

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA UBCK NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI**

**Kính gửi : - Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước;
- Sở Giao Dịch chứng khoán Hà Nội.**

Tên công ty : CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ MÔI TRƯỜNG VÀ CÔNG TRÌNH
ĐÔ THỊ VŨNG TÀU

Tên viết tắt : VESCO

Mã chứng khoán : MTV

Địa chỉ : Số 199 Xô Viết Nghệ Tĩnh, phường Vũng Tàu, Tp. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (0254) 3524418 - 3854046

Fax: (0254) 3811764

Loại thông tin công bố :

Định kỳ 24h Bất thường Theo yêu cầu Khác

Nội dung thông tin công bố:

Công ty cổ phần Dịch Vụ Môi Trường và Công Trình Đô Thị Vũng Tàu công bố
Báo cáo thường niên năm 2025.

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty tại đường dẫn
<http://dothivungtau.com.vn>

Chúng tôi cam kết những thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn
chịu trách nhiệm trước pháp luật và các nội dung thông tin công bố .

Nơi nhận :

- Như kính gửi ;
- Lưu.

**CÔNG TY
CỔ PHẦN
DỊCH VỤ
MÔI
TRƯỜNG
VÀ CÔNG
TRÌNH ĐÔ
THỊ VŨNG
TÀU**

Digitally signed by CÔNG TY
CỔ PHẦN DỊCH VỤ MÔI
TRƯỜNG VÀ CÔNG TRÌNH
ĐÔ THỊ VŨNG TÀU
DN: C=VN, L=BÀ RỊA VŨNG
TÀU, CN=CÔNG TY CỔ
PHẦN DỊCH VỤ MÔI
TRƯỜNG VÀ CÔNG TRÌNH
ĐÔ THỊ VŨNG TÀU,
OID.0.9.2342.19200300.100.1
.1=MST:3500137706, E=
THUHIENVT92@GMAIL.COM
Reason: I am the author of this
document
Location:
Date: 2026.03.30
11:11:37
+07'00'
Foxit PDF Reader Version:
2024.4.0

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT



Nguyễn Xuân Mạnh
Nguyễn Xuân Mạnh

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ MÔI TRƯỜNG VÀ CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ VŨNG TÀU

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

| | |
|---------------------------------|--|
| Tên Công ty: | CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ MÔI TRƯỜNG VÀ CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ VŨNG TÀU |
| Trụ sở chính: | 199 Xô Viết Nghệ Tĩnh, Phường Vũng Tàu, TP. Hồ Chí Minh |
| Tên tiếng Anh: Stock Company | Vung Tau Environment Services and Urban Project Joint |
| Tên viết tắt: | VESCO |
| Điện thoại: | (0254) 3.524418 - 3.854046 |
| Fax: | (0254) 3.811764 |
| Vốn điều lệ: | 54.000.000.000 đồng (Năm mươi bốn tỷ đồng) |
| Website: | www.dothivungtau.com.vn |
| Mã cổ phiếu : | MTV |
| Logo: | |



- Người đại diện theo pháp luật thứ nhất: Ông **Nguyễn Xuân Mạnh** – Chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị.
- Người đại diện theo pháp luật thứ 2: Ông **Phan Xuân Huân** – Chức vụ Tổng giám đốc Công ty.
- Giấy CNĐKDN số 3500137706 đăng ký thay đổi lần thứ 1, ngày 26 tháng 07 năm 2024 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu cấp.

❖ Quá trình hình thành và phát triển

Lịch sử hình thành và phát triển

Công ty Cổ phần Dịch vụ Môi trường và Công trình Đô thị Vũng Tàu (tiền thân là Công ty Công trình Đô thị TP Vũng Tàu) được thành lập tháng 10/1980 do Ủy ban Đặc khu Vũng Tàu – Côn Đảo ký quyết định thành lập.

Năm 1999, Công ty chuyển thành doanh nghiệp Nhà nước hoạt động công ích, trực thuộc UBND tỉnh Vũng Tàu, theo Quyết định thành lập số 287/QĐ-UBND ngày 07/06/1999.

Ngày 04/05/2010, UBND tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu đã ban hành Quyết định số 1008/QĐ-UBND phê duyệt chuyển Công ty Công trình Đô thị thành phố Vũng Tàu thành Công ty Cổ phần Dịch vụ Môi trường và Công trình Đô thị Vũng Tàu.

Ngày 10/06/2014, Ủy ban chứng khoán Nhà nước đã có văn bản số 200/CQĐD-NV về việc chấp thuận Công ty là công ty đại chúng .

Ngày 09/08/2017, Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội đã quyết định về việc chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu của Công ty Cổ phần Dịch vụ Môi trường và Công trình Đô thị Vũng Tàu tại số 597/QĐ-SGD HN.

Ngày 16/08/2017 chính thức đưa cổ phiếu Công ty lên giao dịch sàn UPCoM.

❖ Quá trình tăng vốn điều lệ của Công ty

Từ thời điểm chuyển sang hoạt động theo loại hình công ty cổ phần theo Quyết định số 1008/QĐ-UBND ngày 04/05/2010, mức vốn điều lệ của Công ty là không thay đổi. Cho đến thời điểm hiện tại, vốn điều lệ của Công ty vẫn là 54.000.000.000 đồng (năm mươi bốn tỷ đồng).

2. Ngành nghề hoạt động kinh doanh theo giấy đăng ký doanh nghiệp

Dịch vụ vệ sinh đô thị: Quét dọn, thu gom rác đường phố, bãi biển, ao hồ, kênh rạch, chợ, cơ quan, đơn vị, các hộ gia đình; Thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải sinh hoạt, rác thải công nghiệp, rác thải xây dựng, rác thải nguy hại;

Quản lý nghĩa trang, dịch vụ mai táng; Dịch vụ sửa chữa và hút hầm cầu;

Quản lý, vận hành, duy tu sửa chữa hệ thống điện chiếu sáng công cộng, điện công nghiệp, điện dân dụng, cống thoát nước, vỉa hè, nhà vệ sinh công cộng;

Thi công các công trình hạ tầng kỹ thuật điện chiếu sáng, điện trang trí, điện công nghiệp, điện dân dụng, đường dây tải điện dưới 35KVA, đường giao thông, cầu, cống, cấp thoát nước, công viên, cây xanh, đầu tư cải tạo môi trường, san lấp mặt bằng; Xây dựng công trình dân dụng, công nghiệp;

Kinh doanh bất động sản, cho thuê mặt bằng kho bãi;

Kinh doanh các sản phẩm hàng hóa, thiết bị trong lĩnh vực môi trường, ngành điện, thoát nước và vật liệu xây dựng, nhà hàng – khách sạn;

Mua bán và cho thuê các thiết bị chuyên dùng, xe cuốn ép rác, xe thang, xe cầu rổ, xe cuốc, xe xúc lật, thùng rác, nhà vệ sinh công cộng;

Vận tải hàng hóa;

Thiết kế xây dựng công trình dân dụng; Giám sát thi công xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp.

Ngành nghề kinh doanh chính : Cung cấp các dịch vụ môi trường, Quản lý, vận hành, thi công, lắp đặt, duy tu, sửa chữa điện chiếu sáng công cộng.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1. Mô hình quản trị

Công ty được tổ chức và hoạt động tuân thủ theo Luật Doanh nghiệp 59/2020/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/6/2020.

Cơ sở của hoạt động quản trị và điều hành của Công ty là Điều lệ tổ chức và hoạt động được ĐHCĐ thông qua vào ngày 23/09/2010 được sửa đổi, bổ sung lần I ngày 23/04/2014, lần II ngày 26/04/2016, lần III vào ngày 26/04/2018, lần IV ngày 30/6/2020 và lần V ngày 26/6/2024.

Cơ cấu tổ chức hiện tại của Công ty gồm: Trụ sở chính của Công ty, các phòng ban chức năng, các xí nghiệp và các tổ sản xuất.

- **Trụ sở chính của Công ty:** nơi đặt trụ sở chính của Công ty, có văn phòng làm việc của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các phòng/ban nghiệp vụ.

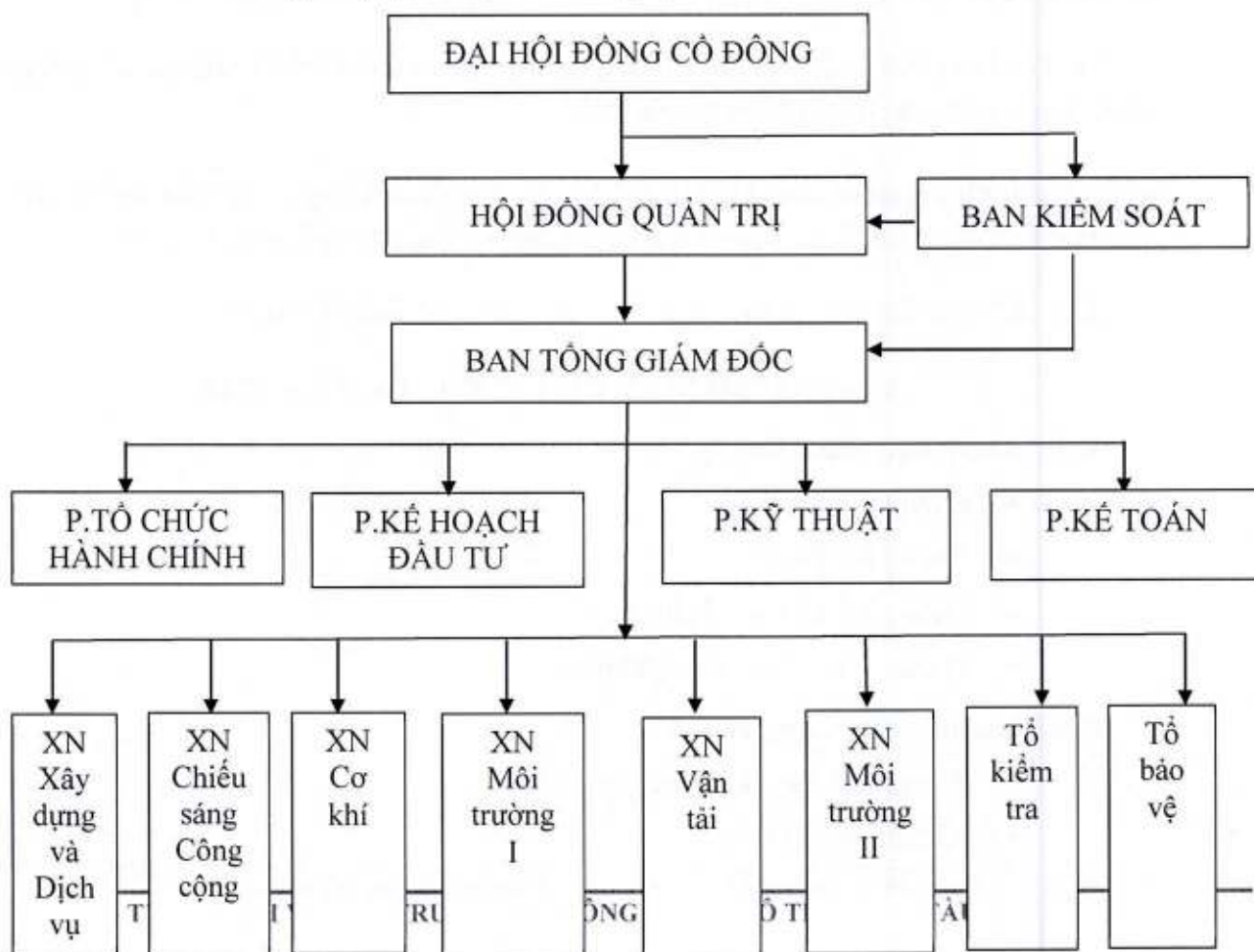
Địa chỉ: 199 Xô Viết Nghệ Tĩnh, P.Vũng Tàu, TP. Hồ Chí Minh

CƠ CẤU BỘ MÁY CỦA CÔNG TY NĂM 2025

- **Các phòng ban của Công ty**
 - Phòng Kế toán;
 - Phòng Kỹ thuật;
 - Phòng Kế hoạch – Đầu tư;
 - Phòng Tổ chức – Hành chính.
- **Các xí nghiệp của Công ty:**
 - Xí nghiệp Xây dựng và Dịch vụ;
 - Xí nghiệp Cơ khí;

- Xí nghiệp vận tải;
 - Xí nghiệp Chiếu sáng công cộng;
 - Xí nghiệp Môi trường 1;
 - Xí nghiệp Môi trường 2.
- **Các đội, tổ trong Công ty:**
- Tổ kiểm tra (kiêm nhiệm);
 - Tổ bảo vệ .
- **Đại hội đồng cổ đông :** Là cơ quan có thẩm quyền cao nhất Công ty. ĐHĐCD thường niên được tổ chức mỗi năm một lần. Có các quyền và nhiệm vụ được quy định tại Điều lệ Công ty.
- **Hội đồng quản trị:** Là cơ quan đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả quyền nhân danh của Công ty trừ những quyền thuộc thẩm quyền ĐHĐCD.
- **Ban kiểm soát:** Gồm 03 thành viên do ĐHĐCD bầu ra, thay mặt cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động sản xuất kinh doanh, quản lý và điều hành của Công ty.
- **Ban Tổng Giám đốc:** Gồm Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc do HĐQT bổ nhiệm hoặc phê chuẩn.

3.2. Sơ đồ bộ máy quản lý của Công ty Năm 2025



3.3. Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần của Công ty; Danh sách cổ đông sáng lập và tỷ lệ cổ phần nắm giữ; Cơ cấu cổ đông

Bảng : Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần

| St t | Cổ đông | Số CMND / hộ chiếu/ĐKKD | Số lượng cổ phần | Giá trị theo mệnh giá (đồng) | Tỷ lệ (%) |
|------|--|-------------------------|------------------|------------------------------|--------------|
| 1 | UBND TP. Hồ Chí Minh Đại diện: Ông Nguyễn Xuân Mạnh | 036067006427 | 3.510.000 | 35.100.000.000 | 65,00 |
| 2 | Công ty Cổ phần Cấp nước Bà Rịa – Vũng Tàu | 3500101386 | 515.803 | 5.158.030.000 | 9,55 |
| | Tổng cộng | | 4.025.803 | 40.258.030.000 | 74,55 |

Nguồn: Căn cứ theo bảng tổng hợp người sở hữu chứng khoán nhận cổ tức Số: VNDVCAVSMD003542/VSDMTVXX ngày 31 tháng 7 năm 2025 của Tổng Công ty Lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam

3.4. Danh sách cổ đông sáng lập của Công ty

Không có.

3.5. Cơ cấu cổ đông của Công ty

Bảng : Cơ cấu cổ đông của Công ty

| Stt | Cổ đông | Số cổ phần sở hữu | Giá trị theo mệnh giá (10.000đồng) | Tỷ lệ (%) |
|---------------|--------------------|-------------------|------------------------------------|------------|
| I | Cổ đông trong nước | 5.399.900 | 53.999.000.000 | 100 |
| 1 | Tổ chức | 4.182.203 | 41.822.030.000 | 77,45 |
| 2 | Cá nhân | 1.217.697 | 12.176.970.000 | 22,55 |
| II | Cổ đông nước ngoài | 100 | 1.000.000 | |
| 1 | Tổ chức | | | |
| 2 | Cá nhân | 100 | 1.000.000 | |
| (I+II) | Tổng cộng | 5.400.000 | 54.000.000.000 | 100 |

Nguồn: Căn cứ theo bảng tổng hợp người sở hữu chứng khoán nhận cổ tức Số: VNDVCAVSMD003542/VSDMTVXX ngày 31 tháng 7 năm 2025 của Tổng Công ty Lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam.

4. Chiến lược, định hướng phát triển sản xuất kinh doanh

Trong những năm gần đây, các đô thị trong cả nước nói chung Tp. Hồ Chí Minh nói riêng đang trên đà phát triển về mọi mặt kinh tế, xã hội. Du lịch là một trong những thế mạnh của Tp. Hồ Chí Minh. Ngoài ra, thủy sản, cảng biển, dầu khí cũng là những ngành kinh tế mũi nhọn của Thành phố. Những yếu tố trên giúp cho Tp. Hồ Chí Minh trở thành đầu mối giao thông, trung tâm thương mại, du lịch lớn của vùng. Do vậy, cảnh quan môi trường, môi trường sống làm việc của Thành phố luôn được các cấp, các ngành quan tâm phù hợp với tốc độ phát triển kinh tế - xã hội. Khi quy mô thành phố mở rộng nâng cấp thì khối lượng công việc như vệ sinh môi trường, nhà máy, xí nghiệp... sẽ tăng lên, tạo điều kiện thuận lợi cho sự phát triển của Công ty. Hơn nữa, khi kinh tế phát triển, con người ngày càng quan tâm hơn đến chất lượng cuộc sống, vệ sinh cảnh quan môi trường sống, nhất là ở các vùng đô thị. Do đó, các dịch vụ công cộng luôn là những dịch vụ gắn liền với nhu cầu thiết yếu của con người.

Trong thời gian tới, Công ty xác định vẫn tập trung vào các lĩnh vực hoạt động kinh doanh chính mà Công ty đang có thế mạnh đồng thời nghiên cứu xem xét mở rộng hoạt động kinh doanh khi điều kiện thuận lợi.

Hoạt động cung cấp các dịch vụ công ích là mục tiêu chiến lược, nhiệm vụ lâu dài và là nền tảng cho sự phát triển của Công ty. Tiếp tục củng cố và nâng cao số lượng, chất lượng dịch vụ mà Công ty đang cung cấp trên địa bàn Tp. Hồ Chí Minh. Đồng thời, Công ty có thể xem xét đến khả năng có thể thành lập các đơn vị trực thuộc để tiếp tục phát triển mạng lưới dịch vụ công ích ra các địa phương khác thuộc địa bàn thành phố.

Phương châm hoạt động: Nâng cao chất lượng, mở rộng về quy mô dịch vụ. Phát triển chiều rộng gắn liền với phát triển về chiều sâu.

Không ngừng tăng cường phương tiện kỹ thuật, cải tiến thiết bị và hình thức phục vụ để nâng cao hiệu quả kinh tế trong kinh doanh.

Tiếp tục củng cố, phát triển mở rộng các dịch vụ công ích đang có tỷ suất lợi nhuận cao và mức độ cạnh tranh thấp. Đồng thời, Công ty tiếp tục mở rộng các hoạt động dịch vụ vệ sinh công sở, gia đình... nhằm hướng đến số đông các đối tượng khách hàng có nhu cầu dịch vụ này trong cộng đồng.

Phát triển hoạt động kinh doanh thiết bị, phương tiện chuyên ngành vệ sinh môi trường.

Phát huy nguồn nhân sự kỹ thuật hiện có, đẩy mạnh công tác xây dựng cơ bản, tham gia đấu thầu các công trình xây dựng trên địa bàn thành phố. Tận dụng lợi thế nhà xưởng rộng lớn, mở rộng hợp tác, liên doanh, liên kết với các thành phần kinh tế trong nước, mở rộng lĩnh vực kinh doanh như: Sản xuất, gia công cơ khí, sản xuất vật liệu, hàng hóa, mua bán thiết bị chuyên ngành môi trường, đem lại doanh thu và lợi nhuận ổn định cho Công ty.

Tiếp tục đầu tư nâng cấp, sửa chữa các trang thiết bị sản xuất hiện có, sắp xếp bố trí lao động hợp lý, ổn định nhân sự, tái cấu trúc các chi phí sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tăng sức cạnh tranh trên thị trường.

Đảm bảo thường xuyên nâng cao đời sống, vật chất và tinh thần cho CBCNV, ổn định việc làm và tăng thu nhập cho người lao động. Đoàn kết nội bộ, an ninh trật tự tại cơ quan, đặc biệt chú trọng đến công tác an toàn cho người lao động.

5. Các rủi ro

Tình hình kinh tế bất lợi chung trên toàn quốc và thế giới ảnh hưởng đến dòng vốn đầu tư của ngân sách Thành phố vào Công ty.

Ngày càng có nhiều đơn vị tham gia cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích nên công tác đấu thầu gặp phải sự cạnh tranh giữa các nhà thầu trong ngành, việc trúng thầu thi công xây dựng dự án gặp không ít khó khăn.

Sự cạnh tranh trong lĩnh vực cung ứng dịch vụ công ích đô thị (Vệ sinh môi trường, Quản lý vận hành hệ thống điện chiếu sáng công cộng,...). Các đơn vị cùng tham gia cung cấp dịch vụ công ích đô thị có xu hướng ngày càng phát triển cả về số lượng và quy mô, tính chất, đòi hỏi Ban điều hành Công ty phải có nhiều biện pháp để vừa đảm bảo khối lượng công việc và có hiệu quả kinh tế.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

ĐVT: đồng

| ST T | Chỉ tiêu | Kế hoạch năm 2025 | Thực hiện năm 2025 | So sánh |
|------|------------------------------|-------------------|--------------------|---------|
| 1 | Doanh thu | 122.000.000.000 | 109.003.674.135 | 89,3% |
| 2 | Lợi nhuận trước thuế | 12.700.000.000 | 13.430.918.926 | 105,8% |
| 3 | Lợi nhuận sau thuế | 10.160.000.000 | 10.648.875.712 | 104,8% |
| 4 | Tỉ lệ cổ tức bình quân / VDL | 7% | [Dự kiến] 7% | 100 % |

Đánh giá kết quả sản xuất doanh:

Kết thúc năm tài chính 2025 tập thể Ban lãnh đạo Công ty cùng toàn thể người lao động đã cố gắng phấn đấu đem lại kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty có lãi, bảo toàn vốn, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Điều này chứng tỏ Công ty đã tổ chức bộ máy quản lý, thực hiện việc kiểm soát, giám sát và ban hành các quy định nội bộ để quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả; bảo toàn, phát triển vốn chủ sở hữu; đảm bảo các chỉ tiêu về khả năng thanh toán nợ và nộp ngân sách nhà nước; đảm bảo mức chia cổ tức cho các cổ đông;

- Tổng doanh thu đạt 89,3 % so với chỉ tiêu kế hoạch

- Lợi nhuận sau thuế trong năm đạt 104,8 %
- Thu nhập bình quân đầu người đạt 8.892.000đồng/người/tháng.

2. Tổ chức nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành

Bảng : Danh sách HĐQT, Ban Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Ban kiểm soát năm 2025

| STT | Họ tên | Chức vụ | Ghi chú |
|---|----------------------|-------------------|--|
| A. Hội đồng quản trị | | | |
| 1 | Ông Nguyễn Xuân Mạnh | Chủ tịch HĐQT | Thành viên điều hành |
| 2 | Ông Nguyễn Xuân Hậu | Thành viên HĐQT | Thành viên điều hành |
| 3 | Ông Phan Xuân Huân | Thành viên HĐQT | Thành viên điều hành |
| 4 | Ông Trần Ngọc Thọ | Thành viên HĐQT | Thành viên không điều hành |
| 5 | Ông Thái Doãn Chính | Thành viên HĐQT | Thành viên không điều hành |
| B. Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng | | | |
| 1 | Ông Phan Xuân Huân | Tổng giám đốc | |
| 2 | Ông Nguyễn Xuân Hậu | Phó Tổng giám đốc | |
| 3 | Ông Đinh Ngọc Tuấn | Kế Toán Trưởng | |
| C. Ban kiểm soát | | | |
| 1 | Bà Nhữ Thị Hiền | Trưởng ban | |
| 2 | Ông Nguyễn Tiến Lạng | Thành viên | |
| 3 | Ông Phạm Văn Bình | Thành viên | ĐHĐCĐ bầu bổ sung thành viên BKS nhiệm kỳ 2020-2025 tại ngày 26/6/2024 |

D. Lý lịch trích ngang của thành viên Hội đồng quản trị (Số liệu cổ phiếu của các thành viên tại ngày 31/12/2025)

- **Chủ tịch HĐQT : Ông Nguyễn Xuân Mạnh**

| | |
|---------------------|------------------------------|
| Ngày tháng năm sinh | 25/12/1967 |
| Nơi sinh | xã Xuân Hồng, tỉnh Ninh Bình |

| | |
|---|---|
| Quốc tịch | Việt Nam |
| Trình độ chuyên môn | Thạc sỹ luật, Kỹ sư giao thông, Kỹ sư quản trị doanh nghiệp |
| Số cổ phần sở hữu cá nhân | 184.668 phiếu, chiếm 3,42 % vốn điều lệ |
| Số cổ phần đại diện cho UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu | 3.510.000 cổ phiếu, chiếm 65,00 % vốn điều lệ |
| Số cổ phần của người có liên quan | Không có |

▪ **Thành viên HĐQT : Ông Nguyễn Xuân Hậu**

| | |
|-----------------------------------|--|
| Ngày tháng năm sinh | 03/11/1986 |
| Nơi sinh | xã Xuân Hồng, tỉnh Ninh Bình |
| Quốc tịch | Việt Nam |
| Trình độ chuyên môn | Kỹ sư điện, Cử nhân QTKD |
| Số cổ phần sở hữu cá nhân | 79.090 cổ phiếu, tương ứng 1,46% vốn điều lệ |
| Số cổ phần đại diện | Không có |
| Số cổ phần của người có liên quan | Không có |

▪ **Thành viên HĐQT : Ông Phan Xuân Huân**

| | |
|-----------------------------------|---|
| Ngày tháng năm sinh | 23/03/1974 |
| Nơi sinh | Xã Yên Thành, Tỉnh Nghệ An |
| Quốc tịch | Việt Nam |
| Trình độ chuyên môn | Thạc sỹ luật, Kỹ sư giao thông; Cử nhân Quản trị Kinh doanh |
| Số cổ phần sở hữu cá nhân | 6.190 cổ phiếu, tương ứng 0,11% vốn điều lệ |
| Số cổ phần của người có liên quan | |
| ➤ Vợ: Lưu Thị Hồng | 300 cổ phiếu, tương ứng 0,005% vốn điều lệ |

▪ **Thành viên HĐQT : Ông Trần Ngọc Thọ**

| | |
|---------------------|--------------------------|
| Ngày tháng năm sinh | 08/08/1966 |
| Nơi sinh | Xã Đức Thọ, tỉnh Hà Tĩnh |
| Quốc tịch | Việt Nam |
| Trình độ chuyên môn | Kỹ sư xây dựng |

| | |
|--|--|
| Số cổ phần sở hữu cá nhân | 13.180 cổ phiếu, tương ứng 0,24% vốn điều lệ |
| Số cổ phần đại diện | Không có |
| Số cổ phần của người có liên quan ➤ Vợ: Phạm Ngọc Bích | 200 cổ phiếu, tương ứng 0,004% vốn điều lệ |

• **Thành viên HĐQT : Ông Thái Doãn Chính**

| | |
|-----------------------------------|---|
| Ngày tháng năm sinh | 06/4/1974 |
| Nơi sinh | Xã Văn Hiến, tỉnh Nghệ An |
| Quốc tịch | Việt Nam |
| Trình độ chuyên môn | Kỹ sư xây dựng-Cử nhân quản trị kinh doanh |
| Số cổ phần sở hữu cá nhân | 3.200 cổ phiếu, tương ứng 0,05% vốn điều lệ |
| Số cổ phần đại diện | Không có |
| Số cổ phần của người có liên quan | Không có |

▪ **Số lượng cổ phiếu nắm giữ**

| STT | Thành viên HĐQT | Chức vụ | Số lượng CP nắm giữ | Tỷ lệ nắm giữ | Ghi chú |
|-----|----------------------|---------------|---------------------|---------------|---|
| 01 | Ông Nguyễn Xuân Mạnh | Chủ tịch HĐQT | 3.694.668 | 68,42% | Đại diện phần vốn Nhà nước 3.510.000 cp; cá nhân : 184.668 cp |
| 02 | Ông Nguyễn Xuân Hậu | Thành viên | 79.090 | 1,46% | |
| 03 | Ông Phan Xuân Huân | Thành viên | 6.190 | 0,11% | |
| 04 | Ông Trần Ngọc Thọ | Thành viên | 13.180 | 0,24% | |
| 05 | Ông Thái Doãn Chính | Thành viên | 3.200 | 0,05% | |

2.2. Số lượng cán bộ, nhân viên

| CHỈ TIÊU | Kế hoạch năm 2025 | Thực hiện năm 2025 | Tỷ lệ % |
|----------|-------------------|--------------------|---------|
| | | | |

| | | | |
|-----------------------------------|----------------|----------------|-----|
| Tổng số lao động bình quân năm | 520 người | 501 người | 96% |
| Thu nhập bình quân 01 người/tháng | 8.979.000 đồng | 8.892.000 đồng | 99% |

Tính đến thời điểm 31/12/2025 tổng số lao động của Công ty là 501 người, với cơ cấu phân theo giới tính trình độ chuyên môn được thể hiện cụ thể như sau:

| Stt | Trình độ | Số người | Tỷ lệ (%) |
|-----------|------------------------------------|------------|------------|
| <i>I</i> | <i>Phân theo giới tính</i> | 501 | 100 |
| 1 | Nam | 156 | 31,1 |
| 2 | Nữ | 345 | 68,9 |
| <i>II</i> | <i>Phân theo trình độ lao động</i> | 501 | 100 |
| 1 | Trên đại học | 3 | 0,6 |
| 2 | Trình độ đại học | 43 | 8,6 |
| 3 | Trình độ cao đẳng | 07 | 1,4 |
| 4 | Trình độ trung cấp | 46 | 9,2 |
| 5 | Lao động có chứng chỉ nghề | 24 | 4,8 |
| 6 | Lao động phổ thông | 378 | 75,4 |

Nguồn: Công ty

2.3. Chính sách đối với người lao động

❖ Chính sách tuyển dụng

Công ty ngày càng nâng cao sức cạnh tranh trong hoạt động kinh doanh, vì vậy Công ty cần thêm các nhân sự mới có đủ trình độ kỹ thuật nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc.

Thấy trước được yêu cầu này Công ty đã lên kế hoạch tuyển dụng với những tiêu chí khác nhau để tuyển được nhân sự phù hợp với định hướng nhu cầu phát triển của Công ty.

❖ Chính sách đào tạo

Nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh, phát huy tiềm năng, lợi thế vốn có, Công ty đã đặt ra chính sách đào tạo nhân sự, tạo điều kiện cho cán bộ, công nhân lao động ra sức học tập để nâng cao trình độ quản lý, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao tay nghề, đáp ứng nhu cầu phát triển của xã hội nói chung, Công ty nói riêng.

Năm 2025 Công ty đã cử 6 cán bộ tham gia khóa đào tạo về quản trị Công ty do Viện phát triển nguồn nhân lực và kinh doanh thuộc Đại học kinh tế Tp. HCM tổ chức tháng 9 năm 2025.

Trong thời gian tới, Công ty sẽ cử những cán bộ chủ chốt, cán bộ kỹ thuật ở các đơn vị trực thuộc tham gia các khóa đào tạo về những kỹ thuật mới trong quản lý đô thị, giám sát thi công, vận hành xử lý phân loại rác, xử lý chất thải rắn, rác thải công nghiệp. Đồng thời, Công ty sẽ bố trí những buổi tập huấn ngắn hạn, tiến hành công tác tự đào tạo tại cơ sở. Những cán bộ đã được đi đào tạo sẽ là người truyền đạt lại những kiến thức họ đã tiếp thu được cho những người còn lại.

❖ Chính sách lương

Công tác tổ chức cán bộ chính sách đãi ngộ người lao động của Công ty luôn được quan tâm hàng đầu. Công ty luôn chú trọng tới việc rà soát điều chỉnh chính sách lương nhằm phù hợp với nhu cầu sản xuất kinh doanh trong từng thời kỳ, đảm bảo mức thu nhập ổn định ngày càng nâng cao cho cán bộ công nhân viên. Căn cứ chức danh công việc, trình độ chuyên môn kỹ thuật, thời gian công tác, người lao động được xếp hệ số lương theo hệ thống thang bảng lương của Công ty. Trên cơ sở hệ số căn cứ thang bảng lương cũ với mức lương hiện trả để áp dụng nhóm mức lương của từng thang lương mới đảm bảo trung thực, công bằng, hợp lý được thông qua Hội đồng tiền lương, Công đoàn Công ty.

❖ Chính sách phụ cấp

Bao gồm phụ cấp chức vụ (được áp dụng đối với chức danh lãnh đạo, cán bộ quản lý trong Công ty, phụ cấp thông tin liên lạc, phụ cấp đi lại (áp dụng đối với bộ phận quản lý một số bộ phận chuyên môn do lãnh đạo cử đi công tác thường xuyên).

❖ Chính sách thưởng

Đối tượng áp dụng: Thưởng cho toàn bộ CBCNV đang làm việc tại Công ty.

Hình thức thưởng: Tiền thưởng cho người lao động được thực hiện vào các dịp lễ, tết trong năm. Công ty thưởng cho người lao động theo mức độ hoàn thành công việc căn cứ kết quả xếp loại A, B, C nhằm khuyến khích người lao động phấn đấu hoàn thành tốt công việc được giao theo chức năng, nhiệm vụ. Ngoài ra, căn cứ quỹ tiền thưởng hiện có, công ty sẽ trích thưởng đột xuất cho người lao động có những thành tích xuất sắc trong công việc được giao.

❖ Chính sách phúc lợi

Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm phúc lợi xã hội cho người lao động theo Luật lao động. Hàng năm, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV, thường xuyên quan tâm, chăm lo tốt đời sống vật chất cho CB CNV với mức thu nhập ổn định, tổ chức triển khai các phong trào thi đua lao động sản xuất, bảo vệ môi trường. Thực hiện tốt công tác phòng chống cháy nổ, an toàn vệ sinh lao động, lên kế hoạch tổ chức đi tham quan nghỉ

dưỡng trong và ngoài nước; trao quà và trợ cấp tết nguyên Đán cho CB CNV và tặng quà cho các cháu là con em người lao động vào dịp Tết thiếu nhi, các cháu có thành tích trong năm học 2024-2025. Thăm hỏi động viên kịp thời gia đình CB-CNV lao động có hoàn cảnh khó khăn. Tặng quà cho chị em phụ nữ Công ty nhân ngày phụ nữ 8/3 và 20/10 và tặng quà cho tập thể người lao động trong dịp tết Nguyên đán.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Trong năm 2025 Công ty không có các khoản đầu tư (đầu tư tài chính, đầu tư dự án) mới và lớn nào, chủ yếu tập trung đầu tư cho hoạt động SXKD chính của Công ty là duy trì quét dọn vệ sinh đường phố, hốt vận chuyển rác và làm mới, sửa chữa một số các Công trình XDCB trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh.

4. Tình hình tài chính

ĐVT: Đồng

| Chỉ tiêu | Năm 2024 | Năm 2025 | Tăng, giảm (%) |
|---|-----------------|-----------------|----------------|
| Tổng giá trị tài sản | 112.730.252.289 | 110.288.846.429 | 97,83% |
| Doanh thu thuần | 110.003.321.438 | 107.240.467.210 | 97,48% |
| Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh (Lợi nhuận thuần) | 11.764.538.538 | 13.414.334.475 | 114% |
| Lợi nhuận khác | -598.448.736 | 16.584.451 | |
| Lợi nhuận trước thuế | 11.166.089.802 | 13.430.918.926 | 120% |
| Lợi nhuận sau thuế | 8.669.685.405 | 10.648.875.712 | 122,8% |
| Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức | 7% | [Dự kiến] 7 % | 100% |

➤ Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu :

| Chỉ tiêu | Đơn vị | Năm 2024 | Năm 2025 | Tăng giảm (%) |
|--|--------|----------|----------|---------------|
| 1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán | | | | |
| Hệ số thanh toán ngắn hạn (TS ngắn hạn/ Nợ ngắn hạn) | Lần | 4,8 | 6,5 | 135,4% |
| Hệ số thanh toán nhanh (TS ngắn hạn – Hàng TK/ Nợ NH) | Lần | 4,7 | 6,3 | 134% |

| | | | | |
|--|------|------|-------|--------|
| 2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn | | | | |
| - Nợ phải trả / Tổng tài sản | % | 13,5 | 9,8 | 72,5% |
| - Nợ phải trả / Vốn chủ sở hữu | % | 15,6 | 10,9 | 69,9% |
| 3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động | | | | |
| - Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán / hàng TK b/q) | vòng | 28 | 34,3 | 122,5% |
| - Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần / Tổng tài sản b/q) | vòng | 0,95 | 0,96 | 101% |
| 4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời | | | | |
| - Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / DT thuần | % | 7,88 | 9,92 | 125,8% |
| - Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / Vốn chủ sở hữu b/q | % | 8,83 | 10,8% | 122,3% |
| - Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / Tổng tài sản b/q | % | 7,5 | 9,5 | 126,6% |
| - Tỷ suất lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh /DT thuần | % | 10,7 | 12,5 | 116,8% |

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phiếu :

- Số lượng 5.400.000 cổ phiếu
- Mệnh giá 10.000 đ/cổ phiếu
- Số lượng chứng khoán bị hạn chế chuyển nhượng : 0 cổ phiếu

b) Cơ cấu cổ đông :

- Đến ngày 31/12/2025 cơ cấu cổ đông như sau:
- Cổ đông nhà nước (UBND TP. Hồ Chí Minh): 3.510.000 CP (65%)
- Cổ đông khác : 1.890.000 CP (35%)

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu : Không có

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ : Không có

e) Các chứng khoán khác : Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

Duy trì sản xuất kinh doanh, đầu tư đa dạng hóa sản phẩm trên nguyên tắc tuân thủ các quy định về môi trường do luật pháp quy định.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát hoạt động của các cơ sở sản xuất, đảm bảo xử lý chất thải theo đúng quy định, chỉ tiêu đăng ký.

Xây dựng chương trình hành động, kế hoạch bảo hộ lao động và các biện pháp an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, tai nạn giao thông và bệnh nghề nghiệp cho CBCNV lao động trong toàn Công ty.

Giám sát, kiểm tra và lập kế hoạch đánh giá nội bộ định kỳ, CB CNV lao động trong Công ty được đào tạo kiến thức về an toàn trong sản xuất, kỹ năng xử lý các sự cố bất thường để đảm bảo an toàn, sức khỏe và môi trường.

III. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh

Năm 2025 hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty gặp rất nhiều khó khăn, song Hội đồng Quản trị và Ban Tổng giám đốc công ty luôn theo sát diễn biến của tình hình kinh tế vĩ mô và tình hình thực tế của thị trường để kịp thời điều chỉnh chiến lược kinh doanh; Đồng thời tập trung chỉ đạo cụ thể, sâu sát trong từng lĩnh vực, định hướng chiến lược (chủ yếu tập trung vào các thế mạnh cốt lõi, nâng cao năng lực cạnh tranh) với mục tiêu tăng trưởng hợp lý, phát triển ổn định bền vững.

Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty đã tuân thủ theo các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và có những quyết sách đúng đắn để tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động của các bộ phận sản xuất kinh doanh trực tiếp và gián tiếp.

Mặc dù rất khó khăn ở mọi lĩnh vực hoạt động song Công ty đã cố gắng đạt các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2025 như bảo toàn và phát triển vốn, cố gắng cho các cổ đông được đảm bảo; đem lại lợi nhuận cho Công ty, đời sống cả về vật chất và tinh thần của cán bộ công nhân viên được cải thiện. Cơ cấu, tổ chức bộ máy quản lý từng bước được kiện toàn, nội bộ đoàn kết vì sự phát triển toàn diện, lâu dài và bền vững của Công ty, phát huy được sức mạnh, trí tuệ tập thể, sở trường, năng lực và kinh nghiệm công tác của từng thành viên trong đơn vị, đem lại hiệu quả trong sản xuất kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi cho định hướng phát triển trong năm 2026 và những năm tiếp theo.

2. Tình hình tài sản và tình hình nợ phải trả

- Tình hình tài chính ổn định, khả năng thanh toán luôn giữ vững.
- Tình hình nợ phải trả : Công ty không có phát sinh nợ xấu, các khoản nợ đến kỳ hạn được thanh toán đầy đủ kịp thời.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý

Thường xuyên nghiên cứu cải tiến công tác quản lý, xây dựng bộ máy tổ chức gọn nhẹ và hiệu quả, thực hiện sắp xếp lại nhân sự mỗi phòng ban theo công việc, năng lực. Luân chuyển cán bộ trong Công ty kịp thời, hợp lý phù hợp với yêu cầu hoạt động kinh doanh vừa tối ưu hóa tính hiệu quả của mô hình hoạt động

Hợp tác chặt chẽ và toàn diện giữa tổ chức, quản lý và kiểm soát trong Công ty theo Quy chế quản trị công ty.

Tuân thủ các quy định của pháp luật, chấp hành Điều lệ, Quy chế tài chính công ty đảm bảo tính minh bạch trong quá trình thực hiện nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Trong năm 2026 Công ty tiếp tục kinh doanh với các lĩnh vực hiện tại, thị trường chủ yếu của công ty là địa bàn thành phố. Mục tiêu của Công ty là tiếp tục duy trì các hoạt động sản xuất kinh doanh ở mức ổn định, khai thác một cách hiệu quả các lợi thế hiện có và đẩy mạnh công tác tìm kiếm khách hàng nhằm nâng cao doanh thu cũng như vị thế của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

Hoàn thiện công tác cải cách hành chính phục vụ công tác quản lý, điều hành SXKD đi vào thống nhất, chuyên nghiệp phù hợp với thời kỳ phát triển hội nhập mới.

Tiếp tục nâng cấp, sửa chữa các trang thiết bị sản xuất, tái cấu trúc chi phí sản xuất nhằm đáp ứng yêu cầu và đạt hiệu quả trong sản xuất kinh doanh.

Thực hiện tốt các chính sách, chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật nhà nước. Đảm bảo tốt công tác an ninh quốc phòng, công tác đoàn thể tại Công ty.

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán : Không có

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động Công ty

HĐQT, Ban điều hành đã luôn chủ động trong việc ký kết các hợp đồng cung cấp các dịch vụ đô thị trên địa bàn TP. Vũng Tàu (cũ), TP.Hồ Chí Minh và một số cơ quan đơn vị khác. Do đó công tác điều hành SXKD luôn chủ đạo tạo điều kiện mở rộng địa bàn sản xuất. HĐQT và Ban Tổng giám đốc luôn nêu cao tinh thần triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí để góp phần giảm chi phí, nâng cao sản xuất kinh doanh.

2. Đánh giá của HĐQT về Ban Tổng Giám đốc Công ty

Ban Tổng giám đốc đã bám sát và triển khai kịp thời các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT Công ty, tổ chức thực hiện theo kế hoạch SXKD một cách chủ động để có kết quả cao nhất trong điều kiện thị trường gặp nhiều khó khăn. Hoạt động của ban Tổng giám đốc đúng chức năng, nhiệm vụ, đúng quy chế, phù hợp với Doanh nghiệp, Điều lệ và hoạt động của Công ty.

Ban Tổng giám đốc đã có sự chỉ đạo, điều hành sát sao các mặt hoạt động của Công ty, đảm bảo mục tiêu mà HĐQT đưa ra là phát triển bền vững, mở rộng hoạt động kinh doanh. Kịp thời điều chỉnh về chiến lược khi tình hình thị trường có sự biến động mới.

3. Các kế hoạch định hướng của HĐQT

Ổn định SXKD và xây dựng chiến lược phát triển Công ty, bảo toàn và phát triển vốn.

Tiếp tục thực hiện tốt vai trò và trách nhiệm của HĐQT trong việc chỉ đạo hỗ trợ Ban điều hành thực hiện tốt công tác SXKD năm 2026, nhằm phấn đấu hoàn thành và vượt mức chỉ tiêu kế hoạch đề ra, đặc biệt là doanh thu lợi nhuận được đặt lên hàng đầu.

Khai thác và sử dụng có hiệu quả phương tiện, trang thiết bị hiện có, đầu tư thêm cơ sở vật chất, trang thiết bị đáp ứng yêu cầu SXKD, đảm bảo đủ năng lực cạnh tranh theo yêu cầu.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN

1. Ý kiến Kiểm toán

Số 0512/2025/BCTC/IAV

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

*Về báo cáo tài chính kết thúc ngày 31/12/2025
của Công ty Cổ phần Dịch vụ Môi trường và Công trình Đô thị Vũng Tàu*

Kính gửi : **Các cổ đông**

**Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc
Công ty cổ phần Dịch vụ Môi trường và Công trình Đô thị Vũng Tàu**

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính kèm theo của Công ty cổ phần Dịch vụ Môi trường và Công trình Đô thị Vũng Tàu (gọi tắt là “Công ty”) được lập ngày 17/03/2026, từ trang 5 đến trang 29, bao gồm : Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và các thuyết minh báo cáo tài chính kèm theo.

Trách nhiệm Ban Tổng Giám Đốc

Ban Tổng Giám Đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính của Công ty theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập trình bày Báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám Đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn .

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám Đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của kiểm toán viên

Theo ý kiến chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

**CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN
VÀ ĐỊNH GIÁ QUỐC TẾ**

Hà Nội, ngày 17 tháng 03 năm 2026

Phó Giám Đốc

Kiểm toán viên

(Đã ký)

(Đã ký)

Đặng Ngọc Khánh

Nguyễn Kỳ Anh

Số Giấy chứng nhận ĐKHN Kiểm toán

Số Giấy chứng nhận ĐKHN Kiểm toán

2505-2024-283-1

3331-2022-283-1

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bao gồm : Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Bảng thuyết minh báo cáo tài chính theo quy định của pháp luật về kế toán kiểm toán được đăng tải trên website: www.dothivungtau.com.vn được công bố thông tin theo đúng quy định của luật chứng khoán và thông tư 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 và được lưu tại trụ sở Công ty .

**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ MÔI TRƯỜNG
VÀ CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ VŨNG TÀU
CHỦ TỊCH HĐQT**



Nguyễn Xuân Mạnh
Nguyễn Xuân Mạnh