

Số: 06 /CBTT-CTCSCC

TP.Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 04 năm 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN HỆ THỐNG QUẢN LÝ
THÔNG TIN CÔNG TY**

Kính gửi: Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội

Công ty: CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG TP.HCM

Trụ sở chính: 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, thành phố Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 38 536 883 Fax: (028) 38 592 896

Người thực hiện công bố thông tin: ông Huỳnh Trí Dũng

Địa chỉ: 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, thành phố Hồ Chí Minh

Điện thoại (di động, cơ quan, nhà riêng): (08) 38 536 883 Fax: (08) 38 592 896

Loại thông tin công bố: ☐ 24h ☐ Yêu cầu ☐ Bất thường ☒ Định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh thông báo
tình hình công bố thông tin:

Báo cáo thường niên năm 2024.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và
hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Người thực hiện công bố thông tin



Huỳnh Trí Dũng

Công Ty Cổ Phần
Chiếu Sáng Công
Cộng Thành Phố
Hồ Chí Minh

Digitally signed by Công Ty Cổ Phần Chiếu
Sáng Công Cộng Thành Phố Hồ Chí Minh
DN: OID.0.9.2342.19200300.100.1.1=
MST:0300423479, CN=Công Ty Cổ Phần
Chiếu Sáng Công Cộng Thành Phố Hồ Chí
Minh, S=Hồ Chí Minh, C=VN
Reason: I am the author of this document
Location:
Date: 2025.04.17 14:13:35+07'00'
Foxit PDF Editor Version: 12.1.1

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

20
24



SAPULICO

**CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

MỤC LỤC

1

THÔNG TIN CHUNG

Thông tin khái quát
Quá trình hình thành và phát triển
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
Định hướng phát triển
Các rủi ro

2

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

Tình hình hoạt động kinh doanh
Tổ chức và nhân sự
Tình hình đầu tư và tình hình thực hiện các dự án
Tình hình tài chính
Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

3

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024
Tình hình tài chính
Kế hoạch phát triển trong tương lai
Giải trình của Ban Tổng giám đốc đối với ý kiến kiểm toán
Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội

4

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty
Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc
Các kế hoạch và định hướng của Hội đồng quản trị năm 2025

5

QUẢN TRỊ CÔNG TY

Hội đồng quản trị
Ban kiểm soát
Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát

6

BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN NĂM 2024

Ý kiến kiểm toán
Báo cáo tài chính đã kiểm toán



Chương 01

THÔNG TIN CHUNG

- Thông tin khái quát
- Quá trình hình thành và phát triển
- Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
- Định hướng phát triển
- Các rủi ro

THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên giao dịch	: CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Tên tiếng anh	: HO CHI MINH CITY PUBLIC LIGHTING JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt	: SAPULICO
Giấy chứng nhận ĐKDN	: số 0300423479 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 12/08/2010 và điều chỉnh lần 6 cấp ngày 30/12/2021
Mã chứng khoán	: CHS
Vốn điều lệ	: 284.000.000.000 VNĐ
Vốn đầu tư của chủ sở hữu:	: 284.000.000.000 VNĐ
Địa chỉ	: Số 121 Châu Văn Liêm, Phường 14, Quận 5, Thành phố Hồ Chí Minh
Số điện thoại	: (028) 38 536 883
Số fax	: (028) 38 592 896
Website	: http://www.chieusang.com/



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Công ty Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh được thành lập vào ngày 26/01/1993, với tiền thân là Xí nghiệp Chiếu sáng Vía hè Thoát nước.

1993 - 1997

Theo Quyết định số 3544/QĐ-UB-KT-CN ngày 11/07/1997 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, Công ty Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh được chuyển đổi thành Doanh nghiệp nhà nước hoạt động công ích, có nhiệm vụ quản lý, duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông. Ngoài ra Công ty còn có hoạt động kinh doanh khác: Thiết kế, thi công xây lắp mới hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông.

1997 - 2010

Năm 2010, Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên theo Quyết định số 82/QĐ-UBND ngày 09/01/2010 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh.

2010 - 2011

Năm 2011, Công ty xây dựng Văn phòng cho các Xí nghiệp tại địa điểm Quận 12.

Để thực hiện thí điểm chức năng đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước, theo Quyết định số 4608/QĐ-UBND ngày 06/09/2012 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc chuyển giao 05 Công ty TNHH một thành viên 100% vốn nhà nước về làm doanh nghiệp thành viên của Công ty Đầu tư Tài chính nhà nước thành phố Hồ Chí Minh, Công ty đã trở thành đơn vị thành viên của Công ty Đầu tư Tài chính nhà nước thành phố Hồ Chí Minh.

2012

2024

Công ty ký kết và thực hiện các hợp đồng hệ thống điện chiếu sáng tại các địa bàn Huyện Phong Điền, Thành phố Cần Thơ,...; hệ thống tín hiệu giao thông tại Thành phố Đà Nẵng.

2023

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM đã ký kết hợp đồng với Trung tâm Quản lý hạ tầng kỹ thuật thành phố Hồ Chí Minh về cung cấp dịch vụ sự nghiệp công duy trì hệ thống chiếu sáng đô thị trên địa bàn các quận trong Thành phố từ tháng 04/2023 đến hết tháng 03/2026.

Trong năm 2023, Công ty cũng đã đăng ký bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

2022

Công ty ký kết với Trung tâm Quản lý hạ tầng giao thông đường bộ 04 hợp đồng thầu quản lý, bảo trì hệ thống đèn tín hiệu giao thông và kết cấu hạ tầng giao thông đường bộ, thực hiện từ năm 2022 đến hết 2024.

2019

Công tác quản lý vận hành duy tu hệ thống chiếu sáng công cộng có sự thay đổi lớn về tổ chức cơ quan quản lý nhà nước từ Sở Giao thông Vận tải thành phố sang Sở Xây dựng thành phố chủ quản lý hệ thống chiếu sáng công cộng sáp nhập từ 04 Chủ quản lý thành 01 Chủ quản lý.

Với công tác quản lý vận hành duy tu hệ thống đèn tín hiệu giao thông, chủ quản lý hệ thống đèn tín hiệu giao thông cũng sáp nhập lại từ 04 Chủ quản lý thành 01 Chủ quản lý.

2016 - 2018

Ngày 01/07/2016, Công ty được cấp giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp là Công ty cổ phần.

Công ty ổn định tình hình sản xuất kinh doanh và phấn đấu mở rộng thị trường hoạt động của Công ty.

2015

Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quyết định số 6770/QĐ-UBND về phê duyệt phương án và chuyển Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh thành Công ty cổ phần.

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Lĩnh vực hoạt động kinh doanh của Công ty tập trung ở các mảng chính như sau:

- ✓ **Lĩnh vực kinh doanh chính:** Công tác quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống hệ thống chiếu sáng công cộng; Công tác quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống hệ thống đèn tín hiệu giao thông và lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế ...).
- ✓ **Xây dựng công trình công ích:** Quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, bộ lập trình PLC, cáp quang, thiết bị thu nhận truyền dẫn thông tin hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển.
- ✓ **Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan:** Thiết kế hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp. Giám sát thi công xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp (lắp đặt phần điện và thiết bị điện công trình). Tư vấn khảo sát, lập dự án, lập dự toán, lập hồ sơ mời thầu, quản lý điều hành dự án các công trình: chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, hệ thống điều khiển tự động cho trạm thu phí giao thông và bãi giữ xe ô tô, hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp.
- ✓ **Lắp đặt hệ thống điện:** Thi công xây lắp mới các hệ thống: chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, hệ thống điều khiển tự động cho trạm thu phí giao thông và bãi giữ xe ô tô, hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp.
- ✓ **Sản xuất thiết bị điện chiếu sáng:** Hoạt động kinh doanh khai thác: đèn tín hiệu giao thông, sản phẩm cơ khí (không gia công cơ khí, tái chế phế thải xi mạ điện tại trụ sở).
- ✓ **Lắp đặt hệ thống xây dựng khác:** Lắp đặt công trình ngầm của hệ thống chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, dịch vụ lắp đặt các phương tiện quảng cáo.

ĐỊA BÀN KINH DOANH

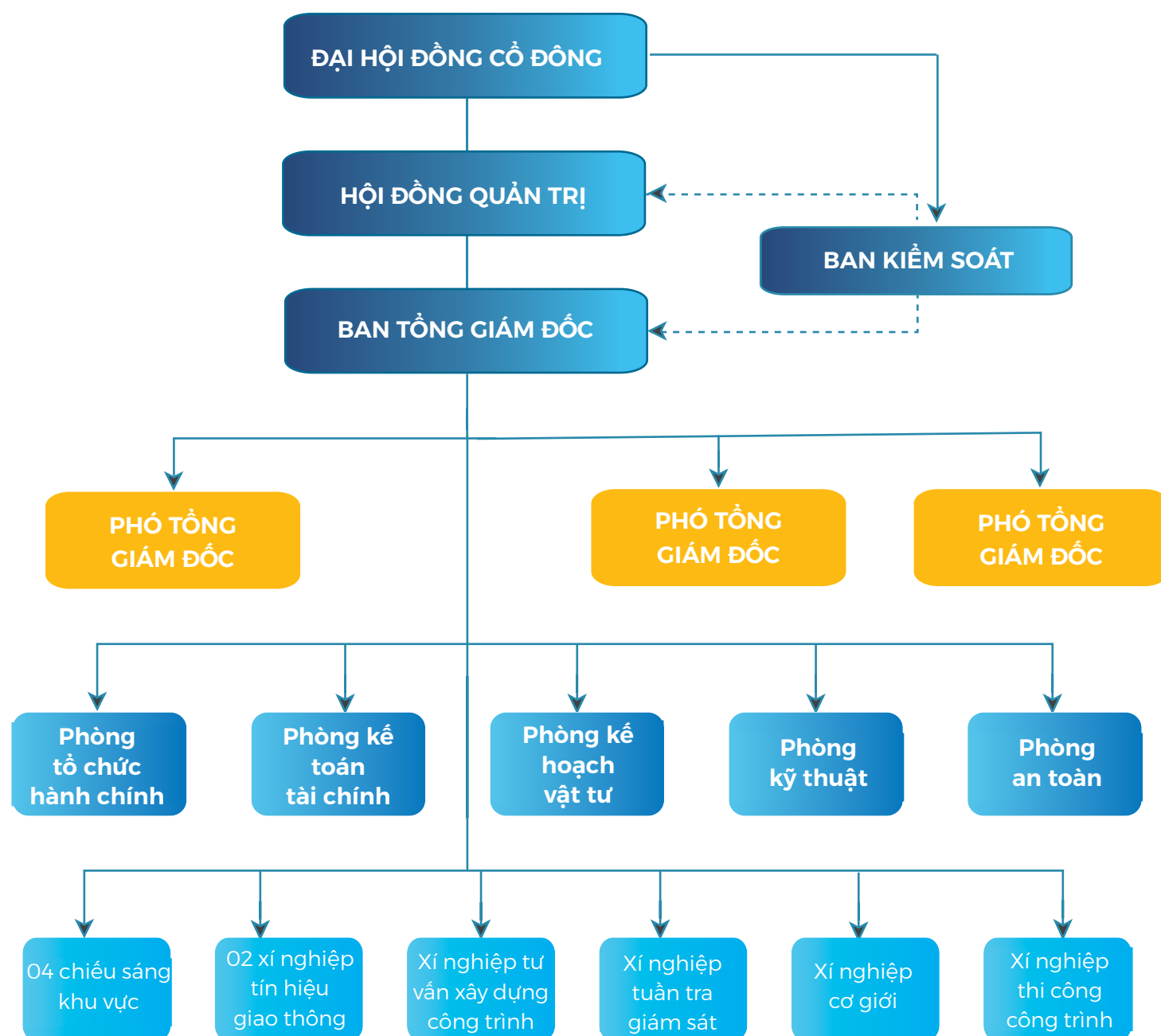
- ✓ Hoạt động chủ yếu tại thành phố Hồ Chí Minh.
- ✓ Mặt khác, Công ty luôn tìm kiếm, nghiên cứu các thị trường tiềm năng, mở rộng gói thầu tại các địa bàn địa phương khác. Hiện tại, Công ty đã thực hiện ký kết một số hợp đồng tại các tỉnh Đồng Nai, Bà Rịa Vũng Tàu, Bến Tre, Đà Nẵng, Hà Tĩnh, Long An, Tây Ninh, Hà Nội, Cần Thơ... Công ty đã và đang tiếp tục mở rộng địa bàn sang các tỉnh, thành trong nước và nỗ lực sang các quốc gia lân cận.



THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

Công ty cổ phần Chiêu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh được tổ chức và điều hành theo mô hình Công ty cổ phần quy định tại điểm a khoản 1 điều 137 Luật Doanh nghiệp 2020, bao gồm:



CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ



Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty cổ phần.



Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty, có quyền nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ. Hiện tại HĐQT Công ty cổ phần Chiêu sáng công cộng TP.HCM có 05 thành viên.



Ban Kiểm soát

Ban kiểm soát do ĐHĐCĐ bầu ra, thay mặt cổ đông kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của Công ty nhằm đảm bảo các lợi ích hợp pháp của các cổ đông. BKS gồm 03 thành viên với nhiệm kỳ của BKS không quá 05 năm. Các thành viên BKS không phải là người có liên quan với các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc điều hành, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Kiểm soát viên khác của Công ty.



Ban Tổng Giám đốc

Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Chiêu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh là người điều hành và chịu trách nhiệm về mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ, quyết định của HĐQT và Điều lệ Công ty. Tổng Giám đốc Công ty là người đại diện theo pháp luật của Công ty. Hiện tại Công ty có 03 Phó Tổng Giám đốc hỗ trợ công tác điều hành Công ty cùng với Tổng Giám đốc.



Các phòng ban, đơn vị trực thuộc trong Công ty

Các phòng ban, đơn vị trong Công ty thực hiện công việc chức năng theo chức năng chuyên môn, được xây dựng theo cơ cấu tinh giản, gọn nhẹ nhưng vẫn đảm bảo cho việc quản lý, tổ chức, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh theo chỉ đạo của BTGD đạt hiệu quả và năng suất cao.

CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Công ty không có công ty con và công ty liên kết.

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY

SAPULICO, đồng hành cùng sự phát triển của đất nước, đã xây dựng chiến lược phát triển chiếu sáng đô thị một cách rõ ràng, với mục tiêu củng cố và mở rộng vị thế trong ngành. Những nội dung chính của chiến lược bao gồm:

Mở rộng địa bàn hoạt động: Từng bước mở rộng từ Thành phố Hồ Chí Minh đến các tỉnh như Tây Ninh, Bà Rịa – Vũng Tàu, Bến Tre, Đà Nẵng, Long An, Nha Trang, Cần Thơ sau đó mở rộng phát triển trên phạm vi toàn quốc..

Đa dạng hóa dự án: Chủ động tìm kiếm và tham gia các dự án đấu thầu thi công xây lắp, qua đó thúc đẩy doanh thu và gia tăng năng lực cạnh tranh.

Mở rộng thị phần chiếu sáng: Không ngừng mở rộng từ chiếu sáng công cộng như đèn đường, đèn tín hiệu giao thông, sang các lĩnh vực chiếu sáng mỹ thuật. Đẩy mạnh phát triển hệ thống chiếu sáng tại trường học, bệnh viện, trung tâm thương mại, công viên, công trình kiến trúc, và các khu vực tổ chức lễ hội.

Đẩy mạnh nghiên cứu và phát triển: Tập trung vào việc nghiên cứu, ứng dụng công nghệ chiếu sáng thông minh với đèn LED và các xu hướng mới, nhằm tối ưu hóa hiệu quả năng lượng và nâng cao chất lượng dịch vụ.

Tăng cường quản lý và phát triển nguồn nhân lực: Xây dựng bộ máy nhân sự vững mạnh, với đội ngũ có trình độ chuyên môn cao và kỹ năng quản lý hiệu quả. Đồng thời, áp dụng các quy trình đánh giá năng suất lao động nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động.

Tham gia các chương trình phát triển đô thị: Đồng hành với chương trình phát triển hệ thống chiếu sáng đô thị TP.HCM giai đoạn 2020 – 2030, với các hoạt động như hiện đại hóa hệ thống chiếu sáng dân lập, triển khai các dự án chiếu sáng mỹ thuật, và trang trí các tuyến đường trọng điểm.

Đầu tư vào cơ sở vật chất: Tăng cường đầu tư vào các phương tiện sản xuất và thiết bị hỗ trợ hiện đại, đảm bảo hiệu quả hoạt động, phục vụ kế hoạch mở rộng kinh doanh và chiếm lĩnh thị phần mới.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN

Công ty đã và đang là doanh nghiệp giữ vị trí đứng đầu tại Việt Nam trong hoạt động chuyên ngành chiếu sáng đô thị, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử, do đó, chiến lược phát triển trong tương lai sẽ được mở rộng, hướng đến quá trình đẩy mạnh phát triển lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...) phần đầu, nỗ lực thực hiện với kết quả tối đa theo kết quả dự thầu và hợp đồng được ký kết với Chủ đầu tư.

Công ty sẽ nỗ lực đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh và chú trọng vào lĩnh vực xây dựng công trình công ích và lĩnh vực tư vấn kỹ thuật. Trước mắt duy trì sự hoạt động ổn định của Công ty, về lâu dài nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp nhằm xây dựng Công ty trở thành doanh nghiệp hàng đầu tại Việt Nam trong lĩnh vực công ích. Chiến lược phát triển sẽ được thực hiện dựa trên các giải pháp sau đây:



Giải pháp về tổ chức

Tiếp tục kiện toàn, hoàn thiện bộ máy tổ chức của các đơn vị trực thuộc theo hướng phù hợp với tình hình thực hiện mới theo từng giai đoạn.

Xây dựng các giải pháp tăng năng suất lao động nhằm tăng khối lượng thực hiện công tác bảo dưỡng thường xuyên bù đắp cho việc giảm đơn giá, định mức của công tác quản lý, vận hành.

Xây dựng các giải pháp, cơ chế phòng ngừa rủi ro trong quy định phạt vi phạm Hợp đồng của công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng đô thị và hệ thống đèn tín hiệu giao thông.



Giải pháp về công nghệ và đầu tư

Tiếp tục đầu tư, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ thuật số, cải tiến sáng kiến kỹ thuật trong tổ chức điều hành, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm khai thác tối đa thế mạnh và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



Giải pháp về chế độ, chính sách

Tiếp tục thực hiện giao chỉ tiêu sản lượng về các đơn vị trực thuộc trên cơ sở tính toán năng lực thực tế, đặc thù địa bàn, kết quả đấu thầu... tạo điều kiện để Giám đốc các đơn vị phát huy tính chủ động, sáng tạo trong tìm kiếm công trình, tổ chức thực hiện. Có chế độ khen thưởng tương ứng với các đơn vị hoàn thành vượt chỉ tiêu, sáng tạo, đồng thời xử lý phù hợp với các đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ.

Nghiên cứu, đề xuất và áp dụng phương pháp để tăng cường năng lực cạnh tranh tham gia đấu thầu tư vấn, xây lắp và quản lý (nếu có).

Tiếp tục ứng dụng KPIs (chỉ số đo lường hiệu quả công việc) trong các lĩnh vực hoạt động của Công ty.

CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Thực hiện nghiêm chỉnh chương trình sản xuất kinh doanh gắn liền với giám sát và quản lý môi trường; khuyến khích sử dụng đèn LED tiết kiệm điện thay cho đèn truyền thống, tích cực tham gia đấu thầu các dự án nâng cấp đô thị theo hướng đô thị xanh, góp phần bảo vệ môi trường theo định hướng phát triển của ngành, chính sách của Nhà nước và xu thế chung của thế giới, đảm bảo phát triển bền vững. Đảm bảo đời sống và việc làm của người lao động, góp phần hỗ trợ sự phát triển của dân cư trong địa bàn hoạt động của Công ty. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, hoạt động thiện nguyện, góp phần vào công cuộc xây dựng một Việt Nam tươi đẹp và thịnh vượng.



RỦI RO KINH TẾ

Năm 2024, nền kinh tế thế giới tiếp tục đối mặt với những thách thức đáng kể. Tăng trưởng GDP toàn cầu chỉ đạt 2,7%, bị ảnh hưởng bởi nhiều yếu tố như lạm phát dai dẳng ở mức cao (4%-5% tại các nền kinh tế lớn), chính sách tiền tệ thắt chặt tại nhiều quốc gia, và xung đột địa chính trị kéo dài, đặc biệt tại Ukraine và Trung Đông. Những vấn đề này dẫn đến sự suy giảm tổng cầu, gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu, và biến động giá năng lượng, làm gia tăng áp lực chi phí sản xuất tại hầu hết các quốc gia. Tại Việt Nam, theo số liệu của Tổng cục Thống kê, năm 2024 GDP tăng 7,09%, duy trì mức tăng trưởng cao trong bối cảnh toàn cầu đầy biến động. Đây là mức tăng chỉ thấp hơn các năm 2018, 2019 và 2022 trong giai đoạn 2011-2024. Trong mức tăng trưởng này, khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 8,24%, đóng góp 45,17% và khu vực dịch vụ tăng 7,38%, đóng góp 49,46%. Lạm phát được kiểm soát, vượt mục tiêu của Quốc hội đề ra khi Chỉ số giá tiêu dùng bình quân năm 2024 tăng 3,63% so với năm 2023, song nền kinh tế vẫn đối mặt với những rủi ro từ bất ổn địa chính trị thế giới và hiện tượng thời tiết cực đoan diễn biến khó lường có thể gây ra một đợt lạm phát mới, làm chậm tốc độ tăng trưởng kinh tế.

Là doanh nghiệp chuyên duy tu và bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử chủ yếu trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, tăng trưởng kinh tế - xã hội và các chính sách đầu tư công của chính phủ luôn có tác động mạnh mẽ đến hoạt động kinh doanh của công ty. Đồng thời, lạm phát tăng và biến động tỷ giá làm tăng chi phí đầu vào cũng sẽ tác động đến hiệu quả hoạt động của Công ty. Vì thế, để giảm thiểu các rủi ro kinh tế, CHS đã và đang triển khai các chiến lược linh hoạt nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh ổn định. Công ty duy trì dự báo và quản lý rủi ro tài chính nhằm thích ứng với biến động thị trường, đảm bảo sự chủ động trong các tình huống bất ngờ.

RỦI RO ĐẶC THÙ NGÀNH

BIẾN ĐỘNG GIÁ ĐẦU VÀO, CÁC VẬT TƯ TRANG THIẾT BỊ ĐIỆN TỬ

Công ty tập trung vào các hoạt động duy tu bảo dưỡng công trình chiếu sáng công cộng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử, thường xuyên tham gia đấu thầu các dự án. Trong năm 2024, giá nguyên vật liệu ngắn hạn có sự gia tăng nhẹ so với mức đã cố định trước, điều này có thể tác động đến lợi nhuận dự kiến của các dự án. Một trong những yếu tố chính ảnh hưởng đến biến động giá là sự phụ thuộc vào nguồn cung từ nước ngoài, thị trường cung cấp linh kiện và thiết bị chiếu sáng chủ yếu của Công ty. Bất kỳ thay đổi nào trong chính sách thương mại hoặc giá cả nhập khẩu đều có thể gây áp lực đến chi phí đầu vào của Công ty.

Để đối phó với những thách thức này, CHS đã áp dụng các chiến lược linh hoạt, bao gồm đàm phán với nhà cung cấp để có được giá cả cạnh tranh và tìm kiếm các nguồn cung thay thế trong và ngoài nước. Đồng thời, Công ty duy trì các hợp đồng dài hạn với các nhà cung cấp lớn để giảm thiểu rủi ro từ biến động thị trường. Những biện pháp này không chỉ giúp kiểm soát chi phí đầu vào mà còn đảm bảo sự ổn định trong hoạt động kinh doanh của CHS.

CÔNG NGHỆ

Trong năm 2024, ngành chiếu sáng công cộng đối mặt với rủi ro lạc hậu công nghệ, ảnh hưởng đến hiệu suất và khả năng cạnh tranh. Các doanh nghiệp áp dụng công nghệ cao có lợi thế trong việc sử dụng nguyên vật liệu thân thiện môi trường, tiết kiệm năng lượng và trang bị máy móc hiện đại, từ đó nâng cao năng suất dự án.

Theo Hội Chiếu sáng Việt Nam, ngành đang tập trung vào chuyển đổi số, chuyển từ sản xuất sản phẩm thuần túy sang cung cấp thiết bị điện chiếu sáng và điều khiển chiếu sáng thông minh, cùng các giải pháp công nghệ tiên tiến theo hướng "Made in Vietnam" và "Thiết kế tại Việt Nam". Việc đầu tư hạ tầng, nghiên cứu, phát triển và làm chủ công nghệ, sản xuất thiết bị điện là những nhiệm vụ trọng tâm.

CHS tập trung duy trì sự cạnh tranh trên thị trường bằng cách nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ, tối ưu hóa quy trình sản xuất và tuân thủ các tiêu chuẩn môi trường, nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng và thị trường.

RỦI RO ĐẶC THÙ NGÀNH

NGUỒN CUNG LAO ĐỘNG

Ngành nghề của Công ty yêu cầu một lực lượng lao động lành nghề lớn trong lĩnh vực duy tu bảo dưỡng, điều này tạo ra rủi ro từ nguồn cung lao động hạn chế do tính chất đặc thù của ngành. Người lao động trong lĩnh vực này thường không có nhiều cơ hội nghề nghiệp hoặc đào tạo chuyên sâu, dẫn đến khó khăn trong việc tuyển dụng và duy trì nhân sự chất lượng cao.

Để giảm thiểu rủi ro này, CHS đã xây dựng chính sách nhân sự linh hoạt và cạnh tranh. Chính sách lương thưởng được điều chỉnh phù hợp với từng cấp độ vị trí, kèm theo các phúc lợi xã hội hấp dẫn nhằm thu hút và giữ chân nhân tài. Công ty cũng tuân thủ nghiêm túc các quy định của Luật Lao động năm 2019 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, tạo ra môi trường làm việc tích cực và công bằng, giúp nâng cao mức độ gắn kết của nhân viên. Ngoài ra, CHS chú trọng đào tạo và phát triển kỹ năng cho nhân sự, đảm bảo lực lượng lao động luôn đáp ứng yêu cầu công việc và thích ứng với các thay đổi của ngành. Việc duy trì nguồn nhân lực ổn định không chỉ là yếu tố quan trọng giúp công ty cạnh tranh hiệu quả trên thị trường mà còn là nền tảng cho sự phát triển bền vững trong tương lai.

PHỤ THUỘC CHẶT CHẼ VỚI KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ CÔNG

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực công ích, CHS chủ yếu thực hiện các dự án công và phụ thuộc lớn vào kế hoạch đầu tư công do Chính phủ đề ra. Sự phụ thuộc này có thể tạo ra thách thức trong việc đạt được sự tăng trưởng đột biến, do tiến độ và quy mô dự án chịu ảnh hưởng trực tiếp từ quyết định của Nhà nước. Năm 2024, Chính phủ tiếp tục xác định giải ngân vốn đầu tư công là một nhiệm vụ trọng tâm để thúc đẩy tăng trưởng kinh tế. Theo Bộ Tài chính, đến hết 2024, tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công ước tính đạt 77,55% kế hoạch được Thủ tướng Chính phủ giao, với tổng số vốn giải ngân khoảng 529.632 tỷ đồng. Mặc dù tỷ lệ này chưa cao, nhưng tốc độ giải ngân có xu hướng cải thiện nhờ vào sự chỉ đạo quyết liệt và cam kết thúc đẩy các dự án trọng điểm quốc gia.

Với xu hướng này, CHS vẫn có nhiều cơ hội tăng trưởng, đặc biệt tại các đô thị vệ tinh đang đô thị hóa mạnh mẽ. Chính phủ tiếp tục ưu tiên phát triển cơ sở hạ tầng và thu hút vốn đầu tư, tạo môi trường thuận lợi để Công ty mở rộng hoạt động. Tuy nhiên, để giảm thiểu rủi ro từ sự phụ thuộc vào đầu tư công, CHS cần tiếp tục duy trì năng lực cạnh tranh, nâng cao hiệu quả vận hành, và tham gia sâu rộng hơn vào các dự án đa dạng, từ công trình công ích đến các lĩnh vực tư nhân tiềm năng.

RỦI RO PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH

Trong năm 2024, CHS tiếp tục đối mặt với các rủi ro liên quan đến pháp luật và chính sách trong quá trình hoạt động. Việc tuân thủ các quy định về an toàn, môi trường và xây dựng vẫn là thách thức lớn, đặc biệt khi các dự án phải đáp ứng tiêu chuẩn về vật tư thiết bị chiếu sáng, môi trường và an toàn giao thông. Đáng chú ý, sự thay đổi trong chính sách công và quy hoạch đô thị có thể ảnh hưởng đến hoạt động của công ty. Các điều chỉnh trong chiến lược phát triển đô thị, quy hoạch địa phương hoặc chính sách môi trường có thể tác động đến nhu cầu và ưu tiên về chiếu sáng công cộng. Ngoài ra, các biện pháp kiểm soát an ninh, quản lý dữ liệu và chính sách nhân sự cũng là những yếu tố quan trọng mà CHS cần xem xét để đảm bảo tuân thủ quy định và giảm thiểu rủi ro pháp lý.

Hoạt động dưới hình thức công ty cổ phần được đăng ký giao dịch trên sàn UPCoM thuộc Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, và với đặc thù là doanh nghiệp chuyên thực hiện các công trình công cộng, CHS phải tuân thủ hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật, bao gồm: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, cùng các nghị định, thông tư hướng dẫn liên quan. Do đó, Công ty chủ động thích nghi trước những thay đổi của các văn bản pháp luật, đồng thời tuân thủ nghiêm ngặt các quy định hiện hành. Để giảm thiểu rủi ro, CHS cần tiếp tục cập nhật và đào tạo nhân viên về các quy định pháp luật mới, thiết lập hệ thống quản lý tuân thủ hiệu quả, và duy trì mối quan hệ chặt chẽ với các cơ quan chức năng để kịp thời nắm bắt và phản ứng trước những thay đổi trong chính sách và quy định pháp luật.

RỦI RO MÔI TRƯỜNG

CHS phải đối mặt với những rủi ro ngày càng phức tạp từ môi trường, bao gồm thiên tai, biến đổi khí hậu, và các tình huống khẩn cấp xảy ra với tần suất và cường độ gia tăng trong những năm gần đây. Các rủi ro này có thể gây ra những sự cố không lường trước, ảnh hưởng trực tiếp đến các công trình đã thực hiện, quá trình vận chuyển thiết bị, tiến độ thực hiện dự án, và sự an toàn trong công việc của người lao động. Là một công ty hoạt động trong lĩnh vực lắp đặt và duy tu thiết bị chiếu sáng công cộng, CHS luôn đặt việc đánh giá và quản lý tác động của môi trường lên hàng đầu trong các kế hoạch kinh doanh. Công ty thực hiện các biện pháp nhằm giảm thiểu rủi ro môi trường như tăng cường hệ thống dự báo và ứng phó khẩn cấp, lựa chọn các phương án vận chuyển linh hoạt, và đào tạo nhân viên kỹ năng ứng phó khẩn cấp để đảm bảo an toàn trong các điều kiện thời tiết bất lợi.

Chương 02

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024

- Tình hình hoạt động kinh doanh
- Tổ chức và nhân sự
- Tình hình đầu tư và tình hình thực hiện các dự án
- Tình hình tài chính
- Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Doanh thu	Năm 2023 (đã điều chỉnh)	Năm 2024	2024/2023
1	Doanh thu thuần	635.625	629.840	99,09%
2	Giá vốn hàng bán	514.721	510.146	99,11%
3	Lợi nhuận gộp	120.904	119.694	99,00%
4	Doanh thu hoạt động tài chính	11.541	6.200	53,72%
5	Chi phí tài chính	-	-	-
6	Chi phí quản lý doanh nghiệp	82.506	81.853	99,21%
7	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	49.939	44.041	88,19%
8	Lợi nhuận trước thuế	49.871	44.225	88,68%
9	Lợi nhuận sau thuế	39.517	35.263	89,23%
10	EPS (đồng)	989	1.242	125,58%

Tình hình thực hiện so với kế hoạch

Cơ cấu doanh thu theo lĩnh vực công tác:

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	Tỷ trọng/ Doanh thu	% Thực hiện/ Kế hoạch
1	Công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng	419.000	461.254	72,27%	110,08%
2	Công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông	75.000	117.140	18,35%	156,19%
3	Lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế,...)	11.000	59.816	9,37%	543,78%
Tổng Doanh thu		505.000	638.210	100%	126,38%
Lợi nhuận trước thuế		36.124	44.225	6,93%	122,43%

NHẬN XÉT

Năm 2024, doanh thu thực hiện của CHS đạt 638.000 triệu đồng, tuy giảm nhẹ 1,46% so với cùng kỳ, mức doanh thu này vẫn vượt 26,38% theo kế hoạch mà công ty đề ra, cụ thể:

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng: Với sự chuẩn bị chu đáo, cùng sự phấn đấu, nỗ lực của toàn thể người lao động trong Công ty, doanh thu năm 2024 của công tác này đạt 110,08% theo kế hoạch đề ra.

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông: Năm 2024 là năm kết thúc thời gian thực hiện hợp đồng, các Chủ quản lý đã có sự quan tâm, giao kế hoạch thực hiện sớm hơn, có xem xét bổ sung khối lượng thực hiện nên việc triển khai được thuận lợi, không bị động và vượt 56,19% doanh thu theo kế hoạch đề ra.

Lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...): Công ty tiếp tục triển khai hoàn thiện các gói thầu đã thi công trước đó. Đồng thời, công ty đã tổ chức tham gia đấu thầu và dự thầu nhiều gói thầu quan trọng, bao gồm các dự án thi công xây dựng, lắp đặt thiết bị công trình tại Quảng Ngãi và các dự án bảo trì, sửa chữa, thay thế hệ thống tủ điều khiển chiếu sáng đô thị tại nhiều phường trên địa bàn TP. Thủ Đức, với tổng giá trị lớn.



Danh sách Ban điều hành

Tính tại ngày 31/12/2024

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ sở hữu	Ngày bổ nhiệm
1	Huỳnh Trí Dũng	Tổng Giám đốc	Cá nhân: 4.800 Đại diện sở hữu của HFIC: 4.544.000	16,02%	01/06/2016
2	Trần Chiến Thắng	Phó Tổng Giám đốc	7.500	0,03%	30/06/2021
3	Nguyễn Minh Tuấn	Phó Tổng Giám đốc	7.100	0,03%	30/06/2021
4	Dương Chí Nam	Phó Tổng Giám đốc	8.700	0,03%	30/06/2021
5	Nguyễn Thị Xuân Đông	Kế toán trưởng	5.700	0,02%	30/06/2021

Những thay đổi trong Ban điều hành năm 2024

Năm 2024, Công ty không có thay đổi nào trong ban điều hành.



Lý lịch Ban Điều hành

ÔNG HUỲNH TRÍ DŨNG

Tổng Giám đốc

Ngày sinh: 02/09/1969

Nơi sinh: Cà Mau

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Thạc sỹ Kỹ sư	Hệ thống mạng lưới điện	Học viện Vinnitsa Polytechnic
Giấy chứng nhận	Giám đốc điều hành	Viện nghiên cứu Quản trị Kinh doanh Hiệp Quốc
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị - hành chính	Học viện Chính trị Khu vực II

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1992 - 2003	Công ty Điện lực Gia Định - Công ty Điện lực TP.HCM	Cán bộ kỹ thuật; Đội trưởng Đội quản lý lưới điện Gò Vấp; Trưởng phòng Kinh doanh
2003 - 2005	Công ty Điện lực Gò Vấp - Công ty Điện lực TP.HCM	Phó Giám đốc
2005 - 2008	Công ty Điện lực Tân Phú - Công ty Điện lực TP.HCM	Giám đốc
2008 - 2013	Tổng Công ty Điện lực TP.HCM	Trưởng ban Kinh doanh
2013 - 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Thành viên Hội đồng thành viên; Giám đốc
07/2016 - nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Thành viên HĐQT; Tổng Giám đốc

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 4.800 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,02 % vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: 4.544.000 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 16% vốn điều lệ

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

Lý lịch Ban Điều hành (tt)

ÔNG TRẦN CHIẾN THẮNG

Phó Tổng Giám đốc

Ngày sinh: 19/06/1967

Nơi sinh: Ninh Bình

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Kỹ thuật điện	Đại học Bách Khoa TP.HCM
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị – hành chính	Học viện Chính trị Khu vực II

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1990 – 1992	Công ty Chiếu sáng Vía hè Thoát nước TP.HCM	Nhân viên kỹ thuật
1992 – 1993	Trung tâm Thí nghiệm Điện – Công ty Điện lực II	Nhân viên kỹ thuật
1993 – 2010	Công ty Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Phó phòng Kế hoạch – Vật tư; Phó Giám đốc XN Tư vấn XD; Phó Giám đốc
2010 – 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Thành viên HĐQT; Phó Giám đốc
07/2016 – nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 7.500 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

ÔNG NGUYỄN MINH TUẤN

Phó Tổng Giám đốc

Ngày sinh: 29/11/1969

Nơi sinh: TP.HCM

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Điện khí hóa và cung cấp điện	Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị – hành chính	Học viện Chính trị Hành chính Quốc

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1994 – 2010	Công ty Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Giám đốc Xí nghiệp Thi công công trình chiếu sáng; Giám đốc Xí nghiệp chiếu sáng 06
2010 – 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Giám đốc Xí nghiệp chiếu sáng 06; Phó Giám đốc
07/2016 – nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 7.100 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

Lý lịch Ban Điều hành (tt)

ÔNG DƯƠNG CHÍ NAM

Phó Tổng Giám đốc

Ngày sinh: 09/10/1975

Nơi sinh: Quảng Ngãi

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Điện - Điện tử	Đại học Bách Khoa TP.HCM
Trung cấp	Trung cấp lý luận chính trị	Trường Cán bộ TP.HCM

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1998 - 2010	Công ty Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Nhân viên, Giám đốc Xí nghiệp Tư vấn Xây dựng công trình chiếu sáng công cộng; Trưởng phòng Kỹ thuật
2010 - 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Trưởng phòng Kỹ thuật, Phó Giám đốc
07/2016 - nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 8.700 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

BÀ NGUYỄN THỊ XUÂN ĐÔNG

Kế toán trưởng

Ngày sinh: 17/02/1974

Nơi sinh: Hòa Bình

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Thạc sĩ	Tài chính-Ngân hàng	Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM
Chứng chỉ	Kế toán trưởng	Đại học kinh tế TP.HCM
Trung cấp	Lý luận chính trị	Trường cán bộ TP.HCM

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
04/1997 -10/2003	Công ty Bảo hiểm Nhân thọ Miền Nam	Nhân viên kế toán
11/2003 - 04/2005	Công ty Bảo hiểm Nhân thọ Miền Nam	Phó phòng kế toán
05/2005 - 02/2007	Công ty Bảo hiểm Nhân thọ Miền Nam	Phó phòng, Phụ trách phòng kế toán
03/2007 - 05/2008	Công ty Bảo Hiểm Nhân thọ Miền Nam	Trưởng phòng kế toán
09/2008 - 12/2009	Khu Đường Sông	Nhân viên kế toán
01/2010 - 02/2011	Khu Đường Sông	Phó phòng kế toán
03/2011 - 12/2012	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Nhân viên kế toán
01/2013 - 01/2014	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phó phòng kế toán
02/2014 - 06/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phụ trách phòng kế toán
07/2016 - 06/2017	Công ty CP Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phụ trách phòng kế toán
07/2017 - nay	Công ty CP Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Kế toán trưởng

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 5.700 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0.02% vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

Số lượng cán bộ, công nhân viên năm 2024

Tính tại ngày 31/12/2024

STT	Tính chất phân loại	Năm 2023		Năm 2024	
		Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
I	Theo trình độ	401	100%	395	100%
1	Trình độ Đại học và trên Đại học	151	37,66%	149	37,72%
2	Trình độ Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp	117	29,18%	118	29,87%
3	Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật	128	31,92%	128	32,41%
4	Lao động phổ thông	5	1,25%	0	0%
II	Theo giới tính	401	100%	395	100%
1	Nam	362	90,27%	356	90,13%
2	Nữ	39	9,73%	39	9,87%
III	Theo thời hạn HĐLĐ	401	100%	395	100%
1	Hợp đồng ngắn hạn dưới 1 năm	1	0,25%	0	0%
2	Hợp đồng có thời hạn 1 đến 3 năm	71	17,71%	69	17,47%
3	Hợp đồng không xác định thời hạn	329	82,04%	326	82,53%
Tổng cộng		401	100%	395	100%



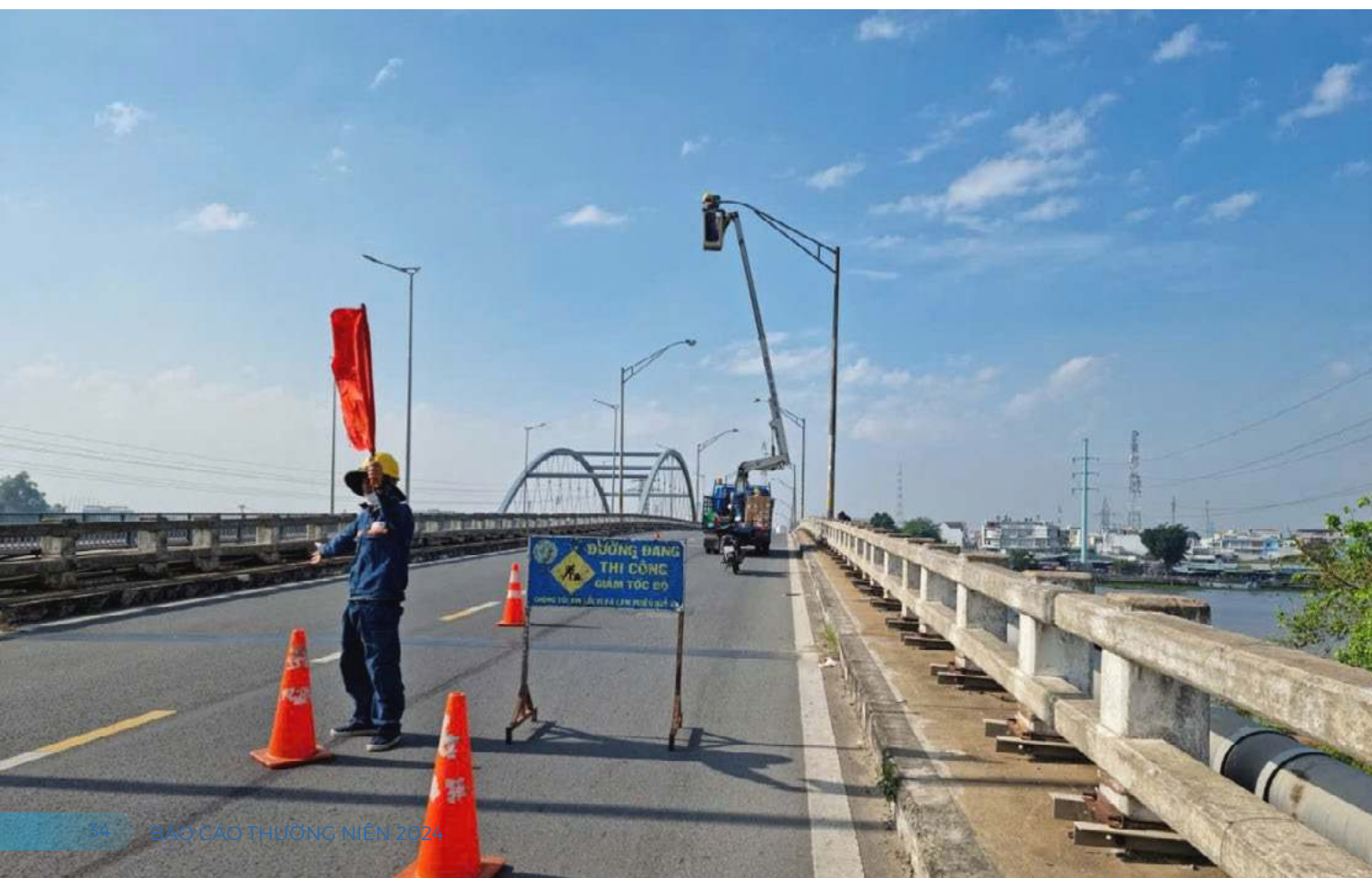
TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (tt)

Chính sách nhân sự

Đối với Công ty, người lao động luôn là tài sản quý giá và nhân tố quan trọng đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công ty. Do đó, việc xây dựng chính sách nhân sự là ưu tiên hàng đầu, được thảo luận và đồng thuận bởi Ban lãnh đạo và bộ phận quản lý nhân sự. Mục tiêu của Công ty là tạo ra một môi trường làm việc an toàn, gắn kết, nơi mà mọi người lao động được đảm bảo cuộc sống và yên tâm công tác. Công ty xây dựng chính sách nhân sự bao gồm các nội dung chính như sau:

MÔI TRƯỜNG LAO ĐỘNG VÀ ĐẢM BẢO AN TOÀN LAO ĐỘNG

Công ty cam kết đảm bảo môi trường làm việc an toàn và lành mạnh cho toàn thể nhân viên bằng cách tuân thủ các quy định về an toàn lao động, cung cấp trang thiết bị bảo hộ phù hợp và tổ chức đào tạo nâng cao ý thức an toàn. Trong năm 2024, Hội đồng an toàn vệ sinh lao động công ty đã thực hiện 19 lượt kiểm tra, tổ chức sinh hoạt an toàn hàng tháng nhằm nâng cao nhận thức của công nhân. Về trang bị bảo hộ lao động, công ty cấp phát đầy đủ đồng phục bảo hộ lao động, áo mưa theo định mức và thực hiện mua sắm, cấp phát định kỳ trong năm. Công tác đào tạo, huấn luyện an toàn được triển khai bài bản, bao gồm tổ chức thi nâng bậc công nhân kỹ thuật vào quý I hàng năm, huấn luyện an toàn điện theo quy định trong quý I cho toàn bộ cán bộ, công nhân viên, đồng thời thực hiện huấn luyện ngay đối với nhân sự mới tuyển dụng.



CHÍNH SÁCH TUYỂN DỤNG

Đảm bảo công tác tuyển dụng công khai và minh bạch, quy trình tuyển dụng linh hoạt, nhanh chóng, công bằng đối với các ứng viên. Bên cạnh đó, đối với các ứng viên có hoàn cảnh đặc biệt như gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công Cách mạng, Công ty đảm bảo lợi ích ưu tiên của các ứng viên. Nhằm khuyến khích người lao động có chí cầu tiến, luôn luôn học hỏi, nâng cao cả về kỹ năng quản lý và tay nghề.

CHÍNH SÁCH LƯƠNG, THƯỞNG, PHÚC LỢI

Xây dựng lộ trình tăng lương rõ ràng ứng với từng cấp bậc người lao động, đánh giá lương dựa trên hiệu quả công việc tạo động lực cho người lao động nâng cao năng suất. Đảm bảo thanh toán 100% BHXH, BHYT, BHTN và các quyền lợi khác của người lao động theo Luật lao động năm 2019 số 45/2019/QH14 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 số 41/2024/QH15.

VỀ MẶT TINH THẦN

Công ty tổ chức các Cuộc thi văn nghệ, thể dục thể thao. Song song đó, Công ty thường xuyên phối hợp các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn thanh niên trong công tác chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, tổ chức những buổi thăm hỏi đối với người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công Cách mạng. Bên cạnh đó, trao tặng những món quà nhỏ vào những ngày lễ hằng năm, đặc biệt Tết Nguyên đán.



TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ, THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

CÁC KHOẢN ĐẦU TƯ LỚN

Trong năm, Công ty không thực hiện đầu tư, mua sắm lớn

CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Công ty không có công ty con và công ty liên kết.

Tổng quan tình hình tài chính

Đơn vị: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2023 (Đã điều chỉnh)	Năm 2024	2024/2023
1	Tổng giá trị tài sản	542.509	469.814	86,60%
2	Doanh thu thuần	635.625	629.840	99,09%
3	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	49.939	44.041	88,19%
4	Lợi nhuận khác	(68)	184	-
5	Lợi nhuận trước thuế	49.871	44.225	88,68%
6	Lợi nhuận sau thuế	39.517	35.263	89,23%
7	Tỷ lệ chi trả cổ tức	9,5%	8,5% (*)	89,47%

Năm 2024, Công ty tiếp tục duy trì hoạt động kinh doanh ổn định, dù gặp phải những thách thức từ thị trường, bao gồm áp lực chi phí gia tăng do biến động giá vật tư, nguyên vật liệu và môi trường cạnh tranh ngày càng gay gắt. Đến 31/12/2024, tổng giá trị tài sản đạt 469.814 triệu đồng, tương đương 86,60% so với năm 2023, chủ yếu do sự điều chỉnh giảm khoản đầu tư tài chính ngắn hạn. Doanh thu thuần đạt 629.840 triệu đồng, giữ mức ổn định so với năm 2023, tuy nhiên, lợi nhuận trước thuế vẫn chịu áp lực giảm còn 44.225 triệu đồng, và lợi nhuận sau thuế đạt 35.263 triệu đồng, tương đương 89,23% so với cùng kỳ. Sự suy giảm này chủ yếu do doanh thu hoạt động tài chính giảm bởi lãi tiền gửi thấp hơn, đồng thời doanh thu từ hoạt động xây lắp – một trong những mảng có tỷ suất lợi nhuận cao của Công ty cũng sụt giảm trong năm.

Các chỉ tiêu tài chính

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2023 (Đã điều chỉnh)	Năm 2024
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	Lần	2,35	3,04
Hệ số thanh toán nhanh (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	2,15	2,83
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	39,66%	31,00%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	65,74%	44,92%
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)	Vòng	6,86	13,70
Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)	Vòng	1,18	1,24
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	6,22%	5,60%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	12,42%	10,82%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	%	7,34%	6,97%
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/ Doanh thu thuần	%	7,86%	6,99%

Chỉ tiêu về khả năng thanh toán



Năm 2024, khả năng thanh toán của CHS tiếp tục được cải thiện, phản ánh nền tảng tài chính vững chắc và hiệu quả trong quản lý dòng tiền. Hệ số thanh toán ngắn hạn tăng từ 2,35 lên 3,04 lần, chủ yếu nhờ nợ ngắn hạn giảm đáng kể ở mức hơn 32%, do công ty kiểm soát tốt các khoản phải trả và hạn chế vay ngắn hạn trong khi tài sản ngắn hạn giảm nhẹ do sự điều chỉnh trong cơ cấu đầu tư tài chính ngắn hạn.

Bên cạnh đó, hệ số thanh toán nhanh tăng từ 2,15 lên 2,83 lần, phản ánh khả năng thanh toán nhanh chóng các khoản vay ngắn hạn. Nguyên nhân chính là do hàng tồn kho giảm mạnh 30,54% sau khi hoàn thành các dự án lớn, giúp tài sản ngắn hạn trở nên thanh khoản hơn. Nhờ sự cải thiện này, công ty không chỉ đảm bảo khả năng thanh toán tốt hơn mà còn có tiềm lực tài chính vững vàng để mở rộng hoạt động và đầu tư vào các cơ hội tăng trưởng trong tương lai.

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn



Năm 2024, cơ cấu vốn của CHS tiếp tục có sự cải thiện rõ rệt, thể hiện qua hệ số nợ/Tổng tài sản giảm từ 39,65% xuống 31,00% và hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu giảm từ 65,74% xuống 44,92%. Nguyên nhân chính của xu hướng này là nợ ngắn hạn tiếp tục giảm, chủ yếu do các khoản phải trả người bán ngắn hạn và người mua trả trước ngắn hạn giảm đáng kể tại thời điểm 31/12/2024, khi công ty đã hoàn tất nhiều công trình và dự án từ các hợp đồng trước đó. Điều này cũng phản ánh chính sách quản lý công nợ hiệu quả và khả năng thanh toán tốt của Công ty. Bên cạnh đó, việc duy trì cơ cấu vốn không có nợ vay giúp CHS giảm rủi ro tài chính và tạo điều kiện thuận lợi cho các kế hoạch mở rộng đầu tư trong tương lai.

Chỉ tiêu về năng lực hoạt động



Năm 2024, chỉ tiêu về năng lực hoạt động của CHS tiếp tục có sự cải thiện, phản ánh hiệu quả sử dụng tài sản và quản lý hàng tồn kho tốt hơn. Vòng quay hàng tồn kho tăng mạnh từ 6,86 vòng lên 13,70 vòng, cho thấy công ty đã đẩy nhanh tốc độ luân chuyển hàng tồn kho, giảm thời gian lưu trữ và tối ưu hóa việc sử dụng nguyên vật liệu. Bên cạnh đó, vòng quay tổng tài sản cũng tăng nhẹ từ 1,18 vòng lên 1,24 vòng, cho thấy công ty sử dụng tài sản hiệu quả hơn trong việc tạo ra doanh thu.

Chỉ tiêu về khả năng sinh lời



Năm 2024, các chỉ tiêu về khả năng sinh lời của CHS có xu hướng giảm nhẹ, một phần phản ánh hưởng từ chi phí hoạt động ở mức cao và bên cạnh đó là sự sụt giảm của khoản doanh thu tài chính đến 46,28%, tương đương giảm 5,3 tỷ đồng so với năm 2023. Trong năm, chi phí trượt giá leo thang tác động đến giá vật tư, nguyên vật liệu, tiền cơm và hỗ trợ nhiên liệu làm cho giá vốn tăng mạnh đặc biệt là ở mảng duy tu. Do đó, hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần giảm từ 6,22% xuống 5,60%, Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân giảm từ 12,42% xuống 10,82%, cho thấy tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu suy giảm do lợi nhuận ròng giảm trong khi vốn chủ sở hữu vẫn duy trì ổn định. Tương tự, hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân giảm từ 7,34% xuống 6,97%, phản ánh hiệu quả sinh lời trên tổng tài sản cũng giảm.



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG VÀ TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ

Cổ phần



Giao dịch cổ phiếu quỹ:

Không có

Các chứng khoán khác:

Không có

Các giao dịch chứng khoán tại nước ngoài:

Không có

Cơ cấu cổ đông

Tính tại ngày 31/12/2024

STT	Loại cổ đông	Số lượng cổ phần	Giá trị (triệu đồng)	Tỷ lệ sở hữu
I	Cơ cấu tỷ lệ sở hữu	28.400.000	284.000.000.000	100%
1	Cổ đông lớn (sở hữu từ 5% trở lên cổ phiếu có quyền biểu quyết)	24.694.300	246.943.000.000	86,95%
2	Cổ đông nắm giữ dưới 5% cổ phiếu có quyền biểu quyết	3.705.700	37.057.000.000	13,05%
II	Cổ đông Nhà nước	14.484.000	144.840.000.000	51,00%
III	Cổ đông trong nước	27.420.400	274.204.000.000	96,55%
1	Cá nhân	5.030.600	50.306.000.000	17,71%
2	Tổ chức	22.389.800	223.898.000.000	78,84%
IV	Cổ đông nước ngoài	979.600	9.796.000.000	3,45%
1	Cá nhân	12.800	128.000.000	0,05%
2	Tổ chức	966.800	9.668.000.000	3,40%
Tổng cộng (III+IV)		28.400.000	284.000.000.000	100,00%

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 49%

Cơ cấu cổ đông

Tính tại ngày 31/12/2024

STT	Cổ đông	Địa chỉ	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu/VĐL
1	Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM	67-73 Nguyễn Du, phường Bến Nghé, Quận 1, TP.HCM	14.484.000	51%
2	CTCP Long Hậu	Ấp 3, xã Long Hậu, huyện Cần Giuộc, Long An	7.899.500	27,8%
3	Nguyễn Thành Đức	KDC Mỹ Lộc, An Trường, Phở Ninh, Đức Phở, Quảng Ngãi	2.310.800	8,137%

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Trong năm, Công ty không có sự thay đổi về vốn đầu tư của chủ sở hữu.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

CHS luôn chú trọng đến vấn đề môi trường và xã hội trong mọi hoạt động của mình. Công ty nhận thức rõ rằng phát triển bền vững không chỉ gắn liền với lợi nhuận mà còn phải đảm bảo bảo vệ môi trường và mang lại lợi ích cho cộng đồng. Ban Tổng Giám đốc của Công ty chịu trách nhiệm chính trong việc triển khai các chính sách và giải pháp liên quan đến bảo vệ môi trường và các vấn đề xã hội. Với vai trò lãnh đạo, Ban Tổng Giám đốc đảm bảo rằng tất cả các hoạt động của công ty đều tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về bảo vệ môi trường, đồng thời chủ động xây dựng và thực hiện các sáng kiến phát triển bền vững. Ban Tổng Giám đốc cam kết đưa các mục tiêu môi trường và xã hội vào chiến lược phát triển dài hạn của công ty, tạo ra sự cân bằng giữa lợi ích kinh tế và trách nhiệm với cộng đồng.

Tác động đến môi trường

Tổng phát thải nhà kính (GHG): Tại Hội nghị COP26 của Liên Hợp Quốc diễn ra vào năm 2021, Thủ tướng Phạm Minh Chính đã đưa ra cam kết Việt Nam sẽ đạt mục tiêu Net Zero vào năm 2050. Net Zero hay "Phát thải ròng bằng 0", là một mục tiêu môi trường nhằm giảm lượng phát thải khí nhà kính (như CO₂, CH₄, N₂O) do con người gây ra xuống mức cân bằng với khả năng hấp thụ hoặc loại bỏ khí thải của Trái Đất, đến mức mà tổng lượng khí thải ròng được giảm xuống bằng không. Với đặc thù ngành nghề là duy tu, bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử, các hoạt động của Công ty không tạo ra quá nhiều tác động tiêu cực đến môi trường. Để thực hiện mục tiêu quốc gia, trong vận hành hàng ngày, Công ty luôn nỗ lực tối ưu hiệu năng sử dụng máy móc và thiết bị, thường xuyên bảo dưỡng, kiểm tra để đảm bảo các thiết bị được sử dụng tốt, giảm thiểu lượng nhiên liệu sử dụng từ đó góp phần giảm chất thải nhà kính ra môi trường. Trong năm qua, Công ty chưa ghi nhận bất kỳ vi phạm nào liên quan đến xả thải bừa bãi, ảnh hưởng xấu đến môi trường.

Bảng thống kê nguyên vật liệu, nhiên liệu tiêu thụ trong năm 2024:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số liệu
1	Tổng lượng dầu DO	Lít	162.514,29
2	Tổng lượng xăng	Lít	121.273,97
3	Tổng lượng nhớt	Lít	1.303,00

(*) Lượng Dầu DO, Xăng, Nhớt chỉ dùng cho xe thi công phục vụ công tác thi công tại công trường.

Quản lý chi phí vật tư: Với đặc thù ngành nghề của Công ty, vật tư là nguồn đầu vào quan trọng và không thể thiếu trong các hoạt động kinh doanh của CHS, đặc biệt trong việc duy tu, xây lắp hệ thống chiếu sáng công cộng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo điện tử. Việc quản lý vật tư một cách hiệu quả không chỉ giúp tối ưu hóa chi phí mà còn đóng góp vào sự bền vững của công ty. Mỗi quyết định về việc lựa chọn và sử dụng vật tư đều ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng công việc, tiến độ dự án và tác động đến môi trường. Vì vậy, CHS luôn chú trọng đến việc kiểm soát và sử dụng vật tư một cách hợp lý, từ đó đảm bảo hiệu quả kinh tế và bảo vệ môi trường trong suốt quá trình hoạt động. Do đặc thù ngành nghề, Công ty không thực hiện tái chế các vật tư đã qua sử dụng. Bảng thống kê chi phí vật tư của Công ty:

Đơn vị: đồng		
Chỉ tiêu	2023	2024
Tổng chi phí vật tư	335.618.989.864	341.577.499.425

Quản lý tiêu thụ năng lượng, tiêu thụ nước, xử lý rác thải: Nhận thức sâu sắc vai trò của việc tiết kiệm năng lượng, tiết kiệm nước là đóng góp to lớn cho công cuộc hiện đại hóa, công nghiệp hóa và giảm lãng phí cho đất nước. Công ty luôn đặt mục tiêu nỗ lực sử dụng năng lượng hiệu quả, và tiết kiệm năng lượng và tài nguyên quốc gia làm ưu tiên hàng đầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh, cụ thể như:

- Sử dụng các thiết bị chiếu sáng tiết kiệm điện năng, hiệu suất chiếu sáng tốt cho hệ thống chiếu sáng công cộng, mỹ thuật, tín hiệu giao thông và bảng thông tin. Công ty không ngừng cải tiến chất lượng thiết bị chiếu sáng, đảm bảo hiệu suất cao và giảm tiêu hao năng lượng. Công ty đã chủ động đề xuất Chủ đầu tư sử dụng đèn LED thay thế đèn truyền thống nhằm tiết kiệm điện và kéo dài tuổi thọ của thiết bị, đồng thời giảm lượng rác thải điện tử.
- Công ty định kỳ thực hiện bảo trì, vệ sinh máy móc thiết bị và hệ thống điều hòa để nâng cao tuổi thọ, giảm thiểu tiêu thụ điện năng. Công ty áp dụng các biện pháp tiết kiệm điện như ban hành quy định về thời gian và nhiệt độ sử dụng máy lạnh, tối ưu số lượng đèn chiếu sáng phù hợp và khuyến khích sử dụng ánh sáng tự nhiên trong giờ làm việc. Đồng thời, các thiết bị văn phòng có chức năng tiết kiệm năng lượng cũng được ưu tiên sử dụng.
- Quản lý nguồn nước: Công ty chủ yếu sử dụng nước cho sinh hoạt, được cung cấp bởi Công ty CP Cấp nước Chợ Lớn và Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn - TNHH MTV. Công ty không ngừng tuyên truyền nâng cao ý thức của nhân viên về việc bảo vệ tài nguyên nước, đồng thời xây dựng văn hóa nội bộ hướng đến môi trường xanh, sạch, đẹp. Định kỳ hàng quý, Công ty kiểm tra hệ thống đường ống và vòi nước để kịp thời khắc phục hư hỏng, tránh lãng phí nước. Trong năm 2024, tổng lượng điện tiêu thụ của Công ty là 239.659 kWh và lượng nước tiêu thụ là 3.475 m³.
- Về quản lý, xử lý rác thải: Các rác thải trong quá trình hoạt động luôn được Công ty thu gom, xử lý theo đúng quy định. Đối với rác thải sinh hoạt, Công ty thực hiện phân loại và ký kết đơn vị thu gom đảm bảo quy định, Công ty thường xuyên tuyên truyền, nhắc nhở nâng cao ý thức của toàn bộ các bộ công nhân viên trong việc hạn chế sử dụng bao ni lông, túi nhựa nhằm bảo vệ môi trường xanh.

Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường: Kể từ khi thành lập đến nay, Công ty Cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM luôn tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật về môi trường theo Luật Bảo vệ Môi trường năm 2020 (số 72/2020/QH14), đảm bảo không xảy ra bất kỳ sai phạm nào liên quan đến môi trường



Chính sách liên quan đến người lao động

Trong suốt quá trình hoạt động, Ban lãnh đạo Công ty luôn tìm hiểu, nhận ý kiến đóng góp từ người lao động để đảm bảo các chính sách lương, thưởng, phúc lợi cho cán bộ công nhân viên được cập nhật kịp thời, đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, tạo động lực để người lao động tiếp tục gắn bó, cống hiến.

Chính sách đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

Môi trường làm việc:

Ban lãnh đạo Công ty phối hợp chặt chẽ với Ban chấp hành Công đoàn, luôn hướng tới việc kiến tạo một môi trường làm việc an toàn, thoải mái và truyền cảm hứng, nơi mà mỗi người lao động đều cảm nhận được giá trị và sự gắn kết. Với triết lý “nơi làm việc là mái nhà chung để xây dựng và phát triển,” Công ty không ngừng đầu tư xây dựng không gian làm việc tiện nghi và hiệu quả, là nền tảng cho sự phát triển bền vững của cả tổ chức. Về cơ sở vật chất, năm 2024 đánh dấu bước tiến quan trọng khi Công ty triển khai đồng bộ kế hoạch trang bị công cụ, dụng cụ và thiết bị hiện đại cho toàn bộ các phòng ban và đơn vị trực thuộc. Mục tiêu không chỉ là đáp ứng nhu cầu công việc mà còn gia tăng năng suất và hiệu quả lao động, tạo tiền đề cho những thành tựu mới. Về an toàn lao động, Công ty đặc biệt chú trọng đến việc lựa chọn những nhà cung cấp uy tín để trang bị đồng phục bảo hộ lao động và các thiết bị bảo vệ chất lượng cao. Mọi tiêu chuẩn an toàn và vệ sinh lao động được thực hiện nghiêm ngặt nhằm đảm bảo sự an toàn tuyệt đối cho người lao động trong mọi điều kiện làm việc. Đối với CHS, người lao động không chỉ là tài sản quý giá mà còn là cốt lõi của sự phát triển bền vững. Một môi trường làm việc an toàn và truyền cảm hứng chính là lời cam kết mạnh mẽ mà Công ty dành cho đội ngũ của mình.

Công tác bảo hộ lao động, thực hiện các quy trình kiểm tra an toàn lao động, an toàn hệ thống trong năm 2024 cụ thể như sau:

1. Thường xuyên kiểm tra an toàn lao động và tổ chức sinh hoạt an toàn hàng tháng để nâng cao ý thức công nhân.
2. Kiểm tra an toàn hệ thống đèn chiếu sáng và tín hiệu giao thông: Ghi nhận các vấn đề như hư hỏng thiết bị hệ thống chiếu sáng đô thị, cầu móc điện trái phép, đèn treo lơ lửng...
3. Kiểm soát đo dòng điện dư, điện trở tiếp địa: Đo dòng rò tủ chiếu sáng, tủ đèn tín hiệu, đo điện trở tiếp địa
4. Trang bị bảo hộ lao động: Cấp phát đồng phục bảo hộ lao động, áo mưa cho người lao động theo định mức, mua sắm và cấp phát định kỳ trong năm.
5. Thử nghiệm - hiệu chuẩn thiết bị: Găng tay trung thế, Thiết bị đo điện trở, dòng rò, Sào đo khoảng cách, thử ty leo
6. Phòng cháy chữa cháy & quan trắc môi trường: Nạp sạc bình chữa cháy, kiểm tra PCCC hàng quý, các dịp lễ, Đo điện trở tiếp đất hệ thống chống sét, Quan trắc môi trường lao động

Chính sách lương, thưởng, phúc lợi, đãi ngộ

Tại thời điểm cuối năm 2024, số lượng người lao động của Công ty là 395 người. Công ty cam kết thực hiện đầy đủ và nghiêm túc các chính sách về lương thưởng, bảo hiểm, và phúc lợi nhằm đảm bảo quyền lợi tối đa cho người lao động. Công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của Luật Lao động 2019 và Luật Bảo hiểm xã hội 2024, cùng các văn bản pháp luật liên quan. Các chính sách dành cho người lao động luôn được cập nhật kịp thời, đảm bảo quyền lợi tối đa và sự yên tâm cống hiến cho tập thể. Chính sách lương được xây dựng minh bạch, công bằng, dựa trên các tiêu chí rõ ràng về trình độ, năng lực, và hiệu quả công việc. Công ty cũng định ra lộ trình tăng lương theo từng cấp bậc và hệ số, đồng thời khen thưởng xứng đáng cho những cá nhân và tập thể có đóng góp xuất sắc hoặc sáng kiến cải tiến kỹ thuật, qua đó thúc đẩy hiệu quả kinh doanh.

Mức lương trung bình đối với người lao động năm 2024 giảm 4,43% so với năm 2023.

Về bảo hiểm xã hội, Công ty thực hiện thanh toán đầy đủ các khoản BHXH, BHYT, BHTN theo quy định pháp luật, giúp người lao động an tâm công tác và phát triển. Năm 2024, Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ, mua bảo hiểm tai nạn 24/24 và hỗ trợ các vấn đề liên quan đến bệnh nghề nghiệp, thể hiện sự quan tâm toàn diện đến sức khỏe của người lao động.

Không chỉ chăm lo về vật chất, Công ty còn đặc biệt chú trọng đến đời sống tinh thần của nhân viên. Các hoạt động văn nghệ, thể thao nội bộ, và sự kiện đoàn thể như Đảng bộ, Công đoàn, Đoàn Thanh niên được tổ chức thường xuyên nhằm gắn kết tập thể và tạo động lực cho nhân viên. Ngoài ra, Công ty tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ những gia đình khó khăn, cán bộ hưu trí, và nhân viên gặp tai nạn hoặc có hoàn cảnh đặc biệt, đồng thời tặng quà nhân các dịp lễ lớn như Tết Nguyên đán, Quốc tế Thiếu nhi, Tết Trung thu, và các ngày dành riêng cho phụ nữ.

Đối với lao động nữ, Công ty đảm bảo đầy đủ quyền lợi như chế độ nghỉ thai sản, nghỉ khám thai, và tặng quà nhân ngày Quốc tế Phụ nữ và ngày Phụ nữ Việt Nam, thể hiện sự trân trọng và quan tâm đặc biệt. Song song với việc chăm lo về phúc lợi, Công ty cũng chú trọng nâng cao nhận thức chính trị cho cán bộ Công đoàn thông qua các chương trình phối hợp với chính quyền, khuyến khích tham gia các phong trào và cuộc vận động do Công đoàn cấp trên và thành phố phát động.

Những chính sách toàn diện này không chỉ giúp nâng cao đời sống người lao động mà còn khẳng định triết lý phát triển bền vững, lấy con người làm trung tâm của Công ty.



Chính sách liên quan đến người lao động (tt)

Chính sách đào tạo

Tại CHS, con người được xem là nền tảng cốt lõi của tổ chức – khi con người phát triển, tổ chức mới thực sự vươn xa. Vì vậy, công tác đào tạo và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý và công nhân kỹ thuật luôn được Ban Lãnh đạo Công ty chú trọng và đưa vào Nghị quyết thực hiện của Đảng bộ và chính quyền. Để đáp ứng yêu cầu đổi mới không ngừng và gia tăng tính chuyên nghiệp trong vận hành, Công ty phối hợp cùng Trường Cao đẳng Điện lực và Viện Khoa học An toàn Vệ sinh Lao động tổ chức các chương trình huấn luyện thường niên cho người lao động, nổi bật như:

- ◊ Huấn luyện an toàn lao động và vệ sinh lao động định kỳ: Dựa trên Nghị định số 14/2014/NĐ-CP, Công ty tổ chức các khóa huấn luyện toàn diện về an toàn lao động, vệ sinh lao động, và an toàn điện cho người lao động.
- ◊ Đào tạo kỹ thuật an toàn và vệ sinh lao động cho lãnh đạo và cán bộ chuyên trách: Theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP, các khóa đào tạo được thiết kế dành riêng cho Ban Lãnh đạo Công ty, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc, cùng các cán bộ phụ trách công tác an toàn lao động, đảm bảo trang bị kiến thức chuyên môn và nâng cao kỹ năng quản lý.
- ◊ Huấn luyện an toàn lao động cho nhân sự mới: Chương trình dành cho những người lao động vừa gia nhập Công ty, nhằm trang bị kiến thức cơ bản và nâng cao ý thức về an toàn vệ sinh lao động ngay từ đầu.
- ◊ Tổ chức thi tay nghề, kiểm tra định kỳ, và đánh giá năng lực, tạo động lực phát triển toàn diện cho đội ngũ nhân sự.

Những nỗ lực này không chỉ đáp ứng nhu cầu đổi mới mà còn góp phần khẳng định sự chuyên nghiệp và cam kết phát triển bền vững của CHS.

Hoạt động đào tạo người lao động năm 2024 của Công ty:

STT	Tính chất phân loại	Số lượng CBCNV tham gia đào tạo	Số giờ đào tạo trung bình (giờ/người)
I Theo trình độ			
1	Trình độ Đại học và trên Đại học	47	32
2	Trình độ Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp	74	32
3	Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật	67	32
4	Lao động phổ thông	-	-
II Theo giới tính			
1	Nam	185	32
2	Nữ	3	32
III Theo thời hạn HĐLĐ			
1	Toàn thời gian	188	32



Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Công ty không chỉ tập trung vào hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh mà còn gắn kết chặt chẽ với các giá trị bền vững, đóng góp tích cực cho cộng đồng và xã hội. Với cam kết phát triển bền vững, công ty đặt ra những mục tiêu rõ ràng, đồng thời khuyến khích sự tham gia tích cực của đội ngũ cán bộ công nhân viên.

Hướng đến tinh thần đoàn kết, “uống nước nhớ nguồn”, tương thân tương ái, CHS luôn đề cao trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp thông qua các chính sách và chương trình thiết thực, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và tạo dựng giá trị lâu dài cho cộng đồng. Năm 2024, CHS tiếp tục duy trì và mở rộng các chương trình trách nhiệm xã hội nhằm lan tỏa tinh thần nhân ái, đồng hành cùng cộng đồng và người lao động. Công ty đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn.

Trao tặng học bổng khuyến học

CHS tiếp tục đồng hành cùng Quỹ khuyến học, khuyến tài tại các địa phương để hỗ trợ học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn. Trong năm 2024, công ty đã đóng góp 50 triệu đồng cho Quỹ khuyến học huyện Phong Điền, thành phố Cần Thơ. Ngoài ra, CHS cũng trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con em người lao động trong doanh nghiệp với tổng số tiền 55 triệu đồng.

Hỗ trợ người lao động và hộ gia đình khó khăn

Nhằm chia sẻ khó khăn với người lao động và các gia đình có hoàn cảnh đặc biệt, CHS đã hỗ trợ 115 triệu đồng cho những lao động mắc bệnh hiểm nghèo và gặp khó khăn trong dịp Tết Nguyên Đán. Bên cạnh đó, công ty cũng đóng góp 9 triệu đồng để hỗ trợ các hộ gia đình nghèo tại Phường 4, Phường 14 (Quận 5), Phường Thanh Lộc (Quận 12) và Phường 15 (Quận 8).

Hỗ trợ các mái ấm tình thương, người già neo đơn

Thể hiện tinh thần trách nhiệm với cộng đồng, CHS đã tài trợ 11 triệu đồng cho Trung tâm bảo trợ người bại liệt Thạnh Lộc (Quận 12). Khoản hỗ trợ này nhằm cải thiện điều kiện sinh hoạt và chăm sóc sức khỏe cho những người có hoàn cảnh đặc biệt.



(*) Công trình đường hoa Nguyễn Huệ

Chương 03

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

- Đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024
- Tình hình tài chính
- Kế hoạch phát triển trong tương lai
- Giải trình của Ban Tổng giám đốc đối với ý kiến kiểm toán
- Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Về hoạt động chung

- ◇ Công ty tiếp tục duy trì sự ổn định trong các hoạt động sản xuất kinh doanh với các điều kiện khách quan tác động là còn khó khăn, phức tạp như: giá các loại vật tư, nguyên vật liệu tăng; tính cạnh tranh trên thương trường ngày càng gay gắt;
- ◇ Đã đảm bảo chất lượng các hệ thống được giao quản lý, công tác an toàn điện của hệ thống và an toàn lao động luôn được quan tâm, quán triệt sâu sát trong quá trình thực hiện. Không để xảy ra tai nạn lao động, tai nạn điện.
- ◇ Đã tiếp tục triển khai:
 - » 05 gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống đèn tín hiệu giao thông (hệ thống đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát giao thông, bảng thông tin giao thông điện tử) cũng là năm cuối cùng của hợp đồng được ký kết.
 - » 05 gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống chiếu sáng đô thị từ ngày 01/4/2023 đến hết ngày 31/3/2026 trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.
- ◇ Đã tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên năm 2024 vào ngày 28/5/2024.

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	TH 2023 (Đã điều chỉnh)	KH 2024	TH 2024	TH2024/ KH2024	TH2024/ TH2023
1	Vốn điều lệ	284.000	284.000	284.000	100%	100%
2	Tổng doanh thu	647.678	505.000	638.210	126,38%	98,54%
3	Tổng chi phí	597.807	468.876	593.985	126,68%	99,36%
4	Lợi nhuận trước thuế	49.871	36.124	44.225	122,43%	88,68%



ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH (TT)

Đánh giá thuận lợi và khó khăn của Công ty trong bối cảnh năm 2024

THUẬN LỢI

- ♦ Công ty tiếp tục được sự quan tâm của các cấp Lãnh đạo thành phố, của các Sở, Ngành và của Công ty HFIC trong hoạt động của Công ty.
- ♦ Có sự đoàn kết, đồng tâm, nhất trí cao của tập thể Lãnh đạo trong việc tổ chức, điều hành hoạt động Công ty.
- ♦ Công ty tiếp tục được các Chủ quản lý tin tưởng, chia sẻ và giao thực hiện công tác quản lý vận hành, bảo dưỡng thường xuyên 2 hệ thống gồm: hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng giao thông. Đặc biệt là đối với hệ thống đèn tín hiệu giao thông, lần đầu tiên Công ty thực hiện công tác quản lý, bảo trì ngoài địa bàn thành phố Hồ Chí Minh (cụ thể là thành phố Đà Nẵng).
- ♦ Có sự nỗ lực, phấn đấu, chung sức rất lớn của toàn thể Người lao động Công ty trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh được Đại hội cổ đông thông qua.
- ♦ Với các lĩnh vực như sau:

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng: Đã triển khai 05 gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống chiếu sáng đô thị từ ngày 01/4/2023 đến hết ngày 31/3/2026 theo kết quả đấu thầu.

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông thực hiện theo phương thức đấu thầu: Trên khối lượng được giao ban đầu và các Chủ quản lý có xem xét, điều chỉnh, bổ sung thêm khối lượng của các hợp đồng được ký kết.

Lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...): Chủ yếu là thi công xây lắp, Công ty cũng đã phấn đấu, nỗ lực tìm kiếm và nhận thầu thực hiện các công trình chuyên ngành. Bên cạnh đó, Công ty được thanh toán 01 công trình đã thi công hoàn thành có giá trị lớn đã thực hiện trước đây.

KHÓ KHĂN

Bên cạnh những mặt làm được, những thuận lợi nêu trên, trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh cũng đã xuất hiện các khó khăn nhất định, cụ thể:

- ♦ **Về cơ chế, chính sách:** các khó khăn, vướng mắc của Công ty như:

Về quyết toán giá trị của các công trình đặt hàng cung ứng sản phẩm dịch vụ công ích năm 2015 và năm 2016;

Về xây dựng phương án sử dụng đất (đã được cổ phần hóa nhưng chưa được phê duyệt phương án sử dụng đất);

Về xử lý tài chính đối với quyết toán nên chưa thể hoàn thiện công tác quyết toán chuyển thể theo quy định.

- ♦ **Về điều hành, hoạt động:** Các tác động về giá các loại vật tư, nguyên vật liệu tăng nên đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động của Công ty.

- ♦ **Về chi phí:**

Chi phí phân bổ giá trị lợi thế kinh doanh khi cổ phần hóa doanh nghiệp.

Chi phí khấu hao tài sản số định; công cụ dụng cụ tăng do đánh giá lại khi chuyển đổi sang công ty cổ phần.

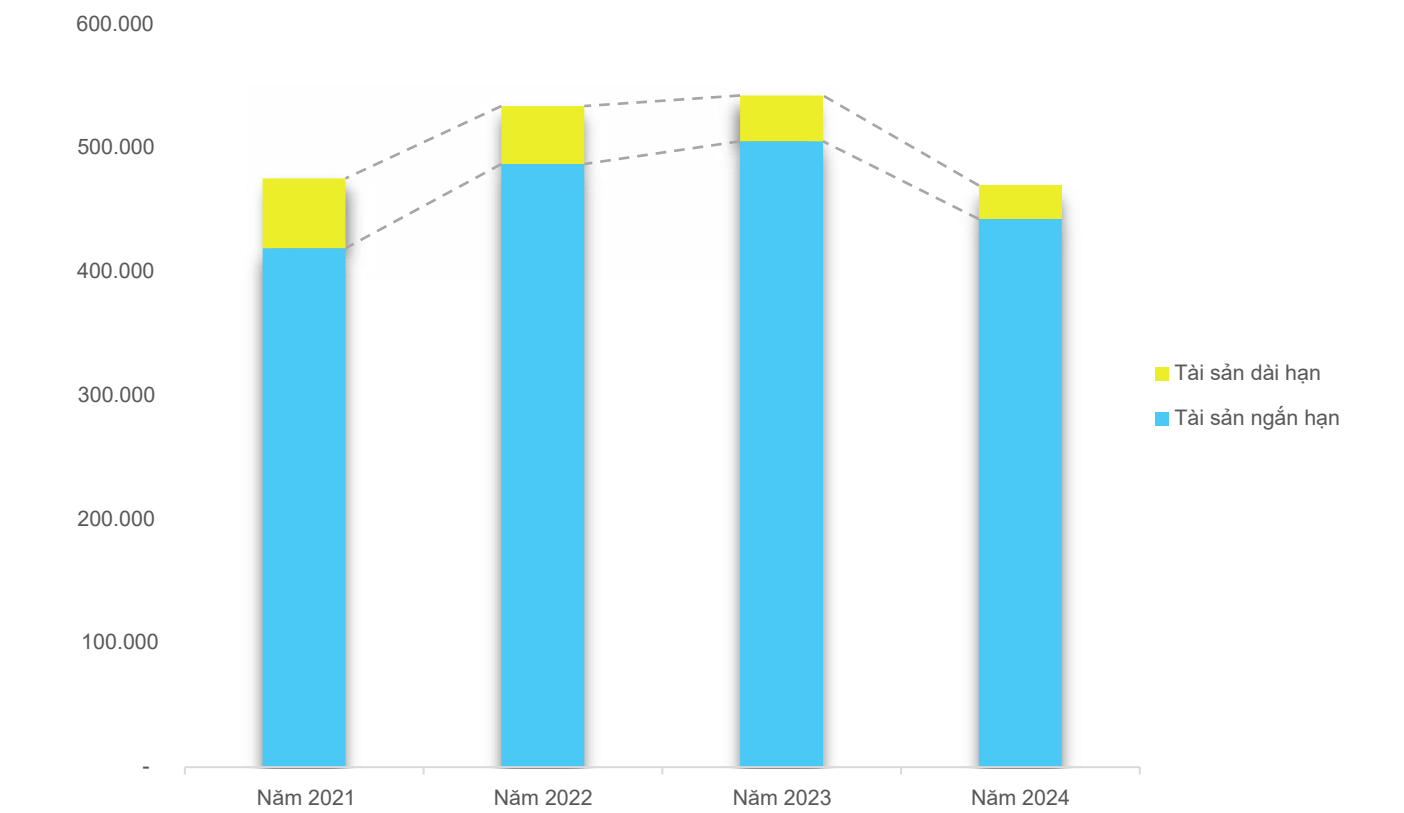
Chi phí trượt giá leo thang (vật tư, bảo hiểm xã hội, chi phí tiền cơm, chi phí giải quyết nghỉ việc, chi phí nhiên liệu (xăng, dầu, điện, nước,...)).

Đã ảnh hưởng đến hoạt động điều hành, phục vụ sản xuất của Công ty.

Tình hình tài sản

Đơn vị tính: triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2023 (Đã điều chỉnh)	31/12/2024	%Tăng/ giảm	Tỷ trọng 2023	Tỷ trọng 2024
Tài sản ngắn hạn	505.677	442.642	-12,47%	93,21%	94,22%
Tài sản ngắn hạn	36.832	27.172	-26,23%	6,79%	5,78%
Tổng tài sản	542.509	469.814	-13,40%	100%	100%



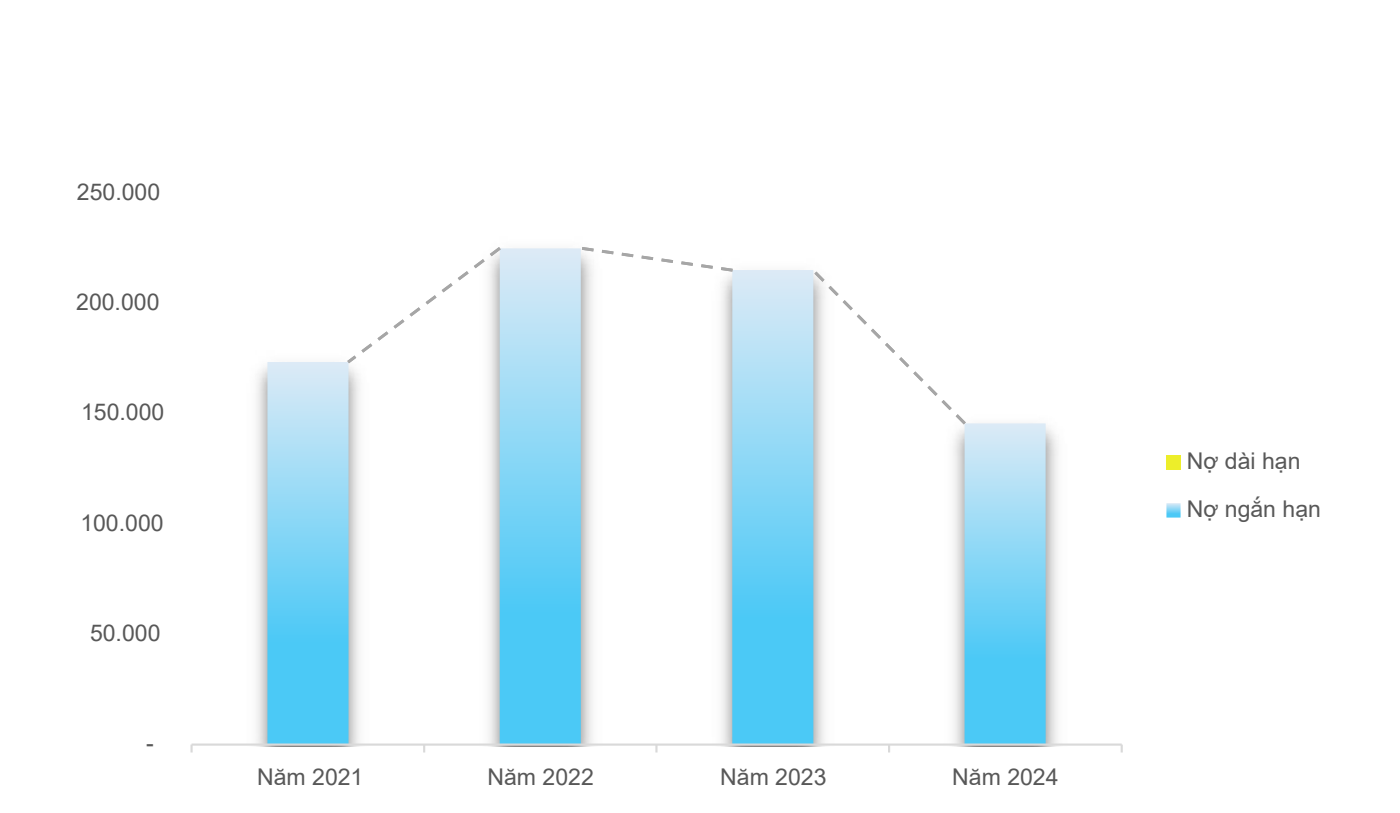
Tại thời điểm 31/12/2024, tổng tài sản của CHS đạt 469.814 triệu đồng, giảm 13,40% so với năm 2023, chủ yếu do sự sụt giảm của cả tài sản ngắn hạn và tài sản dài hạn. Tài sản ngắn hạn đạt 442.642 triệu đồng, chiếm 94,22% trên tổng tài sản, phản ánh đặc thù hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ duy tu, xây lắp. Trong cơ cấu tài sản ngắn hạn, các khoản mục gồm: khoản phải thu ngắn hạn, các khoản tiền và tương đương tiền lần lượt chiếm tỷ trọng cao nhất là 43,49% và 47,36%. Khoản mục tiền và tương đương tiền tăng 9,12% tại thời điểm cuối năm nhờ vào lợi nhuận kinh doanh mang lại bên cạnh đó là khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn cũng được cơ cấu lại.

Tài sản dài hạn của công ty giảm 26,23% so với thời điểm cuối năm 2023, đạt 27.172 triệu đồng, chủ yếu do giá trị lợi thế kinh doanh tiếp tục được phân bổ dần vào chi phí kinh doanh theo quy định tại Thông tư 127/2014/TT-BTC. Mặc dù tổng tài sản giảm, cơ cấu tài sản vẫn duy trì ổn định với tỷ trọng tài sản ngắn hạn cao, giúp đảm bảo tính thanh khoản và khả năng đáp ứng các nhu cầu tài chính trong hoạt động kinh doanh

Tình hình nợ phải trả

Đơn vị tính: triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2023 (Đã điều chỉnh)	31/12/2024	%Tăng/ giảm	Tỷ trọng 2023	Tỷ trọng 2024
Nợ ngắn hạn	215.182	145.626	-32,30%	100%	100%
Nợ dài hạn	-	-	-	-	-
Tổng nợ phải trả	215.182	145.626	-32,30%	100%	100%



Năm 2024, tổng nợ phải trả của CHS đạt 145.626 triệu đồng, giảm 32,30% so với thời điểm cuối năm 2023, nguyên nhân chính của sự sụt giảm này đến từ việc công ty đã hoàn tất và bàn giao các dự án, dẫn đến giảm các khoản người mua trả trước và thanh toán dần các nghĩa vụ đối với người bán. Công ty tiếp tục duy trì cơ cấu không có nợ vay và 100% được tài trợ bởi nợ ngắn hạn, giúp giảm áp lực tài chính, đặc biệt trong bối cảnh môi trường kinh tế vĩ mô còn nhiều biến động.



NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

Về công tác Đảng – Đoàn thể

Đảng bộ Công ty lãnh đạo cán bộ, đảng viên và Người lao động tích cực thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm.

Về tổ chức hoạt động và nhân sự của các đơn vị trực thuộc

Việc tổ chức hoạt động, nhân sự của các đơn vị trực thuộc tiếp tục được kiện toàn, duy trì tính ổn định cao.



KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

Mục tiêu tổng quát

- ♦ Phân đầu hoàn thành và vượt các chỉ tiêu tài chính đã đề ra cho năm 2025.
- ♦ Đảm bảo duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của hai hệ thống trọng yếu: kỹ thuật hạ tầng đô thị và hạ tầng giao thông đô thị do Công ty quản lý, góp phần tích cực vào việc giữ gìn an ninh trật tự, an toàn giao thông và đảm bảo an sinh xã hội cho thành phố.
- ♦ Duy trì thu nhập ổn định, phù hợp với quy định pháp luật và tạo điều kiện phúc lợi tốt nhất cho Người Lao động.
- ♦ Đảm bảo tính chủ động, linh hoạt, thuyết phục trong điều phối khối lượng công việc và hợp lý hóa công tác quản lý, vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống.
- ♦ Tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn điện của hệ thống do Công ty quản lý và an toàn lao động trong mọi hoạt động thi công.
- ♦ Đảm bảo tính chính xác, hợp lý và hiệu quả cao nhất đối với các sản phẩm tư vấn và thiết kế của Công ty.
- ♦ Tiếp tục cải tiến và nâng cấp hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, khẳng định uy tín và chất lượng trong mọi hoạt động.
- ♦ Đẩy mạnh việc nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy và năng lực đội ngũ nhân sự, đảm bảo đáp ứng tốt các yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.
- ♦ Củng cố và phát triển mạnh mẽ hơn nữa thương hiệu của Công ty, khẳng định vị thế trên thị trường.
- ♦ Thực hiện quản lý chặt chẽ, đảm bảo không để xảy ra tình trạng thất thoát hoặc lãng phí tài sản, vật tư và thiết bị.
- ♦ Tăng cường nghiên cứu, phát triển và ứng dụng các giải pháp công nghệ tiên tiến trong quản lý và vận hành, hướng tới tối ưu hóa hiệu quả sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững.

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025:

STT	Chỉ tiêu	KH 2024	KH 2025	2025/2024
1	Vốn điều lệ	284.000	284.000	100,00%
2	Doanh thu	505.000	468.000	92,67%
3	Chi phí	468.876	435.000	92,78%
4	Lợi nhuận trước thuế	36.124	33.000	91,35%
5	Tỷ lệ chia cổ tức trên vốn điều lệ (*)	8,5%	-	-

(*) Kế hoạch dự kiến, có thể thay đổi và thống nhất sau khi được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua.



(*) Công trình đường hoa Nguyễn Huệ

Các nhiệm vụ trọng tâm

Công ty xác định xác định phần đầu, nỗ lực thực hiện với kết quả tối đa khối lượng còn lại của các hợp đồng đã ký kết.

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông: Phần đầu, hoàn thiện các thủ tục bước đầu để sớm triển khai hợp đồng được ký kết của Chủ quản lý.

Đối với lĩnh vực khác:

- » Mặc dù các công trình thi công xây lắp được cho là tiềm năng chưa có nhưng Công ty phân đầu bằng so với kế hoạch năm 2024.
- » Đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động.
- » Đảm bảo hệ thống được giao quản lý luôn hoạt động ổn định từ 98%.
- » Đảm bảo khối lượng thanh toán của công tác quản lý vận hành và duy trì hệ thống đúng hạn 100%, của công tác tư vấn, thi công xây lắp đúng hạn đạt trên 70%.
- » Đảm bảo 100% các công trình thi công xây lắp bàn giao đúng các hồ sơ thiết kế, hồ sơ hoàn công, hồ sơ thanh, quyết toán theo tiến độ hợp đồng.

Về nhiệm vụ quản lý kỹ thuật, an toàn:

- » Đảm bảo tính thuyết phục và tính pháp lý của 95% khối lượng đề xuất trong công tác duy trì hệ thống.
- » Phân đầu không để xảy ra tai nạn điện và tai nạn lao động. Tăng cường đào tạo kiến thức, kỹ năng trong công tác an toàn.
- » Đảm bảo tính hợp lý, chính xác trên 97% của các sản phẩm tư vấn, thiết kế.
- » Chủ động nghiên cứu, đề xuất, tăng cường, nâng cao các ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hệ thống chiếu sáng đô thị, trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm tạo lợi thế trong xu thế cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay.

Về nhiệm vụ tài chính, quản lý tài sản, vật tư thiết bị:

- » Về tài chính: đảm bảo độ chính xác 100%, đảm bảo thực hiện hoàn thành các nghĩa vụ tài chính theo quy định.
- » Về quản lý tài sản và vật tư thiết bị:
- » Các tài sản, vật tư thiết bị được quản lý, đưa vào sử dụng đảm bảo tốt và phát huy hiệu quả cao.
- » Tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên, vốn, tài sản và lao động.
- » Tiếp tục xây dựng, đề xuất phương án trang bị xe chuyên dùng, nhằm từng bước thay thế các xe chuyên dùng đã hết niên hạn sử dụng, đã hư hỏng nhưng không có phụ tùng để thay thế, cơ bản đáp ứng số lượng xe phục vụ nhu cầu thi công, duy tu bảo dưỡng thống chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông.
- » Bằng việc thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ này, Công ty hướng tới việc tăng cường hiệu quả quản lý, phát huy tối đa giá trị tài sản và nguồn lực, từ đó xây dựng nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững.



GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN:

Tại báo cáo kiểm toán ngày 31 tháng 3 năm 2025, Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC có nêu ý kiến kiểm toán ngoại trừ và nhấn mạnh như sau:

» Ý kiến ngoại trừ:

“Tại Báo cáo kiểm toán số 290324.011/BCTC.KTI ngày 29 tháng 3 năm 2024 về Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2023 của Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng Thành phố Hồ Chí Minh, Kiểm toán viên đã đưa ra ý kiến kiểm toán ngoại trừ liên quan đến việc chưa thu thập được xác nhận công nợ và chưa đánh giá được khả năng thu hồi của các khoản công nợ phải thu khách hàng với số tiền 3,57 tỷ đồng. Tại thời điểm 31/12/2024, chúng tôi đã thực hiện đầy đủ các thủ tục nhưng vẫn chưa thu thập được các tài liệu cần thiết liên quan đến các khoản công nợ phải thu khách hàng với tổng giá trị 2,28 tỷ VND. Do đó, chúng tôi không thể đánh giá được ảnh hưởng của vấn đề này đối với Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2024 của Công ty”.

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM xin giải trình nội dung trên như sau:

Thực hiện theo quy định, hàng năm Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM sẽ gửi bảng đối chiếu công nợ đến từng khách hàng, tuy nhiên đến thời điểm lập Báo cáo kiểm toán vẫn còn một số Chủ đầu tư chưa xác nhận công nợ. Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM đã tích cực làm việc với Chủ đầu tư đề nghị hỗ trợ xác nhận công nợ theo quy định, tuy nhiên vẫn còn một số Chủ đầu tư chưa xác nhận nợ. Tính đến ngày 31/12/2024, số công nợ chưa xác nhận được giảm từ 3,57 tỷ đồng xuống còn 2,28 tỷ đồng. Công ty vẫn tiếp tục làm việc với các Chủ đầu tư về vấn đề này.

» Ý kiến nhấn mạnh:

“Nhu Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 7 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, Công ty đang ghi nhận giá trị quyết toán giảm của các công trình hoàn thành trong giai đoạn trước khi cổ phần hóa trên chỉ tiêu “Phải thu ngắn hạn khác” với tổng số tiền 9,345 tỷ đồng và chờ hướng dẫn xử lý của các cơ quan có thẩm quyền.

Nhu Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 30 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, đến thời điểm lập Báo cáo tài chính này, Báo cáo quyết toán cổ phần hóa của Công ty chưa được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt. Theo đó, số liệu Báo cáo tài chính của Công ty có thể thay đổi khi Báo cáo quyết toán cổ phần hóa được phê duyệt từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền”

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM xin giải trình nội dung trên như sau:

Tính đến 31/12/2024, Công ty chúng tôi đã nhận được thông báo phê duyệt quyết toán của các hợp đồng thực hiện trong giai đoạn cổ phần hóa (trước ngày 01/07/2016), theo đó kết quả phê duyệt quyết toán có điều chỉnh tăng, giảm doanh thu. Công ty tạm ghi nhận các khoản này trên khoản mục phải thu, phải trả khác và đang chờ hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền khi Báo cáo quyết toán cổ phần hóa được duyệt.

Ban Tổng Giám đốc Công ty cam kết về các nội dung trong bản giải trình là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm về nội dung nêu trên.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Là một doanh nghiệp lâu năm trong ngành, CHS luôn nhận thức rõ vai trò của bảo vệ môi trường trong định hướng phát triển bền vững. Năm 2024, Công ty tiếp tục tập trung triển khai các chính sách và giải pháp hướng đến tiết kiệm năng lượng và giảm thiểu tác động môi trường. Một trong những điểm sáng là việc đẩy mạnh sử dụng đèn LED thay thế đèn truyền thống, giúp tiết kiệm năng lượng, gia tăng tuổi thọ thiết bị và giảm rác thải điện tử.



Song song đó, Ban Tổng Giám đốc đã xây dựng văn hóa tiết kiệm trong nội bộ như tiết kiệm điện, nước và khuyến khích tinh thần “Tắt khi không sử dụng”. Công ty cũng thường xuyên tổ chức các buổi đào tạo nhằm nâng cao nhận thức của đội ngũ nhân sự về trách nhiệm bảo vệ môi trường. CHS tự hào khi mỗi hành động nhỏ của mình không chỉ góp phần giữ gìn một môi trường xanh sạch đẹp mà còn lan tỏa thông điệp vì một hành tinh bền vững.



BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động



Trong năm 2024, CHS tiếp tục khẳng định vị thế là “ngôi nhà thứ hai” của người lao động thông qua các chính sách toàn diện về phúc lợi, đào tạo và phát triển. Công ty không chỉ duy trì ổn định thu nhập mà còn tạo điều kiện tốt nhất để nhân viên phát triển năng lực, yên tâm gắn bó lâu dài.

Công tác tuyển dụng được định hướng theo tiêu chí “chất lượng đáp ứng nhu cầu,” đảm bảo lựa chọn những ứng viên phù hợp nhất với từng vị trí công việc, đồng thời phát huy tối đa thế mạnh cá nhân. Đối với đào tạo, CHS triển khai các chương trình đa dạng, từ bồi dưỡng kỹ năng đến nâng cao tay nghề, nhằm xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Về chế độ làm việc, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ, mua bảo hiểm tai nạn 24/24, đồng thời trang bị các thiết bị lao động chất lượng cao để bảo vệ an toàn tối đa cho người lao động trong quá trình làm việc. Ngoài ra, CHS không ngừng nâng cao đời sống tinh thần của nhân viên qua các hoạt động du lịch, nghỉ mát định kỳ, hỗ trợ thai sản, trợ cấp khó khăn, và tổ chức các sự kiện gắn kết nội bộ.

Đặc biệt, chính sách lương thưởng của Công ty được xây dựng trên cơ sở đánh giá hiệu quả công việc, đảm bảo sự công bằng và khen thưởng xứng đáng cho những đóng góp vượt trội. CHS cam kết tiếp tục là nơi mà mọi người lao động đều cảm thấy được trân trọng, phát triển và cống hiến hết mình.



Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Đối với CHS – một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực phục vụ công ích, giá trị của công ty không chỉ được đo lường bằng lợi nhuận mà còn bằng những đóng góp thiết thực cho cộng đồng và xã hội. CHS luôn đồng hành trên hành trình vì cộng đồng, lan tỏa tinh thần đoàn kết và tấm lòng tương thân tương ái.

Dưới sự chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc, công ty tích cực tham gia các chương trình ý nghĩa như xây dựng ngôi nhà tình thương cho trẻ em cơ nhỡ, thăm hỏi và hỗ trợ các gia đình có hoàn cảnh khó khăn vào dịp lễ Tết, trao học bổng và xe đạp cho học sinh nghèo hiếu học, cũng như quyên góp ủng hộ đồng bào miền Trung chịu ảnh hưởng bởi thiên tai. CHS tự hào khi được chung tay tạo dựng những giá trị tốt đẹp cho xã hội, góp phần vào một Việt Nam ngày càng thịnh vượng.





Chương 04

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- **Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty**
- **Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc Công ty**
- **Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị**

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Bối cảnh chung

Năm 2024, kinh tế toàn cầu tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức như lạm phát cao, chính sách tiền tệ thắt chặt ở nhiều quốc gia, và bất ổn địa chính trị. Dù có dấu hiệu phục hồi ở một số khu vực, tăng trưởng kinh tế vẫn ở mức thấp hơn so với giai đoạn trước đại dịch. Các nền kinh tế lớn như Mỹ, Trung Quốc và khu vực đồng Euro đều gặp khó khăn trong việc duy trì động lực tăng trưởng. Khu vực Đông Nam Á, nhờ vào sự phục hồi của du lịch và dòng vốn đầu tư, giữ được sự ổn định tương đối, nhưng vẫn chịu ảnh hưởng bởi biến đổi khí hậu và thiên tai. Trong bối cảnh đó, kinh tế Việt Nam tiếp tục cho thấy mức tăng trưởng ấn tượng. Với sự hỗ trợ từ các chính sách thúc đẩy đầu tư công, xuất khẩu và thu hút vốn đầu tư nước ngoài, nền kinh tế Việt Nam đạt được những kết quả tích cực với tăng trưởng GDP năm 2024 đạt 7,09% và lạm phát được kiểm soát dưới mức 4%. Ngành công nghiệp chế biến, chế tạo và dịch vụ là các lĩnh vực chủ chốt đóng góp vào sự tăng trưởng. Tuy nhiên, Việt Nam cũng không tránh khỏi những tác động từ chi phí nguyên vật liệu gia tăng và biến động kinh tế toàn cầu.

Trước tình hình đó, Công ty tiếp tục duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, mặc dù đối mặt với nhiều thách thức như giá vật tư, nguyên vật liệu tăng cao và tính cạnh tranh trên thị trường ngày càng gay gắt. Tổng Doanh thu năm 2024 đã đạt 638.000 triệu đồng và Lợi nhuận trước thuế đạt 44.236 triệu đồng, lần lượt đạt 126,34% và 122,46% kế hoạch mà Công ty đã đề ra.

Trong năm, Công ty đã tiếp tục triển khai: 05 gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống đèn tín hiệu giao thông, bao gồm hệ thống đèn tín hiệu, camera quan sát và bảng thông tin giao thông điện tử, đánh dấu năm cuối cùng của hợp đồng đã ký kết; 05 gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống chiếu sáng đô thị trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh, giai đoạn từ 01/4/2023 đến 31/3/2026, nhằm đảm bảo hệ thống chiếu sáng đô thị hoạt động hiệu quả, đáp ứng nhu cầu giao thông và mỹ quan đô thị. Ngoài ra, Công ty đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 vào ngày 28/5/2024, đảm bảo công tác quản trị minh bạch, hiệu quả, tạo nền tảng vững chắc cho hoạt động điều hành và phát triển bền vững trong thời gian tới.

Đánh giá về các hoạt động liên quan đến môi trường, xã hội và cộng đồng

Công ty nhận thức rõ vai trò và trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc bảo vệ môi trường và góp phần vì một cộng đồng, xã hội phát triển, giàu đẹp. Do đó, với triết lý kinh doanh gắn với uy tín và trách nhiệm với cộng đồng, ở mỗi dự án hệ thống được giao thực hiện và quản lý, Công ty luôn chú trọng đảm bảo chất lượng, thực hiện nghiêm ngặt công tác an toàn điện và an toàn lao động, không để xảy ra tai nạn lao động hay sự cố về điện trong quá trình vận hành. Hội đồng Quản trị (HĐQT) luôn khuyến khích và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc trong việc thực hiện và đề xuất các chủ quản lý sử dụng các vật tư thân thiện với môi trường, tiết kiệm năng lượng vào các công trình. Điển hình là việc sử dụng đèn LED tiên tiến, tiết kiệm năng lượng, giúp tăng hiệu quả vận hành và giảm lượng rác thải điện tử. Đồng thời, Công ty chú trọng xây dựng văn hóa nội bộ đề cao ý thức bảo vệ môi trường, tiết kiệm điện, nước và thường xuyên tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức cho người lao động.

Bên cạnh việc đảm bảo hoạt động kinh doanh ổn định, Công ty cũng đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động, chú trọng công tác chăm lo đời sống nhân viên với sự chuẩn bị chu đáo, đảm bảo người lao động không chỉ được hưởng chế độ phúc lợi đầy đủ mà còn có một môi trường làm việc an toàn, gắn kết và tràn đầy động lực.

Về trách nhiệm xã hội, CHS luôn đặt mục tiêu trở thành một doanh nghiệp chủ động và tích cực đóng góp cho cộng đồng. Các chương trình hỗ trợ xã hội như trao học bổng khuyến học, xây nhà tình thương, hỗ trợ đồng bào miền Bắc, miền Trung bị ảnh hưởng bởi thiên tai... đã trở thành một phần không thể thiếu trong hoạt động của Công ty. Với tầm nhìn dài hạn, CHS cam kết phát triển và ứng dụng các giải pháp mới để không ngừng đóng góp vào sự phát triển bền vững, tạo ra giá trị lâu dài cho cộng đồng, xã hội và môi trường.



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Hội đồng quản trị tiếp tục định hướng chiến lược và mục tiêu phát triển theo kế hoạch đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024, đồng thời giám sát chặt chẽ hiệu quả thực hiện. Trong năm 2024, Ban Tổng Giám đốc đã chủ động bám sát các phương hướng, nhiệm vụ được giao, phát huy tối đa năng lực lãnh đạo để vượt qua khó khăn, đảm bảo sự linh hoạt trong tổ chức và điều hành Công ty. Ban Tổng Giám đốc đã triển khai các giải pháp kinh doanh phù hợp, đáp ứng nhu cầu thực tế, đồng thời tuân thủ đầy đủ Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và chỉ đạo của Hội đồng quản trị.

Ban Tổng Giám đốc duy trì việc báo cáo định kỳ về tình hình sản xuất kinh doanh và đề xuất các phương án hoạt động tại các cuộc họp của Hội đồng quản trị. Các báo cáo này giúp Hội đồng quản trị theo dõi sát sao tiến độ thực hiện, tình hình tài chính và hoạt động của Công ty, từ đó đảm bảo sự chủ động trong việc đưa ra các quyết định chỉ đạo và điều hành.

Với việc đảm bảo nguồn lực được cung cấp kịp thời và đầy đủ, Hội đồng quản trị đã hỗ trợ hiệu quả Ban Tổng Giám đốc trong việc đạt được các mục tiêu kinh doanh, đồng thời giữ vững ổn định hoạt động của Công ty trong bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động. Sự phối hợp chặt chẽ giữa Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc là yếu tố then chốt giúp Công ty duy trì đà phát triển và hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ đề ra trong năm 2024.

CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Đảm bảo Hội đồng quản trị thực hiện đầy đủ vai trò và quyền hạn trong việc tổ chức và quản lý hoạt động của Công ty, đảm bảo mọi hoạt động diễn ra đúng quy định và phù hợp với mục tiêu phát triển chung.

Thực hiện hiệu quả nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong việc quyết định chiến lược phát triển toàn diện, các kế hoạch đầu tư xây dựng và định hướng sản xuất kinh doanh của Công ty.

Đảm bảo quản lý chung của Hội đồng quản trị được thực hiện chặt chẽ, đặc biệt trong việc giao nhiệm vụ, phân bổ chỉ tiêu kế hoạch và giám sát quá trình thực hiện kinh doanh của Công ty.

Tuân thủ các nhiệm vụ và quyền hạn liên quan đến phê duyệt, ký kết hợp đồng và các văn bản quan trọng trong quản lý, điều hành Công ty, đảm bảo tính minh bạch và hiệu quả.

Đảm bảo sự giám sát và quyết định đúng đắn của Hội đồng quản trị đối với các vấn đề tài chính và ngân sách của Công ty, duy trì sự ổn định và phát triển bền vững.

Thực hiện tốt vai trò tổ chức Đại hội đồng cổ đông, đặc biệt trong việc thông qua các kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn, cũng như các vấn đề liên quan đến tổ chức và hoạt động của Công ty.

Đảm bảo nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Hội đồng quản trị tuân thủ nghiêm ngặt Quy chế đã được ban hành, góp phần củng cố niềm tin và sự minh bạch trong quản trị doanh nghiệp.

Chương 05

QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Hội đồng quản trị
- Ban Kiểm soát
- Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát

Thành phần và cơ cấu HĐQT

Tính tại ngày 31/12/2024

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng CP cá nhân sở hữu	Số lượng CP đại diện sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	0	Đại diện HFIC(*): 5.680.000	20,00%
2	Huỳnh Trí Dũng	Thành viên	4.800	Đại diện HFIC: 4.544.000	16,02%
3	Lê Văn Bắc	Thành viên	0	Đại diện HFIC: 3.408.000	12,00%
4	Bùi Lê Anh Hiếu	Thành viên	0	Đại diện LHC(**)	
5	Hoàng Thiện Anh	Thành viên	0		

(*) Đại diện Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM.
(**) Ông Bùi Lê Anh Hiếu, ông Hoàng Thiện Anh và ông Nguyễn Tấn Phong – thành viên BKS cùng đại diện sở hữu cổ phiếu của Công ty cổ phần Long Hậu

Tình hình thay đổi thành viên HĐQT năm 2024

Không có

Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị Công ty không thành lập các tiểu ban trực thuộc HĐQT.

Hoạt động của thành viên HĐQT tại Công ty khác

Tính tại ngày 31/12/2024

STT	Thành viên	Thành viên HĐQT tại Công ty khác	Chức vụ tại Công ty khác
1	Trần Văn Hùng	Không có	Không có
2	Huỳnh Trí Dũng	Không có	Không có
3	Bùi Lê Anh Hiếu	Không có	Giám đốc Phòng Tiếp thị Công ty Cổ phần Long Hậu Giám đốc chi nhánh Đà Nẵng Công ty Cổ phần Long Hậu
4	Lê Văn Bắc	Không có	Phó Tổng giám đốc Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM
5	Hoàng Thiện Anh	Không có	Phó Giám đốc Kỹ thuật dự á Công ty Cổ phần Long Hậu

Hoạt động của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị giám sát công việc thực hiện của Ban Tổng Giám đốc trong điều hành công việc về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng như giám sát việc thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, Điều lệ của Công ty và các quyết định của Hội đồng quản trị đã được thông qua.

Giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị, tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Tổng Giám đốc trong công tác điều hành và quản lý Công ty.

Định hướng cho Ban Tổng Giám đốc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đưa ra các giải pháp hỗ trợ để Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh.

Tham gia các cuộc họp định kỳ và đột xuất của Công ty.

Cho ý kiến và giám sát các chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc về công tác:

- Chỉ đạo công tác tham gia các gói thầu trong địa bàn thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh, thành khác.
- Thực hiện đánh giá chất lượng công tác hàng tháng.
- Chỉ đạo trong quá trình triển khai các hợp đồng đã trúng thầu trong công tác quản lý vận hành, bảo dưỡng thường xuyên hệ thống đèn chiếu sáng công cộng, hệ thống tín hiệu giao thông trên địa bàn TPHCM.
- Chỉ đạo trong quá trình triển khai thi công gói thầu tại tỉnh Cần Thơ, Đà Nẵng
- Theo dõi và chỉ đạo Ban lãnh đạo Công ty bám sát chủ trương chính sách của Chủ đầu tư để kịp thời triển khai các hoạt động phù hợp tại Công ty.
- Chỉ đạo tổ chức xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.
- Chỉ đạo tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.
- Tổ chức đối thoại giữa Ban lãnh đạo Công ty và Người lao động.

Trong năm 2024, Hội đồng quản trị đã tổ chức 08 phiên họp, thông qua 12 Nghị quyết và Quyết định. Tất cả các thành viên đều tham dự đầy đủ, đảm bảo 100% tỷ lệ tham dự, từ đó đảm bảo công tác quản trị và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty một cách kịp thời, hiệu quả, linh hoạt:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	08	100%
2	Huỳnh Trí Dũng	Thành viên điều hành	08	100%
3	Bùi Lê Anh Hiếu	Thành viên không điều hành	08	100%
4	Lê Văn Bắc	Thành viên không điều hành	08	100%
5	Hoàng Thiện Anh	Thành viên	08	100%

Các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng Quản trị

STT	Số Nghị quyết / Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-HĐQT	28/03/2024	Thông nhất gia hạn hợp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 nhưng không quá 06 tháng kể từ ngày kết thúc năm tài chính.
2	02/NQ-HĐQT	28/03/2024	Phê duyệt Quỹ lương thực hiện năm 2023
3	03/NQ-HĐQT	03/04/2024	Thông nhất ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cuối cùng tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 và ngày tổ chức Đại hội: Ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cổ đông tham dự Đại hội: 23/04/2024. Ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024: 28/05/2024.
4	04/NQ-HĐQT	07/05/2024	Thông qua Tài liệu Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.
5	05/NQ-HĐQT	22/05/2024	Thông qua nội dung điều chỉnh Tài liệu Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024: Tờ trình thông qua Kế hoạch lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2024 điều chỉnh.

Các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng Quản trị (tt)

STT	Số Nghị quyết / Quyết định	Ngày	Nội dung
6	06/NQ-HĐQT	26/08/2024	Phê duyệt Kế hoạch lao động năm 2024 Phê duyệt Quỹ lương kế hoạch năm 2024
7	07/NQ-HĐQT	26/08/2024	Thông qua ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách người sở hữu cho chứng khoán và ngày thanh toán cổ tức bằng tiền năm 2023: Ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách người sở hữu chứng khoán: 18/09/2024. Ngày thanh toán cổ tức: 08/10/2024. Tỷ lệ chia cổ tức: 9,5%.
8	08/NQ-HĐQT	29/11/2024	Thông qua Quy chế công bố thông tin của Công ty cổ phần Chiêu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh
9	01/QĐ-HĐQT	26/04/2024	Quyết định thành lập Ban tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.
10	02/QĐ-HĐQT	28/05/2024	Quyết định ban hành Điều lệ sửa đổi của Công ty cổ phần Chiêu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 28/05/2024.
11	03/QĐ-HĐQT	28/05/2024	Quyết định ban hành Quy chế nội bộ về quản trị Công ty sửa đổi đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 28/05/2024.
12	04/QĐ-HĐQT	29/11/2024	Quyết định Ban hành Quy chế công bố thông tin của Công ty cổ phần Chiêu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh.

Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Công ty không có thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị Công ty

Trong năm 2024 các thành viên chưa tham gia khóa đào tạo chính thức nào.



BAN KIỂM SOÁT

Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát

Tính tại ngày 31/12/2024

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng CP cá nhân sở hữu	Số lượng CP đại diện sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng ban	5.600		0,02%
2	Lê Thị Ngọc Anh	Thành viên		Đại diện HFIC(*): 852.000	3,00%
3	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên		Đại diện LHC(**)	10,00%

(*) Đại diện Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM.
(**) Các thành viên HĐQT gồm: Ông Bùi Lê Anh Hiếu, Ông Hoàng Thiện và Thành viên BKS: Ông Nguyễn Tấn Phong cùng đại diện sở hữu cổ phiếu của Công ty cổ phần Long Hậu.

Tình hình thay đổi thành viên BKS năm 2024: Không có

Hoạt động của Ban kiểm soát

STT	Thành viên	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng ban	02	100%	
2	Lê Thị Ngọc Anh	Thành viên	02	100%	
3	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên	02	100%	

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- ♦ Ban Kiểm soát tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị cung cấp đầy đủ, kịp thời cho Ban kiểm soát, nội dung các Nghị quyết tuân thủ quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế Công ty.
- ♦ Hội đồng Quản trị đã chỉ đạo kịp thời và theo sát kế hoạch của Công ty đã đề ra, công tác quản lý và điều hành kinh doanh về cơ bản căn cứ theo quy định của pháp luật.
- ♦ Tiếp tục phê duyệt các Quy chế tổ chức hoạt động, chỉ đạo rà soát, hoàn thiện hệ thống Quy chế quản lý nội bộ Công ty để sửa đổi, ban hành phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.
- ♦ Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị nêu ra trong năm 2024 hợp pháp, đúng với Điều lệ và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, có tác dụng định hướng trung hạn và dài hạn; đề ra các giải pháp sâu sát, phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

BAN KIỂM SOÁT (TT)

- Chỉ đạo đơn vị thực hiện công bố thông tin tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty đúng quy định.
- Các thành viên Hội đồng Quản trị tuân thủ đầy đủ quy định theo Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và thực hiện nhiệm vụ một cách năng động, có trách nhiệm.
- Việc xây dựng và thực hiện các chủ trương luôn được sự nhất trí cao trong Hội đồng quản trị. Các chủ trương đều có tính thực thi cao, tuân thủ theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và được Ban Tổng Giám đốc Công ty tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc.

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CỔ ĐÔNG

- Ban Tổng Giám đốc đã bám sát chủ trương, kế hoạch và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị, chỉ đạo điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Quản lý và phát huy các nguồn lực về vốn, tài sản và lao động của Công ty, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước, cổ đông và các chế độ chính sách cho người lao động. Thực hiện rà soát, sắp xếp kiện toàn mô hình tổ chức phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị.
- Ban Tổng Giám đốc đã chỉ đạo các phòng ban chuyên môn tăng cường sự phối hợp để hoàn thành nhiệm vụ được giao; rà soát tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty; xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch và các giải pháp thực hiện nhằm hoàn thành các chỉ tiêu được giao.
- Giám sát các chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc trong công tác phục vụ sản xuất kinh doanh của Công ty.

SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC

- Hoạt động của Ban Kiểm soát đã tuân thủ đúng chức trách nhiệm vụ và chấp hành đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty. Ban Kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc trong quá trình quản lý, điều hành mọi hoạt động của Công ty, góp phần hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt hiệu quả cao, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao.
- Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Kiểm soát thực thi có hiệu quả chức năng kiểm soát trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Công ty, cung cấp đầy đủ các thông tin, biên bản, các số liệu, báo cáo kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính ... liên quan đến nội dung các cuộc họp Hội đồng Quản trị và hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Các ý kiến của Ban Kiểm soát được Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc quan tâm và thực hiện đầy đủ.
- Các đơn vị trực thuộc tích cực hợp tác, hỗ trợ Ban Kiểm soát trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.
- Ban Kiểm soát luôn lắng nghe và cập nhật thông tin của cổ đông, sẵn sàng phản hồi thông tin đã kiểm soát cho các cổ đông biết đầy đủ, công khai và kịp thời.

CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

ĐVT: đồng/năm

STT	Thành viên	Chức vụ	Thu nhập 2024
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	651.885.000
2	Huỳnh Trí Dũng	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	656.332.000
3	Bùi Lê Anh Hiếu	Thành viên HĐQT	133.612.000
4	Lê Văn Bắc	Thành viên HĐQT	61.400.000
5	Hoàng Thiện Anh	Thành viên	40.840.000
6	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng BKS	583.035.000
7	Lê Thị Ngọc Anh	Thành viên BKS	61.400.000
8	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên BKS	112.968.000
9	Trần Chiến Thắng	Phó Tổng Giám đốc	577.035.000
10	Nguyễn Minh Tuấn	Phó Tổng Giám đốc	577.035.000
11	Dương Chí Nam	Phó Tổng Giám đốc	577.035.000
12	Nguyễn Thị Xuân Đông	Kế toán trưởng	583.035.000

Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ

Giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của Công ty; hoặc giữa Công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ: Không có

Giao dịch giữa người nội bộ Công ty, người có liên quan của người nội bộ với Công ty con, Công ty do Công ty nắm quyền kiểm soát: Không có

CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT (TT)

Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người có liên quan

Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm
		Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
CTCP Long Hậu	Người có liên quan của TV HĐQT (ông Bùi Lê Anh Hiếu, Hoàng Thiện Anh) và TV BKS (Nguyễn Tấn Phong)	9.656.000	34%	7.899.500	27,8%	Bán

Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty

Trong năm 2024, Công ty tiếp tục thực hành quản trị và đánh giá dựa trên Bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty dành cho Công ty đại chúng Việt Nam, tham chiếu theo Thẻ điểm Quản trị Công ty khu vực Đông Nam Á (ASEAN), nhằm không ngừng cải thiện và nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp. Đồng thời, SAPULICO đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật về quản trị công ty như: Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, Thông tư 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Hội đồng Quản trị thường xuyên cập nhật các quy định mới từ các văn bản pháp luật, điều chỉnh kịp thời các hoạt động quản trị để phù hợp với quy định hiện hành. Đồng thời, Công ty tích cực tham gia các chương trình tập huấn do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức, nhằm nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp.

Trong năm 2024, Hội đồng Quản trị tiếp tục thực hiện nhiệm vụ định hướng chiến lược, trong khi Ban Tổng Giám đốc đảm bảo triển khai các chiến lược và nhiệm vụ theo đúng tinh thần và nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Toàn bộ hoạt động của Công ty được thực thi nghiêm túc, tuân thủ tuyệt đối quy định pháp luật, đảm bảo tính minh bạch, công bằng, và bảo vệ lợi ích hợp pháp của cổ đông và các bên liên quan. Công ty không chỉ tập trung vào quản trị hiệu quả mà còn cam kết xây dựng môi trường làm việc an toàn, đảm bảo vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường và đóng góp tích cực cho cộng đồng xã hội, hướng đến sự phát triển bền vững trong tương lai.



(*) Công trình đường hoa Nguyễn Huệ



Chương 06

BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2024

- Ý kiến kiểm toán
- Báo cáo tài chính đã kiểm toán

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

**Kính gửi: Quý Cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc
Công ty Cổ phần Chiếu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh**

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ phần Chiếu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh được lập ngày 31 tháng 03 năm 2025, từ trang 6 đến trang 28, bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản Thuyết minh Báo cáo tài chính.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý Báo cáo tài chính của Công ty theo Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về Báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu Báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên Báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong Báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể Báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán ngoại trừ của chúng tôi.

Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Tại Báo cáo kiểm toán số 290324.011/BCTC.KT1 ngày 29 tháng 03 năm 2024 về Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2023 của Công ty Cổ phần Chiếu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh, Kiểm toán viên đã đưa ra ý kiến kiểm toán ngoại trừ liên quan đến việc chưa thu thập được xác nhận công nợ và chưa đánh giá được khả năng thu hồi của các khoản công nợ phải thu khách hàng với số tiền 3,57 tỷ VND. Tại thời điểm 31/12/2024, chúng tôi đã thực hiện đầy đủ các thủ tục kiểm toán nhưng vẫn chưa thu thập được các tài liệu cần thiết liên quan đến các khoản công nợ phải thu khách hàng với tổng giá trị 2,28 tỷ VND. Do đó, chúng tôi không thể đánh giá được ảnh hưởng của vấn đề này đối với Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2024 của Công ty.

Ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Theo ý kiến của chúng tôi, ngoại trừ ảnh hưởng của vấn đề nêu tại đoạn "Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ", Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Chiếu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Vấn đề cần nhấn mạnh

Chúng tôi xin lưu ý người đọc báo cáo về các vấn đề sau:

- Như Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 7 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, Công ty đang ghi nhận giá trị quyết toán giảm của các công trình hoàn thành trong giai đoạn trước khi cổ phần hóa trên chỉ tiêu "Phải thu ngắn hạn khác" với tổng số tiền là 9,345 tỷ VND và chờ hướng dẫn xử lý của các cơ quan có thẩm quyền.
- Như Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 30 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, đến thời điểm lập Báo cáo tài chính này, Báo cáo quyết toán cổ phần hóa của Công ty chưa được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt. Theo đó, số liệu Báo cáo tài chính của Công ty có thể thay đổi khi Báo cáo quyết toán cổ phần hóa được phê duyệt từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Các vấn đề cần nhấn mạnh này không làm thay đổi ý kiến kiểm toán ngoại trừ nêu trên của chúng tôi.

Hà Nội, ngày 31 tháng 03 năm 2025

Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC

Giám đốc kiểm toán

(Chữ ký)
Nguyễn Diệu Trang

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số: 0938-2023-002-1

Kiểm toán viên

(Chữ ký)
Hà Văn Xuyên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số: 3383-2025-002-1

BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2024 của Công ty Cổ phần Chiếu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh (SAPULICO) đã được công bố thông tin đúng quy định và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty ngày 31/03/2025 theo website: www.chieusang.com

Ngày 17 tháng 4 năm 2025

XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHÁP LUẬT

(Chữ ký)
Tổng Giám đốc
Huỳnh Trí Dũng



SAPULICO

CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG TP.HCM

Địa chỉ: Số 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, Thành phố Hồ Chí Minh

Số điện thoại: (028) 38 536 883 - **Số fax:** (028) 38 592 896

Website: <http://www.chieusang.com/>