

**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI
DẦU KHÍ ĐÔNG DƯƠNG
INDOCHINA PETROLEUM
TRANSPORTATION JOINT STOCK
COMPANY**

Số/No: 45.../VTDKĐD-TCHC

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Hà Nội, ngày 27 tháng 03 năm 2026
Hanoi, March 27th 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN
INFORMATION DISCLOSURE**

**Kính gửi/To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ State Securities Commission of Vietnam
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội/ Hanoi Stock Exchange**

1. Tên tổ chức/Name of Organization: Công ty CP Vận tải Dầu khí Đông Dương (PVTrans-PTT) /Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company.
2. Mã chứng khoán/Stock code: PTT
3. Địa chỉ trụ sở chính/Address: Tầng 6 toà nhà Việt Á, số 9 phố Duy Tân, phường Cầu Giấy, Hà Nội/6th Floor, Viet A Building, No. 9 Duy Tan Street, Cau Giay Ward, Hanoi.
4. Người thực hiện công bố thông tin/Submitted by: Lê Thanh Sơn – Giám đốc Công ty – Người đại diện theo pháp luật/Le Thanh Son - Director and Legal representative.
5. Nội dung công bố thông tin/Content of the information disclosure:
Báo cáo thường niên năm 2025 của Công ty CP Vận tải Dầu khí Đông Dương/Annual Report 2025 of PVTrans-PTT.
6. Địa chỉ trang thông tin điện tử của Công ty đăng tải Báo cáo thường niên năm 2025 của Công ty CP Vận tải Dầu khí Đông Dương/ Annual Report 2025 of PVTrans-PTT was posted on the company's website: <http://pvtrans-ptt.com>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung công bố thông tin/We hereby certify that the information disclosed above is truthful, and we take full responsibility before the law for the content of the disclosed information content.

Trân trọng/Sincerely.

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên/ As above;
- HĐQT, BKS (để b/c)/BOD, BOS (for reporting)
- Lưu/ File: VT, TCHC.

Tài liệu đính kèm/Attached document: Báo cáo thường niên năm 2025/ 2025 Annual Report of PVTrans-PTT.

**CÔNG TY CỔ
PHẦN VẬN TẢI
DẦU KHÍ ĐÔNG
DƯƠNG**

Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN
TẢI DẦU KHÍ ĐÔNG DƯƠNG
DN: C=VN, S=Thành phố Hà Nội, CN=CÔNG TY
CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ ĐÔNG DƯƠNG,
OID.0.9.2342.19200300.100.1.1=MST:
0102327357
Reason: I am the author of this document
Location: your signing location here
Date: 2026.03.27 13:16:42+07'00'
Foxit Reader Version: 10.1.3

**NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
LEGAL REPRESENTATIVE
GIÁM ĐỐC/DIRECTOR**



Lê Thanh Sơn

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Tên Công ty đại chúng: CÔNG TY CP VẬN TẢI DẦU KHÍ ĐÔNG DƯƠNG

Năm báo cáo: 2025

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đông Dương
- Mã số doanh nghiệp: 0102327357
- Vốn điều lệ: 164.931.720.000 đồng (Một trăm sáu mươi tỷ chín trăm ba mươi một triệu bảy trăm hai mươi nghìn đồng./.)
- Vốn chủ sở hữu: 233.733.753.632 đồng (Hai trăm ba mươi ba tỷ bảy trăm ba mươi ba triệu bảy trăm năm mươi ba nghìn sáu trăm ba mươi hai đồng./.)
- Địa chỉ: Tầng 6, tòa nhà Việt Á, số 9 phố Duy Tân, phường Cầu Giấy, Hà Nội, Việt Nam.
- Số điện thoại: 024.3 5563031/024.3 5563032
- Số fax: 024.3 5563033
- Email: info@pvtrans-ptt.com/ operations@pvtrans-ptt.com
- Website: <http://pvtrans-ptt.com>
- Mã cổ phiếu: PTT

2. Quá trình hình thành và phát triển

- Ngày 04/04/2007, thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc thành lập Công ty vận tải sử dụng khí hóa lỏng LPG, Công ty Cổ phần Kinh doanh Khí hóa lỏng Miền Bắc (PVGasN) đã tìm đối tác liên kết, hoàn thành các thủ tục pháp lý để chuẩn bị cho việc hình thành Công ty.
- Ngày 18/05/2007, PVGas North đã trình Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phê duyệt Đề án về việc thành lập Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đông Dương.
- Ngày 15/06/2007, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã ra Nghị quyết số 63/NQ-DKVN về việc chấp thuận thành lập Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đông Dương với mức vốn điều lệ là 100 tỷ đồng, cơ cấu cổ đông bao gồm 7 đơn vị trong Tập đoàn, 2 đơn vị ngoài ngành và CBCNV của 3 cổ đông sáng lập.
- Ngày 28/6/2007, Đại hội đồng cổ đông thành lập Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đông Dương đã được tổ chức tại Hà Nội.
- Ngày 25/07/2007, Sở Kế hoạch và Đầu tư Hà Nội cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty cổ phần với mã số 0103018667 và đăng ký thay đổi lần thứ 19 ngày 04/09/2025 với mã số doanh nghiệp là 0102327357.
- Ngày 29/4/2010, Công ty bắt đầu giao dịch cổ phiếu trên thị trường giao dịch Chứng khoán UPCoM
- Tháng 6/2022, Công ty đã đầu tư và đưa vào khai thác tàu PVT Elena trọng tải khoảng 13.000DWT chở dầu/hóa chất và phát triển thêm lĩnh vực kinh doanh vận tải biển.
- Tháng 2/2024, Công ty đã hoàn tất các thủ tục tăng vốn điều lệ lên 164,9 tỷ đồng.
- Tháng 7/2025, Công ty đã đầu tư và đưa vào khai thác tàu PVT Fortune trọng tải khoảng 36.000DWT chở hàng rời.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

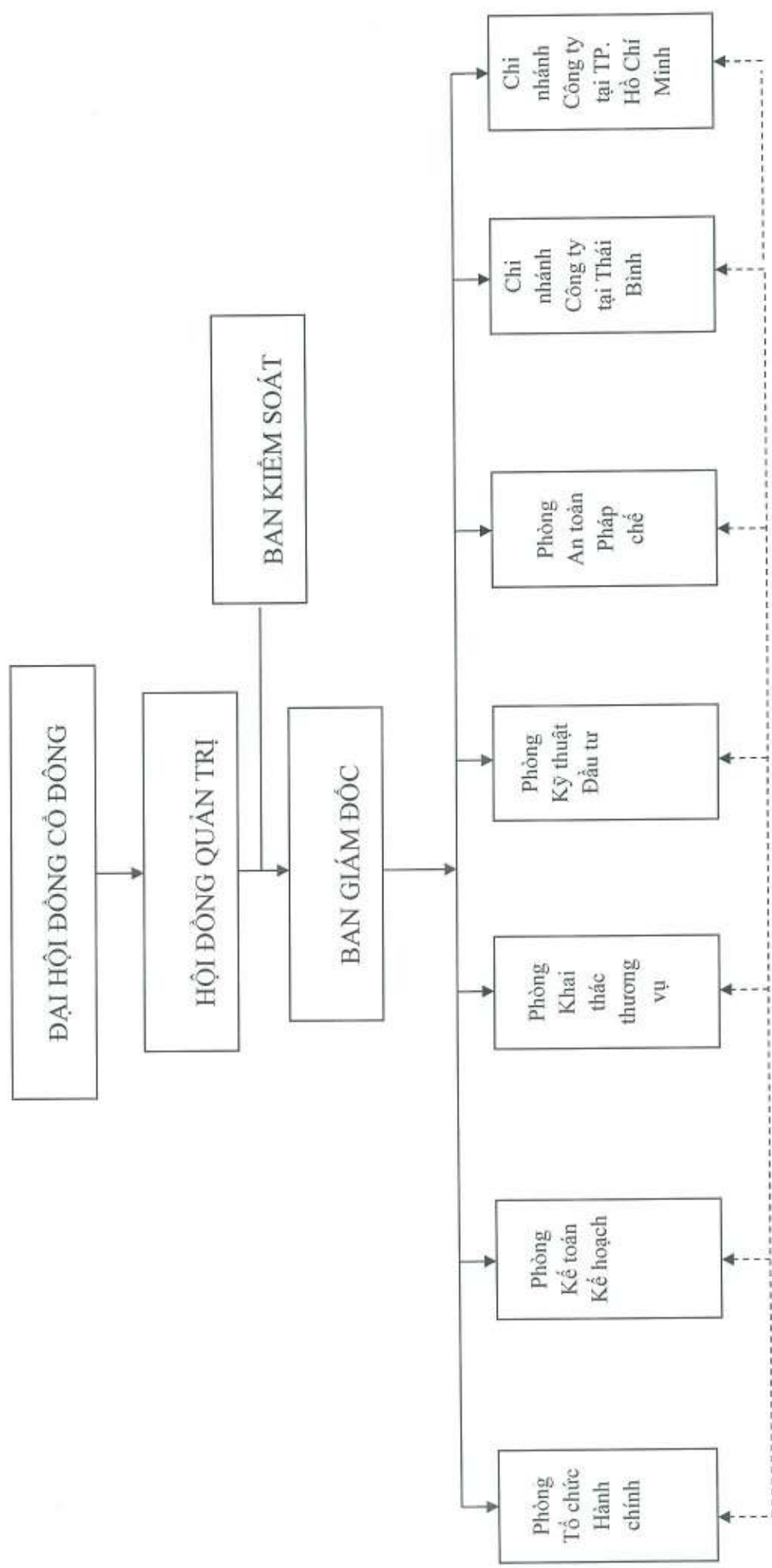
Công ty CP Vận tải Dầu khí Đông Dương hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần với mã số doanh nghiệp: 0102327357 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 25/7/2007 và cấp thay đổi lần thứ 19 ngày 04/09/2025.

– Ngành nghề kinh doanh:

Kinh doanh vận tải bằng ô tô các loại hình sau: vận chuyển hành khách theo hợp đồng; vận tải hành khách theo tuyến cố định. Lữ hành nội địa và quốc tế. Sửa xe, bảo dưỡng xe, lắp đặt phụ tùng, phương tiện vận tải; Vận tải hàng hoá xăng, dầu, gas. Vận chuyển hành khách bằng xe buýt. Vận tải hành khách bằng xe taxi. Kinh doanh ngành gas: chế tạo, sửa chữa bình gas; chuyển đổi phương tiện vận tải sang sử dụng nhiên liệu khí hoá lỏng. Xuất nhập khẩu các mặt hàng Công ty kinh doanh; Dịch vụ quảng cáo bất động sản. Dịch vụ quản lý bất động sản. Dịch vụ tư vấn bất động sản (không bao gồm tư vấn về giá nhà giá đất). Kinh doanh bất động sản: đầu tư tạo lập, mua, nhận chuyển nhượng, thuê, thuê mua bất động sản để bán, chuyển nhượng, cho thuê, cho thuê lại, cho thuê mua bất động sản. Mua bán phân bón hoá học, phân vi sinh. Đại lý mua, bán, ký gửi hàng hoá. Dịch vụ Quảng cáo thương mại. Bán buôn máy móc, thiết bị, phụ tùng khác: Bán buôn phụ tùng, thiết bị máy móc dân dụng và công nghiệp; Bán buôn phương tiện vận tải trừ ô tô, mô tô, xe máy và xe đạp. Bán buôn hóa chất công nghiệp như: Các loại hạt nhựa Polypropylene (PP), Polyethylene (PE); Bán buôn văn phòng phẩm, đồ lưu niệm; Bán lẻ sách, báo, tạp chí; Mua bán phân bón hóa học, phân vi sinh; Bán buôn phân bón, thuốc trừ sâu và hóa chất khác sử dụng trong công nghiệp; Bán buôn hóa chất khác (trừ loại sử dụng trong công nghiệp); Bán buôn chất dẻo dạng nguyên sinh; Bán buôn tơ, xơ, sợi dệt; Bán buôn cao su; Bán buôn phế liệu, phế thải kim loại, phi kim loại.; Bán buôn chuyên doanh khác còn lại chưa được phân vào đâu. Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan: Mua bán khí CNG; Mua bán than; Bán buôn xăng, dầu, khí hóa lỏng; Mua bán khí LPG, LNG và các loại khí hóa lỏng khác. Cho thuê xe có động cơ: Thuê và cho thuê phương tiện, thiết bị vận chuyển khí CNG. Thuê và cho thuê phương tiện, thiết bị vận chuyển than; Cho thuê xe tự lái. Kinh doanh dịch vụ vận chuyển khí CNG, LPG, LNG và các loại khí hóa lỏng khác. Kinh doanh dịch vụ vận chuyển than bằng đường bộ; Kinh doanh dịch vụ vận chuyển than bằng đường thủy; Kinh doanh vận tải hàng hóa bằng đường thủy nội địa. Cung ứng và quản lý nguồn lao động trong nước, Cung ứng lao động tạm thời: Cho thuê lại lao động. Kho bãi và lưu giữ hàng hóa. Bốc xếp hàng hóa. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường bộ: Dịch vụ bến đỗ xe, trạm dừng xe; Hoạt động điều hành bến xe, hoạt động quản lý, điều hành đường cao tốc, cầu, hầm đường bộ, hoạt động quản lý bãi đỗ, trông giữ phương tiện đường bộ; Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải đường bộ. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải: Dịch vụ đại lý, giao nhận vận chuyển; Logistics; Môi giới thuê tàu biển, phương tiện vận tải bộ; Hoạt động của đại lý làm thủ tục hải quan; Kinh doanh vận tải đa phương thức quốc tế (trừ hóa lỏng khí để vận chuyển). Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác không kèm người điều khiển: Cho thuê tàu, thuyền và kết cấu nổi không kèm người điều khiển. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy. Bán buôn kim loại và quặng kim loại: Bán buôn quặng kim loại; Bán buôn sắt, thép; Bán buôn kim loại khác. Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng.

– Địa bàn kinh doanh: Trong nước và quốc tế

4. Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý



- Các công ty con, công ty liên kết: Không có

II. Tình hình hoạt động trong năm 2025

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, Công ty thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh trong bối cảnh ngành vận tải biển quốc tế đối mặt với nhiều thách thức đến từ biến động chính trị, xung đột vũ trang nhiều khu vực giao thương chính trên thế giới làm nhiều tuyến hàng hải phải thay đổi, thời gian hành hải kéo dài, chi phí vận tải tăng, các chính sách thương mại/thuế mới từ Mỹ đã làm thay đổi mạnh nhu cầu vận tải biển toàn cầu nên việc khai thác tàu gặp nhiều khó khăn; tuy nhiên Công ty đã kịp thời triển khai đồng bộ các giải pháp phù hợp tại tất các lĩnh vực hoạt động SXKD như sau:

- Lĩnh vực vận tải biển

- + Đối với Tàu PVT ELENA: Công ty đã triển khai Vetting size 2.0 định kỳ và công tác đăng kiểm hàng năm và tiếp tục duy trì công tác quản lý, khai thác Tàu PVTELENA an toàn, hiệu quả theo hợp đồng TC đã ký.
- + Đối với Tàu PVT FORTUNE: Công ty đã mua, tiếp nhận và duy trì công tác quản lý, khai thác an toàn theo hợp đồng TC (từ ngày 10/7/2025); đã triển khai đánh giá Rightship tàu PVT FORTUNE đạt yêu cầu ngay khi giao tàu cho Người thuê tàu.
- + Công ty tiếp tục kiện toàn, tuyển dụng nhân sự là cán bộ kỹ thuật - an toàn - khai thác - thuyền viên để kịp thời đáp ứng đảm bảo điều hành đội tàu của đơn vị an toàn - hiệu quả - đáp ứng yêu cầu người thuê tàu trên thị trường quốc tế.

- Lĩnh vực vận tải đường bộ

- + Khai thác an toàn, hiệu quả hoạt động kinh doanh xe văn phòng, bồn chứa CNG; thường xuyên rà soát phương tiện, thực hiện thanh lý đối với các phương tiện cũ, khai thác không hiệu quả nhằm thu hồi vốn đầu tư. Theo dõi quản lý các hợp đồng hiện hữu và thực hiện tái tục, gia hạn và chào giá đấu thầu các hợp đồng đến hạn.
- + Tiếp tục tìm kiếm cơ hội hợp tác, liên kết, phát triển thị trường – lĩnh vực kinh doanh mới về vận tải đường bộ - logistics - thương mại – cho thuê lại lao động để nâng cao hiệu quả SXKD và đảm bảo kế hoạch doanh thu được giao trong năm 2025.

- Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu chủ yếu:

DVT: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So sánh với TH 2024	So sánh với KH 2025
1	Doanh thu	306,490	320,000	484,815	158%	152%
2	Lợi nhuận trước thuế	30,783	22,000	23,038	75%	105%
3	Lợi nhuận sau thuế	24,464	17,600	18,242	75%	104%
4	Nộp NS nhà nước	9,940	8,64	7,400	74%	86%

Đánh giá, nhận xét về kết quả sản xuất kinh doanh: Năm 2025 Công ty hoàn thành nhiệm vụ được giao, so với kế hoạch chỉ tiêu doanh thu đạt 152%, lợi nhuận trước thuế đạt 104%.

Phân tích cụ thể nguyên nhân, yếu tố giúp hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch:

- Công ty đã bám sát, đánh giá kịp thời các diễn biến thị trường, đưa ra các giải pháp phù hợp qua đó giúp hoàn thành công tác đầu tư và vận hành khai thác an toàn, có hiệu quả

tài sản; bên cạnh đó đơn vị đã kịp thời thanh lý các tài sản không còn phù hợp với thị trường thu hồi vốn đầu tư và đóng góp vào hiệu quả hoạt động SXKD.

- Thực hiện áp dụng phần mềm quản lý đội tàu, quản lý tài chính và kế toán giúp minh bạch hóa số liệu, tiết giảm chi phí quản lý doanh nghiệp và ra quyết định kinh doanh nhanh chóng.

2. Tổ chức và nhân sự

Năm 2025, Công ty duy trì mô hình hoạt động gồm: 05 phòng chức năng và 02 Chi nhánh (tại Hưng Yên và thành phố Hồ Chí Minh).

Danh sách Ban điều hành

Họ và tên	Chức danh
Lê Thanh Sơn	Giám đốc Công ty
Bùi Hữu Cơ	Phó Giám đốc
Vũ Hoài Nam	Phó Giám đốc
Nguyễn Đình Chính	Kế toán trưởng

Tóm tắt lý lịch, kinh nghiệm chuyên môn của Ban Giám đốc:

Họ và tên	Ngày sinh	Trình độ chuyên môn	Chuyên ngành đào tạo
Lê Thanh Sơn	12/05/1972	Thạc sỹ; Kỹ sư; Cử nhân	QTKD; Logistics; Luật
Bùi Hữu Cơ	12/09/1970	Thạc sỹ; Kỹ sư; Cử nhân	KDTM; Máy tàu thủy; KTĐN
Vũ Hoài Nam	21/12/1977	Cử nhân	Quản trị kinh doanh

Tổng số lao động hiện tại tính đến thời điểm 31/12/2025 của Công ty là 125 lao động.

- Tóm tắt chính sách cho Người lao động:

- + Người lao động khi làm việc tại Công ty được Công ty ký HĐLĐ theo đúng quy định, được tham gia các chế độ BHXH, BHYT, BHTN.
- + Được tham gia các khóa đào tạo để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.
- + NLĐ được trả lương, thưởng, thu nhập theo Quy chế của đơn vị.
- + Hàng năm Công ty thực hiện khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm.
- + Đảm bảo chế độ khác như tiền ăn ca, nghỉ phép năm, nghỉ mát, nghỉ chế độ theo đúng quy định.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Công ty đã được phê duyệt Quyết toán Dự án đầu tư tàu chở hàng rời Handysize trọng tải đến 40.000DWT – Tàu PVT FORTUNE - tàu số 2 (tên cũ: Tàu Bellavita) với giá trị quyết toán là 11.075.817 USD tương đương 289.318.381.041vnd (đạt 78 % so với FS được phê duyệt 14,21 triệu USD). Nguyên giá hình thành TSCĐ là 289.312.255.041vnd với thời gian khấu hao 10 năm bắt đầu từ 12/07/2025.

4. Tình hình tài chính

Tình hình tài chính:

Đơn vị tính: đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	315.428.235.913	522.740.254.227	+65,72%
Doanh thu thuần	288.314.094.437	468.477.621.985	+62,49%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động KD	21.829.609.909	15.937.228.821	-26,99%
Lợi nhuận khác	8.953.478.609	7.100.315.740	-20,70%
Lợi nhuận trước thuế	30.783.088.518	23.037.544.561	-25,16%
Lợi nhuận sau thuế	24.463.522.435	18.241.724.548	-25,43%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	-	-	

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
<i>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSNH/Nợ ngắn hạn	4,80	1,75	
+ Hệ số thanh toán nhanh: TSNH - Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn	4,50	1,52	
<i>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ phải trả/Tổng tài sản	0,31	0,55	
+ Hệ số Nợ phải trả/Vốn CSH	0,44	1,23	
<i>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán Hàng tồn kho bình quân	7,49	13,75	
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0,91	0,89	
<i>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>			
+ Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	8,49%	3,89%	
+ Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	11,16%	3,80%	
+ Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	7,76%	3,49%	
+ Tỷ suất Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	7,57%	3,40%	

Đánh giá tình hình tài chính, hiệu quả hoạt động SXKD của Công ty: Trong năm 2025, Công ty ghi nhận sự tăng trưởng đáng kể về quy mô hoạt động với tổng tài sản tăng 65,72% và doanh thu thuần tăng 62,49% so với năm 2024. Khả năng thanh toán của Công ty tiếp tục được duy trì

ở mức an toàn, cơ cấu tài chính có sự gia tăng tỷ trọng nợ nhằm đáp ứng nhu cầu vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh. Tuy nhiên, lợi nhuận trước thuế và sau thuế giảm lần lượt 25,16% và 25,43%, dẫn đến các chỉ tiêu sinh lời đều giảm so với năm trước. Nhìn chung, Công ty vẫn đảm bảo ổn định về tình hình tài chính và khả năng thanh toán, song hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm chưa tương xứng với tốc độ tăng trưởng doanh thu và quy mô tài sản

III. Tình hình sử dụng vốn/số tiền thu được từ đợt phát hành thêm cổ phiếu chào bán cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ Công ty.

- Theo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông bất thường số 02/NQ-VTDKĐD-ĐHĐCĐ ngày 21 tháng 8 năm 2023, Công ty đã tiến hành các thủ tục để thực hiện phát hành thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu với số lượng cổ phiếu đăng ký chào bán là 7.000.000 cổ phiếu với mệnh giá 10.000 VND/cổ phiếu và dự kiến sử dụng số tiền thu được để bổ sung vốn cho phương án mua 01 tàu chở dầu/hóa chất trọng tải khoảng 10.000 DWT - 25.000 DWT. Số lượng cổ phiếu cổ đông hiện hữu đã đăng ký và nộp tiền mua là 6.493.172 cổ phiếu, tương đương với 64.931.720.000 VND với tỷ lệ bán thành công là 92,76%.

- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường số 01/NQ-VTDKĐD-ĐHĐCĐ ngày 20 tháng 3 năm 2025, Đại hội Đồng cổ đông Công ty đã thông qua thay đổi phương án sử dụng vốn/số tiền thu được từ đợt chào bán/phát hành: Toàn bộ số vốn/số tiền thu được từ đợt chào bán/phát hành (số tiền 64.031.720.000 đồng) được dùng để bổ sung vốn cho dự án đầu tư mua 01 tàu chở hàng rời handysize trọng tải đến 40.000 DWT thuộc kế hoạch đầu tư năm 2025.

- Tại các ngày 23 tháng 5 năm 2025 và 26 tháng 6 năm 2025, Công ty đã thực hiện giải ngân, sử dụng toàn bộ số vốn/số tiền thu được từ đợt chào bán/phát hành (số tiền 64.931.720.000 đồng) để mua 01 tàu chở hàng rời handysize trọng tải đến 40.000 DWT (tàu mua được đặt tên là PVT Fortune) thuộc kế hoạch đầu tư năm 2025.

Ngày 04/11/2025 Hội đồng quản trị Công ty đã ban hành Nghị quyết số 20/NQ-VTDKĐD-HĐQT phê duyệt quyết toán dự án đầu tư tàu chở hàng rời trọng tải đến 40.000 DWT – tàu PVT Fortune, giá trị phê duyệt quyết toán là 11.075.817 USD/TMĐT được duyệt là 14,21 triệu USD (bằng 78% TMĐT được duyệt).

IV. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025 Công ty đã điều hành doanh nghiệp đảm bảo an toàn về sức khỏe con người và tài sản trong các lĩnh vực hoạt động SXKD và kết quả đã hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận do ĐHĐCĐ phê duyệt.

Công ty luôn chấp hành đúng các quy định của pháp luật và tuân thủ các quy chế, quy định nội bộ trong công tác quản lý và sử dụng vốn tại doanh nghiệp.

Công tác quản lý tài chính, công nợ phải thu chặt chẽ, không phát sinh khoản công nợ khó đòi và sử dụng tốt dòng tiền trong kinh doanh, thu hồi toàn bộ công nợ khó đòi từ nhiều năm trước.

• Những tiến bộ Công ty đã đạt được:

Công tác tái cấu trúc và chuyển đổi lĩnh vực kinh doanh cốt lõi sang lĩnh vực vận tải biển đã ổn định và phát huy tốt hiệu quả sử dụng vốn, tài sản được đầu tư.

Công ty đã xây dựng, chính thức tự chủ trong quản lý kỹ thuật - thuyền viên – khai thác giúp công ty tiết kiệm được chi phí quản lý, chủ động hơn trong công tác điều hành đáp ứng kịp thời yêu cầu của Người thuê tàu.

Bộ máy quản lý điều hành được kiện toàn, sắp xếp lại theo nguyên tắc tinh gọn, tiết kiệm chi phí quản lý, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả doanh nghiệp.

Hiệu quả sử dụng vốn, các chỉ số tài chính tại doanh nghiệp được cải thiện tích cực và từ đó thu nhập - phúc lợi cho người lao động tăng dần đã tạo động lực làm việc hiệu quả hơn

2. Tình hình tài chính

* Tình hình tài sản: Tổng số phương tiện kinh doanh vận tải tại thời điểm ngày 31/12/2025, gồm:

- Tàu biển:
 - + 01 tàu chở dầu/ hoá chất trọng tải 13.051,66 DWT.
 - + 01 tàu chở hàng rời Handysize trọng tải 35.723 DWT.
- Xe ô tô cho thuê văn phòng: 9 xe
- Bồn chứa CNG và rơ moóc : 06 bộ.

Trong năm 2025, Công ty đầu tư tăng thêm 01 tàu chở hàng rời Handysize, nâng tổng số tàu Công ty quản lý và khai thác lên 02 tàu, qua đó làm tăng quy mô tài sản và năng lực vận tải của Công ty.

* Tình hình nợ phải trả

- Tổng nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2025: 289.006.500.595 đồng, trong đó phải trả người bán là 11.124.873.955 đồng.
- Cơ cấu nợ: Hệ số Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu = 1,24

Đánh giá: Tổng nợ phải trả của Công ty là 289.006.500.595 đồng, trong đó bao gồm các khoản vay và nợ thuê tài chính chiếm tỷ trọng chủ yếu, phục vụ cho nhu cầu đầu tư phương tiện vận tải. Khoản phải trả người bán là 11.124.873.955 đồng. Hệ số Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu ở mức 1,24 - phản ánh cơ cấu nguồn vốn của Công ty ở mức chấp nhận được, việc sử dụng vốn vay đã góp phần mở rộng quy mô hoạt động, đặc biệt là đầu tư bổ sung phương tiện vận tải trong năm.

3. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của CSH

Theo Giấy chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp thay đổi lần thứ 19 ngày 04 tháng 09 năm 2025, vốn điều lệ của Công ty là 164.931.720.000 VND. Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, vốn điều lệ đã được các cổ đông góp đủ như sau:

	Số cuối năm			Số đầu năm		
	VND	Cổ phiếu	Tỷ lệ	VND	Cổ phiếu	Tỷ lệ
Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Ông Nguyễn Hồng Hiệp	89.199.000.000	8.919.900	54,08%	89.199.000.000	8.919.900	54,08%
Công ty TNHH Vận tải biển Châu Á Thái Bình Dương	34.431.800.000	3.443.180	20,88%	34.431.800.000	3.443.180	20,88%
Các cổ đông khác	34.020.400.000	3.402.040	20,63%	34.020.400.000	3.402.040	20,63%
	7.280.520.000	728.052	4,41%	7.280.520.000	728.052	4,41%
	164.931.720.000	16.493.172	100%	164.931.720.000	16.493.172	100%

4. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Áp dụng hệ thống quản lý nội bộ đã được rà soát và ban hành mới phù hợp tình hình thực tế tại doanh nghiệp, pháp luật hiện hành.

- Sử dụng các phần mềm tiện ích để nâng cao tính quản trị, kiểm soát chi phí như: Phần mềm hệ thống quản lý công văn, tài liệu (IDOC), phần mềm kế toán FBO; phần mềm quản trị văn phòng IOffice; phần mềm quản lý giấy tờ tàu - thuyền viên - vật tư (GPMS) để chuyên môn hoá công tác quản lý tàu; phần mềm Videotel đào tạo an toàn - kỹ thuật cho cán bộ, nhân viên, thuyền viên; sử dụng thiết bị GPS trong điều hành và quản lý đội xe văn phòng cho thuê, xe bồn CNG;

5. Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Tập trung mọi nguồn lực đầu tư nâng quy mô đội tàu biển, phát triển lĩnh vực kinh doanh vận tải biển theo định hướng, kế hoạch tái cấu trúc đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.
- Tiếp tục kiện toàn, nâng cao hiệu quả của bộ máy nhân sự, tổ chức quản lý, khai thác, an toàn, hiệu quả đội tàu biển do Công ty đầu tư/sở hữu.
- Tiếp tục duy trì và tổ chức thực hiện hiệu quả các lĩnh vực kinh doanh đường bộ (cho thuê xe văn phòng và cho thuê bồn chứa CNG...).
- Tăng cường công tác kiểm tra/ kiểm soát, quản lý chặt chẽ công nợ, tích cực thu hồi các khoản công nợ;
- Triển khai công tác chuyển đổi số tại đơn vị đảm bảo đồng bộ thống nhất, đáp ứng yêu cầu phát triển. Thực hiện công tác quản lý quản trị, giao dịch trên nền tảng số để nâng cao hiệu quả công việc; đồng thời đảm bảo việc lưu trữ thông tin, dữ liệu đầy đủ, an toàn và bảo mật.
- Xây dựng văn hoá doanh nghiệp và chuẩn hoá môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp trong toàn Công ty.
- Đảm bảo công ăn việc làm, cải thiện nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trong Công ty; tích cực tham gia công tác an sinh xã hội.

V. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Công ty.

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Hội đồng Quản trị đã tích cực thực hiện vai trò và nhiệm vụ của mình phù hợp với Điều lệ, các quy chế quản trị nội bộ của Công ty, các quy định hiện hành trong việc chỉ đạo, kiểm tra, giám sát Ban điều hành tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch SXKD năm 2025, Phương án tăng vốn điều lệ đã được ĐHĐCĐ phê duyệt, kịp thời ban hành các chủ trương, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế trong các hoạt động SXKD.

HDQT đã thực hiện đầy đủ các chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Ban Giám đốc, định hướng và chỉ đạo kịp thời đảm bảo sử dụng an toàn và hiệu quả các nguồn lực, tuân thủ các quy định của pháp luật, điều lệ Công ty để thực hiện các nhiệm vụ ĐHĐCĐ giao.

Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý giám sát công tác điều hành của Ban Điều hành, HDQT đã phối hợp với Ban Giám đốc để tìm kiếm giải pháp, tháo gỡ khó khăn trong SXKD.

HDQT đã chỉ đạo Ban Giám đốc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, các Nghị quyết của HDQT. Trong năm 2025, các thành viên HDQT và Giám đốc Công ty luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác quản lý điều hành. Thống nhất nguyên tắc tập trung dân chủ, bàn bạc và quyết định các công việc một cách công khai, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành. HDQT đã có chỉ đạo kịp thời và phối hợp chặt chẽ với Giám đốc Công ty.

Kết quả thực hiện SXKD năm 2025 cụ thể như sau:

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ thực hiện (%)
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	320,000	484,815	152%
2	Tổng chi phí	Tỷ đồng	298,000	461,777	155%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	22,000	23,038	105%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	17,600	18,242	104%
5	Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ đồng	8,640	7,400	86%

- Trong năm 2025, Công ty đã hoàn thành công tác đầu tư 01 tàu chở hàng rời Handysize trọng tải đến 40.000DWT từ nguồn tăng vốn thông qua chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng hoàn thành năm 2024 và vốn vay ngân hàng. Dự án đã được phê duyệt Quyết toán với giá trị quyết toán là 11.075.817 USD tương đương 289.318.381.041VNĐ (đạt 78 % so với FS được phê duyệt: 14,21 triệu USD).

- Trong năm 2025, Công ty đã nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung tại các Nghị quyết số 01/NQ-VTDKĐD-ĐHĐCĐ ngày 20/3/2025 của ĐHĐCĐ bất thường năm 2025 ; Nghị quyết số 02/NQ-VTDKĐD-ĐHĐCĐ ngày 27/6/2025 của ĐHĐCĐ thường niên 2025 và Nghị quyết số 02/NQ-VTDKĐD-ĐHĐCĐ ngày 21/8/2023 về Phương án tăng vốn:

- Phương án tăng vốn: Công ty đã thực hiện tăng vốn từ 100 tỷ đồng lên 164.931.720.000 đồng thông qua chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng vào tháng 02/2024, đồng thời đã thực hiện sửa đổi Điều lệ và thay đổi đăng ký doanh nghiệp theo quy định. Tháng 07/2025, Công ty đã sử dụng toàn bộ số tiền thu được từ đợt chào bán (64,9 tỷ đồng) để đầu tư tàu hàng rời PVT Fortune, phù hợp với mục đích sử dụng vốn điều chỉnh đã được ĐHCĐ thông qua tại Nghị quyết số 01/NQ-VTDKĐD-ĐHĐCĐ ngày 20/3/2025. Công ty đã hoàn tất báo cáo kết quả phát hành và kết quả sử dụng số tiền thu được từ đợt tăng vốn theo quy định.

- Kế hoạch đầu tư: Năm 2025 Công ty đã hoàn thành đầu tư và đưa vào khai thác 01 tàu chở hàng rời Handysize trọng tải đến 40.000 DWT thuộc kế hoạch đầu tư năm 2025 trên cơ sở đã được ĐHCĐ bất thường vào ngày 20/3/2025 phê duyệt dự án mua tàu hàng rời trọng tải đến 40.000DWT và Thay đổi phương án sử dụng vốn/số tiền thu được từ đợt phát hành thêm cổ phiếu chào bán cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ, theo đó Toàn bộ số vốn/số tiền thu được từ đợt chào bán/phát hành là 64.931.720.000 đồng được dùng để bổ sung vốn cho dự án mua 01 tàu chở hàng rời Handysize trọng tải đến 40.000 DWT thuộc kế hoạch đầu tư năm 2025.

- Về kế hoạch đầu tư 06 xe văn phòng: Năm 2025, Công ty chưa thực hiện do chưa có dự án phù hợp. Kế hoạch này đã được ĐHCĐ bất thường năm 2025 phê duyệt chuyển tiếp sang năm 2025.

- Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán BCTC năm 2025: Công ty đã lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam là đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán BCTC năm 2025 theo quy định hiện hành.

2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Giám đốc

- Các hoạt động của Ban Giám đốc đã tuân thủ theo các quy định của Pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, thực hiện đúng chức năng và nhiệm vụ theo quy định.

- Giám đốc rất sát sao trong chỉ đạo điều hành công ty, kịp thời xử lý công việc sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng Quản trị

Chỉ đạo Ban điều hành xây dựng KH SXKD năm 2026 trình ĐHĐCĐ thông qua.

Chỉ đạo quyết liệt triển khai thực hiện KH SXKD năm 2026 sau khi được ĐHĐCĐ Công ty thông qua, trong đó chú trọng chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh cụ thể như sau:

- Tổ chức quản lý khai thác an toàn và hiệu quả, liên tục đội tàu Công ty đáp ứng yêu cầu của thị trường và của khách hàng.

- Tăng cường công tác quản lý an toàn, kỹ thuật tàu, quản lý chặt chẽ việc hao hụt hàng hóa, tiêu hao nhiên liệu đội tàu, tiết giảm chi phí, tối ưu hóa hiệu quả khai thác tàu.

- Khai thác an toàn, hiệu quả các tài sản đã đầu tư ở lĩnh vực kinh doanh đường bộ - logistics – thương mại (cho thuê xe văn phòng, cho thuê bồn chứa CNG ...). Tiếp tục nâng cao chất lượng dịch vụ để duy trì hợp đồng với các khách hàng hiện hữu; chỉ xem xét đầu tư thay thế xe cũ bằng xe mới để đáp ứng yêu cầu của khách hàng trên cơ sở cân đối được nguồn vốn và đảm bảo hiệu quả của dự án.

- Tìm kiếm mở rộng phát triển các dịch vụ mới, đảm bảo doanh thu từ các dịch vụ mới này chiếm ít nhất 5% tổng doanh thu dịch vụ của Công ty.

- Thường xuyên theo dõi, cập nhật tình hình thị trường để triển khai các dự án đầu tư đảm bảo hiệu quả, đúng quy định pháp luật theo kế hoạch đã được phê duyệt.

- Bảo toàn và phát triển vốn của các cổ đông, duy trì và nâng cao các chỉ số đảm bảo an toàn hoạt động tài chính của Công ty. Quản lý và cân đối vốn đầy đủ cho dự án đầu tư và hoạt động thường xuyên của Công ty.

- Tích cực thu hồi công nợ; thực hiện việc trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi theo quy định của pháp luật (nếu có); tăng cường công tác kiểm tra/kiểm soát, quản lý chặt chẽ tình hình công nợ.

- Chú trọng công tác phát triển nguồn nhân lực, đội ngũ kế cận, tiềm năng. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua công tác đào tạo, luân chuyển cán bộ.

- Kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý theo hướng gọn nhẹ, chuyên nghiệp hiệu quả; ứng dụng khoa học công nghệ trong công tác quản lý; thiết lập bộ máy và hệ thống quản lý tàu theo tiêu chuẩn quốc tế và yêu cầu của khách hàng để chủ động hoàn toàn trong công tác quản lý và khai thác đội tàu.

- Triển khai thực hiện công tác khoa học công nghệ (KHCN), đổi mới sáng tạo (ĐMST), chuyển đổi số (CDS) đáp ứng yêu cầu phát triển và phù hợp với mô hình, yêu cầu thực tế của đơn vị.

- Xây dựng và chuẩn hóa môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp trong toàn Công ty; tiếp tục xây dựng văn hoá doanh nghiệp.

- Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội. Đảm bảo công ăn việc làm, cải thiện nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trong Công ty.

VI. Quản trị Công ty.

1. Hội đồng Quản trị

a) Hội đồng Quản trị có 06 thành viên:

- Ông Lê Mạnh Tuấn – Chủ tịch HĐQT
- Ông Lê Thanh Sơn – Thành viên HĐQT, kiêm Giám đốc Công ty
- Ông Huỳnh Chí Thành – Thành viên HĐQT không điều hành (từ ngày 27/5/2025 đến ngày 31/12/2025).
- Ông Đỗ Đức Hùng – Thành viên HĐQT không điều hành (từ ngày 01/01/2025 đến ngày 27/5/2025).
- Bà Hoàng Phương Nga – Thành viên HĐQT (từ ngày 01/01/2025 đến ngày 29/5/2025).
- Bà Hoàng Thị Tuyết Chính – Thành viên HĐQT không điều hành (từ ngày 29/5/2025 đến ngày 31/12/2025).
- Ông Lưu Mạnh Thắng – Thành viên HĐQT không điều hành
- Ông Phạm Anh Hùng – Thành viên HĐQT độc lập.

b) Cơ cấu của Hội đồng quản trị

TT	Danh sách thành viên HĐQT	Chức danh	Tỷ lệ sở hữu CP biểu quyết và các CK khác do Công ty phát hành (%)		Chức danh quản lý nắm giữ tại Công ty khác
			Đại diện của Tổ chức	Cá nhân sở hữu	
1	Lê Mạnh Tuấn	Chủ tịch HĐQT	24,08	0	TVHĐQT, Phó TGD Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí Chủ tịch HĐQT Công ty CP Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương
2	Lê Thanh Sơn	Thành viên HĐQT, Giám đốc	15	0	
3	Huỳnh Chí Thành	Thành viên HĐQT	15	0	
4	Lưu Mạnh Thắng	Thành viên HĐQT	20,63	0	Giám đốc Công ty TNHH Vận tải biển Châu Á Thái Bình Dương Thành viên HĐQT Công ty CP Vận tải Dầu khí Hà Nội
5	Hoàng Thị Tuyết Chính	Thành viên HĐQT	0	0	Trưởng BKS Công ty CP Vận tải Dầu khí Hà Nội Kế toán trưởng Công ty CP hoá dầu Quảng Yên
6	Phạm Anh Hùng	Thành viên HĐQT độc lập	0	0	

c) Các tiểu ban thuộc Hội đồng Quản trị: Không có.

d) Hoạt động của Hội đồng Quản trị:

Trong năm các thành viên HĐQT đã tích cực, chủ động thực hiện theo chức năng nhiệm vụ đã được phân công, tham gia đầy đủ và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT tạo điều kiện thuận lợi cho ban Điều hành thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD và đầu tư. Từng thành viên HĐQT đã thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công:

- 1) Ông Lê Mạnh Tuấn – Chủ tịch HĐQT:
 - Điều hành hoạt động của HĐQT đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các Nghị quyết của ĐHĐCĐ.
 - Cùng với các thành viên HĐQT tích cực chỉ đạo, phối hợp với Ban Điều hành đưa ra các giải pháp thiết thực, quyết liệt và kịp thời.
 - Luôn chú trọng công tác kiểm tra giám sát, HĐQT đã cung cấp đầy đủ các tài liệu, thông tin để Ban Kiểm soát thực hiện nhiệm vụ.
- 2) Ông Lê Thanh Sơn – Giám đốc Công ty, thành viên HĐQT:
 - nỗ lực, cố gắng trong công tác điều hành hoạt động SXKD của Công ty.
 - Tham gia đầy đủ các buổi họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- 3) Ông Đỗ Đức Hùng – thành viên HĐQT, miễn nhiệm từ ngày 27/5/2025:
 - Tích cực chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công.
 - Tham gia đầy đủ các buổi họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- 4) Ông Huỳnh Chí Thành – thành viên HĐQT thay thế ông Đỗ Đức Hùng từ ngày 27/5/2025:
 - Tích cực chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công.
 - Tham gia đầy đủ các buổi họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- 5) Bà Hoàng Phương Nga – thành viên HĐQT, miễn nhiệm từ ngày 27/5/2025:
 - Tích cực chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công.
 - Tham gia đầy đủ các buổi họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- 6) Bà Hoàng Thị Tuyết Chinh – thành viên HĐQT thay thế bà Hoàng Phương Nga từ ngày 27/5/2025:
 - Tích cực chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công.
 - Tham gia đầy đủ các buổi họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- 7) Ông Lưu Mạnh Thắng – thành viên HĐQT:
 - Tích cực chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công.
 - Tham gia đầy đủ các buổi họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- 8) Ông Phạm Anh Hùng – thành viên HĐQT độc lập:
 - Tích cực chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công.
 - Tham gia đầy đủ các buổi họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Các Nghị quyết/quyết định trong năm 2025 của HĐQT:

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ biểu quyết
1	01/NQ-VTDKĐD-HĐQT	10/01/2025	Chốt danh sách cổ đông để tổ chức họp ĐHĐCĐ bất thường năm 2025	6/6
2	02/NQ-VTDKĐD-HĐQT	07/02/2025	Họp ngày 07/02/2025	6/6
3	03/NQ-VTDKĐD-HĐQT	19/02/2025	Chốt danh sách cổ đông để tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025	6/6

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ biểu quyết
4	04/NQ-VTDKĐD-HĐQT	27/02/2025	Kế hoạch hợp ĐHĐCĐ bắt thường năm 2025 và các văn kiện trình Đại hội	6/6
5	05/NQ-VTDKĐD-HĐQT	11/3/2025	Bán thanh lý 02 xe ô tô đã qua sử dụng.	6/6
6	07/NQ-VTDKĐD-HĐQT	03/4/2025	Phê duyệt Kế hoạch mua tàu chở hàng rời Handysize trọng tải đến 40.000DWT	6/6
7	08/NQ-VTDKĐD-HĐQT	31/3/2025	Họp thường kỳ Quý 1 năm 2025	6/6
8	09/NQ-VTDKĐD-HĐQT	09/4/2025	Gia hạn thời gian tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025	6/6
9	10/NQ-VTDKĐD-HĐQT	05/5/2025	Phê duyệt lựa chọn Ngân hàng tài trợ và Phương án vay vốn cho Dự án mua tàu chở hàng rời Handysize trọng tải đến 40.000DWT	6/6
10	11/NQ-VTDKĐD-HĐQT	15/5/2025	Phê duyệt Kết quả lựa chọn mua tàu thuộc Dự án mua tàu chở hàng rời Handysize trọng tải đến 40.000DWT	6/6
11	12/NQ-VTDKĐD-HĐQT	05/6/2025	Kế hoạch họp ĐHĐCĐ thường niên 2025	6/6
12	01/QĐ-VTDKĐD-HĐQT	19/6/2025	Cử cán bộ đi công tác nước ngoài	6/6
13	02/QĐ-VTDKĐD-HĐQT	20/6/2025	Công tác cán bộ	4/6
14	13/NQ-VTDKĐD-HĐQT	26/6/2025	Họp thường kỳ Quý 2/2025	6/6
15	03/QĐ-VTDKĐD-HĐQT	02/7/2025	Phân công công việc trong HĐQT	6/6
16	04/QĐ-VTDKĐD-HĐQT	22/7/2025	Nguyên tắc chi thường từ quỹ thưởng Ban quản lý điều hành HĐQT	4/6
17	14/NQ-VTDKĐD-HĐQT	22/7/2025	Phê duyệt định biên lao động và kế hoạch chi phí tiền lương năm 2025	4/6
18	15/NQ-VTDKĐD-HĐQT	22/7/2025	Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025	4/6
19	16/NQ-VTDKĐD-HĐQT	22/7/2025	Phê duyệt quyết toán quỹ tiền lương năm 2024	4/6
20	17/NQ-VTDKĐD-HĐQT	14/8/2025	Phê duyệt phương án bán thanh lý 04 xe ô tô đã qua sử dụng	6/6
21	18/NQ-VTDKĐD-HĐQT	15/9/2025	Phê duyệt Sửa chữa kỹ đặc biệt SS lần thứ 3 cho tàu PVT Fortune	6/6
22	05/QĐ-VTDKĐD-HĐQT	17/10/2025	Ban hành tạm thời Quy định về quản lý tài chính kế toán của Công ty	6/6
23	18.1/NQ-VTDKĐD-HĐQT	03/10/2025	Họp thường kỳ Quý 3/2025	6/6

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ biểu quyết
24	19/NQ-VTDKĐD-HĐQT	22/10/2025	Phê duyệt Phương án bán thanh lý 02 xe ô tô đã qua sử dụng	6/6
25	20/NQ-VTDKĐD-HĐQT	04/11/2025	Phê duyệt quyết toán dự án đầu tư tàu hàng rời handysize trọng tải đến 40.000DWT – Tàu PVT Fortune (tên cũ Tàu Bellavita)	6/6

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty:

- Ông Lê Mạnh Tuấn.
- Ông Lê Thanh Sơn.
- Ông Huỳnh Chí Thành.

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát gồm 03 thành viên, thực hiện chức trách, nhiệm vụ dựa vào sự phân công công việc cụ thể như sau:

- Ông Lê Thiện Nhật – Trưởng ban: Phụ trách chung hoạt động của Ban kiểm soát. Giám sát tình hình triển khai thực hiện kế hoạch SXKD, kế hoạch đầu tư của Công ty đã được ĐHĐCĐ thông qua. Giám sát các nội dung thuộc lĩnh vực tài chính, kế toán và kết quả SXKD. Kiểm tra, giám sát công tác quản trị doanh thu - chi phí theo từng loại hình dịch vụ Công ty đang thực hiện. Đánh giá báo cáo tài chính quý, năm và hiệu quả sử dụng vốn. Lập Báo cáo giám sát định kỳ hàng Quý sau khi tổng hợp các ý kiến của các thành viên Ban kiểm soát.

- Ông Đỗ Như Tiến – Thành viên: Kiểm tra, giám sát về công tác đầu tư, mua sắm, bán/thanh lý tài sản cố định của Công ty, quyết toán đầu tư và sửa chữa lớn tài sản cố định. Giám sát việc thực hiện tăng vốn và công tác tái cấu trúc Công ty. Giám sát tình hình quản lý dòng tiền, công nợ phải thu, xử lý công nợ tồn đọng và công tác kiểm kê.

- Bà Lê Hải Yến – Thành viên miễn nhiệm từ ngày 27/5/2025: Kiểm tra, giám sát việc ký kết, thực hiện các hợp đồng kinh tế đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật và quy chế quản lý nội bộ của Công ty. Giám sát việc thực hiện phân phối lợi nhuận của Công ty. Giám sát các định mức kinh tế kỹ thuật, quản lý kỹ thuật nhằm tiết giảm chi phí.

- Bà Đặng Thị Dung: Thành viên thay thế bà Lê Hải Yến từ ngày 27/5/2025: Kiểm tra, giám sát việc ký kết, thực hiện các hợp đồng kinh tế đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật và quy chế quản lý nội bộ của Công ty. Giám sát việc thực hiện phân phối lợi nhuận của Công ty. Giám sát các định mức kinh tế kỹ thuật, quản lý kỹ thuật nhằm tiết giảm chi phí.

b) Hoạt động của Ban Kiểm soát:

- Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã tổ chức 03 lần họp trực tiếp/trực tuyến, hoạt động của BKS tuân thủ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và quy chế hoạt động của Ban kiểm soát. Ban kiểm soát thường xuyên trao đổi công việc, các thành viên đã nghiêm chỉnh thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công và cũng thường xuyên trao đổi đánh giá tình hình hoạt động của Công ty để có ý kiến tham gia kịp thời và đạt hiệu quả cao nhất. Ban kiểm soát cũng đã tham gia đóng góp ý kiến, hỗ trợ cho HĐQT và Ban điều hành Công ty trong việc kiểm soát rủi ro cũng như trong việc tuân thủ các quy định của Nhà nước, của Tổng công ty.

Việc kiểm tra giám sát của Ban kiểm soát đã tập trung vào các vấn đề sau:

- Giám sát, kiểm tra việc quản lý và thực hiện kế hoạch lợi nhuận năm 2025 của Hội đồng quản trị (HĐQT) và Ban Điều hành, kiểm tra tính hợp pháp, hợp lý của các hoạt động kinh doanh trong năm 2025 theo các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025

- Kiểm tra và giám sát việc ban hành các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và Ban Điều hành.

- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cần trọng trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính. Xem xét Báo cáo tài chính của Công ty năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát

c) Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị:

- HĐQT Công ty đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản lý của mình tuân thủ đúng Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quy định khác của pháp luật.

- HĐQT đã thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết của ĐHĐCĐ trong năm 2025 và chỉ đạo Ban điều hành triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ SXKD mà ĐHĐCĐ đã giao.

- Các Nghị quyết của HĐQT đã được ban hành đúng thẩm quyền của HĐQT và nội dung của các Nghị quyết này tuân thủ các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Điều lệ của Công ty và các quy định của pháp luật hiện hành.

d) Đánh giá hoạt động của Ban Giám đốc:

- Ban Kiểm soát nhận thấy rằng Ban Giám đốc đã rất cố gắng thực hiện các hoạt động kinh doanh của Công ty và tuân thủ đúng các Nghị quyết của HĐQT.

- Báo cáo của Ban Giám đốc đã phản ánh đầy đủ, trung thực và hợp lý kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2025. Các quyết định trong điều hành kinh doanh của Ban Giám đốc đều phù hợp và tuân thủ pháp luật, Điều lệ cũng như các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

e) Sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban điều hành và cổ đông:

- Trong năm 2025 sự phối hợp giữa Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị và Ban giám đốc được thực hiện tốt.

- HĐQT và BGD cũng như các Phòng ban chuyên môn của Công ty đã tạo điều kiện và hỗ trợ rất nhiều cho Ban kiểm soát để BKS có thể hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình.

Trong năm 2025, Ban kiểm soát không nhận được kiến nghị hay khiếu nại nào từ các cổ đông của Công ty

Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích của HĐQT, BKS năm 2025: 1.169.266.784 đồng.

TT	Chi tiết	Số người	Thu nhập trung bình tháng	Tổng cộng
1	Hội đồng Quản trị	6		252.000.000
	Chủ tịch kiêm nhiệm	1	4.000.000	48.000.000
	Thành viên HĐQT kiêm nhiệm	5	3.400.000	204.000.000
2	Ban Kiểm soát	3		60.000.000
	Trưởng BKS kiêm nhiệm	1	2.000.000	24.000.000
	Kiểm soát viên kiêm nhiệm	2	1.500.000	36.000.000
3	Ban Giám đốc	3		2.943.032.608
	Giám đốc	1	97.438.899	1.169.266.784

TT	Chi tiết	Số người	Thu nhập trung bình tháng	Tổng cộng
	Phó Giám đốc	2	73.906.909	1.773.765.824

3. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu Number of shares	Tỷ lệ Percentage	Số cổ phiếu Number of shares	Tỷ lệ Percentage	

4. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:

- Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí.

VII. Chính sách liên quan đến người lao động

Nhận thức sâu sắc rằng con người là yếu tố trung tâm, quyết định sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đông Dương luôn kiên định xây dựng và triển khai hệ thống chính sách đối với người lao động theo hướng toàn diện, nhân văn và cạnh tranh, tạo nền tảng vững chắc để người lao động yên tâm công tác, gắn bó lâu dài và đồng hành cùng sự phát triển của Công ty.

- Trước hết, Công ty đặc biệt chú trọng đảm bảo việc làm ổn định và quan hệ lao động bền vững. 100% người lao động được ký kết hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật, được tham gia đầy đủ các chế độ bảo hiểm bắt buộc như BHXH, BHYT, BHTN. Việc duy trì tỷ lệ hợp đồng dài hạn cao, cùng chính sách sử dụng lao động ổn định là minh chứng rõ nét cho định hướng phát triển nguồn nhân lực lâu dài, giúp người lao động an tâm gắn bó và phát triển sự nghiệp tại Công ty.

- Song song với đó, Công ty triển khai chính sách tiền lương, thưởng và thu nhập cạnh tranh, minh bạch, được xây dựng trên cơ sở quy chế nội bộ rõ ràng, gắn với hiệu quả công việc và kết quả sản xuất kinh doanh. Người lao động được hưởng lương theo vị trí, năng lực và hiệu suất, kết hợp với các khoản thưởng định kỳ, thưởng lễ Tết và thưởng theo kết quả đánh giá KPI. Chính sách khen thưởng không chỉ dừng lại ở giá trị vật chất mà còn bao gồm các hình thức ghi nhận phi tài chính, góp phần khích lệ tinh thần sáng tạo, cống hiến và tạo động lực phát triển cá nhân.

- Bên cạnh thu nhập, Công ty đặc biệt quan tâm đến chính sách phúc lợi toàn diện và nâng cao chất lượng cuộc sống cho người lao động. Ngoài các chế độ theo quy định của Nhà nước, người lao động còn được hưởng nhiều phúc lợi gia tăng như: hỗ trợ tiền ăn ca, xăng xe, trang phục; khám sức khỏe định kỳ hàng năm; bảo hiểm sức khỏe bổ sung; nghỉ mát, nghỉ phép, chăm lo đời sống tinh thần... Các chương trình chăm sóc sức khỏe, khám sức khỏe chuyên sâu tại các cơ sở y tế uy tín giúp đảm bảo an toàn thể chất và tài chính lâu dài cho người lao động.

- Đặc biệt, với đặc thù ngành nghề vận tải biển, Công ty và tổ chức Công đoàn luôn dành sự quan tâm sâu sắc tới đội ngũ thuyền viên – lực lượng lao động nòng cốt. Nhiều chương trình thiết thực được triển khai như thăm hỏi, hỗ trợ gia đình, chăm sóc sức khỏe, tổ chức các hoạt động gắn kết “biển – bờ”, qua đó lan tỏa giá trị văn hóa nhân văn, nghĩa tình và tăng cường sự gắn bó giữa người lao động với doanh nghiệp.

- Trong chiến lược phát triển dài hạn, Công ty xác định đào tạo và phát triển nguồn nhân lực là trụ cột then chốt. Hệ thống chính sách đào tạo được xây dựng bài bản theo quy chế riêng, với các chương trình đào tạo chuyên môn, kỹ năng và quản lý được triển khai thường xuyên. Người lao động được tạo điều kiện tham gia các khóa học nâng cao trình độ, tiếp cận công nghệ mới và phát triển năng lực toàn diện. Đồng thời, Công ty chú trọng xây dựng đội ngũ kế cận

thông qua các chương trình đào tạo chuyên sâu, luân chuyển nội bộ, góp phần hình thành lực lượng nhân sự chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

- Bên cạnh đó, Công ty không ngừng đầu tư xây dựng môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp và giàu bản sắc văn hóa doanh nghiệp. Hệ thống văn phòng được cải thiện theo hướng mở, thân thiện; trang thiết bị làm việc được đầu tư đồng bộ; các hoạt động văn hóa – thể thao, teambuilding, ngày lễ, sự kiện nội bộ được tổ chức thường xuyên nhằm tạo môi trường làm việc tích cực, gắn kết và nhân văn. Các giá trị văn hóa cốt lõi được lan tỏa sâu rộng, trở thành chất keo kết nối đội ngũ và là nền tảng cho sự phát triển bền vững.

- Đặc biệt, Công ty luôn đề cao nguyên tắc công bằng, minh bạch và phát triển bền vững trong quản trị nhân sự. Các chính sách về tuyển dụng, đào tạo, đánh giá, khen thưởng đều được công khai, minh bạch; tạo cơ hội bình đẳng cho mọi người lao động, không phân biệt giới tính, vị trí hay thâm niên. Đồng thời, Công ty từng bước tiếp cận các chuẩn mực quản trị nhân sự hiện đại, chú trọng đa dạng hóa lực lượng lao động và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Với hệ thống chính sách đồng bộ, toàn diện và mang tính nhân văn sâu sắc, Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đông Dương không chỉ đảm bảo quyền lợi chính đáng cho người lao động mà còn kiến tạo một môi trường làm việc ổn định, chuyên nghiệp và đầy cơ hội phát triển. Đây chính là nền tảng quan trọng để xây dựng đội ngũ nhân sự chất lượng cao, tận tâm, gắn bó lâu dài, góp phần đưa Công ty phát triển bền vững và khẳng định vị thế trong ngành vận tải dầu khí.

VIII. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

Hoạt động trong lĩnh vực vận tải biển với nhiều rủi ro đặc thù, Công ty Đông Dương luôn đặt an toàn, sức khỏe nghề nghiệp (HSE) và bảo vệ môi trường làm nguyên tắc xuyên suốt trong mọi hoạt động. Công ty Đông Dương đã xây dựng và duy trì hệ thống quản lý HSE tuân thủ chặt chẽ Bộ luật Quản lý An toàn quốc tế (ISM Code), Quy tắc An ninh tàu và bến cảng (ISPS Code), Công ước Lao động hàng hải (MLC 2006), các hệ thống quản lý quốc tế ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, được các tổ chức đăng kiểm quốc tế công nhận, nhằm đảm bảo toàn bộ đội tàu và hệ thống vận hành đạt tiêu chuẩn quốc tế về an toàn, an ninh và chất lượng.

Các tiêu chuẩn ISM, ISO, MLC, ISPS được Công ty Đông Dương áp dụng đồng bộ trên cả đội tàu và văn phòng, bảo đảm quản trị nhất quán từ vận hành đến hỗ trợ. Các chính sách an toàn, môi trường cũng tham chiếu thông lệ quốc tế như IFC, WB để đáp ứng yêu cầu cao từ khách hàng, đối tác.

Hơn nữa, Công ty Đông Dương tuân thủ đầy đủ các yêu cầu về kiểm định máy móc, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn theo Thông tư số 32/2011/TT-BLĐTBXH, các quy định về vệ sinh môi trường lao động theo Thông tư số 19/2011/TT-BYT và Quyết định số 3733/2002/QĐ-BYT của Bộ Y tế.

Công ty xây dựng các chính sách liên quan đến môi trường, xã hội trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh cụ thể như sau:

1. Chính sách an toàn

- Công ty cam kết thận trọng và cân nhắc kỹ lưỡng việc quản lý các tàu trong suốt quá trình hoạt động của tàu, để đảm bảo sự an toàn trên biển, phòng tránh các trường hợp nhân viên bị thương hoặc mất mạng trong quá trình hành hải và tránh được những tổn hại đến tài sản của Công ty.

- Tuân thủ theo những quy định và luật pháp bắt buộc, kể cả Các bộ luật, các hướng dẫn và những tiêu chuẩn được khuyến cáo bởi IMO, Các cơ quan hành chính, Các cơ quan đăng kiểm và Các tổ chức công nghiệp, phù hợp với các tàu được quản lý.

- Tất cả các nhân viên của Công ty tuân thủ Hệ Thống Quản Lý An Toàn (SMS), bao gồm tất cả các tàu Công ty đang quản lý, qua đó đề ra các ý tưởng về sự hoàn thiện an toàn và bảo vệ môi trường, tiếp tục cải tiến và đổi mới các kỹ năng của nhân viên.

- Xây dựng những khoá tập huấn diễn tập cần thiết để đảm bảo các nhân viên công ty có khả năng đạt được các mục tiêu an toàn và phòng tránh ô nhiễm môi trường trong công việc mà họ thực hiện.

+ Diễn tập cứu người rơi xuống biển (03 tháng/lần) giúp đội ngũ thuyền viên thuần thục các kỹ năng cứu nạn trên biển.

+ Diễn tập đâm va, va chạm tàu biển (02 lần/năm), nâng cao khả năng ứng phó với các tình huống khẩn cấp khi tàu va chạm.

+ Diễn tập phòng chống sự cố tràn dầu (03 tháng/lần), đảm bảo các đội tàu và cán bộ kịp thời xử lý, giảm thiểu tác động môi trường khi xảy ra sự cố.

+ Diễn tập an ninh - an toàn phối hợp giữa văn phòng và tàu (hàng năm), kiểm tra khả năng phối hợp tác chiến, chỉ huy giữa các bộ phận trong và ngoài biển khi có sự cố lớn xảy ra.

- Xây dựng kế hoạch bảo dưỡng hệ thống/trang thiết bị theo yêu cầu của cấp đăng kiểm và quy định hàng hải đảm bảo đội tàu hoạt động an toàn.

2. Chính sách môi trường

Công ty cam kết bằng các nỗ lực không ngừng để cải tiến vấn đề môi trường trong tất cả các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, quy định quốc tế, và SMS của công ty hướng tới một môi trường sạch hơn, và đảm bảo với nội dung sau:

- Phòng tránh ô nhiễm môi trường được nhấn mạnh cắt giảm nguồn lực, bao gồm các nguồn tài chính nguồn nhân lực cần thiết để bảo trì hiệu quả các hệ thống, các trang thiết bị và các bộ phận trên tàu.

- Giảm thiểu các mối nguy hại đến môi trường trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

- Ứng phó nhanh chóng và hiệu quả với các sự cố môi trường do hoạt động của Công ty, hợp tác với chính quyền sở tại và các cơ quan chính phủ được ủy quyền để triển khai các các giải pháp để giảm thiểu ảnh hưởng đến môi trường do sự cố gây ra.

- Quản lý hoạt động kinh doanh của mình với mục tiêu ngăn ngừa sự cố môi trường và kiểm soát khí thải và chất thải theo quy định của IMO và các công ước quốc tế.

3. Chính sách sức khỏe và an toàn vệ sinh

Công ty xem trọng sức khỏe và vệ sinh như một ưu tiên hàng đầu trong hoạt động khai thác của mình, trong khi mối quan tâm lớn nhất của nó là luôn đảm bảo rằng tất cả nhân viên thực hiện công việc của họ trong điều kiện an toàn và vệ sinh. Để đảm bảo tiêu chuẩn cao về sức khỏe và vệ sinh.

Định kỳ hàng năm Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV để phát hiện sớm các nguy cơ mắc bệnh hiểm nghèo và nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp.

Bên cạnh các cuộc diễn tập thực tế, Đội ngũ thuyền viên và CBNV được đào tạo bài bản qua các chương trình huấn luyện trong và ngoài nước về an toàn, tìm kiếm cứu nạn, an ninh tàu biển, phù hợp các chuẩn mực quốc tế. Công ty Đông Dương cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo chuyên sâu từ các tổ chức quốc tế và trong nước để cập nhật kiến thức, kỹ năng mới.

Ngoài ra, Công ty Đông Dương đã ban hành và triển khai kế hoạch ứng cứu khẩn cấp từ Công ty đến các tàu, tổ chức trực 24/7, sẵn sàng ứng phó thiên tai, lụt bão, với các đội ứng phó sự cố của Công ty Đông Dương định kỳ rà soát, diễn tập tình huống khẩn cấp và phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng.

Năm 2025, Công ty Đông Dương không ghi nhận bất kỳ tai nạn lao động, sự cố cháy nổ, tràn dầu hay vi phạm pháp luật về môi trường, khẳng định hiệu quả của hệ thống quản lý HSEQ toàn diện. Công ty Đông Dương cũng tuyệt đối tuân thủ các nguyên tắc đạo đức và nhân quyền trong mọi hoạt động, nói "Không" với:

- Lao động trẻ em, lao động cưỡng bức;
- Sử dụng dịch vụ, hàng hóa từ các nhà cung cấp vi phạm nhân quyền;
- Xâm phạm quyền lợi người bản địa trong các hoạt động quốc tế.

Với hệ thống quản trị an toàn đồng bộ, đội ngũ được huấn luyện thực tế bài bản, cùng văn hóa an toàn sâu rộng, Công ty Đông Dương khẳng định vị thế doanh nghiệp vận tải biển phát triển bền vững, có trách nhiệm với con người và môi trường.

IX. Báo cáo tài chính

Ý kiến kiểm toán và Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2025 đã được đăng trên trang thông tin điện tử của Công ty: <http://pvtrans-ptt.com>

Hà Nội, ngày 27 tháng 3 năm 2026



Lê Thanh Sơn



ANNUAL REPORT

Name of public company: INDOCHINA PETROLEUM TRANSPORTATION JOINT STOCK COMPANY

Reporting year: 2025

I. General Information

1. General information

- Trading name: Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company
- Business code: 0102327357
- Charter capital: 164,931,720,000 VND (One hundred and sixty billion nine hundred and thirty-one million seven hundred and twenty thousand VND./.)
- Equity: 233,733,753,632 VND (Two hundred and thirty-three billion seven hundred and thirty-three million seven hundred and fifty-three thousand six hundred and thirty-two VND./.)
- Address: 6th Floor, Viet A Building, No. 9 Duy Tan Street, Cau Giay Ward, Hanoi, Vietnam.
- Phone: 024.3 5563031/024.3 5563032
- Fax: 024.3 5563033
- Email: info@pvtrans-ptt.com/ operations@pvtrans-ptt.com
- Website: <http://pvtrans-ptt.com>
- Stock code: PTT

2. Establishment and development process

- On 04/04/2007, following the direction of PetroVietnam on the establishment of the LPG Transportation Company, the Northern Liquefied Petroleum Gas Trading Joint Stock Company (PVGasN) has found an associate partner and completed legal procedures to prepare for the formation of the Company.
- On 18/05/2007, PVGas North submitted to the Vietnam National Oil and Gas Group for approval the Scheme on the establishment of Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company.
- On 15/06/2007, Vietnam National Oil and Gas Group issued Resolution No. 63/NQ-DKVN approving the establishment of Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company with a charter capital of VND 100 billion, the shareholder structure includes 7 units in the Group, 2 units outside the industry and employees of 3 founding shareholders.
- On June 28, 2007, the General Meeting of Shareholders established Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company was held in Hanoi.
- On 25/07/2007, the Hanoi Department of Planning and Investment issued the Certificate of Enterprise Registration of Joint Stock Company with code 0103018667 and registered the 19th change on 04/09/2025 with the enterprise code of 0102327357.
- On 29/4/2010, the Company started trading shares on the UPCoM Stock Exchange
- In June 2022, the Company invested and put into operation the PVT Elena ship with a tonnage of about 13,000DWT carrying oil/chemicals and further developed the shipping business.
- In February 2024, the Company completed the procedures to increase its charter capital to VND 164.9 billion.
- In July 2025, the Company has invested in and put into operation the PVT Fortune ship with a tonnage of about 36,000DWT carrying bulk cargo.

3. Business lines and areas

Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company operates under the Certificate of Enterprise Registration of a joint stock company with the enterprise code: 0102327357 issued



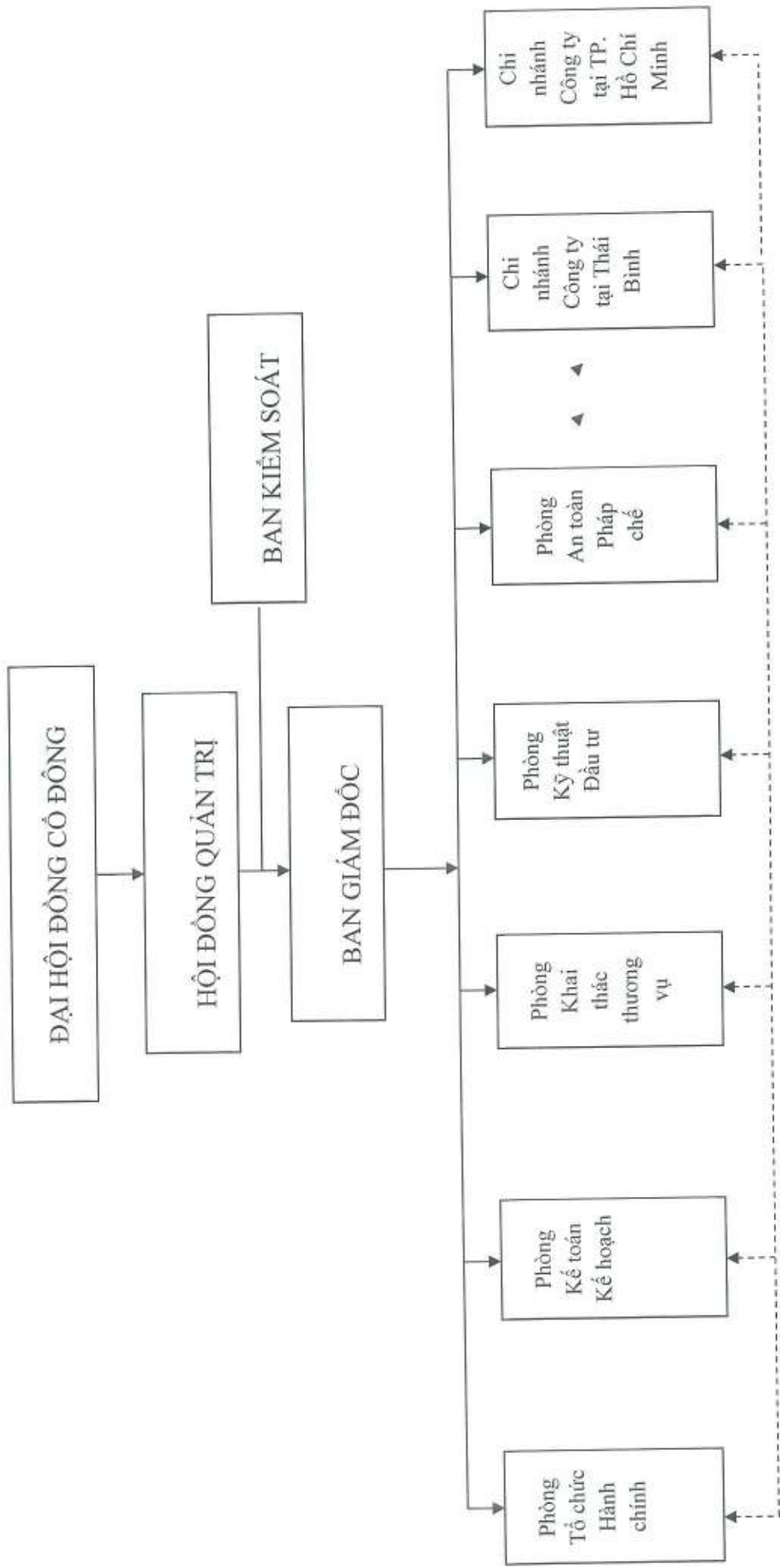
by the Department of Planning and Investment of Hanoi City for the first time on July 25, 2007 and the 19th change on September 4, 2025.

– Business scope:

Car transport business of the following types: passenger transportation under contracts; transporting passengers on fixed routes. Domestic and international travel. Vehicle repair, vehicle maintenance, installation of spare parts and means of transport; Transportation of petrol, oil and gas goods. Transporting passengers by bus. Passenger transportation by taxi. Gas business: manufacturing and repairing gas cylinders; conversion of means of transport to the use of liquefied petroleum gas fuel. Import and export of the Company's business items; Real estate advertising services. Property management services. Real estate consulting services (excluding advice on house prices and land prices). Real estate business: investment in creating, buying, transferring, leasing, hire-purchasing real estate for sale, transfer, lease, sublease, lease-purchase of real estate. Buying and selling chemical fertilizers and microbial fertilizers. Agents buying, selling and consigning goods. Commercial Advertising Services. Wholesale of other machinery, equipment and spare parts: Wholesale of spare parts and equipment for civil and industrial machinery; Wholesale of means of transport except cars, motorcycles, motorcycles and bicycles. Wholesale of industrial chemicals such as: Polypropylene (PP), Polyethylene (PE) plastic granules; Wholesale of stationery and souvenirs; Retailing books, newspapers and magazines; Buying and selling chemical fertilizers and microbial fertilizers; Wholesale of fertilizers, pesticides and other chemicals for industrial use; Wholesale of other chemicals (except those used in industry); Wholesale of primary plastics; Wholesale of silk, fiber and textile fibers; Rubber wholesale; Wholesale of scrap, metal and non-metal waste.; The rest of the specialized wholesalers have not been classified anywhere. Wholesale of solid, liquid, gaseous fuels and related products: Trading of CNG gas; Coal trading; Wholesale of gasoline, oil, liquefied petroleum gas; Trading LPG, LNG and other liquefied petroleum gases. Motor vehicle leasing: Renting and leasing CNG gas transportation vehicles and equipment. Renting and leasing coal transportation means and equipment; Self-driving car rental. Trading in transportation services of CNG, LPG, LNG and other liquefied petroleum gases. Coal transportation services by road; Coal transportation services by waterway; Cargo transportation business by inland waterway. Supply and management of domestic labor resources, Temporary labor supply: Labor outsourcing. Warehousing and storage of goods. Loading and unloading goods. Direct support services for road transport: Parking and bus stop services; Operation of bus stations, management and operation of expressways, bridges and road tunnels, parking lot management activities, custody of road vehicles; Other support services related to road transport. Other supporting services related to transportation: Agency services, freight forwarders; Logistics; Brokerage of chartering of ships and land transport vehicles; Activities of customs brokerage agents; International multi-modal transportation business (except for gas liquefaction for transportation). Rental of machinery, equipment and other tangible utensils without an operator: Rental of ships, boats and floating structures without an operator. Activities of direct support services for waterway transport. Wholesale of metals and metal ores; Wholesale of metal ore; Wholesale of iron and steel; Wholesale of other metals. Wholesale of other installation materials and equipment in construction.

– Business location: Domestic and international

4. *Governance model, business organization and management apparatus*



- Subsidiaries, affiliates: None

II. Operational situation in 2025

1. Production and business activities

In 2025, the Company will carry out production and business activities in the context that the international shipping industry is facing many challenges from political fluctuations, armed conflicts in many major trading areas in the world, causing many maritime routes to change, prolonged navigation time, etc increased transportation costs, new trade/tax policies from the US have drastically changed the demand for global shipping, so the operation of ships faces many difficulties; however, the Company has promptly implemented appropriate solutions in all fields of production and business activities as follows:

- Shipping sector

- + For PVT ELENA: The company has implemented periodic Vetting size 2.0 and annual registration and continues to maintain safe and efficient management and operation of the PVTELENA vessel in accordance with the signed TC contract.
- + + Regarding the PVT FORTUNE vessel: The company has purchased, received, and maintains safe management and operation in accordance with the TC contract (from July 10, 2025); a Rightship assessment of the PVT FORTUNE vessel was conducted and met the requirements immediately upon delivery to the charterer.
- + The company continues to consolidate and recruit personnel who are technical - safety - operation - seafarers to promptly meet the requirements of the unit's fleet operation in a safe - efficient manner - meet the requirements of charterers in the international market.

- Road transport sector

- + Safely and effectively exploit business activities of office vehicles and CNG tanks; regularly review vehicles, liquidate old and inefficient vehicles to recover investment capital. Monitoring the management of existing contracts and renewing, renewing and bidding for due contracts.
- + Continue to seek opportunities for cooperation, association, and market development – new business fields in road transport - logistics - trade - labor outsourcing to improve production and business efficiency and ensure the assigned revenue plan in 2025.

- Results of implementation of a number of major targets :

Member: Billion VND

TT	Criteria	Implementation 2024	Plan 2025	Implementation 2025	Comparison to TH 2024	Comparison with 2025
1	Revenue	306,490	320,000	484,815	158%	152%
2	Profit before tax	30,783	22,000	23,038	75%	105%
3	Profit after tax	24,464	17,600	18,242	75%	104%
4	State budget submission	9,940	8,64	7,400	74%	86%

Evaluation and comments on production and business results: In 2025, the Company will complete the assigned tasks, compared to the revenue target plan of 152%, profit before tax will reach 104%.

Specific analysis of causes and factors to help complete the plan's targets:

- The company has closely followed and promptly assessed market developments, provided appropriate solutions, thereby helping to complete the investment and operation of safe and effective exploitation of assets; In addition, the unit has promptly liquidated assets that are no longer suitable for the market, recovered investment capital and contributed to the efficiency of production and business activities.
- Implementing the application of fleet management, financial management and accounting software helps to make data transparent, reduce business management costs and make business decisions quickly.

2. *Organization and personnel*

Year 2025, the Company maintains an operating model including: 05 functional departments and 02 branches (in Hung Yen and Ho Chi Minh City).

List of Executive Boards

Full name	Title
Le Thanh Son	Company Director
Bui Organic	Deputy Director
Vu Hoai Nam	Deputy Director
Nguyen Dinh Chinh	Chief Accountant

Summary of the profile and professional experience of the Board of Directors:

Full name	Date of birth	Qualifications	Training Majors
Le Thanh Son	12/05/1972	Master's degree; Engineer; Bachelor's degree	Business Administration; Petrochemical refining; Law
Bui Organic	12/09/1970	Master's degree; Engineer; Bachelor's degree	Commercial Area; Ship engines; IA
Vu Hoai Nam	21/12/1977	Bachelor's degree	Business Administration

The Company's current total number of employees as of December 31, 2025 is 125 employees.

- Policy Summary for Employees:

- + Employees working at the Company are signed labor contracts by the Company in accordance with regulations and are entitled to participate in social insurance, health insurance and unemployment insurance regimes.
- + To participate in training courses to improve professional qualifications.
- + Employees are paid salaries, bonuses, and incomes according to the unit's Regulation.
- + Annually, the Company conducts periodic health checks 01 time/year.
- + Ensure other regimes such as shift pay, annual leave, vacation and leave in accordance with regulations.

3. *Investment situation, implementation of projects*

The Company has been approved for the Settlement of the Handysize Bulk Carrier Investment Project with a tonnage of up to 40,000DWT – PVT FORTUNE Ship - Ship No. 2 (former name: Bellavita Ship) with a settlement value of 11,075,817 USD, equivalent to 289,318,381,041 VND (reaching 78% of the approved FS of 14.21 million USD). The historical cost of the formation of

fixed assets is VND 289,312,255,041 with a depreciation period of 10 years starting from 12/07/2025.

4. Financial situation

Financial situation:

Unit: dong

Criteria	Year 2024	Year 2025	% Increase and decrease
Total Asset Value	315.428.235.913	522.740.254.227	+65,72%
Net Revenue	288.314.094.437	468.477.621.985	+62,49%
Net profit from business activities	21.829.609.909	15.937.228.821	-26,99%
Other Profits	8.953.478.609	7.100.315.740	-20,70%
Profit before tax	30.783.088.518	23.037.544.561	-25,16%
Profit after tax	24.463.522.435	18.241.724.548	-25,43%
Dividend-paying profit ratio	-	-	

Major financial indicators

Criteria	Year 2024	Year 2025	Notes
<i>Solvency indicators</i>			
+ Short-term ratio: Assets/Current Debt	4,80	1,75	
+ Quick Payout Factor: <u>TSNH - Inventory</u> Short-term debt	4,50	1,52	
<i>Indicators of capital structure</i>			
+ Ratio of Liabilities/Total Assets	0,31	0,55	
+ Liabilities/CSH Ratio	0,44	1,23	
<i>Indicators of operational capacity</i>			
+ Inventory Turnover: <u>Cost of goods sold</u> Average inventory	7,49	13,75	
+ Net Revenue/Total Assets	0,91	0,89	
<i>Profitability indicators</i>			
+ Profit after tax/Net revenue ratio	8,49%	3,89%	
+ Profit After Tax/Equity Ratio			
+ Profit after tax ratio/Total assets	11,16%	3,80%	
+ Operating Profit Ratio/Net Revenue	7,76%	3,49%	
	7,57%	3,40%	

Assessment of the Company's financial situation and business performance: In 2025, the Company recorded a significant growth in operating scale with total assets increasing by 65.72% and net revenue increasing by 62.49% compared to 2024. The Company's solvency continues to be maintained at a safe level, the financial structure has increased the proportion of debt to meet capital needs for production and business activities. However, profit before tax and after tax decreased by 25.16% and 25.43%, respectively, leading to a decrease in profitability indicators compared to the previous year. In general, the Company still ensures stability in terms of financial situation and solvency, but the efficiency of production and business activities in the year is not commensurate with the growth rate of revenue and the size of assets

III. The use of capital/proceeds from the issuance of additional shares to existing shareholders to increase the Company's charter capital.

- According to the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 02/NQ-VTDKDD-DHDCĐ dated August 21, 2023, the Company has carried out procedures to issue additional shares to the public to existing shareholders with the number of shares registered for offering of 7,000,000 shares with a par value of 10,000 VND/share and is expected to use the proceeds to supplement capital for the plan to buy 01 oil/chemical tanker with a tonnage of about 10,000 DWT - 25,000 DWT. The number of shares registered and paid for the purchase is 6,493,172 shares, equivalent to 64,931,720,000 VND with a successful sale rate of 92.76%.

- Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 01/NQ-VTDKDD-DHDCĐ dated March 20, 2025, the General Meeting of Shareholders of the Company approved the change in the plan to use capital/proceeds from the offering/issuance: All capital/proceeds from the sale/issuance (the amount of VND 64,031,720,000) is used to supplement capital for the investment project 01 handysize bulk carrier with a tonnage of up to 40,000 DWT under the investment plan in 2025.

- On May 23, 2025 and June 26, 2025, the Company has disbursed and used the entire capital/proceeds from the sale/issuance (the amount of VND 64,931,720,000) to purchase 01 handysize bulk carrier with a tonnage of up to 40,000 DWT (the purchased ship is named PVT Fortune) under the investment plan in 2025.

On 04/11/2025, the Board of Directors of the Company issued Resolution No. 20/NQ-VTDKD-HDQT approving the settlement of the investment project of bulk carrier up to 40,000 DWT – PVT Fortune ship, the approved settlement value is 11,075,817 USD/approved e-commerce is 14.21 million USD (equal to 78% of the approved e-commerce).

IV. Board of Directors Reports and Reviews

1. Evaluation of production and business results

In 2025, the Company has operated the enterprise to ensure the safety of human health and assets in the fields of production and business activities and as a result, it has completed the revenue and profit targets approved by the General Meeting of Shareholders.

The company always complies with the provisions of the law and complies with internal regulations and regulations in the management and use of capital at the enterprise.

The management of finance and receivables is strict, there are no bad debts and good use of cash flow in business, recovering all bad debts from many years ago.

• The progress the Company has made:

The restructuring and transformation of the core business sector to the shipping sector has been stable and well promoted the efficiency of using invested capital and assets.

The company has built and officially become autonomous in technical management - crew - exploitation to help the company save management costs, be more proactive in operating to promptly meet the requirements of the charter.

The management and administration apparatus has been consolidated and rearranged according to the principle of streamlining, saving management costs, improving labor productivity and enterprise efficiency.

The efficiency of capital use, financial indicators at enterprises have been positively improved and since then, income and welfare for employees have gradually increased, creating a more effective motivation to work

2. Financial situation

* Asset situation: Total number of transport business vehicles as of December 31, 2025, including:

- Ship:
 - + 01 oil/chemical tanker of 13,051.66 DWT.
 - + 01 Handysize bulk carrier with a tonnage of 35,723 DWT.
- Cars for rent in office: 9 cars
- CNG tanks and trailers: 06 sets.

In 2025, the Company will invest in 01 Handysize bulk carrier, bringing the total number of ships managed and operated by the Company to 02 ships, thereby increasing the scale of assets and transportation capacity of the Company.

* Liability situation

- Total liabilities as of 31/12/2025: 289,006,500,595 VND, of which 11,124,873,955 VND payable to the seller.
- Debt Structure: Liabilities/Equity Ratio = 1.24

Assessment: The Company's total liabilities are VND 289,006,500,595, including loans and financial leases accounting for the main proportion, serving the needs of investment in means of transportation. The amount payable to the seller is 11,124,873,955 VND. The Liabilities/Equity ratio was at 1.24 - reflecting the Company's capital structure at an acceptable level, the use of loans contributed to the expansion of the scale of operations, especially the additional investment in transportation in the year.

3. Shareholder structure, changes in investment capital of CSH

According to the 19th amended Business Registration Certificate dated September 4, 2025, the Company's charter capital is 164,931,720,000 VND. As of December 31, 2025, the charter capital has been fully contributed by shareholders as follows:

	Year-end issue			Early Year Issue		
	VND	Stocks	Rate	VND	Stocks	Rate
PetroVietnam Transportation Joint Stock Corporation	89.199.000.000	8.919.900	54,08%	89.199.000.000	8.919.900	54,08%
Mr. Nguyen Hong Hiep	34.431.800.000	3.443.180	20,88%	34.431.800.000	3.443.180	20,88%
Asia Pacific Shipping Co., Ltd.	34.020.400.000	3.402.040	20,63%	34.020.400.000	3.402.040	20,63%
Other Shareholders	7.280.520.000	728.052	4,41%	7.280.520.000	728.052	4,41%

164.931.720.00 0	16.493.172	100%	164.931.720.00 0	16.493.172	100%
---------------------	------------	------	---------------------	------------	------

4. *Improvements in organizational structure, policies, and management*

- Apply the new reviewed and promulgated internal management system in accordance with the actual situation at the enterprise and current laws.
- Use utility software to improve management and cost control such as: Dispatch and document management system (IDOC) software, FBO accounting software; 1Office office management software; ship - crew - material document management software (GPMS) to specialize ship management; Videotel software provides safety and technical training for officers, employees and seafarers; using GPS equipment in operating and managing a fleet of office vehicles for lease and CNG tank trucks;

5. *Future development plan*

- Concentrate all investment resources to increase the size of the shipping fleet, develop the shipping business according to the orientation and restructuring plan approved by the General Meeting of Shareholders.
- Continue to consolidate and improve the efficiency of the human resources apparatus, organize the management, exploitation, safety and efficiency of the fleet invested/owned by the Company.
- Continue to maintain and organize the effective implementation of road business fields (office car rental and CNG tank leasing, etc.).
- Strengthen inspection/control work, closely manage accounts receivable, and actively recover outstanding debts
- Implement digital transformation at the unit to ensure synchronization and unity, meeting development requirements. Implement management and transaction work on digital platforms to improve work efficiency; at the same time, ensure the storage of information and data is complete, safe and secure.
- Building corporate culture and standardizing the working environment in a professional direction throughout the Company.
- Ensuring jobs, improving the material and spiritual life of employees in the Company; actively participate in social security work.

V. Evaluation of the Board of Directors on the Company's operations.

1. *Evaluation of the Board of Directors on aspects of the Company's activities*

The Board of Directors has actively performed its roles and tasks in accordance with the Charter, internal governance regulations of the Company, current regulations in directing, inspecting and supervising the Board of Directors to organize the implementation of the 2025 Production and Business Plan, The plan to increase charter capital has been approved by the General Meeting of Shareholders, promptly promulgating guidelines and solutions in accordance with the actual situation in production and business activities.

The Board of Directors has fully performed the functions of representing the owners in supervising the executive activities of the Board of Directors, orienting and directing in a timely manner to ensure the safe and effective use of resources, complying with the provisions of law and the Company's Charter to perform the tasks assigned by the General Meeting of Shareholders.

In addition to performing the function of managing and supervising the operation of the Executive Board, the Board of Directors has coordinated with the Board of Directors to find solutions and remove difficulties in production and business.

The Board of Directors has directed the Board of Directors to implement the Resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Resolutions of the Board of Directors. In 2025, the members of the Board of Directors and the Director of the Company will always uphold the sense of responsibility in management and administration. Unify the principle of democratic centralization, discuss and decide on affairs openly, ensuring compliance with the provisions of current law. The Board of Directors has promptly directed and closely coordinated with the Director of the Company.

Results of production and business in the year 2025 Specifically, as follows:

Anonymous	Criteria	DVT	Plan Year 2025	Implementation Year 2025	Rate Execution (%)
1	Total Revenue	Billion VND	320,000	484,815	152%
2	Total Cost	Billion VND	298,000	461,777	155%
3	Profit before tax	Billion VND	22,000	23,038	105%
4	Profit after tax	Billion VND	17,600	18,242	104%
5	Remittance to the state budget	Billion VND	8,640	7,400	86%

- In 2025, the Company has completed the investment in 01 Handysize bulk carrier with a tonnage of up to 40,000DWT from capital increase through an additional public offering of shares completed in 2024 and bank loans. The project has been approved for settlement with a settlement value of 11,075,817 USD, equivalent to 289,318,381,041 VND (reaching 78% of the approved FS: 14.21 million USD).

- In 2025, the Company has seriously implemented the contents of Resolution No. 01/NQ-VTDKD-ĐHDCĐ dated March 20, 2025 of the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2025; Resolution No. 02/NQ-VTDKDD-ĐHDCĐ dated 27/6/2025 of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders and Resolution No. 02/NQ-VTDKD-ĐHDCĐ dated 21/8/2023 on the capital increase plan:

- Capital increase plan: The Company has increased its capital from VND 100 billion to VND 164,931,720,000 through an additional public offering of shares in February 2024, and has amended the Charter and changed the business registration as prescribed. In 07/2025, the Company used all proceeds from the offering (VND 64.9 billion) to invest in PVT Fortune bulk carriers, in accordance with the purpose of using the adjusted capital approved by the General Meeting of Shareholders in Resolution No. 01/NQ-VTDKD-HDCĐ dated March 20, 2025. The Company has completed the report on the results of issuance and the results of using the proceeds from the capital increase as prescribed.

- Investment plan: In 2025, the Company has completed the investment and put into operation 01 Handysize bulk carrier with a tonnage of up to 40,000 DWT under the investment plan in 2025 on the basis of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on March 20, 2025 approving the project to purchase bulk carriers of up to 40,000 DWT and changing the plan to use capital/proceeds from the issuance adding shares offered to existing shareholders to increase charter capital, whereby the entire capital/proceeds from the offering/issuance of VND 64,931,720,000 is used to supplement capital for the project to purchase 01 Handysize bulk carrier with a tonnage of up to 40,000 DWT under the investment plan in 2025.

- Regarding the investment plan of 06 office vehicles: In 2025, the Company has not implemented it because there is no suitable project. This plan has been approved by the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2025 and transitioned to 2025.

- Selection of an independent auditor to audit the financial statements in 2025: The Company has selected Deloitte Vietnam Auditing Co., Ltd. as an independent auditor to audit the financial statements in 2025 according to current regulations.

2. Evaluation of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors

- The activities of the Board of Directors have complied with the provisions of the current Law, the Company's Charter, and properly performed the functions and tasks as prescribed.

- The director is very close in directing and operating the company, promptly handling production and business work effectively.

3. Plans and orientations of the Board of Directors

Direct the Executive Board to build a production and business plan in 2026 and submit it to the General Meeting of Shareholders for approval.

Drastically direct the implementation of the production and business plan in 2026 after being approved by the Company's General Meeting of Shareholders, focusing on directing the implementation of specific production and business tasks as follows:

- Organizing safe and effective operation management, continuously meeting the requirements of the market and customers.

- Strengthen the management of ship safety and engineering, strictly manage the loss of cargo, fleet fuel consumption, reduce costs, and optimize ship operation efficiency.

- Safely and effectively exploit the assets invested in the field of road - logistics - trade business (office car rental, CNG tank leasing, etc.). Continue to improve service quality to maintain contracts with existing customers; only consider investing in replacing old cars with new ones to meet the requirements of customers on the basis of balancing capital sources and ensuring the efficiency of the project.

- Seek and expand the development of new services, ensuring that the revenue from these new services accounts for at least 5% of the Company's total service revenue.

- Regularly monitor and update the market situation to implement investment projects to ensure efficiency and in accordance with the law according to the approved plan.

- Preserve and develop the capital of shareholders, maintain and improve indicators to ensure the safety of the Company's financial activities. Fully manage and balance capital for investment projects and regular operations of the Company.

- Actively recover outstanding debts; make provisions for doubtful debts in accordance with the law (if any); strengthen inspection/control and closely manage the debt situation

- Focus on the development of human resources, adjacent and potential teams. Improve the quality of human resources through training and rotation of cadres.

- Consolidate the organizational and management apparatus in the direction of compactness, professionalism and efficiency; application of science and technology in management; establish a ship management apparatus and system according to international standards and customer requirements to be fully proactive in the management and operation of the fleet.

- Implementing science and technology (science and technology), innovation (innovation), digital transformation (digital transformation) to meet development requirements and in accordance with the actual model and requirements of the unit.

- Building and standardizing a professional working environment throughout the Company; continue to build corporate culture.

- Actively participate in social security work. Ensuring jobs, improving the material and spiritual life of employees in the Company.

VI. Corporate Governance.

1. Board of Directors

a) The Board of Directors has 06 members:

- Mr. Le Manh Tuan – Chairman of the Board of Directors

- Mr. Le Thanh Son – Member of the Board of Directors, cum Director of the Company

- Mr. Huynh Chi Thanh – Non-executive Member of the Board of Directors (from 27/5/2025 to 31/12/2025).

- Mr. Do Duc Hung – Non-executive Member of the Board of Directors (from 01/01/2025 to 27/5/2025).

- Ms. Hoang Phuong Nga – Member of the Board of Directors (from 01/01/2025 to 29/5/2025).

- Ms. Hoang Thi Tuyet Chinh – Non-executive Member of the Board of Directors (from May 29, 2025 to December 31, 2025).

- Mr. Luu Manh Thang – Non-executive member of the Board of Directors

- Mr. Pham Anh Hung – Independent Member of the Board of Directors.

b) Structure of the Board of Directors

TT	List of members of the Board of Directors	Title	Percentage of ownership of voting shares and other securities issued by the Company (%)		Management positions held at other companies
			Representative of Organization	Personal Ownership	
1	Le Manh Tuan	Chairman of the Board of Directors	24,08	0	Member of the Board of Directors, Deputy General Director of PetroVietnam Transportation Joint Stock Corporation Chairman of the Board of Directors of Pacific Petroleum

					Transportation Joint Stock Company
2	Le Thanh Son	Member of the Board of Directors, Director	15	0	
3	Huynh Chi Thanh	Member of the Board of Directors	15	0	
4	Luu Manh Thang	Member of the Board of Directors	20,63	0	Director of Asia Pacific Shipping Co., Ltd. Member of the Board of Directors of Hanoi Petroleum Transportation Joint Stock Company
5	Hoang Thi Tuyet Chinh	Member of the Board of Directors	0	0	Head of the Supervisory Board of Hanoi Petroleum Transportation Joint Stock Company Chief Accountant of Quang Yen Petrochemical Joint Stock Company
6	Pham Anh Hung	Independent Member of the Board of Directors	0	0	

c) Subcommittees of the Board: None.

d) Activities of the Board of Directors:

During the year, the members of the Board of Directors have actively and proactively performed their assigned functions and tasks, fully participated and voted on issues under the jurisdiction of the Board of Directors, creating favorable conditions for the Board of Directors to perform well the tasks of production and business and investment. Each member of the Board of Directors has successfully performed the assigned tasks:

1) Mr. Le Manh Tuan – Chairman of the Board of Directors:

- Operate the activities of the Board of Directors to ensure compliance with the provisions of the law, the Company's Charter and the Resolutions of the General Meeting of Shareholders.
- Together with members of the Board of Directors, actively direct and coordinate with the Board of Directors to come up with practical, drastic and timely solutions.
- Always focusing on inspection and supervision, the Board of Directors has provided a full range of documents and information for the Supervisory Board to perform its tasks.

2) Mr. Le Thanh Son – Director of the Company, member of the Board of Directors:

- Efforts and efforts in the management of production and business activities of the Company.
- Fully participate in Board of Directors meetings and vote on issues under the jurisdiction of the Board of Directors.

3) Mr. Do Duc Hung – member of the Board of Directors, relieved from 27/5/2025:

- Actively and proactively perform assigned tasks.
 - Fully participate in Board of Directors meetings and vote on issues under the jurisdiction of the Board of Directors.
- 4) Mr. Huynh Chi Thanh – member of the Board of Directors replacing Mr. Do Duc Hung from May 27, 2025:
- Actively and proactively perform assigned tasks.
 - Fully participate in Board of Directors meetings and vote on issues under the jurisdiction of the Board of Directors.
- 5) Ms. Hoang Phuong Nga – member of the Board of Directors, relieved from 27/5/2025:
- Actively and proactively perform assigned tasks.
 - Fully participate in Board of Directors meetings and vote on issues under the jurisdiction of the Board of Directors.
- 6) Ms. Hoang Thi Tuyet Chinh – member of the Board of Directors replaces Ms. Hoang Phuong Nga from May 27, 2025:
- Actively and proactively perform assigned tasks.
 - Fully participate in Board of Directors meetings and vote on issues under the jurisdiction of the Board of Directors.
- 7) Mr. Luu Manh Thang – member of the Board of Directors:
- Actively and proactively perform assigned tasks.
 - Fully participate in Board of Directors meetings and vote on issues under the jurisdiction of the Board of Directors.
- 8) Mr. Pham Anh Hung – Independent Member of the Board of Directors:
- Actively and proactively perform assigned tasks.
 - Fully participate in Board of Directors meetings and vote on issues under the jurisdiction of the Board of Directors.

Resolutions/decisions in 2025 of the Board of Directors:

No	Number of Resolutions/Decisions	Date	Contents	Rate Voting
1	01/NQ-VTDKDD-HĐ	10/01/2025	Closing the list of shareholders to hold the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2025	6/6
2	02/NQ-VTDKDD-HĐ	07/02/2025	Meeting on 07/02/2025	6/6
3	03/NQ-VTDKDD-HĐ	19/02/2025	Closing the list of shareholders to hold the 2025 Annual General Meeting of Shareholders	6/6
4	04/NQ-VTDKDD-HĐ	27/02/2025	Plan for the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2025 and documents to be submitted to the General Meeting	6/6
5	05/NQ-VTDKDD-HĐ	11/3/2025	Sale and liquidation of 02 used cars.	6/6
6	07/NQ-VTDKDD-HĐ	03/4/2025	Approving the plan to purchase Handysize bulk carriers with a tonnage of up to 40,000DWT	6/6
7	08/NQ-VTDKDD-HDQT	31/3/2025	Regular Meeting Quarter 1 of 2025	6/6

No	Number of Resolutions/Decisions	Date	Contents	Rate Voting
8	09/NQ-VTDKDD-HĐQT	09/4/2025	Extension of the time to hold the Annual General Meeting of Shareholders in 2025	6/6
9	10/NQ-VTDKDD-HĐ	05/5/2025	Approval of the selection of the sponsoring bank and the loan plan for the project to purchase Handysize bulk carriers with a tonnage of up to 40,000DWT	6/6
10	11/NQ-VTDKDD-HĐ	15/5/2025	Approval of the results of selection to purchase ships under the project to purchase Handysize bulk carriers with a tonnage of up to 40,000DWT	6/6
11	12/NQ-VTDKDD-HĐ	05/6/2025	Plan for the 2025 Annual General Meeting of Shareholders	6/6
12	01/QD-VTDKDD-HĐQT	19/6/2025	Sending officials on business trips abroad	6/6
13	02/QD-VTDKDD-HĐQT	20/6/2025	Personnel work	4/6
14	13/NQ-VTDKDD-HĐ	26/6/2025	Regular meeting Quarter 2/2025	6/6
15	03/QD-VTDKDD-HĐQT	02/7/2025	Assignment of work in the Board of Directors	6/6
16	04/QD-VTDKDD-HĐQT	22/7/2025	Principles for paying bonuses from the bonus fund of the Board of Directors	4/6
17	14/NQ-VTDKDD-HĐ	22/7/2025	Approval of labor margin and salary cost plan in 2025	4/6
18	15/NQ-VTDKDD-HĐ	22/7/2025	Selection of an independent auditor to audit financial statements in 2025	4/6
19	16/NQ-VTDKDD-HĐ	22/7/2025	Approving the settlement of the salary fund in 2024	4/6
20	17/NQ-VTDKDD-HĐ	14/8/2025	Approving the plan to sell and liquidate 04 used cars	6/6
21	18/NQ-VTDKDD-HĐ	15/9/2025	Approval of the 3rd SS Special Period Repair for PVT Fortune	6/6
22	05/QD-VTDKDD-HĐQT	17/10/2025	Provisional promulgation of regulations on financial and accounting management of the Company	6/6
23	18.1/NQ-VTDKDD-HĐ	03/10/2025	Regular meeting Quarter 3/2025	6/6
24	19/NQ-VTDKDD-HĐQT	22/10/2025	Approving the plan to sell and liquidate 02 used cars	6/6
25	20/NQ-VTDKDD-HĐ	04/11/2025	Approving the settlement of the investment project of handysize bulk carriers with a tonnage of up to 40,000DWT – PVT Fortune Ship (formerly known as Bellavita Ship)	6/6

e) List of members of the BODs with training certificates in corporate governance:

- Mr. Le Manh Tuan.
- Mr. Le Thanh Son.
- Mr. Huynh Chi Thanh.

2. *Supervisory Board*

a) Members and structure of the Supervisory Board:

The Supervisory Board consists of 03 members, performing duties and tasks based on the specific assignment of work as follows:

- Mr. Le Thien Nhat – Head of the Department: In charge of the general operation of the Supervisory Board. Supervise the implementation of the Company's production and business plan and investment plan approved by the General Meeting of Shareholders. Supervise contents in the fields of finance, accounting and production and business results. Inspect and supervise the management of revenue - expenses according to each type of service the Company is performing. Evaluate quarterly and annual financial statements and capital use efficiency. Prepare quarterly supervision reports after summarizing the opinions of members of the Control Board.

- Mr. Do Nhu Tien – Member: Inspecting and supervising the investment, procurement, sale/liquidation of fixed assets of the Company, investment settlement and major repair of fixed assets. Supervising the implementation of capital increase and restructuring of the Company. Supervise the management of cash flow, receivables, handling outstanding debts and inventory.

- Ms. Le Hai Yen – Member dismissed from 27/5/2025: Inspecting and supervising the signing and implementation of economic contracts to ensure compliance with legal regulations and internal management regulations of the Company. Oversee the implementation of the Company's profit distribution. Supervise economic and technical norms and technical management to reduce costs.

- Ms. Dang Thi Dung: Replacing Ms. Le Hai Yen from May 27, 2025: Inspecting and supervising the signing and implementation of economic contracts to ensure compliance with legal regulations and internal management regulations of the Company. Oversee the implementation of the Company's profit distribution. Supervise economic and technical norms and technical management to reduce costs.

b) Activities of the Supervisory Board:

- In 2025, the Supervisory Board has held 03 face-to-face/online meetings, the activities of the Supervisory Board comply with the provisions of law, the Company's Charter and the operating regulations of the Supervisory Board. The Supervisory Board regularly exchanges work, members have seriously performed their assigned tasks well and also regularly exchanged and evaluated the Company's operation situation to have opinions to participate in a timely manner and achieve the highest efficiency. The Supervisory Board has also participated in contributing opinions and supporting the Board of Directors and the Executive Board of the Company in controlling risks as well as in complying with the regulations of the State and the Corporation.

The Supervisory Board's inspection and supervision have focused on the following issues:

- Supervise and inspect the management and implementation of the 2025 profit plan of the Board of Directors (BOD) and the Executive Board, check the legality and reasonableness of business activities in 2025 according to the Resolutions of the 2025 General Meeting of Shareholders

- Examining and supervising the issuance of Resolutions and Decisions of the Board of Directors and the Executive Board.

- Examine the reasonableness, legality, honesty and prudence in the organization of accounting, statistics and preparation of financial statements. Review of the Company's Financial Statements for 2025 which have been audited by Deloitte Vietnam Auditing Co., Ltd.

Transactions, remuneration and benefits of the Board of Directors, Board of Directors and Supervisory Board

c) Evaluate the performance of the Board of Directors:

- The Board of Directors of the Company has fully performed its management responsibilities in compliance with the Law on Enterprises, the Law on Securities, the Company's Charter, the Resolution of the General Meeting of Shareholders and other provisions of law.

- The Board of Directors has strictly implemented the Resolutions of the General Meeting of Shareholders in 2025 and directed the Board of Directors to well implement the production and business tasks assigned by the General Meeting of Shareholders.

- The Resolutions of the Board of Directors have been issued in accordance with the authority of the Board of Directors and the contents of these Resolutions comply with the Resolutions of the General Meeting of Shareholders, the Company's Charter and the provisions of current law.

d) Evaluate the activities of the Board of Directors:

- The Supervisory Board finds that the Board of Directors has made great efforts to carry out the Company's business activities and strictly comply with the Resolutions of the Board of Directors.

- The report of the Board of Directors has fully reflected, honestly and reasonably reflected the Company's business results in 2025. The decisions in business operation of the Board of Directors are in accordance with and comply with the law, the Charter as well as the Resolutions of the Board of Directors and the Resolutions of the General Meeting of Shareholders.

e) The coordination of activities between the Supervisory Board and the Board of Directors, the Board of Directors and shareholders:

- In 2025, the coordination between the Supervisory Board, the Board of Directors and the Board of Directors will be well implemented.

- The Board of Directors and the Board of Directors as well as the Company's professional departments have created a lot of conditions and support for the Supervisory Board so that the Supervisory Board can successfully complete its tasks.

In 2025, the Supervisory Board will not receive any recommendations or complaints from the Company's shareholders

Salary, bonuses, remuneration, benefits of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025: 1,169,266,784 VND.

TT	Details	Number of people	Income Average Month	Total
1	Board of Directors	6		252.000.000
	Chairman	1	4.000.000	48.000.000
	Part-time member of the Board of Directors	5	3.400.000	204.000.000
2	Supervisory Board	3		60.000.000
	Part-time Head of the Supervisory Board	1	2.000.000	24.000.000

TT	Details	Number of people	Income Average Month	Total
	Part-time controller	2	1.500.000	36.000.000
3	Board of Directors	3		2.943.032.608
	Director	1	97.438.899	1.169.266.784
	Deputy Director	2	73.906.909	1.773.765.824

3. Insider Shareholder Stock Transaction: None

Anonymous	Transaction Executor	Relationship with Insiders	Number of shares owned Early Period		Number of shares owned end of the term		Reasons for increase and decrease (buying, selling, converting, bonus...
			Number of shares	Rate Percentage	Number of shares	Percentage	

4. Contracts or transactions with internal shareholders:

- PetroVietnam Transportation Joint Stock Corporation.

VII. Policies related to employees

Deeply aware that people are the central factor, determining the sustainable development of the business, Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company always consistently builds and implements a system of policies for employees in the direction of comprehensiveness, humanity and competitiveness. creating a solid foundation for employees to work with peace of mind, long-term attachment and accompany the development of the Company.

- First of all, the Company pays special attention to ensuring stable employment and sustainable labor relations. 100% of employees are entitled to sign labor contracts in accordance with the provisions of the law, fully participate in compulsory insurance regimes such as social insurance, health insurance, and unemployment insurance. The maintenance of a high long-term contract rate, along with a stable labor employment policy is a clear demonstration of the long-term human resource development orientation, helping employees feel secure to stick and develop their careers at the Company.

- At the same time, the Company implements a competitive and transparent salary, bonus and income policy, built on the basis of clear internal regulations, associated with work efficiency and production and business results. Employees are entitled to salaries according to position, capacity and performance, combined with periodic bonuses, Tet bonuses and bonuses according to KPI evaluation results. The reward policy does not only stop at material value but also includes forms of non-financial recognition, contributing to encouraging the spirit of creativity, dedication and motivation for personal development.

- In addition to income, the Company pays special attention to comprehensive welfare policies and improving the quality of life for employees. In addition to the regimes prescribed by the State, employees also enjoy many additional benefits such as: support for shift meals, gasoline, and clothing; annual health check-ups; supplementary health insurance; vacations, taking care of spiritual life... . Health care programs and in-depth health check-ups at reputable medical facilities help ensure long-term physical and financial safety for employees.

- In particular, with the characteristics of the shipping industry, the Company and the Trade Union always pay deep attention to the seafarers – the core workforce. Many practical programs have been implemented such as visiting, supporting families, health care, organizing "sea-shore"

bonding activities, thereby spreading humanistic cultural values, gratitude and strengthening the bond between employees and businesses.

- In the long-term development strategy, the Company identifies training and human resource development as a key pillar. The training policy system is well-developed according to its own regulations, with professional, skill and management training programs regularly implemented. Workers are facilitated to participate in courses to improve their qualifications, access new technologies and develop comprehensive competencies. At the same time, the Company focuses on building the next team through intensive training programs, internal rotation, contributing to the formation of a high-quality human resource force, meeting the development requirements in the new period.

- In addition, the Company constantly invests in building a modern, professional working environment and rich in corporate cultural identity. The office system is improved in the direction of openness and friendliness; working equipment is invested synchronously; Cultural and sports activities, teambuilding, holidays, and internal events are regularly organized to create a positive, cohesive and humane working environment. The core cultural values are spread widely, becoming the glue that connects the team and is the foundation for sustainable development.

- In particular, the Company always upholds the principles of fairness, transparency and sustainable development in human resource management. Policies on recruitment, training, evaluation and reward are public and transparent; creating equal opportunities for all employees, regardless of gender, position or seniority. At the same time, the Company has gradually approached modern human resource management standards, focusing on diversifying the workforce and improving the quality of human resources.

- With a synchronous, comprehensive and profoundly humane policy system, Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company not only ensures the legitimate rights and interests of employees but also creates a stable, professional working environment and full of development opportunities. This is an important foundation for building a team of high-quality, dedicated, long-term committed personnel, contributing to the sustainable development of the Company and affirming its position in the oil and gas transportation industry.

VIII. Environmental and social impact reporting of the company

Operating in the field of shipping with many specific risks, Indochina Company always puts occupational safety and health (HSE) and environmental protection as the principles throughout all activities. Indochina Company has built and maintained an HSE management system in strict compliance with the International Safety Management Code (ISM Code), the Ship and Port Security Code (ISPS Code), the Maritime Labour Convention (MLC 2006), the ISO 9001 international management systems, ISO 14001, OHSAS 18001, are recognized by international registries, to ensure that the entire fleet and operating system meet international standards for safety, security and quality.

ISM, ISO, MLC, ISPS standards are applied synchronously by Indochina Company on both the fleet and the office, ensuring consistent management from operation to support. Safety and environmental policies also refer to international practices such as IFC and WB to meet high requirements from customers and partners.

Moreover, Indochina Company fully complies with the requirements of inspection of machinery and equipment with strict safety requirements according to Circular No. 32/2011/TT-BLDTBXH, regulations on occupational environment hygiene according to Circular No. 19/2011/TT-BYT and Decision No. 3733/2002/QĐ-BYT of the Ministry of Health.

The Company develops policies related to the environment and society in the process of production and business activities, specifically as follows:

1. Safety Policy

- The Company commits to prudence and careful consideration in the management of vessels throughout the operation of the ships, to ensure safety at sea, to prevent cases of injury or loss of life of personnel during navigation and to avoid damage to the Company's property.

- Comply with mandatory regulations and legislation, including codes, guidelines and standards recommended by the IMO, Administrative Authorities, Registry and Industry Organizations, in accordance with the regulated vessels.

- All employees of the Company comply with the Safety Management System (SMS), which includes all vessels under the management of the Company, thereby proposing ideas for improving safety and environmental protection, continuing to improve and innovate the skills of employees.

- Develop necessary training and drills to ensure that company employees are able to achieve safety goals and prevent environmental pollution in their work.

+ Rescue drills for people falling into the sea (every 03 months) to help seafarers master rescue skills at sea.

+ Ship collision drills (02 times/year), improving the ability to respond to emergency situations when ships collide.

+ Drill oil spill prevention and control (every 03 months), ensuring that fleets and staff promptly handle and minimize environmental impacts when incidents occur.

+ Coordinating security and safety drills between offices and ships (annually), examining the ability to coordinate operations and command between departments inside and outside the sea when major incidents occur.

- Develop a plan for maintenance of systems/equipment at the request of the registration level and maritime regulations to ensure the safe operation of the fleet.

2. Environmental Policy

The Company is committed to continuous efforts to improve environmental issues in all of its production and business activities, ensuring compliance with the provisions of laws, international regulations, and the Company's SMS towards a cleaner environment, and ensuring the following:

- Prevention of environmental pollution is emphasized by cutting resources, including financial resources and human resources needed for the effective maintenance of systems, equipment and components on board.

- Minimize environmental hazards in the Company's production and business activities

- Respond quickly and effectively to environmental incidents caused by the Company's operations, cooperate with local authorities and authorized government agencies to implement solutions to minimize the environmental impact caused by incidents.

- Manage its business with the goal of preventing environmental incidents and controlling emissions and waste in accordance with IMO regulations and international conventions.

3. Health and Safety and Hygiene Policy

The company values health and hygiene as a top priority in its mining operations, while its biggest concern is always to ensure that all employees perform their jobs in safe and hygienic conditions. To ensure high standards of health and hygiene.

Annually, the Company organizes periodic health checks for employees to detect the risks of serious diseases and occupational diseases early.

In addition to the actual drills, the crew and staff are well-trained through domestic and foreign training programs on safety, search and rescue, ship security, in accordance with international standards. Indochina Company sends staff to participate in intensive training courses from international and domestic organizations to update new knowledge and skills.

In addition, Indochina Company has issued and implemented an emergency response plan from the Company to the ships, organized 24/7 duty, ready to respond to natural disasters, floods and storms, with the incident response teams of Indochina Company periodically reviewing and rehearsing emergency situations and closely coordinating with the authorities.

In 2025, Indochina Company will not record any occupational accidents, fire incidents, oil spills or violations of environmental laws, affirming the effectiveness of the comprehensive

HSEQ management system. Indochina Company also strictly adheres to the principles of ethics and human rights in all activities, saying "No" to:

- Child labor, forced labor;
- Use of services and goods from suppliers that violate human rights;
- Infringing upon the rights of indigenous people in international activities.

With a synchronous safety management system, a well-trained team, and an extensive safety culture, Indochina Company affirms its position as a sustainable shipping enterprise, responsible for people and the environment.

IX. Financial Statements

The Audit Opinion and Audited Financial Statements for 2025 have been posted on the Company's website: <http://pvtrans-ptt.com>

Hanoi, March 27, 2026



DIRECTOR

Le Thanh Son

