

**TỔNG CÔNG TY PISICO BÌNH ĐỊNH
CÔNG TY CỔ PHẦN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 104/2026/TB-PISICO

Gia Lai, ngày 11 tháng 4 năm 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN
TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ**

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

Tên Công ty: Tổng công ty PISICO Bình Định - Công ty cổ phần

Mã Chứng khoán: PIS

Trụ sở chính: Số 99 Tây Sơn, phường Quy Nhơn Nam, Gia Lai

Điện thoại: (0256) 3947099 **Fax:** (0256) 3947029

Người thực hiện công bố thông tin: Bà Đồng Thị Ánh – Chủ tịch HĐQT.

Địa chỉ: Số 99 Tây Sơn, phường Quy Nhơn Nam, Gia Lai

Điện thoại: 090 350 0243

Loại thông tin công bố: 24h ☐ Theo yêu cầu ☐ Bất thường ☐ Định kỳ ☒

Nội dung công bố thông tin: Báo cáo thường niên của năm 2025 được đính kèm theo Báo cáo số 12/BC-HĐQT ngày 11/4/2026 của Hội đồng quản trị Tổng công ty PISICO Bình Định – Công ty cổ phần

Thông tin này được công bố trên trang điện tử của Công ty theo địa chỉ Website: <http://www.pisico.vn> ⇒ Quan hệ cổ đông ⇒ Công bố thông tin

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch HĐQT;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Website PISICO;
- Các phòng nghiệp vụ TCty;
- Lưu: VT

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Đồng Thị Ánh



Năm báo cáo: Năm 2025

chứng khoán và cấp mã chứng khoán là PIS (theo Giấy chứng nhận số 108/2015/GCNCP-VSD ngày 12/11/2015) và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội chấp thuận cho Tổng công ty PISICO Bình Định – công ty cổ phần đăng ký giao dịch cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội trên thị trường giao dịch chứng khoán của Công ty đại chúng chưa niêm yết (thị trường UPCoM) (Theo Quyết định số 861/QĐ-SGDHN ngày 23/12/2015 của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội).

Tổng công ty PISICO Bình Định - Công ty Cổ phần đạt thành tích tiêu biểu: Huân chương Độc lập hạng Nhì (Giai đoạn 2011 - 2021); Huân chương Độc Lập hạng Ba (Giai đoạn 2005 - 2010); Huân chương lao động hạng I (Giai đoạn 2000 – 2004); Huân chương lao động hạng II (Giai đoạn 1996 – 2000); Huân chương lao động hạng III (Giai đoạn 1992 – 1996); Cờ thi đua Chính Phủ (Năm 2008, 2014, 2015, 2018); Cờ thi đua UBND Tỉnh (Năm 1996, 2005, 2014, 2015, 2017, 2018, 2024); Bảng vị Huy chương vàng doanh nghiệp có thành tích xuất khẩu uy tín; liên tục được Chủ tịch UBND Tỉnh khen tặng Tập thể lao động xuất sắc và nhiều phần thưởng cao quý khác từ khi thành lập đến nay; Năm 2022, Ủy ban Trung ương Hội liên hiệp thanh niên Việt Nam tặng Giải thưởng Sao vàng đất việt cùng danh hiệu Top 200 thương hiệu Việt Nam; Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng danh hiệu Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh chủ yếu
 - + Sản xuất chế biến lâm sản (chế biến gỗ và dăm gỗ)
 - + Tư vấn thiết kế, trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ rừng, khai thác gỗ cung cấp giống cây lâm nghiệp.
 - + Trồng và chế biến mủ cao su ở nước Lào
 - + Xây dựng và kinh doanh hạ tầng Khu, Cụm công nghiệp.
 - + Kinh doanh dịch vụ truyền hình cáp.
 - + Chế biến bảo quản thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản.
 - + Kinh doanh thương mại (nông sản, gỗ nguyên liệu, dăm gỗ, .v.v.).
 - + Hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.
- Địa bàn kinh doanh: Trong và ngoài tỉnh Gia Lai.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1. Mô hình quản trị:

- Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng Giám đốc.
- Người đại diện pháp luật:

+ Từ ngày 01/01/2025 đến ngày 18/04/2025: Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc;

+ Từ ngày 19/04/2025 đến nay: Chủ tịch Hội đồng quản trị.

3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý:

a) Đại hội đồng cổ đông: có 01 cổ đông tổ chức sở hữu 24.097.000 cổ phần phổ thông (*chiếm tỷ lệ 87,625% vốn điều lệ*), còn lại 3.403.000 cổ phần phổ thông (*chiếm tỷ lệ 12,375% vốn điều lệ*) là cổ đông cá nhân trong nước (*theo số liệu danh sách cổ đông VSD chốt ngày đăng ký cuối cùng 17/3/2026*).

b) Hội đồng quản trị có 03 thành viên gồm Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách, Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng Giám đốc và 01 thành viên.

c) Ban kiểm soát:

+ Từ ngày 01/01/2025 đến ngày 18/04/2025: có 03 thành viên gồm Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách và 02 thành viên kiêm nhiệm.

+ Từ ngày 19/04/2025 đến nay: có 03 thành viên gồm Trưởng Ban kiểm soát 02 thành viên không chuyên trách

d) Ban điều hành có 04 thành viên gồm Tổng Giám đốc, 02 Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng.

e) Phòng nghiệp vụ PISICO có 03 phòng gồm Phòng Tổ chức - Hành chính; Phòng Kế hoạch - Tổng hợp; Phòng Tài chính - Kế toán.

g) Đơn vị hạch toán phụ thuộc có 03 đơn vị:

+ Xí nghiệp Chế biến Lâm sản Xuất khẩu PISICO: Hoạt động Sản xuất giường tủ, bàn ghế bằng gỗ.

+ Xí nghiệp Lâm nghiệp PISICO: Hoạt động tư vấn thiết kế, trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ rừng, khai thác gỗ cung cấp giống cây lâm nghiệp

+ Xí nghiệp Kinh doanh và Phát triển Hạ tầng PISICO: Hoạt động xây dựng và kinh doanh hạ tầng Khu, Cụm công nghiệp.

h) Các công ty con, công ty liên kết: (***Chi tiết đính kèm Phụ lục 1***)

4. Định hướng phát triển:

- Tiếp tục bám sát mục tiêu xây dựng PISICO là tập đoàn kinh tế tư nhân vững mạnh, có thương hiệu, sản phẩm chiến lược cạnh tranh với thị trường hội nhập quốc tế; nâng cao giá trị cổ phiếu trên thị trường.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả những dự án đang thực hiện và đưa vào hoạt động đúng kế hoạch.

- Tiếp tục thực hiện các định hướng: Chuyển nhượng cổ phần tại một số đơn vị có tỷ lệ sở hữu vốn thấp hoặc không thuộc lĩnh vực có lợi thế, hoặc hoạt động

kém hiệu quả, khó quản lý để tập trung vốn đầu tư vào các dự án khác theo định hướng của Tổng công ty; Tiếp tục bám sát đề nghị Tỉnh chuyển đổi, đầu tư dự án Cụm công nghiệp thay thế Cụm công nghiệp Canh Vinh đã thu hồi theo quyết định của UBND Tỉnh và di dời CCN Nhon Binh; mở rộng diện tích rừng trồng của Tổng công ty; Tăng vốn điều lệ theo từng giai đoạn phát triển của Tổng công ty và chuyển sàn giao dịch chứng khoán từ sàn UPCOM sang sàn HOSE trong thời gian thích hợp.

5. Các rủi ro:

- Rủi ro kinh tế: Những khó khăn, biến động kinh tế trong và ngoài nước tác động lớn đến hoạt động SXKD và hiệu quả sản xuất kinh doanh của PISICO.

- Rủi ro về luật pháp: Hoạt động của PISICO chịu sự điều chỉnh của nhiều đạo Luật, các văn bản dưới Luật ở trong nước được sửa đổi bổ sung hoàn thiện phù hợp với tình hình thực tiễn và sự thay đổi về mặt chính sách luôn có thể xảy ra ảnh hưởng đến hoạt động quản trị, kinh doanh của PISICO. Ngoài ra, những quy định thị trường thương mại trong hội nhập sẽ ảnh hưởng kết quả SXKD hàng năm.

- Rủi ro biến động giá: Hoạt động SXKD của PISICO chủ yếu là xuất nhập khẩu về nguyên liệu vật liệu sản xuất và sản phẩm bán ra; trong đó có dự án đầu tư trồng chế biến mủ cao su tại Nước Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào của Công ty cổ phần kinh doanh Công Nông nghiệp Bình Định. Do đó, sự biến động tỷ giá hối đoái tác động lớn hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của PISICO.

- Rủi ro khác: Ngoài những rủi ro kể trên, rủi ro do tác động của thiên tai, dịch bệnh, biến đổi khí hậu như hạn hán, bão lụt, hoả hoạn... là những rủi ro không thể dự báo trước và nếu có xảy ra thường gây thiệt hại với quy mô lớn, ảnh hưởng lớn đến kết quả kinh doanh của PISICO.

II. Tình hình hoạt động trong năm 2025:

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Kết quả hoạt động SXKD theo tổng hợp công ty mẹ: ***Đính kèm Phụ lục 2***

- Kết quả hoạt động SXKD theo hợp nhất: ***Đính kèm Phụ lục 3***

2. Tổ chức và nhân sự

a) Danh sách Ban điều hành: ***Đính kèm Phụ lục 4***

b) Những thay đổi trong Ban điều hành:

- Hội đồng quản trị bổ nhiệm ông Nguyễn Hoàng Hải – giữ chức vụ Tổng Giám đốc, với thời hạn 05 năm kể từ ngày 28/04/2025.

c) Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động:

- Tổng số lao động sử dụng bình quân năm 2025 là 234 người (*Không bao gồm người lao động do Tổng công ty gián tiếp quản lý thông qua các đơn vị công ty con, công ty liên kết*);

- Chế độ làm việc: Thời gian làm việc của người lao động không quá 48 giờ/tuần, đảm bảo thời giờ nghỉ ngơi theo quy định pháp luật lao động; bộ phận gián tiếp làm việc theo giờ hành chính, bộ phận sản xuất trực tiếp làm việc theo ca. Khi có yêu cầu về tiến độ sản xuất, kinh doanh thì người lao động có trách nhiệm làm thêm và PISICO có những quy định đảm bảo quyền lợi người lao động theo quy định pháp luật cùng chế độ đãi ngộ thỏa đáng. Tổng công ty khuyến khích các đơn vị trực thuộc được giảm giờ làm việc từ 48 giờ xuống còn 44 giờ/01 tuần, với điều kiện không ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị. Các chế độ nghỉ phép, nghỉ lễ, tết, nghỉ ốm đau, thai sản .v.v.... được giải quyết đầy đủ, đúng, kịp thời theo quy định nhà nước cho người lao động; Về điều kiện làm việc đạt yêu cầu về không gian, độ thoáng, bụi, hơi, ... theo quy định pháp luật lao động. Đối với lực lượng lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động luôn được quan tâm tuân thủ nghiêm ngặt.

- Chính sách tuyển dụng: Mục tiêu tuyển dụng của PISICO là thu hút người lao động có năng lực vào làm việc, đáp ứng nhu cầu mở rộng sản xuất kinh doanh. Tùy theo từng vị trí cụ thể mà PISICO có tiêu chuẩn bắt buộc riêng, song tất cả các chức danh đều phải đáp ứng các yêu cầu cơ bản về trình độ chuyên môn, nhiệt tình, ham học hỏi, yêu thích công việc, chủ động trong công việc, có ý tưởng sáng tạo; Đối với các vị trí quan trọng còn quy định bắt buộc về kinh nghiệm công tác, khả năng phân tích, nhận định.

- Chính sách thu hút nhân tài: Thực hiện chính sách lương, thưởng đặc biệt đối với các nhân sự giỏi và nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan, một mặt để giữ chân nhân sự lâu dài, mặt khác để thu hút nhân lực giỏi từ nhiều nguồn khác nhau về làm việc cho PISICO.

- Chính sách đào tạo: PISICO chú trọng việc đẩy mạnh các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ chính trị và hệ thống quản lý chất lượng. Việc đào tạo được tiến hành nội bộ và đào tạo bên ngoài. Các chương trình đào tạo chú trọng vào nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật và nhận thức của cán bộ công nhân viên về quản lý SXKD, an toàn lao động và an toàn vệ sinh khi sản xuất, v.v... từ đó nâng cao năng suất lao động và chất lượng sản phẩm đầu ra. Công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ cũng được chú trọng về chiều sâu.

- Chính sách lương: PISICO tiếp tục thực hiện theo chính sách lương xây dựng riêng phù hợp với đặc trưng ngành nghề hoạt động và bảo đảm cho người lao động được hưởng đầy đủ các chế độ theo quy định của Nhà nước, phù hợp với trình

độ, năng lực và công việc của từng người. PISICO thực hiện trả lương theo hiệu quả kinh doanh, gắn kết với năng suất và chất lượng sản phẩm.

- Chính sách thưởng: Nhằm khuyến khích động viên người lao động, PISICO có chính sách thưởng định kỳ nhân các dịp lễ tết hàng năm và đột xuất cho những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, cơ bản dựa theo các tiêu chí của nhà nước quy định. Năm 2025, thực hiện công tác thi đua khen thưởng theo đúng Quy chế Thi đua khen thưởng đã ban hành năm 2021 áp dụng nội bộ PISICO.

- Bảo hiểm và phúc lợi: Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp đúng theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên hoạt động hiệu quả, các phong trào thể dục thể thao, văn nghệ của công nhân viên diễn ra trong năm sôi nổi, tạo điều kiện cho người lao động được nâng cao đời sống tinh thần và rèn luyện sức khỏe. Ngoài ra, trong năm cán bộ công nhân viên PISICO còn được tổ chức đi du lịch theo chế độ. Kết quả phân loại năm 2025, tổ chức Đảng và Đoàn thanh niên được cấp trên xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; Công đoàn Tổng công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a) Các đầu tư và thực hiện các dự án lớn: 735.676.293 đồng

- Mua sắm tài sản cố định: 641.485.148 đồng

- Xây dựng cơ bản dở dang 94.191.145 đồng.

b) Các công ty con, công ty liên kết: ***Đính kèm Phụ lục 5.***

4. Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài chính: ***Đính kèm Phụ lục 6.***

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu: ***Đính kèm Phụ lục 7.***

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

a) Cổ phần: Tổng số cổ phần đang lưu hành: 27.500.000 cổ phần phổ thông; mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần. Trong đó:

+ Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 27.484.000 cổ phần.

+ Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 16.000 cổ phần do Người lao động được mua thêm theo cam kết tiếp tục làm việc tại PISICO sẽ phải hạn chế chuyển nhượng quy định tại Điểm d, Khoản 2, Điều 48 Nghị định 59/2011/NĐ-CP ngày 18/07/2011 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần; Đến ngày 27/01/2024 toàn bộ hết thời gian bị hạn chế chuyển nhượng.

b) Cơ cấu cổ đông:

Stt	Cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ %
I	Trong nước	304	27.500.000	100%
1	Tổ chức	1	24.097.000	87,625%
-	Cổ đông nhà nước	0	0	0,000%
-	Cổ đông khác	0	0	0,000%
2	Cá nhân	303	3.403.000	12,375%
II	Ngoài nước	0	0	0,000%
1	Tổ chức	0	0	0,000%
2	Cá nhân	0		0,000%
	Tổng	304	27.500.000	100%

Theo danh sách Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam lập ngày đăng ký cuối cùng là 17/03/2026.

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.

e) Các chứng khoán khác: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của PISICO

6.1. Tác động lên môi trường:

- Tổng chất thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: Không.

- Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Không.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm: PISICO sử dụng nguyên liệu gỗ để sản xuất đồ gỗ tinh chế xuất khẩu. Khối lượng gỗ sử dụng sản xuất năm 2024 là: 575,778 m³ tinh chế. Nguyên liệu gỗ sử dụng có nguồn gốc rõ ràng, hợp pháp, có chứng chỉ FSC.

b) Tỷ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: PISICO có quy trình quản lý và sử dụng nguyên vật liệu cụ thể cho từng công đoạn sản xuất, nên đảm bảo tiết kiệm, lãng phí nguyên liệu ở mức thấp nhất. Dây chuyền sản xuất được đặt trong nhà xưởng xây dựng khép kín nên không gây tiếng ồn, hoặc khói bụi ảnh hưởng đến môi trường và đời sống xã hội.

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: Năm 2025, tiếp tục thực hiện thay thế thiết bị tiết kiệm điện và nâng cao ý thức nâng cao hiệu quả, tiết kiệm điện trong hoạt động SXKD.

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Có không đáng kể.

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng: Không có.

6.4. Tiêu thụ nước:

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: Công ty cổ phần cấp thoát nước Bình Định cung cấp với lượng nước sử dụng > 10.000 m³ phục vụ chủ yếu nước sinh hoạt.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng (không có).

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động.

a) Số lượng lao động sử dụng bình quân năm 2025 là 234 người (*chỉ tính người lao động do Tổng công ty quản lý trực tiếp*). Mức thu nhập bình quân người lao động đã nhận năm 2025: 9,596tr.đ/người/tháng (tăng 10,55%)

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động: Được thể hiện trong Nội quy lao động, Quy chế trả lương, Thỏa ước lao động tập thể v.v.... Thực hiện chế độ ăn giữa ca cho người lao động, chế độ bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, duy trì hoạt động mạng lưới An toàn vệ sinh viên, tổ chức đào tạo định kỳ và hàng năm về an toàn, vệ sinh lao động cho các đối tượng; trang bị đầy đủ bảo hộ lao động cho công nhân viên. Giải quyết đầy đủ, kịp thời các chế độ ốm đau, thai sản, nghỉ lễ, tết, nghỉ phép, trợ cấp khó khăn, tổ chức cho người lao động tham quan du lịch. Tặng quà cho người lao động những dịp lễ, Tết, tặng quà cho con CBCNV đạt thành tích trong học tập, nhân dịp Tết thiếu nhi.

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

- Tổ chức đào tạo tại chỗ, thuê đào tạo hoặc cử đi đào tạo nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao tay nghề, nâng lương, nâng bậc cho người lao động theo quy định chung của Tổng công ty.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp: Chủ yếu tham gia các lớp đào tạo chuyên môn nghiệp vụ do cơ quan quản lý nhà nước tổ chức.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương:

Tổng công ty luôn quan tâm hưởng ứng và tích cực tham gia các phong trào phát triển cộng đồng trên các mặt kinh tế, xã hội kể cả việc hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ

cộng đồng như: phát triển sản xuất, mở rộng thị trường, tạo thêm việc làm cho người lao động tại địa phương và các tỉnh lân cận. Hàng năm ủng hộ, duy trì thực hiện tốt công tác xã hội, đền ơn đáp nghĩa .v.v.... như: Từ năm 1996 đến nay đã nhận phụng dưỡng 16 mẹ VNAH và đang tiếp tục phụng dưỡng 02 mẹ VNAH (giảm so năm 2024 01 mẹ do đã qua đời), số tiền thực hiện phụng dưỡng năm 2025 số tiền 44,8 triệu đồng; Tiếp tục duy trì tốt công tác kết nghĩa với Làng Cát, xã Canh Liên, đã hỗ trợ tạo điều kiện vật chất để bà con đồng bào sinh hoạt chính trị, sinh hoạt cộng đồng nâng cao văn hóa tiến bộ của xã hội hiện đại, thông qua hoạt động sản xuất trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ và khai thác rừng trồng đã tạo việc làm, giúp bà con đồng bào nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống, nếp sống văn minh. Trong dịp Tết cổ truyền Ất Tỵ (năm 2025), Tổng công ty thăm tặng 102 suất quà cho toàn bộ đồng bào Làng Cát, xã Canh Liên vui xuân đón tết; Ngoài việc vận động, hướng dẫn người dân trong Làng phát triển kinh tế gia đình; PISICO đã giới thiệu đồng bào trong độ tuổi lao động đi làm việc tại nước bạn Lào (Theo dự án trồng chế biến mủ cao su tại tỉnh SeKong Lào của PISICO) và tiếp nhận 02 con em người đồng bào Làng kết nghĩa vào làm việc tại Tổng công ty; qua việc làm này là cơ hội giao thoa lan tỏa đời sống văn hóa văn minh, góp phần xóa bỏ những tập tục lạc hậu tại địa bàn Làng Cát; Tổng công ty đã tiếp nhận nuôi 06 cháu mồ côi cha/mẹ do dịch Covid 19 học đến hết lớp 12 mỗi năm 12 triệu đồng/cháu; đến năm 2025 còn 04 cháu (02 cháu đã học hết lớp 12); Đã vận động CBCNV NLĐ quyên góp ủng hộ đồng bào khắc phục hậu quả do Bão bão số 13 (*Kalmaegi*) gây ra thông qua Ban vận động cứu trợ phường Quy Nhơn Nam với tổng số tiền 50 triệu đồng, thông qua UBMTTQ Việt Nam với số tiền 500 triệu đồng. Tham gia ủng hộ Quỹ “Vì Trường Sa thân yêu” và sự đồng hành cùng các hoạt động vì cộng đồng với tổng số tiền 320 triệu đồng (không tính các đơn vị công ty con, công ty liên doanh liên kết của Tổng công ty).

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN (không có).

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

1.1. Đánh giá chung: Trong năm 2025, tình hình kinh tế - xã hội thế giới đầy biến động với nhiều bất ổn như cuộc chiến thuế quan kéo dài, xung đột vũ trang giữa Nga -Ucraina, rủi ro xung đột tiềm tàng tại Nam Mỹ, Châu Á -Thái Bình Dương, cạnh tranh chiến lược giữa các siêu cường, thiên tai, biến đổi khí hậu đặc biệt là chính sách thuế quan của Mỹ đã gây hậu quả nghiêm trọng đối với mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của các quốc gia. Trong nước, là năm thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, Đầu quý 2/2025 Việt Nam trong danh sách áp thuế đối ứng rất cao của Mỹ và kể từ ngày 01/08/2025 Việt Nam chịu mức áp thuế đối

ứng 20%. Mặc khác trong tình bị bão và lụt lịch sử tháng 11/2025 đã gây thiệt hại lớn về tài sản và ảnh hưởng nghiêm trọng tới hoạt động sản xuất kinh doanh. Trong bối cảnh ảnh hưởng chung đó, dưới sự chỉ đạo điều hành sâu sát của Hội đồng quản trị, Ban điều hành PISICO đã chủ động nắm bắt, chỉ đạo kịp thời, linh hoạt. cùng với sự nỗ lực, cố gắng của Lãnh đạo các đơn vị thành viên và toàn bộ cán bộ, nhân viên trong toàn hệ thống PISICO nên kết quả kinh doanh trong năm 2025 rất khả quan, một số chỉ tiêu tiếp tục tăng trưởng so với cùng kỳ, thu nhập của người lao động được nâng cao và trách nhiệm xã hội được duy trì. Kết quả chi tiết hoạt động SXKD năm 2025 thể hiện tại **Phụ lục 2 và Phụ lục 3 đính kèm Báo cáo này.**

1.2. Đánh giá các đơn vị:

a) Văn phòng Tổng Công ty: Công tác tổ chức kinh doanh đã được tích cực triển khai từ đầu năm, nhiều hoạt động kinh doanh đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra với các nhiệm vụ: Thực hiện khai thác rừng 985,49 ha (~ 53.664,26 tấn) trong đó khai thác rừng QPFL 869,46ha; Thực hiện trồng lại toàn bộ diện tích rừng 1.293 ha trong đó rừng Cty QPFL 1.176,8 ha với hiệu quả kinh doanh cao; Thực hiện khai thác 136,72ha rừng kinh tế (đến chu kỳ khai thác) và đang khai thác 202,56 ha rừng bị ảnh hưởng do cơn bão số 13 và đã thực hiện phục hồi toàn bộ các diện tích rừng kinh tế còn lại bị ảnh hưởng cơn bão số 13; Đến nay cây trồng sinh trưởng và phát triển được đảm bảo khi đến chu kỳ khai thác; Tổ chức kinh doanh gỗ lóng đạt hiệu quả; Chăm sóc, quản lý rừng đảm bảo yêu cầu.

Về tổ chức triển khai các dự án trọng điểm, chiến lược: Dự án Nhà ở xã hội PISICO: Thủ tục pháp lý dự án đã hoàn chỉnh và dự án đã được khởi công vào ngày 07/10/2025. Hiện nay, dự án đang thi công các hạng mục theo hồ sơ phê duyệt, kế hoạch sẽ hoàn thành trong năm 2026 và sẽ tổ chức kinh doanh trong năm 2026, khi dự án đảm bảo bảo các điều kiện theo quy định pháp luật. Dự án Khu dân cư Ánh Việt: Dự án đã được UBND tỉnh phê duyệt điều chỉnh quy hoạch xây dựng 1/500. Hiện nay, vẫn đang tiếp tục hoàn thiện các hồ sơ đầu tư theo quy định, để khởi công và đưa dự án vào vận hành. Dự án mở rộng CCN Cát Nhơn (14,8ha): Đã hoàn thiện thủ tục đầu tư dự án theo quy định và tổ chức khởi công dự án ngày 19/12/2025. Hiện nay, đang phối hợp với chính quyền thực hiện thủ tục giải phóng mặt bằng để triển khai đầu tư xây dựng hạ tầng và kêu gọi nhà đầu tư thứ cấp thuê đảm bảo theo tiến độ đã được phê duyệt.

Ngoài ra, còn tập trung nghiên cứu, khảo sát, đăng ký hồ sơ thực hiện các dự án đã được ĐHĐCĐ thông qua như: Đầu tư hạ tầng kỹ thuật CCN, Dự án trồng cây công nghiệp...

Đối với các dự án tại các đơn vị thành viên: Đã tích cực làm việc với các đơn vị để triển khai các dự án như: Đầu tư công nghệ GPON - Cty THC; Di dời CCN

Nhon Binh - Cty CP PT&HT PBC; Tổ chức vận hành, hoạt động nhà máy tại Đắk Lắk - Cty CPĐT PISICO Đắk Lắk; Trồng cây công nghiệp - Cty BIDINA (Lào).

Kết quả: Doanh thu: 113,68 tỷ đồng (tăng 3% kế hoạch); Lợi nhuận: 18,45 tỷ đồng (tăng 79% kế hoạch).

b) Xí nghiệp Kinh doanh và Phát triển hạ tầng PISICO:

- Hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị vẫn được duy trì, công tác quản lý, điều hành tại đơn vị ổn định. Đơn vị đang thực hiện đầu tư các hạng mục: Hệ thống quan trắc nước thải tự động liên tục, đầu tư mở rộng CCN Cát Nhon (giải phóng mặt bằng, đầu tư xây dựng hạ tầng ...) theo chỉ đạo của Tổng công ty. Đơn vị đã tích cực thu hồi các công nợ quá hạn, khó đòi. Tuy nhiên, vừa qua do ảnh hưởng trực tiếp cơn bão số 13 (bão Kalmaegi) đã gây thiệt hại nặng nề cho các đơn vị thuê cơ sở hạ tầng như Cty Vạn Đại, Cty Thành Luân, Cty Hòa Phát, Cty Hoàng Gia đã ảnh hưởng đến quá trình thu hồi tiền thuê cơ sở hạ tầng của đơn vị.

Kết quả: Doanh thu: 4,69 tỷ đồng; Lợi nhuận: 1,39 tỷ đồng (tăng 11,8% kế hoạch).

c) Xí nghiệp Lâm nghiệp PISICO

Đối với hoạt động giao khoán: Đơn vị đã tổ chức thực hiện, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao như: Giám sát khai thác rừng Cty QPFL 869,46 ha (~ 43.462,29 tấn); Chăm sóc 3.734,63 ha rừng và Trồng 1.176,8 ha rừng đảm bảo uy tín của PISICO với đối tác QPFL. Về công tác quản lý, Bảo vệ và PCCCR vẫn được tiếp tục duy trì. Tuy nhiên, một số hiện trường phức tạp, khó khăn vẫn chưa khắc phục triệt để. Đối với hoạt động tự doanh (gỗ lóng, cây con & dịch vụ lâm nghiệp): Đơn vị đã nỗ lực triển khai thực hiện, nhưng do tình hình chung nên hiệu quả hoạt động này tại đơn vị vẫn còn thấp, không hoàn thành kế hoạch xây dựng từ đầu năm. Đang đầu tư mở rộng vườn giống để góp phần tăng hiệu quả cho đơn vị.

Kết quả: Doanh thu đạt 19,07 tỷ đồng, Lợi nhuận 1,43 tỷ đồng.

d) Xí nghiệp Chế biến lâm sản Xuất khẩu PISICO:

Hoạt động quản lý điều hành tại đơn vị tiếp tục được duy trì ổn định. Đơn vị đã đầu tư một số hạng mục và được cấp Giấy phép môi trường theo quy định Luật Bảo vệ môi trường. Việc tổ chức sản xuất kinh doanh tại đơn vị vẫn gặp rất nhiều khó khăn do nhiều yếu tố khách quan tác động như: Chiến tranh thương mại làm cho thị trường tiêu thụ biến động, hàng tồn kho cao, áp lực yêu cầu giảm giá từ khách hàng truyền thống trong khi đơn hàng mới rất hạn chế, chi phí lãi vay phát sinh đối với hàng tồn kho cao, phạt do lỗi sản phẩm.... Lãnh đạo Tổng công ty đã tổ chức nhiều cuộc họp nhằm hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho đơn vị. Tuy nhiên, kết quả kinh doanh tại đơn vị vẫn chưa được cải thiện, đạt hiệu quả thấp, chưa hoàn thành kế hoạch đề ra.

Kết quả: Doanh thu: 30,40 tỷ đồng; không có hiệu quả.

e) Công ty TNHH MTV Truyền hình cáp Quy Nhơn: Hoạt động kinh doanh tiếp tục gặp khó khăn do cạnh tranh, sản lượng các định vụ cung cấp tiếp tục suy giảm, trong khi đó phí bản quyền một số kênh phát sóng từ đối tác SCTV được đề nghị tăng làm cho tình hình kinh doanh của đơn vị trong năm qua gặp nhiều khó khăn, nên hiệu quả kinh doanh đạt ở mức thấp.

Kết quả: Doanh thu: 20,35 tỷ đồng; Lợi nhuận: 661 triệu đồng.

g) Công ty CP DV & PTHT PBC: Đơn vị vẫn tích cực phối hợp với cơ quan chức năng để tiến hành di dời CCN theo đúng chủ trương của UBND tỉnh và khắc phục những thiệt hại do cơn bão số 13 đã gây ra.

Kết quả: Doanh thu: 5,81 tỷ đồng; Lợi nhuận: 1,15 tỷ đồng. Vượt kế hoạch đã xây dựng từ đầu năm

h) Công ty TNHH NLG Quy Nhơn:

Về kinh doanh rừng: Do tác động các yếu tố khách quan (đơn giá, thời tiết ...) nên kết quả kinh doanh chưa đảm bảo kế hoạch (5.082 tỷ đồng ~ 92,4% KH). Đơn vị đã hoàn thành công tác trồng lại rừng, đảm bảo đúng mùa vụ.

Về kinh doanh dăm gỗ: Thị trường dăm gỗ năm 2025 rất nhiều thách thức, rủi ro (đơn giá, thị trường tiêu thụ...) đã tác động đến hiệu quả kinh doanh; Theo đó, kết quả không đạt so với kế hoạch, với lợi nhuận 2,072 tỷ đồng ~ 29,6% KH.

Lợi nhuận thu về từ Cty BDC: 4,298 tỷ đồng

Kết quả: Doanh thu: 244,67 tỷ đồng; Lợi nhuận: 12,878 tỷ đồng.

k) Cty TNHH MTV HR PISICO: Hoạt động tại đơn vị vẫn chưa được cải thiện, chưa thu hút được lao động đi làm việc tại nước ngoài.

l) Cty CPĐT PISICO Đắc Lắc: Mới đưa vào hoạt động từ tháng 10/2025

m) Công ty BIDINA: Công tác chuẩn bị sản xuất đã thực hiện tốt từ đầu năm, nên kết quả kinh doanh đã dần cải thiện. Doanh thu: 93,83 tỷ đồng; Lợi nhuận: 7,29 tỷ đồng.

n) Công ty CP PISICO Hà Thanh: Do bị tác động bởi nhiều yếu tố (đơn giá đầu ra, đầu vào, cạnh tranh giữa các đơn vị cùng ngành) kết quả sản xuất kinh doanh chưa đạt kế hoạch đề ra. Doanh thu đạt 209,9 tỷ đồng; Lợi nhuận: 3,67 tỷ đồng.

o) CTCP chế biến gỗ nội thất Thành Tâm: Do tác động chung từ tình hình kinh tế thế giới đã gây ảnh hưởng đến đơn hàng xuất bán tại đơn vị; Đặc biệt là thiệt hại do cơn bão số 13 và trận lũ lụt ngày 19/11/2025 đã gây thiệt hại nặng nề cho đơn vị, nhiều đơn hàng không thể xuất theo đúng kế hoạch, máy móc, nguyên

liệu, hàng hóa đã bị ảnh hưởng nghiêm trọng; Do đó kết quả kinh doanh không đạt kế hoạch đề ra. Doanh thu: 139,33 tỷ đồng, Lợi nhuận: 8,21 tỷ đồng.

p) CTCP lâm sản PISICO Quảng Nam: Kết quả kinh doanh không đạt so với kế hoạch do ảnh hưởng từ biến động thị trường dăm gỗ. Doanh thu 540,51 tỷ đồng, Lợi nhuận: 5,25 tỷ đồng.

2. Tình hình tài chính tại công ty mẹ: Đính kèm Phụ lục 8

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý: Có không đáng kể

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

Nhận định năm 2026, một số yếu tố sẽ tác động mạnh mẽ đến các hoạt động kinh doanh tại PISICO như: Xung đột vũ trang, cạnh tranh chiến lược địa chính trị, cuộc chiến thuế quan (do Mỹ phát động), chủ nghĩa dân tộc cực đoan, biến đổi khí hậu, thiên tai bất thường, đặc biệt là cuộc chiến tranh Trung đông đang diễn ra; Tại Việt Nam, sau khi hoàn chỉnh chính quyền địa phương 02 cấp đã có rất nhiều quy định, chính sách mới được ban hành, một số lĩnh vực như gỗ, dăm gỗ sẽ ngày càng cạnh tranh gay gắt đối với các đơn vị cùng ngành nghề... Bên cạnh các yếu tố tác động là những yếu tố thuận lợi như nền kinh tế một số quốc gia đã dần cải thiện, lạm phát được kiểm soát, khả năng nhu cầu tiêu thụ sẽ dần phục hồi năm 2026, nhiều chính sách kiến thiết, hỗ trợ các doanh nghiệp tại Việt Nam đã và đang được ban hành góp phần vào mục tiêu thúc đẩy phát triển kinh tế Việt Nam trong năm 2026.

Để tiếp tục duy trì các kết quả đã đạt được, phấn đấu tăng trưởng hầu hết tất cả các chỉ tiêu trong năm 2026, thì cần phải triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm như sau:

4.1. Về phương hướng hoạt động:

- Cập nhật liên tục, thường xuyên các chính sách về thị trường và quy định của Việt Nam và diễn biến tình hình kinh tế thế giới (đặc biệt là các yếu tố, thị trường ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh PISICO) để chủ động triển khai các giải pháp kịp thời, hữu hiệu trong sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục tổ chức sản xuất, kinh doanh với mục tiêu tiết kiệm chi phí, an toàn vốn và duy trì tối đa hiệu quả kinh doanh đã đạt được và phấn đấu tăng trưởng hầu hết các chỉ tiêu kinh doanh trong năm 2026.

- Duy trì việc làm cho toàn bộ người lao động trong hệ thống PISICO với mục tiêu nâng cao đời sống và thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách, cũng như thực hiện an sinh xã hội thể hiện trách nhiệm của PISICO với cộng đồng.

- Nghiên cứu, xây dựng, mở rộng thị trường tiêu thụ các mặt hàng chủ lực của PISICO (gỗ, dăm gỗ), khách hàng đầu ra với giá trị thương mại cao với mục tiêu đạt hiệu quả cao trong kinh doanh và bền vững trong những năm tiếp theo.

- Tích cực cân đối mọi nguồn lực của PISICO tại từng thời điểm, để tổ chức xây dựng và đưa vào vận hành các dự án có giá trị kinh tế cao cho PISICO. Bên cạnh đó, tiếp tục nghiên cứu các dự án có thể mạnh PISICO để tạo tiền đề triển khai khi điều kiện thuận lợi.

- Phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu kinh doanh đã được ĐHĐCĐ, HĐQT, HĐQTV thông qua.

4.2. Về nhiệm vụ kinh doanh năm 2026

4.2.1. Toàn hệ thống PISICO:

- Doanh thu toàn hệ thống: 1.522 tỷ đồng.
- Lợi nhuận toàn hệ thống: 63,61 tỷ đồng.
- Nộp ngân sách nhà nước đúng, đủ, kịp thời theo quy định.

4.2.2. Tại Tổng công ty PISICO (công ty mẹ):

- Doanh thu công ty mẹ: 245 tỷ đồng.
- Lợi nhuận Công ty mẹ: 35,5 tỷ đồng.
- Mức cổ tức: 10% vốn điều lệ trở lên

4.3. Về các giải pháp triển khai thực hiện trong năm 2025:

4.3.1. Về tổ chức hoạt động sản xuất, kinh doanh:

- Thường xuyên nắm bắt tình hình kinh tế thế giới và trong nước để chủ động đề ra các giải pháp tối ưu phù hợp với thực tiễn, hỗ trợ các đơn vị thành viên trong công tác quản lý, điều hành sản xuất đảm bảo đạt hiệu quả kinh doanh cao nhất.

- Tiếp tục tìm kiếm giải pháp quản lý, sản xuất nhằm từng bước tháo gỡ khó khăn đối với các đơn vị đang gặp khó khăn, từng bước khắc phục và tiến đến đạt hiệu quả kinh doanh trong thời gian tới.

- Tham gia các hội chợ thương mại trong nước và quốc tế, tìm kiếm cơ hội xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường đầu ra, tăng lượng khách hàng mới với các đơn hàng có giá trị kinh tế cao và bền vững.

- Thực hiện các giải pháp thu hồi các công nợ quá hạn, khó đòi đã phát sinh trong thời gian qua.

4.3.3. Về nguồn nhân lực:

- Tiếp tục tổ chức các lớp học chuyên đề, các khóa đào tạo nâng cao năng lực, trình độ, nghiệp vụ phục vụ công tác sản xuất, quản lý điều hành cho Cán bộ, Công nhân viên và người lao động toàn Tổng công ty.

- Bổ sung nhân sự, đặc biệt là nhân sự cấp quản lý, tiến tới xây dựng đội ngũ lao động kế thừa phù hợp với quá trình phát triển của Tổng công ty.

4.3.4. Về hoạt động đầu tư:

- Trọng tâm tập trung triển khai có hiệu quả các dự án đã được phê duyệt đảm bảo kế hoạch đề ra: Nhà ở xã hội PISICO; Mở rộng CCN Cát Nhơn; Khu dân cư Ánh Việt; tiếp tục duy trì ổn định hoạt động sản xuất nhà máy chế biến dăm gỗ Đắc Lắc.

- Tiếp tục tăng cường hỗ trợ các đơn vị thành viên hoạt động tốt, giải quyết khó khăn đơn vị hoạt động kém. Tập trung nghiên cứu các thủ tục pháp lý, chủ trương để triển khai thực hiện Dự án di dời CCN Nhơn Bình của Công ty CP Dịch vụ phát triển Hạ tầng PBC; các dự án nghiên cứu mới để phát triển Tổng công ty: đầu tư trồng cây công nghiệp, cây lâm nghiệp;

4.3.5. Về nghiên cứu và hỗ trợ các dự án:

- Tiếp tục tìm kiếm và đăng ký dự án đầu tư kết cấu hạ tầng CCN trên địa bàn tỉnh Gia Lai.

- Tiếp tục hỗ trợ các đơn vị triển khai các dự án: di dời CCN Nhơn Bình - Cty CP PT DVHT P.B.C;

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:

Chi tiết đính kèm chi tiết Công văn số 80/TCT-TCKT; số 81/TCT-TCKT và số 182/TCT-TCKT ngày 25/03/2026 của Chủ tịch Hội đồng quản trị.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của PISICO

a) Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường: Luôn tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường; đảm bảo tương đối các tiêu chí môi trường theo quy định.

b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động: PISICO tiếp tục quan tâm, chăm lo đến đời sống CBCNV LĐ trong đơn vị cả về vật chất và tinh thần. Đảm bảo đủ việc làm và có thu nhập ở mức trung bình khá so với mặt bằng chung trên địa bàn Tỉnh. Đóng BHXH đầy đủ, giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách BHXH, ốm đau, thai sản, nghỉ phép, nghỉ lễ, Tết, tiền lương, tiền thưởng, chế độ ăn giữa ca; trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động, bố trí công việc phù hợp với điều kiện sức khỏe và khả năng của người lao động. Thường xuyên quan tâm công tác đào tạo: tạo điều kiện cho người lao động đi học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, gửi tham dự các lớp tập huấn, các lớp đào tạo.

c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương: Ngoài việc phát triển sản xuất và mở rộng thị trường xuất khẩu nhằm tạo thêm việc làm và thu nhập cho lao động địa phương trong và ngoài tỉnh. PISICO tiếp tục tích cực tham gia các hoạt động giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội, phòng chống cháy nổ tại địa bàn, các hoạt động tương thân, tương ái, ủng hộ, hỗ

trợ các tổ chức xã hội, nhân đạo, ủng hộ đồng bào lũ lụt, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng... cũng như các hoạt động khác của địa phương, kết nghĩa với Làng đồng bào dân tộc thiểu số .v.v...

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của PISICO

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của PISICO

Căn cứ Nghị quyết số 21/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/4/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, Hội đồng quản trị đã bám sát chặt chẽ các nội dung đã được thông qua để triển khai có hiệu quả cao nhất; kết quả thực hiện những nội dung Nghị quyết và chỉ tiêu kinh doanh năm 2025 đã được Tổng Giám đốc cố gắng tháo gỡ khó khăn, tạo động lực thúc đẩy hoạt động SXKD dầm gỗ, khai thác mù cao su tăng trưởng so với năm trước. Kết quả đánh giá hoạt động công ty mẹ như sau:

- Chỉ tiêu kinh doanh: đảm bảo mục tiêu hiệu quả, đảm bảo tỷ lệ chia cổ tức cho các cổ đông cao hơn nghị quyết đề ra
- Về những chỉ tiêu tài chính về tổng tài sản công ty mẹ luôn bảo toàn; các chỉ tiêu khả năng thanh toán; cơ cấu vốn; năng lực hoạt động và khả năng sinh lời đều trong sự kiểm soát tốt.
- Về triển khai 03 dự án theo Nghị quyết: Dự án nhà máy dầm gỗ Đăk Lăk; dự án Nhà ở xã hội PISICO (do Tổng công ty PISICO trực tiếp thực hiện); Dự án Khu dân cư Ánh Việt (*Tổng công ty PISICO và Công ty TNHH TM Ánh Việt liên doanh thành lập Công ty TNHH An Việt Phát thực hiện*) cơ bản bám sát tiến độ kế hoạch đề ra.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc:

- Qua các nghị quyết, quyết định và chủ trương của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã tổ chức thực hiện đầy đủ; đảm bảo giữ vững việc làm thu nhập cho người lao động không thấp hơn năm trước.
- Hoạt động Hội đồng quản trị năm 2025 có nhiều cố gắng, với những giải pháp tháo gỡ khó khăn kịp thời, tạo động lực hoạt động SXKD của một số lĩnh vực đạt kết quả tối ưu theo kế hoạch đề ra: dầm gỗ, khai thác mù cao su. Những chủ trương, nghị quyết Hội đồng quản trị đề ra đều phù hợp thực tiễn, có tính khả thi cao, mang lại hiệu quả tốt cho hoạt động SXKD của Tổng công ty.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

3.1. Về mục tiêu, định hướng chung:

- Tiếp tục bám sát mục tiêu xây dựng PISICO là tập đoàn kinh tế tư nhân vững mạnh, có thương hiệu, sản phẩm chiến lược cạnh tranh với thị trường hội nhập quốc tế; nâng cao giá trị cổ phiếu trên thị trường.
- Tiếp tục triển khai hoàn thiện những dự án đang thực hiện và đưa vào hoạt động đúng kế hoạch.

- Tiếp tục thực hiện các định hướng: Chuyển nhượng cổ phần tại một số đơn vị có tỷ lệ sở hữu vốn thấp hoặc không thuộc lĩnh vực có lợi thế, hoặc hoạt động kém hiệu quả, khó quản lý để tập trung vốn đầu tư vào các dự án khác theo định hướng của Tổng công ty; Tiếp tục bám sát đề nghị Tỉnh chuyển đổi, đầu tư dự án Cụm công nghiệp thay thế Cụm công nghiệp Canh Vinh đã thu hồi theo quyết định của UBND tỉnh Bình Định và CCN Nhơn Bình; mở rộng diện tích rừng trồng của Tổng công ty; Tăng vốn điều lệ theo từng giai đoạn phát triển của Tổng công ty và chuyển sàn giao dịch chứng khoán từ sàn UPCOM sang sàn HOSE trong thời gian thích hợp.

3.2. Về mục tiêu kế hoạch năm 2026:

a) Về chỉ tiêu hoạt động SXKD:

- Doanh thu toàn hệ thống: 1.552 tỷ đồng; Doanh thu của công ty mẹ: 245 tỷ đồng.

- Lợi nhuận toàn hệ thống: 63,61 tỷ đồng; Lợi nhuận trước thuế của Công ty mẹ: 35,5 tỷ đồng.

- Thực hiện nộp ngân sách nhà nước đúng, đủ, kịp thời theo quy định.

- Tiếp tục duy trì thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng.

- Mức cổ tức: 10 % vốn điều lệ trở lên

b) Dự án đầu tư phát triển:

- Trọng tâm tập trung triển khai có hiệu quả các dự án đã được phê duyệt đảm bảo kế hoạch đề ra: Nhà ở xã hội PISICO; Mở rộng CCN Cát Nhơn; Khu dân cư Ánh Việt; tiếp tục duy trì ổn định hoạt động sản xuất nhà máy chế biến dăm gỗ Đắc Lắc.

- Tiếp tục tăng cường hỗ trợ các đơn vị thành viên hoạt động tốt, giải quyết khó khăn đơn vị hoạt động kém. Tập trung nghiên cứu các thủ tục pháp lý, chủ trương để triển khai thực hiện Dự án di dời CCN Nhơn Bình của Công ty CP Dịch vụ phát triển Hạ tầng PBC; các dự án nghiên cứu mới để phát triển Tổng công ty: đầu tư trồng cây công nghiệp, cây lâm nghiệp;

d) Các giải pháp chủ yếu:

- Tiếp tục nghiên cứu xây dựng cơ chế, chính sách quản lý, quản trị, điều hành phù hợp với yêu cầu phát triển doanh nghiệp để thúc đẩy mạnh mẽ hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Tập trung giải quyết những khó khăn đối với các đơn vị SXKD còn thấp và có giải pháp xử lý những đơn vị không thuộc thế mạnh của PISICO.

- Thường xuyên theo dõi, nắm bắt phân tích, nhận định tình hình kinh tế trong và ngoài nước để đề ra chương trình hành động của HĐQT sát với thực tiễn để chỉ đạo Ban tổng Giám đốc điều hành SXKD của Tổng công ty ngày càng hiệu quả hơn.

- Tiếp tục giữ vững, phát triển ngành nghề, đơn vị đang hoạt động ổn định, có hiệu quả tốt, có nhiều triển vọng phát triển Tổng công ty. Tiếp tục thực hiện tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị để thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao.

- Tiếp tục củng cố tổ chức bộ máy nhân sự tương xứng quy mô hoạt động doanh nghiệp tại từng thời điểm; thực hiện cải cách cơ chế chính sách để thu hút nhân sự tích cực đóng góp xây dựng phát triển hệ thống Tổng công ty. Nghiên cứu xây dựng chính sách quản trị nhân sự có tính khuyến khích để thu hút nguồn nhân lực chất lượng chuyên môn cao, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ kế thừa đáp ứng kịp thời cho sự phát triển của Tổng công ty.

- Tiếp tục giữ vững quan hệ tốt với các khách hàng truyền thống; đa dạng hóa sản phẩm và thị trường thông qua các hoạt động thương mại, tránh bị động khi có biến cố xảy ra.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành	Ghi chú
I	Từ ngày 01/01/2025 đến ngày 18/04/2025			
01	Lâm Đình An	Chủ tịch HĐQT	0%	
02	Đồng Thị Ánh	Phó Chủ tịch HĐQT	96,825%	Đại diện của C.ty TNHH TM Ánh Vy
03	Vũ Hồng Quân	Thành viên	0%	
II	Từ ngày 19/04/2026 đến 31/12/2026			
01	Đồng Thị Ánh	Chủ tịch HĐQT	87,625%	Đại diện của C.ty TNHH TM Ánh Vy

02	Lâm Duy Việt	Phó Chủ tịch HĐQT	4,600%	Cá nhân sở hữu
03	Vũ Hồng Quân	Thành viên	0%	

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị: Trong năm 2025, đã bầu mới Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2025 -2030, bổ nhiệm mới Người phụ trách quản trị. Hội đồng quản trị tổ chức 12 cuộc họp (*trong đó nhiệm kỳ 2020 – 2025 tổ chức 02 cuộc họp, nhiệm kỳ 2025 – 2030 tổ chức 10 cuộc họp*); ban hành 64 văn bản quản lý chỉ đạo, trong đó gồm có 12 nghị quyết, 11 quyết định và 41 văn bản khác (*có danh mục các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị ban hành năm 2025 đính kèm*). Các cuộc họp HĐQT đảm bảo theo Luật định, Điều lệ và quy chế nội bộ quản trị PISICO. Các nghị quyết Hội đồng quản trị được ban hành trên cơ sở Thành viên HĐQT thống nhất thông qua với tỷ lệ tuyệt đối. Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết HĐQT, Chủ tịch HĐQT đã cụ thể hóa bằng quyết định để Ban Tổng Giám đốc tổ chức điều hành hoạt động SXKD đạt kết quả tốt nhất.

Qua các nghị quyết, quyết định và chủ trương của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã cơ bản tổ chức thực hiện tốt; đảm bảo giữ vững việc làm thu nhập cho người lao động tăng trưởng so với năm trước.

Công tác tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên và hoạt động công bố thông tin theo quy định về quản trị công ty đại chúng đảm bảo theo quy định pháp luật và đã phân công Người phụ trách quản trị để thực hiện các nhiệm vụ theo quy định đối với Công ty đại chúng.

Danh mục các Nghị quyết và quyết định của HĐQT năm 2025 như sau:

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
I	Nghị quyết			
1	02/NQ-HĐQT	02/01/2025	Thống nhất phê duyệt dự án đầu tư Nhà ở xã hội PISICO	100%
2	05/NQ-HĐQT	11/2/2025	Thống nhất tổ chức họp Đại hội cổ đông thường niên năm 2025	100%
3	15A/NQ-HĐQT	19/04/2025	Thông qua việc quan hệ tín dụng tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh Bình Định.	100%

4	19/NQ-HĐQT	18/4/2025	Bầu Chủ tịch HĐQT, Phó Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2025 - 2030	100%
5	29/NQ-HĐQT	28/04/2025	Miễn nhiệm và bổ nhiệm Tổng Giám đốc Tổng công ty	100%
6	42/NQ-HĐQT	06/05/2025	Thông nhất thông qua nội dung phân công nhiệm vụ thành viên Hội đồng quản trị; Phương án tiền lương người quản lý Tổng công ty và phân công người đại diện vốn PISICO tại các đơn vị công ty con, công ty liên doanh liên kết	100%
7	48/NQ-HĐQT	14/05/2025	Phê duyệt quyết toán tiền lương thực hiện năm 2024	100%
8	54/NQ-HĐQT	04/06/2025	Thông quan lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2025	100%
9	56/NQ-HĐQT	30/06/2025	Thông nhất tiền lương kế hoạch năm 2025	100%
10	60/NQ-HĐQT	30/07/2025	Điều chỉnh nội dung tại mục 2 Nghị quyết số 02/NQ-HĐQT ngày 02/01/2025 của Hội đồng quản trị PISICO	100%
11	62/NQ-HĐQT	26/11/2025	Thông qua kế hoạch kinh doanh 12 tháng tiếp theo; Thông qua đề xuất của Chủ tịch HĐQT Công ty về việc đề nghị cấp GHTD và vay vốn tại VietinBank – Chi nhánh KCN Phú Tài để thực hiện kế hoạch kinh doanh 12 tháng tiếp theo (2025-2026)	100%
12	64/NQ-HĐQT	15/12/2025	Thực hiện thủ tục điều chỉnh tiến độ thực hiện dự án Dự án nhà ở xã hội PISICO tại Quyết định số 1718/QĐ-UBND ngày 15/05/2025 của UBND tỉnh Bình Định (nay là tỉnh Gia Lai) về việc điều chỉnh chủ trương đầu tư dự án Nhà ở xã hội PISICO	100%
II	Quyết định			
1	30/QĐ-HĐQT	28/04/2025	Miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám Đốc Tổng công ty PISICO BD - Công ty cổ phần đối với bà Đồng	

			Thị Ánh để thực hiện nhiệm vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị	
2	31/QĐ-HĐQT	28/04/2025	Bổ nhiệm ông Nguyễn Hoàng Hải, giữ chức vụ Tổng Giám Đốc Tổng công ty PISICO BD - CTCP	
3	32/QĐ-HĐQT	28/04/2025	Miễn nhiệm chức vụ Người phụ trách quản trị Tổng công ty PISICO BD - CTCP đối với ông Nguyễn Tấn Bảo Toàn	
4	33/QĐ- HĐQT	28/04/2025	Bổ nhiệm ông Lâm Đình An - Giữ chức vụ người phụ trách quản trị Tổng công ty PISICO Bình Định - Công ty CP	
5	45/QĐ-HĐQT	12/05/2025	Miễn nhiệm chức vụ Kiểm soát viên Công ty TNHH MTV HR PISICO đối với ông Nguyễn Hoàng Hải kể từ ngày 1/6/2025	
6	46/QĐ-HĐQT	12/05/2025	Bổ nhiệm ông Võ Minh Bạ Phó phòng TCKT - Tổng công ty PISICO Bình Định - CTCP kiêm giữ chức vụ kiểm soát viên công ty TNHH MTV HR PISICO	
7	49/QĐ- HĐQT	14/05/2025	Quyết định về việc phê duyệt tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024	
8	50/QĐ-HĐQT	14/05/2025	Quyết định về việc xếp lương Tổng Giám Đốc - Nguyễn Hoàng Hải	
9	51/QĐ-HĐQT	27/05/2025	Quyết định về việc cử người đại diện quản lý phần vốn Tổng công ty PISICO Bình Định – CTCP tại Công ty cổ phần đầu tư Đắc Lắc	
10	52/QĐ-HĐQT	27/05/2025	Quyết định về việc cử người đại diện quản lý phần vốn Tổng công ty PISICO Bình Định - CTCP tại Công ty cổ phần kinh doanh Công Nông nghiệp Bình Định - BIDINA	
11	57/QĐ-HĐQT	30/06/2025	Quyết định về việc phê duyệt tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2025	

Tình hình tham dự họp Hội đồng quản trị của các thành viên Hội đồng quản trị như sau:

Stt	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
I	Nhiệm kỳ 2020 - 2025	02		
1	Ông: Lâm Đình An	02/02	100%	
2	Bà: Đồng Thị Ánh	02/02	100%	
3	Ông: Vũ Hồng Quân	02/02	100%	
II	Nhiệm kỳ 2025 -2030	10		
1	Bà: Đồng Thị Ánh	10/10	100%	
2	Ông: Lâm Duy Việt	10/10	100%	
3	Ông: Vũ Hồng Quân	10/10	100%	

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: Không

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty: Không có.

2. Ban kiểm soát:

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát.

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành
I	Từ ngày 01/01/2025 đến 18/04/2025		
01	Nguyễn Hoàng Hải	Trưởng ban	0%
02	Đồng Thị Quỳnh Hương	Thành viên	0%
03	Nguyễn Tấn Bảo Toàn	Thành viên	0,018%
II	Từ ngày 19/04/2025 đến 31/12/2025		
01	Nguyễn Ngọc Minh	Trưởng ban	0%
02	Đồng Thị Quỳnh Hương	Thành viên	0%
03	Nguyễn Tấn Bảo Toàn	Thành viên	0,018%

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã tổ chức 02 cuộc họp với sự tham gia đầy đủ của các thành viên nhằm thống nhất kế hoạch triển khai và đã thực hiện triển khai công tác giám sát tình hình hoạt động SXKD, giám sát hoạt động của HĐQT và Ban điều hành, thẩm định báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán FAC. Ngoài ra các thành viên Ban kiểm soát thường

xuyên trao đổi công việc qua email, điện thoại,.. nhằm nắm bắt về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của PISICO.

Về thù lao của BKS thực hiện theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2025 với tổng số tiền là 144 triệu đồng.

Các thành viên Ban kiểm soát đã nghiêm túc thực hiện quyền hạn, trách nhiệm trong việc thực thi nhiệm vụ được giao một cách trung thực, khách quan với tinh thần vì lợi ích của cổ đông theo quy định của điều lệ PISICO và theo quy định của pháp luật hiện hành.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban kiểm soát:

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

- Quỹ tiền lương của Chủ tịch HĐQT chuyên trách, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách (từ tháng 01/2025 đến tháng 04/2025) và Kế toán trưởng thực hiện năm 2025 là: 3.690.276.400 đồng (Ba tỷ, sáu trăm chín chục triệu, hai trăm bảy mươi sáu nghìn, bốn trăm đồng).

- Thù lao thành viên Hội đồng quản trị năm 2025: 300.000.000 đồng (Ba trăm triệu đồng); mức chi của từng thành viên thực hiện theo Nghị quyết số 21/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/4/2025 của Đại hội cổ đông thường niên năm 2025.

- Thù lao Trưởng Ban kiểm soát và thành viên BKS không chuyên trách: 144.000.000 đồng (Một trăm bốn mươi bốn triệu đồng); mức chi của từng thành viên thực hiện theo Nghị quyết số 21/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/4/2025 của Đại hội cổ đông thường niên năm 2025.

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ:

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng ...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Lâm Duy Việt	Phó Chủ tịch HĐQT/Phó Tổng Giám đốc	0	0,00%	1.265.000	4,60%	Mua

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Không có.

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Cơ bản đáp ứng yêu cầu. Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục nâng cao hiệu quả quản trị công ty theo quy định mới về quản trị công ty đại chúng.

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán: Chi tiết đính kèm trong Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: Đính kèm báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính riêng công bố tại Website: [www.http://pisico.vn](http://pisico.vn). và đã được công bố theo Công văn số 80/TCT-TCKT ngày 25/3/2026; Công văn số 81/TCT-TCKT ngày 25/3/2026 và Công văn số 82/TCT-TCKT ngày 25/3/2026 của Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty PISICO Bình Định – Công ty cổ phần đã gửi Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội và công bố theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hà Nội;
- Trưởng Ban kiểm soát;
- Website PISICO;
- Lưu: VT, HĐQT

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



Đông Thị Ánh



Phụ lục 1: CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT
(Đính kèm Báo cáo thường niên năm 2025)

STT	Tên đơn vị	Công ty con, công ty liên kết	Địa chỉ	Lĩnh vực SXKD chính	Vốn điều lệ của đơn vị (đồng)	Tỷ lệ sở hữu của PISICO	Ghi chú
1	Công ty TNHH MTV Truyền hình Cáp Quy Nhơn	Công ty con	198 Trần Hưng Đạo, Tp Quy Nhơn, Bình Định	Quản lý hoạt động và kinh doanh truyền hình cáp, dịch vụ Internet ...	10.000.000.000	100%	
2	Công ty TNHH Một thành viên HR PISICO	Công ty con	99 Tây Sơn, Tp. Quy Nhơn, tỉnh Bình Định	Cung ứng và quản lý nguồn lao động	5.000.000.000	100%	
3	Công ty Cổ phần PISICO Đắc Lắc	Công ty con	Số 25 An Dương Vương, Thị trấn M'Đrăk, M'Đrăk, Đắc Lắc	Chế biến dăm gỗ; Trồng rừng; khai thác gỗ	15.000.000.000	80,87%	
4	Công ty Cổ phần Dịch vụ Phát triển Hạ tầng P.B.C	Công ty con	Lô điều hành CCN Nhơn Bình, TP. Quy Nhơn, Bình Định	Đầu tư kinh doanh cụm công nghiệp và các dịch vụ liên quan	15.000.000.000	99,90%	
5	Công ty TNHH Đầu tư An Việt Phát	Công ty con	99 Tây Sơn, phường Ghềnh Ráng, Tp. Quy Nhơn, tỉnh Bình Định	Đầu tư hạ tầng, kinh doanh bất động sản	350.000.000.000	57,14%	
6	Công ty TNHH Nguyên liệu Giấy Qui Nhơn	Công ty con	Đường số 10, KCN Phú Tài, TP Quy Nhơn, Bình Định	Chế biến dăm gỗ; Trồng rừng; khai thác gỗ	24.500.000.000	51,00%	
7	Công ty Cổ phần Đầu tư PISICO Đắc Lắc	Công ty con	Số 25 An Dương Vương, Thị trấn M'Đrăk, M'Đrăk, Đắc Lắc	Chế biến dăm gỗ; Trồng rừng; khai thác gỗ	12.000.000.000	83,19%	
8	Công ty CP kinh doanh Công nông nghiệp Bình Định (BIDINA)	Công ty liên kết	Tầng 5, 99 Tây Sơn, TP Quy Nhơn, tỉnh Bình Định	Trồng cây cao su, khai thác chế biến mủ cao su	180.000.000.000	50,00%	
9	Công ty Cổ phần PISICO Hà Thanh	Công ty liên kết	Lô A3 Cụm CN Canh Vinh, Xã Canh Vinh, Huyện Vân Canh, Bình Định	Chế biến dăm gỗ; sản xuất nguyên liệu giấy	23.800.000.000	44,97%	

Phụ lục 1: CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT
(Đính kèm Báo cáo thường niên năm 2025)

10	Công ty Cổ phần Chế biến gỗ Nội thất Thành Tâm (tên cũ Công ty Cổ phần Chế biến gỗ Nội thất PISICO)	Công ty liên kết	Lô A12+Lô A13 Khu Công nghiệp Phú Tài, Phường Trần Quang Diệu, Thành phố Quy Nhơn, Tỉnh Bình Định	Sản xuất giường tủ, bàn ghế bằng gỗ	22.500.000.000	40,01%	
11	Công ty TNHH Lào BIDINA (Có vốn điều lệ 85.000.000.000LAK, là công ty được sở hữu 100% vốn bởi Công ty cổ phần Kinh doanh Công Nông nghiệp Bình Định)	Công ty liên kết (gián tiếp)	huyện Thateng, tỉnh Sekong, Nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào	Trồng và khai thác cây cao su		50,00%	
12	Cty TNHH SX Dăm gỗ Bình Định (có vốn Điều lệ là 15.321.000.000VND là Công ty mà Công ty TNHH Nguyên liệu Giấy Qui Nhơn sở hữu 45% vốn	Công ty liên kết (gián tiếp)	Thị xã An Nhơn, tỉnh Bình Định	Sản xuất kinh doanh nguyên liệu giấy		45,00%	



Phụ lục 2: KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG
(Đính kèm Báo cáo thường niên năm 2025)

STT	Nội dung	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2024	Năm 2025		Biến động so với	
				Kế hoạch	Thực hiện	Năm 2024	Kế hoạch
A	Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh						
1	Sản lượng sản xuất SP chủ yếu	m³	405,727		336,3729	-17%	
2	Sản lượng tiêu thụ sản phẩm chủ yếu	m³	575,778	1.000	378,3174	-34%	
3	Tồn kho cuối kỳ	m³	215,7657		53,6371	-75%	
B	Chỉ tiêu tài chính						
1	Tổng doanh thu		209.615.526.882	210.000.000.000	168.062.011.599		80%
2	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ		169.783.966.270		145.899.369.960	85,93%	
3	Các khoản giảm trừ doanh thu		-		-		
4	Doanh thu thuần về bán hàng và CCDV		169.783.966.270		145.899.369.960	85,93%	
5	Giá vốn hàng bán		139.871.101.154		106.685.674.947	76,27%	
6	Lợi nhuận gộp về bán hàng và CCDV		29.912.865.116		39.213.695.013	131,09%	
7	Doanh thu hoạt động tài chính		7.176.444.921		19.827.983.839	276,29%	
8	Chi phí tài chính		7.871.511.739		5.997.761.300	76,20%	
	Trong đó: chi phí lãi vay		4.160.285.741		5.935.232.191	142,66%	
9	Chi phí bán hàng		3.354.154.897		2.532.334.903	75,50%	
10	Chi phí quản lý doanh nghiệp		14.494.340.665		15.886.594.944	109,61%	
11	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh		11.369.302.736		34.624.987.705	304,55%	
12	Thu nhập khác		32.655.115.691		2.334.657.800	7,15%	
13	Chi phí khác		143.422.188		2.464.539.517	1718,38%	
14	Lợi nhuận khác		32.511.693.503		(129.881.717)	-0,40%	
15	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế		43.880.996.239	34.400.000.000	34.495.105.988	78,61%	100%
16	Chi phí thuế TNDN hiện hành		8.702.145.567		4.042.858.427	46,46%	
17	Chi phí thuế TNDN hoãn lại		393.884.173		400.984.699	101,80%	
18	Lợi nhuận sau thuế TNDN		34.784.966.499		30.051.262.862	86,39%	



Phụ lục 3: KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH THEO HỢP NHẤT
(Đính kèm Báo cáo thường niên năm 2025)

STT	Kết quả kinh doanh	Thực hiện năm 2025	Thực hiện năm 2024	% Tăng/giảm so với năm 2023
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	389.980.001.166	462.127.746.032	84,39%
2	Các khoản giảm trừ doanh thu	-	-	
3	Doanh thu thuần về bán hàng và CCDV	389.980.001.166	462.127.746.032	84,39%
4	Giá vốn hàng bán	315.375.977.670	393.775.656.460	80,09%
5	Lợi nhuận gộp về bán hàng và CCDV	74.604.023.496	68.352.089.572	109,15%
6	Doanh thu hoạt động tài chính	9.326.734.382	14.435.597.267	64,61%
7	Chi phí tài chính	8.565.137.415	8.387.707.328	102,12%
	<i>Trong đó: chi phí lãi vay</i>	<i>8.106.737.914</i>	<i>7.652.038.071</i>	<i>105,94%</i>
8	Phân lãi/lỗ trong công ty LD, LK	9.519.013.727	13.208.402.128	72,07%
9	Chi phí bán hàng	21.375.315.697	20.002.407.834	106,86%
10	Chi phí quản lý doanh nghiệp	26.638.121.323	25.746.755.570	103,46%
11	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	36.871.197.170	41.859.218.235	88,08%
12	Thu nhập khác	4.652.160.952	33.998.220.329	13,68%
13	Chi phí khác	2.592.654.172	505.604.244	512,78%
14	Lợi nhuận khác	2.059.506.780	33.492.616.085	6,15%
15	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	38.930.703.950	75.351.834.320	51,67%
16	Chi phí thuế TNDN hiện hành	6.225.144.752	11.735.473.418	53,05%
17	Chi phí thuế TNDN hoãn lại	401.500.460	392.441.707	102,31%
18	Lợi nhuận sau thuế TNDN	32.304.058.738	63.223.919.195	51,09%
19	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông cty mẹ	27.695.937.821	56.081.559.384	49,39%
20	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	4.608.120.917	7.142.359.811	64,52%
21	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	1.007	2.039	49,39%



Phụ lục 5: TÓM TẮT VỀ HOẠT ĐỘNG VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CỦA CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT
(Đính kèm Báo cáo thường niên năm 2025)

DVT: Triệu đồng

TT	Tên công ty con, công ty liên kết	Vốn điều lệ		PHÂN SỞ HỮU CỦA PISCO				Doanh thu		Lợi nhuận sau thuế		Cổ tức hoặc lợi nhuận được chia năm báo cáo
				Tỷ lệ sở hữu		Giá trị		01/01/2024 -31/12/2024	01/01/2025 -31/12/2025	01/01/2024 -31/12/2024	01/01/2025 -31/12/2025	
		Tại ngày 31/12/2024	Tại ngày 31/12/2025	Tại ngày 31/12/2024	Tại ngày 31/12/2025	Tại ngày 31/12/2024	Tại ngày 31/12/2025					
I	Công ty con											
-	Cty TNHH MTV truyền hình Cáp Quy Nhơn	10.000	10.000	100	100	4.928	5.071	22.419	19.627	396,9	264,3	
-	Cty CP DV Phát triển Hạ tầng PBC	15.000	15.000	99,90	99,90	14.985	14.985	2.811	3.330	1.071,0	867,6	
-	Cty TNHH Nguyên liệu Giấy Quy nhon	24.500	24.500	51,00	51,00	12.495	12.495	283.356	237.945	12.356,0	11.048,0	
-	Công ty TNHH MTV HR PISCO	5.000	5.000	100,00	100,00	5.000	5.000	131	20	-832,6	-371,7	
-	Công ty CP PISCO ĐAKLAK	15.000	15.000	80,87	80,87	4.488	1.306	0	0	0,0	-1.575,8	
-	Công ty CP Đầu tư PISCO ĐAKLAK	12.000	12.000	86,98	86,98		13.660	0	1.746	0,0	-1.072,5	
-	Công ty TNHH Đầu tư An Việt Phát	350.000	350.000	57,14	57,14	1.240	153.585	0	0	28,0	0,0	
II	Công ty Liên kết											
-	Cty CP kinh doanh CNN Bình Định (BIDINA)	180.000	180.000	50	50	90.000	90.000	93.838	5.979	92.661,0	7.993,0	
-	Công ty CP chế biến gỗ Nội thất PISCO	22.500	22.500	40,01	40,01	9.003	9.003	133.838,0	6.363,0	174.630	12.000	
-	Công ty CP PISCO Hà Thanh	23.800	23.800	44,97	44,97	10.703	10.703	303.941,0	9.932,0	207.533,0	3.249,0	
-	Cty TNHH SX Dăm gỗ Bình Định	15.321	15.321	22,95	22,95	3.516	3.516	579.919	7.688	491.407,0	5.604,0	



Phụ lục 6: TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH
(Đính kèm Báo cáo thường niên năm 2025)

Chỉ tiêu	BCTC riêng			BCTC hợp nhất		
	31/12/2025	31/12/2024	% tăng /giảm	31/12/2025	31/12/2024	% tăng/ giảm
Tổng giá trị tài sản	579.669.845.351	565.107.913.894	102,6%	765.160.946.327	754.476.763.254	101,4%
Doanh thu thuần	145.899.369.960	169.783.966.270	85,9%	389.980.001.166	462.127.746.032	84,4%
Lợi nhuận từ HĐKD	34.624.987.705	11.369.302.736	304,5%	36.871.197.170	41.859.218.235	88,1%
Lợi nhuận khác	(129.881.717)	32.511.693.503	-0,4%	2.059.506.780	33.492.616.085	6,1%
Lợi nhuận trước thuế	34.495.105.988	43.880.996.239	78,6%	38.930.703.950	75.351.834.320	51,7%
Lợi nhuận sau thuế	30.051.262.862	34.784.966.499	86,4%	32.304.058.738	63.223.919.195	51,1%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức						



Phụ lục 7: CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU
(Đính kèm Báo cáo thường niên năm 2025)

Chỉ tiêu	BCTC RIÊNG		BCTC hợp nhất	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: <i>(Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)</i>	0,91	1,15	1,06	1,16
+ Hệ số thanh toán nhanh: <i>(Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn</i>	0,73	0,96	0,75	0,94
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,39	0,38	0,40	0,40
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,64	0,61	0,66	0,66
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
+ Vòng quay hàng tồn kho: <i>Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân</i>	3,96	10,27	5,40	16,50
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0,25	0,30	0,51	0,61
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời:				
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,21	0,20	0,08	0,13
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,09	0,10	0,07	0,13
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,05	0,06	0,04	0,08
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,24	0,07	0,09	0,09



Phụ lục 8: TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CÔNG TY MẸ
(Đính kèm Báo cáo thường niên năm 2025)

STT	Chỉ tiêu	Tại ngày	Tại ngày	Biến động
		01/01/2025	31/12/2025	
1.	Tổng tài sản	565.107.913.894	579.669.845.351	2,6%
2.	Vốn chủ sở hữu	351.453.159.834	353.054.422.696	0,5%
3.	Nợ phải thu	127.173.000.609	109.170.245.310	-14,2%
	Trong đó: Nợ khó đòi	0	0	
4.	Nợ phải trả	213.654.754.060	226.615.422.655	6,1%
	Trong đó: Nợ quá hạn	0	0	