

Số: 226/BC - DMCS

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 3 năm 2026

1ce67dd3-
3b9f-4aad-
892b-c140
d47570e9

Digitally signed by
1ce67dd3-3b9f-4aad-892b-c140
d47570e9
DN:
CN=1ce67dd3-3b9f-4aad-892b-c
140d47570e9
Reason: I am the author of this
document
Location: your signing location
here
Date: 2026-03-24 18:14:42
Foxit PhantomPDF Version:
10.0.1

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Kính gửi:

- Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Hóa phẩm Dầu khí DMC-Miền Nam
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 3500850392
- Vốn điều lệ: 40.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 40.000.000.000 đồng
- Địa chỉ: Số 24/8 đường Lê Thánh Tông phường Rạch Dừa, thành phố Hồ Chí Minh.
- Số điện thoại: 0254.3832036
- Số fax: 0254.3832084
- Website: www.dmcs.com.vn
- Mã cổ phiếu: DMS
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty cổ phần Hóa phẩm Dầu khí DMC - Miền Nam (viết tắt DMC Miền Nam) trực thuộc Tổng công ty Hóa chất và dịch vụ Dầu khí – CTCP được thành lập ngày 08/3/1990 trên cơ sở Xí nghiệp Sản xuất Hoá phẩm dầu khí trực thuộc Tổng Cục Dầu khí tại Vũng Tàu.

Ngày 10/5/2011 Công ty DMC Miền Nam chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3500850392 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu với số vốn điều lệ là 40.000.000.000 đồng.

Qua hơn 30 năm hình thành và phát triển, Công ty DMC Miền Nam đã không ngừng mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh. Hiện nay DMC-Miền Nam đã và đang phát triển các lĩnh vực: kinh doanh, sản xuất và dịch vụ phục vụ công tác khoan thăm dò và khai thác dầu khí và các ngành công nghiệp khác.

Ngày 05/08/2022, Công ty DMC-Miền Nam được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước xác nhận là Công ty đại chúng theo Công văn số 5126/UBCK-GSDC của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

Ngày 06/10/2022, Công ty DMC-Miền Nam được Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam cấp Giấy Chứng nhận đăng ký chứng khoán số 37/2022/GCNCP-VSD, số lượng chứng khoán đăng ký lưu ký là 4.000.000 cổ phiếu.

Ngày 08/6/2023, Công ty DMC-Miền Nam được Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu với mã chứng khoán là DMS.

Ngày 01/4/2024, Công ty DMC-Miền Nam đã tiếp nhận quản lý, vận hành Nhà máy Hóa phẩm Dầu khí Cái Mép tại Khu công nghiệp Cái Mép-phường Tân Phước-TP. Hồ Chí Minh.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

Công ty DMC Miền Nam tự hào là đơn vị hàng đầu Việt Nam chuyên cung cấp cho thị trường trong và ngoài nước các hóa chất và dịch vụ kỹ thuật: dung dịch khoan, xử lý giếng khoan, làm sạch bằng hóa chất, xử lý môi trường, cung cấp các loại hóa chất phục vụ tìm kiếm, thăm dò, vận chuyển, chế biến và phân phối Dầu khí; cung cấp các sản phẩm hóa dầu; hóa phẩm phục vụ ngành công nghiệp dầu khí tại khu vực phía Nam.

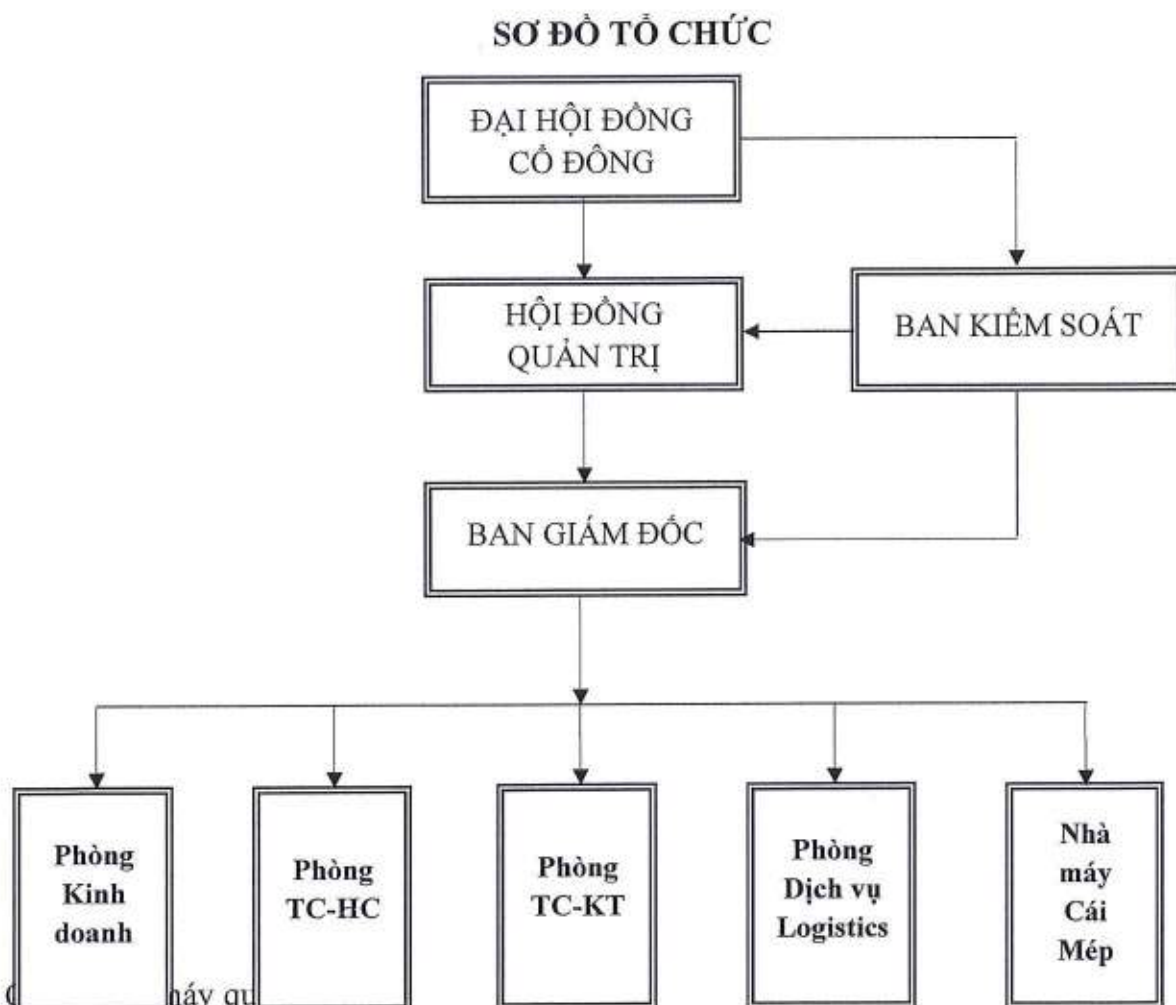
Chủng loại sản phẩm, dịch vụ truyền thống của Công ty DMC-Miền Nam: Xi măng G-API, Bentonite API, Bentonite NB, Bentonite KCN, Bentag..., Silica Flour, DMC Biosafe, DMC Super Lub và các sản phẩm khác như: Xi măng OWC các loại, Xi măng G trộn cát, Xi măng bền sunfate type II, Xi măng bền sunfate ASTM 1157, Barite, CaCl₂, NaCl, KCl, Soda Ash, Chất chống ăn mòn, Phân bón các loại, cung cấp sơn công nghiệp, cung cấp dầu nhớt, thiết bị,...

Các dịch vụ mà Công ty DMC Miền có kinh nghiệm như: Cung cấp dịch vụ Logistic, vận chuyển, cho thuê kho/bãi, sang bao, đóng gói,....

Địa bàn kinh doanh: Khu vực Miền Nam nói riêng và cả nước nói chung.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị:



- Cơ cấu máy quản lý:
 - Hội đồng Quản trị: 05 thành viên
 - Ban Giám đốc: 01 Giám đốc (UV HĐQT kiêm Giám đốc) và 02 Phó Giám đốc
 - Ban Kiểm soát: 03 thành viên
 - Các Phòng/Nhà máy: 04 Phòng và 01 Nhà máy
- Các công ty con, công ty liên kết: Không có

4. Định hướng phát triển:

- Trở thành nhà cung cấp hàng đầu các loại hóa chất cho khoan và khai thác dầu khí tại khu vực phía Nam.
- Xây dựng DMC Miền Nam phát triển bền vững, mức tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước.
- DMC Miền Nam lấy việc cung cấp sản phẩm, dịch vụ phục vụ cho các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí và các nhà thầu dầu khí là trọng tâm. Lấy mở rộng kinh doanh các sản phẩm hóa chất, hóa dầu và dịch vụ logistic làm nền tảng bền vững, là mục tiêu quyết định sự phát triển Công ty.
- Trở thành nhà cung cấp dịch vụ Logistic chuyên nghiệp, hiệu quả đáp ứng với yêu cầu của khách hàng trong và ngoài ngành.
- DMC Miền Nam định hướng phát triển các sản phẩm khí công nghiệp, phân phối khí cho các đơn vị như PVGas, Đạm Phú Mỹ, Đạm Cà mau.
- Mở rộng phát triển trong chuỗi các sản phẩm năng lượng sạch, năng lượng tái tạo; xử lý môi trường, thu gom rác thải công nghiệp...v.v.

➤ **Mục tiêu phát triển**

• **Mục tiêu tổng quát:**

- Mục tiêu tổng quát của kế hoạch sản xuất kinh doanh 5 năm 2026-2030 là tiếp tục xây dựng và phát triển công ty trên cả 3 lĩnh vực: Sản xuất, kinh doanh và dịch vụ Logistic trong đó:
 - + Lĩnh vực sản xuất: Đây là lĩnh vực quan trọng, tiếp tục sản xuất các mặt hàng truyền thống đảm bảo chất lượng, an toàn và hiệu quả. Tiếp tục nghiên cứu các sản phẩm mới, dịch vụ mới phục vụ nhu cầu của thị trường.
 - + Lĩnh vực kinh doanh: Tiếp tục kinh doanh hiệu quả các sản phẩm của Nhà máy Cái Mép; Ngoài ra tập trung mở rộng thị trường mới, dịch vụ mới và đa dạng hóa các sản phẩm kinh doanh và dịch vụ để đảm bảo hiệu quả cao nhất.
 - + Lĩnh vực dịch vụ: Khai thác tối đa dịch vụ logistics tại các cơ sở dịch vụ hậu cầu 24/8 Lê Thánh Tông và Nhà máy Cái Mép để tạo việc làm cho người lao động, tạo doanh thu và lợi nhuận cao nhất.
- Xây dựng Công ty DMC Miền Nam trở thành một doanh nghiệp vững mạnh trong lĩnh vực cung cấp hóa chất khoan và khai thác dầu khí. Hoạt động có hiệu quả, tăng trưởng bền vững, không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh và hội nhập kinh tế, không ngừng nâng cao đời sống người lao động trong công tác, đóng góp ngày càng nhiều cho sự phát triển của xã hội.

• **Mục tiêu cụ thể từng lĩnh vực**

- **Mục tiêu tái cấu trúc Công ty**
 - + Tiếp tục thực hiện công tác tái cấu trúc Công ty theo định hướng xây dựng cơ cấu tổ chức phù hợp với định hướng phát triển chung của Tổng Công ty PVChem và của Công ty DMC Miền Nam. Xây dựng tái cấu trúc nguồn nhân lực đáp ứng cơ cấu tổ chức theo định hướng phát triển của Công ty.
- **Mục tiêu trong lĩnh vực sản xuất:**
 - + Duy trì cung cấp các sản phẩm sản xuất truyền thống với khối lượng lớn, cung cấp thêm sản phẩm mới do DMC Miền Nam sản xuất.
 - + Sản xuất thêm 1-2 sản phẩm mới phục vụ ngành dầu khí và một số ngành công nghiệp khác.
- **Mục tiêu trong lĩnh vực kinh doanh**
 - + Mở rộng thị trường tiêu thụ các sản phẩm truyền thống ra nước ngoài.
 - + Đẩy mạnh kinh doanh phân bón các loại, khí công nghiệp, sơn công nghiệp và các sản phẩm hóa dầu khác.

+ Tìm kiếm hướng phát triển khác để mở rộng kinh doanh các mặt hàng phục vụ ngành dầu khí mà phát triển kinh doanh sang các lĩnh vực khác để duy trì tốc độ tăng trưởng qua các năm.

- *Mục tiêu trong lĩnh vực dịch vụ*

+ Cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp, trọn gói cho các Công ty trong nước và nước ngoài đóng trên địa bàn tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu và các tỉnh phía Nam.

+ Mở rộng lĩnh vực hoạt động cung cấp sản phẩm, dịch vụ trọn gói phục vụ ngành dầu khí.

+ Nâng cao chất lượng dịch vụ, phục vụ 24/24h đáp ứng với nhu cầu của khách hàng.

- *Mục tiêu trong lĩnh vực đầu tư*

+ Đầu tư mở rộng quy mô hoạt động của công ty theo hướng chuyên nghiệp và hiện đại từ khâu Sản xuất – Kinh doanh – Dịch vụ.

5. Các rủi ro:

Hoạt động Dầu khí tiềm ẩn rất nhiều yếu tố rủi ro như: Thiên tai, dịch bệnh, tỷ giá, thị trường và biến động giá xăng dầu ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của các công ty Dầu khí về doanh thu, lợi nhuận... Trong đó rủi ro về biến động giá dầu và rủi ro tài chính là 2 yếu tố ảnh hưởng lớn đến các hoạt động các công ty Dầu khí nói chung và Công ty DMC Miền Nam nói riêng, cụ thể:

- Rủi ro về thiên tai, dịch bệnh và môi trường: Ảnh hưởng lớn làm gián đoạn sản xuất, hư hại các thiết bị chuyên dụng ảnh hưởng chuỗi nhà cung cấp, gián đoạn nhân sự sản xuất. Hơn nữa rủi ro môi trường tăng nguy cơ gây ô nhiễm, chi phí tuân thủ cao áp lực chuyển đổi xanh đến các đối tác khách hàng.

- Rủi ro tài chính:

+ Rủi ro tỷ giá: Do sự trao đổi thương mại bằng các đồng tiền khác nhau hoặc vay nợ bằng ngoại tệ nên tỷ giá ảnh hưởng trực tiếp đến các doanh nghiệp Dầu khí.

+ Rủi ro lãi suất: Do các dự án Dầu khí đòi hỏi nguồn vốn lớn nên rủi ro về huy động vốn đối với Doanh nghiệp cũng rất lớn. Các dự án Dầu khí có quy mô lớn thường do ngân hàng quốc tế uy tín hoặc các ngân hàng thương mại trong nước hợp vốn cho vay. Do vậy, khi lãi suất biến động sẽ ảnh hưởng trực tiếp tới chi phí đầu tư dự án.

+ Rủi ro về chi phí thăm dò, khai thác biến động theo giá dầu, lãi vay...

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, Công ty DMC Miền Nam đã thực hiện một số nhiệm vụ chính như sau:

- Tổ chức thành công ĐHĐCĐ bất thường bầu 02 Thành viên HĐQT Công ty (trong đó bầu 01 Chủ tịch HĐQT mới); Đồng thời, trình ĐHĐCĐ thông qua bổ sung ngành nghề và sửa đổi Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty.

- Hoàn thiện xây dựng phương án tăng vốn lưu động 35 tỷ đồng phục vụ mở rộng hoạt động SXKD của Công ty để trình ĐHĐCĐ thông qua.

- Công ty DMC Miền Nam đã hoàn thiện sửa đổi, ban hành Quy chế tiền lương, tiền thưởng và phụ cấp lương; Quy chế quản lý cán bộ, Thỏa ước Lao động tập thể, Quy chế bảo mật thông tin và Quy định phân cấp phân quyền của HĐQT cho Giám đốc Công ty.

2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách Ban điều hành:

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ: 05 Thành viên

❖ **Chủ tịch HĐQT: Ông Hoàng Nam Long**

- Ngày sinh: 17/12/1976

- Quê quán: Hà Nội

- Địa chỉ thường trú: CHCC số 4, tầng 8, nhà B5, làng quốc tế Thăng Long, phường

Ngĩa Đô, TP.Hà Nội.

- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản trị kinh doanh
- Chức vụ hiện nay: Chủ tịch HĐQT
- Ngày được bổ nhiệm: 30/10/2025
- Số lượng cổ phần sở hữu: 968.920 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 24,2%

❖ **Ủy viên HĐQT: Ông Mai Văn Duy**

- Ngày sinh: 13/03/1981
- Quê quán: Xã Nga Thắng, tỉnh Thanh Hóa
- Địa chỉ thường trú: 176/10/24 đường Trương Công Định, phường Vũng Tàu, TP.Hồ Chí Minh
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản trị kinh doanh
- Chức vụ hiện nay: Ủy viên HĐQT
- Ngày được bổ nhiệm: 17/4/2024
- Số lượng cổ phần sở hữu: 5.000 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0,125%
- Số lượng cổ phần đại diện: 840.000 CP. Tỷ lệ đại diện CP: 21%

❖ **Ủy viên HĐQT: Ông Đặng Trung Hiếu**

- Ngày sinh: 06/02/1980
- Quê quán: xã Xuân Hồng, tỉnh Ninh Bình
- Địa chỉ thường trú: Số 12 ngách 22, ngõ 4, Phương Mai, phường Kim Liên, TP.Hà Nội
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế
- Chức vụ hiện nay: Ủy viên HĐQT
- Ngày được bổ nhiệm: 21/4/2022
- Số lượng cổ phần sở hữu: 0 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0%
- Số lượng cổ phần đại diện: 800.000 cp, tỷ lệ: 20%

❖ **Ủy viên HĐQT: Ông Nguyễn Mạnh Hùng**

- Ngày sinh: 05/11/1980
- Quê quán: phường An Phong, TP.Hải Phòng
- Địa chỉ thường trú: Phòng 3012 Chung cư VP5 Linh Đàm, Phường Hoàng Liệt, Thành Phố Hà Nội.
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Hữu cơ - Hoá dầu; Cử nhân Quản trị Kinh doanh
- Chức vụ hiện nay: Ủy viên HĐQT Công ty
- Ngày được bổ nhiệm: 25/4/2025
- Số cổ phần sở hữu: 0 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0%
- Số lượng cổ phần đại diện: 400.000 cp, tỷ lệ: 10%

❖ **Ủy viên HĐQT: Bà Đặng Thị Bích Vân**

- Ngày sinh: 25/9/1981
- Quê quán: Bình Lục, Ninh Bình
- Địa chỉ thường trú: 1216 Rainbow, KĐT M, Văn Quán, Hà Đông, Hà Nội
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân ngoại ngữ
- Chức vụ hiện nay: Ủy viên HĐQT Công ty
- Ngày được bổ nhiệm: 30/10/2025
- Số cổ phần sở hữu: 0 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0%
- Số lượng cổ phần đại diện: 657.700 cp, tỷ lệ: 16,44%

BAN GIÁM ĐỐC: 03 thành viên

❖ **Giám đốc (Ủy viên HĐQT kiêm Giám đốc): Ông Mai Văn Duy**

- Ngày sinh: 13/03/1981
- Quê quán: Xã Nga Thắng, tỉnh Thanh Hóa

- Địa chỉ thường trú: 176/10/24 đường Trương Công Định, phường Vũng Tàu, TP.Hồ Chí Minh.
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản trị kinh doanh
- Chức vụ hiện nay: Giám đốc
- Ngày được bổ nhiệm: 17/4/2024
- Số lượng cổ phần sở hữu: 5.000 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0,125%
- Số lượng cổ phần đại diện: 840.000 CP. Tỷ lệ đại diện CP: 21%

❖ **Phó Giám đốc: Ông Lại Đức Trinh**

- Ngày sinh: 15/12/1984
- Quê quán: Tân Thanh, Ninh Bình
- Địa chỉ thường trú: 1507, Chung cư 21T-D2. Phường Rạch Dừa-TP.Hồ Chí Minh
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Hóa
- Chức vụ hiện nay: Phó Giám đốc Công ty DMC Miền Nam
- Ngày được bổ nhiệm: 10/10/2025
- Số lượng cổ phần sở hữu: 0 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0%

❖ **Phó Giám đốc: Ông Ngô Văn Phong**

- Ngày sinh: 02/6/1980
- Quê quán: Ninh Bình
- Địa chỉ thường trú: 360/9/18 đường Bình Giã, phường Tam Thắng, TP.Hồ Chí Minh
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ QTKD
- Chức vụ hiện nay: Phó Giám đốc Công ty DMC Miền Nam
- Ngày được bổ nhiệm: 06/6/2023
- Số lượng cổ phần sở hữu: 700 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0,02 %

BAN KIỂM SOÁT: 03 Thành viên

❖ **Trưởng Ban kiểm soát: Ông Dương Thế Nhân**

- Ngày sinh: 10/8/1966
- Quê quán: Nghệ An
- Địa chỉ thường trú: 184 Bình Giã, Phường Tam Thắng, TP.Hồ Chí Minh
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế
- Chức vụ hiện nay: Trưởng Ban Kiểm soát
- Ngày được bổ nhiệm: 21/4/2022
- Số lượng cổ phần sở hữu: 0 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0%

❖ **Thành viên BKS: Bà Nguyễn Thị Thu Thuận**

- Ngày sinh: 18/8/1974
- Quê quán: Thị trấn Sơn Tịnh, Sơn Tịnh, Quảng Ngãi
- Địa chỉ thường trú: 846LKE14 Bình Giã, P.Rạch Dừa, TP.Hồ Chí Minh
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Hóa
- Chức vụ hiện nay: Kiểm soát viên Công ty
- Ngày được bổ nhiệm: 22/4/2021
- Số lượng cổ phần sở hữu: 1.500 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0,037%

❖ **Thành viên BKS: Ông Hoàng Lê Hà**

- Ngày sinh: 26/10/1976
- Quê quán: Nghệ An
- Địa chỉ thường trú: D1-6/6B TT Chí Linh, P.Tam Thắng, TP.Hồ Chí Minh
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế
- Chức vụ hiện nay: Thành viên BKS Công ty
- Ngày được bổ nhiệm: 17/4/2024
- Số lượng cổ phần sở hữu 0 cp. Tỷ lệ sở hữu CP: 0 %

❖ **Kế toán trưởng: Ông Nguyễn Văn Đồng**

- Ngày sinh: 26/3/1981
- Quê quán: Ninh Bình
- Địa chỉ thường trú: LK05 Khu đấu giá Quang Lâm, phường Phú Lương, TP.Hà Nội
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế, ngành kế toán
- Chức vụ hiện nay: Kế toán trưởng, Công ty DMC Miền Nam
- Ngày được bổ nhiệm: 16/6/2025
- Số lượng cổ phần sở hữu: 0 CP. Tỷ lệ sở hữu CP: 0%

❖ **Những thay đổi trong Ban điều hành: Trong năm 2025 có sự thay đổi:**

- Ngày 17/3/2025 Ông Ngô Văn Phong có Đơn từ nhiệm thành viên HĐQT Công ty. Ngày 04/4/2025 HĐQT Công ty DMC-Miền Nam ban hành Nghị quyết số 134/NQ-DMCS về việc chấp thuận Đơn từ nhiệm của ông Ngô Văn Phong.
 - Ngày 01/4/2025 Bà Bùi Thị Hương có Đơn từ nhiệm Kế toán trưởng Công ty. Ngày 07/5/2025 HĐQT Công ty DMC-Miền Nam ban hành Quyết định số 219/QĐ-DMCS về việc Bà Bùi Thị Hương thôi giữ chức Kế toán trưởng Công ty và Quyết định số 220/QĐ-DMCS về việc giao nhiệm vụ phụ trách Phòng Tài chính-Kế toán cho bà Trần Thúy Khanh.
 - Ngày 25/4/2025 Đại hội đồng cổ đông thông qua việc Miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với ông Ngô Văn Phong và bầu ông Nguyễn Mạnh Hùng giữ chức vụ thành viên HĐQT theo Nghị quyết số 197/NQ-ĐHĐCĐ-DMCS.
 - Ngày 12/6/2025 HĐQT Công ty ban hành Quyết định số 316/QĐ-DMCS về việc tiếp nhận và bổ nhiệm ông Nguyễn Văn Đồng giữ chức Kế toán trưởng Công ty.
 - Ngày 28/8/2025 Bà Đỗ Thị Huyền có Đơn từ nhiệm thành viên HĐQT và Chủ tịch HĐQT. Ngày 11/9/2025 HĐQT Công ty ban hành Nghị quyết số 498/NQ-DMCS về việc chấp thuận Đơn từ nhiệm của Bà Đỗ Thị Huyền và giao ông Đặng Trung Hiếu Phụ trách HĐQT.
 - Ngày 29/8/2025 HĐQT Công ty ban hành Quyết định số 470/QĐ-DMCS về việc ông Bùi Đình Bá thôi giữ chức vụ Phó Giám đốc Công ty do về nghỉ hưu theo chế độ.
 - Ngày 09/10/2025 HĐQT Công ty ban hành Quyết định số 586/QĐ-DMCS về việc bổ nhiệm ông Lại Đức Trinh giữ chức vụ Phó Giám đốc Công ty.
 - Ngày 06/10/2025 ông Đình Viết An có Đơn từ nhiệm thành viên HĐQT. Ngày 15/10/2025 HĐQT Công ty ban hành Nghị quyết số 604/NQ-DMCS về việc chấp thuận Đơn từ nhiệm của ông Đình Viết An.
 - Ngày 30/10/2025 ĐHĐCĐ bất thường Công ty ban hành Nghị quyết số 651/NQ-ĐHĐCĐ-DMCS bầu ông Hoàng Nam Long và bà Đặng Thị Bích Vân giữ chức vụ thành viên HĐQT Công ty. Ngày 30/10/2025 HĐQT Công ty ban hành Nghị quyết số 655/NQ-DMCS về việc thông qua kết quả bầu chủ tịch HĐQT Công ty đối với ông Hoàng Nam Long.
- ❖ **Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động (Số lượng lao động tính đến 31/12/2025)**

TT	Trình độ	Số lượng	Tỷ lệ %
1	Trên ĐH	4	4,6
2	ĐH	33	37,93
3	Cao đẳng	1	1,14
4	Trung cấp	5	5,74
5	CNKT	28	32,18

6	Phổ thông	16	18,41
	Tổng	87	100%

❖ Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với Người lao động:

- Thời gian làm việc: Công ty thực hiện làm việc 40h/tuần. Một số bộ phận có thể làm việc nhiều hơn 40 giờ nhưng không vượt quá 48 giờ trong 01 tuần. Ngoài ra, khi cần yêu cầu nhân viên làm thêm giờ, Công ty thực hiện các chế độ đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật. Nhân viên được nghỉ phép nghỉ lễ, Tết, ốm đau thai sản thực hiện theo quy định của Bộ Luật lao động.
 - Điều kiện làm việc: Văn phòng, Nhà máy địa điểm làm việc được thiết kế khang trang, thoáng mát, đảm bảo sức khỏe cho người lao động.
 - Chính sách đào tạo: Công tác đào tạo cho người lao động luôn được Công ty chú trọng với mục tiêu nâng cao chất lượng chuyên môn và nghiệp vụ của nguồn nhân lực. Có chương trình đào tạo nghề cho những công nhân mới chưa có kinh nghiệm; tổ chức tập huấn định kỳ trong công tác phòng chống cháy nổ; bồi dưỡng CBCNV tham gia học các lớp về an toàn lao động; sơ cấp cứu hàng năm nhằm phục vụ nhu cầu cần thiết trong lĩnh vực sản xuất.
 - Chính sách lương, thưởng, trợ cấp, BHXH: Công ty đang áp dụng việc chi trả tiền lương và chế độ chính sách của người lao động được áp dụng theo Quy chế Tiền lương, Tiền thưởng và phụ cấp lương của Công ty và các Quyết định về tiền lương, tiền thưởng của Công ty, đảm bảo tiền lương của người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng. Ngoài ra thực hiện chế độ thưởng tháng lương 13 và các ngày lễ theo quy định, phù hợp tình hình tài chính tại đơn vị. Thực hiện đầy đủ các quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo quy định của pháp luật; 100% người lao động trong Công ty được đóng BHXH, BHYT, BHTN. Thực hiện việc quản lý hồ sơ, cấp sổ, cấp thẻ và chi trả các chế độ BHXH đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.
 - Chính sách quản lý được Công ty cải tiến thông qua việc rà soát, sửa đổi Hệ thống văn bản quản lý nội bộ phù hợp với quy định mới của pháp luật và yêu cầu thực tế hoạt động kinh doanh dịch vụ của Công ty.
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án
- a. Các khoản đầu tư lớn: Không có
- b. Các công ty con, công ty liên kết: Không có
4. Tình hình tài chính
- a) Tình hình tài chính
- * Các chỉ tiêu cơ bản

ĐVT: đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng/giảm
1	Tổng giá trị tài sản	56.496.811.849	81.399.046.689	44,08%
2	Doanh thu thuần	366.980.367.786	404.767.142.424	10,3%
3	Lợi nhuận từ hoạt động Kinh doanh	890.919.986	5.581.915.942	526,53%
4	Lợi nhuận khác	(425.688.829)	419.082.744	198,45%
5	Lợi nhuận trước thuế	465.231.157	6.000.998.686	1.189,9%

6	Lợi nhuận sau thuế	125.377.336	4.562.636.837	3.539,12%
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	0		

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng giảm
1	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
	Hệ số thanh toán ngắn hạn (TSNH/Nợ NH)	3,25	2,05	(36,72%)
	Hệ số thanh toán nhanh (TSNH-HTK/ Nợ NH)	1,64	1,38	(15,76%)
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
	Hệ số nợ /Tổng tài sản	0,27	0,44	61,27%
	Hệ số nợ /Vốn chủ sở hữu	0,38	0,79	109,68%
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động vòng quay hàng tồn kho			
	+ Vòng quay HTK (GV hàng bán /HTK)	14,91	14,05	(5,77%)
	+ Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần /Tổng tài sản bình quân)	5,30	5,87	10,78%
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,00034	0,01127	3.199,4%
	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,003	0,100	3.184%
	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,002	0,056	2.425,81%
	Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,002	0,014	468,04%

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Cơ cấu cổ đông tại thời điểm ngày 31/12/2025	Tỷ lệ (%)	Số cổ phần	Giá trị (đồng)
Tổng công ty PVChem	51	2.040.000	20.040.000.000
Công ty TNHH nguyên liệu Omanco Việt Nam	16,44	657.700	6.577.000.000
Ông Hoàng Nam Long	24,22	968.920	9.689.200.000
Cổ đông nhỏ lẻ khác	8,34	333.380	3.333.800.000
Cộng:	100	4.000.000	40.000.000.000

- Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có
- Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có
- Các chứng khoán khác: Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tác động lên môi trường:

Do đặc thù hoạt động của Công ty là kinh doanh và dịch vụ, hoạt động sản xuất đơn thuần vì vậy tại Công ty không có lượng phát thải khí nhà kính.

6.2. Quản lý nguồn nguyên liệu

- Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của Công ty trong năm 2025 là 18,208 tấn nguyên liệu các loại (clinke, cát, Thạch cao, Quặng Barite).
- Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu tái chế được sử dụng để dịch vụ chính trong năm: 0%

6.3. Tiêu thụ năng lượng

- Năng lượng điện tiêu thụ gián tiếp: 1.381.231 Kw
- Năng lượng điện tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: 0

6.4. Tiêu thụ nước:

- Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: 9.014 m³
- Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: 0

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường: Không có
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường: Không có

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động:

Số lượng CBCNV (thời điểm 31.12.2025): 87 người

TT	Trình độ	Số lượng	Tỷ lệ %
1	Trên ĐH	4	4,6
2	ĐH	33	37,93
3	Cao đẳng	1	1,14
4	Trung cấp	5	5,74
5	CNKT	28	32,18
6	Phổ thông	16	18,41
	Tổng	87	100

❖ Mức lương bình quân

- Tiền lương bình quân năm 2025: 17,12 triệu đồng/người/tháng
- Thu nhập bình quân năm 2025: 19,42 đồng/người/ tháng

❖ Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động
Công ty thực hiện đầy đủ chính sách đối với Người lao động theo quy định của Nhà nước và Công ty:

- *Chính sách khuyến khích vật chất:*
 - + Trợ cấp khó khăn cho những CBCNV gặp khó khăn trong cuộc sống hoặc mắc bệnh hiểm nghèo.
 - + May trang phục quần áo, mua bảo hiểm y tế chất lượng cao, chi tiền quà ngày Lễ, Tết ... cho CBCNV.
- *Chính sách khuyến khích về tinh thần:*
 - + Tạo điều kiện cho CBCNV được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

+ CBCNV được tham gia trong các phong trào sinh hoạt quần chúng như thể thao của ngành, chương trình uống nước nhớ nguồn và các hoạt động khác do Công đoàn và Đoàn thanh niên phát động...

+ Chính sách an sinh Xã hội: Công ty thực hiện đầy đủ các quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo quy định; 100% người lao động trong Công ty được đóng BHXH, BHYT, BHTN; Luôn quan tâm và dành một khoản kinh phí để thăm hỏi, hỗ trợ, động viên kịp thời những CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, bị ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, có việc hiếu, hỉ; ủng hộ đồng bào gặp thiên tai....

❖ Hoạt động đào tạo người lao động:

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên:

Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm: 224 giờ. Năm 2025, DMC Miền Nam đã thực hiện 117 lượt đào tạo cho CBCNV Công ty, với kinh phí là 57,2 triệu đồng.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp: Hàng năm Công ty có lập kế hoạch đào nâng cao chuyên môn nghiệp vụ CBCNV Công ty để đảm bảo phục vụ tốt hơn công việc và đáp ứng được nhu cầu nhân sự cho hoạt động kinh doanh dịch vụ của Công ty, cụ thể: Lớp huấn luyện kỹ thuật an toàn sử dụng hóa chất, lớp Huấn luyện ATVSLĐ theo NĐ số 44.2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ, lớp huấn luyện và thực tập phương án chữa cháy và cứu nạn cứu hộ,...

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương:

Công tác An sinh xã hội hướng tới cộng đồng luôn là một trong những hoạt động được Công ty DMC Miền Nam quan tâm và thực hiện thông qua hoạt động của các tổ chức đoàn thể như tham gia vào các chương trình thiện nguyện của địa phương, ủng hộ đồng bào vùng bão lũ, đóng góp xây nhà tình nghĩa cho người dân có hoàn cảnh khó khăn ...

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN:

Không có

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động SXKD

Năm 2025, tiếp tục là một năm Công ty DMC - Miền Nam phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức. Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc của Công ty đã chủ động nắm bắt tình hình, bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua tại Nghị quyết 197/NQ-ĐHĐCĐ-DMCS ngày 25/4/2025 để triển khai quyết liệt và linh hoạt trong công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh.

Và với sự nỗ lực, đoàn kết tập thể Ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV lao động trong Công ty DMC- Miền Nam đã cố gắng đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh vượt qua mọi khó khăn, thách thức hoàn thành và hoàn thành vượt mức so với kế hoạch đề ra và so với thực hiện cùng kỳ năm 2024, cụ thể các chỉ tiêu đạt được như sau:

- Sản lượng sản xuất 19.523 tấn/13.200 tấn, đạt 147,9% kế hoạch năm và tăng 124,63% so với thực hiện cùng kỳ năm 2024.

- Sản lượng tiêu thụ: 18.616 tấn/13.200 tấn, đạt 141,0% kế hoạch và tăng 112,3% , một con số ấn tượng khi sản lượng tăng hơn gấp đôi so với thực hiện năm 2024.

- Doanh thu 405,36 tỷ đồng/370.0 tỷ đồng, đạt 109,6% kế hoạch năm, trong đó:

+ Doanh thu từ sản xuất 93,94 tỷ đồng/60,0 tỷ đồng, đạt 156,6% kế hoạch và tăng 168,6% so với 2024.

+ Doanh thu từ kinh doanh: 292,58 tỷ đồng/290,0 tỷ đồng, đạt 100,9% kế hoạch và giảm nhẹ (7,7%) so với cùng kỳ năm 2024.

+ Doanh thu từ dịch vụ: 18,84 tỷ đồng/20,0 tỷ đồng, đạt 94,18% kế hoạch và tăng 20,05% so với 2024.

- Lợi nhuận trước thuế: 6,001 tỷ đồng/4.8 tỷ đồng, đạt 125,02% kế hoạch và tăng vượt mức so với thực hiện cùng kỳ năm 2024 (0,46 tỷ đồng).
- Lợi nhuận sau thuế : 4,562 tỷ đồng/3,84 tỷ đồng, đạt 118,8% kế hoạch và hoàn thành vượt mức so với thực hiện cùng kỳ năm 2024.
- Nộp ngân sách Nhà nước 7,555 tỷ đồng/3,0 tỷ đồng, đạt 251,8% kế hoạch và tăng 26,8% so với thực hiện cùng kỳ năm 2024.
- Thu nhập bình quân 19,5 tr.đ/15,8 tỷ đồng, đạt 123,4% kế hoạch và tăng 41,3% so với thực hiện cùng kỳ năm 2024.
- Năng suất lao động bình quân 399,8 tr.đ/342,6 tr.đ, đạt 114,7% kế hoạch phê duyệt.

Kết quả thực hiện cả năm 2025 phản ánh rõ nét sự điều hành quyết liệt, linh hoạt và chủ động thực hiện mọi giải pháp của Ban lãnh đạo Công ty trong việc mở rộng thị trường, tối ưu năng lực sản xuất, đồng thời nắm bắt cơ hội kinh doanh hiệu quả. Nhìn chung Công ty đã ghi nhận sự bứt phá mạnh mẽ cả về sản lượng, doanh thu, lợi nhuận và hiệu quả lao động, tạo nền tảng tích cực cho việc hoàn thành các mục tiêu kế hoạch của cả năm 2025 và là cơ sở tiền đề để xây dựng kế hoạch năm 2026 của Công ty.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản:

Tại thời điểm 31/12/2025, quy mô tài sản của Công ty đạt 81,399 tỷ đồng, tăng 24,9 tỷ đồng (44,08%) so với cùng kỳ năm 2024. Nguyên nhân chủ yếu là do các khoản phải thu ngắn hạn của khách hàng năm 2025 tăng mạnh so với năm 2024, cụ thể là tăng 27,021 tỷ đồng (173,4%); tài sản cố định tăng 0,958 tỷ đồng (16,3%) so với năm 2024 do Công ty đã thực hiện đầu tư mua 01 xe nâng trị giá 0,419 tỷ đồng và 01 xe ô tô 07 chỗ trị giá 1,31 tỷ đồng, 01 máy chủ kế toán trị giá 0,067 tỷ đồng và bản quyền phần mềm Microsoft server 2025 là 0,056 tỷ đồng để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Bên cạnh đó, dự trữ tiền tại thời điểm 31/12/2025 giảm 2,06 tỷ đồng (61,01%) so với năm 2024, các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn giảm 1,55 tỷ đồng (28,44%), hàng tồn kho giảm 0,597 tỷ đồng (2,4%).

b) Tình hình nợ phải trả:

Nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2025 là 35,93 tỷ đồng, tăng 20,46 tỷ đồng (tương ứng 132%) so với năm 2024, trong đó nợ phải trả người bán chiếm 72,03% tổng nợ phải trả của Công ty. Cụ thể, tổng giá trị nợ phải trả người bán là 25,88 tỷ đồng với nợ trong hạn là 17,67 tỷ đồng, nợ quá hạn dưới 6 tháng là 3,71 tỷ đồng, nợ quá hạn trên 6 tháng là 4,5 tỷ đồng (chủ yếu là nghĩa vụ nợ đối với Tổng Công Ty Hóa Chất Và Dịch Vụ Dầu Khí).

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

➤ Cơ cấu tổ chức nhân sự:

- Năm 2025, tình hình sản xuất kinh doanh và bố trí việc làm cho người lao động của Công ty đã từng bước đi vào ổn định. Công ty thường xuyên rà soát, sắp xếp và bố trí nhân sự phù hợp với từng vị trí công việc để nâng cao hiệu quả sử dụng lao động.

- Về cơ bản đội ngũ lãnh đạo của Công ty hiện nay đã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Tổng Công ty PVChem cũng như đáp ứng được yêu cầu phát triển của Công ty.

➤ Chính sách, quản lý: được Công ty DMC Miền Nam cải tiến thông qua việc sửa đổi Hệ thống văn bản quản lý nội bộ. Công ty đang tiếp tục rà soát và bổ sung các Văn bản quản lý nội bộ phù hợp với yêu cầu thực tế và theo quy định của Pháp luật.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

- Xây dựng Công ty DMC Miền Nam trở thành một doanh nghiệp vững mạnh trong lĩnh vực cung cấp hóa phẩm, dịch vụ Dầu khí. Hoạt động có hiệu quả, tăng trưởng bền vững, không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh và hội nhập kinh tế, không ngừng nâng cao đời

sống người lao động trong doanh nghiệp, đóng góp ngày càng nhiều cho sự phát triển của xã hội.

- Xây dựng và tuyển dụng đội ngũ cán bộ có chuyên môn, lực lượng công nhân có tay nghề, gắn bó với mô hình hoạt động mới của Công ty là chủ yếu tập trung vào công tác sản xuất, kinh doanh và dịch vụ.

- Đầu tư hoàn chỉnh cơ sở hạ tầng kho, bãi và cơ sở dịch vụ logistics để cung cấp cho các dịch vụ cho các nhà thầu dầu khí tại khu vực phía Nam.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)-trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần: Không có

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)

- *Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)*

- Công ty nhận thức được về trách nhiệm trong công tác bảo vệ môi trường đối với cộng đồng, xã hội và đã thực hiện quan trắc môi trường định kỳ theo đúng quy định của pháp luật.

- Về các chỉ tiêu môi trường về tiêu thụ nước, năng lượng và phát thải: về tiêu thụ nước chủ yếu là nước sinh hoạt đều nằm trong quy định sử dụng. Về tiêu thụ năng lượng chủ yếu là năng lượng điện, qua kết quả của quan trắc môi trường các chỉ tiêu đều nằm trong giới hạn cho phép.

- *Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:*

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể CBCNV

- Trang bị đầy đủ các phương tiện BHLĐ cho người lao động

- Trang bị đầy đủ thuốc men, dụng cụ y tế và tổ chức khóa học Sơ cấp cứu tại chỗ

- Thực hiện đo kiểm môi trường lao động nhằm đánh giá kiểm soát điều kiện lao động, thực hiện chế độ bồi dưỡng độc hại cho người lao động.

- Liên tục thực hiện Hệ thống quản lý chất lượng An toàn – Môi trường – Chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001 – ISO 14001– ISO 45001.

- *Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:*

Công ty đã thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường đồng thời phối hợp với cộng đồng địa phương gìn giữ bảo vệ môi trường.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội:

- Chỉ đạo Ban điều hành tập trung mọi nguồn lực hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty.

- HĐQT có chỉ đạo kịp thời tới Ban Giám đốc Công ty thực hiện các giải pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động và triển khai các chỉ tiêu SXKD năm 2025 đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.

- Giám sát/chỉ đạo Ban Giám đốc Công ty trong việc thực hiện các Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ và của HĐQT Công ty cổ phần DMC-Miền Nam.

- Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên; ĐHĐCĐ bất thường năm 2025 để miễn nhiệm, bầu thành viên HĐQT và Thông qua kết quả bầu Chủ tịch HĐQT công ty.

- Xem xét chấp thuận chủ trương và thông qua các nội dung chính phương án tăng vốn điều lệ (35 tỷ đồng) phục vụ mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để trình ĐHĐCĐ thông qua.

- Hội đồng Quản trị có những chỉ đạo cụ thể để tổ chức thực hiện các nhiệm vụ SXKD. Trong đó, chú trọng đến một số nhiệm vụ cơ bản như: Công tác tổ chức cơ cấu lại các sản phẩm kinh doanh; Nâng cao chất lượng dịch vụ; Công tác tìm kiếm mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm truyền thống và một số sản phẩm mới.

➤ **Về công tác tổ chức, nhân sự, lao động, tiền lương**

- Xem xét chấp thuận ban hành Quy chế tiền lương, tiền thưởng và phụ cấp lương, Quy chế quản lý cán bộ, Thỏa ước Lao động tập thể, Quy chế bảo mật thông tin và Quy định phân cấp phân quyền của HĐQT cho Giám đốc công ty; Đồng thời tiếp tục xem xét phê duyệt bổ sung, sửa đổi và ban hành mới một số Quy chế nội bộ về Quản trị công ty phù hợp với quy định của Luật doanh nghiệp mới năm 2020 và các văn bản pháp luật khác.

- Xem xét tạm phê duyệt kế hoạch hoạt động SXKD năm 2026 của Công ty cổ phần Hóa phẩm Dầu khí DMC-Miền Nam.

- Chỉ đạo kiện toàn công tác cán bộ giữ chức danh lãnh đạo tại Công ty DMC Miền Nam; Thực hiện bổ nhiệm nhân sự 01 PGD Công ty cổ phần Hóa phẩm Dầu khí DMC Miền Nam.

➤ **Về công tác quản lý tài chính**

- Chỉ đạo Công ty cân đối vay vốn của tổ chức tín dụng phục vụ hoạt động kinh doanh khi cần thiết và đàm phán, làm việc với Ngân hàng để giảm lãi vay hỗ trợ doanh nghiệp theo chủ trương của Chính phủ.

- Chỉ đạo Ban điều hành quyết liệt trong công tác thu hồi công nợ khó đòi đã trích lập dự phòng nhằm giảm bớt khó khăn và đảm bảo lợi nhuận cho công ty.

- Xem xét chấp thuận lựa chọn đơn vị kiểm toán và thông qua nội dung Hợp đồng kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty cổ phần Hóa phẩm Dầu khí DMC - Miền Nam.

- Xem xét và phê duyệt hạn mức vay vốn lưu động năm 2025 phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Phê duyệt lựa chọn và ký hợp đồng kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty DMC Miền Nam.

2. **Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Giám đốc công ty.**

- Chủ tịch Hội đồng quản trị đều tham gia các cuộc họp định kỳ với Ban Giám đốc, cán bộ chủ chốt của Công ty và một số cuộc họp quan trọng khác để bám sát tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, đánh giá việc triển khai thực hiện các chủ trương, Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị.

- Tại các cuộc họp Hội đồng quản trị, Giám đốc công ty đều báo cáo về tình hình sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính và những công việc cần giải trình theo đề nghị của Hội đồng quản trị.

- Giám sát việc thực hiện chế độ báo cáo, công bố thông tin định kỳ và bất thường tới Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Trung tâm lưu ký Chứng khoán Việt Nam; Hàng tháng/quý, Ban giám đốc tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ và đột xuất để lập kế hoạch, triển khai và báo cáo kết quả thực hiện các công việc được giao, đồng thời giải quyết những vướng mắc và đề xuất của các phòng chuyên môn khi thực hiện công việc.

- Có 01 Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Giám đốc Công ty, vì vậy việc cung cấp thông tin, báo cáo cho các thành viên khác không trực tiếp điều hành được thực hiện thường xuyên và đầy đủ, phục vụ kịp thời cho công việc chỉ đạo, giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Giám đốc.

- Ban Giám đốc Công ty luôn chủ động đề xuất các chế độ chính sách cho người lao động trình cấp có thẩm quyền phê duyệt để đảm bảo quyền lợi kịp thời cho CBCNV trong những dịp lễ, tết, nghỉ hưu và chấm dứt hợp đồng lao động.

3. Các kế hoạch, định hướng của HĐQT:

- Chỉ đạo Ban Điều hành tập trung các nguồn lực, thực hiện các giải pháp đồng bộ nhằm đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu Kế hoạch năm 2026 được Đại hội đồng cổ đông thông qua với mục tiêu phấn đấu tăng trưởng tốt.
- Tiếp tục thực hiện chức năng quản lý của HĐQT; tăng cường phối hợp hoạt động giữa HĐQT, Ban Kiểm soát và Ban Giám đốc; giữa các phòng ban chuyên môn nhằm tạo ra tính tự chủ, năng động và hiệu quả trong mọi hoạt động.
- Chỉ đạo giám sát tổ chức thực hiện các Nghị quyết/quyết định của Hội đồng quản trị, ĐHĐCĐ thông qua.
- Chỉ đạo và giám sát hoạt động của Công ty để kịp thời đưa ra những giải pháp mang tính định hướng nhằm tháo gỡ những khó khăn vướng mắc gặp phải trong thực tế để Công ty hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra trong năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Điều hành thực hiện phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ 35 tỷ đồng phục vụ mở rộng phát triển Công ty; Đồng thời, xem xét chủ trương tăng vốn phục vụ đầu tư xây dựng Nhà máy Hóa phẩm Dầu khí DMC Miền Nam.
- Giám sát chặt chẽ việc vay vốn và sử dụng vốn trong hoạt động SXKD, đầu tư, mua sắm thiết bị đảm bảo an toàn, đạt hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn của Công ty.
- Chỉ đạo/kiểm soát chặt chẽ chi phí; kiểm soát dòng tiền, đảm bảo nguồn vốn sử dụng có hiệu quả trong hoạt động của Công ty.
- Chỉ đạo/kiểm soát quản lý hàng tồn kho, thu hồi công nợ; tiếp tục thu hồi công nợ khó đòi đảm bảo lợi nhuận, tăng hiệu quả trong hoạt động SXKD.

V. Quản trị Công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

Họ tên	Chức vụ	Tham gia điều hành	Số lượng CP sở hữu (CP)	Tỷ lệ (%)	Ghi chú
Hoàng Nam Long	Chủ tịch HĐQT		968.920	24,2	
Mai Văn Duy	Ủy viên HĐQT, Giám đốc	x	5.000	0,125	Người đại diện phần vốn của TCT PVChem tại DMC Miền Nam
Đặng Trung Hiếu	Ủy viên HĐQT		0	0	Người đại diện phần vốn của TCT PVChem tại DMC Miền Nam
Nguyễn Mạnh Hùng	Ủy viên HĐQT		0	0	Người đại diện phần vốn của TCT PVChem tại DMC Miền Nam
Đặng Thị Bích Vân	Ủy viên HĐQT, Phó Giám đốc		0	0	Người đại diện phần vốn của Công ty TNHH Nguyên liệu Omanco Việt Nam

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 62 phiên họp thường kỳ, đột xuất và phiếu lấy ý kiến, qua đó đã ban hành 22 Nghị quyết và 36 Quyết định để kịp thời có những định hướng đúng đắn liên quan đến mọi mặt hoạt động của Công ty thuộc thẩm quyền của HĐQT liên quan đến hoạt động SXKD, đầu tư, tài chính, nhân sự,...vv. Trình tự, thủ tục và nội dung các cuộc họp đều được tổ chức theo quy định pháp luật và Điều lệ công ty.

STT	Số	Thời gian	Nội dung
1	29/NQ-DMCS	5/2/2025	Chấp thuận điều chỉnh kế hoạch hoạt động SXKD năm 2024
2	37/NQ-DMCS	18/2/2025	Chấp thuận chủ trương bổ nhiệm nhân sự PP.TCHC từ nguồn nhân sự bên ngoài
3	38/NQ-DMCS	18/2/2025	Nghị quyết về công tác cán bộ tại Công ty DMC Miền Nam
4	50/QĐ-DMCS	25/2/2025	QĐ bổ nhiệm nhân sự tại Công ty DMC Miền Nam
5	52/QĐ-DMCS	25/2/2025	QĐ bổ nhiệm Phó phòng tổ chức Hành chính Công ty
6	53/QĐ-DMCS	25/2/2025	QĐ bổ nhiệm Phó phòng Tài chính Kế toán Công ty
7	64/QĐ-DMCS	6/3/2025	QĐ xếp lương chức danh cho bà Luyện Thị Hào - PP.TCHC
8	65/QĐ-DMCS	6/3/2025	QĐ xếp lương chức danh cho bà Trần Thúy Khanh - PP.TCKT
9	67/QĐ-DMCS	6/3/2025	QĐ thành lập Ban tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025
10	92/NQ-DMCS	19/3/2025	Tạm chấp thuận kế hoạch SXKD năm 2025
11	134/NQ-DMCS	4/4/2025	Công tác cán bộ tại Công ty DMC Miền Nam
12	181/NQ-HĐQT	24/4/2025	Thông qua thời gian tổ chức và các nội dung biểu quyết tại ĐHĐCĐ thường niên 2025
13	218/NQ-DMCS	7/5/2025	Nghị quyết về công tác cán bộ tại Công ty DMC Miền Nam
14	219/QĐ-DMCS	7/5/2025	Quyết định thôi giữ chức Kế toán trưởng đối với Bà Bùi Thị Hường
15	220/QĐ-DMCS	7/5/2025	Quyết định giao nhiệm vụ phụ trách P.TCKT cho Bà Trần Thúy Khanh
16	228/NQ-DMCS	9/5/2025	Nghị quyết về công tác cán bộ tại Công ty DMC Miền Nam
17	229/QĐ-DMCS	9/5/2025	Quyết định thôi giữ chức TP.Logistics đối với ông Dương Thế Nhân
18	230/QĐ-DMCS	9/5/2025	Quyết định bổ nhiệm TP.Logistics đối với Bà Bùi Thị Hường
19	231/QĐ-DMCS	9/5/2025	Quyết định giao nhiệm vụ kiêm nhiệm Phó P.TCKT cho Bà Bùi Thị Hường
20	240/QĐ-DMCS	9/5/2025	Phân công công việc trong HĐQT
21	264/QĐ-DMCS	28/5/2025	Quyết định xếp bậc lương TP.Logistics

22	309/NQ-DMCS	12/6/2025	NQ chấp thuận bổ nhiệm Kế toán trưởng
23	312/NQ-DMCS	12/6/2025	NQ phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2025
24	316/QĐ-DMCS	12/6/2025	QĐ tiếp nhận và bổ nhiệm kế toán kế toán trưởng
25	327/NQ-DMCS	18/6/2025	NQ Thông qua mức thù lao đối với Thành viên HĐQT
26	328/NQ-DMCS	18/6/2025	NQ thông qua lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2025
27	391/QĐ-DMCS	16/7/2025	Quyết định phê duyệt đầu tư mua sắm xe nâng phục vụ hoạt động SXKD
28	407/QĐ-DMCS	24/7/2025	QĐ phê duyệt mua xe ô tô 7 chỗ
29	408/QĐ-DMCS	24/7/2025	QĐ xếp lương Kế toán trưởng cho ông Nguyễn Văn Đồng
30	409/QĐ-DMCS	24/7/2025	Quyết định nâng bậc lương chức danh cho ông Hoàng Lê Hà
31	440/QĐ-DMCS	12/8/2025	Phê duyệt hạn mức vay vốn lưu động năm 2025
32	448/QĐ-DMCS	15/8/2025	QĐ ban hành quy chế tiền lương, tiền thưởng và phụ cấp lương
33	449/QĐ-DMCS	15/8/2025	QĐ chấp thuận mức lương chức danh M1 của Công ty
34	470/QĐ-DMCS	29/8/2025	QĐ về việc nghỉ hưu để hưởng chế độ Bảo hiểm Xã hội
35	472/NQ-DMCS	29/8/2025	Nghị quyết chấp thuận chủ trương bổ nhiệm 01 PGĐ từ nguồn nhân sự tại chỗ
36	498/NQ-DMCS	11/9/2025	Công tác cán bộ tại Công ty DMC Miền Nam
37	515/NQ-DMCS	11/9/2025	Triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025
38	548/QĐ-DMCS	25/9/2025	Thông qua mức thù lao đối với thành viên phụ trách HĐQT Công ty
39	549/QĐ-DMCS	25/9/2025	Xếp lương chức danh đối với Trưởng BKS chuyên trách
40	568/QĐ-DMCS	6/10/2025	Thành lập Ban tổ chức và Tổ giúp việc Ban tổ chức ĐHĐCĐ bất thường 2025
41	585/NQ-DMCS	9/10/2025	Công tác cán bộ tại Công ty DMC Miền Nam
42	586/QĐ-DMCS	9/10/2025	quyết định bổ nhiệm PGĐ Công ty đối với Ông Lại Đức Trinh
43	589/QĐ-DMCS	9/10/2025	Xếp lương chức danh cho ông lại Đức Trinh
44	604/NQ-DMCS	15/10/2025	Công tác cán bộ tại Công ty DMC Miền Nam
45	610/QĐ-DMCS	16/10/2025	Ban hành Quy chế quản lý, người giữ chức danh lãnh đạo, quản lý
46	615/QĐ-DMCS	16/10/2025	Quyết định giao nhiệm vụ cho ông Lại Đức Trinh tạm thời phụ trách P.KD
47	619/NQ-DMCS	17/10/2025	Chấm dứt hợp đồng chuyển nhượng lợi thế quyền thuê đất của Tổng công ty cho Công ty

			DMC Miền Nam
48	622/QĐ-DMCS	20/10/2025	Phê duyệt chuyển xếp lương mới cho cán bộ Công ty
49	640/NQ-DMCS	24/10/2025	Nghị quyết về việc thông qua bổ sung ngành nghề kinh doanh và sửa đổi Điều lệ Công ty
50	654/QĐ-DMCS	30/10/2025	Nghị quyết thông qua danh sách quy hoạch cán bộ giai đoạn 2026-2030
51	655/NQ-DMCS	30/10/2025	Nghị quyết thông qua bầu Chủ tịch HĐQT Công ty DMC MN
52	681/QĐ-DMCS	13/11/2025	Quyết định vv Sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty DMC Miền Nam
53	691/QĐ-DMCS	20/11/2025	Quyết định phân công công việc trong HĐQT Công ty DMC Miền Nam
54	706/QĐ-DMCS	28/11/2025	Quyết định thông qua mức thù lao đối với Chủ tịch HĐQT
55	762/NQ-DMCS	26/12/2025	Chấp thuận chủ trương triển khai ký kết "Thảo thuận bảo mật thông tin"
56	763/QĐ-DMCS	26/12/2025	Quyết định ban hành Quy chế dân chủ cơ sở
57	764/QĐ-DMCS	26/12/2025	Quyết định ban hành Quy chế công tác phí
58	775/NQ-DMCS	31/12/2025	Nghị quyết tạm phê duyệt kế hoạch hoạt động SXKD 2026
59		13/01/2026	Họp Hội đồng quản trị Quý I/2026 của Công ty DMC Miền Nam
60		15/4/2026	Họp Hội đồng quản trị Quý II/2026 của Công ty DMC Miền Nam
61	422/BB-HĐQT	17/7/2026	Họp Hội đồng quản trị Quý III/2026 của Công ty DMC Miền Nam
62	605/BB-HĐQT	15/10/2026	Họp Hội đồng quản trị Quý IV/2026 của Công ty DMC Miền Nam

d) Hoạt động của các thành viên Hội đồng quản trị độc lập, hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: Không có

2. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty.
Không có

3. Ban kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

STT	Họ và tên	Chức danh	Số lượng CP	Tỷ lệ sở hữu CP (%)
1	Dương Thế Nhân	Trưởng Ban kiểm soát	0	0
2	Nguyễn Thị Thu Thuận	Thành viên	1.500	0,037
3	Hoàng Lê Hà	Thành viên	0	0

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

❖ **Hoạt động của Ban kiểm soát:**

- Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã triển khai, Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát, Điều lệ Công ty. Giám sát việc tuân thủ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành; Kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và việc thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ.

- Kiểm tra, giám sát các hoạt động quản lý điều hành của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và các hoạt động SXKD của Công ty. Giám sát trong việc quản lý, sử dụng nguồn vốn, tài sản, nhân lực của Công ty, nhằm đảm bảo sử dụng hiệu quả, chống lãng phí, tuân thủ đúng quy định, quy chế của Công ty và pháp luật của Nhà nước.

- Định kỳ hàng quý Ban Kiểm soát lập kế hoạch kiểm tra, giám sát, phân công trách nhiệm cho từng thành viên theo từng lĩnh vực. Cùng với các Phòng chuyên môn thực hiện việc kiểm tra các công việc liên quan đến hoạt động kinh doanh, dịch vụ giám sát các khoản chi phí, đối chiếu, thu hồi công nợ của Công ty và tổng kết lập Báo cáo kiểm tra, giám sát.

- Thẩm định Báo cáo tài chính hàng quý và cả năm, đảm bảo tính đúng đắn minh bạch theo chuẩn mực kết toán trong các báo cáo.

❖ **Các cuộc họp của Ban kiểm soát:**

Trong năm 2025 Ban kiểm soát đã thực hiện 04 cuộc họp, cụ thể:

- ✓ Lần 1: Tổ chức ngày 04/4/2025;
- ✓ Lần 2: Tổ chức ngày 30/6/2025;
- ✓ Lần 3: Tổ chức ngày 30/9/2025;
- ✓ Lần 4: Tổ chức ngày 31/12/2025.

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết
1	Ông Dương Thế Nhân	4/4	100%	100%
2	Ông Hoàng Lê Hà	4/4	100%	100%
3	Bà Nguyễn Thị Thu Thuận	4/4	100%	100%

❖ **Nội dung và kết quả các cuộc họp:**

- Tại các cuộc họp Ban kiểm soát đã thực hiện các công tác giám sát, đánh giá các hoạt động quản lý điều hành của HĐQT và ban Giám đốc Công ty. Bám sát các nội dung nghị quyết tại các phiên họp của HĐQT để giám sát tình hình quản trị, điều hành hoạt động Công ty.

- Ngoài ra, HĐQT mời BKS tham dự tất cả các cuộc họp của HĐQT mở rộng, các cuộc họp giao ban. Sau các cuộc họp, các tài liệu như biên bản họp HĐQT, Nghị quyết, báo cáo đều được gửi cho BKS.

4. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban kiểm soát

a) Lương, thưởng, thù lao các khoản lợi ích:

STT	Họ và tên	Chức danh	Tiền lương, tiền thưởng	Thù lao	Các khoản lợi ích khác	Tổng cộng
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=4+5+6
1	Hoàng Nam Long	Chủ tịch HĐQT		62.608.696		62.608.696
3	Mai Văn Duy	UV HĐQT kiêm Giám đốc	506.264.074		37.831.907	544.095.981
4	Đặng Trung Hiếu	UV HĐQT		98.300.395		98.300.395
5	Nguyễn Mạnh Hùng	UV HĐQT	40.909.901			40.909.901
6	Đặng Thị Bích Vân	UV HĐQT	10.434.783			10.434.783
7	Dương Thế Nhân	Trưởng Ban kiểm soát	381.778.335	12.000.000	24.265.907	418.044.242
8	Nguyễn Thị Thu Thuận	Thành viên BKS	188.375.260	24.000.000	33.605.907	245.981.197
9	Hoàng Lê Hà	Thành viên BKS	262.179.597	24.000.000	31.031.407	317.211.004
10	Lại Đức Trinh	Phó Giám đốc	330.444.085		22.491.407	352.935.492
11	Ngô Văn Phong	Phó Giám đốc	433.455.217	19.090.909	26.290.907	478.837.033
	Tổng cộng		2.153.841.252	240.000.000	175.517.442	2.569.358.694

b) Giao dịch cổ phiếu của Người nội bộ:

- ❖ Giao dịch của Người nội bộ thuộc đối tượng phải đăng ký giao dịch và báo cáo giao dịch (căn cứ Khoản 1 Điều 33 TT96/2020/TT-BTC):

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ/cổ đông lớn	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
1	Đỗ Thị Huyền	Người nội bộ	968.920	24,22	0	0	Bán
2	Ngô Văn Phong	Người nội bộ	38.100	0,95	0	0	Bán

- ❖ Giao dịch của Người nội bộ thuộc đối tượng không phải đăng ký giao dịch và báo cáo giao dịch (căn cứ Khoản 1 Điều 33 TT96/2020/TT-BTC).

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ/cổ đông lớn	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
1	Đỗ Thị Huyền	Người nội bộ	920.220	23	973.520	24,34	Mua
2	Đỗ Thị Huyền	Người nội bộ	973.520	24,34	968.920	24,22	Bán
3	Ngô Văn Phong	Người nội bộ	0	0	1.200	0,03	Mua
4	Ngô Văn Phong	Người nội bộ	1.200	0,03	700	0,02	Bán

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Không có

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Công ty luôn tuân thủ các quy định của pháp luật về quản trị công ty

VI. Báo cáo tài chính:

1. Ý kiến kiểm toán:

“Theo ý kiến của chúng-tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Hóa phẩm Dầu khí DMC - Miền Nam tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính”.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2025 (đính kèm có 41 trang, bao gồm):

- Báo cáo của Ban Giám đốc
- Báo cáo Kiểm toán độc lập
- Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025
- Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025
- Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2025
- Bản thuyết minh Báo cáo tài chính năm 2025.



Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT DMC MN;
- Ban Giám đốc;
- Trưởng Ban KS;
- Phòng TCHC (để CBTT);
- Lưu VT, TCKT, KD, TCHC

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO
PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY
GIÁM ĐỐC**



Mai Văn Duy