



CÔNG TY CP - TỔNG CÔNG TY
NƯỚC - MÔI TRƯỜNG BÌNH DƯƠNG

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025

VỮNG VÀNG BẢN LĨNH - KHÁT VỌNG VƯƠN XA

SĐT: (+84) 274 3824245

Website: biwase.com.vn

Địa chỉ: 11 Ngo Van Tri, P. Phú Lợi, TP HCM

CHƯƠNG I - GIỚI THIỆU:**3**

- 1.1 Lời nói đầu
- 1.2 Thông điệp chủ tịch HĐQT
- 1.3 Sự kiện nổi bật năm 2025
- 1.4 Các giải thưởng nổi bật năm 2025
- 1.5 Các thương vụ đầu tư tài chính nổi bật trong năm

CHƯƠNG II - THÔNG TIN CHUNG:**10**

- 2.1 Quá trình phát triển
- 2.2 Lĩnh vực kinh doanh chính
- 2.3 Tầm nhìn sứ mệnh triết lý kinh doanh
- 2.4 BIWASE và các đơn vị thành viên
- 2.5 Cơ cấu cổ đông

CHƯƠNG III - KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025**19**

- 3.1 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
- 3.2 Lĩnh vực cấp nước
- 3.3 Công tác thu gom và xử lý nước thải
- 3.4 Công tác thu gom và xử lý nước thải
- 3.5 Xây dựng cơ bản

CHƯƠNG IV - CÔNG TÁC NHÂN SỰ - QUẢN TRỊ & ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH**37**

- 4.1 Công tác nhân sự - Quản trị
- 4.2 Quản trị doanh nghiệp
- 4.3 Đầu tư tài chính

CHƯƠNG V - ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HD SXKD NĂM 2025 & MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NĂM 2026**48**

- 5.1 Nhận xét kết quả thực hiện năm 2025
- 5.2 Mục tiêu năm 2026
- 5.3 Mục tiêu cụ thể - Kế hoạch 2026
- 5.4 Nhiệm vụ cần thực hiện

CHƯƠNG VI - ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2025**59**

- 6.1 Hội đồng quản trị
- 6.2 Ban kiểm soát
- 6.3 Ban giám đốc
- 6.4 Thành viên HĐQT độc lập
- 6.5 Đào tạo về quản trị công ty
- 6.6 Báo cáo tài chính
- 6.7 Nhận xét, đánh giá và kiến nghị

CHƯƠNG VII. ĐẢM BẢO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC & LAN TỎA GIÁ TRỊ TỚI CỘNG ĐỒNG**100**

- 7.1 Chính sách, môi trường, văn hóa doanh nghiệp
- 7.2 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
- 7.3 Bình đẳng, tôn trọng và đa dạng
- 7.4 Đào tạo và giáo dục
- 7.5 Chính sách phúc lợi cho nhân viên
- 7.6 Cam kết sử dụng lao động
- 7.7 Chăm sóc sức khỏe tinh thần
- 7.8 Lan tỏa giá trị tới cộng đồng & xã hội

LỜI KẾT**133**

CHƯƠNG I

GIỚI THIỆU



CHƯƠNG I

GIỚI THIỆU

1

LỜI NÓI ĐẦU

TRANG 5

TRANG 6

**THÔNGIỆP
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

2

3

SỰ KIỆN NỔI BẬT

TRANG 7

TRANG 8

CÁC GIẢI THƯỞNG NỔI BẬT

4

5

**CÁC THƯƠNG VỤ ĐẦU TƯ TÀI
CHÍNH NỔI BẬT TRONG NĂM**

TRANG 9

1.1 LỜI NÓI ĐẦU

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN BIWASE 2025

Năm 2025 khởi đầu trong bối cảnh thế giới và khu vực nhiều biến động phức tạp. Tăng trưởng toàn cầu suy giảm, chủ nghĩa bảo hộ và rào cản thương mại gia tăng, bất ổn chính trị – xã hội tại nhiều quốc gia cùng với những thách thức từ biến đổi khí hậu và thiên tai cực đoan đã tác động sâu rộng đến môi trường kinh doanh quốc tế. Việt Nam cũng chịu những ảnh hưởng liên đới, từ áp lực thuế quan mới của các thị trường xuất khẩu trọng điểm, chi phí sinh hoạt đô thị gia tăng, đến yêu cầu cấp bách trong việc nâng cao khả năng chống chịu trước xâm nhập mặn, bão lũ và rủi ro môi trường. Song song đó, đất nước cũng đang bước vào một giai đoạn cải cách mạnh mẽ: chương trình sắp xếp lại đơn vị hành chính được triển khai đồng bộ, tạo ra những thay đổi lớn trong hệ thống quản trị và nền tảng cho phát triển lâu dài của Việt Nam.

Trong bối cảnh ấy, Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương (BIWASE) đã nỗ lực vượt qua nhiều thách thức, phát huy thế mạnh nội tại, giữ vững vị thế trên thị trường và quyết liệt chuyển mình để đồng nhịp cùng tiến trình cải cách của quốc gia, chủ động gạt bỏ những tư duy không còn phù hợp nhằm khai mở những chuẩn mực quản trị hiện đại và tiên bộ. Chúng tôi kiên định với chiến lược tăng trưởng gắn liền với đổi mới sáng tạo, quản trị minh bạch, đồng thời đặt ưu tiên vào chuyển đổi xanh và trách nhiệm xã hội. Các hoạt động sản xuất – kinh doanh được điều hành linh hoạt, thích ứng kịp thời trước biến động thị trường và môi trường, song vẫn bảo đảm hiệu quả, chất lượng dịch vụ, cũng như giá trị bền vững mang lại cho cổ đông, khách hàng và cộng đồng.

Bước vào chặng đường mới, BIWASE tin tưởng rằng, với nền tảng đã được xây dựng vững chắc, cùng sự đồng lòng của tập thể cán bộ – nhân viên và sự ủng hộ của cổ đông, đối tác, chúng tôi sẽ tiếp tục hiện thực hóa khát vọng phát triển dài hạn. Báo cáo thường niên năm 2025 là minh chứng cho hành trình đó – một hành trình kiên định, chủ động, sáng tạo, hướng tới tương lai thịnh vượng và bền vững.





1.2 THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi Quý cổ đông, Quý khách hàng và Đối tác

Năm 2025 không chỉ là một cột mốc thời gian, mà là một phép thử về bản lĩnh trước những biến động khắc nghiệt của thời đại. Khi đất nước thực hiện cuộc chuyển mình lịch sử để hình thành nên những không gian phát triển mới, BIWASE nhận ra rằng: Sức mạnh của một doanh nghiệp không nằm ở việc giữ chặt những gì đã có, mà ở sự dũng cảm để tự làm mới mình.

Chúng tôi không chọn cách lặp lại những cam kết phát triển bền vững quen thuộc. Thay vào đó, BIWASE chọn kiến tạo sự trường tồn từ lòng trắc ẩn và tư duy đột phá. Để tương xứng với tầm vóc của một siêu đô thị đang vươn mình, chúng tôi đã thực hiện một hành trình nội thân quyết liệt: dũng cảm rũ bỏ những lớp vỏ quy trình rườm rà, khai tử những lối mòn tư duy vốn đã không còn hơi thở của thời đại. Chúng tôi gạn lọc những điều cũ kỹ để khơi mở một bộ máy quản trị tinh gọn, nơi sự minh bạch trở thành dòng máu mới nuôi dưỡng mọi hoạt động của Tổng Công ty.

Với BIWASE, đổi mới không phải là phủ nhận quá khứ, mà là chất lọc tinh hoa để phụng sự tương lai. Mỗi giọt nước sạch, mỗi dự án môi trường chúng tôi thực hiện hôm nay không chỉ là sản phẩm kinh doanh, mà là lời hứa về một hệ sinh thái an lành mà chúng tôi tận tâm canh giữ. Chúng tôi chấp nhận sự thay đổi, chấp nhận những rủi ro của việc phá bỏ cái cũ để xây dựng nên một thực thể gắn kết hữu cơ, bền bỉ và giàu lòng nhân văn hơn.

Khát vọng phía trước vẫn còn dài, nhưng với sự đồng lòng của một tập thể sẵn sàng vươn tầm, tôi tin rằng BIWASE sẽ luôn là biểu tượng của sự tin cậy. Xin chân thành tri ân Quý vị đã cùng tôi kiên tâm trên hành trình này – một hành trình không ngừng tự làm mới để giữ cho mạch sống luôn trong lành và tuần chảy mãi về sau.

Thay mặt Hội đồng Quản trị, tôi xin gửi lời tri ân sâu sắc đến quý cổ đông, đối tác và khách hàng đã tin tưởng đồng hành cùng chúng tôi qua những giai đoạn chuyển giao quan trọng. Sự ủng hộ của quý vị là nguồn lực quý giá nhất để BIWASE tiếp tục khơi dòng sáng tạo, vững bước trên hành trình phụng sự và kiến tạo những giá trị mới mẻ, tốt đẹp hơn cho tương lai.

Trân trọng!



Chủ tịch Hội đồng quản trị
CÔNG TY CP
TỔNG CÔNG TY
NƯỚC - MÔI TRƯỜNG
BÌNH DƯƠNG

Nguyễn Văn Thiên



1.3 SỰ KIỆN NỔI BẬT NĂM 2025

24/11/2025

Thành lập Công ty TNHH MTV Nước - Môi trường Kiên Giang



24/09/2025

Được lựa chọn nhà đầu tư các dự án tại Phú Quốc: Nhà máy xử lý nước sạch Cửa Cạn, Nhà máy xử lý rác Bãi Bồn,...



28/08/2025

Lễ phát nước Nhà máy nước Nhị Thành
Giai đoạn 3, nâng công suất lên 120.000 m³/ngày đêm

11/07/2025

Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ trở thành Công ty con của BIWASE



26/06/2025

Lễ khởi động dự án:
Nhà máy điện rác BIWASE công suất 24MW - GD1 công suất 12MW



26/03/2025

Tổ chức Đại hội cổ đông thường niên năm 2025

07/03/2025

Giải xe đạp nữ quốc tế "BIWASE tour of Vietnam"
Giải đấu được tính điểm theo tiêu chuẩn quốc tế UCI



10/02/2025

Gặp gỡ nhà đầu tư:
Thông báo kết quả SX-KD năm 2024,
Giới thiệu triển vọng năm 2025



1.4 CÁC GIẢI THƯỞNG NỔI BẬT NĂM 2025

- Lần thứ 6 liên tiếp được FORBES VN vinh danh trong “Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam”.
- BIWASE được vinh danh trong TOP 50 Công ty Kinh doanh Hiệu quả nhất Việt Nam 2025 do Tạp chí Nhịp cầu đầu tư bình chọn.
- Top 10 Công ty M&A tốt nhất do Báo đầu tư bình chọn.
- Top 10 Nhân hiệu nổi tiếng VN – Ngành môi trường năm 2025 do Hội sở hữu trí tuệ VN bình chọn.
- Top 10 Doanh nghiệp tiêu biểu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM xây dựng văn hóa doanh nghiệp năm 2025 do Liên hiệp các hội UNESCO VN trao tặng.
- Giải thưởng Dòng xanh nước Việt năm 2025 do Hội Cấp Thoát Nước Việt Nam trao tặng.
- Và nhiều bằng khen, giải thưởng, danh hiệu khác.



1.5 CÁC THƯƠNG VỤ ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH NỔI BẬT TRONG NĂM

Chuyển nhượng toàn bộ cổ phần (52% VDL) tại Công ty BIWELCO. Tổng giá trị thu về đạt 166,4 tỷ đồng.



Nhận chuyển nhượng cổ phần (33,65% VDL - tổng giá trị 243,14 tỷ đồng) tại CTCP Cấp nước Vĩnh Long.

Chuyển nhượng 20 triệu cổ phần (tương đương 20,7%VDL) tại CTCP Nước BIWASE Long An.



Nhận chuyển nhượng cổ phần (>45% VDL) của CTCP Cấp nước Phú Hưng Long, tỉnh Tây Ninh - mạng phân phối bán lẻ.

Tháng 2/2025: tham gia điều hành NMN Tân Hiệp (Hóc Môn, Tp. Hồ Chí Minh) sau thương vụ mua lại cổ phần tại CTCP Đầu Tư Nước Tân Hiệp với tỷ lệ sở hữu 43%.



CHƯƠNG II

THÔNG TIN CHUNG



CHƯƠNG II

THÔNG TIN CHUNG

1

QUÁ TRÌNH PHÁT TRIỂN

TRANG 12

TRANG 13

LĨNH VỰC KINH DOANH CHÍNH

2

3

TÂM NHÌN, SỨ MỆNH, TRIẾT LÝ KINH DOANH

TRANG 14

TRANG 15

BIWASE VÀ CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN

4

5

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

TRANG 17

Thông tin chung



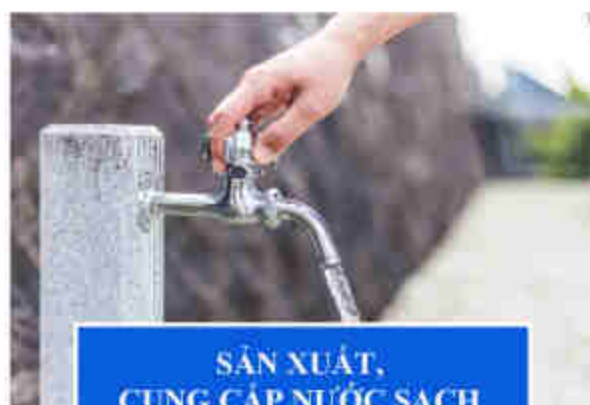
• Tên giao dịch	Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương
• Tên tiếng Anh	Binh Duong Water - Environment Corporation - Joint Stock Company
• Tên viết tắt	BIWASE
• Vốn điều lệ	2.199.286.440.000 VNĐ
• Số lượng CP lưu hành	219.928.644
• Mã cổ phiếu	BWE
• Sàn giao dịch	HOSE
• GPKD	3700145694
• Địa chỉ	Số 11 Ngô Văn Trị, Phú Lợi, Hồ Chí Minh
• Email	binhduong@biwase.com.vn
• Website	www.biwase.com.vn
• Số điện thoại	027.43824245



2.1 QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN BIWASE



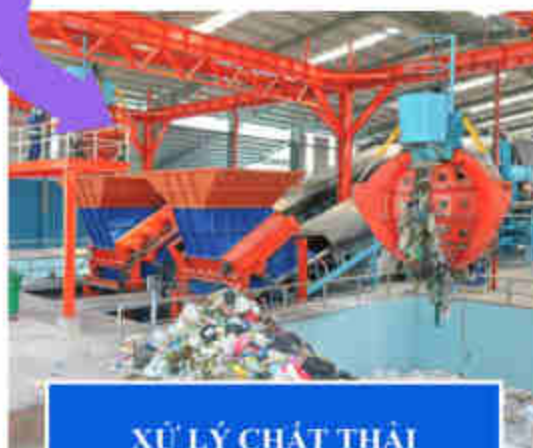
2.2 LĨNH VỰC KINH DOANH CHÍNH



**SẢN XUẤT,
CUNG CẤP NƯỚC SẠCH**



**THU GOM,
XỬ LÝ NƯỚC THẢI**



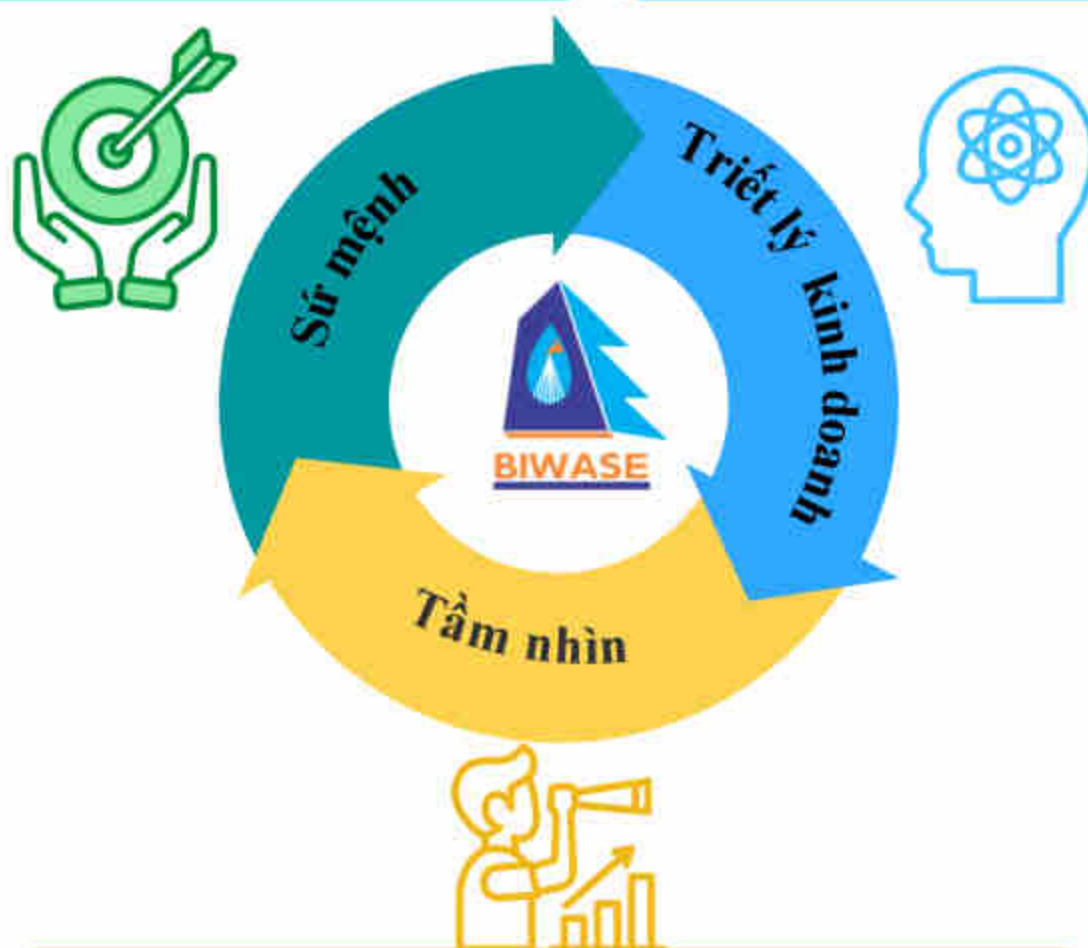
XỬ LÝ CHẤT THẢI

Vốn chủ sở hữu	6.290 tỷ VNĐ ≈ 250 triệu USD
Vốn điều lệ	2.199 tỷ VNĐ ≈ 84,58 triệu USD
Vốn hoá	10.424 tỷ VNĐ ≈ 418 triệu USD
Nhân sự	1.050 người

2.3 TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, TRIẾT LÝ KINH DOANH

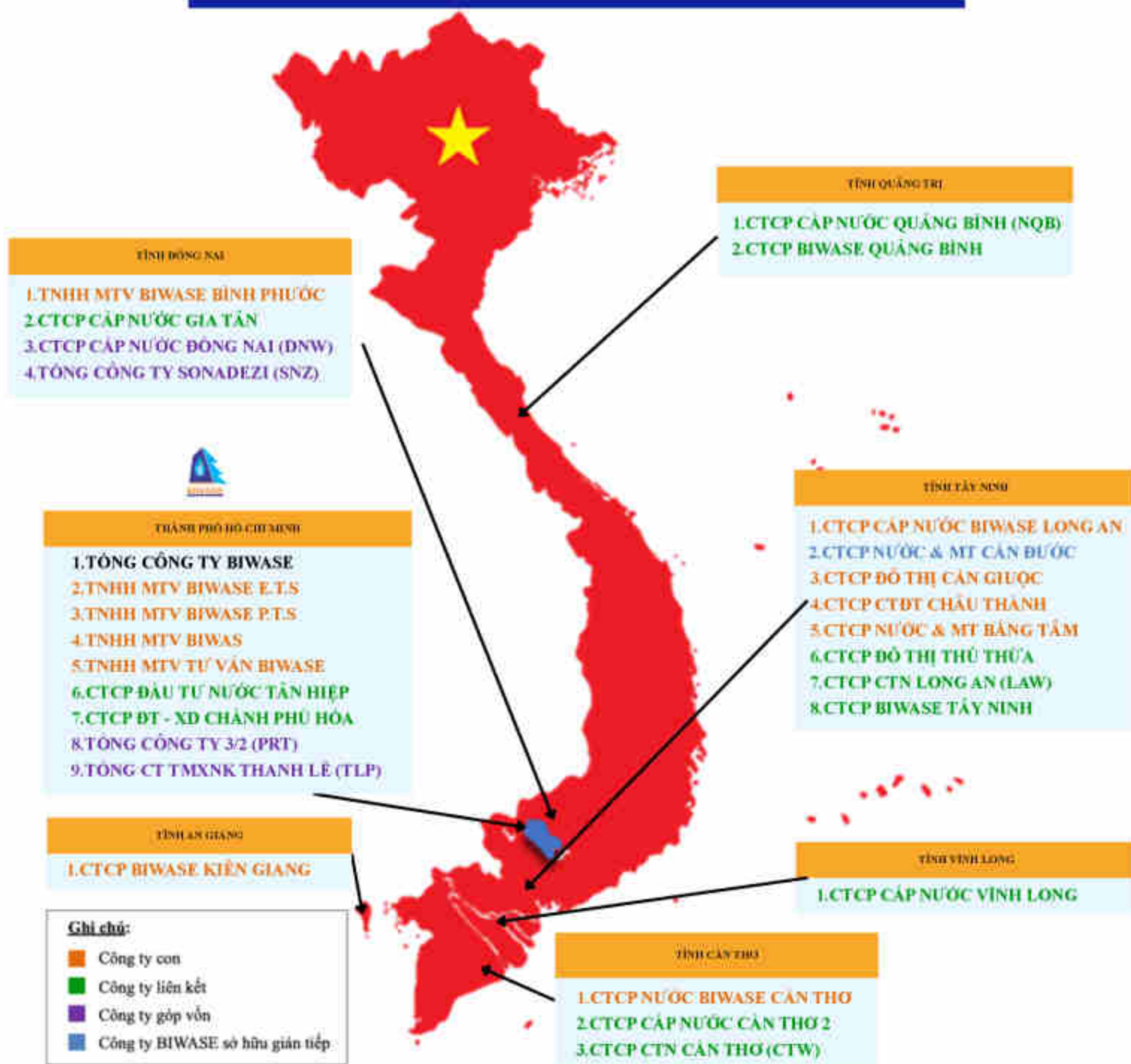
- Bảo vệ và cải thiện môi trường sống, góp phần xây dựng đô thị bền vững và phát triển xanh.
- Cung cấp nước sạch, xử lý chất thải hiệu quả, đảm bảo sức khỏe cộng đồng.
- Phát triển mô hình kinh tế tuần hoàn, tận dụng tối đa tài nguyên từ rác thải và nước thải.
- Đặt con người làm trung tâm, tạo dựng giá trị bền vững cho xã hội, doanh nghiệp và người lao động.

- Phục vụ khách hàng, phục vụ xã hội là kim chỉ nam trong mọi hoạt động của BIWASE.
- Liên tục đổi mới và phát triển bền vững trên ba lĩnh vực cốt lõi: Cấp nước – Xử lý rác thải – Xử lý nước thải.
- Ứng dụng công nghệ số, hướng tới quản trị thông minh, nâng cao hiệu suất và trải nghiệm khách hàng.



- Trở thành một trong những doanh nghiệp hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực cấp nước, xử lý nước thải, môi trường và tài chế.
- Góp phần kiến tạo môi trường văn minh, xanh và bền vững, nâng cao chất lượng sống cho cộng đồng và khẳng định vị thế trên trường quốc tế.

2.4 BIWASE VÀ CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN

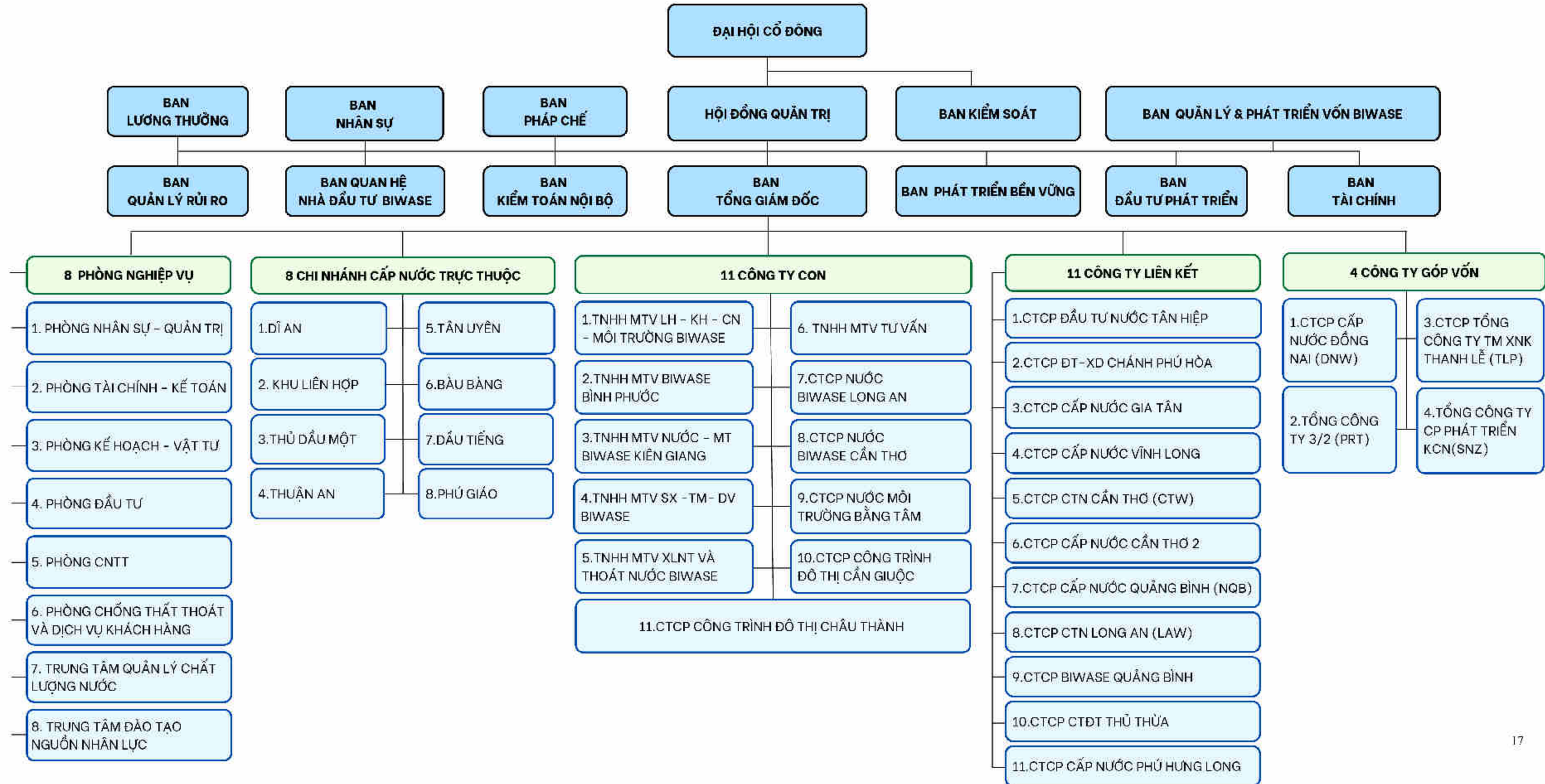


BIWASE hiện đang tham gia sở hữu 34 đơn vị hoạt động trong lĩnh vực nước và môi trường, bao gồm các chi nhánh, công ty con, công ty liên kết và đơn vị góp vốn, cụ thể:

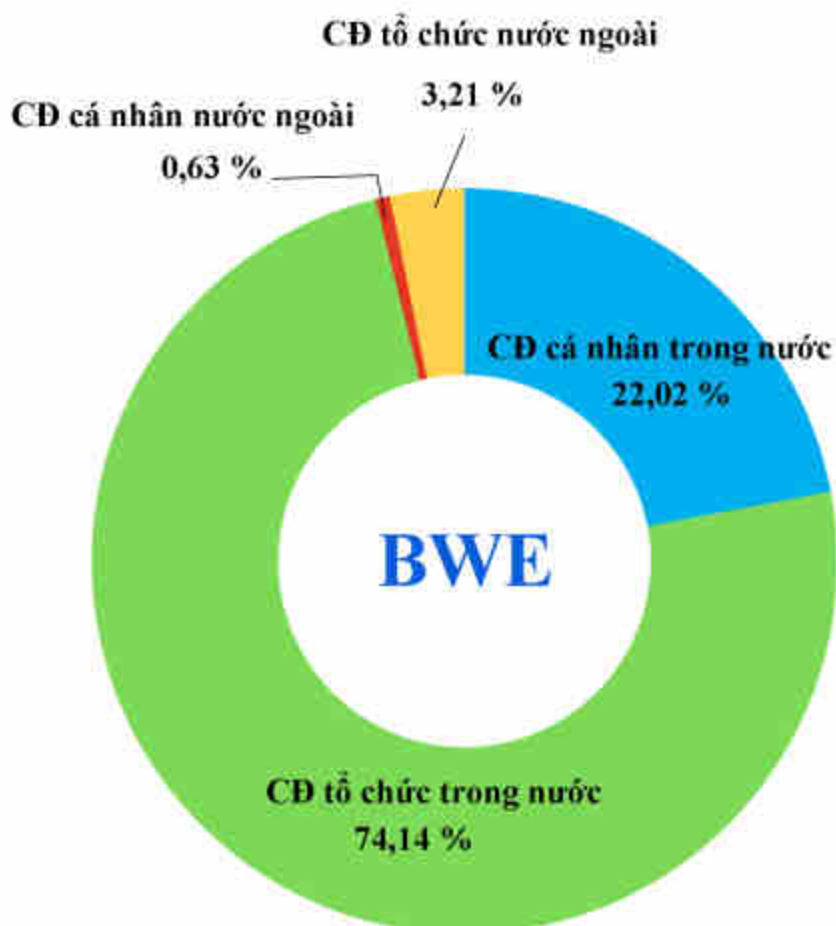
- 11 công ty con, trong đó 7 công ty hoạt động tại các tỉnh/thành ngoài TP. Hồ Chí Minh như tại TP. Cần Thơ và các tỉnh Đồng Nai, Tây Ninh, An Giang và Quảng Trị;
- 11 công ty liên kết tại thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Cần Thơ, các tỉnh Đồng Nai, Tây Ninh và Quảng Trị;
- 4 Công ty BIWASE tham gia góp vốn cổ phần;
- 8 chi nhánh cấp nước;

Sơ đồ tổ chức BIWASE

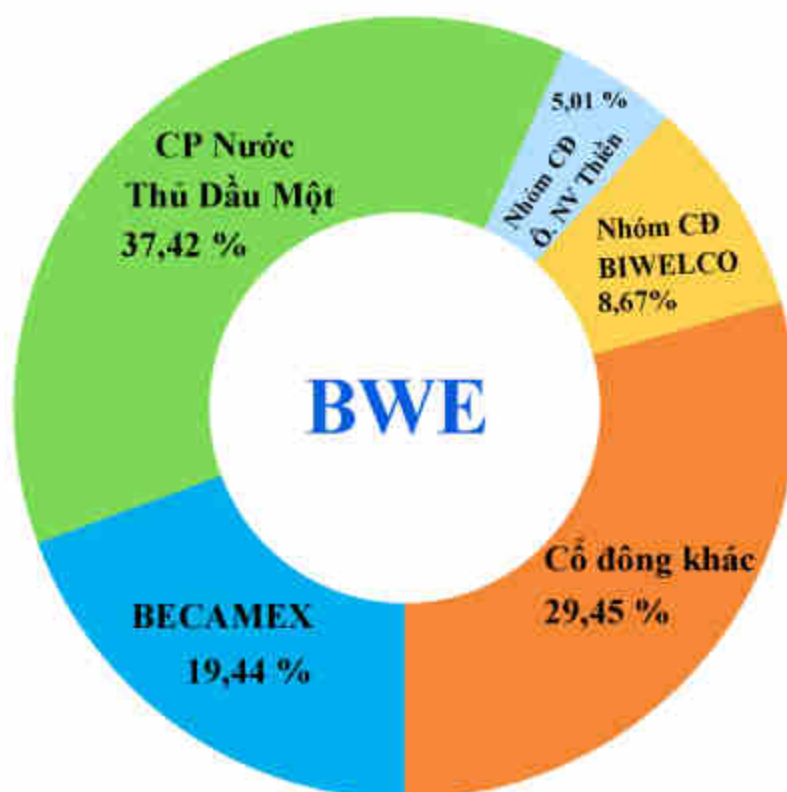
(Gồm các bộ phận trực thuộc & đơn vị thành viên)



2.5 CƠ CẤU CỔ ĐÔNG (tính đến ngày 31/12/2025)



Cơ cấu cổ đông trong và ngoài nước



Cơ cấu theo cổ đông lớn

CHƯƠNG III

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025



CHƯƠNG III

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

1

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

TRANG 21

TRANG 25

LĨNH VỰC CẤP NƯỚC

2

3

CÔNG TÁC VỆ SINH MÔI TRƯỜNG

TRANG 30

TRANG 32

CÔNG TÁC THU GOM VÀ XỬ LÝ NƯỚC THẢI

4

5

XÂY DỰNG CƠ BẢN

TRANG 33

BIWASE

3.1 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025



Bước sang năm 2025, cùng với những bất ổn của thế giới do chiến tranh tại một số quốc gia, việc Mỹ triển khai áp thuế hàng vào Mỹ đối với các nước trong đó có tại Việt Nam cũng làm ảnh hưởng đến thị trường chứng khoán và tình hình đầu tư vào Việt Nam. Tại Việt Nam trong năm tiếp tục ghi nhận nhiều đợt mưa lũ cực đoan, dị thường gây ra ngập lụt từ miền Bắc đến miền Trung với cường độ và tần suất mưa lớn tăng rõ rệt, vượt xa khả năng tiêu thoát của hệ thống công trình hiện hữu, đặc biệt tại các đô thị và vùng dân cư tập trung gây ra rất nhiều tổn thất.

Về cơ chế chính sách, nhằm tinh gọn bộ máy nhà nước, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và phát triển kinh tế, kể từ ngày 1/7/2025 đợt cải cách thể chế - sáp nhập các tỉnh, thành phố ở Việt Nam được triển khai thực hiện và sau khi sáp nhập, cả nước còn 34 tỉnh, thành phố, thay vì 63 như trước đây. Theo đó Tỉnh Bình Dương và Bà Rịa Vũng Tàu sáp nhập vào TP HCM, do vậy tình hình phát triển kinh tế - xã hội nhìn chung cũng còn gặp không ít khó khăn.

Tại BIWASE, ngoài việc đáp ứng đầy đủ nhu cầu sử dụng nước của người dân đô thị, vùng ven, trong kỳ công ty cũng đã tập trung đầu tư mạng lưới cấp nước nâng cao tỷ lệ người dân được sử dụng nước sạch tại khu vực vùng sâu, vùng xa, cũng như đảm bảo dịch vụ thu gom, xử lý chất thải và nước thải phát sinh trên địa bàn tỉnh. Tổng Cty BIWASE luôn chú trọng đến môi trường, sản xuất xanh, sản xuất tuần hoàn, khởi động đầu tư lò đốt rác kết hợp phát điện, công suất GĐ1:12MGW, hướng đến lợi ích cộng đồng và có trách nhiệm với môi trường. Ban điều hành và đội ngũ nhân sự Tổng Cty BIWASE đã hết sức nỗ lực thực hiện đúng tiến độ các công trình đầu tư và triển khai các biện pháp tăng trưởng doanh thu cũng như tiết giảm chi phí tại các đơn vị trên toàn hệ thống BIWASE và kết quả cơ bản hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao năm 2025.



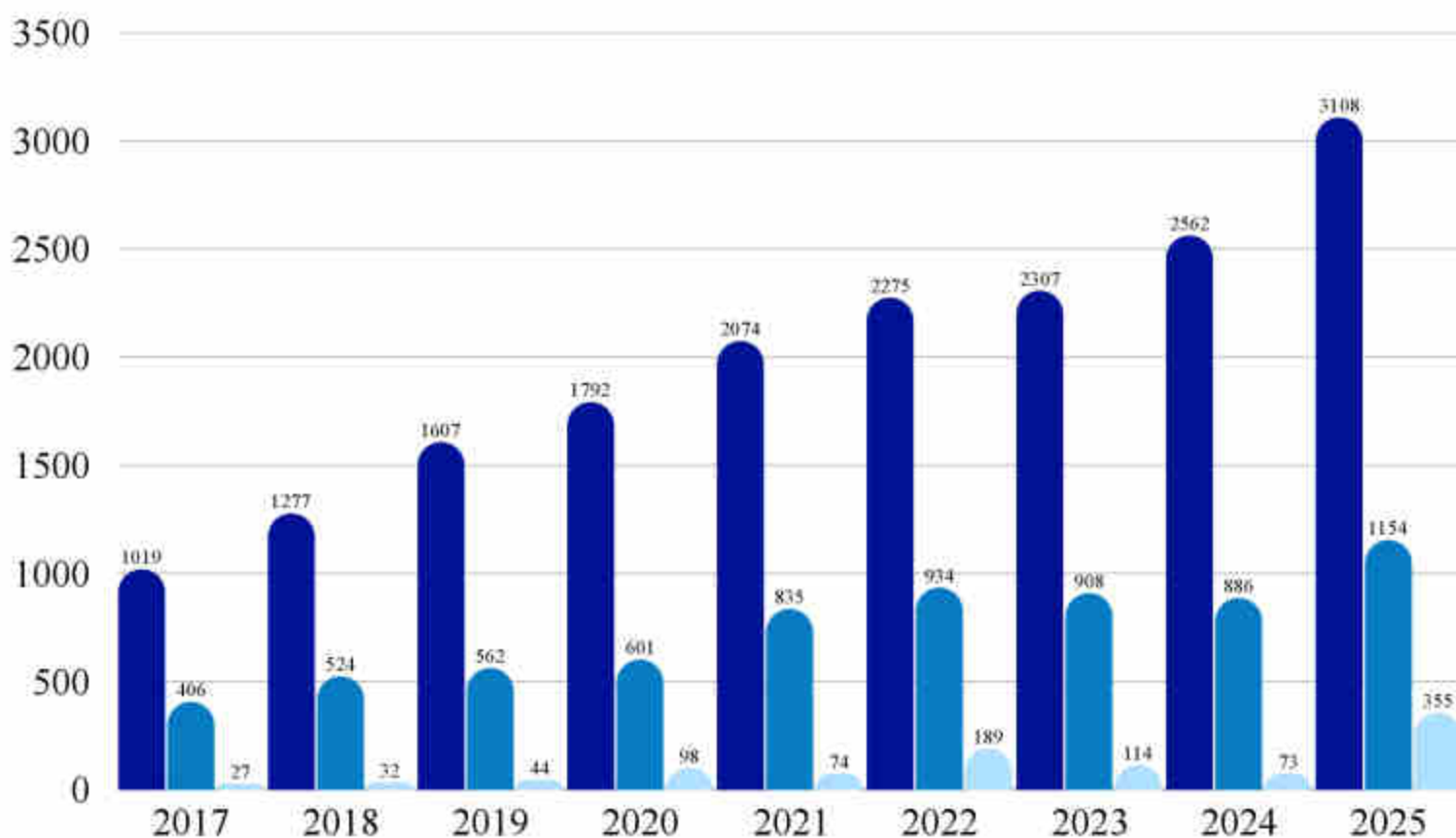
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD CỦA BIWASE & CÁC CTY CON NĂM 2025

Stt	Nội dung	ĐVT	Thực hiện Năm 2025	Kế hoạch Năm 2025	So với KH 2025 (%)
1	Tổng doanh thu (gồm nội bộ): + BIWASE + BIWASE và các công ty con	Tỷ đồng	3.593 5.627	2.920 4.760	123% 118%
2	Tổng chi phí: + BIWASE + BIWASE và các công ty con	Tỷ đồng	2.681 4.558		
3	Lợi nhuận sau thuế: + BIWASE + BIWASE và các công ty con	Tỷ đồng	811 898	520 640	156% 140%
4	Sản lượng nước tiêu thụ: + BIWASE + BIWASE và BIWASE Bình Phước	m3	191.996.904 209.078.969	203.000.000 220.000.000	94,57% 95,03%
5	Đầu nổi cấp nước + BIWASE + BIWASE và BIWASE Bình Phước	K hàng	18.196 19.228	18.300 20.000	99% 96%
6	Tỷ lệ thất thoát nước BIWASE	%	5,46	4,8	88%
7	Cổ tức	%	13	12-13	100%

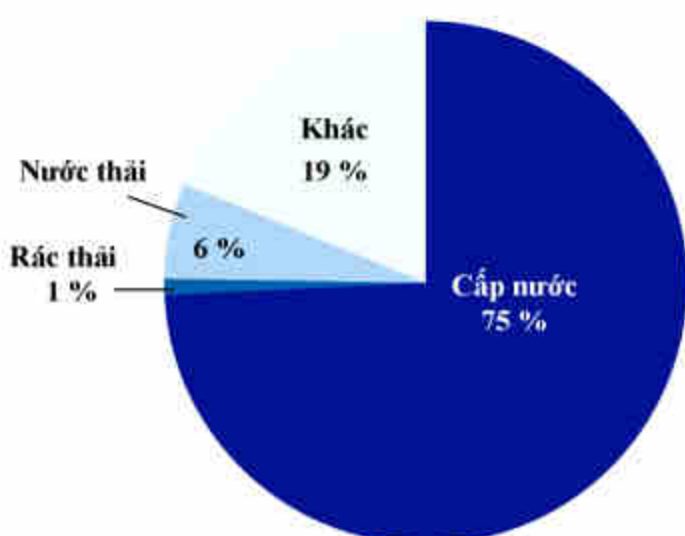
Trong năm 2025, doanh thu chưa ghi nhận tại lĩnh vực xử lý nước thải 9,02 tỷ đồng.

Tổng Doanh thu (gồm nội bộ) theo các lĩnh vực hoạt động chính (Tỷ đồng)

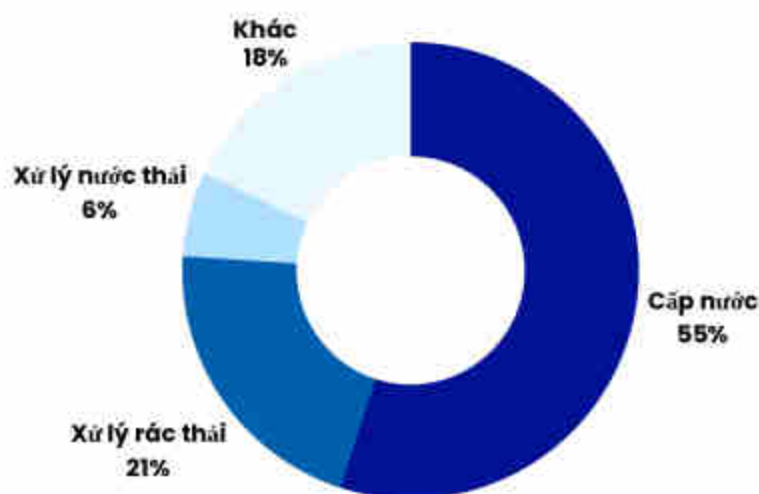
● Cấp nước ● Xử lý chất thải ● Xử lý nước thải



Tỷ lệ Doanh thu, lợi nhuận năm 2025 theo các lĩnh vực hoạt động



Lợi nhuận sau thuế theo mảng

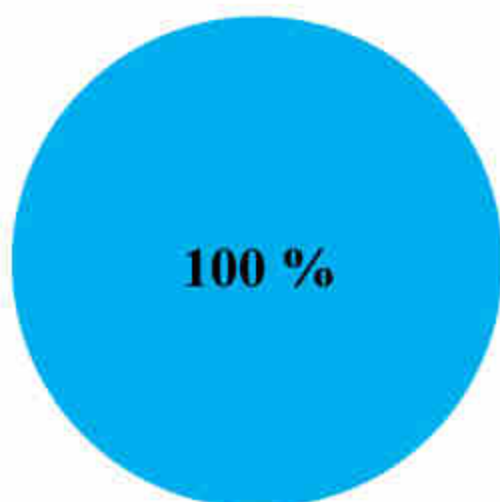


Doanh thu (bao gồm nội bộ) theo mảng

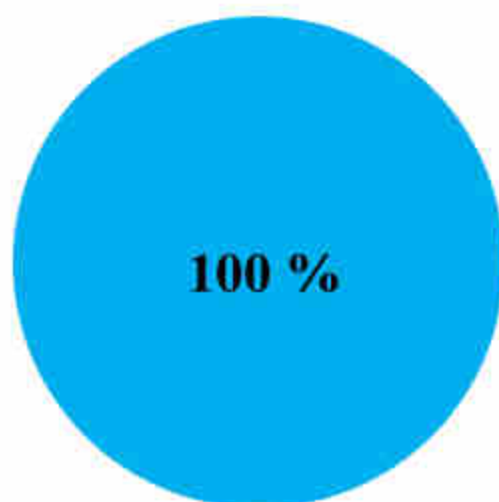
THỊ PHẦN CỦA BIWASE Ở CÁC MẢNG KINH DOANH TẠI TỈNH BÌNH DƯƠNG (CŨ)

● BIWASE ● Khác

Mảng cấp nước

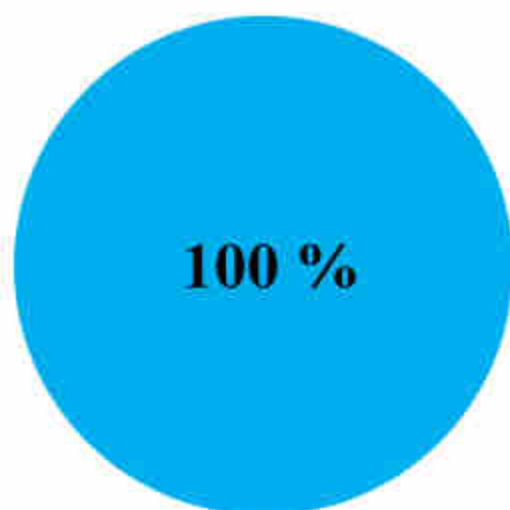


Mảng xử lý nước thải

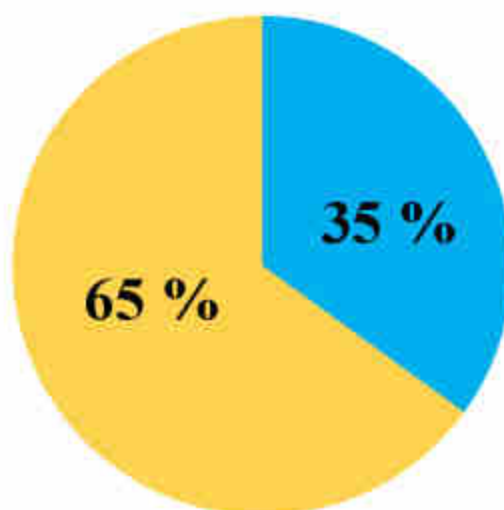


Mảng xử lý chất thải

Chất thải sinh hoạt



Chất thải công nghiệp



3.2 LĨNH VỰC CẤP NƯỚC CỦA BIWASE

- Doanh thu tại lĩnh vực cấp nước năm 2025 đạt **3.108** tỷ đồng, trong đó: BIWASE: **2.445** tỷ đồng, các công ty con về lĩnh vực cấp nước đạt **663** tỷ đồng.
- Nước sản xuất **222.914.581 m³**, trong đó nước tự dùng phục vụ bảo trì, súc xả đường ống và vệ sinh công nghiệp chiếm **0,99% (2.209.751 m³)**.
- Sản lượng nước tiêu thụ **210.662.910m³**, đạt **96%** so với kế hoạch năm 2025 (**220.000.000 m³**).
- Điện năng tiêu thụ bình quân cho 1 m³ nước sản xuất là: **0,34 Kw/m³**.
- Đầu nối khách hàng cấp nước năm 2025: **19.228** khách hàng, đạt **96%** so với kế hoạch 2025 (20.000 đầu nối)



Số mét đường ống cấp nước thi công của các chi nhánh cấp nước thực hiện trong năm 2025 tăng thêm **335.261 m**



LĨNH VỰC CẤP NƯỚC CỦA BIWASE (TT)

CHI TIẾT ĐƯỢC PHÂN THEO MỤC ĐÍCH SỬ DỤNG:

Mục đích sử dụng nước	Sản lượng tiêu thụ năm 2025	Chiếm tỷ lệ (%)	Sản lượng tiêu thụ năm 2024	Chiếm tỷ lệ (%)	So với cùng kỳ (%)
Tư Gia	102.376.996	48,6%	97.237.031	49%	105%
HCSN	2.951.514	1,4%	3.032.634	1,5%	97%
Sản xuất	102.107.975	48,5%	96.746.191	48%	105%
KD, Dịch vụ	3.226.425	1,5%	2.993.006	1,5%	108%
Tổng cộng	210.662.910	100%	200.008.862	100%	105%

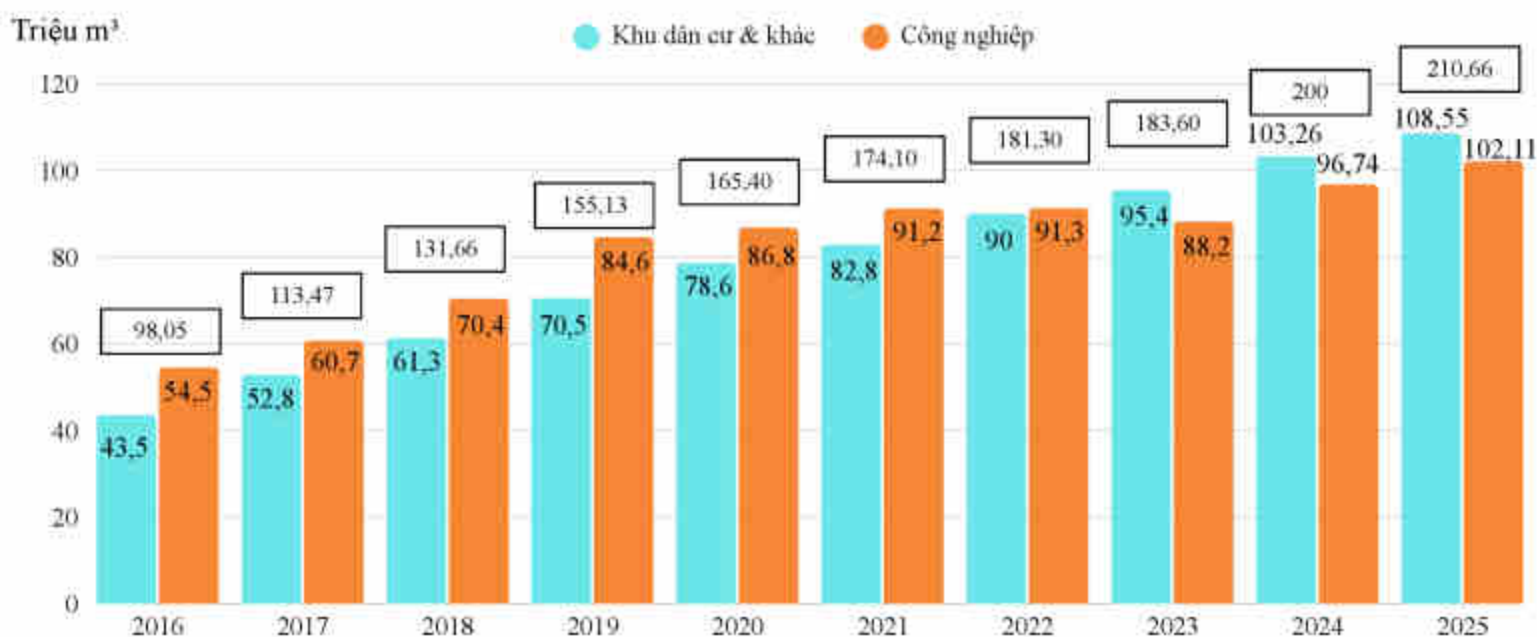


Về các tỷ lệ phân theo mục đích sử dụng của sản lượng nước tiêu thụ của năm 2024, 2025 không có thay đổi nhiều giữa các năm. Trong đó mục đích sản xuất và sinh hoạt gần bằng nhau và chiếm tỷ trọng cao (gần 50% cho mỗi mục đích sử dụng).

Trong năm 2025, nhìn chung, tình hình tiêu thụ nước trong sinh hoạt, các ngành sản xuất công nghiệp và kinh doanh dịch vụ tại tỉnh Bình Dương có dấu hiệu khởi sắc thông qua sản lượng tiêu thụ nước sinh hoạt và sản xuất của năm 2025 tăng trưởng bình quân đạt 5% so với năm 2024 và nước tiêu thụ cho mục đích kinh doanh tăng 8%, riêng mục đích HCSN giảm 3% so với năm 2024 do ảnh hưởng việc sáp nhập tỉnh Bình Dương về thành phố HCM, kể từ ngày 1/7/2025 phần lớn các cơ quan hành chính sự nghiệp đều tập trung về TP HCM làm việc và sinh sống nên lượng nước tiêu thụ phục vụ HCSN bị giảm sút.

Một số kết quả hoạt động giai đoạn từ 2016 đến nay

Sản lượng nước tiêu thụ tăng trưởng mạnh mẽ từ năm 2016 đến năm 2026



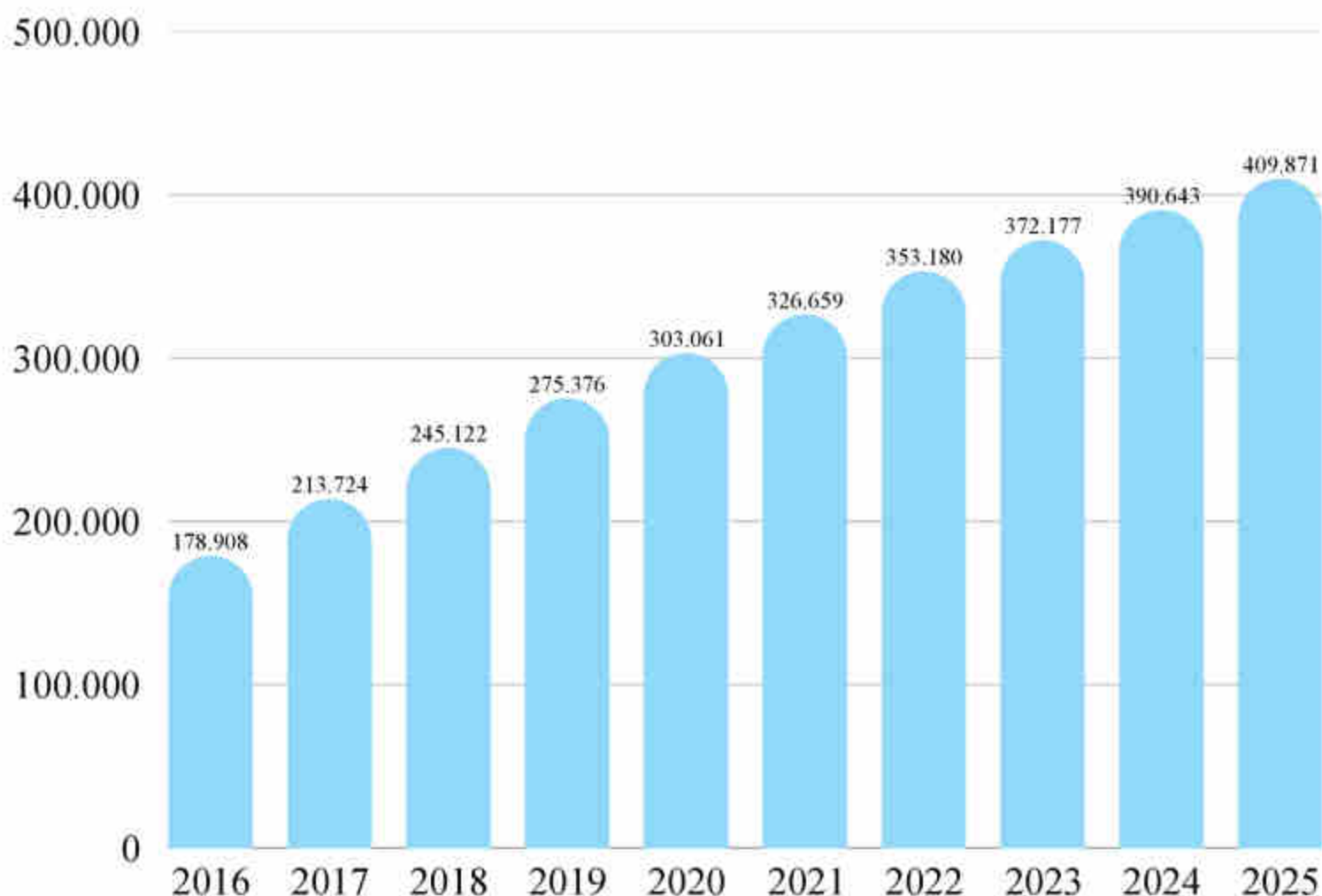
Sản lượng nước tiêu thụ
210.662.910 m³

đạt **96%**
so với kế hoạch năm 2025
(220.000.000 m³)



Số lượng khách hàng đầu nối tăng trưởng đều đặn hàng năm

Số lượng khách hàng đầu nối lũy kế đạt **409.871** khách hàng



Đầu nối khách hàng cấp nước năm 2025 tăng **19.228** khách hàng

Lũy kế đến ngày 31/12/2025: **409.871** khách hàng

đạt **96%** so với kế hoạch 2025 (20.000 đầu nối)

Tiết kiệm, giảm thất thoát và đảm bảo chất lượng nước

Thất thoát nước



Ngay từ rất sớm BIWASE đã tập hợp, thu hút đội ngũ kinh nghiệm, có chuyên môn sâu, đào tạo, huấn luyện các cấp độ, tham mưu lãnh đạo ra các quyết định táo bạo, mạnh mẽ, thay đổi vật tư, thay thế ống cũ, giải pháp tìm rò rỉ hiệu quả và ứng dụng các khoa học-công nghệ tiên tiến để kiểm soát rò rỉ như SCADA để truyền dữ liệu online.

BIWASE ứng dụng những thành tựu khoa học công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cải thiện điều kiện lao động, giảm thất thoát nước. Ứng dụng công nghệ AI để nâng cao hiệu quả quản lý, dịch vụ khách hàng và hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

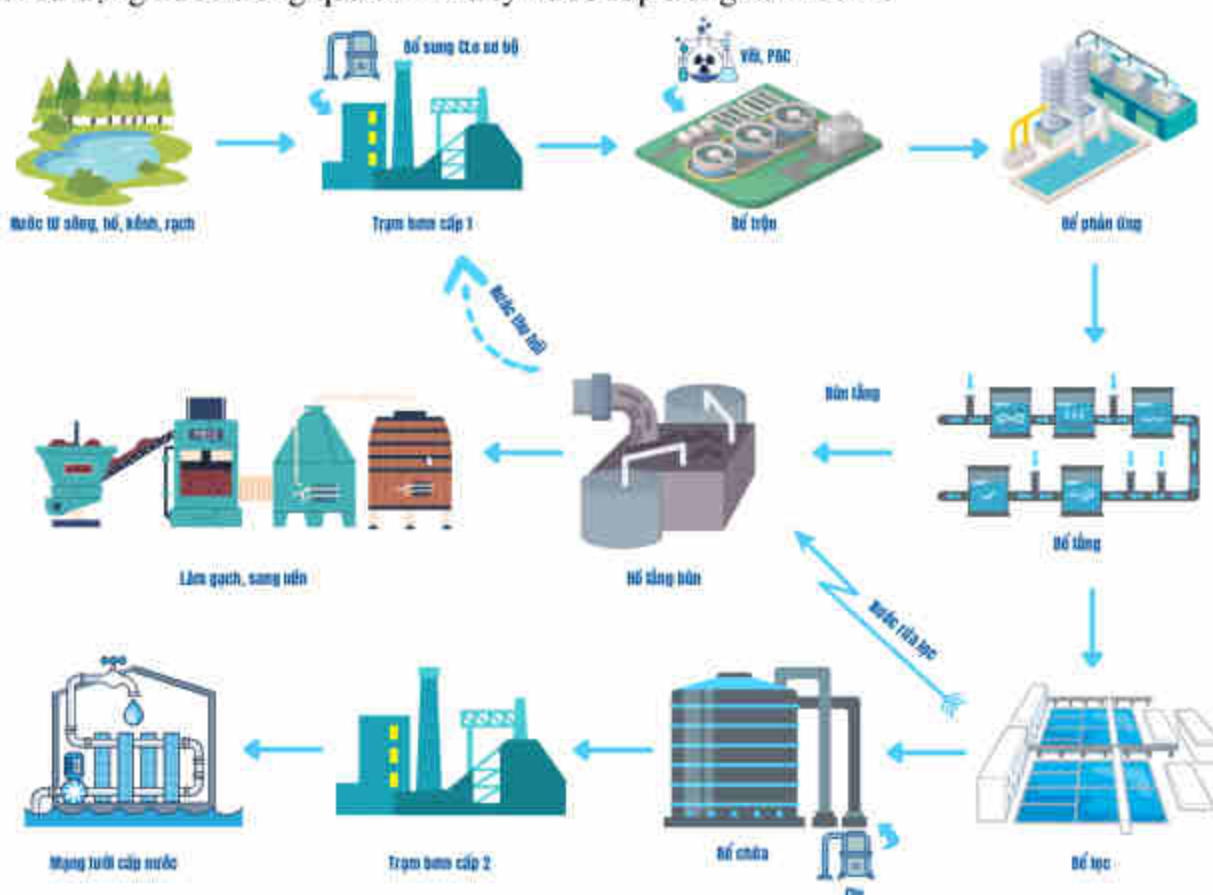
Chất lượng nước đạt quy chuẩn QCVN 01-1:2018/BYT



Tổ chức tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức cộng đồng trong việc tiết kiệm nước và bảo vệ nguồn nước: Công ty đã tổ chức các hoạt động giáo dục trong nhà trường, góp phần nâng cao ý thức, vai trò, trách nhiệm và hiểu về tầm quan trọng của nước sạch cùng như bảo vệ môi trường. Các hoạt động tuyên truyền, giáo dục do Công ty phối hợp với các Ban ngành địa phương liên quan triển khai đã tạo được niềm tin và sự đồng thuận lớn của cộng đồng.

Tái chế, tái sử dụng sau quá trình xử lý

Trong vận hành tại các nhà máy, để tiết kiệm tài nguyên nước, tất cả các Công ty/Chi nhánh Cấp nước đều áp dụng công nghệ xử lý tuần hoàn, 100% nước thải trong quá trình xử lý nước cấp được tái sử dụng nước trong quá trình xử lý nước cấp trong năm 2025.



3.3 CÔNG TÁC VỆ SINH MÔI TRƯỜNG

* THU GOM, VẬN CHUYỂN VÀ XỬ LÝ RÁC:

Doanh thu tại lĩnh vực xử lý chất thải đạt năm 2025: 1.154 tỷ đồng, đạt 104% kế hoạch được giao năm 2025 (1.105 tỷ đồng).

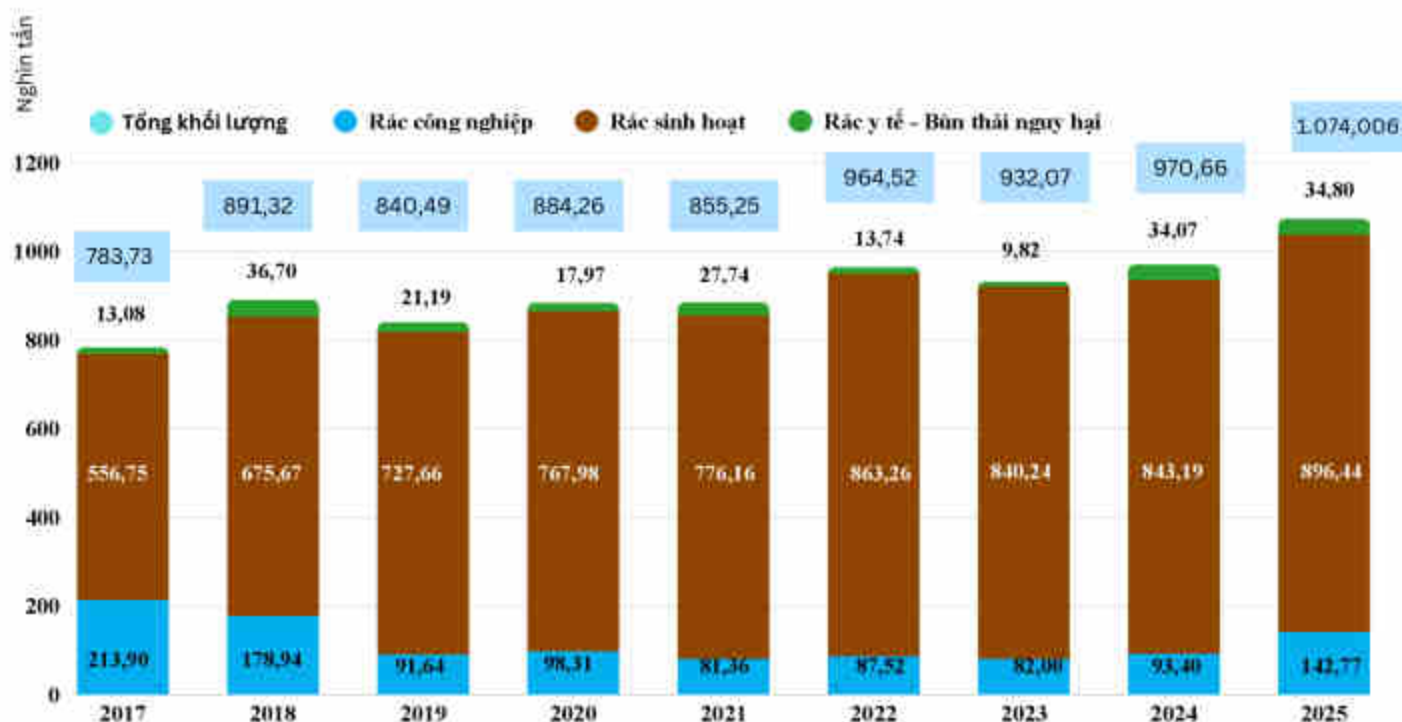
Khối lượng rác tiếp nhận năm 2025 là 1.074.006 tấn, trung bình tiếp nhận và xử lý khoảng: 2.942 tấn/ngày. Phân loại chất thải chiếm tỷ lệ như:



STT	Thành phần	Năm 2025		Năm 2024		So với cùng kỳ (%)
		Khối lượng (tấn)	Chiếm tỷ lệ (%)	Khối lượng (tấn)	Chiếm tỷ lệ (%)	
1	Rác thải sinh hoạt	896.442	83,47	843.189	86,9	106%
2	Bùn thải nguy hại	11.355	1,06	12.155	1,3	93%
3	Chất thải công nghiệp thông thường	142.767	13,29	93.399	9,6	153%
4	Chất thải lỏng nguy hại	8.322	0,78	8.098	0,8	103%
5	Chất thải rắn nguy hại	13.470	1,25	13.039	1,3	103%
6	Chất thải y tế nguy hại	1.650	0,15	776	0,1	213%
	Tổng cộng	1.074.006	100	970.656	100	110%

Tổng số khách hàng của Biwase ETS đến nay: **3.138** khách hàng, trong đó phát triển trong năm 2025 tăng 131 khách hàng (đến ngày 31/12/2024 lũy kế là 3.007 khách hàng).

KHỐI LƯỢNG RÁC TIẾP NHẬN VÀ XỬ LÝ QUA CÁC NĂM



Khối lượng rác tiếp nhận trong năm 2025 là 1.074.006 tấn, trung bình tiếp nhận và xử lý khoảng 2.942 tấn/ngày, tăng 10% so với cùng kỳ năm 2024 (2.652 tấn/ngày).



3.4 CÔNG TÁC THU GOM, XỬ LÝ NƯỚC THẢI



*** Bảng tổng hợp tình hình hoạt động của các Nhà máy xử lý nước thải trong kỳ**

Nhà máy xử lý nước thải	Công suất thiết kế (m ³ /ngđ)	Lượng nước xử lý trong kỳ (m ³)	Sản lượng xử lý Bình quân (m ³ /ngđ)	Sản lượng theo kế hoạch 2025 (m ³ /ngđ)	Số lượng đầu nổi (khách hàng)	
					Tăng trong kỳ	Lũy kế
Thu Dầu Một	35.000	8.301.554	22.682	22.800	338	12.908
Thuận An	17.000	5.601.801	15.305	16.000	488	5.980
Dĩ An	20.000	5.819.143	15.899	17.000	1.080	8.661
Tân Uyên	15.000	3.487.346	9.528	9.600	203	3.688
Tổng cộng	87.000	23.209.844	63.415	65.400	2.109	31.237

Nhìn chung, các nhà máy xử lý nước thải hoạt động ổn định và đạt hiệu quả cao trong kỳ. Tổng công suất khai thác đạt khoảng 97% kế hoạch năm 2025, trong đó Nhà máy Thu Dầu Một và Tân Uyên đạt mức cao nhất (99%). Sản lượng nước thải xử lý và số lượng đầu nổi khách hàng đều tăng, cho thấy nhu cầu xử lý nước thải ngày càng lớn và năng lực vận hành của hệ thống được đáp ứng tốt.



Doanh thu năm 2025 của lĩnh vực xử lý nước thải: 355 tỷ đồng (trong đó có phần doanh thu chưa ghi nhận của các kỳ trước đó), đạt 187% kế hoạch được giao 2025 (190 tỷ đồng). Doanh thu chưa ghi nhận 9.02 tỷ đồng do đang chờ phê duyệt đơn giá từ Sở tài chính. Đến nay, tổng lượng nước thải được thu gom, xử lý tại các nhà máy: 23.209.844m³ với chất lượng nước thải sau xử lý ổn định, đạt loại A, QCVN 14:2008/BTNMT. Tổng số lượng hộ đầu nổi nước thải đến nay đạt 31.237 khách hàng.



Bể ASBR
Bể bùn hoạt tính xử lý COD, BOD, Nitơ, Phospho

3.5 XÂY DỰNG CƠ BẢN

Tổng giá trị giải ngân các công trình XD/CB trong năm 2025 tại Tổng Công ty BIWASE đạt **231** tỷ đồng.

TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN ĐANG ĐƯỢC BIWASE TỔ CHỨC THỰC HIỆN, THEO DÕI TRONG KỲ



1. DỰ ÁN MỞ RỘNG NMN CHƠN THÀNH - GD 3

Dự án mở rộng NMN Chơn Thành - GD 3 CS tăng thêm 30.000m³/ngày đêm, nâng tổng công suất nhà máy đạt 60.000m³/ngày đêm. Tổng giá trị đầu tư GD3: 85,6 tỷ đồng, công trình đã hoàn thành đưa vào sử dụng trong năm 2025, hiện đang phát huy công suất tổng cộng đạt khoảng 50.000 m³/ngày đêm.

2. DỰ ÁN KẾT NỐI TUYẾN ỐNG CẤP NƯỚC VỀ VÙNG XÂU, VÙNG XA

Dự án kết nối tuyến ống cấp nước về vùng sâu, vùng xa: của tỉnh Bình Dương (cũ), trong đó các tuyến ống trọng tâm cơ bản đã hoàn thành, lũy kế giải ngân đến 31/12/2025: 418 tỷ đồng, tiến độ dự án đến nay đạt khoảng 60%.



3. DỰ ÁN LÒ ĐỐT RÁC CÔNG SUẤT 500 TẤN/NGÀY, KẾT HỢP PHÁT ĐIỆN CS 12MW

3. Dự án Lò đốt rác công suất 500 tấn/ngày, kết hợp phát điện CS 12MW: (nay là dự án Nhà máy điện rác BIWASE công suất 24 MW - Giai đoạn 1 công suất 12 MW): hiện đang tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện dự án, Tổng Công ty đã ký các hợp đồng cung cấp thiết bị quan trọng như: Lò đốt, lò hơi, turbine với tổng giá trị 13.248.000 USD tương đương khoảng 338 tỷ đồng và hợp đồng thi công xây dựng và lắp đặt thiết bị với giá trị 522 tỷ đồng. Tiến độ thực hiện dự án đến nay đạt khoảng 35%. Công trình được miễn giấy phép xây dựng theo quy định.

4. DỰ ÁN XA LỘ NƯỚC LONG THÀNH

Dự án Xa lộ nước Long Thành: dự án đã được thông qua danh mục các khu đất đấu thầu dự án tại Nghị Quyết số 56/NQ-HĐND ngày 10/12/2025 của Hội Đồng Nhân Dân tỉnh Nai về việc thông qua danh mục các khu đất đấu thầu dự án đầu tư có sử dụng đất năm 2025 tỉnh Đồng Nai (lần 3). Dự án đang được sở Tài chính Đồng Nai trình UBND tỉnh thông tin dự án để làm cơ sở tiến hành đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư

XÂY DỰNG CƠ BẢN

TẠI CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT CỦA BIWASE

Nhằm tạo điều kiện, cơ hội phát triển phạm vi phục vụ tại Long An, Quảng Bình trong thời gian tới và góp phần mang lại giá trị gia tăng cho doanh nghiệp, trong kỳ, Công ty BIWASE trọng tâm vào công tác quản lý, vận hành hiệu quả cũng tham gia đầu tư tăng công suất, phát huy hiệu quả cấp nước tại một số nhà máy nước

1. Công ty CP Nước BIWASE Long An (73,86%VĐL)

+ Dự án đầu tư tăng công suất NMN Nhị Thành, công suất tăng thêm khoảng 60.000 m³/ngày đêm, nâng công suất tổng cộng 120.000 m³/ngày đêm. Hiện công trình đã hoàn thành đưa vào sử dụng và phát huy công suất đạt thêm khoảng 30.000 m³/ngày đêm, đưa công suất vận hành nhà máy tổng cộng đạt khoảng 90.000 m³/ngày đêm.



DỰ ÁN KHÁC

+ Dự án Tuyến ống D1200mm từ thị trấn Bến Lức đi dọc Đường tỉnh 830 đến Ngã 4 Chợ Trạm. Thời gian thi công từ 31/10/2025 đến 30/10/2026 (theo giấy phép), tổng chi phí đầu tư 791 tỷ đồng với chiều dài tuyến ống 19,6km. Đến nay, tiến độ thi công xây dựng đạt khoảng 30%.

XÂY DỰNG CƠ BẢN TẠI CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT CỦA BIWASE

2. Công ty TNHH MTV BIWASE – Bình Phước (100%VĐL)

+ Dự án cấp nước Nha Bích tỉnh Bình Phước (nay là tỉnh Đồng Nai) công suất 180.000 m³/ngày đêm: dự án đã được thông qua danh mục các khu đất đấu thầu dự án tại Nghị Quyết số 56/NQ-HĐND ngày 10/12/2025 của Hội Đồng Nhân Dân tỉnh Nai về việc thông qua danh mục các khu đất đấu thầu dự án đầu tư cơ sở sử dụng đất năm 2025 tỉnh Đồng Nai (lần 3). Dự án đang được sở Tài chính Đồng Nai đang trình UBND tỉnh thông qua thông tin dự án để làm cơ sở tiến hành đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư theo quy định.



3. Công ty CP Nước BIWASE Quảng Bình (44,11%VĐL)



+ Nhà máy nước Quảng Châu, công suất thiết kế 15.000 m³/ngày đêm hoàn thành đưa vào sử dụng vào năm 2024, hiện đang phát huy công suất khoảng 8.000 m³/ngày đêm. Công ty đang hoàn thiện các thủ tục pháp lý để đầu tư dự án mở rộng, nâng công suất NMN Quảng Châu tăng thêm khoảng 15.000 m³/ngày đêm, để nâng tổng công suất nhà máy lên thành 30.000 m³/ngày đêm.

+ Các tuyến ống truyền tải, phân phối cấp nước cho xã Quảng Phương, Quảng Châu, Quảng Lưu, Quảng Phú và rẽ nhánh về Cảnh Dương đã hoàn thành và đưa vào sử dụng, hiện Công ty đang tiếp tục triển khai đầu tư tuyến ống truyền tải, phân phối cấp nước cho xã Quảng Đông và KCN Hòn La.



4. Công ty Cp Nước BIWASE Cần Thơ (65%VĐL)

Công trình NMN Sài Gòn – Mê Kông, công suất 50.000 m³/ngày đêm, trong đó giai đoạn I, công suất 25.000 m³/ngày đêm đã cơ bản hoàn thành đưa vào sử dụng, hiện đang phát huy công suất đạt khoảng 12.000 m³/ngày đêm.

XÂY DỰNG CƠ BẢN

TẠI CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT CỦA BIWASE

5. Công ty TNHH MTV Nước – Môi trường BIWASE Kiên Giang (100%VĐL)

Năm 2027, Việt Nam đồng cai Tuần lễ Cấp cao APEC 2027 tại Phú Quốc, là vịnh dự lớn đối với quốc gia và cũng là dịp khẳng định vai trò là thành viên tích cực, chủ động và có trách nhiệm của Diễn đàn hợp tác kinh tế châu Á – Thái Bình Dương. Đây là cơ hội chiến lược để nâng tầm quan hệ song phương, đa phương của Việt Nam với các nền kinh tế thành viên và góp phần quảng bá hình ảnh đất nước. Theo đó, việc chuẩn bị triển khai các công trình, hạng mục xây dựng phục vụ cho APEC 2027 được tiến hành hết sức khẩn trương.

Sau thời gian tìm hiểu, xem xét và nộp hồ sơ đề xuất, Biwase đã được lựa chọn làm chủ đầu tư cho 4 dự án dựa trên năng lực, kinh nghiệm của mình trong lĩnh vực cấp nước và xử lý chất thải,



Stt	Tên Dự án	Công suất	Tổng vốn đầu tư (tỷ đồng)	Hợp đồng thực hiện đầu tư dự án có sử dụng đất số
1	Nhà máy nước Hồ Cửa Cạn	49.500 m3/ngày đêm	556	03/2025/HĐ/BQLKKTQP-PQC ngày 30/9/2025
2	Khu xử lý rác Bãi Bồn (Hàm Ninh)	250 Tấn/ngày	382	04/2025/HĐĐA-BQLKKTQP ngày 30/9/2025
3	Nhà máy điện rác Bãi Bồn (Hàm Ninh)	200-300 Tấn/ngày, phát điện 4MW.	300	06/2025/HĐĐA-BQLKKTQP ngày 03/11/2025
4	Nhà máy xử lý chất thải rắn sinh hoạt An Thới	110 Tấn/ngày	140	05/2025/HĐĐA-BQLKKTQP ngày 03/11/2025
Tổng cộng			1.378	

- Tổng giá trị đầu tư 4 dự án tại Phú Quốc: 1.378 tỷ đồng.
- Địa điểm thực hiện các dự án: đặc khu Phú Quốc, tỉnh An Giang.
- Nguồn vốn: vốn chủ sở hữu khoảng 20% và vốn được huy động khác 80%.
- Thời gian thi công thực hiện mỗi dự án: khoảng 12 tháng, bắt đầu từ 1/4/2026, hoàn thành trước 31/3/2027.



CHƯƠNG IV

CÔNG TÁC NHÂN SỰ - QUẢN TRỊ & ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH



CHƯƠNG IV

CÔNG TÁC NHÂN SỰ - QUẢN TRỊ & ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH

1

CÔNG TÁC NHÂN SỰ - QUẢN TRỊ

TRANG 39

TRANG 41

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

2

3

ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH

TRANG 43

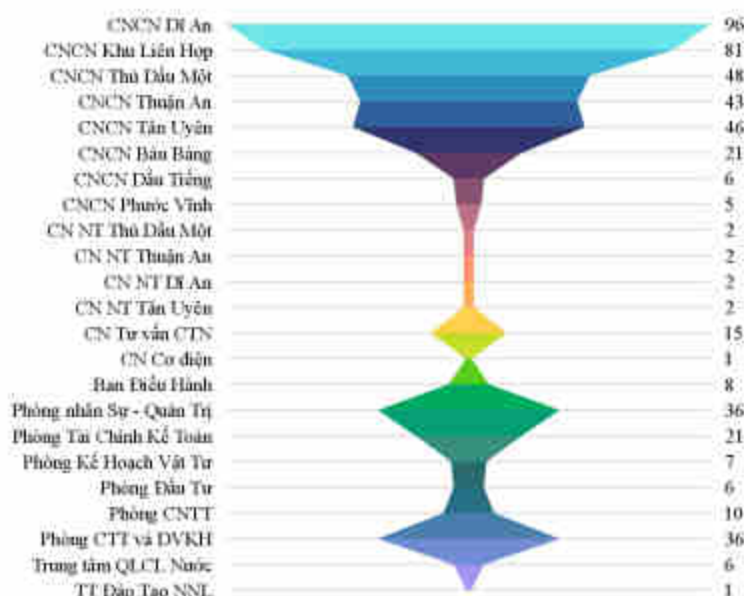
4.1 CÔNG TÁC NHÂN SỰ - QUẢN TRỊ

- Hệ thống Công ty BIWASE hiện có 2.580 nhân viên, bao gồm cả nhân viên chính thức và thời vụ, làm việc tại Tổng Công ty và các công ty con. Trong đó, số lượng nhân viên chính thức của Tổng Công ty là 501 người, giảm 154 người so với năm 2024 (655 người).

- Sự thay đổi này chủ yếu do việc tái cơ cấu tổ chức, trong đó chuyển từ 4 chi nhánh nước thái thành Công ty TNHH MTV Xử lý nước thái và thoát nước BIWASE.

- Trong năm 2025, để đáp ứng nhu cầu mở rộng, tăng quy mô, phạm vi dịch vụ cấp nước tại các công ty thuộc khu vực Long An, Quảng Bình, Cần Thơ, Vĩnh Long, Kiên Giang và các doanh nghiệp có vốn của BIWASE, Công ty BIWASE đã tiếp tục tập trung đào tạo nguồn nhân lực cũng như chuẩn bị lực lượng kế thừa cho công tác quản lý mạng, chống thất thoát nước, vận hành hiệu quả hệ thống cấp nước tại đây.

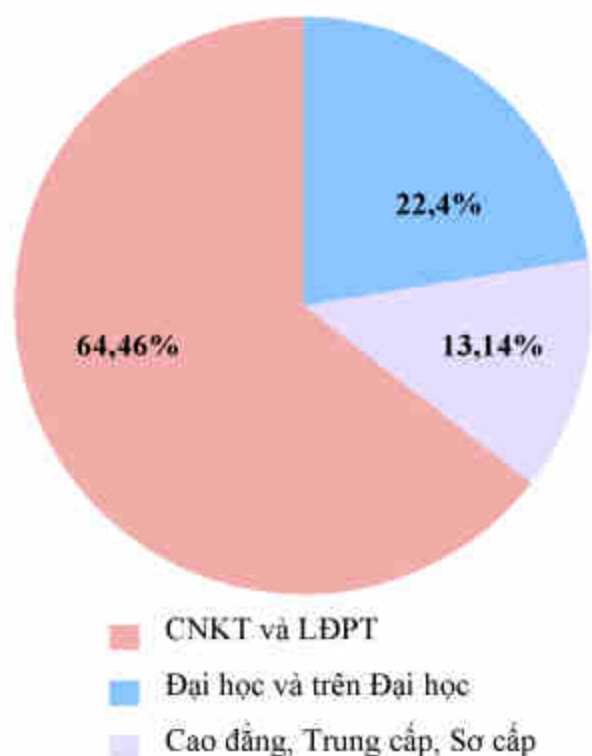
- Ban điều hành công ty luôn tạo điều kiện đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho các CBCNV, từ đó đời sống người lao động ngày càng được nâng cao và an tâm công tác. Thu nhập bình quân năm 2025 đạt khoảng 19 triệu đồng/người/tháng. Mức tăng thu nhập trung bình năm đạt 5%. Ngoài ra, công ty cũng rất chú trọng đến việc đời sống tinh thần cho CBCNV thông qua việc tổ chức các giải phong trào thi đua thể dục thể thao tại đơn vị.



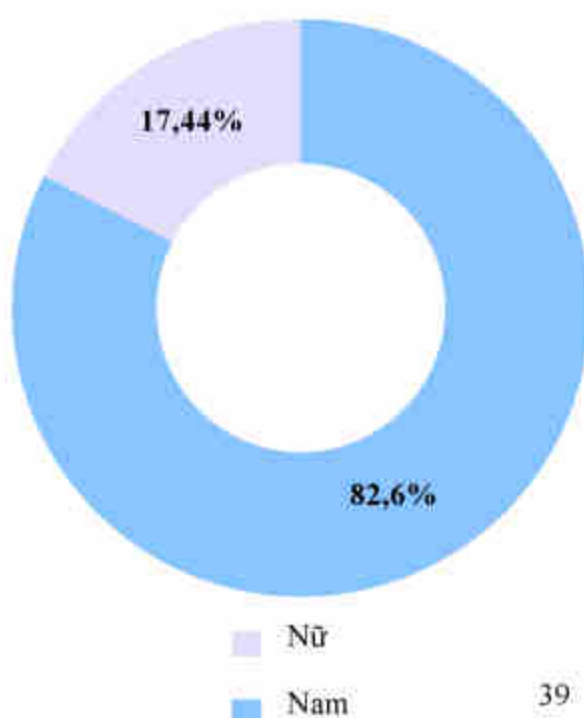
- Trong kỳ, giảm 154 nhân sự chủ yếu do chuyển từ 4 chi nhánh nước thái về Công ty TNHH MTV Xử lý nước thái và thoát nước BIWASE (111 người), Chi nhánh tư vấn về Công ty TNHH MTV Tư vấn BIWASE (15 người) và thực hiện tinh gọn bộ máy nhân sự tại một số chi nhánh cấp nước khác (28 người).

Đối với CBCNV thuộc BIWASE

Lao động phân theo trình độ



Lao động phân theo giới tính



THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH MTV XỬ LÝ NƯỚC THẢI VÀ THOÁT NƯỚC BIWASE (BIWAS)

Nhằm tinh gọn bộ máy hoạt động, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, hoạt động hiệu quả, tiết kiệm. Trong bối cảnh thực tế, doanh nghiệp muốn tăng tính cạnh tranh, tiết kiệm và hiệu quả hơn.

Tại lĩnh vực xử lý nước thải, tháng 6/2025 Công ty đã thành lập Công ty TNHH MTV Xử lý nước thải và thoát nước BIWASE (BIWAS) với vốn điều lệ 30 tỷ đồng và 100% vốn của BIWASE (giấy Chứng nhận ĐKDN số 3703336150 đăng ký lần đầu ngày 2/6/2025 do PĐKKD sở Tài chính cấp).



Sau đó sẽ chuyển và tinh gọn 4 chi nhánh xử lý nước thải thuộc bộ máy công ty này, hiện công ty BIWAS đang vận hành các nhà máy xử lý ổn định và phát huy hiệu quả bước đầu trong công tác phát triển dịch vụ xử lý nước thải trên địa bàn.

THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH MTV NƯỚC – MÔI TRƯỜNG BIWASE – KIÊN GIANG



Để thuận tiện trong việc quản lý đầu tư các dự án cấp nước và xử lý chất thải phục vụ Tuần lễ cấp cao APEC 2027 được Việt Nam đăng cai tổ chức tại Phú Quốc

BIWASE đã thành lập Công ty TNHH MTV Nước – Môi trường BIWASE – Kiên Giang với vốn điều lệ 200 tỷ đồng và 100% vốn của BIWASE với giấy Chứng nhận ĐKDN số 1702341605 đăng ký lần đầu ngày 17/11/2025 do PĐKKD sở Tài chính tỉnh An Giang cấp.



4.2 QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Do thay đổi địa giới hành chính từ 1/7/2025, công ty đã thực hiện thay đổi Giấy Chứng nhận Đăng ký doanh nghiệp của Tổng Công ty BIWASE (lần thứ 21) cấp ngày 18/7/2025 cũng như thực hiện thay đổi toàn bộ Giấy chứng nhận Đăng ký hoạt động của các chi nhánh trực thuộc.

Từ 1/1/2025 triển khai thực hiện việc công bố thông tin song ngữ cho toàn bộ các thông tin định kỳ, bắt thường vượt lên tuân thủ theo quy định phù hợp với Công ty niêm yết với quy mô lớn. Đối với Báo cáo Phát triển bền vững, báo cáo thường niên và quản trị doanh nghiệp, BIWASE được vào vòng chung khảo bình chọn doanh nghiệp niêm yết tại cả 3 mục.

Để tăng cường công tác thông tin tuyên truyền và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị doanh nghiệp, phòng Công nghệ thông tin đã được thành lập từ ngày 9/4/2025. Trong năm 2025, đội ngũ công nghệ thông tin thực hiện tái cấu trúc và nâng cấp trang Website của Tổng công ty, hiện website đã hoàn chỉnh thiết kế và xây dựng các nội dung, dự kiến sẽ hoàn và đưa vào vận hành chính thức vào tháng 1/2026.

TĂNG CƯỜNG ĐÀO TẠO CÔNG NGHỆ AI TRONG VẬN HÀNH DOANH NGHIỆP

Ngày 23/6/2025, Biwase phối hợp với các chuyên gia đến từ Đại học Bách Khoa TPHCM, Đại học Công nghiệp TPHCM và Viện Wetec tổ chức thành công Hội thảo “Nâng cao hiệu quả vận hành Doanh nghiệp bằng AI” cho Lãnh đạo cấp cao và cấp trung của cả Hệ thống Biwase.

Đây là khởi đầu của việc đẩy mạnh ứng dụng các điểm mạnh của AI trong hoạt động quản lý nước và môi trường của BIWASE trong thời gian tới cũng như tham gia các khóa đào tạo nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp do VIOD, Deloid,... tổ chức.



BIWASE

CHI TRẢ CỔ TỨC

ĐÃ HOÀN THÀNH CHI CỔ TỨC NĂM 2024 BẰNG TIỀN MẶT (100%) VỚI MỨC CHI CỔ TỨC 13% TRÊN VỐN ĐIỀU LỆ

24/06/2025

**TỔNG GIÁ TRỊ CHI TRẢ
CỔ TỨC NĂM 2024:**

285,9 TỶ ĐỒNG



- KẾ HOẠCH TẠM ỨNG CHI CỔ TỨC NĂM 2025 BẰNG TIỀN MẶT (100%) VỚI MỨC CHI CỔ TỨC 13% VỐN ĐIỀU LỆ

- Vốn điều lệ của BIWASE hiện tại: 2.199.286.440.000 đồng.
- Tổng giá trị chi trả cổ tức năm 2025: 285,9 tỷ đồng.
- Thống nhất chi trả Tạm ứng cổ tức năm 2025: 13%VĐL (mức chi cổ tức thông qua tại ĐHCĐ năm 2025: 12-13%VĐL).
- Ngày đăng ký cuối cùng: ngày 04/02/2026.
- Hình thức chi cổ tức năm 2025: tiền mặt 100%.
- Ngày thanh toán: từ ngày 20/05/2026.



4.3 ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH CỦA BIWASE

Mua cổ phần theo phương án tăng vốn điều lệ tại các đơn vị thành viên.

Trong năm 2025, BIWASE đã thực hiện đầu tư tài chính thông qua việc tham gia mua cổ phần theo phương án phát hành tăng vốn điều lệ tại các công ty thành viên nhằm duy trì và củng cố tỷ lệ sở hữu hiện có, đồng thời gia tăng năng lực tài chính cho các đơn vị.

Cụ thể, BIWASE đã mua thêm cổ phần tại 05 công ty thành viên gồm: Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ, Công ty CP Nước BIWASE Long An, Công ty CP Nước Gia Tân, Công ty CP Đầu tư XD Chánh Phú Hòa và Công ty CP Nước BIWASE Quảng Bình, với tỷ lệ phát hành tăng vốn từ 6% đến 100%.

Việc tham gia tăng vốn góp phần nâng vốn điều lệ của các đơn vị thành viên, tạo điều kiện mở rộng hoạt động sản xuất – kinh doanh và nâng cao hiệu quả đầu tư dài hạn của BIWASE.

Công ty Cổ phần Nước BIWASE Cần Thơ

Trong năm 2025, BIWASE tiếp tục tham gia mua cổ phần theo phương án phát hành tăng vốn điều lệ của Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ nhằm duy trì tỷ lệ sở hữu 65,00% vốn điều lệ. Công ty thực hiện phát hành tăng vốn điều lệ theo hai đợt, trong đó đợt phát hành đầu tiên tăng vốn từ 50 tỷ đồng lên 100 tỷ đồng (tăng 100%) và đợt tiếp theo tăng vốn từ 100 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng (tăng 20%).

Công ty Cổ phần Nước BIWASE Long An

BIWASE thực hiện mua cổ phần theo phương án phát hành tăng vốn điều lệ của Công ty CP Nước BIWASE Long An nhằm duy trì tỷ lệ sở hữu ở mức 73,86%. Trong kỳ, công ty này thực hiện phát hành tăng vốn điều lệ 50%, nâng vốn điều lệ từ 644 tỷ đồng lên 966 tỷ đồng. BIWASE đã mua thêm 30.469.620 cổ phần, chiếm tỷ trọng lớn nhất trong tổng số cổ phần mua thêm của toàn bộ các đơn vị thành viên, thể hiện định hướng ưu tiên đầu tư vào đơn vị có quy mô vốn lớn và vai trò trọng điểm trong chiến lược phát triển mạng lưới cấp nước khu vực.



Công ty Cổ phần Nước Gia Tân

Đối với Công ty CP Nước Gia Tân, BIWASE tham gia mua cổ phần theo phương án phát hành tăng vốn điều lệ 10%, qua đó duy trì tỷ lệ sở hữu 34,50% vốn điều lệ. Vốn điều lệ của công ty được tăng từ 584,375 tỷ đồng lên 642,812 tỷ đồng. Số cổ phần BIWASE mua thêm trong kỳ là 2.000.660 cổ phần, góp phần nâng cao năng lực tài chính phục vụ hoạt động sản xuất – kinh doanh và đầu tư mở rộng hệ thống cấp nước của đơn vị.

Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Chánh Phú Hòa

Trong năm 2025, BIWASE tham gia mua cổ phần theo phương án phát hành tăng vốn điều lệ của Công ty CP Đầu tư Xây dựng Chánh Phú Hòa với tỷ lệ phát hành 6%, nhằm duy trì tỷ lệ sở hữu 43,33% vốn điều lệ. Vốn điều lệ của công ty tăng từ 581,944 tỷ đồng lên 583,55 tỷ đồng. BIWASE đã mua thêm 1.517.154 cổ phần, góp phần hỗ trợ nguồn vốn cho các dự án đầu tư xây dựng và hạ tầng do công ty triển khai.

Công ty Cổ phần Nước BIWASE Quảng Bình

BIWASE thực hiện mua cổ phần theo phương án phát hành tăng vốn điều lệ của Công ty CP Nước BIWASE Quảng Bình với tỷ lệ phát hành 25%, không những duy trì và còn tăng tỷ lệ sở hữu lên 44,11% vốn điều lệ. Vốn điều lệ của công ty tăng từ 120 tỷ đồng lên 150 tỷ đồng. Số cổ phần BIWASE mua thêm trong kỳ là 1.423.125 cổ phần, nhằm tăng cường năng lực tài chính, phục vụ đầu tư mở rộng và nâng cao chất lượng dịch vụ cấp nước tại khu vực Quảng Bình.

ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH CỦA BIWASE



Mua thêm cổ phần ngoài

Hoàn tất các thủ tục chuyển nhượng 10.320.000 cổ phần với tỷ lệ sở hữu đạt 43% (VĐL: 240 tỷ đồng) tại Công ty CP Đầu tư Nước Tân Hiệp, với công trình Nhà máy nước Tân Hiệp - xã Tân Hiệp, huyện Hóc Môn, TP HCM, công suất 300.000m³/ngày đêm cũng như bắt đầu tham gia điều hành tại đây vào ĐHCĐ ngày 21/5/2025, trong đó BIWASE tham gia 3/7 thành viên HĐQT

Hoàn thành nhận chuyển nhượng 1.200.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 10% VĐL, giá 11.700đ/cp, giá trị 14,04 tỷ đồng tại Công ty cổ phần Biwase – Quảng Bình

Hoàn thành nhận chuyển nhượng 9.725.862cp, chiếm tỷ lệ 33,65% VĐL, đơn giá 25.000đ/cp, tổng giá trị: 243,14 tỷ đồng tại Công ty cổ phần cấp nước Vĩnh Long (VLW) cũng như thực hiện thủ tục để cử bổ sung nhân sự tham gia điều hành tại đây trong thời gian phù hợp nhất. Đã được sự chấp thuận tại nghị quyết số 06/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/6/2025 của ĐHCĐ thường niên năm 2025 của Công ty cổ phần cấp nước Vĩnh Long (VLW) về việc tiếp tục thực hiện giao dịch đạt trên 25% VĐL mà không cần thực hiện thủ tục chào mua công khai theo quy định tại điểm b khoản 2 điều 35 Luật chứng khoán.

Được sự cho phép tại văn bản số 469/TB-CT ngày 10/6/2025 của UBCTQQG – Bộ Công Thương về tập trung kinh tế tại Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ, sau đó công ty đã hoàn tất các thủ tục nhận chuyển nhượng 900.000 Cổ phần, giá 10.000 đồng/cp, chiếm tỷ lệ 18% VĐL, nâng tỷ lệ sở hữu từ 47% thành 65% (VĐL: 100 tỷ đồng) tại Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ và Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ trở thành Công ty Con của BIWASE.

Chuyển nhượng cổ phần

Hoàn tất việc giảm toàn bộ vốn thông qua việc chuyển nhượng 10,4 triệu cổ phần, chiếm 52% tại Công ty BIWELCO. Tổng giá trị thu về đạt 166,4 tỷ đồng, lợi nhuận thu được: 55,4 tỷ đồng. Đến ngày 19/8/2025 sau khi hoàn thành thủ tục cấp giấy chứng nhận sở hữu cổ phần cho bên nhận chuyển nhượng. Hiện BIWELCO không còn là Công ty con của BIWASE cũng như không là tổ chức có liên quan của người nội bộ BIWASE.

Để giảm áp lực tài chính vào một số thời điểm trong kỳ, thực hiện theo chủ trương đã được HĐQT thống nhất, BIWASE cũng hoàn thành việc chuyển nhượng 20 triệu cp tại BIWASE Long An với giá chuyển nhượng 16.000đ/cp cho Công ty Cp Nước thủ Dầu Một, tổng giá trị thu được: 320 tỷ đồng, lợi nhuận thu được: 66,9 tỷ đồng. Thực hiện phương án tăng 50% VĐL (từ 644 tỷ đồng thành 966 tỷ đồng) của Công ty CP Nước Biwase Long An.

Theo đó, Biwase tăng tổng số cổ phần sở hữu từ 60.880.740 cp (chiếm tỷ lệ 94,54%) lên thành 91.321.110 cp sau khi tăng vốn. Số cổ phần Biwase nắm giữ sau khi chuyển nhượng: 71.321.110cp (chiếm tỷ lệ 73,83% VĐL, vẫn đạt tỷ lệ để Biwase Long An tiếp tục là Công ty con của Tổng Công ty Biwase)

Như vậy, tổng cộng đến ngày 31/12/2025, Tổng công ty BIWASE có 26 đơn vị thành viên gồm: 11 Công ty con, 11 công ty liên kết và 4 công ty có vốn góp của BIWASE với tổng vốn đầu tư tài chính: 5.287,75 tỷ đồng. Tổng giá trị cổ tức và lợi nhuận thu được từ đầu tư tài chính đạt 294,9 tỷ đồng. Trích lập dự phòng 78,7 tỷ đồng tại BIWASE Quảng Bình, Gia Tân và Cần Giuộc.



Tình hình Đầu tư

Kết quả và tình hình hoạt động trong kỳ tại các công ty Con, Công ty liên kết thuộc hệ thống BIWASE có quy mô đầu tư lớn tại lĩnh vực cấp nước điển hình

CTY CỔ PHẦN NƯỚC BIWASE - LONG AN (BIWSAE CHIẾM 73% VDL)

NMN Nhị Thành công suất tăng thêm khoảng 60.000 m³/ngày đêm, nâng công suất tổng cộng 120.000 m³/ngày đêm. Công trình đã hoàn thành đưa vào sử dụng, hiện đang đẩy nhanh sản lượng tiêu thụ sản lượng tiêu thụ thực tế bình quân đạt 70.000 m³/ngày đêm.

Thực hiện xong phương án phát hành 32,2 triệu cổ phiếu tăng 50% vốn điều lệ (từ 644 tỷ đồng lên thành 966 tỷ đồng) đã được thông qua tại ĐHCĐ năm 2025. Trong kỳ có giao dịch chuyển nhượng 20 triệu cp từ BIWASE cho TDM, do vậy cơ cấu cổ đông của công ty tăng thêm 1 cổ đông mới là Công ty CP Nước Thủ dầu Một với tỷ lệ sở hữu cổ phần đạt 20,7%VDL, BIWASE chiếm tỷ lệ sở hữu 73,86% VDL sau đợt phát hành tăng vốn tại đây.

Trong năm, vào mùa mưa cộng với ảnh hưởng các đợt mưa bão nên sản lượng nước tiêu thụ tại các khu vực vùng hạ giảm, do người dân sử dụng nước mưa và các giếng, từ sau tháng 11/2025 có tăng dần tỷ lệ sử dụng do bước vào mùa khô.

Vào tháng 10/2025 đã được cấp phép thi công tuyến ống nước sạch DN 1200mm, L=18km từ Bến Lức về trạm tăng áp Cần Đước để đáp ứng nhu cầu sử dụng nước ở vùng hạ. Tiến độ thực hiện đạt khoảng 30%, hiện đã thi công đạt trên 6km. Dự kiến hoàn thành đưa vào sử dụng trước lễ 30/4/2026 để sớm phát huy hiệu quả công suất của nhà máy Nhị Thành.



CÔNG TY TNHH NƯỚC BIWASE BÌNH PHƯỚC (100% VDL)

Nhà máy cấp nước hiện hữu có công suất 60.000m³/ngày đêm, hiện đang khai thác công suất bình quân 50.000 m³/ngày đêm. Để đáp ứng nhu cầu sử dụng nước trên địa bàn ngày càng tăng, công ty BIWASE Bình Phước đang thực hiện các thủ tục để chuẩn bị thực hiện phương án tăng cường công nghệ, trang thiết bị xử lý nước để nâng cao hiệu quả hoạt động của nhà máy với công suất tăng thêm 40.000 m³/ngày đêm lên tổng cộng thành 100.000 m³/ngày đêm theo giấy phép khai thác nước đã trình duyệt.



Tình hình Đầu tư



CTY CỔ PHẦN BIWASE – QUẢNG BÌNH (44,11% VĐL)

Công trình NM nước sạch Quảng Châu, công suất 15.000 m³/ngày đêm, sau khi nhận chuyển nhượng cổ phần, nhận bàn giao và tiếp tục đầu tư thi công thực hiện, nhà máy nước sạch Quảng Châu đã được hoàn thành đưa vào khai thác sử dụng từ tháng 6/2023, hiện tại đang tiêu thụ nước sạch đạt bình quân khoảng 10.000 m³/ngày đêm.

Trong năm 2025 & 2024, Công ty Biwase – Quảng Bình đã đầu tư phát triển ống cấp nước tổng cộng đạt trên 210 km đường ống từ D63mm à 450mm, sắp tới tiếp tục đầu tư ống đường kính 63mm à D300mm để đáp ứng nhu cầu sử dụng nước trên địa bàn phục vụ của doanh nghiệp.

Thực hiện xong phương án phát hành 3.000.000 cổ phiếu tăng 25% vốn điều lệ (từ 120 tỷ đồng lên thành 150 tỷ đồng) đã được thông qua tại ĐHCĐ năm 2025. Tổng giá trị vốn thu được từ đợt phát hành: 30 tỷ đồng (giá phát hành: 10.000 đồng/cp)

Đã có chủ chủ trương đầu tư dự án nâng công suất nhà máy nước sạch Quảng Châu, giai đoạn 2: công suất tăng thêm 15.000 m³/ngày đêm, nâng tổng công suất nhà máy lên thành 30.000 m³/ngày đêm vào giai đoạn năm 2030-2034.

Ảnh hưởng các đợt bão lũ trong năm 2025, tại cơ sở 10 Cty cổ phần Biwase – Quảng Bình là đơn vị thành viên của BIWASE duy nhất bị ảnh hưởng làm sụp đổ một phần, tốc mái nhà kho, sập tường rào và hư hỏng cống ra vào nhà máy, đánh giá mức độ ảnh hưởng khoảng 1 tỷ đồng.

CÔNG TY CP NƯỚC BIWASE CẦN THƠ (65% VĐL)

Công trình NMN Sài Gòn – Mê Kông, công suất 50.000 m³/ngày đêm – Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ đã được hoàn thành đưa vào khai thác sử dụng GD 1: 25.000 m³/ngày đêm. Hiện tại đã bán sỉ nước sạch cho Công ty Cp cấp nước Cần Thơ 2 với lượng nước tiêu thụ đạt bình quân 10.000 m³/ngày đêm qua đồng hồ tổng.

Để phát huy hiệu quả công suất nhà máy nước hiện hữu, Công ty BIWASE Cần Thơ đang mở rộng phạm vi phục vụ, đầu tư tuyến ống cấp nước D600mm, L = khoảng 4km để hoà mạng và tiến tới bán nước sạch cho Công ty Cp Cấp Nước Cần Thơ 1 (CTW) trong thời gian tới.

Trong năm 2025, Công ty BIWASE Cần Thơ đã triển khai thực hiện phương án phát hành thêm 20 triệu cp, tăng 20% VĐL năm 2025 của Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ, tăng vốn điều lệ từ 100 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng, giá phát hành: 15.000 đồng/cp, tổng giá trị thu được: 30 tỷ đồng, hoàn thành phương án tăng vốn vào tháng 12/2025.

Về phê duyệt giá nước mới, hiện Sở Xây dựng đang trình UBND tỉnh phê duyệt đơn giá nước bán buôn của Công ty BIWASE – Cần Thơ với đơn giá mới khoảng 6.000 đồng/cp (giá cũ 4.000 đồng/cp), dự kiến khoảng quý I/2026 hoàn thành.

Sau giao dịch chuyển nhượng cổ phần của cổ đông bà Trương Thu Dung sở hữu 35%VĐL, hiện tại vốn điều lệ của công ty là 100 tỷ đồng, cơ cấu cổ đông của BIWASE Cần Thơ thay đổi như sau: BIWASE (65%), Cty BIWELCO (15%), Công ty CP Nước TDM (10%), CĐ cá nhân - a Thức (10%).



Tình hình Đầu tư



CTY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC GIA TÂN - GIWACO (35% VDL)

Công trình NM nước Gia Tân, công suất 40.000 m³/ngày đêm. Hiện tại sản lượng tiêu thụ nước sạch đạt bình quân khoảng 22.700 m³/ngày đêm.

Hiện Công ty GIWACO đang cấp nước cho Công ty cấp nước Long Khánh (phường Long Khánh) đạt khối lượng từ 2.000 à 3.000 m³/ngày đêm do hiện tại phường Long Khánh vẫn đang duy trì sử dụng 2 nguồn cung cấp nước do 12 giếng khoan đang còn thời hạn khai thác làm ảnh hưởng đến kế hoạch SXKD của Công ty. Kế hoạch từ năm 2026 à 2027 dự kiến công suất tiêu thụ tại đây tăng đến 10.000 m³/ngày đêm.

Từ tháng 4/2025, Khách hàng sử dụng nước là KCN Long Khánh giảm nhu cầu dùng nước do công ty sản xuất giảm tay giảm 3.000 à 4.000 m³/ngày đêm. Hiện đã sử dụng lại, công suất đạt 2.000 à 3.000 m³/ngày đêm, tổng khối lượng tiêu thụ của toàn KCN Long Khánh đạt 10.000 à 12.000 m³/ngày đêm.

Hiện tại công tác tiếp nhận khách hàng từ các Trạm nước sạch nông thôn đang được tiếp tục triển khai thực hiện do vừa qua bị chững lại do các địa phương đang thực hiện chuyển đổi theo chính quyền 2 cấp nên ảnh hưởng đến kế hoạch phát triển khách hàng năm 2025

Việc xin điều chỉnh giá nước chưa được do vướng định mức 590/QĐ-BXD năm 2014 quy định về định mức dự toán sản xuất nước sạch không còn phù hợp với công nghệ xử lý nước hiện nay.

CTY CP ĐẦU TƯ NƯỚC TÂN HIỆP (43% VDL)

Công trình NM nước Tân Hiệp, công suất 300.000 m³/ngày đêm, sau khi nhận chuyển nhượng cổ phần, BIWASE tham gia HĐQT, BKS tại đây. Hiện tại Nhà máy nước Tân Hiệp đang bán sỉ toàn bộ nước sạch cho Tổng công ty SAWACO với sản lượng tiêu thụ nước sạch đạt bình quân khoảng 270.000 m³/ngày đêm.

Cổ tức được chia năm 2023 đạt trên 75%VDL/năm, hiện VDL công ty: 240 tỷ đồng, trong đó BIWASE hưởng một phần. Theo thỏa thuận hợp đồng chuyển nhượng cổ phần thì BIWASE tham gia đầu tư vào cuối năm 2024 và đầu năm 2025, nên cổ tức từ năm 2024 trở đi sẽ BIWASE sẽ hưởng (dự kiến chia đạt khoảng 70% vốn điều lệ)

Hiện tại công tác tiếp nhận khách hàng từ các Trạm nước sạch nông thôn đang được tiếp tục triển khai thực hiện do vừa qua bị chững lại do các địa phương đang thực hiện chuyển đổi theo chính quyền 2 cấp nên ảnh hưởng đến kế hoạch phát triển khách hàng năm 2025

Việc xin điều chỉnh giá nước chưa được do vướng định mức 590/QĐ-BXD năm 2014 quy định về định mức dự toán sản xuất nước sạch không còn phù hợp với công nghệ xử lý nước hiện nay.



CHƯƠNG V

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HĐ SXKD NĂM 2025 & MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NĂM 2026



CHƯƠNG V

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HD SXKD NĂM 2025 & MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NĂM 2026

1

NHẬN XÉT KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2025

TRANG 50

TRANG 51

MỤC TIÊU NĂM 2026

2

3

MỤC TIÊU CỤ THỂ - KẾ HOẠCH 2026

TRANG 52

TRANG 53

NHIỆM VỤ CẦN THỰC HIỆN

4

5

GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

TRANG 53

5.1 NHẬN XÉT KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2025

NHỮNG VIỆC LÀM ĐƯỢC ĐIỂN HÌNH TRONG NĂM

Do các sản phẩm của công ty chủ yếu là các sản phẩm, dịch vụ công ích nên kết quả thực hiện các lĩnh vực hoạt động chuyên ngành mang tính đặc thù, thì ngoài nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả tái chính thì quan trọng hơn là những hiệu quả về mặt môi trường, hạ tầng đô thị góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân và tạo động lực phát triển cho địa phương.

Nhìn chung, các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 của Tổng công ty BIWASE, và các Cty con về tái chính như Doanh thu, lợi nhuận đều đạt và vượt kế hoạch đề ra, tuy nhiên các chỉ tiêu hoạt động về sản lượng nước tiêu thụ, đầu nổi,... chỉ gần đạt kế hoạch, như vậy phần doanh thu và lợi nhuận đạt được không đến từ các hoạt động cốt lõi, ổn định của doanh nghiệp mà đến từ các hoạt động khác như: nhận cổ tức, chuyển nhượng cổ phần, mua bán vật tư chuyên ngành.

Trong kỳ, lãi suất tại các ngân hàng trong nước giảm, cũng như thủ tục phát hành trái phiếu trên thị trường có khả năng thuận lợi hơn cho Tổng công ty BIWASE trong huy động các nguồn lực tái chính phù hợp thay thế, bổ sung để cơ cấu lại một số khoản vay hợp lý hơn để đạt hiệu quả cao hơn tại các công ty con, công ty liên kết và đáp ứng tốt với nhu cầu đầu tư phát triển của tại Tổng công ty, qua đó góp phần sử dụng hiệu quả vốn đầu tư.

Ngoài ra, nhằm đẩy mạnh công tác phát triển khách hàng, thi công tuyến ống cấp nước đến các vùng nông thôn, vùng ven các thị trấn thuộc dự án đầu tư cấp nước vùng sâu, vùng xa được tiếp tục triển khai để người dân được hưởng lợi ích từ nguồn nước sạch của công ty và đáp ứng tiêu chí về tỷ lệ cấp nước sạch của đô thị mới kể cả những khu vực có tỷ lệ đô thị hóa cao như huyện Bầu Bàng, huyện Hòn Quán, Chơn thành thuộc tỉnh Bình Phước (cũ).

Tập trung nguồn nhân lực nâng cao hiệu quả trong công tác điều hành và quản lý vận hành, kiện toàn bộ máy hoạt động tại Tổng Công ty BIWASE, tại các công ty con, công ty liên kết thuộc cụm Long An, Quảng Bình, Cần Thơ, Vĩnh Long, Đồng Nai,... cũng như tiếp tục mở rộng, tăng quy mô hoạt động của doanh nghiệp ngay khi có cơ hội đầu tư tại các khu vực có tiềm năng và đạt hiệu quả trong đánh giá như Công ty Cp Nước Tân Hiệp - tại HCM, Công ty Phú Hưng Long - tại Long An, ...



Các công trình cấp nước được đầu tư trong năm đều được triển khai thi công xây dựng đúng tiến độ, các công trình sớm được hoàn thành đưa vào sử dụng, phát huy hiệu quả và đạt công suất tiêu thụ nước ngay sau khi vận hành nhà máy như:

1. Dự án mở rộng NMN Chơn Thành - GD 3: CS tăng thêm 30.000m³/ngày đêm, nâng tổng công suất lên thành 60.000m³/ngày đêm.
2. Dự án đầu tư tăng công suất NMN Nhị Thành, công suất tăng thêm khoảng 60.000 m³/ngày đêm, nâng tổng công suất lên thành 120.000 m³/ngày đêm.
3. Nhà máy nước Quảng Châu, công suất thiết kế 15.000 m³/ngày đêm.
4. Công trình NMN Sài Gòn – Mê Kông, công suất 50.000 m³/ngày đêm.



DOANH THU

Phần đầu đạt mức tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận theo kế hoạch trên toàn hệ thống BIWASE và phù hợp với chiến lược phát triển dài hạn của Công ty.

HD SX-KD

Đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh được duy trì ổn định và được mở rộng, phát triển có chọn lọc tại các lĩnh vực cốt lõi về cấp nước và môi trường. Đảm bảo việc đầu tư có trọng tâm và đạt hiệu quả.

5.2 MỤC TIÊU NĂM 2026

TÀI CHÍNH

Gìn giữ nguồn lực tài chính doanh nghiệp được ổn định và khả quan hơn, qua đó nâng cao giá trị gia tăng cho doanh nghiệp và các bên liên quan, giữ được mức chi cổ tức bằng tiền cho các cổ đông được ổn định.

VĂN HÓA

-Xây dựng văn hóa doanh nghiệp bền vững dựa trên các tiêu chuẩn ESG (Môi trường – Xã hội – Quản trị)

5.3 MỘT SỐ MỤC TIÊU CỤ THỂ (CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH) NĂM 2026

DOANH THU

Tổng doanh thu (gồm doanh thu nội bộ), Lợi nhuận sau thuế:

+ Cty BIWASE ≥ 3.150 tỷ đồng, lợi nhuận ST ≥ 700 tỷ đồng

+ Cty BIWASE và các Cty con ≥ 5.400 tỷ đồng, lợi nhuận ST ≥ 770 tỷ đồng



CƠ TỨC

Cổ tức mong đợi: $\geq 13\%$ vốn điều lệ.



HOẠT ĐỘNG SX-KD

Nước thương phẩm:

+ Cty BIWASE: 205.000.000 m³/ngày đêm,

+ Cty BIWASE và các Công ty con: 257.500.000 m³/ngày đêm

Khách hàng cấp nước: tăng đạt ≥ 19.500 đầu nối.

Tổng Công suất cấp nước (theo thiết kế):

+ Cty BIWASE: 797.000 m³/ngày đêm,

+ Cty BIWASE và các Công ty con: 1.005.000 m³/ngày đêm



Đảm bảo thực hiện đúng tiến độ các công trình trọng điểm. Sửa chữa, tu bổ, mua sắm thiết bị để bảo đảm kế hoạch sản xuất kinh doanh.

5.4 NHIỆM VỤ CẦN THỰC HIỆN CỦA NĂM 2026



- Tái cấu trúc, cơ cấu tài chính, giải pháp tài chính, tăng cường huy động và sử dụng hiệu quả vốn đầu tư của doanh nghiệp.
- Tổ chức, quản lý, triển khai thực hiện dự án cấp nước, môi trường đã được hoạch định đạt hiệu quả, các công trình hoàn thành đưa vào sử dụng đạt tiến độ và đạt chất lượng, phát huy hiệu quả ngay khi đưa vào vận hành.
- Tiếp tục mở rộng phạm vi cung cấp sản phẩm, dịch vụ nhằm gia tăng tỷ lệ người dân được tiếp cận các dịch vụ thiết yếu của Công ty về cấp nước và môi trường.
- Tiếp tục trình duyệt cải thiện đơn giá các sản phẩm, dịch vụ BIWASE cung cấp.
- Tập trung khắc phục, dẹp bỏ triệt để các thiếu sót tại ETS để hoạt động hiệu quả, đạt kế hoạch được giao phù hợp theo các quy định có liên quan trong đó có lĩnh vực môi trường.
- Tiếp tục hoàn thiện mô hình và nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp theo hướng minh bạch, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu ESG, công bố thông tin đáp ứng yêu cầu và vượt lên tuân thủ.
- Công ty chú trọng kiện toàn đội ngũ cán bộ quản lý, nâng cao năng lực chuyên môn và kỹ năng lãnh đạo thông qua đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên.
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số trong công tác quản lý, điều hành nhằm tối ưu hiệu suất và kiểm soát chi phí vận hành.



5.5 MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN 2026

Lĩnh vực cấp nước:

- 1 Các đơn vị thành viên tại lĩnh vực cấp nước thuộc hệ thống BIWASE nỗ lực hoạt động đạt hiệu quả & đạt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026 đề ra.



2

Triển khai thực hiện đạt chất lượng và tiến độ của các công trình trọng điểm tại Phú Quốc; Dự án cấp nước Nha Bích tỉnh Bình Phước (nay là tỉnh Đồng Nai) công suất 180.000 m³/ngày đêm, tuyến ống DN1.200mm nước sạch từ Bến Lức về trạm tăng áp Cần Đước tại Long An.

3

Tiếp tục đầu tư mạng lưới ống truyền tải và phân phối đến các vùng sâu, vùng xa, phát triển công tác đầu nối khách hàng nhằm cung cấp nước sạch cho người tiêu dùng để phát huy tối đa công suất của các công trình hiện hữu, trong đó tập trung đẩy nhanh mở rộng mạng lưới cấp nước khu vực Bầu Bàng, Phú Giáo, Dầu Tiếng, Tân Uyên, Chơn Thành - Bình Phước.



4

Tiếp tục hoàn thiện, trình và sớm được duyệt phương án giá nước sạch.

5

Tiếp tục đầu tư cải thiện cơ sở vật chất, tăng công suất nhà máy nước Chơn thành GĐ3, NMN Nhị Thành, BIWASE Cần Thơ,



6

Cải tiến đạt hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành và quản lý vận hành, kiện toàn bộ máy hoạt động, xây dựng các quy trình, quy chế hoạt động sao cho tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí,... tại các công ty hoạt động chưa đạt hiệu quả như: Công ty ETS, BIWAS, Gia Tân, Cần Giuộc, Cần Đước thuộc cụm Long An, BIWASE Quảng Bình, BIWASE - Cần Thơ,...





Lĩnh vực xử lý chất thải

2

Triển khai thực hiện đạt chất lượng và tiến độ của các công trình xử lý rác tại Phú Quốc;

1

Cần rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện các quy trình, cơ chế, chính sách tại các khâu vận hành, kiểm tra, giám sát... tại nhà máy rác của ETS cho phù hợp quy định.

3

Tiếp tục hoàn thiện và trình duyệt phương án giả rác thải.

6

Phát triển, mở rộng việc kinh doanh và tăng cường công tác quảng bá, tiếp thị đối với các sản phẩm gạch con voi, phân bón con voi, đầu tư hệ thống sản xuất và tiêu thụ phát triển sản phẩm gạch Terrazzo.

5

Nỗ lực triển khai thực hiện Dự án Lò đốt rác công suất 500 tấn/ngày, kết hợp phát điện CS 24MW, GD 12MW.

4

Tăng cường thu gom và xử lý hết lượng rác tiếp nhận, phát huy công suất xử lý chất thải tại Khu liên hợp.



Công ty BIWAS phải tăng cường kinh doanh dịch vụ xử lý nước thải, hoạt động đạt hiệu quả, có lợi nhuận trong kinh doanh & đạt các chỉ tiêu kế hoạch được giao phù hợp theo các quy định có liên quan trong lĩnh vực xử lý nước thải.



LĨNH VỰC THU GOM, XỬ LÝ NƯỚC THẢI



Hoàn thành phương án đơn giá cũng như thủ tục pháp lý của dịch vụ thoát nước thải sinh hoạt.



Tinh gọn bộ máy của Công ty BIWAS cũng như 4 chi nhánh xử lý nước thải, tăng cường hiệu quả hoạt động tại đây.



NHIỆM VỤ KHÁC

VỀ TÀI CHÍNH



- Nhằm kiện toàn năng lực tài chính cho giai đoạn bứt phá và đáp ứng nhu cầu đầu tư mở rộng tại các công ty con, đơn vị thành viên, HĐQT chủ động triển khai các giải pháp huy động vốn đa dạng, ưu tiên nguồn vốn ưu đãi với chi phí thấp. Song song đó, công tác tái cơ cấu các khoản vay trong toàn hệ thống được thực hiện quyết liệt nhằm tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn, đảm bảo nguồn lực dồi dào, sẵn sàng thực hiện các dự án trọng điểm và chiến lược M&A trong thời gian tới.
- Tiếp tục nỗ lực tìm kiếm, huy động các nguồn lực tài chính, đặc biệt là các nguồn vốn ưu đãi với lãi suất thấp để đáp ứng, phù hợp với nhu cầu đầu tư phát triển của BIWASE, cơ cấu lại các khoản vay của các công ty thuộc hệ thống BIWASE, để chuẩn bị nguồn tài chính phù hợp nhằm đáp ứng đầy đủ nhu cầu đầu tư trong thời gian tới.

VỀ CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC

- Tiếp tục hoàn thiện công tác quản trị doanh nghiệp trong toàn hệ thống BIWASE, tăng cường công tác đào tạo cho lãnh đạo cấp trung, cao nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD của các doanh nghiệp trong thời gian tới.
- Tiếp tục đào tạo cho thành viên HĐQT mới (nếu có), thành viên Ban kiểm soát mới (nếu có), Ban lãnh đạo của Công ty theo các chương trình đào tạo của UBCK Nhà nước, VIOD hay các đơn vị đào tạo khác để hoàn thiện kiến thức quản trị, kiến thức chuyên môn như các nước tiên tiến và theo chuẩn quốc tế.
- Ứng dụng những thành tựu khoa học công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cải thiện điều kiện lao động, giảm thất thoát nước. Ứng dụng công nghệ AI để nâng cao hiệu quả quản lý, dịch vụ khách hàng và hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.
- Tiếp tục nâng cao nhận thức người lao động, nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ, cải tiến trong công tác điều hành, quản lý vận hành hiệu quả, tiết kiệm chi phí. Tập trung nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, kiện toàn bộ máy quản lý, tăng năng suất và hiệu quả lao động.
- Tiếp tục thúc đẩy thực hiện các công việc, đẩy mạnh sản xuất kinh doanh,... để hoàn thành kế hoạch, nghị quyết đã đề ra tại đại hội cổ đông năm 2026.



NHIỆM VỤ KHÁC

VỀ THƯƠNG HIỆU BIWASE



Phát huy nền tảng năng lực hạ tầng kỹ thuật vững chắc, khẳng định vai trò là điểm tựa then chốt cho siêu đô thị trước những thay đổi địa giới hành chính.

Duy trì dịch vụ tận tâm, đảm bảo an ninh nguồn nước và tiêu chuẩn môi trường; trực tiếp nâng cao năng lực cạnh tranh và thu hút đầu tư cho Thành phố.

Áp dụng chuẩn báo cáo tài chính quốc tế IFRS đảm bảo đáp ứng yêu cầu của các nhà tài trợ vốn như JICA, ADB, WB, DEG..., qua đó khẳng định uy tín và thương hiệu BIWASE vươn tầm quốc tế.



VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY

Kiên toàn bộ máy quản lý, điều hành; nâng cao năng lực lãnh đạo và chuyên môn cho cán bộ lãnh đạo để tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí,... tại các công ty hoạt động chưa đạt hiệu quả như: Công ty E.T.S, BIWAS, Gia Tân, Cần Giuộc, Cần Đước thuộc cụm Long An, BIWASE Quảng Bình, BIWASE - Cần Thơ,...

Chú trọng công tác bồi dưỡng nhân sự, đào tạo, huấn luyện, nâng cao tay nghề cho CB CNV công ty; nâng cao năng suất lao động, tăng thu nhập cho CB CNV;

Chuẩn bị đội ngũ kế thừa có năng lực để có thể đảm nhận công việc khi cần thiết, đảm bảo hoạt động của công ty được ổn định xuyên suốt.

CÔNG TÁC ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH



Dựa trên năng lực tài chính và hiệu quả thực tế, Công ty sẵn sàng nắm bắt cơ hội tiếp tục đầu tư vào ngành nước tại những khu vực tiềm năng.

VỀ CÔNG TÁC CHỐNG THẤT THOÁT NƯỚC, QUẢN LÝ KỸ THUẬT VẬT TƯ, THIẾT KẾ MẠNG LƯỚI

Tiếp tục nâng cao kiến thức công tác chống thất thoát nước bằng các giải pháp, công nghệ tiên tiến;

Chú ý công tác bảo trì và triển khai thêm đồng hồ điện tử, đo đạc từ xa;

VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ TÀI SẢN



Tiếp tục lộ trình số hóa quản lý hạ tầng thông qua việc rà soát và tích hợp dữ liệu số, trọng tâm là tài sản chìm dưới đất, tổ chức quản lý tài sản thuộc hệ thống thu gom xử lý nước thải và mạng lưới cấp nước;

Nâng cấp hệ thống quản lý vật tư và cơ sở dữ liệu khách hàng theo hướng khoa học, minh bạch.

VỀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN



Triển khai thực hiện đạt chất lượng và tiến độ của các công trình trọng điểm tại Phú Quốc; dự án cấp nước Nha Bích tỉnh Bình Phước (nay là tỉnh Đồng Nai) công suất 180.000 m³/ngày, tuyến ống DN 1.200mm nước sạch từ Bến Lức về trạm tăng áp Cần Đước tại Long An;

Nỗ lực triển khai thực hiện Dự án Lò đốt rác công suất 500 tấn/ngày, kết hợp phát điện công suất 24MW – GD1: 12MW.



CHƯƠNG VI

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2025



CHƯƠNG VI

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH

QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2025

1

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

TRANG 61

TRANG 75

BAN KIỂM SOÁT

2

3

BAN GIÁM ĐỐC

TRANG 84

TRANG 89

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

4

5

ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

TRANG 92

TRANG 95

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

6

7

NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ & KIẾN NGHỊ

TRANG 98

6.1 HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ





ÔNG NGUYỄN VĂN THIỀN

Chủ tịch Hội đồng quản trị

Sinh năm 1957.

Gia nhập BIWASE vào năm 1990.

Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Thủy lợi, Đại học Thủy Lợi (năm 1989).
- Kỹ sư Xây dựng, Đại học Bách Khoa TP.HCM (năm 1995).
- Thạc sĩ Kỹ thuật Môi trường, Đại học Bách Khoa TP.HCM (năm 1995).
- Cử nhân Hành chính, Học viện hành chính quốc gia (năm 2002).

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- **2006 - nay:** Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Đầu tư Xây dựng Chánh Phú Hòa.
- **2015 - nay:** Ông là Phó Thành viên HĐQT CTCP Cấp Nước Đồng Nai.
- **2018 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT CTCP Tổng Công ty SX-XNK Bình Dương.
- **2021 - nay:** Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Cấp nước Gia Tân.
- Ông là Thành viên HĐQT CTCP Cấp thoát nước Cần Thơ.

Kinh nghiệm

- **1990 - 1996:** Ông là Phó Giám đốc Xí nghiệp Điện Nước Thị xã Thủ Dầu Một, tỉnh Sông Bé.
- **1996 - 2005:** Ông là Giám đốc Công ty Cấp Thoát Nước Bình Dương.
- **2006 - 2016:** Ông là Chủ tịch Hội đồng thành viên kiêm Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Cấp Thoát nước Môi trường Bình Dương (BIWASE).
- **2016 - nay :** Ông là Chủ tịch HĐQT Công ty CP Nước - Môi trường Bình Dương (nay đổi tên thành Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương).

TRẦN CHIẾN CÔNG

Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị

Sinh năm 1978.

Gia nhập BIWASE vào năm 2004.



Kinh nghiệm

- 2008 - 2015: Ông là Giám đốc XNCN Dĩ An.
- 2015 - 2016: Ông là Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Nước - Môi trường Bình Dương.
- 2016 - nay: Ông là Tv HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP Nước - Môi trường Bình Dương (nay đổi tên thành Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương).
- 2020 - Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Tài chế Vật liệu Xanh (3R).
- 2020 - 2025: Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Đầu tư - Xây lắp - Điện BIWASE (BIWELCO)
- 2022- nay: Ông tái cử là Thành viên HĐQT Công ty CP- Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương (Nhiệm kỳ 2022-2027)

Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Xây dựng, Đại học Bình Dương (năm 2003).
- Cử nhân Luật, Đại học Đà Lạt (năm 2014).
- Cao cấp lý luận Chính trị - Hành chính, Học viện chính trị KV II (năm 2014).

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- 2021 - nay: Ông là Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư Xây dựng Chánh Phủ Hòa.
- 2021 - nay: Ông là Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Gia Tân.
- 2022- nay:
- Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Nước BIWASE Long An
- Ông là Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Cần Thơ 2.
- Ông là Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Cần Thơ.



DƯƠNG HOÀNG SƠN

Thành viên Hội đồng quản trị

Sinh năm 1965.

Gia nhập BIWASE vào năm 1997.

Kinh nghiệm

- 1997 - 2000: Ông là Nhân viên vận hành NMN Thủ Dầu Một.
- 2000 - 2002: Ông là Trưởng ca Sản xuất NMN Thủ Dầu Một.
- 2002 - 2004: Ông là Quản đốc NMN Thủ Dầu Một.
- 2004 - 2007: Ông là Giám đốc XNCN Dĩ An.
- 2007 - 2008: Ông là Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc XNCN Dĩ An.
- 2008 - 2009: Ông là Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc XNCN Mỹ Phước.
- 2009 - 2011: Ông là Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc XNCN Khu Liên Hợp.
- 2011 - nay: Ông là Phó Tổng Giám đốc BIWASE.
- 2016 - nay: Ông là Thành viên HĐQT Công ty CP Nước - Môi trường Bình Dương (nay đổi tên thành Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương).
- 2022- nay: Ông tái cử là Thành viên HĐQT Công ty CP- Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương (Nhiệm kỳ 2022-2027)

Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Cơ khí, Đại học Bách Khoa TP.HCM (năm 1991).
- Cao cấp Lý luận Chính trị, Học viện Chính trị Quốc gia TP.HCM (năm 2004).

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- 2024- nay: Ông là thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV SX-TM-DV BIWASE

NGUYỄN VĂN TRÍ

Thành viên Hội đồng quản trị

Sinh năm 1973.

Gia nhập BIWASE vào năm 2016.



Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Xây dựng, Đại học Bách khoa Đà Nẵng (năm 1996).

Kinh nghiệm

- **2016 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT Công ty CP Nước - Môi trường Bình Dương (nay đổi tên thành Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương).
- **2022- nay:** Ông là tái cử Thành viên HĐQT BIWASE (Nhiệm kỳ 2022-2027)

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- **2006 - nay:** Ông là Giám đốc Công ty TNHH Sản xuất và Thương mại Quỳnh Phúc.
- **2013 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT CTCP Nước Thủ Dầu Một.



NGUYỄN THANH PHONG

Thành viên Hội đồng quản trị

Sinh năm 1972.

Gia nhập BIWASE vào năm 1997

Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Công nghệ Chế biến Thủy sản - chuyên ngành Nhiệt lạnh.
- Quản trị tiếp thị, Trung tâm đào tạo Nghiệp vụ và Kỹ thuật MTC (năm 1993).

Kinh nghiệm

- **2016 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT BIWASE.
- **2022- nay:** Ông là tái cử Thành viên HĐQT BIWASE (Nhiệm kỳ 2022-2027)

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- **1999 - nay:** Ông là Giám đốc Công ty TNHH Thương mại N.T.P.
- **2013 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT CTCP Nước Thủ Dầu Một.
- **2017 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Trung An.
- **2017 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Chợ Lớn.
- **2018 - nay:** Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Nước sạch Phú An.
- **2020 - nay:** Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Nước sạch Kiến An.

TẠ TRỌNG HIỆP

Thành viên Hội đồng quản trị

Sinh năm 1982.

Ông gia nhập BIWASE vào năm 2016.



Trình độ chuyên môn

- Cử nhân kinh tế, Đại học Kinh tế Quốc dân (2010).
- Giám đốc điều hành, PACE (2010).

Kinh nghiệm

- **2016 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT độc lập BIWASE
- **2022- nay:** Ông là tái cử Thành viên HĐQT độc lập BIWASE (Nhiệm kỳ 2022-2027)

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- **2008 - nay:** Ông là Tổng Giám đốc CTCP TM XNK Hiệp Thành Phú.
- **2017 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Gia Tân.



PHẠM THANH VŨ

Thành viên Hội đồng quản trị

Sinh năm 1983.

Ông gia nhập BIWASE vào năm 2022.

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Kinh tế học, Đại học Kinh tế - Luật ĐHQG TP.HCM.
- Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, Đại học Công nghệ TP.HCM.

Kinh nghiệm

- **2009 - nay:** Ông là Giám đốc Công ty Cổ phần Chứng khoán Bản Việt.
- **2022 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT độc lập BIWASE.

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- **2021 - nay:** Ông là Thành viên HĐQT độc lập CTCP Đầu tư Năm Bảy Bảy.

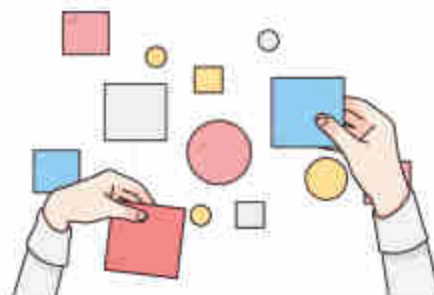
Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị (HDQT) Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương gồm 07 (bảy) thành viên như sau:

TT	Thành viên HDQT	Chức vụ (TV HDQT độc lập, TVHDQT không điều hành)	Ngày bổ nhiệm
1	Ông. Nguyễn Văn Thiện	Chủ tịch	31/3/2022
2	Ông. Trần Chiến Công	P.Chủ tịch kiêm Tổng GĐ	31/3/2022
3	Ông. Dương Hoàng Sơn	Thành viên điều hành	31/3/2022
4	Ông. Nguyễn Văn Trí	TV HDQT không điều hành	31/3/2022
5	Ông. Nguyễn Thanh Phong	TV HDQT không điều hành	31/3/2022
6	Ông. Tạ Trọng Hiệp	Thành viên độc lập	31/3/2022
7	Ông. Phạm Thanh Vũ	Thành viên độc lập	31/3/2022

Trong năm 2025, HDQT có 2/7 thành viên độc lập, đảm bảo tỷ lệ 1/3 thành viên HDQT là độc lập và 4/7 thành viên không điều hành, đảm bảo các quy định về thành viên HDQT công ty đại chúng.



Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

Các cuộc họp của Hội đồng quản trị

Trong năm 2025, HĐQT Công ty đã tổ chức được 12 cuộc họp. Các cuộc họp HĐQT đều có sự tham gia của Ban kiểm soát và đại diện Ban Giám đốc Công ty. Báo cáo ghi nhận sự tham gia của thành viên HĐQT tại các cuộc họp HĐQT trong năm 2025 như sau:

TT	Họ & tên	Chức vụ HĐQT	Số buổi họp	Tỷ lệ tham dự
1	Nguyễn Văn Thiện	Chủ tịch HĐQT	12/12	100%
2	Trần Chiến Công	P.Chủ tịch	12/12	100%
3	Dương Hoàng Sơn	Thành viên	12/12	100%
4	Nguyễn Văn Trí	Thành viên	12/12	100%
5	Nguyễn Thanh Phong	Thành viên	12/12	100%
6	Tạ Trọng Hiệp	Thành viên độc lập	12/12	100%
7	Phạm Thanh Vũ	Thành viên độc lập	12/12	100%



CÔNG TÁC QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH CỦA HĐQT

Căn cứ Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị công ty, HĐQT đã thực hiện việc quản lý, điều hành các hoạt động của công ty, đảm bảo các chỉ tiêu đề ra tại Nghị quyết ĐHĐCD thường niên 2025. HĐQT thường xuyên theo dõi, chỉ đạo, giám sát cũng như hỗ trợ Ban Giám đốc Công ty trong việc đưa ra các giải pháp điều hành hoạt động SXKD, đầu tư vào các doanh nghiệp cùng ngành dựa trên năng lực cốt lõi của BIWASE. Trong năm 2025, Tổng Giám đốc và các cấp quản lý đã thực hiện được những việc chính sau:

- + Triển khai thực hiện nghị quyết ĐHĐCD thường niên 2025 và các chỉ tiêu kế hoạch SXKD cụ thể từng tháng/quý do HĐQT phê duyệt.
- + Đầu tư mua thêm cổ phần tại 2 Công ty: 1) Công ty CP Cấp nước Vĩnh Long với tỷ lệ sở hữu đạt 33,65%; 2) Công ty CP Nước BIWASE Cần Thơ nâng tỷ lệ sở hữu từ 47% thành 65% - trở thành Công ty con của BIWASE.
- + Thoái vốn, chuyển nhượng cổ phần tại 2 Công ty: 1) Thoái toàn bộ vốn (52% VDL) tại Công ty BIWELCO - hiện Công ty BIWELCO không còn là Công ty con của BIWASE cũng như không là tổ chức có liên quan của người nội bộ BIWASE; 2) Chuyển nhượng 20 triệu cổ phần tại BIWASE Long An, sau đó thực hiện phương án tăng 50% VDL của công ty này. Số cổ phần BIWASE nắm giữ hiện tại là 73,83% - đạt tỷ lệ để BIWASE Long An tiếp tục là Công ty con của BIWASE.

- + Quyết định lựa chọn Công ty TNHH Hăng kiểm toán AASC kiểm toán BCTC năm 2025 dựa trên danh sách các công ty kiểm toán đã được ĐHĐCD 2025 thông qua.
- + Đẩy mạnh các hoạt động đào tạo nội bộ, phát triển nguồn nhân lực tại các mảng nghiệp vụ trọng yếu, phù hợp với định hướng, chiến lược kinh doanh của công ty.
- + Tập trung chuyển đổi số, nâng cấp hệ thống công nghệ thông tin phục vụ các sản phẩm/dịch vụ mới của công ty và nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng.

Kiểm tra chặt chẽ công tác quản lý điều hành cũng như việc thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCD, triển khai thực hiện việc công bố thông tin song ngữ cho toàn bộ các thông tin định kỳ, bất thường và tuân thủ theo quy định phù hợp với công ty niêm yết có quy mô lớn.

Tăng cường công tác quản lý, giám sát Ban điều hành và bộ máy giúp việc của Công ty; nâng cao chất lượng của công tác kiểm tra kiểm soát nội bộ, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ theo sự phân công hoặc phân cấp từ HĐQT.



Ngoài ra, HĐQT quan tâm chỉ đạo và giám sát sâu sát đến các hoạt động như:

- + Hình thành, cải tiến bộ máy quản lý của Công ty TNHH MTV Xử lý nước thải và thoát nước BIWASE (BIWAS); thực hiện khoán việc, khoán doanh thu, quỹ lương và chi phí, giúp BDH nâng cao hiệu quả quản lý.
- + Tăng cường công tác đào tạo, nâng cao năng lực quản trị, kỹ năng làm việc tại các công ty mới M&A.
- + Theo dõi, quản lý các khoản công nợ và chi phí một cách chặt chẽ.
- + Đầu tư nâng cao trình độ khoa học công nghệ áp dụng tại đơn vị, nhất là ứng dụng AI trong công việc.
- + Chú trọng công tác gìn giữ và nâng cao uy tín, hình ảnh, thương hiệu của công ty.

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH

Căn cứ Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị công ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát hoạt động của Tổng Giám đốc và Ban điều hành trong việc điều hành các hoạt động của công ty, đồng thời đảm bảo các chỉ tiêu đề ra tại Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025. HĐQT thường xuyên theo dõi, chỉ đạo, giám sát cũng như hỗ trợ Ban Giám đốc Công ty trong việc đưa ra các giải pháp điều hành hoạt động SXKD; đầu tư vào các doanh nghiệp cùng ngành dựa trên năng lực cốt lõi của BIWASE. Trong năm 2025, Tổng Giám đốc và các cấp quản lý đã thực hiện được những việc chính sau:

- + Triển khai thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025 và các chỉ tiêu kế hoạch SXKD cụ thể từng tháng/quý do HĐQT phê duyệt.
- + Lựa chọn công ty kiểm toán (căn cứ Nghị quyết của HĐQT) dựa trên danh sách các công ty kiểm toán đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- + Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động quản trị và kiểm soát rủi ro.
- + Đẩy mạnh các hoạt động đào tạo nội bộ, phát triển nguồn nhân lực tại các mảng nghiệp vụ trọng yếu, phù hợp với định hướng, chiến lược kinh doanh của công ty.
- + Giải pháp áp dụng công nghệ mới, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- + Thực hiện chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền cho cổ đông.

Phương thức giám sát:

HĐQT thông qua các tiểu ban về các nhiệm vụ cụ thể được đề cập trong Quy chế quản trị nội bộ thực hiện việc giám sát Tổng Giám đốc và Ban điều hành trong tổ chức, triển khai và thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT. Các tiểu ban sẽ đưa ra những nội dung mà Ban điều hành phải chuẩn bị để trình bày/thảo luận tại cuộc họp HĐQT.

Tại các cuộc họp, HĐQT soát xét tình hình thực hiện các nghị quyết, tình hình SXKD của quý và lũy kế, thảo luận và quyết định thông qua các nghị quyết đề Tổng Giám đốc và Ban Điều hành làm cơ sở triển khai thực hiện. Ngoài ra, các Ủy ban của HĐQT cũng trao đổi với thành viên Ban điều hành về các nội dung, vấn đề mà HĐQT quan tâm.

Kết quả giám sát: Với những kết quả đạt được trong năm 2025, HĐQT ghi nhận TGD và Ban điều hành đã nỗ lực vượt qua các khó khăn ảnh hưởng đến hoạt động SXKD, tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành và quy chế hoạt động của Công ty.

Ngoài ra, HĐQT quan tâm chỉ đạo và giám sát sâu sát đến các hoạt động như:

- Công tác phát triển mạng lưới khách hàng và nhận diện thương hiệu được chú trọng đồng bộ trong mọi mảng hoạt động kinh doanh.
- Xác lập định hướng M&A mục tiêu và phê duyệt khung giá giao dịch dựa trên bảo cáo thẩm định chuyên sâu, đảm bảo tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn.
- Đẩy mạnh hoạt động đầu tư trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (Tỉnh Bình Dương cũ), phát triển mạng lưới kinh doanh ở những công ty BIWASE tham gia góp vốn, đầu tư ngoài tỉnh như Quảng Trị, Khánh Hòa, Đồng Nai, Tây Ninh, Vĩnh Long, Cần Thơ, An Giang.
- Tăng cường công tác đào tạo, nâng cao năng lực, bổ sung lực lượng quản lý, trau dồi kỹ năng làm việc, tay nghề chuyên môn cho CB CNV toàn công ty, góp phần nâng cao hiệu suất lao động, giảm giá thành sản phẩm.
- Quản lý các khoản công nợ và chi phí hợp lý. Từng bước hoàn thiện bảo cáo tài chính theo chuẩn quốc tế IFRS.

Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Tiểu ban nhân sự: hỗ trợ HĐQT và định hướng Ban Điều hành trong xây dựng chiến lược, kế hoạch nhân sự cho từng năm, từng giai đoạn; tuyển dụng, đào tạo và chính sách đãi ngộ đối với nhân viên mới, nhằm thúc đẩy sự gắn bó lâu dài và xây dựng nguồn nhân lực tiềm năng phục vụ cho sự phát triển bền vững của công ty.

01



02

Tiểu ban Đầu tư-Phát triển: đã thực hiện vai trò chỉ đạo Ban Điều hành tiến hành đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và rà soát, điều chỉnh Chiến lược phát triển 5 năm giai đoạn 2022 – 2027, nhằm bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn và định hướng phát triển của Công ty, đồng thời, Tiểu ban cũng chủ trì công tác chỉ đạo và giám sát việc triển khai các chương trình phát triển bền vững, đặc biệt là chương trình kinh tế xanh-tuần hoàn – một trong những định hướng chiến lược trọng tâm của BIWASE trong giai đoạn hiện nay.

Tiểu ban đã hỗ trợ HĐQT trong việc thúc đẩy BDH hoàn thành các dự án quan trọng như: nhà máy nước Cần Thơ 3 CS 50.000m³/ngày, dự án Nhà máy điện rác CS 12MW, dự án tăng CS Nhà máy nước Nhị Thành thêm 60.000m³/ngày, nâng tổng CS nhà máy lên 120.000m³/ngày.

Tiểu ban quản trị rủi ro: Tiểu ban Quản trị Rủi ro đã hỗ trợ HĐQT và Ban Điều hành trong công tác dự báo các rủi ro tiềm ẩn ở các cấp độ ngắn hạn, trung hạn và dài hạn. Trên cơ sở đó, Tiểu ban đã định hướng cho Ban Điều hành xây dựng các kế hoạch hành động và kịch bản ứng phó phù hợp với từng loại rủi ro, gắn với đặc thù của từng dự án, chiến lược hoạt động và kế hoạch kinh doanh của Công ty.

Trong kỳ, tiểu ban đã hỗ trợ HĐQT thúc đẩy BDH trong việc nâng cao công tác quản trị tại các công ty liên kết kém hiệu quả, từng bước giảm lỗ như Công ty CP Cấp Nước Gia Tân.

03



04

Tiểu ban Lương-Thưởng: Căn cứ vào kết quả SXKD năm 2025, Tiểu ban đã hỗ trợ HĐQT trong việc xem xét và đề xuất mức lương và thưởng cho BDH cũng như đối với các nhân sự cấp cao của Công ty, đồng thời, Tiểu ban cũng tiến hành rà soát và kiến nghị điều chỉnh chính sách lương, thưởng chung áp dụng cho Ban Điều hành và đội ngũ quản lý cấp trung – cao, bảo đảm sự phù hợp với mặt bằng thị trường và định hướng phát triển của Công ty. Kế hoạch thời gian tới Công ty sẽ nghiên cứu áp dụng việc tinh thu nhập thông qua hiệu quả doanh thu và lợi nhuận.

Tiểu ban Quan hệ Nhà đầu tư: đã hỗ trợ HĐQT trong việc cung cấp thông tin chính xác, minh bạch và kịp thời về tình hình hoạt động của Công ty đến cộng đồng nhà đầu tư. Qua đó, góp phần nâng cao tính minh bạch trong hoạt động quản trị doanh nghiệp, củng cố uy tín và hình ảnh của Công ty trên thị trường chứng khoán, đồng thời tạo nền tảng thuận lợi trong việc thu hút các nhà đầu tư, đặc biệt là nhà đầu tư quốc tế.

Trong kỳ, tiểu ban đã hỗ trợ HĐQT và BDH tổ chức thành công buổi gặp gỡ, trao đổi về kết quả hoạt động năm 2024 và định hướng chiến lược của Công ty trong thời gian tới. Buổi đối thoại được tổ chức vào ngày 24/02/2025 bằng hình thức trực tiếp và trực tuyến, với sự tham dự của các nhà đầu tư cá nhân, cổ đông nhỏ lẻ và các công ty, tổ chức tài chính.

05



Tiền lương, thù lao của HĐQT và BDH trong năm 2025

Tiền lương, thù lao và chi phí hoạt động cho HĐQT thực hiện đúng Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2025 thông qua và phù hợp với quy định.

Chi tiết về Tiền lương, thù lao của HĐQT, Ban kiểm soát và Ban điều hành trong năm 2025 của Công ty được trình bày tại phần thuyết minh Báo cáo tài chính riêng năm 2025 được kiểm toán (*trang 60*)

Đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch trong thời gian tới của HĐQT

Kết quả hoạt động năm 2025 của HĐQT

Với quyết tâm và nỗ lực cao nhằm hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết của ĐHCĐ thường niên năm 2025, HĐQT luôn theo sát và chỉ đạo Ban Giám đốc thực hiện đạt và vượt nhiều nội dung kế hoạch đề ra. Hoạt động của Ban Giám đốc được đánh giá mỗi 2 tháng 1 lần và theo định kỳ từng quý. Kết quả SXKD năm 2025 cơ bản đạt các chỉ tiêu đề ra tại ĐHCĐ thường niên 2025 như: Tổng doanh thu:

- + Lợi nhuận sau thuế: 899 tỷ đồng của Tổng Công ty BIWASE và các công ty con.
- + Các chỉ tiêu kinh tế đạt và vượt Nghị quyết năm 2025.
- + Cổ tức và các quỹ đều được chi đúng theo Nghị Quyết năm 2025 và được sử dụng đúng quy định, ổn định.

Nhìn chung, Ban Giám đốc đã hoàn thành tốt những mục tiêu quan trọng như: doanh thu, lợi nhuận; đầu tư, phát triển hệ thống cấp nước, nước thải và rác thải; đầu tư vào các công ty cấp nước cùng ngành; các dự án đầu tư xây dựng cơ bản được thực hiện đúng tiến độ và phát huy hiệu quả ngay khi đưa vào sử dụng.

Báo cáo về giao dịch giữa BIWASE

- công ty con, công ty do BIWASE nắm quyền kiểm soát trên 50% vốn điều lệ với thành viên HĐQT và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa BIWASE với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc quản lý doanh nghiệp trong thời gian ba (03) năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.
- Công ty luôn giám sát các giao dịch của các bên liên quan và tuân thủ báo cáo rõ ràng, thông tin đầy đủ các giao dịch trên theo quy định.

Chi tiết giao dịch vui lòng xem Báo cáo tình hình quản trị năm 2025, ngày 29/01/2026 tại Phụ lục 7.1 và 7.2, đã được công bố thông tin vào ngày 29/01/2026 và đăng tải trên website của công ty: www.biwase.com.vn.

Đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch trong thời gian tới của HĐQT

Kết quả hoạt động năm 2025 của HĐQT

- Nghiên cứu chỉ đạo bồi dưỡng năng lực cán bộ lãnh đạo, cán bộ kế thừa về chuyên môn và kiến thức quản lý;
- Nâng cao năng lực quản trị công ty; thực hiện chuyển đổi số để bắt kịp xu hướng thế giới;
- Hình thành, cải tiến bộ máy quản lý của Công ty TNHH MTV Xử lý nước thải và thoát nước BIWASE (BIWAS); thực hiện khoán việc, khoán doanh thu, quỹ lương và chi phí, giúp BĐH nâng cao hiệu quả quản lý.
- Công tác đầu tư tài chính đã thực hiện thành công việc mua cổ phần tại các công ty: CP Đầu tư Nước Tân Hiệp, Công ty Cổ phần Cấp nước Phú Hưng Long, tỉnh Tây Ninh, Vĩnh Long.
- BIWASE đã được lựa chọn làm chủ đầu tư cho 4 dự án ở đặc khu Phú Quốc, tỉnh An Giang, bao gồm: Nhà máy nước Hồ Cửa Cạn, Khu xử lý rác Bãi Bồn (Hàm Ninh), Nhà máy điện rác Bãi Bồn (Hàm Ninh), Nhà máy xử lý chất thải rắn sinh hoạt An Thới.
- Bên cạnh đó, HĐQT cũng chỉ đạo BĐH tiếp tục theo đuổi thực hiện dự án Xa Lộ Nước Long Thành và dự án cấp nước Nha Bích (tỉnh Đồng Nai).
- Chi lương, thù lao và thưởng cho các thành viên HĐQT trong quỹ HĐQT.
- Công tác kiểm toán, kiểm soát chỉ tiêu tài chính trong hoạt động kinh doanh, trong XDCB thường xuyên được tăng cường, công khai minh bạch, tiết kiệm, đảm bảo theo qui định của pháp luật và doanh nghiệp niêm yết trên sàn.
- HĐQT luôn theo sát biến động giá trị cổ phiếu, theo dõi dòng tiền vào – ra và đảm bảo tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn và quyền lợi cổ đông. Hiệu quả quản trị năm qua được khẳng định qua chỉ số tài chính tích cực (doanh thu tăng, chi phí giảm, lợi nhuận tối ưu).

Nhận xét, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của HĐQT



Ưu điểm

- Quản trị hiệu quả, minh bạch, thông suốt;
- Nội bộ đoàn kết, chỉ đạo báo cáo, cung cấp thông tin kịp thời, hình thành Ban IR (quan hệ nhà đầu tư) nhằm xử lý, giải đáp các thông tin liên quan đến nhà đầu tư, đặc biệt là nhà đầu tư nhỏ lẻ.
- Hiệu quả quản trị được thể hiện rõ nét qua sự tăng trưởng về doanh thu và lợi nhuận nhờ kiểm soát tốt chi phí; đặc biệt là thành công từ các dự án M&A chiến lược tại CTCP Cấp nước Phú Hưng Long và CTCP Cấp nước Vĩnh Long, góp phần mở rộng quy mô và nâng tầm vị thế của Công ty trên thị trường.
- Cải thiện nội dung, chất lượng website công ty, thông tin công bố song ngữ (Việt-Anh), báo cáo tài chính từng bước chuẩn hóa theo tiêu chuẩn IFRS.

Nhược điểm

- Thông tin cần cung cấp sớm hơn, nội dung sâu sát hơn.
- Cần đào tạo thêm cán bộ quản lý do công ty mở rộng mạng lưới nhanh nên cán bộ quản lý chưa kịp đáp ứng ở các cơ sở mới.

KẾ HOẠCH TRONG NĂM 2026

Năm 2026 là năm bản lề để chuẩn bị cho kỳ ĐHCĐ hết nhiệm kỳ 2022- 2027, do đó cần phải làm tốt nhiều việc để tạo khí thế, tạo đà để bước vào nhiệm kỳ mới 2027-2032.

Mục tiêu	Nhiệm vụ
- Nhiệm kỳ mới HĐQT phải điều hành bức tốc tiến lên song song với kỷ nguyên vươn mình của Đảng và chính phủ; dựa trên nền tảng sức mạnh của một đội ngũ giàu năng lực, đoàn kết và thẳng thắn. - Kỳ vọng tăng trưởng từ 3-5% so với nhiệm kỳ trước, giá cổ phiếu quanh mốc 46.000 – 48.000 đồng/CP hoặc cao hơn. - Tài chính vững vàng, an toàn và hiệu quả; - Bộ máy quản trị, quản lý tốt.	- Giải pháp tài chính phải hiệu quả, tối ưu như cổ phiếu, trái phiếu và tín dụng; - Quản trị, quản lý công ty cải tiến theo hướng tích cực, hiệu quả. - Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ vững vàng, có sức chiến đấu tốt để nâng cao hiệu quả trong SXKD; - Đẩy mạnh nghiên cứu đầu tư và triển khai các công trình đúng tiến tiến độ, đảm bảo tính hiệu quả và tiết kiệm.

Giải pháp thực hiện



a) Về quản trị doanh nghiệp

HĐQT sẽ luôn bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2026 trong việc điều hành, cụ thể:

- Nâng cao năng lực quản trị công ty; quan tâm đến thu nhập cho cán bộ, CNV;
- Nâng cao nhận thức pháp luật, nhất là cán bộ quản lý, quản trị;
- Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi số trên toàn hệ thống BIWASE;
- Hình thành bộ máy nhân sự cho 5 công ty con mới (4 công ty chuẩn bị thành lập và 1 công ty mới mua lại), đồng thời cải tiến công tác quản trị hiện tại của Công ty BIWAS qua hình thức khoán việc, khoán doanh thu, quỹ lương, chi phí, từ đó giúp Ban điều hành nâng cao hiệu quả quản lý;
- Tiếp tục tìm kiếm cơ hội M&A và chuẩn bị những dự án đầu tư mới;
- Tiếp tục xây dựng hệ thống quản trị công ty theo thông lệ tốt, vượt trên tuân thủ;
- Chú trọng kiện toàn tổ chức, nâng cao năng lực điều hành tại công ty mẹ và tối ưu hóa sự phối hợp với các công ty con hiệu hữu cũng như các pháp nhân mới thành lập;
- Đào tạo, tuyển chọn cán bộ có chất lượng để bổ nhiệm, đề cử ở các công ty con, công ty liên kết;
- Công bố thông tin đầy đủ, kịp thời, khẳng định uy tín của một doanh nghiệp đáp ứng và vượt lên trên các tiêu chuẩn tuân thủ về ESG;
- Tăng cường công tác đào tạo cho lãnh đạo cấp trung, cấp cao nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong thời gian tới.

b) Về sản xuất kinh doanh

- Giữ vững và phát triển mạnh thương hiệu BIWASE trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh BIWASE tham gia đầu tư.
- Nâng cao hiệu quả kinh doanh ở các công ty đã mua, các công ty liên kết.
- Chỉ đạo Ban điều hành đề ra và nỗ lực thực hiện đạt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

6.2 BAN KIỂM SOÁT



Bà. Dương Anh Thư
Trưởng Ban kiểm soát



Bà. Nguyễn Thị Thu Trang
Thành viên Ban kiểm soát



Ông. Nguyễn Đức Bảo
Thành viên Ban kiểm soát



DƯƠNG ANH THU

Trưởng Ban Kiểm soát

Sinh năm 1976.

Gia nhập BIWASE vào năm 1999.

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân kinh tế của Trường ĐH Kinh tế TP HCM.
- Chứng chỉ Nghiệp vụ kế hoạch và đầu tư của Bộ kế hoạch và đầu tư.
- Chứng chỉ Nghiệp vụ đối ngoại của Học viện quan hệ quốc tế.
- Chứng chỉ Quản lý tài chính cho GD DN của Học viện tài chính.
- Chứng chỉ Thẩm định dự án của ĐH Mở BC TP.HCM.
- Chứng chỉ Quản lý tài chính Nghiệp vụ đầu thầu của TT đào tạo và hỗ trợ DN.
- Chứng chỉ Văn hóa & văn hóa doanh nghiệp của PACE.
- Chứng chỉ Quản lý dự án của Viện khoa học KTXD.
- Chứng chỉ Kỹ năng lãnh đạo và quản lý của ĐH Bách Khoa Hà Nội.
- Chứng chỉ Kế toán và quản trị tài chính dành cho giám đốc DN của ĐH Bách Khoa HRD.

Kinh nghiệm

- **1999 -2005:** Nhân viên Phòng Tổ chức hành chính Công ty TNHH MTV CTN – MT Bình Dương.
- **2005-2008:** Nhân viên Ban QLDA Công ty TNHH MTV CTN – MT Bình Dương.
- **2008-2010:** Trưởng phòng Kế hoạch- Vật tư Công ty TNHH MTV CTN – MT Bình Dương.
- **2010 - 2016:** Kiểm soát viên Công ty TNHH MTV CTN – MT Bình Dương.
- **2016 - nay :** Trưởng Ban kiểm soát của BIWASE (Ngày bổ nhiệm: 22/09/2016).

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- **2023 - nay:** Thành viên HĐQT CTCP Nước BIWASE Long An.

NGUYỄN THỊ THU TRANG

Thành viên Ban kiểm soát

Sinh năm 1984.

Gia nhập BIWASE vào năm 2015.



Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Kinh tế

Kinh nghiệm

- **Từ tháng 8/2006 -tháng 8/2010:** Chuyên viên phòng Dịch vụ khách hàng Ngân hàng Đầu tư và Phát triển – Chi nhánh Bình Phước
- **Từ tháng 9/2010 - tháng 1/2012:** Nhân viên phòng Xuất nhập khẩu Công ty TNHH TM Mai Khôi
- **Từ tháng 11/2015 đến nay:** Chuyên viên P. Kế hoạch – vật tư, kiêm nhiệm: thành viên Ban Công bố thông tin, Quan hệ cổ đông – Nhà đầu tư, Hỗ trợ pháp lý Công ty Công ty CP – Tổng Công ty Nước – Môi trường Bình Dương
- **Từ 2023 - nay:** Thành viên Ban kiểm soát của BIWASE (Ngày bổ nhiệm: 31/03/2023).

NGUYỄN ĐỨC BẢO

Thành viên Ban kiểm soát

Sinh năm 1978.

Ông gia nhập BIWASE vào năm 2014.



Trình độ chuyên môn

- Cử nhân kế toán, kiểm toán, Đại học kinh tế HCM
- Cử nhân Luật Đại học kinh tế
- Thạc sĩ kế toán, Đại học kinh tế HCM

Kinh nghiệm

- **2001–2004:** Trưởng phòng nghiệp vụ -Công ty phần mềm kế toán doanh nghiệp FAST.
- **2004–2010:** Trưởng phòng tư vấn nghiệp vụ – Thành viên. HĐQT - Công ty phần mềm kế toán doanh nghiệp V6.
- **2010–2012:** Chuyên viên Tư vấn nghiệp vụ kế toán – kiểm toán - Công ty TNHH kiểm toán và tư vấn DCPA.
- **2010–2014:** Tổng giám Đốc - Công ty cổ phần phần mềm quản lý doanh nghiệp Nhật Nam.
- **2014 – nay:** Nhân viên Phòng Kế hoạch – Vật tư của BIWASE.
- **2015 – nay:** Giám Đốc - CTCP Dịch vụ kế toán thuế Khoa Tuyên.
- **2018 - nay:** Thành viên Ban kiểm soát của BIWASE (Ngày bổ nhiệm: 20/03/2018).

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

Thông tin về thành viên Ban Kiểm soát (BKS):

Ban kiểm soát được đại hội đồng cổ đông bầu cử, hiện tại gồm 3 thành viên:

Stt	Thành viên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên BKS		Trình độ chuyên môn
1	Bà Dương Anh Thư	Trưởng ban	Trúng cử từ 22/09/2016	Tái cử từ ngày 31/3/2022	Cử nhân Kinh tế
2	Ông Nguyễn Đức Bảo	Thành viên	Trúng cử từ 20/03/2018	Tái cử từ ngày 31/3/2022	Thạc sĩ TC-KT
3	Bà Nguyễn Thị Thu Trang	Thành viên	Trúng cử từ 31/03/2023		Cử nhân Kinh tế

Cuộc họp của BKS:

Stt	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Đã tham gia và có chứng nhận đào tạo nghiệp vụ
1	Bà Dương Anh Thư	3/3	100%	100%	x
2	Ông Nguyễn Đức Bảo	3/3	100%	100%	x
3	Bà Nguyễn Thị Thu Trang	3/3	100%	100%	x

Trong năm 2025 Ban kiểm soát thực hiện các nhiệm vụ chính:

- Kiểm tra, giám sát các hoạt động của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, Ban điều hành Công ty trong việc thực hiện các nhiệm vụ theo Điều lệ hoạt động của Công ty, các quy chế hoạt động của doanh nghiệp, các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và của HĐQT công ty ban hành.
- Hỗ trợ pháp lý về thành lập Công ty TNHH MTV Xử lý nước thải và thoát nước BIWASE (BIWAS) nhằm tinh gọn bộ máy hoạt động tại 4 chi nhánh xử lý nước thải, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, hoạt động hiệu quả và tiết kiệm cũng như thành lập Công ty TNHH MTV Nước – Môi trường BIWASE Kiên Giang để thuận tiện trong việc tổ chức thực hiện quản lý đầu tư các dự án cấp nước và xử lý chất thải tại Phú Quốc trong thời gian tới.
- Kiểm tra, kiểm soát các hồ sơ pháp lý doanh nghiệp giúp HĐQT, Ban điều hành, các đơn vị thành viên và các chi nhánh trực thuộc Tổng công ty thực hiện hiệu quả hơn công việc và đúng quy định cũng như nỗ lực thực hiện đạt được các chỉ tiêu được giao năm 2025.
- Kiểm tra tính pháp lý, hợp pháp, trung thực và mức độ cần trọng trong công tác tổ chức kế toán, kiểm tra các số liệu hoạt động sản xuất kinh doanh, các báo cáo tài chính của Công ty để đảm bảo sự phù hợp trong công tác kế toán, quản trị tài chính doanh nghiệp cũng như các giao dịch đối với các bên có liên quan đến người nội bộ của công ty.
- Phối hợp, theo dõi việc tổng hợp, cân đối nguồn vốn đầu tư trung, dài hạn của BIWASE để hỗ trợ Ban điều hành thuận tiện trong quản lý dòng tiền và tái cấu trúc các khoản vay, các khoản đầu tư của hệ thống BIWASE nhằm tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn đầu tư.
- Thực hiện công bố thông tin theo quy định phù hợp với yêu cầu đối với công ty đại chúng với quy mô lớn, thực hiện công bố thông tin song ngữ theo quy định và vượt lên tuân thủ. Tham gia thực hiện báo cáo quản trị, báo cáo thường niên năm 2025 và Báo cáo phát triển bền vững năm 2025 của Tổng công ty.
- Tham gia bộ phận quan hệ các nhà đầu tư, cổ đông IR và thực hiện tổ chức các buổi gặp gỡ giữa doanh nghiệp và các nhà đầu tư, các cổ đông trong năm 2025 cũng như giải đáp ý kiến của các cổ đông, các nhà đầu tư quan tâm đến BIWASE.
- Tham gia công tác quản lý rủi ro để có thể cảnh báo rủi ro giúp Ban điều hành giảm thiểu rủi ro và hoạt động hiệu quả cao hơn...



KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026

Tiếp tục thực hiện công việc kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ quy định tại Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

Tiếp tục cập nhật và hoàn thiện các quy định, cơ sở pháp lý của doanh nghiệp cho phù hợp quy định của luật doanh nghiệp, luật chứng khoán... cũng như tăng cường công tác hỗ trợ pháp lý doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu công việc, phạm vi, quy mô hoạt động của BIWASE ngày càng phát triển, mở rộng.

Phối hợp cùng kiểm toán nội bộ, thực hiện kiểm tra, kiểm soát hoạt động tại các chi nhánh, tại các công ty con tăng cường hiệu quả hoạt động, góp phần mang lại giá trị gia tăng và góp phần hạn chế rủi ro hoạt động cho doanh nghiệp.

Hỗ trợ trình tự, pháp lý và hiệu quả thực hiện công tác đầu tư phát triển, mở rộng sản xuất, kinh doanh của công ty trên địa bàn tỉnh Bình Dương cũng như ra ngoài tỉnh như Bình Phước, Cần Thơ, Đồng Nai, Long An, Quảng Bình, TP HCM, ...

Thực hiện công bố thông tin phù hợp với hình thức của công ty đại chúng quy mô lớn. Tham gia thực hiện các báo cáo quản trị, báo cáo thường niên và báo cáo phát triển bền vững năm 2026 của công ty BIWASE.

Giám sát HĐQT, Ban điều hành thực hiện công tác quản trị công ty năm 2026 cũng như cả nhiệm kỳ năm 2022-2027 đạt hiệu quả cũng như hỗ trợ các chi nhánh, các công ty con thực hiện tốt các nội dung nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2026.

TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, THƯỞNG VÀ LỢI ÍCH KHÁC CỦA THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

Thành viên Ban kiểm soát được trả tiền lương, thù lao, thưởng và lợi ích khác được cân đối từ trong các chỉ tiêu được trích theo quy định và nghị quyết đại hội. Chi tiết tại phần thuyết minh Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 (trang 68) đã được kiểm toán của BIWASE đã được công bố thông tin và đăng tải trên website của công ty: www.biwase.com.vn.

Số cuộc họp của BKS trong năm 2025: 3 cuộc với nội dung chủ yếu về họp bàn triển khai, phân công công việc và báo cáo kết quả kết quả thực hiện của các thành viên BKS trong thực hiện nhiệm vụ được giao năm 2025.

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BKS ĐỐI VỚI HĐQT, BAN ĐIỀU HÀNH VÀ CỔ ĐÔNG

Giám sát HĐQT trong việc thực hiện nhiệm vụ đúng theo quy chế hoạt động của HĐQT.

Tất cả các phiên họp được tiến hành đúng quy định của Điều lệ Công ty. Nội dung họp và nghị quyết tại các phiên họp đều là những vấn đề thuộc nhiệm vụ và thẩm quyền của HĐQT.

BKS thực hiện giám sát thông qua

1

Trực tiếp theo dõi hoạt động của HĐQT thông qua các cuộc họp, trao đổi cách thức đưa ra Nghị quyết của HĐQT

2

Trực tiếp gặp gỡ, trao đổi với HĐQT để khuyến nghị, cảnh báo những rủi ro, nguy cơ tiềm ẩn đối với hoạt động SXKD, đầu tư của Công ty và đề xuất các phương án, giải pháp xử lý.

3

Giám sát thông qua kênh báo cáo và tiếp xúc với kiểm toán độc lập.

4

Trình thông qua nội dung kiểm tra, ý kiến đánh giá của Ban kiểm soát về tình hình tài chính và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Giám đốc Công ty, việc tuân thủ và thực hiện các quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định pháp luật hiện hành.

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc đã phối hợp chặt chẽ trong công tác quản lý, điều hành hoạt động của Công ty.
- Các cuộc họp của HĐQT đều mời ĐD Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát tham dự, đóng góp ý kiến, xây dựng hoàn thiện cơ chế, chính sách quản lý điều hành Công ty.
- Các nghị quyết của HĐQT, ban hành đều có sự thống nhất cao, cung cấp đầy đủ kịp thời cho Ban Kiểm soát, Giám đốc điều hành.
- Các ý kiến của các cổ đông, các nhà đầu tư khi có yêu cầu đều được ban điều hành, ban kiểm soát giải đáp đầy đủ, kịp thời và thỏa đáng.

ĐÁNH GIÁ VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

CÔNG TÁC QUẢN TRỊ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

Hội đồng quản trị Công ty đã thực hiện nhiệm vụ đúng theo quy chế hoạt động của HĐQT. Tất cả các phiên họp được tiến hành đúng quy định của Điều lệ Công ty. Nội dung họp và nghị quyết tại các phiên họp đều là những vấn đề thuộc nhiệm vụ và thẩm quyền của HĐQT.

Giữa các phiên họp định kỳ của Hội đồng quản trị, khi cần giải quyết các vấn đề cấp bách thuộc thẩm quyền liên quan đến hoạt động của Công ty, Hội đồng quản trị tổ chức họp bổ sung và có thông tin và có sự tham dự đầy đủ của đại diện Ban Kiểm soát.

CÔNG TÁC ĐIỀU HÀNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC.

Ban Tổng Giám đốc Công ty đã thực hiện đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết, quyết định của HĐQT. Chủ động lập kế hoạch, quản lý, điều hành, sử dụng vốn, tài sản, lao động, phân công nhiệm vụ kịp thời, hợp lý và hiệu quả trong Ban Giám đốc để chỉ đạo, điều hành sản xuất kinh doanh, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với nhà nước và chế độ chính sách cho người lao động.

Năm 2025 tình hình sản xuất kinh doanh của địa phương cũng còn gặp không ít khó khăn do thay đổi cơ chế, chính sách của nhà nước, các đơn giá sản phẩm, dịch vụ cung cấp trình nhưng chưa được duyệt,... tuy nhiên Ban điều hành Công ty vẫn nỗ lực thực hiện đạt các chỉ tiêu kế hoạch được giao, ngoài ra trong năm 2025 BĐH Công ty vẫn đảm bảo mức tăng trưởng thu nhập của người lao động (~ 10%), tạo động lực làm việc hiệu quả, cống hiến và gắn bó lâu dài của CBCVN với công ty.

Với nỗ lực của tập thể cán bộ công nhân viên, sự đoàn kết trong tập thể Ban Tổng Giám đốc và chỉ đạo kịp thời của HĐQT, Công ty đã từng bước khắc phục khó khăn để đảm bảo hoàn thành kế hoạch SXKD theo Nghị quyết của HĐQT và ĐHĐCĐ năm 2025 đã đề ra.



CÔNG TÁC GIÁM SÁT BAN ĐIỀU HÀNH



Ban Tổng Giám đốc Công ty đã thực hiện đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết, quyết định của HĐQT, chủ động lập kế hoạch, quản lý, điều hành, sử dụng vốn, tài sản, lao động, phân công nhiệm vụ kịp thời, hợp lý và hiệu quả trong Ban Giám đốc để chỉ đạo, điều hành sản xuất kinh doanh, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với nhà nước và chế độ chính sách cho người lao động.



Giám sát hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của công ty trong kỳ.



Giám sát hoạt động chỉ đạo của HĐQT và hoạt động điều hành của BDH trong sản xuất kinh doanh và đầu tư của công ty.

Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác

Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban điều hành đã phối hợp chặt chẽ trong công tác quản lý, điều hành hoạt động của Công ty.

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã tạo điều kiện thuận lợi cho Ban kiểm soát thực thi hiệu quả chức năng kiểm soát trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của công ty. Các cuộc họp của HĐQT đều mời Ban điều hành, Ban Kiểm soát tham dự, đóng góp ý kiến xây dựng hoàn thiện cơ chế, chính sách quản lý điều hành Công ty, đề ra các giải pháp khắc phục khó khăn, đảm bảo hoạt động SXKD của Công ty. Các nghị quyết của HĐQT ban hành đều có sự thống nhất cao, cung cấp đầy đủ, kịp thời cho Ban Kiểm soát, Ban điều hành.

Kiểm tra, giám sát các hoạt động của HĐQT, Ban điều hành Công ty trong việc thực hiện theo Điều lệ của Công ty, các quy chế hoạt động của doanh nghiệp, các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và của HĐQT công ty ban hành

Ban kiểm soát phối hợp cùng kiểm toán độc lập, kiểm toán nội bộ trong việc kiểm tra, lập BCTC hàng quý, năm để đảm bảo sự phù hợp trong công tác kế toán, quản trị tài chính của Công ty.

Hoạt động khác của BKS

- Phối hợp cùng các phòng ban chuyên môn soạn thảo các quy chế, quy định phục vụ hoạt động của doanh nghiệp, hỗ trợ công tác pháp lý cho các công ty con, chi nhánh trực thuộc, tham mưu cảnh báo rủi ro cho Ban điều hành.
- Kiểm tra tính tuân thủ cũng như tính pháp lý của các tài liệu, hợp đồng, giao dịch... Phụ trách công tác cung cấp, đưa thông tin công bố kịp thời, đúng quy định do Trưởng ban kiểm soát được ủy quyền của người đại diện theo pháp luật của công ty về thực hiện công bố thông tin cho công ty đại chúng có quy mô lớn theo quy định.
- Thực hiện công bố thông tin theo quy định phù hợp với yêu cầu đối với công ty đại chúng với quy mô lớn.
- Phụ trách quan hệ cổ đông và tham gia việc quản lý rủi ro về hoạt động, chính sách và tài chính công ty để có thể cảnh báo rủi ro giúp cho việc điều hành doanh nghiệp hiệu quả hơn.

6.3 BAN GIÁM ĐỐC BIWASE





TRẦN CHIẾN CÔNG

Tổng Giám đốc

Sinh năm 1978.

Gia nhập BIWASE vào năm 2004.

Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Xây dựng, Đại học Bình Dương (năm 2003).
- Cử nhân Luật, Đại học Đà Lạt (năm 2014).
- Cao cấp lý luận Chính trị - Hành chính, Học viện chính trị KV II (năm 2014).

Kinh nghiệm

- **2008 - 2015:** Ông là Giám đốc XNCN Dĩ An.
- **2015 - 2016:** Ông là Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Nước - Môi trường Bình Dương.
- **2016 - nay :** Ông là Tổng Giám đốc Công ty CP Nước - Môi trường Bình Dương (nay đổi tên thành Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương - Ngày bổ nhiệm: 01/10/2016).
- **2020 - 2022:** Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Tái chế Vật liệu Xanh (3R).
- **2020 - 2025:** Ông là Chủ tịch HĐQT CTCP Đầu tư - Xây lắp - Điện BIWELCO

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- **2021 - nay:** Ông là
- Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư Xây dựng Chánh Phú Hòa.
- Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Gia Tân.
- Chủ tịch HĐQT CTCP Nước BIWASE Long An
- Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Cần Thơ 2.
- Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Cần Thơ.

DƯƠNG HOÀNG SƠN

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1965.

Gia nhập BIWASE vào năm 1997.



Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Cơ khí, Đại học Bách Khoa TP.HCM (năm 1991).
- Cao cấp Lý luận Chính trị, Học viện Chính trị Quốc gia TP.HCM (năm 2004).

Kinh nghiệm

- 1997 - 2000: Ông là Nhân viên vận hành NMN Thủ Dầu Một.
- 2000 - 2002: Ông là Trưởng ca Sản xuất NMN Thủ Dầu Một.
- 2002 - 2004: Ông là Quản đốc NMN Thủ Dầu Một.
- 2004 - 2007: Ông là Giám đốc XNCN Dĩ An.
- 2007 - 2008: Ông là Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc XNCN Dĩ An.
- 2008 - 2009: Ông là Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc XNCN Mỹ Phước.
- 2009 - 2011: Ông là Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc XNCN Khu Liên Hợp.
- 2011 - nay : Ông là Phó Tổng Giám đốc BIWASE (Ngày bổ nhiệm: 01/10/2016).



NGÔ VĂN LUI

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1967.

Ông gia nhập BIWASE vào năm 1990.

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Quản trị kinh doanh, Đại học Kinh tế Luật (năm 1999).
- Thạc sĩ QTKD, Trường UBI (năm 2008).

Kinh nghiệm

- 1990 - 2016: Ông là Phó Tổng Giám đốc Công ty kiêm Giám đốc điều hành dự án Xử lý chất thải rắn Nam Bình Dương.
- 2016 - nay : Ông là Phó Tổng Giám đốc BIWASE (Ngày bổ nhiệm: 01/10/2016).

MAI SONG HÀO

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1982.

Ông gia nhập BIWASE vào năm 2004.



Trình độ chuyên môn

- Cấp thoát nước, Cao đẳng xây dựng số 2 (2008).
- Kỹ thuật môi trường, Đại học Bách khoa Hà Nội (2016).
- Kỹ sư Cấp thoát nước, Đại học Xây dựng Hà Nội (2025).

Kinh nghiệm

- **2004 - 2013:** Trưởng PKD CN Thuận An thuộc Xi nghiệp Nước Thủ Dầu Một.
- **2013 - 2017:** Phó Giám đốc CNCN Khu Liên Hợp.
- **2017 - 2018:** Giám đốc CNCN Thuận An.
- **2018 - 2022:** Giám đốc CNCN Dĩ An.
- **2022 - nay :** Phó Tổng Giám đốc BIWASE

(Ngày bổ nhiệm: 08/03/2022).

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

Thành viên BKS CTCP Cấp Thoát nước Cần Thơ.
Thành viên HĐQT CTCP Cấp Thoát nước Long An.
Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Quảng Bình.
Chủ tịch HĐQT CTCP BIWASE Quảng Bình.
Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Cần Thơ 2.
Thành viên HĐQT CTCP Nước BIWASE Cần Thơ.
Chủ tịch HĐQT Cty TNHH MTV Nước BIWASE BP.



TRẦN TÂN ĐỨC

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1977.

Gia nhập BIWASE vào năm 2003.

Trình độ chuyên môn

- Quản trị kinh doanh, Đại học Mở Bán công TP.HCM (1999).
- Tính toán giá dịch vụ thoát nước,
TT Đào tạo nguồn nhân lực BIWASE (2017).

Kinh nghiệm

- **2003 - 2005:** Nhân viên Kế toán của BIWASE.
- **2005 - 2015:** Kế toán trưởng Ban QLDA CTN.MT BQLDA CN VS Nam TDM.
- **2016 - 2023:** Kế toán trưởng của BIWASE.
- **2023 - nay :** Phó Giám đốc kiêm GD Tài chính của BIWASE

(Ngày bổ nhiệm: 31/03/2023).

Các chức vụ tại vị ở các tổ chức khác

- Thành viên HĐQT CTCP Nước BIWASE Long An.
- Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Vĩnh Long.
- Thành viên HĐQT CTCP Cấp nước Quảng Bình.
- Thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV SX-TM-DV BIWASE.

BAN ĐIỀU HÀNH

Thông tin về thành viên Ban điều hành:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm thành viên Ban ĐH
1	Ông Trần Chiến Công	Tổng GD	6/12/1978	Kỹ sư Xây dựng, Cử nhân Luật	Bổ nhiệm 31/03/2022/
2	Ông Dương Hoàng Sơn	P. Tổng GD	15/1/1965	Kỹ sư Cơ khí	Bổ nhiệm 31/03/2022
3	Ông Ngô Văn Lui	P.Tổng GD	20/9/1967	Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, Cử nhân Kinh tế	Bổ nhiệm 31/03/2022
4	Ông Phạm Thanh Hùng	P.Tổng GD	1/1/1980	Kỹ sư Môi trường	Bổ nhiệm 31/03/2022
5	Ông Mai Song Hào	P.Tổng GD	25/10/1981	Kỹ sư Cấp thoát nước, Kỹ sư công nghệ môi trường	Bổ nhiệm 08/03/2022
6	Ông Trần Tấn Đức	P.Tổng GD	15/2/1977	Cử nhân Quản trị kinh doanh	Bổ nhiệm 18/11/2024

Giám đốc Tài chính, Kế toán trưởng và Trưởng phòng Tài chính-Kế toán

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm
1	Ông Trần Tấn Đức	Giám đốc tài chính	15/2/1977	Cử nhân Quản trị kinh doanh	31/3/2023
2	Bà Nguyễn Thị Diên	Trưởng phòng Tài chính-Kế toán	8/8/1965	Cử nhân Kinh tế	31/3/2022
3	Bà Nguyễn Thị Mộng Thường	Kế toán trưởng	27/7/1985	Cử nhân Kế toán	31/3/2023

6.4 Đánh giá hoạt động của TV HĐQT độc lập

HĐQT Công ty đã làm việc với tinh thần trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với Công ty đại chúng niêm yết. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập kịp thời và thực hiện theo các trình tự quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty. Nội dung các cuộc họp đều được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn thận để đưa ra những định hướng và giải pháp đem lại lợi ích cao nhất cho Công ty.

Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, mở rộng thị trường, đầu tư công nghệ và xây dựng hệ thống quản lý đều được HĐQT thường xuyên xem xét và đánh giá trong các cuộc họp định kỳ.

Các quyết định của HĐQT tại các cuộc họp đều được HĐQT thông qua theo nguyên tắc đa số, biên bản cuộc họp được lập đầy đủ, có chữ ký của các thành viên HĐQT tham dự họp.

Về cơ cấu tổ chức

-Trong năm 2025, HĐQT có tất cả 7 thành viên, trong đó có 2 thành viên độc lập (ông Tạ Trọng Hiệp, ông Phạm Thanh Vũ). Toàn bộ các thành viên HĐQT đều tham gia đầy đủ các cuộc họp và tích cực vào các hoạt động hoạch định, kiểm soát tuân thủ, phân biện chiến lược, đảm bảo tốt các thông lệ quản trị công ty chuẩn mực.

Về cơ chế vận hành hoạt động

Năm 2025, HĐQT đã tổ chức các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể, chuẩn bị tài liệu đầy đủ, tuân thủ quy định tại Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật. Nội dung các cuộc họp được các thành viên HĐQT thảo luận, phân biện, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng.

Các vấn đề liên quan đến chiến lược, kế hoạch kinh doanh, tài chính, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng hệ thống quản lý trong Công ty đều được thảo luận, kiểm soát một cách chặt chẽ giữa HĐQT và Ban điều hành.

Các thay đổi về kế hoạch đầu tư, chiến lược mới đều được nghiên cứu độc lập, có cơ sở khoa học và phân biện giữa HĐQT và BDH.



Đánh giá hoạt động của TV HĐQT độc lập (tt)

Về kết quả công tác quản trị và giám sát



Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, định hướng chiến lược do ĐHĐCĐ đề ra.



HĐQT đã tuân thủ các quy định về quản trị công ty, triệu tập các cuộc họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời chỉ đạo, ban hành các quyết định phù hợp với tình hình thực tế.



HĐQT đã thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ, giám sát BĐH thực hiện các nội dung đã được ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, đồng thời hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.



Thành viên HĐQT giữ chức danh trong BĐH thường xuyên tham dự các cuộc họp định kỳ và bất thường của BĐH. Các quyết định quan trọng của BĐH đều được phân tích, phân biện và tham vấn từ các thành viên HĐQT / Chủ tịch HĐQT nhằm bảo đảm lợi ích của Công ty.



Các thành viên HĐQT nhận diện một cách chủ động vai trò, trách nhiệm hỗ trợ đối với BĐH và có sự chia sẻ kinh nghiệm, tương tác, trao đổi đối với BĐH về nghiệp vụ quản trị Công ty.



HĐQT và BĐH cùng phối hợp chặt chẽ để đạt được cơ bản một số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra trong năm 2025



ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA TV HĐQT ĐỘC LẬP (TT)



HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Công ty, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực để đạt được các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ giao, trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty.

Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành của BDH, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với BDH tìm kiếm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh năm 2025.

Nhìn chung, năm 2025 cùng với những bất ổn của thế giới, tại Việt Nam trong năm tiếp tục ghi nhận nhiều đợt bão lũ cực đoan, dị thường gây ra ngập lụt từ miền Bắc đến miền Trung với cường độ và tần suất mưa lớn gây ra rất nhiều tổn thất. Về cơ chế chính sách, nhằm tinh gọn bộ máy nhà nước, cải cách thể chế - sáp nhập các tỉnh, thành phố ở Việt Nam được triển khai thực hiện. Theo đó Tỉnh Bình Dương và Bà Rịa Vũng Tàu sáp nhập vào TP HCM, do vậy tình hình phát triển kinh tế - xã hội nhìn chung cũng còn gặp không ít khó khăn. Với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, HĐQT đã triển khai các giải pháp quyết liệt trong công tác giám sát, chỉ đạo BDH thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT và hoàn thành kết quả năm 2025 cũng như đảm bảo quyền lợi hợp pháp của người lao động, đảm bảo lợi ích của Công ty, cổ đông và các bên liên quan.

6.5 ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY



Tất cả các thành viên HĐQT, Ban kiểm soát, Ban điều hành, Giám đốc tài chính, Kế toán trưởng, Người Phụ trách quản trị kiểm Thư ký Công ty đều tham gia các khóa đào tạo về quản trị công ty đại chúng và đã được cấp chứng chỉ sau khóa đào tạo.

Tham dự các buổi tập huấn, hội thảo do Sở giao dịch chứng khoán TP.HCM tổ chức.

- Tham dự buổi hội thảo Directors Talk #20 với chủ đề “Quản trị Biến đổi Khí hậu vai trò của HĐQT: Bài học từ Đông Nam Á & Định hướng cho Doanh nghiệp Việt Nam” do VIOD tổ chức vào ngày 21/03/2025.
- Tham dự buổi hội thảo Directors Talk #21 với chủ đề “Vai trò của HĐQT trong Quản trị rủi ro” do VIOD tổ chức vào ngày 16/04/2025.
- Thành viên HĐQT và Ban điều hành tham dự hội thảo “Nghị quyết 68-NQ/TW về phát triển kinh tế tư nhân: Cơ hội nào cho các Doanh nghiệp niêm yết và Công ty đại chúng?”, do Viện Thành viên Hội đồng Quản trị Việt Nam (VIOD) phối hợp cùng Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) tổ chức vào ngày 06/06/2025.
- Thành viên HĐQT, BKS, BDH, Người PTQT và các cán bộ quản lý tham dự khóa tập huấn Nâng cao hiệu quả vận hành doanh nghiệp bằng AI do Công ty phối hợp cùng Trường Đại học FPT tổ chức ngày 23/06/2025.
- Tham dự buổi hội thảo Directors Talk #23 với chủ đề Thu hút đầu tư qua thị trường chứng khoán Việt Nam và Hành trình nâng hạng quốc tế do VIOD tổ chức ngày 13/08/2025.
- Trưởng BKS và một số cán bộ có liên quan tham dự hội thảo Quản trị hiệu quả chuỗi cung ứng -Đảm bảo tuân thủ Quy tắc Xuất xứ do Deloitte tổ chức ngày 15/08/2025.
- Một số thành viên HĐQT, BKS và BDH tham dự hội thảo Hoàn thiện hệ thống văn bản, chính sách và kiểm soát nội bộ trong doanh nghiệp do Deloitte tổ chức vào ngày 19/11/2025.



ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY



Tất cả các thành viên HĐQT, Ban kiểm soát, Ban điều hành, Giám đốc tài chính, Kế toán trưởng, Người Phụ trách quản trị kiêm Thư ký Công ty đều tham gia các khóa đào tạo về quản trị công ty đại chúng và đã được cấp chứng chỉ sau khóa đào tạo.

- Giám đốc Tài chính tham gia chương trình đào tạo 10.000 Giám đốc điều hành (CEO) giai đoạn 2025-2030 do Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam triển khai thực hiện nhằm nâng cao năng lực quản trị, kỹ năng lãnh đạo cho doanh nghiệp.
- Thành viên HĐQT, BKS, BDH và Người PTQT tham dự Diễn đàn thường niên về quản trị công ty lần thứ 8 (AF8) do UBCKNN và VIOD tổ chức ngày 05/12/2025.
- Thành viên HĐQT, BKS, BDH và Người PTQT tham dự Hội thảo đào tạo Nâng cao nhận thức về thể điểm Quản trị Công ty (ACGS) do UBCKNN và VIOD tổ chức ngày 11/12/2025.
- Thành viên HĐQT, BKS, BDH và Người PTQT tham dự Chuỗi Director Talks chào năm mới 2026 do VIOD tổ chức ngày 25/12/2025.
- 3/7 thành viên HĐQT, 2/6 thành viên Ban điều hành và Trưởng Ban kiểm soát đã tham dự Chương trình DCP Advance do VIOD tổ chức vào ngày 26/09/2025 và 08/10/2025.
- Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký Công ty đã hoàn thành Chương trình Chuyên sâu về Thư ký quản trị Công ty và Chương trình DCP Advance do VIOD tổ chức, đồng thời đang theo học ngành Quản trị Kinh doanh của trường đại học Kinh tế Quốc Dân.
- Bên cạnh đó, Công ty cũng giới thiệu thành viên HĐQT, BKS các công ty con tham dự các khóa đào tạo về thành viên HĐQT, BKS do VIOD tổ chức.



Danh sách về người có liên quan của công ty niêm yết và giao dịch của người có liên quan của công ty với chính Công ty

1. Danh sách về người có liên quan của công ty

Vui lòng xem Phụ lục VII.1 đính kèm Báo cáo quản trị

2. Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ.

Vui lòng xem Phụ lục VII.2 đính kèm Báo cáo quản trị

3. Giao dịch giữa người nội bộ công ty niêm yết, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty niêm yết nắm quyền kiểm soát:

Vui lòng xem Phụ lục VII.3 đính kèm Báo cáo quản trị.

4. Giao dịch giữa công ty với các đối tượng khác

- Giao dịch giữa công ty với công ty mà thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác đã và đang là thành viên sáng lập hoặc thành viên HĐQT, Giám đốc (Tổng Giám đốc) điều hành trong thời gian ba (03) năm trở lại đây (tính tại thời điểm lập báo cáo).

Vui lòng xem Phụ lục VII. 4.1 đính kèm Báo cáo quản trị.

- Giao dịch giữa công ty với công ty mà người có liên quan của thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác là thành viên HĐQT, Giám đốc (Tổng Giám đốc) điều hành.

Vui lòng xem Phụ lục VII. 4.2 đính kèm Báo cáo quản trị.

- Các giao dịch khác của công ty (nếu có) có thể mang lại lợi ích vật chất hoặc phi vật chất đối với thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác

Vui lòng xem mục VII. 4.3 đính của Báo cáo quản trị.

5. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người liên quan của người nội bộ

- Danh sách người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ

Phụ lục VIII.1 đính kèm Báo cáo quản trị.

- Giao dịch của người nội bộ và người có liên quan đối với cổ phiếu của công ty niêm yết

Phụ lục VIII.2 đính kèm Báo cáo quản trị.

6. Các vấn đề cần lưu ý khác:

Không có

6.6 THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025

CÔNG TÁC LẬP VÀ KIỂM TOÁN BÁO CÁO TÀI CHÍNH.

Tại thời điểm kiểm soát, BCTC năm 2025 của Công ty đã được Đơn vị kiểm toán độc lập - Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC - hoàn thành với ý kiến chấp nhận toàn phần BCTC gồm: Báo cáo kết quả hoạt động SXKD, Bảng cân đối kế toán, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ, Báo cáo các khoản phải nộp nhà nước và thuyết minh BCTC năm 2025.





NHẬN XÉT KẾT QUẢ BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025

Bảng tổng hợp một số chỉ số hoạt động của BIWASE năm 2025:

STT	CÁC CHỈ SỐ TÀI CHÍNH	ĐVT	Thời điểm		So với năm trước
			31/12/2025	31/12/2024	(+/-)
I	Chỉ số về khả năng sinh lời				
1	- Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu ROS	Lần	0,23	0,17	0,06
2	- Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu ROE	Lần	0,16	0,12	0,04
3	- Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản ROA	Lần	0,07	0,05	0,02
II	Chỉ số về năng lực hoạt động				
10	- Doanh thu thuần / Tổng tài sản	Lần	0,3	0,28	0,02
11	- Thu nhập trên cổ phần (EPS)	Đồng/cp	4.667	3.004	1.663
12	- Chỉ số P/E	Lần	10,16	15,81	-5,66
13	- Lợi nhuận biên từ hoạt động kinh doanh	Lần	0,23	0,17	0,06

Nhận xét:

Các chỉ số về khả năng sinh lời và chỉ số về năng lực hoạt động đạt được năm 2025 tăng mạnh so với năm 2024 do trong năm 2025 có phát sinh một số khoản doanh thu và lợi nhuận đạt vượt tuy không chỉ đến từ các hoạt động cốt lõi, ổn định của doanh nghiệp mà đến từ các hoạt động khác như đã nêu trên.



NHẬN XÉT KẾT QUẢ BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025

Bảng tổng hợp một số chỉ số thanh toán của BIWASE năm 2025:

STT	CÁC CHỈ SỐ TÀI CHÍNH	Thời điểm		So với Năm trước (+/-)
		31/12/2025	31/12/2024	
I	Chỉ số khả năng thanh toán			
1	- Hệ số thanh toán nhanh	0,94	0,92	0,02
2	- Hệ số thanh toán tiền mặt	0,36	0,3	0,06
3	- Hệ số thanh toán hiện hành	1,28	1,32	-0,04
II	Các chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
4	- Hệ số nợ / Tổng tài sản	0,58	0,61	-0,03
5	- Hệ số nợ / Vốn chủ sở hữu	1,41	1,58	-0,17
6	- Hệ số Vốn CSH / Tổng tài sản	0,42	0,39	0,03
7	- Hệ số nợ phải trả / EBIIDA	4,01	5,7	-1,69

Nhận xét:

+ Nhìn chung, một số chỉ số về khả năng thanh toán của BIWASE năm 2025 tăng so với năm 2024, cho thấy đảm bảo đủ khả năng thanh toán các khoản nợ ngắn hạn của doanh nghiệp.

+ Trong năm 2025 một số khoản vay vốn phục vụ đầu tư phát triển, mở rộng tăng quy mô hoạt động của doanh nghiệp tại lĩnh vực cấp nước và rác thải với giá trị đầu tư và chi phí vốn phát sinh thấp hơn so với tại thời điểm vay kỳ trước, cũng như việc thực hiện các công cụ tài chính phái sinh, giảm thiểu rủi ro do chênh lệch tỷ giá hối đoái đối với các khoản vay bằng ngoại tệ trước sự biến động chung của thị trường, dẫn đến các chỉ tiêu về cơ cấu nợ của công ty năm 2025 cơ bản thấp hơn so với năm 2024 và nằm trong giới hạn cho phép chung cũng như đáp ứng cơ bản các cam kết tại các thỏa thuận vay vốn của các tổ chức ADB, JICA và DEG.



NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ KIẾN NGHỊ

Nhận xét, đánh giá

Theo ý kiến của kiểm toán độc lập nhận xét chấp nhận toàn phần về BCTC 2025 đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của công ty. Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện đầy đủ các nội dung theo nghị quyết đại hội đồng cổ đông đề ra và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch chính của năm 2025.

Để phát huy hiệu quả đầu tư của các công trình đã đầu tư cũng như đáp ứng theo nhu cầu sử dụng nước sạch phục vụ sinh hoạt và sản xuất trên địa bàn ngày càng tăng cao, trong năm 2025 ban điều hành đã tổ chức triển khai thực hiện đúng tiến độ, các công trình sớm được hoàn thành đưa vào sử dụng, phát huy hiệu quả và đạt công suất tiêu thụ nước ngay sau khi vận hành các nhà máy nước như:

1. Dự án mở rộng NMN Chơn Thành - GD3: CS tăng thêm 30.000m³/ngày đêm, nâng tổng công suất lên thành 60.000m³/ngày đêm.
2. Dự án đầu tư tăng công suất NMN Nhị Thành, công suất tăng thêm khoảng 60.000 m³/ngày đêm, nâng tổng công suất lên thành 120.000 m³/ngày đêm.
3. Nhà máy nước Quảng Châu, công suất thiết kế 15.000 m³/ngày đêm.
4. Công trình NMN Sài Gòn – Mê Kông, công suất 50.000 m³/ngày đêm.

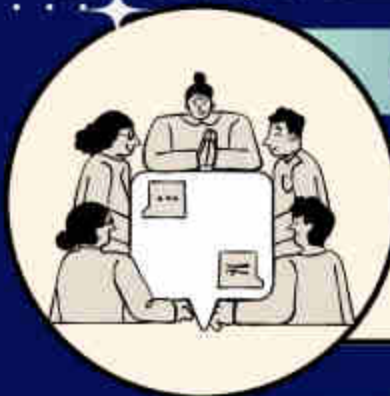
Một số công ty thành viên có quy mô lớn có kết quả SXKD năm 2025 tốt như Công ty TNHH MTV Nước BIWASE Bình Phước, Công ty TNHH MTV PTS, Công ty CP Nước BIWASE Long An, Công ty CP Đô thị Châu Thành,... một số đơn vị khác hiệu quả đạt được còn chậm.

Ngoài ra, công ty đã thực hiện tăng cường quản trị hiệu quả và chuẩn bị việc công bố thông tin song ngữ phù hợp quy định của công ty đại chúng có quy mô lớn vượt lên tuân thủ cũng như thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật theo quy định tại các lĩnh vực về thuế, thu nộp ngân sách, tín dụng, bảo hiểm, bảo vệ môi trường, lao động, tiền lương, chế độ tài chính, kế toán, kiểm toán, chế độ bảo cáo tài chính và báo cáo khác.



6.7 NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ KIẾN NGHỊ

01. Đầu tư



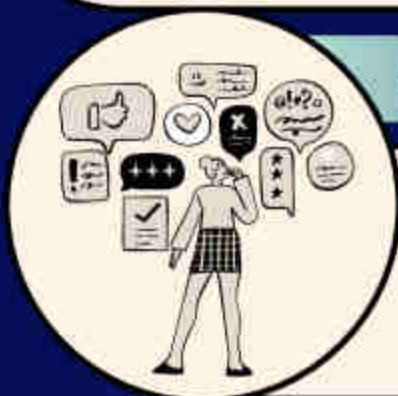
Tập trung hoàn thiện cũng như mở rộng đầu tư vào lĩnh vực hoạt động chính mang lại giá trị gia tăng cao cho doanh nghiệp là mảng nước sạch.

02. Điều hành, quản lý

Tập trung đào tạo, cập nhật, bồi dưỡng kiến thức quản trị, điều hành, pháp lý cho nhân sự cấp trung và cao nhằm nâng cao hiệu quả trong công tác điều hành và quản lý vận hành, kiến toàn bộ máy hoạt động, áp dụng tiêu chí thực hành theo ESG vào chương trình kế hoạch hành động thực tiễn và là một trong những tiêu chuẩn đánh giá hiệu quả công việc, tăng cường hiệu quả hoạt động tại Công ty BIWASE, tại các công ty con, công ty liên kết thuộc hệ thống BIWASE.



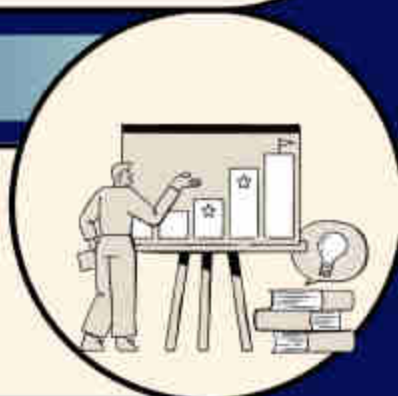
03. Sản phẩm, dịch vụ



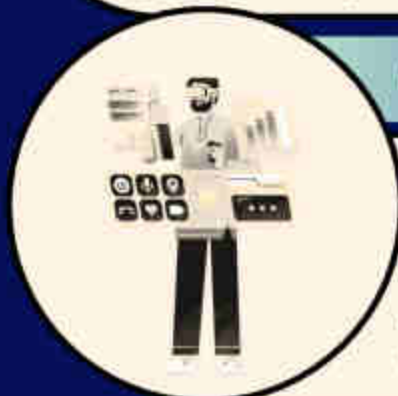
Hết sức nỗ lực hoàn thiện, trình và sớm được duyệt phương án giá của các sản phẩm, dịch vụ do BIWASE cung cấp, đặc biệt là giá xử lý rác để cải thiện được hiệu quả vận hành tại nhà máy xử lý chất thải.

04. Tài Chính

Tiếp tục nỗ lực tìm kiếm, huy động các nguồn lực tài chính phù hợp, đặc biệt là các nguồn vốn ưu đãi với lãi suất thấp và các điều kiện vay phù hợp, đáp ứng tốt với nhu cầu đầu tư phát triển của BIWASE để tiếp tục tài trợ cấu trúc vốn vay, góp phần sử dụng hiệu quả vốn đầu tư.



05. Công nghệ thông tin



Chuyên nghiệp hóa bộ phận công nghệ thông tin và truyền thông, thực hiện công bố thông tin vượt lên tuân thủ, nâng cấp website đáp ứng tốt hơn nhu cầu cần tìm hiểu thông tin của các cổ đông, các nhà đầu tư, góp phần tạo dựng hình ảnh, phát triển thương hiệu và góp phần gia tăng giá trị cho Công ty BIWASE.

CHƯƠNG VII

ĐẢM BẢO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TÍCH CỰC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ LAN TỎA GIÁ TRỊ ĐẾN CỘNG ĐỒNG



CHƯƠNG VII

ĐẢM BẢO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TÍCH CỰC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ LAN TỎA GIÁ TRỊ ĐẾN CỘNG ĐỒNG

1

CHÍNH SÁCH, MÔI TRƯỜNG VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

TRANG 102

TRANG 107

AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

2

3

BÌNH ĐẲNG, TÔN TRỌNG VÀ ĐA DẠNG

TRANG 109

TRANG 111

ĐÀO TẠO VÀ GIÁO DỤC

4

5

CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NHÂN VIÊN

TRANG 116

TRANG 118

CAM KẾT SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

6

7

CHĂM SÓC SỨC KHỎE TINH THẦN

TRANG 121

TRANG 127

LAN TỎA GIÁ TRỊ TỚI CỘNG ĐỒNG

8

7.1 Chính sách, môi trường, văn hóa doanh nghiệp

NỘI QUY
CÔNG TY CP – TỔNG CÔNG TY NƯỚC
– MÔI TRƯỜNG BÌNH DƯƠNG

1. Tuyệt đối trung thành và luôn nêu cao ý thức bảo vệ lợi ích, thương hiệu và uy tín công ty trong mọi trường hợp.
2. Thể hiện các hành vi văn minh, lịch sự, có văn hóa và chuyên nghiệp
3. Trung thành với lợi ích của khách hàng, xem khách hàng là người ăn, được phục vụ khách hàng là niềm vinh dự nên luôn có thái độ lịch sự, hòa nhã, tận tụy khi tiếp xúc và làm việc với khách hàng.
4. Tìm cách tăng năng suất lao động, sẵn sàng hợp tác giúp đỡ đồng nghiệp, có ý thức về an toàn lao động cho bản thân và người khác.
5. Thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, chống biểu hiện bè phái, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, gây mất đoàn kết nội bộ hay làm giảm sút mạnh chung của công ty.
6. Thể hiện tinh thần xung kích, năng động, sáng tạo trong việc phát triển công ty và trung công tác xã hội.
7. Thường xuyên trau dồi kỹ năng bản thân, trình độ chuyên môn để nâng cao hiệu quả lao động, phát huy sáng kiến cải tạo kỹ thuật.
8. Thể hiện lòng nhân ái với người khác.
9. Tất cả CBCNV tình nguyện làm việc tại công ty đều phải hiểu, thuộc và nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy định này. Nếu vi phạm, tùy mức độ công ty sẽ xử lý từ hình thức nhắc nhở cho đến buộc thôi việc. Ngược lại, việc tuân trọng và thực hiện tốt nội quy này sẽ được xem xét khen thưởng.

CHỦ TỊCH
Nguyễn Văn Thiện

QUY TẮC ỨNG XỬ VÀ ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP

BIWASE luôn đặt ra những tiêu chuẩn ứng xử cụ thể, đảm bảo tất cả cán bộ, nhân viên thực hiện nhất quán trong mọi hoạt động:

- Đối với khách hàng: Lịch sự, tôn trọng, hỗ trợ tối đa để mang lại trải nghiệm dịch vụ tốt nhất.
- Đối với đồng nghiệp: Hợp tác, chia sẻ, tạo môi trường làm việc tích cực và không phân biệt đối xử.
- Đối với đối tác & cổ đông: Minh bạch, công bằng và tuân thủ các cam kết hợp tác.
- Đối với cộng đồng & môi trường: Thực hiện trách nhiệm xã hội, giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường

VĂN HÓA LÀM VIỆC VÀ HIỆU SUẤT LAO ĐỘNG

BIWASE luôn đề cao kỷ luật - trách nhiệm - chủ động - sáng tạo trong công việc:

- Trách nhiệm cá nhân: Mỗi nhân viên chịu trách nhiệm về nhiệm vụ được giao, đảm bảo hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng.
- Sáng tạo đổi mới: Khuyến khích các ý tưởng cải tiến để tối ưu quy trình làm việc.
- Làm việc chuyên nghiệp: Tuân thủ quy trình, quy định của công ty để nâng cao hiệu suất và an toàn lao động.
- Tiết kiệm & chống lãng phí: Tối ưu nguồn lực, tránh thất thoát không cần thiết.

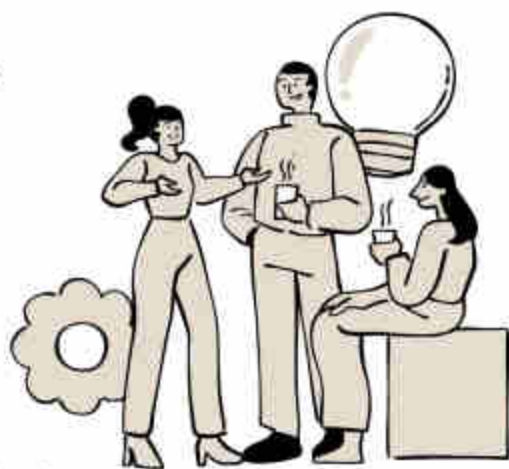


Chính sách, môi trường, văn hóa doanh nghiệp (tt)

VĂN HÓA GIAO TIẾP VÀ HỢP TÁC

BIWASE xây dựng một môi trường giao tiếp chuyên nghiệp và hiệu quả:

- Giao tiếp nội bộ: Tôn trọng cấp trên, hỗ trợ đồng nghiệp, khuyến khích tin thần xây dựng.
- Giao tiếp với khách hàng & đối tác: Minh bạch, lịch sự, đảm bảo chất lượng dịch vụ.
- Ứng xử với cộng đồng: Chủ động tham gia các hoạt động vì cộng đồng, thể hiện trách nhiệm xã hội.



TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG VÀ MÔI TRƯỜNG



- Chương trình phát triển bền vững: BIWASE thường xuyên tổ chức các buổi đào tạo nâng cao ý thức về bảo vệ môi trường.
- Chăm lo đời sống nhân viên: Cung cấp điều kiện làm việc an toàn, phúc lợi hợp lý, tạo cơ hội phát triển.
- Hỗ trợ cộng đồng: Tham gia hoạt động thiện nguyện, nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân.



Chính sách, môi trường, văn hóa doanh nghiệp (tt)

TẦM QUAN TRỌNG CỦA VĂN HÓA DOANH NGHIỆP TẠI BIWASE

Văn hóa doanh nghiệp tại BIWASE không chỉ là nền tảng định hình bản sắc tổ chức mà còn là động lực thúc đẩy sự chuyên nghiệp, gắn kết nội bộ và cam kết phát triển bền vững. Một nền văn hóa vững mạnh giúp BIWASE duy trì sự uy tín, nâng cao chất lượng dịch vụ và đóng góp tích cực vào cộng đồng.



HỆ GIÁ TRỊ CỐT LÕI

BIWASE xây dựng văn hóa doanh nghiệp dựa trên bảy giá trị cốt lõi:

- **Liêm chính** - Duy trì chuẩn mực đạo đức cao nhất trong mọi hoạt động.
- **Tôn trọng & đồng hành** - Coi trọng khách hàng, đối tác, đồng nghiệp và cộng đồng.
- **Sáng tạo & cải tiến liên tục** - Không ngừng đổi mới để nâng cao hiệu suất.
- **Hợp tác & chia sẻ** - Thúc đẩy môi trường làm việc chuyên nghiệp và gắn kết.
- **Trách nhiệm với cộng đồng** - Cam kết bảo vệ môi trường và phát triển xã hội.
- **Hiệu quả & bền vững** - Đặt lợi ích dài hạn lên hàng đầu.
- **An toàn & minh bạch** - Đảm bảo môi trường làm việc an toàn và công bằng.



Chính sách, môi trường, văn hóa doanh nghiệp (tt)

* Môi trường làm việc

- Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, công bằng và nhân văn, tạo điều kiện cho CBCNV phát huy tối đa năng lực.
- Chuyển đổi số trong quản lý nhân sự, đảm bảo minh bạch, hiệu quả và tối ưu hóa nguồn lực.
- Đầu tư vào cơ sở hạ tầng và thiết bị an toàn, giúp người lao động làm việc hiệu quả, giảm rủi ro và nâng cao chất lượng công việc.
- Khuyến khích sáng tạo, phát triển cá nhân và nâng cao trình độ chuyên môn thông qua các chương trình đào tạo liên tục.

* Chính sách lương thưởng, phúc lợi

- Công ty luôn ưu tiên phát triển nguồn nhân lực nên rất quan tâm đến thu nhập của CBCNV, ổn định thu nhập của người lao động ở mức khá – cao, người lao động tự tin vào thu nhập, đủ sống.
- Cán bộ công nhân viên được đảm bảo an toàn nhận lương theo đúng quy chế lương nội bộ Công ty và phù hợp với các quy định của Nhà nước. Công ty luôn đảm bảo chi trả đúng thời hạn, đầy đủ, và công bằng cho người lao động. Ngoài ra, cán bộ công nhân viên Công ty được đóng đầy đủ các khoản bảo hiểm (Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp) theo quy định của Luật lao động và đóng thêm bảo hiểm sức khỏe ở bậc cao.
- Quỹ thưởng của Công ty phụ thuộc vào kết quả kinh doanh hàng năm của Công ty. Mức thưởng dành cho người lao động sẽ phụ thuộc vào tính chất công việc và mức độ hoàn thành công việc. Ngoài ra, đối với những cá nhân có thành tích xuất sắc, có đóng góp sáng kiến vào công việc chung của toàn Công ty sẽ được cân nhắc khen thưởng đột xuất.
- Công ty còn chú trọng đến những khía cạnh khác về đời sống vật chất và tinh thần của người lao động. Hàng năm vào dịp Tết nguyên đán, Công ty luôn có chương trình thăm hỏi các cán bộ công nhân viên đã nghỉ hưu. Công ty còn có chính sách tặng thưởng cho con em của người lao động đạt thành tích cao trong học tập. Ngoài ra, Công ty luôn tạo điều kiện để người lao động tham gia vào các hoạt động Đoàn, hoạt động tình nguyện, hoạt động từ thiện và các hoạt động văn nghệ - thể thao khác. Bên cạnh đó, hàng năm Công ty còn tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho tập thể người lao động và tổ chức tham quan định kỳ hàng năm cho toàn thể cán bộ, công nhân viên.



Chính sách, môi trường, văn hóa doanh nghiệp (tt)

* Chính sách tuyển dụng

- Thu hút và giữ chân nhân tài, đảm bảo đội ngũ nhân sự có năng lực cao, phù hợp với chiến lược phát triển của công ty.
- Xây dựng hệ thống tuyển dụng minh bạch, chuyên nghiệp, áp dụng công nghệ số để tối ưu hóa quá trình tuyển dụng.
- Tạo cơ hội cho người trẻ, tài năng mới, phát triển lực lượng lao động kế cận thông qua các chương trình thực tập và đào tạo chuyên sâu.
- Đảm bảo công bằng trong tuyển dụng, không phân biệt giới tính, độ tuổi hay xuất thân, tạo cơ hội cho mọi cá nhân có năng lực.



* Chính sách đào tạo

Luôn cập nhật kiến thức cho cán bộ CNV với mọi lĩnh vực: Công nghệ - Quản trị - Quản lý

Với chức năng của Trung tâm đào tạo BIWASE, ngoài công tác tuyển chọn nhân sự, Công ty cũng chú trọng hoạt động đào tạo cho người lao động nhằm tạo ra một lực lượng lao động ngày càng vững vàng về mặt chuyên môn, nghiệp vụ. Công ty đã xây dựng các cơ chế chính sách, quy chế, quy định đào tạo để khuyến khích cán bộ nâng cao trình độ, phát triển năng lực cá nhân. Kết hợp tốt giữa các hình thức đào tạo nội bộ, đào tạo bên ngoài, đào tạo ngắn hạn và dài hạn. Có chính sách khen thưởng để động viên, khuyến khích cán bộ, công nhân viên tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Riêng lực lượng cán bộ chủ chốt luôn được tham gia các lớp nâng cao trình độ quản trị doanh nghiệp, chứng khoán, ... để đáp ứng yêu cầu điều hành, quản trị doanh nghiệp.



7.2 An toàn sức khỏe nghề nghiệp



Hoạt động trong các lĩnh vực cấp nước, xử lý chất thải và dịch vụ môi trường, BIWASE đối diện với nhiều thách thức như nguy cơ tiếp xúc với hóa chất độc hại, tai nạn lao động và những điều kiện làm việc khắc nghiệt đặc thù. BIWASE áp dụng tiêu chuẩn ISO 45001:2018, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, giảm thiểu rủi ro và bảo vệ sức khỏe cho toàn bộ nhân viên.

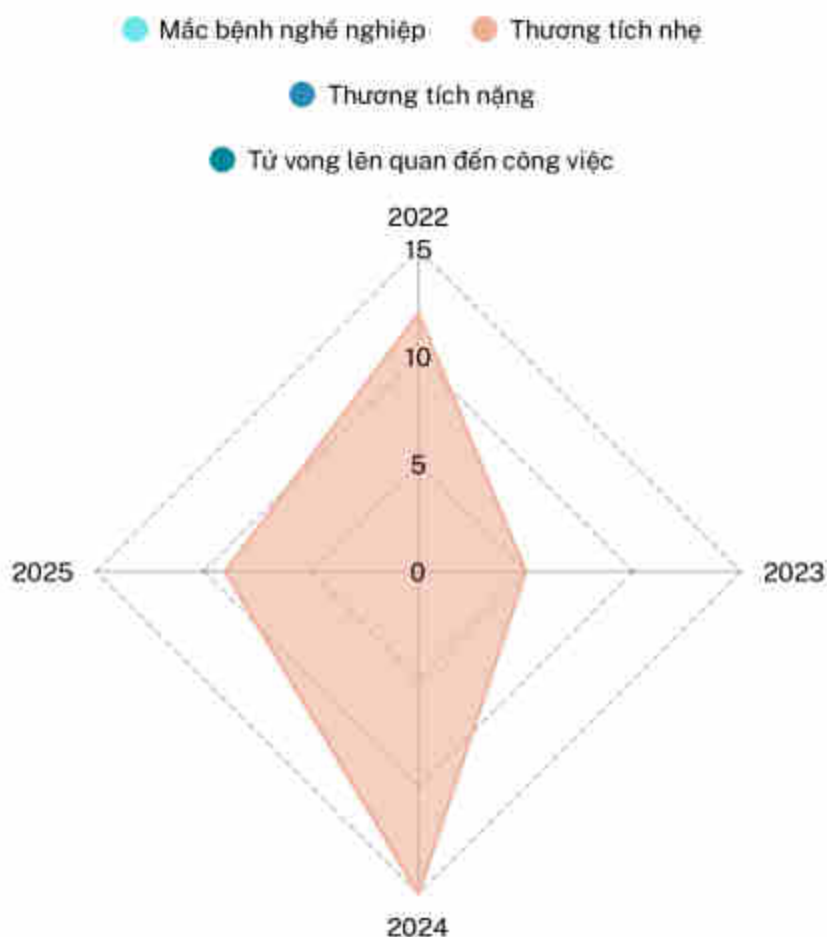
Ngoài việc trang bị đầy đủ các thiết bị bảo hộ cá nhân (găng tay, ủng, khẩu trang, nón bảo hộ, kính bảo hộ...), BIWASE đặc biệt chú trọng đến việc nâng cao nhận thức và kiến thức về an toàn lao động, bảo vệ môi trường cho toàn thể nhân viên. Các quy chế quản lý an toàn, môi trường và xã hội được phổ biến rộng rãi thông qua các cuộc họp thường kỳ và niêm yết tại các bảng tin của từng Công ty/Chi nhánh. Không chỉ dừng lại ở đó, Công ty còn thường xuyên tổ chức các buổi diễn tập ứng phó với sự cố khẩn cấp, nhằm giúp nhân viên luôn trong tư thế sẵn sàng đối phó với những tình huống bất ngờ trong quá trình làm việc.

Chương trình đào tạo	Số lượt người tham dự
 An toàn vệ sinh lao động	2.110 người
 Ứng phó sự cố nguồn nước	209 người
 Diễn tập ứng phó sự cố tràn đổ, rò rỉ hóa chất	55 người
 Huấn luyện sơ cấp cứu	71 người
 Tập huấn nghiệp vụ công tác PCCC	160 người

BIWASE không chỉ tập trung vào cải thiện quy trình an toàn mà còn triển khai nhiều biện pháp bảo vệ sức khỏe và quyền lợi cho người lao động. Công ty thực hiện đầy đủ các chính sách mua bảo hiểm, khám sức khỏe nghề nghiệp định kỳ, cấp sữa bồi dưỡng cho nhân viên làm việc trong môi trường độc hại, trang bị bảo hộ lao động phù hợp và tổ chức khám sức khỏe định kỳ. Đồng thời, công ty cũng đẩy mạnh các chương trình tập huấn nhận diện môi nguy cho toàn thể cán bộ nhân viên, giúp nâng cao nhận thức về an toàn lao động, từ đó giảm thiểu nguy cơ tai nạn và nâng cao kỹ năng ứng phó khi có sự cố xảy ra.

Chúng tôi luôn sẵn sàng phối hợp tiếp nhận các thông tin liên quan một cách trung thực, kịp thời xử lý các sự cố và áp dụng các biện pháp phòng ngừa, hạn chế khả năng xảy ra các sự cố tương tự trong tương lai. Việc báo cáo đầy đủ và minh bạch giúp phát hiện sớm vấn đề trước khi trở thành rủi ro nghiêm trọng, đồng thời khuyến khích mọi người chủ động xử lý tình huống, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn hơn cho toàn thể nhân viên.

Năm	Số trường hợp thương tích nhẹ
2022	12
2023	5
2024	15
2025	9



Trong năm 2025, mặc dù số trường hợp tai nạn thương tích nhẹ tại BIWASE đã giảm so với năm 2024, nhưng điều này đã giúp BWE nhận diện rõ hơn các yếu tố tiềm ẩn rủi ro trong môi trường làm việc. Từ đó, công ty có cơ hội rà soát, cải tiến quy trình an toàn lao động nhằm nâng cao khả năng phòng ngừa và ứng phó với các sự cố.

7.3 Bình đẳng, tôn trọng và đa dạng

Công ty định kỳ truyền thông qua các buổi họp giao ban và niêm yết thông tin về các chính sách bảo vệ quyền bình đẳng - Tôn trọng - Đa dạng, bao gồm:

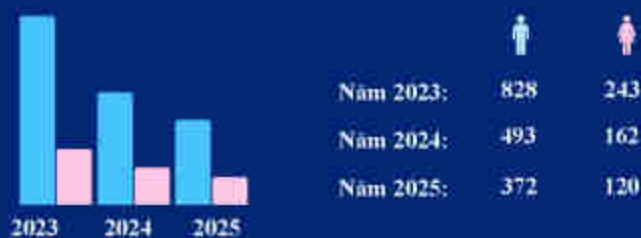
- Bộ quy tắc Đạo đức và Ứng xử văn hóa doanh nghiệp
- Bộ quy tắc ứng xử về quấy rối tình dục tại nơi làm việc
- Chính sách bình đẳng giới
- Cơ chế khiếu nại và giải quyết khiếu nại nội bộ

Tập thể nhân viên BIWASE luôn đoàn kết, chung tay xây dựng môi trường làm việc công bằng, nổi không với văn hóa phân biệt đối xử. Đến nay, công ty chưa ghi nhận bất kỳ trường hợp khiếu nại nào từ nhân viên liên quan đến vấn đề này, cho thấy sự cam kết mạnh mẽ trong việc đảm bảo quyền lợi và sự tôn trọng lẫn nhau trong nội bộ.

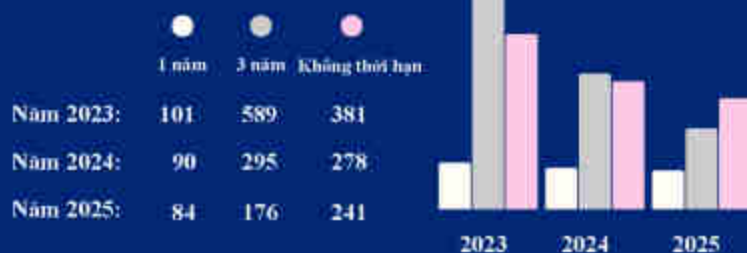
Bên cạnh đó, Công đoàn BIWASE luôn đồng hành cùng người lao động, hỗ trợ từ chăm sóc sức khỏe, xây dựng nhà ở cho

công nhân khó khăn đến tổ chức các phong trào thi đua, tạo động lực làm việc và gắn kết tập thể. Công ty cam kết bình đẳng giới trong tuyển dụng, đào tạo và thăng tiến, đảm bảo mọi nhân viên đều có cơ hội phát triển. Những nỗ lực này không chỉ nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động mà còn khẳng định trách nhiệm xã hội của BIWASE, xây dựng một môi trường làm việc văn minh, nhân văn và bền vững.

Tổng số lao động theo giới tính



Hợp đồng lao động



Trình độ lao động



Ghi chú:

Số liệu lao động **chính thức** của Tổng Công ty BIWASE trong năm 2025 giảm so với 2024 do có sự dịch chuyển nhân sự làm việc tại công ty con mới (BIWAS) được tách từ Tổng Công ty BIWASE.

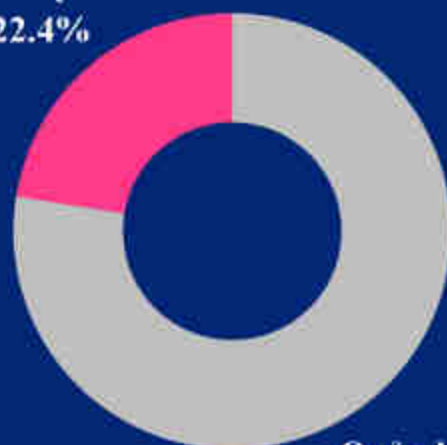


BIWASE không ngừng nỗ lực nâng cao đời sống tinh thần cho nhân viên, đặc biệt là phụ nữ, qua việc tạo môi trường làm việc bình đẳng, tôn trọng quyền lợi giới và tổ chức các hoạt động ý nghĩa. Trong năm 2025, Công đoàn và Chi hội Phụ nữ cơ sở cùng các chi nhánh trực thuộc đã tổ chức chuỗi hoạt động chào mừng như tiệc liên hoan, họp mặt và sinh hoạt chuyên đề về bình đẳng giới. Những phụ nữ xuất sắc, đạt danh hiệu “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” được biểu dương và khen thưởng. Đặc biệt, các Chi nhánh Cấp nước còn tổ chức buổi giao lưu về vai trò của phụ nữ trong sản xuất kinh doanh, kết hợp trao tặng quà lưu niệm nhằm tri ân và khích lệ tinh thần nhân viên.

Tỉ lệ nam nữ trong vị trí quản lý

Quản lý Nữ

22.4%



Quản lý Nam

77.6%



Vào các dịp đặc biệt như Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Công ty luôn dành những phần quà ý nghĩa để tri ân các nữ nhân viên như đồng phục áo dài và các trang bị khác để mặc vào những ngày được chọn trong tuần, đồng thời tổ chức các hoạt động thể thao để chị em giao lưu, rèn luyện sức khỏe. Đây không chỉ là sự trân trọng đối với đóng góp của lao động nữ mà còn thể hiện cam kết của BIWASE trong việc xây dựng một môi trường làm việc hài hòa, công bằng và phát triển bền vững. Các CBCVN Công ty BIWASE bằng cả tâm thần nhiệt huyết của mình cũng đã tự sáng tác và trình diễn bài hát “BIWASE Thương hiệu phát triển bền vững” song ngữ với tất cả sự vững tin được gói gắm trong từng lời ca tiếng hát.

7.4 Đào tạo và giáo dục

NĂM 2025

Công tác đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tiếp tục được Ban lãnh đạo BIWASE chú trọng hàng đầu. Trong năm 2025, Công ty không chỉ tập trung vào các khóa huấn luyện an toàn, nghiệp vụ chuyên môn mà còn mở các lớp đào tạo khuyến khích CBCNV nâng cao hiệu suất làm việc bằng việc ứng dụng công nghệ mới hiện đại (Trí tuệ nhân tạo - AI, hệ thống GIS) và các tiêu chuẩn phát triển bền vững quốc tế (ESG, ISO 50001:2018). Thông qua việc tự tổ chức và phối hợp với các đơn vị uy tín, BIWASE không ngừng nâng tầm tư duy quản lý, nâng cao năng lực quản trị, đảm bảo an toàn vận hành và hướng tới sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

SỐ LƯỢNG KHÓA ĐÀO TẠO NĂM 2025

59

SỐ LƯỢT NGƯỜI ĐƯỢC ĐÀO TẠO NĂM 2025

4.095

CÁC KHÓA ĐÀO TẠO NỔI BẬT TRONG NĂM 2025

- **Vận hành, Kỹ thuật & Chuyên môn:**
 - + Đào tạo Sơ cấp Vận hành - Bảo trì nhà máy xử lý nước thải và mạng lưới thu gom.
 - + Giới thiệu, hướng dẫn lắp đặt, bảo trì van Pegsus và thiết bị đo.
 - + Hướng dẫn Quy chuẩn quốc gia và kiểm tra, giám sát chất lượng nước sạch sinh hoạt.
 - + Nghiệp vụ đấu thầu và lập dự toán.
- **Chuyển đổi số & Công nghệ:**
 - + Chuyên đề nâng cao hiệu quả doanh nghiệp và ứng dụng AI vào công việc hàng ngày.
 - + Tập huấn cập nhật phần mềm ArcGIS, giới thiệu hệ tọa độ WGS84 và VN2000.
 - + Kiểm soát đồng hồ nước với phần mềm AI.
 - + Quản lý mạng lưới cấp nước thông minh.
- **Phát triển Tư duy & Năng lực cá nhân:**
 - + Chuyên đề "Nâng tầm bản thân" dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và nhân sự tiềm năng.
 - + Chuyên đề "Tích sản - Phương pháp đầu tư lâu dài, an toàn và hiệu quả"
- **Phát triển bền vững (ESG) & Quản trị:**
 - + Bảo cáo Phát triển bền vững ứng dụng cho Doanh nghiệp (ESG).
 - + Định lượng dấu chân Carbon theo ISO 14067:2018 và đào tạo Chuyên viên Khi nhà kính ISO 14064.
 - + Nhận biết hệ thống kiểm soát và đánh giá năng lượng ISO 50001:2018.
 - + Quản trị công ty và định hướng theo thể điểm ACGS.
 - + Tập huấn Nghị định 175/2024/NĐ-CP thi hành Luật Xây dựng.
- **An toàn, Môi trường & Sức khỏe (HSE):**
 - + Huấn luyện An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) cho nhóm 2 (bổ sung) và nhóm 4 (định kỳ).
 - + Tập huấn, diễn tập PCCC định kỳ và ứng phó sự cố rò rỉ Clo, hóa chất, tràn đổ chất thải.
 - + Truyền thông về an ninh nước và khủng bố hệ thống nước.
 - + Tập huấn sơ cấp cứu cho Đội y tế công ty.

Tổng ngân sách BIWASE cho các chương trình đào tạo năm 2025 tới **1,07 tỷ VNĐ**, trong đó:

- **57,9 triệu VNĐ** chi cho các chương trình đào tạo nội bộ
- Hơn **1 tỷ VNĐ** được sử dụng cho các chương trình đào tạo do bên thứ ba tổ chức

Đào tạo và giáo dục

NĂM 2025

Công tác đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tiếp tục được Ban lãnh đạo BIWASE chú trọng hàng đầu. Trong năm 2025, Công ty không chỉ tập trung vào các khóa huấn luyện an toàn, nghiệp vụ chuyên môn mà còn mở các lớp đào tạo khuyến khích CBCNV nâng cao hiệu suất làm việc bằng việc ứng dụng công nghệ mới hiện đại (Trí tuệ nhân tạo - AI, hệ thống GIS) và các tiêu chuẩn phát triển bền vững quốc tế (ESG, ISO 50001:2018). Thông qua việc tự tổ chức và phối hợp với các đơn vị uy tín, BIWASE không ngừng nâng tầm tư duy quản lý, nâng cao năng lực quản trị, đảm bảo an toàn vận hành và hướng tới sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

CÁC BÊN PHỐI HỢP ĐÀO TẠO TRỌNG ĐIỂM TRONG NĂM 2025:

- **Trường Đại học Xây dựng Hà Nội:** Phối hợp tổ chức lớp Kỹ sư Cấp thoát nước, hướng dẫn chọn đề tài và tổ chức hội đồng bảo vệ Đồ án tốt nghiệp cho 36 sinh viên.
- **Viện Môi trường - TP.HCM:** Đồng hành đào tạo nâng cao với lớp Thạc sĩ Môi trường.
- **Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II (Tp.HCM):** Hợp tác đào tạo chứng chỉ sơ cấp nghề Vận hành - Bảo trì nhà máy xử lý nước thải cho hơn 114 lượt học viên.
- **Bệnh viện Mỹ Phước:** Phối hợp tập huấn chuyên môn Sơ cấp cứu thực tế cho Đội y tế của công ty.
- **Công ty Cổ phần Công nghệ Nước và Năng lượng (Wetec):** Triển khai các chuyên đề ứng dụng AI vào hiệu quả doanh nghiệp.
- **Công ty TNHH BSI Việt Nam:** Hướng dẫn và đánh giá các khóa học về ESG, tiêu chuẩn ISO 50001:2018.
- **Viện Thành viên Hội đồng Quản trị Việt Nam (VIOD) & Deloitte Việt Nam:** Cử nhân sự cấp cao tham gia các chương trình đào tạo về Quản trị công ty, quản trị rủi ro chuỗi cung ứng, và thẻ điểm ACGS.
- **Ủy ban Chứng khoán Nhà nước & Cục Biến đổi khí hậu:** Tham gia cập nhật pháp luật chứng khoán, tính toán phát thải khí nhà kính và chuyển đổi xanh.
- **Công ty Hóa chất Biên Hòa:** Phối hợp diễn tập ứng phó sự cố rò rỉ hóa chất (Clo) tại nhà máy.

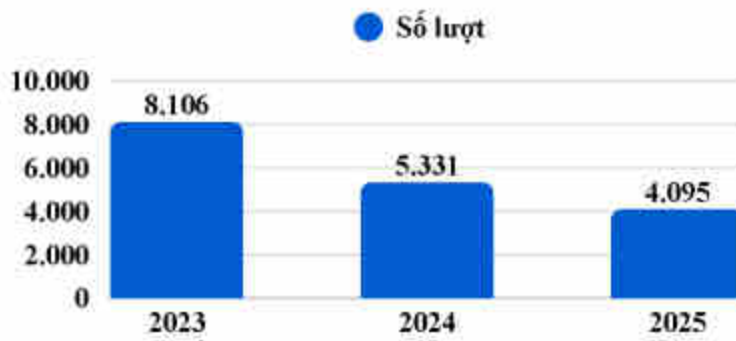


Diễn tập ứng phó sự cố rò rỉ khí Clo



Đào tạo sử dụng các ứng dụng

SỐ LƯỢT NGƯỜI ĐƯỢC ĐÀO TẠO TỪ 2023 - 2025



Theo số liệu thống kê, số lượt người được đào tạo tại BIWASE giảm dần qua các năm, từ 8.106 lượt năm 2023, xuống 5.331 lượt năm 2024 và 4.095 lượt năm 2025. Mặc dù con số có xu hướng giảm, đây không phải là dấu hiệu của sự cắt giảm đầu tư mà phản ánh sự chuyển hướng chiến lược trong công tác đào tạo.

Trong các năm trước, BIWASE đã đầu tư mạnh mẽ để xây dựng một đội ngũ nhân viên lành nghề, trải dài trên nhiều lĩnh vực: từ vận hành, kỹ thuật, đến quản lý và dịch vụ khách hàng. Nhờ vậy, nền tảng nhân lực của công ty đã được củng cố vững chắc.

Bước sang giai đoạn 2025, công ty tập trung nhiều hơn vào các chương trình đào tạo chuyên sâu, hướng tới nâng cao năng lực chuyên môn, đổi mới công nghệ và quản trị hiện đại, thay vì đào tạo cơ bản như trước. Việc giảm số lượng khóa học phổ thông là kết quả tự nhiên của quá trình trưởng thành và chuyên nghiệp hóa đội ngũ cán bộ, công nhân viên

CÁC KHÓA ĐÀO TẠO NỔI BẬT TRONG NĂM 2025

- **Vận hành, Kỹ thuật & Chuyên môn:**
 - + Đào tạo Sơ cấp Vận hành - Bảo trì nhà máy xử lý nước thải và mạng lưới thu gom.
 - + Giới thiệu, hướng dẫn lắp đặt, bảo trì van Pegsus và thiết bị đo.
 - + Hướng dẫn Quy chuẩn quốc gia và kiểm tra, giám sát chất lượng nước sạch sinh hoạt.
 - + Nghiệp vụ đấu thầu và lập dự toán.
- **Chuyển đổi số & Công nghệ:**
 - + Chuyên đề nâng cao hiệu quả doanh nghiệp và ứng dụng AI vào công việc hàng ngày.
 - + Tập huấn cập nhật phần mềm ArcGIS, giới thiệu hệ tọa độ WGS84 và VN2000.
 - + Kiểm soát đồng hồ nước với phần mềm AI.
 - + Quản lý mạng lưới cấp nước thông minh.
- **Phát triển Tư duy & Năng lực cá nhân:**
 - + Chuyên đề "Nâng tầm bản thân" dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và nhân sự tiềm năng.
 - + Chuyên đề "Tích sản - Phương pháp đầu tư lâu dài, an toàn và hiệu quả"
- **Phát triển bền vững (ESG) & Quản trị:**
 - + Báo cáo Phát triển bền vững ứng dụng cho Doanh nghiệp (ESG).
 - + Định lượng dấu chân Carbon theo ISO 14067:2018 và đào tạo Chuyên viên Khí nhà kính ISO 14064.
 - + Nhận biết hệ thống kiểm soát và đánh giá năng lượng ISO 50001:2018.
 - + Quản trị công ty và định hướng theo thẻ điểm ACGS.
 - + Tập huấn Nghị định 175/2024/NĐ-CP thi hành Luật Xây dựng.
- **An toàn, Môi trường & Sức khỏe (HSE):**
 - + Huấn luyện An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) cho nhóm 2 (bổ sung) và nhóm 4 (định kỳ).
 - + Tập huấn, diễn tập PCCC định kỳ và ứng phó sự cố rò rỉ Clo, hóa chất, tràn đổ chất thải.
 - + Truyền thông về an ninh nước và khủng bố hệ thống nước.
 - + Tập huấn sơ cấp cứu cho Đội y tế công ty.

Tổng ngân sách BIWASE cho các chương trình đào tạo năm 2025 tới **1,07 tỷ VNĐ**, trong đó:

- **57,9 triệu VNĐ** chỉ cho các chương trình đào tạo nội bộ.
- Hơn **1 tỷ VNĐ** được sử dụng cho các chương trình đào tạo do bên thứ ba tổ chức.



Hướng dẫn ứng dụng công nghệ AI



Họp mặt cán bộ chủ chốt



AI Nền tảng và ứng dụng thông minh trong môi trường doanh nghiệp



Hội nghị người lao động năm 2025



Bảo vệ đồ án tốt nghiệp Ngành Kỹ thuật Cấp thoát nước Lớp 60NCBD



**Lễ trao bằng tốt nghiệp Đại học
Lớp K60 Cấp thoát nước Bình Dương**

Với tầm nhìn trở thành doanh nghiệp hàng đầu về phát triển bền vững, lãnh đạo BIWASE đã thể hiện sự quyết tâm cao trong việc giảm thiểu tác động môi trường. Bằng việc tổ chức tham gia khóa đào tạo và đặt ra mục tiêu rõ ràng về giảm lượng khí thải, lãnh đạo đã truyền cảm hứng cho toàn thể cán bộ nhân viên. Đồng thời, việc tích hợp kết quả kiểm kê khí nhà kính vào hệ thống đánh giá hiệu quả hoạt động và đầu tư vào các công cụ hỗ trợ đã tạo ra một môi trường làm việc khuyến khích đổi mới và sáng tạo. Qua đó, BIWASE không chỉ đạt được mục tiêu giảm phát thải mà còn xây dựng một văn hóa doanh nghiệp bền vững.



7.5 CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NHÂN VIÊN

Ban lãnh đạo BIWASE luôn giữ vững truyền thống “**Chủ động, sáng tạo, cùng chiến thắng!**”, luôn chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần người lao động.

Công ty luôn chú trọng đến tăng trưởng trong lương thưởng và những phúc lợi hấp dẫn cho cán bộ công nhân viên, đặc biệt với các cá nhân cống hiến nhiều năm tại BIWASE.

TRỢ CẤP LƯƠNG THƯỞNG TRONG NĂM 2025

- Mức thu nhập trung bình tháng khoảng **18 triệu VND**.
- Tổng phụ cấp cho những nhân sự làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại là hơn **5,8 tỷ VND**.
- Quỹ công đoàn hỗ trợ người lao động hơn **2,9 tỷ VND**.
- Khen thưởng cá nhân theo quy định Ban Giám đốc Công ty:
 - **62** cá nhân đạt danh hiệu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
 - **430** cá nhân hoàn thành nhiệm vụ được giao.



CHẾ ĐỘ CHO LAO ĐỘNG NỮ

- Chế độ thai sản tuân thủ theo quy định pháp luật về BHXH.
- Nghỉ trước khi sinh 01 tháng vẫn hưởng lương. Trường hợp lao động nữ sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ 02 trở đi, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm 01 tháng.



100% tỷ lệ nhân viên nghỉ thai sản quay lại Công ty làm việc

BẢO HIỂM Y TẾ

- 01** Bảo hiểm xã hội
- 02** Bảo hiểm y tế
- 03** Bảo hiểm thất nghiệp
- 04** Bảo hiểm tai nạn 24/24
- 05** Khám sức khỏe định kỳ



Chính sách phúc lợi (tt)

- Thăm hỏi các đối tượng là thương binh, gia đình chính sách vào ngày 27/7 và Tết nguyên đán, hiếu hỷ hàng năm.
- Chi trợ cấp khó khăn đột xuất cho người lao động khi gặp sự cố rủi ro trong trường hợp như sau:
 - Thiên tai hỏa hoạn
 - Người lao động bị bệnh hiểm nghèo
 - Người lao động bị tai nạn lao động, tai nạn giao thông từ 31% trở lên
 - Tùy theo mức độ nặng nhẹ Công ty có mức chi trợ cấp từ 3 triệu đồng đến 5 triệu đồng trở lên.
- Hưu trí: BIWASE có chính sách hỗ trợ cá nhân hưu trí một khoản kinh phí để ổn định cuộc sống dựa trên số năm công hiến.
- BIWASE cam kết thực hiện đầy đủ chế độ trợ cấp thôi việc cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật. Việc chi trả trợ cấp được thực hiện theo Bộ luật Lao động hiện hành, đảm bảo quyền lợi cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động. Trong năm 2025, công ty đã thực hiện chi trả trợ cấp thôi việc cho các trường hợp đủ điều kiện theo quy định, thể hiện sự tuân thủ pháp luật và trách nhiệm đối với người lao động.
- Nhà ở xã hội cho CBCNV “an cư lạc nghiệp”. Đến thời điểm năm 2025, dự án đã đáp ứng nhu cầu nhà ở **cho 26 CBCVN**, người lao động tại Công ty.





7.6 Cam kết sử dụng lao động theo quy định

Tại BIWASE, chúng tôi cam kết tuân thủ thoả ước lao động tập thể, luật pháp quốc gia hiện hành và tiêu chuẩn quốc tế về lao động. Công ty định kỳ xem xét và điều chỉnh các chiến lược và quy trình kinh doanh của mình, điều này có thể dẫn hạn chế tổ chức lại hoặc tái cấu trúc nội bộ và có thể dẫn đến mất việc làm.

BIWASE cam kết đảm bảo mọi quy trình cắt giảm (nếu có) sẽ được thực hiện một cách công bằng và minh bạch, dựa theo chính sách cắt giảm nhân sự đã ban hành, với mong muốn việc cắt giảm nhân sự luôn công khai và minh bạch, không bị sử dụng cho mục đích hạ thấp bất kỳ cá nhân nào. Dựa trên đánh giá tình hình kinh doanh 2025 và kế hoạch 2026, BIWASE đảm bảo không có kế hoạch cắt giảm nhân sự tại Công ty.



Bảo vệ nhân quyền ở BIWASE được xem là giá trị cốt lõi trong việc vận hành Công ty, trong đó bao gồm KHÔNG CÓ lao động cưỡng bức và lao động trẻ em.



BIWASE cam kết nghiêm cấm và lên án dưới mọi hình thức việc sử dụng lao động trẻ em, hoặc lao động cưỡng bức trong các hoạt động của Công ty.

Chiến lược ngăn ngừa lao động trẻ em cũng được Công ty triển khai bằng cơ chế chặt chẽ trong quá trình tuyển dụng trực tiếp với Công ty và các bên liên quan. Khi có nghi ngờ về tuổi của nhân viên sẽ được báo cáo cho bộ phận nhân sự, nơi có thể kiểm tra và xác minh bất kỳ tài liệu nhận dạng nào của nhân viên (bao gồm cả nhân viên của nhà thầu) và/hoặc tiến hành phỏng vấn trực tiếp, đối chiếu thông tin với giấy tờ tùy thân của họ. Trong trường hợp Công ty nhận thấy rằng bất kỳ ai dưới 18 tuổi đang làm việc tại bất kỳ địa điểm nào của Công ty, phòng Quản trị và Nhân sự của BIWASE sẽ tiến hành thực hiện các bước dựa theo Chính sách không sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức trong Công ty.

Đến thời điểm này, BIWASE chưa ghi nhận được trường hợp sai phạm nào liên quan đến những cam kết trên.



NGÀY HỘI HIẾN MÁU TÌNH NGUYỆN LẦN THỨ 42, 43

Năm 2025, Ban Chấp hành Công Đoàn và Đoàn Thanh Niên cơ sở Công ty CP Tổng công ty Nước - Môi trường Bình Dương (BIWASE) tổ chức Ngày hội hiến máu tình nguyện lần thứ 42 và lần thứ 43 vào Ngày 03/04/2025 và ngày 26/09/2025. Có trên 400 đơn vị máu do đoàn viên công đoàn, đoàn thanh niên, người lao động Tổng Công ty BIWASE hiến tặng.

Trong số này có rất nhiều người từng có số lần hiến máu ấn tượng từ 10 lần đến trên 15 lần và đã được nhận giấy khen của Hội Chữ Thập Đỏ Tỉnh. Trong đó có lãnh đạo Tổng Công ty đến các Chi nhánh trực thuộc và các Công ty trong hệ thống BIWASE. Được biết mỗi năm 2 lần Trung tâm truyền máu Bệnh viện Chợ Rẫy phối hợp Hội Chữ Thập Đỏ tỉnh Bình Dương tổ chức Ngày hội hiến máu tình nguyện tại Tổng công ty BIWASE. Đây là ngày hội lần thứ 43.

Với tinh thần "Hiến máu cứu người"; "Giọt máu cho đi - Mạng người ở lại". Đoàn Thanh Niên Tổng Công ty BIWASE đã thành lập "Ngân hàng máu sống" gồm những người thuộc nhóm máu hiếm sẵn sàng cho máu cứu người khi có yêu cầu.



7.7 CHĂM SÓC TINH THẦN CHO NHÂN VIÊN

Đặc biệt, Biwase không chỉ đầu tư xây dựng sân tennis ngay trong khuôn viên Công ty mà còn tổ chức các hoạt động thể thao sôi động như đá banh và cầu lông dành cho nhân viên. Sau giờ làm việc, mọi người có thể tham gia những trận đấu kịch tính trên sân cỏ, những trận cầu lông đầy hào hứng hay những buổi giao lưu tennis đầy năng lượng. Những hoạt động này không chỉ giúp nhân viên rèn luyện thể chất mà còn tạo sự cân bằng tinh thần, giảm căng thẳng và tăng cường tinh thần đồng đội. Qua đó, Biwase không chỉ khẳng định vị thế của một doanh nghiệp hàng đầu mà còn xây dựng một môi trường làm việc lý tưởng, nơi nhân viên luôn được quan tâm và phát triển toàn diện cả về thể chất lẫn tinh thần.



CHĂM SÓC TINH THẦN CHO NHÂN VIÊN

BIWASE luôn chú trọng xây dựng một môi trường làm việc năng động, nơi nhân viên không chỉ cống hiến trong công việc mà còn có cơ hội thể hiện tài năng và phát triển kỹ năng cá nhân.

Một trong những hoạt động nổi bật là nhóm ca nội bộ, nơi các thành viên đam mê nghệ thuật cùng nhau luyện tập và biểu diễn trong các sự kiện quan trọng của công ty. Hoạt động này không chỉ mang đến niềm vui, sự gắn kết mà còn tạo không khí sôi động, giúp nhân viên cân bằng giữa công việc và đời sống tinh thần.

Bên cạnh đó, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Đoàn cơ sở Tổng công ty thường xuyên tổ chức nhiều cuộc thi phong phú, tạo sân chơi sáng tạo và ý nghĩa cho nhân viên. Ngoài ra, công ty còn khuyến khích nhân viên tham gia các hoạt động thể thao, giúp rèn luyện sức khỏe, thúc đẩy tinh thần đồng đội và nâng cao sự kết nối giữa các phòng ban. Đặc biệt, để chào mừng kỷ niệm 50 năm ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025); 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/05/1890 - 19/05/2025); 72 năm Ngày truyền thống lực lượng An ninh Kinh tế (13/05/1953 - 13/05/2025). Ngày 10/04/2025, đội bóng BIWASE E.T.S đã tham gia giao lưu bóng đá “tứ hùng” gồm 4 đơn vị trong tỉnh: Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Bình Dương (Vietcombank); Công ty TNHH MTV Xổ số Kiến thiết tỉnh Bình Dương và Phòng An ninh Kinh tế - Công an tỉnh Bình Dương. Sự kiện không chỉ là sân chơi rèn luyện thể chất, tăng cường tinh thần đồng đội, mà còn là dịp để đoàn viên, cán bộ giao lưu gắn bó, chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của dân tộc.

NHÓM CA MÙA NỘI BỘ CÔNG TY



GIẢI BÓNG ĐÁ TỨ HÙNG 2025



CHĂM SÓC TINH THẦN CHO NHÂN VIÊN

BIWASE tin rằng con người là tài sản quý giá nhất. Chúng tôi không chỉ quan tâm đến nhân viên mà còn chú trọng đến gia đình họ, bởi một môi trường làm việc bền vững không chỉ dừng lại ở nơi làm việc mà còn lan toả đến cuộc sống cá nhân của mỗi người.

Hằng năm, công ty tổ chức các chuyến du lịch dành cho nhân viên và gia đình, không chỉ trong nước mà còn mở rộng ra nước ngoài. Đây là cơ hội để nhân viên thư giãn, tái tạo năng lượng sau những ngày làm việc hăng say, đồng thời tăng cường sự kết nối với đồng nghiệp và gia đình. Những chuyến đi này cũng giúp người thân của nhân viên hiểu hơn về môi trường làm việc và sự quan tâm của công ty, qua đó củng cố tinh thần gắn bó và niềm tự hào khi là một phần của tổ chức.

Bên cạnh đó, vào ngày 1/6 hằng năm - Ngày Quốc tế Thiếu nhi, BIWASE dành một khoản ngân sách để trao tặng những món quà ý nghĩa cho con em nhân viên. Đây không chỉ là sự động viên dành cho thế hệ tương lai mà còn thể hiện sự trân trọng đối với những nỗ lực của nhân viên trong công việc và cuộc sống gia đình.

Những hoạt động này là minh chứng cho cam kết của BIWASE trong chiến lược ESG, đặc biệt là yếu tố “S” (Social) - đảm bảo phúc lợi, tinh thần và chất lượng cuộc sống của nhân viên cùng gia đình. Chúng tôi tin rằng một môi trường làm việc bền vững không chỉ dựa trên sự phát triển kinh doanh mà còn phải đi đôi với sự chăm lo và gắn kết con người.



HOẠT ĐỘNG THỂ THAO - GẮN KẾT VÀ CHĂM SÓC TINH THẦN CHO NHÂN VIÊN

BIWASE luôn dành sự quan tâm đặc biệt đến đời sống tinh thần của nhân viên, không chỉ qua chế độ đãi ngộ mà còn bằng các hoạt động thể thao sôi nổi. Hàng năm, Công ty tổ chức cuộc đua xe đạp quy mô lớn với sự tham gia của 20 đội, cả trong nước và quốc tế, mang lại không khí phấn khởi và tinh thần cạnh tranh lành mạnh. Ngoài ra, các giải đấu cầu lông, tennis được tổ chức thường xuyên, tạo sân chơi để nhân viên thư giãn, gắn kết đồng đội.



Từ năm 2025, Giải Xe đạp nữ Quốc tế Bình Dương chính thức gia nhập hệ thống thi đấu tính điểm UCI của Liên đoàn Xe đạp Thế giới với tên gọi mới: "BIWASE Tour of Vietnam". Để đạt được tiêu chuẩn và được công nhận trong hệ thống thi đấu tính điểm UCI, đơn vị tổ chức phải đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của Liên đoàn Xe đạp Thế giới, điển hình như chứng minh tiềm lực tài chính duy trì tổ chức giải hàng năm; khảo sát lộ trình đua theo quy chuẩn quốc tế. Giải xe đạp nữ BIWASE Tour of Vietnam được gia nhập UCI là kết quả của quá trình làm việc liên tục, nỗ lực không ngừng của Ban tổ chức giải, Lãnh đạo Ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Bình Dương, Tổng Công ty BIWASE trong công tác triển khai tổ chức giải hàng năm và sự đồng hành đầy trách nhiệm của các Câu lạc bộ, vận động viên Xe đạp Việt Nam trong việc duy trì, phát triển bộ môn Xe đạp nữ thời gian qua. Điều này góp phần nâng cao vị thế của Xe đạp nữ Bình Dương, cũng như phong trào Xe đạp nữ Việt Nam trên bản đồ thể thao quốc tế. Đồng thời, đây cũng là cơ hội quan trọng để các vận động viên Việt Nam có thể tham gia các giải thi đấu tầm cỡ thế giới trong tương lai.



**HOẠT ĐỘNG THỂ THAO - GẮN KẾT VÀ CHĂM SÓC
TINH THẦN CHO NHÂN VIÊN (TIẾP THEO)**



HOẠT ĐỘNG THỂ THAO - GẮN KẾT VÀ CHĂM SÓC TÌNH THẦN CHO NHÂN VIÊN (TIẾP THEO)



7.8 Lan tỏa giá trị tới cộng đồng xã hội

Chuỗi cung ứng bền vững

Trong hành trình phát triển bền vững, BIWASE luôn đặt trọng tâm vào việc xây dựng một chuỗi cung ứng minh bạch, thân thiện với môi trường và tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất. Công ty áp dụng quy trình đánh giá nghiêm ngặt, lựa chọn nhà cung cấp dựa trên các tiêu chí về bảo vệ môi trường, quản lý lao động, và kiểm soát phát thải carbon. Ngoài ra, các sản phẩm, dịch vụ đến từ các đối tác có cơ sở sản xuất, trực tiếp sử dụng nhiều lao động địa phương trong tỉnh sẽ được ưu tiên lựa chọn sử dụng để góp phần cùng các doanh nghiệp trong tỉnh xây dựng kinh tế phát triển bền vững.



BIWASE đặc biệt kiên quyết chống lại mọi hình thức lao động cưỡng bức, lao động trẻ em và các hành vi vi phạm nhân quyền. Đồng thời, công ty ưu tiên hợp tác với các đối tác áp dụng công nghệ xanh, sử dụng nguyên liệu tái chế và thực hiện các phương pháp sản xuất thân thiện với môi trường. Để duy trì sự minh bạch và bền vững, BIWASE thực hiện kiểm tra định kỳ, hỗ trợ nhà cung cấp nâng cao hiệu quả quản lý và yêu cầu tuân thủ đầy đủ các tiêu chuẩn đã cam kết. Trong trường hợp phát hiện vi phạm hoặc đối tác từ chối hợp tác, công ty sẵn sàng chấm dứt quan hệ kinh doanh như một giải pháp cuối cùng.

Nhờ những nỗ lực toàn diện này, đến nay, BIWASE tự hào chưa ghi nhận bất kỳ trường hợp sai phạm nào trong chuỗi cung ứng. Điều này không chỉ khẳng định cam kết mạnh mẽ với phát triển bền vững mà còn thể hiện tầm nhìn nhân văn, lâu dài và trách nhiệm của BIWASE đối với cộng đồng.

An toàn và sức khỏe các bên liên quan

Theo ông Nguyễn Văn Thiên - Chủ tịch HĐQT BIWASE: “Trong bất kỳ hoàn cảnh nào, BIWASE vẫn luôn kiên định với sứ mệnh phụng sự cộng đồng, kiến tạo xã hội. Dù hoạt động ở lĩnh vực nào, cung cấp nước sạch phục vụ sinh hoạt, sản xuất hay thu gom, xử lý và tái chế rác thải, nước thải, BIWASE đều nêu cao tinh thần trách nhiệm, nỗ lực cung cấp những sản phẩm - dịch vụ tốt nhất, chất lượng cao và ổn định, từ đó đem lại những giá trị đích thực cho khách hàng và giúp cho cộng đồng phát triển.”

BIWASE nhận thức rất rõ nước chính là nguồn sống thiết yếu của con người và doanh nghiệp nước chính là doanh nghiệp nắm giữ sự sống, sức khỏe, sinh mạng của bao con người.

Một doanh nghiệp thành công không chỉ đạt được mục tiêu tối đa hóa lợi nhuận, lợi ích cho các cổ đông mà còn mang lại những giá trị bền vững cho cộng đồng, cho toàn xã hội.

THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH MTV XỬ LÝ NƯỚC THẢI VÀ THOÁT NƯỚC BIWASE (BIWAS)

Việc thành lập Công ty TNHH MTV Xử lý nước thải và thoát nước BIWASE (BIWAS) đã tạo ra những tác động tích cực đối với vấn đề an toàn và sức khỏe của các bên liên quan. Thông qua việc chuyên môn hóa hoạt động thu gom, xử lý và quản lý nước thải, công ty góp phần giảm thiểu nguy cơ ô nhiễm môi trường, hạn chế sự phát sinh của các nguồn gây bệnh, từ đó bảo vệ sức khỏe cộng đồng dân cư trong khu vực. Đồng thời, hệ thống vận hành xử lý nước thải được tổ chức bài bản, tuân thủ các tiêu chuẩn môi trường và an toàn lao động cũng giúp đảm bảo điều kiện làm việc an toàn cho người lao động.



Đối với khách hàng, đối tác và chính quyền địa phương, sự ra đời của đơn vị chuyên trách xử lý nước thải giúp nâng cao hiệu quả quản lý hạ tầng môi trường đô thị, giảm thiểu rủi ro môi trường và góp phần xây dựng hệ sinh thái đô thị xanh – sạch – bền vững. Qua đó, BIWASE không chỉ nâng cao chất lượng dịch vụ mà còn khẳng định cam kết đồng hành cùng cộng đồng trong việc bảo vệ sức khỏe và phát triển bền vững.

BIWASE Thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng, địa phương

Trong năm 2025, Công ty CP - Tổng Công ty Nước - Môi trường Bình Dương (BIWASE) tiếp tục theo đuổi tầm nhìn phát triển bền vững, xem trách nhiệm xã hội là sứ mệnh cốt lõi. Không chỉ tập trung vào tăng trưởng kinh tế, BIWASE còn đặc biệt chú trọng hỗ trợ các gia đình gặp khó khăn, xây dựng hạ tầng thiết yếu và gìn giữ tài nguyên môi trường, nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống của cộng đồng.

Với mục tiêu tạo ra giá trị tích cực cho cộng đồng, BIWASE đã triển khai

7 nhóm hoạt động nổi bật trong năm vừa qua, bao gồm:

Hỗ trợ cộng đồng và an sinh xã hội:

Tổ chức các chương trình tặng quà, thăm hỏi và chăm lo đời sống cho các đối tượng khó khăn, gia đình chính sách.



Hoạt động tuyên truyền và nâng cao nhận thức:



Phát động chiến dịch về bảo vệ môi trường, sử dụng nước sạch, tăng cường nhận thức cộng đồng về phát triển bền vững.



Hỗ trợ sản xuất nông nghiệp và phát triển nông thôn:

Đồng hành cùng nông dân qua việc tặng phân bón/con giống, cung cấp máy móc thiết bị, phân bón hữu cơ và tư vấn kỹ thuật.

Hoạt động thiện nguyện và cứu trợ khẩn cấp:



Hỗ trợ kịp thời các khu vực chịu ảnh hưởng thiên tai, bão lũ, góp phần ổn định đời sống người dân.

Hoạt động xây dựng cơ sở hạ tầng và công trình dân sinh:



Đầu tư, nâng cấp các tuyến đường giao thông nông thôn, cấp nước sạch, cải thiện điều kiện sinh hoạt cho người dân.

Hoạt động hỗ trợ lao động và nội bộ:

Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, gắn kết người lao động, đồng thời hỗ trợ các gia đình chính sách, hộ nghèo.



Hiến máu nhân đạo:

Đẩy mạnh phong trào hiến máu, khơi dậy tinh thần sẻ chia, góp phần cứu sống nhiều bệnh nhân.

Những nỗ lực trên không chỉ nâng cao uy tín của BIWASE mà còn cho thấy cam kết mạnh mẽ của doanh nghiệp trong việc kiến tạo một tương lai bền vững, nơi con người và môi trường luôn được ưu tiên, cùng nhau phát triển một cách thịnh vượng, lâu dài.

BIWASE Thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Trong năm 2025, bên cạnh việc duy trì hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, BIWASE tiếp tục khẳng định vai trò của một doanh nghiệp gắn bó với cộng đồng thông qua nhiều chương trình an sinh xã hội thiết thực. Các hoạt động được triển khai đa dạng, hướng đến các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, trẻ em, học sinh nghèo hiếu học và người dân tại các khu vực còn nhiều khó khăn. Trong năm, Tổng công ty đã tổ chức nhiều chương trình ý nghĩa như thăm hỏi và hỗ trợ các bệnh nhi có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức chương trình Tết Trung thu cho thiếu nhi; thăm hỏi, tặng quà cho người dân sinh sống tại khu vực biên giới; trao quà cho học sinh nghèo hiếu học; đồng thời tham gia các hoạt động thiện nguyện và hỗ trợ cộng đồng trong nhiều dịp khác nhau. Bên cạnh đó, phong trào hiến máu nhân đạo do Đoàn Tổng công ty phát động cũng nhận được sự hưởng ứng tích cực của cán bộ, công nhân viên.

Thông qua các hoạt động này, BIWASE không chỉ lan tỏa tinh thần tương thân tương ái trong tập thể cán bộ, người lao động mà còn góp phần tích cực vào công tác an sinh xã hội, phát triển cộng đồng bền vững. Trong thời gian tới, Tổng công ty sẽ tiếp tục duy trì và mở rộng các chương trình thiện nguyện, thể hiện cam kết phát triển gắn liền với trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.



Thăm hỏi bệnh nhi có hoàn cảnh khó khăn



Thăm hỏi và tặng quà bà con sống ở vùng biên giới



Đoàn Tổng công ty tổ chức hiến máu nhân đạo



Tặng 80 phần quà cho học sinh nghèo hiếu học

BIWASE Thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương (TT)



Nhiều tỉnh thành, địa phương gửi thư cảm ơn Tổng công ty BIWASE. Đồng hành cùng lãnh đạo các tỉnh thành, địa phương mang mùa xuân đến các hộ nghèo, gia đình chính sách khó khăn, nơi có đông đồng bào dân tộc thiểu số, vùng biên giới. Nhiều năm qua lãnh đạo Công ty CP - Tổng công ty Nước Môi trường Bình Dương đã sát cánh cùng lãnh đạo các tỉnh thành, địa phương duy trì và làm tốt công tác mang Tết đến mọi người, mọi nhà “không để ai bị bỏ lại phía sau”. dịp này UBMTTQ Việt Nam tỉnh Bình Phước, Hội Nạn nhân Chất độc Da Cam/Dioxin tỉnh Bình Dương, UBND các xã biên giới Hưng Phước, Phước Thiện tỉnh Bình Phước đã gửi thư cảm ơn Tổng công ty BIWASE.

Thư cảm ơn của Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Bình Phước

BIWASE đồng hành Lễ hội Lễ hội Rằm tháng Giêng tại miếu Bà Thiên Hậu. Hưởng ứng chủ trương của Thành ủy Thủ Dầu Một về xây dựng nếp sống văn minh đô thị, chung tay tổ chức Lễ hội Rằm tháng Giêng thành Lễ hội Miễn phí mang đậm bản sắc văn hóa, nhân văn đặc trưng của người Bình Dương.



Khách hành hương Lễ hội Rằm tháng Giêng nhận khăn lạnh, nước uống từ quầy hàng miễn phí BIWASE



Ông Nguyễn Văn Thiên - Chủ tịch HĐQT BIWASE thăm tặng quà người bệnh đang điều trị tại bệnh viện Đa khoa tỉnh BD những ngày giáp Tết

Trong không khí chuẩn bị đón Tết cổ truyền của dân tộc, lãnh đạo BIWASE đã đến thăm hỏi, động viên và trao tặng những phần quà ý nghĩa đến các bệnh nhân đang điều trị tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh Bình Dương. Tại đây, ông Nguyễn Văn Thiên đã ân cần thăm hỏi tình hình sức khỏe, chia sẻ và gửi lời chúc các bệnh nhân sớm hồi phục để được trở về sum họp cùng gia đình trong dịp Tết. Hoạt động này thể hiện sự quan tâm, sẻ chia của BIWASE đối với cộng đồng, góp phần lan tỏa tinh thần nhân ái và mang đến niềm động viên tinh thần cho những bệnh nhân phải đón Tết trong bệnh viện.

BIWASE Thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương (TT)



Đoàn công tác Tổng công ty BIWASE thăm chúc Tết và tặng quà cho người dân các xã biên giới Phước Thiện, Hưng Phước, huyện Bù Đốp, tỉnh Bình Phước

Công đoàn BIWASE và chương trình “Xuân Biên phòng âm lòng dân bản”. Đã thành truyền thống, mỗi khi Tết đến, Xuân về Lãnh đạo và BCH Công đoàn cơ sở Tổng công ty BIWASE thực hiện nhiều chuyến thăm, tặng quà người bệnh đang điều trị tại các bệnh viện, Trung tâm nuôi dưỡng người già, trẻ mồ côi, Trung tâm Bảo trợ xã hội; tặng quà Tết CBCNV, thầy cô giáo đang công tác tại đây. BCH Công đoàn cơ sở còn phối hợp các đơn vị liên quan, lãnh đạo chỉ huy các Đồn Biên phòng Hoàng Diệu, Phước Thiện và huyện Bù Đốp tỉnh Bình Phước, tổ chức chương trình “Xuân Biên phòng âm lòng dân bản”.

Ngày 06/10/2025, Đoàn TNCS Tổng Công ty BIWASE tổ chức ngày hội “Vui Tết Trung thu 2025” dành cho con em cán bộ, nhân viên. Sự kiện nằm trong chuỗi hoạt động thường niên nhằm chăm lo đời sống tinh thần, tạo sân chơi an toàn, lành mạnh cho thiếu nhi.

Trong không khí rộn ràng của mùa trăng rằm, chương trình mang đến nhiều hoạt động gắn kết gia đình và doanh nghiệp, khuyến khích các em vui chơi, giao lưu và học hỏi. Đoàn Thanh niên Tổng công ty đã trao 100 phần quà gồm lồng đèn, đồ chơi, kẹo và bánh sữa đến các em nhỏ, gửi gắm lời chúc một mùa Trung thu ấm áp, đủ đầy.

Thông qua ngày hội, BIWASE tiếp tục khẳng định cam kết xây dựng môi trường làm việc nhân văn, quan tâm đến phúc lợi nhân viên, nhất là thế hệ mầm non. Hoạt động cũng góp phần lan tỏa tinh thần sẻ chia, thúc đẩy văn hóa doanh nghiệp và tăng cường sự gắn kết trong tập thể BIWASE.



Ngày hội “Vui Tết Trung thu 2025” dành cho con em cán bộ, nhân viên Tổng công ty BIWASE

LỜI KẾT

Năm 2025 khép lại với nhiều dấu ấn quan trọng trong hành trình phát triển của BIWASE. Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động và yêu cầu ngày càng cao về phát triển bền vững, BIWASE vẫn kiên định với chiến lược tăng trưởng ổn định, không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ và hiệu quả quản trị. Những kết quả đạt được trong năm qua tiếp tục khẳng định vị thế của BIWASE trong lĩnh vực cấp nước, xử lý nước thải và bảo vệ môi trường, đồng thời tạo nền tảng vững chắc cho các bước phát triển dài hạn.

Trong năm 2025, BIWASE tiếp tục tập trung đầu tư mở rộng hệ thống hạ tầng, nâng cao công suất cấp nước, cải thiện chất lượng dịch vụ và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong quản lý, vận hành. Song song đó, Công ty luôn chú trọng tối ưu hóa hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực và gia tăng giá trị cho cổ đông, khách hàng và các bên liên quan. Những nỗ lực này không chỉ góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp mà còn đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của cộng đồng và xã hội.

BIWASE xin trân trọng cảm ơn sự tin tưởng, đồng hành và ủng hộ của Quý cổ đông, Quý khách hàng, Đối tác và toàn thể cán bộ nhân viên trong suốt thời gian qua. Sự gắn bó và hợp tác quý báu này chính là động lực để Công ty tiếp tục phát triển mạnh mẽ trong những năm tới.

Kính chúc Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

Bên cạnh các mục tiêu kinh doanh, BIWASE tiếp tục thực hiện tốt trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp thông qua nhiều hoạt động hướng đến cộng đồng, bảo vệ môi trường và nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân. Đây cũng là một trong những định hướng xuyên suốt trong chiến lược phát triển của Công ty.

Bước sang giai đoạn tiếp theo, BIWASE sẽ tiếp tục phát huy những nền tảng đã xây dựng, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, nâng cao hiệu quả quản trị và mở rộng các lĩnh vực hoạt động theo hướng bền vững, hiện đại. Với tầm nhìn dài hạn cùng sự đồng hành của Quý cổ đông, Quý khách hàng và Đối tác, BIWASE tin tưởng sẽ tiếp tục tạo ra những giá trị bền vững và đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội.

