự mới gia nhập cao hơn đáng kể so với các năm trước. Song song với đó, Tập đoàn cũng chào đón sự quay trở lại của nhiều cán bộ công nhân viên đã từng gắn bó trước đây. Điều này phản ánh sức hấp dẫn của môi trường làm việc tại Hòa Bình, đồng thời thể hiện niềm tin của đội ngũ nhân sự đối với định hướng phát triển, văn hóa doanh nghiệp và các cơ hội nghề nghiệp. Đây được xem là tín hiệu tích cực, góp phần củng cố nguồn lực nhân sự và tạo nền tảng vững chắc cho các mục tiêu phát triển Hòa Bình trong giai đoạn tiếp theo.

Biến động nhân sự năm 2025
Đvt: Lượt

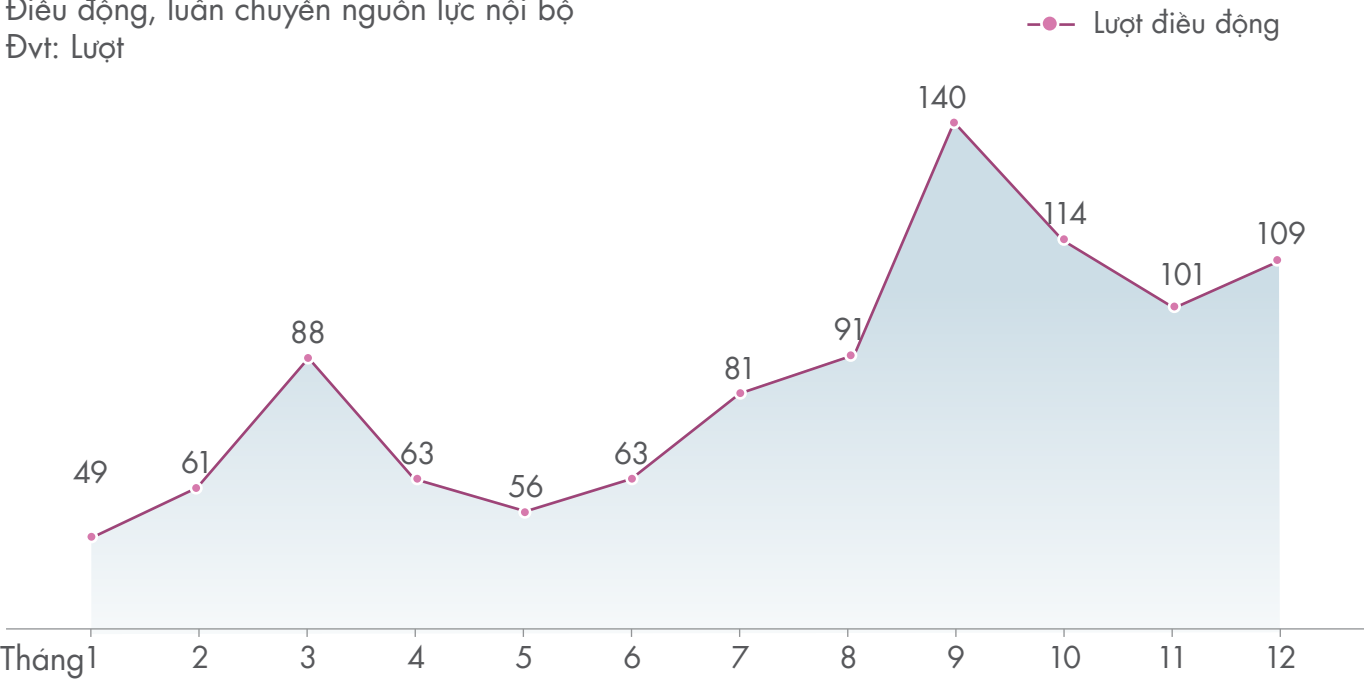


Tình hình nhân sự qua các năm 2023, 2024, 2025
Đvt: Người



Năm 2025, Hòa Bình đã thực hiện 428 trường hợp điều động – luân chuyển nhân sự gián tiếp toàn Tập đoàn. Công tác điều động và sử dụng nguồn lực nội bộ trong các khối phát huy linh động và hiệu quả.

Điều động, luân chuyển nguồn lực nội bộ
Đvt: Lượt



Bên cạnh việc thực hiện tuyển dụng dựa trên các kênh truyền thông nội bộ, Hòa Bình thường xuyên duy trì tương tác với các kênh tuyển dụng Vietnamworks, Careerviet, CareerLink, Job Street... các đối tác headhunt và liên kết với các trường Đại học uy tín trên toàn quốc để tham khảo thị trường lao động và chuẩn bị nguồn lực cho tương lai. Hòa Bình luôn có mối liên hệ mật thiết, tương hỗ với các Trường đào tạo ngành liên quan trong cả nước, góp phần định hướng nghề nghiệp, chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn, giúp các bạn trẻ có được lộ trình phù hợp, phát huy được tối đa năng lực bản thân.

Hòa Bình từ lâu được thị trường lao động đánh giá là một môi trường làm việc nhân văn, đồng thời mang lại nhiều cơ hội học hỏi và trải nghiệm thực tiễn để đội ngũ nhân sự phát triển chuyên sâu trong lĩnh vực xây dựng. Nhiều cá nhân trưởng thành từ Tập đoàn đã tiếp tục gặt hái những thành công đáng ghi nhận trong sự nghiệp, đảm nhiệm các vị trí quan trọng trong ngành. Những thành tựu đó không chỉ là minh chứng cho chất lượng đào tạo và môi trường làm việc tại Hòa Bình, mà còn là giá trị được cộng đồng nghề nghiệp trân trọng và ghi nhận.

Hòa Bình liên tục giữ vị trí là một trong những doanh nghiệp đứng đầu ngành xây dựng và kiến trúc, được người lao động đánh giá cao qua các tiêu chí về sự nhận biết, quan tâm.



Công tác tiền lương và chính sách nhân sự

Sau giai đoạn đầy thách thức, Hòa Bình đã phải áp dụng những giải pháp "thắt lưng buộc bụng" đầy khó khăn để duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, năm 2025 đánh dấu bước ngoặt quan trọng khi thị trường xây dựng bắt đầu khởi sắc đồng bộ ở nhiều phân khúc. Tận dụng đà phục hồi này, Hòa Bình đã chuyển mình sang thể chủ động bút phá, lấy con người làm trọng tâm cho sự tăng trưởng. Công tác nhân sự năm nay không chỉ dừng lại ở việc ổn định bộ máy mà còn là hành trình khôi phục niềm tin và tạo động lực đột phá.

Nhận thức rằng sự kiên trì và đồng hành của đội ngũ cán bộ công nhân viên là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp, Ban Lãnh đạo Tập đoàn đã ưu tiên triển khai lộ trình khôi phục các quyền lợi cho người lao động ngay khi hoạt động tích cực trở lại. Đây không chỉ là cam kết đối với đội ngũ nhân sự đã bền bỉ vượt qua giai đoạn khó khăn cùng Tập đoàn, mà còn thể hiện định hướng phát triển bền vững, lấy con người làm trọng tâm trong chiến lược phát triển dài hạn.



Hòa Bình có sự phục hồi mạnh mẽ về chính sách lương và phúc lợi, điều chỉnh tăng lương và thưởng hiệu suất công việc.



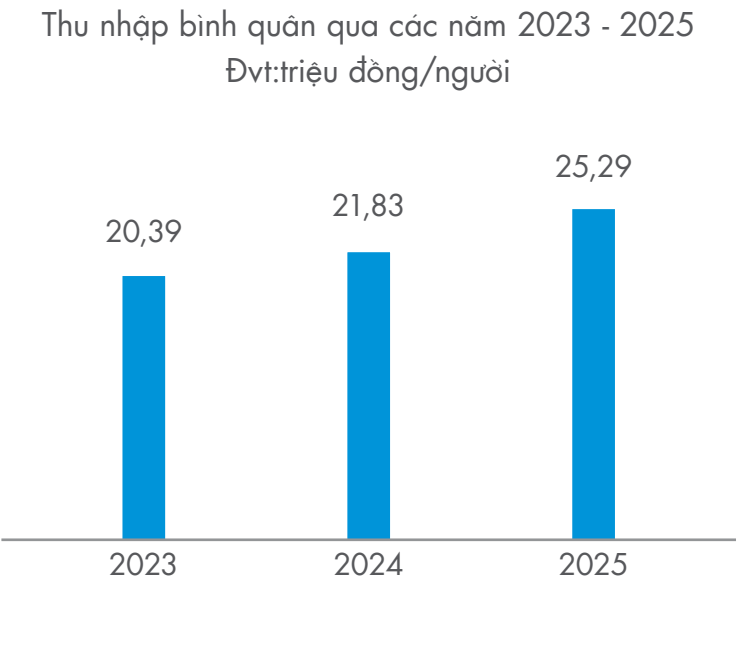
- Khôi phục 100% lương và chế độ phụ cấp: Mọi quyền lợi của người lao động được đưa trở lại quỹ đạo bình thường. Chấm dứt hoàn toàn việc giảm lương hiệu suất và các biện pháp tiết giảm chi phí như: giảm thời giờ làm việc khối văn phòng, cắt giảm một số phụ cấp không thiết yếu. Việc chấm dứt các biện pháp "thắt lưng buộc bụng" không chỉ đơn thuần là chi trả lại toàn bộ thu nhập, mà là thông điệp mạnh mẽ rằng "con bão đã qua", giúp giải tỏa áp lực tâm lý cho CBCNV, tái thiết lập niềm tin và tạo ra sự an tâm để mọi người cùng sẵn sàng cho hành trình phía trước.

- Điều chỉnh tăng lương: Thực hiện chương trình điều chỉnh tăng lương cho toàn thể đội ngũ nhân sự nòng cốt và có hiệu suất làm việc tốt. Trong bối cảnh thị trường xây dựng đang cạnh tranh gay gắt về nguồn nhân lực chất lượng cao, việc tăng lương là một bước đi chiến lược. Điều này cho thấy Hòa Bình không chỉ phục hồi mà còn sẵn sàng đầu tư vào những cá nhân có hiệu suất tốt để tạo đà bứt phá cho những dự án lớn sắp tới.

- Nâng cao mức đóng Bảo hiểm xã hội (BHXH): Thể hiện cam kết nhân văn và trách nhiệm của Công ty đối với tương lai của người lao động. Tăng mức đóng BHXH đồng nghĩa với việc tăng chi phí cho doanh nghiệp. Tuy nhiên, Hòa Bình lựa chọn thực hiện điều này để củng cố tấm lưới an sinh cho người lao động, đây là tầm nhìn dài hạn của Ban Lãnh đạo, chăm lo cho nhân viên không chỉ ở hiện tại (thu nhập) mà còn ở tương lai (hưu trí, chế độ thai sản, ốm đau).

- Thưởng lương tháng 13 và thưởng hiệu suất công việc: Sau hai năm gián đoạn, việc tái khởi động chính sách thưởng tháng 13 là minh chứng rõ nét nhất cho sự hồi phục sức khỏe tài chính, đây không chỉ là khoản hỗ trợ tài chính dịp cuối năm, mà còn là sự ghi nhận của Công ty đối với những đóng góp và lòng trung thành của những người đã ở lại cùng Hòa Bình trong lúc khó khăn nhất. Đồng thời, Tập đoàn cũng khôi phục chế độ thưởng đối với Công trường, phòng ban, cá nhân đạt hiệu suất tốt.

Nhìn vào biểu đồ thu nhập bình quân giai đoạn 2023 - 2025, chúng ta thấy rõ một quỹ đạo tăng trưởng đầy ấn tượng của Hòa Bình. Việc thu nhập thực tế năm 2025 đạt mức 25,29 triệu đồng/người tăng gần 25% so với mức đáy năm 2023 là minh chứng xác thực nhất cho sự hồi sinh mạnh mẽ của Tập đoàn. Đây không còn là những con số dự báo, mà là kết quả thực tế từ nỗ lực tái cấu trúc bền bỉ, khẳng định cam kết của Hòa Bình trong việc ưu tiên quyền lợi và nâng cao đời sống cho đội ngũ nhân sự tinh nhuệ trong giai đoạn vẫn còn nhiều thử thách.



Cơ chế Khen thưởng đột xuất:
"Làm tốt - Thưởng ngay"

Trong giai đoạn đối mặt với nhiều biến động, Hòa Bình tập trung ưu tiên nguồn lực để duy trì hoạt động sản xuất, các chế độ về khen thưởng gần như chỉ theo hướng động viên về mặt tinh thần. Mọi nỗ lực của các đơn vị dù rất lớn nhưng chưa được ghi nhận bằng lợi ích tài chính kịp thời. Bước sang 2025, Hòa Bình khởi sắc với nhiều tín hiệu tích cực, Tập đoàn đã thực hiện cơ chế "làm tốt – thưởng ngay". Việc ban hành hàng loạt các quyết định khen thưởng đột xuất và các khoản tiền thưởng xứng đáng là minh chứng cho sự hồi phục tài chính và sự công bằng trong công tác quản trị nguồn nhân lực.

LÀM TỐT – THƯỞNG NGAY
Hơn 1.5 tỷ đồng và nhiều bằng khen đã được trao tặng trong năm 2025

Những điểm sáng tiêu biểu trong công tác khen thưởng năm 2025:

- Khối Kinh doanh - "Mũi nhọn tăng trưởng": Luôn chủ động tìm kiếm và trúng thầu thành công nhiều dự án lớn, tạo ra nguồn việc làm dồi dào cho Tập đoàn trong bối cảnh thị trường bắt đầu ấm lại. Ban Lãnh đạo đã ban hành các quyết định khen thưởng đặc biệt cho tập thể và cá nhân Khối Kinh doanh ngay sau mỗi gói thầu lớn được ký kết, đây là "nguồn nhiên liệu" tiếp thêm động lực để đội ngũ kinh doanh tiếp tục đưa về những dự án chất lượng, đảm bảo sự phát triển dài hạn.
- Khối Tài chính, Kế toán và Thu hồi công nợ - "Hậu phương vững chắc": Quản lý dòng tiền một cách khoa học, chặt chẽ và tối ưu hóa chi phí tài chính. Điều này không chỉ giúp Hòa Bình có đủ nguồn lực xử lý các khoản thanh toán trong hoạt động kinh doanh, mà còn góp phần khôi phục và tăng lương, đảm bảo thời gian thanh toán lương, đóng thuế, BHXH cho người lao động được tối ưu nhất.
- Các Ban chỉ huy công trường - "Những chiến binh tinh nhuệ": Các dự án nỗ lực thi công đạt hiệu quả cao, vượt tiến độ, đảm bảo an toàn và chất lượng. Áp dụng cơ chế thưởng trực tiếp trên hiệu quả kinh tế của từng dự án, nhằm khuyến khích tinh thần làm chủ, tối ưu hóa chi phí tại công trường và nâng cao uy tín của Hòa Bình với các chủ đầu tư.

Việc khen thưởng không chỉ là trao đi lợi ích tài chính, mà còn là thông điệp: Tại Hòa Bình, mỗi đóng góp tạo ra giá trị đều được trân trọng và đền đáp ngay lập tức. Đây chính là chìa khóa để Hòa Bình giữ chân nhân tài và tạo đà cho những bứt phá mạnh mẽ hơn nữa trong tương lai.



Tại Hòa Bình, mỗi đóng góp tạo ra giá trị đều được trân trọng và đền đáp ngay lập tức. Đây chính là chìa khóa để Hòa Bình giữ chân nhân tài và tạo đà cho những bứt phá mạnh mẽ hơn nữa trong tương lai.



Hiệu quả quản trị và Năng suất lao động

Dù tăng mức đầu tư vào con người, Hòa Bình vẫn duy trì tính kỷ luật trong quản trị:

- Chuyển đổi số: Hệ thống quản lý PMS do Công ty tự phát triển tiếp tục phát huy vai trò kiểm soát năng suất lao động và chi phí lương một cách chặt chẽ. Bắt tay vào việc áp dụng các phần mềm nhân sự khác trong việc quản trị cơ sở dữ liệu nguồn nhân lực.
- Tối ưu hóa: Bộ máy nhân sự được tinh gọn, sàng lọc đến giữa năm 2025 đã bắt đầu vận hành ổn định, giúp tỷ suất chi phí lương trên doanh thu đạt ngưỡng tối ưu, đảm bảo tăng thu nhập cho nhân viên nhưng không ảnh hưởng đến lợi nhuận chung.

	Năm 2024 VƯỢT KHÓ	Năm 2025 HỒI PHỤC	Ý NGHĨA CỐT LÕI
 Thu nhập	Giảm lương hiệu suất, giảm phụ cấp và giờ làm việc.	Khôi phục & tăng lương	Gắn kết và giữ chân nhân tài
 Thưởng năm	Không thưởng tháng 13	Có thưởng tháng 13	Tri ân sự đồng cam cộng khổ
 Khen thưởng	Hạn chế tối đa	Thưởng "nóng" theo thành tích	Kích thích tinh thần chiến đấu
 An sinh xã hội	Duy trì mức đóng năm trước	Tăng mức đóng BHXH đáng kể	Phát triển bền vững, nhân văn

CÔNG TÁC HÀNH CHÍNH

Công tác hỗ trợ được tối ưu hóa tối đa, qua đó, Hòa Bình tiếp tục hoàn thiện và nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính, hậu cần, nhằm đảm bảo tính kịp thời, hiệu quả và chuyên nghiệp trong quá trình hỗ trợ hoạt động của các đơn vị và dự án. Việc nâng cao chất lượng dịch vụ không chỉ giúp tối ưu hóa công tác vận hành nội bộ mà còn góp phần tạo môi trường làm việc thuận lợi, nâng cao hiệu suất và sự hài lòng của đội ngũ cán bộ công nhân viên.

Khối lượng hồ sơ lưu trữ công trình xây dựng khá nhiều. Nhân sự phụ trách tại lưu trữ tại công trình chủ yếu chuyên về kỹ thuật. Hòa Bình nâng cao việc chú trọng công tác hướng dẫn, đào tạo đầu tư công nghệ, giải pháp phù hợp để công tác lưu trữ được chuẩn hóa ngay từ gốc. Tăng cường giám sát việc thực thi công tác lưu trữ và số hóa hồ sơ, tài liệu tại các dự án theo quy định đảm bảo tính tuân thủ và khả năng truy xuất thông tin.

Thực hiện rà soát, đánh giá lại hiện trạng công tác lưu trữ hồ sơ, tài liệu, đồng thời chuẩn hóa quy trình lưu trữ nhằm tạo nền tảng cho việc chuẩn hóa dữ liệu đầu vào và từng bước triển khai hệ thống quản lý dữ liệu hiệu quả hơn.

3. KHỐI XÂY DỰNG DÀN DỰNG

Giai đoạn 2022 - 2023, thị trường bất động sản điều chỉnh mạnh do siết tín dụng, kiểm soát phát hành trái phiếu và áp lực thanh khoản doanh nghiệp. Nhiều chủ đầu tư phải tái cấu trúc tài chính và giãn tiến độ dự án. Bước sang 2024–2025, thị trường bắt đầu xuất hiện các tín hiệu phục hồi tích cực, tạo nền tảng cho chu kỳ phát triển mới theo hướng chọn lọc và bền vững hơn: Lãi suất cho vay giảm so với đỉnh năm 2022, hành lang pháp lý dần hoàn thiện với luật đất đai (sửa đổi), luật kinh doanh bất động sản, đẩy mạnh giải ngân đầu tư công, thúc đẩy hạ tầng và đô thị hóa, các yếu tố này góp phần ổn định tâm lý thị trường và củng cố niềm tin của nhà đầu tư

Sau quá trình tái cấu trúc, nhiều chủ đầu tư đã cải thiện cân đối tài chính và tái khởi động các dự án dở dang. Xu hướng tập trung vào phân khúc nhà ở đáp ứng nhu cầu thực, ưu tiên kiểm soát dòng tiền và quản trị rủi ro. Căn hộ trung cấp và nhà ở phục vụ nhu cầu ở thật ghi nhận giao dịch tăng, bất động sản khu công nghiệp duy trì tăng trưởng nhờ dòng vốn FDI.

Trong bối cảnh nền kinh tế dần phục hồi, ngành xây dựng cũng ghi nhận những tín hiệu khởi sắc rõ rệt khi nguồn việc bắt đầu gia tăng trở lại. Nhiều dự án từng tạm dừng đã được tái khởi động, trong khi số lượng hồ sơ mời thầu trên thị trường có xu hướng tăng lên đáng kể. Đồng thời, các chủ đầu tư ngày càng thận trọng hơn trong việc lựa chọn nhà thầu, ưu tiên những doanh nghiệp có năng lực tài chính vững mạnh, hệ thống quản trị rủi ro hiệu quả và kinh nghiệm triển khai thực tiễn. Trước những chuyển biến đó, ngành xây dựng đang từng bước dịch chuyển từ trạng thái “phòng thủ” sang “chọn lọc cơ hội”, tập trung vào các dự án có tính khả thi cao, hiệu quả tài chính tốt và mức độ rủi ro được kiểm soát chặt chẽ. Xu hướng này không chỉ giúp nâng cao chất lượng tăng trưởng của toàn ngành mà còn tạo điều kiện cho các doanh nghiệp có nền tảng vững chắc khẳng định vị thế trên thị trường. Trong năm 2025, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tiếp tục duy trì chiến lược phát triển ổn định khi triển khai các dự án tại bốn khu vực trọng điểm gồm miền Nam, miền Bắc, miền Trung và Phú Quốc.



Năm 2025 tình hình bất động sản dần phục hồi, thanh khoản duy trì ở mức thấp và quá trình tái cấu trúc doanh nghiệp tiếp tục diễn ra. Trong bối cảnh đó, ngành xây dựng từng bước thích ứng, chuyển hướng sang chiến lược chọn lọc dự án và nâng cao năng lực quản trị nhằm duy trì ổn định và chuẩn bị cho chu kỳ tăng trưởng mới.



Khu vực miền Bắc

Tại khu vực miền Bắc, Hòa Bình tiếp tục khẳng định vị thế và năng lực cạnh tranh khi triển khai thi công 7 công trình với tổng giá trị hợp đồng đạt hơn 5.000 tỷ đồng. Về cơ cấu dự án, phân khúc nhà cao tầng tiếp tục đóng vai trò chủ đạo, chiếm tới 90% tổng giá trị hợp đồng. Bên cạnh đó, các dự án nhà thấp tầng và khách sạn, thương mại lần lượt chiếm 5% mỗi loại, góp phần đa dạng hóa danh mục thi công, đồng thời mở rộng phạm vi hoạt động của doanh nghiệp sang các lĩnh vực có tiềm năng phát triển du lịch và dịch vụ.

Tổng thể, kết quả đạt được tại khu vực miền Bắc không chỉ củng cố vị thế của Hòa Bình trong lĩnh vực xây dựng, mà còn tạo tiền đề quan trọng để doanh nghiệp tiếp tục mở rộng thị phần và nâng cao năng lực cạnh tranh trong giai đoạn tiếp theo.

Bước sang năm 2026, định hướng trọng tâm của Hòa Bình là quản trị theo lợi nhuận, chuẩn hóa hệ thống và nâng cao năng lực điều hành cụm dự án nhằm gia tăng giá trị lợi nhuận bên cạnh việc phát triển doanh thu thi công các dự án theo định hướng của Tập đoàn.

Giá trị trúng thầu khu vực miền Bắc năm 2025

5.000 tỷ đồng

Trong đó phân khúc cao tầng chiếm

90%



Khu vực miền Nam

Trong năm 2025, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tiếp tục khẳng định vị thế tại thị trường miền Nam khi triển khai thi công tổng cộng 20 dự án, đạt tổng sản lượng thực hiện 1.602,4 tỷ đồng. Kết quả này phản ánh năng lực tổ chức thi công, quản lý dự án cũng như uy tín của doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng.

Cơ cấu danh mục dự án tập trung rõ nét vào phân khúc nhà cao tầng dân dụng, chiếm tỷ trọng áp đảo 95% tổng sản lượng. Điều này phù hợp với xu hướng phát triển đô thị hóa mạnh mẽ tại khu vực miền Nam, đặc biệt là nhu cầu gia tăng đối với các công trình chung cư, khu phức hợp và nhà ở hiện đại. Bên cạnh đó, các dự án thuộc lĩnh vực khách sạn và thương mại chiếm 5%, đóng vai trò bổ trợ, góp phần đa dạng hóa danh mục hoạt động và mở rộng hiện diện của doanh nghiệp trong các phân khúc có tiềm năng tăng trưởng ổn định.

Với tiến độ thực hiện cũng như khả năng phục hồi tích cực, Hòa Bình đặt mục tiêu năm kế tiếp sản lượng khu vực phía Nam là 3.570,8 tỷ, biên lợi nhuận gộp hơn 10%. Đặc biệt Hòa Bình ưu tiên lựa chọn dự án có dòng tiền tốt, chủ đầu tư uy tín, quản trị danh mục dự án theo mô hình portfolio, chuẩn hóa vận hành công trường, phát triển đội ngũ chỉ huy trưởng kế thừa, định hướng trọng tâm là quản trị theo lợi nhuận, chuẩn hóa hệ thống và nâng cao năng lực điều hành cụm dự án nhằm gia tăng giá trị lợi nhuận bên cạnh việc phát triển doanh thu thi công các dự án theo định hướng của tập đoàn.

Khu vực miền Trung

Tại khu vực miền Trung, Hòa Bình không chỉ đối mặt với áp lực cạnh tranh về giá thầu mà còn chịu sự cạnh tranh ngày càng gia tăng trong việc thu hút và duy trì nguồn nhân lực địa phương. Bên cạnh đó, đặc thù thời tiết khắc nghiệt của khu vực, đặc biệt là tình trạng mưa bão kéo dài, đã tạo ra những thách thức đáng kể, ảnh hưởng trực tiếp đến tiến độ và hiệu quả thi công các công trình. Mặc dù gặp nhiều khó khăn, Tập đoàn vẫn duy trì được kết quả hoạt động tương đối ổn định. Doanh thu thuần ghi nhận tại khu vực đạt 533 tỷ đồng, trong khi giá trị trúng thầu mới đạt 573 tỷ đồng, cho thấy khả năng duy trì nguồn việc và năng lực cạnh tranh của Hòa Bình trên thị trường. Kết quả này phản ánh sự chủ động trong công tác điều hành, thích ứng linh hoạt với điều kiện thực tế, đồng thời là cơ sở để doanh nghiệp tiếp tục củng cố vị thế tại khu vực miền Trung trong thời gian tới.

Cùng với kết quả đạt được, Hòa Bình cũng đặt ra mục tiêu doanh thu thuần của khu vực miền Trung là 1.800 tỷ đồng trong năm tiếp theo.



Khu vực Phú Quốc

Tại khu vực Phú Quốc, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tập trung đẩy mạnh công tác xử lý công nợ tại các dự án tồn đọng, đồng thời duy trì triển khai thi công các hạng mục còn lại của các dự án đang thực hiện.

Trong năm 2026, Hòa Bình đặt mục tiêu hoàn thành toàn bộ công tác quyết toán và thu hồi công nợ đối với các dự án cũ tại khu vực Phú Quốc. Đồng thời, Tập đoàn tập trung hoàn thiện các hạng mục còn lại của dự án đang thi công, thực hiện công tác vệ sinh, bàn giao đưa vào vận hành và hoàn tất quyết toán dự án, qua đó khép lại các tồn đọng và nâng cao hiệu quả hoạt động tại khu vực.

4. KHỐI KINH DOANH

CÔNG TÁC ĐẦU THẦU

Phòng Đầu thầu đóng vai trò là bộ phận tuyển đầu trong chiến lược phát triển và tăng trưởng của Tập đoàn, đồng thời là lớp kiểm soát rủi ro đầu tiên của mỗi dự án.

Các nhiệm vụ trọng yếu bao gồm:

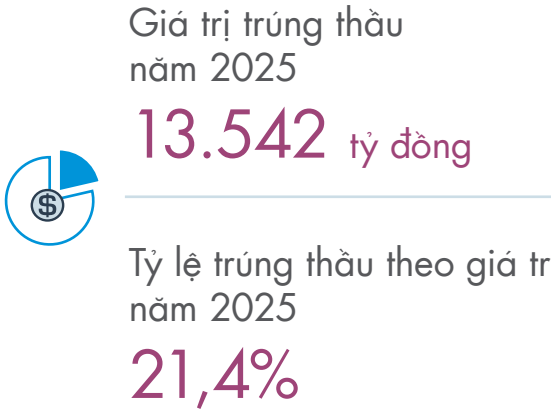
- Tạo nguồn dự án và lựa chọn cơ hội đầu tư phù hợp với chiến lược của Tập đoàn.
- Thiết lập các điều kiện thương mại hợp lý trong quá trình chào thầu.
- Kiểm soát rủi ro chi phí và hợp đồng ngay từ giai đoạn đầu thầu.

Trong năm 2025, Phòng Đầu thầu đã triển khai khối lượng công việc lớn trên phạm vi toàn quốc và thị trường quốc tế, với 112 gói thầu tham gia và 112 bộ hồ sơ dự thầu được hoàn thành. Tổng giá trị dự thầu đạt 63.000 tỷ đồng, trong đó giá trị trúng thầu đạt 13.542 tỷ đồng, tương ứng tỷ lệ trúng thầu theo giá trị 21,4%.

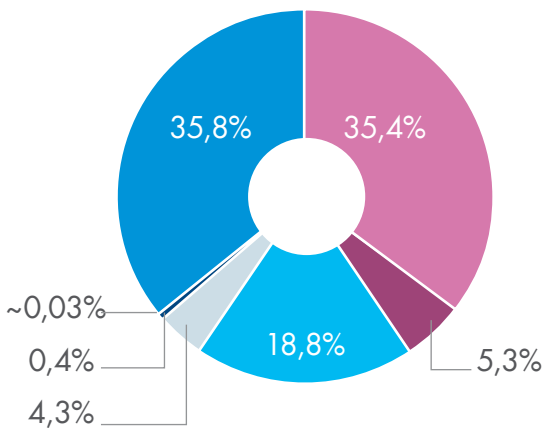
Cơ cấu giá trị trúng thầu cho thấy hai khu vực đóng góp chính là Miền Bắc (35,4%) và thị trường Campuchia (35,8%), phản ánh chiến lược mở rộng thị trường và năng lực cạnh tranh của Hòa Bình tại các dự án quy mô lớn trong và ngoài nước.

Năm 2025, hoạt động đầu thầu và triển khai dự án cũng đối diện với nhiều thách thức làm gia tăng rủi ro đối với biên lợi nhuận, tiến độ và dòng tiền dự án, cụ thể như:

- Biến động giá vật liệu xây dựng: Giá vật liệu xây dựng tại Việt Nam tăng trên diện rộng, giá thép tăng khoảng 12 - 15%, xi măng tăng 8 -10%, trong khi cát xây dựng tăng trên 20% tại nhiều khu vực và có nơi tăng tới 30 - 50% do hạn chế nguồn cung, bê tông tăng 30% và đặc biệt là nhân công tăng từ 20 - 50%. Nhìn chung, mặt bằng chi phí xây dựng tăng khoảng 10 - 20% so với năm 2024, gây áp lực đáng kể lên biên lợi nhuận và rủi ro chi phí của các dự án xây dựng.
- Cạnh tranh giá ngày càng gay gắt giữa các nhà thầu trong bối cảnh thị trường xây dựng phục hồi chậm.
- Điều kiện thương mại ngày càng khắt khe từ phía chủ đầu tư, bao gồm tỷ lệ tạm ứng thấp, thời gian thanh toán kéo dài và mức phạt tiến độ cao.
- Áp lực dòng tiền và chi phí tài chính trong quá trình triển khai dự án.



Cơ cấu giá trị trúng thầu theo khu vực



Khu vực	Giá trị trúng thầu
Miền Bắc	4.789 tỷ đồng
Miền Trung	717 tỷ đồng
Miền Nam	2.547 tỷ đồng
Phú Quốc	588 tỷ đồng
Tây Nguyên	51 tỷ đồng
Campuchia	4.845 tỷ đồng
Hoa Kỳ	5 tỷ đồng



Tối ưu giá dự thầu và quản lý chi phí

Tập đoàn thực hiện rà soát và tối ưu biện pháp thi công, thu thập báo giá vật liệu và thiết bị theo thời điểm chốt thầu, cập nhật đơn giá nhân công theo khu vực và điều kiện thị trường, ứng dụng công nghệ BIM trong bóc tách khối lượng. Những hoạt động này giúp giảm sai lệch khối lượng và nâng cao độ chính xác của giá dự thầu. Đồng thời, Phòng Đầu thầu Hòa Bình cũng phối hợp với các bên để có phương án đề xuất như: giải pháp vật liệu thay thế, tối ưu kết cấu,... Các phương án kỹ thuật được đề xuất song song với phương án cơ sở nhằm tăng tính cạnh tranh của hồ sơ dự thầu và tối ưu chi phí dự án.

Đối với vấn đề kiểm soát rủi ro hợp đồng, Phòng Đầu thầu cũng phối hợp với Phòng Hợp đồng để rà soát các nội dung trọng yếu như về điều kiện thanh toán, cơ chế điều chỉnh giá, trách nhiệm thiết kế, điều khoản phạt tiến độ, các điều khoản rủi ro cao,... bằng việc chủ động kiểm soát sớm trong giai đoạn đầu thầu giúp giảm thiểu rủi ro triển khai và bảo vệ dòng tiền của dự án.

Danh mục rủi ro trọng yếu 2025

NHÓM RỦI RO	MÔ TẢ	TÁC ĐỘNG	BIỆN PHÁP KIỂM SOÁT
Biến động vật liệu	Giá vật liệu tăng mạnh (~30%)	Tăng chi phí	Dự phòng theo vật liệu chủ lực
Cạnh tranh giá	5–10 nhà thầu/gói	Biên lợi nhuận thấp	VE và tối ưu biện pháp
Điều kiện thương mại	Tạm ứng thấp, thanh toán kéo dài	Rủi ro dòng tiền	Đưa vào tiêu chí Go/No-Go
Áp lực tài chính chủ đầu tư	Chậm thanh toán	Tăng vốn lưu động	Thẩm định năng lực tài chính
Sai lệch thiết kế	BOQ chưa chính xác	Phát sinh chi phí	BIM và checklist làm rõ
Nhân công	Thiếu hụt lao động	Tăng chi phí	Cập nhật đơn giá theo vùng

Việc điều hành và triển khai công tác đấu thầu đã rút ra một số bài học kinh nghiệm quan trọng nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động. Trước hết, kỷ luật Go/No-Go cần được siết chặt, trong đó yếu tố dòng tiền và điều kiện thương mại phải được xem xét ngang bằng với giá và giải pháp kỹ thuật khi ra quyết định. Bên cạnh đó, chi phí dự phòng cần được chuyển đổi từ dự phòng chung sang dự phòng theo từng nhóm vật liệu chủ lực, giúp phản ánh sát hơn biến động thực tế. Đồng thời, việc tích hợp BIM, QS, Data Pricing cần được xác định là nền tảng dữ liệu chiến lược, góp phần nâng cao tốc độ và độ chính xác trong công tác lập giá. Cuối cùng, sự phối hợp sớm và chặt chẽ giữa Ban Chỉ huy công trường, Phòng Kỹ thuật và Phòng Đấu thầu đóng vai trò then chốt trong việc tối ưu biện pháp thi công và giảm thiểu rủi ro trong giai đoạn triển khai sau khi trúng thầu.



Trúng thầu có chọn lọc
Triển khai hiệu quả
Kiểm soát chặt rủi ro hợp đồng và dòng tiền.

- Năm 2026, bước qua giai đoạn đầy thách thức, Hòa Bình đặt mục tiêu cao hơn cho chặng đường phát triển phía trước. Tập đoàn ưu tiên các dự án có điều kiện thương mại và dòng tiền phù hợp, tập trung vào các trọng tâm:
- Tăng tỷ lệ trúng thầu có chọn lọc: Xây dựng chiến lược giá theo phân khúc dự án và khu vực, phát triển thư viện biện pháp thi công tối ưu.
 - Lựa chọn dự án hiệu quả: Áp dụng cơ chế Go/ No go bắt buộc dựa trên các tiêu chí về năng lực tài chính của chủ đầu tư, điều kiện thanh toán, rủi ro hợp đồng, biên lợi nhuận tối thiểu, năng lực triển khai.

- Mở rộng thị trường: Hòa Bình tập trung vào các phân khúc hạ tầng, đầu tư công, công nghiệp, design & build và các thị trường quốc tế tiềm năng.
- Tăng cường kiểm soát rủi ro hợp đồng: thiết lập ma trận rủi ro hợp đồng chuẩn gồm điều khoản thanh toán, gia hạn thời gian, tiến độ, trách nhiệm thiết kế, phạt vi phạm, cơ chế điều chỉnh giá.
- Nâng cấp năng lực công nghệ và nhân sự: nâng cao năng lực dữ liệu, công nghệ và quản trị đấu thầu, từng bước xây dựng hệ thống BIM – QS – Data Pricing như nền tảng cốt lõi nhằm gia tăng sức cạnh tranh và đóng góp vào sự phát triển bền vững trong các năm tới.



KỸ THUẬT

Kỹ thuật là một trong những công tác then chốt của Hòa Bình trong suốt quá trình thầu cũng như thi công dự án. Những phương án kỹ thuật hiệu quả không chỉ nâng cao chất lượng hồ sơ dự thầu mà còn góp phần tạo dựng niềm tin với khách hàng, góp phần đảm bảo dự án được thực hiện đúng thiết kế, an toàn và hiệu quả, đặc biệt đối với các dự án có yêu cầu kỹ thuật phức tạp.

Một số dự án trúng thầu tiêu biểu trong năm như: Dự án Eco Retreat với 4 tháp 40 tầng phân khu 5.3 với tổng giá trị gần 3.000 tỷ đồng và 500 căn nhà thấp tầng giá trị khoảng 600 tỷ đồng. Tháp biểu tượng Danko (Bắc Ninh) có thiết kế hình trụ tròn rỗng đường kính 4m, cao 60m tạo nên điểm nhấn đặc biệt cho khu đô thị của dự án. Dự án The Prive' 4 tháp cao 33 tầng, tổng diện tích sàn hơn 120.000m² với giá trị 1.000 tỷ đồng. Dự án Capital Square 3 Đà Nẵng với quy mô 2 tầng hầm, áp dụng giải pháp thi công cừ Larsen kết hợp khoan neo đất để đảm bảo tiến độ, chất lượng cho dự án. Ngoài ra năm qua, Tập đoàn cũng đẩy mạnh lập hồ sơ kỹ thuật các dự án nước ngoài và các dự án hạ tầng, công nghiệp.

Đối với các dự án đang thi công, Hòa Bình đã thiết kế và kiểm soát các hạng mục thi công quan trọng như: phần hầm dự án The Prive' với diện tích hầm lớn gần 44.000m², áp dụng giải pháp đào mở sử dụng cừ Larsen kết hợp cọc xi măng đất (CDM) đưa dự án về đích an toàn, đảm bảo tiến độ, chi phí và chất lượng; Hoàn thành các hạng mục dầm, sàn chuyển cao 1,5 – 2,5m có chiều cao chống lên đến 9 -10m ở các dự án The 9 Stellars, The Peak Garden, Newtown Đà Nẵng, Meypearl Harmony Phú Quốc với khối đổ từ 1.000 -1.500m³ bê tông; Áp dụng giải pháp cốp pha thép định hình và trượt theo chiều cao, giúp đẩy nhanh tiến độ dự án Tháp biểu tượng Danko cao 60m.

ỨNG DỤNG BIM

Từ năm 2012, Hòa Bình đã tiên phong triển khai ứng dụng giải pháp BIM vào xây dựng, sau 14 năm, Hòa Bình tiếp tục nâng cao và phát triển, cung cấp dịch vụ BIM và shopdrawing cho các hoạt động sản xuất kinh doanh phù hợp với chiến lược và định hướng kinh doanh.

Trong năm 2025, Hòa Bình đã cung cấp dịch vụ BIM và Shopdrawing cho 20 dự án, trong đó cung cấp dịch vụ cho giai đoạn dự thầu là 4 dự án, giai đoạn thi công là 14 dự án và giai đoạn từ thiết kế đến thi công (Design & Build) là 2 dự án.

Phạm vi công việc: Dựng mô hình kiến trúc, kết cấu, MEP; Phối hợp kiểm tra xung đột; Triển khai bản vẽ Shopdrawing Kết cấu, Hoàn thiện, bản vẽ Combine MEP, bản vẽ hoàn công quyết toán; Cung cấp khối lượng các hạng mục chính từ mô hình BIM; Triển khai hồ sơ thiết kế thi công; Dựng mô hình biện pháp thi công; Xuất hình ảnh theo trình tự thi công; Làm phim trình chiếu về trình tự thi công của dự án. Đặc biệt, việc ứng dụng BIM được khách hàng đánh giá cao về hiệu quả chất lượng triển khai.

Đánh giá mức độ hài lòng về BIM trong năm 2025

100%/14 dự án



Nghiên cứu áp dụng và chuyển giao những giải pháp BIM mới phù hợp định hướng kinh doanh 2025

% Hài Lòng													
Tên dự án	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
DCS_46UnitsApartment	100%	100%	100%	100%	100%	100%							100%
EatonPark_Phase1	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				100%	100%	100%
Galia_DamLieng								100%	100%	100%	100%	100%	100%
GemRiverside	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
GemRiverside5678											100%	100%	100%
H2HHuy_HP		100%	100%	98%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
H5												100%	100%
MansionRoyal	100%										100%	100%	100%
NewTown_DN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
NgoMay_BD						100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OrientalGarden													
StellaResidence	100%	100%	100%										100%
The9Stellars								85%	100%	100%	100%	93%	100%
TK3LVIENT				100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



Nhóm dự án khu vực miền Bắc:

Các dự án đã triển khai trong năm 2025: Chung cư kết hợp thương mại dịch vụ H2 Hoàng Huy Hải Phòng; Khu căn hộ cao tầng thuộc dự án khu đô thị và dịch vụ thể thao cao cấp Newtown Đà Nẵng; Nhà ở chung cư hỗn hợp (Thương mại, nhà ở cao tầng - Đầm Liếng), Khu Nhà Ở Xã Hội Tại Tổng Kho 3 Lạc Viên Hải Phòng; Công trình Hỗn hợp dịch vụ, văn phòng và nhà ở - 25 Lê Văn Lương.

Nhóm dự án khu vực miền Nam:

Các dự án đã triển khai trong năm 2025: Công trình Eaton Park - Phase 1 (A5, A6); Khu chung cư cao tầng CC1 và Khu chung cư cao tầng CC5 thuộc Khu dân cư Nam Rạch Chiếc Phần Hầm; The 9 Stellars (Apartment CC.IV); Khu Chung Cư Cao Tầng CC1 và CC5 Block 5678, Trung tâm TMDV; Khách sạn cao cấp Ngõ Mây Bình Định; Công trình Stella Residence; Công trình Khách sạn H5 - Dự án Novaworld Phan Thiết.

Nhóm dự án Nước Ngoài:

Các dự án đã triển khai trong năm 2025: 46 Units Apartment - Woodberry Apartment (WAP); BiYu Habitat.

Nghiên cứu áp dụng và chuyển giao những giải pháp BIM mới phù hợp định hướng kinh doanh 2025

Ứng dụng AI trong việc tối ưu hóa và tăng năng suất triển khai BIM và Thiết kế. Ứng dụng AR trong giai đoạn thi công cho dự án 46 Units Apartment - Woodbery Apartment (WAP) để kiểm soát sai lỗi trong thi công. Tập đoàn đặc biệt chú trọng đầu tư và nâng cao năng lực BIM, xem đây là yếu tố quan trọng góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả trong hoạt động xây dựng.



Một số hoạt động chuyên môn tiêu biểu bao gồm:

- Tham gia khóa đào tạo “Kỹ sư thực tập Chương trình lưu chuyển giáo dục nghề nghiệp Asean - Hàn Quốc”.
- Đào tạo nội bộ theo định hướng 3T “Train The Trainer”.
- Tham gia các buổi trình bày, tổ chức gian hàng triển lãm về ứng dụng BIM trong xây dựng cho các hội thảo, chuyên đề tại các trường đại học: Đại học Sư phạm Kỹ thuật, Đại học Kiến trúc, Đại học Xây dựng.
- Tham gia các buổi hội thảo chuyên ngành về BIM do viện kinh tế Xây dựng, Bộ Xây Dựng tổ chức.
- Tham gia hội đồng nghiệm thu cấp Bộ tiêu chuẩn về BIM.

Năm 2026, Tập đoàn quản lý thiết kế các dự án phù hợp với chiến lược và định hướng chung, đảm bảo chất lượng thiết kế và ngân sách, ổn định đội ngũ và nâng cao hiệu suất triển khai các công tác liên quan.

Đặc biệt theo yêu cầu từ Nghị Định 175/2024/NĐ-CP về việc triển khai Ứng dụng BIM trong hoạt động xây dựng và các giải pháp công nghệ số, năm 2026 phòng Quản lý Thiết kế và BIM sẽ quản lý ứng dụng BIM cho các dự án ngay từ giai đoạn thiết kế để đáp ứng các yêu cầu về thẩm định và cấp phép từ các cơ quan nhà nước.

Ứng dụng AI (Trí tuệ nhân tạo) để nâng cao hiệu suất triển khai công việc và tối ưu hóa nguồn nhân lực

Đẩy mạnh công tác truyền thông, quảng bá hình ảnh dịch vụ BIM. Khảo sát các thị trường cạnh tranh tại Ấn Độ và Trung Quốc để hiểu rõ thế mạnh nội tại cũng như các điểm yếu cần cải thiện và học hỏi. Tăng cường kết nối và tìm kiếm cơ hội triển khai dịch vụ BIM cho các dự án nước ngoài theo định hướng chung của Tập đoàn.

Theo dõi và đánh giá chất lượng triển khai thiết kế, BIM & Shop drawing các dự án trong toàn Tập đoàn.

Nghiên cứu và ứng dụng các công cụ cũng như các giải pháp thiết kế và BIM mới, đặc biệt trong việc hướng đến các mục tiêu phát triển bền vững ESG

Tiếp tục tham gia đồng hành và đóng góp trong các chương trình BIM của quốc gia được tổ chức bởi Bộ Xây dựng.



5. KHỐI QUẢN LÝ DỰ ÁN

KIỂM SOÁT CHI PHÍ

Hòa Bình thực hiện kiểm soát công tác thanh quyết toán đối với nhà thầu phụ và nhà cung cấp, đồng thời theo dõi, phát hiện và cảnh báo kịp thời các dấu hiệu bất thường có nguy cơ phát sinh chi phí vượt ngân sách.

Song song đó, công tác kiểm soát doanh thu và chi phí của dự án được triển khai chặt chẽ nhằm nhận diện sớm các yếu tố có thể ảnh hưởng đến doanh thu, chi phí và lợi nhuận gộp.. Doanh thu được đưa lên hệ thống PMS để kịp thời ghi nhận, định kỳ hàng tháng và hàng quý, bộ phận phụ trách tiến hành tổng hợp và báo cáo tình hình doanh thu, chi phí để phục vụ công tác quản lý và ra quyết định

Ngoài ra, việc theo dõi, cập nhật và báo cáo số liệu Backlog cũng được thực hiện thường xuyên theo định kỳ hoặc khi có yêu cầu đột xuất, phối hợp chặt chẽ với ban chỉ huy công trường trong việc cập nhật ngân sách dự án, theo dõi tình hình thực hiện và báo cáo định kỳ với Ban Giám đốc trong các cuộc họp nhằm đảm bảo công tác quản trị ngân sách được kiểm soát hiệu quả.

Trong năm 2026, Hòa Bình tiếp tục duy trì và tăng cường thực hiện các hoạt động kiểm soát chi phí đã triển khai trong năm 2025 theo hướng chặt chẽ và quyết liệt hơn nhằm nâng cao hiệu quả quản lý chi phí tại các dự án. Đồng thời, Tập đoàn đặt mục tiêu triển khai một số giải pháp trọng tâm để nâng cao hiệu quả vận hành và tối ưu nguồn lực.

Cụ thể, Hòa Bình sẽ tiếp tục rà soát và tối ưu hóa quy trình thanh toán theo hướng chuẩn hóa, minh bạch và hiệu quả hơn, qua đó góp phần rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, tiết kiệm chi phí và nâng cao hiệu quả quản lý. Bên cạnh đó, Tập đoàn định hướng đẩy mạnh ứng dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo (AI) vào hoạt động chuyên môn, đặc biệt trong công tác phân tích dữ liệu và kiểm soát chi phí, nhằm gia tăng độ chính xác và hỗ trợ quá trình ra quyết định.

Song song với đó, việc tối ưu hóa nguồn nhân lực sẽ tiếp tục được chú trọng theo hướng tinh gọn và linh hoạt, khuyến khích đội ngũ nhân sự nâng cao năng lực để có thể đảm nhiệm nhiều nhiệm vụ nhưng vẫn đảm bảo hiệu quả công việc. Ngoài ra, công tác kiểm soát và theo dõi tiến độ thực hiện dự án cũng sẽ được tăng cường, góp phần đảm bảo các dự án được triển khai đúng kế hoạch, hạn chế phát sinh chi phí và nâng cao hiệu quả quản lý tổng thể.



Năm 2026, nhằm rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ và tiết kiệm chi phí, nâng cao năng lực quản lý, Hòa Bình tiếp tục rà soát và tối ưu hóa quy trình thanh toán theo hướng chuẩn hóa, minh bạch, hiệu quả hơn.

KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG VÀ BẢO HÀNH

Trên nền tảng hệ thống Quản lý chất lượng mà Hòa Bình đã xây dựng nhiều năm qua, trong năm 2025, Tập đoàn vẫn tiếp tục duy trì và chuẩn hóa các công cụ quản lý chất lượng nhằm nâng cao tính nhất quán và tập trung của hệ thống quản lý chất lượng, dữ liệu được số hóa để tích hợp vào hệ thống quản lý dự án chung của Tập đoàn.

Công tác kiểm soát chất lượng được bắt đầu ngay từ giai đoạn khởi công, Phòng Kiểm soát chất lượng (QAQC) đã phối hợp cùng bộ phận QAQC các công trường để lập và hoàn chỉnh cuốn Kế hoạch chất lượng dự án làm nền tảng cho công tác kiểm soát chất lượng trong suốt quá trình thi công thực hiện theo kế hoạch.

Cùng với đó, Tập đoàn cũng tăng cường công tác tư vấn, hỗ trợ chất lượng ngay từ đầu dự án nhằm giảm thiểu lỗi trong quá trình thi công tại các công trường, giảm thiểu chi phí phát sinh, tăng lợi nhuận và đem lại lợi ích cao nhất cho khách hàng, góp phần không nhỏ đến sự phát triển chung.

Năm 2025, Hòa Bình tiếp tục thực hiện audit tuân thủ hệ thống công ty và quản lý chất lượng trên quy mô Tập đoàn tại công trường đang thi công. Kết quả ghi nhận có trên 90% các đơn vị tuân thủ hệ thống. Thông qua các đợt audit ghi nhận các sai lỗi phổ biến để tăng cường công tác phòng ngừa và hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng của Tập đoàn.

Tập đoàn đã xây dựng đầy đủ các quy trình, biểu mẫu, tài liệu hướng dẫn về công tác kiểm soát và đánh giá chất lượng thi công đáp ứng được nhu cầu về mặt quản lý chất lượng thi công cho các dự án.

Công tác bảo hành sau khi công trình hoàn thành đóng vai trò quan trọng trong việc khẳng định trách nhiệm và uy tín của Hòa Bình đối với khách hàng. Đây không chỉ là nghĩa vụ mà còn là cam kết đồng hành lâu dài, góp phần đảm bảo chất lượng công trình và sự hài lòng của khách hàng trong suốt quá trình sử dụng.

Hòa Bình tiếp tục triển khai hiệu quả công tác bảo hành tại các dự án đã hoàn thành và bàn giao, đảm bảo các nghĩa vụ theo cam kết hợp đồng cũng như duy trì chất lượng công trình trong quá trình vận hành. Với quy trình quản lý bảo hành được tổ chức bài bản, cùng sự phối hợp chặt chẽ giữa các bộ phận chuyên môn và các bên liên quan, các yêu cầu bảo hành của khách hàng đều được tiếp nhận và xử lý kịp thời, góp phần nâng cao sự hài lòng và củng cố niềm tin của khách hàng đối với năng lực thi công cũng như dịch vụ hậu mãi của Hòa Bình. Tinh chuyên nghiệp, tinh thần trách nhiệm và sự linh hoạt trong quá trình xử lý công việc đã được nhiều khách hàng ghi nhận và đánh giá cao.



Song song với việc thực hiện tốt công tác bảo hành, Tập đoàn cũng tích cực hoàn tất các thủ tục nghiệm thu, thanh quyết toán và thu hồi các khoản bảo lưu theo hợp đồng tại các dự án. Nhờ đó, trong năm qua Hòa Bình đã thu hồi được tổng giá trị bảo lưu gần 450 tỷ đồng, góp phần cải thiện dòng tiền, nâng cao hiệu quả quản trị tài chính và tạo thêm nguồn lực cho các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn

Công tác đào tạo kiểm soát chất lượng

Với việc lấy Đào tạo làm gốc trong việc bồi dưỡng và nâng cao nguồn nhân lực, đó đã là văn hóa của Hòa Bình trong suốt 39 năm qua. Góp phần vào truyền thống ấy, Hòa Bình đã triển khai nhiều hoạt động liên quan đến đào tạo như:

- Đào tạo nhân sự mới chuyên môn QAQC cho công trình.
- Giải quyết cấp bách tình trạng thiếu nhân sự QAQC tại các dự án bằng cách điều động nhân sự của Phòng QAQC xuống làm việc trực tiếp.

Năm 2026, Tập đoàn thực hiện cập nhật, bổ sung các chính sách, quy trình, biểu mẫu, công cụ nhằm nâng cao nghiệp vụ quản lý, kiểm soát và đảm bảo chất lượng thi công xây dựng trên toàn hệ thống theo các văn bản pháp luật xây dựng mới. Mỗi dự án trước khi bàn giao chủ đầu tư đều được kiểm tra đánh giá sự tuân thủ hệ thống quản lý chất lượng.

THANH QUYẾT TOÁN

Nhằm nâng cao hiệu quả công tác thanh quyết toán tại các dự án, Hòa Bình đã thành lập Phòng Thanh quyết toán với chức năng đầu mối tổng hợp, rà soát và xử lý các vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện thủ tục thanh quyết toán với chủ đầu tư và các bên liên quan. Việc hình thành bộ phận chuyên trách không chỉ giúp hệ thống hóa quy trình, tăng cường công tác phối hợp giữa các đơn vị trong Tập đoàn mà còn góp phần đẩy nhanh tiến độ hoàn tất hồ sơ, tháo gỡ các tồn đọng và tối ưu hiệu quả thu hồi công nợ. Qua đó, công tác thanh quyết toán được triển khai đồng bộ, minh bạch và hiệu quả hơn, hỗ trợ tích cực cho việc cải thiện dòng tiền và nâng cao hiệu quả quản trị tài chính của Tập đoàn.

Bên cạnh việc đánh giá mức độ các vấn đề phát sinh và chủ động xử lý các vướng mắc trong công tác thanh quyết toán tại các dự án, Hòa Bình cũng đẩy mạnh việc chuẩn hóa quy trình lưu trữ và quản lý dữ liệu hồ sơ. Hệ thống dữ liệu dự án được tổ chức và cập nhật một cách khoa học, giúp việc trích xuất thông tin và hồ sơ liên quan được thực hiện nhanh chóng, chính xác và hiệu quả hơn. Nhờ đó, công tác thanh quyết toán có thể dễ dàng truy cập, rà soát và nắm bắt thông tin cần thiết, góp phần rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ và nâng cao hiệu quả quản lý.

Năm 2026, Hòa Bình đẩy mạnh hoàn thành công tác quyết toán và thu hồi công nợ đối với các dự án cũ, tăng cường kiểm soát, tổ chức công tác audit trên các công trường.

HSE VÀ AN NINH (HSSE)

Trong năm 2025, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã ghi nhận 16.241.905 giờ làm việc an toàn, được triển khai tại hơn 25 công trình trên toàn quốc, qua đó khẳng định năng lực quản trị an toàn hiệu quả và củng cố niềm tin vững chắc từ các Chủ đầu tư và Đối tác.

Bên cạnh đó, Tập đoàn tiếp tục duy trì và vận hành hiệu quả Hệ thống Quản lý An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001:2018 và Hệ thống Quản lý Môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015, đồng thời đáp ứng đầy đủ các yêu cầu trong đợt đánh giá chứng nhận của Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI).

Công tác huấn luyện, đào tạo An toàn Vệ sinh lao động

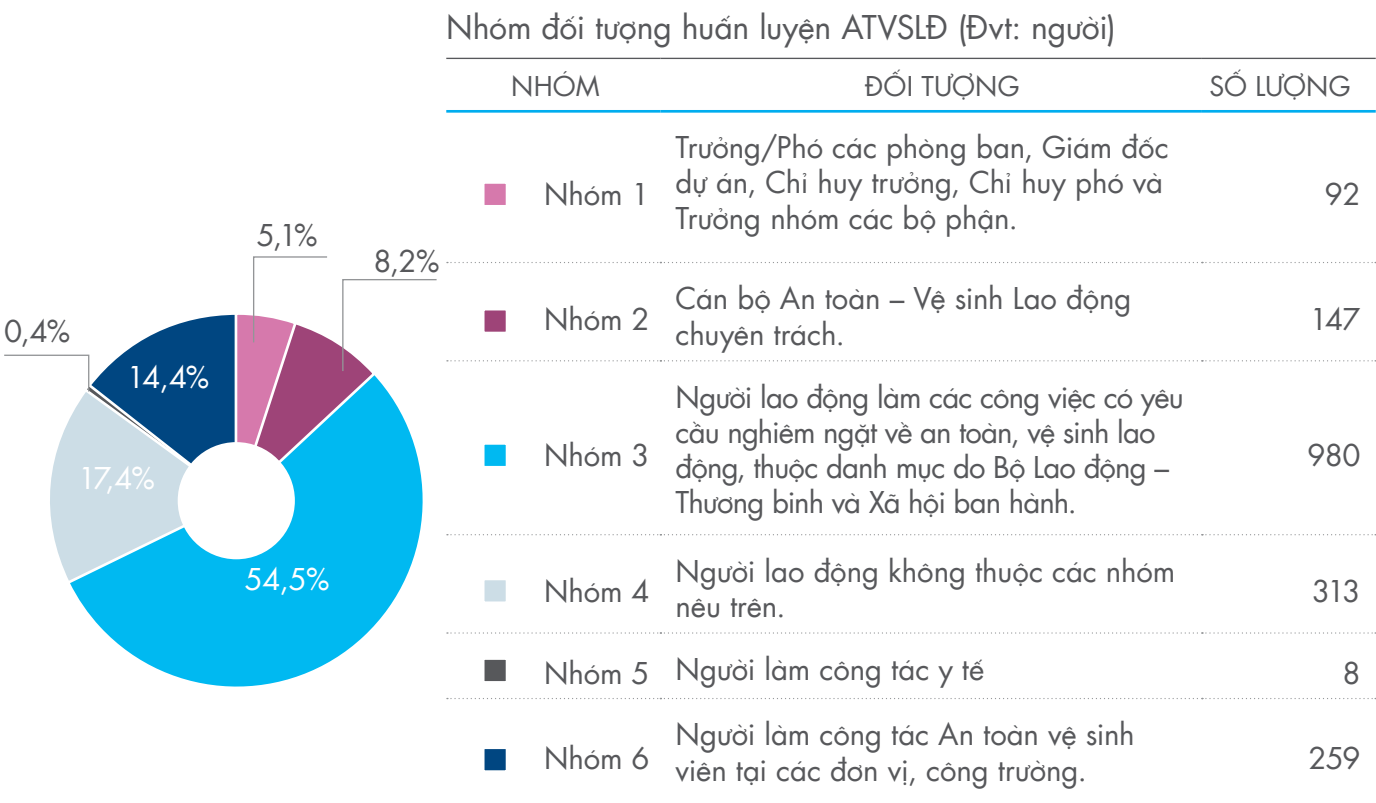
Trong bối cảnh năm 2025 chịu ảnh hưởng bởi nhiều khó khăn của nền kinh tế, Hòa Bình vẫn chủ động duy trì và triển khai đầy đủ công tác huấn luyện An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) theo đúng quy định của pháp luật.

Công tác đào tạo, giáo dục và tuyên truyền về ATVSLĐ được Hòa Bình đặc biệt chú trọng, hướng đến các đối tượng từ công nhân, tổ đội thi công, giám sát hiện trường đến chỉ huy trưởng. Qua đó, nâng cao nhận thức về vai trò, tầm quan trọng của công tác an toàn lao động, hình thành ý thức tự giác tuân thủ quy định, đảm bảo an toàn cho bản thân và đồng nghiệp.

Đồng thời, Tập đoàn cũng đã phối hợp với các đơn vị có đủ năng lực chuyên môn để tổ chức huấn luyện theo Nghị định số 44/2016/NĐ-CP, bao gồm các nhóm đối tượng từ Nhóm 1 đến Nhóm 6, đáp ứng đầy đủ các yêu cầu pháp lý.



Năm 2025, Hòa Bình ghi nhận hơn 16 triệu giờ công lao động an toàn



Tại các dự án, các buổi Toolbox Meeting được tổ chức thường xuyên tại từng công trường nhằm trao đổi, nhắc nhở và cập nhật kiến thức ATVSLĐ phù hợp với từng hạng mục thi công thực tế. Bên cạnh đó, các hoạt động như triển khai 5S, tập thể dục đầu giờ và xây dựng nếp sống làm việc khoa học cũng được thực hiện đồng bộ và nhận được sự hưởng ứng tích cực của người lao động.

Thông qua các hoạt động trên, công tác huấn luyện an toàn không chỉ góp phần phòng ngừa tai nạn lao động mà còn nâng cao năng suất làm việc, cải thiện sức khỏe và xây dựng môi trường làm việc an toàn, chuyên nghiệp và bền vững.



Công tác nhận diện và đánh giá rủi ro

Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình triển khai công tác nhận diện đầy đủ các mối nguy về an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp phát sinh từ các hoạt động sản xuất, kinh doanh tại cả khối văn phòng và khối công trình. Trên cơ sở đó, các rủi ro liên quan được đánh giá một cách hệ thống nhằm xây dựng và áp dụng các biện pháp kiểm soát phù hợp.

Tập đoàn đã đẩy mạnh việc thực hiện đánh giá rủi ro và cảnh báo an toàn thông qua hệ thống camera giám sát tập trung tại Trung tâm Monitoring Center, đồng thời phối hợp chặt chẽ với Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng và đội ngũ quản lý HSE tại công trường để thường xuyên kiểm tra, đánh giá hiện trường.

Thông qua công tác giám sát trực tuyến và trực tiếp, các điểm không phù hợp về an toàn được kịp thời phát hiện, cảnh báo và triển khai biện pháp khắc phục hiệu quả, nhằm loại bỏ triệt để các nguy cơ tiềm ẩn, hạn chế tối đa tai nạn lao động và sự cố trong quá trình thi công.

Công tác nhận diện và đánh giá rủi ro

Hòa Bình thường xuyên chủ động tổ chức các đợt kiểm tra, đánh giá công tác An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) theo định kỳ tại các dự án, bao gồm cả việc rà soát hồ sơ quản lý và kiểm tra điều kiện thi công thực tế tại hiện trường. Cùng với đó, Tập đoàn cũng tổ chức các đợt kiểm tra đột xuất nhằm đánh giá khách quan, kịp thời tình hình thực hiện công tác ATVSLĐ tại từng công trường, qua đó phát hiện sớm các tồn tại, hạn chế và đề xuất biện pháp khắc phục phù hợp. Ngoài ra, Phòng HSSE và Ban Chỉ huy công trường tích cực phối hợp cùng nhau tham gia các hoạt động sinh hoạt an toàn, họp an toàn định kỳ và tuyên truyền tại hiện trường, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm về an toàn lao động và vệ sinh môi trường cho người lao động trong khu vực làm việc.

Các công trường do Hòa Bình thi công đều được thực hiện công tác giám sát thường xuyên và liên tục các hoạt động đo đạc, quan trắc môi trường lao động, bao gồm các yếu tố về tiếng ồn, bụi, ánh sáng, nhiệt độ và các tác nhân có hại khác, nhằm kịp thời đánh giá mức độ ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động và đề xuất biện pháp kiểm soát phù hợp. Bên cạnh đó, Tập đoàn cũng triển khai các chương trình tập huấn về sơ cấp cứu, phòng cháy chữa cháy và ứng phó tình huống khẩn cấp cho cán bộ, công nhân viên tại các dự án. Các hoạt động này giúp nâng cao kỹ năng xử lý sự cố, khả năng phản ứng nhanh và phối hợp hiệu quả khi xảy ra tai nạn, cháy nổ hoặc các tình huống rủi ro khác.

Thông qua công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên và toàn diện, Hòa Bình từng bước nâng cao hiệu quả quản lý, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, tuân thủ pháp luật, từng bước hoàn thiện hệ thống quản lý HSSE hướng tới phát triển bền vững.

Hoạt động trong lĩnh vực xây dựng trong năm 2026, Tập đoàn luôn ưu tiên an toàn, sức khỏe, môi trường theo hướng chuyên nghiệp, bền vững và phù hợp với các tiêu chuẩn quốc tế. Theo đó, các kế hoạch và mục tiêu trọng tâm về HSSE được xác định như sau:

- Tiếp tục duy trì, cải tiến và nâng cao hiệu lực của Hệ thống Quản lý An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp theo ISO 45001:2018 và Hệ thống Quản lý Môi trường theo ISO 14001:2015.
- Thực hiện công tác kiểm tra, đánh giá rủi ro định kỳ hàng tháng tại các dự án, kịp thời cảnh báo các mối nguy và rủi ro tiềm ẩn thông qua hệ thống camera giám sát tại Trung tâm Monitoring Center, nhằm chủ động phòng ngừa sự cố.
- Tiếp tục triển khai công tác huấn luyện an toàn vệ sinh lao động theo Nghị định số 44/2016/NĐ-CP và Nghị định số 140/2018/NĐ-CP, đồng thời tổ chức các khóa đào tạo chuyên đề phù hợp với đặc thù từng dự án và từng nhóm đối tượng.
- Xây dựng kế hoạch và chương trình hành động cụ thể nhằm đáp ứng các chỉ tiêu KPI về HSSE năm 2026, gắn kết mục tiêu an toàn với hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Phối hợp với Liên đoàn Lao động Hồ Chí Minh tổ chức Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, góp phần nâng cao nhận thức, phát huy vai trò của mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong toàn hệ thống.



Công tác an toàn lao động không chỉ dựa trên tinh thần trách nhiệm, sự quyết tâm và giám sát chặt chẽ của tập thể cán bộ, người lao động tại các dự án, mà còn được hỗ trợ mạnh mẽ bởi việc ứng dụng công nghệ cao trong quản lý xây dựng.



Triển khai chuyển đổi số trong công tác quản lý HSSE

Phòng HSSE phối hợp chặt chẽ với các phòng ban chức năng và các đơn vị liên quan để nghiên cứu, phát triển và ứng dụng các giải pháp công nghệ, trong đó trọng tâm là việc tăng cường giám sát công tác an toàn tại công trường thông qua nền tảng Monitoring Center.

Công tác an toàn lao động không chỉ dựa trên tinh thần trách nhiệm, sự quyết tâm và giám sát chặt chẽ của tập thể cán bộ, người lao động tại các dự án, mà còn được hỗ trợ mạnh mẽ bởi việc ứng dụng công nghệ cao trong quản lý xây dựng. Tập đoàn đã chủ động phát triển và vận hành Hệ thống Quản lý Dự án PMS (Project Management System) với nhiều tính năng tích hợp, cho phép quản lý đồng bộ các nội dung về tiến độ, chất lượng, chi phí và an toàn, qua đó nâng cao hiệu quả điều hành và kiểm soát rủi ro. Đặc biệt, Hệ thống PMS-RSM (Risk Management System) là module quản lý rủi ro được tích hợp trên nền tảng PMS, góp phần số hóa toàn bộ quy trình nhận diện, phân tích, đánh giá và xử lý rủi ro trong thi công. Thông qua hệ thống này, các cấp quản lý có thể kết nối trực tiếp với công trường, tương tác và trao đổi thông tin mọi lúc, mọi nơi thông qua các thiết bị di động như điện thoại thông minh, máy tính bảng và máy tính cá nhân. Các rủi ro liên quan đến công tác kỹ thuật và an toàn lao động được cập nhật, phân tích và cảnh báo kịp thời trên hệ thống, giúp các đơn vị nhanh chóng triển khai biện pháp khắc phục, chủ động phòng ngừa và nâng cao hiệu quả quản lý an toàn. Trên cơ sở đó, Tập đoàn đã triển khai đồng bộ việc áp dụng chuyển đổi số trong công tác quản lý an toàn lao động trên hệ thống PMS tại toàn bộ các công trường xây dựng, từng bước xây dựng mô hình quản trị HSE hiện đại, minh bạch và hiệu quả.

TRUNG TÂM GIÁM SÁT MONITORING CENTER

Trung tâm Giám sát (Monitoring Center) là hệ thống giám sát thông minh ứng dụng công nghệ camera nhằm theo dõi và quản lý các hoạt động thi công tại công trường theo thời gian thực. Thông qua việc phân tích và ghi nhận dữ liệu hình ảnh, hệ thống giúp phát hiện sớm các nguy cơ tiềm ẩn, từ đó đưa ra cảnh báo kịp thời nhằm phòng ngừa và kiểm soát rủi ro trong quá trình thi công.

Hệ thống đặc biệt hỗ trợ công tác quản lý an toàn lao động thông qua việc giám sát các hạng mục quan trọng như: làm việc trên cao, tuân thủ trang bị bảo hộ lao động, an toàn phòng cháy chữa cháy, an toàn điện, an toàn trong công tác đào đất, cầu lắp và các hoạt động thi công có rủi ro cao. Đồng thời, Monitoring Center cũng theo dõi mức độ tuân thủ các hoạt động quản lý trên công trường như: chào cờ đầu tuần, tập thể dục đầu giờ, phổ biến an toàn lao động hằng ngày và triển khai công tác 5S định kỳ.

Bên cạnh đó, hệ thống còn hỗ trợ giám sát việc thực hiện các cam kết về môi trường tại công trình, bao gồm theo dõi và ghi nhận các chỉ số như độ ồn, bụi, rung động cũng như việc duy trì các hoạt động 5S hằng ngày. Việc ứng dụng Monitoring Center góp phần nâng cao hiệu quả quản lý công trường, tăng cường an toàn lao động và đảm bảo tuân thủ các quy định về môi trường trong quá trình thi công.

Bên cạnh công tác giám sát an toàn và môi trường, Monitoring Center còn đóng vai trò quan trọng trong việc tăng cường quản lý an ninh trật tự. Hệ thống hỗ trợ phát hiện và cảnh báo các vấn đề liên quan đến bảo vệ tài sản, thiết bị thi công, đồng thời cho phép trích xuất nhanh chóng dữ liệu camera để phục vụ việc rà soát, xác định nguyên nhân khi xảy ra các sự cố hoặc tình huống không phù hợp. Việc quản lý các phương tiện cơ giới ra vào công trình cũng được thực hiện thông qua hệ thống nhận diện và theo dõi tự động.

Monitoring Center đồng thời hỗ trợ giám sát chất lượng



Hòa Bình sử dụng hệ thống Monitoring Center vận hành liên tục 24/7 để theo dõi hoạt động tại các công trình. Các cảnh báo và báo cáo được tổng hợp và gửi hằng ngày, trong những trường hợp rủi ro khẩn cấp, Trung tâm giám sát sẽ liên hệ trực tiếp với các nhân sự quản lý để kịp thời xử lý tình huống.



thi công bằng cách theo dõi các hoạt động trên công trường và kịp thời phát hiện những dấu hiệu không phù hợp, từ đó gửi cảnh báo sớm đến Ban Chỉ huy dự án để có biện pháp xử lý và khắc phục. Hệ thống cũng cho phép theo dõi tiến độ thi công theo thời gian thực ở từng giai đoạn, giúp nhận diện sớm các nguy cơ chậm tiến độ và hỗ trợ các đơn vị quản lý đưa ra giải pháp điều chỉnh kịp thời.

Trong công tác quản lý chi phí, hệ thống góp phần theo dõi việc sử dụng vật liệu và các nguồn lực trên công trường, qua đó hỗ trợ phát hiện các dấu hiệu lãng phí, đồng thời cung cấp dữ liệu phục vụ việc phân tích và nâng cao hiệu quả quản lý chi phí tại dự án. Bên cạnh đó, Monitoring Center còn hỗ trợ quản lý nhân sự ra vào công trường thông qua hệ thống nhận diện sinh trắc học ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI), giúp theo dõi và đánh giá năng suất lao động của các nhà thầu phụ một cách minh bạch và chính xác.

Hệ thống cũng được sử dụng để giám sát việc tuân thủ các biện pháp và trình tự thi công theo thiết kế và kế hoạch đã được phê duyệt, góp phần đảm bảo chất lượng và tính kỷ luật trong quá trình triển khai dự án.

Hòa Bình sử dụng hệ thống Monitoring Center vận hành liên tục 24/7 để theo dõi hoạt động tại các công trình. Các cảnh báo và báo cáo được tổng hợp và gửi hằng ngày, trong những trường hợp rủi ro khẩn cấp, Trung tâm giám sát sẽ liên hệ trực tiếp với các nhân sự quản lý để kịp thời xử lý tình huống.

Để triển khai hệ thống giám sát toàn diện, các camera được lắp đặt tại nhiều vị trí trọng yếu như trên cầu tháp nhằm quan sát tổng thể dự án, tại hàng rào công trường để đảm bảo an ninh, tại khu vực chấm công và cổng ra vào để quản lý nhân sự cũng như nhận diện biến số các phương tiện vận chuyển ra vào công trình.

6. KHỐI DỊCH VỤ HỖ TRỢ

PHÁP CHẾ VÀ QUẢN LÝ HỆ THỐNG

Đối với hoạt động phối hợp nội bộ Tập đoàn

- Tham mưu, tư vấn pháp lý Ban điều hành, Ban chỉ huy công trình, các phòng ban liên quan, công ty thành viên

Tham mưu, rà soát, góp ý, soạn thảo hợp đồng, các văn bản liên quan đến việc xúc tiến thu hồi nợ, các văn bản đề nghị, xúc tiến thanh toán với chủ đầu tư, công văn, thư khuyến cáo đối với chủ đầu tư, ban quản lý dự án, đơn vị tư vấn giám sát, công văn phản hồi đối với cơ quan, đơn vị chức năng có thẩm quyền.

- Tham gia soạn thảo, góp ý, cập nhật, sửa đổi bổ sung Điều lệ, Quy chế của Tập đoàn theo quy định của pháp luật.

- Cập nhật, đăng ký, sửa đổi bổ sung giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh, ngành nghề kinh doanh, thay đổi người đại diện pháp luật,... theo quy định của pháp luật

Đối với hoạt động tranh chấp, kiện tụng

- Tập trung thực hiện công tác: Thu thập, rà soát, nghiên cứu, đánh giá tính khả thi hồ sơ, tài liệu đối với các dự án tranh chấp, kiện tụng theo yêu cầu của Ban Điều hành.

- Nghiên cứu, đánh giá giải pháp khả thi, hiệu quả: Nhằm bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn.

- Chủ động trao đổi, làm việc với Ban chỉ huy công trình, các phòng/ban nghiệp vụ liên quan để yêu cầu bổ sung, cung cấp hồ sơ, tài liệu cần thiết nhằm củng cố chất lượng hồ sơ khởi kiện, hiệu quả.

- Chuẩn bị, soạn, củng cố, hoàn thiện hồ sơ khởi kiện.

- Tham gia tranh tụng tại Tòa án nhân dân các cấp để giải quyết vụ việc từ giai đoạn củng cố, soạn thảo, hoàn thiện hồ sơ khởi kiện, tham gia tranh tụng, hòa giải, tranh tụng tại tòa cấp sơ thẩm, phúc thẩm, phối hợp với cơ quan thi hành án.

- Chủ động trao đổi, làm việc với các Cơ quan nhà nước có thẩm quyền, yêu cầu tương trợ giúp đỡ tư pháp, pháp lý,...

Tổng số vụ tranh chấp khởi kiện: 42 vụ

Năm 2026, Hòa Bình tăng cường phát huy năng lực pháp lý chuyên môn, định hướng xây dựng đội ngũ nhân sự có kiến thức chuyên sâu và kỹ năng chuyên môn cao, đồng thời tiến hành tái cấu trúc toàn diện cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ và mô tả công việc phù hợp với chiến lược phát triển của Ban lãnh đạo. Song song đó, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI) và các giải pháp công nghệ thông tin vào công tác quản lý pháp lý nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động. Định hướng chuyển đổi vai trò từ "Legal Support" sang "Legal Strategic Partner", không chỉ dừng ở việc tư vấn, rà soát và xử lý tình huống mà còn tham gia sâu vào hoạt động của các phòng ban. Đồng thời, xây dựng mô hình Pháp chế và Quản lý hệ thống tham gia ngay từ giai đoạn tiền dự án, thiết lập hệ thống thẩm định pháp lý và cơ chế cảnh báo sớm tranh chấp nhằm kiểm soát rủi ro và tối ưu chi phí pháp lý.

Bên cạnh đó, việc đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật một cách minh bạch và hiệu quả trong toàn hệ thống luôn được chú trọng, tập trung thực hiện công tác nhận diện, tiên liệu và tư vấn các giải pháp hiệu quả nhằm giảm thiểu rủi ro tiềm ẩn, đồng thời tối đa hóa việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn. Đồng thời, tăng cường hợp tác và kết nối với các cơ quan, tổ chức hỗ trợ tư pháp, pháp lý và các doanh nghiệp trong ngành để chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực hỗ trợ pháp lý. Song song đó, đẩy mạnh chuẩn hóa các quy trình nhằm tối ưu hóa việc xử lý các vấn đề pháp lý, hạn chế tranh chấp phát sinh ngoài dự kiến và nâng cao hiệu quả thu hồi công nợ, nợ xấu.



CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

Trong thời đại của chuyển đổi số, Hòa Bình đẩy mạnh phát triển công nghệ thông tin, góp phần vào sự phát triển chung, đạt hiệu suất công việc tối ưu. Việc thúc đẩy ứng dụng công nghệ vào hoạt động kinh doanh, sản xuất, cũng như nâng cấp các hệ thống phần mềm giúp Tập đoàn nâng cao năng lực cạnh tranh, thích ứng tốt hơn với xu hướng hiện nay.

Hòa Bình tiếp tục phát triển hệ thống PMS hiện tại, nâng cấp thêm một số tính năng được ban giám đốc yêu cầu: báo cáo doanh thu, sản lượng, chi phí, giá trị IPC được duyệt, lũy kế sản lượng thực hiện,... Việc nâng cấp này đã giúp cho Ban Điều hành có thêm Dashboard trực quan hơn, đánh giá rõ hơn các công việc, hiệu quả mà các phó tổng quản lý mang lại cho Tập đoàn. Ngoài ra có thể dựa vào Dashboard này để có thể dự đoán, lên kế hoạch cho các mục tiêu sắp tới của tập đoàn.

Phát triển hệ thống ERP cho liên doanh Hòa Bình và Keystone (có trụ sở tại Mỹ), công ty HBI cho các dự án ở Đà Nẵng. Việc phát triển hệ thống này nhằm giúp quảng bá được khả năng về công nghệ của Hòa Bình và hỗ trợ rất nhiều cho công ty Keystone để có thể quản lý dự án tốt hơn. Hơn nữa đây cũng là cơ hội quảng bá rất tốt về hệ thống hiện có của Hòa Bình ra bên ngoài. Sắp tới khi các dự án nước ngoài được thực hiện, đây sẽ là công cụ quản lý thiết thực để Ban lãnh đạo có thể điều phối, quản lý và nắm được thông tin của toàn bộ các dự án

Triển khai hệ thống Camera AI cho các công trình, bắt đầu từ công trình EATON PARK tại quận 2, hiện nay đã phát triển với 5 công trình và sẽ mở rộng với tất cả công trình hiện có. Với hệ thống Camera AI này, công trình có thể chấm công ngày từ lúc nhân viên, công nhân bước qua cổng Barrier, Ban chỉ huy, Ban giám đốc có thể xem thông tin số lượng nhân sự tại công trình một cách trực tiếp và tức thời, nâng cao hiệu suất làm việc, đảm bảo theo sát được quản lý công trình.

Triển khai App Portal Office cho toàn bộ nhân viên của Tập đoàn, nhằm tiện lợi cho việc theo dõi thông báo, công việc, chấm công, lịch họp,...

Năm 2026, Tập đoàn tiếp tục nâng cấp và hoàn thiện hệ thống ERP, PMS Triển khai Monitoring Center, trung tâm giám sát của Hòa Bình. Đây sẽ là bộ phận đầu mối, quản lý tính hiệu quả, an toàn, an ninh, giám sát hoạt động, tính kỷ luật của nhân viên Tập đoàn. Với khả năng tích hợp thêm AI vào hệ thống Camera này, Hòa Bình sẽ là công ty xây dựng đầu tiên phát triển và đưa vào vận hành văn phòng giám sát có sử dụng AI.

Phổ biến, hỗ trợ người dùng sử dụng AI để nâng cao hiệu suất công việc. Hiện nay các công cụ AI đã hỗ trợ người dùng rất nhiều trong các công việc thường ngày: tìm kiếm, vẽ, coding, soạn thảo văn bản, làm clip, v.v. Không nằm ngoài xu hướng đó, Tập đoàn đã phân công nhiệm vụ cho phòng Công nghệ thông tin việc phổ biến, hướng dẫn người dùng tận dụng AI nhiều hơn cho công việc. Công ty sẽ cố gắng đo lường việc sử dụng AI này, nhằm khen thưởng, khích lệ cho phòng ban, nhân viên nào sử dụng AI hiệu quả nhất.

Nâng cấp APP Portal, đồng thời tạo hệ thống Dashboard theo dõi cho Ban lãnh đạo.

Rà soát, nâng cao tính bảo mật hệ thống của Tập đoàn. Nhiệm vụ này rất quan trọng, nâng cao tính chuyên nghiệp, tạo nên một tiền đề vững chắc để công ty có thể tiến ra thị trường nước ngoài.

Cung cấp các dịch vụ công nghệ thông tin cho công ty con, công ty thành viên, công ty liên kết.



CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG

Năm 2025, với chủ đề "Kiên định một niềm tin", công tác truyền thông của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tập trung vào mục tiêu cốt lõi là khôi phục và củng cố vững chắc hình ảnh thương hiệu nhà thầu hàng đầu Việt Nam. Các hoạt động được triển khai đồng bộ nhằm phát triển nhận diện thương hiệu, đẩy mạnh truyền thông đa nền tảng để tăng độ phủ, đồng thời quản lý hiệu quả các luồng thông tin để bảo vệ uy tín của doanh nghiệp trong giai đoạn chuyển mình.

Quan hệ báo chí và công chúng

Trong năm qua, Tập đoàn ghi nhận sự quan tâm mạnh mẽ từ giới truyền thông với hàng loạt bài báo đề cập đến các hoạt động của doanh nghiệp. Hòa Bình tiếp tục duy trì và củng cố mối quan hệ hợp tác khăng khít với đồng đạo các cơ quan thông tấn, báo đài, đồng thời chủ động phát hành các thông cáo báo chí nhằm mục đích đưa tin rộng rãi, minh bạch và kịp thời đến công chúng.

Các luồng thông tin trên báo chí tập trung mạnh vào việc lan tỏa những tín hiệu tích cực của Tập đoàn. Trong đó, nổi bật nhất là những tin tức về sự phục hồi của kết quả kinh doanh và tài chính, sự kiện trúng thầu và khởi công các dự án quy mô lớn, việc kiện toàn bộ máy nhân sự quản trị, cũng như các bước tiến trong chiến lược phát triển bền vững (ESG) và tái cấu trúc. Chiến lược thông tin này đã trực tiếp góp phần dập tan những hoài nghi, từng bước khôi phục trọn vẹn niềm tin của cổ đông, đối tác và các nhà đầu tư.



Dấu ấn bút phá trên Truyền thông Số

Chiến lược đẩy mạnh nền tảng số trong năm 2025 đã mang lại cho Tập đoàn sự tăng trưởng vượt bậc về cả lượt tiếp cận lẫn độ nhận diện. Tiêu biểu, hệ thống website chính thức ghi nhận lượng người dùng mới tăng vọt, lan tỏa mạnh mẽ không chỉ trong nước mà còn vươn tới các thị trường quốc tế trọng điểm như Hoa Kỳ, Singapore và châu Âu. Sự chuyển dịch này nhằm phục vụ trực tiếp cho tầm nhìn chiến lược vươn ra biển lớn, khẳng định năng lực cạnh tranh quốc tế của Tập đoàn.

Điểm sáng ấn tượng nhất phải kể đến hệ thống mạng xã hội, đặc biệt là Fanpage chính thức khi gặt hái thành công vang dội với hàng triệu lượt xem hoàn toàn đến từ nguồn tiếp cận tự nhiên. Tỷ lệ xem video có sự bút phá vô cùng mạnh mẽ với mức tăng trưởng lên tới gần 1.000% so với cùng kỳ. Thành quả này xuất phát từ việc Tập đoàn đã nhạy bén bắt nhịp xu hướng video ngắn, thay đổi cách tiếp cận từ khô khan sang sinh động, qua đó thu hút hiệu quả tệp khán giả trẻ và khẳng định sức hút thương hiệu trong thời đại số. Song song đó, kênh B2B chuyên nghiệp LinkedIn cùng các nền tảng vệ tinh như TikTok và Youtube cũng liên tục chạm đỉnh tăng trưởng, tạo nên một hệ sinh thái truyền thông số đa chiều, hỗ trợ đắc lực cho công tác tuyển dụng và mở rộng tệp khách hàng.



Truyền thông nội bộ và trách nhiệm xã hội

Hàng loạt sự kiện quy mô lớn trong năm được tổ chức thành công, tiêu biểu như các lễ khởi công, cắt nóc dự án, Đại hội Cổ đông thường niên, Lễ kỷ niệm 38 năm thành lập và Hội nghị tri ân đối tác, khách hàng. Để tối ưu hóa hiệu quả hình ảnh, đội ngũ đã tự chủ sản xuất hàng loạt video chất lượng cao nhằm truyền tải một cách trực quan và đầy tự hào về năng lực thi công của Tập đoàn.

Về công tác truyền thông nội bộ, Tập đoàn đặc biệt chú trọng đến các hoạt động gắn kết cán bộ công nhân viên. Việc duy trì các câu lạc bộ thể thao, phát hành thông điệp chào cờ định kỳ hàng tuần và quản lý hiệu quả không gian tương tác trong group "Gia đình Hòa Bình" trên facebook đã trở thành chất keo kết dính, khơi dậy tinh thần đoàn kết và lan tỏa sâu rộng văn hóa doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, các hoạt động CSR tiếp tục là điểm sáng nhân văn của Hòa Bình. Từ việc tri ân lực lượng thi công làm việc xuyên lễ đến chương trình hiến máu thường niên "Giọt hồng yêu thương", Tập đoàn luôn cho thấy trách nhiệm sâu sắc với cộng đồng. Đặc biệt, dấu ấn mang tính toàn cầu trong năm là việc tổ chức thành công Lễ ra mắt Dự án "Địa cầu Quê tôi". Chiến dịch truyền thông số cho dự án này đã tạo ra hiệu ứng bùng nổ, thu hút hàng trăm ngàn lượt xem tự nhiên, qua đó không chỉ lan tỏa mạnh mẽ thông điệp giáo dục kiến tạo hòa bình mà còn nâng tầm hình ảnh Hòa Bình thành một doanh nghiệp mang tầm vóc và trách nhiệm quốc tế.



Kế hoạch năm 2026

Bước sang năm 2026, chiến lược truyền thông của Tập đoàn mang tính bản lề và được định hình vững chắc dựa trên bốn mục tiêu trọng tâm. Nhiệm vụ cốt lõi đầu tiên là phục hồi trọn vẹn niềm tin của thị trường, xóa bỏ hoàn toàn những hoài nghi về năng lực tài chính sau giai đoạn 2023-2024 để khẳng định một "thể trạng" doanh nghiệp hoàn toàn khỏe mạnh. Từ nền tảng nội lực đó, Tập đoàn hướng tới việc xác lập vị thế "Nhà thầu Quốc tế", mạnh mẽ chuyển dịch hình ảnh thương hiệu để sẵn sàng cạnh tranh sòng phẳng tại các thị trường khó tính như Úc, Mỹ và Trung Đông. Đồng thời, chặng đường mới cũng đòi hỏi sự gắn kết nội bộ sâu sắc, khơi dậy niềm tự hào, xây dựng một môi trường làm việc năng động, hiện đại để thu hút nhân tài và không ngừng hiện thực hóa khát vọng tiên phong, định vị Hòa Bình là đơn vị dẫn đầu về thi công bền vững (ESG) tại Việt Nam. Để vươn tới những tầm nhìn tham vọng này, các chiến dịch truyền thông sẽ trở thành "bệ phóng" hỗ trợ đắc lực cho hoạt động kinh doanh nhằm đạt tỷ lệ trúng thầu ít nhất 30%, song song với việc đẩy mạnh sự minh bạch trong thông tin tài chính để củng cố vững chắc quan hệ cổ đông và nhà đầu tư. Đặc biệt trên trận địa số, Tập đoàn tự tin đặt KPI tăng trưởng 40% lượng truy cập website, đồng thời mở rộng mạnh mẽ tầm ảnh hưởng khi nâng tổng số người theo dõi trên Fanpage Facebook lên 60.000 và kết nối sâu rộng mạng lưới B2B với 10.000 người theo dõi trên kênh LinkedIn.



Phát triển Nhận diện Thương hiệu

Về công tác phát triển nhận diện thương hiệu, năng lực sáng tạo và chuyên môn thiết kế được khẳng định rõ nét trong việc góp phần khoác lên tấm áo mới cho các dự án và đơn vị chiến lược của Tập đoàn thông qua việc hoàn thiện thiết kế logo, bộ nhận diện thương hiệu cùng giao diện website đồng bộ cho các Công ty thành viên cũng như hoạt động của Tập đoàn như Hoa Bình Investment Holdings, Best Quality Construction (BQC) và Planet My Homeland. Không dừng lại ở đó, đội ngũ thiết kế của Tập đoàn luôn tự chủ thực hiện toàn bộ Báo cáo thường niên 2025 và Hồ sơ năng lực và các ấn phẩm liên quan.



7. KHỐI THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

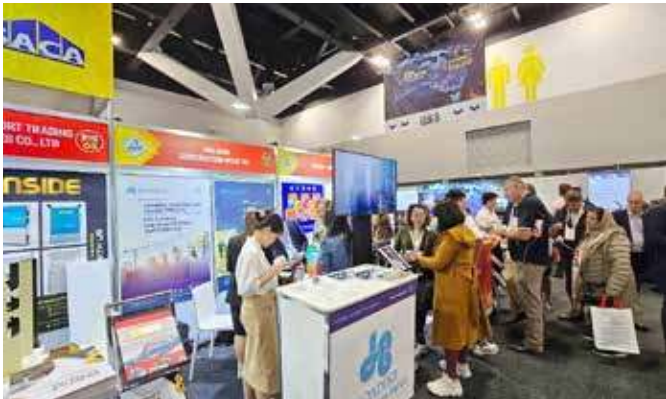
Hòa Bình thiết lập nền tảng tiếp cận thị trường Úc thông qua hợp tác chiến lược và hoạt động xúc tiến (ký kết hợp tác với Ascending Strategies; tham gia Sydney Build Expo 2025, chuyến công tác lãnh đạo tại Melbourne – Sydney – Gold Coast – Brisbane. Mở hướng phát triển thị trường Mỹ thông qua ký Thỏa thuận Liên doanh với Keystone DCS Inc. tại California, đặt mục tiêu triển khai dự án và chuẩn bị điều kiện chuyển giao nhân sự chủ chốt.

Cùng với đó, Tập đoàn củng cố sự hiện diện tại Campuchia thông qua công ty thành viên HBI, thành lập Hoa Bình Global (Cambodia) và hoàn tất giấy phép hoạt động xây dựng hạng 3, ký hợp đồng khung thiết kế và thi công cải tạo bờ kè sông Mekong và sông Basaac (200km, giá trị hợp đồng gần 2 tỷ USD, thi công trong 8 năm) và hợp đồng riêng lẻ đầu tiên (20km, giá trị hợp đồng gần 200 triệu USD) với OGM & Yellow Diamond (đối tác địa phương tại Campuchia); tăng cường quan hệ với OCIC và các doanh nghiệp Campuchia. Ngoài ra, Tập đoàn dự kiến chuẩn bị mở thị trường Israel: hoàn thiện tờ trình phê duyệt chủ trương thành lập chi nhánh Israel và hợp tác với SAAR Investment (phục vụ đấu thầu gói thầu Chính phủ Israel).

Thúc đẩy ngoại giao, kết nối quốc tế: đón tiếp đoàn Tanzania, Đại sứ UAE và các đoàn doanh nghiệp quốc tế, góp phần tăng nhận diện thương hiệu và mở rộng mạng lưới đối tác.

Đặc biệt, năm 2025 Tập đoàn tập trung phát triển, thiết lập kênh tiếp cận thị trường nước ngoài, xúc tiến quan hệ đối tác chiến lược và chuẩn bị năng lực pháp lý, vận hành cho hoạt động triển khai dự án và dự thầu tại các thị trường mục tiêu.

Năm 2025, Tập đoàn tập trung phát triển thiết lập các kênh tiếp cận thị trường nước ngoài, xúc tiến thương mại và chuẩn bị năng lực pháp lý, vận hành cho từng thị trường mục tiêu.



Các Biên bản ghi nhớ (MOU) và Hợp đồng (Contract/Agreement) đã ký với Đối tác năm 2025:

Thời gian	Nội dung hoạt động	Đối tác	Thị Trường
04/2025	Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn xây dựng Hoà Bình ký kết hợp tác chiến lược với Ascending Strategies của Úc tại văn phòng Hà Nội tạo nền tảng tiếp cận thị trường, mở kênh đối tác địa phương	Ascending Strategies	Australia
04/2025	Công ty OMG Capital đại diện Liên danh (OGM và Yellow Diamond) và Hòa Bình Group đã ký hợp đồng thực hiện gói tổng thầu thiết kế và thi công xây dựng dự án B bờ kè bảo vệ sông MeKong cho phân đoạn 20km.	OGM Capital (Cambodia)	Cambodia
05/2025	Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã đón tiếp phái đoàn ngoại giao và doanh nghiệp nước Cộng hòa Thống nhất Tanzania do Ngài Mahmoud Thabit Kombo Bộ trưởng Ngoại giao và Hợp tác Đông Phi làm trưởng đoàn, nhân dịp kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước.	Phái đoàn ngoại giao và các doanh nghiệp nước Cộng hòa Thống nhất Tanzania	Tanzania
05/2025	Tham gia gian hàng triển lãm Xây dựng Sydney, xúc tiến thương hiệu; kết nối nhà thầu, chủ đầu tư và nhà cung cấp.	Sydney Build Expo 2025	Australia
05/2025	Đoàn công tác của OCIC Group bắt đầu tham quan và làm việc tại các công trình điển hình của Tập đoàn như: Chung cư Hồng Bàng, Stella Residence, Celeste Rise, Hồng Thịnh Residence, Swan Park, Eaton Park	OCIC Group	Cambodia
06/2025	Đón tiếp Ngài Dr. Bader Almatrooshi - Đại sứ United Arab Emirates - Việt Nam	Đại sứ UAE	UAE
07 /2025	Đón tiếp đoàn các doanh nghiệp đến từ Campuchia do Ông Oknha Kith Meng, Chủ tịch Phòng Thương mại Campuchia kiêm Chủ tịch Hội đồng Tư vấn Doanh nghiệp ASEAN-Campuchia trưởng đoàn.	Doanh nghiệp ASEAN-Campuchia	Cambodia
10/2025	Công Ty Cổ Phần Đầu Tư Xây Dựng Hạ Tầng Hoà Bình thuộc Tập Đoàn xây dựng Hoà Bình đã ký Thỏa thuận Liên doanh với Keystone DCS INC. (California, Hoa Kỳ), mở hướng phát triển thị trường Mỹ, chuẩn bị năng lực dự thầu, triển khai	Keystone DCS Inc.	Hoa Kỳ
12/2025	Tim hiểu thị trường xây dựng, bất động sản Úc, thiết lập quan hệ với: Cơ quan chính phủ, tổ chức hỗ trợ đầu tư; Chủ đầu tư, nhà phát triển bất động sản; Nhà thầu và tổ chức chuyên môn, tìm kiếm cơ hội hợp tác về lao động, vật liệu, BIM, JV tại Úc.	Cơ quan Chính phủ & Tổ chức hỗ trợ đầu tư, Tổ chức chuyên môn, các doanh nghiệp liên quan	Australia

Thời gian	Nội dung hoạt động	Đối tác	Thị Trường
01/2026	Ký kết MOU với SAAR Investments Ltd về việc hợp tác độc quyền, cùng chuẩn bị và nộp hồ sơ dự thầu "Yêu cầu đề xuất dành cho các công ty xây dựng nước ngoài thực hiện các công trình xây dựng nhà ở tại Israel". 01/2026: Hồ sơ dự thầu đã được nộp cho Bộ Xây dựng và Nhà ở của Israel.	Saar Investments Ltd.	Israel
01/2026	Tập đoàn đã đón tiếp đoàn công tác của QNY (Queensland, Australia) tại TP. Hồ Chí Minh, trao đổi với Ban lãnh đạo, thảo luận kỹ thuật về BIM và dịch vụ BIM, và tham quan các dự án tiêu biểu do Hòa Bình làm Tổng thầu.	QNY - Mr. Anthony Quinn Glen Q - Mr. Dave Westlake	Australia

a. Thách thức và giải pháp

Bên cạnh những hoạt động tích cực trong chiến lược vươn ra thị trường quốc tế, Hòa Bình cũng phải đối mặt với không ít thách thức. Một trong những vấn đề nổi bật là tình trạng thiếu hụt và biến động nguồn nhân sự chất lượng cao, gây ảnh hưởng nhất định đến tiến độ và hiệu quả triển khai công việc. Trước thực tế đó, doanh nghiệp đã định hướng xây dựng khung năng lực rõ ràng, đổi mới công tác tuyển dụng theo mô hình kết hợp giữa nhân sự địa phương và các chuyên gia làm việc bán thời gian, đồng thời thiết lập các chính sách phù hợp nhằm giữ chân người lao động và phát triển đội ngũ bền vững.

Bên cạnh đó, áp lực về tài chính cũng là một khó khăn đáng kể khi công ty phải triển khai đồng thời nhiều thị trường khác nhau. Để giải quyết vấn đề này, Hòa Bình ưu tiên lựa chọn các thị trường có khả năng tạo dòng tiền trong ngắn hạn nhằm hỗ trợ và nuôi dưỡng các thị trường dài hạn. Đồng thời, doanh nghiệp cũng chú trọng chuẩn hóa công tác dự toán chi phí dự thầu, tăng cường theo dõi hiệu quả đầu tư (ROI) theo từng cơ hội cụ thể. Song song với các giải pháp trên, Hòa Bình tiếp tục nghiên cứu và xây dựng đội ngũ nhân sự vững mạnh, đáp ứng tốt các yêu cầu và tiêu chí đặc thù của từng địa phương, qua đó nâng cao năng lực cạnh tranh và khả năng thích ứng trên thị trường.

b. Kế hoạch

Trong bối cảnh hội nhập kinh tế toàn cầu ngày càng sâu rộng, Hòa Bình đang từng bước khẳng định tầm nhìn chiến lược khi đặt mục tiêu mở rộng hoạt động ra thị trường quốc tế. Với nền tảng vững chắc về năng lực, kinh nghiệm và uy tín đã được xây dựng trong nước, doanh nghiệp hiện đang tập trung đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu thị trường, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ và phát triển mạng lưới đối tác nước ngoài. Đây không chỉ là bước đi quan trọng nhằm gia tăng năng lực cạnh tranh mà còn thể hiện quyết tâm của Hòa Bình trong việc vươn tầm khu vực và thế giới.

Kế hoạch chính theo từng thị trường mục tiêu

	- Duy trì kênh hợp tác với Ascending Strategies và các đối tác địa phương đã kết nối trong 2025, ưu tiên xác định phân khúc phù hợp. - Thiết lập danh sách gói thầu mục tiêu và lộ trình tiền thẩm định/đăng ký năng lực. - Mở rộng mạng lưới nhà thầu phụ/nhà cung cấp địa phương, đánh giá mô hình liên danh, đại diện. - Hoàn thiện năng lực và tính cạnh tranh cho 3 dịch vụ: cung cấp dịch vụ BIM/Thiết kế từ xa, dịch vụ cung ứng vật liệu xây dựng, dịch vụ cung ứng lao động. - Phối hợp với IPPG, các cơ quan Chính phủ Úc và các đối tác địa phương chuẩn bị lộ trình cung cấp nhân lực quản lý dự án và công nhân kỹ thuật xây dựng qua làm việc tại Úc.
ÚC	
	- Hoàn thiện thiết lập pháp lý, vận hành của liên doanh, xây văn phòng, hệ thống quản trị, năng lực tuân thủ (thuế, bảo hiểm, lao động, an toàn). - Tuyển dụng, điều chuyển nhân sự nòng cốt sang Mỹ theo lộ trình, chuẩn bị điều kiện bảo lãnh L-1 sau 12 tháng liên danh hoạt động đầy đủ. - Dự thầu các dự án phù hợp để chuẩn bị nguồn doanh thu 2027; xây dựng mạng lưới nhà thầu phụ, nhà cung cấp tại California, chuẩn hóa việc mua hàng tại địa phương. - Thiết lập cơ chế phối hợp giữa các bộ phận trong liên danh đảm bảo hồ sơ dự thầu đáp ứng yêu cầu địa phương và tiêu chuẩn công ty mẹ.
MỸ (CALIFORNIA)	
	- Ký, hoàn thiện MOU và chuẩn bị hồ sơ năng lực, báo cáo tài chính kiểm toán để tham gia đấu thầu giấy phép G-5. - Cùng SAAR Investment nộp hồ sơ làm rõ, đáp ứng yêu cầu đấu thầu, sau khi được chấp thuận, ký hợp đồng liên doanh với SAAR Investment để triển khai. - Đăng ký pháp nhân chi nhánh Hòa Bình tại Israel, chuẩn bị kế hoạch tuyển dụng, đào tạo và đưa nhân sự, nguồn lực sang Israel theo lộ trình. - Thiết lập khung quản trị rủi ro (pháp lý, dòng tiền, bảo hiểm chiến tranh, bảo hiểm trách nhiệm).
ISRAEL	
	- Lập kế hoạch chất lượng và triển khai dự án bờ kè sông Mekong (20km) theo hợp đồng riêng lẻ đầu tiên, dự kiến khởi công trong Quý 2/2026. - Hoàn thiện hồ sơ pháp lý hợp đồng, thiết kế, phê duyệt, và kế hoạch thi công an toàn, chất lượng. - Tim kiếm và đánh giá nhà thầu phụ, nhà cung cấp tại Campuchia, thiết lập kế hoạch mua sắm và logistics; kiểm soát QA/QC. - Thành lập Ban Chỉ huy dự án tại Campuchia để triển khai dự án, phối hợp chặt chẽ với Hòa Bình Global (Cambodia).
CAMPUCHIA	

Kế hoạch doanh thu dự kiến trong năm 2026

THỊ TRƯỜNG CAMPUCHIA (CAMBODIA)	
DỰ ÁN	THE CONSTRUCTION OF THE MEKONG RIVERBANK PROTECTION - OGM CAPITAL (CAMBODIA) CO., LTD & YELLOW DIAMOND WORLD CO., LTD
Vị trí	Từ biên giới Campuchia - Việt Nam đến tỉnh Kampong Cham, tỉnh Kratie và sông Bassac, Campuchia
Giá Trị Dự án	1.9 tỷ USD tổng giá trị và 190 triệu đô cho hợp đồng riêng rẽ số 1
Quy mô dự án	200km hợp đồng khung và 20km cho hợp đồng riêng rẽ số 1
Tổng tiến độ	8 năm tổng dự án và 24 tháng cho 20km theo hợp đồng riêng rẽ số 1
Ngày khởi công dự kiến	Tháng 03 năm 2026
Doanh thu dự kiến 2026	152 triệu USD + +
Công việc sẽ triển khai	Năm 2026: Hoàn thành 1km mẫu để nghiệm thu sau đó thi công 19km còn lại theo hợp đồng riêng rẽ số 1. Quý 1 năm 2026: Hoàn thiện các hồ sơ pháp lý để nhận tạm ứng. Tiến hành lập hồ sơ thiết kế, biện pháp thi công, các công tác lập kế hoạch (tiến độ - an toàn - chất lượng) chuẩn bị cho việc khởi công dự án. Thành lập Ban Chỉ huy dự án (Chỉ huy trưởng, QA/QC, HSE, QS/Cost, Procurement, Admin) để triển khai dự án. Quý năm 2026: khởi công triển khai thi công km đầu tiên để phục vụ cho việc nghiệm thu sau đó triển khai đại trà. Năm 2026: Hoàn thành 10km bờ kè sông. Doanh thu kế hoạch 2026: 90.000.000 USD

THỊ TRƯỜNG ISRAEL	
ĐỐI TÁC	MÔ TẢ
• Saar Investments Ltd.	Thành lập Chi nhánh Hòa Bình tại Israel và hợp tác với SAAR Investments để chuẩn bị đệ trình hồ sơ tham gia gói thầu dành cho nhà thầu nước ngoài, nhằm xin giấy phép hoạt động (G-5 và các giấy phép liên quan), xây dựng mạng lưới đối tác và chuẩn bị nguồn lực triển khai khi trúng thầu.
Khó khăn	Tuyển dụng nhân công đáp ứng yêu cầu Rào cản văn hoá cũng như thói quen của người lao động.
Giải pháp	Tận dụng chuyên môn và kinh nghiệm địa phương của SAAR Phối hợp với SAAR trong công tác tuyển dụng và triển khai nhân sự Triển khai chương trình đào tạo về văn hóa và tập quán địa phương

THỊ TRƯỜNG ÚC (AUSTRALIA)	
ĐỐI TÁC	MÔ TẢ
• Time & Place (Melbourne) • QNY Developments (Gold Coast) • McNab • Devcon Property Group (Sunshine Coast)	• Tìm kiếm cơ hội hợp tác với những đối tác này để thâm nhập thị trường Úc thông qua việc thành lập liên doanh JV dự kiến HBC 51% - Đối tác 49% • Các dịch vụ hướng tới cho việc hợp tác trước mắt là: - Dịch vụ thiết kế - Cung ứng vật tư - Dịch vụ BIM - Cung ứng nhân công thông qua việc hợp tác cùng IPPG
Khó khăn	• Năng lực cung ứng vật liệu hàng hoá trong lĩnh vực xây dựng vào thị trường Úc còn hạn chế do các rào cản về tiêu chuẩn kỹ thuật của Úc. • Úc hạn chế Visa lao động từ các nước khác đồng thời yêu cầu về tay nghề công nhân khá khắt khe đi cùng với ngôn ngữ tiếng Anh. • Năng lực dự thầu hiện tại của Hòa Bình chưa đáp ứng với vai trò là tổng thầu tại nước Úc. Do còn chưa hiểu về thị trường cũng như điều kiện chưa thiết lập được chuỗi cung ứng hoàn chỉnh từ sản xuất đến việc lắp dựng tại công trường.
Giải pháp	• Thông qua các đối tác như AS và các kênh quan hệ cá nhân và tổ chức để tiếp cận với cấp chính phủ để xin cơ chế đặc thù cho dự án. • Thiết lập các liên doanh với đối tác tiềm năng vừa là nhà thầu vừa là đơn vị phát triển bất động sản kết hợp các khả năng dịch vụ Thiết kế, BIM, cung ứng vật liệu, nguồn nhân lực, và kinh nghiệm thực hiện dự án của Hòa Bình để tiếp cận thị trường.

THỊ TRƯỜNG MỸ (USA)	
DỰ ÁN	BIỆT THỰ PHỐ RIALTO
Vị trí	1075 West Foothill Blvd., Rialto, CA. 92376
Tổng giá trị dự án	35 triệu Đô la Mỹ
Quy mô dự án	70 căn
Tổng tiến độ	36 tháng
Ngày khởi công	04/2026
Doanh thu kế hoạch năm 2027	10 triệu Đô la Mỹ

THỊ TRƯỜNG MỸ (USA)	
DỰ ÁN	BIỆT THỰ PHỐ HAWAIIAN GARDENS
Vị trí	21821 HAWAIIAN AVE, HAWAIIAN GARDENS, CA 90716
Tổng giá trị dự án	10 triệu Đô la Mỹ
Quy mô dự án	18 căn
Tổng tiến độ	15 tháng
Ngày khởi công	03/2026
Doanh thu kế hoạch năm 2027	8 triệu Đô la Mỹ
Công việc sẽ triển khai	Ghi nhận doanh thu cho JV để xúc tiến việc tuyển người sang Mỹ cho việc phát triển và tạo nền tảng cho hoạt động chính thức vào năm 2027.



8. KHỐI ĐẦU TƯ

BÁO CÁO CÔNG TY THÀNH VIÊN

TRỌNG TÂM	TÊN CÔNG TY
 Thiết kế & Kiến trúc	CÔNG TY TNHH KIẾN TRÚC HÒA BÌNH (HBA)
	CÔNG TY TNHH QUY HOẠCH VÀ KIẾN TRÚC HÒA BÌNH (HPA)
 Sản xuất & Công nghệ	CÔNG TY TNHH SƠN HÒA BÌNH (HBP)
	CÔNG TY CP ĐẦU TƯ & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO HÒA BÌNH (HRE)
 Hạ tầng & Đầu tư	CÔNG TY CP ĐẦU TƯ & XÂY DỰNG HẠ TẦNG HÒA BÌNH (HBI)
	CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI VÀ ĐẦU TƯ PAX (PAX CI)
	CÔNG TY CỔ PHẦN NHÀ HÒA BÌNH
	CÔNG TY CỔ PHẦN NHÀ HÒA BÌNH (HBH) & TIẾN PHÁT

CÔNG TY TNHH TƯ VẤN THIẾT KẾ HÒA BÌNH

Tên viết tắt HBA
Vốn điều lệ 2 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC 75%

Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:

a.Tình hình hoạt động kinh doanh:

Năm 2025 đánh dấu một giai đoạn duy trì ổn định và từng bước bứt phá của Công ty trong bối cảnh thị trường xây dựng, bất động sản có nhiều biến động.

Công ty tập trung đảm bảo tiến độ thiết kế, bàn giao, duy trì doanh thu, tối ưu chi phí và đảm bảo đời sống cho cán bộ nhân viên.

Kết quả nổi bật

- Ký và triển khai 10 dự án cao tầng, hoàn thành cơ bản 05 dự án quan trọng, doanh thu thuần đạt 33,4 tỷ VNĐ, tăng trưởng doanh thu tương đương 470% (gấp gần 4,7 lần năm trước), lợi nhuận sau thuế đạt 1,28 tỷ VNĐ gấp gần 35 lần năm trước.
- Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục mở rộng quy mô và nâng cao năng lực nội tại, thực hiện dự án mới trọng điểm với quy mô lớn (170.000m² sàn), hoàn thành các dự án lớn như B1.3 Hạ Long, TTTM Biti's Miền Bắc, Chung cư Đại Nhật.
- Sát nhập phòng BIM Hòa Bình nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và đảm bảo tiến độ.
- Ổn định bộ máy gần 80 nhân sự, duy trì môi trường làm việc gắn bó nhiều năm.
- Tỷ lệ chuyển đổi doanh thu cho thấy quy trình kinh doanh đang dần tối ưu: 100 khách hàng tiếp cận, 50 khách hàng quan tâm, 30 hồ sơ dự thầu, 20 dự án trúng thầu, 10 hợp đồng chính thức ký kết. Tỷ lệ chuyển đổi từ tiếp cận đến ký hợp đồng đạt khoảng 10%, phản ánh năng lực chọn lọc và chất lượng hồ sơ ngày càng cải thiện.



b. Khó khăn và Giải pháp

Năm 2025, Công ty đối mặt với nhiều thách thức:

- Nhân sự: Thiếu hụt nguồn nhân lực chất lượng cao.
- Chuyển đổi số: Hệ sinh thái số chưa hoàn chỉnh, tốc độ số hóa còn thấp.
- Pháp lý: Hệ thống thông tư, nghị định thay đổi liên tục, gây khó khăn trong triển khai dự án.
- Chi phí: chi phí thầu phụ tăng cao.
- Cạnh tranh: Nhiều doanh nghiệp trẻ tham gia thị trường, cạnh tranh về giá ngày càng gay gắt.

Giải pháp đã triển khai

- Tăng cường tuyển dụng và sáp nhập bộ phận chuyên môn để tối ưu nguồn lực.
 - Ứng dụng BIM và từng bước tích hợp công nghệ AI trong thiết kế concept.
 - Tối ưu chi phí vận hành, kiểm soát chi phí thầu phụ.
 - Phát huy lợi thế thương hiệu Hòa Bình và uy tín từ các dự án đã hoàn thành.
 - Chủ động nâng cao chất lượng thiết kế, rút ngắn thời gian phản hồi hồ sơ dự thầu.
- Thực tế cho thấy, dù còn nhiều áp lực, Công ty vẫn giữ được đà tăng trưởng, đảm bảo lợi nhuận và duy trì nền tảng tài chính ổn định.

Định hướng phát triển năm 2026:

Bước sang năm 2026, Công ty xác định giai đoạn mở rộng có kiểm soát, tập trung hoàn thiện nền tảng trước khi tăng tốc:

Hoàn thành và bàn giao các dự án đã ký: Ưu tiên đảm bảo tiến độ, chất lượng và uy tín thương hiệu.



Mở rộng và triển khai dự án mới

Phát triển nguồn nhân lực: Tuyển dụng thêm nhân sự mới, đào tạo liên tục, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, có chính sách đãi ngộ cạnh tranh để giữ chân nhân tài.

Ổn định tài chính: Ưu tiên thu hồi công nợ, đảm bảo dòng tiền và đời sống CBNV toàn hệ thống.

Ứng dụng công nghệ: Đẩy mạnh BIM, từng bước tích hợp AI trong thiết kế concept, hoàn thiện quy trình số hóa nội bộ.

Xây dựng thương hiệu bền vững: Truyền thông mạnh các dự án thành công, tham gia giải thưởng chuyên ngành, thực hiện hoạt động xã hội và thiện nguyện.

Kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2025	33,4	6,00	1,06	1,03	18%	3%	3%
Kế hoạch 2026	40,1	7,3	1,54	1,23	18%	4%	3%

CÔNG TY TNHH QUY HOẠCH VÀ KIẾN TRÚC HÒA BÌNH (HPA)

Tên viết tắt HPA
Vốn điều lệ 2 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC 51%

Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:

a. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:

Được thành lập từ tháng 6/2023, sau hơn 2 năm thành lập trong tình hình khó khăn của bất động sản cùng xây dựng, Công ty HPA vẫn luôn tích cực tìm kiếm cơ hội và đã được các chủ đầu tư tin tưởng giao cho nhiều dự án

Thuận lợi

Công ty được xây dựng từ nền tảng thiết kế và thi công (D&B), do đó có thể bao quát, nắm vững được cả quy trình thiết kế lẫn thi công. Qua đó, cũng được chủ đầu tư đề cao hơn trong quá trình đấu thầu các hợp đồng thiết kế.

Đội ngũ lãnh đạo giàu kinh nghiệm trong quản lý, luôn sát sao mọi việc, hỗ trợ giải quyết vướng mắc cùng chủ đầu tư.

Đội ngũ nhân sự giàu kinh nghiệm, có chuyên môn cao và quen thuộc với quy trình vận hành, giúp tối ưu hóa hiệu suất làm việc, tăng hiệu quả công việc.

Cơ sở vật chất, trang thiết bị và phần mềm chuyên dụng đã được đầu tư bài bản, đáp ứng tốt yêu cầu thiết kế và triển khai dự án.

Giai đoạn cuối năm 2025 Chính phủ ra nhiều chính sách hỗ trợ phát triển Nhà ở xã hội nên ngành xây dựng cũng dần ổn định và phát triển.

Khó khăn

Hiện tại, các dự án thiết kế từ cấp 2 trở lên đều yêu cầu có BIM để đáp ứng đề ra của Bộ. Để đáp ứng được điều này, cần có lượng nhân sự phù hợp, quy trình, thời gian thực hiện dự án cần điều chỉnh để đáp ứng.

Thị trường xây dựng còn nhiều biến động, việc tiếp cận các dự án có tài chính ổn định và quy mô lớn gặp thách thức.

Thiếu thốn nguồn nhân lực: cùng với sự ổn định và phát triển ngành xây dựng, HPA cũng đã có thêm nhiều hợp đồng mới nhưng với quy mô hiện tại chưa đáp ứng đủ nguồn nhân lực để thực hiện hợp đồng nên vẫn phải thuê chuyên gia ngoài công ty.

Giải pháp:

- Bổ sung nhân sự BIM, đề xuất quy trình BIM phù hợp với thiết kế. Nhằm tiến tới triển khai ứng dụng BIM toàn diện để tối ưu hóa quy trình thiết kế, nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các bộ môn và tăng tính chính xác trong hồ sơ thiết kế.
- Đẩy mạnh các hoạt động quảng bá, mở rộng tệp khách hàng và nâng cao nhận diện thương hiệu của công ty trên thị trường.
- Chủ động tiếp cận các chủ đầu tư có hệ thống dự án lớn, ổn định về tài chính và định hướng phát triển dài hạn.
- Bổ sung nguồn nhân sự đảm bảo đủ nhân sự thực hiện hợp đồng hạn chế thuê chuyên gia bên ngoài.



Định hướng phát triển năm 2026:

- Phấn đấu số lượng hợp đồng, giá trị hợp đồng thiết kế, lợi nhuận tăng so với năm 2025.
- Triển khai đồng bộ BIM vào các dự án.
- Trẻ hóa đội ngũ quản lý, nâng cao năng lực điều hành và khả năng thích ứng với các xu hướng mới.
- Tổ chức các chương trình đào tạo chuyên sâu, và các chương trình công nghệ, ứng dụng cho xây dựng mới để nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp cho nhân viên, và đáp ứng xu hướng thay đổi công nghệ của toàn cầu.
- Tổ chức các chương trình nâng cao trình độ quản lý của các cấp quản lý như kỹ năng trình bày, thuyết phục khách hàng.
- Đầu tư vào nghiên cứu và ứng dụng các công nghệ thiết kế tiên tiến, nâng cao chất lượng dịch vụ để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường.
- Tập trung vào các giải pháp thiết kế tối ưu hóa hiệu suất năng lượng, vật liệu thân thiện môi trường nhằm đáp ứng các yêu cầu mới theo xu hướng toàn cầu.
- Ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý và vận hành dự án nhằm nâng cao hiệu suất làm việc và giảm thiểu sai sót.

Kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2025	10,15	4,07	0,02	0,02	40%	0,15%	0,15%
Kế hoạch 2026	30,95	9,38	1,5	1,25	30%	4,8%	4%

CÔNG TY CỔ PHẦN SƠN VÀ CHẤT PHỦ HÒA BÌNH

Tên viết tắt HBP
Vốn điều lệ 42,97 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC 79,17%

Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

Tổ chức sự kiện Hoa Bình Family Day 2025 – Vì chúng ta là những người song hành nhằm tri ân các nhà phân phối đồng hành cùng công ty cũng như tiếp tục khẳng định thương hiệu Sơn Hòa Bình là Hodastone, Hodapaint .

- Triển khai OEM, ký kết gia công các sản phẩm sơn mang thương hiệu có tiếng khác.
- Với bề dày kinh nghiệm kết hợp kỹ năng thành thạo qua các công trình lớn nhỏ . Công ty Cổ phần Sơn và Chất phủ Hòa Bình luôn khẳng định vị thế của mình trong lĩnh vực sản xuất, cung cấp, thi công sơn đá Hodastone.
- Năm 2025, HBP phát triển dòng sản phẩm sơn nước Hodapaint. Sản phẩm được cung cấp cho các nhà phân phối. Tiếp thị đi các công trình.

b. Khó khăn và giải pháp

Khó Khăn:

- Các công ty sản xuất sơn đá ngày càng nhiều, cạnh tranh mạnh về sản phẩm, giá cả . Đầu ra ngày càng thu hẹp.
- Dòng sản phẩm Hodapaint là dòng sản phẩm phổ thông , tính cạnh tranh khốc liệt.

Giải Pháp:

- Đẩy mạnh quảng bá thương hiệu và sản phẩm
- Đa dạng sản phẩm
- Mở rộng các kênh phân phối
- Phát triển kênh gia công sản phẩm



Định hướng phát triển năm 2026:

Đẩy mạnh quảng bá thương hiệu và sản phẩm

- Nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới
- Tổ chức phát triển hệ thống phân phối, mở rộng thị trường miền Bắc, Trung
- Đẩy mạnh phát triển kênh gia công sản phẩm
- Xây dựng kênh tư vấn, thiết kế và thi công sản phẩm cao cấp

Kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2025	92,52	32,20	3,10	2,07	34,79%	3,35%	2,23%
Kế hoạch 2026	128,70	51,65	12,59	9,98	40,13%	9,79%	7,76%

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO HÒA BÌNH

Tên viết tắt	HRE
Vốn điều lệ	31,01 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC	86,73%

Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh và thành tích đạt được:

Mảng kinh doanh giải pháp năng lượng mặt trời áp mái:

- Đây vẫn là mảng doanh thu chính của HRE năm nay, đem lại nguồn tiền thực bán điện cho EVN từ các dự án đầu tư Solar áp mái năm 2020, đủ để HRE vận hành trong năm.
- Tuy nhiên, năm 2025 HRE vẫn chưa có được các hợp đồng EPC thi công Điện năng lượng mặt trời áp mái vì ảnh hưởng khó khăn chung của kinh tế toàn cầu dẫn đến các nhà máy tại Việt Nam đang thiếu đơn hàng so với công suất đầu tư, từ đó dẫn đến việc cắt giảm các chi phí, trong đó có chi phí đầu tư hệ thống năng lượng mặt trời áp mái.

Ngoài mảng kinh doanh trên, HRE còn phát triển thêm mảng cung cấp các vật tư thiết bị PCCC, HRE đang là đại lý cấp 1 của thương hiệu PCCC Dolphin, thương hiệu của 1 công ty nhà nước về PCCC, với mục tiêu sẽ cung cấp sản phẩm với giá tốt nhất cho các công trình của Tập đoàn Hòa Bình.

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế
Kế hoạch 2025	34,31	7,68	3,06	0,66
Thực hiện 2025	8,29	5,16	1,27	0,77
Tỷ lệ hoàn thành	24,15%	67,22%	41,44%	45,63%

b. Khó khăn và giải pháp:

Như các nhận định trên, thì vấn đề khó khăn chính của mảng kinh doanh Điện năng lượng mặt trời áp mái là đang đợi sự thống nhất về các chính sách đầu nối của của nhà nước và đồng thời các nhà máy tại Việt Nam cần một khoảng thời gian để hồi phục lại sau khủng hoảng kinh tế toàn cầu hiện nay.

Tuy nhiên Ban điều hành HRE vẫn tin tưởng trong thời gian ngắn tới đây, các chính sách của Việt Nam sẽ mở lại cho Mảng năng lượng tái tạo tấm pin mặt trời và HRE sẽ thực hiện được thêm các công trình EPC sắp tới vì đây là giải pháp tốt cho môi trường hiện tại và giảm chi phí cho các doanh nghiệp.



Định hướng phát triển năm 2026:

HRE nhận định lĩnh vực Điện Năng lượng mặt trời áp mái vẫn rất tiềm năng, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, bảo vệ môi trường và phát triển kinh tế xã hội bền vững. Năm 2026 này, HRE tập trung tiếp cận nguồn khách hàng đã có và tiếp tục khai thác nguồn khách hàng mới, đồng hành cùng phát triển với các quỹ đầu tư nước ngoài, đưa ra mức chiết khấu giá điện hấp dẫn cho khách hàng sử dụng điện từ hệ thống điện mặt trời áp mái.

Kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2025	8,29	5,16	1,27	0,77	62,30%	15,30%	9,26%
Kế hoạch 2026	9,00	5,72	1,30	0,38	63,55%	14,47%	4,25%

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG HẠ TẦNG HÒA BÌNH

Tên viết tắt HBI
Vốn điều lệ 218,61 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC 97,97%

Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh các mảng của HBI

Hoạt động cho thuê đất Khu công nghiệp: Đây vẫn là mảng kinh doanh chính và chủ lực của HBI trong năm 2025. Nhu cầu thuê đất vẫn tiếp tục tăng nhờ dòng vốn FDI và dịch chuyển chuỗi cung ứng. Tuy nhiên với số năm còn lại của Dự án KCN Hòa Bình còn ít và các yếu tố về nguồn lao động nên HBI phải bán thấp hơn so với các năm trước để tìm được khách hàng phù hợp.

Hoạt động bán điện Solar áp mái và hạ tầng Khu công nghiệp vẫn tiếp tục tăng trưởng và tạo nguồn thu ổn định cho HBI đủ nguồn vốn duy trì hoạt động cả Công ty trong năm 2025.

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế
Kế hoạch 2025	120,72	29,24	7,43	9,50
Thực hiện 2025	85,83	40,54	35,50	23,30
Tỷ lệ hoàn thành	71,09%	138,64%	456,6%	245,30%

b. Khó khăn và giải pháp

Với việc thị trường Bất động sản Khu công nghiệp đang có nhiều chuyển biến tích cực so với các năm trước, trong đó có mảng thuê nhà xưởng xây sẵn đang có nhu cầu của thị trường rất lớn, tuy nhiên hiện tại HBI đã cho thuê hết các nhà xưởng hiện có, và việc đầu tư mới các nhà xưởng xây sẵn để cho thuê phải cần nguồn vốn ban đầu rất lớn. HBI đang cố gắng tìm các nhà đầu tư vốn để đồng hành phát triển mảng này trong năm 2026.

Định hướng phát triển năm 2026:

Năm 2026 được dự báo là một năm có nhiều cơ hội phát triển cho mảng kinh doanh hạ tầng Khu công nghiệp tại Việt Nam, HBI đặt mục tiêu kinh doanh các lô đất tồn kho hiện tại trong khu công nghiệp và tìm kiếm các đối tác cùng hợp tác đầu tư mảng xây dựng nhà xưởng xây sẵn cho thuê trên các lô đất phù hợp.

Ngoài dự án Khu công nghiệp Hòa Bình ở Tỉnh Tây Ninh (Long An cũ), năm 2026 HBI đẩy mạnh việc triển khai phần pháp lý Giải phóng mặt bằng cho dự án Khu công nghiệp Cổ Chiên ở tỉnh Vĩnh Long (tỉnh Trà Vinh cũ) và đang tìm kiếm các đối tác – nhà đầu tư cùng đồng hành triển khai dự án này.

Kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2025	85,83	40,54	35,50	23,30	47,23%	41,36%	27,15%
Kế hoạch 2026	97,42	34,78	20,89	12,72	35,70%	21,44%	13,06%

CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI VÀ ĐẦU TƯ PAX

Tên viết tắt PAX CI
Vốn điều lệ 10 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC 100%

Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:
a. Tình hình hoạt động kinh doanh các mảng của

Chi tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ
Doanh thu	19.750.000.000	9.766.622.403	49,45%
Giá vốn	18.762.500.000	8.302.431.523	44,25%
Lợi nhuận gộp	469.100.000	1.464.190.880	312,13%

b. Khó khăn và giải pháp

Do trong năm 2025, thị trường Mỹ có sự điều chỉnh tăng thuế nhập khẩu đối với một số nhóm vật liệu xây dựng dẫn đến nhu cầu đặt hàng từ khách hàng giảm đáng kể.

Đối với các đơn hàng đã ký hợp đồng và nhận tiền trước, để tránh ảnh hưởng bởi chính sách thuế mới khi hàng đến Mỹ, Công ty đã chủ động đẩy nhanh tiến độ sản xuất và giao hàng trước thời điểm áp dụng thuế.

Việc triển khai đơn hàng trong thời gian gấp rút dẫn đến chi phí gia công, giao thầu tăng do yêu cầu tiến độ cao, phải ưu tiên nhà thầu có khả năng đáp ứng nhanh với đơn giá cao hơn bình thường, phát sinh thêm chi phí vận hành liên quan.

Định hướng phát triển năm 2026:

Tập trung phát triển hoạt động cung ứng thông qua việc tham gia và đồng hành cùng các gói thầu do tại thị trường nước ngoài do Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình triển khai, nhằm mở rộng thị trường quốc tế và đóng góp tích cực vào tăng trưởng doanh thu xuất khẩu của Tập đoàn.



Kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2025	9,77	1,46	1,33	1,10	15,00%	13,6%	10,90%
Kế hoạch 2026	19,75	1,975	1,98	1,64	8,3%	10,0%	8,3%

CÔNG TY CỔ PHẦN NHÀ HÒA BÌNH

Tên viết tắt	HBH
Vốn điều lệ	450 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC	99,96%

Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:

a. Bối cảnh thị trường

Năm 2025 tiếp tục là giai đoạn điều chỉnh của thị trường văn phòng cho thuê, với nguồn cung mới gia tăng mạnh trong giai đoạn 2023–2025. Nhiều tòa nhà chất lượng cao được đưa vào khai thác tại các khu vực mới nổi như Thủ Thiêm, Quận 2, Bình Thạnh, Phú Nhuận và Tân Bình, tạo áp lực cạnh tranh đáng kể lên các tòa nhà hiện hữu.

Trong bối cảnh đó, giá thuê thị trường duy trì ở mức cạnh tranh, trong khi các hợp đồng thuê đầu vào của Công ty phần lớn được ký trong giai đoạn thị trường cao điểm trước đây, dẫn đến biên lợi nhuận bị thu hẹp.

b. Hoạt động tái cơ cấu năm 2025

Trước những thách thức nêu trên, Ban lãnh đạo Công ty đã triển khai chiến lược tái cấu trúc danh mục tài sản nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và củng cố nền tảng tài chính dài hạn.

Các biện pháp đã thực hiện trong năm bao gồm:

- Thanh lý hợp đồng thuê 03 tòa nhà hoạt động kém hiệu quả.
- Hoàn tất hòa giải với Chủ đầu tư TTC Land đối với tòa nhà 26 Ung Văn Khiêm.
- Tập trung nguồn lực vào các tài sản trọng điểm và nâng cao hiệu quả khai thác.

Sau tái cơ cấu, hệ thống Pax Sky còn 04 tòa nhà tại TP.HCM và 01 tòa nhà tại Hà Nội. Tỷ lệ lấp đầy toàn hệ thống đạt 71,33%, trong đó có 02 tòa nhà đạt tỷ lệ lấp đầy 100%.

c. Kết quả kinh doanh năm 2025

Biên lợi nhuận gộp năm 2025 đạt 2,33%. Kết quả lợi nhuận sau thuế năm 2025 ghi nhận âm 113,8 tỷ đồng. Nguyên nhân chủ yếu đến từ chi phí tài chính phát sinh từ các khoản vay phục vụ hoạt động góp vốn và duy trì vận hành. Chi phí lãi vay cao đã ảnh hưởng đáng kể đến kết quả lợi nhuận kế toán của Công ty.

Ngoài ra, quá trình tái cơ cấu danh mục tài sản và xử lý các tồn đọng liên quan đến hợp đồng thuê cũng làm phát sinh chi phí trong kỳ, ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh ngắn hạn.

Tuy nhiên, hoạt động khai thác cốt lõi của hệ thống văn phòng cho thuê vẫn duy trì dòng doanh thu ổn định, tạo nền tảng cho quá trình cải thiện hiệu quả tài chính trong các năm tiếp theo.

Định hướng phát triển năm 2026:

Ban lãnh đạo Công ty đề ra doanh thu mục tiêu năm 2026 đối với hoạt động cho thuê văn phòng là 237,94 tỷ, biên lợi nhuận gộp kế hoạch 2026: 10,05% bằng các biện pháp:

- Nâng cao tỷ lệ lấp đầy thông qua tăng cường chăm sóc khách hàng và mở rộng hợp tác môi giới.
- Tối ưu chi phí vận hành và tiếp tục đàm phán điều chỉnh giá thuê đầu vào.
- Từng bước cơ cấu lại cấu trúc vốn nhằm giảm áp lực chi phí tài chính.
- Chủ động tìm kiếm tài sản phù hợp với xu hướng thị trường để nâng cao năng lực cạnh tranh.

Ban lãnh đạo Công ty xác định năm 2026 là giai đoạn củng cố nền tảng tài chính, tập trung cải thiện hiệu quả khai thác và từng bước giảm áp lực chi phí tài chính, hướng tới mục tiêu phát triển ổn định và bền vững trong trung và dài hạn.

Kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2025	174,48	4,06	28,34	(113,8)	2,33%	(16,29)%	(65,27)%
Kế hoạch 2026	237,94	23,92	(2,71)	(97,37)	10,05%	(1,14)%	(40,92)%

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC TIẾN PHÁT

Tên viết tắt	Tiến Phát
Vốn điều lệ	720 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC	99,74%

Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2025:

a. Tổng quan

Năm 2025 ghi nhận những tín hiệu phục hồi nhất định của thị trường bất động sản sau giai đoạn suy giảm kéo dài. Tuy nhiên, môi trường kinh doanh vẫn còn nhiều thách thức do các vướng mắc pháp lý chưa được tháo gỡ triệt để, quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính, cũng như sự chùng chèo giữa các quy định pháp luật liên quan đến đầu tư, đất đai và xây dựng.

Bên cạnh đó, việc kiểm soát chặt chẽ tín dụng và phát hành trái phiếu doanh nghiệp tiếp tục ảnh hưởng đến dòng vốn của các chủ đầu tư, tác động trực tiếp đến tiến độ triển khai dự án và khả năng tiêu thụ sản phẩm. Trong bối cảnh đó, kết quả kinh doanh năm 2025 của Tiến Phát chưa đạt kỳ vọng theo kế hoạch đề ra.

Trước những khó khăn trên, Ban điều hành đã tập trung tái cơ cấu nguồn lực, đẩy mạnh hoạt động bán hàng và hoàn tất các thủ tục pháp lý trọng yếu. Nổi bật trong năm là việc tích cực bàn giao căn hộ dự án Ascent Lakeside tại Quận 7, TP.HCM, góp phần cải thiện dòng tiền và nâng cao mức độ hài lòng của khách hàng.

Đồng thời, Công ty đã hoàn tất làm việc với các cơ quan chức năng về nghĩa vụ tài chính bổ sung của dự án The Ascent tại Thảo Điền, tạo tiền đề quan trọng cho quá trình cấp giấy chứng nhận quyền sở hữu cho cư dân sau thời gian kéo dài. Những kết quả này góp phần củng cố uy tín thương hiệu và nền tảng hoạt động trong giai đoạn tiếp theo.

b. Tình hình triển khai dự án

DỰ ÁN ASCENT LAKESIDE (đã triển khai và bàn giao)	
• Vị trí:	Liên kề Khu đô thị Phú Mỹ Hưng, Quận 7, TP.HCM
• Diện tích khu đất:	3.533 m ²
• Quy mô:	01 block, cao 21 tầng
• Tổng số sản phẩm:	108 căn hộ và 69 văn phòng thông minh
• Phân khúc:	Trung, cao cấp
• Mật độ xây dựng:	40% (khối đế)
• Thời điểm bàn giao:	Quý IV/2024



DỰ ÁN ASCENT PLAZA (đang triển khai) Căn hộ cao tầng kết hợp thương mại	
• Vị trí:	Vòng xoay Nơ Trang Long, Nguyễn Xi, Quận Bình Thạnh, TP.HCM
• Diện tích khu đất:	4.632 m ²
• Quy mô:	01 block, cao 21 tầng
• Tổng số sản phẩm:	108 căn hộ và 69 văn phòng thông minh
• Phân khúc:	: Cao cấp
• Mật độ xây dựng:	60% (khối đế)
• Thời điểm bàn giao:	Quý IV/2027



Định hướng phát triển năm 2026:

- Đẩy mạnh bàn giao và thu hồi dòng tiền tại dự án Ascent Lakeside.
- Tăng tốc bán hàng các sản phẩm tồn đọng.
 - Tập trung nghiên cứu phân khúc khách hàng phù hợp với điều kiện thị trường.
 - Khai thác quỹ đất có pháp lý rõ ràng tại TP.HCM và các tỉnh lân cận.
 - Mở rộng hợp tác phát triển dự án với các đối tác sở hữu quỹ đất sạch.
 - Tiếp tục phát triển và nâng tầm thương hiệu Ascent.
- Ban Lãnh đạo tin tưởng rằng với định hướng chiến lược phù hợp và sự hỗ trợ từ Tập đoàn Hòa Bình, Tiến Phát sẽ từng bước cải thiện hiệu quả hoạt động và đóng góp tích cực vào kết quả hợp nhất của Tập đoàn.

Kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026

Năm 2025, doanh thu đạt 111,49 tỷ đồng, ghi nhận lỗ sau thuế 179,97 tỷ đồng do chi phí tài chính và chi phí dự phòng. Sang năm 2026, Công ty đặt mục tiêu doanh thu 474,71 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế 2,5 tỷ đồng, trên cơ sở đẩy mạnh bàn giao sản phẩm, cải thiện dòng tiền và tối ưu chi phí.

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2025	111,49	40,15	46,46	(179,97)	36,01%	(41,67)%	(161,43)%
Kế hoạch 2026	474,71	171,86	144,90	2,5	36,20%	30,52%	0.53%

05

BÁO CÁO TÀI CHÍNH 2025

Báo cáo Ban Tổng Giám đốc

Báo cáo kiểm toán độc lập

Bảng cân đối kế toán hợp nhất

Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất

Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất

Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HOÀ BÌNH
Số 235 Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hoà Bình (sau đây gọi tắt là "Công ty") hân hạnh trình báo cáo này cùng với Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán của Công ty và các công ty con (sau đây gọi tắt là "Tập đoàn") cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025.

1. Công ty

Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (tên tiếng Anh là Hoa Binh Construction Group Joint Stock Company và tên viết tắt là HBCG) là doanh nghiệp được thành lập và hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần số 0302158498 đăng ký lần đầu ngày 01 tháng 12 năm 2000 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp và đăng ký thay đổi lần thứ 38 ngày 08 tháng 08 năm 2024.

Cổ phiếu của Công ty có mã giao dịch là HBC được đăng ký giao dịch trên thị trường UpCoM theo Quyết định số 975/QĐ-SGDHN ngày 10 tháng 09 năm 2024 của Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội (trước ngày 10 tháng 09 năm 2024 cổ phiếu của Công ty được niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo Giấy phép niêm yết số 80/UBCK-GPNY do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp ngày 22 tháng 11 năm 2006).

Vốn điều lệ của Công ty tại ngày 01 tháng 01 năm 2025 và ngày 31 tháng 12 năm 2025 là 3.472.132.700.000 VND.

Trụ sở chính của Công ty được đặt tại số 235 Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

Công ty có Văn phòng đại diện hạch toán phụ thuộc tại Tầng 21 số 36 Hoàng Cầu, phường Ô Chợ Dừa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Nghề nghiệp sản xuất kinh doanh của Công ty là xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp; san lấp mặt bằng; tư vấn xây dựng; sản xuất và mua bán vật liệu xây dựng; hàng trang trí nội thất; dịch vụ sửa chữa nhà và trang trí nội thất; và kinh doanh bất động sản.

2. Các thành viên Hội đồng Quản trị, Ủy ban Kiểm toán, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc

Các thành viên Hội đồng Quản trị, Ủy ban Kiểm toán, Ban Tổng Giám đốc Công ty và Ban Kiểm soát trong năm và cho đến ngày lập báo cáo này bao gồm:

Hội đồng Quản trị

Họ và Tên	Quốc tịch	Chức vụ
Ông Lê Viết Hải	Việt Nam	Chủ tịch (tái bổ nhiệm ngày 25/04/2025)
Ông Lê Viết Hiếu	Việt Nam	Phó Chủ tịch (tái bổ nhiệm ngày 25/04/2025)
Bà Nguyễn Thị Lược	Việt Nam	Phó Chủ tịch - thành viên độc lập (tái bổ nhiệm ngày 25/04/2025)
Ông Lê Văn Nam	Việt Nam	Thành viên (tái bổ nhiệm ngày 25/04/2025)
Ông Nguyễn Tường Bảo	Việt Nam	Thành viên độc lập (tái bổ nhiệm ngày 25/04/2025)
Bà Vũ Thị Hòa	Việt Nam	Thành viên độc lập (miễn nhiệm ngày 25/04/2025)
Ông Nguyễn Kinh Luân	Việt Nam	Thành viên (bổ nhiệm ngày 25/04/2025)

Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị

Họ và Tên	Quốc tịch	Chức vụ
Ông Nguyễn Tường Bảo	Việt Nam	Chủ tịch
Bà Vũ Thị Hoà	Việt Nam	Thành viên

Kể từ ngày 12 tháng 05 năm 2025, Công ty đã thay đổi Sơ đồ tổ chức Công ty theo Nghị quyết số 07.2/2025/NQ-HĐQT-HBC của Hội đồng Quản trị, theo đó Công ty chuyển từ mô hình có Ban Kiểm soát thay cho Ủy ban Kiểm toán.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HOÀ BÌNH
Số 235 Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Kiểm soát

Họ và Tên	Quốc tịch	Chức vụ
Bà Lê Thị Phương Uyên	Việt Nam	Trưởng ban
Bà Đỗ Thị Thanh Huyền	Việt Nam	Thành viên
Ông Nguyễn Gia Bảo	Việt Nam	Thành viên

Ban Tổng Giám đốc

Họ và Tên	Quốc tịch	Chức vụ
Ông Lê Viết Hiếu	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc thường trực
Ông Lê Văn Nam	Việt Nam	Tổng Giám đốc (miễn nhiệm từ ngày 31/10/2025)
Ông Đinh Văn Thanh	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc (miễn nhiệm từ ngày 11/09/2025)
Ông Nguyễn Khánh Hoàng	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc
Ông Nguyễn Kinh Luân	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc
Ông Lê Văn Viên	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc (miễn nhiệm từ ngày 01/03/2025)
Ông Huỳnh Tấn Quốc	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 01/03/2025 đến ngày 04/06/2025)
Ông Phạm Hồng Hà	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 04/06/2025 đến ngày 01/09/2025)
Ông Nguyễn Công Thiện	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 01/08/2025)
Ông Nguyễn Lâm Văn Trà	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 01/11/2025)
Ông Nguyễn Khánh Tài	Việt Nam	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 14/02/2026)
Ông Nguyễn Đức Anh	Việt Nam	Giám đốc tài chính
Bà Nguyễn Kim Loan	Việt Nam	Giám đốc tài chính (miễn nhiệm ngày 05/09/2025)

Đại diện pháp luật

Người đại diện theo pháp luật của Công ty trong năm và cho đến thời điểm lập báo cáo này là:

Họ và Tên	Quốc tịch	Chức vụ
Ông Lê Viết Hải	Việt Nam	Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Ông Lê Viết Hải – Chủ tịch Hội đồng Quản trị đã uỷ quyền cho ông Lê Viết Hiếu – Phó Tổng Giám đốc thường trực ký phê duyệt các Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 theo Giấy uỷ quyền số 200/2022/GUQ-HBC ngày 23 tháng 07 năm 2022.

3. Đánh giá tình hình kinh doanh

Kết quả hoạt động kinh doanh của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 và tình hình tài chính vào cùng ngày này được thể hiện trong Báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm.

4. Các sự kiện phát sinh sau ngày kết thúc năm tài chính

Không có sự kiện nào phát sinh sau ngày kết thúc năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 yêu cầu phải điều chỉnh số liệu hoặc công bố trong Báo cáo tài chính hợp nhất.

5. Kiểm toán viên

Công ty TNHH Kiểm toán AFC Việt Nam được chỉ định kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Công ty.

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP



Công ty TNHH Kiểm Toán AFC Việt Nam
AFC Vietnam Auditing Co., Ltd.

Thành viên tập đoàn PKF Quốc tế
Member firm of PKF International



Số: 132/2026/BCKTHN-HCM.01509

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Quý cổ đông, Các thành viên Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HOÀ BÌNH

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hoà Bình và các công ty con (được gọi chung là "Tập đoàn"), được lập ngày 31 tháng 03 năm 2026, từ trang 06 đến trang 59, bao gồm Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh Báo cáo tài chính hợp nhất.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về Báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các Chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu Báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên Báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong Báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể Báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán ngoại trừ của chúng tôi.

Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Do đặc thù của hoạt động sản xuất kinh doanh, Tập đoàn đang ghi nhận doanh thu hoạt động xây lắp căn cứ theo khối lượng do giám sát của chủ đầu tư xác nhận và đơn giá hợp đồng vì Công ty cho rằng doanh thu này được ước tính một cách đáng tin cậy. Tuy nhiên, các hợp đồng xây dựng của Tập đoàn quy định nhà thầu được thanh toán theo giá trị khối lượng thực hiện do khách hàng xác nhận. Theo đó, doanh thu được ghi nhận khi có xác nhận của khách hàng (chủ đầu tư) trên các chứng chỉ thanh toán và thể hiện trên các hóa đơn tài chính. Tính đến thời điểm phát hành báo cáo kiểm toán này, chúng tôi chưa có đủ thông tin cần thiết để xác định ảnh hưởng của vấn đề này đến các khoản mục liên quan trên báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HOÀ BÌNH
Số 235 Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

6. Công bố trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc đối với Báo cáo tài chính hợp nhất

Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm lập Báo cáo tài chính hợp nhất và đảm bảo Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý về tình hình tài chính của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Tập đoàn. Để lập Báo cáo tài chính hợp nhất này, Ban Tổng Giám đốc được yêu cầu:

- Lựa chọn phù hợp và áp dụng nhất quán các chính sách kế toán;
- Thực hiện các xét đoán và ước tính một cách hợp lý và thận trọng;
- Trình bày các nguyên tắc kế toán đang được áp dụng, tùy thuộc vào sự khác biệt trọng yếu công bố và giải trình trong Báo cáo tài chính hợp nhất;
- Lập các báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở hoạt động liên tục trừ khi giả thuyết Tập đoàn sẽ tiếp tục hoạt động không còn phù hợp; và
- Thiết lập, thực hiện và duy trì hệ thống kiểm soát nội bộ nhằm ngăn chặn và phát hiện gian lận và sai sót.

Ban Tổng Giám đốc đảm bảo các số kế toán có liên quan được lưu giữ đầy đủ để phản ánh tình hình tài chính, tình hình hoạt động của Tập đoàn với mức độ chính xác hợp lý tại bất kỳ thời điểm nào và các số kế toán tuân thủ chế độ kế toán áp dụng. Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm quản lý các tài sản của Tập đoàn và do đó đã thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn và phát hiện các hành vi gian lận và các vi phạm khác.

Ban Tổng Giám đốc cam kết rằng đã tuân thủ các yêu cầu nêu trên trong việc lập báo cáo tài chính hợp nhất.

7. Công bố Báo cáo tài chính hợp nhất

Chúng tôi công bố Báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm. Báo cáo tài chính hợp nhất này phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2025, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cùng với bản thuyết minh đính kèm cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 được lập phù hợp với các chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

Đại diện Ban Tổng Giám đốc



Ông LÊ VIẾT HIẾU
Phó Tổng Giám đốc thường trực
TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2026

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
Ngày 31 tháng 12 năm 2025

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2025 VND	01/01/2025 VND
TÀI SẢN				
TÀI SẢN NGẮN HẠN	100		13.302.772.118.773	13.734.790.530.380
Tiền và các khoản tương đương tiền	110	5.1	347.025.554.208	268.157.396.740
Tiền	111		337.359.706.096	261.657.396.740
Các khoản tương đương tiền	112		9.665.848.112	6.500.000.000
Đầu tư tài chính ngắn hạn	120		9.773.915.032	14.116.633.715
Chứng khoán kinh doanh	121		-	-
Dự phòng giảm giá chứng khoán kinh doanh	122		-	-
Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	123	5.15.1	9.773.915.032	14.116.633.715
Các khoản phải thu ngắn hạn	130		10.553.374.063.835	11.012.402.255.152
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	131	5.2	6.894.237.204.710	6.851.546.665.935
Trả trước cho người bán ngắn hạn	132	5.3	1.151.861.356.214	1.149.112.923.939
Phải thu nội bộ ngắn hạn	133		-	-
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	134	5.4	2.367.906.107.364	2.260.215.162.259
Phải thu về cho vay ngắn hạn	135	5.5	168.549.659.925	257.190.569.857
Phải thu ngắn hạn khác	136	5.6.1	1.679.664.736.963	2.391.412.491.045
Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	137	5.7	(1.708.845.001.341)	(1.897.075.557.883)
Tài sản thiếu chờ xử lý	139		-	-
Hàng tồn kho	140	5.8	2.281.897.212.501	2.357.127.255.268
Hàng tồn kho	141		2.321.206.241.154	2.396.702.177.680
Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	149		(39.309.028.653)	(39.574.922.412)
Tài sản ngắn hạn khác	150		110.701.373.197	82.986.989.505
Chi phí trả trước ngắn hạn	151	5.9.1	29.841.903.470	15.675.228.907
Thuế GTGT được khấu trừ	152		76.058.432.725	62.572.707.775
Thuế và các khoản phải thu Nhà nước	153	5.18	4.801.037.002	4.739.052.823
Giao dịch mua bán lại trái phiếu Chính phủ	154		-	-
Tài sản ngắn hạn khác	155		-	-

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP (tiếp theo)

Đến thời điểm phát hành báo cáo kiểm toán này, chúng tôi chưa thu thập được đầy đủ các thư xác nhận về các khoản phải thu và nợ phải trả tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 và ngày 31 tháng 12 năm 2024 trong mẫu chọn của chúng tôi. Giá trị cụ thể như sau:

	Mã số	31/12/2025 VND	31/12/2024 VND
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	131	1.418.274.760.854	2.251.182.365.872
Trả trước cho người bán ngắn hạn	132	533.269.365.227	814.180.524.674
Phải thu ngắn hạn khác	136	671.590.030.312	882.291.336.218
Phải trả cho người bán ngắn hạn	311	1.482.558.993.118	2.327.232.849.026
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	312	618.642.547.031	862.721.189.828
Phải trả ngắn hạn khác	319	64.988.521.713	82.339.774.129

Bảng các thủ tục kiểm toán khác đã thực hiện, chúng tôi chưa thể thu thập được đầy đủ các thông tin cần thiết để đánh giá tính hiện hữu và đầy đủ các khoản mục nêu trên đang trình bày trong báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.

Ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Theo ý kiến của chúng tôi, ngoại trừ ảnh hưởng của các vấn đề được nêu tại đoạn "Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ", Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.



TRANG ĐẮC NHA
Phó Tổng Giám đốc
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2111-2023-009-1
Người được uỷ quyền
CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN AFC VIỆT NAM
TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2026

BÙI VĂN BÔNG
Kiểm toán viên
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 0177-2023-009-1

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
Ngày 31 tháng 12 năm 2025

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2025 VND	01/01/2025 VND
TÀI SẢN				
TÀI SẢN DÀI HẠN	200		2.798.924.747.695	1.676.967.288.663
Các khoản phải thu dài hạn	210		122.165.748.334	256.105.017.022
Phải thu dài hạn của khách hàng	211		-	-
Trả trước cho người bán dài hạn	212		-	-
Vốn kinh doanh ở đơn vị trực thuộc	213		-	-
Phải thu nội bộ dài hạn	214		-	-
Phải thu về cho vay dài hạn	215		-	-
Phải thu dài hạn khác	216	5.6.2	122.165.748.334	256.105.017.022
Dự phòng phải thu dài hạn khó đòi	219		-	-
Tài sản cố định	220		1.177.592.742.067	660.064.088.261
Tài sản cố định hữu hình	221	5.10	1.128.823.533.231	605.292.338.147
Nguyên giá	222		2.223.116.769.792	1.632.910.727.983
Giá trị hao mòn lũy kế	223		(1.094.293.236.561)	(1.027.618.389.836)
Tài sản cố định thuê tài chính	224		3.582.450.000	4.336.650.000
Nguyên giá	225		7.542.000.000	7.542.000.000
Giá trị hao mòn lũy kế	226		(3.959.550.000)	(3.205.350.000)
Tài sản cố định vô hình	227	5.11	45.186.758.836	50.435.100.114
Nguyên giá	228		77.651.798.926	80.108.731.869
Giá trị hao mòn lũy kế	229		(32.465.040.090)	(29.673.631.755)
Bất động sản đầu tư	230	5.12	164.125.995.155	163.928.269.415
Nguyên giá	231		168.683.809.332	167.838.199.332
Giá trị hao mòn lũy kế	232		(4.557.814.177)	(3.909.929.917)
Tài sản dở dang dài hạn	240		748.773.725.599	48.161.028.276
Chi phí sản xuất, kinh doanh dở dang dài hạn	241	5.13	702.619.796.886	-
Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	242		46.153.928.713	48.161.028.276
Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	250	5.15	296.576.037.090	304.880.707.419
Đầu tư vào công ty con	251		-	-
Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết	252		273.171.037.090	276.399.494.346
Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	253		36.242.400.000	40.427.400.000
Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	254		(14.837.400.000)	(14.090.372.798)
Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	255		2.000.000.000	2.144.185.871
Tài sản dài hạn khác	260		289.690.499.450	243.828.178.270
Chi phí trả trước dài hạn	261	5.9.2	235.477.867.939	185.431.288.136
Tài sản thuê thu nhập hoãn lại	262	5.18	48.147.827.924	46.142.434.714
Thiết bị, vật tư, phụ tùng thay thế dài hạn	263		-	-
Tài sản dài hạn khác	268		-	-
Lợi thế thương mại	269	5.14	6.064.803.587	12.254.455.420
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	270		16.101.696.866.468	15.411.757.819.043

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
Ngày 31 tháng 12 năm 2025

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2025 VND	01/01/2025 VND
NGUỒN VỐN				
NỢ PHẢI TRẢ	300		14.144.116.820.552	13.663.857.821.713
Nợ ngắn hạn	310		13.376.334.591.109	12.410.681.510.139
Phải trả người bán ngắn hạn	311	5.16	4.184.839.901.740	4.170.739.166.423
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	312	5.17	2.962.647.679.503	2.273.229.916.723
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	313	5.18	138.263.034.873	244.487.089.993
Phải trả người lao động	314		389.059.084.033	431.988.736.849
Chi phí phải trả ngắn hạn	315	5.19	1.147.494.617.546	918.602.188.309
Phải trả nội bộ ngắn hạn	316		-	-
Phải trả theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	317		-	-
Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	318	5.20	6.922.126.673	35.216.877.725
Phải trả ngắn hạn khác	319	5.21.1	521.065.826.565	442.902.071.968
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	320	5.22.1	3.939.868.078.500	3.818.308.058.953
Dự phòng phải trả ngắn hạn	321	5.23.1	84.032.151.912	72.821.913.432
Quỹ khen thưởng và phúc lợi	322		2.142.089.764	2.385.489.764
Quỹ bình ổn giá	323		-	-
Giao dịch mua bán lại trái phiếu Chính phủ	324		-	-
Nợ dài hạn	330		767.782.229.443	1.253.176.311.574
Phải trả người bán dài hạn	331		-	-
Người mua trả tiền trước dài hạn	332		-	-
Chi phí phải trả dài hạn	333		-	-
Phải trả nội bộ về vốn kinh doanh	334		-	-
Phải trả nội bộ dài hạn	335		-	-
Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	336		-	-
Phải trả dài hạn khác	337		31.999.739.885	30.523.633.459
Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	338	5.22.2	48.231.301.696	532.421.152.665
Trái phiếu chuyển đổi	339		-	-
Cổ phiếu ưu đãi	340		-	-
Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	341	5.18	554.880.777.195	523.055.312.412
Dự phòng phải trả dài hạn	342	5.23.2	132.670.410.667	167.176.213.038
Quỹ phát triển khoa học công nghệ	343		-	-

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG
KINH DOANH HỢP NHẤT

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH				
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam				
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT				
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025				
	Mã số	Thuyết minh	Năm 2025 VND	Năm 2024 VND
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01		4.626.996.135.770	6.425.200.748.471
Các khoản giảm trừ doanh thu	02		6.715.742.847	4.355.826.317
Doanh thu thuần	10	6.1	4.620.280.392.923	6.420.844.922.154
Giá vốn hàng bán	11	6.2	4.316.015.125.519	6.063.289.790.982
Lợi nhuận gộp	20		304.265.267.404	357.555.131.172
Doanh thu hoạt động tài chính	21	6.3	298.929.608.782	244.659.048.005
Chi phí tài chính	22	6.4	394.434.040.655	407.663.872.217
Trong đó: chi phí lãi vay	23		383.801.418.376	404.156.249.744
Lãi trong công ty liên doanh, liên kết	24		(2.919.662.188)	(26.447.830.409)
Chi phí bán hàng	25	6.5	39.748.095.306	36.187.206.813
Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	6.6	106.297.429.890	(266.891.075.289)
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	30		59.795.648.147	398.806.345.027
Thu nhập khác	31	6.7	272.468.534.362	635.840.175.276
Chi phí khác	32	6.8	61.502.936.049	25.294.997.286
Lợi nhuận khác	40		210.965.598.313	610.545.177.990
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	50		270.761.246.460	1.009.351.523.017
Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	5.18	5.126.229.641	13.745.134.129
Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	52	5.18	14.690.518.544	32.643.906.282
Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	60		250.944.498.275	962.962.482.606
Lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ	61		250.557.236.397	959.786.100.623
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	62		387.261.878	3.176.381.983
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	70	6.9	806	3.089

ĐẶNG NGUYỄN NAM TRẦN
Người lập

LÊ THỊ THU TRANG
Kế toán trưởng

LÊ VIỆT HIỆU
Phó Tổng Giám Đốc thường trực
TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
Ngày 31 tháng 12 năm 2025

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2025 VND	01/01/2025 VND
VỐN CHỦ SỞ HỮU	400		1.957.580.045.916	1.747.899.997.330
Vốn chủ sở hữu	410	5.24	1.957.580.045.916	1.747.899.997.330
Vốn đầu tư của chủ sở hữu	411		3.472.132.700.000	3.472.132.700.000
Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	411a		3.472.132.700.000	3.472.132.700.000
Cổ phiếu ưu đãi	411b		-	-
Thặng dư vốn cổ phần	412		458.569.112.981	458.569.112.981
Quyền chọn chuyển đổi trái phiếu	413		-	-
Vốn khác của chủ sở hữu	414		-	-
Cổ phiếu quỹ	415		-	-
Chênh lệch đánh giá lại tài sản	416		-	-
Chênh lệch tỷ giá hối đoái	417		56.445.099	56.445.099
Quỹ đầu tư phát triển	418		96.709.591.725	96.709.591.725
Quỹ hỗ trợ sắp xếp doanh nghiệp	419		-	-
Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	420		-	-
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	421		(2.084.878.463.942)	(2.299.313.875.724)
LNST chưa phân phối năm trước	421a		(2.335.435.700.339)	(3.266.949.539.825)
LNST chưa phân phối năm nay	421b		250.557.236.397	967.635.664.101
Nguồn vốn đầu tư XDCB	422		-	-
Lợi ích cổ đông không kiểm soát	429		14.990.660.053	19.746.023.249
Nguồn kinh phí và quỹ khác	430		-	-
Nguồn kinh phí	432		-	-
Nguồn kinh phí đã hình thành TSCĐ	433		-	-
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	440		15.101.596.866.468	15.411.757.819.043

ĐẶNG NGUYỄN NAM TRẦN
Người lập

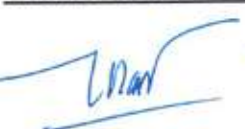
LÊ THỊ THU TRANG
Kế toán trưởng

LÊ VIỆT HIỆU
Phó Tổng Giám Đốc thường trực
TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2026

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hoà, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT
(theo phương pháp gián tiếp)
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025

	Mã số	Năm 2025 VND	Năm 2024 VND
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
Lợi nhuận trước thuế	01	270.761.246.460	1.009.351.523.017
Khấu hao tài sản cố định	02	210.875.680.432	163.603.969.383
Các khoản dự phòng/ (hoàn nhập)	03	(201.441.086.890)	(554.717.537.785)
(Lãi)/lỗ chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục có số dư ngoại tệ cuối năm	04	345.957.681	16.357.690
(Lãi)/lỗ từ hoạt động đầu tư	05	(182.842.739.123)	(742.657.283.906)
Chi phí lãi vay	06	383.801.418.376	404.156.249.744
Các khoản điều chỉnh khác	07	-	-
Lợi nhuận KD trước những thay đổi vốn lưu động	08	481.500.476.936	279.753.278.143
(Tăng)/giảm các khoản phải thu	09	998.770.831.311	876.491.770.466
(Tăng)/giảm hàng tồn kho	10	(574.138.438.874)	(63.154.730.714)
Tăng/ (giảm) các khoản phải trả	11	627.475.452.039	(432.073.547.877)
(Tăng)/ giảm chi phí trả trước	12	(64.108.556.275)	67.898.899.413
(Tăng)/ giảm chứng khoán kinh doanh	13	-	-
Tiền lãi vay đã trả	14	(366.385.395.086)	(421.887.715.480)
Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	15	(1.938.504.713)	(7.295.686.353)
Tiền thu khác từ hoạt động kinh doanh	16	-	-
Tiền chi khác từ hoạt động kinh doanh	17	(243.400.000)	63.311.670
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	1.100.932.465.338	299.795.579.268
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
Tiền chi mua sắm, XD TSCĐ và các TSDH khác	21	(885.090.513.498)	(193.584.210.680)
Tiền thu thanh lý, nhượng bán TSCĐ và TSDH khác	22	107.826.821.935	204.258.591.380
Tiền chi cho vay, mua công cụ nợ của đơn vị khác	23	(45.912.312.554)	(126.513.060.985)
Tiền thu hồi cho vay, bán lại công cụ nợ của ĐV khác	24	49.679.217.604	58.228.160.616
Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	25	-	(2.153.907.732)
Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	26	-	74.402.520.000
Tiền thu lãi cho vay, cổ tức và lợi nhuận được chia	27	2.026.075.099	14.029.487.178
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	(771.470.711.414)	28.667.579.777
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH			
Tiền thu từ nhận vốn góp của chủ sở hữu	31	-	-
Tiền chi trả vốn góp cho các chủ sở hữu	32	-	-
Tiền vay ngắn hạn, dài hạn nhận được	33	3.882.475.135.326	2.625.776.420.452
Tiền chi trả nợ gốc vay	34	(4.132.136.251.973)	(3.073.904.487.629)
Tiền chi trả nợ thuê tài chính	35	(711.102.864)	(711.102.864)
Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36	(147.460.556)	-
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	(250.519.680.067)	(448.839.170.041)
LƯU CHUYỂN TIỀN THUẦN TRONG KỲ	50	78.942.073.857	(120.376.010.996)
TIỀN VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG TIỀN ĐẦU NĂM	60	268.157.396.740	388.531.074.373
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61	(73.916.389)	2.333.363
TIỀN VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG TIỀN CUỐI KỲ	70	347.025.554.208	268.157.396.740


ĐẶNG NGUYỄN NAM TRÂN
Người lập


LÊ THỊ THU TRANG
Kế toán trưởng



LÊ VIỆT HIẾU
Phó Tổng Giám Đốc thường trực
TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2026

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Vui lòng truy cập website www.hbcg.vn/ Cổ đông/
Báo cáo Tài Chính/ Báo cáo 2025

06

CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2025

Công trình tiêu biểu 2025



TRUNG TÂM THƯƠNG MẠI AEON TÂN AN

Địa điểm	Phường Long An, tỉnh Tây Ninh
Chủ đầu tư	Công ty TNHH AEON Việt Nam
Vai trò	Liên danh Tổng thầu Thiết kế và Thi công (D&B)
Quy mô	1 tầng hầm, 3 tầng nổi, tổng diện tích sàn hơn 30.000 m ²
Thời gian thi công	2023 – 2025





CELESTA RISE

Địa điểm	Đường Nguyễn Hữu Thọ, Xã Nhà Bè, TP.HCM
Chủ đầu tư	Liên doanh Keppel Land và Phú Long
Vai trò	Tổng thầu thi công
Quy mô	5 tòa tháp, mỗi tháp cao 21 tầng với hơn 900 căn hộ
Thời gian thi công	2022 – 2025





EATON PARK - PHASE 1

Địa điểm	Đường Mai Chí Thọ, Phường An Phú, TP.HCM
Chủ đầu tư	Gamuda Land
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	2 tòa tháp cao 39 và 41 tầng
Thời gian thi công	2025 – 2027



KHU ĐÔ THỊ HƯNG NGÂN RIVERSIDE

Địa điểm	Đại lộ Phạm Văn Đồng, phường Hải Thành, quận Dương Kinh, Hải Phòng
Chủ đầu tư	Công ty CP Đầu tư Nhà và Thương mại Hưng Ngân (Hưng Ngân Group)
Vai trò	Thầu chính thi công móng, kết cấu, thô và hoàn thiện cơ bản
Quy mô	Quy mô: 43 căn liền kề
Thời gian thi công	2025 – 2026

SUN URBAN CITY

Địa điểm	Tỉnh Ninh Bình
Chủ đầu tư	Sun Group
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	Khu đô thị nghỉ dưỡng sinh thái
Thời gian thi công	2025 - 2026





MEYPEARL HARMONY PHÚ QUỐC

Địa điểm	Bãi Trường, Đặc khu Phú Quốc, Tỉnh An Giang
Chủ đầu tư	MEYGROUP
Vai trò	Tổng thầu thi công
Quy mô	01 tầng hầm + 3 tòa tháp căn hộ mỗi tòa cao 19 tầng
Thời gian thi công	07/2025 – 2027



KHU ĐÔ THỊ VẠN PHÚC RIVERSIDE KDC VẠN PHÚC 3 (LÔ E3, F3)

Địa điểm	Phường Hiệp Bình, TP.HCM
Chủ đầu tư	Tập đoàn Vạn Phúc
Vai trò	Thầu chính thi công kết cấu và hoàn thiện
Quy mô	Các phân khu biệt thự và nhà phố liền kề cao cấp
Thời gian thi công	2024 – 2026



THE PEAK GARDEN

Địa điểm	Phường Tân Mỹ, TP.HCM
Chủ đầu tư	Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư BĐS Hưng Lộc Phát
Vai trò	Vai trò: Thầu chính thi công
Quy mô	Quy mô: 2 tòa tháp cao 26 tầng, 2 tầng hầm
Thời gian thi công	2021 – 2027



THE 9 STELLARS (APARTMENT CC.IV)

Địa điểm	Phường Long Bình, TP.HCM
Chủ đầu tư	Công ty CP Ngân Thạnh (Son Kim Land phát triển)
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	Tổ hợp căn hộ cao cấp và thương mại
Thời gian thi công	2023 – 2026



KHÁCH SẠN H5

Địa điểm	Phường Tiến Thành, tỉnh Lâm Đồng
Chủ đầu tư	Công ty TNHH Delta – Valley Bình Thuận
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	Tổ hợp khách sạn tiêu chuẩn quốc tế được thiết kế và lấy cảm hứng từ kiến trúc Florida
Thời gian thi công	2024 - 2026



THE PRIVÉ

Địa điểm	Phường An Phú, TP.HCM
Chủ đầu tư	Công ty CP Tập đoàn Đất Xanh
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	Diện tích 42.903,8m ² với 1 tầng hầm và 2 khối tháp cao từ 33 đến 35 tầng
Thời gian thi công	2025 – 2027



KHU ĐÔ THỊ SINH THÁI ECO RETREAT

Địa điểm	Xã Bến Lức, tỉnh Tây Ninh
Chủ đầu tư	Công ty TNHH MTV Đầu tư và Phát triển DB (Kiến tạo bởi nhà sáng lập ECOPARK)
Vai trò	Tổng thầu
Quy mô	Khu thấp tầng gồm 3 phân khu với 537 căn Phân khu cao tầng: Phân khu 5-3, quy mô gồm 4 tháp, mỗi tháp cao 41 tầng
Thời gian thi công	11/2025 – 2028





NEWTOWN DIAMOND

Địa điểm	phường Ngũ Hành Sơn, Đà Nẵng
Chủ đầu tư	Chủ đầu tư: Tập đoàn BRG
Vai trò	Vai trò: Thầu chính thi công
Quy mô	Quy mô: Dự án là tổ hợp văn phòng hạng A và Thương mại dịch vụ, gồm 3 tầng hầm, 38 tầng trên, 1 tầng tum. Chiều cao 165m. Diện tích xây dựng 8.800m ² . Tổng diện tích sàn 45.000m ²
Thời gian thi công	2024 – 2026



GRAND MARINA ĐÀ NẴNG

Địa điểm	03 Nguyễn Tất Thành, phường Hải Vân, TP. Đà Nẵng
Chủ đầu tư	Công ty Cổ phần BNC Land
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	34 tầng nổi có 5 tầng thương mại khối đế và 3 tầng hầm. Diện tích: 3,440m ²
Thời gian thi công	2025 – 2026



ONSEN NGỌC LÂM

Địa điểm	Số 54 Ngọc Lâm, phường Bồ Đề, TP. Hà Nội
Chủ đầu tư	Chủ đầu tư: Công ty CP Thương mại xuất nhập khẩu Duyên Hà (Tập đoàn Onsen Fuji)
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	1 tòa 3 tầng hầm, 27 tầng cao
Thời gian thi công	2025 - 2026



ROSE RESIDENCE

Địa điểm	đường Võ Nguyên Giáp, phường Lê Chân, TP. Hải Phòng
Chủ đầu tư	Công ty CP Đầu tư Dịch vụ Tài chính Hoàng Huy
Vai trò	Tổng thầu thi công
Quy mô	Quy mô: Gồm 1 tòa tháp 3 tầng hầm 37 tầng cao kết hợp thương mại dịch vụ và chung cư.
Thời gian thi công	2025 - 2026



CAPITAL SQUARE 3

Địa điểm	Phường Sơn Trà, TP.Đà Nẵng
Chủ đầu tư	Công ty TNHH BĐS SIH (thuộc BRG Group)
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	Dự án tổ hợp thương mại dịch vụ, căn hộ cao cấp được xây dựng trên diện tích 61.368m ² chia thành 2 phân khu Capital Square 2 và Capital Square 3 bao gồm 14 tòa căn hộ cao từ 24 – 29 tầng với 3.391 căn hộ
Thời gian thi công	Thời gian thi công: 2025 - 2026



DANKO RIVERSIDE

Địa điểm	Tỉnh Bắc Ninh
Chủ đầu tư	Danko Group
Vai trò	Thầu chính thi công
Quy mô	Danko Riverside Bắc Giang gồm các công trình nhà ở thấp tầng: Liên kề, biệt thự. Khu nhà ở xã hội, khu trường học, trường mầm non, khu tổ hợp trung tâm thương mại, chung cư cao tầng, các công trình công cộng, dịch vụ. Hệ thống công viên cây xanh, thể thao... hạ tầng kỹ thuật hoàn chỉnh đồng bộ.
Thời gian thi công	2025 - 2027



NHÀ Ở XÃ HỘI TỔNG KHO 3 LẠC VIÊN

Địa điểm	Phường Ngô Quyền, TP. Hải Phòng
Chủ đầu tư	Công ty CP Tập đoàn Thái - Holding
Vai trò	Tổng thầu
Quy mô	Dự án xây dựng trên khu đất 16,9ha gồm 10 tòa cao 15 tầng, Diện tích xây dựng khoảng 340.000 m ² , 163 căn liên kề cao 7 tầng, phân hạ tầng, cảnh quan
Thời gian thi công	2024 - 2026



LIÊN HỆ

CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

Trụ sở chính: 235 Võ Thị Sáu, Phường Xuân Hòa, TP.HCM
Văn phòng giao dịch: Tòa nhà Pax Sky,
123 Nguyễn Đình Chiểu, Phường Xuân Hòa, TP.HCM
Điện thoại: (028) 3932 5030 - Fax: (028) 3930 2097
Website: www.hbcg.vn

VĂN PHÒNG HÒA BÌNH TẠI HÀ NỘI

Tầng 21, Tòa nhà Peak View Tower, 36 Hoàng Cầu,
Phường Ô Chợ Dừa, Hà Nội
Điện thoại: (024) 3795 9992 - Fax: (024) 3795 8693





HOA BINH CONSTRUCTION GROUP JSC.

PAX SKY Building, 123 Nguyen Dinh Chieu Street, District 3, Ho Chi Minh City, Vietnam