



CÔNG TY CỔ PHẦN
CẢNG CAM RANH

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025

CÔNG TY CỔ
PHẦN CẢNG
CAM RANH

Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN
CẢNG CAM RANH
DN: C=VN, CN=CÔNG TY CỔ PHẦN
CẢNG CAM RANH, ST=Khánh Hòa,
UID=MST:4200272350
Reason: I am the author of this document
Location:
Date: 2026.03.23 23:49:01+07'00'
Foxit PDF Reader Version: 2025.3.0



CÔNG TY CỔ PHẦN CẢNG CAM RANH

Địa chỉ: 29 Nguyễn Trọng Kỳ, Phường Cam Linh, Tỉnh Khánh Hòa

Điện thoại: 0258.3 854 307 - 0258.3 854 565

Email: mail@camranhport.vn | Website: www.camranhport.vn

MỤC LỤC

01 THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát
2. Quá trình hình thành và phát triển
3. Các thành tích hoạt động
4. Ngành nghề và địa bàn kinh Doanh
5. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
6. Định hướng phát triển
7. Các rủi ro

02 TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2025

1. Tình hình hoạt động kinh Doanh
2. Tổ chức nhân sự
3. Tình hình tài chính hợp nhất

03 BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Nhận định chung
2. Hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu về BKS – KPI
3. Định hướng phát triển
4. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

04 ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội
2. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu
3. Hoạt động liên quan đến môi trường, cộng đồng xã hội
4. 4. Đánh giá của hội đồng quản trị về hoạt động của ban tổng giám đốc công ty
5. Các kế hoạch, định hướng của hội đồng quản trị

05 QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị
2. Ban kiểm soát
3. Ban điều hành
4. Cơ cấu lao động, chính sách và thay đổi trong chính sách với người lao động
5. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của hội đồng quản trị, ban kiểm soát, ban điều hành

06 BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán.
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán.



TÂM NHÌN

Trở thành cảng tổng hợp hiện đại có vị thế hàng đầu khu vực; kết nối với hệ sinh thái VIMC trong cung cấp giải pháp logistics toàn diện.

SỨ MỆNH

Kết nối giao thương – Phát triển bền vững kinh tế vùng; cùng với VIMC đưa Việt Nam thịnh vượng từ biển.

PHẦN 1

THÔNG TIN CHUNG



I. THÔNG TIN CHUNG

1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN CẢNG CAM RANH
- Tên Tiếng Anh: Cam Ranh Port Joint Stock Company
- Tên viết tắt: Cảng Cam Ranh
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 4200272350 do Phòng Kinh Doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Khánh Hòa cấp lần đầu ngày 01/04/2009 và đăng ký thay đổi lần thứ 07 ngày 03/08/2025.
- Vốn điều lệ: 245.018.170.000 đồng
- Địa chỉ: 29 đường Nguyễn Trọng Kỳ, tổ dân phố Đá Bạc, phường Cam Linh, tỉnh Khánh Hòa
- Số điện thoại: (0258) 3854 307
- Số fax: (0258) 3854 536
- Email: mail@camranhport.vn
- Website: <https://camranhport.vn>
- Mã cổ phiếu: CCR (HNX)

2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN:

Năm	Các dấu mốc quan trọng
Năm 1991	Năm 1991, Bộ Giao thông vận tải và Bưu điện có Quyết định số 933/QĐ-TCCB-LĐ chuyển giao nguyên trạng Phân cảng Ba Ngòi về UBND tỉnh Khánh Hòa quản lý. Sau các bước thủ tục, đến ngày 1/11/1991, theo Quyết định số 589/QĐ-UB của UBND tỉnh Khánh Hòa, Cảng Ba Ngòi chính thức được bàn giao, bắt đầu hoạt động kinh doanh độc lập. Ngày 1/11 đã trở thành ngày kỷ niệm thành lập doanh nghiệp.
Năm 2007	Ngày 24/10/2007, Cảng Ba Ngòi được chuyển giao về Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam quản lý theo Quyết định số 1886/QĐ-UBND ngày 22/10/2007 của UBND tỉnh Khánh Hòa, trở thành thành viên hạch toán độc lập trực thuộc Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam (Vinalines).
Năm 2009	Tháng 01/2009 Cảng Ba Ngòi chuyển sang mô hình công ty TNHH một thành viên và đổi tên theo Quyết định số 168/QĐ-BGTVT, ngày 16/01/2009 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải với tên gọi đầy đủ là Công ty TNHH một thành viên Cảng Cam Ranh.
Năm 2015	Ngày 28/01/2015, Hội đồng thành viên Vinalines ban hành Quyết định số 38/QĐ-HHVN về việc phê duyệt phương án cổ phần hóa và chuyển Công ty TNHH MTV Cảng Cam Ranh thành Công ty Cổ phần. Ngày 25/06/2015, Công ty được Sở Kế hoạch và Đầu tư Khánh Hòa cấp Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 4200272350, chuyển đổi loại hình từ công ty TNHH MTV, Công ty chính thức hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần. Ngày 20/08/2015, Công ty được chấp thuận Đăng ký Công ty đại chúng theo Thông báo số 5194/UBCK-QLPH của Ủy ban chứng khoán Nhà nước.

Năm	Các dấu mốc quan trọng
Năm 2021	Ngày 26/10/2021, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội chấp thuận việc đăng ký niêm yết cổ phiếu của Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh. Ngày 19/11/2021 là ngày giao dịch đầu tiên của cổ phiếu Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh trên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX).
Năm 2024	Ngày 31/7/2024, Cảng Cam Ranh trở thành nhà phân phối độc quyền mặt hàng dầu nhớt và sản phẩm hóa dầu mang thương hiệu AP Saigon Petro tại tỉnh Khánh Hòa, bước đầu mở rộng mảng kinh doanh thương mại bên cạnh mảng khai thác cảng truyền thống.
Năm 2025	Xây dựng thành công chuỗi dịch vụ logistics liên cảng hợp tác với các cảng thuộc Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, nổi bật là Cảng Quy Nhơn.

3. CÁC THÀNH TÍCH HOẠT ĐỘNG:

Năm 2015	Cờ thi đua của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam 07/QĐ-HHVN ngày 13/01/2015 do Chủ tịch Nguyễn Ngọc Huệ ký. Tập thể lao động xuất sắc của Bộ GTVT 3823/QĐ-BGTVT ngày 28/10/2015 do Bộ trưởng Bộ GTVT Đinh La Thăng ký.
Năm 2016	Tập thể lao động xuất sắc của Bộ GTVT 2391/QĐ-BGTVT ngày 02/8/2016, Bộ trưởng Trương Quang Nghĩa ký. Giấy khen của Sở Tài chính 234/QĐ-STC ngày 11/10/2016 do Giám đốc Lê Hữu Hoàng ký.
Năm 2017	Cờ thi đua của Thủ tướng Chính phủ 175/QĐ-TTg ngày 09/02/2017 do Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình ký. Bằng khen của Ủy ban Nhân dân tỉnh Khánh Hòa 199/QĐ-UBND ngày 18/01/2017 do Chủ tịch Lê Đức Vinh ký. Giấy khen của Sở Tài chính 234/QĐ-STC ngày 11/10/2016 do Giám đốc Lê Hữu Hoàng ký.
Năm 2018	Cờ thi đua của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam 157/QĐ-TLĐ ngày 11/01/2018 do Chủ tịch Bùi Văn Cường ký.
Năm 2019	Cờ thi đua của Tổng Công ty HHVN 354/QĐ-HHVN ngày 29/10/2019 do Chủ tịch Lê Anh Sơn ký. Cờ thi đua của Thủ tướng 1503/QĐ-TTg ngày 01/11/2019 do Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình ký. Bằng khen (Công đoàn Tổng công ty) của Công đoàn TCT Quyết định số:126/QĐ CDHHVN ngày 10/7/2019 do Chủ tịch Lê Phan Linh ký.
Năm 2020	Năm 2020: Cờ thi đua của Tổng Công ty HHVN, 22/QĐ-HHVN ngày 25/01/2021 do Chủ tịch Lê Anh Sơn ký.

	Huân chương LĐ hạng ba, 1386/QĐ-CTN ngày 29/07/2021 do Phó Chủ tịch nước CHXHCNVN Võ Thị Ánh Xuân ký.
Năm 2021	Tập thể LĐXS, 08/QĐ-UBQLV ngày 07/01/2022 do Chủ tịch UBQLV nhà nước tại DN ông Nguyễn Hoàng Anh ký. Cờ thi đua của UBQLVNN: 08/QĐ-UBQLV ngày 07/01/2022 do Chủ tịch UBQLV nhà nước tại DN ông Nguyễn Hoàng Anh ký
Năm 2023	Tập thể lao động xuất sắc: 273/QĐ-HHVN ngày 07/5/2024 do chủ tịch Tổng Công ty HHVN ông Lê Anh Sơn ký
Năm 2024	Tập thể lao động xuất sắc: 04/QĐ-HHVN ngày 03/1/2025 do chủ tịch Lê Anh Sơn ký
Năm 2025	Cảng Cam Ranh vinh dự được Bộ Tài chính trao tặng Cờ thi đua năm 2025. Top 20 “Doanh nghiệp văn hóa, uy tín năm 2025” do Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) bình chọn và vinh danh

4. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

a. NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

STT	Tên ngành	Mã ngành
1	Vận tải hành khách ven biển và viễn dương	5011
2	Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương	5012
3	Vận tải hành khách đường thủy nội địa	5021
4	Vận tải hàng hóa đường thủy nội địa	5022
5	Kho bãi và lưu giữ hàng hóa	5210
6	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy	5222
8	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải	5229
9	Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan	4661
10	Bán lẻ nhiên liệu động cơ trong các cửa hàng chuyên doanh	4730
11	Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động	5610
12	Sửa chữa các sản phẩm kim loại đúc sẵn	3311
13	Sửa chữa máy móc, thiết bị	3312
14	Sửa chữa thiết bị điện	3314
15	Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải (trừ ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác)	3315
16	Sửa chữa thiết bị khác	3319
17	Lắp đặt máy móc và thiết bị công nghiệp	3320

b. ĐỊA BÀN KINH DOANH

- Là một cảng biển nước sâu nằm trong Vịnh Cam Ranh, Cảng Cam Ranh có khu thủy diện rộng, kín gió, thuận lợi cho việc tàu thuyền có trọng tải lớn ra vào làm hàng quanh năm. Ngoài ra, Cảng Cam Ranh kết nối giao thông thuận tiện: cách quốc lộ 1A 2km, cao tốc Bắc Nam 9km, sân bay quốc tế Cam Ranh 15km, tuyến đường sắt Bắc Nam 5km; Cận kề vùng nguyên liệu và các khu công nghiệp năng động của tỉnh Khánh Hòa: KCN Du Long: 35km, KCN Suối Dầu: 32km
- Với loại hình dịch vụ đặc thù (khai thác cảng và dịch vụ hậu cần cảng biển), địa bàn kinh doanh của Cảng Cam Ranh chủ yếu nằm trong khu vực Nam Khánh Hòa, tỉnh Lâm Đồng, 1 phần của tỉnh Đắk Lắk và các khu vực hậu phương cảng (chuyên khai thác hàng rời) thuộc hệ thống VIMC có hoạt động nhập xuất hàng từ Cảng Cam Ranh.
- Hàng hoá chủ yếu là các mặt hàng nông, lâm, thủy sản, vật liệu xây dựng và số ít là các mặt hàng công nghiệp, hàng container của các doanh nghiệp nằm trong và ngoài các khu công nghiệp, khu chế xuất tại các tỉnh trên.

5. THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

a. MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

Công ty hoạt động dưới hình thức Công ty Cổ phần bao gồm:

- Đại hội đồng cổ đông: Bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty
- Hội đồng quản trị: Hội đồng quản trị đương nhiệm có năm (05) thành viên, trong đó có ba (03) thành viên không tham gia điều hành và một (01) thành viên độc lập.
- Ban Kiểm soát: Ban kiểm soát đương nhiệm có ba (03) thành viên chuyên trách, gồm trưởng ban và hai (02) thành viên.
- Ban Tổng Giám đốc: Bao gồm một (01) Tổng Giám Đốc, hai (02) Phó Tổng Giám đốc. Tuy nhiên, năm 2025 đang hoạt động (01) Tổng Giám Đốc và một (01) Phó Tổng Giám đốc. Tổng Giám Đốc là người phụ trách lãnh đạo và điều hành toàn bộ hoạt động kinh doanh hằng ngày của Công ty, chịu trách nhiệm trước HĐQT và ĐHĐCĐ về tất cả các quyết định của mình liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Phó Tổng Giám Đốc giúp việc cho Tổng Giám Đốc.

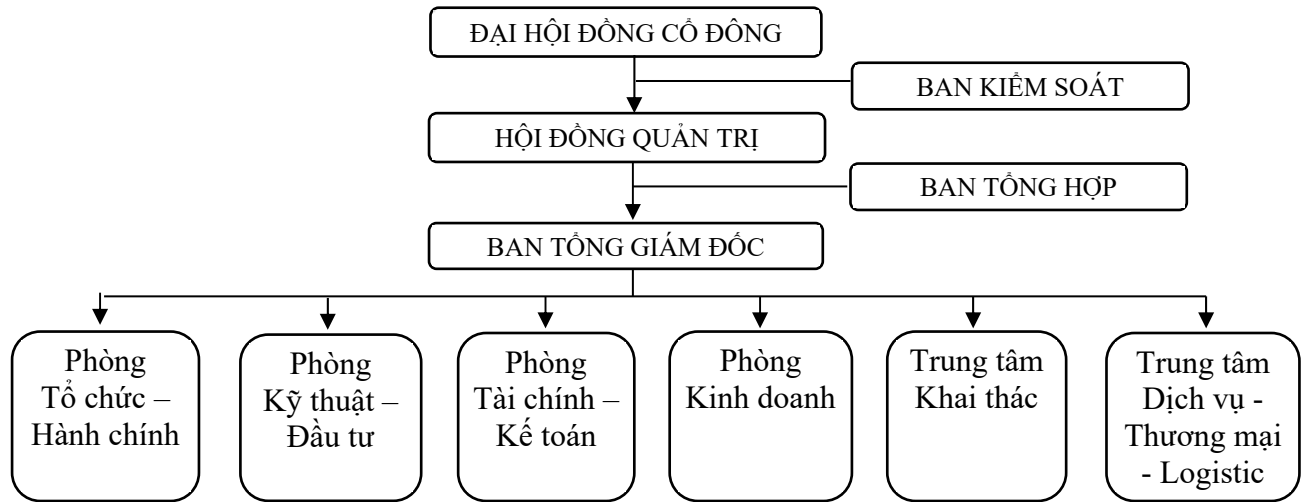
b. CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ:

Thực hiện nghị quyết HĐQT số 21/2024/NQ-CCR.HĐQT ngày 26 tháng 12 năm 2024, về chủ trương tái cơ cấu bộ phận kinh doanh, ngày 09/04/2025, Công ty ban hành Quyết định số 171/QĐ-CCR về việc thành lập Trung tâm Dịch vụ - Thương mại – Logistics trên cơ sở tách chức năng nhiệm vụ của phòng kinh doanh, nhằm đẩy mạnh công tác kinh doanh ngoài khai thác Cảng, mở rộng nguồn thu cho công ty.

Công ty cũng ban hành quyết định 163/2025/QĐ-CCR.HĐQT về việc Thành lập Ban Tổng hợp trực thuộc Hội đồng quản trị Công ty trên cơ sở sáp nhập nguyên trạng Ban Kiểm toán nội bộ và Người Phụ trách quản trị Công ty (gồm: chức năng, nhiệm vụ và nhân sự) thành Ban Tổng hợp, thực hiện nhiệm vụ Kiểm toán nội bộ và nhiệm vụ người phụ trách quản trị Công ty theo quy định pháp

luật, Điều lệ Công ty.

Như vậy, cơ cấu Bộ máy Quản lý Cảng Cam Ranh năm 2025 như sau:



Chức năng nhiệm vụ các phòng ban:

- Tổ chức cơ cấu bộ máy; quản trị doanh nghiệp
- Quản trị nguồn nhân lực
- Quản trị hành chính
- Pháp chế, kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro
- Quản lý cổ đông
- An ninh, ứng phó khẩn cấp và phòng chống thiên tai
- Xây dựng văn hoá doanh nghiệp
- Truyền thông nội bộ.
- Kế hoạch, chiến lược phát triển và kiểm soát mục tiêu cấp Công ty
- Đầu tư
- Kỹ thuật; công nghệ
- An toàn lao động; bảo hộ lao động Phòng cháy chữa cháy
- Môi trường
- Công nghệ thông tin.
- Quản trị tài chính, kiểm soát chi phí
- Hạch toán kế toán
- Quản lý, đánh giá hiệu quả tài chính tài sản, nguồn vốn.
- Phát triển thị trường lĩnh vực khai thác cảng
- Marketing và phát triển thương hiệu
- Kinh doanh, thương vụ lĩnh vực khai thác cảng và dịch vụ chuỗi gắn với khai thác cảng
- Chăm sóc khách hàng.
- Tổ chức, điều hành, quản lý và cải tiến hoạt động khai thác, xếp dỡ hàng hóa
- Quản lý khai thác hiệu quả tài sản, phương tiện, thiết bị phục vụ hoạt động khai thác.
- Công tác kinh doanh và thị trường hoạt động thương mại.
- Quản lý chuỗi cung ứng dịch vụ và cung cấp các dịch vụ chuỗi.
- Quản lý, khai thác và phát triển kinh doanh các hoạt động dịch vụ ngoài bốc xếp tại cầu cảng.
- Cung cấp các dịch vụ hỗ trợ phục vụ cho hoạt động bốc xếp tại cầu cảng.

c. CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

STT	Tên Công ty	Địa chỉ	Ngành nghề kinh doanh chính	VĐL thực góp	Tỷ lệ CCR sở hữu
Công ty con					
1	Công ty Cổ phần Dịch vụ Hàng hải Cảng Cam Ranh	Số 29 Nguyễn Trọng Kỳ, P.Cam Linh, Tỉnh Khánh Hòa	Bốc xếp hàng hóa, kinh doanh kho bãi, dịch vụ vận chuyển hàng hóa, cho thuê xe động cơ, cung ứng lao động tạm	7.000.000.000	51% vốn điều lệ

			thời, dịch hàng hải, cung cấp dịch vụ neo đậu tàu		
Công ty góp vốn					
1	Công ty Cổ phần Đô thị Cam Ranh	Số 70 Nguyễn Trọng Kỳ, P. Cam Linh, Tỉnh Khánh Hòa	Khai thác, xử lý và cung cấp nước, xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng	46.000.000.000	6,5% vốn điều lệ

6. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

a. CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY

- Giữ vững thị phần, ổn định sản lượng hàng truyền thống;
- Đẩy mạnh phát triển các dịch vụ logistics tích hợp, gia tăng giá trị chuỗi cung ứng và nguồn thu;
- Mở rộng tệp khách hàng, nguồn hàng mới, phát triển dịch vụ mới để đảm bảo tăng trưởng bền vững
- Đầu tư hạ tầng kỹ thuật để tăng năng lực tiếp nhận tàu tải trọng lớn và nâng cao năng suất xếp dỡ
- Phát triển văn hóa doanh nghiệp "Lấy khách hàng làm trung tâm"
- Chuẩn hóa hệ thống quản trị nhân sự và hoàn thiện hệ thống quy phạm nội bộ; Chuyển đổi số trong hoạt động kinh doanh & chăm sóc khách hàng để nâng cao chất lượng dịch vụ và gia tăng hiệu quả quản trị,

b. CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN:

Trong giai đoạn 2026 – 2030, Cảng Cam Ranh xác định tầm nhìn trở thành trung tâm logistics và cửa ngõ giao thương trọng điểm của khu vực Nam Trung Bộ. Mọi nguồn lực về tài chính, hạ tầng và con người sẽ được tập trung tối đa để mở rộng thị trường hàng vật liệu xây dựng, tối ưu dịch vụ logistics thông qua các dịch vụ sau:

1. Theo đuổi chiến lược mở rộng thị trường năng động, vừa tận dụng nguồn lực sẵn có để khai thác các cơ hội thị trường; khai thác tối đa dịch vụ hiện hữu trong thị trường hiện có, phát triển thêm các loại hình dịch vụ mới trong thị trường hiện hữu, mở rộng thị trường cho dịch vụ sẵn có, đa dạng hóa danh mục sản phẩm dịch vụ để tăng doanh thu trên tấn hàng và tối ưu lợi nhuận.

Từ các dịch vụ đơn lẻ, công ty định hướng thiết kế các chuỗi logistics trọn gói (gồm ủy thác giao nhận, bốc xếp tại kho, vận chuyển) tại địa bàn hoạt động; mở rộng thành các chuỗi logistics trọn gói liên cảng (từ mở đến chân công trình các cảng đích), xây dựng các chuyến vận tải hai chiều thông qua việc kết nối chặt chẽ với các cảng hàng rời thuộc Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam để nhằm tăng doanh thu trên một tấn hàng, giảm thiểu chi phí, gia tăng tính thuận tiện, hiệu quả cho khách hàng. Công ty luôn theo sát các sự kiện lớn tại địa phương, tham gia các hiệp hội ngành nghề liên quan để mở rộng tệp khách hàng, tìm kiếm nguồn hàng mới có tính bền vững.

Đa dạng hóa danh mục sản phẩm dịch vụ để tối ưu lợi nhuận: Đẩy mạnh mảng thương mại (phát triển theo ngành ngang) với các sản phẩm dầu nhờn, nhớt mỡ, xăng dầu phục vụ các chủ tàu, chủ

phương tiện hoạt động tại Cảng, hướng đến phát triển hệ sinh thái khép kín thông qua các hợp đồng phân phối độc quyền, các liên kết chiến lược với AP Saigon Petro, Tổng công ty dầu Việt Nam.

2. Phát triển văn hóa “Lấy khách hàng làm trung tâm”: Sau những chương trình văn hóa doanh nghiệp, công ty xác định đưa triết lý “Lấy khách hàng làm trung tâm” thành nếp tư duy, văn hóa ứng xử tại các điểm chạm, giúp nâng cao chất lượng dịch vụ, gia tăng mức độ hài lòng và tần suất quay lại của khách hàng; từ đó, năng lực cạnh tranh cho công ty trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng khốc liệt.

3. Tập trung nguồn lực tài chính để đầu tư mạnh vào hạ tầng (cầu bến, kho bãi, luồng vào cảng...), phương tiện thiết bị, công cụ dụng cụ... theo hướng hiện đại hóa, tự động hóa, xây dựng khu vực hậu cần sau cảng... nhằm nâng cao năng lực khai thác, đáp ứng yêu cầu tăng trưởng về sản lượng, doanh thu, các tiêu chuẩn về môi trường, phát triển bền vững và ESG, hướng đến phát triển cảng xanh, cảng thông minh.

4. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng, đáp ứng yêu cầu công việc, quy mô phát triển với khả năng ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào công việc và tư duy dịch vụ trong chăm sóc khách hàng.

5. Chuẩn hóa các quy trình và tích hợp công nghệ vào hệ thống quản lý điều hành, hoàn thiện bộ máy quản lý, thực hiện phân quyền, phân cấp để nâng cao trách nhiệm để tăng hiệu suất và tối ưu chi phí vận hành.



c. CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ CỘNG ĐỒNG)

✓ TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI MÔI TRƯỜNG

Nhằm hướng đến việc phát triển Cảng Cam Ranh trở thành “cảng xanh”, Ban lãnh đạo và toàn thể người lao động, cán bộ nhân viên của Công ty luôn đề cao tinh thần trách nhiệm đối với môi trường. Theo đó, quá trình đầu tư xây dựng, kinh doanh khai thác Cảng Cam Ranh đều dựa trên cơ sở ưu tiên bảo vệ môi trường, thúc đẩy việc sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, đặc biệt là năng

lượng sạch, carbon thấp, thân thiện với môi trường. Đồng thời, Công ty thường xuyên tổ chức các buổi đào tạo cho người lao động, cán bộ nhân viên về công tác phòng ngừa ô nhiễm, sự cố, rủi ro môi trường; tăng cường năng lực ứng phó với biến đổi khí hậu; kiểm soát tác nhân gây ô nhiễm, giảm thiểu phát sinh chất thải, vệ sinh an toàn lao động. Những công tác này được Công ty thực hiện nhằm hướng tới nền kinh tế xanh và nâng cao hình ảnh Cảng Cam Ranh nói riêng và cảng biển Việt Nam nói chung trên trường khu vực và quốc tế.

✓ TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG VÀ XÃ HỘI

Công ty đã thực hiện tốt trách nhiệm của mình đối với cộng đồng, với địa phương trong quá trình hoạt động và phát triển

- Cảng Cam Ranh luôn ưu tiên sử dụng lao động địa phương trong các hoạt động sản xuất và kinh doanh. Công ty thường xuyên thăm hỏi, động viên, chia sẻ và tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Đây là nguồn động viên tinh thần to lớn cho bản thân và gia đình người lao động có thêm niềm tin và quyết tâm vượt khó - vươn lên trong cuộc sống, hướng đến hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh được giao.

- Không chỉ tập trung hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, công ty luôn hướng đến các trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương. Công ty đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương để hỗ trợ tài chính đối với người dân địa phương có hoàn cảnh khó khăn, phát triển các dự án kinh tế - xã hội nhằm góp phần nâng cao đời sống của cộng đồng địa phương, tích cực tham gia các chương trình hỗ trợ cộng đồng, gắn phát triển sản xuất kinh doanh với trách nhiệm xã hội.



- Trong năm 2025, sau đợt mưa lũ lịch sử tại Khánh Hòa, tiếp tục truyền thông tốt đẹp, Công ty đã hỗ trợ nuôi dưỡng 7 cháu học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại phường Cam Linh với số tiền 12.600.000 đồng; hỗ trợ hơn 565 triệu đồng để khắc phục hậu quả thiên tai sau đợt mưa lũ lịch sử tháng 11/2025 (thông qua Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Khánh Hòa là 300.000.000 đồng; phần còn lại đã hỗ trợ đoàn viên, người lao động Cảng Quy Nhơn và đoàn viên, người lao động Cảng

Cam Ranh bị ảnh hưởng; Hỗ trợ người dân trên địa bàn phường Ba Ngòi và xã Diên Thọ bị ảnh hưởng).



Công ty tiếp tục phát huy vai trò của các tổ chức Đảng, Đoàn thể làm hạt nhân chính trị và động lực thúc đẩy văn hóa doanh nghiệp, tạo nền tảng vững chắc cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

Năm 2025, các tổ chức chính trị tại công ty đạt nhiều kết quả nổi bật. Đảng bộ công ty được công nhận Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Công đoàn và Đoàn Thanh niên được các cấp trao tặng Cờ thi đua, Bằng khen, khẳng định vai trò nòng cốt trong phong trào thi đua và xây dựng đơn vị vững mạnh. Đặc biệt, lực lượng thanh niên Cảng Cam Ranh đã phát huy tinh thần xung kích, đóng góp trực tiếp vào mục tiêu phát triển bền vững của doanh nghiệp thông qua các hoạt động thiết thực:

- **Môi trường & Hạ tầng:** Triển khai các chiến dịch "Ngày Chủ nhật xanh", xóa điểm đen rác thải biển, lắp đặt 13 trụ đèn năng lượng mặt trời tại địa phương,...
- **An sinh xã hội:** Lan tỏa giá trị nhân văn qua chương trình "Nâng bước em đến trường" và phối hợp "Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát".

- Với nền tảng tăng trưởng vững chắc, văn hóa doanh nghiệp được bồi đắp bài bản và tinh thần trách nhiệm xã hội cao, Cảng Cam Ranh đang từng bước khẳng định vị thế là động lực quan trọng của kinh tế biển Khánh Hòa, đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của tỉnh trong giai đoạn mới.

7. CÁC RỦI RO

a. RỦI RO KINH TẾ

Trong năm 2025, tình hình thị trường hàng hóa chịu tác động bởi nhiều yếu tố tích cực và tiêu cực đan xen, sự cạnh tranh giữa các cảng trong khu vực ngày càng diễn ra gay gắt. Tại Việt Nam, tình

hình kinh tế – xã hội năm 2025 tiếp tục xu hướng khởi sắc với tổng sản phẩm quốc nội (GDP) ước tính tăng trưởng trong khoảng **8,02%**. Các hoạt động xuất nhập khẩu hàng hóa trở thành điểm sáng khi tổng kim ngạch duy trì đà tăng trưởng hai con số, khẳng định vị thế của Việt Nam trong chuỗi giá trị toàn cầu. Tuy nhiên, rủi ro kinh tế vẫn hiện hữu do sự phụ thuộc vào nhu cầu tiêu thụ từ các thị trường lớn và chi phí logistics tại Việt Nam vẫn ở mức cao so với bình quân khu vực. Tình hình kinh tế thế giới dự báo trong những năm tới tiếp tục diễn biến phức tạp do nhiều căng thẳng địa chính trị vẫn đang leo thang (Mỹ - Trung Đông) ảnh hưởng đến tốc độ tăng trưởng kinh tế. Căng thẳng thương mại, công nghệ Mỹ - Trung, và các nước lớn khác sẽ ảnh hưởng đến tình hình xuất khẩu hàng hóa, giao thương, tốc độ đầu tư vào cơ sở hạ tầng logistics. Sự phân cực kinh tế dự kiến sẽ gia tăng, trong đó, nền kinh tế Asia (được dự báo trở thành nền kinh tế thứ 5 thế giới và trở thành cực tăng trưởng kinh tế mới) sẽ mang đến cả cơ hội và thách thức. Ngoài ra, biến đổi khí hậu, nước biển dâng, xâm nhập mặn, dịch bệnh... có thể ảnh hưởng tiêu cực đến nhu cầu tiêu thụ, trung chuyển, và giao thương hàng hóa.

Ngoài ra, đề án tăng trưởng hai con số trong giai đoạn 2026-2030 của Bộ Chính trị đặt các đơn vị có mức tăng trưởng nóng trong 2025 những bước chuyển mình quyết liệt và triệt để cả về chất và lượng, nhằm cân bằng giữa quy mô và tốc độ.

b. RỦI RO LÃI SUẤT

Nguồn vốn phục vụ các dự án đầu tư trọng điểm của Cảng Cam Ranh (như nâng cấp hạ tầng cầu bến và kho bãi) vẫn phụ thuộc đáng kể vào các khoản vay tài chính. Do đó, sự biến động của lãi suất cho vay trên thị trường tiền tệ trực tiếp ảnh hưởng đến chi phí tài chính và biên lợi nhuận của Công ty. Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện chiến lược cơ cấu lại các khoản vay, ưu tiên lựa chọn các gói tín dụng có lãi suất ổn định và tăng cường quản trị dòng tiền nội bộ nhằm giảm thiểu rủi ro từ sự thất chặt chính sách tiền tệ.

Tại Việt Nam, rủi ro lạm phát và chi phí logistics vẫn ở mức cao do biến động giá năng lượng thế giới. Đứng trước bối cảnh đó, Công ty luôn chủ động cập nhật diễn biến thị trường và dòng chảy thương mại ngành cảng biển; Ban điều hành đề ra các biện pháp điều hành linh hoạt, tập trung tối ưu hóa chi phí bốc xếp và khai thác hiệu quả các dịch vụ giá trị gia tăng để đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu lợi nhuận được Đại hội đồng cổ đông giao phó.

c. RỦI RO PHÁP LUẬT

Là một Công ty cổ phần niêm yết, mọi hoạt động của Công ty phải tuân thủ nghiêm ngặt hệ thống pháp luật hiện hành, bao gồm Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các quy định chuyên ngành như Bộ luật Hàng hải, Luật Giao thông đường bộ. Công ty luôn đề cao tính thượng tôn pháp luật thông qua việc xây dựng hệ thống quản trị nội bộ chuẩn mực và thường xuyên tổ chức rà soát các thay đổi trong chính sách công bố thông tin. Việc chủ động cập nhật các văn bản pháp lý mới giúp Công ty luôn trong tư thế sẵn sàng ứng phó và đảm bảo tính minh bạch cao nhất đối với các cơ quan quản lý và cổ đông.

Tuy nhiên, các chính sách thúc đẩy đầu tư công của chính phủ đặc biệt là tiến độ các dự án hạ tầng giao thông kết nối tại khu vực miền Nam và Nam Trung Bộ (như các tuyến cao tốc, đường vành đai), tiềm ẩn nhiều nguy cơ đối với chuỗi cung ứng và công tác sản xuất kinh doanh tại công ty vì có

thể dẫn đến sự dịch chuyển dòng hàng (nguy cơ chia sẻ thị phần) và tăng chi phí kết nối, giảm tính hấp dẫn các năng lực lõi hiện có của công ty.

d. RỦI RO CẠNH TRANH

Cảng Cam Ranh tiếp tục đối mặt với áp lực cạnh tranh gay gắt từ các cụm cảng trong khu vực Duyên hải Nam Trung Bộ, tiêu biểu là Cảng Nam Vân Phong, Cảng Trung Nam - Cà Ná, Cảng Vĩnh Tân và Cảng Quốc tế Cam Ranh. Trong bán kính 10-50 km, Cảng Cam Ranh có 2 đối thủ trực tiếp, đều là cảng có định hướng phát triển thành cảng tổng hợp container. Cục diện cạnh tranh tại khu vực hậu phương của Cảng rất khốc liệt về cả hàng rời (đá, cát, dăm gỗ từ Bình Thuận), hàng container và hàng dăm gỗ xuất khẩu (Cảng Nam Vân Phong). Bên cạnh đó, sự cạnh tranh từ phương tiện vận tải đường bộ trên các tuyến ngắn (dưới 400km) hướng về các cảng khu vực TP. Hồ Chí Minh cũng ảnh hưởng đến sản lượng hàng container qua cảng. Trong 5 năm tới, hầu hết các cảng trong khu vực đều nâng cấp để có thể tiếp nhận tàu kích thước lớn. Điều này dẫn đến bài toán nâng cấp cầu bến và kho bãi nhằm đáp ứng năng lực tiếp nhận tàu lớn trở thành ưu tiên hàng đầu, để nâng cao năng lực cạnh tranh và giữ vững thị phần.

Để giảm thiểu các rủi ro này, Công ty đã đẩy mạnh công tác tiếp thị, linh hoạt trong chính sách giá và nâng cao chất lượng dịch vụ logistics trọn gói, kết nối chặt chẽ với chính quyền địa phương. Ngoài ra, công ty luôn tăng cường liên kết chuỗi dịch vụ với các doanh nghiệp trong hệ sinh thái VIMC hướng đến vững nguồn hàng hiện hữu và chủ động khai thác các nhóm khách hàng mới.

e. RỦI RO VỀ LUỒNG CẢNG BIỂN

Trong năm qua, hạ tầng hàng hải tại khu vực luồng Ba Ngòi đã được duy tu, nạo vét nhằm đảm bảo an toàn và tối ưu hóa năng lực khai thác cảng. Cụ thể:

Luồng hàng hải đã được Cục Hàng hải duy tu, nạo vét cho phép tiếp nhận an toàn các tàu 50.000 DWT đủ tải, giảm thời gian chờ đợi thủy triều, chủ động lịch trình cho khách hàng. Việc hoàn thành duy tu luồng Ba Ngòi là một bước tiến quan trọng, không chỉ khẳng định cam kết về an toàn hàng hải mà còn tạo lợi thế cạnh tranh lớn, giúp Công ty sẵn sàng cho các kế hoạch tăng trưởng sản lượng khai thác và vận tải trong giai đoạn tới.

Tuy vẫn còn tiềm ẩn một số rủi ro từ các biến động về dòng chảy và thời tiết tại khu vực vịnh Cam Ranh (đặc biệt là trong điều kiện gió ngang hoặc dòng chảy mạnh) yêu cầu việc điều động các tàu có trọng tải lớn sự chính xác cao về kỹ thuật. Nhưng nhìn chung các rủi ro hàng hải nêu trên hoàn toàn nằm trong phạm vi kiểm soát thông qua sự phối hợp liên ngành và quy trình vận hành chặt chẽ của Cảng.

Ngoài ra, hiện trạng lấn chiếm luồng hàng hải để nuôi trồng thủy hải sản năm 2025 đã được cải thiện nhờ nỗ lực đẩy mạnh tuyên truyền giữa Cảng vụ hàng hải, chính quyền địa phương và công ty, đảm bảo hành lang an toàn tối đa cho các phương tiện vận tải.

Nhìn chung, việc nhận diện rõ các giới hạn kỹ thuật sau duy tu, nạo vét và nỗ lực giảm thiểu hiện trạng lấn chiếm luồng hàng hải giúp Công ty chủ động trong công tác điều phối, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho tài sản và con người.

f. RỦI RO CHẤT LƯỢNG NHÂN SỰ

Sản lượng tăng trưởng gần 75% so với năm 2025 dẫn đến khối lượng công việc tăng cao nhưng lao động trong năm hầu như không tăng và công tác an ninh, an toàn được giữ vững. Điều này chứng tỏ nguồn nhân lực hiểu rõ chức năng nhiệm vụ, hoàn thành xuất sắc yêu cầu công việc. Tuy nhiên, phần lớn do quen việc và giàu kinh nghiệm, năng lực chuyên môn qua trường lớp còn hạn chế, khả năng lên kế hoạch, năng lực tổng hợp, phân tích đôi lúc vẫn chưa theo kịp yêu cầu tăng trưởng. Sự khan hiếm nguồn lao động chất lượng cao, có kỹ năng chuyên môn sâu do đặc thù vị trí/khu vực hoạt động dẫn đến công tác bố trí/phân công lao động đôi lúc chưa được tối ưu. Tuy nhiên, công ty đã chủ động xây dựng lộ trình đào tạo nội bộ bài bản. Năm 2025, Công ty tập trung vào việc nâng cao tay nghề kỹ thuật vận hành phương tiện hiện đại, an toàn lao động, ứng dụng trí tuệ nhân tạo, tư duy và kỹ năng chăm sóc khách hàng và bồi dưỡng kiến thức quản trị số cho đội ngũ kế cận, nhằm xây dựng nguồn nhân lực thích ứng nhanh với môi trường kinh doanh hội nhập.

g. RỦI RO VỀ PHƯƠNG TIỆN, THIẾT BỊ

Để đảm bảo hoạt động bốc xếp liên tục, không bị gián đoạn, Công ty thực hiện quy trình bảo trì, sửa chữa định kỳ nghiêm ngặt đối với hệ thống cầu, xe nâng và thiết bị hiện trường. Rủi ro hỏng hóc đột xuất được quản trị thông qua việc giám sát điều kiện kỹ thuật theo thời gian thực. Đồng thời, Công ty kiên quyết thực hiện lộ trình loại bỏ các thiết bị cũ, lỗi thời và đầu tư vào hệ thống phương tiện tự động hóa, an toàn cao nhằm gia tăng năng suất và giảm thiểu tác động đến môi trường. Phương tiện xếp dỡ tại cầu cảng và tại bãi cơ bản đáp ứng được nhu cầu xếp dỡ hàng hóa qua cảng, tuy nhiên, còn chưa đồng bộ, thiếu những thiết bị có tầm với và sức nâng lớn. Công ty chỉ đầu tư các dự án khi có nhu cầu từ khách hàng. Nguồn vốn đầu tư của công ty đa số là dùng đầu tư vào các dự án kho bãi, cầu bến, hạ tầng kỹ thuật, công cụ dụng cụ; chưa thể tập trung vốn đầu tư vào phương tiện xếp dỡ tại cầu cảng và tại bãi. Các dự án đầu tư kho bãi thực hiện nhỏ lẻ nên suất đầu tư cao hơn khi thực hiện đầu tư đồng bộ.

h. RỦI RO KHÁC (BẤT KHẢ KHÁNG)

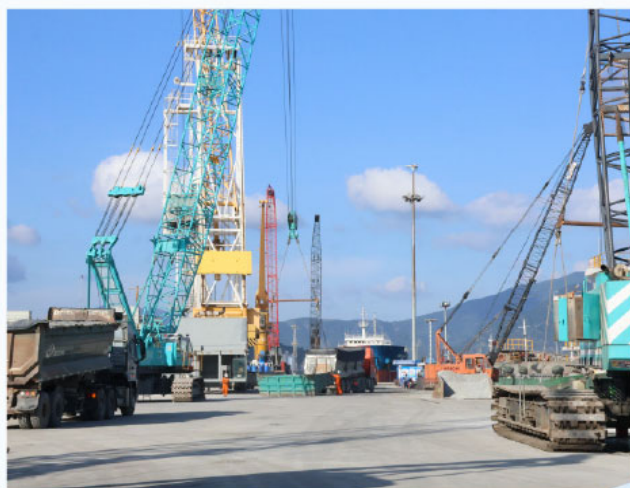
Vị trí Cảng Cam Ranh nằm trong khu dân cư do vậy hạn chế loại hàng hóa có độ phát tán môi trường. Nguy cơ ảnh hưởng đến năng suất vận chuyển hàng hóa bằng đường bộ khi sản lượng tăng cao là khá lớn, nếu chính quyền địa phương không mở rộng những tuyến đường chính từ cảng.

Ngoài ra, các rủi ro do thiên tai, biến đổi khí hậu (bão lũ miền Trung) và dịch bệnh luôn được dự báo là có thể gây ảnh hưởng đến tài sản và tính mạng con người. Công ty luôn chủ động xây dựng phương án phòng chống lụt bão, mua bảo hiểm đầy đủ cho các hạng mục tài sản và duy trì quỹ dự phòng rủi ro. Việc chuẩn bị kỹ lưỡng các kịch bản ứng phó khẩn cấp giúp Cảng Cam Ranh duy trì tính bền bỉ của doanh nghiệp và giảm thiểu tối đa các thiệt hại về kinh tế khi có sự kiện bất khả kháng xảy ra.



PHẦN 2

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2025



II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2025

1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

a. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA NGÀNH CẢNG BIỂN

Năm 2025 ngành cảng biển đã có sự tăng trưởng tích cực theo hướng hiện đại hóa và tăng trưởng bền vững, hướng đến một hệ sinh thái có tính kết nối và hiệu quả quản trị cao. Việc tập trung vào các mặt hàng chiến lược như nông sản, quặng sắt, vật liệu xây dựng đã giúp các cảng hàng rời duy trì đà tăng trưởng ổn định trong bối cảnh thương mại toàn cầu vẫn còn nhiều thách thức. Sự tăng trưởng về sản lượng hàng hóa còn cho thấy năng lực tối ưu hóa vận hành của doanh nghiệp. Các doanh nghiệp không còn chỉ tập trung vào diện tích kho bãi mà chuyển sang đầu tư chiều sâu vào công nghệ và hạ tầng hiện đại. Chính sự kết hợp giữa hạ tầng cứng (cầu bến, kho bãi chuyên dụng) và hạ tầng mềm (số hóa quy trình, dịch vụ logistics tích hợp) đã trở thành công thức chung giúp ngành cảng biển Việt Nam nâng cao năng lực cạnh tranh quốc tế. Các doanh nghiệp đã tận dụng triệt để chính sách “5 thông” của Chính phủ, gồm *Thẻ chế thông thoáng - Hạ tầng thông suốt - Quản trị thông minh - Cách làm thông dụng - Hợp tác thông hiểu* để đưa logistics Việt Nam lọt Top 30 thế giới về chỉ số LPI vào năm 2035... đồng thời kiểm soát chi phí bán hàng và chi phí quản lý doanh nghiệp, trở thành các hạt nhân thúc đẩy kinh tế địa phương thông qua việc ưu tiên sử dụng lao động tại chỗ và thực hiện các cam kết an sinh xã hội, góp phần bồi đắp nên giá trị thương hiệu cảng biển vững mạnh và bền vững.

b. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TRONG NĂM:

Năm 2025, thị trường hàng hóa thông qua cảng có nhiều chuyển biến tích cực nhờ chủ trương thúc đẩy đầu tư công của Chính phủ góp phần đẩy nhanh tiến độ nhiều dự án trọng điểm quốc gia tại biển đảo, các tỉnh phía nam, cộng với tình hình thời tiết thuận lợi giúp thời gian khai thác tàu diễn ra liên tục. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty ghi nhận đà tăng trưởng mạnh mẽ từ đầu quý II/2025. Nhờ đó, trong năm công ty xác lập nhiều cột mốc mới về tốc độ tăng trưởng: lần đầu tiên sau 34 năm hoạt động, công ty đón 4.220.097 triệu tấn hàng thông qua cao; doanh thu vượt vốn điều lệ, theo đó, lợi nhuận và đời sống người lao động được tăng cao. Các chỉ tiêu sản lượng, doanh thu và lợi nhuận đều ở mức tăng trưởng nóng, vượt xa kế hoạch đề ra. Trong đó, sản lượng và lợi nhuận tăng hơn 70% so với cùng kỳ, doanh thu và thu nhập bình quân của người lao động hơn 70% so với cùng kỳ.

Công ty đã hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông thông qua trong năm 2025. Các chỉ số tài chính của doanh nghiệp đều ở ngưỡng an toàn. Nộp ngân sách nhà nước luôn được thực hiện nghiêm túc, đúng theo quy định của pháp luật. Nộp ngân sách Nhà nước năm 2025 gần gấp đôi năm 2024.

STT	Chỉ tiêu/Đơn vị tính	TH 2024	KH 2025	TH 2025	% TH 2025 so TH 2024	TH 2025 so KH 2025
1	Sản lượng (tấn)	2.416.292	2.650.000	4.220.097	174%	159%
2	Doanh thu (Tr. đồng)	171.900	189.000	254.008	148%	134%
3	Lợi nhuận (Tr. đồng)	20.474	22.500	35.507	173%	158%
4	Nộp ngân sách nhà nước (Tr. đồng)	14.968	15.100	29.001	194%	192%
5	Thu nhập bình quân người lao động (Tr. đồng)	15.712	16.414	27.174	172,9%	165%

Những cột mốc ấn tượng về sản xuất kinh doanh năm 2025:

1. Sản lượng tăng trưởng nóng, đạt gần 75% so với cùng kỳ: Lần đầu tiên sản lượng thông qua Cảng đạt 4.220.097 tấn, vượt công suất thiết kế của cầu bến.

2. Xây dựng thành công chuỗi dịch vụ logistics liên cảng với Công ty TNHH Một thành viên Dịch vụ Logistics Cảng Quy Nhơn cho mặt hàng đá xây dựng (gồm vận chuyển chuyên tuyến từ mỏ cảng, xếp dỡ, vận chuyển đường thủy), tạo nên sức mạnh cộng hưởng mạnh mẽ trong chuỗi dịch vụ logistics trọn gói từ mỏ đến chân công trình các cảng đích.

3. Tối ưu hóa khai thác cầu bến và kho – bãi chứa hàng hóa. Tổng lượt tàu tiếp nhận, khai thác đạt 1.074 lượt, tăng gần gấp đôi năm 2024 (591 lượt).

4. Quy trình Công nghệ xếp dỡ hàng hóa luôn được cải tiến, nâng cao năng suất xếp dỡ, giảm thiểu thời gian chờ trong sản xuất, đặc biệt các mặt hàng chủ lực năng suất tăng 50% so với năm 2024, giải phóng tàu nhanh đồng thời đảm bảo tuyệt đối an toàn trong sản xuất kinh doanh.

5. Công tác khách hàng được nâng tầm và ngày càng đi vào chiều sâu: số hóa dữ liệu khách hàng trên phần mềm Quản lý khách hàng chuyên dụng CRM, triển khai hệ thống ePort, triển khai đa dạng chương trình chăm sóc khách hàng: tổ chức hội nghị khách hàng chuyên đề cho khách hàng đá xây dựng, thúc đẩy mối quan hệ chặt chẽ với khách hàng ở cấp ra quyết định, gắn kết khách hàng vào các sự kiện lớn của công ty, xử lý dứt điểm các khiếu nại/góp ý của khách hàng. Chỉ số hài lòng khách hàng NPS tăng trưởng đáng kể từ từ 57-89%

2. TỔ CHỨC NHÂN SỰ:

a. Chính sách nhân sự:

- Về lương thưởng, phúc lợi và đãi ngộ:

Các chế độ, chính sách, phúc lợi xã hội cho người lao động luôn được quan tâm, thực hiện tốt. Cụ thể: 100% cán bộ, công nhân viên được tham gia BHXH, BHYT, BHTN và bảo hiểm sinh mạng, đảm bảo cho người lao động khi có ốm đau, bệnh tật, thai sản, hưu trí... được hưởng đầy đủ các chế độ, tạo được sự tin tưởng, an tâm và giúp cho người lao động gắn bó lâu dài với công ty.

Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ, tiến hành may đo đồng phục, lễ phục phù hợp với quy chế; cấp phát công cụ dụng cụ lao động đáp ứng yêu cầu công việc. Đặc biệt, công ty đẩy mạnh công

tác tập huấn về an toàn lao động, tổ chức các khóa đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, các khóa kỹ năng mềm...

Công ty hoàn thiện hệ thống khung năng lực toàn công ty làm nền tảng cho trả lương 3P và đánh giá KPI; triển khai e-office và quản lý hồ sơ nhân sự điện tử thông qua phần mềm quản trị nhân sự

Công ty đã rà soát, điều chỉnh chế độ lương thưởng đảm bảo khuyến khích và giữ chân người lao động chất lượng cao, đặc biệt có chế độ lương thưởng cạnh tranh cho khối kinh doanh; chủ động thực hiện khen thưởng kịp thời cho cán bộ, người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong tháng, quý, năm bao gồm những cá nhân, đơn vị xác lập những cột mốc thành tích mới, có sáng kiến kaizen mang lại hiệu quả cho công ty. Trong năm, công ty ban hành lại Quy chế Thi đua khen thưởng, Quy chế chi tiêu nội bộ cũng được hiệu chỉnh, bổ sung các điều khoản hỗ trợ di chuyển cho người lao động ở xa, phụ cấp cho thành viên là lao động chất lượng cao là thành viên các tổ dự án tham gia thực hiện các nhiệm vụ trọng yếu của công ty;

Người lao động làm việc tại Công ty được chi trả tiền ăn giữa ca, đối với người lao động làm việc tại hiện trường sản xuất được công ty bồi dưỡng bằng hiện vật là nước uống, bữa ăn; vào các ngày nắng nóng trong năm, công ty tăng cường bổ sung thêm nước uống để giải khát cho người lao động.

Thông qua công đoàn cơ sở, công ty phát động nhiều phong trào thi đua văn - thể - mỹ, tạo ra những sân chơi lành mạnh, bổ ích sau giờ làm việc giúp cán bộ, công nhân viên cân bằng giữa công việc – đời sống.

Công ty còn tổ chức tham quan, nghỉ dưỡng trong và ngoài nước cho người lao động nhằm tái tạo sức lao động, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

- **Chính sách tuyển dụng và đào tạo:** Chính sách tuyển dụng công ty đều được thực hiện công khai, minh bạch. Người lao động ứng tuyển theo yêu cầu vị trí công việc, được công ty tổ chức phỏng vấn, kiểm tra, đánh giá năng lực để tuyển dụng; bên cạnh đó, mức tiền lương với lao động có tay nghề, kinh nghiệm sẽ được trả lương theo mức năng lực của người lao động khi được tuyển dụng

Trong năm, Công ty tổ chức nhiều khóa đào tạo về văn hóa doanh nghiệp, kỹ năng lãnh đạo, quản trị đội nhóm, dịch vụ khách hàng, kỹ năng đàm phán hợp đồng, CEO, giám đốc kinh doanh, digital marketing, an toàn vệ sinh lao động.

Công ty luôn quan tâm đến việc phát triển và đào tạo nguồn nhân lực. các hoạt động đào tạo trực tuyến E-learning do Tổng công ty tổ chức như Quản trị sự thay đổi, Power-BI, các khóa đào tạo ứng dụng AI trong công việc, 5S, kỹ năng giao tiếp... được người lao động tại đơn vị hưởng ứng và học tập nhiệt tình.

Ngoài ra, công tác huấn luyện nội bộ được công ty chú trọng và quan tâm, đặc biệt là huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động. Công ty thường xuyên cử người lao động đi học tập các quy trình, trao đổi kinh nghiệm trong phát triển thị trường, thực tế triển khai công tác chuyển đổi số... giúp người lao động mở mang kiến thức, nâng cao tính ứng dụng vào thực tiễn công việc.

Kết luận: Tuyển dụng và đào nhân sự theo đúng quy trình, quy định, đảm bảo nhân sự được tuyển dụng đáp ứng được tiêu chuẩn, yêu cầu công việc, nâng cao năng lực cho đội ngũ quản lý cấp trung.

- **Tổ chức bộ máy và lao động:**

Trong hoạt động quản lý, điều hành, căn cứ tình hình tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị và cập nhật các chính sách chế độ mới của Nhà nước, hằng năm Công ty đều có sự nghiên cứu, rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy định, quy chế quản lý nội bộ phù hợp với tình hình thực tiễn yêu cầu quản lý doanh nghiệp, tuân thủ các quy định và chuẩn mực quản trị doanh nghiệp, không ngừng đổi mới, sáng tạo trong hoạt động sản xuất kinh doanh và trong quản lý doanh nghiệp. Trước khối lượng công việc tăng đột biến đến từ tốc độ tăng trưởng sản lượng, công tác tổ chức bộ máy vận được quan tâm sâu sát và triển khai quyết liệt theo đúng quy định

Triển khai nghị quyết HĐQT số 21/2024/NQ-CCR.HĐQT ngày 26 tháng 12 năm 2024, về chủ trương tái cơ cấu bộ phận kinh doanh, thành lập Trung tâm Thương mại và logistics, nhằm đẩy mạnh công tác kinh doanh các dịch vụ, thương mại ngoài ngành khai thác cảng truyền thống.

Để đảm bảo luồng công việc thông suốt và kịp thời, công ty đã tiến hành phân cấp phân quyền mạnh mẽ, ban hành quyết định phân quyền, giữa TGD và phó TGD vào ngày 01/07/2025; ban hành quyết định 375/QĐ-CCR về việc phê duyệt phân công nhiệm vụ giữa Trưởng và Phó các phòng, trung tâm của Công ty, theo đó các phó trưởng đơn vị được phân công chịu trách nhiệm một hoặc vài mảng chuyên môn cụ thể, chịu trách nhiệm trước Ban điều hành. Đồng thời, đã ban hành Quy định tiêu chuẩn, điều kiện của các chức danh Trưởng và Phó Trưởng đơn vị, minh bạch hóa điều kiện cấp quản lý, xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp cho các nhân tố trẻ tiềm năng trong tổ chức. Bên cạnh đó, bản thân đã chỉ đạo công tác rà soát, xây dựng bảng mô tả công việc và công tác định biên lao động của công ty theo đúng kế hoạch.

Công ty gắn thu nhập với năng suất đã đưa vào áp dụng quy chế trả lương theo phương pháp 3Ps dựa trên công cụ hệ thống đo lường và đánh giá hiệu quả công việc theo KPIs. Bộ máy tổ chức điều hành của Công ty tinh gọn, hiệu quả phù hợp với đặc điểm, tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị. Bước đầu xây dựng lộ trình phát triển cho nhân sự tiềm năng song hành với nhu cầu phát triển

Tóm lại: mô hình tổ chức sản xuất kinh doanh của Công ty đã được sắp xếp, định biên lại lao động hợp lý từ phòng, ban chức năng đến các tổ, đội sản xuất

3. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH
a. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

ĐVT: tỷ đồng

Nội dung	Năm 2024	Năm 2025		Biến động so với (%)	
		Kế hoạch	Thực hiện	Cùng kỳ năm trước	Kế hoạch
- Tổng doanh thu	171,94	189,00	254,01	147,7%	134,4%
- Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	170,45	187,50	251,12	147,3%	133,9%
- Doanh thu hoạt động tài chính	1,47	1,30	2,85	193,9%	219,2%
- Thu nhập khác	0,018	0,200	0,038	211,1%	19,0%
Tổng chi phí	151,46	166,5	218,50	144,3%	131,2%
Lợi nhuận trước thuế	20,5	22,5	35,5	173,4%	157,8%
Cổ tức (năm)	5,0%	5,5%			

Đánh giá:

- Nguồn doanh thu chính tại Cảng Cam Ranh chủ yếu từ lĩnh vực khai thác cảng biển và hoạt động thương mại, các khoản doanh thu hoạt động tài chính, hoạt động khác chiếm tỷ trọng thấp trong tổng doanh thu của đơn vị.

- Doanh thu trong năm 2025 là 254,01 tỷ đồng, tăng 47,7% so với cùng kỳ năm trước và đạt 134,4% so với kế hoạch đề ra. Trong đó:

- Doanh thu thuần từ bán hàng và cung cấp dịch vụ là 251,12 tỷ đồng, đạt 147,3% cùng kỳ năm ngoái. Trong đó doanh thu bốc xếp và kho bãi là 150,95 tỷ, chiếm tỷ trọng 70,2% doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ, tăng 99,8% so với cùng kỳ 2024. Nguyên nhân: trong 2025 cơ cấu hàng hóa qua cảng đã dịch chuyển rõ rệt theo hướng tăng tỷ trọng hàng nội địa, giảm tỷ trọng hàng xuất khẩu với đơn giá bốc xếp cao và diện tích cho thuê kho bãi được khai thác tối đa nên doanh thu bốc xếp và kho bãi tăng cao.

- Doanh thu hoạt động tài chính là 2,85 tỷ đồng, đạt 193,9% so với cùng kỳ năm trước, chủ yếu là doanh thu cổ tức, lợi nhuận được chia tăng 36,9%, lãi TGNH tăng 240,3% so với cùng kỳ

b. CHỈ TIÊU THANH TOÁN VÀ KHẢ NĂNG SINH LỜI:*ĐVT: tỷ đồng*

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	31/12/25	01/01/25
I	Chỉ tiêu thanh toán:			
	- Khả năng thanh toán tổng quát	Lần	5,82	9,20
	- Khả năng thanh toán hiện thời	Lần	1,57	2,0
	- Khả năng thanh toán nhanh	Lần	1,54	1,9
II	Chỉ tiêu nợ:			
	- Nợ phải trả/ Tổng tài sản	%	17,2%	10,9%
	- Nợ phải trả/ Vốn chủ sở hữu	%	20,8%	12,2%
III	Khả năng sinh lời			
	- LN sau thuế / Doanh thu thuần	%	11,2%	9,5%
	- LN sau thuế/ TTS (ROA)	%	8,2%	5,3%
	- LN sau thuế/ VCSH (ROE)	%	9,9%	6,0%

Trong năm 2025, đánh giá chung, các chỉ số tài chính của doanh nghiệp đều ở ngưỡng an toàn. Chỉ số hiệu quả trên vốn được cải thiện rõ rệt và theo hướng tích cực, Công ty đã thực hiện tốt công tác quản lý vốn và khai thác tài sản hiệu quả, bảo toàn vốn chủ sở hữu.

PHẦN 3

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC:

Năm 2025 khép lại trong bối cảnh nền kinh tế đối mặt với không ít biến động, song đây cũng là năm đánh dấu sự chuyển mình mạnh mẽ của Cảng Cam Ranh trên hành trình “Bứt phá giới hạn”.

1. Nhận định chung:

Tại Cảng Cam Ranh, chúng tôi hiểu rằng để đứng vững và vươn xa trước áp lực của thị trường, doanh nghiệp không thể chỉ dựa vào những lợi thế sẵn có mà phải tự kiến tạo nên một hệ sinh thái nội lực vững chắc. Những thành quả đạt được trong năm được xây dựng dựa trên ba trụ cột cốt lõi đã định hình nên diện mạo và thành công của Công ty trong năm qua: **CƠ CHẾ – CHIẾN LƯỢC – CON NGƯỜI**.

Cơ chế: Chúng tôi đã quyết liệt chuẩn hóa các quy trình vận hành, loại bỏ những rào cản hành chính để tạo ra sự thông suốt trong phối hợp liên chức năng, từ văn phòng đến hiện trường sản xuất. Các chính sách lương thưởng cạnh tranh được xây dựng để giữ chân nhân tài, đặc biệt là khối kinh doanh và chăm sóc khách hàng, đảm bảo bộ máy tinh gọn nhưng vận hành cực kỳ hiệu quả trước áp lực sản lượng tăng cao. Công ty đã chú trọng hơn đến công tác tuân thủ pháp luật và kiểm soát rủi ro, an toàn lao động và văn hóa doanh nghiệp. Trong năm, đã ban hành Quy định về công tác pháp chế Công ty; thành lập Tổ Pháp chế - Kiểm soát nội bộ - xây dựng cơ chế quản trị rủi ro 3 cấp; thành lập Tổ Văn hóa doanh nghiệp của Công ty. Công tác chuyển đổi số cũng được thúc đẩy nhằm tối ưu khai thác dữ liệu trên TOS, nâng cấp các tính năng Eport, hệ thống thu phí tự động tại cổng cảng; trong năm 2025, kế hoạch chuyển đổi số năm 2025-2030 đã được phê duyệt.

Chiến lược: Năm 2025, chiến lược của chúng tôi không dừng lại ở những con số tăng trưởng thông thường mà là sự "Bứt phá giới hạn". Chúng tôi đã kiên trì theo đuổi chiến lược đa dạng hóa ngành hàng và loại hình dịch vụ. Điểm nhấn lớn nhất chính là việc hoàn thiện chuỗi logistics trọn gói từ mở đến chân công trình, sự phối hợp liên cảng với Cảng Quy Nhơn để khơi thông luồng hàng đá xây dựng.

Bên cạnh đó, sau 1 năm trở thành nhà phân phối độc quyền cho AP Saigon Petro, mảng thương mại xăng dầu, nhót mỡ đang trở thành "đòn bẩy" lợi nhuận mới với mức tăng trưởng lợi nhuận gấp đôi tốc độ tăng sản lượng.

Con người: Đây là hạt nhân của sự phát triển. Chúng tôi không chỉ đầu tư vào hạ tầng mà đầu tư vào "sự cam kết tự thân" của mỗi cá nhân. Sự gắn kết không chỉ đến từ thưởng phạt phân minh, mà từ hành trình truyền cảm hứng. Vì vậy, bên cạnh việc hoàn thiện hệ thống thể chế như Quy chế thi đua khen thưởng hay Chính sách tạo động lực cho người lao động, công ty triển khai chương trình "Lãnh đạo làm gương". Việc phân giao KPI khoa học cùng bộ máy tổ chức linh hoạt không chỉ giúp điều tiết luồng công việc thông suốt mà còn khuyến khích mỗi cá nhân tự chịu trách nhiệm về hiệu suất, phối hợp hài hòa để hướng tới mục tiêu cao nhất: Mang lại lợi ích vượt mong đợi cho khách hàng. Thông qua sự thấu hiểu và làm gương, văn hóa doanh nghiệp tại Cảng Cam Ranh đã thực sự trở thành "chất keo" kết dính, chuyển hóa những thói quen lành mạnh thành sức mạnh nội sinh, thúc đẩy đơn vị chinh phục những cột mốc tăng trưởng mới

2. Công ty đã hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu về BSC-KPI, cụ thể như sau:

a. Khía cạnh tài chính:

Trong năm 2025, nhờ chính sách thúc đẩy đầu tư công quyết liệt của Chính phủ, các dự án trọng điểm quốc gia tại khu vực phía Nam và biển đảo đã được triển khai đồng bộ. Kết hợp với điều kiện thời tiết thuận lợi, hoạt động khai thác được duy trì liên tục, tạo đà cho sản lượng đá xây dựng, vật liệu và cấu kiện bê tông thông qua cảng tăng trưởng đột biến, chính thức vượt ngưỡng công suất thiết kế.

ST T	Chỉ tiêu/Đơn vị tính	TH 2024	KH 2025	TH 2025	% TH 2025 so TH 2024	TH 2025 so KH 2025
1	Sản lượng (tấn)	2.416.292	2.650.000	4.220.097	174%	159%
2	Doanh thu từ hoạt động SXKD (Tr. đồng)	171.900	189.000	253.982	148%	134%
3	Lợi nhuận (Tr. đồng)	20.474	22.500	35.479	173%	158%

Hoạt động sản xuất kinh doanh được triển khai mạnh mẽ, triệt để thông qua các hành động cốt lõi sau:

Kết nối chặt chẽ với khách hàng đầu cuối ngành dăm gỗ, đảm bảo sự ổn định của luồng hàng và giữ vững thị phần.

Tạo được bước nhảy vọt với mặt hàng đá xây dựng với sản lượng năm 2025 đạt 2.371.416 tấn, tương đương 98% sản lượng tất cả các mặt hàng thông qua cảng năm 2024, chiếm hơn 60% cơ cấu nguồn hàng. Ngoài ra, với mặt hàng đá xây dựng, công ty linh động phát triển và chào thêm các dịch vụ mới như vụn gom tại bãi, ủy thác giao nhận, bốc xếp tại bãi, dịch vụ vận chuyển tăng trưởng 80% so với cùng kỳ nhờ khai thác hiệu quả tuyến đường từ mỏ về cảng; khai thác dịch vụ trung chuyển hàng hóa cho 100% khách hàng xi măng đang thuê kho tại bãi... góp phần đáng kể trong gia tăng doanh thu.

Nắm bắt sớm lịch tàu từ khách hàng để điều phối, tham vấn trong công tác sắp xếp bố trí cầu bến hợp lý, giảm thiểu thời gian tàu chờ đợi, không để xảy ra tình trạng tàu chuyển cảng do chờ đợi

Tận dụng hiệu ứng mạng lưới từ hệ sinh thái của đối tác chiến lược để phát triển khách hàng mới. Gia tăng tỷ trọng các dịch vụ cộng thêm, chuyển dịch từ cung cấp dịch vụ đơn lẻ sang cung cấp giải pháp trọn gói trong chuỗi cung ứng.

Giữ chân khách hàng chiến lược giúp công ty liên tục phát triển được dịch vụ mới (đa dạng hóa đồng tâm) từ năng lực khai thác cảng: Khai thác thêm dịch vụ vận chuyển cho khách hàng dăm gỗ; khai thác thêm dịch vụ vận chuyển cấu kiện bê tông, tiến đến phát triển dịch vụ chuỗi trọn gói cho nhóm khách hàng tiềm năng mới. Trong năm, thông qua kết nối với top khách hàng lớn này, tận dụng hệ sinh thái của các doanh nghiệp này, phòng đã ký kết thành công với 30 khách hàng mới, sản lượng khai thác trên khách hàng mới đạt 900.000 tấn, tăng gần gấp đôi so với kế hoạch năm 2025 và so với cùng kỳ năm 2025.

Đầu tư thêm bãi, sắp xếp, bố trí bãi cho thuê hợp lý, phù hợp với nhu cầu của từng khách hàng để tận dụng tối đa diện tích cho thuê. Đến nay diện tích các bãi thuê hầu hết đã được lấp đầy (95%).

Từng bước nâng cao năng lực cung ứng dịch vụ vận chuyển thông qua các liên kết hợp tác với các đối tác tiềm năng.

Phối hợp hiệu quả với công ty con (CMS) trong việc cung ứng phương tiện vận chuyển và các phương tiện thiết bị phục vụ làm hàng tại kho, bãi.

Tận dụng hiệu quả nguồn nhân lực sẵn có của Công ty để thực hiện các phân đoạn trong chuỗi: Vị trí thủ kho, giao nhận hàng hóa tại kho được thực hiện theo cơ chế kiêm nhiệm; đội công nhân bốc xếp cơ động luôn sẵn sàng thực hiện các công việc nhỏ lẻ phát sinh theo nhu cầu của khách hàng.

Đánh giá rà soát lại tất cả các dịch vụ hiện hữu và đưa ra các giải pháp tăng quản lý và mở rộng nguồn thu đối với các dịch vụ ngoài khai thác cảng. Điều chỉnh, bổ sung chi tiết biểu cước cơ sở hạ tầng, bến thủy nội địa, tiện ích đối với một số hàng hóa, phương tiện, dịch vụ có mức thu phí chưa phù hợp hoặc chưa được áp dụng.

Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng AI trong công tác quản trị và điều hành, khen thưởng kịp thời cho cán bộ, người lao động, quán triệt tinh thần chuyển đổi một VIMC, quyết liệt chỉ đạo triển khai quyết toán trên Stos, Eport, mô hình thu phí tự động SParking - mang đến sự thuận tiện, đồng bộ cho khách hàng. Trong năm 2025, kế hoạch chuyển đổi số năm 2025-2030 đã được phê duyệt.

b. Khía cạnh khách hàng:

Chỉ tiêu	KPI	Đơn vị tính	TH 2025	% TH so với KH năm	Đánh giá kết quả thực hiện
Sản lượng từ khách hàng mới và mặt hàng mới	150.000	Tấn	800.000	533,3%	Vượt KH năm
Tăng trưởng 120% doanh thu ngoài bốc xếp, logistics so với TH 2024	61,8	Tỷ đồng	67	108,4%	Vượt KH năm

Công ty đã tập trung vào việc phát triển năng lực nội bộ và văn hóa lấy khách hàng làm trọng tâm, đồng thời thúc đẩy chuyển đổi số (CDS) và đổi mới sáng tạo (ĐMST) mạnh mẽ:

Ban hành Sở tay văn hoá Cảng Cam Ranh, bao gồm: bộ quy tắc ứng xử (COC); Ban hành Quy định về thưởng, phạt cho bộ phận và cá nhân liên quan đến công tác khách hàng; Ban hành Quy định về việc khen thưởng và kỷ luật đối với việc thực hiện Văn hóa Doanh nghiệp trong lĩnh vực chăm sóc khách hàng;

Hoàn thành số hóa các hoạt động CSKH và Marketing trên CRM

Thúc đẩy ĐMST và CDS bằng công cụ Kaizen với 77 kaizen, trong đó đã áp dụng và đang triển khai thực hiện là 36 kaizen; Giá trị làm lợi có thể định lượng được là 400.000 triệu đồng

Phát triển văn hóa lấy khách hàng làm trung tâm:

+ Triển khai chiến dịch cải thiện chất lượng dịch vụ “Vượt trên sự mong đợi”

- + Toàn bộ nhân viên phòng kinh doanh thực hiện tốt cam kết 5C của VIMC
- + Đăng tải hệ thống khảo sát khách hàng trên toàn bộ phương tiện truyền thông của công ty. NPS năm 2025: 89% trong đó NPS quý III và quý IV đạt trên 95%.
- + Nâng cao tính năng phần mềm Eport, bước đầu tham gia thử nghiệm triển khai SParking để tăng cao trải nghiệm khách hàng, tăng tỷ lệ chuyển đổi số trong hoạt động khai thác cảng.

c. Tình hình tài chính

- Công ty mẹ:

DVT: tỷ đồng

CHỈ TIÊU	31/12/24		31/12/25	
	Giá trị	Tỷ trọng (%)	Giá trị	Tỷ trọng (%)
Tổng tài sản	308,36		346,45	
+ Tài sản ngắn hạn	46,35	15,0%	83,12	24,0%
+ Tài sản dài hạn	262,01	85,0%	263,33	76,0%
Tổng nguồn vốn	308,36		346,45	
+ Nợ phải trả	33,58	10,89%	59,74	17,2%
- Nợ ngắn hạn	24,85		53,99	
- Nợ dài hạn	8,73		5,75	
+ Nguồn vốn chủ sở hữu	274,78	89,1%	286,71	82,8%
- Vốn góp của chủ sở hữu	245,02		245,02	
- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	16,311		28,24	

Tổng tài sản của Cảng Cam Ranh tại ngày 31/12/2025 là 346,45 tỷ đồng, tăng 38,08 tỷ đồng so với cùng kỳ 2024. Trong đó, tài sản ngắn hạn là 83,12 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 24% tổng tài sản, tăng 36,77 tỷ đồng so với cùng kỳ năm ngoái. Tài sản dài hạn là 263,33 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 76% tổng tài sản, tăng 1,32 tỷ đồng so với năm 2024, chủ yếu trong tổng tài sản Cảng Cam Ranh là Tài sản cố định, chiếm tỷ trọng 70,06%/ tổng tài sản.

Vốn chủ sở hữu tại ngày 31/12/2025 là 286,71 tỷ đồng, tăng 11,93 tỷ đồng so với cùng kỳ năm ngoái (do tăng LNST chưa phân phối).

- Quản lý công nợ:

a. Tình hình công nợ phải thu:

ĐVT: tỷ đồng

Chỉ tiêu	2024		2025	
	Giá trị	Tỷ trọng (%)	Giá trị	Tỷ trọng (%)
I. Các khoản phải thu ngắn hạn	12,32	100,00%	16,19	100%
II. Các khoản phải thu dài hạn	0	0,00%	0	0%
Tổng nợ phải thu (= I + II)	12,32		16,19	

Đánh giá: Tổng số nợ phải thu tại ngày 31/12/2025 là 16,19 tỷ đồng, tăng 31,4% so với thời điểm 31/12/2024, chủ yếu là tăng phải thu khách hàng. Tại đơn vị chỉ có các khoản phải thu ngắn hạn, không có khoản phải thu dài hạn.

Tổng nợ khó đòi tại thời điểm 31/12/2025 của Cảng Cam Ranh là 1,35 tỷ đồng, công ty đã trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi số tiền 1,35 tỷ đồng theo quy định tại Thông tư số 48/2019/TT-BTC ngày 08/8/2019 của Bộ Tài chính.

Ratio	2024		2025	
	Giá trị	Tỷ trọng (%)	Giá trị	Tỷ trọng (%)
Các khoản phải trả ngắn hạn	24,85	74,00%	53,99	90,37%
Phải trả người bán ngắn hạn	6,49		16,18	
Người mua trả trước ngắn hạn	0,09		0,32	
Thuế và các khoản phải nộp NN	1,74		3,28	
Phải trả người lao động	6,96		26,73	
Chi phí phải trả ngắn hạn	0,15		0,31	
Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	3,79		1,36	
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	1,62		1,62	
Phải trả ngắn hạn khác	3,19		3,59	
Quỹ Khen thưởng, phúc lợi	0,82		0,6	
Các khoản phải trả dài hạn	8,73	26,00%	5,75	9,63%
Phải trả dài hạn khác	1,36			
Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	7,37		5,75	
Tổng nợ phải trả	33,58		59,74	

Đánh giá:

Tổng số nợ phải trả tại ngày 31/12/2025 là 59,74 tỷ đồng. Trong đó:

+ Nợ ngắn hạn: 53,99 tỷ đồng, chủ yếu là phải trả người bán 16,18 tỷ đồng, phải trả người lao động: 26,73 tỷ đồng (do đơn vị thực hiện chi trả lương gói đầu); doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn là 1,36 tỷ đồng (là tiền thuê bãi thu tiền trước của khách hàng), phải trả ngắn hạn khác là 3,59 tỷ (trong đó, phải trả doanh thu cầu Gottwald phân chia cho Quảng Hưng 3,07 tỷ).

+ Nợ dài hạn: 5,75 tỷ đồng. Trong đó: Vay, nợ dài hạn: 5,75 tỷ đồng của Quỹ đầu tư phát triển Khánh Hòa.

3. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN:

a. Phát triển thị trường – lấy ổn định và bền vững làm trọng tâm

Trong bối cảnh nhu cầu dịch vụ cảng biển và logistics của khu vực Nam Trung Bộ và Tây Nguyên tiếp tục gia tăng, Cảng Cam Ranh xác định phát triển thị trường phải đi cùng với tính ổn định và bền vững, không chạy theo tăng trưởng ngắn hạn. Theo đó, đơn vị tập trung ưu tiên hàng rời, hàng tổng hợp phù hợp với điều kiện tự nhiên, năng lực khai thác và lợi thế của cảng; chủ động tiếp cận thị trường từ gốc hàng, tăng cường kết nối với các mỏ, nhà máy, chủ hàng trong và ngoài khu vực; từng bước chuyển từ quan hệ giao dịch ngắn hạn sang hợp tác dài hạn thông qua các hợp đồng nguyên tắc và các gói dịch vụ trọn gói. Nhờ cách tiếp cận này, thị trường của Cảng Cam Ranh được mở rộng có chọn lọc, nguồn hàng ngày càng ổn định hơn về cơ cấu và chất lượng, tạo nền tảng vững chắc cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

b. Tổ chức sản xuất kinh doanh – gắn tăng trưởng với hiệu quả và kỷ luật

Cùng với phát triển thị trường, Cảng Cam Ranh đặc biệt coi trọng tổ chức sản xuất kinh doanh theo hướng hiệu quả, kỷ cương và an toàn. Quan điểm xuyên suốt là không chạy theo sản lượng, mà gắn tăng trưởng với hiệu quả, kỷ luật và an toàn; chủ động điều độ khai thác, tối ưu hóa cầu bến, bãi, thiết bị và lao động; tăng cường kỷ luật lao động, kỷ cương sản xuất, lấy an toàn làm nền tảng và năng suất làm thước đo. Nhờ đó, hoạt động sản xuất kinh doanh của Cảng Cam Ranh được duy trì ổn định, thông suốt, năng suất lao động từng bước được nâng lên, hiệu quả sử dụng nguồn lực được cải thiện rõ rệt.

c. Phát triển dịch vụ chuỗi logistics – hướng đi chiến lược, phù hợp thực tiễn

Từ yêu cầu thực tiễn và định hướng phát triển lâu dài, Cảng Cam Ranh xác định phát triển chuỗi dịch vụ logistics là hướng đi mang tính chiến lược, được triển khai phù hợp với năng lực và điều kiện cụ thể của đơn vị. Theo đó, cảng tập trung phát triển đồng bộ các dịch vụ vận chuyển đường bộ, lưu kho bãi, bốc xếp tại cảng và vận chuyển đường biển; từng bước gia tăng tỷ trọng dịch vụ logistics trọn gói; gắn phát triển logistics với đầu tư hạ tầng, thiết bị và từng bước chuyển đổi số, chuẩn hóa quy trình và nâng cao chất lượng dịch vụ; từng bước hình thành năng lực cung cấp dịch vụ logistics đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng.

Tiếp tục kiên định mục tiêu phát triển ổn định, bền vững; giữ vững và mở rộng thị trường truyền thống, chủ động tiếp cận các nguồn hàng mới; nâng cao chất lượng điều hành sản xuất, giảm thời gian chờ đợi, nâng cao mức độ hài lòng của khách hàng; đẩy mạnh liên kết dịch vụ trong chuỗi logistics và đầu tư hạ tầng, thiết bị theo hướng hiện đại, tiết kiệm, hiệu quả.

4. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

Trong năm qua, Công ty đã kiên trì mục tiêu tăng trưởng gắn liền với trách nhiệm bảo vệ môi trường thông qua việc tối ưu hóa nguồn lực và thực thi các sáng kiến xanh.

1. Quản lý phát thải và Năng lượng:

Tổng lượng phát thải khí nhà kính (GHG) ghi nhận là 878,4 tấn CO₂ quy đổi, trong đó phát thải trực tiếp chiếm 52,5% (461 tấn) và gián tiếp chiếm 47,5% (417,4 tấn).

TT	NỘI DUNG	Xăng, Dầu (m ³)	Điện (MW)	Quy đổi CO ₂ (Tấn)
1	Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp	172		461
2	Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp		578	417,4
	TỔNG CỘNG			878,4

2. Quản lý tài nguyên và Năng lượng tiết kiệm:

Để giảm thiểu dấu chân carbon, Công ty đã thay thế các bóng đèn chiếu sáng truyền thống (sợi đốt, huỳnh quang) chuyển đổi sang hệ thống đèn LED và lắp đặt điện mặt trời áp mái. Kết quả bước đầu rất khả quan khi cắt giảm được 12,5% tổng lượng phát thải, tương đương khoảng 110 tấn CO₂.

Công ty đã triển khai đồng bộ các giải pháp tiết kiệm điện, thu hồi 152 MW (37 MW từ đèn LED và 115 MW từ điện mặt trời). Trong quản lý nguyên vật liệu, tỷ lệ tái sử dụng cáp thép đạt 20% và thép các loại đạt 25%. Tổng lượng nước tiêu thụ đạt mức 184.720 m³, chủ yếu phục vụ hoạt động kinh doanh.

TT	NỘI DUNG	Điện (MW)	Quy đổi CO ₂ (Tấn)
1	Sử dụng đèn Led tiết kiệm điện	37	27
2	Sử dụng Pin năng lượng mặt trời áp mái	115	83
	TỔNG CỘNG		110

Tổng lượng nguyên vật liệu sử dụng cho hoạt động sản xuất, cung ứng dịch vụ chính và nguyên liệu tái sử dụng sau sử dụng trong năm:

TT	NỘI DUNG	Sử dụng (Tấn)	Tái sử dụng (Tấn)	Tỉ lệ % tái sử dụng
1	Cáp thép các loại	3,6	0,72	20%
2	Thép các loại	5,6	1,4	25%
3	Cáp vải các loại	0,85	0	
4	Bạt nilon các loại	0,24	0	
	TỔNG CỘNG	10,29	2,12	

Tiêu thụ năng lượng:

TT	NỘI DUNG	Gián tiếp	Trực tiếp
1	Điện năng (MW)	51	527
2	Dầu Diesel (m ³)	10,35	187
3	Tiết kiệm điện do sử dụng bóng Led	18	19
4	Tiết kiệm điện do sử dụng Pin năng lượng mặt trời	115	

Tiêu thụ nước trong hoạt động kinh doanh:

NỘI DUNG	Gián tiếp	Trực tiếp	Kinh doanh
Tổng lượng nước sử dụng (m ³)	3.800	8.220	172.700

- Nguồn cung cấp nước: Công ty cổ phần Đô thị Cam Ranh.
- Tổng lượng nước tái chế, sử dụng lại: Không có.

3. Tuân thủ Pháp luật:

Công ty nghiêm túc chấp hành các quy định về bảo vệ môi trường, không ghi nhận vi phạm hay khoản xử phạt nào trong kỳ báo cáo.

• **Kết luận:** Công ty đã thực hiện nhiều biện pháp, sáng kiến giúp giảm thiểu phát thải khí nhà kính, giảm thiểu ô nhiễm môi trường trong hoạt động SXKD, đặc biệt là sự chủ động trong việc chuyển dịch năng lượng và tự chủ một phần năng lượng sạch (điện mặt trời), góp phần tối ưu hoá chi phí vận hành và giảm phát thải.

Công tác quản lý nguyên liệu bắt đầu hình thành tư duy kinh tế tuần hoàn thông qua tỷ lệ tái sử dụng thép. Các chỉ số cho thấy sự cam kết rõ ràng của Ban lãnh đạo đối với lộ trình Net Zero và phát triển bền vững (ESG), tạo nền tảng vững chắc cho uy tín của doanh nghiệp trên thị trường. Tuy nhiên, kết quả vẫn ở mức khiêm tốn mặc dù công ty thực sự đầu tư nguồn lực tài chính để cải thiện chất lượng môi trường khai thác.

PHẦN 4

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY



IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY, TRONG ĐÓ CÓ ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI:

b. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ TÌNH HÌNH KINH TẾ VÀ TÌNH HÌNH CỦA CÔNG TY

Năm 2025 được xem là "năm bản lề" với những bước tiến đột phá của ngành logistics và cảng biển Việt Nam, trong bối cảnh Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng kinh tế ở mức **hai con số** và đẩy mạnh các đột phá chiến lược về hạ tầng, các hành lang kinh tế kết nối đường bộ - đường biển được khơi thông. Các cảng khai thác hàng rời ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng nhờ nhu cầu nguyên liệu đầu vào cho sản xuất và năng lượng (than, quặng sắt, nông sản) tăng cao. Xu hướng "Cảng xanh" và "Cảng thông minh" bắt đầu trở thành các tiêu chí bắt buộc để cạnh tranh, đặt ra những thách thức về chuyển đổi số và năng lực quản trị của doanh nghiệp.

Năm 2025 ghi nhận những **thành tựu vượt trội** nhờ tận dụng tối đa cơ hội thị trường và nội lực doanh nghiệp. Chính sách đầu tư công tại khu vực phía nam đẩy mạnh nhu cầu đá xây dựng nội địa, giúp sản lượng tăng trưởng gần 75% so với cùng kỳ, năng suất xếp dỡ hàng chủ lực tăng gấp đôi so với cùng kỳ, đáp ứng kịp thời mức tăng trưởng sản lượng khi lục khi sản lượng thông qua cảng lần đầu tiên vượt công suất thiết kế, đạt 4,2 triệu tấn.

Kết quả Tài chính - Xã hội: Công ty đã hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu. Sản lượng, Doanh thu, Lợi nhuận và Thu nhập bình quân người lao động **tăng trưởng trên 30%** so với cùng kỳ. Đóng góp Ngân sách Nhà nước đạt **206%** so với kế hoạch năm 2025.

c. HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

DVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	
				Kế hoạch	So với TH 2025
1	Tổng VCSH bình quân	Triệu đồng	286.714	295.123	2,93%
2	Doanh thu thực hiện	Triệu đồng	254.008	282.000	11,02%
3	Tổng chi phí	Triệu đồng	218.501	246.000	12,59%
4	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	35.507	36.000	1,39%
5	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	28.216	28.400	0,65%

d. HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ

TT	Tên dự án/công trình	Quy mô	Kế hoạch đầu tư năm 2025 (tỷ đồng)	Tình hình giải ngân (tỷ đồng)	Khối lượng đã thực hiện	Tỉ lệ hoàn thành kế hoạch năm
1	Đầu tư XDCB		24	7,731		
1.1	Dự án nâng cao năng lực khai thác cầu cảng- cảng Ba Ngòi (GD chuẩn bị đầu tư) - (Chuyển tiếp từ năm 2023)	Nâng cấp bến 2 lên 70.000 DWT giảm tải	0	0	0	0%
1.3	Dự án San lấp tạo bãi Kho xăng dầu đầu nguồn kết hợp nhiên liệu bay Ba Ngòi (Chuyển tiếp từ năm 2024)	San lấp 2ha	15	0	0	0%
1.4	Dự án Nền bãi phía Tây Cảng Cam Ranh (giai đoạn 2)	San lấp 0,8ha	5	4,390	100%	88%
1.5	Hệ thống mương thoát nước đường trục chính T1	800m	2	1,863	100%	93%
1.6	ĐT XD Bến số 2 Cảng Ba Ngòi (giai đoạn 2)	10,3ha	2	0	0%	0%
1.7	Trạm cân 100T (ngoài kế hoạch)	Cân điện tử 100T		1,478	100%	0%
2	Mua sắm thiết bị		20,673	11,868		
2.1	Dự án công cụ thiết bị chuyên đổi số (Chuyển tiếp từ năm 2024)	Hệ thống/Phần mềm/Thiết bị	1,568	0,869	33%	55%
2.2	Dự án công cụ - thiết bị, phương tiện xếp dỡ (Chuyển tiếp từ năm 2024)	Theo nhu cầu SXKD để mua sắm, chế tạo	1,605	1,033	100%	64%
2.3	Cầu di động – sức nâng trên 180T	01 chiếc	10	9,966	100%	100%
2.4	Cầu cố định 40T	Cầu điện 40T	7,500	0	0	0%
	Tổng cộng		44,673	19,599		

2. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CHỦ SỞ HỮU

a. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

STT	TÊN CỔ ĐÔNG	ĐỊA CHỈ	SỐ LƯỢNG CP SỞ HỮU	TỶ LỆ
1	Tổng Công ty Hàng Hải Việt Nam – CTCP	Số 1 Đào Duy Anh, phường Phương Mai, Đống Đa, Hà Nội	19,823,015	80.90%
2	Công ty CP Tư vấn & Xây dựng Phú Xuân	Đường Phạm Văn Đồng, Xã Cổ Nhuế, Huyện Từ Liêm, Thành phố Hà Nội	3,497,102	14.27%

- Cơ cấu cổ đông (Căn cứ theo Danh sách chốt cổ đông gần nhất tại ngày 31/12/2025)



b. THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CHỦ SỞ HỮU: KHÔNG CÓ

c. GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ: KHÔNG CÓ GIAO DỊCH

d. CÁC CHỨNG KHOÁN KHÁC: KHÔNG CÓ GIAO DỊCH

3. HOẠT ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG, CỘNG ĐỒNG, XÃ HỘI

Trong năm 2025, trước những biến động khó lường của thiên tai và yêu cầu khắt khe về phát triển bền vững, Hội đồng quản trị (HĐQT) Cảng Cam Ranh đã thể hiện tốt vai trò định hướng và giám sát khi định hướng doanh nghiệp hoạt động hiệu quả về mặt kết quả sản xuất kinh doanh vừa thể hiện rõ trách nhiệm cộng đồng của doanh nghiệp tại địa phương.

Chiến lược trách nhiệm xã hội (CSR) của công ty đã chuyển dịch mạnh mẽ từ các hoạt động từ thiện đơn thuần sang mô hình gắn kết sâu sắc với cộng đồng và bảo vệ môi trường bền vững. Việc ưu tiên sử dụng lao động tại chỗ, sử dụng các nhà cung cấp địa phương không chỉ giúp giải quyết bài toán việc làm mà còn tạo ra sự gắn kết hữu cơ giữa doanh nghiệp và người dân. Phản ứng nhanh nhạy của HĐQT và Công ty sau đợt mưa lũ lịch sử tháng 11/2025 là minh chứng rõ nét cho tinh thần tương thân tương ái, truyền thống tốt đẹp của Cảng Cam Ranh. Việc triển khai các chiến dịch xóa "điểm đen" rác thải biển và tham gia lắp đặt hệ thống đèn năng lượng mặt trời tại địa phương của lực lượng lao động trẻ tại Cảng Cam Ranh cho thấy tầm nhìn dài hạn về bảo vệ môi trường biển, tạo ra những bước đi tiên đề quan trọng để đơn vị thích ứng với xu hướng "Cảng xanh" toàn cầu, củng cố vị thế của Cảng Cam Ranh như một động lực quan trọng thúc đẩy kinh tế biển Khánh Hòa. Công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, môi trường biển, duy trì hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015, sử dụng tiết kiệm năng lượng, nguyên nhiên vật liệu, từng bước sử dụng năng lượng tái tạo... nhằm hạn chế tối đa tác động tiêu cực đến môi trường xung quanh, hướng đến mục tiêu ESG toàn cầu hiện nay.

Tổng hòa các nỗ lực trên, HĐQT đã định hướng và đồng hành để Cảng Cam Ranh xây dựng thành công hình ảnh một doanh nghiệp có trách nhiệm với cộng đồng trong bức tranh kinh tế địa phương, khu vực, nhằm hiện thực hóa đề án tăng trưởng hai con số của Chính phủ.

4. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Hội đồng quản trị thực hiện các chức năng nhiệm vụ quy định tại Điều lệ và Quy chế quản trị nội bộ của Công ty, xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động của HĐQT năm 2025, phân công nhiệm vụ cụ thể đối với các Thành viên HĐQT trong chỉ đạo và giám sát thực hiện hoạt động điều hành của Tổng giám đốc. Ngay sau ĐHĐCĐ, Hội đồng quản trị đã ban hành Nghị quyết để chỉ đạo định hướng Tổng giám đốc hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao tại Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025.

Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện công tác chỉ đạo và giám sát hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc trên tất cả các lĩnh vực, cụ thể:

Chỉ đạo định hướng cho Tổng Giám đốc thông qua việc ban hành các Nghị quyết, Quyết định liên quan đến hoạt động kinh doanh (thị trường, khách hàng, khai thác, phát triển dịch vụ ngoài khai thác, logistics...), công tác đầu tư, công tác cán bộ, tổ chức, phát triển nguồn nhân lực và các vấn đề quan trọng khác trong phạm vi thẩm quyền của Hội đồng quản trị, phù hợp với các quy chế, quy định hiện hành của Công ty và pháp luật.

Thường xuyên xem xét, đánh giá Tổng giám đốc trong việc triển khai thực hiện nội dung các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đã ban hành về tiến độ thời gian và kết quả các giải pháp thực hiện để đảm bảo việc triển khai hiệu quả. Theo dõi việc chấp hành và tuân thủ các quy định của Luật

Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định hiện hành của Nhà nước trong các mặt hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc.

Chỉ đạo, giám sát Ban Tổng giám đốc trong thực hiện các dự án đầu tư về xây dựng cơ sở hạ tầng, mở rộng kho bãi, mua sắm trang thiết bị, chuyển đổi số ... đảm bảo tính đồng bộ, hiệu quả, đúng quy định, phù hợp xu thế thị trường, công nghệ và định hướng phát triển của Cảng Cam Ranh.

Chỉ đạo và kiểm soát chặt chẽ công tác quản lý chi phí hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Giám sát công tác tài chính, quản trị rủi ro, lao động tiền lương...

Giám sát thực hiện chế độ báo cáo tài chính định kỳ, công bố thông tin đảm bảo tính minh bạch, kịp thời và đúng quy định.

- Việc cung cấp thông tin và gửi báo cáo cho các thành viên HĐQT không điều hành được thực hiện thường xuyên, đầy đủ bằng cách gửi văn bản, báo cáo qua email, thông tin trực tiếp tại các cuộc họp về tình hình hoạt động của Công ty, qua đó kịp thời thống nhất ý kiến và ra các Quyết định chỉ đạo, giám sát của Hội đồng quản trị đối với Tổng giám đốc.

- Tổng giám đốc thực hiện việc xin ý kiến đầy đủ các nội dung thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng quản trị và báo cáo Hội đồng quản trị tình hình thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao đúng quy định. Tổng giám đốc phân công nhiệm vụ cụ thể và ủy quyền mạnh mẽ cho Phó Tổng giám đốc trong lĩnh vực kinh doanh, khai thác... Định kỳ tổ chức họp giao ban tháng, tuần với cán bộ quản lý đơn vị để đánh giá kết quả thực hiện công việc và triển khai kế hoạch công tác. Bộ phận giúp việc của HĐQT (Ban Tổng hợp) tham gia họp giao ban hàng tháng với Ban Điều hành để nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động của Công ty, từ đó báo cáo và tham mưu cho HĐQT đưa ra các định hướng và chỉ đạo các mặt công tác sát với thực tiễn.

* Kết quả giám sát của HĐQT: Ban Tổng giám đốc đã triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2025 theo đúng mục tiêu, định hướng, chỉ đạo tại nghị quyết của ĐHĐCĐ, nghị quyết của HĐQT và tuân thủ đúng các quy định, quy chế nội bộ, Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật; thực hiện tốt vai trò kiểm soát rủi ro trong điều hành doanh nghiệp, trong năm 2025 Công ty hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch SXKD.

5. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Công ty xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh cho năm 2026, cụ thể như sau:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2026
1	Sản lượng hàng thông qua cảng	Tấn	4.260.000
2	Tổng doanh thu hợp nhất	Tr.đồng	295.800
-	Tổng doanh thu Công ty mẹ	Tr.đồng	282.000
3	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	Tr.đồng	37.200
-	Lợi nhuận trước thuế Công ty mẹ	Tr.đồng	36.000

PHẦN 5

QUẢN TRỊ CÔNG TY



V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

a. THÀNH PHẦN VÀ CƠ CẤU HĐQT (Tính tại ngày 31/12/2025)

STT	Thành viên	Chức vụ	SLCP sở hữu cá nhân và đại diện	Tỷ lệ sở hữu
1	Ông Đỗ Hùng Dương	Chủ tịch HĐQT	Đại diện: 7.571.461 cổ phần Cá nhân: 52.600 cổ phần	31,12%
2	Ông Nguyễn Văn Thắng	Thành viên HĐQT	Đại diện: 6.125.777 cổ phần Cá nhân: 5.000 cổ phần	25,02%
3	Ông Nguyễn Văn Tài	Thành viên HĐQT không điều hành	Đại diện: 3.497.102 cổ phần Cá nhân: 0 cổ phần	14,27%
4	Bà Nguyễn Thị Yến	Thành viên HĐQT không điều hành	Đại diện: 6.125.777 cổ phần Cá nhân: 0 cổ phần	25%
5	Ông Lưu Văn Dũng	Thành viên HĐQT độc lập	Đại diện: 0 cổ phần Cá nhân: 0 cổ phần	- -

1. Ông Đỗ Hùng Dương – Chủ tịch HĐQT

- Ngày sinh : 14/10/1968
- Nơi sinh : Xã Gia Phúc, TP Hải Phòng
- Quốc tịch : Việt Nam
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư điều khiển tàu biển
- Quá trình công tác:

Từ 02/1993 - 12/1996	Giảng viên trường Trung học Hàng hải 1 (nay là trường Cao đẳng Hàng hải 1)
Từ 01/1997 - 03/1998	Thuyền viên Công ty Vận tải biển Việt Nam
Từ 03/1998 - 09/2005	Phó 3, Phó 2, Phó 1 Công ty Vận tải biển Việt Nam
Từ 09/2005 - 05/2006	Thuyền trưởng tàu hạng 1 Công ty Vận tải biển Việt Nam

Từ 05/2006 - 08/2007	Chuyên viên phòng An toàn Hàng hải Công ty Vận tải biển Văn Lang (nay là Công ty Vận tải biển Vinalines) (Từ tháng 10/2006 - 5/2007: Thuyền trưởng tàu Phú Mỹ).
Từ 08/2007- 05/2008	Phó phòng Thuyền viên - Công ty Vận tải biển Vinalines
Từ 06/2008 - 05/2013	Trưởng phòng Thuyền viên - Công ty Vận tải biển Vinalines
Từ 05/2013 -10/2014	Phó Giám đốc Công ty Vận tải biển Vinalines
Từ 10/2014 - 08/2015	Trưởng ban Quản lý Thuyền viên và Tàu biển, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 08/2015 - 06/2016	Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty Hàng hải Việt Nam; Trưởng ban Quản lý Thuyền viên và Tàu biển, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 06/2016 - 05/2017	Phó Giám đốc phụ trách Công ty Vận tải biển Vinalines thuộc Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, Bí thư Đảng bộ Công ty Vận tải biển Vinalines
Từ 05/2017 - 08/2020	Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty Hàng hải Việt Nam; Thành viên chuyên trách Hội đồng thành viên - Tổng công ty HHVN
Từ 08/2020 - nay	Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty Hàng hải Việt Nam; Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam - CTCP
Từ 06/2021 - 06/2022	Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty Hàng hải Việt Nam; Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam - CTCP, Người đại diện phần vốn của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam tại Cảng Quy Nhơn, Thành viên HĐQT Cảng Quy Nhơn

Từ 06/2022 - 04/2023	Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty Hàng hải Việt Nam; Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam - CTCP, Người đại diện phần vốn của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam tại Cảng Quy Nhơn, Chủ tịch HĐQT Cảng Quy Nhơn
Từ 04/2023-nay	Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty Hàng hải Việt Nam; Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam - CTCP

- **Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác:**
 - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy
 - Người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
 - Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam - CTCP
- **Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay:**
 - Đại diện cổ phần của VIMC: 7.571.461 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ là 30,92%
 - Cá nhân: 0 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ là 0.00%
- **Ngày bổ nhiệm: 12/6/2025**

2. Ông Nguyễn Văn Thắng – Thành viên HĐQT

- **Ngày sinh** : 27/04/1968
- **Nơi sinh** : Phường Nguyễn Đại Nãng – TP Hải Phòng
- **Quốc tịch** : Việt Nam
- **Trình độ chuyên môn:** Kỹ sư Cơ khí; Kỹ sư Xây dựng
- **Quá trình công tác:**

- Từ 01/1999 – 12/2000:	Cán bộ kỹ thuật Chi nhánh Trung tâm nghiên cứu vật liệu Polimer.
- Từ 01/2001 – 07/2002:	Cán bộ kỹ thuật, Phòng Dự án – Đầu tư – Kỹ thuật Cảng Ba Ngòi.
- Từ 08/2002 – 02/2006:	Phó phòng Dự án – Đầu tư – Kỹ thuật Cảng Ba Ngòi.
- Từ 03/2006 – 12/2009:	Trưởng phòng Dự án – Đầu tư – Kỹ thuật Cảng Ba Ngòi.

- Từ 01/2010 – 6/2015:	Trưởng phòng Dự án – Đầu tư – Kỹ thuật Cảng Ba Ngòi.
- Từ 7/2015 – 07/2016:	Trưởng phòng Kinh doanh – Đầu tư Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh.
- Từ 08/2016 - 08/2022:	Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh.
- Từ 09/2022 - nay	Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh
- Từ 4/2023 – nay	Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh

- **Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác:** Không có
- **Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay:**
 - Đại diện cổ phần của VIMC: 6.125.777 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ là 25%
 - Cá nhân: 5.000 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ 0,02%

3. Ông Nguyễn Văn Tài – Thành viên HĐQT

- **Ngày sinh** : 08/05/1969
- **Nơi sinh** : Cam Ranh, Khánh Hòa
- **Quốc tịch** : Việt Nam
- **Trình độ chuyên môn:** Kỹ sư Xây dựng
- **Quá trình công tác:**

- Từ 1989 - 2001	Cán bộ khảo sát Công ty tư vấn xây dựng công trình thủy lợi
- Từ 2001 - 6/2015	Giám đốc Công ty Cổ phần Tư vấn và Xây dựng Phú Xuân
- Từ 06/2015 - nay	Ủy viên HĐQT Công tác tại Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh

- **Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác:** Giám đốc CTCP Tư vấn và Xây dựng Phú Xuân
- **Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay:**
 - Đại diện cổ phần của VIMC: 3.497.102 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ là 14,27%
 - Cá nhân: 0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ

4. Bà Nguyễn Thị Yến – Thành viên HĐQT

- **Ngày sinh** : 12/06/1977
- **Nơi sinh** : Hải Phòng
- **Quốc tịch** : Việt Nam
- **Trình độ chuyên môn:** Thạc sỹ Kinh tế; Kỹ sư Kinh tế vận tải biển
- **Quá trình công tác:**

Từ 3/2000 - 12/2003	Giảng viên Khoa Kinh tế Vận tải biển – Trường Đại học Hàng hải
Từ 01/2004 - 02/2004	Cán bộ Ban Kinh doanh đối ngoại – Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 02/2004 - 8/2010	Cán bộ Ban Tổ chức Tiền lương – Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 8/2010 - 10/2013	Phó Trưởng phòng Tổ chức Đào tạo – Ban Tổ chức Tiền lương Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 10/2013 - 6/2014	Chuyên viên cấp 1 – Ban Tổ chức Tiền lương Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 6/2014 - 2017	Phó Trưởng ban Tổ chức Tiền lương Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 2017 – 11/2022	Phó Trưởng ban Tổ chức nhân sự Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 11/2022 – 3/2024	Phó Trưởng ban phụ trách Ban Tổ chức nhân sự Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 4/2024 – đến nay	Trưởng ban Tổ chức nhân sự Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 7/2014 - 4/2016	Người ĐDPV, Chủ tịch HĐQT Trường Cao đẳng nghề Hàng hải Vinalines
Từ 2015 - 6/2020	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty HHVN
Từ 11/2016 – 6/2023	Người Đại diện phần vốn, Thành viên HĐQT Công ty TNHH Vận tải quốc tế Nhật-Việt
Từ 7/2019 – 4/2021	Thành viên HĐQT độc lập Công ty CP Cảng Đà Nẵng
Từ 4/2021 – đến nay	Người ĐDPV, Thành viên HĐQT Công ty CP Cảng Cam Ranh

Từ 4/2021 – 4/2024	Người ĐDPV, Thành viên HĐQT Công ty CP Vận tải biển Việt Nam
Từ 4/2024 – đến nay	Người ĐDPV, Thành viên HĐQT Công ty CP Cảng Hải Phòng

- **Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác:** Trưởng Ban Tổ chức nhân sự Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
- **Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay:**
 - Đại diện vốn của VIMC: 6.125.777 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ là 25%
 - Cá nhân: 0 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ là 0%

5. Ông Lưu Văn Dũng – Thành viên HĐQT độc lập

- **Ngày sinh** : 15/08/1979
- **Nơi sinh** : xã Điện Bàn Tây, TP Đà Nẵng
- **Quốc tịch** : Việt Nam
- **Trình độ chuyên môn:** Thạc sĩ Quản lý Logistics và vận tải
- **Quá trình công tác:**

Từ 11/2002 - 09/2006	Chuyên viên kho Container xí nghiệp cảng Tiên Sa
Từ 10/2006 - 04/2007	Phó kho Bãi Container Xí nghiệp Cảng Tiên Sa.
Từ 05/2007 - 02/2016	Trưởng kho Bãi Container Xí nghiệp Cảng Tiên Sa.
Từ 03/2016 – 09/2019	Phó Giám đốc Xí nghiệp Cảng Tiên Sa
Từ 10/2019 – 06/2020	Phó trưởng phòng Kế hoạch - Đầu tư công ty cổ phần Cảng Đà Nẵng
Từ 06/2020 – 11/2023	Phó trưởng phòng Công nghệ Thông tin công ty cổ phần Cảng Đà Nẵng
Từ 11/2023 - nay	Trưởng phòng Công nghệ Thông tin công ty cổ phần Cảng Đà Nẵng
Từ 06/2025 - nay	Thành viên HĐQT độc lập Công ty cổ phần Cảng Cam Ranh

- **Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác:** Trưởng phòng Công nghệ thông tin công ty cổ phần Cảng Đà Nẵng
- **Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay:** Không

Danh sách thay đổi thành viên HĐQT trong năm 2025:

ST T	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Đỗ Hùng Dương	Chủ tịch HĐQT	12/6/2025	-
2	Phạm Hữu Tấn	Chủ tịch HĐQT	12/06/2020	12/6/2025
3	Nguyễn Thị Minh Ngọc	Thành viên HĐQT độc lập	21/04/2022	12/6/2025
4	Lưu Văn Dũng	Thành viên HĐQT độc lập	12/6/2025	-

b. CÁC TIÊU BAN THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

Căn cứ vào tình hình thực tiễn trong hoạt động doanh nghiệp, HĐQT đã thành lập Ban Tổng hợp trực thuộc Hội đồng quản trị Công ty theo Quyết định số 163/2025/QĐ-CCR.HĐQT, ngày 08/4/2025 với chức năng thực hiện nhiệm vụ kiểm toán nội bộ và nhiệm vụ người phụ trách quản trị Công ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

Người phụ trách Quản trị Công ty giúp việc cho HĐQT đã hoàn thành tốt các chức năng, nhiệm vụ theo đúng quy định của Pháp luật, Điều lệ và Quy chế Nội bộ về Quản trị Công ty.

Hội đồng quản trị đã Ban hành kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2025 và trong năm Ban Tổng hợp đã thực hiện 08 đợt kiểm toán để kiểm tra các hoạt động và tính tuân thủ của các đơn vị trực thuộc Ban Điều hành trong các lĩnh vực hoạt động: kinh doanh, khai thác, đầu tư, CNTT, kế toán, tổ chức, nhân sự, kiểm tra kiểm soát và hoạt động của Công ty con (CMS).

c. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện công tác chỉ đạo và giám sát hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc trong các công việc:

Giám sát và có những chỉ đạo định hướng hỗ trợ kịp thời cho Ban Tổng Giám đốc thông qua việc ban hành các Nghị quyết, Quyết định liên quan đến hoạt động kinh doanh, đầu tư, nhân sự và các vấn đề quan trọng khác trong phạm vi thẩm quyền của Hội đồng quản trị, phù hợp với các Quy chế, quy định hiện hành của Công ty và Pháp luật.

Việc cung cấp thông tin và báo cáo cho các thành viên HĐQT không điều hành được thực hiện thường xuyên và đầy đủ bằng văn bản, điện thoại, email về tình hình hoạt động của Công ty để thống nhất ý kiến chỉ đạo và ra các Quyết định phục vụ kịp thời cho công việc chỉ đạo, giám sát của Hội đồng quản trị đối với Tổng giám đốc.

Ban Tổng giám đốc đã triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2025 phù hợp với nghị quyết của ĐHCĐ thường niên, chỉ đạo của HĐQT và tuân thủ đúng Điều lệ doanh nghiệp, quy định của pháp luật. Tổng giám đốc có phân công nhiệm vụ rõ ràng cho Phó Tổng giám đốc và định kỳ tổ chức họp giao ban để đánh giá kết quả thực hiện công việc hàng tuần, hàng tháng và giao kế hoạch công việc tiếp theo. Các thành viên trong Ban Tổng giám đốc có tinh thần trách nhiệm và tinh thần hợp tác.

Ban Tổng giám đốc đã linh hoạt trong việc điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời đã kiểm soát có hiệu quả mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; thực hiện tốt vai trò

kiểm soát rủi ro ngay từ Ban Tổng giám đốc và các bộ phận quản lý trong bộ máy tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh.

Đánh giá chung: Với tinh thần trách nhiệm trước các cổ đông, người lao động trong Công ty và sự phát triển của đơn vị, HĐQT Công ty đã thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty trong việc giám sát đối với Tổng Giám đốc và bộ máy giúp việc trong quá trình triển khai thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, cũng như các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị.

d. SỐ LƯỢNG CÁC CUỘC HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị (HĐQT) đã tổ chức 05 phiên họp HĐQT thường kỳ, các cuộc họp đều có sự tham dự của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Điều hành và 18 lần lấy ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản. Trong đó, có 1 cuộc họp trực tiếp vào ngày 12/6/2025 (sau Đại hội đồng cổ đông) để bầu chức danh Chủ tịch HĐQT của Công ty nhiệm kỳ 2025-2030.

Stt	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự trực tiếp, trực tuyến	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
01	Ông Đỗ Hùng Dương	04/05	80%	Trước ngày 12/6/2025 chưa là TVHĐQT
02	Ông Phạm Hữu Tấn	01/05	20%	Miễn nhiệm TVHĐQT ngày 12/6/2025
03	Ông Nguyễn Văn Thắng	05/05	100%	
04	Bà Nguyễn Thị Yến	05/05	100%	
05	Ông Nguyễn Văn Tài	05/05	100%	
06	Ông Lưu Văn Dũng	04/05	80%	Trước ngày 12/6/2025 chưa là TVHĐQT
07	Bà Nguyễn Thị Minh Ngọc	01/05	20%	Miễn nhiệm TVHĐQT ngày 12/6/2025

e. CÁC NGHỊ QUYẾT HĐQT

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
01	41/2025/NQ-CCR.HĐQT	23/01/2025	Thông qua: Hợp đồng, giao dịch với các bên có liên quan là các công ty vận tải biển/ dịch vụ	100%
02	42/2025/NQ-CCR.HĐQT	23/01/2025	Thông qua: Hợp đồng giao dịch với bên có liên quan là Công ty cổ phần dịch vụ Hàng hải Cảng Cam Ranh- Công ty con.	100%

03	43/2025/NQ-CCR.HĐQT	23/01/2025	Thông qua: Hợp đồng giao dịch với bên có liên quan là Chi nhánh Công ty cổ phần đại lý Hàng hải Việt Nam – Đại lý Hàng hải Nha Trang	100%
04	142/2025/NQ-CCR.HĐQT	28/3/2025	<p>Thông qua các nội dung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giao Kế hoạch dự kiến về SXKD và đầu tư phát triển năm 2025 của Công ty cho TGD. - Giao Kế hoạch SXKD, đầu tư phát triển và BSC-KPI năm 2025 cho Những NĐDPV của Cảng Cam Ranh tại Công ty CMS (công ty con). - Thông qua phương án sắp xếp lại cơ cấu tổ chức của Công ty. - Phê duyệt Kế hoạch phát triển cảng xanh giai đoạn 2025-2030 của Công ty. - Bổ sung nội dung kiểm toán vào Kế hoạch KTNB năm 2025. - Thông qua chủ trương thực hiện quy trình bổ nhiệm chức vụ Trưởng phòng Tài chính – Kế toán đối với cán bộ. - Thông qua Quỹ tiền lương, quỹ thù lao thực hiện năm 2024. <p>Thông qua Kế hoạch sử dụng lao động năm 2025; Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2025 của NLD và BDH Công ty.</p>	100%
05	166/2025/NQ-CCR.HĐQT	08/4/2025	Thông qua: Giao chỉ tiêu BSC-KPI năm 2025 cho Tổng giám đốc Công ty.	100%
06	191/2025/NQ-CCR.HĐQT	15/4/2025	Thông qua: Chủ trương về công tác cán bộ của Công ty.	100%
07	233/2025/NQ-CCR.HĐQT	23/4/2025	Thông qua: Các nội dung về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường năm 2025, nhiệm kỳ 2025-2030 của Công ty.	100%

08	242/2025/NQ-CCR.HĐQT	25/4/2025	Thông qua: Triết lý kinh doanh, tầm nhìn sứ mệnh và giá trị cốt lõi của Công ty cổ phần Cảng Cam Ranh.	100%
09	252/2025/NQ-CCR.HĐQT	28/4/2025	Thông qua: Việc cử NĐDPV của Cảng Cam Ranh tại Công ty CPDVHH Cảng Cam Ranh (CMS).	100%
10	279/2025/NQ-CCR.HĐQT	22/5/2025	Thông qua: Chương trình và nội dung tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và nhiệm kỳ 2025-2030 của Cảng Cam Ranh.	100%
11	330/2025/NQ-CCR.HĐQT	12/6/2025	Bầu Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030 của Công ty CP Cảng Cam Ranh đối với ông Đỗ Hùng Dương.	100%
12	364/2025/NQ-CCR.HĐQT	30/6/2025	Thông qua: Việc triển khai các nội dung Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
13	365/2025/NQ-CCR.HĐQT	30/6/2025	Thông qua các nội dung: <ul style="list-style-type: none"> - Thống nhất kết quả hoạt động SXKD, thực hiện chỉ tiêu BSC-KPI và KRI theo báo cáo của Tổng giám đốc Công ty. - Giao TGD đánh giá lại toàn bộ năng lực của CCR trong hoạt động SXKD. - Xây dựng chiến lược về chuyển đổi số giai đoạn 2025-2030 và tầm nhìn đến 2035 của Cảng Cam Ranh. - Kết quả kiểm toán nội bộ 06 tháng đầu năm. Phân giao chỉ tiêu BSC-KPI, KRI cho các Thành viên HĐQT.	100%
14	397/2025/NQ-CCR.HĐQT	15/7/2025	Thông qua chủ trương đầu tư Cầu di động, sức nâng trên 180 tấn và bổ sung vào kế hoạch đầu tư năm 2025	100%
15	428/2025/NQ-CCR.HĐQT	24/7/2025	Thông qua về việc chi trả cổ tức năm 2024 của Công ty cổ phần Cảng Cam Ranh	100%

16	642/2025/NQ-CCR.HĐQT	30/10/2025	<p>Thông qua các nội dung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kết quả hoạt động SXKD, kết quả thực hiện các chỉ tiêu BSC-KPI, KRI... 9 tháng đầu năm và kế hoạch quý 4/2025 của Công ty. - Các chỉ đạo hoạt động kinh doanh, khai thác, đầu tư, lương thưởng và chính sách nhân sự. - Phê duyệt chủ trương sửa chữa các công trình, hạng mục phát sinh ngoài kế hoạch năm 2025 theo đề xuất của TGD. - Định hướng kế hoạch đầu tư giai đoạn 2025-2030. - Thống nhất phê duyệt Kế hoạch chuyển đổi số giai đoạn 2025-2030. - Phân cấp cho TGD quyết định các khoản chi đột xuất phục vụ SXKD trong hạn mức không quá 2 tỷ đồng. - Về chủ trương điều chỉnh/thống nhất các khoản chi phát sinh. <p>Thông qua kết quả KTNB 9 tháng đầu năm 2025.</p>	100%
17	473/2025/NQ-CCR.HĐQT	04/12/2025	<p>Phê duyệt chủ trương bổ nhiệm cấp trưởng đơn vị (Trưởng phòng Kinh doanh và Giám đốc Trung tâm Dịch vụ - Thương mại – Logistisc) của Công ty.</p>	100%
18	768/2025/NQ-CCR.HĐQT	19/12/2025	<p>Thông qua các nội dung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ước Kết quả hoạt động SXKD, kết quả thực hiện các chỉ tiêu BSC-KPI, KRI... năm 2025 của Công ty. - Chỉ đạo các hoạt động: Công tác kinh doanh, thị trường, khách hàng; công tác đầu tư; quản trị nội bộ và chính sách nhân sự. <p>Thống nhất phê duyệt Kế hoạch Kiểm toán nội bộ, kiểm tra, giám sát năm 2026.</p>	100%

f. CÁC QUYẾT ĐỊNH CỦA HĐQT

Stt	Số Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
01	36/2025/QĐ-CCR.HĐQT	23/01/2025	Quyết định: Khen thưởng cá nhân, tập thể được đề nghị cấp trên khen	100%
02	49/2025/QĐ-CCR.HĐQT	04/02/2025	Quyết định: Phê duyệt Kế hoạch kiểm toán nội bộ, kiểm tra giám sát năm 2025	100%
03	99/2025/QĐ-CCR.HĐQT	07/3/2025	Quyết định: Cử cán bộ quản lý của Công ty đi công tác tại Nhật Bản	100%
04	102/2025/QĐ-CCR.HĐQT	12/3/2025	Quyết định: Tiếp nhận và bố trí công tác đối với nhân sự của đơn vị trực thuộc quản lý của HĐQT	100%
05	134/2025/QĐ-CCR.HĐQT	26/3/2025	Quyết định: Thôi giữ chức Trưởng Ban Kiểm toán nội bộ	100%
06	144/2025/QĐ-CCR.HĐQT	28/3/2025	Quyết định: Kế hoạch dự kiến về SXKD và đầu tư phát triển năm 2025 của Công ty	100%
07	145/2025/QĐ-CCR.HĐQT	28/3/2025	Quyết định: Giao Kế hoạch SXKD, đầu tư phát triển và các chỉ tiêu BSC-KPI năm 2025 cho những NĐDPV của Cảng Cam Ranh tại Công ty CP DVHH Cảng Cam Ranh (CMS)	100%
08	146/2025/QĐ-CCR.HĐQT	28/3/2025	Quyết định: Điều chỉnh cơ cấu tổ chức của Công ty cổ phần Cảng Cam Ranh	100%
09	147/2025/QĐ-CCR.HĐQT	28/3/2025	Quyết định: Phê duyệt Quỹ tiền lương thực hiện của NLD và Ban Điều hành năm 2024	100%

10	150/2025/QĐ-CCR.HĐQT	28/3/2025	Quyết định: Phê duyệt Kế hoạch sử dụng lao động năm 2025 và Tiền lương kế hoạch của NLD và Ban Điều hành năm 2025 của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
11	149/2025/QĐ-CCR.HĐQT	28/3/2025	Quyết định: Phê duyệt điều chỉnh Kế hoạch kiểm toán nội bộ, kiểm tra giám sát năm 2025	100%
12	163/2025/QĐ-CCR.HĐQT	08/4/2025	Quyết định: Thành lập Ban Tổng hợp trực thuộc HĐQT Công ty	100%
13	164/2025/QĐ-CCR.HĐQT	08/4/2025	Quyết định: Bổ nhiệm Trưởng Ban Tổng hợp	100%
14	171/2025/QĐ-CCR.HĐQT	09/4/2025	Quyết định: Thành lập Trung tâm Dịch vụ - Thương mại - Logistics	100%
15	178/2025/QĐ-CCR.HĐQT	09/4/2025	Quyết định: Thành lập phòng Kỹ thuật – Đầu tư	100%
16	190/2025/QĐ-CCR.HĐQT	14/4/2025	Quyết định: Phê duyệt Kế hoạch phát triển cảng xanh giai đoạn 2025-2030 của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
17	253/2025/QĐ-CCR.HĐQT	28/4/2025	Quyết định: Cử Người đại diện phần vốn góp của Cảng Cam Ranh tại Công ty CPDVHH Cảng Cam Ranh.	100%
18	256/2025/QĐ-CCR.HĐQT	29/4/2025	Quyết định: Ban hành Quy chế tổ chức, quản lý, điều hành của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
19	327/2025/QĐ-CCR.HĐQT	11/6/2025	Quyết định: Nâng lương định kỳ cho Người quản lý Công ty (Chủ tịch HĐQT)	100%
20	328/2025/QĐ-CCR.HĐQT	11/6/2025	Quyết định: Nâng lương định kỳ cho Người quản lý Công ty (Tổng giám đốc)	100%
21	331/2025/QĐ-CCR.HĐQT	12/6/2025	Quyết định: Về việc phân công nhiệm vụ các TVHĐQT Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%

22	399/2025/QĐ-CCR.HĐQT	15/7/2025	Quyết định: Về việc thay đổi Người đại diện pháp luật của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
23	528/2025/QĐ-CCR.HĐQT	29/8/2025	Quyết định: Về việc ban hành Quy chế quản trị nhân sự của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
24	623/2025/QĐ-CCR.HĐQT	15/10/2025	Quyết định: Về việc ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
25	626/2025/QĐ-CCR.HĐQT	15/10/2025	Quyết định: Về việc ban hành Quy chế Chi tiêu nội bộ của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
26	644/2025/QĐ-CCR.HĐQT	30/10/2025	Quyết định: Về việc Phê duyệt Kế hoạch Chuyển đổi số giai đoạn 2025-2030 của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
27	668/2025/QĐ-CCR.HĐQT	07/11/2025	Quyết định: Về việc Phê duyệt quy hoạch cán bộ Công ty CP Cảng Cam Ranh giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031	100%
28	669/2025/QĐ-CCR.HĐQT	07/11/2025	Quyết định: Về việc ban hành Quy chế quản lý hoạt động đầu tư, mua sắm của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
29	670/2025/QĐ-CCR.HĐQT	07/11/2025	Quyết định: Về việc ban hành Quy chế lựa chọn nhà thầu của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
30	769/2025/QĐ-CCR.HĐQT	22/12/2025	Quyết định: Về việc ban hành Quy chế xây dựng và ban hành các quy phạm nội bộ của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%
31	770/2025/QĐ-CCR.HĐQT	22/12/2025	Quyết định: Về việc phê duyệt Kế hoạch kiểm toán nội bộ, kiểm tra, giám sát năm 2026 của Công ty CP Cảng Cam Ranh	100%

g. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP.

Thành viên HĐQT độc lập đã thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty với sự cẩn trọng, tận tâm, trách nhiệm cao. Các ý kiến của Thành viên HĐQT độc lập đối với các

vấn đề đưa ra biểu quyết trong HĐQT mang tính khách quan, xây dựng, độc lập, vì mục tiêu ổn định và phát triển của Công ty.

Kết quả đánh giá của thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT: HĐQT đã làm việc với tinh thần trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định, HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Công ty, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời trong sử dụng hiệu quả các nguồn lực để đạt được các chỉ tiêu do Đại hội đồng cổ đông giao, trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty. Bên cạnh thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với Ban điều hành tìm kiếm các giải pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động kinh doanh. Trong năm 2025, HĐQT đã triển khai nhiều giải pháp quyết liệt trong công tác giám sát, chỉ đạo Ban điều hành thực hiện tốt Nghị quyết ĐHCĐ, nghị quyết HĐQT đảm bảo lợi ích của Công ty và cổ đông.

h. DANH SÁCH CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÓ CHỨNG CHỈ ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY.

Các khoá đào tạo về quản trị Công ty mà các thành viên HĐQT, BKS, Tổng giám đốc điều hành, các cán bộ quản lý khác và NPTQT Công ty đã tham gia theo quy định về quản trị Công ty.

Trong năm 2025, Cảng Cam Ranh đã tổ chức 22 khoá đào tạo với 424 lượt đào tạo cho các thành viên HĐQT, BKS, Ban Tổng giám đốc, NPTQTCT, các cán bộ quản lý khác và toàn thể người lao động trong Công ty. Qua các khoá đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý và người lao động được nâng cao trình độ chuyên môn về: đào tạo huấn luyện nội bộ, ứng dụng AI trong công việc, nhận diện và kiểm soát rủi ro, tư duy phản biện, VHDN, chính sách thuế, Digital Marketing, nhân sự, điều hành...

2. BAN KIỂM SOÁT

a. THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU CỦA BAN KIỂM SOÁT (Tính tại ngày 31/12/2025)

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng CP sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Ông Hoàng Việt	Trưởng Ban Kiểm soát	-	-
2	Bà Trần Thị Thanh Thủy	Thành viên BKS	-	-
3	Bà Bùi Thị Ngọc Lương	Thành viên BKS	-	-

b. DANH SÁCH THAY ĐỔI THÀNH VIÊN BKS TRONG NĂM 2025:

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Bà Nguyễn Thị Hiền	Trưởng BKS	21/4/2023	12/6/2025
2	Ông Hoàng Việt	Trưởng BKS	12/6/2025	-

1. Ông HOÀNG VIỆT – Trưởng Ban Kiểm soát

- Ngày sinh : 12/12/1982
- Quốc tịch : Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ kế toán tài chính
- Quá trình công tác:

Từ 08/2005 - 03/2007	Trợ lý kiểm toán viên Công ty Dịch vụ tư vấn tài chính kế toán và kiểm toán
Từ 03/2007 - 08/2007	Trợ lý kiểm toán viên Công ty TNHH Kiểm toán ASC
Từ 08/2007 – 05/2014	Cán bộ kế toán tại Ban Tài chính Kế toán – Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 05/2014 - 08/2021	Phó trưởng ban Tài chính Kế toán – Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 08/2021 - nay	Phó trưởng ban Kiểm tra kiểm toán nội bộ - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 06/2025 - nay	Trưởng ban kiểm soát Công ty cổ phần Cảng Cam Ranh

- Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Phó trưởng ban KT-KTNB - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
- Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: Không có

2. Bà TRẦN THỊ THANH THUYẾT – Thành viên Ban Kiểm soát

- Ngày sinh : 08/08/1977
- Quốc tịch : Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế
- Quá trình công tác:

Từ 2001 - 2004	Chuyên viên Kế toán tổng hợp Công ty CP dịch vụ kỹ thuật Hàng hải
Từ 2004 - 2005	Chuyên viên Phân tích dự toán Công ty CP xây dựng và phát triển cơ sở hạ tầng Vinashin
Từ 2005 - 2006	Chuyên viên Kế toán tổng hợp Công ty công trình 5
Từ 2007 - 2009	Kế toán trưởng Công ty TNHH Đầu tư và TM Việt Mỹ

Từ 2009 - 2010	Chuyên viên Kế toán Ngân hàng Việt Nam Tín Nghĩa - CN Hà Nội
Từ 2010 - 2012	Trưởng phòng kế toán Công ty xuất khẩu lao động Hàng hải - CN Tổng công ty Hàng hải VN - Công ty TNHH MTV
Từ 2012 - 2014	Chuyên viên Ban Kiểm toán nội bộ - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 11/2014 - 06/2017	Chuyên viên Ban Tài chính kế toán - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 06/2017 - 05/2020	Chuyên viên 1 Ban Tài chính kế toán - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 05/2020 - 15/11/2020	Chuyên viên 2 Ban Tài chính kế toán - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 16/11/2020 - nay	Chuyên viên 2 Ban KT-KTNB - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
Từ 04/2021 - nay	Thành viên BKS Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh

- **Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác:** Chuyên viên Ban KT-KTNB - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
- **Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay:** Không có

3. Bà BÙI THỊ NGỌC LƯƠNG – Thành viên BKS

- **Ngày sinh** : 14/11/1980
- **Quốc tịch** : Việt Nam
- **Trình độ chuyên môn:** Kỹ sư Kinh tế vận tải biển, Thạc sĩ Quản lý vận tải & Logistics
- **Quá trình công tác:**

Từ 07/2002 – 06/2004	Trợ lý giám đốc, Công ty TNHH Nichias, KCN Nomura Hải Phòng.
Từ 07/2004 – 05/2005	Chuyên viên Ban Quản lý Dự án Cấp quang biển, Tập đoàn Bưu chính viễn thông Việt Nam.
Từ 06/2005 – 07/2006	Thư ký Tổng giám đốc Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện VTC.

Từ 08/2006 – 09/2014	Chuyên viên phòng Tổ chức nhân sự, Công ty VTC Dịch vụ Truyền hình số, Tổng công ty VTC
Từ 12/2014 - 2016	Chuyên viên Cơ quan Đảng ủy Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.
Từ 2016 – 6/2019	Chuyên viên chuyên trách Cơ quan Ủy ban kiểm tra Đảng ủy, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.
Từ 07/2019 – 2/2023	Chuyên viên Ban kiểm tra – Kiểm toán nội bộ, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam – CTCP.
Từ 03/2023 - nay	Chuyên viên chuyên trách Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.
Từ 04/2024 – nay	Thành viên Ban kiểm soát Công ty cổ phần Cảng Cam Ranh

- **Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác:** Chuyên viên Cơ quan Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty Hàng Hải Việt Nam

- **Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay:** Không có

c. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT:

- HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HĐQT, BAN ĐIỀU HÀNH VÀ CỔ ĐÔNG

Ban Kiểm soát thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ Công ty; lập kế hoạch kiểm tra, giám sát định kỳ năm 2025 và tiến hành kiểm tra giám sát theo kế hoạch xây dựng.

Kiểm tra, giám sát KQ hoạt động SXKD năm 2024, đánh giá tình hình hoàn thành nhiệm vụ của HĐQT, Ban TGD trên cơ sở nghị quyết của ĐHĐCĐ 2024 đã đề ra, thẩm định BCTC riêng và hợp nhất, tình hình thực hiện trích lập và sử dụng quỹ lương, quỹ khen thưởng – phúc lợi năm 2024.

Giám sát hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của công ty trong kỳ báo cáo quý I, II, III/2025.

Giám sát các công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty tổ chức vào ngày 12/6/2025.

Giám sát việc ban hành nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và của HĐQT. Các nghị quyết đều được ban hành đúng thẩm quyền, trên cơ sở tuân thủ Điều lệ, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các quy định pháp luật liên quan.

Ban Kiểm soát thường xuyên tiếp cận các văn bản, nghị quyết của HĐQT; các văn bản, báo cáo, tài liệu của Ban Điều hành để nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động của Công ty. Ban Kiểm soát phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban Tổng giám đốc thực hiện công tác kiểm tra,

giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ, Nghị quyết của HĐQT trong hoạt động quản lý, hoạt động điều hành doanh nghiệp.

Ban Kiểm soát tham dự đầy đủ các cuộc họp định kỳ của HĐQT và được thông báo đầy đủ các nội dung lấy ý kiến của thành viên HĐQT bằng văn bản về hoạt động của Công ty. Qua đó, Ban Kiểm soát thực hiện tốt vai trò giám sát, cũng như kịp thời đóng góp ý kiến, kiến nghị những sửa đổi cần thiết với HĐQT, Tổng giám đốc để góp phần tăng cường hiệu quả quản lý, điều hành doanh nghiệp.

HĐQT nói chung và từng thành viên HĐQT nói riêng đã thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ chỉ đạo, giám sát, đôn đốc kịp thời hoạt động của Tổng giám đốc theo đúng quyền hạn và trách nhiệm quy định. HĐQT đã tổ chức họp quý 2 vào ngày 28/6/2025, lấy ý thành viên HĐQT để ban hành các nghị quyết, quyết định triển khai thực hiện Nghị quyết số 01/2025/NQ-CCR.ĐHĐCĐ ngày 12/6/2025 của ĐHĐCĐ, đồng thời giao trách nhiệm kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện của BĐH; giải quyết kịp thời các Tờ trình của Tổng giám đốc Công ty thông qua 18 Nghị quyết và 31 Quyết định trong các lĩnh vực kinh doanh, đầu tư dự án xây dựng cơ bản, đầu tư phương tiện thiết bị, công tác tổ chức, cán bộ, lao động, tiền lương theo đúng thẩm quyền quy định tại Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ Công ty và các quy định pháp luật liên quan. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành mới 3 quy chế và sửa đổi 4 quy chế quản trị nội bộ thuộc thẩm quyền của HĐQT trên cơ sở đề nghị của Tổng giám đốc.

Ban Điều hành đã tổ chức triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty phù hợp Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, tuân thủ sự chỉ đạo của HĐQT, Điều lệ Công ty và quy định pháp luật. Trong năm 2025, Ban Điều hành đã xây dựng mới, sửa đổi 09 quy chế, quy định và 12 quy trình SOP trong các lĩnh vực kinh doanh, khai thác, tài chính, đầu tư... để cải tiến, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp; thực hiện triển khai dự án đầu tư theo đúng tiến độ, đáp ứng yêu cầu SXKD. Công ty đã thực hiện công bố thông tin công khai, minh bạch, theo đúng quy định của pháp luật.

Đối với cổ đông: Trong năm 2025, Ban Kiểm soát không nhận được đơn, thư yêu cầu, khiếu nại của cổ đông hoặc nhóm cổ đông.

- SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG HĐQT, BAN ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC

Hoạt động của HĐQT, BKS, Ban Điều hành được thực hiện theo Luật doanh nghiệp, theo Điều lệ Công ty, các văn bản quy phạm nội bộ của Công ty. Mọi quan hệ giữa HĐQT, BKS, Ban Điều hành là phối hợp và theo chức năng, nhiệm vụ.

BKS đã chủ động trao đổi, thống nhất với HĐQT về các nội dung, kế hoạch kiểm tra, giám sát hoạt động quản lý và điều hành; phối hợp chặt chẽ với Ban điều hành và cán bộ quản lý các đơn vị trực thuộc trong quá trình triển khai công tác kiểm tra, giám sát nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ, vai trò của BKS theo quy định tại Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty.

HĐQT đã cung cấp đầy đủ các Nghị quyết, quyết định của HĐQT cho BKS. Ban điều hành đã tạo điều kiện thuận lợi cho BKS trong việc thu thập thông tin, tài liệu liên quan đến

mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Các ý kiến, kiến nghị của Ban Kiểm soát luôn được HĐQT, BKH phản hồi đầy đủ và kịp thời.

HĐQT, BKS, Ban điều hành luôn có sự phối hợp chặt chẽ trong công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp để hoạt động luôn tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ và đạt hiệu quả cao nhất, đảm bảo lợi ích của cổ đông.

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
01	Ông Hoàng Việt	03/05	60%		Bổ nhiệm Trưởng BKS ngày 12/6/2025
02	Bà Nguyễn Thị Hiền	02/05	40%		Miễn nhiệm Trưởng BKS ngày 12/6/2025
03	Trần Thị Thanh Thủy	05/05	100%		
04	Bùi Thị Ngọc Lương	05/05	100%		

3. BAN ĐIỀU HÀNH

a. THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU CỦA BAN ĐIỀU HÀNH (Tính tại ngày 31/12/2025)

STT	Thành viên	Chức vụ	Số CP sở hữu cá nhân và đại diện	Tỷ lệ sở hữu cá nhân và đại diện/VĐL
1	Nguyễn Văn Thắng	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	6.130.777	25,02%
2	Trịnh Thanh Tùng	Phó Tổng Giám đốc	5.000	0,02%

1. Ông Nguyễn Văn Thắng – Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc

- Ngày sinh : 27/04/1968
- Nơi sinh : Phường Nguyễn Đại Năng – TP Hải Phòng
- Quốc tịch : Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Cơ khí; Kỹ sư Xây dựng
- Quá trình công tác:

Từ 01/1999 – 12/2000:	Cán bộ kỹ thuật Chi nhánh Trung tâm nghiên cứu vật liệu Polimer.
-----------------------	--

Từ 01/2001 – 07/2002:	Cán bộ kỹ thuật, Phòng Dự án – Đầu tư – Kỹ thuật Cảng Ba Ngòi.
Từ 08/2002 – 02/2006:	Phó phòng Dự án – Đầu tư – Kỹ thuật Cảng Ba Ngòi.
Từ 03/2006 – 12/2009:	Trưởng phòng Dự án – Đầu tư – Kỹ thuật Cảng Ba Ngòi.
Từ 01/2010 – 06/2015:	Trưởng phòng Kế hoạch - Đầu tư – Công ty TNHH MTV Cảng Cam Ranh.
Từ 07/2015 – 07/2016:	Trưởng phòng Kinh doanh – Đầu tư - Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh.
Từ 08/2016 - 08/2022:	Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh.
Từ 09/2022 - nay	Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh.

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: 6.130.777 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ 25,02%

2. Ông Trịnh Thanh Tùng – Phó Tổng Giám đốc

- **Ngày sinh** : 31/10/1975
- **Nơi sinh** : Ngô Quyền, Hải Phòng
- **Quốc tịch** : Việt Nam
- **Trình độ chuyên môn** : Cử nhân Kinh tế, Cử nhân Luật Kinh tế.
- **Quá trình công tác:**

03/2002 – 11/2006	Cán bộ Kế hoạch thương vụ, Cảng Ba Ngòi
12/2006 – 04/2009	Phó trưởng phòng Kế hoạch thương vụ, Cảng Ba Ngòi
05/2009 – 12/2009	Phó trưởng phòng Kế hoạch - đầu tư, Cảng Cam Ranh
01/2010 – 05/2023	Giám đốc công ty cổ phần dịch vụ hàng hải Cảng Cam Ranh
06/2023 – 02/2024	Trưởng phòng Kinh doanh – Công ty CP Cảng Cam Ranh
03/2024 - nay	Phó Tổng giám đốc, kiêm trưởng phòng Kinh doanh Công ty CP Cảng Cam Ranh.

- Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: 5.000 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ 0,02 %

DANH SÁCH THAY ĐỔI THÀNH VIÊN BAN ĐIỀU HÀNH TRONG NĂM 2025: Không có

b. TRƯỞNG PHÒNG KẾ TOÁN

STT	Thành viên	Chức vụ	Số CP sở hữu cá nhân và đại diện	Tỷ lệ sở hữu cá nhân và đại diện/VĐL	Ngày bổ nhiệm
1	Hồ Nguyễn Tú Anh	Trưởng phòng kế toán	2.000	0,008%	01/5/2024

1 Bà Hồ Nguyễn Tú Anh – Người phụ trách kế toán

- Ngày sinh : 28/11/1983
- Nơi sinh : Khánh Hòa
- Quốc tịch : Việt Nam
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kế toán
- Quá trình công tác:

06/2006 – 04/2009	Nhân viên phòng Dự án đầu tư và Kỹ thuật, Cảng Ba Ngòi
05/2009 – 11/2019	Nhân viên phòng Tài chính kế hoạch, Cảng Cam Ranh
12/2019 – 04/2024	Phó Trưởng phòng Tài chính kế toán, Cảng Cam Ranh
05/2024 - nay	Phó Trưởng phòng phụ trách phòng Tài chính - kế toán Người phụ trách kế toán, Người được ủy quyền CBTT của Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh.

- Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có.
- Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: 2.000 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ 0,008%

c. CƠ CẤU LAO ĐỘNG, CHÍNH SÁCH VÀ THAY ĐỔI TRONG CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG.

STT	Tiêu chí	Năm 2024		Năm 2025	
		Số lượng (người)	Tỷ trọng (%)	Số lượng (người)	Tỷ trọng (%)
I	Theo trình độ lao động	168	100%	178	100%
1	Trình độ Đại học và trên Đại học	51	30,4%	53	29,78%
2	Trình độ Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp	26	15,5%	29	16,29%
3	Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật	37	22,0%	38	21,35%
4	Lao động phổ thông	54	32,1%	58	32,58%
II	Theo giới tính	168	100%	178	100%
1	Nam	142	84,5%	150	84,27%
2	Nữ	26	15,5%	28	15,73%
III	Theo thời hạn HĐLĐ	168	100%	178	100%
1	Hợp đồng ngắn hạn dưới 1 năm	3	2,4%	1	0,60%
2	Hợp đồng có thời hạn 1 đến 3 năm	16	8,9%	32	19,05%
3	Hợp đồng không xác định thời hạn	149	88,7%	145	86,31%

4. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT, BAN ĐIỀU HÀNH

a. LƯƠNG, THƯỞNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

ĐVT: đồng

STT	Họ và tên	Chức danh	Lương	Thù lao
I	Hội đồng quản trị			
1	Phạm Hữu Tấn	Chủ tịch HĐQT	513.216.000	

2	Đỗ Hùng Dương	Chủ tịch HĐQT		66.528.000
3	Nguyễn Văn Thắng	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	1.475.208.000	74.880.000
4	Nguyễn Văn Tài	Thành viên HĐQT không điều hành	-	74.880.000
5	Nguyễn Thị Yến	Thành viên HĐQT không điều hành	-	74.880.000
6	Nguyễn Thị Minh Ngọc	Thành viên độc lập HĐQT	-	33.696.000
7	Lưu Văn Dũng	Thành viên độc lập HĐQT	-	41.184.000
II	Ban Kiểm soát			
1	Nguyễn Thị Hiền	Trưởng BKS	-	33.696.000
2	Hoàng Việt	Trưởng BKS	-	41.184.000
3	Trần Thị Thanh Thủy	Thành viên BKS	-	60.480.000
4	Bà Bùi Thị Ngọc Lương	Thành viên BKS (Bổ nhiệm ngày 15/04/2024)	-	60.480.000
III	Ban Điều hành			
1	Trịnh Thanh Tùng	Phó Tổng Giám đốc (Bổ nhiệm ngày 21/02/2024)	964.193.000	-
IV	Phụ trách kế toán			
1	Hồ Nguyễn Tú Anh	Trưởng phòng kế toán (Bổ nhiệm ngày 17/04/2024)	613.501.000	-

b. GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ:

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số CP sở hữu đầu kỳ	Số CP sở hữu cuối kỳ	Lý do tăng giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng)

c. HỢP ĐỒNG HOẶC GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI NỘI BỘ:

01	Các công ty cảng biển, vận tải biển/ dịch vụ	Đơn vị chịu chung một sự kiểm soát của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam-CTCP			Năm 2025	Nghị quyết HĐQT Số 41/2025/N Q-CCR.HĐQ T, ngày 23/01/2025	Thông qua hợp đồng, giao dịch với các bên có liên quan là các công ty cảng biển (là các đơn vị chịu chung một sự kiểm soát của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam-CTCP), gồm: Hợp đồng cung ứng dịch vụ bốc xếp, vận chuyển, cho thuê thiết bị nhân lực

02	Các công ty vận tải biển/ dịch vụ	Đơn vị chịu chung một sự kiểm soát của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam-CTCP			Năm 2025	Nghị quyết HĐQT Số 41/2025/N Q-CCR.HĐQ T, ngày 23/01/2025	Thông qua hợp đồng, giao dịch với các bên có liên quan là các công ty vận tải biển (là các đơn vị chịu chung một sự kiểm soát của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam-CTCP), gồm: hợp đồng cung cấp dịch vụ vận chuyển, đại lý hàng hải.
----	-----------------------------------	--	--	--	----------	---	---

03	Công cổ phần dịch vụ hàng hải Cảng Cam Ranh (Công ty CMS)	Công ty con	420112 8688 Đăng ký lần đầu: 9/11/20 09; Đăng ký thay đổi lần 4: 31/5/20 23; Phòng Đăng ký kinh doanh , Sở KH và ĐT tỉnh Khánh Hoà	Số 29 Ng uy ễn Tr on g Kỷ , ph ườ ng Ca m Li nh, tín h Kh án h Ho à	Năm 2025	Nghị quyết HĐQT Số 42/2025/NQ - CCR.HĐQT , ngày 23/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua hợp đồng giao dịch với bên có liên quan là Công ty cổ phần dịch vụ Hàng hải Cảng Cam Ranh-Công ty con, các hợp đồng, giao dịch gồm: - Cảng Cam Ranh cho thuê nhà để làm văn phòng làm việc, thời hạn 01 năm. - Cảng Cam Ranh cung cấp nước sinh hoạt, thời hạn 01 năm. - Công ty CMS cung ứng dịch vụ cầu hàng hóa, thời hạn 01 năm. - Công ty CMS cung ứng dịch vụ vận chuyển hàng hóa, thời hạn 01 năm. - Công ty CMS cung ứng phương tiện, thiết bị tác nghiệp sản xuất, thời hạn 01 năm. - Cảng Cam Ranh cho thuê nhà để làm xưởng sửa chữa, bảo dưỡng phương tiện xe cơ giới và dịch vụ cơ khí, thời hạn 03 năm.
----	---	----------------	---	--	-------------	--	---

04	Chi nhánh Công ty cổ phần đại lý Hàng hải Việt Nam – Đại lý Hàng hải Nha Trang	Đơn vị chịu chung một sự kiểm soát của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam-CTCP		10 7 Ng uy ễn Th ị Đị nh, ph ườ ng Na m Nh a Tr an g, tín h Kh án h Ho à	Năm 2025	Nghị quyết HĐQT Số 43/2025/NQ - CCR.HĐQT , ngày 23/01/2025	Thông qua hợp đồng giao dịch với bên có liên quan là Chi nhánh Công ty cổ phần đại lý Hàng hải Việt Nam – Đại lý Hàng hải Nha Trang (là Đơn vị chịu chung một sự kiểm soát của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam-CTCP) về việc cung ứng dịch vụ hàng hải và các dịch vụ liên quan khác cho hoạt động đại lý hàng hải
----	--	--	--	---	-------------	--	---

d. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

·Quản trị công ty:

- Tiếp tục kiện toàn Ban quản lý điều hành công ty cổ phần bảo đảm mô hình tổ chức quản lý điều hành của doanh nghiệp có bộ máy gọn, nhẹ, năng động, linh hoạt, thích ứng với sự thay đổi của thị trường, chặt chẽ trong cơ chế kiểm soát nội bộ; Nâng cao hiệu quả công tác quản trị doanh nghiệp, vận dụng tối ưu ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số vào trong công tác quản lý, điều hành.

- Thường xuyên rà soát, cập nhật, hệ thống hóa các quy chế, quy định của công ty nhằm phát hiện những nội dung chồng chéo, mâu thuẫn hoặc không còn phù hợp với quy định của pháp luật và quy định của công ty để kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ và xây dựng lại, chuẩn hoá hệ thống quản lý nội bộ, các quy trình, quy định, tiêu chuẩn trên cơ sở lấy tư duy hướng tới khách hàng, nâng cao chất lượng dịch vụ và trải nghiệm khách hàng đảm bảo phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty và các chế độ, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Ứng dụng mạnh mẽ các giải pháp công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh và đổi mới hệ thống quản trị, mô hình phát triển của Công ty đảm bảo thực thi nguyên tắc “1 hệ thống- 2 trung tâm - 3 chiến lược”.

- Thực hiện tốt công tác công bố thông tin theo quy định đảm bảo các thông tin được công bố đúng thời hạn, chính xác, minh bạch, đầy đủ.

- Áp dụng phương thức quản trị tiên tiến hướng đến hiệu suất để gia tăng nguồn thu cải thiện lợi nhuận, đảm bảo việc khai thác được thực hiện với chi phí thấp nhất.

Quản trị tài chính - kế toán:

- Phân bổ nguồn lực hợp lý để đầu tư phát triển đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn. Tận dụng các điều kiện huy động nguồn vốn từ bên ngoài để giảm thiểu chi phí sử dụng vốn (Công ty sẽ linh hoạt tìm các nguồn tài trợ với chi phí vốn phù hợp như: liên doanh, liên kết, hoãn giảm tiến độ thanh toán cho nhà thầu...).

- Quản lý, sử dụng nguồn vốn có hiệu quả; nâng cao năng lực tài chính của doanh nghiệp, đảm bảo phát triển liên tục, ổn định, bền vững.

- Nâng cao hiệu quả luân chuyển vốn; Đánh giá thực trạng tài chính, phân tích thực trạng các khoản nợ phải trả, tính chất nợ, khả năng trả nợ để có các giải pháp cơ cấu các khoản nợ nhằm bảo đảm khả năng hoạt động của doanh nghiệp trong giai đoạn tới. Tiến hành rà soát khoản nợ vay tín dụng, cân đối với dòng tiền để thực hiện cơ cấu lại nợ theo hướng kéo dài thời hạn trả nợ, giãn nợ gốc, miễn giảm lãi vay.

- Rà soát, sắp xếp các dự án theo mức độ ưu tiên đầu tư; Rút ngắn và đẩy nhanh tiến độ hơn nữa các dự án đã được phê duyệt.

- Chủ động kết nối các cơ quan quản lý nhà nước để có báo cáo, tham mưu kịp thời cho Ban điều hành tháo gỡ các vướng mắc, khó khăn, đẩy nhanh tiến độ các dự án trong giai đoạn chuẩn bị đầu tư.

Quản trị nhân sự:

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn bộ máy quản lý điều hành Công ty theo hướng gọn nhẹ và chuyên sâu nhằm đảm bảo có đội ngũ cán bộ lãnh đạo, lao động có trình độ kỹ thuật tay nghề giỏi để điều hành sản xuất kinh doanh của công ty đạt hiệu quả cao. Rà soát bộ máy, sắp xếp đúng người, đúng việc, nâng cao năng lực tham mưu, chỉ đạo.

- Thực hiện công tác quy hoạch đối với đội ngũ cán bộ từ quản lý cấp trung trở lên. Có chính sách đào tạo hợp lý đối với đội ngũ cán bộ dự nguồn, chú trọng đào tạo nhân sự thay thế. Định kỳ thực hiện công tác rà soát, đánh giá nhân sự tại các vị trí công tác; đội ngũ quản lý cấp tổ đội để kịp thời đào tạo cũng như thay thế nhân sự không đáp ứng được yêu cầu.

- Tăng cường công tác đào tạo, huấn luyện, đào tạo lại hoặc tuyển dụng mới (nếu cần) để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công nhân viên, người lao động với các ngành nghề, lĩnh vực sát với mục tiêu, nhu cầu của công ty. Cán bộ, công nhân viên được đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng và phù hợp với năng lực sở trường của mỗi cá nhân và đáp ứng tốt yêu cầu về cải tiến kỹ thuật, cơ giới hoá, tự động hoá quy trình sản xuất của Công ty.

- Lựa chọn tuyển dụng lao động chất lượng cao để thay thế, bổ sung cho lao động nghỉ hưởng chế độ hưu trí, thôi việc; Xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân viên có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề giỏi, đáp ứng nhu cầu phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, có chính sách ưu đãi thu hút nhân tài ở một số vị trí cần thiết.

- Thành lập các tổ công tác mềm để tận dụng được nguồn lực nhân sự trong toàn Công ty, thúc đẩy sự phối hợp giữa các đơn vị cũng như hỗ trợ cho các đơn vị trong hoàn thành tốt chức năng nhiệm vụ của các đơn vị.

PHẦN 6

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2025



Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2025 của Công ty Cổ phần Cảng Cam Ranh đã được công bố thông tin đúng quy định và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty theo website: <https://camranhport.vn/>

Khánh Hòa, ngày 23 tháng 3 năm 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN CẢNG CAM RANH

NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHÁP LUẬT

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Thắng

Nguyễn Văn Thắng