

TỔNG CÔNG TY SÔNG ĐÀ-CTCP  
CÔNG TY CP TƯ VẤN SÔNG ĐÀ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2026

## BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm 2025

### I. Thông tin chung

#### 1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0100105454 ngày 23/2/2005 do Sở kế hoạch và đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu và đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 17 ngày 13/01/2025.
- Vốn điều lệ: 26.097.100.000 đồng
- Vốn chủ sở hữu:
- Địa chỉ: Nhà G9 số 495, đường Nguyễn Trãi, Thanh Xuân Bắc, Quận Thanh Xuân, Hà Nội.
- Điện thoại: 0243.8542209. Fax: 0243.8545855; Website: [www.sdcc.com.vn](http://www.sdcc.com.vn)
- Mã cổ phiếu SDC

#### 2. Quá trình hình thành và phát triển

Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà tiền thân là Xí nghiệp thiết kế Sông Đà được thành lập năm 1975, sau nhiều lần được đổi tên cho phù hợp với tình hình nhiệm vụ, năm 2001 được đổi tên thành Công ty tư vấn xây dựng Sông Đà trên cơ sở hợp nhất các đơn vị: Công ty tư vấn và khảo sát thiết kế; Công ty thiết kế tự động hoá CODEMA; Trung tâm thí nghiệm xây dựng Miền Bắc; Trung tâm thí nghiệm xây dựng Miền Nam; Phòng tư vấn giám sát chất lượng thuộc Tổng công ty Sông Đà.

Công ty đã được cấp chứng chỉ hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2000 vào tháng 6/2002 và cấp lần 2 vào ngày 15/1/2013.

Đến cuối năm 2004, Công ty đã tiến hành thực hiện cổ phần hoá và được đổi tên thành Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà theo quyết định số 1680/QĐ-BXD ngày 28/10/2004 và quyết định 57/QĐ-BXD ngày 14/1/2005 về việc chuyển đổi Doanh nghiệp Nhà nước là Công ty tư vấn xây dựng Sông Đà thành Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà.

Tháng 11/2006 Công ty đã thực hiện niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã chứng khoán: SDC (vốn điều lệ ban đầu là: 15.000.000.000 đồng).

Sau 50 năm xây dựng và trưởng thành, Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà đã có bề dày kinh nghiệm trong các lĩnh vực thiết kế, khảo sát, tư vấn giám sát, thí nghiệm các công trình thủy điện lớn trong nước như: Thủy điện Thác Bà, Hoà bình, Yaly, Vĩnh Sơn, Sông Hinh, Sê San 3, Sê San 3A, Sê San 4, Tuyên Quang, Sơn La, Nậm chiến, Bình Điền, Sứ pán, Đakđrinh, Sơn La, Lai Châu, Bảo Lâm...; các công trình thủy điện nước ngoài: Xekaman 1, Xekaman 3, Xekaman 4, Sekong 4, Nậm Nghiệp 1, NamThuen tại

Cộng hoà dân chủ Nhân dân Lào. Các công trình công nghiệp dân dụng: Nhà máy Xi măng Tuyên Quang, Xi măng Hạ Long, Nhà máy thép Việt – Ý, sân bay Long Thành ... Các công trình giao thông lớn như: Đường Hồ Chí Minh, Hàm đường bộ qua đèo Hải Vân; đường cao tốc Biên Hòa - Vũng Tàu, Quy Nhơn- Chi Thạnh... các công trình năng lượng tái tạo như điện gió Hoàng Hải, Liên Lập, Phong Huy, Phong Nguyên ...

Trong quá trình phát triển, Công ty đã 2 lần được tặng thưởng huân chương lao động hạng 3, nhiều bằng khen của Chính phủ và Bộ Xây dựng. Nhiều năm được Tổng công ty Sông Đà tặng cờ thi đua cho Đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và đơn vị cán bộ, nhân viên có thu nhập cao nhất.

### 3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- **Ngành nghề kinh doanh** (Các ngành nghề chính chiếm 10% tổng doanh thu trong 2 năm gần nhất):
  - Thiết kế xây dựng các công trình thủy điện.
  - Khảo sát địa hình, địa chất, khoan phun chống thấm các công trình.
  - Thí nghiệm xác định các chỉ tiêu cơ lý của vật liệu xây dựng.
- **Địa bàn kinh doanh** (Các địa bàn hoạt động kinh doanh chính chiếm 10% tổng doanh thu trong 2 năm gần nhất):
  - Tỉnh Cao Bằng
  - Nước Cộng hoà dân chủ Nhân dân Lào.

### 4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

#### • Mô hình quản trị

Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà là doanh nghiệp hoạt động theo mô hình công ty cổ phần và là Công ty đại chúng được niêm yết trên thị trường chứng khoán. Công ty được quản lý bởi Hội đồng quản trị và điều hành là Tổng giám đốc, giúp việc cho Tổng giám đốc có 3 phòng ban nghiệp vụ. Các chi nhánh trực thuộc Công ty gồm 04 Đơn vị trực tiếp thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, hoạt động theo phân cấp quản lý của Công ty.

Công ty thực hiện chức năng quản lý và điều hành của mình đối với các chi nhánh thông qua định hướng phát triển, giao nhiệm vụ, giao kế hoạch, bố trí máy móc thiết bị, nhân lực cho các Chi nhánh và thường xuyên kiểm tra tình hình thực hiện công việc, tiến độ và kế hoạch được giao.

Quản trị Công ty với các chi nhánh thông qua việc phân cấp quản lý, ban hành định mức, đơn giá và các quy chế quản lý nội bộ. Kiểm tra thường xuyên thông qua hoạt động giao ban hàng tuần, kiểm điểm tình hình thực hiện kế hoạch hàng quý.

#### • Công ty con: Công ty cổ phần Phát triển Đô thị và Nông thôn Sông Đà

Địa chỉ: Thôn Lại Xá, xã Thanh Hà, Thành phố Hải Phòng.

Lĩnh vực kinh doanh chính: Khai thác, cung cấp nước sạch và nước tinh khiết.

Vốn điều lệ thực góp: 2.500.000.000 đồng (Hai tỷ năm trăm triệu đồng)

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà tại Công ty con: 73,48%

### 5. Định hướng phát triển

- **Các mục tiêu chủ yếu của Công ty**

- Phân đấu trở thành Công ty tư vấn mạnh trong nước cũng như trong khu vực về lĩnh vực tư vấn xây dựng, có đủ khả năng đảm nhận các công việc tư vấn cho các dự án của chủ đầu tư hoặc Tổng công ty Sông Đà-CTCP được giao làm tổng thầu.
- Giữ vững ngành nghề tư vấn xây dựng truyền thống thủy điện, từng bước mở rộng ra các ngành nghề tư vấn xây dựng: hạ tầng giao thông, hạ tầng công nghiệp, dân dụng.
- Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tư vấn, cán bộ quản lý có trình độ chuyên môn và ngoại ngữ tốt, nâng cao chất lượng sản phẩm tư vấn các dự án năng lượng ngang với các nước trong khu vực. Cùng cố và phát triển đội ngũ cán bộ tư vấn giám sát; tư vấn thiết kế dân dụng, hạ tầng kỹ thuật; tư vấn trong lĩnh vực nhiệt điện; tư vấn quản lý dự án để đáp ứng yêu cầu trong phát triển sản xuất kinh doanh.
- Không ngừng duy trì và phát triển hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001-2008 trong toàn Công ty.
- Nâng cao năng lực quản lý sản xuất kinh doanh của Công ty và các đơn vị trực thuộc.
- Hợp tác với các đơn vị tư vấn mạnh trong và ngoài nước, liên danh, liên kết, đào tạo và phối hợp tham gia đấu thầu, tư vấn các dự án mà Công ty còn chưa đủ năng lực tự thực hiện.

- **Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

- Xây dựng Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà thành một Công ty tư vấn xây dựng mạnh, phát triển bền vững với nguồn lực chất lượng cao và công nghệ hiện đại, đóng vai trò chủ chốt trong tổng thầu xây dựng và tổng thầu EPC của Tổng công ty Sông Đà -CTCP.
- Đa dạng hoá, hiện đại hoá các dịch vụ tư vấn xây dựng: Giữ vững ngành nghề truyền thống (Thủy điện, thủy lợi) và từng bước mở rộng ra các ngành nghề mới (hạ tầng giao thông, hạ tầng công nghiệp, dân dụng, năng lượng tái tạo)
- Cơ cấu ngành nghề trong giá trị SXKD đến năm 2030 như sau:
  - + Giá trị tư vấn, khảo sát, thiết kế chiếm khoảng 60-75%.
  - + Giá trị tư vấn quản lý dự án, tư vấn giám sát, thí nghiệm và tư vấn khác chiếm khoảng 25-40%.

- **Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng công ty**

- Trong quá trình khảo sát, thiết kế các công trình thủy điện, dân dụng, công nghiệp, công ty luôn đặt mục tiêu giảm thiểu thấp nhất đến diện tích mất đất rừng, phòng ngừa và kìm hãm sự gia tăng ô nhiễm trong công nghiệp.
- Đối với xã hội: Công ty luôn động viên cán bộ, nhân viên hưởng ứng nhiệt tình các phong trào ủng hộ giúp đỡ người nghèo, nhân dân các vùng thiên tai bão lụt và biển đảo của Tổ quốc.
- Đối với cộng đồng công ty: Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp thông qua việc xây dựng văn hoá doanh nghiệp, giáo dục ý thức đạo đức, nghề nghiệp cho

CBCNV, phấn đấu xây dựng Công ty trở thành một tập thể đoàn kết, vững mạnh và phát triển bền vững.

## 6. Các rủi ro

- Giống như rất nhiều doanh nghiệp khác hoạt động trong lĩnh vực xây dựng, một trong những vấn đề mà Công ty thường xuyên phải đối mặt đó là sự chậm trễ trong việc thanh toán của khách hàng. Với ngành nghề kinh doanh là tư vấn đầu tư xây dựng, các khách hàng của Công ty chủ yếu là các chủ đầu tư xây dựng nên nhiều khi nhiệm vụ tư vấn của hợp đồng đã hoàn thành nhưng do khó khăn về vốn hoặc chủ đầu tư giữ lại chờ quyết toán nên chậm thanh toán cho đơn vị. Như vậy, Công ty luôn phải xem xét và cân đối nguồn vốn một cách hợp lý nhất có thể, tái cơ cấu tài chính một cách hợp lý có thể giúp Công ty hạn chế được rủi ro đặc thù này và tận dụng được hiệu quả tích cực của công cụ đòn bẩy tài chính.
- Bên cạnh đó, do đặc thù tính chất công việc của Công ty có hàm lượng chất xám cao, vì vậy yếu tố con người có thể coi là một trong những yếu tố quan trọng nhất. Trong điều kiện ngành xây dựng đang phát triển nhanh như ở Việt Nam hiện nay, trong lĩnh vực tư vấn xây dựng Công ty có rất nhiều đối thủ cạnh tranh nếu Công ty không có chính sách đãi ngộ tốt đối với người lao động cũng như không có kế hoạch dài hơn trong việc đào tạo nâng cao trình độ nguồn nhân lực thì Công ty sẽ phải đối mặt với nguy cơ chảy máu chất xám hoặc năng lực cán bộ không theo kịp yêu cầu công việc.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình thực hiện kế hoạch năm 2025:

- Tổng giá trị sản lượng toàn Công ty thực hiện là 72,87 tỷ đồng/kế hoạch 72,8 tỷ đồng đạt 100,1% KH năm; Doanh thu đạt 65,32 tỷ đồng/KH 67,41 tỷ đồng đạt 96,9% KH năm; Lợi nhuận trước thuế thực hiện năm 2025 là 2,752 tỷ đồng/KH 2,75 tỷ đồng đạt 100,1% KH năm;

TT	Các chỉ tiêu	Đơn vị	KH 2025	TH năm 2025	
				TH	% HTKHT
I	<b>Tổng giá trị SXKD</b>	10 <sup>6</sup> đ	72.800	72.869	100,1
II	<b>Chỉ tiêu tài chính</b>				
1	<b>Doanh thu</b>	10 <sup>6</sup> đ	67.407	65.324	97
2	<b>Lợi nhuận</b>				
-	Lợi nhuận trước thuế	10 <sup>6</sup> đ	2.750	2.752	101
-	Lợi nhuận sau thuế	10 <sup>6</sup> đ	2.200	2.189	99,5
4	<b>Tỷ suất lợi nhuận</b>				

TT	Các chỉ tiêu	Đơn vị	KH 2025	TH năm 2025	
				TH	% HTKHT
-	Lợi nhuận cận biên (lợi nhuận trước thuế/ doanh thu)	%	4,1	4,2	
-	Lợi nhuận sau thuế/Vốn điều lệ	%	8,4	8,4	
-	Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	4,4	4,3	
5	Vốn chủ sở hữu	10 <sup>6</sup> đ	50.199	50.336	
6	Vốn điều lệ	10 <sup>6</sup> đ	26.097	26.097	
7	Dự kiến tỷ lệ chia cổ tức	%	5	5	

## 2. Tổ chức nhân sự

### • Danh sách Ban điều hành gồm

#### ➤ Họ và tên: **Đình Văn Duân**

Giới tính: Nam

Ngày tháng năm sinh: 24/12/1974

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Quê quán: Xã Đại Đồng, Tỉnh Bắc Ninh

Địa chỉ thường trú: P905, 162A Nguyễn Tuân, phường Thanh Xuân, Hà Nội

Trình độ văn hoá: 12/12

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Thuỷ lợi, Thạc sỹ kỹ thuật

Chức vụ hiện nay: Thành viên Hội đồng quản trị - Tổng giám đốc Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà

Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần

Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty: Không.

#### ➤ Họ và tên : **Nguyễn Văn Hoàng**

Giới tính: Nam

Ngày tháng năm sinh: 15/06/1975

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Quê quán: Xã Như Quỳnh, Tỉnh Hưng Yên

Địa chỉ thường trú: Tổ 1, Phường Hoàng Liệt, Hà Nội

Trình độ văn hoá: 12/12  
 Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng  
 Chức vụ hiện nay: Thành viên Hội đồng quản trị - Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà  
 Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần  
 Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty: Không

➤ **Họ và tên: Phùng Hồng Quảng**

Giới tính: Nam  
 Ngày tháng năm sinh: 03/02/1980  
 Quốc tịch: Việt Nam  
 Dân tộc: Kinh  
 Quê quán: Xã Tân Thuận, tỉnh Hưng Yên  
 Địa chỉ thường trú: Phường Đại Mỗ, Thành phố Hà Nội  
 Trình độ văn hoá: 12/12  
 Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Địa chất công trình Địa kỹ thuật; Cử nhân Quản lý kinh tế  
 Chức vụ hiện nay: Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà  
 Số cổ phần nắm giữ: 11.963 cổ phần  
 Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty: Không

➤ **Họ và tên : Lê Minh Quyết**

Giới tính: Nam  
 Ngày tháng năm sinh: 07/8/1976  
 Quốc tịch: Việt Nam  
 Dân tộc: Kinh  
 Quê quán: Phường Duy Hà, Tỉnh Ninh Bình  
 Địa chỉ thường trú: Phường Đại Mỗ, Thành phố Hà Nội  
 Trình độ văn hoá: 12/12  
 Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính - Kế toán  
 Chức vụ hiện nay: Kế toán trưởng Công ty  
 Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần  
 Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty: Không

- **Những thay đổi trong Ban Điều hành: Không**

- Tổng số CBCNV có Hợp đồng lao động  $\geq 1$  năm (đến 31/12/2025) là: 164 người
- Trình độ trên đại học: 10 người; chiếm 6 %
- Trình độ đại học: 86 người; chiếm 52 %
- Trình độ cao đẳng: 5 người; chiếm 3 %
- Trình độ trung cấp: 3 người; chiếm 2 %
- Lái xe, công nhân kỹ thuật, phục vụ: 60 người; chiếm 37 %
- **Các chính sách với người lao động**
- Có chính sách đãi ngộ về lương, thưởng và cơ hội thăng tiến cho các cán bộ kỹ sư có năng lực nhằm khuyến khích người lao động luôn tâm huyết với công việc và gắn bó với Công ty.
- Thường xuyên quan tâm đến đời sống của CBCNV trong Công ty, đặc biệt là người lao động đang làm việc tại các công trình, trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, phương tiện làm việc. Đa dạng hóa các hình thức khen thưởng, xây dựng cơ chế thưởng hợp lý nhằm động viên, khuyến khích CBCNV nhiệt tình công tác và nâng cao năng suất lao động. Chi trả lương và các chế độ khác kịp thời, đảm bảo đời sống cho người lao động.

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

- Các khoản đầu tư lớn trong năm: Không có
- Các công ty con
- **Công ty cổ phần phát triển Đô thị và Nông thôn Sông Đà**

Ngành nghề kinh doanh chủ yếu là cung cấp nước uống tinh khiết đóng chai và nước sinh hoạt. Trong năm 2025, do các nguyên nhân như thị phần tiêu thụ sản phẩm chưa cao, Công ty phải phân bổ chi phí đã đầu tư để chuyển đổi nguồn nước nhưng chưa mở rộng được thị trường do đó hiệu quả kinh doanh của Công ty còn thấp.

### 4. Tình hình tài chính:

#### a. Tình hình tài chính:

ĐVT: 10<sup>6</sup> đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng giảm
1	Tổng giá trị tài sản	80.465	80.465	1%
2	Doanh thu thuần	71.919	65.342	-9,1%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	2.556	2.571	
4	Lợi nhuận khác	-9	181	
5	Lợi nhuận trước thuế	2.547	2.752	9
6	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	5%	5%	

#### b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025
----	----------	-----	----------	----------

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025
<b>1</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
	- Hệ số thanh toán ngắn hạn (TSLĐ/nợ ngắn hạn)	Lần	2,45	1,85
	- Hệ số thanh toán nhanh (TSLĐ-Hàng tồn kho) / Nợ ngắn hạn	Lần	2,03	1,42
<b>2</b>	<b>Chỉ tiêu cơ cấu vốn</b>			
	- Hệ số Nợ / Tổng tài sản	Lần	0,38	0,46
	- Hệ số Nợ / Vốn chủ sở hữu	Lần	0,60	0,84
<b>3</b>	<b>Chỉ tiêu năng lực hoạt động</b>			
	- Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán / Hàng tồn kho bình quân)	Vòng	3,21	2,87
	- Doanh thu thuần / Tổng tài sản	%	89,4	70
<b>4</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
	- Hệ số lợi nhuận sau thuế / Doanh thu thuần	%	2,72	3,37
	- Hệ số lợi nhuận sau thuế / Vốn chủ sở hữu	%	3,90	4,35
	- Hệ số lợi nhuận sau thuế / Tổng tài sản	%	2,43	2,36
	- Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Doanh thu thuần	%	3,55	4

- Các chỉ tiêu đánh giá về khả năng thanh toán giảm so với năm trước nhưng vẫn duy trì ở mức lớn hơn 1 và nhỏ hơn 2 là mức lý tưởng cho thấy khả năng thanh toán của Công ty vẫn duy trì ở mức cao đồng thời tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn.
- Nhóm chỉ tiêu đánh giá về cơ cấu vốn: Tỷ trọng Nợ phải trả / Tổng nguồn vốn và Nợ phải trả / Vốn chủ sở hữu đều tăng nhẹ so với năm trước. Tuy nhiên, hệ số nợ phải trả/ Tổng nguồn vốn < 0,5 và hệ số nợ / vốn chủ sở hữu < 1 cho thấy Công ty đảm bảo an toàn trong công tác huy động vốn.
- Các chỉ tiêu đánh giá về năng lực hoạt động: Chỉ tiêu doanh thu thuần / tổng tài sản, vòng quay hàng tồn kho và vòng quay các khoản phải thu năm 2025 đều giảm so với năm 2024, cho thấy khả năng tạo ra doanh thu từ tài sản giảm đi, đồng thời việc nghiệm thu thanh toán và thu hồi công nợ kém hiệu quả so với năm 2024.
- Nhóm chỉ tiêu đánh giá khả năng sinh lời: Chỉ tiêu tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản giảm không đáng kể; tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần và tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu đều tăng lên so với năm trước.

## 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

### a) Cổ phần

Số lượng cổ phần đã phát hành:	2.609.710 cổ phần
Cổ phần đang lưu hành:	2.609.648 cổ phần

Số lượng cổ phần tự do chuyển nhượng:	2.609.648 cổ phần
Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng:	0 cổ phần
Số lượng cổ phiếu quỹ:	62 cổ phần

**b) Cơ cấu cổ đông (chốt danh sách đến ngày 20/3/2026)**

- Cổ đông lớn Tổng công ty Sông Đà : 1.331.100 cổ phần = 51,01% VĐL
- Cổ đông lớn -Phạm Anh Đức : 647.468 cổ phần = 24,8% VĐL
- Cổ đông khác : 631.080 cổ phần = 24,19% VĐL

**c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:**

- Ngày 23/02/2005: Công ty cổ phần Tư án Sông Đà chính thức đi vào hoạt động với vốn điều lệ ban đầu là 10 tỷ đồng từ việc cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước
- Ngày 25/12/2006: Cổ phiếu của Công ty được niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.
- Tháng 03/2008: Công ty tăng vốn điều lệ lên 15 tỷ đồng.
- Tháng 10/2009: Công ty tăng vốn điều lệ lên 18 tỷ đồng.
- Tháng 03/2010: Công ty tăng vốn điều lệ lên 21.75 tỷ đồng.
- Tháng 01/2012: Công ty tăng vốn điều lệ lên 26.09 tỷ đồng.

**d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không**

**e) Các chứng khoán khác: Không**

**III. Báo cáo đánh giá của Tổng giám đốc.**

**1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

- Trong năm 2025, Công ty đã cơ bản thực hiện hoàn thành các mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra, tăng cường tiếp thị, tìm kiếm việc làm để đảm bảo có việc làm cho năm 2025 và gói đầu cho năm 2026, xử lý tháo gỡ khó khăn, vướng mắc để toàn Công ty hoạt động ổn định.
- Tổng giá trị sản lượng toàn Công ty thực hiện là 72,87 tỷ đồng/kế hoạch 72,8 tỷ đồng đạt 100,1% KH năm; 65,32 tỷ đồng/KH 67,41 tỷ đồng đạt 96,9% KH năm; Lợi nhuận trước thuế thực hiện năm 2025 là 2,752 tỷ đồng/KH 2,75 tỷ đồng đạt 100,1% KH năm;
- Công tác chỉ đạo, điều hành thống nhất trong toàn Công ty và sát với tình hình thực tế; công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng, an toàn trong thi công luôn được đảm bảo cao nhất; thực hiện khảo sát, thí nghiệm, tư vấn tại các dự án đảm bảo yêu cầu hợp đồng.
- Tỷ lệ chia cổ tức (dự kiến) 5%.

**1.1. Về tình hình thực hiện kế hoạch SXKD.**

**a. Những mặt đã đạt được**

- Công tác chỉ đạo, điều hành SXKD thống nhất và sát với tình hình thực tế; công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng, an toàn trong thi công luôn được đảm bảo cao nhất; thực hiện khảo sát, thí nghiệm, tư vấn tại các công trình, dự án đảm bảo yêu cầu hợp đồng; tăng cường công tác tiếp thị, tìm kiếm các dự án mới.

- Năm 2025, Công ty đã cố gắng đảm bảo tình hình tài chính vẫn ở mức an toàn, đảm bảo cân đối đủ nguồn vốn và luân chuyển dòng tiền thông suốt, đáp ứng kịp thời cho sản xuất kinh doanh và thực hiện nghĩa vụ với Nhà nước, cụ thể: thanh toán lương hàng tháng đầy đủ, kịp thời cho người lao động (thanh toán trước ngày 20 của tháng kế tiếp); Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước (nộp thuế đầy đủ, đúng hạn); Bảo hiểm xã hội nộp kịp thời hàng tháng đảm bảo chế độ cho người lao động; Đối với các tổ chức tín dụng Công ty luôn chấp hành đúng các điều khoản hợp đồng, trả nợ đúng hạn và không bị nợ quá hạn.
- Quản lý giá thành: Công ty thực hiện giao khoán cho các đơn vị và hạch toán chi phí theo đúng định mức đã giao khoán.
- Công ty luôn chú trọng công tác tiếp thị đấu thầu, tìm kiếm việc làm để đảm bảo việc làm cho người lao động. Trong năm 2025, đã ký kết được 57 hợp đồng và 06 phụ lục trị giá 128,64 tỷ đồng/KH 84,20 tỷ đồng đạt 152,8% KHN.
- Công ty đã cân đối dòng tiền và thực hiện trả hết cổ tức năm 2023 cho các cổ đông; chuẩn bị dòng tiền để thanh toán trả cổ tức năm 2024 cho các cổ đông vào tháng 4/2026.
- Đời sống người lao động trong Công ty luôn được quan tâm, thanh toán lương được thực hiện đúng theo Quy chế của Công ty, góp phần đảm bảo ổn định đời sống để gắn bó lâu dài với Công ty, duy trì đoàn kết nội bộ, tạo sức mạnh tổng hợp của toàn Công ty, là tiền đề để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Các phong trào đoàn thể được quan tâm và thực hiện tốt.
- Thực hiện theo đúng các nội dung theo Nghị quyết đã được thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025

**b. Những mặt chưa đạt được:**

- Do đặc thù của ngành nghề sản xuất kinh doanh chính của Công ty bị thu hẹp nên chưa đáp ứng đủ việc làm cho lĩnh vực thiết kế, giám sát.
- Hiệu quả kinh tế của các hợp đồng không cao do phải giảm giá để cạnh tranh với các nhà thầu tư vấn khác.
- Tình hình thu hồi vốn, thu hồi công nợ vẫn còn gặp rất nhiều khó khăn, vướng mắc, giá trị dờ dang – công nợ lớn, đặc biệt là các khoản công nợ quá hạn thuộc lĩnh vực thí nghiệm yêu cầu phải có nguồn để trích lập dự phòng.
- Công ty chưa hoàn thành việc thoái vốn các khoản đầu tư tài chính theo kế hoạch đã đề ra.

**1.2 Tình hình thực hiện, mục tiêu tiến độ tại các công trình:**

- Công trình thủy điện ĐakCa, Đăk Lô 1,3; Thượng Hà; Bảo Lâm, Bảo Lạc A, Nam Ang, ĐakMi 1, Đak Mi 1A triển khai và thực hiện công tác khảo sát, tư vấn thiết kế theo đúng tiến độ cam kết với khách hàng.
- Thực hiện công tác khoan phụ Nậm Phak; đáp ứng được yêu cầu tiến độ công trình.
- Thực hiện công tác thí nghiệm tại đường cao tốc Quy Nhơn Chi Thanh, Biên Hòa - Vũng Tàu, Khánh Hòa – Buôn Mê Thuật, Sân bay Long Thành và một số công trình khác đảm bảo yêu cầu tiến độ.

### 1.3 Đánh giá về các mặt quản lý điều hành

#### a. Công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng, tiến độ và an toàn lao động

- Lĩnh vực thiết kế, tư vấn giám sát: triển khai đáp ứng yêu cầu về tiến độ và chất lượng; không có vướng mắc xảy ra.
- Lĩnh vực khảo sát, khoan phun: đáp ứng các yêu cầu về tiến độ, chất lượng, an toàn lao động tại các dự án; không có vướng mắc xảy ra.
- Lĩnh vực thí nghiệm xây dựng: đáp ứng các yêu cầu về tiến độ, chất lượng, an toàn lao động tại các dự án; không có vướng mắc xảy ra.

#### b. Công tác kinh tế, kế hoạch

- Tổng hợp, lập báo cáo thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh tháng, quý, năm toàn Công ty và giao kế hoạch SXKD cho từng đơn vị kịp thời đúng quy định.
- Kiểm điểm công tác nghiệm thu thanh toán, chỉ đạo các đơn vị xây dựng kế hoạch nghiệm thu thanh toán hàng tháng, quý và đơn đốc các đơn vị thực hiện hoàn thành kế hoạch.
- Thường xuyên theo dõi, chỉ đạo, đơn đốc thực hiện Hợp đồng Kinh tế, nghiệm thu, thanh quyết toán và thanh lý các Hợp đồng sau khi hoàn thành.
- Thường xuyên quan tâm giải quyết, tháo gỡ những vướng mắc về kinh tế, kỹ thuật trong quá trình thực hiện hợp đồng.
- Hoàn thiện và ký kết các hợp đồng giao khoán các hợp đồng nhận thầu đầy đủ, kịp thời theo đúng quy chế khoán nội bộ.

#### c. Công tác tài chính, kế toán

- Cân đối đủ nguồn vốn phục vụ cho công tác sản xuất kinh doanh trong năm.
- Đã đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ; nộp thuế nhà nước đúng quy định; trả nợ các tổ chức tín dụng đúng thời hạn.
- Kiểm điểm thường xuyên, liên tục công tác thu hồi công nợ. Chỉ đạo, phối hợp với các đơn vị xây dựng kế hoạch thu hồi công nợ hàng tháng, quý và đơn đốc các đơn vị thực hiện hoàn thành kế hoạch.
- Thanh toán lương hàng tháng đầy đủ, kịp thời cho người lao động (thanh toán trước ngày 20 của tháng kế tiếp)

#### d. Công tác đào tạo, tuyển dụng

- Tổng số CBNV hiện nay là 164 người, trong năm đã chấm dứt HĐLĐ với 20 người, tuyển mới 33 người. Lực lượng lao động vẫn đảm bảo ổn định sản xuất để thực hiện nhiệm vụ SXKD được giao.

## IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị Công ty về hoạt động của Công ty

### 1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

#### • Những mặt làm được

- Thực hiện nghiêm túc công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật. Công tác chỉ đạo, điều hành sản xuất kinh doanh thống nhất và sát với tình hình thực tế; Công ty đã tập trung mọi nguồn lực để thực hiện công tác

quản lý kỹ thuật, chất lượng, an toàn trong thi công; thực hiện khảo sát, thí nghiệm, tư vấn tại các công trình, dự án đảm bảo yêu cầu hợp đồng cũng như tăng cường công tác tiếp thị, tìm kiếm các dự án mới.

- Trong năm 2025 Công ty đã cố gắng đảm bảo tình hình tài chính vẫn ở mức an toàn, đảm bảo cân đối đủ nguồn vốn và luân chuyển dòng tiền thông suốt, đáp ứng kịp thời cho sản xuất kinh doanh và thực hiện nghĩa vụ với Nhà nước, cụ thể: thanh toán lương hàng tháng đầy đủ, kịp thời cho người lao động (thanh toán trước ngày 20 của tháng kế tiếp); Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước (nộp thuế đầy đủ, đúng hạn); Bảo hiểm xã hội nộp kịp thời hàng tháng đảm bảo chế độ cho người lao động; Đối với các tổ chức tín dụng Công ty luôn chấp hành đúng các điều khoản hợp đồng, trả nợ đúng hạn và không bị nợ quá hạn.
- Quản lý giá thành: Công ty thực hiện giao khoán cho các đơn vị và hạch toán chi phí theo đúng định mức đã giao khoán.
- Công ty luôn chú trọng công tác tiếp thị đấu thầu, tìm kiếm việc làm để đảm bảo việc làm cho người lao động. Trong năm 2025, đã ký kết được 57 hợp đồng và 06 phụ lục trị giá 128,64 tỷ đồng đạt 152,8% kế hoạch năm
- Công ty đã cân đối dòng tiền và thực hiện trả hết cổ tức năm 2023 cho các cổ đông, cổ tức năm 2024 chỉ trả trong tháng 4/2026
- Đời sống người lao động trong Công ty luôn được quan tâm, thanh toán lương được thực hiện đúng theo Quy chế của Công ty, góp phần đảm bảo ổn định đời sống để gắn bó lâu dài với Công ty, duy trì đoàn kết nội bộ, tạo sức mạnh tổng hợp của toàn Công ty, là tiền đề để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Các phong trào đoàn thể được quan tâm chỉ đạo và thực hiện tốt.
- Chỉ đạo thực hiện theo đúng các nội dung theo Nghị quyết đã được thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.
- **Những hạn chế còn tồn tại:**  
Bên cạnh những việc đã làm được, Công ty còn một số hạn chế và tồn tại:
  - Năm 2025, được đánh giá là năm tiếp tục khó khăn với một số đơn vị trực thuộc do đặc thù của ngành nghề nên lĩnh vực thiết kế, giám sát và thí nghiệm xây dựng các công trình thủy điện bị giảm dẫn đến thiếu việc làm. Công tác tiếp thị đấu thầu và tìm kiếm việc làm đã được cấp ủy Đảng và chính quyền Công ty quan tâm chỉ đạo để Công ty cơ bản có đủ việc làm trong thời gian vừa qua, nhưng việc làm chưa thực sự ổn định, không liên tục và còn thiếu ở một vài đơn vị trực thuộc. Tình trạng này vẫn còn là thách thức, khó khăn đối với Công ty trong thời gian tới
  - Việc chuyển đổi cơ cấu ngành nghề của Công ty sang lĩnh vực mới để duy trì sự ổn định và mở rộng quy mô sản xuất kinh doanh để phát triển Công ty còn chậm và gặp nhiều vướng mắc do cơ chế chính sách; năng lực và quy mô nguồn vốn của Công ty còn hạn chế.
  - Tình hình thu hồi vốn, thu hồi công nợ vẫn còn gặp rất nhiều khó khăn, vướng mắc, giá trị dở dang – công nợ lớn, tuy đã giảm hơn so với đầu kỳ nhưng giá trị dở dang

– công nợ còn cao. Đặc biệt là các khoản công nợ quá hạn yêu cầu phải có nguồn để trích lập dự phòng.

## 2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty:

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị quản lý Công ty và thực hiện các chức trách nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ của Công ty.
- Thường xuyên giám sát, chỉ đạo bộ máy điều hành các cấp, hàng quý họp với Ban Tổng giám đốc điều hành để kiểm điểm việc thực hiện sản xuất kinh doanh trong quý, kế hoạch quý tiếp theo và việc thực hiện các nghị quyết, quyết định do Hội đồng quản trị đã ban hành.
- Hội đồng quản trị phối hợp với Ban kiểm soát chỉ đạo, kiểm tra, giám sát bộ máy điều hành tuân thủ các quy định của pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tổ chức công bố thông tin định kỳ và đột xuất theo quy định của Luật Chứng khoán, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tôn trọng và đảm bảo quyền của cổ đông, đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với các thành phần có liên quan khác trong xã hội.
- Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Tổng giám đốc có thể được thực hiện theo một hoặc nhiều cách thức khác nhau như:
  - + Thông qua trao đổi, thảo luận, chất vấn giữa Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc.
  - + Thông qua các báo cáo chi tiết, đầy đủ, kịp thời của Tổng Giám đốc về tiến độ thực hiện, những khó khăn, vướng mắc, phân tích nguyên nhân và đề xuất các giải pháp xử lý.
  - + Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp quan trọng của Ban giám đốc điều hành về việc triển khai các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị.
- Trực tiếp chỉ đạo và góp ý với Ban giám đốc điều hành trong một số vấn đề quan trọng phát sinh trong quá trình điều hành sản xuất kinh doanh.

## 3. Các kế hoạch định hướng của Hội đồng quản trị:

- Xây dựng các biện pháp cụ thể và tổ chức triển khai toàn diện các kế hoạch để đảm bảo hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.
- Tiếp tục triển khai tái cơ cấu Công ty, định biên, sắp xếp lại bộ máy gián tiếp từ Công ty đến các đơn vị trực thuộc nhằm nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Tổ chức và thực hiện công tác tiếp thị đấu thầu các dự án thuộc thế mạnh, ngành nghề kinh doanh chính của đơn vị, đồng thời tăng cường công tác tìm kiếm, tiếp thị lĩnh vực tư vấn về giao thông, điện gió, điện mặt trời, điện hạt nhân để đảm bảo đủ việc làm cho năm 2026 và các năm tiếp theo. Phối hợp chặt chẽ với Ban đấu thầu Tổng công ty Sông Đà -CTCP để tham gia tiếp thị đấu thầu các công trình thuộc ngành nghề kinh doanh chính của đơn vị.
- Thực hiện công tác đào tạo để áp dụng mô hình BIM, AI trong công tác tư vấn thiết kế và các lĩnh vực SXKD khác của Công ty.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác khảo sát, công tác tư vấn thiết kế, công tác giám sát, xử lý kịp thời, nhanh chóng các vướng mắc về thiết kế trong thi công. Cải tiến và nâng cấp việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Quốc tế nhằm đảm bảo chất lượng sản phẩm tư vấn. Nghiên cứu đầu tư và củng cố tăng cường công tác kiểm tra bảo dưỡng thường xuyên các thiết bị, phần mềm tính toán khảo sát, thiết kế theo hướng hiện đại; Đảm bảo an toàn tuyệt đối về pháp lý cho Công ty trong thương thảo, ký kết và thực hiện các hợp đồng tư vấn, thi công.
- Tập trung thu hồi công nợ, phân rõ trách nhiệm trong việc nghiệm thu, thanh toán, định kỳ hàng tháng phải kiểm tra và rà soát lại để đưa ra giải pháp phù hợp.
- Đẩy mạnh quản lý chi phí, thực hiện tiết giảm hợp lý chi phí sản xuất kinh doanh bao gồm: Chi phí quản lý, chi phí trực tiếp và các chi phí khác nhằm đảm bảo mục tiêu sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả kinh tế theo kế hoạch đã đề ra.
- Xem xét chủ trương chuyển dịch cơ cấu ngành nghề. Bổ sung dịch vụ tư vấn đối với lĩnh vực: thiết kế, giám sát, thẩm tra hầm giao thông, hầm đô thị; thiết kế, giám sát, thẩm tra các dự án điện gió, điện mặt trời, tích năng; hoạt động đo đạc bản đồ địa hình. Nắm bắt nhu cầu thị trường và phù hợp với định hướng của Công ty.
- Mở rộng lĩnh vực tư vấn tại thị trường nước CHDCND Lào

## V. Quản trị Công ty

### 1. Hội đồng quản trị:

#### a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị đến 31/12/2025 gồm có 5 thành viên

- Ông Phạm Văn Mạnh: Chủ tịch HĐQT- Đại diện PV của TCT Sông Đà-CTCP.
- Ông Đinh Văn Duẩn: Thành viên HĐQT-Đại diện PV của TCT Sông Đà -CTCP.
- Ông Cù Văn Vinh: Thành viên HĐQT-Đại diện PV của TCT Sông Đà-CTCP.
- Ông Nguyễn Văn Hoàng: Thành viên Hội đồng quản trị,
- Ông Phạm Anh Đức: Thành viên Hội đồng quản trị, cổ đông lớn với tỷ lệ sở hữu cổ phần có biểu quyết : 24,8 %

#### b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:

- **Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:**
- Hội đồng quản trị Công ty làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số. Mỗi thành viên Hội đồng quản trị có nhiệm vụ riêng của mình và chịu trách nhiệm cá nhân về phần việc đó.
- Giúp việc cho Hội đồng quản trị là các Phòng ban chức năng Công ty và thư ký Công ty.

#### c. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

- **Các buổi họp của Hội đồng quản trị**

TT	Họ và tên	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ	Lý do không tham dự
1	Ông: Phạm Văn Mạnh	04/04	100%	

2	Ông: Đinh Văn Duẩn	04/04	100%	
3	Ông: Nguyễn Văn Hoàng	04/04	100%	
4	Ông: Cù Văn Vinh	04/04	100%	
5	Ông: Phạm Anh Đức	04/04	100%	

2. Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Tổng giám đốc Công ty:

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị quản lý Công ty và thực hiện các chức trách nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ của Công ty.
- Thường xuyên giám sát, chỉ đạo bộ máy điều hành các cấp, hàng quý họp với Ban Tổng giám đốc điều hành để kiểm điểm việc thực hiện sản xuất kinh doanh trong quý, kế hoạch sản xuất kinh doanh quý tiếp theo và việc thực hiện các nghị quyết, quyết định do Hội đồng quản trị đã ban hành.
- Hội đồng quản trị phối hợp với Ban kiểm soát chỉ đạo, kiểm tra, giám sát bộ máy điều hành tuân thủ các quy định của pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tổ chức công bố thông tin định kỳ và đột xuất theo quy định của Luật Chứng khoán, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tôn trọng và đảm bảo quyền của cổ đông, đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với các thành phần có liên quan khác trong xã hội.
- Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Tổng giám đốc có thể được thực hiện theo một hoặc nhiều cách thức khác nhau như:
  - + Thông qua trao đổi, thảo luận, chất vấn giữa Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc.
  - + Thông qua các báo cáo chi tiết, đầy đủ, kịp thời của Tổng giám đốc về tiến độ thực hiện, những khó khăn, vướng mắc, phân tích nguyên nhân và đề xuất các giải pháp xử lý.
  - + Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp quan trọng của Ban giám đốc điều hành về việc triển khai các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị.
  - + Trực tiếp chỉ đạo và góp ý với Ban giám đốc điều hành trong một số vấn đề quan trọng phát sinh trong quá trình điều hành sản xuất kinh doanh.

3. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị Công ty:

- Hội đồng quản trị Công ty làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số. Mỗi Thành viên Hội đồng quản trị có nhiệm vụ riêng của mình và chịu trách nhiệm cá nhân về phần việc đó.
- Giúp việc cho Hội đồng quản trị là các Phòng ban chức năng Công ty và thư ký Công ty.

**2. Ban kiểm soát:**

**a. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:**

Tại thời điểm 31/12/2025 Ban kiểm soát gồm có 3 thành viên:

- Bà Trịnh Thị Anh Đào -Trưởng ban do cổ đông lớn Tổng công ty Sông Đà -CTCP giới thiệu
- Ông Nguyễn Khánh Tùng - Thành viên Ban kiểm soát do cổ đông lớn Tổng công ty Sông Đà -CTCP giới thiệu.
- Bà Nguyễn Quỳnh Trang – Thành viên Ban kiểm soát do cổ đông lớn Phạm Anh Đức giới thiệu

**b. Hoạt động của Ban kiểm soát:**

Năm 2025, Ban kiểm soát đã tiến hành hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế tổ chức hoạt động của Ban kiểm soát.

Các thành viên Ban kiểm soát được hưởng lương và thù lao theo phê duyệt của Đại hội đồng cổ đông, chi phí hoạt động của Ban kiểm soát hạch toán chung với chi phí quản lý của Công ty.

Trong năm 2025 Ban kiểm soát đã tổ chức 3 cuộc họp để thông qua báo cáo của Ban kiểm soát trình Đại hội đồng cổ đông, thông qua kế hoạch hoạt động và xem xét báo cáo tình hình hoạt động của Ban kiểm soát, bầu trưởng ban kiểm soát, phân công nhiệm vụ Ban kiểm soát.

Ban kiểm soát đã xây dựng kế hoạch công tác và triển khai giám sát thường xuyên hoạt động của Công ty. Trong quá trình làm việc Ban kiểm soát thường xuyên phối hợp, trao đổi công việc thông qua phương tiện Email, điện thoại để hoạt động của Ban kiểm soát được thực hiện kịp thời, liên tục và đạt hiệu quả. Tình hình thực hiện kiểm tra giám sát năm 2025 của Ban kiểm soát tập trung vào các vấn đề sau:

- Thực hiện giám sát việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Bộ máy điều hành của Công ty.
- Giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, việc chấp hành Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty và chính sách pháp luật của Nhà Nước đối với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các phòng ban chức năng trong Công ty; Kiểm soát việc ban hành, tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng quản trị; Tính phù hợp về thẩm quyền trong việc ra quyết định của Ban lãnh đạo.
- Xem xét công tác hạch toán kế toán, lập báo cáo tài chính hàng quý, công tác tổng hợp và xử lý kiểm kê định kỳ của Công ty và các đơn vị trực thuộc.
- Lập báo cáo đánh giá tình hình thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu đã được Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thông qua, đánh giá tình hình tài chính của Công ty thông qua việc thẩm định báo cáo tài chính soát xét và báo cáo năm, phân tích một số chỉ tiêu tài chính cơ bản, đưa ra nhận xét và kiến nghị của Ban kiểm soát.
- Rà soát các quy chế quản lý nội bộ, kiến nghị sửa đổi bổ sung cho phù hợp với các quy định của Pháp luật và điều lệ Công ty.
- Tham gia các cuộc họp của Hội đồng quản trị và các cuộc họp giao ban Công ty. Qua đó thường xuyên nắm bắt về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình triển khai thực hiện chủ trương định hướng và các chỉ tiêu đã được nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thông qua. Trong các cuộc họp, Ban kiểm soát đã tham gia đóng

3100  
 CÔNG  
 CỔ P  
 TƯ V  
 NG  
 HỒ

góp ý kiến về các vấn đề cần lưu ý trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Ban kiểm soát luôn được cung cấp đầy đủ thông tin về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty. Nhận được sự quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi từ Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các Phòng ban trong Công ty để Ban kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ mà Đại hội đồng cổ đông giao.

Năm 2025 Ban kiểm soát không nhận được một khiếu nại nào từ cổ đông về hoạt động quản lý và điều hành của Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc Công ty.

**3. Các giao dịch, thù lao và các lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát:**

- a. Lương thưởng, thù lao và các lợi ích: Có phụ lục kèm theo
- b. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có
- c. Hợp đồng giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có
- d. Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty

Công ty luôn chấp hành đúng các quy định của pháp luật về quản trị Công ty áp dụng đối với Công ty đại chúng theo quy định tại nghị định 71/2017/NĐ-CP ngày 06/6/2017 và hướng dẫn tại thông tư 95/2017/TT-BTC ngày 22/9/2017.

**VI. Báo cáo Tài chính Hợp nhất được kiểm toán**

**Ý kiến của Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C:**

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

**Vấn đề khác**

Báo cáo tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 đã được công ty kiểm toán khác kiểm toán và đưa ra ý kiến chấp nhận toàn phần về Báo cáo tài chính hợp nhất đó tại ngày 10 tháng 03 năm 2025.

**Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C**

**Chi nhánh Hà Nội**

Nguyễn Thị Tư – Thành viên Ban Giám đốc  
Số Giấy CNĐKHN kiểm toán: 0059-2023-008-1  
Người được ủy quyền


Trần Kim Anh - Kiểm toán viên  
Số Giấy CNĐKHN kiểm toán: 1907-2023-008-1

Hà Nội, ngày 10 tháng 3 năm 2026

1054  
CÔNG TY  
KIỂM TOÁN  
VÀ TƯ VẤN  
ĐÀ  
HÀ

Địa chỉ công bố thông tin của Báo cáo tài chính: [www.sdcc.com.vn](http://www.sdcc.com.vn)

Trên đây là báo cáo thường niên năm 2025 của Công ty cổ phần Tư vấn Sông Đà báo cáo UBCK Nhà Nước, Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội và các nhà đầu tư .

Nơi gửi: 

- UBCKNN;
- Sở GD CK Hà Nội;
- Website Công ty;
- Lưu TCKT, TCNS.



**TỔNG GIÁM ĐỐC**

*Dinh Văn Tuấn*

## CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN SÔNG ĐÀ

## THU NHẬP CỦA CÁC THÀNH VIÊN QUẢN LÝ CHỦ CHỐT

NĂM 2025

TT	Họ và tên	Chức vụ	Năm 2025
1	Ông Phạm Văn Mạnh	Chủ tịch HĐQT	485.022.917
2	Ông Đinh Văn Duẩn	Tổng giám đốc	521.566.288
3	Ông Nguyễn Văn Hoàng	TV HĐQT. Phó Tổng giám đốc	414.983.931
4	Ông Phạm Anh Đức	Thành viên HĐQT	90.500.000
5	Ông Cù Văn Vinh	Thành viên HĐQT/Giám đốc CN	324.985.255
6	Ông Phùng Hồng Quảng	Phó Tổng giám đốc	321.187.500
7	Lê Minh Quyết	Kế toán trưởng	269.622.917
8	Bà Bùi Thị Kim Khánh	Trưởng Ban KS	148.870.018
9	Trịnh Thị Anh Đào	Trưởng Ban KS	22.472.527
10	Trần Thế Anh	Thành viên BKS	34.816.484
11	Nguyễn Quỳnh Trang	Thành viên BKS	54.100.000
	<b>Tổng cộng</b>		<b>2.688.127.837</b>