HOABINH

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

KIÊN CƯỜNG VƯỢT SÓNG

CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

VIẾT TẮT	DIỄN GIẢI
BĐH	Ban Điều hành
UBKT	Ủy ban Kiểm toán
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng Cổ đông
BIM	Mô hình thông tin xây dựng
CMD	Phòng Kiểm soát Chi phí
D&B	Thiết kế & Thi công
DMS	Hệ thống Quản lý phân phối dữ liệu
EPC	Tổng thầu EPC
EPS	Lãi cơ bản trên cổ phiếu
ERP	Hệ thống Hoạch định nguồn lực doanh nghiệp
ESOP	Kế hoạch thực hiện quyền sở hữu CP cho nhân viên
HĐQT	Hội đồng Quản trị
HR	Nguồn nhân lực
H.S.E	Hệ thống Quản lý An toàn, Sức khỏe và Môi trường
KPIs	Các chỉ số hoạt động cơ bản
M&A	Mua bán & Sáp nhập
MEP	Hệ thống cơ điện nước
MMTB	Máy móc thiết bị
PMO	Văn phòng Quản lý dự án
PMS	Hệ thống Quản lý dự án
PTTTNN	Phát triển thị trường nước ngoài
QA	Đảm bảo Chất lượng
QC	Kiểm soát Chất lượng
QS	Kiểm soát Khối lượng
ROA	Tỷ suất sinh lời trên tổng tài sản
ROE	Tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu
SE	Kỹ sư công trường
TMS	Hệ thống Quản lý công việc

MỤC LỤC

4 - 7 Thông điệp Chủ tịch HĐQT
8 - 9 Chia sẻ của Tổng Giám đốc
10 - 11 Tổng quan 2024

01 12 - 43 TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY
14 - 15 Tuyên ngôn giá trị
16 - 17 Khung giá trị cốt lõi & Chuẩn mực hành vi
18 - 19 Giai đoạn phát triển & Dấu ấn lịch sử
20 - 21 Giải thưởng tiêu biểu 2024
22 - 27 Sự kiện tiêu biểu 2024
28 - 29 Cơ cấu tổ chức
30 - 43 Nhân sự chủ chốt

02 44 - 65 QUẢN TRỊ CÔNG TY
46 - 48 1. Quy chế Quản trị Công ty
48 - 56 2. Báo cáo hoạt động năm 2024 của HĐQT
57 - 59 3. Báo cáo của Ủy ban Kiểm toán
60 - 63 4. Báo cáo của các Tiểu ban trực thuộc HĐQT
64 - 65 5. Đánh giá kết quả đạt được về Quản trị Công ty 2024

03 66 - 97 TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2024
68 - 69 1. Tình hình thị trường 2024
70 - 77 2. Kết quả hoạt động kinh doanh và các chỉ tiêu tài chính
78 - 79 3. Cơ cấu tài sản & nguồn vốn
80 - 95 4. Vốn điều lệ - Vốn chủ sở hữu
96 - 97 5. Cơ cấu cổ đông

04 98 - 163 BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2024 VÀ KẾ HOẠCH & ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2025
100 - 105 1. Báo cáo hoạt động của Công ty
106 - 147 2. Báo cáo hoạt động theo Khối
148 - 163 3. Báo cáo hoạt động của các công ty thành viên

05 164 - 179 BÁO CÁO TÀI CHÍNH 2024
166 - 168 1. Báo cáo của HĐQT
169 - 171 2. Báo cáo kiểm toán độc lập
172- 175 3. Bảng cân đối kế toán hợp nhất
176 4. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất
176 - 178 5. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất
179 6. Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất

06 181 - 205 CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2024
182 - 205 Công trình tiêu biểu 2024

THÔNG ĐIỆP CHỦ TỊCH HĐQT

Những dự án trúng thầu có những dự án quy mô lớn như dự án Eaton Park Thủ Đức (1.900 tỷ), dự án Chung cư kết hợp dịch vụ thương mại H2 Hoang Huy Commerce tại Hải Phòng (1.500 tỷ), dự án NewTown Diamond Đà Nẵng (900 tỷ). Các dự án này trải dài từ Bắc vào Nam, mở ra triển vọng phát triển doanh thu mạnh mẽ trong những năm tới.

Kính thưa Quý Cổ đông,

Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình vừa trải qua năm 2024 - một năm đánh dấu bước chuyển mình mạnh mẽ, khẳng định sức sống dẻo dai, bền bỉ của Hòa Bình sau những biến cố đầy nguy nan, thử thách.

Đây là năm thứ năm liên tiếp Hoà Bình phải đối mặt với những hệ lụy nặng nề từ đại dịch Covid-19 và xung đột Đông Âu, những biến cố đã tác động tiêu cực và sâu rộng đến nền kinh tế toàn cầu. Ngành xây dựng nói chung và đặc biệt là phân khúc công trình du lịch, nghỉ dưỡng - lĩnh vực trọng yếu của Hòa Bình, vẫn còn những "vết thương" chưa lành. Thị trường bất động sản tuy có dấu hiệu hồi sinh nhưng vẫn còn chậm, cạnh tranh trong ngành xây dựng diễn ra vô cùng khốc liệt, đôi khi thiếu lành mạnh.

Trong bối cảnh đó, Tập đoàn không có những dự án lớn, công tác thu hồi công nợ vẫn còn chậm, vốn chủ sở hữu đầu năm 2024 ghi nhận chỉ 93 tỷ đồng, đã gây những áp lực tài chính liên tục và căng thẳng. Dù các chủ đầu tư rất ủng hộ, nhưng với báo cáo tài chính bất lợi, Hòa Bình rất khó vượt qua được vòng đánh giá tiền dự thầu (Prequalification). Điều này khiến Hòa Bình không thể tham dự các gói thầu trị giá hàng nghìn tỷ đồng, trong khi những dự án qui mô lớn mới phát huy được thế mạnh của Tập đoàn. Hòa Bình buộc phải nhận những dự án nhỏ, hiệu quả không cao. Kết quả kinh doanh năm 2024 ghi nhận doanh thu thuần đạt 6.421 tỷ đồng, thấp hơn so với kế hoạch được đưa ra và giảm 15% so với năm 2023.

Điều đáng mừng là lợi nhuận sau thuế đạt 959 tỷ đồng - cao nhất trong lịch sử hoạt động của Tập đoàn (vượt qua lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ vào năm 2017 đạt 859 tỷ đồng). Tuy nhiên, niềm vui chưa trọn vẹn vì lợi nhuận kỷ lục này không phải đến từ hoạt động xây dựng thuần mà nhờ vào việc thu hồi nợ, hoàn nhập trích lập dự phòng, bán cổ phần công ty con và thanh lý một số thiết bị thi công. Điểm sáng nhất trong bức tranh tài chính này là vốn chủ sở hữu đã tăng vượt bậc từ 93 tỷ đồng lên 1.748 tỷ đồng - tăng gấp hơn 18 lần so với đầu năm 2024. Đây là bước đi chiến lược nhằm đưa những giá trị thực của Công ty vào báo cáo tài chính. Những giá trị thực này đã giúp cải thiện đáng kể bức tranh tài chính tổng thể, từ đó tạo nền tảng vững chắc hơn giúp Tập đoàn trúng thầu nhiều dự án lớn.

Thật vậy, từ quý III/2024, bức tranh kinh doanh của Hòa Bình đã bắt đầu chuyển sắc. Đến 30/9/2024, lợi nhuận sau thuế luỹ kế 9 tháng đã lên tới 842 tỷ đồng, giúp giảm 25% số lỗ luỹ kế và góp phần quan trọng làm tăng vốn chủ sở hữu lên 1.748 tỷ đồng. Nhờ vậy, chúng ta đã vượt qua được các rào cản tài chính trong việc đấu thầu để bắt đầu giành lấy các dự án lớn. Kể từ khi công bố Báo cáo tài chính kiểm toán Quý II/2024 (29/08/24) đến đầu tháng 4/2025 Hòa Bình đã trúng thầu 14 dự án với tổng giá trị lên đến trên 8.500 tỷ đồng. Đáng chú ý trong những dự án trúng thầu có những dự án quy mô lớn như dự án Eaton Park Thủ Đức (1.900 tỷ), dự án Chung cư kết hợp dịch vụ thương mại H2 Hoang Huy Commerce tại Hải Phòng (1.500 tỷ), dự án NewTown Diamond Đà Nẵng (900 tỷ). 14 dự án này trải dài từ Bắc vào Nam, mở ra triển vọng phát triển doanh thu mạnh mẽ trong những năm tới. Điều này cũng khẳng định niềm tin vững chắc của khách hàng vào Hòa Bình.

Quý Cổ đông thân mến,

Trong suốt 5 năm qua, Hòa Bình đã vượt qua biết bao sóng gió để trụ vững trên thương trường. Tôi xin được bày tỏ lòng cảm ơn chân thành đến tất cả ân nhân của Hòa Bình. Chặng đường đầy chông gai đó không thể thiếu sự tin tưởng của Quý Cổ đông đồng hành, sự ủng hộ của khách hàng thân thiết, sự hỗ trợ từ các đối tác chiến lược và sự cống hiến không ngừng nghỉ của đội ngũ nhân sự tận tuy, trung thành.

Đặc biệt, tôi xin được gửi lời tri ân sâu sắc đến 99 nhà thầu phụ, nhà cung cấp đã đồng ý hoãn đòi nợ. Đó quả là những người bạn đồng hành đáng trân quý đã đặt trọn niềm tin và sẵn sàng hy sinh lợi ích riêng để cùng Hòa Bình vượt qua giai đoạn hiểm nguy, "ngàn cân treo sợi tóc". Đây không thuần túy là việc chia sẻ rủi ro trong kinh doanh mà còn là minh chứng rõ nhất cho giá trị của uy tín và mối quan hệ bền chặt mà Hòa Bình đã dày công xây dựng trong suốt hành trình phát triển.

Chúng tôi cam kết sẽ không phụ lòng tin của Quý cổ đông, đối tác, khách hàng và tất cả những người đã đặt trọn niềm tin vào Tập đoàn trong những thời khắc khó khăn và có nhiều rủi ro nhất. Năm 2024 vừa qua, Ban lãnh đạo đã nỗ lực không ngừng nghỉ trong việc tái cấu trúc nhân sự theo hướng tinh gọn nhất, loại bỏ

những khâu trung gian không cần thiết để tối ưu hóa quy trình vận hành. Đặc biệt, với nền tảng dữ liệu khổng lồ đã tích luỹ qua hệ thống ERP (Enterprise resource planning - 2009), BIM (Building information modeling - 2011), PMS (Project management system - 2017), chúng tôi quyết tâm áp dụng trí tuệ nhân tạo (Artificial intelligence - AI) vào mọi việc, từ văn phòng cho đến công trường, tạo ra bước đột phá về năng suất và chất lượng. Hệ thống Monitoring Center đang được vận hành và dần hoàn thiện sẽ giúp giám sát toàn diện và tối ưu hóa hoạt động công trường với khả năng báo cáo theo thời gian thực về Ban Lãnh đạo, giúp việc quản lý, điều hành của Tập đoàn trở nên nhanh chóng, kịp thời, chính xác và hiệu quả hơn bao giờ hết.

Năm 2024 cũng đánh dấu cột mốc đáng tự hào khi Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tiếp tục là nhà thầu xây dựng Việt Nam duy nhất 9 lần liên tiếp được vinh danh với danh hiệu "Thương hiệu Quốc gia" - như một dấu ấn không thể xóa nhòa về vị thế và uy tín của Hòa Bình trong ngành xây dựng. Hòa Bình cũng đã khẳng định vị trí của mình trong TOP 10 Nhà thầu xây dựng năm 2024 do Tổ chức Quốc tế BCI Asia Award 2024 bầu chọn và vinh dự được vinh danh "Top one Thương hiệu dẫn đầu ngành xây dựng Việt Nam năm 2024" tại Lễ Vinh danh thương hiệu Bất động sản dẫn đầu năm 2024 - 2025 do Tạp chí điện tử Bất động sản Việt Nam (Reatimes) và Viện Nghiên cứu Bất động sản tổ chức.

Quý Cổ đông thân mến,

Khi nhìn về năm 2025, tôi tin rằng đây sẽ là năm khởi sắc của ngành xây dựng nói chung và Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình nói riêng. Những tín hiệu tích cực đang xuất hiện ngày càng rõ nét.

Thứ nhất, Chính phủ đang thể hiện quyết tâm mạnh mẽ trong việc tháo gỡ các vướng mắc pháp lý cho hàng loạt dự án đang bị đình trệ. Cụ thể, Luật Đất đai sửa đổi và Luật Nhà ở sửa đổi có hiệu lực từ tháng 8/2024 đã giải quyết nhiều điểm nghẽn trong quy trình phê duyệt dự án. Theo số liệu từ Bộ Xây dựng, đã có hơn 230 dự án bất động sản được tháo gỡ khó khăn trong năm 2024, với tổng mức đầu tư lên đến hơn 500 nghìn tỷ đồng. Đặc biệt, các dự án hạ tầng trọng điểm như cao tốc Bắc - Nam, sân bay Long Thành, và Metro Thành phố Hồ Chí Minh

> Hòa Bình đã áp dụng trí tuệ nhân tạo AI vào từng khâu công việc, từ quản lý dự án đến giám sát thi công, tạo ra bước đột phá về năng suất và chất lượng

đang được đẩy nhanh tiến độ thực hiện. Điều này không chỉ tạo ra các hợp đồng xây dựng trực tiếp mà còn kích thích sự phát triển của các dự án bất động sản, du lịch và dịch vụ liên quan, mở ra nhiều cơ hội cho các nhà thầu xây dựng uy tín như Hòa Bình.

Thứ hai, dòng vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) vào Việt Nam tiếp tục đạt giá trị ấn tượng. Theo số liệu từ Bộ Kế hoạch và Đầu tư, tổng vốn FDI đăng ký năm 2024 đạt trên 35 tỷ USD, tăng 15,2% so với cùng kỳ năm trước, trong đó vốn thực hiện ước đạt 23,18 tỷ USD. Đáng chú ý, có đến 70% số vốn này tập trung vào lĩnh vực sản xuất và chế biến, chế tạo, phản ánh xu hướng dịch chuyển chuỗi cung ứng toàn cầu vào Việt Nam ngày càng rõ nét. Điều này tạo ra nhu cầu lớn về các nhà máy, khu công nghiệp, kho bãi logistic đạt chuẩn quốc tế - những hạng mục công trình mà Hòa Bình có nhiều kinh nghiệm và uy tín trong việc thi công.

Thứ ba, ngành du lịch Việt Nam đã chứng kiến sự phục hồi sau đại dịch. Theo Tổng cục Du lịch, năm 2024 đã đón 18 triệu lượt khách quốc tế, đúng bằng với con số kỷ lục năm 2019 (trước đại dịch), đồng thời phục vụ 108 triệu lượt khách nội địa, tổng thu từ du lịch ước đạt 755 nghìn tỷ đồng tức khoảng 30 tỷ USD. Sự phục hồi mạnh mẽ này sẽ thúc đẩy làn sóng đầu tư mới vào bất động sản nghỉ dưỡng và sau đó sẽ là sự hồi phục của ngành xây dựng.

Như vậy, cả bốn mảng: nhà ở đô thị, bất động sản nghỉ dưỡng, hạ tầng và công nghiệp đều có khả năng phát triển tốt trong năm 2025. Thậm chí, một số tổ chức tư vấn quốc tế đánh giá ngành xây dựng có thể đạt gấp đôi tỷ lệ tăng trưởng so với năm 2024.

Trên cơ sở đó, kết hợp với việc cải thiện tình hình tài chính, Hòa Bình đặt kế hoạch kinh doanh năm 2025 với doanh thu dự kiến 9.000 tỷ đồng và lợi nhuận 360 tỷ đồng. Đây là mục tiêu thận trọng sau khi cân nhắc các yếu tố thị trường với những rủi ro khó lường như việc Tổng thống Mỹ Donald Trump đưa ra chính sách thuế nhập khẩu mà không một nhà kinh tế nào có thể tưởng tượng được. Chúng tôi không đặt ra mục tiêu quá cao để đảm bảo Tập đoàn có thể thực thi nhưng sẽ nỗ lực hết mình để vượt kế hoạch đề ra.

Định hướng phát triển của Tập đoàn trong năm mới sẽ tập trung vào 5 nhiệm vụ trọng yếu:

1. Nâng cao năng lực cạnh tranh: Khai thác lợi thế của hệ thống quản lý tập trung đã trải qua nhiều thập kỷ tiên phong trong ứng dụng công nghệ thông tin, đưa trí tuệ nhân tạo (AI) vào mọi hoạt động của doanh nghiệp để nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, tạo ra lợi thế cạnh tranh vượt trội.

2. Phát triển thị trường nước ngoài: Mặc dù gặp không ít khó khăn trong giai đoạn vừa qua, Hòa Bình đã không hề xa rời mục tiêu này. Chúng tôi vẫn luôn kiên trì bước đi, thận trọng nhưng đầy quyết tâm trong hành trình vươn ra thị trường nước ngoài. Nhờ sự kiên trì đó nhiều dự án tiềm năng, có dự án lên đến hàng trăm triệu đô la, đến nay đã sẵn sàng cho giai đoạn triển khai thực hiện.

3. Củng cố năng lực đội ngũ: Tập trung vào đội ngũ nhân sự tâm huyết, dày dạn kinh nghiệm đã đồng hành, gắn bó và chia sẻ với Công ty qua giai đoạn khó khăn nhất; đồng thời, thu hút nhân tài từ thị trường, Tập đoàn sẽ tiếp tục đầu tư mạnh mẽ vào phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao bảo đảm cho việc khôi phục vị thế đi đầu trong ngành xây dựng.

4. Xây dựng hệ sinh thái bền vững: Phát triển mối quan hệ chiến lược với các đối tác đã tin tưởng và đã cùng Hòa Bình vượt qua giai đoạn khó khăn nhất. Những mối quan hệ hiểu biết tin cậy lẫn nhau được thử thách trong gian khó sẽ là nền tảng vững chắc cho sự đồng hành cùng phát triển kinh doanh trong tương lai.

5. Tăng cường năng lực Hội đồng Cố vấn: Bổ sung vào Hội đồng những chuyên gia có trình độ cao và kinh nghiệm thực chiến trong lĩnh vực tài chính và chiến lược với chế độ đãi ngộ phù hợp nhằm bảo đảm có được những giải pháp tối ưu để thực hiện thành công và hiệu quả nhất các mục tiêu kinh doanh đã xác định, đặc biệt trong việc tái cấu trúc nguồn vốn và phát triển thị trường nước ngoài.

Quý Cổ đông thân mến,

Năm 2024 đánh dấu bước ngoặt quan trọng khi Hòa Bình vượt qua giai đoạn nguy nan nhất. Tuy con đường phía trước vẫn còn nhiều chông gai, thử thách, nhưng Hòa Bình đã trở nên mạnh mẽ hơn sau mỗi "cơn bão", năng lực tài chính đã và đang được củng cố, niềm tin của khách hàng, đối tác đã được khôi phục và với đội ngũ nhân sự vô cùng trung thành, tâm huyết và tận tuy, tôi tin tưởng sâu sắc rằng trong 3 năm tới, Hòa Bình sẽ bứt phá mạnh mẽ và khôi phục vị thế xứng đáng của mình.

Chúng tôi cam kết tiếp tục nỗ lực đưa những giá trị thực của Tập đoàn vào báo cáo tài chính, nâng cao năng lực cạnh tranh toàn diện, sẵn sàng cho giai đoạn phát triển mới. Chiến lược "Khôi phục vị thế" đã đề ra với kiến thức, kinh nghiệm quý giá đã kinh qua và tích lũy qua gần 40 năm phát triển của Hòa Bình; cùng với sự tin tưởng của Đối tác, Chủ đầu tư, Nhà Cung cấp, Nhà Thầu phụ và Quý Cổ đông, chắc chắn Hòa Bình sẽ sớm vượt qua giai đoạn có nhiều nguy biến này để tiếp tục hành trình "chinh phục đỉnh cao" của mình.

Thay mặt Hội đồng Quản trị, tôi xin gửi đến Quý Cổ đông lời cảm ơn chân thành vì đã tin tưởng, cảm thông và đồng hành cùng Hòa Bình trong thời gian khó khăn này và hy vọng tiếp tục nhận được sự tin tưởng, ủng hộ của Quý Cổ đông trên chặng đường sắp tới.

Kính chúc Quý cổ đông luôn tràn đầy năng lượng tích cực, vững tin vào bản lĩnh của Hòa Bình và giữ được tinh thần lạc quan trong mọi hoàn cảnh; giàu ý chí, nghị lực để vượt qua mọi thử thách, có được nhiều may mắn và thành công trong những quyết định đầu tư của mình.

TM. HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình,

Lê Viết Hải
Chủ tịch Hội đồng Quản trị

CHIA SẺ CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

Kính thưa Quý Cổ đông,

Lời đầu tiên, thay mặt Ban Tổng giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến toàn thể Quý Cổ đông đã luôn đồng hành cùng Tập đoàn để vượt qua những thử thách và khó khăn trong năm 2024 vừa qua. Mặc dù phải đối mặt với nhiều biến động, khó khăn của thị trường nói chung cũng như những khó khăn nội tại của Tập đoàn nói riêng, nhưng với tinh thần "Thành công không tự mãn – Thất bại chớ nản lòng", Hòa Bình đã thể hiện được bản lĩnh vững vàng, đoàn kết một lòng vượt qua mọi thách thức.

Điểm sáng đầu tiên, trong năm 2024 vừa qua, Hòa Bình đã thực hiện phát hành thành công cổ phiếu riêng lẻ với tổng giá trị 730 tỷ đồng để hoán đổi nợ cho 99 nhà cung cấp, nhà thầu phụ giúp gia tăng Vốn điều lệ cho Công ty. Bên cạnh đó, mặc dù phải đối mặt với những khó khăn chung của thị trường Bất động sản và Xây dựng, nhưng công tác thu hồi công nợ của Hòa Bình năm 2024 được đẩy mạnh, tỷ trọng đã thu/doanh thu duy trì ở mức tốt (đạt 138%). Ngoài ra, để tháo gỡ những khó khăn mà Hòa Bình đang gặp phải, Tập đoàn đã tiến hành tái cơ cấu tổ chức, chú trọng tinh gọn bộ máy, sắp xếp lại đội ngũ nhân sự, dù cắt giảm về số lượng nhưng vẫn đảm bảo hiệu quả năng suất lao động.

Mặc dù tình hình kinh tế còn khó khăn với nhiều biến động nhưng bằng những bước đệm phục hồi của năm 2024, trong năm 2025 tới đây, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình sẽ nêu cao tinh thần quyết tâm, bản lĩnh mạnh mẽ, hoạch định kế hoạch và chiến lược phù hợp với Hòa Bình trong giai đoạn mới này để đẩy mạnh sự phát triển bền vững, gặt hái được nhiều thành công.

Cụ thể, trong năm 2025, Hòa Bình cần nghiên cứu những giải pháp chi tiết để củng cố năng lực tài chính an toàn, phòng ngừa rủi ro để cải thiện tình hình tài chính, nâng cao năng lực cạnh tranh, khôi phục vị thế nhà thầu tổng hợp hàng đầu của Tập đoàn trong ngành xây dựng Việt Nam.

Hòa Bình tiếp tục tinh gọn bộ máy nhân sự, sắp xếp, cơ cấu lại các phòng ban; kết hợp với định hướng ứng dụng mạnh mẽ công nghệ AI vào quản lý và thi công; cùng với việc tăng cường kỷ luật, đề cao tính chuyên nghiệp trong mọi hoạt động để có thể quyết tâm đạt được những thành tựu mới trong năm 2025.

Đặc biệt, Ban Tổng giám đốc nhấn mạnh công tác thu hồi công nợ là nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn trong giai đoạn này, đây là hoạt động không phải trách nhiệm chuyên trách của một phòng ban cụ thể mà là của mỗi thành viên Hòa Bình, từ Ban Chỉ huy Công trường đến các phòng ban chức năng, tất cả đều có vai trò quan trọng trong việc đôn đốc, theo dõi và thu hồi công nợ.

Hơn thế nữa, năm 2025 tới đây là thời điểm chín muồi để Hòa Bình quay lại và tính đến việc triển khai thị trường nước ngoài. Để thực hiện được mục tiêu này, Tập đoàn cần sự quyết tâm theo đuổi, kỹ càng nghiên cứu, và thận trọng bước đi để có thể nắm chắc trong tay những cơ hội "vươn ra biển lớn".

Để thực hiện được những mục tiêu mà Hội đồng quản trị đề ra, Ban Tổng Giám đốc rất mong muốn có sự cộng hưởng, phối hợp của các bên liên quan; đặc biệt là sự tin tưởng, ủng hộ, và đồng hành của các Quý Cổ đông trong hành trình phía trước để Hòa Bình có thể "Kiên cường vượt sóng".

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. Ban Tổng giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

Lê Văn Nam
Tổng giám đốc

1 TỔNG QUAN 2024

Doanh thu thuần
6.421 tỷ đồng

Máy móc thiết bị
1.746 tỷ đồng
(Nguyên giá)

Giá trị trúng thầu
13.821 tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế
959 tỷ đồng
(Cổ đông công ty mẹ)

Nhân sự
1.262 người
(bao gồm nhân sự quản lý, gián tiếp và công nhân cơ hữu)

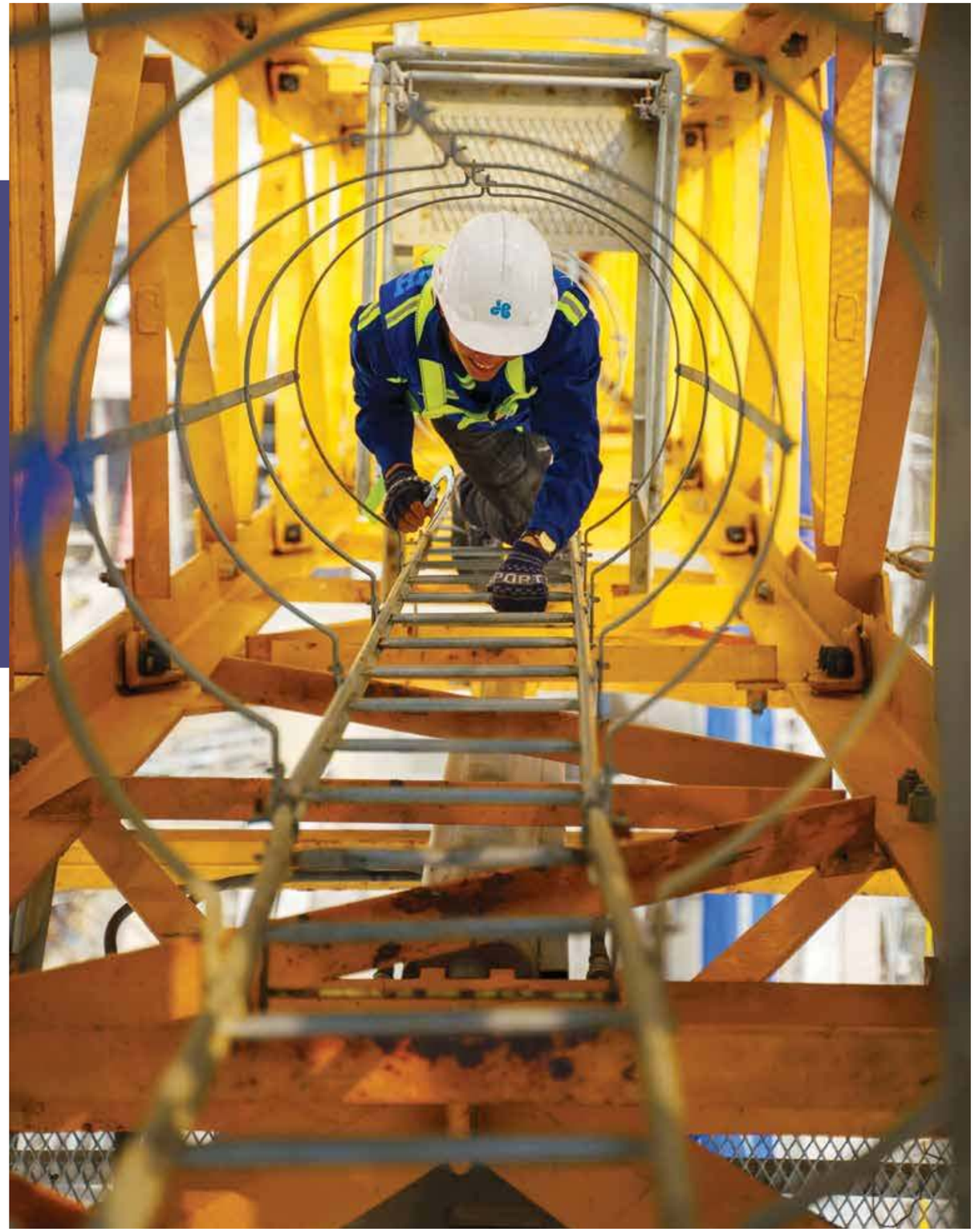
Dự án đang triển khai
+20 dự án

Vốn chủ sở hữu
93 tỷ đồng
(Đầu năm)

1.748 tỷ đồng
(Cuối năm)

Mạng lưới hoạt động
49 tỉnh thành
(trong nước)

6 quốc gia
(quốc tế)



01

TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY

TUYÊN NGÔN GIÁ TRỊ

HOÀI BÃO

Hoài bão của chúng tôi là đưa Hòa Bình trở thành một tập đoàn kinh tế uy tín, hùng mạnh và đẳng cấp quốc tế; góp phần nâng cao niềm tự hào và giá trị thương hiệu Việt Nam trên toàn cầu; trở thành một nhân tố tích cực đóng góp cho sự phát triển toàn diện, hài hòa và trường cửu của xã hội loài người.

SỨ MỆNH

Sứ mệnh của Hòa Bình là đem lại sự an tâm và lợi ích cộng hưởng cho khách hàng; kiến tạo một cộng đồng nhân ái, vị tha, văn minh và thịnh vượng bằng những sản phẩm, dịch vụ có ưu điểm vượt trội, tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường.

TRIẾT LÝ KINH DOANH

Một doanh nghiệp thành công và trường tồn chỉ khi mọi thành viên đều sẵn sàng phục vụ cho khách hàng bằng niềm đam mê, lòng yêu nghề và thành tâm cống hiến cho xã hội với tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.

Hệ giá trị của Hòa Bình được xây dựng dựa trên nguyên lý bảy sắc cầu vồng, một nguyên lý chi phối vạn vật trong vũ trụ. Nguyên lý này có thể diễn giải: ánh sáng chỉ trở nên rạng rỡ khi có sự kết hợp đầy đủ bảy sắc cầu vồng. Tương tự như vậy, Hòa Bình tỏa sáng khi xây dựng văn hóa doanh nghiệp toàn diện bao gồm 7 NHÓM GIÁ TRỊ.

HỆ GIÁ TRỊ

ỨNG XỬ VĂN MINH THEO NGUYÊN TẮC 7T
Hành xử chính trực theo 7 chữ CÔNG
Thực thi cam kết theo 7 chữ ĐÚNG
Tuân thủ kỷ luật theo 7 chữ KHÔNG
Tích hợp tinh hoa từ 7 DÂN TỘC
Tích cực sáng tạo trong 7 LĨNH VỰC
Chủ động hợp tác theo 7 TIÊU CHÍ

ỨNG XỬ VĂN MINH THEO 7 T
TẬN TỤY, TRUNG THÀNH đối với công ty
TẬN TÌNH, CHU ĐÁO đối với khách hàng
TỰ TRỌNG, CẦU TIẾN đối với bản thân
THẤU HIỂU, GƯƠNG MẪU đối với cấp dưới
TƯƠNG TRỢ, CỘNG TÁC đối với đồng nghiệp
TÔN KÍNH, PHỤC TÙNG đối với cấp trên
TRUNG THỰC, KHIÊM TỐN đối với mọi người

HÀNH XỬ CHÍNH TRỰC THEO 7 CÔNG
CÔNG TÂM trong phân xử
CÔNG CHÍNH trong thu nhập
CÔNG BẰNG trong đối đãi
CÔNG MINH trong thưởng phạt
CÔNG PHÁP trong hành động
CÔNG LÝ trong tư duy
CÔNG KHAI trong tài chính

THỰC THI CAM KẾT THEO 7 ĐÚNG
ĐÚNG chất lượng
ĐÚNG tiến độ
ĐÚNG khối lượng
ĐÚNG giá trị
ĐÚNG tiêu chuẩn
ĐÚNG xuất xứ
ĐÚNG biện pháp

TUÂN THỦ KỶ LUẬT 7 KHÔNG
KHÔNG vi phạm pháp luật
KHÔNG vi phạm điều lệ
KHÔNG vi phạm thỏa ước
KHÔNG vi phạm hợp đồng
KHÔNG vi phạm nội quy
KHÔNG vi phạm quy chế
KHÔNG vi phạm quy trình

TÍCH HỢP TINH HOA (6 + 1)
Sự sáng tạo về Khởi nghiệp của người Do Thái
Sự hiệu quả về Quản trị của người Mỹ
Sự tinh xảo về Công nghệ của người Đức
Sự tinh tường về Kỹ năng của người Singapore
Sự toàn diện về Chất lượng của người Nhật
Sự thần kỳ về Tốc độ của người Hàn
Cộng với sự kiên cường về Ý chí của người Việt

TÍCH CỰC SÁNG TẠO THEO 7 LĨNH VỰC
Kỹ thuật
Công nghệ
Quản trị
Kinh doanh
Văn hóa
Giáo dục
Nghệ thuật

CHỦ ĐỘNG HỢP TÁC THEO 7 TIÊU CHÍ
Khiêm nhường
Kiên nhẫn
Cởi mở
Chân thành
Hài hòa
Thiện chí
Thủy chung

KHUNG GIÁ TRỊ CỐT LÕI & CHUẨN MỰC HÀNH VI

		ĐỊNH NGHĨA	CHUẨN MỰC HÀNH VI		
			Cấp độ 1 - dành cho Cá nhân tự dẫn dắt bản thân (Self-Leadership)	**Cấp độ 2 - dành cho nhóm Quản lý dẫn dắt bộ phận (Leading Managers**	**Cấp độ 3 - dành cho nhóm Lãnh đạo dẫn dắt Tổ chức (Leading the Organization)**
Biết ứng xử văn minh, hành xử chính trực, biết nuôi dưỡng lòng nhân ái, vị tha, thành tâm cống hiến cho cộng đồng, phụng sự cho xã hội bằng tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.	**TỬ TẾ**	Thể hiện sự nhân văn và đạo đức trong tư duy và hành động	Lắng nghe và chia sẻ với khách hàng và đối tác. Ứng xử dựa trên lợi ích chung của đôi bên.	Luôn đặt an toàn và quyền lợi của nhân viên trong tất cả các hoạt động.	Lan tỏa giá trị nhân ái và hòa bình đến cộng đồng.
Luôn nỗ lực phấn đấu vươn lên, khiêm tốn học hỏi tích hợp tinh hoa của nhân loại, kế thừa truyền thống tốt đẹp của dân tộc, biết phát huy năng lực sáng tạo của chính mình, biết nhìn xa, trông rộng để đi đúng hướng và giữ vị trí dẫn đầu.	**TIÊN PHONG**	Không chấp nhận hiện trạng, luôn tìm ra cách làm đột phá để tạo nên thành quả vượt trội	Sẵn sàng đón nhận thử thách, làm những việc chưa ai dám làm. Nắm bắt cơ hội. Tạo nên đột phá.	Hướng đến kết quả.	Tích hợp tinh hoa, tích cực sáng tạo.
Luôn tuân thủ nghiêm nội qui của tổ chức, luật pháp của quốc gia, biết giữ gìn tôn ti trật tự, biết tôn trọng và luôn đem hết nỗ lực thực hiện đúng những gì mình đã cam kết.	**KỶ CƯƠNG**	Là sự tôn trọng, tuân thủ luật pháp của nhà nước và qui định của tổ chức	Làm việc luôn có kế hoạch. Giữ gìn kỷ luật và tôn ti trật tự trong tổ chức.	Công pháp trong hành động.	Thực thi cam kết trong mọi tình huống.
Luôn bền gan, bền chí theo đuổi những ước mơ, hoài bão cao đẹp, dũng cảm đối diện với mọi nguy nan, biết biến thử thách thành cơ hội, biến trở lực thành động lực, không chùn bước trước khó khăn, thử thách và đi đến cùng trong việc thực thi sứ mệnh của mình.	**KIÊN CƯỜNG**	Không khuất phục trước mọi khó khăn, nghịch cảnh nhằm đạt được mục tiêu	Luôn chủ động rèn luyện và học hỏi.	Điềm tĩnh nhưng quyết liệt, cẩn trọng nhưng không bàn lùi.	Lạc quan trong khó khăn, tích cực trong nghịch cảnh.

GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN & DẤU ẤN LỊCH SỬ

XÂY DỰNG LỰC LƯỢNG
XÁC ĐỊNH PHƯƠNG HƯỚNG

1987

1987: Văn phòng Xây dựng Hòa Bình được thành lập với chức năng thiết kế thi công một số công trình trang trí nội thất và nhà ở tư nhân.

1988: Hòa Bình đầu tư máy tính cá nhân phục vụ cho công tác quản lý và bắt đầu thi công công trình cho các doanh nghiệp nhà nước.

1992: Hòa Bình bắt đầu nhận thầu thi công nhiều dự án đầu tư nước ngoài có quy mô tương đối lớn.

CẢI TIẾN QUẢN LÝ
PHÁT HUY SỞ TRƯỜNG

1993

1993: Nhận thầu thiết kế thi công, cải tạo mở rộng và nâng cấp Khách sạn Riverside Saigon, giải quyết được hết cùng một lúc nhiều yêu cầu, đòi hỏi có tính mâu thuẫn của khách hàng: vốn đầu tư hạn chế song phải bảo toàn phong cách kiến trúc cổ của Pháp, giữ lại hầu hết kết cấu cũ trong khi phải cơi nới lên thêm 4 tầng, duy trì hoạt động liên tục của khách sạn,...

1996: Thầu chính CLB Sân Golf Sông Bé, được xem là CLB sân golf lớn nhất Đông Nam Á tại thời điểm đó.

TĂNG CƯỜNG TIỀM LỰC
NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG

1997

1997: Hòa Bình triển khai xây dựng Hệ thống Quản lý chất lượng ISO 9000 và áp dụng Quản lý chất lượng Toàn diện (TQM). Kỷ niệm 10 năm thành lập tại Nhà hát Hòa Bình (TP. HCM).

2000: Văn phòng Xây dựng Hòa Bình được chuyển đổi thành Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

HOÀN THIỆN TỔ CHỨC
MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG

2000

2001: Hòa Bình trở thành một trong những công ty xây dựng đầu tiên nhận Chứng chỉ ISO 9001:2000.

2003: Thầu chính khu trung tâm và khối khách sạn của dự án nghỉ dưỡng cao cấp nhất Việt Nam - The Nam Hai Resort.

2004: Thầu chính các công trình quy mô lớn của khu đô thị mới Phú Mỹ Hưng.

TĂNG CƯỜNG HỢP LỰC
CHINH PHỤC ĐỈNH CAO

2005

2006: Hòa Bình là nhà thầu xây dựng tổng hợp đầu tiên tại phía Nam niêm yết trên Sàn giao dịch chứng khoán TP.HCM (HOSE) với mã chứng khoán HBC.

2011: Là năm đánh dấu Hòa Bình phát triển ra thị trường nước ngoài với dự án Le Yuan ở Malaysia.

2012: Kỷ niệm tròn 25 năm thành lập, Hòa Bình vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động Hạng Ba và trao biểu trưng Thương hiệu Quốc gia lần thứ 3.

2014: Hòa Bình là tổng thầu công trình Saigon Centre có tầng hầm sâu nhất Việt Nam (28m). Thể hiện năng lực ở các dự án mang tầm quốc tế.

HỢP CHUẨN QUỐC TẾ
ĐỊNH VỊ THƯƠNG HIỆU

2014

2015: Cất nóc dự án chung cư GEMS tại Yangon - Myanmar, đánh dấu dự án đầu tiên của Hòa Bình, một nhà thầu xây dựng Việt Nam cung cấp dịch vụ quản lý thi công tại thị trường Myanmar.

2017: Kỷ niệm 30 năm thành lập, Hòa Bình vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động Hạng Nhì và chính thức đổi tên thành Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2020: "Lễ chuyển giao thế hệ - Trang sử vàng" đánh dấu sự chuyển giao từ thế hệ sáng lập sang thế hệ lãnh đạo thứ hai.

2022: Đánh dấu 35 năm thành lập, Hòa Bình được Chủ tịch nước trao tặng Huân chương lao động Hạng Nhất.

2024: Hòa Bình tự hào là nhà thầu xây dựng duy nhất đạt danh hiệu Thương hiệu Việt Nam 9 lần liên tiếp.

GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU

THƯƠNG HIỆU QUỐC GIA

9 LẦN LIÊN TIẾP

Hòa Bình tiếp tục giữ vững danh hiệu là Nhà thầu xây dựng Việt Nam duy nhất 9 lần liên tiếp trong 18 năm được bình chọn "Thương hiệu Quốc gia". Chương trình Thương hiệu Quốc gia Việt Nam được Thủ tướng chính phủ phê duyệt từ năm 2003, là chương trình xúc tiến thương mại đặc thù, dài hạn và duy nhất của chính phủ nhằm xây dựng hình ảnh Việt Nam là quốc gia có uy tín về hàng hóa, dịch vụ với chất lượng cao, thúc đẩy phát triển ngoại thương và nâng cao năng lực cạnh tranh.

TOP 10 NHÀ THẦU XÂY DỰNG

NĂM 2024

Theo công bố của Vietnam Report, Hòa Bình 8 năm liên tiếp nằm trong Top 10 Nhà thầu xây dựng năm 2024. Đây là kết quả nghiên cứu độc lập của Vietnam Report, được xây dựng dựa trên nguyên tắc khoa học và khách quan nhằm ghi nhận và tôn vinh những doanh nghiệp trụ cột của ngành xây dựng đã và đang nỗ lực hết mình đạt nhiều thành tựu trong việc cung cấp sản phẩm cho khách hàng, tạo dựng được hình ảnh ấn tượng trong mắt công chúng và nhà đầu tư, thể hiện bản lĩnh vững vàng với năng lực tài chính ổn định, sức chống chịu tốt khi phải đối mặt với nhiều thách thức thời gian qua

TOP ONE THƯƠNG HIỆU

DẪN ĐẦU NGÀNH XÂY DỰNG VIỆT NAM NĂM 2024

Hòa Bình được vinh danh "Top one Thương hiệu dẫn đầu ngành xây dựng Việt Nam năm 2024 tại Diễn đàn Bất động sản Mùa Xuân lần thứ V và Lễ Vinh danh thương hiệu Bất động sản dẫn đầu năm 2024 - 2025 do Tạp chí điện tử Bất động sản Việt Nam (Reatimes) và Viện Nghiên cứu Bất động sản Việt Nam (VIRES) tổ chức.

TOP 10 NHÀ THẦU XÂY DỰNG

HÀNG ĐẦU NGÀNH KIẾN TRÚC VÀ XÂY DỰNG

Hòa Bình được Tổ chức Quốc tế BCI Asia Award 2024 vinh danh "Top 10 nhà thầu xây dựng hàng đầu năm 2024" tại thị trường Việt Nam. BCI Asia Awards khẳng định uy tín là một trong những giải thưởng danh giá nhất của ngành Xây dựng trong khu vực.

SỰ KIỆN TIÊU BIỂU

Kỷ niệm 37 năm thành lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

Ngày 27/9/2024, từ các phòng ban tại trụ sở văn phòng, các công trường đến các Công ty thành viên,... toàn thể Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã cùng nhau hòa chung niềm vui, chúc mừng Hòa Bình tròn 37 tuổi trong không khí ấm áp, thân tình. Đây là dịp tất cả thành viên cùng nhau chuyện trò, chia sẻ, ôn lại những năm tháng qua, từ công trình đầu tiên đến những dự án tầm cỡ quốc tế, từ những khuôn mặt kỳ cựu đến thế hệ trẻ đầy nhiệt huyết - tất cả đã cùng nhau viết nên 37 năm lịch sử đáng tự hào của Tập đoàn.

Hoạt động vì cộng đồng

Hành trình xây dựng của Hòa Bình không chỉ là kiến tạo nên những tầng cao, xây nên những tổ ấm mà còn là trách nhiệm xã hội, cùng cộng đồng làm nên những điều tốt đẹp. Năm 2024 đánh dấu chặng đường 10 năm cùng đồng hành Chạy vì trái tim đóng góp vào quỹ từ thiện, giúp viết tiếp giấc mơ của các trẻ em nghèo mắc bệnh tim bẩm sinh. Cùng với đó Hòa Bình cũng tạo động lực cho các bạn nhỏ, trao quà Chắp cánh ước mơ cho các em học sinh Trường chuyên biệt khiếm thính Hy Vọng và Trung tâm bảo trợ trẻ em khuyết tật Hướng Dương.

Kỷ niệm 16 năm thành lập Quỹ Hỗ trợ giáo dục Lê Mộng Đào

Ngày 9/4/2024 Nhân kỷ niệm 16 năm thành lập, Quỹ Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào đã tiếp tục lan tỏa lòng nhân ái, chia sẻ những yêu thương đến nhiều bạn nhỏ có hoàn cảnh khó khăn. Quỹ đã "Đồng hành chắp cánh ước mơ" tiếp thêm những niềm tin, động lực cho các bạn nhỏ cố gắng học tập, trau dồi kỹ năng sống, trở thành người có ích cho xã hội.

Hội nghị thầu phụ 2024 – Đồng hành bứt phá

Trong tháng 3, Hòa Bình đã tổ chức Hội nghị thầu phụ 2024 – Đồng hành bứt phá lần lượt tại TP.HCM và Hà Nội. Sự kiện diễn ra với sự tham gia của đông đảo các đơn vị là nhà cung cấp, nhà thầu phụ đã đồng hành cùng Hòa Bình. Nhân dịp này Hòa Bình cũng có những chia sẻ cụ thể hơn về chiến lược và các giải pháp thực hiện mục tiêu trong giai đoạn tới cũng như những chính sách cụ thể về sự hợp tác, đồng hành, phát triển. Ban lãnh đạo Tập đoàn cũng gửi những lời tri ân sâu sắc đến những người bạn đã luôn tin tưởng, đồng cam cộng khổ cùng Hòa Bình vượt qua giai đoạn khó khăn.

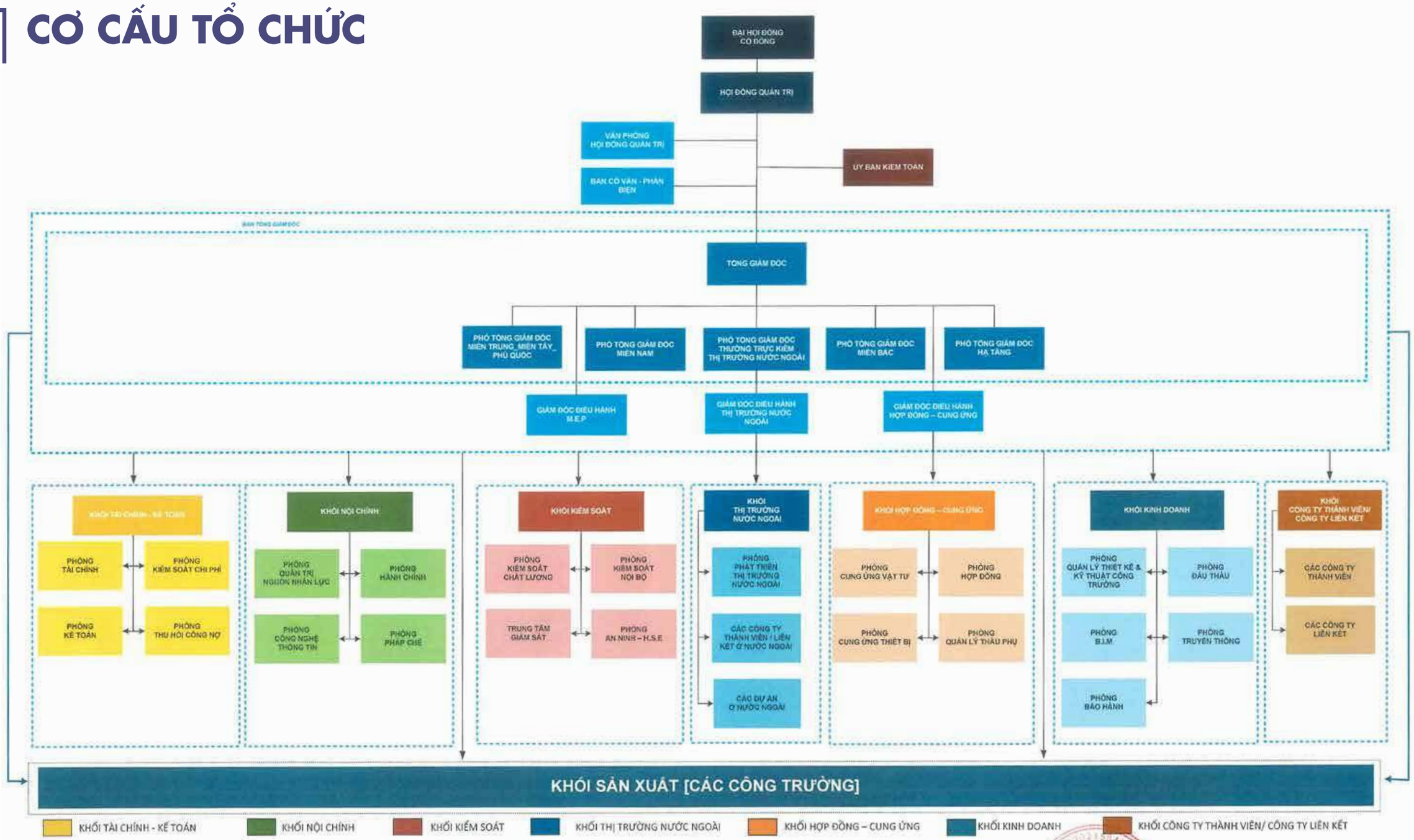
Hơn 12 triệu giờ công an toàn lao động

Năm 2024, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã đạt cột mốc ấn tượng với hơn 12 triệu giờ công an toàn được ghi nhận tại 22 công trình đang triển khai trên toàn quốc trong năm 2024. Thành tích này là kết quả của sự tuân thủ nghiêm ngặt quy trình an toàn, sự phối hợp nhịp nhàng giữa các đội ngũ, và đặc biệt là văn hóa an toàn đã được xây dựng vững chắc tại mỗi công trường của Hòa Bình, góp phần nâng cao uy tín và thương hiệu của Tập đoàn trên thị trường xây dựng Việt Nam.

Phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ

Tháng 6/2024, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã công bố Nghị quyết HĐQT về kết quả của đợt phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ và thay đổi số lượng cổ phiếu đang lưu hành. Cụ thể, Hòa Bình phát hành cổ phiếu cho các nhà thầu phụ, nhà cung cấp đã đồng ý hoán đổi nợ với mệnh giá cổ phiếu là 10.000 đồng/ cổ phiếu, số lượng cổ phiếu phát hành là 73,08 triệu cổ phiếu. Như vậy theo kết quả của việc phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ, vốn điều lệ của Hòa Bình đã tăng lên 21,05% tương đương 3.472 tỷ đồng với tổng số cổ phiếu là 347.213.270 cổ phiếu.

CƠ CẤU TỔ CHỨC



TP. Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 04 năm 2024
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

LÊ VIẾT HẢI

NHÂN SỰ CHỦ CHỐT

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ & ỦY BAN KIỂM TOÁN

1	2	3
	4	5
		6

1. Ông **LÊ VIẾT HẢI**

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Sinh năm: 1958. Quốc tịch: Việt Nam

Kiến trúc sư Trường Đại học Kiến trúc TP.HCM

Quá trình công tác:

- 07/2020 – Nay: Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 – 07/2020: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2000 – 2017: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình
- 1987 – 2000: Sáng lập và Giám đốc Điều hành Văn phòng Xây dựng Hòa Bình
- 1985 – 1987: Công tác tại Công ty Quản lý Nhà TP.HCM

Hiện kiêm nhiệm các chức vụ:

- Chủ tịch Hiệp hội Xây dựng và Vật liệu xây dựng TP.HCM (SACA)
- Chủ tịch Danh dự Hội Kỹ sư Xây dựng Việt Nam (VSCE)
- Chủ tịch Hội đồng Sách Doanh nhân
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Nhà thầu Xây dựng Việt Nam (VACC)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Bất động sản TP.HCM (HOREA)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Phát triển Văn hóa Doanh nghiệp Việt Nam (VNABC)
- Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI)

2. Bà **NGUYỄN THỊ LƯỢT**

PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Sinh năm: 1976. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Kinh tế - Trường Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình công tác:

- 09/2023 - Nay: Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 04/2023 - 09/2023: Thành viên Hội đồng Quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 - Nay: Giám đốc Công ty TNHH Sài Gòn Queen Hotel
- 2006 - 2016: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Kho cảng xăng dầu Hàng không miền Nam
- 1997 - 2006: Phòng Kế toán - Bưu điện TP.HCM

3. Ông **LÊ VIẾT HIẾU**

PHÓ CHỦ TỊCH HĐQT - PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC THƯỜNG TRỰC

Sinh năm: 1992. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Quản trị Kinh doanh, chuyên ngành Tài chính Doanh nghiệp Trường California Polytechnic State University, San Luis Obispo (Mỹ).

Quá trình công tác:

• 07/2022 – Nay: Phó Tổng Giám đốc thường trực kiêm Phó Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 07/2020 – 23/7/2022: Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 04/2020 – 07/2020: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc đối ngoại khu vực miền Bắc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 05/2019 – 03/2020: Phó Tổng Giám đốc đối ngoại khu vực miền Bắc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 04/2018 – 04/2019: Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 12/2016 – 03/2018: Phó Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 2014 – 2016: Chuyên viên tín dụng doanh nghiệp, Ngân hàng TNHH MTV Shinhan Việt Nam.

4. Ông **LÊ VĂN NAM**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm: 1976. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM

Chứng chỉ Giám đốc Điều hành tại Trường Đại học Kinh tế TP.HCM.

Quá trình công tác:

• 06/2023 – Nay: Tổng Giám đốc kiêm Thành viên HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 04/2019 – 06/2022: Tổng Giám đốc kiêm Thành viên HĐQT Công ty CP Xây dựng SCG

• 01/2015 – 04/2019: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 2012 – 2015: Giám đốc Dự án cấp cao các dự án tại Malaysia của Công ty CP XD và KD Địa ốc Hòa Bình

• 2010 – 2012: Giám đốc Dự án Công ty CP XDvà KD Địa ốc Hòa Bình

• 2005 – 2009: Chỉ huy trưởng Công ty CP XD và KD Địa ốc Hòa Bình

• 2001 – 2004: Chỉ huy phó Công ty CP XD và KD Địa ốc Hòa Bình.

5. Ông **NGUYỄN TƯỜNG BẢO**

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP - CHỦ TỊCH UỶ BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm: 1974. Quốc tịch: Cananda

Cử nhân Tài chính - Xếp hạng Xuất sắc, Trường Đại học Concordia, Canada

Quá trình công tác:

• 07/2021 – Nay: Chủ tịch Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 06/2021 – Nay: Thành viên HĐQT độc lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 2015 và từ 2018 – 2021: Chủ tịch Phòng Thương mại Canada tại Việt Nam (CanCham Vietnam)

• 2018 – 2021: Thành viên HĐQT Phòng Thương mại Canada tại Việt Nam (CanCham Vietnam)

• 2021 – Nay: Thành viên Hội đồng sáng lập Canadian Chamber Ấn Độ - Thái Bình Dương (CCIP) - từ Ấn Độ đến Nhật Bản đến Úc

• 2009 – Nay: Giám đốc điều hành của Newlight Advisors Ltd (B.V.I.)

• 2011 – 2017: Giám đốc điều hành sáng lập Công ty TNHH Metacor Việt Nam (Việt Nam và Canada)

• 2009 – 2011: Giám đốc Phát triển Kinh doanh tại PEB Steel (Việt Nam, Ấn Độ và Bangladesh)

• 2010 – 2011: Giám đốc, Thành viên HĐQT tại PEB Steel Lloyd India Private Public Company (Ấn Độ)

• 2008 – 2009: Giám đốc Khối Kinh doanh Môi giới tại Công ty CP Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HSC) (Việt Nam).

6. Bà **VŨ THỊ HÒA**

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP - THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm: 1960. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Luật Trường Đại học Luật Hà Nội

Cử nhân Hành chính Học viện Hành chính Quốc gia

Quá trình công tác:

• 2023 – Nay: Thành viên HĐQT độc lập kiêm Thành viên UBKT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 2018 – Nay: Luật sư Thành viên – Phụ trách Phòng Kiểm soát và Xử lý Tranh chấp – Khối khách hàng Doanh nghiệp tại Công ty Luật TNHH ALB & Partners

• 2016 – 2018: Luật sư Đoàn Luật sư TP.HCM

• 2004 – 2015: Thẩm phán Tòa Kinh tế - Tòa án Nhân dân TP.HCM

• 1996 – 2004: Thẩm phán Tòa án Nhân dân Quận 1

• 1988 – 1996: Thư ký Tòa án Nhân dân Quận 1.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1	2	5
	3	6
	4	

1. Ông **LÊ VĂN NAM**

TỔNG GIÁM ĐỐC

Xem chi tiết trang 32

2. Ông **LÊ VIẾT HIẾU**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC THƯỜNG TRỰC

Xem chi tiết trang 32

3. Ông **NGUYỄN KHÁNH HOÀNG**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm: 1982. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM

Quá trình công tác:

- Tháng 6/2023 – Nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 – Tháng 5/2023: Giám đốc Dự án Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2014 – 2016: Giám đốc Dự án tại Công ty TNHH Tư vấn Quản lý Dự án Shinyeong
- 2011 – 2014: Chỉ huy trưởng tại Công ty TNHH Xây dựng và Kỹ thuật Ssangyong
- 2005 – 2011: Giám sát trưởng tại Liên danh Obayashi-P.S Mitsubishi.

4. Ông **HUỲNH TẤN QUỐC**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm: 1982, Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học dân lập Văn Lang

Quá trình công tác:

- 1/3/2025 – Nay: Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2024 – 3/2025: Giám đốc Điều hành Công trường khu vực miền Bắc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2023 – 2024: Trợ lý Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2019 – 2023: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Xây dựng SCG
- 2016 – 2019: Giám đốc Dự án cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2015 – 2016: Giám đốc Dự án Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2010 – 2015: Chỉ huy trưởng Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2009 – 2010: Chỉ huy phó Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2008 – 2009: Chỉ huy trưởng Công ty xây dựng 3D
- 2007 – 2008: Kỹ sư xây dựng Công ty xây dựng 3D.

5. Ông **ĐINH VĂN THANH**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC HẠ TẦNG

Sinh năm: 1975. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Cầu hầm Trường Đại học Giao thông Vận tải Hà Nội

Cử nhân Kinh tế Trường Đại học Kinh tế Quốc dân Hà Nội

Quá trình công tác:

- 8/2020 – Nay: Phó Tổng Giám đốc Hạ tầng Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP 479 Hòa Bình
- 2019 – 8/2020: Giám đốc Hạ tầng Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- 2016 – 2019: Ủy viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng Công ty XDCT Giao thông 1 (Cienco1)
- 2015 – 2016: Chủ tịch HĐQT Công ty Cầu 12 (Cienco1)
- 2012 – 2015: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Licogi 13
- 2009 – 2012: Phó Giám đốc Ban ĐHDA, Trưởng ban QLDA khu nhà ở và dịch vụ dự án Lọc hóa dầu Nghi Sơn Tổng Công ty CP Xây lắp dầu khí Việt Nam (PVN)
- 2007 – 2009: Trưởng phòng Dự án, Giám đốc TT TVTK Tổng Công ty CP Công trình Đường sắt
- 2002 – 2007: Đội phó, Phó giám đốc xí nghiệp, Đội trưởng, Trưởng phòng KTTC Công ty Xây dựng Cầu 75 (Cienco8)
- 1998 – 2002: Kỹ thuật viên Công ty Cầu 14 (Cienco1).

6. Ông **NGUYỄN KINH LUÂN**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ

Sinh năm: 1972. Quốc tịch: Việt Nam và Australia

Tiến sĩ Xây dựng, Trường Đại học Queensland, Australia

Thạc sĩ châu Âu về Cơ học Xây Dựng, Trường Đại học Liège, Belgium

Cử nhân Quản trị Kinh Doanh, Trường Đại học Kinh Tế TP. Hồ Chí Minh

Kỹ sư Xây Dựng Dân Dụng và Công Nghiệp, Trường Đại học Bách Khoa TP. Hồ Chí Minh

Quá trình công tác:

- 2024 - Nay: Phó Tổng Giám đốc Đầu tư và Phát triển Thị trường Quốc tế, CTCP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2023 - 2024: Cố vấn Chủ tịch HĐQT, CTCP TTC Phú Quốc (Toàn Hải Vân);
  Cố vấn Chủ tịch HĐQT, CTCP Địa ốc Sài Gòn Thương Tín - TTC Land (HOSE: SCR);
  Phó Tổng Giám đốc, CTCP Searefico (HOSE: SRF);
  Phó Chủ tịch HĐQT, CTCP Kỹ thuật & Xây dựng Searefico (Searefico E&C);
  Giám đốc Điều hành Khu vực Châu Á, BKP Group, Australia.
- 2021 - 2023: Tổng Giám đốc, Sandstone Building Group, Australia
- 2020 - 2021: Giám đốc Tiểu bang Victoria, Australia, Tandem Corp Pty Ltd, Australia
- 2017 - 2019: Giám đốc Dự án, D Nelson & M Panther-Nelson Pty Ltd, Australia
- 2015 - 2016: Giám đốc Xây dựng, MMIP Pty Ltd, Australia
- 2011 - 2014: Tổng Giám đốc, CTCP HFIC Investment (Thành viên của Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM - HFIC)
- 2007 - 2011: Trưởng phòng Kế hoạch - Đầu tư, Ban Quản Lý Đầu tư và Xây dựng Khu Đô Thị Mới Nam TP. HCM
- 2000 - 2003: Trưởng nhóm Sales & Marketing, Công ty Xi Măng Nghi Sơn
- 1998 - 2000: Giám đốc Kỹ thuật, Công ty Xây dựng TNHH Lê Phan
- 1995 - 1996: Kỹ sư Giám sát Khối lượng, Nhà thầu Xây dựng Thiess International Pty Ltd, Australia.

BAN CỐ VẤN

Ông **LÊ VIẾT HƯNG**

CỐ VẤN CẤP CAO

Sinh năm: 1955. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Thống kê Nông nghiệp Trường Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình công tác:

• 2017 – Nay: Cố vấn cấp cao Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 2010 – 2017: Cố vấn cấp cao Ban Tổng giám đốc Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình

• 1996 – 2010: Thành viên Ban Tổng giám đốc Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

1	3
2	4

2. Ông **NGUYỄN LÊ TÂN**

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH HỢP ĐỒNG – CUNG ỨNG

Sinh năm: 1969. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Kế toán Trường Tài chính Trường Đại học Đà Nẵng

Quá trình công tác:

• 06/2023 – Nay: Giám đốc Điều hành Hợp đồng – Cung ứng Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 03/2021 – 06/2023: Giám đốc Mua hàng và Hợp đồng Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 2017 – 02/2021: Giám đốc khối Cung ứng, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 2014 – 2017: Giám đốc Hợp đồng Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình

• 2000 – 2014: Giám đốc Hợp đồng – Vật Tư, Giám đốc Hợp đồng Pháp chế Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình

• 1991 – 2000: Kế toán trưởng Văn phòng Xây dựng Hòa Bình.

2. Ông **PHẠM HỒNG HÀ**

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VĂN PHÒNG MIỀN BẮC

Sinh năm : 1987. Quốc tịch: Việt Nam

Thạc sĩ chuyên ngành kết cấu bê tông và bê tông ứng lực trước – Viện nghiên cứu cao cấp Xây dựng Paris, Pháp

Kỹ sư Xây dựng dân dụng và công nghiệp – Đại học Xây dựng Hà Nội

Quá trình công tác:

• 07/2024 – Nay: Giám đốc Điều hành văn phòng miền Bắc – Tập đoàn Xây dựng Hòa Bìnha

• 09/2021 – 07/2024: Giám đốc dự án Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 03/2021 – 10/2023: Giám đốc phát triển kinh doanh miền Bắc kiêm Giám đốc dự án Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 07/2017 – 06/2022: Giám đốc dự án Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

• 02/2017 – 07/2017: Trợ lý Phó Tổng Giám đốc Văn phòng Đại diện Hà Nội

• 2015 – 2017: Điều phối viên Dự án Nhà ga quốc tế T2, Cảng HKQT Nội Bài

• 2013 – 2015: Trưởng nhóm hoàn thiện, Trợ lý Giám đốc Xây dựng dự án Nhà ga Quốc tế T2 Nội Bài

• 2011 – 2013: Kỹ sư hiện trường dự án Nhà ga Quốc tế T2 Nội Bài.

3. Ông **PHAN HOÀNG TÚ**

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

Sinh năm: 1978. Quốc tịch: Việt Nam

Kiến trúc sư – Đại Học Kiến Trúc Hà Nội (Khoa Kiến Trúc Công Trình)

Quá trình công tác:

- 8/2024 – Nay: Giám đốc Điều hành Thị trường Nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 9/2016 – 8/2024: Giám đốc Dự án Cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 11/2014 – 12/2016: Giám đốc Công ty TNHH Xây dựng Anh Huy kiêm Giám đốc Công ty Mộc Hòa Bình
- 2/2014 – 10/2014: Trưởng văn phòng đại diện Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tại Đà Nẵng
- 2011 – 12024: Giám đốc dự án tại Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2005 – 2012:Chỉ huy trưởng tại Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2006 – 2009: Giám đốc Công ty TNHH Thiết kế HBA
- 2004 – 2005: Chỉ huy phó tại Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2003 – 2004: Trưởng Shopdrawing tại Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2002 – 2003: Giám sát tại Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2001 – 2002: Nhân viên thiết kế tại công ty TNHH Kiến trúc D&C

4. Ông **LÊ VĂN VIÊN**

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH KHU VỰC PHÚ QUỐC

Năm sinh: 1983, Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư xây dựng Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM

Quá trình công tác:

- 3/2025 – Nay: Giám đốc điều hành khu vực Phú Quốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 4/2024 – 2/2025: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 6/2023 – 4/2024: Giám đốc điều hành Miền Tây - Phú Quốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 1/2022 – 5/2023: Giám đốc dự án Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 9/2016 – 2/2022: Chỉ huy trưởng Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2015 – 2016: Giám đốc mua hàng tại Bouygues Myanmar
- 7/2012 – 7/2014: Chỉ huy phó Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 5/2011 – 7/2012: Quản lý thi công Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

GIÁM ĐỐC CHỨC NĂNG

1 3
4
2 5

1. Bà **NGUYỄN KIM LOAN**

GIÁM ĐỐC TÀI CHÍNH

Sinh năm: 1983, Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Kế toán Trường Đại học Thương mại Hà Nội

Thạc sĩ Quản trị kinh doanh – Solvay Brussels School of Economics and Management – Vietnam

Quá trình công tác:

- 06/2024 – Nay: Giám đốc Tài chính, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 5/2024 – 06/2024: Giám đốc Khối Tài chính Kế toán Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 11/2023 – 4/2024: Quyền Giám đốc tài chính Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 08/2022 – 12/2022: Giám đốc tài chính Công ty CP Xây dựng SCG
- 01/2019 – 07/2019: Phó Giám đốc Tài chính Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 05/2018 – 12/2018: Giám đốc Tài chính Tập đoàn Truyền thông Lê
- 07/2012 – 02/2018: Giám đốc Tài chính Công ty Tropical Wave Corporation Việt Nam
- 07/2014 – 02/2018: Quyền Giám đốc điều hành Công ty Tropical Wave Corporation Việt Nam.

2. Ông **LÊ MINH HUY**

GIÁM ĐỐC KHỐI KINH DOANH

Sinh năm: 1985, Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM

Quá trình công tác:

- 7/2024 – Nay: Giám đốc Khối Kinh Doanh Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2023 – Nay: Giám đốc Kinh doanh Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2022 – 2023: Tổng Giám đốc Công ty CP Xây dựng & Trang trí Nội thất Onwa Tech
- 2017 – 2022: Giám đốc Dự án Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2013 – 2016: Quản lý Dự án Công ty TNHH Kingsmen Việt Nam
- 2009 – 2012: Kỹ sư giám sát, Trưởng bộ phận QS, Phó Giám đốc Dự án Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2008 – 2009: Kỹ sư giám sát Công ty CP Xây dựng số 5.

3. Ông **NGUYỄN ĐÌNH TÀI**

GIÁM ĐỐC PHÁP CHẾ VÀ TUÂN THỦ

Sinh năm: 1976, Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Luật Trường Đại học Luật TP.HCM

Quá trình công tác:

- 1/1/2023 – Nay: Giám đốc Pháp chế và tuân thủ Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- 6/1/2021 – 31/12/2022: Trưởng phòng Pháp chế và tuân thủ Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 10/2019 – 12/2020: Giám đốc Pháp chế và tuân thủ Pernod Ricard Vietnam
- 2015 – 9/2019: Giám đốc Pháp chế và tuân thủ SGS Vietnam
- 2010 – 10/2015: Trưởng phòng Pháp chế và tuân thủ Schindler Vietnam
- 2005 – 2010: Giám đốc Nhân sự kiêm Giám đốc Mua hàng Quốc tế Charles Wembley Singapore
- 1998 – 2003: Giám sát Kiểm toán nội bộ Coca Cola Vietnam.

4. Ông **ÔNG KIM MINH**

GIÁM ĐỐC KỸ THUẬT

Sinh năm: 1982, Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM Thạc sĩ Xây dựng Công trình Dân dụng và Công nghiệp Trường Đại học Bách khoa TP.HCM

Quá trình công tác:

- 10/2023 – Nay: Giám đốc Kỹ thuật Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 03/2017 – 09/2023: Trưởng phòng Kỹ thuật Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 09/2015 – 03/2017: Phó phòng Kỹ thuật Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2008 – 2011: Kỹ sư kết cấu – Công ty CP Xây dựng tổng hợp Nagecco
- 2006 – 2015: Giảng viên Đại học Tiền Giang khoa Xây Dựng.

5. Bà **LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN**

GIÁM ĐỐC KHỐI NỘI CHÍNH

Năm sinh 1976, Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Khoa học Trường Đại học Khoa học Huế

Cử nhân Kinh tế chuyên ngành Kế toán Tài chính – Đại học Kinh tế TP.HCM

Chứng chỉ Kế toán trưởng

Quá trình công tác:

- 6/2024 – Nay: Giám đốc Khối Nội chính, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2023 – 6/2024: Kế toán trưởng Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2020 – 2023: Kế toán trưởng Công Ty Cp Xây Dựng GMC; Tham gia Tư vấn tài chính kế toán các Công ty.
- 2009 – 2020: Phó phòng Tài chính Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 1998 – 2009: Kế toán trưởng Công ty TNHH Sơn Hòa Bình.

02

QUẢN TRỊ CÔNG TY

1 QUY CHẾ CÔNG TY

1. QUY CHẾ QUẢN TRỊ CÔNG TY THÔNG LỆ QUỐC TẾ

Trên hành trình hơn 37 năm phát triển, hoạt động Quản trị Công ty (QTCT) của Hòa Bình bám sát mục tiêu kiện toàn "Chuỗi giá trị trách nhiệm" và đảm bảo cho sự phát triển bền vững của Công ty

Luôn tiên phong chuyển đổi để đón đầu xu hướng mới, Hòa Bình đang từng bước xây dựng một mô hình quản trị chuyên nghiệp dựa trên các nguyên tắc quản trị tập trung, vận dụng linh hoạt các thông lệ tốt nhất trên thị trường và các chuẩn mực quốc tế tiên tiến như: Báo cáo Tích hợp theo chuẩn mực quốc tế IIRC, Thẻ điểm Quản trị Công ty khu vực ASEAN, Quy tắc QTCT của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế OECD, Bộ tiêu chuẩn quốc tế về lập Báo cáo Phát triển bền vững toàn cầu GRI,... nhằm nâng tầm hoạt động QTCT theo định hướng chiến lược phát triển bền vững Hội đồng Quản trị đặt ra.

Các bộ nguyên tắc quản trị công ty mà Hòa Bình đang tham chiếu để áp dụng

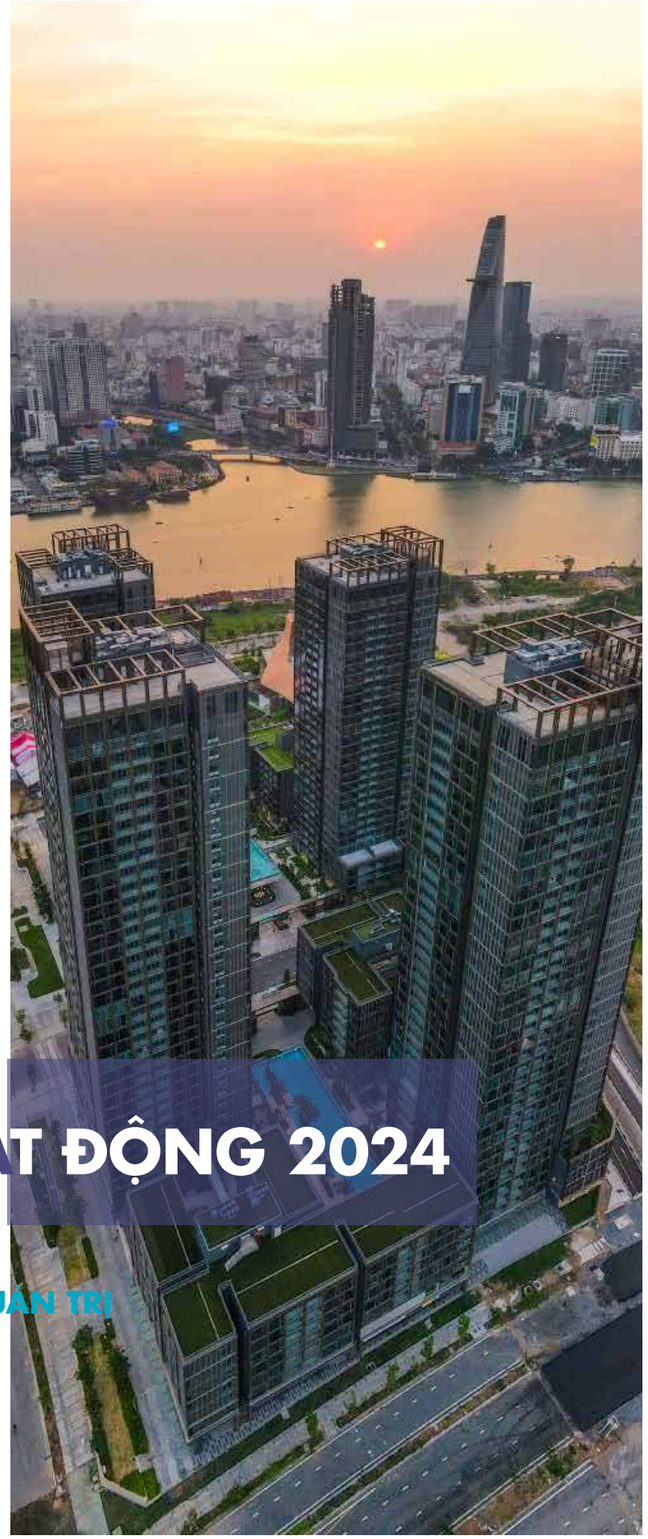
Bộ nguyên tắc Quản trị Công ty G20/OECD (2023)	• Đảm bảo cơ sở cho khuôn khổ Quản trị Công ty hiệu quả • Quyền của Cổ đông, đối xử công bằng với Cổ đông và các chức năng sở hữu cơ bản • Các Nhà đầu tư tổ chức, thị trường chứng khoán và các trung gian khác • Công bố thông tin và tính minh bạch • Trách nhiệm của Hội đồng quản trị • Bền vững và năng lực chống chịu
Thông tư 116/2020/TT-BTC hướng dẫn một số điều về Quản trị Công ty áp dụng đối với Công ty đại chúng	• Đảm bảo cơ cấu Quản trị hợp lý • Nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng Quản trị • Đảm bảo quyền lợi của Cổ đông và các Bên liên quan • Đảm bảo đối xử công bằng giữa những Cổ đông • Công khai minh bạch mọi hoạt động của Công ty • Điều lệ mẫu Công ty • Mẫu Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty • Mẫu Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị • Mẫu Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm toán của công ty đại chúng
Thẻ điểm Quản trị Công ty ASEAN (ACGS 2023) (2020)	• Quyền của cổ đông • Đối xử bình đẳng với Cổ đông • Bền vững và năng lực chống chịu • Công bố thông tin và minh bạch • Trách nhiệm của Hội đồng Quản trị
Bộ nguyên tắc Quản trị Công ty theo thông lệ tốt nhất dành cho Công ty đại chúng tại Việt Nam (2019)	• Trách nhiệm của Hội đồng Quản trị • Môi trường kiểm soát • Công bố thông tin và minh bạch • Quyền của Cổ đông • Quan hệ với các Bên liên quan

Bên cạnh đó, Hòa Bình cũng áp dụng các quy định pháp luật trong việc thực hành Quản trị Công như: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Các tổ chức tín dụng, Nghị định 155/2020/NĐ-CP về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán, Nghị định 05/2019/NĐ-CP về kiểm toán nội bộ, Thông tư 96/2020/TT-BTC về hướng dẫn Công bố trên thị trường chứng khoán.

2. CƠ CHẾ QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hòa Bình với định hướng xây dựng Hội đồng Quản trị "cân bằng" và phù hợp với Nguyên tắc "Thiết lập một Hội đồng Quản trị có năng lực và chuyên nghiệp", theo Bộ Nguyên tắc QTCT tốt nhất:

- Trong các cuộc họp, Hội đồng Quản trị trình bày và thảo luận các ý kiến khác nhau của các thành viên trước khi thống nhất đưa ra quyết định cuối cùng cho các vấn đề;
- Trong quyết sách từng chủ trương của Công ty, Hội đồng Quản trị hoạt động theo nguyên tắc bỏ phiếu biểu quyết, mỗi Thành viên Hội đồng Quản trị có 1 phiếu biểu quyết trừ các vấn đề mà Thành viên đó có lợi ích liên quan;
- Các nội dung thuộc các Uỷ ban chuyên trách: Uỷ ban sẽ xem xét đánh giá và tham vấn chuyên môn để Hội đồng Quản trị quyết định các quyết sách lớn, trên cơ sở phân công nhiệm vụ giải quyết công việc giữa các cơ quan thuộc Hội đồng Quản trị;
- Hội đồng Quản trị có quy trình để giải quyết các xung đột lợi ích, khi một thành viên Hội đồng Quản trị hoặc thành viên Ban Tổng Giám đốc đối mặt với rủi ro hoặc vấn đề tiềm ẩn xung đột lợi ích, thành viên có liên quan có trách nhiệm báo cáo thông tin đến Hội đồng Quản trị tại các cuộc họp, cân nhắc và đưa ra quyết định liên quan đến vấn đề là đối tượng người có liên quan để tránh xung đột theo quy định.



2 BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG 2024 CỦA HĐQT

1. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng Quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình hoạt động theo Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về QTCT, cũng như tuân thủ theo Thông tư 116/2020/TT-BTC về hướng dẫn Quản trị Công ty đại chúng.

Trong năm 2024, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2023 vào ngày 25 tháng 04 năm 2024. ĐHĐCĐ đã nhất trí thông qua nội dung Nghị Quyết như sau:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
1	01/2024/NQ-ĐHCĐ.HBC	24/02/2024	Thông qua việc thay đổi đơn vị Kiểm toán Báo cáo tài chính cho năm 2023 của Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
2	02/2024/NQ-ĐHCĐ.HBC	25/04/2024	Báo cáo của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc về Tình hình sản xuất kinh doanh năm 2023;
			Kế hoạch doanh thu, lợi nhuận năm 2024 – Phân phối lợi nhuận năm 2024;
			Thông qua việc dừng triển khai phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn điều lệ năm 2023 và thông qua phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn điều lệ mới năm 2024 của Công ty;
			Bổ sung một số ngành, nghề kinh doanh của Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình;
			Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán cho báo cáo tài chính (năm, bán niên) 2024

2. CÁC CUỘC HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm vừa qua, các thành viên của HĐQT HBC đã liên tục tăng cường vai trò và thực hiện nhiệm vụ của HĐQT bằng cách theo dõi chặt chẽ, đưa ra chỉ đạo và tham mưu cho các hoạt động của Công ty. HĐQT đã trực tiếp chỉ đạo việc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ.

Năm 2024, HĐQT đã họp 30 cuộc họp ban hành các Nghị quyết trên cơ sở thực hiện các nhiệm vụ ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2024 đã giao và thông qua các vấn đề trọng tâm của Công ty. Chi tiết nội dung cuộc họp và các Nghị quyết của HĐQT năm 2024 đã được Công ty tập hợp và công bố tại tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2024, kính mời Quý cổ đông tham khảo tại website Công ty.

HĐQT thường xuyên giám sát các công việc mà HĐQT đã triển khai cho Ban Tổng Giám đốc thực hiện, thường xuyên đề ra chủ trương, giải pháp nhằm định hướng và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc trong hoạt động sản xuất kinh doanh để đảm bảo cân bằng, ổn định đồng thời đảm bảo hiệu quả về sự phát triển, hoạt động lâu dài cho Công ty.

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Lê Viết Hải	29/30	96,67%	Đi công tác nước ngoài
2	Ông Lê Viết Hiếu	30/30	100%	
3	Ông Nguyễn Tường Bảo	30/30	100%	
4	Ông Lê Văn Nam	30/30	100%	
5	Bà Vũ Thị Hòa	29/30	96,67%	Bận công tác
6	Bà Nguyễn Thị Lượt	30/30	100%	

3. CÁC NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Để thực hiện các vai trò và nhiệm vụ, trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức 30 cuộc họp. Các cuộc họp Hội đồng quản trị luôn được tổ chức nghiêm túc và thực hiện theo Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế hoạt động của hội đồng quản trị, đồng thời ứng dụng các thông lệ và thực hành tiên tiến. Trong năm, HĐQT đã ban hành tổng cộng 52 Nghị quyết để làm cơ sở cho Ban điều hành thực hiện, cụ thể nội dung như sau:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01/2024/NQ-HĐQT.HBC	24/1/2024	Thông qua Dự thảo Tờ trình lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản	100.00%
2	01.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	24/1/2024	Thông qua việc Công ty con thực hiện việc vay vốn/bảo lãnh tại ngân hàng	100.00%
3	02/2024/NQ-HĐQT.HBC	13/3/2024	Thông qua kế hoạch tổ chức AGM 2024	100.00%
4	03/2024/NQ-HĐQT.HBC	13/3/2024	Thông qua bảo lãnh nghĩa vụ vay vốn cho Công ty con nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng.	100.00%
5	04.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	24/3/2024	Thông qua việc chuyển nhượng 100% vốn tại Công ty CP Máy xây dựng Matec	100.00%
6	04.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	24/3/2024	Thông qua số liệu BCTC riêng và hợp nhất năm 2023 chưa kiểm toán	100.00%
7	05/2024/NQ-HĐQT.HBC	28/3/2024	Thông qua việc nhận bảo lãnh thanh toán tại Ngân hàng	100.00%
8	06.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	4/4/2024	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc - Ông Nguyễn Tấn Thọ	100.00%
9	06.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	4/4/2024	Thông qua ban hành sơ đồ tổ chức mới	100.00%
10	06.3/2024/NQ-HĐQT.HBC	4/4/2024	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Lê Văn Viên làm Phó Tổng giám đốc	100.00%
11	06.4/2024/NQ-HĐQT.HBC	4/4/2024	Thông qua Dự thảo tờ trình ĐHĐCĐ thường niên 2024	100.00%
12	06.5/2024/NQ-HĐQT.HBC	4/4/2024	Thông qua việc trả phí cho người nội bộ, người liên quan	100.00%
13	07.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	12/4/2024	Thông qua việc bổ sung nội dung vào Tờ trình ĐHĐCĐ 2024	100.00%
14	07.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	12/4/2024	Thông qua việc nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng	100.00%
15	08/2024/NQ-HĐQT.HBC	25/4/2024	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Giám đốc Kiểm toán nội bộ của ông Hoàng Quang Huy	100.00%
16	09/2024/NQ-HĐQT.HBC	10/5/2024	Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ và thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu	100.00%
17	10/2024/NQ-HĐQT.HBC	14/5/2024	Thông qua bộ hồ sơ phát hành cổ phiếu	100.00%
18	11.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	29/5/2024	Thông qua việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán AFC Việt Nam là đơn vị thực hiện soát xét BCTC 2024	100.00%
19	11.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	29/5/2024	Đồng ý nhận cấp tín dụng của Ngân hàng	100.00%
20	12.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	04/6/2024	Thông qua việc bổ nhiệm Bà Nguyễn Kim Loan giữ chức vụ Giám đốc Tài chính Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình kể từ ngày 15 tháng 6 năm 2024	100.00%
21	12.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	04/6/2024	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ người phụ trách quản trị Công ty và người được ủy quyền công bố thông tin Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đối với Ông Nguyễn Văn Tịnh từ ngày 14 tháng 6 năm 2024	100.00%
22	12.3/2024/NQ-HĐQT.HBC	04/6/2024	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Lê Trung Kiên giữ chức vụ người phụ trách quản trị Công ty và người được ủy quyền công bố thông tin Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình kể từ ngày 15 tháng 6 năm 2024	100.00%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
23	12.4/2024/NQ-HĐQT.HBC	04/6/2024	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đối với Bà Lê Thị Phương Uyên từ ngày 30 tháng 6 năm 2024	100.00%
24	12.5/2024/NQ-HĐQT.HBC	04/6/2024	Thông qua việc bổ nhiệm Bà Phan Thị Cẩm Hằng giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2024	100.00%
25	13.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	13/6/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng từ Ngân hàng	100.00%
26	13.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	13/6/2024	Đồng ý nhận cấp tín dụng từ Ngân hàng	100.00%
27	13.3/2024/NQ-HĐQT.HBC	14/6/2024	Thông qua bộ hồ sơ phát hành cổ phiếu	100.00%
28	14.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	18/6/2024	Thông qua việc chuyển nhượng 100% phần vốn góp của Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tại Công ty CP Cơ khí và Nhôm kính Anh Việt (MST: 0301453003)	100.00%
29	14.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	18/6/2024	Thông qua việc chuyển nhượng 100% phần vốn góp của Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tại Công ty CP Kỹ thuật Jesco Hòa Bình (MST: 0305486916)	100.00%
30	14.3/2024/NQ-HĐQT.HBC	18/6/2024	Thông qua việc cử ông Vũ Ngọc Kiên - chức vụ: Tổng Giám đốc Công ty TNHH Quy hoạch và Kiến trúc Hòa Bình (HPA) là người đại diện phần vốn góp của Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) tại Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Hòa Bình (HBA)	100.00%
31	14.4/2024/NQ-HĐQT.HBC	18/6/2024	Thông qua phương án bán máy móc thiết bị	100.00%
32	14.5/2024/NQ-HĐQT.HBC	18/6/2024	Thông qua phương án nhận chuyển giao tài sản nhằm cấn trừ công nợ	100.00%
33	15/2024/NQ-HĐQT.HBC	19/6/2024	Thông qua bộ hồ sơ phát hành cổ phiếu	100.00%
34	15.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	26/6/2024	Thông qua chủ trương đầu tư dự án	83.33%
35	15.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	26/6/2024	Thông qua phương án nhận chuyển giao tài sản nhằm cấn trừ công nợ	100.00%
36	16/2024/NQ-HĐQT.HBC	27/6/2024	Thông qua triển khai phân phối cổ phiếu phát hành để hoán đổi nợ	100.00%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
37	17/2024/NQ-HĐQT.HBC	29/6/2024	Thông qua kết quả phân phối cổ phiếu phát hành để hoán đổi nợ	100.00%
38	18/2024/NQ-HĐQT.HBC	09/7/2024	Đồng ý nhận cấp tín dụng từ Ngân hàng	100.00%
39	19/2024/NQ-HĐQT.HBC	12/7/2024	Thông qua việc tổ chức lấy ý kiến người sở hữu Trái phiếu HBC12202 bằng văn bản	100.00%
40	20/2024/NQ-HĐQT.HBC	23/7/2024	Đồng ý nhận cấp tín dụng từ Ngân hàng	100.00%
41	21,1/2024/NQ-HĐQT.HBC	01/8/2024	Thông qua việc tái ký hợp đồng lao động đối với Bà Nguyễn Kim Loan - CFO	100.00%
42	21,2/2024/NQ-HĐQT.HBC	01/8/2024	Thông qua việc đầu tư góp vốn thành lập công ty PCI - Công ty CP Thương mại và Đầu tư PAX	100.00%
43	22/2024/NQ-HĐQT.HBC	15/08/2024	Phê duyệt phương án mua lại Trái Phiếu trước hạn HBCH2225001	100.00%
44	23.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	21/09/2024	Thông qua việc sửa Điều lệ do tăng vốn điều lệ sau khi phát hành cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ	100.00%
45	23.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	21/09/2024	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đối với Ông Nguyễn Hùng Cường	100.00%
46	24.1/2024/NQ-HĐQT.HBC	23/10/2024	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng - Bà Phan Thị Cẩm Hằng	100.00%
47	24.2/2024/NQ-HĐQT.HBC	23/10/2024	Thông qua việc bổ nhiệm Bà Lê Thị Thu Trang giữ chức vụ Kế toán trưởng	100.00%
48	24.3/2024/NQ-HĐQT.HBC	23/10/2024	Thông qua việc bổ nhiệm ông Nguyễn Kinh Luân giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc	100.00%
49	24.4/2024/NQ-HĐQT.HBC	23/10/2024	Thông qua việc chuyển nhượng 100% phần vốn góp của Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tại Công ty CP JESCO ASIA	100.00%
50	25/2024/NQ-HĐQT.HBC	16/11/2024	Thông qua kế hoạch nhượng bán và thanh lý một số máy móc thiết bị và công cụ dụng cụ	100.00%
51	26/2024/NQ-HĐQT.HBC	20/11/2024	Đồng ý nhận cấp tín dụng từ Ngân hàng	100.00%
52	27/2024/NQ-HĐQT.HBC	29/11/2024	Thông qua việc chuyển nhượng tài sản nhằm cấn trừ công nợ	100.00%

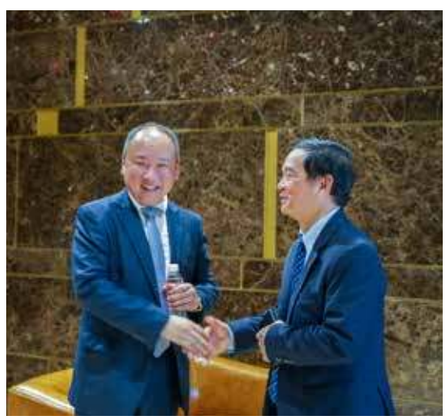
4. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị (HĐQT) đối với Ban Tổng Giám đốc đóng một vai trò quan trọng trong đảm bảo sự hiệu quả và minh bạch của quản trị công ty. HĐQT được giao trách nhiệm giám sát và định hướng chung cho hoạt động của Ban Tổng Giám đốc để đảm bảo quyền lợi của cổ đông và tạo điều kiện thuận lợi cho sự phát triển bền vững của Công ty.

Trong năm qua, hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng Giám đốc được thực hiện một cách cẩn thận và chuyên nghiệp. HĐQT thường xuyên tổ chức các cuộc họp để kiểm tra, xem xét và đánh giá hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc thực hiện các chiến lược kinh doanh và đạt được mục tiêu cụ thể. HĐQT đã thực hiện việc giám sát công ty bằng cách xem xét các báo cáo tài chính và các chỉ số kinh doanh quan trọng, bao gồm doanh thu, lợi nhuận và tỷ suất sinh lời, để đánh giá sự phát triển và khả năng tài chính của Công ty. HĐQT cũng đã chú ý đến việc quản trị rủi ro và đảm bảo các quy định và quy trình quản lý nội bộ.

Trong năm 2024, các doanh nghiệp, đặc biệt là trong lĩnh vực xây dựng, bất động sản, đối mặt với nhiều thách thức từ các biến động chính sách tiền tệ đến tình hình kinh tế toàn cầu. Sự khó khăn về pháp lý và nguồn vốn đều là những vấn đề gây khó khăn cho các doanh nghiệp đã phải điều chỉnh quy mô đầu tư và kinh doanh, cùng việc giảm lượng lao động.

Trong bối cảnh tăng trưởng kinh tế chậm lại, Hội đồng quản trị đã tích cực hỗ trợ Ban điều hành trong việc giải quyết các vấn đề chính, Hội đồng Quản trị giám sát và điều hành hoạt động của Ban Tổng Giám Đốc trên cơ sở Điều lệ Công ty, Nghị quyết của ĐHĐCĐ, Quy chế về nguyên tắc làm việc và mối quan hệ công tác của HĐQT và với Ban điều hành và các cơ quan, tổ chức trong Công ty và các quy chế nội bộ khác của HBC, cụ thể: tối ưu hóa các dự án hiện tại và thực hiện kế hoạch kinh doanh được phê duyệt. Đồng thời, HĐQT HBC cũng tập trung vào giám sát chặt chẽ quản lý và thực hiện các biện pháp quản trị hệ thống tại HBC.



Cụ thể, trong năm 2024, HĐQT đã thực hiện giám sát hoạt động của Ban Điều hành khi triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT như sau:

HĐQT có 06 thành viên thì ngoài Chủ tịch, có 02 thành viên là Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc thường trực, 02 thành viên khác là Chủ tịch và Thành viên Ủy ban Kiểm toán. Do vậy các thành viên HĐQT kết hợp rất chặt chẽ với Ban điều hành ("BĐH"), nắm rõ tình hình hoạt động của Tập đoàn để từ đó có những kiến nghị thiết thực giúp BĐH hoàn thành tốt nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông và HĐQT giao. Qua đó, HĐQT đánh giá kế hoạch hành động cũng như các giải pháp khắc phục có phù hợp với thực tế chưa để từ đó đưa ra các kiến nghị mang tính chất thực tiễn hơn. HĐQT ban hành các nghị quyết sau các buổi họp định kỳ và không định kỳ theo yêu cầu để kịp thời đáp ứng yêu cầu hoạt động kinh doanh của Tập đoàn và quy định của pháp luật. Thông qua các cuộc họp của HĐQT và cả của BĐH, HĐQT còn hỗ trợ BĐH qua việc cung cấp nhận định tình hình thị trường để từ đó giúp BĐH rà soát lại kế hoạch kinh doanh và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT để BĐH có cơ sở triển khai thực hiện. HĐQT tiếp tục tăng cường hoạt động quản trị rủi ro thông qua việc triển khai hoạt động của Ủy ban kiểm toán, Tiểu ban chiến lược và đầu tư, Tiểu ban quản trị rủi ro, Tiểu ban lương thưởng, Tiểu ban nhân sự và Tiểu ban phát triển thị trường nước ngoài để cung cấp ý kiến độc lập đối với các đề xuất đầu tư của BĐH.

Căn cứ Điều lệ, những quy chế và quy định đã ban hành, HĐQT giao quyền cho BĐH quyết định công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty đồng thời tổ chức thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động của HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.

Thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng các báo cáo định kỳ mỗi quý về kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình hoạt động Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá BĐH đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đồng thời thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và cổ đông. Theo đó, BĐH đã nỗ lực triển khai các giải pháp kinh doanh năm 2024 do ĐHĐCĐ phê duyệt, nhất là các giải pháp nhằm tăng vốn chủ sở hữu như đã trình bày tại ĐHĐCĐ thường niên ngày 25/4/2024, đồng thời cũng đã cố gắng thực hiện thật tốt việc xây dựng môi trường kinh doanh dựa trên nền tảng phát triển bền vững, nâng cao công tác quản trị Công ty. Tuy nhiên, BĐH cần tập trung hơn nữa giải quyết vấn đề về kiểm soát rủi ro để nâng cao hơn hiệu quả kinh doanh.

Ngoài ra, HĐQT đã thực hiện việc đánh giá năng lực và hiệu suất của các thành viên trong Ban Tổng Giám đốc. Kiểm tra và đánh giá khả năng lãnh đạo, quản lý và đưa ra quyết định của Ban Tổng Giám đốc, đồng thời xác định các điểm mạnh và điểm yếu để cải thiện hiệu suất làm việc và sự phát triển cá nhân. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng Giám đốc đã đóng góp tích cực vào việc xây dựng một môi trường quản trị tốt, tăng cường sự minh bạch và trách nhiệm trong quản lý Công ty. Sự củng cố và đánh giá đúng đắn này sẽ tiếp tục đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty và tạo niềm tin cho cổ đông và các bên liên quan khác trong thời gian tới. HĐQT tiếp tục duy trì và nâng cao hoạt động giám sát của mình, đảm bảo rằng Ban Tổng Giám đốc hoạt động theo đúng các quy định, tiêu chuẩn và mục tiêu đã được đề ra. Đồng thời, cần đảm bảo sự liên tục và đồng bộ giữa HĐQT và Ban Tổng Giám đốc để đạt được sự phối hợp và hỗ trợ tốt nhất trong quản trị công ty. Chỉ đạo Ban Tổng Giám Đốc về việc đẩy nhanh việc tìm kiếm các dự án mới, chủ đầu tư mới, thực hiện các dự án với tiến độ khẩn trương chất lượng và thời gian đảm bảo cam kết với khách hàng. Ngoài ra, công ty khẩn trương công tác thu hồi công nợ, tìm kiếm các nguồn vốn hợp tác đầu tư và rà soát, xây dựng các chiến lược phát triển trung - dài hạn.

Dưới sự giám sát của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám Đốc đã thực hiện các nhiệm vụ và triển khai các Nghị quyết từ HĐQT và ĐHĐCĐ. Ban Tổng Giám Đốc thường xuyên báo cáo với HĐQT về tiến độ triển khai, tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty. Đối với những vấn đề cần tham mưu, Ban Tổng Giám Đốc luôn nhanh chóng kịp thời xin ý kiến tham mưu, chỉ đạo của Hội Đồng Quản Trị.

Nhờ vào nỗ lực nắm bắt thông tin, năng lực chuyên môn, thực hiện tốt kế hoạch ứng phó kịp thời theo chiến lược của HĐQT và sự cống hiến của Ban Tổng Giám đốc, HĐQT càng đánh giá cao nỗ lực của Ban Tổng Giám đốc và các cấp quản lý điều hành trong quá trình thực hiện kế hoạch kinh doanh của Công ty trong năm 2024 đầy khó khăn.

3 BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

1. THÔNG TIN VỀ THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN:

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên Ủy ban Kiểm toán	Trình độ chuyên môn
1	Ông Nguyễn Tường Bảo	Thành viên HĐQT độc lập - Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	20/7/2021	Cử nhân Tài chính - Đại học Concordia, Canada.
2	Bà Vũ Thị Hòa	Thành viên HĐQT độc lập - Thành viên Ủy ban kiểm toán	27/6/2023	Cử nhân Luật – Trường Đại học Luật Hà Nội; Cử nhân Hành chính – Học viện Hành chính Quốc gia.

Cuộc họp của Ủy ban Kiểm toán:

STT	Thành viên	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Ông Nguyễn Tường Bảo	02/02	100%	100%	
2	Bà Vũ Thị Hòa	02/02	100%	100%	

Hoạt động giám sát của Ủy ban Kiểm toán đối với HĐQT, Ban Giám đốc và Cổ đông năm 2024:

• Giám sát tính trung thực Báo cáo tài chính của Công ty và công bố chính thức liên quan đến kết quả tài chính của Công ty;

• Rà soát hệ thống kiểm toán nội bộ và quản lý rủi ro;

• Rà soát giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của Hội đồng Quản trị hoặc Đại Hội đồng Cổ đông và đưa ra khuyến nghị về những giao dịch cần có phê duyệt của Hội đồng Quản trị hoặc Đại Hội đồng Cổ đông;

• Theo dõi và giám sát hoạt động Tổ Công tác Độc lập để cải thiện các quá trình quản lý rủi ro;

• Giám sát bộ phận kiểm toán nội bộ của Công ty;

• Trong kỳ, HĐQT đã thông qua, đã trình lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông về việc thay đổi và/chọn đơn vị kiểm toán cho kỳ BCTC năm 2023 và đã được ĐHĐCĐ thường niên tổ chức ngày 26.4.2024 thông qua;

• Theo dõi và đánh giá sự độc lập, khách quan của công ty kiểm toán và hiệu quả của quá trình kiểm toán, đặc biệt trong trường hợp Công ty có sử dụng các dịch vụ phi kiểm toán của bên kiểm toán.

Sự phối hợp hoạt động giữa Ủy ban Kiểm toán đối với hoạt động của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác:

Các thành viên Ủy ban kiểm toán được hỗ trợ cung cấp các tài liệu liên quan đến tình hình hoạt động của Công ty, trao đổi với các thành viên Hội đồng Quản trị khác, Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng để thu thập thông tin phục vụ hoạt động của Ủy ban Kiểm toán.

Hoạt động khác của Ủy ban Kiểm toán:

Xây dựng và trình Hội đồng Quản trị các chính sách phát hiện và quản lý rủi ro; đề xuất với Hội đồng Quản trị các giải pháp xử lý rủi ro phát sinh trong hoạt động của Công ty.

Đa dạng trong cơ cấu Thành viên Hội đồng Quản trị

40% Thành viên HĐQT không điều hành

33% Thành viên kinh nghiệm từ 15 năm trở lên trong Ngành

100% Thành viên không đồng thời là thành viên HĐQT của quá 5 Công ty khác

100% Thành viên có trình độ Cử nhân trở lên

33 % Thành viên là nữ giới

33 % Thành viên là thành viên HĐQT độc lập

Cam kết về thực hiện Quản trị Công ty bền vững của Hội đồng Quản trị

Tập đoàn luôn tiên phong trong việc nâng cấp, chuẩn hóa hệ thống quản trị doanh nghiệp trên nền tảng phát triển bền vững, từng bước áp dụng tiêu chuẩn ESG vào toàn bộ các hoạt động quản trị - sản xuất - kinh doanh, tuân thủ tuyệt đối các nghĩa vụ đối với các Bên liên quan và minh bạch thông tin.

Cụ thể, mục tiêu cho HĐQT nhiệm kỳ 2025-2029 thực hiện phân công thành viên Hội đồng quản trị để giám sát các vấn đề về Quản trị bền vững:

- Tổ chức xây dựng các mục tiêu chiến lược (tập trung vào việc tạo ra giá trị, đổi mới và phát triển bền vững) cũng như đảm bảo nguồn tài chính và nhân lực (HR) cần thiết để đạt được mục tiêu đề ra;
- Phụ trách xây dựng hệ thống quản trị công ty, chính sách ESG (phát triển bền vững);
- Tham mưu cải tiến hệ thống quản trị công ty theo chuẩn mực quốc tế, chính sách ESG (phát triển bền vững) theo thông lệ tốt nhất.

4 BÁO CÁO CỦA CÁC TIỂU BAN TRỰC THUỘC HĐQT

TIỂU BAN CHIẾN LƯỢC VÀ ĐẦU TƯ

Tiểu ban Đầu tư thực hiện việc tham mưu cho Hội đồng quản trị về kế hoạch và chiến lược đầu tư, đánh giá và báo cáo các hoạt động đầu tư dự án.

Thành viên

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Lượt	Trưởng tiểu ban	Phó Chủ tịch HĐQT
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc thường trực
3	Nguyễn Tường Bảo	Thành viên	Thành viên HĐQT độc lập

Chức năng, nhiệm vụ

Tiểu ban đầu tư thực hiện việc:

• Hỗ trợ, tham mưu cho Hội đồng quản trị trong việc lập các kế hoạch và chiến lược để đầu tư phát triển Công ty trong ngắn hạn và dài hạn nhằm phát triển Công ty bền vững, gia tăng giá trị cho cổ đông.

•Đánh giá hoạt động đầu tư của Công ty và nhận định về tính hiệu quả, rủi ro của các dự án đầu tư báo cáo Hội đồng quản trị.

Hoạt động:

Trong năm 2024, Tiểu ban Đầu tư hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ. Tiểu ban đầu tư đã tiến hành thẩm định đánh giá tính khả thi và đưa ra các ý kiến nhận định độc lập, khách quan đối với các dự án Hòa Bình đang có ý định đầu tư.

TIỂU BAN QUẢN TRỊ RỦI RO

Tiểu ban Quản trị rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị trên chiến lược trung và dài hạn của Công ty.

Thành viên

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Lượt	Trưởng tiểu ban	Phó Chủ tịch HĐQT
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc thường trực
3	Nguyễn Tường Bảo	Thành viên	Thành viên HĐQT độc lập
4	Vũ Thị Hòa	Thành viên	Thành viên HĐQT độc lập

Chức năng, nhiệm vụ

Tiểu ban Quản trị rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị, liên quan đến thị trường tài chính, thị trường bất động sản và xây dựng, thị trường nhân sự và việc làm tại mỗi địa phương, môi trường kinh doanh tại các nước, nơi mà Công ty có công tác hay có dự án.

Hoạt động:

Năm 2024, Tiểu ban Quản trị rủi ro hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ, tham mưu cho HĐQT trong việc quyết định phê duyệt các khoản đầu tư, các giao dịch có liên quan, chính sách quản trị và phương án xử lý rủi ro trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ.

TIỂU BAN LƯƠNG THƯỞNG

Tiểu ban Lương thưởng thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT về các chính sách lương thưởng được thiết kế một cách công bằng, phù hợp, cạnh tranh đồng bộ giữa kết quả đạt được của Công ty với kết quả làm việc và chế độ đãi ngộ của người điều hành doanh nghiệp và nhân viên Công ty.

Thành viên

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Nguyễn Tường Bảo	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT độc lập
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc thường trực
3	Lê Văn Nam	Thành viên	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc
4	Lê Trung Kiên	Thành viên	Chánh VP HĐQT, Trợ lý Chủ tịch HĐQT

Chức năng, nhiệm vụ

Tiểu ban Lương thưởng thực hiện việc:

• Tham mưu, đề xuất mức lương thưởng và các lợi ích khác của các Thành viên HĐQT, Ủy Ban Kiểm toán và Ban Tổng Giám đốc.

• Giám sát và rà soát kết quả thực hiện công việc và các chỉ số đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ quản lý để tham mưu, đề xuất chính sách lương thưởng phù hợp.

• Đề xuất các chính sách lương thưởng chung cho toàn Công ty trình HĐQT xem xét, phê duyệt.

• Trình HĐQT phê duyệt và quyết định các vấn đề liên quan đến các kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty.

Hoạt động:

Năm 2024, Tiểu ban Lương thưởng hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ để tham vấn cho HĐQT các vấn đề có liên quan đến lương thưởng, thù lao HĐQT.

TIỂU BAN NHÂN SỰ

Tiểu ban Nhân sự với chức năng hỗ trợ HĐQT trong việc thực hiện giám sát các vấn đề liên quan đến nhân sự như: Xác định tiêu chuẩn và đánh giá thành viên HĐQT, Ban Điều hành và nhân sự chủ chốt, đưa ra khuyến nghị về các ứng viên để đảm nhiệm các vị trí bổ sung hoặc thay thế.

Thành viên

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Vũ Thị Hòa	Trưởng Tiểu ban	Thành viên HĐQT độc lập
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc thường trực
3	Lê Văn Nam	Thành viên	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc
4	Lê Viết Hưng	Thành viên	Cố vấn

Chức năng, nhiệm vụ

Tiểu ban Nhân sự có chức năng hỗ trợ HĐQT về các vấn đề sau:

• Đề xuất bổ nhiệm, miễn nhiệm, đề cử bổ sung thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành, Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng và các chức danh khác thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT.

• Xây dựng các tiêu chí về phẩm chất và năng lực của thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành, Tổng giám đốc, Kế toán trưởng và các chức danh khác thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT theo quy định của pháp luật, Điều lệ Tập đoàn và đáp ứng các yêu cầu thực tiễn khác.

• Đánh giá chất lượng làm việc của các nhân sự chủ chốt (Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc, Kế toán trưởng …).

• Xác định tính độc lập của các thành viên HĐQT không điều hành.

• Tham mưu, đề xuất, hỗ trợ hoạt động của Hội đồng Quản trị trong việc giám sát xây dựng, thực thi chính sách nhân sự và các lợi ích khác.

• Tuyển chọn nhân sự dự bị thay thế cho các vị trí nhân sự chủ chốt và các vị trí khác khi Công ty có nhu cầu.

• Hàng năm, căn cứ vào kế hoạch, quy mô hoạt động, tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, Tiểu ban Nhân sự xây dựng, đề xuất định biên nhân sự cho HĐQT Công ty, đưa ra khuyến nghị với HĐQT những thay đổi cần thiết về tổ chức - nhân sự để trình lên ĐHĐCĐ trong kỳ đại hội tiếp theo.

Hoạt động:

Năm 2024, Tiểu ban Nhân sự hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ để tham vấn cho HĐQT các vấn đề có liên quan đến nhân sự, đặc biệt là trong bối cảnh khó khăn, cần cắt giảm chi phí. Tiểu ban Nhân sự cũng đã tích cực hỗ trợ Ban Điều hành trong việc tái cấu trúc nguồn nhân lực.

TIỂU BAN PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

Tiểu ban Phát triển thị trường nước ngoài (PTTTNN) có chức năng hỗ trợ HĐQT thực hiện giám sát các vấn đề liên quan đến tìm kiếm, lựa chọn cơ hội để phát triển thị trường nước ngoài

Thành viên

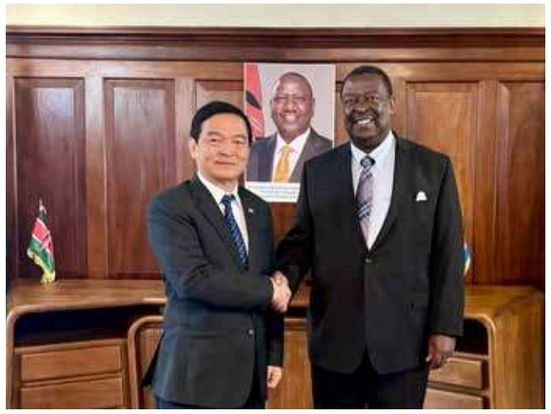
STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Lê Viết Hiếu	Trưởng tiểu ban	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám Đốc Thường Trực
2	Lê Văn Nam	Thành viên	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc
3	Nguyễn Tường Bảo	Thành viên	Thành viên HĐQT
4	Nguyễn Thị Lượt	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT

Chức năng, nhiệm vụ

Tiểu ban được thành lập theo quyết định của Hội đồng quản trị Công ty và được Đại hội đồng cổ đông thông qua; hoạt động theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định tại Quy chế này.

Tiểu ban tư vấn, đề xuất và hỗ trợ Hội đồng quản trị trong việc phát triển và thực hiện các kế hoạch kinh doanh chiến lược PTTTNN và các lợi ích khác.

Đồng thời tư vấn cho Phòng PTTTNN của Công ty xác định và thiết lập các mục tiêu chiến lược làm kim chỉ nam cho các hoạt động của Công ty nhằm mang lại kết quả như mong đợi. Các mục tiêu chiến lược này phù hợp với quy mô và định hướng phát triển kinh doanh của Công ty.



5 ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY 2024

Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình là công ty đại chúng với cổ phần niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (UpCOM). Hoạt động quản trị và điều hành của Công ty luôn tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các văn bản pháp luật liên quan, cụ thể:

• Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020, sửa đổi bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 11 tháng 01 năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

• Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà Xã hội Chủ nghĩa Việt

Nam khóa XIV thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019;

• Nghị định số 155/2020/NĐ – CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

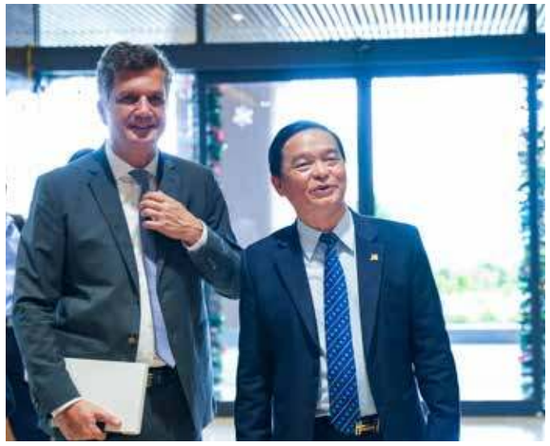
• Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán;

• Quy chế công bố thông tin tại sở giao dịch chứng khoán việt nam và công ty con (Ban hành

kèm theo Quyết định số 21/QĐ-SGDVN ngày 21 tháng 12 năm 2021 của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam);

• Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của luật chứng khoán.

Công ty thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ về công bố thông tin trong lĩnh vực chứng khoán theo quy định tại Thông tư 96/2020/TT-BTC, Quy chế công bố thông tin tại sở giao dịch chứng khoán



Việt Nam và Công ty và các văn bản pháp luật liên quan khác.

Năm 2024, Hội đồng quản trị Công ty đã phê duyệt kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2024 và thực hiện kiểm toán nội bộ nhằm kiểm soát chặt chẽ các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Từ đó dự báo kịp thời các yếu tồn đọng giúp Ban lãnh đạo kiện toàn bộ máy vận hành, tăng cường hiệu quả trong công tác quản trị Công ty.

Nhằm thực hiện nghiêm túc nghĩa vụ Công bố thông tin theo quy định, đảm bảo tính minh bạch và bảo vệ quyền lợi của cổ đông và nhà đầu tư, các thành viên Văn phòng Hội đồng quản trị đã tìm hiểu và tham gia các khóa đào tạo, hội thảo về Quản trị doanh nghiệp do các cơ quan ban ngành tổ chức để nâng cao, cập nhật kiến thức mới về Quản trị doanh nghiệp, thực hiện tốt nhất công tác chuyên môn, đáp ứng công tác Quản trị doanh nghiệp có bài bản, hiệu quả của Hòa Bình.

Cam kết về thực hiện Quản trị Công ty bền vững của Hội đồng Quản trị

Hòa Bình luôn cập nhật thông tin, kiến thức trong việc nâng cấp, chuẩn hóa hệ thống quản trị doanh nghiệp trên nền tảng phát triển bền vững, từng bước áp dụng tiêu chuẩn ESG vào toàn bộ các hoạt động quản trị - sản xuất - kinh doanh, tuân thủ tuyệt đối các nghĩa vụ đối với các Bên liên quan và minh bạch thông tin.

Cụ thể, mục tiêu cho HĐQT nhiệm kỳ 2025-2029 thực hiện phân công thành viên Hội đồng quản trị để giám sát các vấn đề về Quản trị bền vững:

• Tổ chức xây dựng các mục tiêu chiến lược (tập trung vào việc tạo ra giá trị, đổi mới và phát triển bền vững) cũng như đảm bảo nguồn tài chính và nhân lực (HR) cần thiết để đạt được mục tiêu đề ra;

• Phụ trách xây dựng hệ thống quản trị công ty, chính sách ESG (phát triển bền vững);

• Tham mưu cải tiến hệ thống quản trị công ty theo chuẩn mực quốc tế, chính sách ESG (phát triển bền vững) theo thông lệ tốt nhất.

Ngoài ra, trong các cán bộ lãnh đạo quản lý của Công ty đã tích cực tham gia các buổi tập huấn, thảo luận và cập nhật kiến thức về quản trị do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch chứng khoán tổ chức như: các chương trình đào tạo về huy động vốn, xử lý vi phạm hành chính, cũng như các hội nghị và hội thảo chuyên sâu đã trang bị cho các cán bộ quản lý kiến thức và kỹ năng cần thiết để đối phó với những thách thức phức tạp trong môi trường kinh doanh hiện đại. Qua đó, Hòa Bình đã khẳng định cam kết của mình trong việc thúc đẩy sự minh bạch và công bằng trong thị trường chứng khoán, đồng thời tạo nên một nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững trong tương lai.

03

TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2024

1 TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG 2024

1. BỐI CẢNH THẾ GIỚI NĂM 2024

Về Chính trị

Căng thẳng địa chính trị ở Trung Đông, Ukraine còn phức tạp. Các dấu hiệu của sự phân mảnh địa kinh tế đã bắt đầu xuất hiện khi ngày càng nhiều hoạt động thương mại diễn ra giữa các nước cùng khối địa chính trị và dự báo sẽ tiếp tục mở rộng.

Cạnh tranh giữa các nước lớn, bảo hộ và phân mảng thương mại gia tăng.

Rủi ro an ninh năng lượng, lương thực, an ninh mạng và thiên tai, khí hậu cực đoan vẫn thường trực.

Về Kinh tế

Kinh tế thế giới trong năm 2024 duy trì phục hồi khá ở mức khoảng 3,2% (tương đương năm 2023, theo IMF 10/2024), song không đồng đều, có sự phân hóa giữa các nước, giữa lĩnh vực dịch vụ và sản xuất.

Lạm phát hạ nhiệt, tạo tiền đề thuận lợi để ngân hàng trung ương (NHTW) các nước hạ lãi suất, nới lỏng chính sách tiền tệ nhằm hỗ trợ tăng trưởng, ổn định của thị trường tài chính toàn cầu.

Việc các ngân hàng trung ương cắt giảm lãi suất sẽ giúp làm tăng thu nhập hộ gia đình thực tế và thúc đẩy chi tiêu của người tiêu dùng, trong khi lãi suất thấp hơn sẽ làm tăng chi tiêu đầu tư của các công ty.

2. TÌNH HÌNH VĨ MÔ VIỆT NAM

Kết quả đạt được

Năm 2024, kinh tế Việt Nam ghi nhận sự phục hồi vượt bậc với tốc độ tăng trưởng GDP đạt 7,1% YoY, cao hơn đáng kể so với mức 5,1% YoY của năm 2023.

Khu vực công nghiệp và xây dựng tăng trưởng 8,2% YoY, cao hơn so với mức 3,7% YoY của năm 2023, với ngành chế biến chế tạo tăng 9,6% YoY.

Dòng vốn FDI đạt 25,35 tỷ USD, tăng 9,4% YoY, tập trung vào các lĩnh vực chế biến chế tạo và năng lượng tái tạo. Dòng vốn FDI tiếp tục là động lực chính cho sự phát triển của ngành công nghiệp Việt Nam.

Khó khăn

Kinh tế Việt Nam vẫn đang phải đối mặt với những thách thức lớn như: áp lực lạm phát, phụ thuộc vào nhập khẩu nguyên liệu và sự cạnh tranh ngày càng khốc liệt từ các quốc gia trong khu vực.

Thêm vào đó, chi phí nguyên vật liệu và nhân công đang tăng, điều này có thể làm giảm tính hấp dẫn của Việt Nam trong tương lai nếu không có các biện pháp cải thiện hiệu quả sản xuất.

2 KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH & CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH

1. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Tổng doanh thu thuần hợp nhất năm 2024 đạt 6.421 tỷ đồng, giảm 15% so với năm 2023, đạt 59% so với kế hoạch đề ra. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ năm 2024 đạt 959 tỷ đồng, cho thấy sự tăng trưởng mạnh, trong khi cùng kỳ ghi nhận lỗ (1110) tỷ đồng, vượt kế hoạch đề ra 196%.

Thu nhập trên một cổ phiếu (EPS) năm 2024 đạt 3.089 đồng/cp. Thu nhập trên vốn chủ sở hữu bình quân (ROE) đạt 104.6%, thu nhập trên tổng tài sản bình quân (ROA) đạt 6.2%.

(ĐVT: tỷ đồng)

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023	% Thay đổi	Kế hoạch năm 2024	% Hoàn thành KH năm 2024
Doanh thu thuần	6,421	7,537	-15%	10,800	59%
LNST của cổ đông công ty mẹ	959	(1,111)	186%	433	222%

2. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO KHỐI

1. Kết quả hoạt động Công ty Mẹ

(ĐVT: tỷ đồng)

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023	% Thay đổi	Kế hoạch năm 2024	% Hoàn thành KH năm 2024
Doanh thu thuần	5,317	7,273	-27%	8,600	62%
Lợi nhuận sau thuế	913	(949)	196%	269	339%

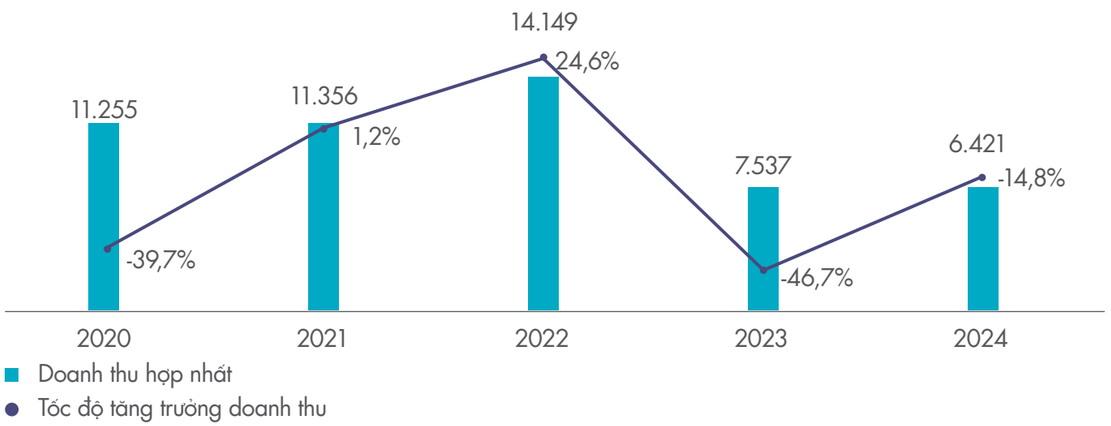
2. Kết quả hoạt động Công ty con

(ĐVT: tỷ đồng)

Nội dung	Năm 2024	Năm 2023	% Thay đổi	Kế hoạch 2024	% Hoàn thành KH năm 2024
Group - Công ty CP Nhà Hòa Bình					
Doanh thu thuần	807,92	182,52	342,7%	973,82	83%
Lợi nhuận sau thuế	(199,75)	(276,71)	72,2%	(13,72)	1.456%
Group - Công ty CP Đầu tư & Xây dựng Hạ tầng Hòa Bình					
Doanh thu thuần	393.54	163.63	140.5%	349.16	113%
Lợi nhuận sau thuế	78.76	14.56	441.1%	93.41	84%
Công ty TNHH Sơn Hòa Bình					
Doanh thu thuần	84.51	72.69	16.3%	91.00	93%
Lợi nhuận sau thuế	4.85	4.02	20.4%	5.17	94%
Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Hòa Bình					
Doanh thu thuần	5.87	12.24	-52.1%	24.22	24%
Lợi nhuận sau thuế	0.02	(1.76)	100.9%	0.89	2%
Công ty TNHH MTV Máy Xây dựng MATEC					
Doanh thu thuần	20.34	165.98	-87.7%	20.34	100%
Lợi nhuận sau thuế	(7.85)	(27.76)	71.7%	(7.85)	100%
Công ty TNHH MTV trung tâm đổi mới sáng tạo Hòa Bình					
Doanh thu thuần	-	-		-	
Lợi nhuận sau thuế	(1.20)	(2.17)	44.8%	(1.20)	100%
Công ty CP Thương Mại và Đầu Tư Pax					
Doanh thu thuần	-	-			
Lợi nhuận sau thuế	(0.0041)	-			
Công ty TNHH Quy hoạch và Kiến trúc Hòa Bình					
Doanh thu thuần	12.77	-			
Lợi nhuận sau thuế	0.08	-			

3. CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH

TỐC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG DOANH THU THUẦN 2020- 2024
(ĐVT: tỷ đồng)

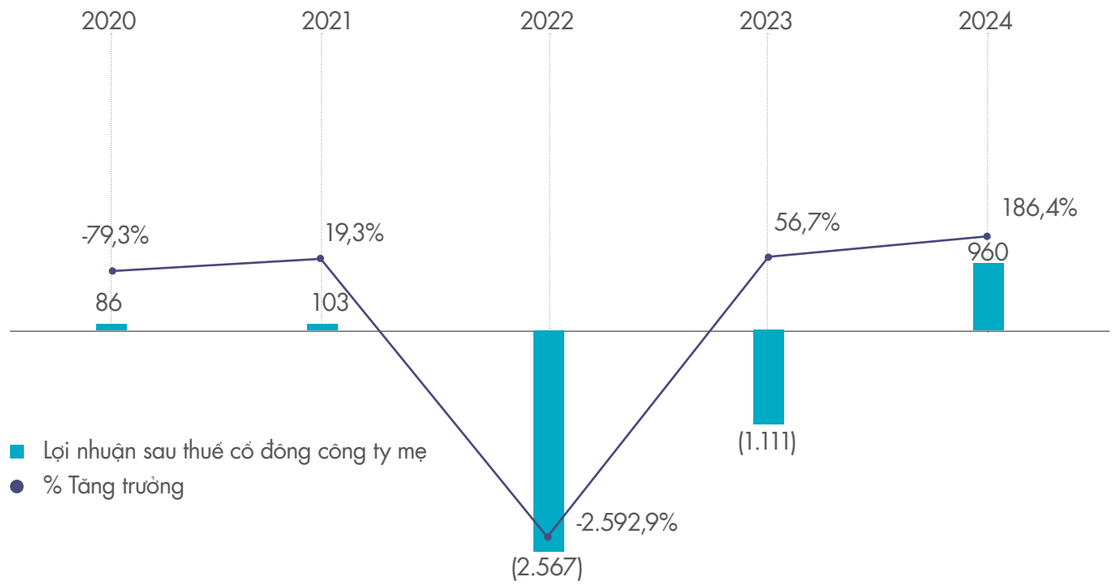


Năm 2024, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đạt doanh thu 6.421 tỷ đồng, giảm 15% so với cùng kỳ, đây là mức doanh thu thấp nhất kể từ năm 2020. Nhờ khoản lợi nhuận khác trong quý 2 do bán tài sản và hoàn nhập dự phòng, cả năm, Công ty ghi nhận 852 tỷ đồng lợi nhuận sau thuế, trong khi cùng kỳ năm 2023 lỗ 1.115 tỷ đồng. Nhìn chung, năm 2024 đánh dấu sự nỗ lực và thích ứng của Tập đoàn cũng như các doanh nghiệp xây dựng Việt Nam, tạo nền tảng cho sự phục hồi và phát triển bền vững trong tương lai.

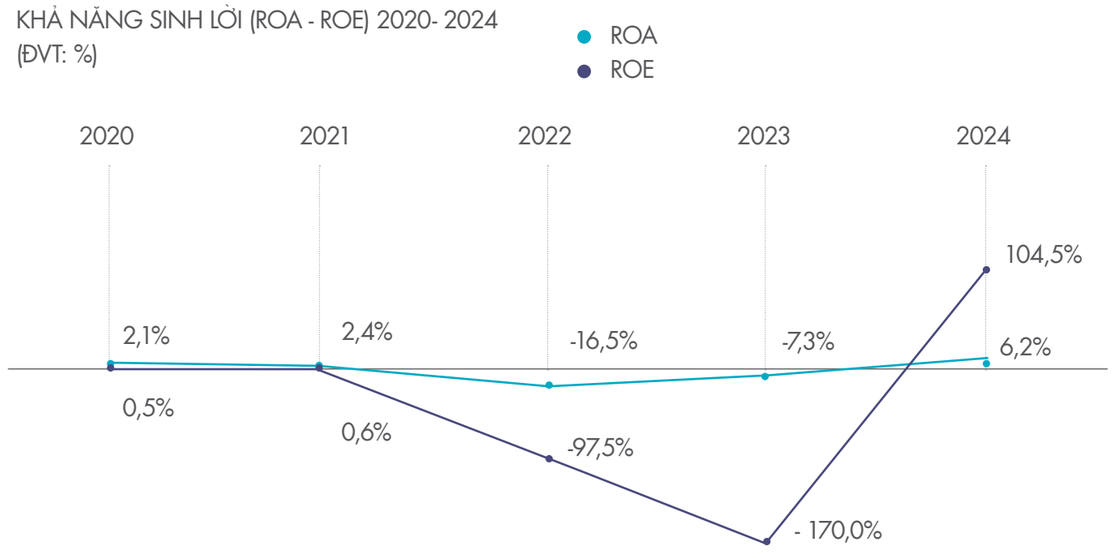
Lợi nhuận thuần năm 2024 ghi nhận con số dương trở lại so với năm 2023 nguyên nhân chủ yếu do năm qua Tập đoàn đẩy mạnh tái cấu trúc với nhiều giải pháp như thanh lý tài sản, máy móc thiết bị, hoàn nhập dự phòng, phát hành thành công cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ cho 99 nhà cung cấp, nhà thầu phụ.

Chỉ số ROE năm 2024 đạt 104,5% và ROA đạt 6,2%. ROE, ROA năm 2024 cải thiện tốt mặc dù ảnh hưởng của tình hình kinh tế trong nước, cũng như thế giới.

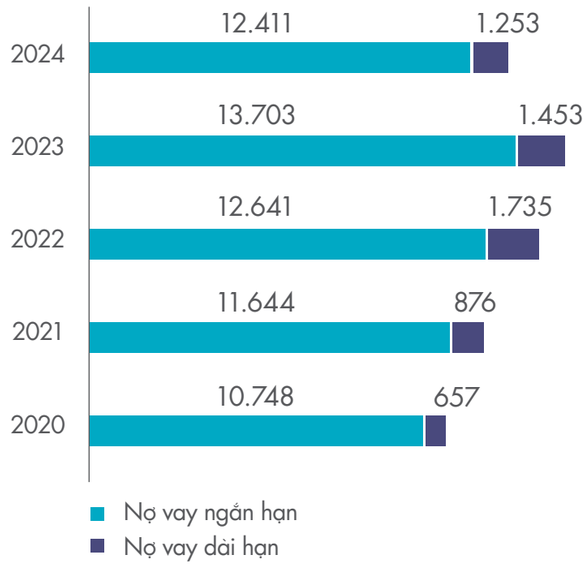
LỢI NHUẬN SAU THUẾ CỔ ĐÔNG CÔNG TY MẸ 2020- 2024
(ĐVT: tỷ đồng)



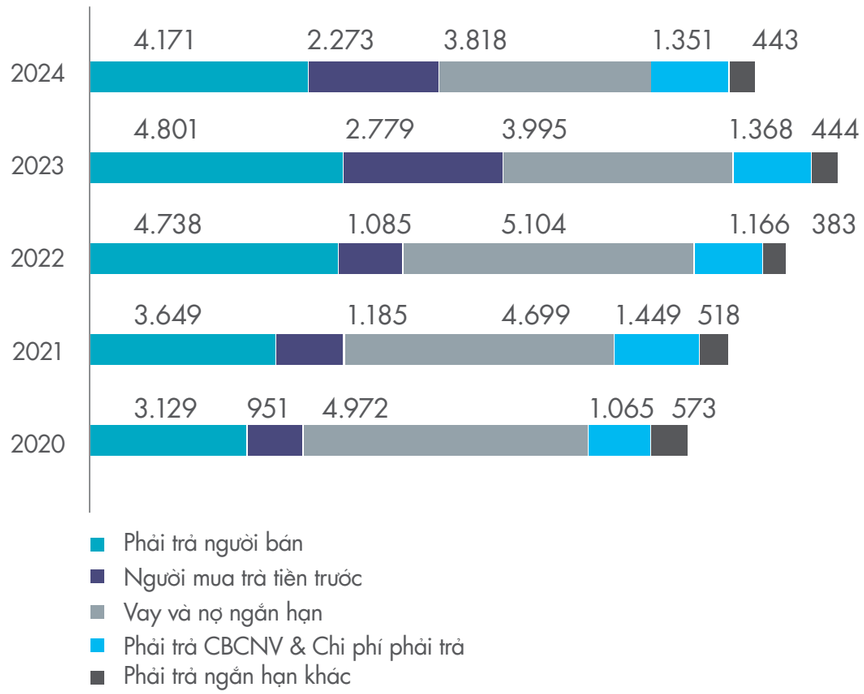
KHẢ NĂNG SINH LỜI (ROA - ROE) 2020- 2024
(ĐVT: %)



CƠ CẤU NỢ PHẢI TRẢ 2020 - 2024
(ĐVT: tỷ đồng)



CƠ CẤU NỢ PHẢI TRẢ NGẮN HẠN 2020 - 2024
(ĐVT: tỷ đồng)



Trong năm 2024, tỷ lệ khoản phải thu/doanh thu của Hòa Bình tăng nhiều so với giai đoạn 2020 - 2023. Nguyên nhân chủ yếu từ việc doanh thu của Tập đoàn năm 2024 sụt giảm mạnh, đây là mức doanh thu thấp nhất trong giai đoạn 2020 - 2024.

Tỷ lệ đã thu/doanh thu của Tập đoàn vẫn duy trì ở mức tốt, đạt 137% cho thấy công tác thu hồi công nợ của Hòa Bình trong năm 2024 diễn biến rất tích cực trong bối cảnh khó khăn chung của bất động sản, xây dựng trong thời gian qua.

Năm 2024, 95% khoản đã thu của Công ty mẹ đến từ khối lượng đã thực hiện và 5% còn lại đến từ thu tạm ứng.

Nợ bảo lưu chiếm tỷ trọng lớn là một đặc điểm của doanh nghiệp xây dựng. Để đảm bảo cho nghĩa vụ bảo hành công trình sau khi bàn giao, chủ đầu tư sẽ giữ lại một tỷ lệ nhất định của từng đợt thanh toán, tỷ lệ phổ biến là 10%. Giá trị này sẽ được thanh toán sau khi hợp đồng được quyết toán và nhà thầu phát hành bảo lãnh bảo hành cho hạng mục công trình đã thực hiện. Như vậy giá trị bảo lưu hàng năm trong khoản phải thu ít nhất cũng 10% doanh thu, bên cạnh đó các hợp đồng xây dựng thường có tiến độ vào khoảng 2-3 năm, đồng nghĩa với việc giá trị bảo lưu thường rơi vào khoảng 20 - 30% doanh thu.

Tỷ trọng nợ bảo lưu trong cơ cấu khoản phải thu

(ĐVT: Tỷ đồng)

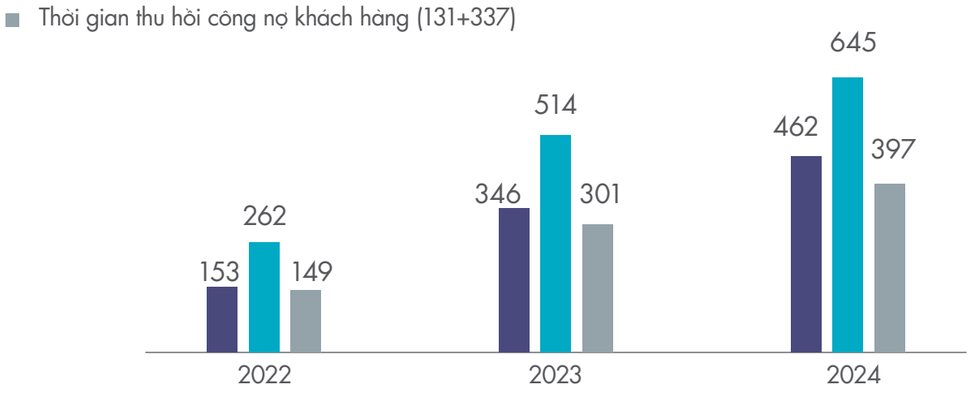
	2022		2023		2024	
	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng
Tổng	10.204.426	100%	10.288.910	100%	8.509.446	100%
131	6.562.722	100%	7.209.037	100%	6.265.554	100%
131 (không bảo lưu)	2.364.746	36%	3.563.951	49%	3.203.258	51%
Bảo lưu 131	4.197.976	64%	3.645.086	51%	3.062.296	49%
337	3.641.704	100%	3.079.873	100%	2.243.892	100%
337 (không bảo lưu)	3.277.534	90%	2.771.886	90%	2.019.503	100%
Bảo lưu 337	364.170	10%	307.987	10%	224.389	10%
Tổng bảo lưu	4.562.146	45%	3.953.073	38%	3.286.685	39%

Trong năm 2024, khoản nợ bảo lưu chiếm 49% khoản phải thu ngắn hạn khách hàng (131) và xét chung cả 337 thì con số này là 39%. Khoản phải thu của Hòa Bình tương đối lớn, tuy nhiên nếu loại trừ khoản bảo lưu thì khoản phải thu của Hòa Bình trong năm 2024 chỉ còn gần 6,3 ngàn tỷ đồng, tương đương với 87% doanh thu và 43% tổng tài sản.

Ghi nhận khoản mục 337 dẫn đến thời gian thu hồi công nợ bình quân của Hòa Bình tương đối lớn, 645 ngày. Nếu loại trừ khoản mục 337 thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 462 ngày trong năm 2024. Nếu loại trừ khoản bảo lưu thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 397 ngày trong năm 2024. Như vậy về chủ quan, nguyên nhân thời gian thu hồi công nợ kéo dài là do: Hòa Bình ghi nhận khoản mục phải thu theo tiến độ hợp đồng (337) và tỷ trọng lớn của các giá trị bảo lưu trong khoản phải thu theo đặc thù ngành xây dựng.

THỜI GIAN THU HỒI CÔNG NỢ BÌNH QUÂN (131+337) VÀ THỜI GIAN THU HỒI CÔNG NỢ BÌNH QUÂN (loại trừ nợ bảo lưu)

(ĐVT: ngày)



Chi tiết khoản mục khoản phải thu ngắn hạn khách hàng 131 và khoản phải thu theo tiến độ hợp đồng xây dựng 337 của Công ty mẹ theo vùng miền.

(ĐVT: Triệu đồng)

Tên KH/dự án	131-2024	% toàn Cty	Doan thu 2024	% 131/DT
Công ty CP Gamuda Land (HCMC)	346.793	6%	408.043	85%
Công ty CP Tập đoàn Sunshine	284.592	5%	-	-
Công ty CP Tập đoàn Ecopark	240.203	4%	3.003	(7.998)%
Công ty CP Terra Gold Việt Nam	224.463	4%	-	-
Công ty TNHH MTV Đầu tư phát triển Gia Cư	214.331	3%	51.427	417%
Công ty CP Vinhomes	177.185	3%	42.584	416%
Công ty TNHH Thành phố Aqua	171.108	3%	26.180	654%
Công ty TNHH Xây dựng dân dụng Phú Quốc	144.090	2%	36.064	400%
Công ty CP Công viên Sài Gòn Silicon	129.030	2%	-	-
Công ty CP BĐS Tập đoàn Tân Á Đại Thành – Meyland	122.430	2%	2.025	6.047%
Tổng	**2.054.224**	**33%**	**563.319**	**365%**

Nhóm Công ty có khoản phải thu 337 lớn (Công ty mẹ)

(ĐVT: Triệu đồng)

Tên KH/dự án	337-2024	% toàn Cty	Doan thu 2024	% 337/DT
Cty CP Thái - Holding	150.250	7%	639.039	24%
Công Ty CP Kinh doanh và Xây dựng Quang Minh	124.490	6%	-	-
Công ty TNHH Thành phố Aqua	106.107	5%	26.180	405%
Công ty CP Capitaland – Hiền Đức	104.732	5%	595.846	18%
Công ty TNHH Bất động sản Đà lạt Valley	92.042	4%	21.405	430%
Công ty CP Tập đoàn Ecopark	91.728	4%	-3.003	(3.054)%
Công ty CP Xây lắp Sunshine E&C	85,056	4%	39,436	216%
Công ty TNHH ĐT Phát triển Công nghệ cao Hà Nội	76.856	3%	-	-
Công ty CP BĐS Tâm Lực	76.416	3%	76.416	100%
Công ty TNHH Xây dựng dân dụng Thái Dương	66.776	3%	32.002	209%
Tổng	**974.455**	**43%**	**1.427.320**	**68%**

Cơ cấu chi tiết khoản phải thu theo loại hình xây dựng (Công ty mẹ)

(ĐVT: Tỷ đồng)

Loại hình xây dựng	2022		2023		2024	
	% Doanh thu	% Khoản phải thu	% Doanh thu	% Khoản phải thu	% Doanh thu	% Khoản phải thu
Nhà ở	50%	48%	62%	48%	56%	47%
Khách sạn, resort	14%	25%	5%	18%	3%	18%
TTTM, Cao ốc VP	19%	21%	25%	29%	34%	28%
Y tế, văn hóa, giáo dục	2%	1%	0%	1%	0%	0%
Công nghiệp, hạ tầng	10%	7%	6%	3%	2%	2%
Khác	5%	0%	2%	2%	4%	3%

3 CƠ CẤU TÀI SẢN & NGUỒN VỐN

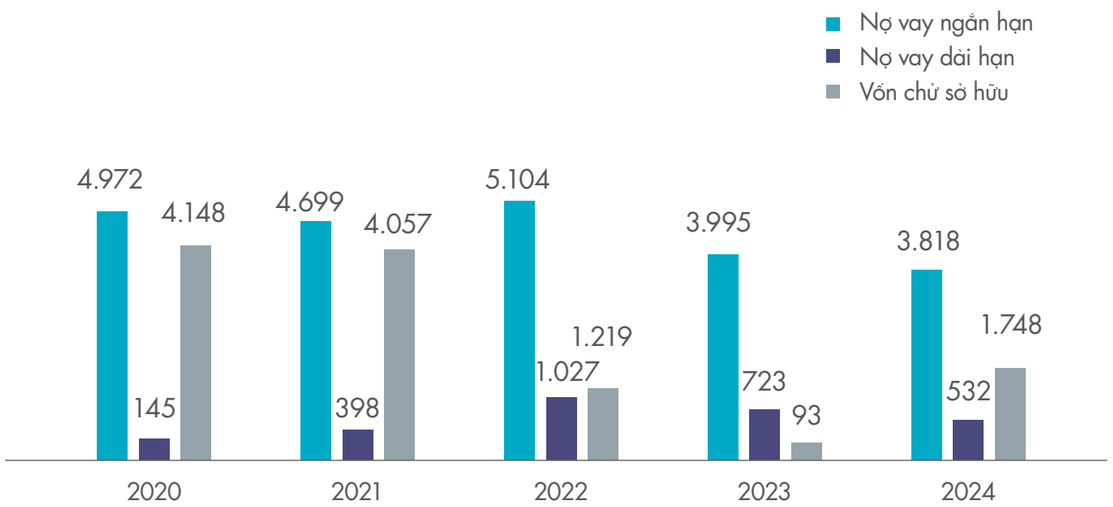
Trong các năm 2022 - 2023, nguồn vốn chủ sở hữu công ty liên tục suy giảm trầm trọng chỉ còn 93 tỷ. Tuy nhiên nhờ những cải tổ mạnh mẽ trong năm 2024, nguồn vốn công ty đã tăng đến 1.748 tỷ đồng trong đó từ 730,08 tỷ từ phát hành cổ phần và 963 tỷ từ lợi nhuận hoạt động sản xuất kinh doanh. Công ty vẫn đang nỗ lực giảm dần dư nợ vay ngân hàng khi tổng dư nợ năm 2024 giảm 368 tỷ so với năm 2023.

Cơ cấu tổng tài sản 2020 - 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

Năm	Tài sản ngắn hạn khác	Đầu tư tài chính ngắn hạn	Các khoản phải thu ngắn hạn	Hàng tồn kho	Tiền và các khoản TĐT
2024	83	14	11.012	2.357	268
2023	97	16	10.670	2.278	389
2022	173	44	10.673	2.218	496
2021	142	70	11.538	2.392	734
2020	206	14	10.646	2.498	244

BIẾN THIÊN VỐN CHỦ SỞ HỮU, NỢ VAY NGẮN HẠN, NỢ VAY DÀI HẠN
2020-2024 (ĐVT: tỷ đồng)



Tỷ trọng Khoản phải thu và khoản thực thu so với Doanh thu Công ty mẹ

(ĐVT: Triệu đồng)

	2020	2021	2022	2023	2024
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	10.869	10.969	14.064	7.273	5.317
131 + 337	9.543	999	10.204	10.289	8.509
Tỷ trọng KPT/ DT	88%	91%	73%	141%	160%
Số đã thu trong năm	10.884	11.156	1.404	8.396	7.268
Đã thu/ Doanh thu	100%	102%	100%	115%	137%

4 VỐN ĐIỀU LỆ - VỐN CHỦ SỞ HỮU CÁC ĐỢT TĂNG VỐN & PHÁT HÀNH

1. VỐN ĐIỀU LỆ/VỐN CHỦ SỞ HỮU/CÁC ĐỢT TĂNG VỐN & PHÁT HÀNH

Thời gian	Nội dung	Vốn CP	Thặng dư Vốn CP	Các quỹ & khác	Lợi nhuận chưa phân phối	Lợi ích cổ đông thiểu số không kiểm soát	Vốn chủ sở hữu lũy kế
31-12-16	**Vào ngày 31/12/2016**	**954.464.570.000**	**30.494.112.981**	**96.346.094.784**	**535.241.569.478**	**213.611.887.216**	**1.830.158.234.459**
2017	Lợi nhuận thuần Năm 2017				859.188.706.270	1.321.349.450	860.510.055.720
2017	Trả cổ tức 2016 = CP 35%	334.043.000.000			(334.043.000.000)		-
2017	Trả cổ tức 2016 = TM 10%				(95.446.457.000)	(438.621.833)	(95.885.078.833)
2017	Phát hành cho CBCNV 2013-2016: 1.000.000 CP. giá 10.000 đ/CP	10.000.000.000	-			1.414.412.667	11.414.412.667
2017	Trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2017				(85.328.682.441)	(155.298.829)	(85.483.981.270)
2017	Thù lao HĐQT 2016				(5.216.367.910)		(5.216.367.910)
2017	Thưởng CBTY 2016				(44.299.598.681)		(44.299.598.681)
2017	Giao dịch với cổ đông ko kiểm soát cty con				(6.936.067.188)	2.699.788.474	(4.236.278.714)
2017	Trích lập các Quỹ & khác VCSH năm 2017			142.915.077	(142.915.077)		-
31-12-17	**Vào ngày 31/12/2017**	**1.298.507.570.000**	**30.494.112.981**	**96.489.009.861**	**823.017.187.451**	**218.453.517.145**	**2.466.961.397.438**
2018	Lợi nhuận thuần Năm 2018				629.872.883.224	(9.767.658.606)	620.105.224.618
2018	Trả cổ tức 2018 = CP 50%	649.242.200.000			(649.242.200.000)	(607.257.883)	(607.257.883)
2018	Trả cổ tức 2018 = TM 5%				(64.887.754.000)		(64.887.754.000)
2018	Phát hành cho CBCNV 2015-2017: 1.300.000 CP. giá 10.000 đ/CP	13.000.000.000			(117.719.221)	1.784.000.000	14.666.280.779
2018	Trích lập Quỹ đầu tư phát triển năm 2018			151.874.467	(151.874.467)		-
2018	Trích lập Quỹ khen thưởng năm 2018				(70.076.584.742)		(70.076.584.742)
2018	Thưởng BĐH và CBTY năm 2018				(43.295.897.011)	(46.100.492)	(43.341.997.503)
2018	Thù lao HĐQT và BKS năm 2018				-		-
2018	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm				2.674.118.168	(2.674.118.168)	-
2018	Khác			10.809.418		(2.568.801)	8.240.617
31-12-18	**Vào ngày 31/12/2018**	**1.960.749.770.000**	**30.494.112.981**	**96.651.693.746**	**627.792.159.402**	**207.139.813.195**	**2.922.827.549.324**

• Mã cổ phiếu: HBC tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX).

• Lĩnh vực hoạt động: Hòa Bình là nhà thầu Tổng hợp thi công các công trình dân dụng, công nghiệp và hạ tầng. Đặc biệt là đơn vị tham gia nhiều dự án siêu cao tầng có quy mô quốc tế, yêu cầu kỹ mỹ thuật cao.

• Thị trường hoạt động: Trong lãnh thổ Việt Nam và đã tham gia quản lý dự án tại Malaysia, Myanmar, Kuwait. Công ty đang tiếp tục mở rộng thị trường nước ngoài sang Mỹ, Kenya, Úc, Canada, Mỹ... và một số nước phát triển khác theo định hướng chiến lược của Tập đoàn.

Thời gian	Nội dung	Vốn CP	Thặng dư Vốn CP	Các quỹ & khác	Lợi nhuận chưa phân phối	Lợi ích cổ đông thiểu số không kiểm soát	Vốn chủ sở hữu lũy kế
2019	Phát hành 25.000.000 cổ phiếu cho nhà đầu tư Huyndai Elevator Co.. Ltd	250.000.000.000	325.000.000.000				**575.000.000.000**
2019	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức	98.004.210.000			(98.004.210.000)		-
2019	Chi phí phát hành cổ phiếu		(8.825.000.000)				**(8.825.000.000)**
2019	Tăng vốn trong năm					**2.050.000.000**	**2.050.000.000**
2019	Lợi nhuận thuần trong kỳ				416.755.001.640	**(11.173.623.845)**	**405.581.377.795**
2019	Cổ tức đã công bố				(58.822.493.100)	**(322.733.242)**	**(59.145.226.342)**
2019	Trích lập các quỹ			119.892.796	(119.892.796)		-
2019	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi				(39.504.268.658)		**(39.504.268.658)**
2019	Trích thưởng BĐH và cán bộ trọng yếu				(12.442.047.972)		**(12.442.047.972)**
2019	Mua công ty con					**174.221.247.116**	**174.221.247.116**
2019	Khác			92.096			**92.096**
31-12-19	**Vào ngày 31/12/2019**	**2.308.753.980.000**	**346.669.112.981**	**96.771.678.638**	**835.654.248.516**	**371.914.703.224**	**3.959.763.723.359**
2020	Lợi nhuận thuần trong kỳ				86.319.060.446	(2.647.432.523)	83.671.627.923
2020	Cổ tức tiền mặt				(69.262.619.400)	(242.026.456)	(69.504.645.856)
2020	Trích lập các quỹ			93.990.176	(7.932.800.545)		(7.838.810.369)
2020	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm				1.580.840.988	180.353.432.047	181.934.273.035
2020	Khác			(1.581.415)			(1.581.415)
31-12-20	**Vào ngày 31/12/2020**	**2.308.753.980.000**	**346.669.112.981**	**96.864.087.399**	**846.358.730.005**	**549.378.676.292**	**4.148.024.586.677**
2021	Lợi nhuận thuần trong kỳ				114.517.975.320	(5.420.177.863)	109.097.797.457
2021	Cổ tức đã công bố	115.403.860.000			(115.403.860.000)	(199.886.346)	(199.886.346)
2021	Trích lập các quỹ			24.837.138	(24.837.138)		-
2021	Trích lập quỹ khen thưởng phúc lợi				(10.094.716.766)		(10.094.716.766)
2021	Chi thưởng BĐH và Cán bộ trọng yếu				(3.927.373.359)		(3.927.373.359)
2021	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm				(26.864.565.685)	(147.380.228.582)	(174.244.794.267)
31-12-21	**Vào ngày 31/12/2021**	**2.424.157.840.000**	**346.669.112.981**	**96.888.924.537**	**804.561.352.377**	**396.378.383.501**	**4.068.655.613.396**

Thời gian	Nội dung	Vốn CP	Thặng dư Vốn CP	Các quỹ & khác	Lợi nhuận chưa phân phối	Lợi ích cổ đông thiểu số không kiểm soát	Vốn chủ sở hữu lũy kế
2022	Phát hành thêm cổ phiếu	145.300.700.000	112.500.000.000	-	-		257.800.700.000
2022	Lợi nhuận thuần trong kỳ	-	-	-	(2.606.145.518.734)	(3.640.595.854)	(2.609.786.114.588)
2022	Chi phí phát hành cổ phiếu	-	-200.000.000	-	-		(200.000.000)
2022	Chia cổ tức bằng cổ phiếu	171.874.160.000	-	-	(171.874.160.000)		-
2022	Cổ tức công bố bằng tiền mặt	-	-	-	(73.696.306.200)		(73.696.306.200)
2022	Trích lập quỹ KTPL	-	-	-	(8.726.069)		(8.726.069)
2022	Trích lập các quỹ	-	-	4.363.034	(4.363.034)		-
2022	Trích thưởng BĐH và CBTY	-	-		(2.175.601.743)	(13.413.686)	(2.189.015.429)
2022	Thù lao HĐQT và Ban kiểm soát	-	-	-	-		-
2022	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm	-	-	-	(79.002.556.996)	(370.083.387.182)	(449.085.944.178)
2022	Khác	-	-	-	(133.486.801)	13.413.686	(120.073.115)
31-12-22	**Vào ngày 31/12/2022**	**2.741.332.700.000**	**458.969.112.981**	**96.893.287.571**	**(2.128.479.367.200)**	**22.654.400.465**	**1.191.370.133.817**
2023	Lợi nhuận thuần trong kỳ				(1.110.747.492.552)	(4.590.029.716)	(1.115.337.522.268)
2023	Công ty con chia cổ tức					(4.201.838.112)	(4.201.838.112)
2023	Công ty con tăng vốn					23.000.000.000	23.000.000.000
2023	Thoái vốn tại công ty con					(350.000.000)	(350.000.000)
2023	Giảm khác				(1.099.785.207)		(1.099.785.207)
31-12-23	**Vào ngày 31/12/2023**	**2.741.332.700.000**	**458.969.112.981**	**96.893.287.571**	**(3.240.326.644.959)**	**36.512.532.637**	**93.380.988.230**
2024	Phát hành thêm cổ phiếu	730.800.000.000					730.800.000.000
2024	Lợi nhuận thuần trong kỳ				959.786.100.623	3.176.381.983	962.962.482.606
2024	Chi phí phát hành cổ phiếu		(400.000.000)				400.000.000
2024	Tăng/Giảm khác			(127.250.747)	(18.773.331.388)	(19.942.891.371)	(39.243.473.506)
31-12-24	**Vào ngày 31/12/2024**	**3.472.132.700.000**	**458.569.112.981**	**96.766.036.824**	**(2.299.313.875.724)**	**19.746.023.249**	**1.747.899.997.330**

2. PHÂN TÍCH ĐÒN BẨY

(ĐVT: lần)

Nhóm cơ cấu vốn và đòn bẩy tài chính	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021	Năm 2020
Hệ số tài trợ	0.11	0.01	0.08	0.24	0.27
Hệ số nợ	0.89	0.99	0.92	0.76	0.73
Hệ số đòn bẩy tài chính	16.65	23.51	6.10	3.92	4.45

Hòa Bình sử dụng đòn bẩy tài chính, nợ vay để tài trợ cho hoạt động kinh doanh, giúp tận dụng nhiều cơ hội để tăng trưởng về quy mô, cũng như nâng cao tỷ suất sinh lời. Trong các năm 2022-2023, các hệ số đòn bẩy tài chính, hệ số nợ ở mức cao giai đoạn trên. Để cải thiện tình hình Hòa Bình đã và đang có những phương án cải thiện các hệ số như tìm mọi biện phát tăng Vốn chủ sở hữu, tìm kiếm những nguồn tài trợ dài hạn khác để giảm bớt đòn bẩy tài chính.

Cụ thể năm 2024, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) phát hành thành công 73,08 triệu cổ phiếu hoán đổi nợ với 99 đối tác, góp phần làm Vốn điều lệ của tập đoàn điều chỉnh nâng từ 2.741 tỷ đồng lên 3.472 tỷ đồng. Qua đó giúp công ty cải thiện các chỉ số về đòn bẩy tài chính, chỉ số nợ.

Vốn điều lệ

3.472 tỷ đồng

Cổ phiếu hoán đổi

73,08 triệu cổ phiếu

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021	Năm 2020
Doanh thu thuần	6,421	7,537	14,149	11,356	11,225
Lợi nhuận sau thuế	963	(1,115)	(2,570)	97	84
% tỷ suất LNR (1)	15%	-15%	-18%	1%	1%
Tổng tài sản BQ	15,331	15,422	16,085	16,064	15,726
Hệ số vòng quay TTS (2)	0.42	0.49	0.88	0.71	0.71
Vốn chủ sở hữu bình quân	921	656	2,638	4,102	3,535
Đòn bẩy tài chính (3)	16.65	23.51	6.10	3.92	4.45
ROE = (1)*(2)*(3)	104.6%	-170.0%	-97.5%	2.4%	2.4%

Năm 2024 vẫn là một năm kinh tế đầy khó khăn, do những bất ổn từ kinh tế thế giới, đến việc pháp lý dự án bất động sản vẫn chưa được gỡ vướng trong hơn 9 tháng đầu năm đã ảnh hưởng đến việc ghi nhận sản lượng doanh thu Hòa Bình. Trong giai đoạn trên, Hòa Bình đã nỗ lực kiện toàn lại bộ máy bằng việc tiết giảm chi phí, thanh lý máy móc không cần thiết, cũng như đẩy mạnh thu hồi công nợ đã bị trích lập trước đây. Năm 2024, Hòa Bình đã trở lại mạnh mẽ sau giai đoạn khó khăn 2022-2023 vừa qua, ROE năm 2024 bật tăng mạnh mẽ lên 104.6%.

Năm	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021	Năm 2020
Khả năng thanh toán hiện hành	1,11	0,98	1,08	1,28	1,27
Khả năng thanh toán nhanh	0,92	0,82	0,90	1,07	1,03
Khả năng thanh toán tức thời	0,02	0,03	0,04	0,06	0,02
Ebitda/Lãi vay	3,90	-0,50	-3,04	2,28	2,14

Bên cạnh đó, các chỉ số về khả năng thanh toán, EBITDA/Lãi vay có sự cải thiện rõ rệt:

Trong các năm 2020,2021, các chỉ số cho thấy khả năng thanh toán cũng như khả năng trả lãi vay tương đối ổn định. Qua đến các năm 2022,2023: các chỉ số trên đã liên tục suy giảm mạnh. Đến năm 2024, các chỉ số thanh toán đã hồi phục trở lại giai đoạn 2020-2021, trong đó EBITDA/lãi vay đã cải thiện lên 3.90.

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN TÓM LƯỢC GIAI ĐOẠN 2020 – 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

Chỉ tiêu	2020	2021			2022			2023			2024		
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN	**Giá trị**	**Giá trị**	**Tăng/ giảm**	**% Tăng/ giảm**	**Giá trị**	**Tăng/ giảm**	**% Tăng/ giảm**	**Giá trị**	**Tăng/ giảm**	**% Tăng/ giảm**	**Giá trị**	**Tăng/ giảm**	**% Tăng/ giảm**
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	**13.608**	**14.877**	**1,269**	**9%**	**13.604**	**(1,274)**	**-9%**	**13.449**	**(155)**	**-1%**	**13.735**	**286**	**2%**
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	244	734	490	201%	496	(238)	-32%	389	(108)	-22%	268	(120)	-31%
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	14	70	56	389%	44	(27)	-38%	16	(28)	-64%	14	(2)	-10%
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	10.646	11.538	892	8%	10.673	(866)	-8%	10.670	(3)	0%	11.012	343	3%
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	5.533	5.356	(177)	-3%	6.590	1,234	23%	7.233	643	10%	6.852	(381)	-5%
Trả trước cho người bán ngắn hạn	291	374	83	29%	493	119	32%	1.086	593	120%	1.149	63	6%
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	4.082	4.735	654	16%	3.665	(1,070)	-23%	3.083	(583)	-16%	2.260	(823)	-27%
IV. Hàng tồn kho	2.498	2.392	(106)	-4%	2.218	(174)	-7%	2.278	60	3%	2.357	79	3%
V. Tài sản ngắn hạn khác	206	142	(64)	-31%	173	31	22%	97	(76)	-44%	83	(14)	-15%
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	**1.944**	**1.699**	**(245)**	**-13%**	**1.990**	**291**	**17%**	**1.801**	**(190)**	**-10%**	**1.677**	**(124)**	**-7%**
I. Các khoản phải thu dài hạn	85	83	(2)	-2%	370	287	346%	381	11	3%	256	(125)	-33%
II. Tài sản cố định	1.161	964	(197)	-17%	959	(5)	-1%	713	(246)	-26%	660	(53)	-7%
Tài sản cố định hữu hình	1.102	904	(198)	-18%	903	(1)	0%	654	(249)	-28%	605	(49)	-7%
III. Tài sản dở dang dài hạn	41	38	(2)	-6%	53	14	37%	47	(6)	-12%	48	2	4%
IV. Đầu tư tài chánh dài hạn	212	194	(18)	-9%	181	(13)	-7%	335	154	85%	305	(30)	-9%
Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết	168	152	(16)	-10%	155	3	2%	310	156	101%	276	(34)	-11%
V. Tài sản dài hạn khác	412	409	(3)	-1%	418	9	2%	315	(103)	-25%	244	(72)	-23%
Chi phí trả trước dài hạn	326	331	5	2%	348	16	5%	253	(95)	-27%	185	(68)	-27%
Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	56	53	(3)	-5%	50	(3)	-6%	49	(1)	-3%	46	(3)	-5%
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	**15.552**	**16.577**	**1,024**	**7%**	**15.594**	**(982)**	**-6%**	**15.250**	**(344)**	**-2%**	**15.412**	**162**	**1%**

Chỉ tiêu	2020	2021			2022			2023			2024		
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN	**Giá trị**	**Giá trị**	**Tăng/ giảm**	**% Tăng/ giảm**	**Giá trị**	**Tăng/ giảm**	**% Tăng/ giảm**	**Giá trị**	**Tăng/ giảm**	**% Tăng/ giảm**	**Giá trị**	**Tăng/ giảm**	**% Tăng/ giảm**
C. NỢ PHẢI TRẢ	**11.404**	**12.520**	**1.116**	**10%**	**14.376**	**1.856**	**15%**	**15.156**	**781**	**5%**	**13.664**	**(1.493)**	**-10%**
I. Nợ ngắn hạn	10.748	11.644	897	8%	12.641	996	9%	13.703	1.063	8%	12.411	(1.293)	-9%
Phải trả người bán ngắn hạn	3.129	3.649	520	17%	4.738	1.089	30%	4.801	63	1%	4.171	(630)	-13%
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	951	1.185	233	25%	1.085	(100)	-8%	2.779	1.694	156%	2.273	(506)	-18%
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	37	126	89	241%	125	(2)	-1%	219	94	75%	244	26	12%
Chi phí phải trả ngắn hạn	664	1.024	359	54%	717	(307)	-30%	916	199	28%	919	3	0%
Phải trả ngắn hạn khác	573	518	(55)	-10%	383	(135)	-26%	444	61	16%	443	(1)	0%
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	4.972	4.699	(273)	-5%	5.104	405	9%	3.995	(1.109)	-22%	3.818	(177)	-4%
II. Nợ dài hạn	657	876	219	33%	1.735	859	98%	1.453	(282)	-16%	1.253	(200)	-14%
Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	145	398	253	174%	1.027	628	158%	723	(304)	-30%	532	(190)	-26%
Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	234	218	(17)	-7%	414	196	90%	492	78	19%	523	32	6%
Dự phòng phải trả dài hạn	229	223	(7)	-3%	256	33	15%	201	(55)	-21%	167	(34)	-17%
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU	**4.148**	**4.057**	**(91)**	**-2%**	**1.219**	**(2.838)**	**-70%**	**93**	**(1.125)**	**-92%**	**1.748**	**1.655**	**1772%**
Vốn chủ sở hữu	4.148	4.057	(91)	-2%	1.219	(2.838)	-70%	93	(1.125)	-92%	1.748	1.655	1772%
Thặng dư vốn cổ phần	347	347	-	0%	459	112	32%	459	-	0%	459	(0)	0%
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	846	793	(53)	-6%	(2.101)	(2.894)	-365%	(3.240)	(1.140)	54%	(2.299)	941	-29%
Lợi ích cổ đông không kiểm soát	549	396	(154)	-28%	22	(374)	-94%	37	14	66%	20	(17)	-46%
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	**15.552**	**16.577**	**1.024**	**7%**	**15.594**	**(982)**	**-6%**	**15.250**	**(344)**	**-2%**	**15.412**	**162**	**1%**

BẢNG KẾT QUẢ KINH DOANH HỢP NHẤT TÓM LƯỢC GIAI ĐOẠN 2020 – 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

KẾT QUẢ KINH DOANH	2020	2021			2022			2023			2024		
	Giá trị	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm
Doanh thu BH & CCDV	**11.225**	**11.356**	**131**	**1%**	**14.154**	**2.798**	**25%**	**7.542**	**(6.612)**	**-47%**	**6.425**	**(1.117)**	**-15%**
Các khoản giảm trừ doanh thu	(1)	-	1	-100%	(5)	(5)		-	5		4	4	
Doanh thu thuần về BH & CCDV	**11.225**	**11.356**	**131**	**1%**	**14.149**	**2.793**	**25%**	**7.537**	**(6.612)**	**-47%**	**6.421**	**(1.116)**	**-15%**
Giá vốn hàng bán	10.488	10.553	65	1%	13.679	3.125	30%	7.293	(6.386)	-47%	6.063	(1.230)	-17%
Lợi nhuận gộp về BH & CCDV	**736**	**803**	**66**	**9%**	**470**	**(332)**	**-41%**	**244**	**(226)**	**-48%**	**358**	**113**	**46%**
Tỷ suất LNG	7%	7%			3%			0%			0%		
Doanh thu hoạt động tài chính	113	112	(1)	-1%	24	(88)	-79%	74	50	209%	245	170	229%
Chi phí tài chính	320	302	(18)	-6%	521	219	72%	559	39	7%	408	(152)	-27%
- Trong đó: Chi phí lãi vay	317	299	(18)	-6%	520	221	74%	557	37	7%	404	(153)	-27%
Phần lãi hoặc lỗ trong công ty ldlk	(11)	(5)	6	-54%	5	10	-189%	(38)	(43)	-900%	(26)	11	-30%
Chi phí bán hàng	36	45	9	26%	39	(6)	-14%	39	(0)	-1%	36	(3)	-7%
Chi phí quản lý doanh nghiệp	453	410	(42)	-9%	2.246	1.836	447%	758	(1.489)	-66%	(267)	(1.025)	-135%
Lợi nhuận thuần từ HĐKD	**29**	**151**	**122**	**428%**	**(2.307)**	**(2.458)**	**-1627%**	**(1.075)**	**1.232**	**-53%**	**399**	**1.474**	**-137%**
Thu nhập khác	101	23	(78)	-77%	26	3	13%	53	27	106%	636	583	1099%
Chi phí khác	15	25	11	71%	53	27	109%	57	5	9%	25	(32)	-56%
Lợi nhuận khác	86	(3)	(88)	-103%	(27)	(24)	958%	(4)	23	-84%	0	4	-100%
Tổng lợi nhuận trước thuế	**114**	**149**	**34**	**30%**	**(2.334)**	**(2.483)**	**-1671%**	**(1.080)**	**1.254**	**-54%**	**1.009**	**2.089**	**-193%**
Chi phí thuế TNDN hiện hành	21	40	19	95%	4	(36)	-90%	8	4	98%	14	6	82%
Chi phí thuế TNDN hoãn lại	10	12	1	14%	233	221	1907%	28	(205)	-88%	33	5	17%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	**84**	**97**	**13**	**16%**	**(2.570)**	**(2.667)**	**-2751%**	**(1.115)**	**1.455**	**-57%**	**963**	**2.078**	**-186%**
Tỷ suất LNST	1%	1%			-18%			-15%			15%		

BẢNG LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ TÓM LƯỢC GIAI ĐOẠN 2020 – 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ	2020	2021			2022			2023			2024		
	Giá trị	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	(291)	612	903	-310%	(883)	(1.495)	-244%	1.112	1.995	-226%	300	(813)	-73%
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	(94)	(102)	(8)	8%	(553)	(452)	445%	176	729	-132%	29	(147)	-84%
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	54	(20)	(74)	-137%	1.198	1.218	-6048%	-1.396	(2.594)	-217%	(449)	947	-68%
Lưu chuyển tiền thuần trong kỳ	(330)	490	820	-249%	(238)	(728)	-149%	-108	130	-55%	(120)	(13)	12%
Tiền và tương đương tiền đầu kỳ	574	244	(330)	-58%	734	490	201%	496	(238)	-32%	389	(108)	-22%
Tiền và tương đương tiền cuối kỳ	244	734	490	201%	496	(238)	-32%	389	(108)	-22%	268	(120)	-31%

5 CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

(Tại ngày 15/01/2024)

1. THÔNG TIN CỔ PHIẾU

Vốn điều lệ

3.472.132.700.000 đồng

Số lượng cổ phiếu niêm yết

347.213.270 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu đang lưu hành

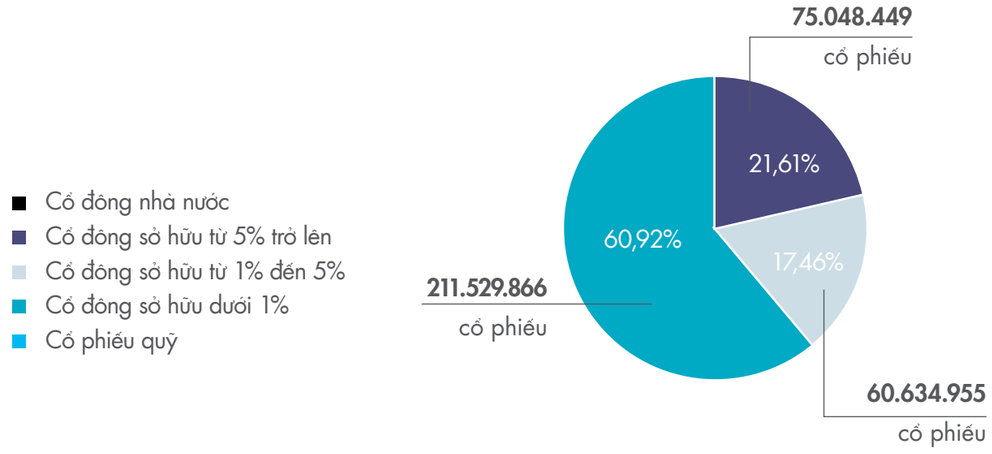
347.213.270 cổ phiếu

Cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu

Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/ cổ phiếu

2. TỶ LỆ SỞ HỮU VỐN CỔ PHIẾU

TỔNG SỐ CỔ PHIẾU & TỶ LỆ VỐN ĐIỀU LỆ



TÊN TỔ CHỨC	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC			CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI			Tổng số lượng cổ đông
	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VĐL (%)	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VĐL (%)	
Cổ đông nhà nước	0	0	0	0	0	0	0
Cổ đông sở hữu từ 5% trở lên	1	46.987.699	13,53	1	28.060.750	8,08	2
Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	8	55.634.955	16,02	1	5.000.000	1,44	9
Cổ đông sở hữu dưới 1%	37.052	204.776.256	58,98	495	6.753.610	1,95	37.547
Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0	0	0	0
Tổng cộng	**37.061**	**307.398.910**	**88,53**	**497**	**39.814.360**	**11,47**	**37.558**

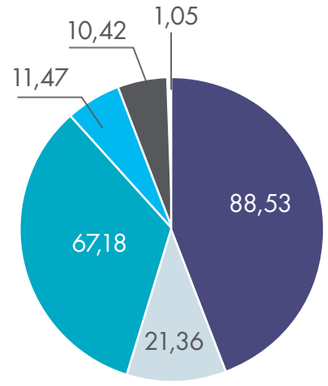
3. DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN

TÊN CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	% SỞ HỮU
Lê Viết Hải	46.987.699	13,53
Hyundai Elevator Co.. LTD	28.060.750	08,08

4. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU
Cổ phiếu quỹ	0	0
Cổ đông trong nước	37.061	307.398.910
Tổ chức	153	74.153.542
Cá nhân	36.908	233.245.368
Cổ đông nước ngoài	497	39.814.360
Tổ chức	31	36.175.990
Cá nhân	466	3.638.370
Tổng cộng	**37.558**	**347.213.270**

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG (ĐVT: %)



04

BÁO CÁO QUẢN TRỊ HOẠT ĐỘNG, KINH DOANH 2024 & KẾ HOẠCH & ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2025

1 BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2024

Doanh thu thuần

6.421 tỷ đồng

đạt 59% kế hoạch

Lợi nhuận sau thuế

959 tỷ đồng

(Cổ đông công ty mẹ)

Năm 2024, kinh tế Việt Nam ghi nhận sự phục hồi vượt bậc, tuy nhiên, đằng sau sự tăng trưởng là những thách thức lớn như áp lực lạm phát, phụ thuộc vào nhập khẩu nguyên liệu và sự cạnh tranh ngày càng khốc liệt từ các quốc gia trong khu vực.

Thích ứng cùng với xu hướng chung, sau hơn một năm chững lại do những khó khăn chung của thị trường bất động sản và xây dựng, năm 2024 đánh dấu sự phục hồi của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình nhờ sự hỗ trợ tín dụng từ ngân hàng và việc khôi phục uy tín với các chủ đầu tư.

2. PHÂN TÍCH KẾT QUẢ KINH DOANH & TÌNH HÌNH TRÚNG THẦU

Phân tích kết quả kinh doanh

Doanh thu của Tập đoàn chưa đạt được mức kế hoạch đề ra, giảm 15% so với cùng kỳ và đây là mức doanh thu thấp nhất kể từ năm 2020. Nguyên nhân chính dẫn đến kết quả này là do năm 2024 vẫn là một năm kinh tế thế giới vẫn còn những bất ổn, bên cạnh đó, việc pháp lý các dự án bất động sản vẫn chưa được tháo gỡ vướng mắc trong hơn 9 tháng đầu năm. Điều này ảnh hưởng trực tiếp đến việc ghi nhận sản lượng doanh thu của Tập đoàn.

Tuy nhiên, trong quý II/2024, nhờ khoản lợi nhuận từ việc thanh lý tài sản, máy móc thiết bị, thu hồi công nợ, và hoàn nhập dự phòng, phát hành thành công cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ cho 99 nhà cung cấp, nhà thầu phụ giúp lợi nhuận thuần năm 2024 của Tập đoàn ghi nhận con số dương trở lại so với năm 2023.

Phân tích tình hình trúng thầu

Tổng giá trị trúng thầu

13.821 tỷ đồng

đạt 95,32% kế hoạch

Một số dự án nổi bật quan trọng như:

- Dự án Eaton Park của Chủ đầu tư Gamuda Land trị giá 1.900 tỷ đồng
- Dự án Hoàng Huy Commerce của Chủ đầu tư Hoàng Huy Group trị giá 1.500 tỷ đồng
- Dự án Khu căn hộ cao tầng New Town của Chủ đầu tư BRG Group trị giá 900 tỷ đồng
- Dự án Gem Riverside của Chủ đầu tư Đất Xanh Group trị giá 330 tỷ đồng.

3. KẾ HOẠCH & ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2025

1. Triển vọng năm 2025

Dự báo trong năm 2025, tốc độ tăng trưởng 8-9% YoY của khu vực Công nghiệp và Xây dựng phản ánh sự ổn định của dòng vốn FDI, sự phát triển của ngành chế biến, chế tạo cùng với tiến độ triển khai các dự án hạ tầng trọng điểm.

Xu hướng chuyển dịch chuỗi cung ứng từ Trung Quốc sang Việt Nam tiếp tục là cơ hội lớn cho các ngành công nghiệp, công nghệ cao với sự tham gia mạnh mẽ của các tập đoàn lớn trên toàn cầu.

2. Cơ hội & Thách thức năm 2025

a. Cơ hội

Nền Kinh tế Việt Nam tiếp tục có những triển vọng sáng, là điểm đến hấp dẫn cho dòng vốn FDI nhờ các hiệp định thương mại tự do (FTA) và môi trường đầu tư ổn định. Điều này dẫn đến nhu cầu xây dựng công nghiệp tăng trưởng.

Các dự án hạ tầng trọng điểm thúc đẩy ngành xây dựng và cải thiện kết nối logistics, góp phần nâng cao hiệu quả của toàn bộ chuỗi cung ứng.

Thị trường Xây dựng năm 2025 có nhiều tín hiệu tích cực nhờ sự quyết tâm tháo gỡ vướng mắc của Chính Phủ.

Du lịch đã phục hồi mạnh mẽ, mở ra cánh cửa hồi sinh cho bất động sản nghỉ dưỡng.

• Thách thức

Chí phí nguyên vật liệu vẫn tiếp tục tăng cao.

Nguồn nhân lực tay nghề cao chưa đáp ứng đủ yêu cầu từ các ngành công nghiệp.

3.Kế hoạch kinh doanh dài hạn

Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã xây dựng kế hoạch 5 năm từ 2025 đến 2030 nhằm định hướng một kế hoạch phải triển bền vững và ổn định.

Với bề dày gần 40 năm kinh nghiệm trong ngành xây dựng, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã khẳng định vị thế của mình thông qua hàng trăm công trình tiêu biểu trên khắp cả nước. Năm 2024, Tập đoàn đạt danh hiệu "Top 1 Thương hiệu dẫn đầu ngành xây dựng Việt Nam năm 2024" do Tạp chí điện tử Bất động sản Việt Nam (Reatimes) và Viện Nghiên cứu Bất động sản Việt Nam (VIRES) công nhận. Giải thưởng này là minh chứng cho những nỗ lực không ngừng của tập thể Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình trong việc nâng cao chất lượng, áp dụng công nghệ tiên tiến và cam kết mang đến những công trình đẳng cấp.

Do vậy, đầu tiên, Tập đoàn đặt mục tiêu phát triển bền vững duy trì vị trí số 1 tại thị trường Việt Nam. Hòa Bình cam kết sẽ tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực và chất lượng dịch vụ, góp phần kiến tạo diện mạo hiện đại cho đất nước trong kỷ nguyên mới cũng như tiên phong đi đầu trong việc xuất khẩu dịch vụ xây dựng tổng hợp sang nước ngoài.

Tiếp theo đó, Tập đoàn quyết tâm giữ vững vị thế mảng kinh doanh dân dụng cốt lõi, thiết lập nền tảng vững chắc để phát triển mảng công nghiệp và hạ tầng. Nắm bắt xu thế thị trường năm 2025, song song với phát triển ngành dân dụng, Hòa Bình đang tập trung mọi nguồn lực để phát triển ngành bất động sản du lịch nghỉ dưỡng.

Hơn thế nữa, Hòa Bình cũng đẩy mạnh phát triển thị trường xây dựng nước ngoài. Mới đây, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã chính thức ký kết hợp tác chiến lược với Glenvill Developments nhằm phát triển bất động sản, đẩy mạnh xây dựng các dự án tại Úc. Glenvill Developments là Công ty uy tín tại Úc với 66 năm kinh nghiệm trong ngành bất động sản. Trong thời gian tới, cả hai bên đều cam kết sẽ tiếp tục phát triển thi công xây dựng tại các dự án lớn như YarraBend và các khu đô thị khác trong tương lai, củng cố vị thế của họ trong ngành xây dựng và phát triển bất động sản tại Úc.

4. Kế hoạch hoạt động 2025

Để nắm bắt cơ hội và giảm thiểu những rủi ro từ thách thức của nền kinh tế nói chung, cũng như để tương thích với tình hình hiện tại của Hòa Bình nói riêng, Tập đoàn đã đặt ra 9 mục tiêu quan trọng để thúc đẩy sự phát triển bền vững và quyết tâm gặt hái thành công trong năm mới.

1. Doanh thu và lợi nhuận
2. Kế hoạch trúng thầu
3. Bộ máy nhân sự
4. Củng cố năng lực tài chính
5. Tái cấu trúc sản phẩm
6. Tái cấu trúc hệ thống quản lý
7. Tái cấu trúc Công ty thành viên
8. Ứng dụng công nghệ hiện đại
9. Phát triển thị trường nước ngoài

9 MỤC TIÊU NĂM 2025

1 Doanh thu và lợi nhuận

Mục tiêu doanh thu ghi nhận 9.000 tỷ đồng
Lợi nhuận ròng dự kiến là 360 tỷ đồng.

2 Kế hoạch trúng thầu

12.000 tỷ đồng.

3 Bộ máy nhân sự

Tiếp tục tinh gọn bộ máy nhân sự, sắp xếp, cơ cấu lại các phòng ban. Mỗi thành viên Hòa Bình phải là một chiến binh hành động, là những nhân sự chất lượng, có tinh thần chiến đấu một cách kiên cường, năng lượng tốt, lan tỏa sự tích cực để tạo ra môi trường làm việc chuyên nghiệp, có tính cạnh tranh và nâng cao năng suất lao động.

4 Củng cố năng lực tài chính

Để thực hiện được mục tiêu củng cố năng lực tài chính an toàn và hiệu quả, Tập đoàn đã đề ra những giải pháp sau:

- Huy động và sử dụng vốn hiệu quả, tuyệt đối không dùng vốn ngắn hạn cho đầu tư trung và dài hạn; tìm nhà đầu tư chiến lược, hợp tác liên kết tạo chuỗi giá trị.
- Quản lý tài chính và rủi ro nghiêm ngặt, hạn chế góp vốn tiền mặt để mở công ty mới.
- Cơ cấu lại tài sản và danh mục đầu tư bằng cách chuyển nhượng dự án và thiết bị không còn phù hợp; thoái vốn khỏi các công ty hoạt động kém hiệu quả, không góp vốn thành lập công ty mới.
- Tái cấu trúc tài chính thông qua cơ cấu lại các khoản vay và trái phiếu để cải thiện xếp hạng tín dụng; hoán đổi nợ thành cổ phiếu để giảm áp lực tiền mặt.
- Xử lý tài sản và thu hồi công nợ thông qua hợp tác với công ty môi giới để bán bất động sản thu hồi nợ; đẩy mạnh thu hồi nợ xấu bằng các giải pháp hiệu quả; trao đổi cổ phiếu lấy dự án bất động sản tiềm năng nhằm tăng vốn chủ sở hữu.

5 Tái cấu trúc sản phẩm

Hòa Bình thực hiện tái cấu trúc sản phẩm vẫn giữ vững thế mạnh trong lĩnh vực dân dụng, bên cạnh đó phát triển hơn nữa mảng công nghiệp và hạ tầng.

6 Tái cấu trúc hệ thống quản lý

Tiếp tục tái cấu trúc, tinh gọn bộ máy quản lý để phù hợp với tình hình thực tiễn nhưng vẫn đảm bảo tính hiệu quả và khả thi cao.

7 Tái cấu trúc Công ty thành viên

Tái cấu trúc một số Công ty thành viên hoặc Công ty liên kết hoạt động kinh doanh không hiệu quả. Không tham gia thêm việc góp vốn CP để thành lập các Công ty mới.

8 Ứng dụng công nghệ hiện đại

Hòa Bình tích cực ứng dụng những công nghệ hiện đại, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) một cách toàn diện, đồng bộ vào tất cả các mặt hoạt động từ những người quản lý cấp cao đến nhân viên; từ chuyên môn kỹ thuật đến hành chính quản lý; từ công ty mẹ cho đến các công ty thành viên, công ty liên kết.

9 Phát triển thị trường nước ngoài

Năm 2025 được đánh giá là thời điểm chín muồi để Tập đoàn triển khai phát triển thị trường nước ngoài. Để thực hiện được mục tiêu này, Hòa Bình cần có sự quyết tâm cao từ tất cả các phòng ban, từ ban lãnh đạo đến các thành viên.

2 BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG THEO KHỐI

1. KHỐI TÀI CHÍNH

1. Báo cáo hoạt động năm 2024

a. Về Tài chính - kế toán

Năm vừa qua dù tình hình kinh doanh của Tập đoàn chưa đạt mức kỳ vọng để đáp ứng đầy đủ các nghĩa vụ thanh toán cho ngân hàng, nhà cung cấp và các đối tác, Hòa Bình đã chủ động triển khai hàng loạt giải pháp linh hoạt và hiệu quả cụ thể như: tích cực đàm phán với các tổ chức tín dụng để cơ cấu lại các khoản nợ, duy trì hạn mức tín dụng cần thiết nhằm đảm bảo tiến độ thi công các dự án trọng điểm. Bên cạnh đó, Hòa Bình đã xây dựng và cập nhật thường xuyên các kế hoạch thu - chi chi tiết, dựa trên tình hình thực tế và dự báo dòng tiền, qua đó tạo ra sự phối hợp nhịp nhàng với các phòng ban khác để giữ vững cân đối tài chính trong suốt năm. Những nỗ lực này không chỉ giúp Công ty duy trì hoạt động mà còn tạo tiền đề cho sự phục hồi trong tương lai.

• Khó khăn:

Trong năm qua, tình hình kinh doanh của Công ty gặp nhiều bất lợi, dẫn đến việc các tổ chức tín dụng liên tục nghi ngờ năng lực tài chính, gây khó khăn lớn trong việc huy động vốn để triển khai các dự án thi công đúng tiến độ. Điều này đặc biệt rõ ràng khi một số ngân hàng tỏ ra thận trọng hơn trong việc cấp mới hoặc gia hạn các khoản vay mới.

Công tác thanh toán cho các tổ chức tín dụng đối mặt với nhiều trở ngại do Công ty đã sử dụng nguồn vốn vay ở mức cao trong những năm trước, trong khi dòng tiền thu hồi từ các đối tác và khách hàng lại không ổn định, thường xuyên bị chậm trễ hoặc gián đoạn. Điều này tạo áp lực lớn lên khả năng xoay vòng vốn của Công ty.

> Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều khó khăn cùng với nhiều biến động không mong muốn khi Tập đoàn đã trải qua năm 2023 với nhiều thách thức, năm 2024 Khối Tài chính tiếp tục khẳng định vai trò "huyết mạch" của cả Tập đoàn khi không những giúp Công ty tồn tại qua giai đoạn bấp bênh tài chính mà còn từng bước hồi phục, khẳng định lại vị thế vốn có của Hòa Bình.

Một vấn đề khác phát sinh từ việc một số khách hàng và chủ đầu tư rơi vào tình trạng khó khăn tài chính, khiến Công ty buộc phải chấp nhận cấn trừ công nợ bằng các sản phẩm bất động sản. Tuy nhiên, phần lớn các bất động sản này có giá trị cao, trong khi thị trường bất động sản lại đang trong giai đoạn trầm lắng, dẫn đến việc thanh lý để thu hồi vốn gặp nhiều trở ngại, làm giảm tính thanh khoản của Công ty trong ngắn hạn.

• Giải pháp:

Để ứng phó với tình hình trên, Hòa Bình đã triển khai công tác đánh giá định kỳ đối với từng khế ước nhận nợ, từ đó xây dựng các phương án xử lý cụ thể cho những khoản vay sắp đến hạn. Các biện pháp này không chỉ giúp giảm áp lực thanh toán mà còn góp phần duy trì và từng bước cải thiện xếp hạng tín nhiệm của Công ty tại các tổ chức tài chính.

Hòa Bình thường xuyên phối hợp với các phòng ban liên quan nhau, đặc biệt là Phòng Tài chính và Phòng Đấu thầu để xây dựng cấu trúc dòng tiền phù hợp cho từng dự án thi công, xác định các nguồn thu tiềm năng, dự báo chi phí phát sinh và điều chỉnh kế hoạch tài chính theo từng giai đoạn cụ thể của dự án.

Chủ động tìm kiếm các nguồn vốn mới từ các tổ chức tín dụng khác ngoài những đối tác cấp tín dụng xuyên suốt, nhằm đa dạng hóa nguồn lực tài chính và nâng cao năng lực thi công của Công ty trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng gay gắt.

Một hướng đi khác là tập trung đẩy mạnh công tác thanh lý bao gồm cả bất động sản và các khoản đầu tư không còn phù hợp với chiến lược dài hạn, nhằm gia tăng nguồn vốn lưu động để đáp ứng nhu cầu hoạt động tức thời.

Đối với các bất động sản đã nhận cấn trừ công nợ, Hòa Bình đã tích cực tìm kiếm đối tác tiềm năng, tổ chức các buổi làm việc và thương thảo để chuyển nhượng, qua đó giải phóng giá trị của những tài sản này và cải thiện dòng tiền trong thời gian sớm nhất.

Ngoài ra, Phòng Tài chính còn đóng vai trò hỗ trợ trong việc tìm kiếm các nhà đầu tư chiến lược, phối hợp với Ban lãnh đạo để xây dựng các phương án phát hành cổ phiếu, nhằm huy động thêm nguồn vốn dài hạn, tạo nền tảng tài chính vững chắc cho các kế hoạch phát triển trong tương lai.

Năm 2024, Hòa Bình đã thực hiện hoán đổi cổ phiếu với tổng giá trị 730 tỷ đồng cho 99 nhà cung cấp, nhà thầu phụ, cùng với đó Tập đoàn đã thanh lý máy móc thiết bị (MMTB) cho đơn vị Matec với tổng giá trị là 451 tỷ đồng.

Trong tình hình còn nhiều thách thức, Hòa Bình cũng đã trao đổi, làm việc với Cơ quan thuế để được phát hành bảo lãnh cho khoản nợ thuế và nộp dần trong 12 tháng.

Nguồn thu Công ty vẫn còn khó khăn dẫn đến tình trạng công nợ đến hạn thanh toán cho nhà thầu phụ, nhà cung cấp chưa được xử lý kịp thời, Phòng Kế toán của Hòa Bình phải theo dõi sát sao tình hình để kịp thời làm hồ sơ thanh toán.

b. Kiểm soát chi phí & Thu hồi công nợ

Kiểm soát chi phí là một trong những hoạt động quan trọng của Hòa Bình. Không chỉ kiểm soát doanh thu, kiểm soát thanh quyết toán nhà thầu phụ, nhà cung cấp mà còn cảnh báo đến các bên liên quan về các bất thường gây ảnh hưởng tiêu cực, có nguy cơ và vượt ngân sách.

Cùng với đó Phòng Kiểm soát chi phí của Tập đoàn thường xuyên cập nhật, kiểm tra đưa doanh thu lên hệ thống PMS kết hợp với Phòng Quản trị nguồn nhân lực để báo cáo, đánh giá năng suất, hiệu quả của các dự án lên PMS.

Trong giai đoạn tình hình tài chính Công ty gặp nhiều khó khăn, Phòng Thu hồi công nợ với tiền thân là Ban Thu hồi được thành lập với mục tiêu nhiệm vụ thực hiện các giải pháp, tập trung đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ nhằm đáp ứng nguồn tiền cho Công ty.

Dù mới được thành lập, nhưng Phòng thu hồi công nợ đã có những hoạt động góp phần cải thiện đáng kể tình hình tài chính, giúp Hòa Bình duy trì dòng tiền ổn định, giảm thiểu rủi ro tài chính. Tuy nhiên, vẫn còn gặp một vài thách thức lớn, đặc biệt là một số khoản nợ khó đòi do chủ đầu tư gặp khó khăn tài chính hoặc không có thiện chí thanh toán cố tình kéo dài thời gian thanh toán hoặc viện lý do để chậm trả, cần can thiệp về pháp lý. Cùng với đó, một số khoản nợ phải qua quy trình pháp lý mất nhiều thời gian, chi phí kiện tụng cao, khó xử lý khởi kiện.

Để có những giải pháp nhằm khắc phục khó khăn, Phòng Thu hồi công nợ đã đưa ra các giải pháp:

GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ THU HỒI CÔNG NỢ

ĐÁNH GIÁ KHÁCH HÀNG & KHẢ NĂNG TÀI CHÍNH	Đánh giá khách hàng và khả năng tài chính của khách hàng trong quá trình dự thầu, hạn chế rủi ro nợ xấu.
CHẶT CHẼ TRONG ĐIỀU KHOẢN THANH TOÁN	Phối hợp chặt chẽ với phòng Hợp đồng trong quá trình soạn thảo nội dung Hợp đồng liên quan đến thanh toán.
ĐỀ XUẤT PHƯƠNG THỨC THANH TOÁN LINH HOẠT	Trường hợp chủ đầu tư không có khả năng thanh toán bằng tiền, đề xuất các phương thức thanh toán linh hoạt nhằm thu hồi sớm tránh rủi ro (hoán đổi tài sản, cấn trừ nợ…)
ĐƯA VẤN ĐỀ LÊN CẤP LÃNH ĐẠO 2 BÊN TÌM GIẢI PHÁP	Tăng cường tương tác với các chủ đầu tư, tổ chức liên hệ trực tiếp lãnh đạo cấp cao hai bên để tìm kiếm giải pháp phù hợp.
QUẢN LÝ HỒ SƠ CHẶT CHẼ & ĐỐC THÚC PHÊ DUYỆT THANH TOÁN	Trong quá trình thực hiện dự án cần nhắc nhở ban chỉ huy công trình làm hồ sơ chặt chẽ, đặc biệt là hồ sơ pháp lý để dự phòng trường hợp xấu. Đốc thúc ban chỉ huy đẩy nhanh quá trình phê duyệt hồ sơ thanh toán.
PHỐI HỢP CHẶT CHẼ VỚI PHÁP CHẾ	Phối hợp chặt chẽ với Phòng Pháp chế đối với các dự án chuyển sang khởi kiện.

2. Định hướng, kế hoạch năm 2025

Dựa trên những kết quả đã đạt được trong năm 2024, cùng với việc đánh giá kỹ lưỡng tình hình kinh tế và nội tại của Công ty, Khối Tài chính đặt mục tiêu trọng tâm cho năm 2025 là tập trung tái cấu trúc, củng cố nền tảng tài chính và nâng cao vị thế của Công ty trên thị trường. Đây không chỉ là nhiệm vụ cốt lõi mà còn là bước đi chiến lược để đảm bảo sự phát triển bền vững trong dài hạn.

- Đảm bảo việc thanh toán gốc và lãi vay đúng hạn cho các tổ chức tín dụng, duy trì uy tín tài chính và tránh các rủi ro pháp lý hoặc tài chính phát sinh từ việc chậm trễ.
- Thực hiện giải ngân kịp thời và hiệu quả cho các dự án thi công, đảm bảo nguồn vốn được phân bổ hợp lý để các công trình hoàn thành đúng tiến độ và đạt chất lượng cam kết với đối tác.
- Đặt mục tiêu giảm dần việc sử dụng nợ vay để đảm bảo sức khỏe tài chính cho Tập đoàn, giảm thiểu rủi ro chi phí phải trả tăng cao.
- Đề xuất và thực hiện chuyển nhượng các dự án, bất động sản không hiệu quả cũng như không phù hợp định hướng để tập trung nguồn lực vào các lĩnh vực mang lại giá trị cao hơn.
- Tham gia tích cực vào công tác tìm kiếm nhà đầu tư chiến lược, hỗ trợ các hoạt động đàm phán và hoán đổi CP, qua đó tăng vốn điều lệ và tạo nguồn lực mới để Công ty mở rộng quy mô hoạt động trong tương lai.
- Quản lý chi phí và doanh thu phải được ghi nhận 100% vào phần mềm kế toán
- Tuân thủ pháp lý và thuế: đảm bảo nghĩa vụ Thuế và nghĩa vụ pháp lý được thực hiện đầy đủ, đúng hạn và đúng pháp luật. Hợp tác với các đơn vị Tư vấn thuế chuyên nghiệp để tối ưu hóa nghĩa vụ thuế, quản lý dòng tiền hiệu quả, giảm thiểu rủi ro pháp lý, hỗ trợ trong kiểm tra thuế, cập nhật thay đổi pháp luật, tăng cường hiệu quả kinh doanh, hỗ trợ đào tạo nhân viên, tư vấn cấu trúc doanh nghiệp.
- Tiếp tục duy trì thực hiện các công việc kiểm soát của năm 2024 một cách chặt chẽ, quyết liệt.
- Tối ưu hóa quy trình thanh toán để chuẩn xác hơn, tiết kiệm thời gian và chi phí. Sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo (AI) để phục vụ cho công việc và trong công tác kiểm soát chi phí, giúp công tác kiểm soát tăng tính chính xác, hiệu quả hơn.

2. KHỐI NỘI CHÍNH

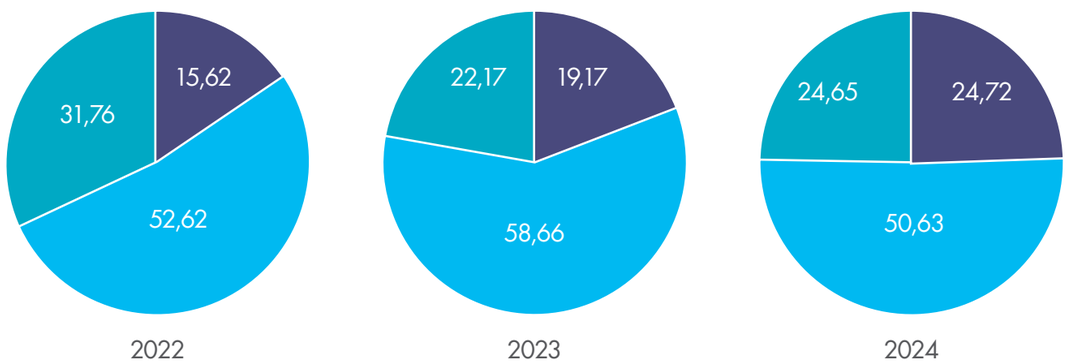
Kiên cường vượt sóng – Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã có một năm chuyển mình mạnh mẽ, sự quyết tâm, đồng lòng vượt qua những thử thách chung từ tình hình kinh tế thị trường. Từ các phòng ban, công trường đến từng cá nhân luôn cố gắng để thực hiện mục tiêu chung của Tập đoàn. Nằm trong Khối Nội chính, các phòng Quản trị nguồn nhân lực, Hành chính, Công nghệ thông tin tiếp tục chủ động triển khai chiến lược, tối ưu hóa nguồn lực nhằm nâng cao hiệu suất làm việc, mang đến kết quả tốt nhất.

1. Quản trị nguồn nhân lực

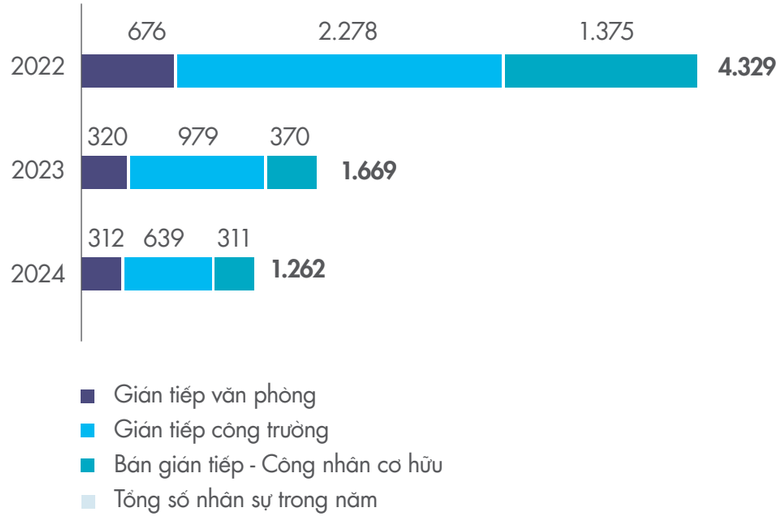
a. Cơ cấu lao động chung

Trong năm 2024, bên cạnh việc "ổn định và duy trì chất lượng nhân sự", công tác Quản trị nguồn nhân lực chủ động và tập trung vào việc "tối ưu hóa sử dụng nguồn nhân lực" để thích ứng hài hòa với tình hình hoạt động và hỗ trợ tích cực cho việc tái cấu trúc toàn diện của Tập đoàn.

TỶ TRỌNG LAO ĐỘNG THEO NHÓM ĐỐI TƯỢNG
(ĐVT: %)



SỐ LƯỢNG LAO ĐỘNG THEO NHÓM ĐỐI TƯỢNG
(ĐVT: người)



Theo cơ cấu trên, nhân sự của Hòa Bình là lực lượng lao động trẻ, xấp xỉ 2/3 số lao động dưới 40 tuổi, nằm trong độ tuổi trưởng thành nghề nghiệp. Bên cạnh đó, nguồn nhân lực có trình độ đại học và sau đại học chiếm gần 76,86%, lực lượng nhân sự có trình độ chuyên môn cao là một thế mạnh cho Hòa Bình đào tạo đa năng và sẵn sàng đào tạo đội ngũ kế thừa chất lượng

Nhân sự quản lý, đội ngũ gián tiếp
951 người

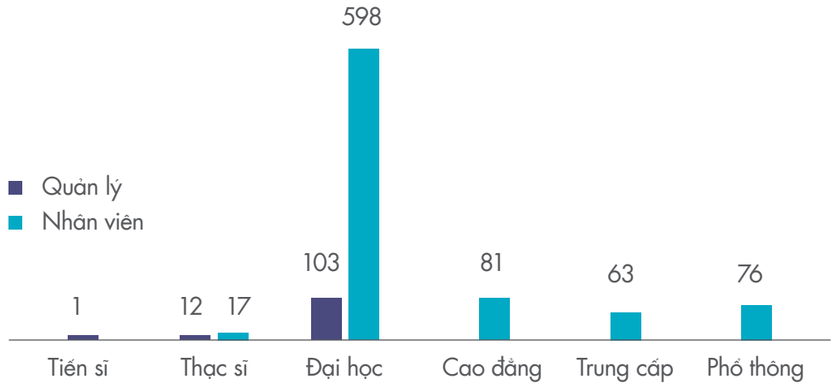
Công nhân cơ hữu
311 người

Tỷ lệ lao động

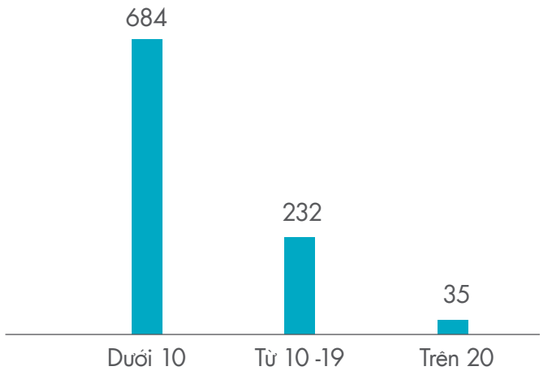
Nam
79.2%

Nữ
20.8%

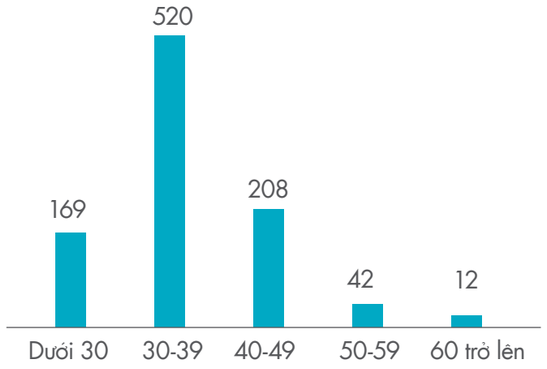
SỐ LƯỢNG GIÁN TIẾP THEO TRÌNH ĐỘ TƯƠNG ỨNG VỚI BẰNG CẤP
(ĐVT: người)



SỐ LƯỢNG GIÁN TIẾP THEO THÂM NIÊN
(ĐVT: người)



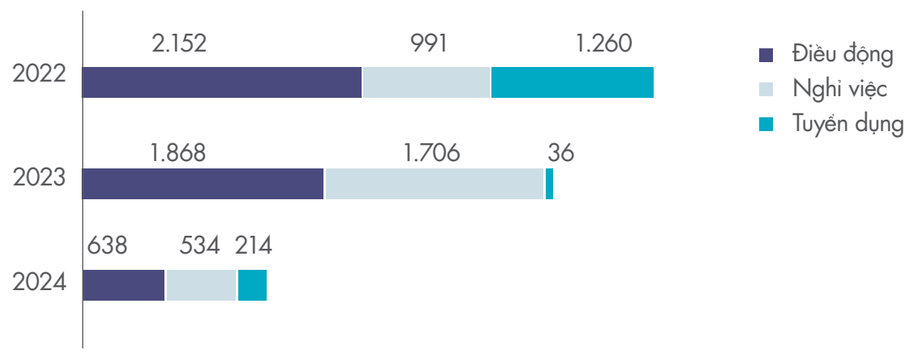
SỐ LƯỢNG GIÁN TIẾP THEO ĐỘ TUỔI
(ĐVT: người)



Cơ cấu nguồn lực gián tiếp

Trình độ	Số lượng	Giới tính		Cấp bậc		Độ tuổi (tuổi)					Thâm niên (năm)		
		Nam	Nữ	Quản lý	Nhân viên	Dưới 30	Từ 30-39	Từ 40-49	Từ 50-59	60 trở lên	Dưới 10	Từ 10-19	Trên 20
Tiến sĩ	2	2		1	1			1	1		2		
Thạc sĩ	29	19	10	12	17	2	13	12	2		23	6	
Đại học	700	566	134	103	597	152	367	154	21	7	532	151	17
Cao đẳng	81	58	23		81	7	61	13			65	14	2
Trung cấp	63	48	15		63	4	56	3			41	21	1
Phổ thông	76	61	15		76	4	23	25	18	5	21	40	15
Tổng cộng	**951**	**754**	**197**	**116**	**835**	**169**	**520**	**208**	**42**	**12**	**684**	**232**	**30**

TÌNH HÌNH NHÂN SỰ QUA CÁC NĂM 2022 - 2024
(ĐVT: lượt)



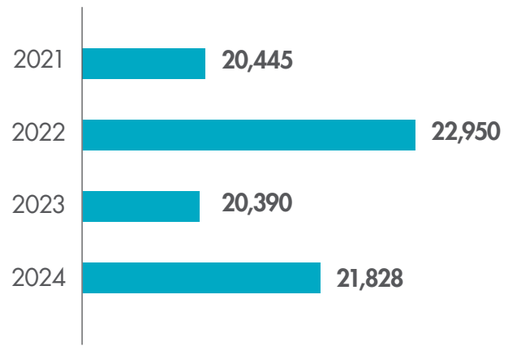
b. Công tác chuyên môn

- **Tuyển dụng:**

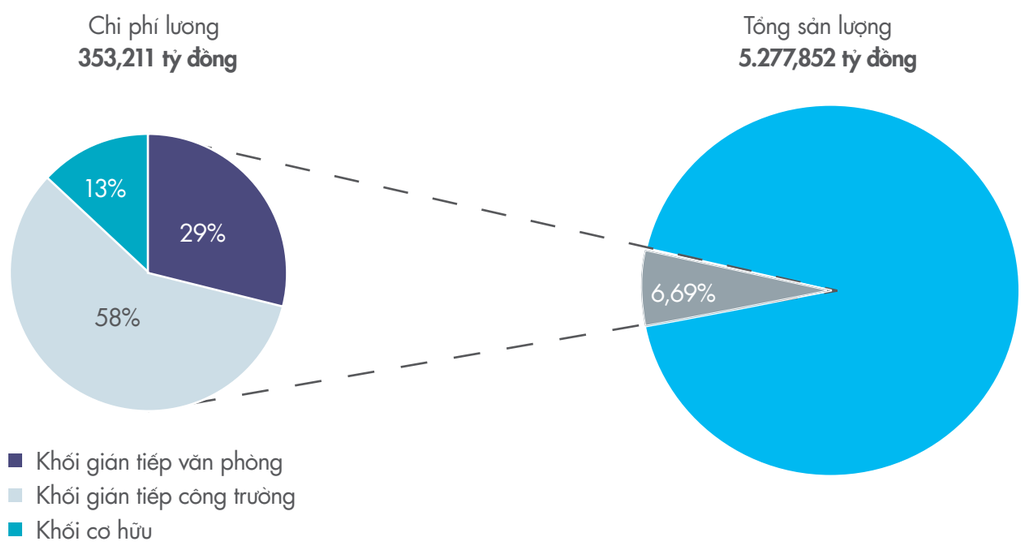
Năm 2024, Hòa Bình thực hiện 214 lượt tuyển dụng. Tập đoàn cũng thường xuyên liên hệ, hợp tác với các trường đại học lớn trong cả nước: Bách khoa TP.HCM, Kiến trúc TP.HCM, Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM, Bách khoa Đà Nẵng, Xây dựng Hà Nội, Giao thông Vận tải TP.HCM,... để trao đổi kinh nghiệm và tương trợ nhau trong giai đoạn khó khăn của ngành Xây dựng và tìm kiếm nhân tài.

THU NHẬP BÌNH QUÂN QUA CÁC NĂM 2021 - 2024

(ĐVT: triệu đồng)



CHỈ SỐ TIỀN LƯƠNG 2024



Ghi nhận 2024	Số tiền (đồng)	Tỷ suất CP lương (%)	Tỷ trọng CP lương (%)
Tổng sản lượng	**5.277.852.457.749**		
Chi phí tiền lương	**353.210.589.580**	**6,69**	**100**
Khối gián tiếp văn phòng	100.841.629.688	1,91	29
Khối gián tiếp công trường	205.663.049.166	3,90	58
Khối cơ hữu	46.705.910.726	0,88	13

- **Điều động – Luân chuyển nguồn lực nội bộ**

Công tác điều phối nguồn lực của Phòng Quản trị nguồn nhân lực cực kỳ quan trọng trong giai đoạn này là phối hợp với các công trường, phòng ban thực hiện các công tác:

- Sàng lọc, tinh gọn nhân sự hiệu quả và phù hợp với định hướng, chiến lược của Công ty nhưng đảm bảo tính ổn định và duy trì chất lượng nhân sự.

- Tổ chức các chương trình thực tập, tham quan dự án thi công, tham gia hội đồng chấm thi, các buổi hội thảo khoa học tại các trường Đại học để kết nối thực tiễn và lý thuyết, trao đổi kinh nghiệm hướng đến nâng tầm kỹ sư Việt trong lĩnh vực xây dựng.

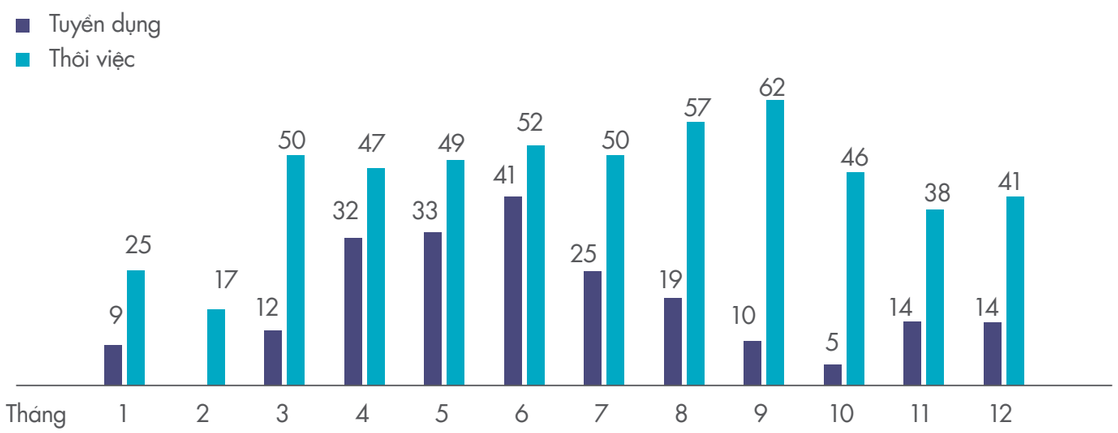
- Xây dựng nguồn dữ liệu qua các kênh tuyển dụng và nguồn từ các khóa thực tập của các trường Đại học, từ đó chuẩn bị cho công tác cung ứng nguồn lực trong tương lai.

Tổng lượt tuyển dụng

214 lượt

BIẾN ĐỘNG NHÂN SỰ 2024

(ĐVT: lượt)



• Nguồn tuyển dụng và kinh phí

Năm 2024, Hòa Bình thực hiện việc tuyển dụng dựa trên các kênh truyền thông nội bộ. Ngoài ra, vẫn duy trì tương tác với các kênh tuyển dụng như Vietnamworks, Careerviet, CareerLink, Job Street… các đối tác headhunt và liên kết với các trường Đại học uy tín trên toàn quốc để tham khảo thị trường lao động và chuẩn bị nguồn lực cho tương lai.

Số lượt điều động – luân chuyển nhân sự gián tiếp

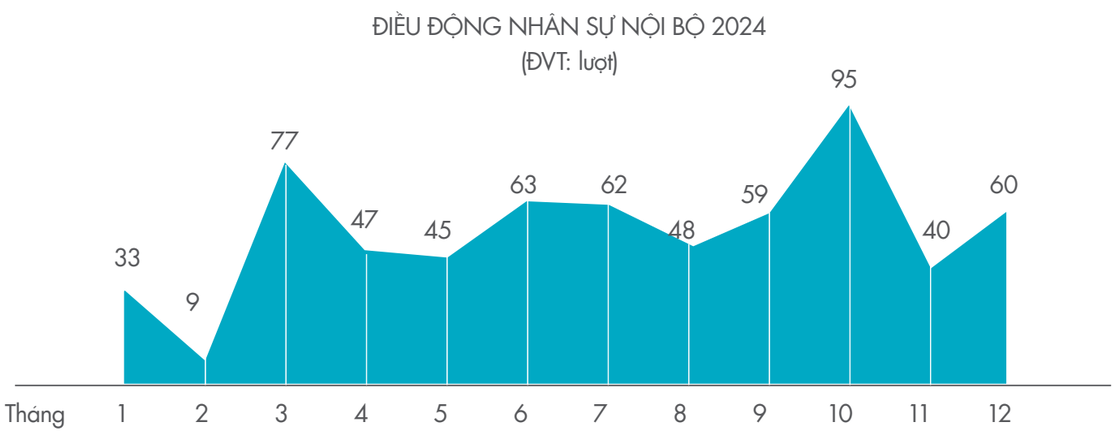
638 trường hợp

• Thương hiệu nhà Tuyển dụng

Hòa Bình luôn được thị trường lao động đánh giá là môi trường làm việc nhân văn và mang lại nhiều cơ hội học hỏi, trải nghiệm để phát triển sâu trong chuyên ngành xây dựng. Các cá nhân được trưởng thành từ Hòa Bình gặt hái được nhiều thành công, giữ những vị trí quan trọng chính là thành quả được người trong nghề trân trọng.

Để kết nối giữa lý thuyết và thực tiễn, theo truyền thống, Hòa Bình luôn có mối liên hệ mật thiết, tương hỗ giữa các trường Đại học, Cao đẳng, trường đào tạo nghề liên quan chuyên ngành xây dựng lớn trong cả nước nhằm tham gia các cơ hội trao đổi kinh nghiệm, góp phần định hướng nghề nghiệp và đồng thời cũng là bước tiếp cận sớm đến nguồn nhân lực non trẻ.

Hòa Bình liên tục giữ vị trí là một trong những doanh nghiệp đứng đầu ngành xây dựng và kiến trúc, được người lao động đánh giá cao qua các tiêu chí về sự nhận biết, quan tâm, và sẵn sàng ứng tuyển khi sự biến động kinh tế được khống chế.



c. Phát triển tổ chức

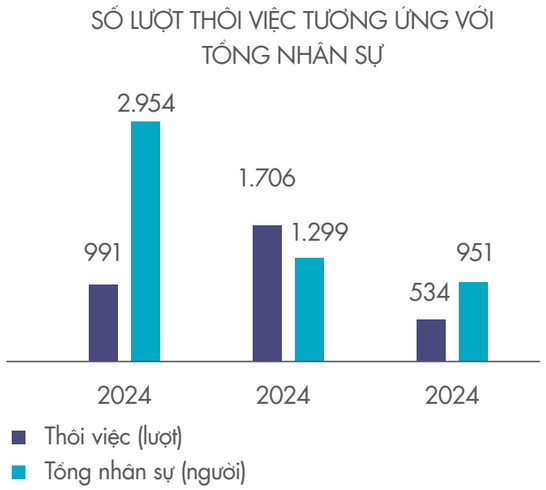
Bộ phận Phát triển tổ chức đồng hành cùng Tập đoàn soạn thảo, điều chỉnh và ban hành Sơ đồ tổ chức mới theo kế hoạch tái cấu trúc Tập đoàn và đã được Hội đồng quản trị thông qua. Theo sơ đồ tổ chức, các khối chức năng được thành lập và là các trụ cột chính để đảm bảo hoạt động hiệu quả của Tập đoàn, gồm các khối: Tài chính – kế toán, Kinh doanh, Nội chính, Kiểm soát, hợp đồng – cung ứng, Thị trường nước ngoài, Khối Công ty thành viên – công ty liên kết, khối Sản xuất gồm các Ban chỉ huy được thành lập theo yêu cầu từng dự án cụ thể.

Sơ đồ tổ chức được xây dựng mới với mục tiêu tối ưu hóa hoạt động vận hành, tinh gọn bộ máy tổ chức dựa trên nguyên tắc sáp nhập các chức năng chuyên môn có liên quan nhằm đảm bảo phát huy tối đa hiệu quả chuyên môn trong từng phòng ban. Đồng thời, mô hình này góp phần tiết giảm hiệu quả chi phí vận hành, giúp doanh nghiệp nâng cao khả năng thích ứng trong bối cảnh nền kinh tế khó khăn và thị trường bất động sản gặp nhiều thách thức.

Bên cạnh là công tác ra Quyết định bổ nhiệm nhân sự cấp cao thuộc Ban Giám đốc: Phó tổng giám đốc, Giám đốc điều hành, Giám đốc chức năng, Giám đốc Khối và Trưởng các phòng ban thuộc khối Văn phòng. Những nhân sự cấp cao được giao trọng trách to lớn thể hiện sự tin tưởng Ban Tổng Giám đốc và Hội đồng Quản trị đặc biệt công tác này còn phát huy hiệu quả chính sách đào tạo và phát triển nhân sự kế thừa tại Hòa Bình.

d. Thôi việc

Do ảnh hưởng từ thị trường xây dựng, tinh gọn bộ máy nhân sự rất cần thiết trong giai đoạn này. Đây cũng được xem là thời điểm phù hợp để Công ty tinh gọn, sàng lọc nhân sự không phù hợp, hiệu quả thấp theo chương trình tái cấu trúc của Tập đoàn. Đây là lý do năm 2024, tỉ lệ nghỉ việc vẫn còn ở mức cao.



Năm 2024 số lượng nhân sự tiếp tục giảm sâu để thích ứng với tình hình thực tế và chiến lược tái cấu trúc của doanh nghiệp

g. Các công tác chế độ chính sách nhân sự

• Công tác tiền lương

Năm 2024 thị trường xây dựng trong nước đã có nhiều điểm sáng tích cực tập trung chủ yếu vào lĩnh vực xây dựng hạ tầng giao thông, nhà ở xã hội, hạ tầng công nghiệp và xây dựng tiện ích công cộng, trong khi hai lĩnh vực trọng yếu của Hòa Bình là xây dựng nhà ở khu đô thị và xây dựng du lịch, một lần nữa năm 2024 vẫn còn là một năm đầy khó khăn và thách thức. Đứng trước những khó khăn thử thách này, để tiếp tục duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời tìm kiếm những cơ hội mới ở lĩnh vực xây dựng và thị trường mới, tạo công ăn việc làm đảm bảo đời sống cho hàng nghìn CBCNV, Hòa Bình buộc phải tiếp tục áp dụng những giải pháp tiết giảm chi phí lương thông qua việc giảm thu nhập hàng tháng bằng hình thức áp dụng giảm lương hiệu suất, giảm hoặc tạm ngưng một số loại phụ cấp không thiết yếu cho toàn bộ Công ty, nghỉ làm ngày thứ Bảy hàng tuần áp dụng cho khối Văn phòng vẫn tiếp tục được duy trì. Những giải pháp Hòa Bình áp dụng luôn đảm bảo tuân thủ pháp luật và quyền lợi của người lao động. Mặc dù thu nhập bị giảm, nhưng với ý thức chia sẻ khó khăn, tinh thần đoàn kết và quyết tâm khôi phục, Hòa Bình vẫn luôn nhận được sự đồng lòng của CBNV toàn Công ty.

Ngoài ra, việc thực hiện tái cấu trúc và tối ưu hóa sử dụng nguồn nhân lực cũng là cách nâng cao năng suất lao động và sử dụng chi phí lương một cách hiệu quả được Hòa Bình chú trọng. Thực hiện kế hoạch tinh gọn bộ máy nhân sự khối Văn phòng và Công trường, sàng lọc nhân sự có năng lực và ý thức kỷ luật yếu kém được ưu tiên thực hiện. Ban Tổng Giám đốc đã quán triệt tinh thần kỹ lưỡng với cấp quản lý, lãnh đạo các Phòng/Ban/Công trường nhằm giữ ổn định định biên nhân sự, đồng thời chi phí lương thực tế được kiểm soát và bám sát ngân sách lương đã được phê duyệt nhưng không ảnh hưởng đến tiến độ công việc các phòng ban cũng như tiến độ thi công của dự án.

> Kết quả mang lại khả quan, tỷ suất chi phí lương trên doanh thu năm 2024 là 6,69% giảm 1,27% so với năm 2023 là 7,96%. Các dữ liệu chi phí lương, năng suất lao động cũng được kiểm soát, theo dõi một cách chặt chẽ thông qua hệ thống quản lý PMS do Hòa Bình tự phát triển và làm chủ.

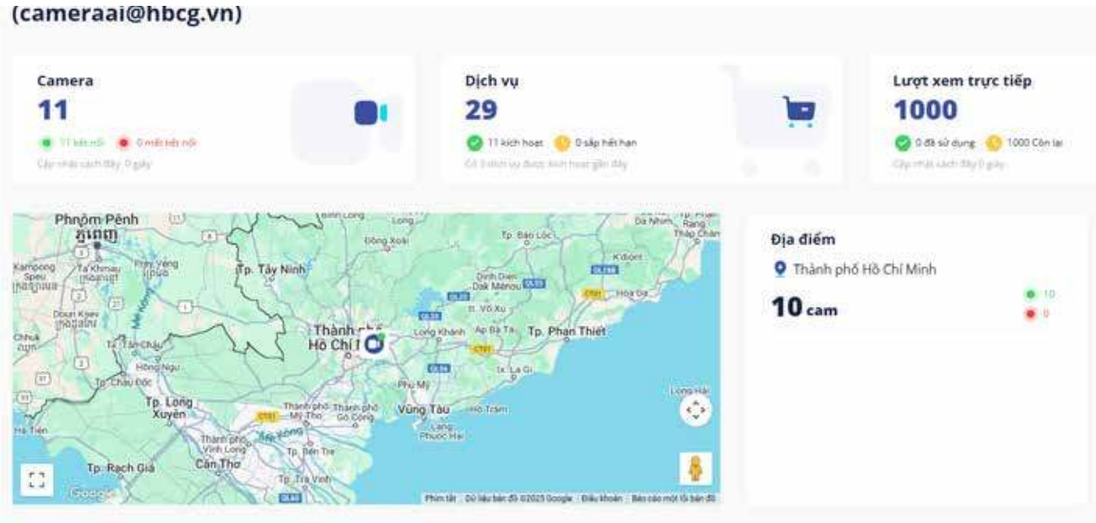
• Công tác chính sách phúc lợi và khen thưởng

Bên cạnh việc tiết giảm chi phí tiền lương, việc thực hiện cắt giảm, tạm ngưng một số chính sách phúc lợi và khen thưởng trong năm 2024 là điều Hòa Bình buộc phải tiếp tục thực hiện.

Với tinh thần và chủ trương hành động nhân văn, luôn tạo mọi điều kiện cũng như mang lại những hỗ trợ tích cực cho CBCNV, Hòa Bình tiếp tục duy trì các phúc lợi mang ý nghĩa và tính nhân văn như: thăm hỏi ốm đau, quà mừng CBCNV kết hôn, sinh em bé, trợ cấp thai sản cho CBCNV nữ sinh con, trợ cấp thâm niên đối với CBCNV làm việc lâu năm khi nghỉ việc,... Các phúc lợi thiết yếu như: phụ cấp tiền cơm, nhà ở tập thể, chế độ thăm nhà dành cho CBCNV ở các công trường xa,... vẫn được Hòa Bình ưu tiên áp dụng.

Bảo hiểm sức khỏe cho CBCNV và người thân là một trong những phúc lợi mang lại giá trị thiết thực và hấp dẫn không chỉ trong nội bộ Công ty mà còn là điểm thu hút trong công tác tuyển dụng trên thị trường lao động ngành xây dựng. Dù chịu ảnh hưởng từ khó khăn chung nhưng căn cứ theo tình hình thực tế và nguyện vọng của CBCNV trong giai đoạn các phúc lợi theo chính sách tạm dừng, Công ty đã thương lượng và thống nhất ký kết hợp đồng bảo hiểm sức khỏe với mức giá tốt nhất, quyền lợi cao nhất dành cho CBCNV và người thân. Mặc dù chi phí do mỗi người tự túc nhưng CBCNV sẽ được áp dụng theo mức giá ưu đãi rất nhiều so với mức giá khi trực tiếp đăng ký mua với các đơn vị bảo hiểm.

Đến cuối năm 2024, với nhiều tín hiệu tích cực, Hòa Bình liên tục trúng thầu các dự án lớn, gia hạn tín dụng thành công với các ngân hàng, cũng như có lãi trở lại trong báo cáo tài chính soát xét bán niên 2024. Ban lãnh đạo Hòa Bình đã cho khôi phục một phần chính sách khen thưởng, ngay sau đó Tổng Giám đốc đã có quyết định khen thưởng đột xuất đến một số tập thể đơn vị có đóng góp đặc biệt xuất sắc giúp Tập đoàn trúng thầu nhiều dự án lớn và trong công tác quản lý tài chính tối ưu. Đặc biệt trong buổi lễ tổng kết cuối năm 2024, Ban lãnh đạo Tập đoàn Hòa Bình đã trao tặng nhiều bằng khen và phần thưởng giá trị đến các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong năm 2024. Đây là điểm sáng tích cực đáng vui mừng cho Hòa Bình, đồng thời thể hiện sự trân trọng và sự ghi nhận của Công ty đến người lao động.



2. Công nghệ thông tin

• Nâng cấp hệ thống PMS

Phát triển hệ thống PMS hiện tại, nâng cấp thêm một số tính năng được ban Giám đốc yêu cầu: báo cáo doanh thu, sản lượng, chi phí, giá trị IPC được duyệt, lũy kế sản lượng thực hiện,…

Việc nâng cấp này đã giúp cho ban Giám đốc có thêm Dashboard trực quan hơn, đánh giá rõ hơn các công việc, hiệu quả mà các phó tổng quản lý mang lại cho Công ty. Ngoài ra có thể dựa vào Dashboard này để có thể dự đoán, lên kế hoạch cho các mục tiêu sắp tới của Tập đoàn.

• Phát triển hệ thống ERP

Phát triển hệ thống ERP cho liên doanh Công ty Hòa Bình và Công ty Keystone (có trụ sở tại Mỹ), Công ty HBI cho các dự án ở Đà Nẵng. Việc phát triển hệ thống này nhằm giúp quảng bá được khả năng về công nghệ của Hòa Bình, hỗ trợ rất nhiều cho Keystone để có thể quản lý dự án tốt hơn. Hơn nữa đây cũng là cơ hội quảng bá rất tốt về hệ thống hiện có của Hòa Bình ra bên ngoài.

• Ứng dụng AI: Triển khai Camera AI giám sát công trình, giúp chấm công và theo dõi nhân sự theo thời gian thực.

• Bảo mật dữ liệu: Nâng cao tính an toàn thông tin, rà soát toàn bộ hệ thống.

3. Hành chính

Trong điều kiện Hòa Bình đang cần tinh giảm, sàng lọc, Phòng Hành chính đã giảm diện tích văn phòng thuê từ 1.733,84m² xuống 1.207,34m2 nhằm tiết kiệm chi phí. Cùng với đó, hướng đến thời đại công nghệ số, các dữ liệu lưu trữ và việc quản lý tài liệu cũng được chuyển đổi sang hệ thống quản lý tài liệu điện tử, điều này giúp tiết kiệm không gian và tối ưu hóa truy xuất dữ liệu.

4. Định hướng kế hoạch năm 2025

Tối ưu hóa và phát triển nguồn nhân lực	Tiếp tục tinh gọn bộ máy nhân sự theo hướng nâng cao chất lượng, không gia tăng số lượng nhưng đảm bảo hiệu suất lao động. Đẩy mạnh mô hình tuyển dụng nội bộ, luân chuyển nhân sự để phát triển đội ngũ kế thừa, đáp ứng yêu cầu mở rộng kinh doanh trong nước và quốc tế.
Nâng cao năng suất lao động và hiệu quả quản lý nhân sự	Triển khai hệ thống đánh giá KPI và năng lực gắn với chính sách thưởng theo năng suất. Kiểm soát ngân sách tiền lương, đảm bảo hiệu quả tài chính, đồng thời cải tiến chính sách thu nhập để tạo động lực và tăng tính cạnh tranh.
Xây dựng môi trường làm việc gắn kết và phát triển văn hóa doanh nghiệp	Đẩy mạnh truyền thông nội bộ, tổ chức sự kiện nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, sáng tạo và đoàn kết trong Công ty. Hợp tác với các trường đại học để thu hút nhân sự trẻ tài năng, phục vụ chiến lược phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

4. Định hướng & kế hoạch 2025 (tiếp theo)

Đẩy mạnh chuyển đổi số và ứng dụng AI trong quản trị nhân sự	Đẩy mạnh truyền thông nội bộ, tổ chức sự kiện nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, sáng tạo và đoàn kết trong Công ty. Hợp tác với các trường đại học để thu hút nhân sự trẻ tài năng, phục vụ chiến lược phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.
Cải tiến chính sách tiền lương, thưởng và chế độ đãi ngộ	Xây dựng cơ chế đãi ngộ cạnh tranh, gắn với hiệu quả công việc. Triển khai chính sách hỗ trợ nhân sự làm việc tại thị trường nước ngoài, đảm bảo quyền lợi và thu hút nhân tài phục vụ kế hoạch mở rộng.
Tham vấn chiến lược cho Ban lãnh đạo	Đề xuất các mô hình lương, thưởng linh hoạt, gắn liền với kết quả kinh doanh và năng suất lao động. Tham mưu các chính sách nhân sự phù hợp với kế hoạch tái cấu trúc và củng cố năng lực tài chính của Công ty.
Phát triển năng lực nhân sự và đào tạo	Xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng, triển khai các chương trình đào tạo kỹ năng chuyên môn và quản lý. Đặc biệt tập trung vào phát triển nhân sự chủ chốt, hỗ trợ chiến lược mở rộng và nâng cao chất lượng nhân sự.
Quản lý rủi ro và tuân thủ pháp lý	Đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật về lao động, bảo hiểm và thuế. Tăng cường kiểm soát nội bộ để giảm thiểu rủi ro trong quản trị nhân sự, hỗ trợ kế hoạch tài chính an toàn và bền vững.
Hỗ trợ chiến lược tái cấu trúc và mở rộng kinh doanh	Đáp ứng nhu cầu nhân sự cho các dự án trọng điểm, đặc biệt là thị trường nước ngoài. Tái cấu trúc nhân sự theo hướng tinh gọn nhưng hiệu quả, tối ưu hóa chi phí và nâng cao năng suất.
Thúc đẩy sáng tạo và đổi mới trong quản trị nhân sự	Triển khai các sáng kiến quản lý nhân sự linh hoạt, hiện đại hóa mô hình làm việc để phù hợp với xu hướng mới và tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiệu quả.
Áp dụng phương pháp làm việc linh hoạt:	Đánh giá và điều chỉnh các quy trình nhằm giảm thiểu thời gian, chi phí và tránh sai sót cho các công việc hành chính.
Ứng dụng các công cụ giao tiếp nhanh	Tăng cường công tác truyền thông nội bộ hiệu quả, đảm bảo tất cả các thông tin cần thiết được truyền đạt đầy đủ, rõ ràng và kịp thời, đúng đối tượng.
Đẩy mạnh chuyển đổi số và ứng dụng AI:	Tích hợp công nghệ vào tuyển dụng, đánh giá hiệu suất và quản lý dữ liệu nhân sự nhằm tối ưu hóa quy trình, giảm thiểu sai sót và nâng cao tính chính xác trong ra quyết định. Vận dụng AI, tự động hóa các tác vụ lặp đi lặp lại, giảm thiểu công việc thủ công, kết hợp đồng bộ giữa ứng dụng phần mềm quản lý công việc và chuẩn hóa các quy trình làm việc.
Các hoạt động khác	• Hoàn thiện hệ thống ERP và PMS. • Triển khai Monitoring Center để giám sát hoạt động Công ty. • Thực hiện việc tạo QR Code cho Vcard của toàn nhân viên của Tập đoàn. • Rà soát, nâng cao tính bảo mật hệ thống của Công ty. • Cung cấp dịch vụ công nghệ thông tin cho công ty con và công ty liên kết.

3. KHỐI KINH DOANH

Năm 2024, Khối Kinh doanh của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã thể hiện sự kiên định và bản lĩnh vượt trội trong một năm đầy biến động của thị trường. Với tinh thần đổi mới sáng tạo và đồng bộ trong hành động, Khối Kinh doanh đã không ngừng tối ưu hóa quy trình làm việc, nâng cao chất lượng dịch vụ, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu đã đề ra. Sự phối hợp nhịp nhàng giữa công tác thiết kế, ứng dụng công nghệ B.I.M tiên tiến, chiến lược truyền thông hiệu quả, năng lực đấu thầu cạnh tranh và dịch vụ bảo hành chuyên nghiệp đã góp phần quan trọng vào quá trình phục hồi và phát triển bền vững của Tập đoàn.

1. Báo cáo hoạt động 2024

a. Công tác Đấu thầu

Sau hơn một năm chững lại do những khó khăn chung của thị trường bất động sản và xây dựng, năm 2024 đánh dấu sự phục hồi mạnh mẽ của Hòa Bình nhờ sự hỗ trợ tín dụng từ ngân hàng và việc khôi phục uy tín với các chủ đầu tư. Công ty đã trúng thầu hàng loạt dự án có giá trị lớn với tổng giá trị lên đến 13.821 tỷ VNĐ.

Trong số đó, nổi bật là các dự án quan trọng như Eaton Park của chủ đầu tư Gamuda Land trị giá 1.900 tỷ VNĐ, Gem Riverside của Chủ đầu tư Đất Xanh Group trị giá 500 tỷ VND, New Town của BRG Group trị giá 900 tỷ VNĐ, Hoàng Huy Commerce trị giá 1.500 tỷ VNĐ do Hoàng Huy Group đầu tư, dự án Aeon Mall Tân An, hợp tác cùng Kajima Vietnam…Những dự án này không chỉ thể hiện sự tín nhiệm của các chủ đầu tư mà còn khẳng định sự phục hồi về năng lực tài chính của Hòa Bình.

Khối Kinh doanh đã không ngừng nỗ lực trong suốt năm qua, từ việc chủ động tiếp cận các chủ đầu tư tiềm năng đến việc xây dựng các phương án đấu thầu cạnh tranh và hiệu quả. Đội ngũ nhân viên đã làm việc không quản ngày đêm để phân tích thị trường, nghiên cứu chi tiết các dự án, tối ưu hóa quy trình lập hồ sơ và đề xuất những giải pháp kỹ thuật sáng tạo nhằm tạo lợi thế cạnh tranh cho Tập đoàn. Nhờ sự kết hợp giữa chuyên môn vững vàng, kinh nghiệm dày dặn và sự nhiệt huyết, Khối Kinh doanh đã góp phần quan trọng trong việc mang về những hợp đồng giá trị lớn, đặt nền móng vững chắc cho sự phát triển bền vững của Hòa Bình trong giai đoạn tiếp theo.

b. Công tác quản lý thiết kế và kỹ thuật công trường

Công tác quản lý thiết kế và kỹ thuật công trường của Khối Kinh doanh đã đạt được những kết quả tích cực trong năm 2024. Việc cung cấp hồ sơ kỹ thuật đấu thầu cho các dự án đã hoàn thành đúng các chỉ tiêu đề ra, đồng thời Khối Kinh doanh còn đóng góp nhiều phương án kỹ thuật hiệu quả cho các dự án nước ngoài.

Công tác xây dựng và hoàn thiện hồ sơ kỹ thuật đấu thầu trong nước được chú trọng, cùng với việc phát triển hệ thống hướng dẫn hoàn chỉnh cho hoạt động đấu thầu. Khối Kinh doanh đã chủ động tiếp cận sớm với Chủ đầu tư để tư vấn, hỗ trợ đưa ra giải pháp thi công tối ưu từ những bước đầu triển khai dự án, từ đó tiết kiệm chi phí và nâng cao năng lực cạnh tranh.

Hoạt động kiểm soát thi công tại các dự án luôn đảm bảo tốt các tiêu chí về an toàn, tiến độ và tối ưu chi phí. Việc cử cán bộ kỹ thuật trực tiếp xuống kiểm tra và nắm bắt nhu cầu của công trường đã giúp thu thập được nhiều đề xuất cải tiến quý báu, tạo cơ sở để rút kinh nghiệm và áp dụng rộng rãi cho các dự án tiếp theo.

c. Ứng dụng B.I.M

Trong năm 2024, Khối Kinh doanh đã cung cấp dịch vụ B.I.M và Shopdrawing cho 28 dự án, trong đó cung cấp dịch vụ cho giai đoạn dự thầu là 6 dự án, cung cấp dịch vụ cho giai đoạn thi công là 19 dự án và cung cấp dịch vụ cho giai đoạn từ thiết kế đến thi công (Design & Build) là 3 dự án.

Bên cạnh việc áp dụng công nghệ tiên tiến B.I.M để triển khai các dự án trên, phòng B.I.M nói riêng và Khối Kinh doanh nói chung cũng không ngừng tham gia vào các hoạt động góp phần nâng cao năng lực của từng cá nhân trong phòng.

Kinh nghiệm triển khai B.I.M

12 năm

Số công trình ứng dụng B.I.M

290+ công trình

Đánh giá của Ban chỉ huy công trường và khách hàng khi áp dụng B.I.M

100% đạt hiệu quả, chất lượng triển khai.

Nghiên cứu áp dụng và chuyển giao những giải pháp BIM mới phù hợp định hướng kinh doanh 2024:

Ứng dụng AR trong giai đoạn thi công cho dự án 46 Units Apartment - Woodbery Apartment (WAP) để kiểm soát sai lỗi trong thi công.

Đào tạo theo chuyên môn:

+ Tham gia đào tạo 2 khóa "Kỹ sư thực tập Chương trình lưu chuyển giáo dục nghề nghiệp Asean - Hàn Quốc"

+ Tổ chức đào tạo nội bộ theo định hướng 3T "Train The Trainer"

+ Đào tạo sinh viên thực tập

+ Hoàn thành 21 khóa đào tạo chuyên môn trên hệ thống E-learning theo định hướng của Ban Đào tạo

Các hoạt động tiêu biểu khác:

+ Tham gia các buổi trình bày, tổ chức gian hàng triển lãm về ứng dụng BIM trong xây dựng cho các hội thảo, chuyên đề tại các trường đại học: Đại học Sư phạm Kỹ thuật, Đại học Kiến trúc, Đại học Kinh tế, Đại học Xây dựng.

+ Tham gia các buổi hội thảo chuyên ngành về BIM do Viện kinh tế Xây dựng, Bộ Xây Dựng tổ chức

+ Tham gia hội đồng nghiệm thu cấp Bộ tiêu chuẩn về BIM.

Một số dự án tiêu biểu trong và ngoài nước mà Khối Kinh doanh đã triển khai dịch vụ B.I.M

• Nhóm dự án khu vực miền Bắc – miền Trung:

Một số dự án đã triển khai trong năm 2024: Khu căn hộ công viên vịnh đảo Haven Park CT5A Ecopark; Heritage West Lake; Khách sạn 5 sao Hyatt Hạ Long; Trung Tâm Dịch Vụ Thể Thao Và Võ Thuật, Khách Sạn Và Văn Phòng; 4.1 Lê Văn Lương; Khu Nhà Ở Xã Hội Tại Tổng Kho 3 Lạc Viên; Harbor Bay; Vinhome Smart City - Phân khu F5; Công viên Sầm Sơn; Khu đô thị hai bên đường dẫn cầu Bắc Luân II; Olalani Riverside Towers; Khu căn hộ cao tầng thuộc dự án khu đô thị và dịch vụ thể thao cao cấp Newtown Đà Nẵng; Capital Square Đà Nẵng…

• Nhóm dự án khu vực miền Nam:

Một số dự án đã triển khai trong năm 2024: Celesta Rise; Khu Phức Hợp Sóng Việt, Lô 1-17 (Metropole); Chung cư Midori Park the Glory (H9BC); Celadon City Plot A6 – Phase 2; Siêu thị Minigo!; Stella Residence; Royal Mansion; Santorini Phú Quốc; Khu đô thị du lịch sinh thái Cồn Ấu; Eaton Park - Phase 1 (A5, A6); Celesta Heights; VIAS Tower…

• Nhóm dự án Nước Ngoài:

Các dự án đã triển khai trong năm 2024: 46 Units Apartment - Woodbery Apartment (WAP); Technical University of Kenya; 6 Hook Street.

d. Công tác truyền thông

Năm 2024, Tập đoàn đã phối hợp chặt chẽ trong công tác truyền thông, góp phần quan trọng vào việc duy trì và nâng cao hình ảnh, uy tín thương hiệu Hòa Bình trong bối cảnh thị trường xây dựng gặp nhiều thách thức.

Phòng Truyền thông đã chủ động cung cấp thông tin về các dự án trọng điểm, hợp đồng mới và thành tựu kỹ thuật xuất sắc cho công tác truyền thông báo chí, góp phần vào việc duy trì mối quan hệ tốt đẹp với hơn 80 đầu báo và xuất hiện trong hơn 560 bài báo về Tập đoàn. Theo đó, Tập đoàn Hòa Bình đã duy trì vị trí dẫn đầu về tần suất xuất hiện trên các kênh truyền thông so với các đơn vị cùng ngành.

website hbcg.vn

Fanpage
Hoa Bình Construction Group

Linkedin
Hoa Bình Construction Group

Youtube
Hoa Bình Construction Group

Tiktok Hoa Bình Construction Group

Instagram Hoa Bình Construction Group

Fanpage Kiến trúc sư Lê Viết Hải

Twitter Lê Viết Hải

Trong lĩnh vực truyền thông số, Tập đoàn đã xây dựng những nội dung chất lượng về các dự án và công nghệ xây dựng tiên tiến, giúp nâng cao lượng tiếp cận quốc tế trên website hbcg.vn. Những thông tin chuyên môn về các công trình đã đóng góp vào việc tăng 7% lượt xem và người tiếp cận trên Fanpage so với năm 2023, đồng thời thu hút nhiều lượt xem trên các nền tảng số khác như Tiktok, LinkedIn, Instagram, Youtube...

Ngoài ra, Tập đoàn cũng đã tổ chức thành công các sự kiện nội bộ và đối ngoại như Lễ khởi công/cất nóc công trình, tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông 2024, Hội nghị Nhà thầu phụ, Nhà cung cấp 2024,...

Trong công tác truyền thông nội bộ, hoạt động chào cờ với thông điệp định kỳ hàng tuần đã được triển khai hiệu quả, tạo môi trường gắn kết và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp sâu rộng trong toàn thể cán bộ công nhân viên Tập đoàn Hòa Bình, đồng thời khẳng định những giá trị cốt lõi và thành tựu nổi bật mà tập thể đã đạt được.

Tập đoàn Hòa Bình tiếp tục khẳng định cam kết phát triển bền vững thông qua các hoạt động trách nhiệm xã hội có ý nghĩa trong năm 2024. Đáng chú ý là việc triển khai chương trình Trao học bổng của Quỹ hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào - quỹ học bổng được thành lập và phát triển bởi Tập đoàn Hòa Bình. Đây là một sáng kiến mang tầm chiến lược dài hạn nhằm đầu tư vào thế hệ tương lai của đất nước. Song song đó, Tập đoàn tiếp tục đồng hành cùng giải chạy "Chạy vì trái tim" do Gamuda Land tổ chức - một hoạt động mà Hòa Bình đã gắn bó trong suốt 10 năm qua. Giải Chạy Vì Trái Tim 2024 (Run For The Heart 2024) là chương trình từ thiện thường niên do Gamuda Land và Chương trình Nhịp tim Việt

Nam phối hợp tổ chức, với sứ mệnh cao cả là gây quỹ tài trợ phẫu thuật, đem lại cuộc sống khỏe mạnh và tương lai tươi sáng cho trẻ em nghèo mắc bệnh tim bẩm sinh tại Việt Nam. Sự tham gia tích cực của Tập đoàn Hòa Bình trong hoạt động ý nghĩa này không chỉ thể hiện tinh thần trách nhiệm của doanh nghiệp đối với xã hội mà còn củng cố hình ảnh thương hiệu như một tập đoàn kinh doanh có tâm, có tầm trong ngành xây dựng Việt Nam.

e. Công tác bảo hành

Năm 2024, công tác bảo hành đã được triển khai hiệu quả với 22 dự án trọng điểm, đạt tổng giá trị lên đến 283,1 tỷ đồng. Trong số các dự án được thực hiện bảo hành có những công trình quy mô lớn như Vinhomes Smart City, Vincity Gia Lâm, Khu căn hộ vịnh đảo Sky Oasis Residences,…

Việc đảm bảo tiến độ bảo hành đúng theo cam kết với chủ đầu tư luôn được đặt lên hàng đầu, với kết quả nhiều dự án đã được hoàn thành xuất sắc, góp phần xây dựng uy tín vững chắc cho Tập đoàn Hòa Bình trên thị trường xây dựng.

Đáng chú ý, thông qua cơ chế phối hợp chặt chẽ với các bên liên quan, công tác bảo hành đã kịp thời xử lý các vấn đề phức tạp phát sinh tại nhiều dự án. Những nỗ lực này không chỉ đảm bảo chất lượng công trình sau bàn giao mà còn góp phần quan trọng trong việc duy trì uy tín và nâng cao chất lượng dịch vụ tổng thể của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2. Định hướng kế hoạch năm 2025

Kế thừa những kết quả tích cực đã đạt được trong năm 2024, Khối Kinh doanh đã nghiêm túc đánh giá tình hình kinh tế vĩ mô và thực trạng hoạt động của Tập đoàn để xây dựng các mục tiêu phù hợp cho năm 2025. Trên cơ sở thận trọng và thực tế, Khối đã đề ra những định hướng trọng tâm nhằm góp phần củng cố vị thế của Hòa Bình trong ngành xây dựng và tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định, bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

Công tác Đấu thầu: Trong năm 2025, Tập đoàn Hòa Bình đặt ra mục tiêu đạt 9.000 tỷ doanh thu và 425 tỷ lợi nhuận gộp. Nguồn doanh thu này dự kiến được ghi nhận từ: 4.000 tỷ từ backlog 2024, 3.100 tỷ từ các dự án đấu thầu, 900 tỷ từ các dự án chỉ định thầu. Tương tự, tổng 425 tỷ lợi nhuận gộp dự kiến phân bổ từ 210 tỷ backlog 2024, 155 tỷ từ các dự án đấu thầu và 60 tỷ từ các dự án chỉ định thầu. Trong tổng số 9.976 backlog còn lại đến tháng 1/2025, dự kiến phân bổ 4.000 tỷ cho năm 2025, 4.976 tỷ cho năm 2026. Đối với chỉ tiêu trúng thầu, Tập đoàn đặt mục tiêu trúng thầu trong năm 2025 là 12.000 tỷ.

Công tác Quản lý thiết kế và kỹ thuật công trường: Tập trung vào chuyển đổi số thông qua ứng dụng AI và B.I.M để cách mạng hóa việc quản lý dự án, đồng thời tìm kiếm và triển khai các giải pháp thi công mới. Chú trọng vào việc tiếp cận tư vấn, góp ý cho chủ đầu tư về phương án kết cấu và giải pháp thi công ngay từ giai đoạn đầu, nâng cao khả năng cạnh tranh khi tham gia đấu thầu.

Ứng dụng B.I.M: Cung cấp dịch vụ B.I.M và Shopdrawing phù hợp với chiến lược của công ty, đặc biệt là đáp ứng yêu cầu từ Nghị Định 175/2024/NĐ-CP về việc triển khai ứng dụng BIM trong hoạt động xây dựng. Ứng dụng AI để nâng cao hiệu suất, đẩy mạnh truyền thông quảng bá dịch vụ, và mở rộng thị trường ra nước ngoài.

Công tác Truyền thông: Tiếp tục phát triển đa dạng các kênh truyền thông truyền thống và truyền thông số, tập trung vào việc nâng cấp giao diện website và phát triển đồng bộ các nền tảng mạng xã hội. Đẩy mạnh sản xuất nội dung đa dạng, phát triển hoạt động CSR. Đồng thời, ứng dụng AI vào các hoạt động truyền thông giúp nâng cao năng suất và hiệu quả hoạt động.

Công tác Bảo hành: Tiếp tục nâng cao chất lượng dịch vụ hậu mãi, đảm bảo uy tín và thương hiệu của Tập đoàn trên thị trường, góp phần củng cố niềm tin của khách hàng và đối tác với Hòa Bình.

Với những định hướng chiến lược này, Khối Kinh doanh sẽ tiếp tục đóng góp vào việc củng cố vị thế của Tập đoàn Hòa Bình trong ngành xây dựng, đồng thời tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững trong tương lai.

4. KHỐI KIỂM SOÁT

Năm 2024 Tập đoàn tiếp tục nhận được tái cấp chứng chỉ duy trì hệ thống quản lý An toàn Sức khỏe Nghề nghiệp ISO 45001:2018 và hệ thống Quản lý Môi trường ISO 14001:2015 trong đợt đánh giá chứng nhận của Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI).

Giờ công an toàn lao động

12.224.827 giờ

22 công trình

1. Đảm bảo an toàn lao động

a. Công tác huấn luyện, đào tạo an toàn vệ sinh lao động

Phòng HSE của Hòa Bình chú trọng đến công tác đào tạo, giáo dục, tuyên truyền về an toàn vệ sinh lao động giúp cho công nhân tổ đội, giám sát hiện trường nhận thức tầm quan trọng về việc tuân thủ các quy định an toàn lao động, đảm bảo an toàn cho chính mình và đồng nghiệp.

Phối hợp với các đơn vị có chức năng tổ chức huấn luyện theo nghị định 44/2016/NĐ-CP (Huấn luyện ATVSLĐ nhóm 1,2,3,4,5,6) đáp ứng các yêu cầu về pháp luật.

Trong đó: Nhóm 1 là 79 người; Nhóm 2 là 90 người; Nhóm 3 là 655 người; Nhóm 4 là 189 người; Nhóm 5 là 6 người; Nhóm 6 là 172 người.

Tại các dự án, các buổi Toolbox Meeting được tổ chức thường xuyên tại mỗi công trường nhằm nhắc nhở, trao đổi sâu sắc hơn với người lao động các kiến thức về ATVSLĐ đối với từng hạng mục thi công thực tế ngoài hiện trường.

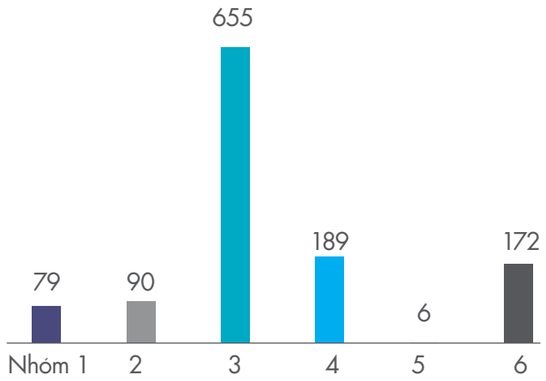
b. Công tác nhận diện và đánh giá rủi ro

Hòa Bình thực hiện nhận diện tất cả các mối nguy về an toàn lao động và sức khỏe của người lao động liên quan đến các hoạt động của Tập đoàn tại cả khối văn phòng và khối công trình, đánh giá các rủi ro liên quan đến các mối nguy này nhằm đưa ra biện pháp phù hợp.

Phòng HSE đã triển khai thực hiện đánh giá rủi ro và cảnh báo trên hệ thống PMS, phối hợp chặt chẽ với giám đốc dự án, chỉ huy trưởng, quản lý HSE công trường kiểm tra đánh giá phát hiện những sự không phù hợp về công tác an toàn tại hiện trường, cảnh báo trực tiếp trên hệ thống quản lý PMS, có biện pháp khắc phục kịp thời nhằm triệt tiêu các điểm không phù hợp.

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO THEO NHÓM

(ĐVT: người)



Nhóm 1	Trưởng/ phó các phòng ban, Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó, Trưởng nhóm các bộ phận.
Nhóm 2	Cán bộ ATVSLĐ chuyên trách
Nhóm 3	Người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động là người làm công việc thuộc Danh mục công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.
Nhóm 4	Người không thuộc 3 nhóm trên.
Nhóm 5	Người làm công tác an toàn vệ sinh viên
Nhóm 6	

c. Công tác kiểm tra an toàn vệ sinh lao động tại hiện trường thi công

Phòng HSE đã tổ chức các đợt kiểm tra đánh giá theo định kỳ (về cả hồ sơ và hiện trường thi công) để theo dõi công tác an toàn tại các dự án. Đồng thời, thường xuyên tổ chức các buổi kiểm tra đột xuất nhằm đánh giá thực tế tình hình thực hiện công tác ATVSLĐ của từng dự án. Bên cạnh đó tham gia cùng công trường các hoạt động sinh hoạt an toàn, nhằm nâng cao nhận thức về công tác An toàn lao động và Vệ sinh môi trường tại khu vực làm việc.

Triển khai thực hiện đánh giá rủi ro và cảnh báo trên hệ thống PMS, phối hợp chặt chẽ với giám đốc dự án, chỉ huy trưởng, quản lý HSE công trường kiểm tra đánh giá phát hiện những sự không phù hợp về công tác an toàn tại hiện trường, cảnh báo trực tiếp trên hệ thống quản lý PMS, có biện pháp khắc phục kịp thời nhằm triệt tiêu các điểm không an toàn, giám sát thường xuyên và liên tục các công tác đo đạc môi trường. Bên cạnh đó tiến hành tổ chức tập huấn về sơ cấp cứu, phòng cháy chữa cháy và ứng phó khi có tình huống khẩn cấp.

d. Kế hoạch và mục tiêu thực hiện HSE năm 2025:

Tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu lực Hệ thống quản lý An toàn Sức khỏe Môi trường ISO 45001: 2018, ISO 14001:2015

Định kỳ hàng tháng kiểm tra, đánh giá rủi ro tại các dự án, cảnh báo kịp thời các mối nguy, rủi ro có thể xảy ra tại dự án lên hệ thống PMS.

Tiếp tục thực hiện công tác huấn luyện An toàn vệ sinh lao động theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP & Nghị định 140/2018/NĐ-CP và tổ chức các khóa đào tạo chuyên đề, lập kế hoạch, chương trình thực hiện để đáp ứng mục tiêu KPIs năm 2025

Phối hợp với Liên đoàn lao động Quận 3 tổ chức tháng hành động an toàn vệ sinh viên.

Phòng An Ninh - HSE phối hợp cùng với Trung tâm giám sát và các bộ phận liên quan triển khai áp dụng và tăng cường giám sát công tác đảm bảo an ninh - an toàn 24/7 tại công trường, văn phòng và các các công ty thành viên bằng ứng dụng Camera AI.

Hệ thống Quản lý được tích hợp trên Hệ thống quản lý dự án PMS (Project Management System) để số hóa quá trình quản lý rủi ro. Hệ thống cho

phép các cấp quản lý kết nối trực tiếp với công trường, tương tác với nhau dù ở bất kỳ đâu thông qua thiết bị di động như điện thoại thông minh, máy tính, những rủi ro liên quan đến công tác kỹ thuật, an ninh - HSE đã được phân tích, nhận dạng nhằm nhanh chóng phòng ngừa rủi ro về thất thoát tài sản và phòng ngừa rủi ro sự cố tai nạn không mong muốn, gây thiệt hại về tài chính và uy tín của Tập Đoàn. Hệ thống còn giúp cho việc triển khai các biện pháp an ninh, an toàn chủ động hơn và thông tin đến các đối tượng liên quan nhanh chóng, tức thời.

2. Tăng cường kiểm soát chất lượng

Tập đoàn tăng cường công tác kiểm soát chất lượng chặt chẽ nhằm giảm thiểu các lỗi xảy ra, qua đó đem lại lợi ích cao nhất cho khách hàng, đồng thời, giảm thiểu chi phí phát sinh và tăng lợi nhuận, góp phần không nhỏ đến sự phát triển của Tập đoàn.

Trên nền tảng hệ thống Quản lý chất lượng mà Hòa Bình đã xây dựng trong nhiều năm qua, năm 2024, Phòng QAQC (Kiểm soát chất lượng) Tập đoàn tiếp tục duy trì và chuẩn hóa các công cụ quản lý chất lượng nhằm nâng cao tính nhất quán và tập trung của hệ thống, dữ liệu quản lý chất lượng được số hóa để tích hợp vào hệ thống quản lý dự án chung của Tập đoàn.

Cùng với đó, Hòa Bình thực hiện audit tuân thủ hệ thống công ty và quản lý chất lượng tại công trường đang thi công. Kết quả ghi nhận có trên 90% các đơn vị tuân thủ hệ thống. Thông qua các đợt audit ghi nhận các sai lỗi phổ biến để tăng cường công tác phòng ngừa và hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng của Tập đoàn.

Phòng QAQC đã hoàn thành đánh giá chất lượng nội bộ toàn bộ 100% các dự án trước khi bàn giao theo kế hoạch của năm 2024 dựa trên phương pháp đánh giá của tiêu chuẩn CONQUAS. Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng nhất trong quản lý dự án để bảo đảm các sản phẩm của Hòa Bình trước khi đến tay khách hàng luôn có tiêu chuẩn chất lượng đồng nhất, góp phần nâng cao uy tín chất lượng thương hiệu Hòa Bình trên thị trường xây dựng đang ngày càng cạnh tranh gay gắt.

a. Kế hoạch và mục tiêu của QAQC năm 2025

Xây dựng và hoàn thiện các chính sách, quy trình, biểu mẫu, công cụ nhằm nâng cao nghiệp vụ quản lý, kiểm soát và đảm bảo chất lượng thi công xây dựng trên toàn hệ thống.

Thực hiện việc kiểm tra và đánh giá sự tuân thủ hệ thống quản lý chất lượng (Trước khi bàn giao chủ đầu tư; công tác audit sự tuân thủ hệ thống; audit chất lượng định kỳ).

Hỗ trợ công trường trong các vấn đề liên quan đến chất lượng thi công, hướng tới các công trình "zero defect".

Công tác xác thực hồ sơ chất lượng để đảm bảo tính đầy đủ và kịp thời cho công tác thanh quyết toán/thu hồi công nợ.

Tham gia công tác đào tạo và phát triển nhân tài của Tập đoàn, trong phạm vi nghiệp vụ Kiểm soát và đảm bảo chất lượng (bao gồm đào tạo nội bộ và các chương trình liên kết với các trường đại học đào tạo cho sinh viên chuyên ngành xây dựng).

MỤC TIÊU KIỂM TRA HOẠT ĐỘNG & TUÂN THỦ

KHỐI CÔNG TRÌNH

- Thực hiện kiểm tra tuân thủ với tất cả công trình đang hoạt động.
- Nội dung kiểm tra: tập trung vào các quy trình quan trọng và hoạt động quản lý tại khối công trình; đồng thời cập nhật hệ thống quản lý mới theo sơ đồ tổ chức ban hành 2024;

KHỐI VĂN PHÒNG

- Kiểm tra tuân thủ tại phòng ban quan trọng của Công ty mẹ
- Đánh giá mức độ hoạt động và hoàn thiện quy trình của phòng ban.

KHỐI CÔNG TY THÀNH VIÊN

- Kiểm toán báo cáo tài chính công ty thành viên.
- Kiểm tra tuân thủ quy định nội bộ và các quy định giữa Công ty mẹ với khối công ty thành viên.

b . Thành lập Phòng Kiểm soát nội bộ

Căn cứ quyết định số 49/2024/QĐ-HBC ngày 25/04/2024, Hòa Bình thành lập Phòng Kiểm soát nội bộ và tiến hành thực hiện nhiệm vụ theo quy chế làm việc và chương trình làm việc của phòng đã đề ra và đảm bảo các nghĩa vụ theo quy định của điều lệ, quy chế, qui định Công ty ban hành, thực hiện kiểm soát tuân thủ khối công trình về việc hoạt động sử dụng và quản lý tài sản và các hoạt động khác liên quan.

Phòng Kiểm soát nội bộ sẽ phối hợp với Ban Tổng Giám đốc để hoàn thiện chức năng/hệ thống báo cáo theo sơ đồ tổ chức mới, hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ giúp đảm bảo tính chính xác và trung thực về thông tin quản lý. Một hệ thống kiểm soát tốt giúp tạo dựng uy tín, thu hút vốn đầu tư và hợp tác kinh doanh, tăng cường niềm tin của nhà đầu tư và đối tác.

Thông qua các đợt kiểm toán, sẽ tiếp tục truyền đạt vai trò kiểm soát nội bộ và từng bước thay đổi văn hóa quản trị ở cấp quản lý.

c. Kế hoạch và mục tiêu của Kiểm soát nội bộ năm 2025

Đảm bảo hệ thống kiểm soát nội bộ hoạt động hiệu quả, kế hoạch kiểm soát được xây dựng trên các cơ sở:

- Kinh nghiệm kiểm soát các năm trước.
- Đánh giá rủi ro theo COSO.
- Trao đổi từ Ban TGD.
- Thay đổi về Sơ đồ tổ chức Tập đoàn và các hoạt động quản lý khối công ty con.

Trong bối cảnh kinh tế số và hội nhập quốc tế, Kiểm soát nội bộ không chỉ giúp doanh nghiệp hoạt động ổn định mà còn đóng vai trò quan trọng trong việc phát triển bền vững. Việc áp dụng công nghệ, linh hoạt hóa hệ thống và tích hợp quản trị rủi ro sẽ là xu hướng tất yếu trong tương lai. Kiểm soát nội bộ Hòa Bình đặt mục tiêu phát triển theo các hướng sau:

- Tăng cường ứng dụng công nghệ: Áp dụng trí tuệ nhân tạo (AI), trung tâm giám sát và dữ liệu lớn (Big Data) để phát hiện gian lận nhanh chóng.
- Nâng cao tính linh hoạt của kiểm soát nội bộ: Thiết kế hệ thống kiểm soát linh hoạt để phù hợp với sự thay đổi của doanh nghiệp, giảm thiểu các thủ tục kiểm soát rườm rà để tăng hiệu suất làm việc.
- Kết hợp kiểm soát nội bộ với quản trị rủi ro: Đồng bộ hóa kiểm soát nội bộ với hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM). Tích hợp kiểm soát nội bộ vào các chiến lược kinh doanh.

5. KHỐI HỢP ĐỒNG – CUNG ỨNG

1. Báo cáo hoạt động 2024

Năm 2024 vẫn còn là một năm nhiều khó khăn, thách thức với nền kinh tế nói chung và đặc biệt là ngành xây dựng nói riêng. Sức khỏe tài chính và quy mô hoạt động của nhiều nhà cung cấp, nhà thầu phụ còn yếu gây khó khăn không nhỏ đối với công tác cung ứng của Tập đoàn.

Tuy nhiên, cuối năm 2024, tình hình khả quan hơn khi Tập đoàn liên tục trúng thầu các dự án mới với quy mô lớn. Các nhà cung cấp, nhà thầu phụ đã tiếp tục đồng hành cùng với Hòa Bình để triển khai kịp tiến độ, đảm bảo chất lượng dự án. Bên cạnh đó, việc mở rộng mạng lưới các nhà cung cấp, nhà thầu phụ vẫn được Tập đoàn liên tục thực hiện.

Ngoài ra, Tập đoàn hoàn thành việc phát hành hoán đổi công nợ bằng cổ phiếu với các đơn vị nhà cung cấp, nhà thầu phụ. Cùng với đó, mảng cung ứng vật tư ra thị trường nước ngoài vẫn triển khai đều đặn vào thị trường Mỹ và chuẩn bị cho các quốc gia khác.

Về công tác đấu thầu, Phòng Hợp đồng đàm phán hợp đồng cho nhiều gói thầu quan trọng, bao gồm: Eaton Park (Gamuda); Gem Riverside (Đất Xanh); New Town (BRG); Phú Quốc Park (BIM Group); Olalani Riverside Towers (Sun Group); AEON Tân An (AEON). Tổng giá trị hợp đồng và phụ lục hợp đồng ký kết với Chủ đầu tư năm 2024 là hơn 4.600 tỷ VNĐ.

Bên cạnh đó, tăng cường thương lượng và ký kết hàng loạt hợp đồng thầu phụ phục vụ các dự án đang triển khai, cũng như ký kết các phụ lục hợp đồng với Chủ đầu tư để đảm bảo quy trình quyết toán dự án.

a. Khó khăn

Tuy nhiên, năm 2024 Tập đoàn nói chung và Phòng Hợp đồng nói riêng đã trải qua giai đoạn khó khăn về vấn đề nhân sự, khi số lượng nhân sự giảm hơn 50% so với thời điểm cao điểm năm 2018, đặc biệt là những biến động ở các vị trí "then chốt" như Trưởng phòng, Trưởng bộ phận.

b. Giải pháp:

Nhờ sự chỉ đạo quyết liệt từ Ban Tổng giám đốc và sự nỗ lực tối đa của cán bộ nhân viên, Tập đoàn đã triển khai hàng loạt biện pháp nhằm tăng năng suất lao động của Phòng Hợp đồng để đảm bảo giải quyết khối lượng công việc với số lượng nhân sự hạn chế, cụ thể như sau:

Đầu tiên, triển khai bàn giao cho chuyên viên hợp đồng kiêm nhiệm các nhiệm vụ hành chính, từ đó cắt giảm các vị trí liên quan đến hành chính hợp đồng. Bên cạnh đó, thống nhất phân chia công việc, thay vì phân chia theo khu vực (Bắc – Nam), Phòng Hợp đồng sẽ thống nhất nhân sự hỗ trợ lẫn nhau ở các dự án có tiến độ gấp rút.

Để nâng cao hiệu quả công việc, tăng cường đào tạo Chuyên viên Hợp đồng để có thể đàm phán hợp đồng với Chủ đầu tư, đồng thời giúp nhân viên mới có cơ hội tiếp cận công việc nhanh chóng. Thêm vào đó, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) như ChatGPT, DeepSeek, Gemini để soạn thảo hợp đồng, nghiên cứu pháp luật, phân tích rủi ro hợp đồng cũng được tiến hành triển khai trong năm 2025.

2. Định hướng, kế hoạch năm 2025

Từ những kết quả đạt được trong năm 2024, cùng với việc phân tích kỹ lưỡng tình hình thực tế của nền kinh tế, cũng như tình hình nội tại của Tập đoàn, Khối Hợp đồng đã đặt ra những mục tiêu trọng tâm như sau:

Cam kết đạt các chỉ tiêu KPIs do Ban Tổng giám đốc đặt ra nhằm đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc. Điều này sẽ được thực hiện thông qua quản lý công việc chặt chẽ, đánh giá hiệu suất thường xuyên và nâng cao năng lực nhân sự thông qua công nghệ và đào tạo.

Tiếp tục ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) vào công việc nhằm tăng năng suất lao động và hạn chế tối đa tuyển dụng mới khi các dự án mới bùng nổ.

Nghiên cứu khuôn khổ pháp lý tại các quốc gia mà Tập đoàn đang triển khai dự án để phối hợp với IBD soạn thảo hợp đồng có yếu tố nước ngoài.

Tiếp tục củng cố các nhà cung cấp, nhà thầu phụ hiện hữu và tích cực phát triển thêm các đối tác mới.

Tập trung vào công tác thương lượng điều kiện thanh toán phù hợp với tình hình tài chính của Tập đoàn. Bên cạnh đó, để nâng cao hiệu quả hoạt động của Tập đoàn, triển khai liên tục công tác theo dõi và kiểm soát chênh lệch giá mua thực tế so với ngân sách, theo dõi kiểm soát số ngày cấp hàng, cảnh báo rủi ro trước khi cấp vật tư, máy móc, thiết bị.

Kết hợp cùng các phòng ban khác triển khai việc hoán đổi công nợ bằng cổ phiếu đợt 2 với các nhà cung cấp, nhà thầu phụ.

6. KHỐI THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

Dự án bảo vệ bờ kè sông Mê Kông - Campuchia

1. Các Biên bản ghi nhớ và hợp đồng đã ký với đối tác 2024

Đối tác	Nội dung hoạt động	Ngày ký	Vị trí
Keystone DCS Inc. - USA	Công ty CP Đầu tư Xây dựng Hạ tầng Hoà Bình – Công ty thành viên của Hoà Bình đã ký Thỏa thuận mua 51% CP của Công ty Keystone DCS Inc.	Tháng 4/2024	Việt Nam
ONYX Builders (Private) Limited	Hợp đồng thiết kế, cung cấp thiết bị công nghệ và thi công xây dựng công trình.	Tháng 3/2024	Maldives
Central Electricals International Limited	Giới thiệu Hòa Bình tới khách hàng/nhà tài trợ cho dự án Bệnh viện Uganda	Tháng 3/2024	Uganda
TL345 Construction Co., Ltd.	Ký kết hợp tác trong xây dựng các dự án nhà cao tầng với chủ đầu tư dự án.	Tháng 3/2024	Campuchia
THD Project Development JSC. & Hau Giang Project Development Co., Ltd.	Ký kết hợp tác trong lĩnh vực phát triển dự án, nông nghiệp - năng lượng xanh tại Việt Nam, Campuchia và Châu Phi.	Tháng 5/2024	Campuchia
Glenvill Pty Ltd	Hợp tác trong xây dựng các dự án tại Úc và các dịch vụ khác liên quan.	Tháng 6/2024	Úc
Ogm Capital (Campuchia) Co.ltd . & Yellow - HBC	Ký kết hợp đồng liên doanh với 2 đối tác tại Campuchia, trong đó Hòa Bình giữ vai trò tổng thầu xây dựng dự án bảo vệ bờ kè sông Mê Kông	Tháng 12/2024	Campuchia

Năm 2024, Hòa Bình không ngừng mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế, tận dụng thế mạnh trong xuất khẩu hàng hóa, vật liệu ngành xây dựng sản xuất tại Việt Nam để thực hiện các dự án chiến lược trên một số thị trường.

Dự án 21 Broadbeach, Gold Coast - Úc

Dự án The Rialto Townhouse - Mỹ

2. Các Hoạt động trong năm 2024

1. Hoạt động Cung ứng vật liệu xây dựng và nội thất quốc tế năm 2024

Tổng doanh thu	487.125,88 USD
Biệt Thự - Lot 13	
Vị trí	10158 Light Breeze Circle, Huntington Beach, CA. 92646
Doanh thu 2024	55.596,20 USD
Ký túc xá đường số 37	
Vị trí	1452 & 1454 Đường West 37, Los Angeles, CA 90018
Doanh thu 2024	133.646,96 USD
Căn hộ chung cư Woodberry	
Vị trí	8218 Đường Garden Grove, Garden Grove, CA 92844
Doanh thu 2024	139.696,21 USD
Biệt thự Coral Cay	
Vị trí	16852 Coral Cay Ln, Huntington Beach, CA 92649
Doanh thu 2024	112.742,53 USD
Biệt thự Crystal & Garnet	
Vị trí	123 Crystal Avenue, Newport Beach, CA 92662
Doanh thu 2024	45.443,98 USD

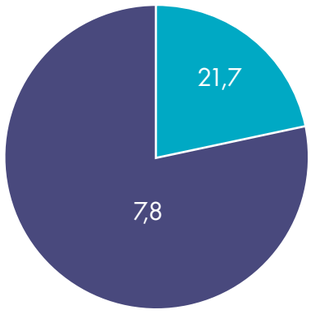
2. Hoạt động trong Dịch vụ xây dựng dự án năm 2024

Dự án	Mô tả tình trạng
Thị trường Kenya	
HARAMBEE DEPOT, BURUBURU, NAIROBI, KENYA Quy mô: 610 units Địa chỉ: BuruBuru, Nairobi, Kenya	• Đã nhận thư trao thầu (LOA): 1.559.488.500 KES (~ 12.008.061 USD) vào 24/10/2024. • Đang đàm phán các điều khoản hợp đồng với Chính phủ Kenya (Bộ Phát triển Nhà ở và Đô thị Kenya - SDHUD).
RUIRU POLICE STATION, KIAMBU, KENYA. Quy mô: 780 units Địa chỉ: Ruiru, Nairobi, Kenya	• Đã nhận thư trao thầu (LOA): (2.010.899.654 KES ~ 15.483.927 USD) vào 24/10/2024. • Đang đàm phán các điều khoản hợp đồng với Chính phủ Kenya (Bộ Phát triển Nhà ở và Đô thị Kenya - SDHUD).
GSU TRAINING CAMPUS, EMBAKASI, NAIROBI, KENYA Quy mô: 1.004 units Địa chỉ: Nairobi, Kenya	• Đã nhận thư trao thầu (LOA): (2.689.660.500 KES ~ 20.710.386 USD) vào 24/10/2024. • Đang đàm phán các điều khoản hợp đồng với Chính phủ Kenya (Bộ Phát triển Nhà ở và Đô thị Kenya - SDHUD).
NATIONAL POLICE COLLEGE, KIGANJO, NYERI, KENYA Quy mô: 1.010 units Địa chỉ: Kiganjo, Kenya	• Đã nhận thư trao thầu (LOA): (2.663.893.500 KES ~ 20.511.980 USD) vào 24/10/2024. • Đang đàm phán các điều khoản hợp đồng với Chính phủ Kenya (Bộ Phát triển Nhà ở và Đô thị Kenya - SDHUD).
Thị trường Campuchia (Cambodia)	
The Construction Of The Mekong Riverbank Protection - Ogm Capital (Cambodia) Co.ltd. & Yellow Diamond World Co.ltd.	• Ký hợp đồng khung 3 bên với đối tác OGM và Yellow Diamond World vào tháng 12 năm 2024

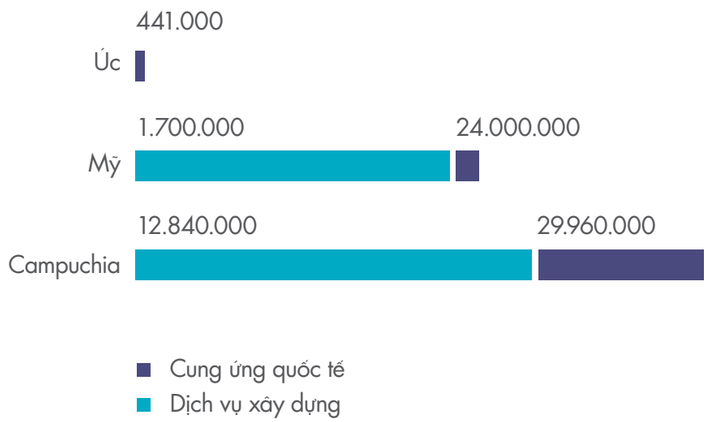
3. Kế hoạch dự kiến thực hiện trong năm 2025

1. Tổng doanh thu dự kiến năm 2025 ở thị trường nước ngoài

CƠ CẤU DOANH THU CUNG ỨNG QUỐC TẾ VÀ DỊCH VỤ XÂY DỰNG 2025 (ĐVT: %)



TỔNG DOANH THU CUNG ỨNG QUỐC TẾ VÀ DỊCH VỤ XÂY DỰNG 2025 (ĐVT: USD)



Tổng doanh thu 2025 (dự kiến)

68.941.000 USD

2. Cung ứng vật liệu xây dựng và nội thất quốc tế năm 2025

Thị trường Campuchia	• 12.840.000 USD thuộc dự án Mekong Riverbank Protection (dự kiến 30% tổng giá trị hợp đồng riêng lẻ đầu tiên của phân đoạn 20km trong tổng thể dự án trị giá 1,9 tỷ USD với chiều dài 200km dự kiến thi công trong 8 năm)
Thị trường Úc	• 441.000 USD thuộc dự án 21 Broadbeach Gold Coast (Dự kiến 7% tổng giá trị doanh thu dự án năm 2025)
Thị trường Mỹ	• 500.000 USD thuộc dự án chung cư Woodberry • 1.200.000 USD thuộc dự án biệt thự phố Rialto
Tổng doanh thu 2025	14.981.000 USD

3. Hoạt động trong Dịch vụ xây dựng dự án năm 2024

The Construction Of The Mekong Riverbank Protection - Ogm Capital (Cambodia) Co.ltd & Yellow Diamond World Co.ltd	
Vị trí	Từ biên giới Campuchia - Việt Nam đến tỉnh Kampong Cham, tỉnh Kratie và sông Bassac, Campuchia
Giá Trị Dự án	1.900.000.000 USD
Quy mô dự án	200 km
Tổng tiến độ	8 năm, dự kiến khởi công vào tháng 6/2025
Doanh thu dự kiến năm 2025	42.800.000 USD
Công việc sẽ triển khai	Năm 2025: • Hoàn thành san lấp cát 1.200.000 m3 và 4km bờ kè sông • Tháng 3/2025: Thành lập pháp nhân mới tại Campuchia để thực hiện dự án, thực hiện khảo sát, thiết kế. • Hoặc mua (M&A) một công ty xây dựng có chứng chỉ hành nghề xây dựng phù hợp với quy mô dự án tại Campuchia • Tháng 6/2025: Bắt đầu khởi công Dự án Năm 2026: • Hoàn thành 16km bờ kè sông. • Doanh thu dự kiến 152.000.000 USD

Dự án Tòa nhà Căn hộ Cao tầng Broadbeach, Goldcoast	
Vị trí	Số 21 Đường Broadbeach, Broadbeach, Gold Coast, Queensland, Australia
Giá Trị Dự án	Khoảng 200 triệu AUD
Quy mô dự án	Khối tháp cao 20 tầng, gồm 3 tầng hầm để xem diện tích đất xây dựng 500m^2
Tổng tiến độ	Dự án được khởi công vào tháng 6/2024 và đang được triển khai thi công phần kết cấu ngầm theo tiến độ xây dựng.
Doanh thu dự kiến 2025	441.000 USD
Công việc sẽ triển khai	Hòa Bình đang nghiên cứu hồ sơ thiết kế để đề xuất kế hoạch hợp tác cung ứng vật liệu xây dựng cho dự án.

Biệt thự phố RIALTO	
Vị trí	1075 West Foothill Blvd., Rialto, CA. 92376
Giá Trị Dự án	35 triệu USD
Quy mô dự án	70 căn
Tổng tiến độ	Dự kiến khởi công vào tháng 04/2025, thi công trong 36 tháng
Doanh thu dự kiến 2025	12 triệu USD
Công việc sẽ triển khai	• Chuẩn bị hồ sơ để cử nhân sự sang Hoa Kỳ làm việc theo liên doanh. • Hoàn thiện hệ thống ERP và PMS, chuyển giao và đào tạo nhân sự.

Biệt thự phố HAWAIIAN GARDENS	
Vị trí	21821 Đường Hawaiian, Hawaiian Gardens, CA 9271
Giá Trị Dự án	10 triệu USD
Quy mô dự án	18 căn
Tổng tiến độ	Dự kiến khởi công vào tháng 04/2025, thi công trong15 tháng
Doanh thu dự kiến 2025	7 triệu USD
Công việc sẽ triển khai	• Chuẩn bị hồ sơ để cử nhân sự sang Hoa Kỳ làm việc theo liên doanh. • Hoàn thiện hệ thống ERP và PMS, chuyển giao và đào tạo nhân sự.
Tổng doanh thu 2025	53,96 triệuUSD

7. PHÒNG PHÁP CHẾ

1. Tổng quan tình hình hoạt động

a. Đối với hoạt động phối hợp nội bộ Tập đoàn

• Tham mưu, tư vấn pháp lý Ban điều hành, Ban chỉ huy công trình, các phòng ban liên quan.

• Tham mưu, rà soát, góp ý, soạn thảo: Hợp đồng, các văn bản liên quan đến việc xúc tiến thu hồi nợ, các văn bản đề nghị/ xúc tiến thanh toán với CĐT, công văn, thư khuyến cáo đối với CĐT, Ban Quản Lý dự án, Đơn vị tư vấn giám sát, công văn phản hồi đối với cơ quan/đơn vị chức năng có thẩm quyền.

• Tham gia họp với Chủ đầu tư để xúc tiến thanh toán.

• Tham gia soạn thảo, góp ý, cập nhật, sửa đổi bổ sung Điều lệ, Quy chế của Công ty Hòa Bình theo quy định của pháp luật.

• Cập nhật, đăng ký, sửa đổi bổ sung giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh, ngành nghề kinh doanh, thay đổi người đại diện pháp luật,… theo quy định của pháp luật

b. Đối với hoạt động phối hợp Công ty con, công ty thành viên:

• Tham mưu, tư vấn pháp lý đối với các công ty con/ Công ty thành viên.

• Tham mưu, rà soát, góp ý, soạn thảo các văn bản yêu cầu.

c. Đối với hoạt động tranh chấp, kiện tụng (Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình là Nguyên Đơn):

• Tập trung thực hiện công tác: Thu thập, rà soát, nghiên cứu, đánh giá tính khả thi hồ sơ, tài liệu đối với các dự án tranh chấp, kiện tụng theo yêu cầu của Ban Điều Hành ("BĐH").

• Nghiên cứu, đánh giá giải pháp khả thi, hiệu quả: Nhằm bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn.

• Chủ động trao đổi, làm việc với Ban chỉ huy công trình ("BCH.CT"), các phòng/ban nghiệp vụ liên quan để yêu cầu bổ sung, cung cấp hồ sơ, tài liệu cần thiết nhằm củng cố chất lượng hồ sơ khởi kiện, hiệu quả.

• Chuẩn bị, soạn, củng cố, hoàn thiện hồ sơ khởi kiện.

• Tham gia tranh tụng tại TAND các cấp với tư cách đại diện Hòa Bình để giải quyết vụ việc từ giai đoạn củng cố, soạn thảo, hoàn thiện hồ sơ khởi kiện, tham gia tranh tụng: hòa giải, tranh tụng tại tòa cấp sơ thẩm, phúc thẩm, phối hợp với cơ quan thi hành án.

• Chủ động trao đổi, làm việc với các Cơ quan nhà nước có thẩm quyền, yêu cầu tương trợ giúp đỡ tư pháp, pháp lý,...

• Trong năm 2024, tổng số vụ tranh chấp khởi kiện là 41 vụ với tổng giá trị khởi kiện (Sơ thẩm, phúc thẩm, VIAC) 3.134 tỷ đồng.

d. Đối với hoạt động tranh chấp, kiện tụng (Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình là Bị Đơn):

• Tập trung thực hiện công tác: Thu thập, rà soát, nghiên cứu, đánh giá tính khả thi hồ sơ, tài liệu đối với các dự án tranh chấp, kiện tụng theo yêu cầu của Ban Điều Hành ("BĐH").

• Nghiên cứu, đánh giá giải pháp khả thi, hiệu quả: Nhằm bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn.

• Chủ động trao đổi, làm việc với Ban chỉ huy công trình ("BCH.CT"), các phòng/ban nghiệp vụ liên quan để yêu cầu bổ sung, cung cấp hồ sơ, tài liệu cần thiết nhằm củng cố chất lượng hồ sơ khởi kiện, hiệu quả.

• Chuẩn bị, soạn, củng cố, hoàn thiện hồ sơ khởi kiện.

• Tham gia tranh tụng tại TAND các cấp với tư cách đại diện Hòa Bình để giải quyết vụ việc từ giai đoạn củng cố, soạn thảo, hoàn thiện hồ sơ khởi kiện, tham gia tranh tụng: hòa giải, tranh tụng tại tòa cấp sơ thẩm, phúc thẩm, phối hợp với cơ quan thi hành án.

• Chủ động trao đổi, làm việc với các Cơ quan nhà nước có thẩm quyền, yêu cầu tương trợ giúp đỡ tư pháp, pháp lý,...

• Tổng số vụ tranh chấp Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình bị kiện là 50 vụ (Tổng giá trị chênh lệch còn lại đang giải quyết so với Giá trị nguyên đơn yêu cầu 477 tỷ đồng, tỷ trọng giải quyết 81%), trong đó 19 vụ đã có bản án, phán quyết, đã hoàn tất thi hành án.

e. Đối với hoạt động đánh giá tuân thủ và quản trị rủi ro: Đã thực hiện 1 đợt đánh giá tuân thủ

Tháng 10/2024, Phòng đã chủ động triển khai, thực hiện đánh giá hoạt động tuân thủ và quản trị rủi ro hồ sơ, tài liệu đối với quá trình áp dụng các quy trình quản lý dự án của 02 dự án (Vườn Phượng Hoàng và Ruby Hạ Long) đang trong quá trình thi công tại khu vực miền Bắc. Báo cáo kết quả và đề xuất giải pháp khắc phục, cải tiến đã gửi đến BCH.CT và Ban lãnh đạo Tập đoàn.

h. Đối với hoạt động góp ý rà soát Hệ thống tài liệu quản lý hệ thống (ISO).

Phối hợp với các Phòng/ban bộ phận chuyên môn xây dựng và vận hành các hệ thống quản lý của Tập đoàn.

2. Mục tiêu và kế hoạch phát triển trong năm 2025:

Tăng cường năng lực pháp lý chuyên môn:

• Đào tạo và phát triển đội ngũ nhân sự có kiến thức sâu rộng và kỹ năng chuyên môn cao.

• Tái cấu trúc hoàn chỉnh cơ cấu tổ chức và các chức năng, nhiệm vụ, mô tả vị trí công việc của Phòng Pháp chế theo định hướng phát triển của Ban điều hành.

Ứng dụng công nghệ trí tuệ nhân tạo trong quản lý pháp lý: Tìm hiểu, ứng dụng thực tiễn và xu hướng phát triển công nghệ thông tin và tận dụng các giải pháp sáng tạo trong công việc, quản lý,..

Nâng cao hiệu quả công tác tổ chức thi hành pháp luật:

• Thực hiện nhận diện, tiên liệu, tư vấn, cung cấp giải pháp hữu hiệu để giảm thiểu nguy cơ, rủi ro tiềm ẩn và tối đa hóa quyền lợi bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn.

• Đảm bảo các quy định pháp luật được thực hiện một cách hiệu quả và minh bạch.

Tăng cường hợp tác và kết nối: Xây dựng mối quan hệ với các cơ quan/ tổ chức hỗ trợ tư pháp, pháp lý, doanh nghiệp trong ngành xây dựng để chia sẻ kinh nghiệm và hỗ trợ pháp lý.

• Hỗ trợ kịp thời cho các Phòng/ban: Tư vấn pháp lý nhanh chóng, đào tạo/nâng cao kiến thức pháp luật cơ bản và chuyên sâu, nhận diện, tiên liệu các nguy cơ tiềm ẩn, rủi ro pháp lý, chủ động hơn trong phạm vi nghiệp vụ và trọng tâm thao tác.

• Chuẩn hóa các quy trình để tối ưu hóa các vấn đề pháp lý/giảm tranh chấp ngoài dự kiến và tăng lợi ích từ việc thu hồi công nợ/nợ xấu.

Phối hợp xây dựng, kiểm soát Hệ thống quản trị rủi ro cho Tập đoàn bao gồm các rủi ro mang tính quản trị, rủi ro trong quá trình vận hành; phạm vi nội bộ bên trong Tập đoàn và các rủi ro bên ngoài có thể có ảnh hưởng.

Tiếp tục công tác xúc tiến, phối hợp thu hồi công nợ, xử lý tranh chấp hợp đồng thu hồi công nợ khó đòi: Phòng sẽ tiếp tục theo dõi, đẩy mạnh thực hiện các thủ tục xử lý tranh chấp, phối hợp với các phòng/ban, công trường để củng cố chứng cứ nhằm bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp theo quy định của pháp luật.

Đối với hoạt động thu hồi công nợ thi hành án.

Tiếp tục phối hợp với Cơ quan thi hành án, các đơn vị liên quan nhằm đẩy nhanh tiến trình thu hồi công nợ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho Tập đoàn trong thời gian sớm nhất cho Tập Đoàn. Giá trị dự kiến thu hồi công nợ khó đòi trong năm 2025 với tổng giá trị là 1.434 tỷ đồng.

Đối với hoạt động tranh chấp, kiện tụng - Công ty là Nguyên Đơn.

Tiếp tục rà soát, thu thập, nghiên cứu, củng cố chứng cứ, đánh giá tính khả thi hồ sơ, tài liệu đối với các vụ tranh chấp, kiện tụng để bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn

Đối với hoạt động tranh chấp, kiện tụng - Công ty là Bị Đơn.

Tiếp tục rà soát, thu thập, nghiên cứu, đánh giá tính khả thi hồ sơ, tài liệu đối với các vụ tranh chấp, kiện tụng có giá trị hơn 477 tỷ VNĐ đối với 25 vụ còn lại mà Công ty Hòa Bình đang bị kiện còn tồn đọng, nhằm tối đa hóa quyền lợi để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn.

Đối với hoạt động tranh chấp - Công ty là Bên có quyền và nghĩa vụ liên quan.

Tiếp tục phối hợp rà soát, thu thập, nghiên cứu, đánh giá tính khả thi hồ sơ, tài liệu đối với các vụ tranh chấp, kiện tụng mà Công ty Hòa Bình là bên có quyền và nghĩa vụ liên quan.

Khó khăn:

Trong năm qua, tình hình kinh doanh của Công ty gặp nhiều bất lợi, dẫn đến việc các tổ chức tín dụng liên tục nghi ngờ năng lực tài chính, gây khó khăn lớn trong việc huy động vốn để triển khai các dự án thi công đúng tiến độ. Điều này đặc biệt rõ ràng khi một số ngân hàng tỏ ra thận trọng hơn trong việc cấp mới hoặc gia hạn các khoản vay mới.

Công tác thanh toán cho các tổ chức tín dụng đối mặt với nhiều trở ngại do Công ty đã sử dụng nguồn vốn vay ở mức cao trong những năm trước, trong khi dòng tiền thu hồi từ các đối tác và khách hàng lại không ổn định, thường xuyên bị chậm trễ hoặc gián đoạn. Điều này tạo áp lực lớn lên khả năng xoay vòng vốn của Công ty.

3 BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CÔNG TY THÀNH VIÊN

CÔNG TY CP SƠN VÀ CHẤT PHỦ HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HBP

Vốn điều lệ: 9,31 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 75,12%

1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

Năm 2024 Công ty tiến hành chuyển đổi từ Công ty TNHH Sơn Hòa Bình thành Công ty CP Sơn và Chất phủ Hòa Bình.

Tổ chức sự kiện Dòng Chảy giới thiệu đến quý khách hàng, đối tác các dòng sản phẩm mới của Công ty: sơn hiệu ứng, sơn natural stone, hệ thống sơn nước,… cũng như tiếp tục khẳng định thương hiệu Sơn Hòa Bình là Hodastone, Hodapaint.

Triển khai OEM, ký kết gia công các sản phẩm sơn mang thương hiệu có tiếng khác.

Với bề dày kinh nghiệm kết hợp kỹ năng thành thạo qua các công trình lớn nhỏ, Công ty CP Sơn và Chất phủ Hòa Bình luôn khẳng được vị thế của mình trong lĩnh vực sản xuất, cung cấp, thi công sơn đá Hodastone.

Năm 2024, HBP phát triển dòng sản phẩm sơn nước Hodapaint. Sản phẩm được cung cấp cho các nhà phân phối, tiếp thị đi các công trình.

b. Khó khăn và giải pháp

• Khó khăn:

Các công ty sản xuất sơn đá ngày càng nhiều, cạnh tranh mạnh về sản phẩm, giá cả, đầu ra ngày càng thu hẹp.

Dòng sản phẩm Hodapaint là dòng sản phẩm phổ thông, tính cạnh tranh khốc liệt.

• Giải pháp:

Đẩy mạnh quảng bá thương hiệu và sản phẩm

Đa dạng sản phẩm

Mở rộng các kênh phân phối

Phát triển kênh gia công sản phẩm.

2. Định hướng phát triển năm 2025:

Đẩy mạnh quảng bá thương hiệu và sản phẩm.

Nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới.

Tổ chức phát triển hệ thống phân phối, mở rộng thị trường miền bắc, trung.

Đẩy mạnh phát triển kênh gia công sản phẩm.

Xây dựng kênh tư vấn, thiết kế và thi công sản phẩm cao cấp.

3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	84,51	36,69	6,27	4,84	43,41	7,41	5,73
Kế hoạch 2025	120,00	44,40	9,64	7,71	37,00	8,03	6,42

CÔNG TY CỔ PHẦN 479 HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HB479
Vốn điều lệ: 213,27 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 35,25%

Đúc và lao dầm Super T cầu Tào, Tỉnh Thanh Hóa

1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

Công ty Cổ phần 479 Hòa Bình đối mặt với nhiều thách thức trong bối cảnh kinh tế biến động và đặc thù ngành xây dựng giao thông.

b. Khó khăn và giải pháp

• Cạnh tranh gay gắt, quy trình đấu thầu phức tạp, chậm trễ phê duyệt dự án.

• Biến động giá nguyên vật liệu, chi phí nhân công tăng, khó khăn tiếp cận vốn, thiếu hụt nguồn cung.

• Rủi ro tiến độ, khó khăn quản lý chất lượng, an toàn lao động, phối hợp với các bên liên quan.

c. Giải pháp:

• Nâng cao năng lực cạnh tranh, đa dạng hóa thị trường và đối tác, tăng cường nghiên cứu thị trường, xây dựng quan hệ tốt với chủ đầu tư.

• Quản lý chặt chẽ chi phí, tìm kiếm nguồn cung ứng ổn định, đầu tư vào nhân lực, tối ưu hóa sử dụng vốn, đầu tư thiết bị hiện đại.

• Nâng cao năng lực quản lý dự án, tăng cường giám sát chất lượng, đẩy mạnh an toàn lao động, tăng cường phối hợp và giải quyết vướng mắc.

Công ty đã và đang vượt qua khó khăn, duy trì ổn định và tạo tiền đề phát triển.

Cống ngăn mặn Đò Điệm – Tỉnh Hà Tĩnh

2. Định hướng phát triển năm 2025:

• Kế hoạch đầu tư: 24,80 tỷ đồng cho thiết bị, công nghệ, duy tu bảo dưỡng và đầu tư vật tư thi công.

• Tổ chức và đổi mới:

Áp dụng công nghệ quản trị, đầu tư khoa học công nghệ (thi công hầm, cầu dây văng), hợp tác doanh nghiệp, phát triển nhân lực, kiện toàn tổ chức.

• Phát triển thương hiệu:

Thi công dự án chất lượng, đúng tiến độ, đảm bảo an toàn và uy tín.

• Thị trường và việc làm:

Đẩy mạnh tìm kiếm việc làm, phát huy thế mạnh truyền thống, mở rộng sang lĩnh vực năng lượng (cảng biển, hầm, đường sắt), kế hoạch trúng thầu 800 tỷ đồng.

• Tài chính:

Cơ cấu nguồn vốn, quản lý tài chính hiệu quả, theo dõi nguồn tiền dự án, thu hồi công nợ, tìm kiếm nguồn tài trợ.

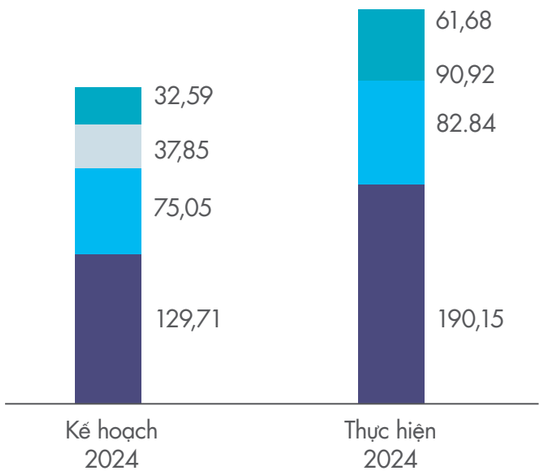
3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	859,95	60,08	36,63	10,41	6,99%	4,26%	1,21%
Kế hoạch 2025	1.002,71	75,20	52,14	14,54	7,50%	5,20%	1,45%

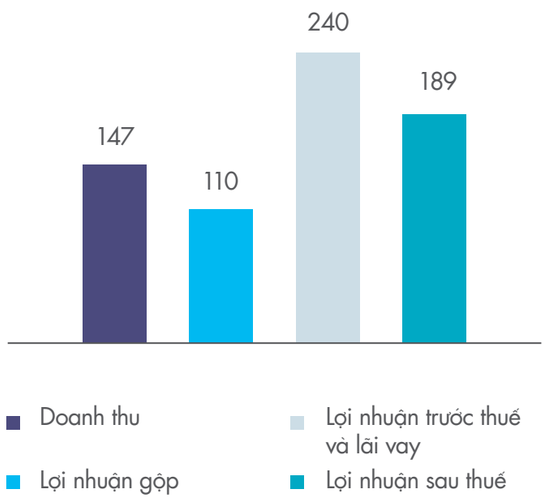
CÔNG TY CP ĐẦU TƯ XÂY DỰNG HẠ TẦNG HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HBI
Vốn điều lệ: 218,61 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 97,97%

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
(ĐVT: tỷ đồng)



TỶ LỆ THAY ĐỔI KẾ HOẠCH VÀ THỰC HIỆN 2024
(ĐVT: %)



1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

Hoạt động cho thuê đất Khu công nghiệp

Năm 2024, kinh doanh bất động sản khu công nghiệp có nhiều khởi sắc hơn so với các năm trước vì một số nguyên nhân như: Dòng vốn FDI ổn định và tăng trưởng; Nhu cầu thuê đất KCN tăng cao; Cơ sở hạ tầng được Chính phủ tập trung và đẩy mạnh đầu tư. Trên cơ sở đó, HBI đã ghi nhận doanh thu 02 lô đất trong năm 2024 và cuối năm đã ký hợp đồng cho thuê 1 lô đất, sẽ ghi nhận doanh thu trong năm 2025.

Hoạt động bán điện Solar áp mái và hạ tầng khu công nghiệp vẫn tiếp tục tăng trưởng, tạo nguồn thu ổn định cho HBI đủ nguồn vốn duy trì hoạt động.

Trong năm 2024, HBI đã đồng hành cùng với Tập đoàn Hòa Bình liên doanh nhận gói thầu "Thi công kết cấu tầng hầm công trình cao tầng B1.3 cho dự án Olalani Riverside Towers tại Đà Nẵng của Tập đoàn Sun Group với tổng giá trị gói thầu là 86 tỷ, và đã nghiệm thu hoàn thành trong năm 2024 với giá trị 52,6 tỷ.

Năm 2024 HBI ghi nhận khoản lợi nhuận tài chính lớn vì một số công ty con (ILA, Phú Yên) có lợi nhuận cao trong năm 2024.

b. Khó khăn và giải pháp

Với việc thị trường bất động sản khu công nghiệp đang có nhiều chuyển biến tích cực so với các năm trước, trong đó có mảng thuê nhà xưởng xây sẵn có nhu cầu của thị trường rất lớn, tuy nhiên hiện tại HBI đã cho thuê hết các nhà xưởng hiện có, và việc đầu tư mới các nhà xưởng xây sẵn để cho thuê phải cần nguồn vốn ban đầu rất lớn. HBI đang cố gắng tìm các nhà đầu tư vốn để đồng hành phát triển mảng này trong năm 2025.

2. Định hướng phát triển năm 2025:

Năm 2025 được dự báo là một năm có nhiều cơ hội phát triển cho mảng kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp tại Việt Nam, HBI vẫn đặt mục tiêu kinh doanh các lô đất tồn kho hiện tại trong khu công nghiệp và tìm kiếm các đối tác cùng hợp tác đầu tư mảng xây dựng nhà xưởng xây sẵn cho thuê trên các lô đất phù hợp.

HBI sẽ tiếp tục đồng hành cùng Tập đoàn Hòa Bình thực hiện tiếp tục và hoàn thành các gói thầu xây dựng đã ký trong năm 2024 và các gói thầu - công trình xây dựng khác trong năm.

3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	190,14	82,82	89,30	69,50	43,56	46,97	36,55
Kế hoạch 2025	120,72	29,24	17,43	9,50	24,22	14,44	7,87

CÔNG TY CP INTERHOUSE LA

Tên viết tắt: ILA

Vốn điều lệ: 153 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 84,64%

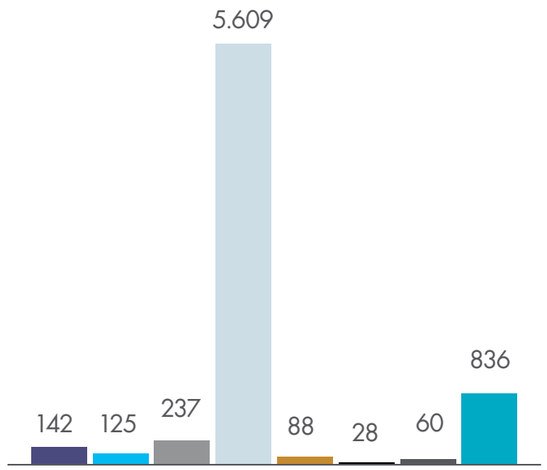
1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

Năm 2024 đánh dấu sự phục hồi rõ rệt của thị trường bất động sản và ngành xây dựng tại Việt Nam. Nhiều dự án bị đình trệ trước đó đã được đẩy nhanh tiến độ thi công và bàn giao, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp xây dựng và nội thất hưởng lợi từ nhu cầu hoàn thiện công trình gia tăng mạnh.

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024
Doanh thu	120	170,34
Giá vốn hàng bán	101,74	127,13
Lợi nhuận gộp	18,26	43,21
Doanh thu tài chính	0,04	2,24
Chi phí tài chính	4,02	3,97
Thu nhập khác	-	0,22
Chi phí khác	-	1,26
Lợi nhuận khác	-	-1,04
Chi phí bán hàng	2,63	0,73
Chi phí quản lý doanh nghiệp	7,44	4,52
Lợi nhuận sau thuế	4,21	35,19

Sự khởi sắc của thị trường bất động sản và xây dựng đã góp phần thúc đẩy kết quả kinh doanh của các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực này cũng như ngành nội thất. Việc đẩy nhanh tiến độ hoàn thiện các dự án, tối ưu hóa chi phí và tận dụng cơ hội từ sự hồi phục của thị trường giúp kết quả kinh doanh của ILA tăng trưởng vượt bậc trong năm 2024.

TỶ LỆ THAY ĐỔI KẾ HOẠCH VÀ THỰC HIỆN 2024
(ĐVT: %)



- Doanh thu
- Giá vốn hàng bán
- Lợi nhuận gộp
- Doanh thu tài chính
- Chi phí tài chính
- Chi phí bán hàng
- Chi phí quản lý doanh nghiệp
- Lợi nhuận sau thuế

2. Định hướng phát triển năm 2025:

a. Chiến lược nhằm tăng trưởng doanh thu

• Đối với mảng thi công dự án:

Tiếp tục cố gắng phối hợp hết sức có thể với các phòng ban và ban chỉ huy công trình để đưa các dự án về đích đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng.

Tăng cường việc tìm kiếm nhà cung cấp nguyên vật liệu có chất lượng đảm bảo, giá cả cạnh tranh đồng thời xây dựng dây chuyền sản xuất thi công chuyên nghiệp, thúc đẩy sự phát triển tay nghề và nâng cao cường độ làm việc của công nhân sánh ngang với năng suất ngành xuất khẩu nhằm giảm chi phí giá thành và nâng cao khả năng cạnh tranh của ILA trên thị trường trong nước và xuất khẩu.

Đẩy mạnh mối quan hệ và đấu thầu các dự án với các chủ đầu tư bên ngoài: CĐT Gamuda, Masterise home,… liên danh với một số đối tác có điểm mạnh về thiết kế và quan hệ với chủ đầu tư.

Chủ động tìm kiếm dự án từ FDI và khu công nghiệp: Các khu công nghiệp, nhà máy có vốn đầu tư nước ngoài sẽ là thị trường tiềm năng cho mảng thi công nội thất văn phòng, nhà xưởng.

• Đối với mảng gia công xuất khẩu:

Đồng hành cùng Hòa Bình trong tham gia các dự án nước ngoài

Mở rộng danh mục sản phẩm xuất khẩu, không chỉ tập trung vào nội thất, có thể mở rộng sang vật liệu xây dựng, phụ kiện nội thất, đồ trang trí.

Xây dựng hồ sơ Công ty trên các nền tảng B2B quốc tế như Alibaba, Global Sources, TradeIndia, Made in China,…

Kết nối với đơn vị tư vấn, xúc tiến giao thương xuất nhập khẩu cho các doanh nghiệp Việt Nam. Tiếp cận, báo giá các đơn hàng xuất khẩu thị trường: Anh, Ấn Độ, Maldivels, Đức,…

Tham gia triển lãm quốc tế và hội chợ thương mại nhằm kết nối với các doanh nghiệp, nhà phân phối, đại lý và nhà thầu quốc tế mở ra cơ hội tiếp cận các nhà thầu tiềm năng.

Xây dựng thương hiệu xuất khẩu: Không chỉ dừng lại ở gia công, ILA đẩy mạnh phát triển thương hiệu riêng để nâng cao giá trị sản phẩm.

• Đối với mảng phân phối ván coffa:

Tăng cường mở rộng tìm kiếm các nguồn ván coffa mới nhằm đáp ứng tốt nhất yêu cầu của khách hàng về giá cả, tiến độ và chất lượng.

b. Chiến lược chuyển đổi số và nâng cao quản lý dự án

Tích hợp ERP và các công nghệ AI vào công tác quản lý để kiểm soát hiệu quả dự án

Nâng cao năng lực đội ngũ thiết kế và thi công để đấu thầu hiệu quả hơn.

Tối ưu hóa quy trình sản xuất và gia công để đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế.

3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	170,34	43,21	39,16	35,19	25,37	22,99	20,66
Kế hoạch 2025	114,18	13,67	4,69	1,90	11,97	4,11	1,66

CÔNG TY TNHH TƯ VẤN THIẾT KẾ HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HBA
Vốn điều lệ: 2 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 75%

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU:

Happy One Galaxy Lái Thiêu- Bình Dương
Happy One Galaxy Nguyễn Chí Thanh - Bình Dương
Hoa Lam Medical Vocatinal School
Marina Hạ Long
Trung tâm thương mại Lào Cai

1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

Năm 2024, Công ty tập trung vào việc thực hiện các hợp đồng tư vấn thiết kế đã ký kết, đồng thời tiếp tục phát triển và duy trì các dự án tiềm năng. Hoạt động kinh doanh được định hướng theo nguyên tắc tối ưu hóa nguồn lực, đảm bảo tiến độ và chất lượng thiết kế nhằm duy trì uy tín trong ngành.

a. Thuận lợi:

Công ty có nguồn hợp đồng tư vấn thiết kế gối đầu, tạo sự ổn định trong công việc cả ngắn hạn và dài hạn.

Đội ngũ nhân sự giàu kinh nghiệm, có chuyên môn cao và quen thuộc với quy trình vận hành, giúp tối ưu hóa hiệu suất làm việc.

Cơ sở vật chất, trang thiết bị và phần mềm chuyên dụng đã được đầu tư bài bản, đáp ứng tốt yêu cầu thiết kế và triển khai dự án.

b. Khó khăn:

Hệ thống pháp lý liên quan đến lĩnh vực xây dựng liên tục thay đổi với việc ban hành các thông tư, nghị định mới gây ảnh hưởng đến tiến độ pháp lý của dự án.

Thị trường xây dựng còn nhiều biến động, việc tiếp cận các dự án có tài chính ổn định và quy mô lớn gặp thách thức.

c. Giải pháp:

Trẻ hóa đội ngũ quản lý, nâng cao năng lực điều hành và khả năng thích ứng với các xu hướng mới.

Đẩy mạnh các hoạt động quảng bá, mở rộng tệp khách hàng và nâng cao nhận diện thương hiệu trên thị trường.

Tổ chức các chương trình đào tạo chuyên sâu về kỹ thuật thiết kế, phần mềm chuyên dụng và kỹ năng trình bày, thuyết phục khách hàng.

Nghiên cứu và triển khai ứng dụng BIM toàn diện nhằm tối ưu hóa quy trình thiết kế, nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các bộ môn và tăng tính chính xác trong hồ sơ thiết kế.

Tập trung vào các giải pháp thiết kế tối ưu hóa hiệu suất năng lượng, vật liệu thân thiện môi trường nhằm đáp ứng các yêu cầu mới theo xu hướng toàn cầu.

2. Định hướng phát triển năm 2025

Chủ động tiếp cận các chủ đầu tư có hệ thống dự án lớn, ổn định về tài chính và định hướng phát triển dài hạn.

Đầu tư vào nghiên cứu và ứng dụng các công nghệ thiết kế tiên tiến, nâng cao chất lượng dịch vụ để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường.

Ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý và vận hành dự án nhằm nâng cao hiệu suất làm việc và giảm thiểu sai sót.

Tiếp tục đào tạo và nâng cao kỹ năng cho đội ngũ kiến trúc sư, kỹ sư, đặc biệt trong các lĩnh vực thiết kế sáng tạo, bền vững và công nghệ tiên tiến.

3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	5,87	2,02	0,061	0,061	34	1	1
Kế hoạch 2025	7,34	2,27	0,182	0,182	31	2%	2

CÔNG TY TNHH QUY HOẠCH VÀ KIẾN TRÚC HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HPA

Vốn điều lệ: 2 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 51%

Dự án Cồn Tân Lập

Dự án Marina Hạ Long

Dự án Trung tâm Thương mại Kỳ Đồng

1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

Được thành lập từ tháng 6/2023, sau hơn một năm thành lập, mặc dù phải đối mặt với tình hình khó khăn của thị trường Bất động sản và Xây dựng, Công ty HPA vẫn luôn tích cực tìm kiếm cơ hội và đã được các Chủ đầu tư tin tưởng giao cho nhiều dự án như: Dự án Phát triển nhà ở thương mại tại khu đất thu hồi của Công ty CP Đầu tư và Thương mại dầu khí Thái Bình, xã Vũ Chính, thành phố Thái Bình, tỉnh Thái Bình; Dự án Đầu tư xây dựng Khách sạn Dragon Hotel…

a. Thuận lợi:

Công ty được xây dựng từ nền tảng thiết kế và thi công (D&B), do đó có thể bao quát, nắm vững được cả quy trình thiết kế lẫn thi công. Qua đó, công ty cũng được chủ đầu tư đánh giá cao hơn trong quá trình đấu thầu các hợp đồng thiết kế.

Đội ngũ lãnh đạo giàu kinh nghiệm trong việc quản lý, luôn sâu sát mọi việc và hỗ trợ giải quyết vướng mắc cùng chủ đầu tư.

Đội ngũ nhân sự giàu kinh nghiệm, có chuyên môn cao và quen thuộc với quy trình vận hành, giúp tối ưu hóa hiệu suất làm việc, tăng hiệu quả công việc.

Cơ sở vật chất, trang thiết bị và phần mềm chuyên dụng đã được đầu tư bài bản, đáp ứng tốt yêu cầu thiết kế và triển khai dự án.

b. Khó khăn:

Hiện tại, các dự án thiết kế từ cấp 2 trở lên đều yêu cầu có BIM để đáp ứng theo quy định đề ra của Bộ. Để đáp ứng được điều này, Công ty cần có đội ngũ nhân sự phù hợp, quy trình và thời gian thực hiện dự án cần điều chỉnh để đáp ứng.

Thị trường Xây dựng còn nhiều biến động, việc tiếp cận các dự án có tài chính ổn định và quy mô lớn gặp thách thức.

c. Giải pháp:

Bổ sung nhân sự BIM và đề xuất quy trình BIM phù hợp với thiết kế. Từ đó tiến tới triển khai ứng dụng BIM toàn diện để tối ưu hóa quy trình thiết kế, nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các bộ môn và tăng tính chính xác trong hồ sơ thiết kế.

Đẩy mạnh các hoạt động quảng bá, mở rộng tệp khách hàng và nâng cao nhận diện thương hiệu của Công ty trên thị trường.

Chủ động tiếp cận các chủ đầu tư có hệ thống dự án lớn, ổn định về tài chính và định hướng phát triển dài hạn.

Dự án Vũ Chính

Dự án MSB Hải Phòng

2. Định hướng phát triển năm 2025:

Phấn đấu số lượng hợp đồng, giá trị hợp đồng thiết kế, gia tăng lợi nhuận so với năm 2024.

Triển khai đồng bộ BIM vào các dự án.

Trẻ hóa đội ngũ quản lý, nâng cao năng lực điều hành và khả năng thích ứng với các xu hướng mới.

Tổ chức các chương trình đào tạo chuyên sâu, và các chương trình công nghệ, ứng dụng cho xây dựng mới để nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp cho nhân viên, và đáp ứng xu hướng thay đổi công nghệ của toàn cầu.

Tổ chức các chương trình nâng cao trình độ của các cấp quản lý như: kỹ năng trình bày, thuyết phục khách hàng…

Đầu tư vào nghiên cứu và ứng dụng các công nghệ thiết kế tiên tiến, nâng cao chất lượng dịch vụ để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường.

Tập trung vào các giải pháp thiết kế tối ưu hóa hiệu suất năng lượng, vật liệu thân thiện môi trường nhằm đáp ứng các yêu cầu mới theo xu hướng toàn cầu.

Ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý và vận hành dự án nhằm nâng cao hiệu suất làm việc và giảm thiểu sai sót.

3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	12,771	3,079	0,066	0,066	24%	0,52%	0,52%
Kế hoạch 2025	20,074	6,022	0,15	0,15	30%	0,74%	0,74%

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HRE
Vốn điều lệ: 31,03 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 86,73%

1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh và thành tích đạt được:

- Năm 2024 là một năm rất khó khăn của mảng kinh doanh "Điện năng lượng mặt trời áp mái" do ảnh hưởng khó khăn chung của kinh tế toàn cầu dẫn đến các nhà máy tại Việt Nam đang thiếu đơn hàng so với công suất đầu tư, từ đó dẫn đến việc cắt giảm các chi phí, trong đó có chi phí đầu tư hệ thống năng lượng mặt trời áp mái.

- Song song đó, với việc các chính sách của nhà nước về việc đấu nối mới hệ thống tấm pin năng lượng mặt trời áp mái đang bị đứng lại từ năm 2021 tới nay đã ảnh hưởng lớn đến việc thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2024.

b. Khó khăn và giải pháp:

Như các nhận định trên, thì vấn đề khó khăn chính của mảng kinh doanh "Điện năng lượng mặt trời áp mái" là đang đợi sự thống nhất về các chính sách đấu nối của của Nhà nước và đồng thời các nhà máy tại Việt Nam cần một khoản thời gian để hồi phục lại sau khủng hoảng kinh tế toàn cầu hiện nay.

Tuy nhiên vào cuối năm 2024 và đầu năm 2025, Chính phủ đã có các văn bản đồng ý cho đấu nối – lắp đặt lại hệ thống Solar áp mái, HRE tin tưởng năm 2025 sẽ thực hiện được thêm các công trình EPC sắp tới vì đây là giải pháp tốt cho môi trường hiện tại và giảm chi phí cho các doanh nghiệp.

2. Định hướng phát triển năm 2025

HRE nhận định lĩnh vực "Điện năng lượng mặt trời áp mái" vẫn rất tiềm năng, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, bảo vệ môi trường và phát triển kinh tế xã hội bền vững. Năm 2025 này, HRE tập trung tiếp cận nguồn khách hàng đã có và tiếp tục khai thác nguồn khách hàng mới, đồng hành cùng phát triển với các quỹ đầu tư nước ngoài, đưa ra mức chiết khấu giá điện hấp dẫn cho khách hàng sử dụng điện từ hệ thống điện mặt trời áp mái.

3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	15,81	6,15	2,69	0,29	3,24	1,41	0,15
Kế hoạch 2025	34,31	7,68	3,06	0,66	4,04	1,61	0,35

CÔNG TY CP NHÀ HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HBH
Vốn điều lệ: 450 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 99,96%

1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

Hệ thống cho thuê văn phòng Pax Sky bị ảnh hưởng lớn khi làn sóng thu hẹp quy mô kinh doanh, trả mặt bằng ồ ạt vẫn đang diễn ra, điều này khiến Pax Sky gặp khó trong việc tìm kiếm khách thuê cũng như giữ được lượng khách hàng hiện hữu. Nhà Hòa Bình đã thực hiện rà soát các tòa nhà kinh doanh kém hiệu quả, khả năng lấp đầy không cao, để tiến hành thực hiện thanh lý, giảm thiểu tối đa thiệt hại. Song song với việc tìm thêm các tòa nhà mới có giá đầu vào thấp, mặt sàn lớn. Tỷ lệ lấp đầy trung bình của toàn hệ thống Pax Sky tính đến cuối năm 2024 đạt khoảng 89%, trong đó có 1 tòa nhà đạt 100%, 2 tòa nhà lấp đầy trên 90%.

2. Định hướng phát triển năm 2025

Đối diện với các khó khăn, Ban lãnh đạo Nhà Hòa Bình đã có những chỉ đạo để cải thiện hoạt động kinh doanh, cụ thể như sau:

- Tiến hành cải tạo, hoàn thiện căn mẫu để chạy cho thuê quỹ 50 căn văn phòng ở dự án Ascent Lakeside.
- Đẩy mạnh công tác chăm sóc khách hàng hiện hữu, giải quyết nhanh chóng mọi khiếu nại và nhu cầu phát sinh của khách hàng, giúp tăng tỷ lệ tái ký.
- Đa dạng chương trình tìm kiếm khách hàng thuê mới, tăng cường kết nối với các sàn môi giới và cộng tác viên, đồng thời phát triển kênh khách giới thiệu khách.
- Đàm phán với các chủ nhà để điều chỉnh giá thuê phù hợp với thị trường.
- Tự chủ vận hành tòa nhà để tiết kiệm chi phí.

3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	182,76	8,71	(24)	(101)	4,77	(13,18)	(55,74)
Kế hoạch 2025	161,51	19,9	(6,58)	(90,31)	12,32	(4,08)	(55,92)

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC TIẾN PHÁT

Tên viết tắt: Tiến Phát
Vốn điều lệ: 720 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 99,74%

1. Tổng quan tình hình hoạt động Công ty năm 2024:

Năm 2024 vẫn là một năm đầy khó khăn cho thị trường bất động sản nói chung và group Tiến Phát nói riêng do những vướng mắc về chính sách và thủ tục pháp lý chưa được tháo gỡ hoàn toàn, nhiều quy định pháp lý chồng chéo lẫn nhau gây lúng túng cho nhà đầu tư và các cơ quan có thẩm quyền.

Hơn nữa, thị trường bất động sản bị ảnh hưởng của tình hình vay ngân hàng và trái phiếu, vốn là hai kênh cấp vốn cho chủ đầu tư cũng như dự án bất động sản đang bị siết chặt lại, dẫn đến một số ảnh hưởng xấu đến diễn biến thị trường. Do đó, kết quả kinh doanh năm 2024 của Tiến Phát và các công ty thành viên chưa đạt được kì vọng theo kế hoạch ban đầu.

Đối mặt với những khó khăn và thách thức, Tiến Phát đã rất nỗ lực trong công tác triển khai dự án để tháo gỡ khó khăn cho khách hàng cũng như Công ty. Cụ thể trong năm 2024, Tiến Phát đã hoàn thiện pháp lý dự án Ascent Lakesides, đủ điều kiện bàn giao nhà cho khách hàng vào cuối năm 2024. Dự án đủ điều kiện bàn giao góp phần tháo gỡ nút thắt khó khăn cho Tiến Phát trong hiện tại và tạo tiền đề cho việc triển khai tái khởi động các dự án khác của Công ty trong năm 2025. Việc này đã góp phần cải thiện tình hình hoạt động kinh doanh cũng như uy tín của Tiến Phát đối với khách hàng.

2. Kế hoạch phát triển năm 2024:

Trước những thách thức đặt ra trong năm 2025, Tiến Phát đã có những chiến lược phù hợp với mục tiêu chính, cụ thể như sau:

- Đẩy mạnh công tác bàn giao và thu tiền khách hàng của dự án Ascent Lakeside.
- Đẩy mạnh công tác bán hàng đối với những sản phẩm còn tồn đọng.
- Đẩy mạnh nghiên cứu phân khúc khách hàng nhằm khai thác phù hợp.
- Khai thác quỹ đất có quy hoạch và nguồn gốc đất rõ ràng ở thị trường TP.HCM và các tỉnh thành lân cận.
- Mở rộng hợp tác với các đối tác có quỹ đất sạch với vai trò phát triển dự án.
- Tiếp tục phát triển, nâng tầm thương hiệu sản phẩm với dòng thương hiệu Ascent.

a. Dự án đã triển khai thành công và chuẩn bị bàn giao

ASCENT LAKESIDE

Liền kề Khu đô thị Phú Mỹ Hưng, nhìn xuống mặt hồ yên tĩnh, được bao quanh bởi cây xanh và "đại lộ xanh" Nguyễn Văn Linh, dự án Ascent Lakeside – cách trung tâm Thành phố chưa đầy 15 phút di chuyển, là biểu tượng hạnh phúc mới tại Quận 7.

Tổng diện tích khu đất: 3.533 m2
Số block: 01 block
Số tầng: 21 tầng
Tổng số căn hộ: 108 căn hộ và 69 văn phòng thông minh
Loại hình: Cao tầng
Phân khúc: Trung cấp
Mật độ xây dựng: 40% (khối đế)
Bàn giao: Quý IV/2024

b. Dự án đang triển khai

ASCENT PLAZA

Tọa lạc ngay vòng xoay Nơ Trang Long - Nguyễn Xí, một trong những con đường sầm uất nhất Quận Bình Thạnh, Ascent Plaza như một viên kim cương toả sáng làm thay đổi hoàn toàn diện mạo của cả một khu vực.

Tổng diện tích khu đất: 4.632 m2
Số block: 01 block
Số tầng: 24 tầng
Tổng số căn hộ: 349 căn hộ
Loại hình: Cao tầng và thương mại
Phân khúc: Cao cấp
Mật độ xây dựng: 60% (khối đế)
Thời điểm hoàn thành: Quý IV/2026

3. Kết quả kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế & lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2024	611,28	24,55	8,44	(94,37)	4,02	1,38	(15,44)
Kế hoạch 2025	671,40	276,29	163,32	12,48	41,15	24,32	1,86

05

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1 BÁO CÁO CỦA HĐQT

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng Quản trị Công Ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (sau đây gọi tắt là "Công ty") hân hạnh đệ trình báo cáo này cùng với Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán của Công ty và các công ty con ("Tập đoàn") cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024.

1. Thông tin chung về Công ty

Thành lập

Công Ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (tên tiếng Anh là Hoa Binh Construction Group Joint Stock Company và tên viết tắt là HBCG) là doanh nghiệp được thành lập và hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần số 0302158498 đăng ký lần đầu ngày 01 tháng 12 năm 2000 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp và đăng ký thay đổi lần thứ 38 ngày 08 tháng 08 năm 2024.

Vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm ngày 31/12/2023 là 2.741.332.700.000 VND và ngày 31/12/2024 là 3.472.132.700.000 VND.

Trụ sở chính: Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

Hoạt động kinh doanh của Công ty

Hoạt động chính của Công ty là: xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp; san lấp mặt bằng; tư vấn xây dựng; sản xuất và mua bán vật liệu xây dựng; hàng trang trí nội thất; dịch vụ sửa chữa nhà và trang trí nội thất; và kinh doanh bất động sản.

Mã chứng khoán: Công ty được niêm yết trên sàn chứng khoán Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) với mã chứng khoán là HBC theo Giấy phép niêm yết số 80/UBCK-GPNY do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp ngày 22 tháng 11 năm 2006.

Tại ngày 26 tháng 07 năm 2024, Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh thông báo cổ phiếu HBC rơi vào trường hợp hủy niêm yết bắt buộc. Theo thông báo số 1463/TB-SGDHCM của Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ngày 09 tháng 08 năm 2024 thông báo ngày hủy niêm yết có hiệu lực ngày 06/09/2024, chuyển sàn giao dịch từ HOSE sang Upcom.

2. Thành viên Hội đồng Quản trị, Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc

Hội đồng Quản trị, Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 và cho đến ngày lập báo cáo này bao gồm:

Hội đồng Quản trị

Ông	Lê Viết Hải	Chủ tịch
Ông	Lê Viết Hiếu	Phó Chủ tịch
Bà	Nguyễn Thị Lượt	Phó Chủ tịch
Ông	Lê Văn Nam	Thành viên
Ông	Nguyễn Tường Bảo	Thành viên độc lập
Bà	Vũ Thị Hòa	Thành viên độc lập

Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị

Ông	Nguyễn Tường Bảo	Chủ tịch
Bà	Vũ Thị Hòa	Thành viên

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Ban Tổng Giám đốc

Ông	Lê Văn Nam	Tổng Giám đốc
Ông	Lê Viết Hiếu	Phó Tổng Giám đốc thường trực
Ông	Nguyễn Tấn Thọ	Phó Tổng Giám đốc miễn nhiệm 30/04/2024
Ông	Đinh Văn Thanh	Phó Tổng Giám đốc
Ông	Nguyễn Hùng Cường	Phó Tổng Giám đốc miễn nhiệm 21/09/2024
Ông	Nguyễn Khánh Hoàng	Phó Tổng Giám đốc
Ông	Lê Văn Viên	Phó Tổng Giám đốc bổ nhiệm 01/05/2024 và miễn nhiệm 01/03/2025
Ông	Nguyễn Kinh Luân	Phó Tổng Giám đốc bổ nhiệm 01/11/2024
Ông	Huỳnh Tấn Quốc	Phó Tổng Giám đốc bổ nhiệm 01/03/2025

Người đại diện theo pháp luật của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 đến ngày lập báo cáo tài chính hợp nhất như sau:

Ông	Lê Viết Hải	Chủ tịch

3. Đánh giá tình hình kinh doanh

Kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 và tình hình tài chính vào cùng ngày này được thể hiện trong Báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm.

4. Các sự kiện phát sinh sau ngày kết thúc năm tài chính

Không có sự kiện quan trọng nào xảy ra kể từ ngày kết thúc năm tài chính ngày 31 tháng 12 năm 2024 đưa đến yêu cầu phải điều chỉnh hoặc công bố trong thuyết minh Báo cáo tài chính hợp nhất.

5. Kiểm toán viên

Công ty TNHH Kiểm toán AFC Việt Nam được chỉ định kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024.

6. Công bố trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc đối với Báo cáo tài chính hợp nhất

Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm lập Báo cáo tài chính hợp để phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024. Trong việc lập Báo cáo tài chính hợp nhất này, Ban Tổng Giám đốc phải:

- Chọn lựa các chính sách kế toán thích hợp và áp dụng các chính sách này một cách nhất quán.
- Thực hiện các xét đoán và các ước tính một cách hợp lý và thận trọng.
- Nêu rõ các chuẩn mực kế toán áp dụng cho Tập đoàn có được tuân thủ hay không và tất cả các sai lệch trọng yếu đã được trình bày và giải thích trong Báo cáo tài chính hợp nhất.
- Lập Báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở hoạt động liên tục trừ trường hợp không thể cho rằng Tập đoàn sẽ tiếp tục hoạt động liên tục.
- Thiết lập và thực hiện hệ thống kiểm soát nội bộ một cách hữu hiệu nhằm hạn chế rủi ro có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn trong việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

Ban Tổng Giám đốc đảm bảo các sổ kế toán có liên quan được lưu giữ đầy đủ để phản ánh tình hình tài chính, tình hình hoạt động của Tập đoàn với mức độ chính xác hợp lý tại bất kỳ thời điểm nào và các sổ kế toán tuân thủ chế độ kế toán áp dụng. Ban Tổng Giám đốc cũng chịu trách nhiệm quản lý các tài sản của Tập đoàn và do đó đã thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn và phát hiện các hành vi gian lận và các vi phạm khác.

Ban Tổng Giám đốc cam kết đã tuân thủ các yêu cầu nêu trên trong việc lập Báo cáo tài chính hợp nhất.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

7. Công bố Báo cáo tài chính hợp nhất

Chúng tôi công bố Báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm. Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Tập đoàn tại thời điểm ngày 31 tháng 12 năm 2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và các luồng lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024, phù hợp với các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

Thay mặt Hội đồng Quản trị

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

LÊ VIẾT HẢI
Chủ tịch Hội đồng Quản trị
Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2025

2 BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Công ty TNHH Kiểm Toán AFC Việt Nam
AFC Vietnam Auditing Co., Ltd.
Thành viên tập đoàn PKF Quốc tế
Member firm of PKF International

PKF

Số: 214/2025/BCKTHN-HCM.01509

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: **Quý Cổ đông, Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc của**

Công Ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công Ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình và các công ty con (gọi tắt là "Tập đoàn"), được lập ngày 31 tháng 03 năm 2025, từ trang 07 đến trang 74, bao gồm Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán ngoại trừ của chúng tôi.

Ho Chi Minh City Head Office · Tel: +84 28 2220 0237 · Fax: +84 28 2220 0265 · Email: pkf.afchcm@pkf.afcvietnam.vn
2/F Indochina Park Tower · No. 4 Nguyen Dinh Chieu Street · Dakao Ward · District 1 · Ho Chi Minh City · Vietnam · Website: www.pkf.afcvietnam.vn

PKF AFC Vietnam Auditing Co., Ltd. is a member of PKF Global, the network of member firms of PKF International Limited, each of which is a separate and independent legal entity and does not accept any responsibility or liability for the actions or inactions of any individual member or correspondent firm(s).

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP (tiếp theo)

Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Đến thời điểm phát hành báo cáo, chúng tôi chưa thu thập được đầy đủ các thư xác nhận về các khoản phải thu và nợ phải trả tại ngày 31 tháng 12 năm 2024 và ngày 31 tháng 12 năm 2023 trong mẫu chọn của chúng tôi. Giá trị cụ thể như sau:

	Mã số	31/12/2024 VND	01/01/2024 VND
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	131	2.251.182.365.872	2.499.684.549.901
Trả trước cho người bán ngắn hạn	132	814.180.524.674	615.935.434.019
Phải thu ngắn hạn khác	136	882.291.336.218	1.469.649.226.921
Phải trả cho người bán ngắn hạn	311	2.327.232.849.026	2.214.318.724.969
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	312	862.721.189.828	971.975.513.489
Phải trả ngắn hạn khác	319	82.339.774.129	65.120.454.601

Bằng các thủ tục kiểm toán khác đã thực hiện, chúng tôi chưa thể thu thập được đầy đủ các thông tin cần thiết để đánh giá tính hiện hữu và đầy đủ các khoản mục nêu trên đang trình bày trong báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.
Do đặc thù của hoạt động sản xuất kinh doanh, Tập đoàn đang ghi nhận doanh thu hoạt động xây lắp căn cứ theo khối lượng do giám sát của chủ đầu tư xác nhận và đơn giá hợp đồng vì Tập đoàn cho rằng doanh thu này được ước tính một cách đáng tin cậy. Tuy nhiên, các hợp đồng xây dựng của Tập đoàn quy định nhà thầu được thanh toán theo giá trị khối lượng thực hiện do khách hàng xác nhận. Theo đó, doanh thu được ghi nhận khi có xác nhận của khách hàng (chủ đầu tư) trên các chứng chỉ thanh toán và thể hiện trên các hóa đơn tài chính. Tính đến thời điểm phát hành báo cáo kiểm toán, chúng tôi chưa có đủ thông tin cần thiết để xác định ảnh hưởng của vấn đề này đến các khoản mục liên quan trên báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc tại ngày 31 tháng 12 năm 2024.

Ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Theo ý kiến của chúng tôi, ngoại trừ ảnh hưởng của vấn đề nêu tại đoạn "Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ", báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Vấn đề cần nhấn mạnh

Các vấn đề cần nhấn mạnh sau không làm thay đổi ý kiến kết luận toàn phần của chúng tôi.

Như Tập đoàn đã trình bày tại Thuyết minh 1.6 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, Tập đoàn có khoản lỗ lũy kế là 2.299.313.875.724 VND (ngày 31 tháng 12 năm 2023 là 3.240.326.644.959 VND) và một số khoản nợ quá hạn thanh toán. Những dấu hiệu này cho thấy sự tồn tại của các yếu tố không chắc chắn trọng yếu có thể dẫn đến nghi ngờ về khả năng hoạt động liên tục của Tập đoàn. Tuy nhiên, báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo vẫn được Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn lập dựa trên cơ sở hoạt động liên tục vì các lý do được trình bày tại Thuyết minh 1.6.

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP (tiếp theo)

Vấn đề khác

Báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2023 đã được kiểm toán bởi kiểm toán viên và doanh nghiệp kiểm toán khác. Kiểm toán viên này đã đưa ra ý kiến ngoại trừ kèm theo vấn đề cần nhấn mạnh đối với báo cáo tài chính này tại ngày 29 tháng 03 năm 2024, về các nội dung sau:

- Ngoại trừ do kiểm toán viên chưa thu thập được đầy đủ các bằng chứng thích hợp đối với việc được đảm bảo của các khoản tạm ứng, cũng như chưa đánh giá đầy đủ khả năng thu hồi các khoản này và kiểm toán viên chưa thu thập được đầy đủ các thư xác nhận của các khoản nợ phải thu, nợ phải trả. Kiểm toán viên cũng chưa thống nhất với cách ghi nhận doanh thu của Tập đoàn.

- Nhấn mạnh về sự tồn tại của yếu tố không chắc chắn trọng yếu có thể dẫn đến nghi ngờ đáng kể về khả năng hoạt động liên tục của Tập đoàn và một số nghiệp vụ tạm ứng của Tập đoàn được thực hiện khi chưa có đủ phê duyệt phù hợp và sau đó đã được Hội đồng quản trị thông qua.

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN AFC VIỆT NAM

TRẦNG ĐẮC NHA
Phó Tổng Giám đốc
Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số : 2111-2023-009-1
CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN AFC VIỆT NAM
Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2025

NGUYỄN THỊ THANH MINH
Kiểm toán viên
Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số : 0068-2023-009-1

3 BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2024

CHỈ TIÊU	Mã số	Thuyết minh	31/12/2024 VND	01/01/2024 VND
TÀI SẢN				
A - TÀI SẢN NGẮN HẠN	**100**		**13.734.790.530.380**	**13.449.275.190.035**
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	**110**	**5.1**	**268.157.396.740**	**388.531.074.373**
1. Tiền	111		261.657.396.740	299.713.103.677
2. Các khoản tương đương tiền	112		6.500.000.000	88.817.970.696
II. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	**120**		**14.116.633.715**	**15.705.823.005**
1. Chứng khoán kinh doanh	121		-	-
2. Dự phòng giảm giá chứng khoán kinh doanh	122		-	-
3. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	123	5.17	14.116.633.715	15.705.823.005
II. Các khoản phải thu ngắn hạn	**130**		**11.012.402.255.152**	**10.669.825.106.321**
1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	131	5.2	6.851.546.665.935	7.232.690.258.971
2. Trả trước cho người bán ngắn hạn	132	5.3	1.149.112.923.939	1.085.691.012.027
3. Phải thu nội bộ ngắn hạn	133		-	-
4. Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	134	5.4	2.260.215.162.259	3.082.749.777.246
5. Phải thu về cho vay ngắn hạn	135	5.5	257.190.569.857	66.992.144.281
6. Phải thu ngắn hạn khác	136	5.6	2.391.412.491.045	1.678.209.750.074
7. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	137	5.7	(1.897.075.557.883)	(2.476.507.836.278)
8. Tài sản thiếu chờ xử lý	139		-	-
III. Hàng tồn kho	**140**	**5.9**	**2.357.127.255.268**	**2.278.108.073.684**
1. Hàng tồn kho	141		2.396.702.177.680	2.333.547.446.966
2. Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	149		(39.574.922.412)	(55.439.373.282)
IV. Tài sản ngắn hạn khác	**150**		**82.986.989.505**	**97.105.112.652**
1. Chi phí trả trước ngắn hạn	151	5.11	15.675.228.907	15.982.341.307
2. Thuế GTGT được khấu trừ	152		62.572.707.775	76.686.829.835
3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	153	5.20	4.739.052.823	4.435.941.510
4. Giao dịch mua bán lại trái phiếu Chính phủ	154		-	-
5. Tài sản ngắn hạn khác	155		-	-

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2024

CHỈ TIÊU	Mã số	Thuyết minh	31/12/2024 VND	01/01/2024 VND
B - TÀI SẢN DÀI HẠN	**200**		**1.676.967.288.663**	**1.800.581.846.186**
I. Các khoản phải thu dài hạn	**210**		**256.105.017.022**	**381.189.887.191**
1. Phải thu dài hạn của khách hàng	211		-	-
2. Trả trước cho người bán dài hạn	212		-	-
3. Vốn kinh doanh ở đơn vị trực thuộc	213		-	-
4. Phải thu nội bộ dài hạn	214		-	-
5. Phải thu về cho vay dài hạn	215		-	-
6. Phải thu dài hạn khác	216	5.6	256.105.017.022	381.189.887.191
7. Dự phòng phải thu dài hạn khó đòi	219		-	-
II. Tài sản cố định	**220**		**660.064.088.261**	**713.324.367.420**
1. Tài sản cố định hữu hình	221	5.12	605.292.338.147	654.198.793.807
- Nguyên giá	*222*		*1.632.910.727.983*	*2.056.834.731.097*
- Giá trị hao mòn luỹ kế	*223*		*(1.027.618.389.836)*	*(1.402.635.937.290)*
2. Tài sản cố định thuê tài chính	224	5.13	4.336.650.000	5.090.850.000
- Nguyên giá	*225*		*7.542.000.000*	*7.542.000.000*
- Giá trị hao mòn luỹ kế	*226*		*(3.205.350.000)*	*(2.451.150.000)*
3. Tài sản cố định vô hình	227	5.14	50.435.100.114	54.034.723.613
- Nguyên giá	*228*		*80.108.731.869*	*80.809.831.869*
- Giá trị hao mòn luỹ kế	*229*		*(29.673.631.755)*	*(26.775.108.256)*
III. Bất động sản đầu tư	**230**	**5.15**	**163.928.269.415**	**9.664.380.060**
- Nguyên giá	231		167.838.199.332	12.926.425.717
- Giá trị hao mòn luỹ kế	232		(3.909.929.917)	(3.262.045.657)
IV. Tài sản dở dang dài hạn	**240**	**5.10**	**48.161.028.276**	**46.525.832.614**
1. Chi phí sản xuất, kinh doanh dở dang dài hạn	241		-	-
2. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	242		48.161.028.276	46.525.832.614
V. Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	**250**	**5.17**	**304.880.707.419**	**334.520.184.945**
1. Đầu tư vào công ty con	251		-	-
2. Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết	252		276.399.494.346	310.155.928.864
3. Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	253		40.427.400.000	40.427.400.000
4. Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	254		(14.090.372.798)	(18.063.143.919)
5. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	255		2.144.185.871	2.000.000.000
VI. Tài sản dài hạn khác	**260**		**243.828.178.270**	**315.357.193.956**
1. Chi phí trả trước dài hạn	261	5.11	185.431.288.136	253.023.075.149
2. Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	262	6.10	46.142.434.714	48.669.271.041
3. Thiết bị, vật tư, phụ tùng thay thế dài hạn	263		-	-
4. Tài sản dài hạn khác	268		-	-
5. Lợi thế thương mại	269	5.16	12.254.455.420	13.664.847.766
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	**270**		**15.411.757.819.043**	**15.249.857.036.221**

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2024

CHỈ TIÊU	Mã số	Thuyết minh	31/12/2024 VND	01/01/2024 VND
NGUỒN VỐN				
C - NỢ PHẢI TRẢ	**300**		**13.663.857.821.712**	**15.156.476.047.991**
I. Nợ ngắn hạn	**310**		**12.410.681.510.139**	**13.703.264.560.386**
1. Phải trả cho người bán ngắn hạn	311	5.18	4.170.739.166.423	4.801.022.541.177
2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	312	5.19	2.273.229.916.723	2.779.311.818.649
3. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	313	5.20	244.487.089.993	218.575.320.665
4. Phải trả người lao động	314		431.988.736.849	452.365.149.381
5. Chi phí phải trả ngắn hạn	315	5.21	918.602.188.309	916.049.825.475
6. Phải trả nội bộ ngắn hạn	316		-	-
7. Phải trả theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	317		-	-
8. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	318	5.22	35.216.877.725	44.800.390.678
9. Phải trả ngắn hạn khác	319	5.23	442.902.071.968	444.032.242.251
10. Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	320	5.24	3.818.308.058.953	3.995.332.055.693
11. Dự phòng phải trả ngắn hạn	321	5.25	72.821.913.432	49.119.084.490
12. Quỹ khen thưởng, phúc lợi	322		2.385.489.764	2.656.131.927
13. Quỹ bình ổn giá	323		-	-
14. Giao dịch mua bán lại trái phiếu Chính phủ	324		-	-
II. Nợ dài hạn	**330**		**1.253.176.311.573**	**1.453.211.487.605**
1. Phải trả người bán dài hạn	331		-	-
2. Người mua trả tiền trước dài hạn	332		-	-
3. Chi phí phải trả dài hạn	333		-	-
4. Phải trả nội bộ về vốn kinh doanh	334		-	-
5. Phải trả nội bộ dài hạn	335		-	-
6. Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	336		-	-
7. Phải trả dài hạn khác	337	5.23	30.523.633.458	37.658.757.517
8. Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	338	5.24	532.421.152.665	722.676.321.906
9. Trái phiếu chuyển đổi	339		-	-
10. Cổ phiếu ưu đãi	340		-	-
11. Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	341	6.11	523.055.312.412	491.505.757.177
12. Dự phòng phải trả dài hạn	342	5.25	167.176.213.038	201.370.651.005
13. Quỹ phát triển khoa học và công nghệ	343		-	-

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2024

CHỈ TIÊU	Mã số	Thuyết minh	31/12/2024 VND	01/01/2024 VND
D - VỐN CHỦ SỞ HỮU	**400**		**1.747.899.997.330**	**93.380.988.230**
I. Vốn chủ sở hữu	**410**	**5.26**	**1.747.899.997.330**	**93.380.988.230**
1. Vốn góp của chủ sở hữu	411		3.472.132.700.000	2.741.332.700.000
- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	411a		3.472.132.700.000	2.741.332.700.000
- Cổ phiếu ưu đãi	411b		-	-
2. Thặng dư vốn cổ phần	412		458.569.112.981	458.969.112.981
3. Quyền chọn chuyển đổi trái phiếu	413		-	-
4. Vốn khác của chủ sở hữu	414		-	-
5. Cổ phiếu quỹ	415		-	-
6. Chênh lệch đánh giá lại tài sản	416		-	-
7. Chênh lệch tỷ giá hối đoái	417		56.445.099	56.445.099
8. Quỹ đầu tư phát triển	418		96.709.591.725	96.836.842.472
9. Quỹ hỗ trợ sắp xếp doanh nghiệp	419		-	-
10. Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	420		-	-
11. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	421		(2.299.313.875.724)	(3.240.326.644.959)
- LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối kỳ trước	421a		(3.266.949.539.825)	(2.131.503.355.907)
- LNST chưa phân phối kỳ này	421b		967.635.664.101	(1.108.823.289.052)
12. Nguồn vốn đầu tư XDCB	422		-	-
13. Lợi ích cổ đông không kiểm soát	429		19.746.023.249	36.512.532.637
II. Nguồn kinh phí, quỹ khác	**430**		-	-
1. Nguồn kinh phí	431		-	-
2. Nguồn kinh phí đã hình thành TSCĐ	432		-	-
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	**440**		**15.411.757.819.043**	**15.249.857.036.221**

ĐẶNG NGUYỄN NAM TRÂN	LÊ THỊ THU TRANG	LÊ VIẾT HẢI
Người lập biểu	Kế toán trưởng	Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2025

4 BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT

Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024

CHỈ TIÊU	Mã số	Thuyết minh	Năm 2024 VND	Năm 2023 VND
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	6.1.1	6.425.200.748.471	7.542.214.414.041
2. Các khoản giảm trừ doanh thu	02	6.1.2	4.355.826.317	5.117.833.195
3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	10	6.1.3	6.420.844.922.154	7.537.096.580.846
4. Giá vốn hàng bán	11	6.2	6.063.289.790.982	7.293.009.825.276
5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	**20**		**357.555.131.172**	**244.086.755.570**
6. Doanh thu hoạt động tài chính	21	6.3	244.659.048.005	74.274.693.895
7. Chi phí tài chính	22	6.4	407.663.872.217	559.457.321.904
Trong đó: Chi phí lãi vay	*23*		*404.156.249.744*	*557.095.371.780*
8. Phần lãi hoặc lỗ trong công ty liên doanh, liên kết	24	6.5	(26.447.830.409)	*(37.876.217.593)*
9. Chi phí bán hàng	25	6.6.1	36.187.206.813	38.746.415.801
10. Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	6.6.2	(266.891.075.289)	757.700.729.472
11. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	**30**		**398.806.345.027**	**(1.075.419.235.305)**
12. Thu nhập khác	31	6.7	635.840.175.276	53.027.033.303
13. Chi phí khác	32	6.8	25.294.997.286	57.424.590.224
14. Lợi nhuận khác	**40**		**610.545.177.990**	**(4.397.556.921)**
15. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	**50**		**1.009.351.523.017**	**(1.079.816.792.226)**
16. Chi phí thuế TNDN hiện hành	51	6.9.1	13.745.134.129	7.545.441.521
17. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	52	6.12	32.643.906.282	27.975.288.521
18. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	**60**		**962.962.482.606**	**(1.115.337.522.268)**
Cổ đông của Công ty mẹ	61		959.786.100.623	(1.110.747.492.552)
Cổ đông không kiểm soát	62		3.176.381.983	(4.590.029.716)
19. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	**70**	6.13	**3.089**	**(4.052)**
20. Lãi suy giảm trên cổ phiếu	**71**	6.13	**3.089**	**(4.052)**

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

ĐẶNG NGUYỄN NAM TRÂN	LÊ THỊ THU TRANG	LÊ VIẾT HẢI
Người lập biểu	Kế toán trưởng	Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2025

5 BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT

CONG TY CO PHAN TAP DOAN XAY DỰNG HOA BINH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT

(Theo phương pháp gián tiếp)
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024

CHỈ TIÊU	Mã số	Năm 2024 VND	Năm 2023 VND
I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
1. Lợi nhuận trước thuế	01	**1.009.351.523.017**	**(1.079.816.792.226)**
2. Điều chỉnh cho các khoản :			
- Khấu hao tài sản cố định và bất động sản đầu tư	02	163.603.969.383	241.775.824.509
- Các khoản dự phòng	03	(554.717.537.785)	412.928.837.986
- Lãi, lỗ chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ	04	16.357.690	178.601.329
- Lãi, lỗ từ hoạt động đầu tư	05	(742.657.283.906)	(3.778.002.965)
- Chi phí lãi vay	06	404.156.249.744	557.095.371.780
- Các khoản điều chỉnh khác	07	-	-
3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động	**08**	**279.753.278.143**	**128.383.840.413**
- Tăng (-), giảm (+) các khoản phải thu	09	876.491.770.466	2.044.659.746.432
- Tăng (-), giảm (+) hàng tồn kho	10	(63.154.730.714)	(74.989.354.377)
- Tăng (+), giảm (-) các khoản phải trả (không kể lãi	11	(432.073.547.877)	(585.406.557.146)
- Tăng (-), giảm (+) chi phí trả trước	12	67.898.899.413	153.344.548.584
- Tăng (-), giảm (+) chứng khoán kinh doanh	13	-	-
- Tiền lãi vay đã trả	14	(421.887.715.480)	(548.791.535.045)
- Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	15	(7.295.686.353)	(3.386.162.841)
- Tiền thu khác từ hoạt động kinh doanh	16	-	-
- Tiền chi khác từ hoạt động kinh doanh	17	63.311.670	(1.394.917.336)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	**20**	**299.795.579.268**	**1.112.419.608.684**
II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
1. Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ và các TSDH khác	21	(193.584.210.680)	(8.098.003.941)
2. Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán TSCĐ và các TSDH khác	22	204.258.591.380	43.366.034.888
3. Tiền chi cho vay, mua các công cụ nợ của đơn vị khác	23	(126.513.060.985)	(51.170.419.344)
4. Tiền thu hồi cho vay, bán lại các công cụ nợ của đơn vị khác	24	58.228.160.616	154.736.111.733
5. Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	25	(2.153.907.732)	-
6. Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	26	74.402.520.000	33.170.497.349
7. Tiền thu từ lãi cho vay, cổ tức và lợi nhuận được chia	27	14.029.487.178	3.561.206.568
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	**30**	**28.667.579.777**	**175.565.427.253**

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT

(Theo phương pháp gián tiếp)
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024

CHỈ TIÊU	Mã số	Năm 2024 VND	Năm 2023 VND
III. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH			
1. Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của CSH	31	-	23.000.000.000
2. Tiền trả lại vốn góp cho các chủ sở hữu, mua lại cổ phiếu của doanh nghiệp đã phát hành	32	-	-
3. Tiền thu từ đi vay	33	2.625.776.420.452	3.295.260.763.168
4. Tiền trả nợ gốc vay	34	(3.073.904.487.629)	(4.709.057.152.612)
5. Tiền trả nợ gốc thuê tài chính	35	(711.102.864)	(711.102.864)
6. Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36	-	(4.201.838.112)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	**40**	**(448.839.170.041)**	**(1.395.709.330.420)**
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50 = 20+ 30 + 40)	**50**	**(120.376.010.996)**	**(107.724.294.483)**
Tiền và tương đương tiền đầu năm	**60**	**388.531.074.373**	**496.252.581.750**
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61	2.333.363	2.787.106
Tiền và tương đương tiền cuối năm (70 = 50+60+61)	**70**	**268.157.396.740**	**388.531.074.373**

ĐẶNG NGUYỄN NAM TRÂN	LÊ THỊ THU TRANG	LÊ VIẾT HẢI
Người lập biểu	Kế toán trưởng	Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2025

6 THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Vui lòng truy cập website www.hbcg.vn/ Cổ đông/ Báo cáo Tài Chính/ Báo cáo 2024

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CỦA CÔNG TY

LÊ VIẾT HẢI
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

06

CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU

THE OPERA RESIDENCE

Địa điểm	Khu Đô thị mới Thủ Thiêm, TP. Thủ Đức, TP.HCM
Chủ đầu tư	Công ty CP Quốc Lộc Phát (thuộc Sơn Kim Group)
Vai trò	Tổng thầu
Quy mô	3 tầng hầm, 5 tầng khối đế và 2 tòa tháp cao 20 tầng
Thời gian thi công	05/2021 – 11/2024

HERITAGE WEST LAKE

Địa điểm	677 Lạc Long Quân, Phú Thượng, Tây Hồ, Hà Nội
Chủ đầu tư	Công ty CP CAPITALAND - Hiền Đức
Vai trò	Tổng thầu thi công dự án
Quy mô	3 tòa tháp cao 25 tầng, 4 tầng hầm
Thời gian thi công	11/2021 – 09/2024

DIAMOND CENTERY

Địa điểm	Phường Tân Quý, quận Tân Phú, TP.HCM
Chủ đầu tư	Công ty CP Gamuda Land
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Diamond Centery có quy mô 5,5 ha, chiếm 70% diện tích xây dựng căn hộ. Hòa Bình là thầu chính thi công 6 block cao 15 tầng với 746 căn bao gồm 714 căn hộ, 16 căn Duplex và 16 căn penhouse.
Thời gian thi công	05/2022 – 05/2024

VINHOMES OCEAN PARK

Địa điểm	Tòa P2, Vinhomes Ocean Park, Gia Lâm, Hà Nội
Chủ đầu tư	Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển đô thị Gia Lâm
Vai trò	Nhà thầu thi công hệ thống cơ điện (M&E)
Quy mô	Tòa nhà P2 có quy mô 2 hầm, 1 tầng shophouse và 29 tầng căn hộ
Thời gian thi công	10/2022 – 4/2024

LEGACY CENTRAL

Địa điểm	Đường Thuận Giao 25, phường Thuận Giao, tỉnh Bình Dương
Chủ đầu tư	Công ty CP Đầu Tư Và Phát Triển Thuận Lợi
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Dự án có quy mô gồm 1 tầng hầm, 3 tầng khối đế và 2 tòa tháp cao 26 tầng
Thời gian thi công	07/2020 - 05/2024

KHU NHÀ Ở XÃ HỘI TẠI TỔNG KHO 3 LẠC VIÊN, HẢI PHÒNG

Địa điểm	Quận Ngô Quyền, TP Hải Phòng
Chủ đầu tư	Công ty CP Thái – Holding
Vai trò	Tổng thầu D&B dự án
Quy mô	10 block nhà chung cư cao 15 tầng với tổng số căn hộ khoảng 4.456 căn và 163 căn Shophouse với chiều cao 6 tầng và một tum
Thời gian thi công	12/2023 - 09/2025

CHUNG CƯ KẾT HỢP TMDV 765 HỒNG BÀNG

Địa điểm	Quận 6, TP.HCM
Chủ đầu tư	Công ty TNHH MTV Đầu tư DHA
Vai trò	Thầu chính thi công phần thô và hoàn thiện
Quy mô	Diện tích 5.624ha, gồm 497 căn hộ
Thời gian thi công	08/2022 - 04/2025

MIDORI PARK THE GLORY

Địa điểm	Thành phố mới Bình Dương
Chủ đầu tư	Công ty TNHH Becamex Tokyu
Vai trò	Tổng thầu thiết kế và thi công
Quy mô	Dự án Midori Park The Glory có diện tích 19.000m^2; quy mô 24 tầng, 992 căn hộ.
Thời gian thi công	05/2021 – 12/2024

CELESTA RISE

Địa điểm	Phước Kiển, Nhà Bè, TP.HCM
Chủ đầu tư	Công ty CP Đầu tư Địa ốc Phú Lộc làm chủ đầu tư, Công ty TNHH Keppel Land Việt Nam và Công ty CP Địa ốc Phú Long là đơn vị hợp tác phát triển dự án
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Tổng diện tích quy hoạch là 2,78 ha, với quy mô gồm 1 tầng hầm, 5 tòa tháp cao 20 tầng và sẽ cung ứng ra thị trường 889 căn hộ có diện tích trung bình từ 48-105 m2
Thời gian thi công	07/2022 - 11/2024

EATON PARK PHASE 1

Địa điểm	63 Mai Chí Thọ, phường An Phú, Quận 2, TP.HCM
Chủ đầu tư	Công ty CP Bất động sản Tâm Lực (thuộc Gamuda Land)
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Tổng diện tích hơn 3,769ha với 6 tòa tháp cao từ 29-41 tầng bao gồm căn hộ từ 1 đến 3 phòng ngủ
Thời gian thi công	Quý IV/2024 – Quý I/2027

KHU CHUNG CƯ CAO TẦNG CC1 VÀ CC5 THUỘC KHU DÂN CƯ NAM RẠCH CHIẾC

Địa điểm	Phường An Phú, TP. Thủ Đức
Chủ đầu tư	Công ty CP Tập đoàn Đất Xanh
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	41 căn villa cao 1 – 2 tầng, tổng diện tích sàn xây dựng hơn 33.000m2
Thời gian thi công	01/2025 – 11/2025

KHU ĐÔ THỊ THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ THỂ THAO CAO CẤP NEWTOWN

Địa điểm	Quận Ngũ Hành Sơn, TP Đà Nẵng
Chủ đầu tư	Công ty TNHH Phát triển Newtown
Vai trò	Nhà thầu chính
Quy mô	Ba tòa tháp cao 38 tầng và 6 tầng khối đế trên tổng diện tích quỹ đất xây dựng rộng 1,4ha
Thời gian thi công	11/2024 – 08/2025

AEON TÂN AN SHOPPING CENTER

Địa điểm	Thành phố Tân An, tỉnh Long An
Chủ đầu tư	Công ty TNHH Aeon Việt Nam
Vai trò	Liên danh Kajima – Hòa Bình là tổng thầu thiết kế và thi công
Quy mô	Diện tích gần 21.800m2
Thời gian thi công	05/2024 – 08/2025

TROPICANA HỒ TRÀM

Địa điểm	Bà Rịa Vũng Tàu
Chủ đầu tư	Novaland
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Thi công kết cấu hoàn thiện 39 căn villa, cảnh quan và MEP clubhouse, MEP hạ tầng khu 3 và ốp đá
Thời gian thi công	8/2024 – 4/2025

PHÚ QUỐC PARK

Địa điểm	Xã Dương Tơ, Thành phố Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang
Chủ đầu tư	Công ty TNHH Bim Kiên Giang
Vai trò	Tổng thầu
Quy mô	Khu công viên 5 zone diện tích gần 53.000m2
Thời gian thi công	11/2024 – 03/2025

KHU DU LỊCH SINH THÁI CỒN ẤU

Địa điểm	Cồn Ấu, Cần Thơ
Chủ đầu tư	Công ty CP Đầu tư Thương mại và Phát triển BĐS Tây Phương Đông
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Diện tích 42.903,8m2 với 1 tầng hầm và 2 khối tháp cao từ 33 đến 35 tầng
Thời gian thi công	09/2024 – 07/2025

CELADON PLOT A5 DIAMOND ALNATA & A6 DIAMOND CENTERY

Địa điểm	Celadon City, Tân Phú, TP. HCM
Chủ đầu tư	Tập đoàn Gamuda Land
Vai trò	Tổng Thầu
Quy mô	Plot A5 khu Diamond Alnata có quy mô gồm gồm 4 khối nhà từ A1 - A4, tổng diện tích mặt bằng là 25.100 m2,. Diamond Centery thi công 6 block cao 15 tầng với 746 căn bao gồm 714 căn hộ, 16 căn Duplex và 16 căn penhouse bao gồm hạ tầng.
Thời gian thi công	05/2019 - 02/2021 & 05/2022 - 01/2024

GÓI THẦU XL5 ĐƯỜNG VÀNH ĐAI 3 - THỦ ĐỨC

Địa điểm	Thành phố Thủ Đức, TP.HCM
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông TP.HCM
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Đoạn từ Km23+550 đến Km25+985. Cầu sử dụng dầm Super-T, trụ cầu bằng BTCT đặt trên hệ móng cọc khoan nhồi D1.5m.
Thời gian thi công	12/2023 - 10/2026

GÓI THẦU XL10 ĐƯỜNG VÀNH ĐAI 3 - BÌNH CHÁNH

Địa điểm	Huyện Bình Chánh, TP.HCM
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông TP.HCM
Vai trò	Nhà thầu chính
Quy mô	Đoạn từ Km78+100 đến Km85+200. Cầu sử dụng dầm Super-T, trụ cầu bằng BTCT đặt trên hệ móng cọc khoan nhồi D1.5m.
Thời gian thi công	12/2023 - 10/2026

GÓI THẦU XL01 CAO TỐC BẮC - NAM, ĐOẠN VŨNG ÁNG - BÙNG

Địa điểm	Tỉnh Hà Tĩnh
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án 6
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Bao gồm 2 cầu lớn: Cầu Km 570+751.25 có 22 nhịp super T, chiều dài 942,9m, chiều rộng 17,5m, chiều cao trụ lớn nhất 49,5m. Cầu Km 576+088.5 có 9 nhịp super T, chiều dài 387,9m, chiều rộng 17,5m.
Thời gian thi công	03/2023 - 04/2025

GÓI THẦU 11
CAO TỐC BIÊN HÒA - VŨNG TÀU

Địa điểm	Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án giao thông khu vực cảng Cái Mép - Thị Vải
Vai trò	Nhà thầu chính
Quy mô	Thi công 09 cầu trong gói thầu. Cầu sử dụng dầm SuperT hoặc dầm I 33m, trụ cầu bằng BTCT đặt trên hệ móng cọc khoan nhồi D1.0-D1.2m.
Thời gian thi công	11/2024 - 04/2025

GÓI THẦU XL-01 TỈNH HÒA BÌNH

Địa điểm	Tỉnh Hòa Bình
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông tỉnh Hòa Bình
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Thi công đoạn từ Km19+000 - Km40+750. Đường cao tốc quy mô 04 làn xe, giai đoạn 1 đầu tư với quy mô 02 làn xe, chiều rộng nền đường 12m. Công trình cầu thiết kế bằng BTCT và BTCT DƯL theo tiêu chuẩn TCVN 11823:2017.
Thời gian thi công	09/2024 - 09/2027

CẦU XUÂN QUANG

Địa điểm	Tỉnh Thanh Hóa
Chủ đầu tư	Ban QLDA đầu tư công trình giao thông Thanh Hóa
Vai trò	Thầu chính
Quy mô	Công trình giao thông cấp II. Cầu vượt Sông Mã (Cầu Xuân Quang) có chiều dài 1028,5m với nhịp chính sử dụng dầm BTCT DƯL thi công theo công nghệ đúc hẫng cân bằng có sơ đồ nhịp (55+90+55)m. Nhịp dẫn bằng BTCT DƯL gồm 19 nhịp dầm SuperT và 03 nhịp dầm bản. Phần đường có chiều dài 945m, B=12m, tốc độ thiết kế Vtk= 80km/h.
Thời gian thi công	10/2022 - 12/2024

CẦU PHƯỚC AN

Địa điểm	Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và tỉnh Đồng Nai
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án giao thông khu vực cảng Cái Mép - Thị Vải
Vai trò	Nhà thầu chính
Quy mô	Đoạn I từ trụ T18 - Trụ T36 gồm 18 nhịp dầm Super-T. Chiều dài đoạn cầu thi công khoảng 20m, chiều rộng cầu 23,5m. Trụ cột đôi với chiều cao lớn nhất 52,2m.
Thời gian thi công	12/2022 - 11/2025

CẢM ƠN

CÁC NHÀ THẦU PHỤ ĐÃ ĐỒNG HÀNH CÙNG HÒA BÌNH

GPCONS
BSM COMPANY
ISO 9001: 2008
TIN HIEU
PHUC KHANG
TƯỜNG VINH PHÁT
ALUMINUM
VITIN CONS CO., LTD
G.R.C
Đối Tác Đáng Tin Cậy
ĐĂNG KHOA
DAI DUNG
ANH TIẾNG
NGO COMPANY
TUANLAMCONS
DUC NGUYEN
ĐQ
D&T
MNE
QUANG MINH
COMPANY HK
DP
PHUONG LINH WOOD
HẢI PHÁT TH
PH PHU PHUONG
Gypco
Green Life Mission
THINH
MMT CONSTRUCTION
HHC CHINH PHỤC THỬ THÁCH
PHATLINH
CÔNG TY HOA SEN
THP TÂM HƯNG PHÁT
BẢO LỘC concrete
HOANG HA
ICT AP Corporation
HỢP THÀNH
THAIMINH
GIA VINH COMPANY
Bạn đồng hành của mọi công trình
SNT
THẾ MẠNH
SAOVANG
NEWTECH
PHẠM ĐẠT
THỊNH PHÁT
HẢI PHÁT TH
HAKHANH
HDPump
VT
ĐẠI THÀNH ĐẠT
SMC
MATEC
lecmax Door
PHÚ THỊNH
HOÀNG MỸ GRANITE - MARBLE
TLV
DUC THAI SON
CEVIMETAL
TERRA YAMAKEN
VIET SOLUTION
HOANG LAI COMPANY
Sviet
LH COMPANY
SUNSPACE
HOABINH BEYOND YOUR NEED
SUNGSHIN
LENCO
FOUNTECH
PHU THƯỢNG
NEWSKY NEW SKY NEW LIFE
tien an
VIET VUONG
METAL MART VIETNAM
Máy xây dựng Long Sen
DUCVIET CERAMIC
VIET'S POWER
HDPump
iPRO
MS MATERIAL SOLUTION PLUS
LEDCOM VIET NAM
NIỀM TIN CHO MỌI CÔNG TRÌNH
cement bros
Hao Cat Corp
PONA VIỆT NAM
VIỆT MỸ ANH
AN MINH HƯNG
BIOLIFE

LIÊN HỆ

CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH
Trụ sở chính: 235 Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Văn phòng giao dịch: Tòa nhà Pax Sky,
123 Nguyễn Đình Chiểu, Phường Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (028) 3932 5030 - Fax: (028) 3930 2097
Website: www.hbcg.vn

VĂN PHÒNG HÒA BÌNH TẠI HÀ NỘI
Tầng 21, Tòa nhà Peak View Tower, 36 Hoàng Cầu,
Quận Đống Đa, Hà Nội
Điện thoại: (024) 3795 9992 - Fax: (024) 3795 8693

HOA BINH CONSTRUCTION GROUP

HOA BINH CONSTRUCTION GROUP JSC.

PAX SKY Building, 123 Nguyen Dinh Chieu Street, District 3, Ho Chi Minh City, Vietnam

(+84 28) 3932 5030 (+84 28) 3930 2097 info@hbcg.vn

www.hbcg.vn HoaBinh Construction Group Hoa Binh Construction Group