

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN QUỐC TẾ

ÂU VIỆT





MỤC LỤC

Thông điệp của lãnh đạo
Các danh hiệu tiêu biểu trong năm
Kết quả hoạt động nổi bật

THÔNG TIN CHUNG	03
Thông tin khái quát	04
Ngành nghề & địa bàn kinh doanh	06
Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh & bộ máy quản lý	11
Định hướng phát triển	13
Quản trị rủi ro	15

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2024	17
Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh 2024	18
Tổ chức nhân sự	19
Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án	22
Tình hình tài chính	23
Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	25
Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty	27

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC	29
Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 2024	30
Tình hình tài chính	31
Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	34
Kế hoạch phát triển trong tương lai	35
Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội của công ty	36

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	37
Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của Công ty	38
Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Giám Đốc Công ty	38
Các kế hoạch, định hướng của HĐQT	38

QUẢN TRỊ CÔNG TY	39
Hội đồng quản trị	40
Ban Kiểm Soát	45
Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, BGĐ và BKS	47

 BÁO CÁO TÀI CHÍNH	48
Báo cáo của Ban Tổng Giám Đốc	49
Báo cáo của Kiểm toán độc lập	50
Báo cáo tài chính được kiểm toán	50

THÔNG DIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Ông NGUYỄN HOÀNG LUÂN _ Đồng sáng lập kiêm Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty



Kính gửi Quý cổ đông, Quý đối tác và toàn thể cán bộ nhân viên,

Năm 2024 khép lại trong bối cảnh kinh tế trong nước và toàn cầu còn nhiều biến động, Công ty Cổ phần Phân Bón Quốc Tế Âu Việt hoạt động trong lĩnh vực sản xuất và kinh doanh phân bón cũng đối mặt với nhiều thách thức. Tuy nhiên, đây cũng là năm đánh dấu sự nỗ lực bền bỉ và tinh thần đoàn kết của tập thể cán bộ công nhân viên Công ty. Chúng tôi luôn hoạt động với định hướng phát triển bền vững, không ngừng đổi mới để mang đến cho các nhà phân phối và đối tác những sản phẩm chất lượng cao với giá cả hợp lý.

Bước vào năm 2025, Âu Việt đặt mục tiêu doanh thu 690 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế 13,5 tỷ đồng, thể hiện quyết tâm tăng trưởng bền vững và tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động. Chúng tôi cam kết đồng hành cùng đối tác, chia sẻ lợi ích hài hòa và lan tỏa giá trị tích cực đến cộng đồng.

Âu Việt cam kết mang lại sự tin tưởng, an tâm cho đối tác và nhân viên - như một lời cảm ơn chân thành cho sự đồng hành trong hành trình kiến tạo giá trị và phát triển cùng nhau.



DANH HIỆU TIÊU BIỂU



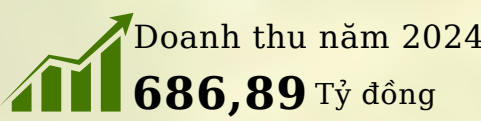
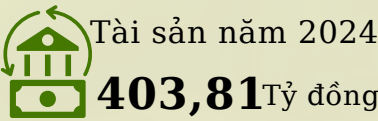
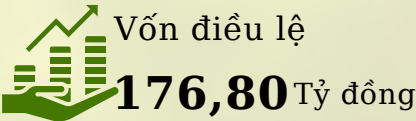
Âu Việt vinh dự nhận Bảng khen từ Chủ tịch UBND tỉnh Hậu Giang về những đóng góp tích cực trong phát triển kinh tế - xã hội năm 2024.



Công ty đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng kỷ niệm 20 năm thành lập tỉnh Hậu Giang (01/01-2004 - 01/01/2024)

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT GIAI ĐOẠN 2021 - 2024

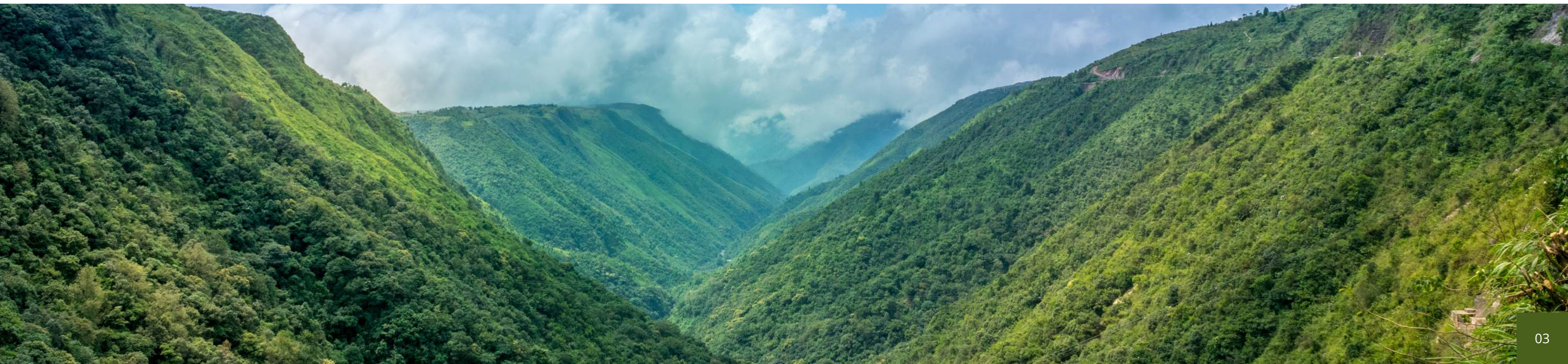
	Đơn vị tính	2021	2022	2023	2024
Tổng doanh thu	Tỷ đồng	180,5	391,3	603,3	686,9
Lợi nhuận gộp	Tỷ đồng	15,7	20,1	25,9	31,5
Lãi cơ bản/CP	Đồng/CP	-	507,0	643,0	718,0
Tổng tài sản	Tỷ đồng	226,7	362,4	357,1	403,8
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	172,8	205,3	214,1	226,9



CHƯƠNG 1

THÔNG TIN CHUNG VỀ CÔNG TY

• THÔNG TIN KHÁI QUÁT	04
• NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH	06
• THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH & BỘ MÁY QUẢN LÝ	11
• ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN	13
• CÁC RỦI RO	15



THÔNG TIN KHÁI QUÁT

CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN QUỐC TẾ ÂU VIỆT

Không chỉ xuất phát từ nhu cầu của thị trường mà còn được xây dựng từ đam mê và niềm tin nội tại của ban lãnh đạo và mỗi cá nhân, Âu Việt đã, đang và sẽ tiếp tục đóng góp cho sự phát triển toàn diện hơn cả về sản phẩm lẫn chất lượng. Công ty chuyên sản xuất và kinh doanh các mặt hàng phân bón với chất lượng vượt trội, giá cả cạnh tranh

> **Mã số doanh nghiệp:** 6300230407

> **Mã cổ phiếu:** AVG

> **Vốn điều lệ:** 176.799.820.000 VNĐ

> **Trụ sở chính:** Quốc Lộ 1A, Ấp Long An B, Thị trấn Cái Tắc, Huyện Châu Thành A, Tỉnh Hậu Giang.

> **Văn phòng đại diện tại Cần Thơ:** Số 244/52A đường Cách mạng tháng 8, phường Bùi Hữu Nghĩa, quận Bình Thủy, Thành phố Cần Thơ

> **Văn phòng đại diện tại TP.HCM:** Lô OFFICETEL, Căn B2 tầng 8, Tòa Nhà Golden King Số 15 Nguyễn Lương Bằng, Phường Tân Phú, Quận 7, TP HCM

SỨ MỆNH

Hướng đến nền tảng vững chắc cả về chất lượng sản phẩm và sự hài lòng của đối tác



TẦM NHÌN

Khẳng định vị thế trong nước, làm nền tảng phát triển vượt ra khỏi khu vực và trở thành một công ty trên phạm vi quốc gia



MỤC TIÊU

Hoạt động với mục tiêu phát triển bền vững, không ngừng thay đổi để mang đến cho các nhà phân phối, đối tác những sản phẩm chất lượng và giá cả hợp lý. Phát triển ngành nghề của công ty không chỉ ở thị trường trong nước mà còn cả thị trường quốc tế.



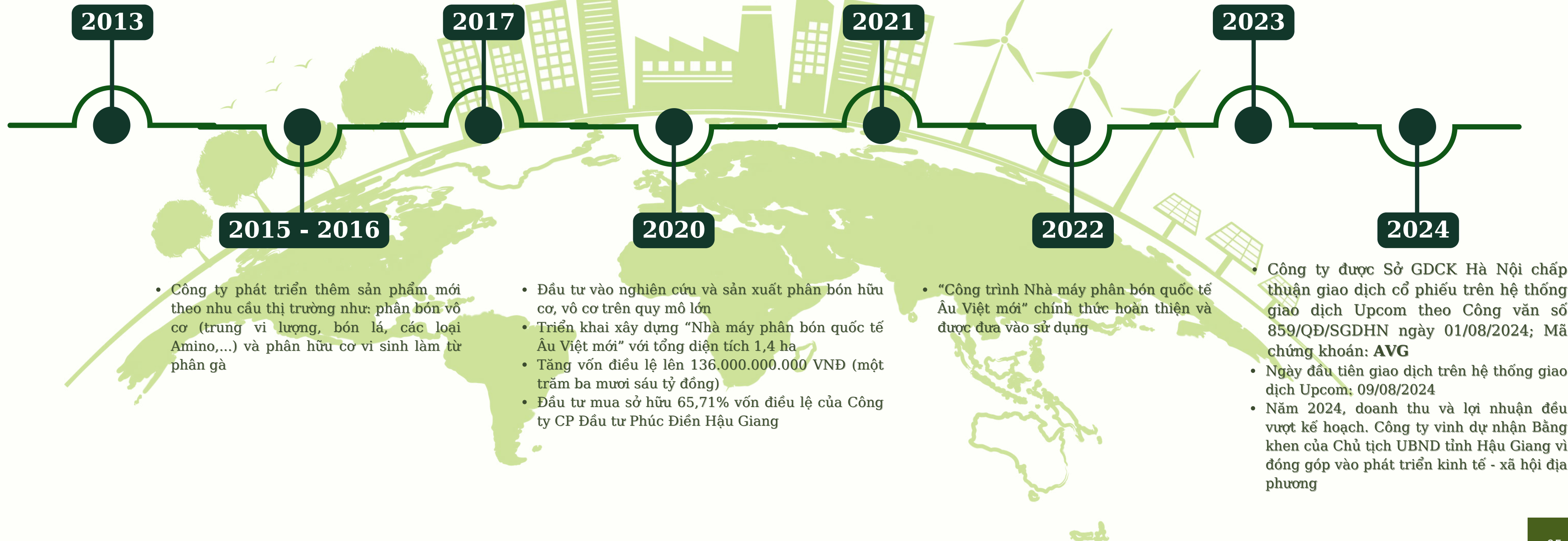
QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH & PHÁT TRIỂN

- Tiền thân là Công ty TNHH MTV Phân Bón Quốc Tế Âu Việt
- Thành lập từ năm 2013 với số vốn điều lệ là 3.000.000.000 VNĐ (ba tỷ đồng)
- Công ty hoạt động chủ yếu lĩnh vực sản xuất và kinh doanh phân vi sinh dạng nước

- Công ty chuyển đổi thành mô hình Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt
- Hoàn thành tăng vốn điều lệ lên 68.000.000.000 VNĐ (sáu mươi tám tỷ đồng)
- Mở rộng hệ thống phân phối nhằm tiếp cận được với các tổ chức nước ngoài, các quỹ đầu tư nông nghiệp

- Công ty đầu tư tăng tỷ lệ sở hữu tại công ty con - Công ty CP Đầu tư Phúc Điền Hậu Giang lên 97,62% vốn điều lệ

- Công ty vinh dự nhận Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh Hậu Giang về những đóng góp tích cực trong việc phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh Hậu Giang và Bằng khen về thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng kỷ niệm 20 năm thành lập tỉnh Hậu Giang.
- Âu Việt trở thành công ty đại chúng.



NGÀNH NGHỀ KINH DOANH



Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt được thành lập kể từ tháng 7 năm 2013 với hoạt động sản xuất và kinh doanh chính trong ngành phân bón. Trải qua hơn 10 năm hoạt động, đến nay Công ty đã khẳng định vị thế dẫn đầu trong việc cung ứng phân bón tại địa bàn các tỉnh miền Đông – Tây Nam Bộ, đặc biệt là tại Thành phố Hồ Chí Minh và Cần Thơ.

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH CHÍNH

Sản xuất - kinh doanh các loại phân bón

- Phân bón vô cơ
- Phân bón hữu cơ



HOẠT ĐỘNG KHÁC

- Cho thuê kho bãi
- Sản xuất điện mặt trời



CÁC SẢN PHẨM PHÂN BÓN

Sản phẩm phân bón của Công ty được phân chia theo tính chuyên dùng, thông dụng, theo tỷ lệ, màu sắc thành phần phân nguyên liệu và hình thức sản phẩm; đồng thời được nghiên cứu và sản xuất phù hợp với điều kiện thổ nhưỡng, khí hậu, loại cây trồng và thị hiếu của người nông dân theo từng thị trường với tiêu chí chất lượng được đặt lên hàng đầu.

Tất cả các sản phẩm phân bón do Âu Việt sản xuất theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001: 2015 cho lĩnh vực sản xuất và kinh doanh phân bón và đều được chứng nhận phù hợp với yêu cầu kỹ thuật theo Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia QCVN01-189:2019/BNNPTNT về chất lượng phân bón do Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn ban hành ngày 27/08/2019.

Hiện nay, Công ty hoạt động sản xuất và kinh doanh thương mại 02 sản phẩm phân bón chính, gồm:

- Phân bón vô cơ (hay còn gọi là phân bón hóa học);
- Phân bón hữu cơ vi sinh (hay còn gọi là phân bón sinh học).



MỘT SỐ SẢN PHẨM PHÂN BÓN

Một số nhãn hiệu phân bón Âu Việt ban đầu:

Tiền thân trong những giai đoạn đầu phát triển, Âu Việt đã tập trung sản xuất phân bón hữu cơ vi sinh làm từ 100% phân gà. Đây cũng là sản phẩm mang lại thương hiệu và uy tín cho Âu Việt nhờ chất lượng và hiệu quả sử dụng



Một số sản phẩm phân bón vi lượng do Công ty sản xuất



Phân bón trung lượng



Phân bón đa lượng



Phân bón hữu cơ vi sinh



THỊ TRƯỜNG TIÊU THỤ PHÂN BÓN

Thị trường tiêu thụ sản phẩm phân bón của Âu Việt tập trung chủ yếu tại Cần Thơ và các tỉnh miền Đông, miền Tây Nam Bộ (TP. Hồ Chí Minh, Cần Thơ, Hậu Giang, ,Tiền Giang, Vĩnh Long, An Giang, Đồng Tháp, Long An, Đồng Nai, Bình Dương v.v).

Hệ thống phân phối của Công ty với hơn 300 đối tác và đại lý, được xây dựng trên nền tảng vững chắc, đi cùng với các chính sách bán hàng cạnh tranh và sự hỗ trợ kiến thức - kỹ thuật chuyên nghiệp của Công ty. Công ty dự kiến sẽ đi sâu mở rộng thị trường và đại lý phân phối tại các tỉnh miền Nam và Tây Nguyên trong thời gian tới

Đơn vị tính: Tỷ đồng

STT	Doanh thu phân bón theo địa bàn	Năm 2024	
		Giá trị	Tỷ trọng (%)
1	Hồ Chí Minh	147,23	43,88
2	Cần Thơ	71,43	21,29
3	Hậu Giang	29,32	8,74
4	Các địa phương khác	87,58	26,09
Tổng		335,56	100

Nguồn: Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt

Hồ Chí Minh 43,88%

Cần Thơ 21,29%

Hậu Giang 8,74%

HOẠT ĐỘNG KINH DOANH KHÁC

Kể từ năm 2021, Công ty ghi nhận thêm doanh thu từ mảng dịch vụ cho thuê tài sản, cụ thể cho thuê nhà xưởng làm kho và cho thuê phần diện tích mái nhà xưởng để lắp đặt hệ thống sản xuất điện mặt trời.

CHO THUÊ KHO BÃI

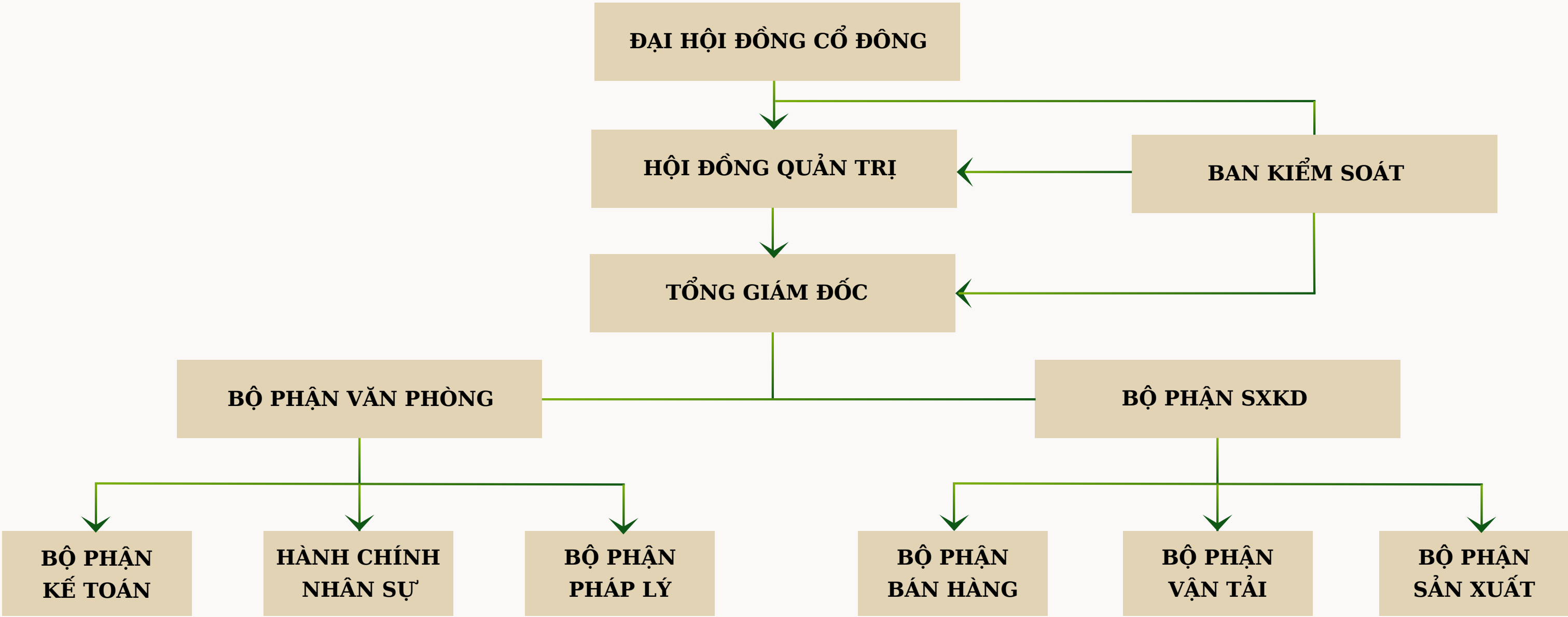


SẢN XUẤT ĐIỆN MẶT TRỜI



THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

- Mô hình quản trị: Công ty Cổ phần Phân Bón Quốc Tế Âu Việt đang áp dụng theo mô hình tổ chức của công ty cổ phần gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng giám đốc. Mô hình quản trị này được xây dựng dựa trên mục tiêu phát triển chiến lược kinh doanh của Công ty, tuân thủ theo các quy định của pháp luật Việt Nam và các quy định tại Điều lệ Công ty.
- Cơ cấu bộ máy quản lý: Trải qua quá trình phát triển, bộ máy quản lý của Công ty được xây dựng theo cấu trúc chức năng phù hợp với lĩnh vực hoạt động và được mô tả trong sơ đồ dưới đây:



CÔNG TY CON



CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÚC ĐIỀN HẬU GIANG

- Địa chỉ trụ sở chính: Quốc lộ 61, Ấp Tầm Vu 1, Xã Thạnh Hòa, Huyện Phụng Hiệp, Tỉnh Hậu Giang, Việt Nam.
- Giấy CNĐKDN số: 6300229987
- Hoạt động kinh doanh chính: Bán buôn phân bón sử dụng trong nông nghiệp và cho thuê kho.



- Vốn điều lệ theo Giấy CNĐKDN: 105.000.000.000đồng (Một trăm lẻ năm tỷ đồng)
Vốn điều lệ thực góp: 105.000.000.000đồng (Một trăm lẻ năm tỷ đồng).
- Thời điểm trở thành công ty con: 31/12/2020
- Tỷ lệ sở hữu: Tính đến thời điểm ngày 31/12/2024, Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt sở hữu 97,62% tổng số cổ phần của Công ty Cổ phần Đầu tư Phúc Điền Hậu Giang.

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY

Âu Việt đã xây dựng kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh phù hợp với định hướng của “Quy hoạch phát triển hệ thống sản xuất và hệ thống phân phối mặt hàng phân bón giai đoạn 2011 -2020, có xét đến 2025” được Bộ trưởng Bộ Công thương phê duyệt theo Quyết định số 6868/QĐ-BCT ngày 27/12/2010 và Quyết định số 726/QĐ-TTg ngày 16/06/2022 của Thủ tướng Chính phủ về “Chiến lược phát triển ngành công nghiệp hóa chất Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2040”.

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Công ty tiếp tục duy trì sản xuất ổn định và nâng cao năng lực cạnh tranh. Nỗ lực đầu tư chiều sâu nhằm khai thác tối ưu tiềm năng, tăng năng suất lao động và chất lượng sản phẩm.



ĐẦU TƯ KHOA HỌC CÔNG NGHỆ

Công ty tăng cường nghiên cứu và áp dụng công nghệ tiên tiến, đầu tư thiết bị hiện đại nhằm sản xuất các sản phẩm phân bón hữu cơ chất lượng cao, phù hợp với từng loại đất và cây trồng. Tiếp tục sáng kiến cải tiến kỹ thuật và tiết kiệm chi phí nhằm giảm thiểu chất thải, cải thiện môi trường sản xuất.



PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG

Công ty tăng cường khai thác thị trường mới, duy trì thị phần hiện có và áp dụng các chính sách linh hoạt nhằm nâng cao năng lực tiêu thụ sản phẩm.



HƯỚNG TỚI NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO

Công ty dự kiến đầu tư vào các dự án điện mặt trời song song việc mở rộng nhà xưởng sản xuất. Trong tương lai, khi đủ tiềm lực tài chính, công ty sẽ xem xét đầu tư nhà máy điện gió, điện rác và các dạng năng lượng sạch khác.



Với những định hướng này, Công ty Phân Bón Âu Việt quyết tâm duy trì vị thế trong ngành, hướng đến sự phát triển bền vững và sát cánh với những định hướng quốc gia về nông nghiệp và năng lượng.

CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

MÔI TRƯỜNG

Công ty vận hành sản xuất theo quy định pháp luật, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn an toàn, môi trường và chất lượng. Ứng dụng công nghệ tiên tiến nhằm tối ưu quy trình sản xuất và tiết kiệm năng lượng.

XÃ HỘI

Đóng góp vào phát triển nông nghiệp bền vững thông qua cung cấp sản phẩm chất lượng cao.
Tạo công ăn việc làm ổn định cho người lao động và nâng cao tay nghề cho cán bộ công nhân viên.

CỘNG ĐỒNG

Tham gia các chương trình trách nhiệm xã hội như hỗ trợ nông dân tiếp cận nông nghiệp sạch, tài trợ giáo dục và cải thiện sinh kế cho người dân địa phương.

CHƯƠNG TRÌNH CHÍNH LIÊN QUAN NGẮN HẠN VÀ TRUNG HẠN

NGẮN HẠN

Thực hiện phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm tiết kiệm chi phí sản xuất và bảo vệ môi trường.

TRUNG HẠN

Đẩy mạnh nghiên cứu và phát triển sản phẩm phân bón hữu cơ chuyên biệt cho thị trường trong nước và xuất khẩu. Xây dựng chuỗi liên kết với các hợp tác xã nông nghiệp để tăng cường thị trường tiêu thụ bền vững.

CHIẾN LƯỢC KINH DOANH

01

CẢI TIẾN QUY TRÌNH SẢN XUẤT

Đổi mới công nghệ, tổ chức sản xuất khoa học, gia tăng năng suất và hiệu quả.

02

ĐẦU TƯ KỸ THUẬT

Tăng cường đầu tư trang thiết bị, cơ sở vật chất; đa dạng hóa sản phẩm nhằm nâng cao chất lượng.

03

PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG

Đổi mới công nghệ, tổ chức sản xuất khoa học, gia tăng năng suất và hiệu quả.

04

QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG

Đảm bảo nguyên liệu đầu vào và sản phẩm đạt tiêu chuẩn quốc gia, thân thiện với môi trường

05

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC

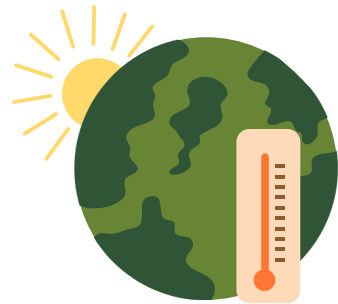
Tăng cường đào tạo chuyên môn, tối ưu hóa chi phí và nâng cao năng suất lao động.



CÁC RỦI RO

BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU VÀ CÁC HIỆN TƯỢNG CỰC ĐOAN THỜI TIẾT

Biến đổi khí hậu và các hiện tượng cực đoan thời tiết: Thời tiết thay đổi ngày càng khó dự báo khiến nông dân lo lắng cho việc quyết định gieo trồng. Cường độ các hiện tượng thời tiết cực đoan đang ngày càng gia tăng trên toàn cầu. Tác động của các hiện tượng thời tiết cực đoan có thể ảnh hưởng đến diện tích gieo trồng gián đoạn thời gian trồng trọt, giảm năng suất nông nghiệp dẫn đến giảm nhu cầu sử dụng phân bón cho năm sau đó.



GIẢI PHÁP

- Tăng cường phối hợp với các đối tác đầu ra để dự báo nhu cầu sản xuất theo mùa vụ.
- Chủ động điều chỉnh kế hoạch sản xuất linh hoạt để tránh tồn kho khi thị trường sụt giảm.
- Tối ưu quy trình, giảm tiêu hao nguyên liệu - năng lượng nhằm duy trì hiệu quả sản xuất trong thời kỳ thị trường biến động.

RỦI RO VỀ KINH TẾ VĨ MÔ

Tình hình kinh tế vĩ mô trong và ngoài nước, bao gồm tăng trưởng GDP, lạm phát, tỷ giá hối đoái, lãi suất và mức độ tiêu dùng, có thể ảnh hưởng trực tiếp đến chi phí sản xuất, giá bán, cũng như khả năng tiêu thụ sản phẩm của doanh nghiệp. Trong bối cảnh nền kinh tế suy thoái hoặc tăng trưởng chậm, chi tiêu trong nông nghiệp có xu hướng bị cắt giảm, ảnh hưởng đến nhu cầu phân bón.



GIẢI PHÁP

- Duy trì chính sách quản trị chi phí chặt chẽ, linh hoạt điều chỉnh sản lượng gia công theo đơn hàng.
- Đàm phán với khách hàng để chia sẻ biến động giá nguyên vật liệu, giảm thiểu rủi ro biên lợi nhuận.

RỦI RO VỀ CHÍNH SÁCH VÀ QUY ĐỊNH

Sự thay đổi trong chính sách xuất nhập khẩu, thuế quan và các quy định môi trường có thể tạo ra thách thức cho các doanh nghiệp trong việc tuân thủ và điều chỉnh hoạt động kinh doanh.



GIẢI PHÁP

- Cập nhật nhanh các thay đổi về quy định liên quan đến sản xuất phân bón (như: kiểm định, nhãn mác, quy chuẩn môi trường, quy trình kiểm nghiệm...).
- Tăng cường tương tác với cơ quan nhà nước, tham gia các hiệp hội ngành nghề để chủ động thích ứng.
- Xây dựng hệ thống quản lý hồ sơ kỹ thuật - pháp lý chuyên nghiệp để sẵn sàng đáp ứng thanh tra, kiểm tra.

CÁC RỦI RO

RỦI RO PHÁP LÝ VÀ TUÂN THỦ

Doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực phân bón chịu sự quản lý của nhiều cơ quan chức năng liên quan đến môi trường, chất lượng sản phẩm, an toàn hóa chất và phòng chống cháy nổ. Những thay đổi trong quy định pháp luật, hoặc việc siết chặt kiểm tra, thanh tra có thể làm tăng chi phí tuân thủ, trì hoãn sản xuất, thậm chí dẫn đến xử phạt hành chính nếu không kịp thích ứng



GIẢI PHÁP

- Xây dựng quy trình sản xuất, bảo quản và vận hành máy móc đạt chuẩn theo đúng quy định pháp luật.
- Trang bị đầy đủ hồ sơ MSDS (bảng dữ liệu an toàn hóa chất), huấn luyện an toàn lao động định kỳ cho nhân sự.
- Tăng cường kiểm tra nội bộ định kỳ về chất lượng, môi trường, an toàn để phòng tránh rủi ro thanh tra.

BIẾN ĐỘNG GIÁ NGUYÊN LIỆU ĐẦU VÀO

Giá nguyên liệu sản xuất phân bón, như khí đốt và than đá, có thể biến động do xung đột địa chính trị và biến động kinh tế toàn cầu. Sự gia tăng của các chi phí này có thể ảnh hưởng đến lợi nhuận của doanh nghiệp trong ngành.



GIẢI PHÁP

- Ký hợp đồng nguyên liệu dài hạn với nhà cung cấp để ổn định giá đầu vào.
- Áp dụng lean manufacturing (sản xuất tinh gọn) để giảm hao phí và nâng cao năng suất.

CẠNH TRANH TRONG NƯỚC VÀ QUỐC TẾ

Thị trường phân bón trong nước đang chuyển đổi từ sử dụng phân bón vô cơ sang hữu cơ. Điều này đòi hỏi các doanh nghiệp phải đầu tư vào nghiên cứu và phát triển sản phẩm mới để đáp ứng nhu cầu thị trường, đồng thời cạnh tranh với các sản phẩm nhập khẩu.



GIẢI PHÁP

- Đầu tư máy móc hiện đại, đảm bảo công suất, chất lượng và thời gian giao hàng để tăng tính cạnh tranh.
- Nâng cao tiêu chuẩn kiểm soát chất lượng để xây dựng uy tín với đối tác.

CHƯƠNG 2

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024

• TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH	18
• TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ	19
• TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ, TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN	22
• TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH	23
• CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU	25
• BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY	27



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 2023 - 2024

DVT: triệu đồng				
STT	CHỈ TIÊU	2023	2024	% TĂNG/GIẢM
1	Tổng giá trị tài sản	357.110	403.807	13,08%
2	Vốn chủ sở hữu	214.125	226.927	5,98%
3	Doanh thu thuần	603.264	686.885	13,86%
4	Doanh thu tài chính	924	202	-78,14%
5	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	9.462	14.030	48,28%
6	Lợi nhuận khác	-31	-472	1.422,58%
7	Lợi nhuận trước thuế	9.431	13.557	43,75%
8	Lợi nhuận sau thuế	8.798	12.802	45,51%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024)

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SO VỚI KẾ HOẠCH

DVT: tỷ đồng					
CHỈ TIÊU	2024	2023	% TĂNG/GIẢM SO VỚI NĂM 2023	KẾ HOẠCH NĂM 2024	% HOÀN THÀNH SO VỚI KẾ HOẠCH
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	686,88	603,26	13,86%	600	114,48%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	12,80	8,80	45,51%	9,5	134,74%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024)

Năm 2024, nền kinh tế toàn cầu tiếp tục đối mặt với nhiều bất ổn như lạm phát tăng cao, xung đột địa chính trị kéo dài và sự chững lại của các nền kinh tế lớn. Tuy nhiên, Việt Nam đã thể hiện khả năng phục hồi ấn tượng, đạt mức tăng trưởng GDP 7,09%, thuộc nhóm cao nhất khu vực Đông Nam Á. Bất chấp những thách thức, Việt Nam vẫn đảm bảo an ninh năng lượng và lương thực, đồng thời thị trường lao động phục hồi tích cực. Tỷ lệ thất nghiệp giảm xuống 2,2% vào tháng 9 năm 2024, mức thấp nhất kể từ năm 2021. Những thành tựu này khẳng định vị thế của Việt Nam như một điểm sáng kinh tế trong khu vực.

Trong năm 2024, Công ty đã nâng cao hiệu quả vận hành và quản lý hệ thống bán hàng, đồng thời duy trì thị trường tiêu thụ ổn định. Ngành phân bón trong nước cũng hưởng lợi từ sự gia tăng nhu cầu do xuất khẩu nông sản chủ lực như gạo và sầu riêng đạt mức cao, góp phần thúc đẩy tiêu thụ phân bón và tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

Cụ thể, Công ty ghi nhận doanh thu thuần năm 2024 tăng gần 14% so với năm 2023, đạt 686,9 tỷ đồng. Đồng thời do giá vốn hàng và chi phí lãi vay giảm nên lợi nhuận sau thuế năm 2024 đạt mức 12,8 tỷ đồng, tăng 45,5% so với cùng kỳ.

Là một doanh nghiệp kinh doanh uy tín trong ngành, cùng với mạng lưới nhà phân phối trải rộng, gắn bó lâu năm, Công ty đã phát huy những nội lực sẵn có về năng lực sản xuất và đội ngũ nhân viên giàu kinh nghiệm để từng bước xây dựng doanh nghiệp vững mạnh và ngày một phát triển.

Trong năm 2024, Công ty ghi nhận doanh thu thuần đạt 686,9 tỷ đồng tăng 13,86% so với năm 2023. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp đạt 12,8 tỷ đồng tăng 45,51% so với năm 2023.

Với các kết quả này, Công ty đã đạt 114,48% so với kế hoạch về doanh thu thuần, và đạt 134,74% so với kế hoạch về lợi nhuận sau thuế so với kế hoạch năm 2023 đặt ra. Với những nỗ lực mở rộng khách hàng của năm 2023 đã giúp doanh thu năm nay được duy trì và vượt kế hoạch đã đề ra.

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

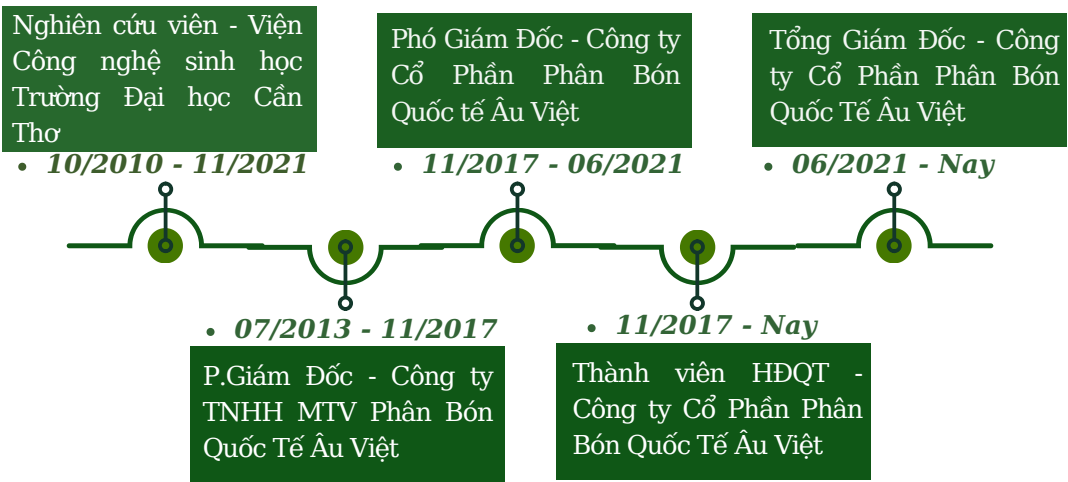


Danh sách thành viên Ban TGD và người quản lý khác

HỌ & TÊN	CHỨC VỤ
Võ Văn Phước Quê	Tổng Giám Đốc (TGD)
Nguyễn Đức Quang	Phó Tổng Giám Đốc (P.TGD)
Biện Thị Chuyên	Kế Toán Trưởng (KTT)

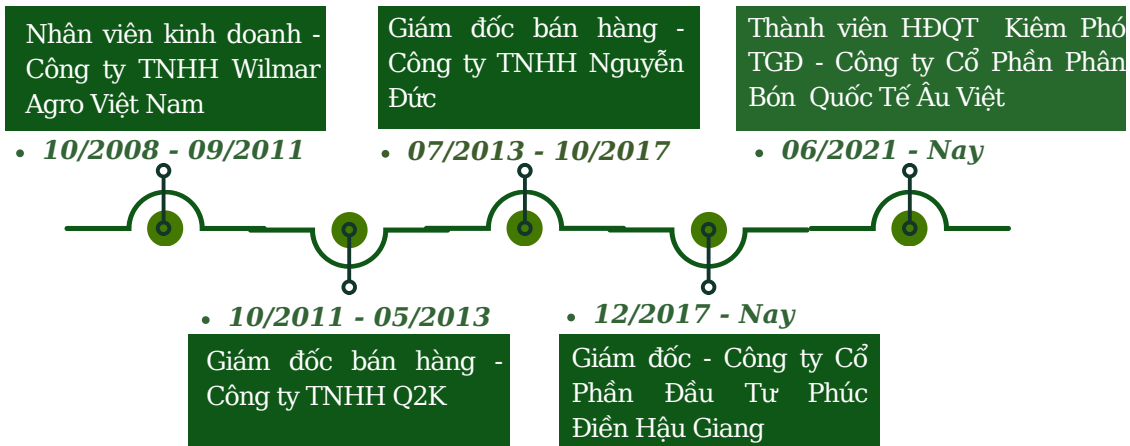
Tổng Giám Đốc (TGD) - Ông Võ Văn Phước Quê

- **Chức vụ hiện nay tại công ty đại chúng:** Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám Đốc
- **Sở hữu cá nhân:** 2.015.000 cổ phần - chiếm 11,4% vốn điều lệ
- **Sở hữu đại diện:** 0 cổ phần
- **Sở hữu của người có liên quan:** 65.000 cổ phần - tương đương 0,37% vốn điều lệ



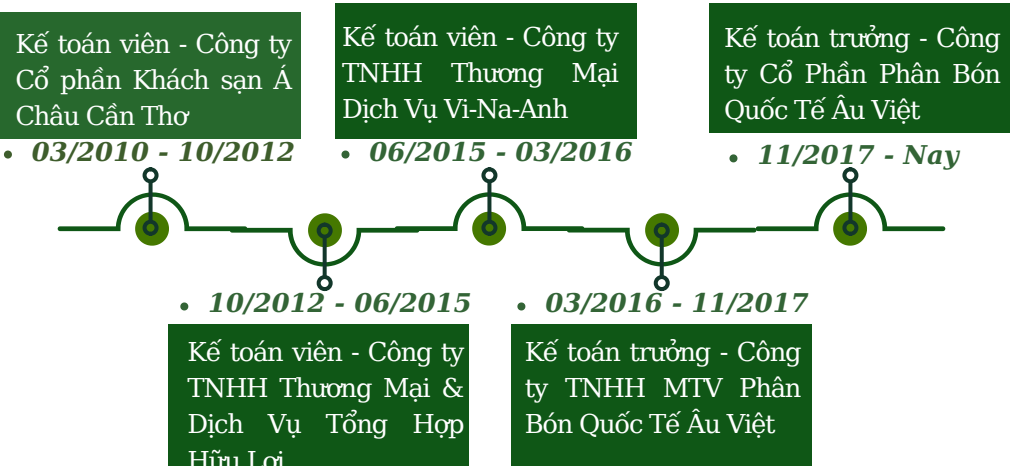
Phó Tổng Giám Đốc (P.TGD) - Ông Nguyễn Đức Quang

- **Chức vụ hiện nay tại công ty đại chúng:** Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám Đốc
- **Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác:** Giám đốc - Công ty Cổ Phần Đầu Tư Phúc Điền Hậu Giang (từ 12/2017)
- **Sở hữu cá nhân:** 0 cổ phần - chiếm 0% vốn điều lệ
- **Sở hữu đại diện:** 0 cổ phần
- **Sở hữu của người có liên quan:** 0 cổ phần - tương đương 0% vốn điều lệ



Kế Toán Trưởng (KTT) - Bà Biện Thị Chuyên

- **Chức vụ hiện nay tại công ty đại chúng:** Kế Toán trưởng
- **Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác:** Không
- **Sở hữu cá nhân:** 26.000 cổ phần - chiếm 0,15% vốn điều lệ
- **Sở hữu đại diện:** 0 cổ phần
- **Sở hữu của người có liên quan:** 0 cổ phần - tương đương 0% vốn điều lệ



Năm 2024, không có thay đổi trong ban điều hành

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Số lượng cán bộ công nhân viên

Tính đến ngày 31/12/2024, số lượng cán bộ nhân viên, công nhân của Công ty là 72 người (bao gồm lao động chính thức và thời vụ). Cơ cấu người lao động trong Công ty như sau:

TIÊU CHÍ	NĂM 2023	NĂM 2024
Số lượng nhân viên	52	72
I. Phân theo trình độ học vấn	52	72
1. Đại học và trên đại học	22	20
2. Cao đẳng, trung cấp	12	15
3. Lao động phổ thông	18	37
II. Phân theo giới tính	52	72
1. Nữ	31	38
2. Nam	21	34
III. Phân theo thời hạn	52	72
1. Hợp đồng dài hạn	28	40
2. Hợp đồng ngắn hạn	24	32
Mức lương bình quân (đồng/người/tháng)	6.500.000 - 8.000.000	7.000.000 - 9.000.000



So với năm 2023, số lượng nhân sự đã tăng 20 người.
Âu Việt luôn chú trọng đến việc xây dựng môi trường làm việc an toàn, chuyên nghiệp và đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG



CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG VÀ PHÚC LỢI

- Áp dụng mức lương cạnh tranh so với thị trường và theo từng cấp bậc vị trí, đảm bảo thu hút và giữ chân lao động có tay nghề.
- Thưởng theo hiệu suất công việc, các dịp lễ, Tết và thưởng đột xuất đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc.
- Hỗ trợ ăn giữa ca, đồng phục, phụ cấp độc hại và phụ cấp chuyên cần cho công nhân trực tiếp sản xuất.
- Chính sách phúc lợi nhân văn: hỗ trợ người lao động khi ốm đau, thai sản, hiếu hỉ và các hoàn cảnh khó khăn.



BẢO HIỂM VÀ CHĂM SÓC SỨC KHỎE

- Bảo hiểm và chăm sóc sức khỏe
- Thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo đúng quy định pháp luật.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho toàn thể người lao động, đặc biệt chú trọng các vị trí tiếp xúc hóa chất và vận hành máy móc.
- Hợp tác với cơ sở y tế uy tín để xử lý kịp thời các vấn đề sức khỏe phát sinh trong quá trình làm việc.



CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN

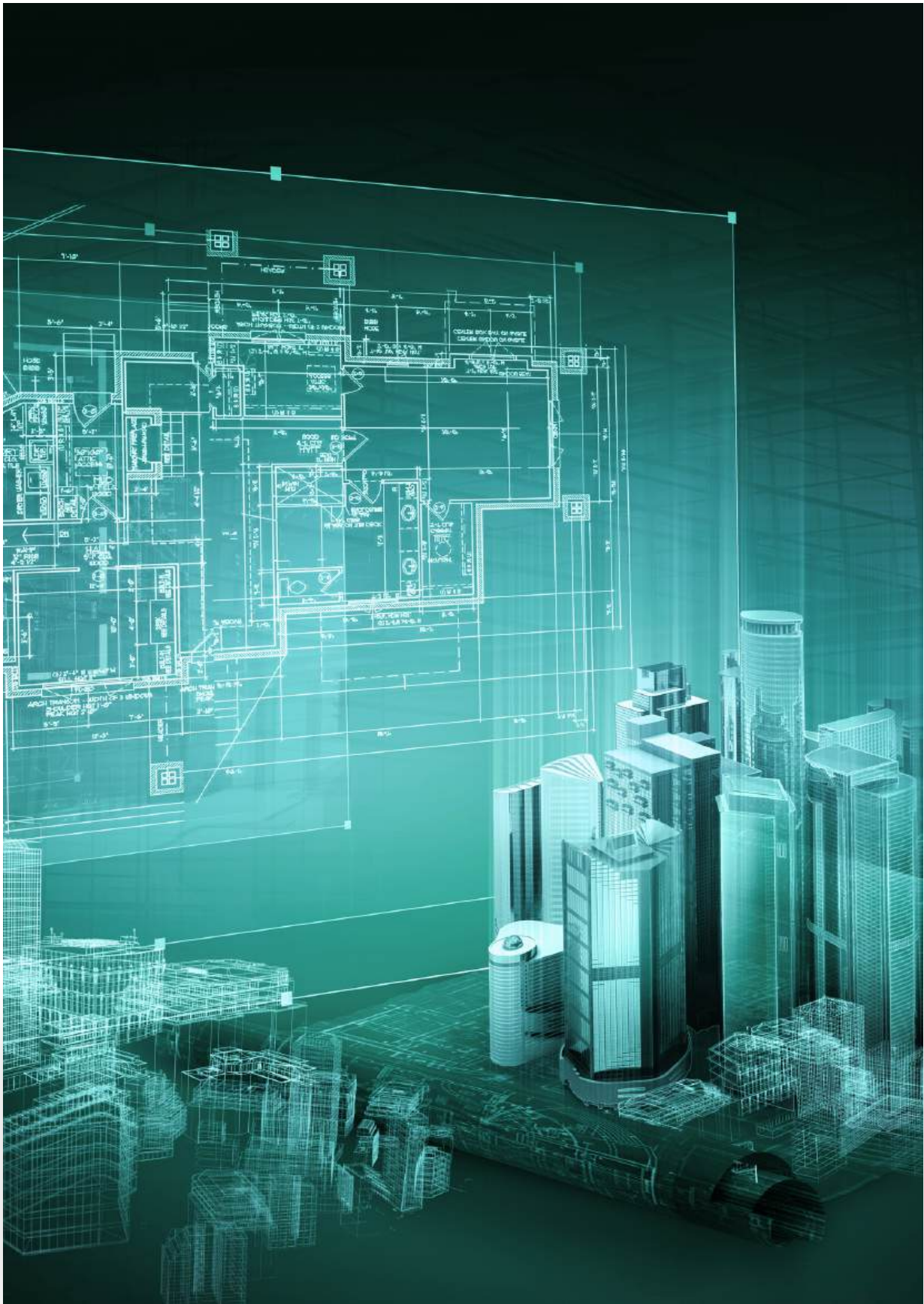
- Tổ chức đào tạo định kỳ về quy trình sản xuất, an toàn hóa chất, phòng chống cháy nổ, ISO và quy định nội bộ.
- Khuyến khích và tạo điều kiện cho nhân viên tham gia các khóa học nâng cao tay nghề, kỹ năng quản lý, vận hành thiết bị mới.
- Đối với cán bộ kỹ thuật và quản lý, công ty xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng, góp phần thúc đẩy nội lực và văn hóa học tập trong doanh nghiệp.



MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC & AN TOÀN LAO ĐỘNG

- Cam kết xây dựng môi trường làm việc an toàn, vệ sinh và thân thiện, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn lao động và môi trường.
- Trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động, thiết bị đo lường và cảnh báo an toàn trong nhà xưởng.
- Duy trì hệ thống PCCC tự động, tổ chức huấn luyện định kỳ về phòng cháy chữa cháy, sơ cấp cứu, ứng phó sự cố hóa chất.

TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ & THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN



CÁC KHOẢN ĐẦU TƯ LỚN

Tại thời điểm 31/12/2024, các khoản đầu tư tài chính của Công ty vào các công ty con như sau:

CÔNG TY CON	SỐ CUỐI NĂM 2023		SỐ CUỐI NĂM 2024	
	Tỷ lệ (%)	Giá trị (VNĐ)	Tỷ lệ (%)	Giá trị (VNĐ)
Công ty Cổ phần Đầu tư Phúc Điền Hậu Giang	97,62%	102.500.000.000	97,62%	102.500.000.000

CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Đơn vị tính: Tỷ đồng

CÔNG TY CON	CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH NĂM 2024				
	VỐN CHỦ SỞ HỮU	TỔNG TÀI SẢN	NỢ PHẢI TRẢ	DOANH THU THUẦN	LỢI NHUẬN SAU THUẾ
Công ty Cổ phần Đầu tư Phúc Điền Hậu Giang	136,965	238,409	101,444	352,014	4,583

(Nguồn: Báo cáo tài chính Công ty Cổ phần Đầu tư Phúc Điền Hậu Giang năm 2024)

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH



Đơn vị tính: Triệu đồng

CHỈ TIÊU	NĂM 2023	NĂM 2024	% TĂNG GIẢM
Tổng giá trị tài sản	357.110	403.807	13,08%
Doanh thu thuần	603.264	686.885	13,86%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	9.462	14.030	48,28%
Lợi nhuận khác	(31)	(472)	1422,58%
Lợi nhuận trước thuế	9.431	13.557	43,75%
Lợi nhuận sau thuế	8.798	12.802	45,51%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	5%	-	-

Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024

Ngành phân bón năm 2024 được hưởng lợi từ việc giá và sản lượng gạo, sắn riêng xuất khẩu của Việt Nam tăng cao và nhu cầu hồi phục sau El nino dẫn đến nhu cầu về phân bón tăng giúp doanh thu và lợi tăng. Công ty ghi nhận doanh thu thuần hợp nhất năm 2024 tăng 13,9% so với năm 2023, đạt 686,9 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2024 đạt mức 12,8 tỷ đồng, tăng 45,5% so với cùng kỳ.

Là một doanh nghiệp kinh doanh uy tín trong ngành, cùng với mạng lưới nhà phân phối trải rộng, gắn bó lâu năm, Công ty đã phát huy những nội lực sẵn có về năng lực sản xuất và đội ngũ nhân viên giàu kinh nghiệm để từng bước xây dựng doanh nghiệp vững mạnh và ngày một phát triển.

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

VỀ KHẢ NĂNG THANH TOÁN

Trong năm 2024, các khoản nợ ngắn hạn của Công ty mặc dù có tăng, nhưng các chỉ tiêu về khả năng thanh toán của CTCP Phân bón Quốc tế Âu Việt vẫn đảm bảo ở mức an toàn. Các hệ số về khả năng thanh toán ngắn hạn và thanh toán nhanh tại BCTC hợp nhất năm 2024 lần lượt là 1,23 lần và 0,93 lần. Đây là mức an toàn và Công ty luôn kiểm soát chỉ tiêu này để đảm bảo về khả năng thanh toán.

VỀ CƠ CẤU VỐN

Tại BCTC hợp nhất, hai chỉ tiêu Hệ số nợ/Tổng tài sản và Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu đều tăng từ 40,04% và 66,78% năm 2023 lên 43,8% và 77,95% trong năm 2024. Sự gia tăng này chủ yếu do Công ty tăng cường vay nợ ngắn hạn trong kỳ để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh. Mặc dù các chỉ số nợ tăng nhẹ, nhưng vẫn nằm trong phạm vi an toàn. Công ty luôn giám sát chặt chẽ cấu trúc vốn, đảm bảo cân đối giữa nợ và vốn chủ sở hữu để duy trì sự ổn định tài chính và khả năng thanh toán trong tương lai.

VỀ CÁC CHỈ TIÊU NĂNG LỰC HOẠT ĐỘNG

Các chỉ tiêu năng lực hoạt động của Công ty giai đoạn 2023 - 2024 đều có sự ổn định và tăng trưởng tốt, cho thấy việc quản lý điều hành của Công ty được cải thiện đáng kể. Với các chỉ tiêu Vòng quay hàng tồn kho tương ứng là 10,42 lần và Vòng quay tổng tài sản 1,81 lần. Cả hai chỉ số đều cho thấy Công ty có năng lực hoạt động mạnh mẽ, với khả năng quản lý hàng tồn kho và sử dụng tài sản hiệu quả. Điều này góp phần vào sự ổn định tài chính và khả năng cạnh tranh trên thị trường.

VỀ CÁC CHỈ TIÊU KHẢ NĂNG SINH LỜI

Nhờ việc tối ưu hóa chi phí mà kết quả kinh doanh của Công ty năm 2024 ghi nhận sự tăng trưởng khi tất cả các chỉ số về khả năng sinh lời của Công ty đều ở mức ổn định và cao hơn so với năm 2023. Trong những năm tiếp theo, CTCP Phân bón Quốc tế Âu Việt tiếp tục chủ trương đẩy mạnh hoạt động sản xuất phân bón, qua đó nâng cao hơn nữa vị thế của Công ty trong ngành và gia tăng lợi nhuận.

Đơn vị tính: Tỷ đồng

CHỈ TIÊU	ĐVT	NĂM 2023	NĂM 2024
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	Lần	1,24	1,23
Hệ số thanh toán nhanh: (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	0,70	0,93
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	40,04	43,80
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	66,78	77,95
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	Lần	7,20	10,42
Vòng quay Tổng tài sản: Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	Lần	1,68	1,81
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	1,46	1,86
Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	4,19	5,81
Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	2,45	3,36
Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	1,57	2,04

Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

CỔ PHẦN

- Mệnh giá cổ phần: 10.000đồng/cổ phần
- Tổng số cổ phần: 17.679.982 cổ phần
- Loại cổ phần đang lưu hành: Cổ phần phổ thông
- Tổng số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 0 cổ phần
- Tổng số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần
- Tổng số cổ phần đang lưu hành: 17.679.982 cổ phần

CỔ ĐÔNG LỚN CỦA CÔNG TY

- Ông Nguyễn Hoàng Luân - Chủ tịch HĐQT - nắm giữ 6.760.000 CP (38,24%)
- Ông Võ Văn Phước Quê - Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc nắm giữ 2.015.000 CP (11.4%)

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG CỦA CÔNG TY TÍNH ĐẾN THỜI ĐIỂM NGÀY 21/03/2025

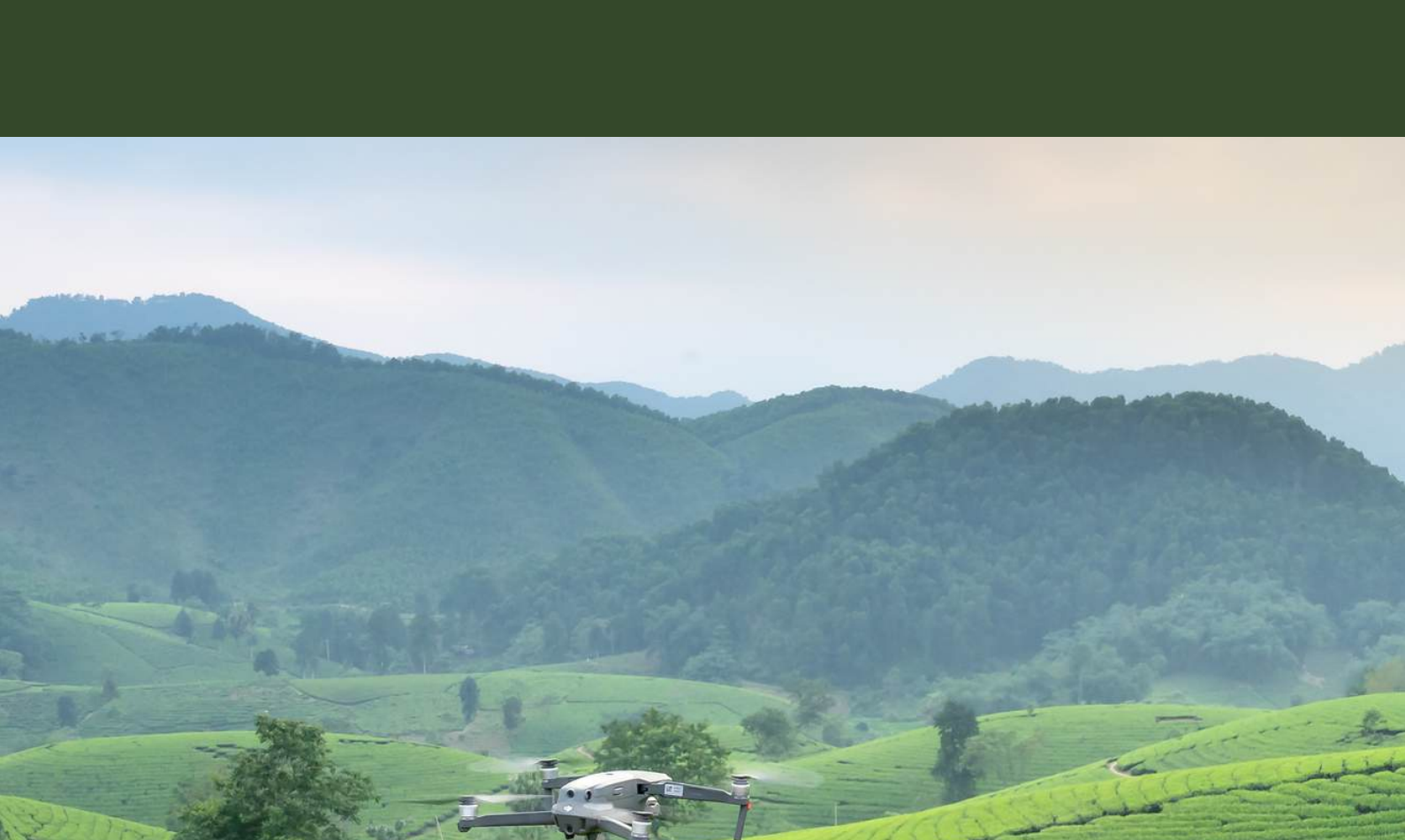
STT	ĐỐI TƯỢNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	TỶ LỆ SỞ HỮU (%)	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	CƠ CẤU CỔ ĐÔNG	
					TỔ CHỨC	CÁ NHÂN
1	Cổ đông Nhà nước	0	0	0	0	0
2	Cổ đông sáng lập/cổ đông FDI	8.840.000	50	3	0	3
	- Trong nước	8.840.000	50	3	0	3
	- Nước ngoài	0	0	0	0	0
3	Cổ đông lớn	8.775.000	49,64	2	0	2
	- Trong nước	8.775.000	49,64	2	0	2
	- Nước ngoài	0	0	0	0	0
4	Công đoàn Công ty	0	0	0	0	0
	- Trong nước	0	0	0	0	0
	- Nước ngoài	0	0	0	0	0
5	Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0	0
6	Cổ đông sở hữu cổ phiếu ưu đãi (nếu có)	0	0	0	0	0
7	Cổ đông khác	8.904.982	50,36	504	3	501
	- Trong nước	8.891.852	50,29	502	3	499
	- Nước ngoài	12.000	0,07	2	0	2
TỔNG CỘNG		17.679.982	100	506	3	503
Trong đó: - Trong nước		17.667.982	99,93	504	3	501
	- Nước ngoài	12.000	0,07	2	0	2

Nguồn: Công ty Cổ Phần Phân Bón Quốc Tế Âu Việt

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Từ khi thành lập đến nay, Công ty đã thực hiện 03 lần tăng vốn nhằm mục đích mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh và bổ sung vốn lưu động (số vốn điều lệ hiện nay là 176.799.820.000 đồng). Chi tiết quá trình tăng vốn được trình bày trong bảng dưới đây:

LẦN	THỜI GIAN	VỐN ĐIỀU LỆ TRƯỚC KHI TĂNG VỐN (Đồng)	VỐN ĐIỀU LỆ TĂNG THÊM (Đồng)	VỐN ĐIỀU LỆ SAU KHI TĂNG VỐN (Đồng)	HÌNH THỨC TĂNG VỐN	CƠ SỞ PHÁP LÝ
	31/07/2013	-	-	3.000.000.000	Chủ sở hữu góp vốn thành lập Công ty TNHH bằng tiền	Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 6300230407 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hậu Giang cấp lần đầu ngày 31/07/2013
1	27/11/2017	3.000.000.000	65.000.000.000	68.000.000.000	Chuyển đổi thành Công ty Cổ phần bằng hình thức huy động vốn từ chủ sở hữu và các thành viên khác. Số lượng cổ phần phát hành thêm: 6.500.000 cổ phần phổ thông. Các cổ đông góp vốn bằng tiền và tài sản	- Quyết định số 20112017-QĐ ngày 20/11/2017 của Chủ sở hữu Công ty TNHH MTV Phân bón Quốc tế Âu Việt về việc tăng vốn và chuyển đổi từ công ty TNHH sang công ty cổ phần. - Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 6300230407 thay đổi lần thứ 2 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hậu Giang cấp ngày 27/11/2017
2	31/12/2020	68.000.000.000	68.000.000.000	136.000.000.000	Phát hành thêm cổ phần cho cổ đông hiện hữu. Số lượng cổ phần phát hành thêm: 6.800.000 cổ phần. Các cổ đông góp vốn bằng tiền	- Nghị quyết ĐHĐCĐ số 08.12/2020/NQ-ĐHĐCĐ/EVF ngày 08/12/2020 thông qua phương án phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu tăng vốn điều lệ của Công ty - Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 6300230407 thay đổi lần thứ 3 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hậu Giang cấp ngày 31/12/2020
3	27/12/2024	136.000.000.000	40.799.820.000	176.799.820.000	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2022 và năm 2023	- Nghị quyết ĐHĐCĐ số 02/2024/NQ-ĐHĐCĐ/AVG ngày 01/10/2024 thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2022 và năm 2023 - Công văn chấp thuận Báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu để trả cổ tức số 8860/UBCK-QLCB của UBCK nhà nước ngày 26/12/2024 - Nghị quyết HĐQT số 11/2024/NQ-ĐHĐCĐ/AVG ngày 27/12/2024 thông qua việc đăng ký tăng vốn điều lệ, sửa đổi điều lệ Công ty, đăng ký lưu ký và đăng ký giao dịch bổ sung cổ phiếu - Giấy chứng nhận ĐKKD số 6300230407 thay đổi lần thứ 6 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hậu Giang cấp ngày 03/01/2025



BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY



TÁC ĐỘNG LÊN MÔI TRƯỜNG

Công ty cam kết tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường trong suốt quá trình sản xuất và kinh doanh phân bón. Đặc biệt, Công ty kiểm soát chặt chẽ các nguồn phát thải khí nhà kính (GHG), đảm bảo không phát sinh hoặc phát sinh ở mức tối thiểu các khí thải gây ô nhiễm. Trong đó, Công ty áp dụng đồng bộ các biện pháp giảm thiểu phát thải như: Công ty áp dụng các giải pháp giảm phát thải như sử dụng điện mặt trời, tối ưu quy trình sản xuất và vận hành, tái sử dụng chất thải hữu cơ, cải thiện logistics, tăng mảng xanh và nâng cao ý thức môi trường cho người lao động, hướng đến phát triển bền vững.

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có.

Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG, NƯỚC

Công ty kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng năng lượng và nước, đảm bảo hiệu quả vận hành, tiết kiệm chi phí và tuân thủ tiêu chuẩn phát triển bền vững.

- Lượng điện tiêu thụ trung bình: 9.600kW/tháng.
- Lượng nước tiêu thụ trung bình: 285m3/tháng.
- Nguồn cung cấp nước: Công ty TNHH MTV Cấp Nước Hậu Giang.
- Nước đã qua sử dụng được thải vào hệ thống nước thải tập trung của Công ty. Công ty đã xây dựng hệ thống xử lý nước thải phát sinh trong quá trình sản xuất để tránh gây ô nhiễm nguồn nước ảnh hưởng đến sinh hoạt của các hộ trên địa bàn.

QUẢN LÝ NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU

- Công ty quản lý chặt chẽ nguyên vật liệu từ khâu lựa chọn nhà cung cấp đến sử dụng trong sản xuất, đảm bảo chất lượng, tiết kiệm và tuân thủ quy định. Đồng thời, ứng dụng công nghệ quản lý tồn kho, tối ưu định mức, cải tiến quy trình và đào tạo nhân viên nhằm nâng cao hiệu quả, giảm lãng phí và hướng tới phát triển bền vững.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Năm 2024, tổng số lao động là 72 người, với mức lương trung bình 7 - 9 triệu đồng/người/tháng.



CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

Thời gian làm việc: Nhân viên văn phòng và công nhân làm việc 8h/ngày, 6 ngày/tuần, nghỉ trưa 1,5 tiếng, nghỉ vào ngày Chủ nhật. Khi có yêu cầu về tiến độ kinh doanh thì cán bộ nhân viên Công ty có trách nhiệm làm thêm giờ từ 2-4h và Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của Nhà nước và đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động. Bộ phận gián tiếp làm theo giờ hành chính, bộ phận trực tiếp được bố trí làm theo ca.

Điều kiện làm việc: Văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế thoáng mát. Cán bộ nhân viên được trang bị đầy đủ các thiết bị máy móc phục vụ công việc (như máy tính, phần mềm, ...) và các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động được tuân thủ nghiêm ngặt.



LƯƠNG, THƯỞNG PHÚC LỢI

Công ty có chính sách lương, thưởng đặc biệt cạnh tranh đối với những nhân sự có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực có liên quan, vừa để giữ chân cán bộ nhân viên, vừa để thu hút nhân lực giỏi từ nhiều nguồn khác nhau về làm việc. Bên cạnh đó, chính sách lương thưởng của Công ty cũng được xây dựng một cách phù hợp với từng vị trí công việc, kỹ năng và trình độ chuyên môn của từng nhân viên nhằm ghi nhận đúng sự đóng góp và kết quả thực hiện công việc của từng cá nhân.



CHÍNH SÁCH TUYỂN DỤNG, ĐÀO TẠO

Tuyển dụng: Mục tiêu tuyển dụng của Công ty là thu hút người lao động có đủ trình độ, kỹ năng, kinh nghiệm cho vị trí cần tuyển dụng và có tư cách đạo đức tốt, có nguyện vọng gắn bó lâu dài với Công ty. Những lao động đảm nhận vị trí cao được Công ty chọn lựa kỹ càng nhằm đáp ứng được năng lực trình độ và kinh nghiệm theo yêu cầu của công việc.

Đào tạo: Công ty xác định đào tạo là một nhiệm vụ quan trọng nhằm xây dựng và phát triển nguồn nhân lực. Với mục tiêu là xây dựng và phát triển đội ngũ nhân viên (1) chuyên nghiệp trong phong cách làm việc, (2) chuẩn mực trong đạo đức kinh doanh, (3) được trang bị đầy đủ kiến thức, kỹ năng và tư duy cần thiết để hoàn thiện nhiệm vụ được giao và (4) nhiệt tình, tận tâm phục vụ khách hàng, Công ty đã đưa ra những chính sách đào tạo phù hợp với từng bộ phận, từng nhân viên. Các hình thức đào tạo: đào tạo tại chỗ, đào tạo nội bộ, đào tạo bên ngoài.

BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Công ty luôn chú trọng đóng góp vào sự phát triển bền vững của cộng đồng thông qua các hoạt động hỗ trợ thiết thực.

Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt đã vinh dự nhận được Bằng khen từ Chủ tịch UBND tỉnh Hậu Giang về những đóng góp tích cực trong phát triển kinh tế - xã hội năm 2024.

Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không có

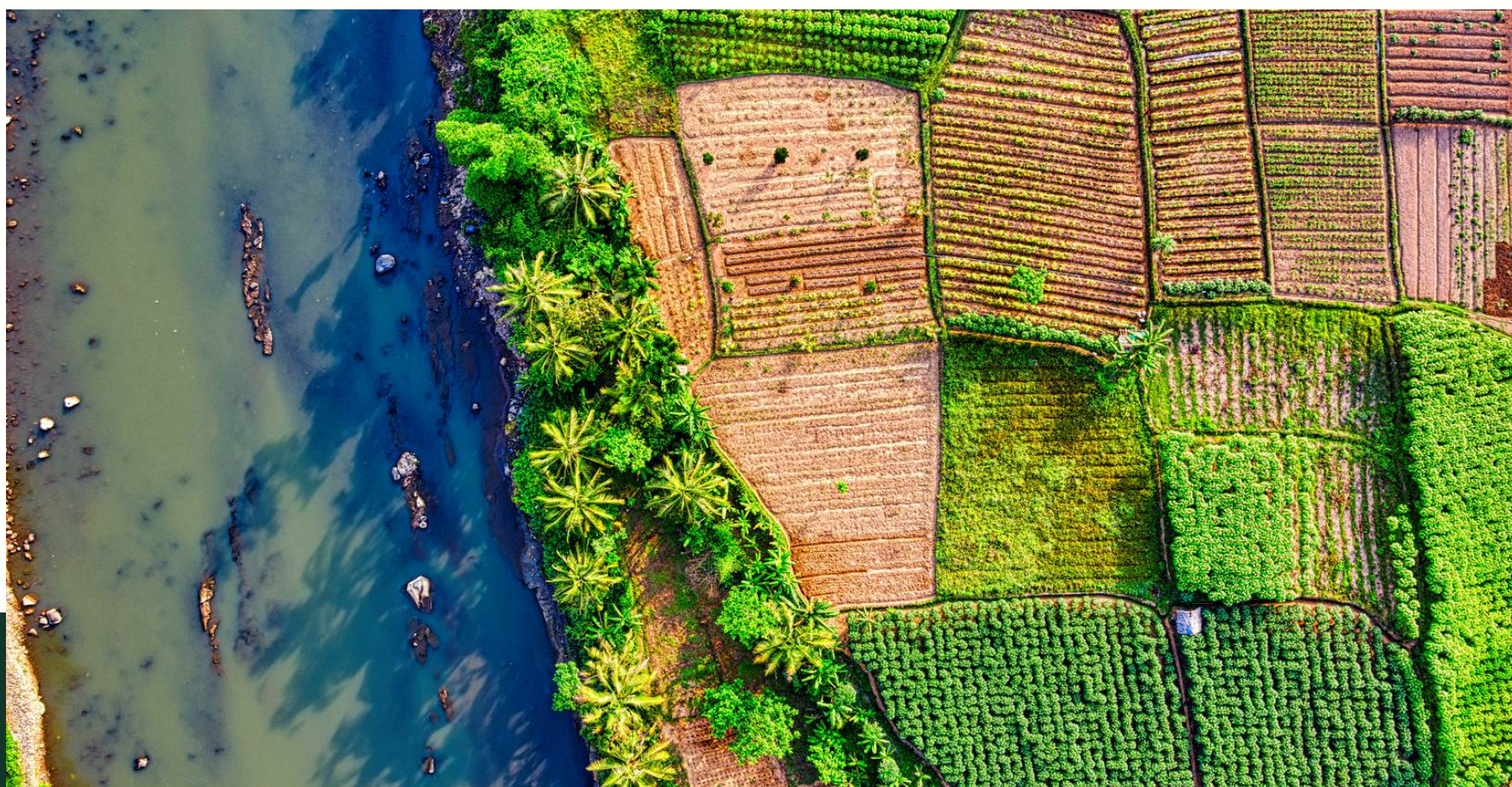
CHƯƠNG 3

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ TÌNH HÌNH MỌI MẶT CỦA CÔNG TY

- Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 30
- Tình hình tài chính 31
- Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý 34
- Kế hoạch phát triển trong tương lai 35
- Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty 36



ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH



Tăng trưởng
13,86%

Doanh thu thuần

686,885

Tỷ đồng

Tăng trưởng
45,51%

Lợi nhuận sau thuế

12,801

Tỷ đồng

Ghi chú: Tăng trưởng so với năm 2023

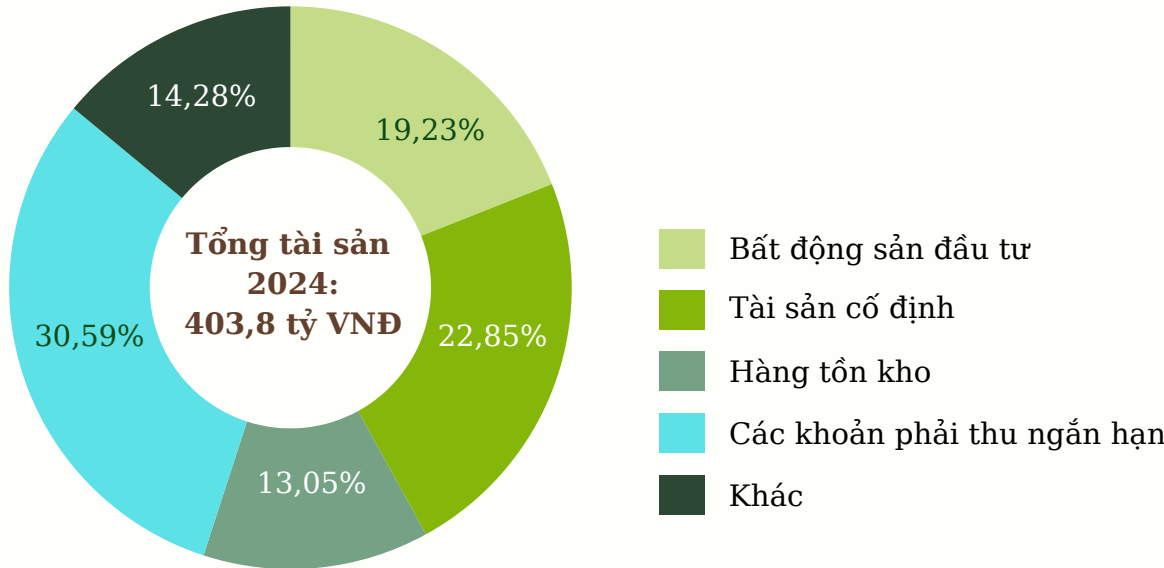
- Năm 2024 là một năm phát triển thuận lợi cho các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực phân bón nói chung và Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt nói riêng như lượng xuất khẩu gạo, nông sản khác của Việt Nam tăng, giá nguyên liệu đầu vào ổn định,... Cùng với việc gia tăng năng suất sản xuất sau khi nhà máy mới của Công ty đi vào hoạt động ổn định, mang lại sự tăng trưởng mạnh mẽ trong cả Doanh thu thuần và Lợi nhuận sau thuế của doanh nghiệp. Cụ thể là doanh thu thuần trong năm 2024 đạt 114,48% và lợi nhuận sau thuế đạt 134,8% so với kế hoạch đã đặt ra.
- Kế hoạch năm 2025 đặt mục tiêu doanh thu đạt 690 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế là 13,5 tỷ đồng.

Những tiến bộ công ty đã đạt được

- Năm 2024 tuy có nhiều biến động khó khăn đối với nền kinh tế toàn cầu, nhưng Công ty luôn lấy uy tín và trách nhiệm làm tiên quyết trong hoạt động kinh doanh, tạo được niềm tin đối với khách hàng, giữ được mối quan hệ kinh doanh tốt với khách hàng cũ, thiết lập thêm các mối quan hệ kinh doanh với khách hàng mới và khách hàng tiềm năng.
- Bên cạnh đó, chất lượng sản phẩm luôn được công ty quan tâm và cải tiến về nhiều mặt nhằm phù hợp với nhu cầu thực tế và kỳ vọng của khách hàng, từng bước tạo dựng vững chắc hơn sự uy tín và lòng tin đối với khách hàng. Mặt khác, hoạt động kinh doanh của công ty luôn đi đôi với trách nhiệm xã hội và trách nhiệm môi trường.

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TẠI THỜI ĐIỂM 31/12/2024
TÌNH HÌNH TÀI SẢN HỢP NHẤT CỦA CÔNG TY CỤ THỂ NHƯ SAU:



Tình hình tài sản năm 2024

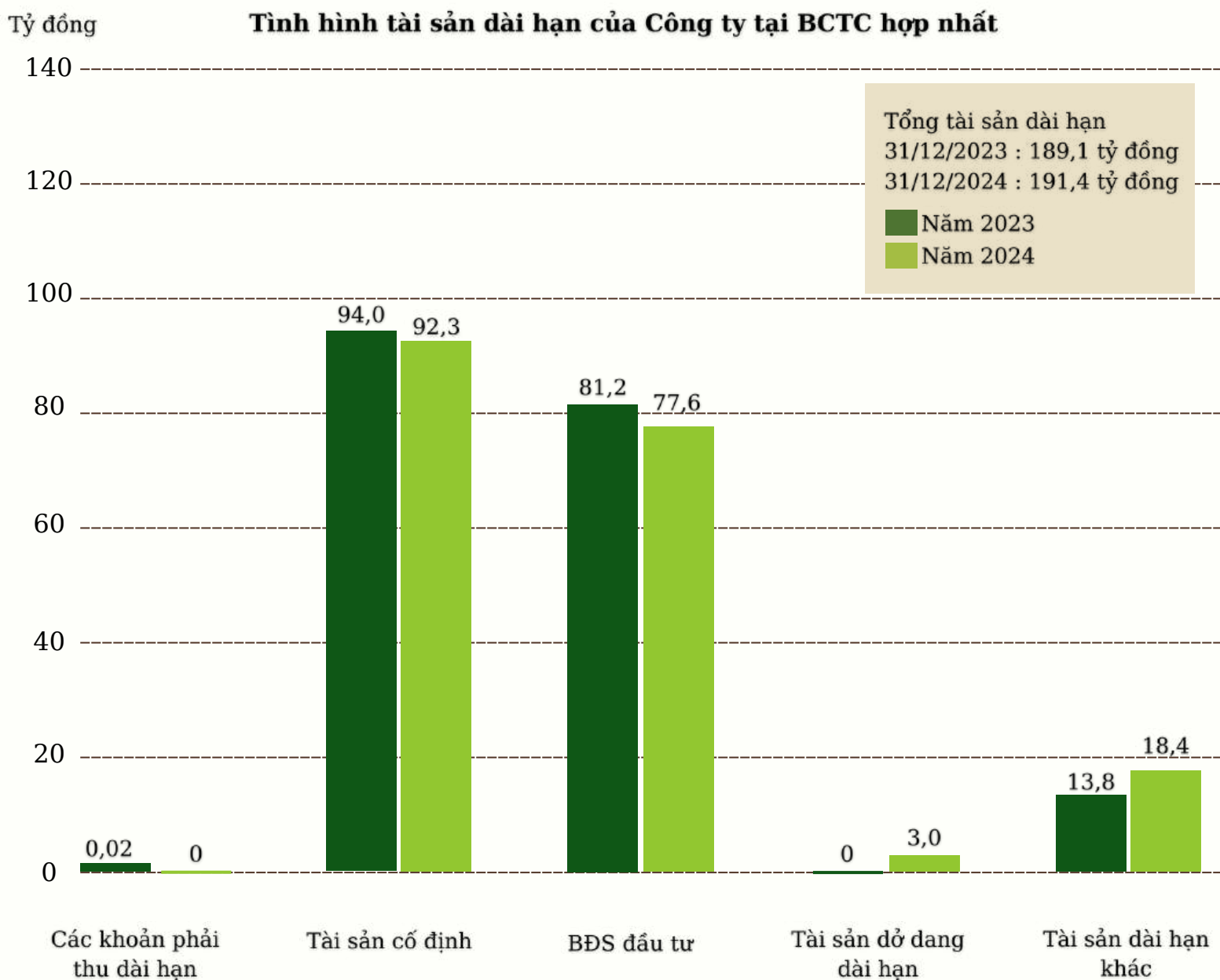
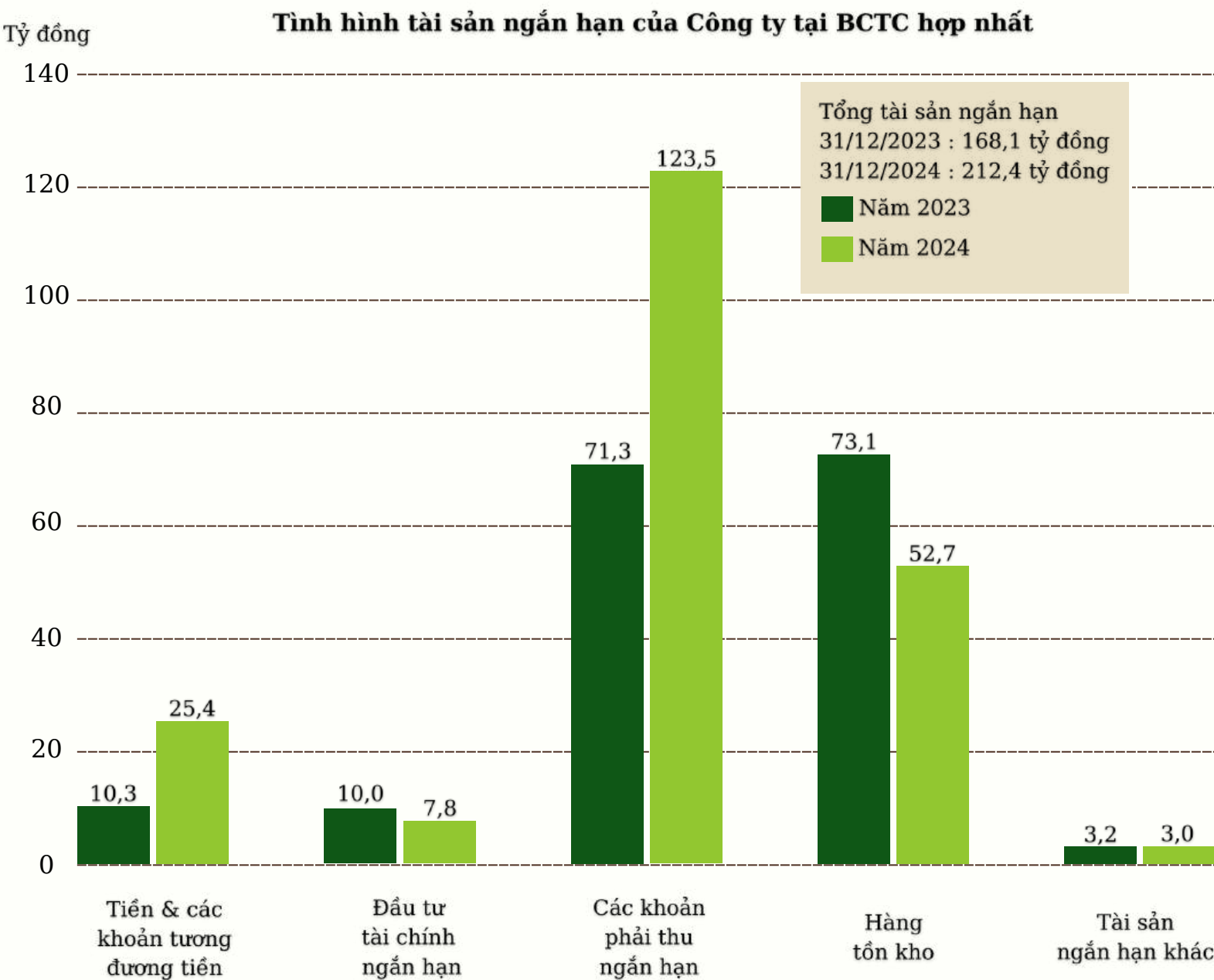
Tổng tài sản hợp nhất của Công ty tại thời điểm 31/12/2024 là 403,81 tỷ đồng, trong đó tài sản ngắn hạn là 212,42 tỷ đồng (52,6%), tài sản dài hạn là 191,39 tỷ đồng (47,4%). Các khoản phải thu ngắn hạn tăng 73,2% so với cùng kỳ năm 2023. Trong kỳ, Công ty không phát sinh nợ xấu, nợ phải thu khó đòi làm ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh.

Tài sản cố định dài hạn chiếm tỷ trọng lớn trong tổng tài sản hợp nhất với giá trị 92,27 tỷ đồng, giảm 1,75 tỷ đồng so với 2023, năm vừa qua công ty không đầu tư vào các tài sản mới mà tập trung vào vận hành, khai thác nhà xưởng, nhà kho đã hoàn thiện.

CHỈ TIÊU	31/12/2023 (VNĐ)	TỶ TRỌNG (%)	31/12/2024 (VNĐ)	TỶ TRỌNG (%)
<i>I. Tài sản ngắn hạn</i>	168.052.791.270	47,06	212.419.056.411	52,60
1. Tiền và các khoản tương đương tiền	10.337.980.916	2,89	25.416.539.067	6,29
2. Đầu tư tài chính ngắn hạn	10.000.000.000	2,80	7.761.625.000	1,92
3. Các khoản phải thu ngắn hạn	71.327.420.802	19,97	123.535.907.476	30,59
4. Hàng tồn kho	73.145.516.885	20,48	52.696.130.069	13,05
5. Tài sản ngắn hạn khác	3.241.872.667	0,91	3.008.854.799	0,75
<i>II. Tài sản dài hạn</i>	189.057.692.780	52,94	191.387.963.591	47,40
1. Các khoản phải thu dài hạn	20.000.000	0,01	0	0,00
2. Tài sản cố định	94.020.883.796	26,33	92.268.743.080	22,85
3. Bất động sản đầu tư	81.184.667.488	22,73	77.646.662.826	19,23
4. Tài sản dở dang dài hạn	0	0,00	3.073.808.201	0,76
5. Tài sản dài hạn khác	13.832.141.496	3,87	18.398.749.484	4,56
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	357.110.484.050	100,00	403.807.020.002	100,00

Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH



Tổng tài sản hợp nhất của Công ty tại thời điểm 31/12/2024 là 403,81 tỷ đồng, trong đó tài sản ngắn hạn là 212,42 tỷ đồng (52,6%), tài sản dài hạn là 191,39 tỷ đồng (47,4%). Các khoản phải thu ngắn hạn tăng 73,2% so với cùng kỳ năm 2023. Trong kỳ, Công ty không phát sinh nợ xấu, nợ phải thu khó đòi làm ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh.

Tài sản cố định dài hạn chiếm tỷ trọng lớn trong tổng tài sản hợp nhất với giá trị 92,27 tỷ đồng, giảm 1,75 tỷ đồng so với 2023, năm vừa qua công ty không đầu tư vào các tài sản mới mà tập trung vào vận hành, khai thác nhà xưởng, nhà kho đã hoàn thiện.

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH



Tổng nợ phải trả năm 2024 của Công ty ở mức 176,9 tỷ đồng, trong đó: nợ ngắn hạn là 172,3 tỷ đồng; nợ dài hạn là 4,6 tỷ đồng. Nợ ngắn hạn tại thời điểm 31/12/2024 của Công ty đã tăng 27,1% so với năm 2023, nợ dài hạn là 4,6 tỷ đồng, giảm 38,5% so với năm 2023

Tỷ lệ nợ phải trả của Công ty vẫn giữ ở mức an toàn. Đồng thời, Công ty luôn thanh toán đầy đủ và đúng hạn các khoản nợ phải trả, giữ uy tín đối với các đối tác.

Hệ số nợ trên tổng tài sản là 0,44 và hệ số nợ trên vốn chủ sở hữu là 0,78. Các chỉ số trên cho thấy tỷ lệ nợ phải trả chiếm 44% trong tổng tài sản. và tỷ lệ nợ phải trả so với vốn chủ sở hữu là 0,78 lần. Điều này cho thấy cơ cấu nợ phải trả ở mức cho phép, công nợ phải trả đảm bảo đúng quy định.

TÌNH HÌNH NỢ PHẢI TRẢ

STT	CHỈ TIÊU	31/12/2023 (VNĐ)	TỶ TRỌNG (%)	31/12/2024 (VNĐ)	TỶ TRỌNG (%)
I	NỢ NGẮN HẠN	135.497.021.098	94,76	172.274.396.744	97,40
1	Phải trả người bán ngắn hạn	10.911.525.764	7,63	20.900.075.156	11,82
2	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	0	0,00	1.000.000	0,00
3	Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	471.783.132	0,33	755.502.284	0,43
4	Phải trả người lao động	434.280.340	0,30	611.545.830	0,35
5	Chi phí phải trả ngắn hạn	509.651.746	0,36	478.186.897	0,27
6	Phải trả ngắn hạn khác	312.000.000	0,22	312.000.000	0,18
7	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	122.857.780.116	85,92	149.216.086.577	84,36
II	NỢ DÀI HẠN	7.488.437.793	5,24	4.605.796.377	2,60
TỔNG CỘNG NỢ PHẢI TRẢ		142.985.458.891	100,00	176.880.193.121	100,00

Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024



NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU VÀ CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ

Năm 2024, Ban Tổng Giám đốc triển khai các biện pháp chiến lược nhằm tối ưu hóa bộ máy vận hành, nâng cao hiệu quả quản lý và tạo nền tảng tăng trưởng bền vững.



▶ **VỀ TÁI CẤU TRÚC TỔ CHỨC**
sắp xếp lại hệ thống phòng ban, tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu suất vận hành.

▶ **VỀ CẬP NHẬT CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ**
Điều chỉnh chính sách nhân sự theo hướng thu hút và giữ chân nhân tài, nâng cao năng suất lao động.

▶ **NÂNG CAO HIỆU QUẢ VẬN HÀNH**
Đẩy mạnh chương trình đào tạo nội bộ, nâng cao năng lực quản trị và vận hành.



KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

TẬP TRUNG CÔNG TÁC CHĂM SÓC KHÁCH HÀNG

Công ty tập trung công tác chăm sóc khách hàng hơn để mở rộng mạng lưới khách hàng, đẩy mạnh chiến lược mở rộng thị phần.

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐẦY ĐỦ

Công bố thông tin đầy đủ, tuân thủ Điều lệ và pháp luật, đảm bảo minh bạch trong quản trị doanh nghiệp và tối đa hóa lợi ích cổ đông.

ĐÀO TẠO NHÂN SỰ

Nâng cao tay nghề, kiến thức, đào tạo chuyên sâu cho nhân sự, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp.

ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ VÀ SỐ HÓA

Ứng dụng công nghệ và số hóa nhiều hơn để cải thiện quy trình vận hành.



BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC CHỈ TIÊU MÔI TRƯỜNG (TIÊU THỤ NƯỚC, NĂNG LƯỢNG, PHÁT THẢI...)

Đồng hành cùng xu hướng phát triển bền vững, Công ty luôn gắn liền việc phát triển doanh nghiệp với trách nhiệm bảo vệ môi trường. Thông qua các biện pháp kiểm soát và áp dụng công nghệ, Âu Việt hướng tới một mô hình sản xuất bền vững, thân thiện với môi trường, đồng thời đảm bảo tuân thủ các quy định và tiêu chuẩn xanh.

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN VẤN ĐỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Công ty coi nhân lực là tài sản quan trọng và luôn chú trọng cải thiện chính sách nhân sự nhằm nâng cao phúc lợi, điều kiện làm việc và cơ hội phát triển cho người lao động. Để khuyến khích sự gắn bó lâu dài, Ban lãnh đạo tạo điều kiện để người lao động phát huy năng lực, thể hiện khả năng quản lý, lãnh đạo và đề xuất sáng kiến cải tiến trong sản xuất và vận hành, tạo cơ hội thăng tiến rõ ràng.

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Công ty luôn chú trọng việc tăng trưởng kinh doanh với trách nhiệm cộng đồng. Ban lãnh đạo luôn định hướng Công ty phát triển lâu dài, tạo công ăn việc làm ổn định cho nhiều lao động, hỗ trợ an sinh xã hội và thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội tại địa phương. Âu Việt luôn theo dõi tác động của Công ty đối với địa phương, đảm bảo thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế, tuân thủ quy định pháp luật.



CHƯƠNG 4

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

- Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty 38
- Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty 38
- Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị 38





ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt đánh giá cao các hoạt động trong năm 2024, đặc biệt là trong bối cảnh kinh tế khó khăn. Công ty đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu kinh doanh, duy trì sự ổn định và phát triển nhờ vào sự hỗ trợ của khách hàng, đối tác và sự đoàn kết trong toàn bộ đội ngũ nhân viên.

Công ty đã chú trọng phát triển thị trường, chăm sóc khách hàng hiện có và mở rộng thị trường mới, đồng thời tối ưu hóa các quy trình sản xuất để giảm chi phí và bảo vệ môi trường. Công tác giám sát tài chính và công bố thông tin được thực hiện minh bạch, đầy đủ, giúp tăng cường niềm tin của các nhà đầu tư.

Đặc biệt, công ty tiếp tục duy trì cam kết với trách nhiệm môi trường và xã hội, với các hoạt động bảo vệ tài nguyên thiên nhiên và đóng góp tích cực cho cộng đồng. Hội đồng Quản trị đánh giá cao sự nỗ lực của Ban Giám đốc và toàn thể nhân viên trong việc duy trì hiệu quả hoạt động và phát triển bền vững.



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Ban Tổng Giám đốc đã tích cực triển khai và hoàn thành các nhiệm vụ được giao, tuân thủ nghiêm túc theo Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Hội đồng Quản trị, Đại hội đồng Cổ đông và các quy định pháp luật hiện hành. Thông qua việc điều hành linh hoạt và nhất quán, Ban Tổng Giám đốc đã góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động, đảm bảo sự phát triển của Công ty.



CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt đề ra chiến lược hoạt động cho năm 2025 với các trọng tâm sau:

Phát triển thị trường: Tăng cường chăm sóc và duy trì quan hệ với khách hàng hiện hữu nhằm củng cố thị phần và gia tăng sự trung thành. Đẩy mạnh hoạt động kết nối với các khách hàng tiềm năng, mở rộng hệ thống phân phối tại các khu vực chiến lược trong nước. Đồng thời, tìm kiếm và thiết lập quan hệ hợp tác với các đối tác trong lĩnh vực nghiên cứu, sản xuất và phân phối để tối ưu hóa chuỗi giá trị, nâng cao năng lực cạnh tranh và đa dạng hóa sản phẩm dịch vụ.

Tối ưu hóa sản xuất: Tập trung nghiên cứu và ứng dụng công nghệ tiên tiến nhằm tự động hóa các khâu trong dây chuyền sản xuất. Tối ưu quy trình vận hành bằng cách rà soát và cải tiến các bước sản xuất nhằm giảm thiểu lãng phí, tiết kiệm chi phí, đồng thời nâng cao chất lượng sản phẩm đáp ứng tiêu chuẩn ngày càng cao của thị trường.

Phát triển bền vững: Tăng cường áp dụng các giải pháp sản xuất xanh nhằm tối ưu nguồn tài nguyên và giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường. Đồng thời, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật về môi trường và xây dựng kế hoạch phát triển bền vững gắn với trách nhiệm xã hội.

Nâng cao quản trị doanh nghiệp: Cải tiến quản trị doanh nghiệp theo hướng hiện đại, áp dụng công nghệ số nhằm nâng cao hiệu quả vận hành và quản lý rủi ro.

CHƯƠNG 5

QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Hội đồng quản trị 40
- Ban Kiểm soát 45
- Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát 47



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

THÀNH VIÊN HĐQT	CHỨC VỤ	NGÀY BẮT ĐẦU/KHÔNG CÒN LÀ THÀNH VIÊN HĐQT		CHỨC VỤ ĐANG NẮM GIỮ TẠI CÁC TỔ CHỨC KHÁC	SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU CUỐI KỲ	TỶ LỆ SỞ HỮU CP CUỐI KỲ (%)
		NGÀY BỞ NHIỆM	NGÀY MIỄN NHIỆM			
Ông NGUYỄN HOÀNG LUÂN	Chủ tịch HĐQT	23/05/2023		03/2017 - Nay: Giám đốc - Công ty TNHH Revo Việt Nam 12/2020 - Nay: Chủ tịch HĐQT - Công ty Cổ phần đầu tư Phúc Điền Hậu Giang 08/2022 - Nay: Phó Chủ tịch - Hiệp hội Doanh Nghiệp tỉnh Hậu Giang	6.760.000	38,24
Ông VÕ VĂN PHƯỚC QUỆ	TV HĐQT kiêm TGD	23/05/2023			2.015.000	11,40
Ông NGUYỄN ĐỨC QUANG	TV HĐQT kiêm P.TGD	23/05/2023		12/2017 - Nay: Giám đốc - Công ty Cổ phần đầu tư Phúc Điền Hậu Giang		
Bà VÕ HUỲNH TRANG	TV HĐQT không điều hành	23/05/2023			65.000	0,37
Bà NGUYỄN THỊ MỸ TIÊN	TV HĐQT độc lập	23/05/2023	26/04/2024			
Ông ĐINH HUỲNH THÁI TÂM	TV HĐQT độc lập	26/04/2024				

Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Công ty không có thành lập tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị



Năm 2024, Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt đã tổ chức 10 cuộc họp với sự tham gia đầy đủ của các thành viên nhằm thông qua các vấn đề chiến lược, kế hoạch hoạt động và phát triển của Công ty theo đúng Quy định tại Điều lệ Công ty và quy định pháp luật hiện hành, các cuộc họp diễn ra với sự tham gia và đóng góp ý kiến rất tích cực từ các thành viên Hội đồng quản trị, cụ thể:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Nguyễn Hoàng Luân	10/10	100%	
2	Võ Huỳnh Trang	10/10	100%	
3	Võ Văn Phước Quê	10/10	100%	
4	Nguyễn Đức Quang	10/10	100%	
5	Nguyễn Thị Mỹ Tiên	02/02	100%	Miễn nhiệm kể từ ngày 26/04/2024
6	Đinh Huỳnh Thái Tâm	08/08	100%	Miễn nhiệm kể từ ngày 26/04/2024

Hội đồng Quản trị (HĐQT) giữ vai trò quan trọng trong việc định hướng, giám sát và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc triển khai các mục tiêu chiến lược trong bối cảnh phát triển và mở rộng kinh doanh của Công ty.

- Chỉ đạo thực hiện kế hoạch sản xuất và kinh doanh năm 2024 đảm bảo định hướng chiến lược được triển khai hiệu quả, bám sát mục tiêu đã đề ra.
- Giám sát việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2024 tuân thủ các quy định pháp luật và điều lệ, đồng thời thể hiện trách nhiệm minh bạch trong quản trị công ty.
- Theo dõi, xem xét các báo cáo tài chính, báo cáo sản xuất kinh doanh để đánh giá hiệu quả hoạt động và kịp thời đưa ra các chỉ đạo cần thiết.
- Tham dự các cuộc họp của Ban Tổng Giám đốc về hoạt động sản xuất kinh doanh, thể hiện sự cam kết của HĐQT trong việc nắm bắt sát sao tình hình công ty và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc.
- Thực hiện các trách nhiệm theo quy định pháp luật và điều lệ công ty, đảm bảo vận hành đúng hướng và phù hợp với chuẩn mực quản trị.

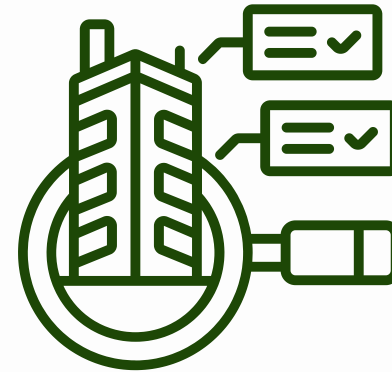
CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (BÁO CÁO NĂM 2024)

STT	SỐ NGHỊ QUYẾT	NGÀY	NỘI DUNG	TỶ LỆ THÔNG QUA
1	01/2024/NQ-HĐQT/AVG	08/03/2024	Thông qua việc chốt danh sách cổ đông để tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024	100%
2	02/2024/NQ-HĐQT/AVG	29/03/2024	Thông qua giao dịch giữa Công ty với các bên liên quan trong năm 2024	100%
3	03/2024/NQ-HĐQT/AVG	28/06/2024	Thông qua việc lựa chọn đơn vị Kiểm toán thực hiện công tác soát xét BCTC bán niên năm 2024 và kiểm toán BCTC năm 2024 của Công ty	100%
4	04/2024/NQ-HĐQT/AVG	03/08/2024	Thông qua ngày giao dịch đầu tiên và giá tham chiếu của cổ phiếu Công ty trên hệ thống giao dịch Upcom.	100%
5	05/2024/NQ-HĐQT/AVG	09/08/2024	Thông qua việc chốt danh sách cổ đông để tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2024.	100%
6	06/2024/NQ-HĐQT/AVG	26/08/2024	Thông qua việc vay vốn tại ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam - Chi nhánh Hậu Giang	100%
7	07/2024/NQ-HĐQT/AVG	08/10/2024	Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2022 và 2023	100%
8	09/2024/NQ-HĐQT/AVG	18/11/2024	Thông qua việc chốt ngày đăng ký cuối cùng để trả cổ tức năm 2022 và 2023 bằng cổ phiếu.	100%
9	10/2024/NQ-HĐQT/AVG	10/12/2024	Thông qua việc vay vốn tại Ngân hàng TMCP Quân đội - Chi nhánh Tây Đô	100%
10	11/2024/NQ-HĐQT/AVG	27/12/2024	Thông qua đăng ký tăng vốn điều lệ, sửa đổi Điều lệ Công ty, đăng ký lưu ký và đăng ký giao dịch bổ sung cổ phiếu	100%

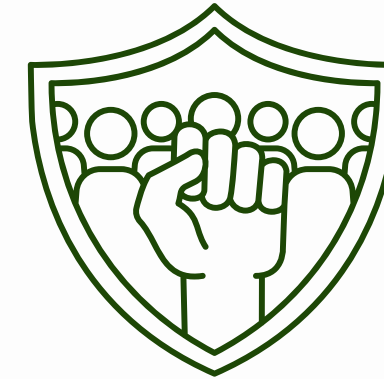
HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP



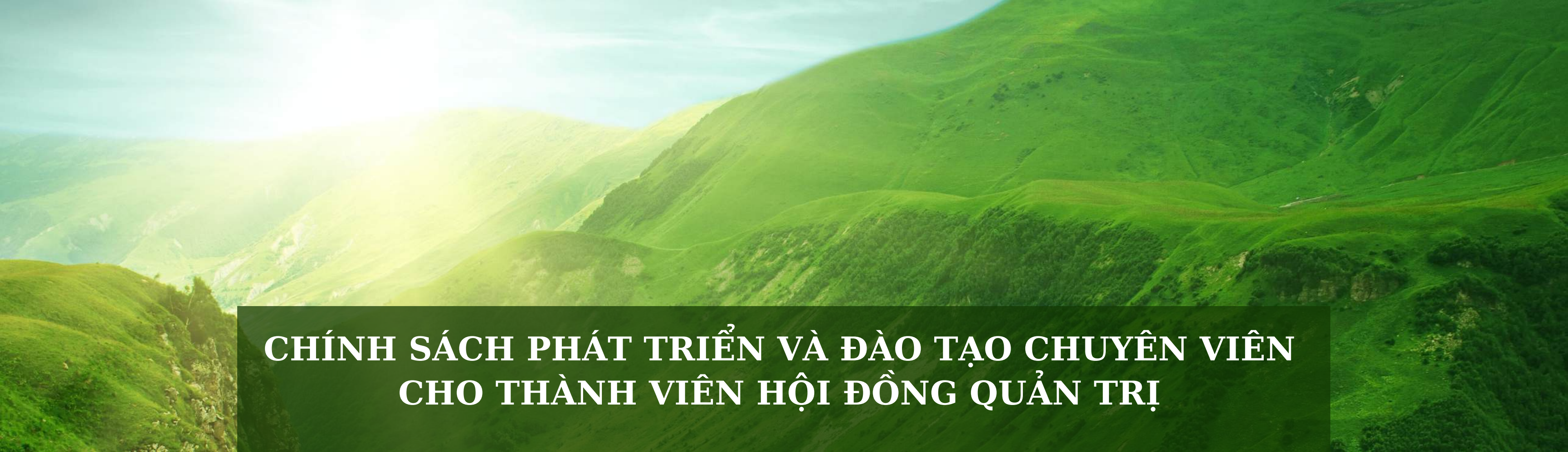
Trong năm 2024, các thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện đầy đủ vai trò giám sát và phản biện độc lập trong các hoạt động quản trị và điều hành của Công ty. Với tinh thần trách nhiệm cao và khách quan, các thành viên độc lập đã tham gia đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị, đưa ra ý kiến chuyên môn và khuyến nghị quan trọng trong quá trình xây dựng chiến lược, hoạch định kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư và giám sát tài chính.



Các thành viên Hội đồng quản trị độc lập cũng tham gia thẩm định các giao dịch với bên liên quan, đảm bảo tính minh bạch, công khai và phù hợp với quy định pháp luật hiện hành. Đồng thời, Hội đồng quản trị độc lập tích cực đóng góp ý kiến nhằm hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ, tăng cường cơ chế quản trị rủi ro và thúc đẩy công bố thông tin minh bạch.



Bên cạnh đó, vai trò giám sát và bảo vệ quyền lợi của cổ đông, đặc biệt là cổ đông thiểu số, tiếp tục được phát huy thông qua các hoạt động đánh giá độc lập và phản biện trong các vấn đề có ảnh hưởng lớn đến lợi ích chung của cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.



CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN VÀ ĐÀO TẠO CHUYÊN VIÊN CHO THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Nhận thức được tầm quan trọng của việc xây dựng một Hội đồng quản trị chuyên nghiệp, hoạt động hiệu quả với vai trò đảm bảo lợi nhuận và sự phát triển bền vững của một doanh nghiệp. Do đó, những chính sách phát triển đào tạo chuyên môn cho thành viên Hội đồng quản trị đã được xây dựng để hỗ trợ các thành viên Hội đồng quản trị thực hiện hiệu quả vai trò, chức năng của mình.

Công ty thường xuyên tổ chức các chương trình đào tạo nội bộ về quản trị doanh nghiệp, công bố thông tin,... và các lĩnh vực khác liên quan cho các Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc chủ động cập nhật các thay đổi của quy định pháp luật.

Bên cạnh đó, Công ty luôn tạo điều kiện tối đa để các thành viên Hội đồng quản trị và các cán bộ quản lý tham gia các hội thảo, chương trình về quản trị doanh nghiệp, công bố thông tin do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội, Tổng Công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam tổ chức.

BAN KIỂM SOÁT



THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU CỦA BAN KIỂM SOÁT

THÀNH VIÊN	CHỨC VỤ	NGÀY BẮT ĐẦU/ KHÔNG CÒN LÀ THÀNH VIÊN BKS		SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU CUỐI KỲ	TỶ LỆ SỞ HỮU CỔ PHẦN (%)
		NGÀY BỔ NHIỆM	NGÀY MIỄN NHIỆM		
Bà NGUYỄN THỊ THU HIỀN	Trưởng BKS	23/05/2023		7.800	0,04
Bà NGUYỄN THỊ THU THẢO	Thành viên BKS	23/05/2023		-	-
Bà NGUYỄN THỊ BẢO TRÂM	Thành viên BKS	23/05/2023	26/04/2026	1.300	0,01
Bà LƯU THỊ CẨM HOÀI	Thành viên BKS	26/04/2026		-	

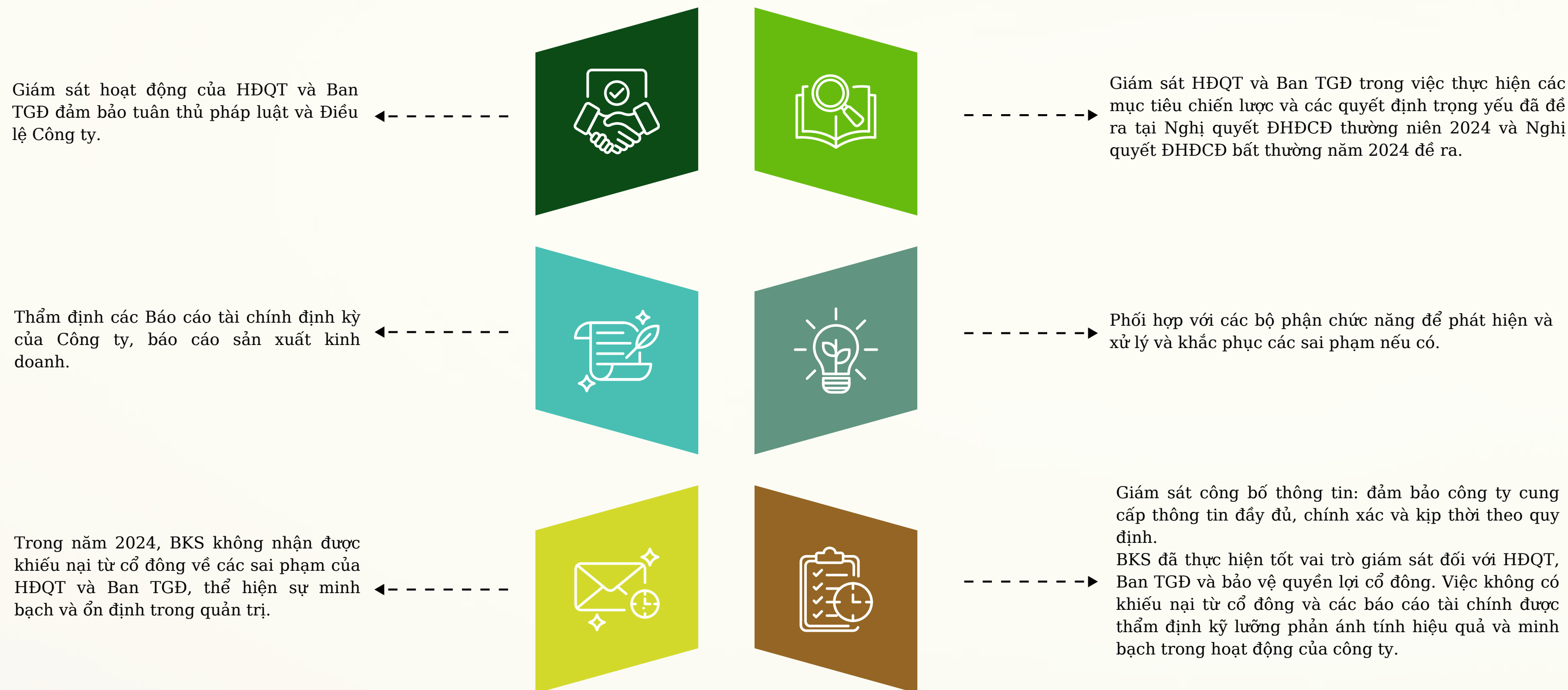
Năm 2024, Ban Kiểm Soát đã tổ chức 04 cuộc họp, với tỷ lệ tham gia như sau

THÀNH VIÊN BKS	SỐ BUỔI THAM DỰ HỌP	TỶ LỆ THAM DỰ HỌP	TỶ LỆ BIỂU QUYẾT	LÝ DO KHÔNG THAM DỰ HỌP
Bà NGUYỄN THỊ THU HIỀN	04/04	100%	100%	
Bà NGUYỄN THỊ THU THẢO	04/04	100%	100%	
Bà NGUYỄN THỊ BẢO TRÂM	02/02	100%	100%	Miễn nhiệm kể từ ngày 26/04/2024
Bà LƯU THỊ CẨM HOÀI	02/02	100%	100%	Bổ nhiệm kể từ ngày 26/04/2024

BAN KIỂM SOÁT

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Các hoạt động giám sát của Ban Kiểm soát (BKS) đối với Hội đồng Quản trị (HDQT), Ban Tổng Giám đốc (TGD), và cổ đông trong năm 2024:



CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

**Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích khác của Hội đồng quản trị,
Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát**

HỌ TÊN	CHỨC DANH	THU NHẬP (VNĐ)	
		2023	2024
Nguyễn Hoàng Luân	Chủ tịch HĐQT	180.572.291	186.851.154
Võ Văn Phước Quê	Thành viên HĐQT kiêm TGD	165.636.154	163.216.928
Nguyễn Đức Quang	Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD	36.000.000	36.000.000
Võ Huỳnh Trang	Thành viên HĐQT không điều hành	36.000.000	36.000.000
Nguyễn Thị Mỹ Tiên	Thành viên HĐQT độc lập	36.000.000	12.000.000
Đinh Huỳnh Thái Tâm	Thành viên HĐQT độc lập	0	24.000.000
Nguyễn Thị Thu Hiền	Trưởng BKS	99.936.525	115.458.560
Nguyễn Thị Thu Thảo	Thành viên BKS	69.089.166	125.491.824
Nguyễn Thị Bảo Trâm	Thành viên BKS	24.000.000	8.000.000
Lưu Thị Cẩm Hoài	Thành viên BKS	0	16.000.000
Biện Thị Chuyên	Kế Toán Trưởng	136.991.261	163.378.736
TỔNG		784.225.397	886.397.201

Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: Trong năm 2024, Công ty không có giao dịch của người nội bộ và người có liên quan.

Các giao dịch của Công ty với người nội bộ:

- Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ: Không có
- Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty nắm quyền kiểm soát: Không có

Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

- Về tuân thủ các quy định pháp luật: công ty đã thực hiện nghiêm túc các quy định của luật doanh nghiệp, luật chứng khoán, và các quy định liên quan.
- Báo cáo và công khai thông tin: công ty đã báo cáo và công bố thông tin đầy đủ và kịp thời về tình hình quản trị công ty hàng quý, bán niên và hàng năm, giúp các nhà đầu tư và các bên liên quan có được thông tin minh bạch và rõ ràng, góp phần tạo dựng niềm tin và nâng cao sự tín nhiệm từ thị trường.
- Cấu trúc và cơ chế quản trị: việc cơ cấu điều hành và quản trị công ty được thiết lập một cách bài bản và tuân thủ đúng các yêu cầu của pháp luật thể hiện cam kết về sự chuyên nghiệp và bảo vệ quyền lợi của các cổ đông, nhà đầu tư.

CHƯƠNG 6

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC 49
- BÁO CÁO CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP 50
- BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN 50



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt (sau đây gọi tắt là “Công ty”) trình bày Báo cáo của mình và Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024.

Khái quát về Công ty

Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt, tiền thân là Công ty TNHH MTV Phân bón Quốc tế Âu Việt được thành lập và hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 6300230407 ngày 31 tháng 7 năm 2013 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hậu Giang cấp.

Trong quá trình hoạt động Công ty đã 06 lần thay đổi đăng ký kinh doanh về việc tăng vốn điều lệ, thay đổi người đại diện theo pháp luật. Giấy đăng ký kinh doanh thay đổi lần 06 được Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hậu Giang cấp ngày 03 tháng 01 năm 2025.

Vốn điều lệ theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh lần thứ 06: 176.799.820.000 VND
Vốn thực góp tại ngày 31/12/2024 là: 176.799.820.000 VND

Trụ sở hoạt động

Địa chỉ : Quốc lộ 1A, Ấp Long An B, thị trấn Cái Tắc, huyện Châu Thành A, tỉnh Hậu Giang
Điện thoại : 0293 626 5666
Website : phanbonauviet.com.vn
Mã số thuế : 6 3 0 0 2 3 0 4 0 7

Tình hình tài chính và hoạt động kinh doanh

Tình hình tài chính tại thời điểm 31 tháng 12 năm 2024, kết quả hoạt động kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày của Công ty được trình bày trong Báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm báo cáo này (từ trang 06 đến trang 44).

Hội đồng quản trị và ban điều hành quản lý

Các thành viên của Hội đồng Quản trị, Ban điều hành trong năm và tại ngày lập báo cáo này bao gồm:

	Họ tên	Chức vụ	Bổ nhiệm/Miễn nhiệm
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	Ông Nguyễn Hoàng Luân	Chủ tịch	
	Bà Võ Huỳnh Trang	Ủy viên	
	Ông Võ Văn Phước Quê	Ủy viên	
	Ông Nguyễn Đức Quang	Ủy viên	
	Ông Đinh Huỳnh Thái Tâm	Ủy viên	Bổ nhiệm ngày 26/04/2024
	Bà Nguyễn Thị Mỹ Tiên	Ủy viên	Miễn nhiệm ngày 26/04/2024
BAN TỔNG GIÁM ĐỐC	Ông Võ Văn Phước Quê	Tổng Giám Đốc	
	Ông Nguyễn Đức Quang	P. Tổng Giám Đốc	
BAN KIỂM SOÁT	Bà Nguyễn Thị Thu Hiền	Trưởng ban	
	Bà Nguyễn Thị Thu Thảo	Thành viên	
	Bà Nguyễn Thị Bảo Trâm	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 26/04/2024
	Bà Lưu Thị Cẩm Hoài	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 26/04/2024

Người đại diện theo pháp luật: Ông Võ Văn Phước Quê

Kiểm toán viên

Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt đã kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024.

Công bố trách nhiệm của Ban Tổng Giám Đốc đối với Báo cáo tài chính hợp nhất

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập Báo cáo tài chính hợp nhất phản ánh trung thực, hợp lý tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Công ty trong kỳ. Trong quá trình lập Báo cáo tài chính hợp nhất, Ban Tổng Giám đốc Công ty cam kết đã tuân thủ các yêu cầu sau:

- Xây dựng và duy trì kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc và Ban quản trị Công ty xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất không còn sai sót trọng yếu do gian lận hoặc do nhầm lẫn;
- Lựa chọn các chính sách kế toán thích hợp và áp dụng các chính sách này một cách nhất quán;
- Đưa ra các đánh giá và dự đoán hợp lý và thận trọng;
- Nêu rõ các chuẩn mực kế toán được áp dụng có được tuân thủ hay không, có những áp dụng sai lệch trọng yếu đến mức cần phải công bố và giải thích trong Báo cáo tài chính hợp nhất hay không;
- Lập và trình bày các Báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở tuân thủ các Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất;
- Lập các Báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên cơ sở hoạt động kinh doanh liên tục, trừ trường hợp không thể cho rằng Công ty sẽ tiếp tục hoạt động kinh doanh.

Ban Tổng Giám đốc Công ty đảm bảo rằng các sổ kế toán được lưu giữ để phản ánh tình hình tài chính của Công ty, với mức độ trung thực, hợp lý tại bất cứ thời điểm nào và đảm bảo rằng Báo cáo tài chính hợp nhất tuân thủ các quy định hiện hành của Nhà nước. Đồng thời có trách nhiệm trong việc bảo đảm an toàn tài sản của Công ty và thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn, phát hiện các hành vi gian lận và các vi phạm khác của Công ty tại thời điểm ngày 31/12/2024, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và tuân thủ các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

CAM KẾT KHÁC

Ban Tổng Giám đốc cam kết rằng Công ty tuân thủ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 hướng dẫn về quản trị công ty áp dụng với công ty đại chúng và Công ty không vi phạm nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định tại Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn công bố thông tin trên Thị trường chứng khoán.

Hậu Giang, ngày 18 tháng 04 năm 2025
Thay mặt Ban Tổng Giám Đốc



Võ Văn Phước Quê

Số: 2806.04.04/2024/BCTC-NTV2

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Về Báo cáo tài chính năm 2024

Kính gửi: **Các cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt**

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt được lập ngày 28 tháng 03 năm 2025, từ trang 06 đến trang 44, bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản Thuyết minh Báo cáo tài chính hợp nhất.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám Đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty theo Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về Báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên Báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong Báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể Báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Phân bón Quốc tế Âu Việt tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

Hà Nội, ngày 28 tháng 03 năm 2025

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN NHÂN TÂM VIỆT

Phó Tổng Giám Đốc



Nguyễn Thị Hạnh

GCNĐKHNT số: 1690-2023-124-1

Kiểm toán viên



Phạm Văn Tuấn

GCNĐKHNT số: 4497-2023-124-1

BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Toàn văn Báo cáo tài chính năm 2024 của Công Ty Cổ Phần Phân Bón Quốc Tế Âu Việt đã được đăng tải lên website của Công ty. Địa chỉ đường link xem báo cáo:

<https://phanbonauviet.com.vn/bao-cai-tai-chinh-rieng-va-hop-nhat-nam-2024-da-kiem-toan>

Hậu Giang, ngày 18 tháng 04 năm 2025

CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN QUỐC TẾ ÂU VIỆT

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT



Võ Văn Phước Quê



CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN QUỐC TẾ ÂU VIỆT

<https://phanbonauviet.com.vn/>