

TỔNG CÔNG TY VẬN TẢI THỦY PETROLIMEX
CÔNG TY CP VẬN TẢI XĂNG DẦU VITACO
PETROLIMEX TANKER CORPORATION
VIETNAM TANKER JSC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Số/No.: 033/VITACO-CBTT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 04 năm 2025
Ho Chi Minh City, April 11, 2025

Công Ty Cổ
Phân Vận Tải
Xăng Dầu
Vitaco

Digitally signed by Công Ty
Cổ Phần Vận Tải Xăng Dầu
Vitaco
DN: cn=Công Ty Cổ Phần
Vận Tải Xăng Dầu Vitaco,
c=VN, st=Hồ Chí Minh
Date: 2025.04.11 16:48:32
+07'00'

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ PERIODIC INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *State Securities Commission*;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh/ *Ho Chi Minh City Stock Exchange*.

1. Tên tổ chức/Name of organization: CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU VITACO/
VIETNAM TANKER JSC

- Mã chứng khoán/Stock code: VTO
- Địa chỉ/Address: Số 236/106/1A Điện Biên Phủ, Phường 17, Quận Bình Thạnh, Thành phố

Hồ Chí Minh

- Điện thoại liên hệ/Tel.: 028 3514 6024 Fax: 028 3514 6025
- Email: vitaco@viettanker.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco (Mã CK: VTO) Công bố thông tin Báo cáo thường niên năm 2024, chi tiết xin xem file đính kèm.

Vietnam Tanker JSC (Stock code: VTO) Announcement of annual report 2024. For further details, please refer to the attached file.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 11/04/2025 tại đường dẫn <https://vitaco.petrolimex.com.vn>

This information has been published on the Company's electronic portal on April 11, 2025, at the following link: <https://vitaco.petrolimex.com.vn>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby affirm that the disclosed information is accurate and take full responsibility before the law for the content of the information published

Nơi nhận/ Recipients:

- Như trên/As above;
- Lưu/Archived at: BTH.

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CBTT
AUTHORIZED PERSON FOR INFORMATION
DISCLOSURE



PHAN THI THUY HANG

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU VITACO
VIETNAM TANKER JOINT STOCK COMPANY



PETROLIMEX

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2024



Số: 032 /VITACO-BCTN

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 04 năm 2025



BÁO CÁO

Thường niên năm 2024

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh.

I. THÔNG TIN CHUNG



1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 13: 0300545501
- Vốn điều lệ: 798.666.660.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 798.666.660.000 đồng
- Địa chỉ: Số 236/106/1A Điện Biên Phủ, Phường 17, Quận Bình Thạnh, Tp. Hồ Chí Minh
- Điện thoại: (84.28) 3514 6024
- Fax: (84.28) 3514 6025
- Website: <https://vitaco.petrolimex.com.vn>
- Email: vitaco@viettanker.com.vn
- Mã cổ phiếu: VTO

✦ Thông điệp của lãnh đạo VITACO

Với phương châm “UY TÍN - CHẤT LƯỢNG - AN TOÀN - HIỆU QUẢ”

VITACO cam kết:

- Lấy chữ TÍN làm đầu, luôn quan tâm, chú trọng việc cải tiến và kiểm soát chặt chẽ các công việc, nhằm hướng đến sự thỏa mãn của khách hàng.
- Đảm bảo mọi CB-CNV trong Công ty được làm việc trong môi trường an toàn, cùng có cơ hội phát triển nghề nghiệp.
- Tuân thủ đầy đủ các yêu cầu pháp luật tại những nơi mà VITACO có mặt.
- Đảm bảo mọi CB-CNV ý thức được tầm quan trọng và thực thi các biện pháp an toàn lao động nhằm ngăn ngừa thương tật, tổn hại đến sức khỏe và các rủi ro tác động đến môi trường.

✦ Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi

Tầm nhìn

Giữ vững vị thế là một trong những Công ty Vận tải Xăng dầu lớn nhất trên thị trường Việt Nam, đảm bảo việc phát triển ổn định, bền vững và vươn xa trên thị trường quốc tế.

Sứ mệnh

Nâng cao giá trị cho các cổ đông, đảm bảo quyền lợi và điều kiện làm việc tốt nhất cho người lao động, đóng góp tích cực cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Giá trị cốt lõi

Không ngừng sáng tạo và tự đổi mới để ngày càng hoàn thiện hơn.

Xây dựng giá trị thương hiệu vững mạnh.

Cam kết cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp cho khách hàng, đảm bảo an sinh xã hội và bảo vệ môi trường.

✦ **Quá trình hình thành và phát triển**

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO - tiền thân là Công ty Vận tải Nhiên liệu VITACO được thành lập sau ngày Miền Nam hoàn toàn giải phóng theo quyết định số 50/TC ngày 8/9/1975 của Tổng cục Giao thông Vận tải và được thành lập lại theo quyết định số 362/TM/TCCB ngày 31/03/1993 của Bộ Thương mại với tên gọi mới là Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO.

Công ty cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO là doanh nghiệp được thành lập theo quyết định số 2585/QĐ/BTM ngày 27/10/2006 của Bộ trưởng Bộ Thương mại (nay là Bộ Công thương) trên cơ sở chuyển đổi từ Doanh nghiệp Nhà nước - Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO thành Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO. Công ty chính thức hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần có Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0300545501 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 06/02/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 13 ngày 30/11/2021. Tổng số vốn điều lệ đến ngày 31/12/2024 là 798.666.660.000 đồng, trong đó Tổng Công ty Vận tải thủy Petrolimex nắm giữ 51.92% vốn điều lệ.

✦ **Thời điểm niêm yết**

- Số cổ phiếu niêm yết lần đầu ngày 01/10/2007: 40.000.000 cổ phiếu.
- Số cổ phiếu niêm yết bổ sung lần 01 ngày 19/03/2008: 20.000.000 cổ phiếu.
- Số cổ phiếu niêm yết bổ sung lần 02 ngày 09/02/2010: 19.866.666 cổ phiếu.
- Tổng số cổ phiếu tại thời điểm 31/12/2024: 79.866.666 cổ phiếu.

✦ **Thời gian và các mốc sự kiện quan trọng kể từ khi thành lập đến nay**

- Năm 2003 được Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng nhất theo Quyết định số 578/2003/QĐ/CTN ngày 29/08/2003.
- Năm 2005 được Chủ tịch nước tặng Danh hiệu Anh hùng lao động theo Quyết định số 1353/2005/QĐ/CTN ngày 15/11/2005.
- Năm 2015 được Chính phủ tặng Cờ thi đua xuất sắc theo Quyết định số 348/QĐ-TTg ngày 16/03/2015; UBND TP.Hồ Chí Minh tặng Cờ truyền thống theo Quyết định số 3830/QĐ-UBND ngày 04/08/2015; Chính phủ tặng Huân chương Độc lập hạng Ba theo Quyết định số 1856/QĐ-CTN ngày 21/08/2015.
- Năm 2016 được Bộ Tư lệnh Hải quân tặng Bằng khen theo Quyết định số 9256/QĐ-KT ngày 16/08/2016; Chính phủ tặng Bằng khen của Thủ tướng theo Quyết định số 1673/QĐ-TTg ngày 27/08/2016; Bộ Công thương tặng Cờ thi đua xuất sắc theo Quyết định số 4132/QĐ-CTN ngày 31/10/2017.
- Năm 2017 được Bộ Công thương tặng Bằng khen theo Quyết định số 4338/QĐ-BCT ngày 17/11/2017; Bộ Quốc phòng tặng Bằng khen theo Quyết định số 5264/QĐ-BQP ngày 21/11/2017.
- Năm 2018 được UBND TP.HCM tặng Bằng khen theo Quyết định số 753/QĐ-UBND ngày 01/03/2019.
- Năm 2019-2020 được Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tặng Bằng khen theo Quyết định số 281/QĐ-UBQLV ngày 05/07/2021; Bộ tư lệnh Hải quân tặng Bằng khen theo Quyết định số 9555/QĐ-KT ngày 25/07/2019.
- Năm 2021 được Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tặng Cờ thi đua xuất sắc theo Quyết định số 12/QĐ-UBQLV ngày 10/01/2022.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

a) Ngành nghề kinh doanh

- Kinh doanh vận tải xăng dầu bằng đường biển;
- Đại lý kinh doanh xăng dầu và các sản phẩm hoá dầu;
- Mua bán vật tư, thiết bị, phụ tùng ngành vận tải đường biển;
- Dịch vụ hàng hải, đại lý tàu biển, cung ứng tàu biển, vệ sinh tàu biển, cho thuê thuyền viên, môi giới hàng hải, lai dắt tàu biển;
- Dịch vụ sửa chữa, bảo dưỡng tàu biển;
- Cho thuê phương tiện vận tải xăng dầu đường thủy.

b) Địa bàn kinh doanh

Thị trường vận tải xăng dầu bằng đường biển của Công ty hiện nay bao gồm khu vực ven biển, vùng biển Việt Nam và các nước trong khu vực Châu Á - Đông Nam Á như Singapore, Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Trung Quốc, Indonesia, Malaysia...

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

a) Mô hình quản trị

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco được tổ chức và hoạt động theo mô hình tại điểm a khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng giám đốc.

✦ Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.

✦ Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty VITACO do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 07 thành viên, nhiệm kỳ không quá 05 năm và có thể bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Ngày 01/07/2024 có 01 thành viên HĐQT đã có đơn xin từ nhiệm thành viên HĐQT. Hội đồng quản trị có toàn quyền nhân danh Công ty VITACO để quyết định, thực hiện quyền và nghĩa vụ của Công ty, trừ các quyền và nghĩa vụ thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

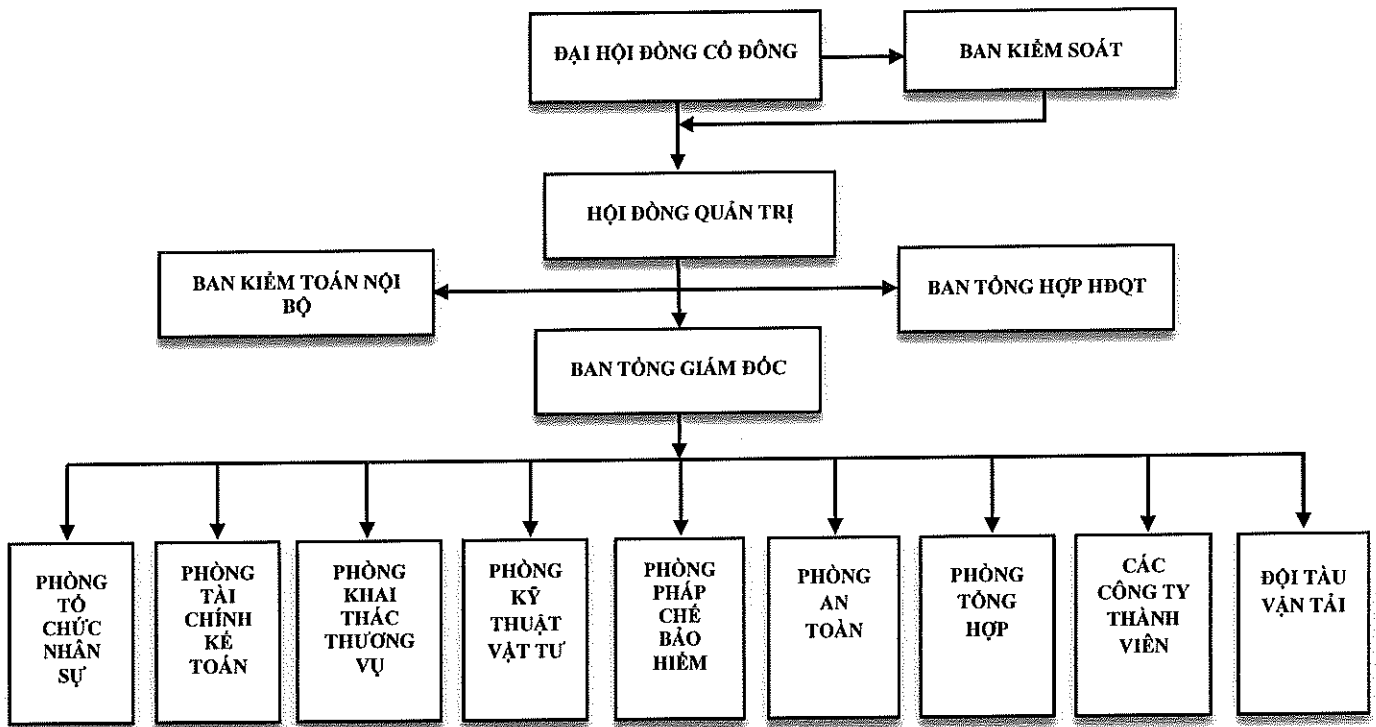
✦ Ban kiểm soát

Ban kiểm soát của Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 03 thành viên, nhiệm kỳ không quá 05 năm và có thể bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

✦ Ban Tổng giám đốc

Ban Tổng giám đốc của Công ty tại thời điểm 31/12/2024 gồm 05 người: 01 Tổng giám đốc và 04 Phó Tổng giám đốc. Tổng giám đốc là người điều hành công việc kinh doanh hằng ngày của Công ty theo đúng quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty và các nghị quyết của Hội đồng quản trị. Chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị; chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện quyền, nghĩa vụ được giao.

b) Cơ cấu bộ máy quản lý



c) Các Công ty con

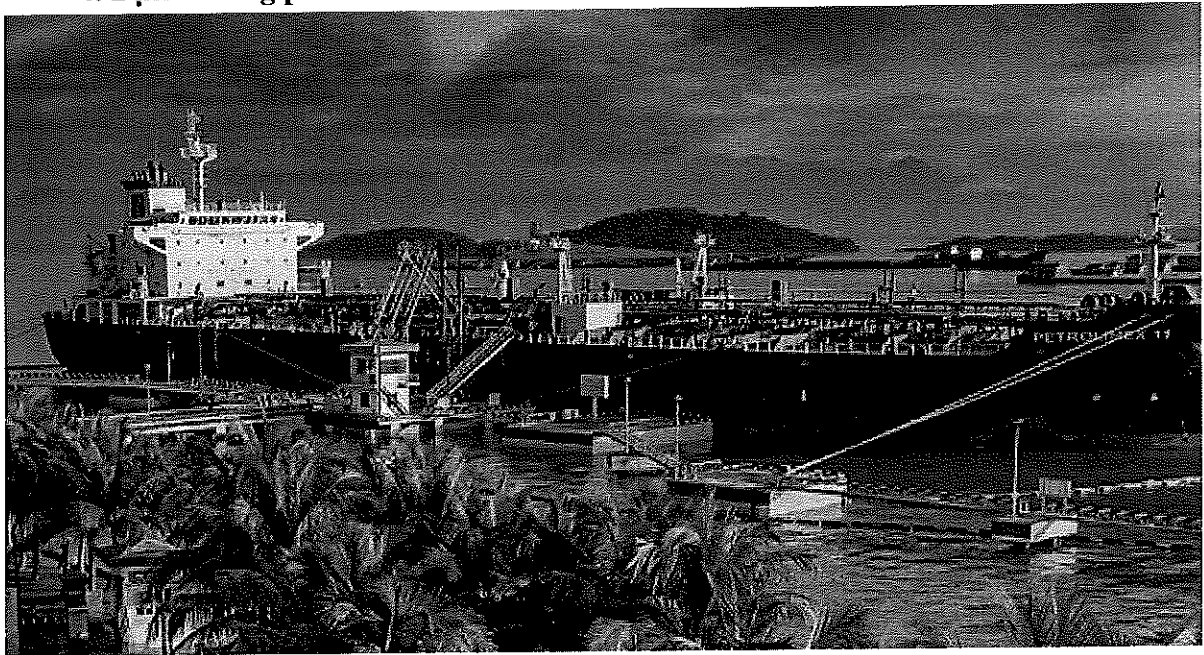
✦ **Công ty TNHH Một Thành Viên Vitaco Sài Gòn**

- Địa chỉ: Số 236/106/1A Điện Biên Phủ, P.17, Q. Bình Thạnh, TP. Hồ Chí Minh
- Điện thoại: (84.28) 3514 4047 Fax: (84.28) 3512 3008
- Ngành nghề kinh doanh: Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương; Thoát nước và xử lý nước thải; Vận tải hàng hóa đường thủy nội địa; Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải; Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải đường thủy; Bán buôn kim loại và quặng kim loại; Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác; Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan.
- Vốn điều lệ tính đến ngày 31/12/2024: 160.000.000.000 đồng (100% vốn của Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco)

✦ **Công ty TNHH Một Thành Viên Vitaco Đà Nẵng**

- Địa chỉ: 756 Ngô Quyền, P. An Hải Bắc, Q. Sơn Trà, TP. Đà Nẵng
- Điện thoại: (84.236) 3932 627 Fax: (84.236) 3932 526
- Ngành nghề kinh doanh: Dịch vụ đại lý tàu biển; Dịch vụ môi giới hàng hải; Dịch vụ cung ứng tàu biển; Dịch vụ lai dắt tàu biển; Dịch vụ kiểm đếm, xếp dỡ và lưu giữ hàng hóa trong kho; Dịch vụ vệ sinh tàu biển, thu gom xử lý nước thải trên tàu biển; Dịch vụ hỗ trợ vận tải thủy: bốc xếp hàng hóa, kinh doanh kho bãi; Đại lý kinh doanh các sản phẩm xăng dầu và các sản phẩm hóa dầu; Cho thuê văn phòng; Dịch vụ giao nhận, vận chuyển hàng hoá xuất nhập khẩu bằng đường biển, đường không và đường bộ; Đại lý vận tải; Dịch vụ Logistic; Dịch vụ kiểm đếm, chèn lót, xếp dỡ hàng hoá tại cảng biển; Đại lý làm thủ tục hải quan; Dịch vụ khai thuế hải quan; Dịch vụ vận chuyển hàng hoá bằng đường bộ và đường thủy.
- Vốn điều lệ tính đến ngày 31/12/2024: 15.000.000.000 đồng (100% vốn của Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco)

4. Định hướng phát triển



a) Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Xây dựng và phát triển Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco thành Công ty vận tải xăng dầu đường biển lớn mạnh của Việt Nam. Duy trì và giữ vững vị thế là doanh nghiệp vận tải xăng dầu hàng đầu trên thị trường Việt Nam về quy mô thị trường và hiệu quả kinh tế.
- Gia tăng giá trị vốn góp của cổ đông, mang lại lợi ích cho cổ đông, cho người lao động, cộng đồng, nâng cao giá trị cuộc sống.
- Nâng cao hiệu quả kinh doanh - tăng trưởng doanh thu, giảm chi phí và có lợi nhuận ngày càng cao trên cơ sở đổi mới tổ chức, phương thức kinh doanh, cơ chế quản lý và điều hành, nâng cao năng lực kỹ thuật, công nghệ, nguồn nhân lực, quản lý tốt quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh.

b) Chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Công ty tận dụng tối đa nguồn hàng của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, nâng hiệu quả vận chuyển thuê ngoài, tăng sản lượng vận chuyển nội địa. Xây dựng phương án, tìm kiếm mở rộng quan hệ với các tổ chức, cá nhân, đối tác chiến lược về thị trường tàu vận tải trong nước và quốc tế.
- Định hướng chiến lược phát triển Công ty với ngành nghề kinh doanh chính là vận tải xăng dầu đường biển. Xây dựng, phát triển Công ty ngày càng hoàn thiện và chuyên nghiệp, chú trọng hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và chất lượng dịch vụ.
- Không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao chất lượng dịch vụ, tối đa hóa lợi ích của cổ đông.

c) Các mục tiêu phát triển bền vững (đối với môi trường xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty

- Đối với môi trường: Luôn tuân thủ quy định đối với việc bảo vệ môi trường, an toàn lao động và phòng chống cháy nổ phù hợp với pháp luật Nhà nước Việt Nam và Công ước quốc tế.
- Đối với xã hội và cộng đồng: Thực hiện tốt các chính sách cho người lao động, tích cực tham gia công tác xã hội và góp phần bảo đảm an sinh xã hội.

5. Các rủi ro

Sự phát triển của nền kinh tế thường được đánh giá thông qua tốc độ tăng trưởng GDP, sự biến động về lạm phát, lãi suất hay tỷ giá hối đoái. Các yếu tố rủi ro mang tính hệ thống này tác động vào mọi chủ thể tham gia vào nền kinh tế, trong đó có Công ty VITACO.

a) Rủi ro về vận tải

- Vận tải đường biển chịu tác động của điều kiện thiên nhiên như: mưa, bão, lũ lụt. Các yếu tố thiên nhiên diễn ra không tuân theo một quy luật nhất định nào, đặc biệt trong điều kiện thời tiết khí hậu hiện nay có nhiều biến đổi thất thường. Trong quá trình vận chuyển, đôi khi thường gặp rủi ro về tai nạn hàng hải, các tàu hoạt động trên các vùng biển rộng lớn nên khả năng cứu hộ càng khó khăn và phát sinh nhiều chi phí.

- Để giảm thiểu nguy cơ hàng hải và kịp thời khắc phục những rủi ro, tổn thất nếu xảy ra, Công ty thực hiện hiện đại hóa, nâng cao chất lượng các đội tàu, thực hiện các chính sách quản lý an toàn theo bộ luật ISM Code đồng thời mua bảo hiểm hàng hải để đảm bảo an toàn cho hàng hoá, con người và tài sản trong suốt hành trình.

b) Rủi ro về giá cước vận chuyển, giá cho thuê tàu và mua nhiên liệu

- Thị trường tiêu thụ và vận tải xăng dầu chịu ảnh hưởng rất lớn từ tình hình chung của thế giới, giá dầu biến động liên tục dưới tác động của nhiều yếu tố trái chiều gây ra mất cân đối cung cầu trên thị trường. Giá dầu biến động mạnh cùng với sự gia tăng của các yếu tố đầu vào làm gia tăng chi phí vận hành đội tàu cũng như chi phí hoạt động của Công ty cũng tăng cao.

- Đối với loại rủi ro này, Công ty đã thực hiện các biện pháp phòng ngừa bằng cách ký hợp đồng vận chuyển định hạn dài hạn với giá cước ổn định cùng với các điều khoản tự động điều chỉnh giá cước tương ứng khi có sự biến động giá nhiên liệu. Đồng thời Công ty vẫn nhận được sự hỗ trợ tối đa của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam về nguồn hàng, đảm bảo đội tàu vận hành liên tục.

c) Rủi ro về tỷ giá

- Biến động khó lường về tỷ giá trong những năm qua giữa các giao dịch có gốc ngoại tệ làm tác động đến chi phí lãi vay, lỗ chênh lệch tỷ giá gia tăng do đánh giá lại các khoản vay bằng ngoại tệ làm tăng chi phí và ảnh hưởng đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Để giảm thiểu ảnh hưởng của loại rủi ro này, Công ty đã chủ động trong việc mua ngoại tệ vào thời điểm hợp lý để phục vụ công tác trả nợ vay đồng thời Công ty đã tận dụng nguồn vốn lưu động, tận dụng nguồn ngoại tệ từ hoạt động uỷ thác, đại lý tàu ngoại để thanh toán trước hạn các khoản nợ vay, góp phần giảm chi phí lãi vay và bù đắp được khoản lỗ do tỷ giá tăng.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Công ty VITACO đã hoàn thành kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm được trình tại ĐHĐCĐ năm 2024:

- Tổng doanh thu và thu nhập (hợp nhất) đạt 1.156 tỷ đồng, tương đương 115,7% so với kế hoạch và 104% so với thực hiện năm trước.

- Tổng chi phí: 1.013 tỷ đồng, tương đương 114% so với kế hoạch và 100,1% so với thực hiện năm trước.

- Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 142,4 tỷ đồng, tương đương 129,4% so với kế

hoạch và 144,1% so với thực hiện năm trước.

- Tỷ lệ chi trả cổ tức cho cổ đông dự kiến 9%.
- Năm 2024, Công ty hoàn thành vượt kế hoạch lợi nhuận mà ĐHCĐ đề ra, đảm bảo lợi ích của cổ đông và thu nhập cho người lao động Công ty
- Luôn đảm bảo an toàn trong sản xuất kinh doanh, thực hiện đúng các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia bảo vệ môi trường, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội đối với cộng đồng nói chung và địa phương nói riêng. Chăm lo đời sống vật chất cũng như tinh thần cho người lao động, tạo mọi điều kiện cho người lao động phát huy, cống hiến cho sự phát triển chung của Công ty.

2. Tổ chức và nhân sự

a) Danh sách Ban điều hành

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu cổ phần (%)	Ghi chú
1	Nguyễn Quang Cường	Tổng giám đốc	01/07/2020	0	0	Thành viên HĐQT
2	Phạm Lý Trang Khanh	Phó Tổng giám đốc (Có đơn xin thôi việc từ 01/07/2024)	01/10/2020	5.500	0,007	Thành viên HĐQT (Có đơn xin thôi việc từ ngày 01/07/2024)
3	Bùi Hồng Dũng	Phó Tổng giám đốc	15/09/2021	4.350	0,005	Thành viên HĐQT
4	Nguyễn Quang Chiến	Phó Tổng giám đốc	15/09/2021	11.579	0,015	
5	Đỗ Quang Minh	Phó Tổng giám đốc	01/07/2023	0	0	
6	Văn Thị Hồng Phượng	Phó Tổng giám đốc	01/07/2023	306.700	0,384	
7	Nguyễn Trọng Nghĩa	Kế toán trưởng	01/07/2023	320	0,0004	

Tóm tắt lý lịch Ban điều hành

✦ Ông NGUYỄN QUANG CƯỜNG – Tổng giám đốc

Năm sinh	1966
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Hàng hải, Cử nhân Kinh tế.
Quá trình công tác	
Từ 10/1991 đến 06/1996	Thuyền viên Công ty Vận tải nhiên liệu Vitaco.
Từ 07/1996 đến 08/1999	Chuyên viên Phòng Quản lý - Khai thác và Môi giới Hàng hải Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/1999 đến 10/2001	Phó Trưởng phòng Đại lý - Khai thác Hàng hải Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 11/2001 đến 10/2006	Trưởng phòng Đại lý Môi giới Hàng hải Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.

Từ 11/2006 đến 12/2007	Phó Giám đốc kiêm Trưởng phòng Đại lý Cung ứng tàu biển Xí nghiệp DV-TM Vitaco (trực thuộc Công ty VITACO).
Từ 01/2008 đến 12/2010	Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco.
Từ 01/2011 đến 04/2011	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 05/2011 đến 03/2014	Ủy viên HĐQT - Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2014 đến 06/2015	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2015 đến nay	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Cty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT - Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

✦ Bà PHẠM LÝ TRANG KHANH – Phó Tổng giám đốc (Có đơn xin thôi việc từ ngày 01/07/2024)

Năm sinh	1971
Trình độ chuyên môn	Cử nhân Kinh tế
Quá trình công tác	
Từ 1994 đến 09/2006	Chuyên viên Phòng Tài chính - Kế toán Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2006 đến 12/2007	Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán Xí nghiệp DV-TM Vitaco (trực thuộc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco).
Từ 01/2008 đến 06/2008	Trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco (trực thuộc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco).
Từ 07/2008 đến 03/2009	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2009 đến 07/2009	Trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 08/2009 đến 03/2014	Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2015 đến 09/2015	Ủy viên HĐQT - Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2015 đến 30/06/2024	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT - Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

✦ Ông BÙI HỒNG DŨNG – Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh	1964
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Hàng hải.
Quá trình công tác	
Từ 1988 đến 1996	Công tác tại đội tàu Nhà Bè - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 1996 đến 2000	Ban chỉ huy đội tàu Nhà Bè.
Từ 2000 đến 2013	Ban chỉ huy, thuyền trưởng đội tàu Petrolimex.
Từ 2013 đến 2015	Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.

Từ 04/2015 đến 08/2016	Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.
Từ 09/2016 đến 11/2016	Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco - Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.
Từ 12/2016 đến 03/2019	Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco - Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.
Từ 04/2019 đến 12/2024	Ủy viên HĐQT – Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco – Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.
Từ 01/2025 đến nay	Ủy viên HĐQT – Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco – Chủ tịch Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.

✦ Ông NGUYỄN QUANG CHIẾN – Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh	1971
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Hàng hải, Thạc sỹ Hàng hải.
Quá trình công tác	
Từ 06/1994 đến 10/1996	Thuyền viên Tàu Petrolimex 01 Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/1996 đến 12/1997	Thuyền viên dự trữ Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 12/1997 đến 06/1999	Thuyền viên Tàu Petrolimex 01 Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 06/1999 đến 07/2006	Chuyên viên Kỹ thuật Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2006 đến 05/2008	Phó Trưởng phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 05/2008 đến 09/2016	Trưởng phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/2016 đến nay	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

✦ Bà VĂN THỊ HỒNG PHƯƠNG – Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh	1971
Trình độ chuyên môn	Thạc sỹ Kinh tế Vận tải biển.
Quá trình công tác	
Từ 10/1992 đến 08/1995	Chuyên viên phòng Hành chính Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/1995 đến 12/1995	Chuyên viên phòng Tổ chức - Xí nghiệp Vận tải đường sông Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/1996 đến 09/2006	Chuyên viên phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2006 đến 12/2007	Trưởng phòng Kinh doanh - Thương mại Xí nghiệp DV-TM Vitaco Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2008 đến 06/2018	Trưởng phòng Nhân sự - Hành chính Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.
Từ 07/2018 đến nay	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

✦ Ông ĐỖ QUANG MINH – Phó Tổng Giám đốc	
Năm sinh	1964
Trình độ chuyên môn	Thạc sỹ An toàn Hàng hải.
Quá trình công tác	
Từ 2006 đến 2008	Thuyền viên Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 2008 đến 08/2010	Cán bộ phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/2010 đến 08/2011	Phó phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/2011 đến 06/2018	Trưởng phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2018 đến nay	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
✦ Ông NGUYỄN TRỌNG NGHĨA – Kế toán trưởng	
Năm sinh	1972
Trình độ chuyên môn	Cử nhân Kinh tế.
Quá trình công tác	
Từ 01/1994 đến 01/2003	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 02/2003 đến 05/2004	Phó phòng Tài chính - Kế toán Chi nhánh Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco tại Đà Nẵng.
Từ 05/2004 đến 02/2008	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 03/2008 đến 09/2015	Phó phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2015 đến 06/2018	Trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2018 đến nay	Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

b) Những thay đổi trong Ban điều hành: Bà Phạm Lý Trang Khanh có đơn xin thôi việc kể từ ngày 01/7/2024.

c) Số lượng CBCNV và những chính sách đối với người lao động

✦ Số lượng cán bộ, nhân viên

Số lượng người lao động trong Công ty tại thời điểm 31/12/2024: 541 người, trong đó lao động nữ là 50 người. Số lao động có cơ cấu được phân theo trình độ học vấn, theo cấp bậc quản lý, cụ thể như sau:

STT	CƠ CẤU LAO ĐỘNG	SỐ LƯỢNG	TỶ LỆ (%)
1	Phân loại theo trình độ học vấn	541	100%
1.1	Trên Đại học	19	3,51%
1.2	Đại học	248	45,84%
1.3	Trung cấp	95	17,56%
1.4	Cao đẳng	75	13,87%
1.5	Sơ cấp & Công nhân kỹ thuật	104	19,22%

STT	CƠ CẤU LAO ĐỘNG	SỐ LƯỢNG	TỶ LỆ (%)
2	Phân loại theo phân cấp quản lý	541	100%
2.1	Hội đồng quản trị/Ban Tổng Giám đốc	8	1,48%
2.2	Lao động quản lý	50	9,24%
2.3	Lao động trực tiếp	401	74,12%
2.4	Lao động gián tiếp	82	15,16%
3	Phân loại theo giới tính	541	100%
3.1	Nam	491	90,76%
3.2	Nữ	50	9,24%

✦ Tóm tắt các chính sách đối với người lao động

Chính sách phát triển nguồn nhân lực

- Nguồn nhân lực là một trong những yếu tố quyết định và đóng vai trò quan trọng trong việc phát triển của Công ty. Vì vậy, các chế độ làm việc của người lao động được thực hiện theo đúng quy định của Bộ luật lao động và Thỏa ước lao động tập thể Công ty.
- Tuyển dụng và đào tạo lao động có chuyên môn phù hợp với vị trí, yêu cầu công việc, đồng thời sắp xếp, điều động lao động hợp lý giữa Công ty mẹ và các Công ty con.
- Xây dựng môi trường làm việc ổn định tạo điều kiện cho người lao động nỗ lực cống hiến, năng lực nâng cao tạo hiệu quả trong công việc góp phần cho sự phát triển của Công ty.
- Cơ cấu lao động hợp lý, đội ngũ lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ ngày càng cao phù hợp với nhu cầu công việc và hoạt động của Công ty.

Chính sách tiền lương, tiền thưởng và phúc lợi

- Hệ thống lương của Công ty được xây dựng tuân thủ đúng quy định về chế độ tiền lương của Nhà nước, trên cơ sở đánh giá một cách toàn diện về trình độ, năng lực chuyên môn và hiệu quả công việc của từng cán bộ công nhân viên.
- Người lao động được hưởng chế độ tiền thưởng theo thành tích công việc và kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm tạo điều kiện cải thiện đời sống vật chất, động viên, khích lệ tinh thần làm việc của người lao động.
- Chế độ tiền lương, thưởng của người lao động được chi trả đảm bảo đầy đủ đúng theo quy định đã ban hành.
- Thực hiện việc thu nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ liên quan đến người lao động luôn đảm bảo đầy đủ kịp thời.

Các chế độ chính sách khác đối với người lao động

- Đảm bảo thực hiện các chế độ an sinh xã hội cho người lao động theo Bộ luật lao động, Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể.
- Thực hiện chế độ khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, hạn chế đến mức thấp nhất các bệnh nghề nghiệp.

3. Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án

a) Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án:

- Thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2023 và năm 2024 về việc tìm kiếm đầu tư 01

tàu viễn dương thay thế tàu Petrolimex 08 đã thanh lý. Tuy nhiên trong hai năm qua Công ty vẫn chưa thực hiện được dự án đầu tư.

- Sang năm 2025, Công ty tiếp tục đẩy mạnh tìm kiếm đầu tư 01 tàu viễn dương dưới 10 tuổi thay thế tàu Petrolimex 08 đã thanh lý vào thời điểm thích hợp nhằm đảm bảo tổng trọng tải, tăng sức cạnh tranh của Công ty, phù hợp với cơ cấu và đường vận động hàng hóa của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam cũng như thị trường trong khu vực, giá trị đầu tư khoảng 45 triệu USD, chưa bao gồm thuế phí theo quy định của pháp luật.

b) Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính các Công ty con

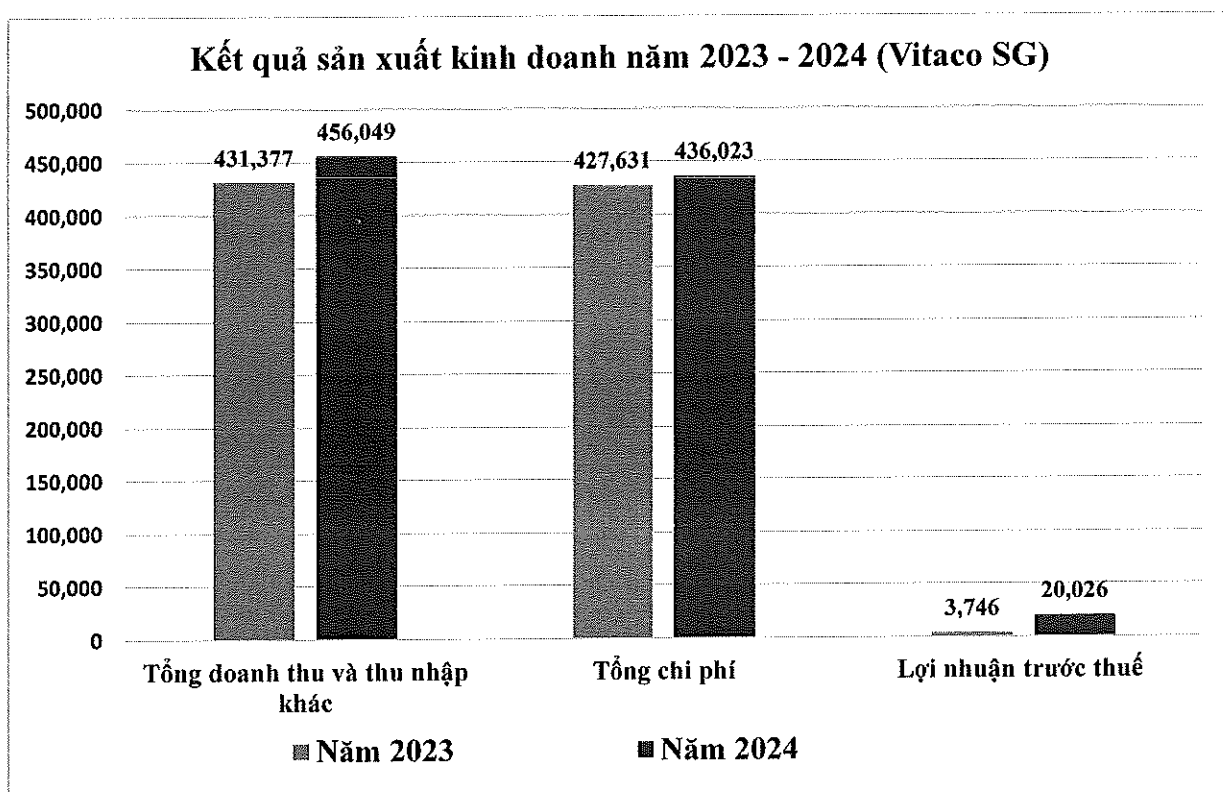
✦ Công ty TNHH Một Thành Viên Vitaco Sài Gòn

Năm 2024, kết quả sản xuất kinh doanh Công ty VITACO Sài Gòn đạt được như sau:

- Tổng doanh thu và thu nhập khác đạt 456,049 tỷ đồng, tương đương 107,9% so với kế hoạch và 105,7% so với cùng kỳ năm trước.
- Tổng chi phí : 436,023 tỷ đồng, tương đương 105,7% so với kế hoạch và 102% so với cùng kỳ năm trước.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 20,026 tỷ đồng, tương đương 199,4% so với kế hoạch và 534,5% so với cùng kỳ năm trước.

Đơn vị tính: Triệu đồng

ST T	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2023	Thực hiện 2024	TH2024/ TH2023	TH2024/ KH2024
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	422.473	431.377	456.049	105,7%	107,9%
2	Tổng chi phí	412.428	427.631	436.023	102,0%	105,7%
3	Lợi nhuận trước thuế	10.045	3.746	20.026	534,5%	199,4%



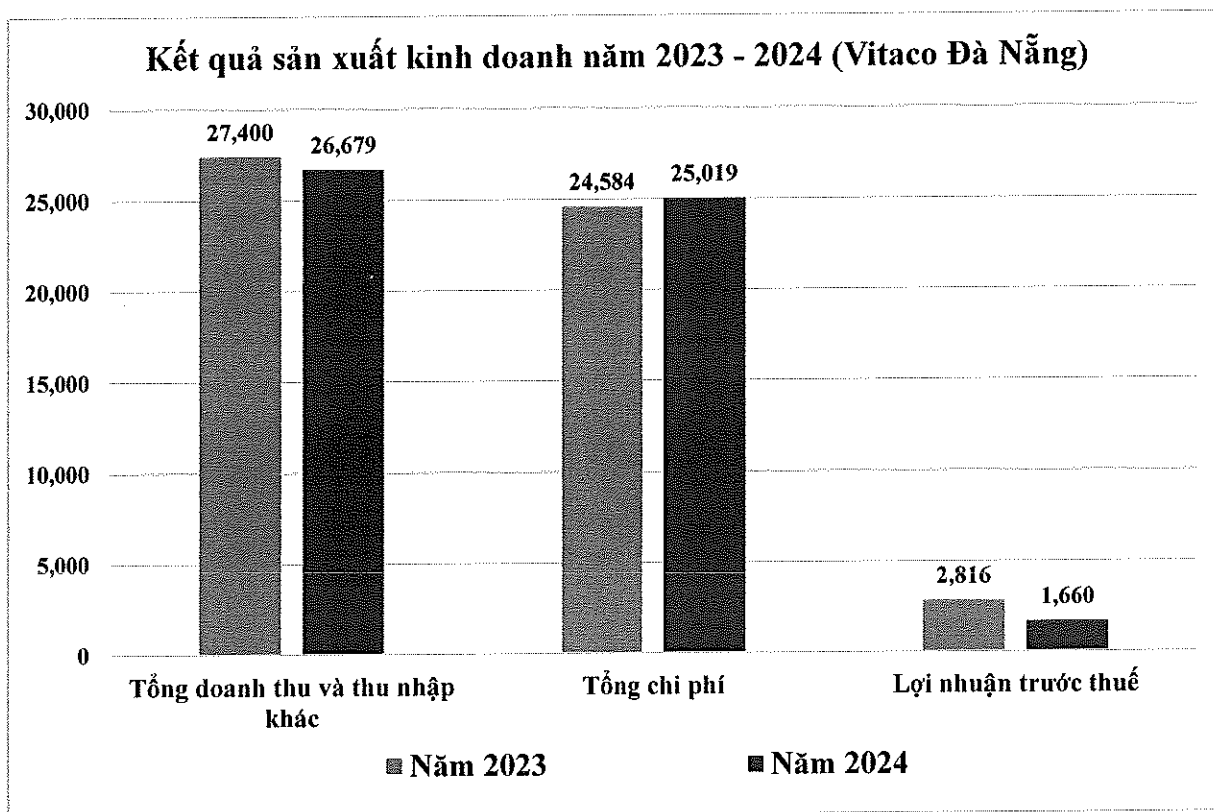
✦ **Công ty TNHH Một Thành Viên Vitaco Đà Nẵng**

Năm 2024, kết quả sản xuất kinh doanh Công ty VITACO Đà Nẵng đạt được như sau:

- Tổng doanh thu và thu nhập khác: 26,7 tỷ đồng, tương đương 101,81% so với kế hoạch và 97,4% so với cùng kỳ năm trước.
- Tổng Chi phí 25,02 tỷ đồng, tương đương 105,7% so với kế hoạch và 101,8% so với cùng kỳ năm trước.
- Lợi nhuận trước thuế đạt: 1,66 tỷ đồng, tương đương 65,8% so với kế hoạch và 59% so với cùng kỳ năm trước.

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2023	Thực hiện 2024	TH2024/TH2023	TH2024/KH2024
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	26.205	27.400	26.679	97,27%	101,81%
2	Tổng chi phí	23.681	24.584	25.019	101,8%	105,65%
3	Lợi nhuận trước thuế	2.524	2.816	1.660	58,95%	65,77%



Công ty TNHH Một thành viên VITACO Đà Nẵng, gồm:

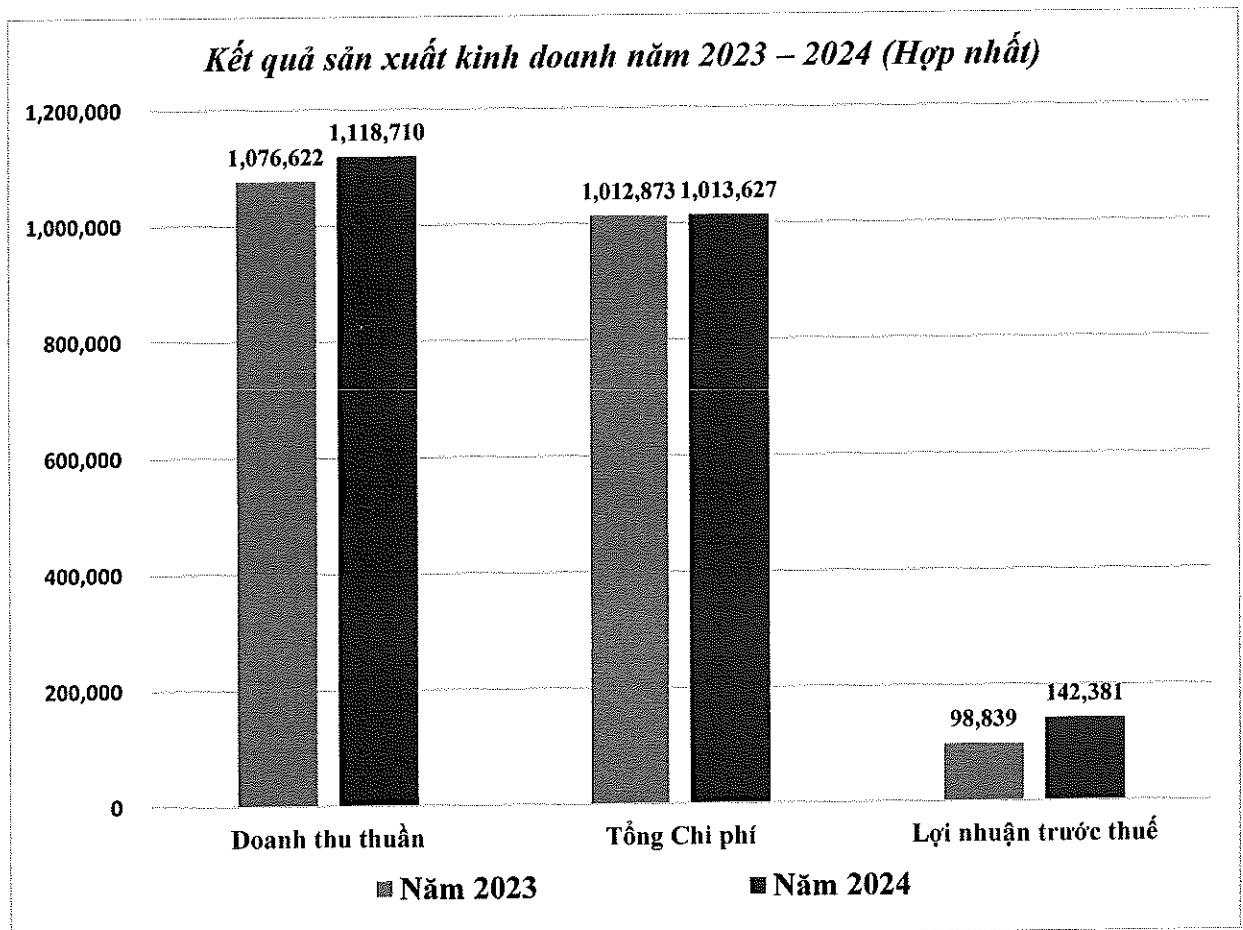
- Chi nhánh Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng tại Nha Trang (VITACO Nha Trang).
Địa chỉ: 47 Lê Thành Phương, P.Phương Sài, Nha Trang, Khánh Hòa.
- Văn phòng đại diện Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng tại Dung Quất.
Địa chỉ: Thôn Tuyệt Diêm 1, Xã Bình Thuận, Huyện Bình Sơn, Tỉnh Quảng Ngãi.
- Văn phòng đại diện Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng tại Nghi Sơn.
Địa chỉ: Thôn Bắc Hải, Xã Hải Thượng, Huyện Tĩnh Gia, Tỉnh Thanh Hóa.

4. Tình hình tài chính

Tình hình tài chính hợp nhất

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện 2023	Thực hiện 2024	TH2024/ TH 2023
1	Tổng giá trị tài sản	1.643.850	1.615.828	98,30%
2	Doanh thu thuần	1.076.622	1.118.710	103,91%
3	Tổng chi phí	1.012.873	1.013.627	100,07%
4	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	98.724	132.023	133,73%
5	Lợi nhuận khác	115	10.358	9006,96%
6	Lợi nhuận trước thuế	98.839	142.381	144,05%
7	Lợi nhuận sau thuế	75.599	110.836	146,61%
8	Tỉ lệ lợi nhuận trả cổ tức	8%	Dự kiến 9%	100,00%



a) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2023	Năm 2024	% tăng / giảm
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn TSNH/Nợ ngắn hạn	Lần	3,33	3,62	8.71%
+ Hệ số thanh toán nhanh (TSNH - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	3,01	3,31	9.97%
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
+ Nợ phải trả/Tổng tài sản	%	30,39%	27.58%	(9.25%)
+ Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	%	43,66%	38.08%	(12.78%)
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
+ Vòng quay hàng tồn kho GVHB/HTK bình quân	Vòng	9,09	9.38	3.19%
+ Vòng quay tổng tài sản Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	%	64,54%	68.64%	6.35%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
+ Hệ số LNST/Doanh thu thuần	%	7,02%	9.91%	41.17%
+ Hệ số LNST/Vốn chủ sở hữu	%	6,61%	9.47%	43.05%
+ Hệ số LNST/Tổng tài sản	%	4,60%	6.86%	49.13%
+ Hệ số LN từ HĐKD/Doanh thu thuần	%	9,17%	11.80%	28.68%

Các chỉ tiêu tài chính của VITACO trong năm 2024 vẫn duy trì ở mức ổn định, kinh doanh có lợi nhuận và hiệu quả, cụ thể như sau:

- Hệ số thanh toán đều duy trì ở mức khá cao (>3), ổn định và an toàn, nguồn tiền mặt khá cao cho thấy doanh nghiệp có khả năng cao trong việc sẵn sàng thanh toán các khoản nợ đến hạn và chuẩn bị nguồn lực cho hoạt động đầu tư tài.

- Hệ số Nợ phải trả/Tổng tài sản giảm 9,25% , giảm từ 30,39% xuống 27,58% là tín hiệu tích cực, cho thấy doanh nghiệp giảm phụ thuộc vào nợ và tăng tỷ trọng vốn chủ sở hữu trong tổng tài sản. Hệ số Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu giảm 12,78% so với năm 2023, mức giảm mạnh (12,78%) cho thấy doanh nghiệp đã giảm đáng kể gánh nặng nợ vay, tăng cường sự ổn định tài chính dài hạn. Qua các chỉ số trên ta thấy Cơ cấu vốn của công ty được cải thiện rõ rệt, với xu hướng giảm nợ và tăng cường vốn tự có, giúp giảm rủi ro tài chính.

- Hệ số vòng quay hàng tồn kho tăng 3,19%, tăng từ 9,09 vòng (2023) lên 9,38 vòng (2024) chỉ số này đánh giá quản lý hàng tồn kho, tăng nhẹ 3,19% cho thấy doanh nghiệp sử dụng hàng tồn kho hiệu quả hơn, doanh thu 2024 tăng so với cùng kỳ. Hệ số vòng quay tài sản tăng 6,35% so với cùng kỳ năm trước, tăng từ 64,54% (2023) lên 68,64% (2024) chỉ số này đánh giá hiệu quả sử dụng tổng tài sản để tạo doanh thu, sự tăng trưởng 6,35% cho thấy doanh nghiệp tận dụng tài sản tốt hơn, khai thác tài hiệu quả.

- Các hệ số về khả năng sinh lời trong năm 2024 tất cả đều tăng so với năm 2023, điều này cho thấy việc sử dụng nguồn lực kinh tế có năng suất và hiệu quả hơn, khả năng thu hồi

vốn chủ sở hữu của doanh nghiệp là rất tốt. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh chính tăng mạnh, cho thấy hoạt động cốt lõi của doanh nghiệp đang phát triển tốt.

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phiếu

Mã cổ phiếu	VTO
Loại cổ phiếu	Phổ thông
Mệnh giá (đồng/cổ phiếu)	10.000
Số cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng	0
Số cổ phiếu quỹ	0
Số cổ phiếu ưu đãi	0
Số cổ phiếu tự do chuyển nhượng	79.866.666
Số cổ phiếu đang lưu hành	79.866.666
Tổng số cổ phiếu tại thời điểm 31/12/2024	79.866.666

b) Cơ cấu cổ đông

Cơ cấu cổ đông của Công ty theo danh sách chốt ngày 18/03/2025 do Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam – Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh cung cấp:

STT	Cổ đông	Số lượng cổ đông (người)	Số cổ phần sở hữu (Cổ phần)	Giá trị (1.000 đồng)	Tỷ lệ sở hữu (%)
1	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC	5.779	69.214.853	692.148.530	86,66%
1.1	Cổ đông tổ chức	38	44.528.191	445.281.910	55,75%
1.1a	Cổ đông sở hữu trên 5%	01	41.465.217	414.652.170	51,92%
1.1b	Cổ đông sở hữu dưới 5%	37	3.062.974	30.629.740	3,84%
1.2	Cổ đông cá nhân	5.741	24.686.662	246.866.620	30,91%
1.2a	Cổ đông sở hữu trên 5%	0	0	0	0,00%
1.2b	Cổ đông sở hữu dưới 5%	5.741	24.686.662	246.866.620	30,91%
2	CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI	96	10.651.813	106.518.130	13,34%
2.1	Cổ đông tổ chức	26	10.397.846	103.978.460	13,02%
2.1a	Cổ đông sở hữu trên 5%	0	0	0	0,00%
2.1b	Cổ đông sở hữu dưới 5%	26	10.397.846	103.978.460	13,02%
2.2	Cổ đông cá nhân	70	253.967	2.539.670	0,32%
2.2a	Cổ đông sở hữu trên 5%	0	0	0	0,00%
2.2b	Cổ đông sở hữu dưới 5%	70	253.967	2.539.670	0,32%
	TỔNG CỘNG	5.875	79.866.666	798.666.660	100,00%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

- Ngày 01/10/2007 Sở giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh đã cấp giấy chứng nhận niêm yết số 117/QĐ-SGDHCM cho phép Công ty được niêm yết 40.000.000 cổ phiếu.
- Năm 2008 phát hành thêm 20.000.000 cổ phần bằng hình thức chào bán cho cổ đông hiện hữu tăng vốn điều lệ Công ty từ 400.000.000.000 đồng lên 600.000.000.000 đồng.
- Năm 2010 phát hành thêm 19.866.666 cổ phần bằng hình thức chào bán cho cổ đông hiện hữu tăng vốn điều lệ Công ty từ 600.000.000.000 đồng lên 798.666.660.000 đồng.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.

e) Các chứng khoán khác: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

a) Tác động lên môi trường

- Ngành nghề kinh doanh chính của Công ty là vận tải xăng dầu nên lượng phát thải khí nhà kính là không đáng kể. Tuy nhiên, Công ty cũng thường xuyên rà soát, hiệu chỉnh và giám sát chặt chẽ các định mức tiêu hao nhiên liệu, tích cực tuyên truyền công tác thực hành tiết kiệm đến CB-CNV.

- Các biện pháp giảm thiểu: Lượng khí CO₂ đội tàu phát thải trong năm 2024 là không đáng kể và có thể nói là không có. Công ty luôn đảm bảo duy trì việc bảo quản thiết bị tốt, tình trạng vỏ tàu tốt, ít hà bám, khai thác máy chính và máy phát ở công suất hợp lý.

b) Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Thực hiện nhiều giải pháp để giảm thiểu các tác động xấu đến môi trường bằng cách thu gom, phân loại và xử lý các chất thải, nước thải theo đúng tiêu chuẩn quy định trước khi thải ra môi trường.

c) Tiêu thụ năng lượng, tiêu thụ nước

- Tổng lượng tiêu thụ điện năm 2024 là 272.579 kW.
- Tổng lượng tiêu thụ nước năm 2024 là 3.502 m³.
- Công ty đã xây dựng kế hoạch tiết kiệm trên từng lĩnh vực cụ thể lượng tiêu thụ điện và nước ngày càng giảm.

- Thường xuyên rà soát để tiết giảm các chi phí chưa thật sự cần thiết.
- Tăng cường công tác bảo dưỡng, làm giảm quá trình mài mòn, tăng tuổi thọ động cơ, đồng thời giám sát chặt chẽ và kiểm tra định kỳ chất lượng dầu, sử dụng các thiết bị công nghệ cao để lọc dầu nhằm loại bỏ các tạp chất và tái sử dụng.

d) Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- Thực hiện tuyên truyền, vận động toàn thể CB-CNV tại văn phòng và tập thể thuyền viên trên tàu nâng cao ý thức trong việc giữ gìn và bảo vệ môi trường như giữ bếp và khu ăn uống sạch sẽ, chế biến thức ăn an toàn hợp lý, tránh lãng phí.

- Khuyến khích sử dụng các sản phẩm công nghệ thân thiện và bảo vệ môi trường.
- Công ty VITACO luôn có ý thức trong việc bảo vệ môi trường và tuân thủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường nên chưa để xảy ra bất kỳ một sự cố môi trường nào cũng như chưa bị xử phạt các vấn đề liên quan đến việc vi phạm về bảo vệ môi trường.

e) Chính sách liên quan đến người lao động

✦ Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

- Số lượng lao động tính đến ngày 31/12/2024 là 541 người, tương đương 95,75% so với kế hoạch.

- Mức lương bình quân là 31.660.000 đồng/người/tháng, tương đương 111,41% so với kế hoạch.

- Đội ngũ lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ ngày càng cao, cơ cấu lao động hợp lý.

✦ **Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động**

- Công ty luôn quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần tạo điều kiện môi trường làm việc thuận lợi cho người lao động.

- Thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động như: Khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho tất cả người lao động, trang bị các phương tiện bảo hộ cá nhân theo tính chất công việc, hạn chế đến mức thấp nhất các bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức bữa ăn tập thể tại văn phòng Công ty Công ty, luôn quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần tạo điều kiện môi trường làm việc thuận lợi cho người lao động.

- Xây dựng nội quy, quy trình an toàn và vệ sinh lao động phù hợp với từng loại máy móc thiết bị, tổ chức tốt nơi làm việc, nhất là những nơi có điều kiện làm việc nguy hiểm hoặc gây hại đến sức khỏe của người lao động.

- Đời sống tinh thần của người lao động được quan tâm đầy đủ. Hàng năm, Công ty phối hợp với công đoàn tổ chức tham quan nghỉ mát cho người lao động, tặng quà nhân các ngày lễ lớn trong năm, tổ chức khen thưởng cho con của CB-CNV đạt thành tích tốt trong học tập, các chế độ thăm hỏi ốm đau, hiếu, hỷ đều được quan tâm đầy đủ đúng chế độ.

- Đề tạo sự gắn kết và tri ân các thế hệ người lao động đã nghỉ chế độ, hàng năm Công ty tổ chức buổi gặp mặt các cán bộ hưu trí thể hiện sự trân trọng công lao đóng góp của các thế hệ đi trước cho sự phát triển của Công ty.

✦ **Công tác đào tạo**

Trong năm 2024, Công ty VITACO đã tổ chức, cử người tham gia các khoá học bồi dưỡng nghiệp vụ cho các thuyền viên, CB-CNV để nâng cao trình độ nghề nghiệp nhằm sử dụng tối đa nguồn nhân lực hiện có, cụ thể như sau:

- Cử 03 cán bộ đi tham dự lớp Cập nhật CSO; Đánh giá viên nội bộ Công ty.
- Tổ chức các buổi huấn luyện nâng cao SIRE 2.0, cập nhật các lỗi vetting cho 33 thuyền viên tại Hải Phòng; 27 thuyền viên tại Thành phố Hồ Chí Minh.
- Tổ chức các lớp Huấn luyện đáp ứng kiểm tra SIRE 2.0:
 - Lớp “Mô phỏng khai thác hệ thống làm hàng & nước dẫn tàu dầu” cho 24 thuyền viên tại Thành phố Hồ Chí Minh; 22 thuyền viên tại Hải Phòng.
 - Lớp “Đánh giá viên Hàng Hải” cho 25 cán bộ, thuyền viên tại Thành phố Hồ Chí Minh; 22 thuyền viên tại Hải Phòng.
 - Lớp “Đánh giá & Xác minh năng lực hành vi của thuyền viên” cho 07 Cán bộ văn phòng tại Thành phố Hồ Chí Minh.
- Cử 05 thuyền viên máy đi dự khóa huấn luyện trong dự án nâng cấp thuyền viên VSUP tại Hải Phòng.
- Tổ chức cho 06 Cán bộ Văn phòng đi tham dự lớp “Nghiệp vụ Thư ký Văn phòng hiện đại” tại Thành phố Hồ Chí Minh.
- Cử 07 Cán bộ Văn phòng tham dự khóa học “Hướng dẫn thực hành xây dựng báo cáo kiểm kê khí nhà kính” do Tổng công ty Vận tải Thủy Petrolimex tổ chức tại Thành phố Hồ Chí Minh.
- Phổ biến, thực hiện diễn tập PCCC và cứu nạn cứu hộ cho toàn thể CB.CNV Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco và Công ty TNHH MTV Vitaco SG.

- Cử 03 Cán bộ tham dự chương trình đào tạo, hướng dẫn sử dụng module quản trị tài nguyên đất trên hệ thống SAP.
- Ban kiểm soát tham dự chương trình đào tạo Kiểm soát viên Petrolimex năm 2024 tại Hà Nội.

f) Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Công ty luôn quan tâm tới các vấn đề về giáo dục, đời sống người dân trên địa bàn và các vùng còn khó khăn... Các hoạt động xã hội tiêu biểu, Công ty đã thực hiện hỗ trợ trong năm 2024 như: Quỹ học bổng Đại học Hàng hải Việt Nam, Quỹ học bổng Đại học Giao thông vận tải Tp. Hồ Chí Minh; Hỗ trợ các hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng do dịch Covid 19; Thăm hỏi các chiến sỹ tại Huyện Cần Cỏ, Quảng Trị và Huyện Lý Sơn, Quảng Ngãi; Ủng hộ hoạt động an sinh xã hội phường 17, Quận Bình Thạnh, Thành Phố Hồ Chí Minh; Ủng hộ khắc phục thiệt hại do siêu bão Yagi và mưa lũ sau bão ...

g) Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024

Trong năm 2024, Tổng giám đốc, các thành viên Ban điều hành, Chủ tịch các Công ty con và các cán bộ quản lý Công ty đã thực hiện có trách nhiệm, hiệu quả các nghị quyết, quyết định của HĐQT. Đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, linh hoạt, hoàn thành các chỉ tiêu quan trọng mà Đại hội đồng cổ đông đã giao. Trong quá trình điều hành, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành đã tuân thủ theo đúng phân cấp, phân quyền quy định tại Điều lệ, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

Mặc dù đội tàu Công ty hiện nay có độ tuổi trung bình ở mức cao, có tàu vượt quá độ tuổi cho phép ở một số Kho cảng, gây hạn chế trong công tác kiểm tra an toàn, làm thu hẹp nguồn hàng và giảm khả năng cạnh tranh trên thị trường. Tuy nhiên, Công ty đã thực hiện nhiều giải pháp để duy trì tốt điều kiện kỹ thuật, an toàn để đáp ứng đủ điều kiện, vượt qua các đợt kiểm tra chấp nhận tàu, đem lại hiệu quả khai thác.

Công ty đã phải hết sức nỗ lực với nhiều giải pháp quyết liệt, tổ chức khai thác đội tàu hiệu quả nhất có thể, tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, tiết kiệm các khoản chi phí để hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao phó, với các kết quả chính đạt được như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2023	Thực hiện 2024	TH2024/TH2023	TH2024/KH2024
1	Doanh thu thuần	993.344	1.076.622	1.118.710	103,91%	112,62%
2	Tổng chi phí	889.050	1.012.873	1.013.627	100,07%	114,01%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	109.597	98.724	132.023	133,73%	120,46%
4	Lợi nhuận khác	437	115	10.358	9006,96%	2370,25%
5	Lợi nhuận trước thuế	110.034	98.839	142.381	144,05%	129,40%
6	Lợi nhuận sau thuế	84.925	75.599	110.836	146,61%	130,51%
7	Tỉ lệ lợi nhuận trả cổ tức	9	8%	Dự kiến 9%	112,50%	88,89%

- Doanh thu thuần đạt 1.118,7 tỷ đồng, tương đương 112,6% so với kế hoạch và 103,91% so với cùng kỳ năm trước.
- Tổng Chi phí 1.013,6 tỷ đồng, tương đương 114,01% so với kế hoạch và 100,07% so với cùng kỳ năm trước.
- Lợi nhuận trước thuế đạt gần 142,4 tỷ đồng, tương đương 129,4% so với kế hoạch và 144,05% so với cùng kỳ năm trước.
- Lợi nhuận sau thuế đạt 110,81 tỷ đồng, tương đương 130,5% so với kế hoạch và 146,61% so với cùng kỳ năm trước.
- Năm 2024, đội tàu Công ty vẫn tiếp tục khai thác với 02 hình thức là cho thuê định hạn và chuyển tuyến.
- Các tàu định hạn đã thực hiện đảm bảo an toàn được 102 chuyến hàng. Trong năm, có 1 đợt điều chỉnh tăng cước định hạn, mức tăng tương đương 4,8%.
- Doanh thu từ khối định hạn cả năm đạt 409,92 tỷ đồng, đạt 105,40% kế hoạch.
- Hoạt động cho thuê chuyển tuyến với nguồn hàng chính từ Tập đoàn xăng dầu Việt Nam. Trong năm thực hiện vận chuyển được 20 chuyến hàng FO với tổng sản lượng xấp xỉ 315.000 tấn. Doanh thu vận tải viễn dương đạt 233,38 tỷ đồng, đạt 143,90% kế hoạch.
- Bên cạnh những kết quả kinh doanh đạt được, Vitaco đã nỗ lực cố gắng thực hiện tốt các giải pháp trong công tác quản lý tài chính, dự phòng rủi ro tài chính, quản lý cân đối dòng tiền, kiểm soát chặt chẽ các định mức kỹ thuật vật tư, đi đến đồng bộ tiết giảm tối đa chi phí vận hành của doanh nghiệp.
- Trong năm 2024, Công ty đưa 02 tàu: Petrolimex 14, Petrolimex 09 lên đà sửa chữa theo quy định của đăng kiểm. Việc đưa tàu lên ụ trong thời gian từ 24 đến 28 ngày/mỗi tàu cũng ảnh hưởng không nhỏ đến việc giảm doanh thu tàu định hạn và chi phí sửa chữa đội tàu tăng.
- Công tác quản lý an toàn hàng hải đảm bảo thực hiện tốt các yêu cầu và giải pháp đã đề ra. Toàn bộ đội tàu luôn đáp ứng đầy đủ các yêu cầu và vượt qua các đợt kiểm tra an toàn (vetting) trong hệ thống SIRE; cũng như kiểm tra đăng kiểm, đánh giá của VRQC.
- Công ty vẫn đang tiếp tục chủ động tìm kiếm thị trường mới và có giải pháp đột phá để phát triển thêm các dịch vụ mới trong sản xuất kinh doanh.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Đơn vị tính: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	% tăng / giảm
Tài sản ngắn hạn	942.109	1.085.759	15,25%
Tài sản dài hạn	701.741	530.069	(24,46%)
Tổng Tài sản	1.643.850	1.615.828	(1,70%)

Tổng giá trị tài sản 1.615,83 tỷ đồng, giảm 1,7% so với cùng kỳ năm trước, cụ thể như sau:

- Tài sản ngắn hạn tại 31/12/2024 là: 1.085,8 tỷ đồng, tăng 15,25% so với cùng kỳ năm trước.
- Tài sản dài hạn tại 31/12/2024 là: 530.069 tỷ đồng, giảm 24,46% so với cùng kỳ năm trước.

b) Tình hình nợ phải trả*Đơn vị tính: Triệu đồng*

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	% tăng / giảm
Nợ phải trả	499.584	445.618	(10.80%)
+ Nợ ngắn hạn	282.641	299.975	6.13%
+ Nợ dài hạn	216.943	145.644	(32.87%)
Vốn chủ sở hữu	1.144.266	1.170.210	2.27%
Tổng Nguồn vốn	1.643.850	1.615.827	(1.70%)

Tổng giá trị nguồn vốn là 1.615,827 tỷ đồng, giảm 1,7% so với cùng kỳ năm trước, cụ thể:

- Nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2024 là: 445,618 tỷ đồng, giảm 10,8% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, nợ ngắn hạn là 299,975 tỷ đồng, tăng 6,13% và nợ dài hạn 145,644 tỷ đồng, giảm 32,87% so với cùng kỳ năm trước.

- Vốn chủ sở hữu tại thời điểm 31/12/2024 đạt 1.170,210 tỷ đồng, tăng 2,27% so với cùng kỳ năm trước.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Thực hiện sắp xếp mô hình tổ chức phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty, bố trí lao động, đề bạt, bổ nhiệm nhân sự quản lý hợp lý, phối kết hợp nhịp nhàng công việc chuyên môn giữa các phòng ban nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc.

- Chú trọng công tác đào tạo tuyển dụng nhằm đảm bảo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu về số lượng và chất lượng, thường xuyên cử cán bộ văn phòng, đội ngũ thuyền viên đi học, tập huấn nâng cao nghiệp vụ trong công tác quản lý và chuyên môn.

- Song song với chính sách phát triển kinh doanh, Công ty luôn quan tâm chế độ chính sách liên quan đến người lao động đáp ứng điều kiện tốt nhất cho CB-CNV, các chế độ chính sách của người lao động luôn đầy đủ kịp thời và đúng quy định.

- Tiếp tục bổ sung sửa đổi ban hành các quy chế, quy định của Công ty và các công ty con để ngày càng hoàn thiện tốt hơn về quy trình quản lý hệ thống.

4. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025

Năm 2025 được dự báo sẽ tiếp tục trên đà phục hồi kinh tế, nhu cầu xăng dầu trong nước năm 2025 dự kiến tăng trưởng khoảng 5-7% so với 2024. Giá dầu thế giới dự kiến ổn định trong khoảng 70-80 USD/thùng, mức giá này có thể hỗ trợ phần nào vào sự phục hồi chung của nền kinh tế thế giới. Triển vọng thị trường xăng dầu trong nước năm 2025 khá tích cực với sự gia tăng nhu cầu tiêu thụ và khả năng cung ứng nội địa mạnh mẽ hơn. Bên cạnh đó, còn những thách thức phải đối mặt như biến động của thế giới, thiên tai, cạnh tranh từ các loại năng lượng tái tạo, đặc biệt là xe điện và năng lượng mặt trời.

Nhà máy lọc dầu Dung Quất và Nghi Sơn được kỳ vọng sẽ nâng công suất lên thêm 10-15%, gia tăng sản lượng nội địa dự kiến chiếm 60% tổng nguồn cung năm 2025. Nhu cầu vận chuyển xăng dầu nội địa dự kiến sẽ gia tăng.

Tiếp tục hợp đồng cho thuê định hạn 04 tàu viển dương với Tổng Công ty vận tải thủy Petrolimex để phục vụ nhu cầu hàng hóa của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam. Triển khai đánh giá tình hình thị trường, tìm kiếm đa dạng nguồn hàng trong giai đoạn sụt giảm nguồn hàng từ Tập đoàn, tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Tiếp tục khai thác tối đa nguồn hàng FO của Tập đoàn và kết hợp khai thác hàng ngoài thị trường. Tăng cường mở rộng quan hệ khách hàng và phát triển thị trường để tăng doanh thu dịch vụ đại lý, dịch vụ hàng hải cho các đơn vị ngoài hệ thống Petrolimex.

Trên cơ sở nhận định, đánh giá kết quả thực hiện năm 2024 và dự báo tình hình năm 2025, Công ty xây dựng một số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 (Hợp nhất) như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025
1	Tổng Doanh thu và Thu nhập	1.080.340
2	Tổng chi phí	949.784
3	Lợi nhuận trước thuế	130.556
4	Lợi nhuận sau thuế	99.566
5	Nộp ngân sách Nhà nước	81.472
6	Tỷ suất LNST/VĐL	12,47%
7	Cổ tức dự kiến (%)	9%

5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty

a) Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Công ty đã thực hiện tốt những quy định của pháp luật về việc bảo vệ môi trường. Hoạt động môi trường trong những năm qua luôn được chú trọng, duy trì và cải tiến.

Tiếp tục đầu tư và nâng cao trách nhiệm về công tác bảo vệ môi trường nhằm giảm thiểu tối đa ô nhiễm môi trường, không để xảy ra sự cố rò rỉ, tràn dầu đảm bảo an toàn sức khỏe cho người lao động và khách hàng.

b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Công ty xây dựng đội ngũ lao động có trình độ, chuyên môn cao, được đào tạo các kỹ năng đáp ứng yêu cầu công việc, khuyến khích người lao động thi đua học tập, bồi dưỡng nâng cao tay nghề. Đồng thời, xây dựng môi trường lao động thân thiện, an toàn, thường xuyên theo dõi điều kiện làm việc của người lao động bằng cách thực hiện việc đo kiểm môi trường lao động và khám sức khỏe định kỳ cho công nhân hàng năm theo đúng quy định của Nhà nước.

c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Với tinh thần “lá lành đùm lá rách”, phát huy truyền thống đoàn kết “tương thân, tương ái”, Công ty thực hiện công tác xã hội, từ thiện trong năm 2024 với tổng số tiền đã chi 674.729.187 đồng, trong đó bao gồm:

- Hỗ trợ 4 em học sinh lớp 7 bị ảnh hưởng do dịch Covid 19 (Tháng 1/2024 đến tháng 12/2024) là 96.000.000 đồng trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.
- Thăm hỏi các chiến sỹ tại Huyện Cần Cỏ, Quảng Trị và Huyện Lý Sơn, Quảng Ngãi số tiền là 30.000.000 đồng trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.
- Ủng hộ kinh phí cho UBND Phường 17, Quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện các hoạt động an sinh xã hội trên địa bàn Phường số tiền là 50.000.000 đồng trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.
- Khen thưởng 4 em học sinh lớp 7, bị ảnh hưởng do dịch Covid 19, có thành tích tốt trong năm học 2023-2024 số tiền là 1.400.000 đồng trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.

- Ủng hộ Quỹ Học bổng trường Đại học Hàng Hải Việt Nam số tiền: 50.000.000 đồng trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.
- Ủng hộ khắc phục thiệt hại do siêu bão Yagi và mưa lũ sau bão số tiền: 447.329.187 đồng, số tiền này được trích từ 01 ngày lương của Người quản lý Công ty, Cán bộ công nhân viên, sỹ quan, thuyền viên Công ty.
- Hỗ trợ 04 em học sinh lớp 7 có hoàn cảnh khó khăn do dịch Covid-19 là: 96.000.000 đồng.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá về các mặt hoạt động của VITACO

a) Tình hình chung

Năm 2024, kinh tế thế giới dần hồi phục nhưng vẫn đối mặt với nhiều rủi ro, xung đột địa chính trị, giá hàng hóa, dịch vụ cơ bản như: xăng dầu, nguyên vật liệu, giá cước vận tải, giá vàng thế giới... biến động. Trong nước kinh tế có nhiều tín hiệu tích cực, thị trường xăng dầu Việt Nam ghi nhận những dấu ấn tích cực trong việc đảm bảo nguồn cung. Tuy nhiên vẫn phải chịu những thách thức lớn như lạm phát tăng cao, thiên tai bão lũ, hạn hán và sạt lở đất, gây thiệt hại nặng nề về người và tài sản. Đối mặt với nhiều thách thức từ biến động thời tiết và nhu cầu tăng cao từ sản xuất, kinh doanh và tiêu dùng...

Nguồn hàng Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam vẫn đảm bảo duy trì tương đương so với năm trước, đội tàu Công ty hoạt động ổn định và luôn đáp ứng đủ năng suất vận tải cho Tập đoàn. Ngoài ra, các tàu vẫn tiếp tục tham gia vận chuyển hàng ngoài ngành ở các tuyến trong khu vực trong điều kiện nhu cầu Tập đoàn giảm ở một số thời điểm, khai thác tối ưu ngày tàu trống.

Các quy định, tiêu chuẩn về hàng hải ngày càng cao như lắp đặt hệ thống xử lý nước dằn; giảm nồng độ khí thải; Sire 2.0... tác động lớn đến công tác quản lý kỹ thuật, an toàn dẫn đến chi phí quản lý đội tàu gia tăng.

b) Khó khăn – thuận lợi

Thị trường tiêu thụ và vận tải xăng dầu chịu ảnh hưởng rất lớn từ tình hình chung của thế giới, chịu áp lực từ việc giá dầu liên tục biến động mạnh, bất ổn chính trị. Giá dầu tăng cao, cùng với sự gia tăng của các yếu tố đầu vào làm gia tăng chi phí vận hành đội tàu cũng như chi phí hoạt động của Công ty cũng tăng cao.

Lượng hàng của Tập đoàn dự kiến tiếp tục giảm do có sự cạnh tranh lớn từ các đầu mối xăng dầu trong nước, đặc biệt nguồn hàng FO giảm dần hàng năm.

Nhà máy lọc dầu Dung Quất tạm ngừng hoạt động để bảo trì, bảo dưỡng định kỳ, làm giảm nguồn hàng từ trong nước, nên các tàu phải hoạt động tuyến xa nhiều hơn. Bên cạnh đó, khi vào các kho cảng nước ngoài bắt buộc tàu phải đảm bảo đầy đủ nhiều yêu cầu khắt khe hơn, điều kiện chấp nhận tàu của các hãng dầu lớn (Oil Major),... dẫn đến chi phí vận hành, cung cấp vật tư, thiết bị và chi phí thuyền viên tăng cao.

Đội tàu Vitaco ngày càng cũ và chi phí phát sinh nhiều, nhu cầu sửa chữa bảo dưỡng gia tăng. Nhiều quy định mới về hàng hải được ban hành, đòi hỏi chủ tàu phải đầu tư lắp đặt thêm thiết bị, nâng cao tiêu chuẩn về phương tiện, thuyền bộ để đáp ứng các yêu cầu ngày càng khắt khe hơn. Tuổi tàu cao cũng gây hạn chế trong công tác kiểm tra an toàn, điều kiện chấp nhận tàu; có tàu vượt quá tuổi quy định ở một số kho cảng nhất định nên không được chấp nhận hoặc phải thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát đặc biệt của kho gây ra rất nhiều khó khăn và chi phí; làm thu hẹp nguồn hàng và giảm khả năng cạnh tranh trên thị trường.

Một số tàu tiếp tục xảy ra tranh chấp trong công tác giao nhận hàng giữa kho và tàu do phát sinh chênh lệch hàng hoá giữa bên giao và bên nhận ở kho cảng nước ngoài, dẫn đến việc từ chối Tàu hoặc áp đặt các điều kiện khắt khe khi vào các kho này nhận hàng, gây khó khăn và ảnh hưởng đến uy tín đội tàu Công ty.

Từ đầu năm 2024, Tập đoàn thay đổi chính sách kinh doanh xăng dầu tạm nhập tái xuất, tác động trực tiếp đến hoạt động kinh doanh xăng dầu của Công ty.

Tàu Nhà Bè 09 gặp sự cố trong quá trình về Cần Thơ trả hàng, phải lên đà sửa chữa sớm hơn 2 tháng, thời gian sửa chữa tàu sẽ lâu hơn so với kế hoạch, ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh các tháng cuối năm.

Cuối quý 03/2024, tỷ giá có giảm so với giai đoạn 6 tháng đầu năm, tuy nhiên về cuối năm tỷ giá lại có dấu hiệu tăng trở lại ở mức cao. Dự kiến cả năm 2024, tỷ giá hối đoái tăng 5% so với đầu năm, Công ty chịu chi phí tài chính cao hơn nhiều so với kế hoạch đề ra.

Dịch vụ đại lý tàu biển: Sự cạnh tranh quyết liệt về giá giữa các đơn vị làm đại lý tàu biển mà đặc biệt là sự cạnh tranh của Công ty Cổ phần Dịch vụ Hàng Hải Mỹ Giang về giá tàu lai; điều này ảnh hưởng đến dịch vụ đại lý của Công ty.

Bên cạnh những khó khăn nêu trên, Công ty cũng có một số thuận lợi như sau:

Trong các năm qua, Công ty vẫn tập trung khai thác nguồn hàng chính từ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và được sự quan tâm, hỗ trợ rất lớn của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và Tổng công ty Vận tải thủy Petrolimex nên nguồn hàng ổn định, duy trì năng suất hoạt động đội tàu, các tàu được khai thác tuyến đường hợp lý đem lại hiệu quả kinh tế chung toàn ngành.

Phần lớn đội tàu được cho thuê định hạn nên giá cước tương đối ổn định so với biến động cước của thị trường.

Thực tế khai thác tàu ven biển có nhiều thuận lợi, nhiều chuyến vận tải xa như Nghi Sơn – Cần Thơ, Nghi Sơn - Nhà Bè... mang lại doanh thu và lợi nhuận cao hơn so với việc khai thác các chuyến ngắn như kế hoạch đề ra.

Khả năng tài chính vững mạnh, nguồn vốn luôn được đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư.

Được sự đồng thuận và nhất trí chủ trương của Hội đồng quản trị Công ty trong kế hoạch thanh lý, đầu tư và tái cơ cấu đội tàu, giúp Công ty đảm bảo năng lực vận tải phù hợp với nguồn hàng hiện tại, tăng cường cạnh tranh và nâng cao hiệu quả kinh doanh khai thác tàu

c) Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2024

HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Ban TGD, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời, đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực để đạt được các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ giao phó, trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật và điều lệ của Công ty. Đồng thời, HĐQT cũng đã phối hợp chặt chẽ với Ban TGD đưa ra các biện pháp nhằm giải quyết những khó khăn và đem lại hiệu quả kinh tế khả quan cho Công ty.

Công ty vẫn tập trung khai thác nguồn hàng chính từ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, được sự quan tâm, hỗ trợ rất lớn của Tập đoàn và Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex nên nguồn hàng ổn định, duy trì năng suất hoạt động đội tàu, các tàu được khai thác tuyến đường hợp lý đem lại hiệu quả kinh tế. Phần lớn đội tàu được cho thuê định hạn nên giá cước tương đối ổn định so với biến động cước của thị trường.

Kết quả năm 2024 Công ty đã hoàn thành vượt kế hoạch mà ĐHĐCĐ đưa ra đảm bảo lợi ích cho cổ đông và thu nhập cho người lao động trong Công ty với Tổng doanh thu và thu nhập khác đạt 1.156 tỷ đồng, tương đương 115,71% so với kế hoạch, lợi nhuận trước thuế đạt 142,381 tỷ đồng, tương đương 129,40% so với kế hoạch và nộp NSNN với số tiền là 81,288 tỷ đồng, đạt 104,18% so kế hoạch.

Tỷ lệ chi trả cổ tức cho cổ đông năm 2024 dự kiến 09%.

d) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

Năm 2024, khi nền kinh tế đã từng bước phục hồi, tuy nhiên vẫn để lại nhiều hệ lụy và khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Nhưng tập thể lãnh đạo và CB-CNV của VITACO đã hết sức nỗ lực vượt qua các khó khăn, hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2024 mà ĐHĐCĐ giao phó.

Bộ máy tổ chức ổn định, đội ngũ cán bộ quản lý của Công ty có trình độ nghiệp vụ chuyên môn tốt, lực lượng cán bộ công nhân viên lao động được huấn luyện đầy đủ kiến thức, kỹ năng và có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc.

Đối với các hoạt động liên quan đến hoạt động bảo vệ môi trường và xã hội, Công ty đã thực hiện đúng các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước, tích cực bảo vệ môi trường, thực hiện tốt các trách nhiệm xã hội đối với cộng đồng địa phương.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc

Thực hiện quyền hạn, nghĩa vụ của mình, HĐQT đã thực hiện công tác giám sát, chỉ đạo, điều hành Công ty theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty và nghị quyết ĐHĐCĐ, cụ thể như sau:

- HĐQT luôn theo dõi sát sao hoạt động của Tổng giám đốc, Chủ tịch các Công ty thành viên, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Tổng giám đốc, Chủ tịch các Công ty thành viên.
- Chỉ đạo và giao cho đại diện quản lý vốn của Công ty tại các Công ty thành viên, xây dựng các giải pháp nhằm tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.
- Trong năm 2024, Ban Điều hành đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, linh hoạt hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty theo đúng nghị quyết của ĐHĐCĐ, định hướng, chỉ đạo của HĐQT. Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý đã triển khai đầy đủ và thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quyết định của HĐQT. Trong quá trình điều hành, Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành đã tuân thủ theo đúng phân cấp, phân quyền quy định tại Điều lệ, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.
- Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban TGD đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát chặt chẽ để đi đúng định hướng chiến lược và điều chỉnh các quyết định kịp thời theo tình hình thực tế. Triển khai các nội dung theo Nghị quyết HĐQT nhằm đảm bảo thực hiện tốt kế hoạch và nhiệm vụ đã được ĐHĐCĐ thông qua.

3. Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2025

- Đẩy mạnh đổi mới, sáng tạo, nâng cao hiệu quả SXKD; đảm bảo việc làm, đời sống người lao động; đổi mới, nâng cao năng lực quản trị điều hành, hiệu quả sử dụng vốn, năng suất lao động; xây dựng và phát triển nguồn nhân lực có chất lượng; góp phần vào quá trình phát triển của đất nước trong giai đoạn mới
- Tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng quản trị; chỉ đạo tổ chức đánh giá, rà soát, sửa đổi/bổ sung lại toàn bộ các quy định, quy chế quản trị nội bộ để bổ sung, hoàn

thiện cho phù hợp với các quy định hiện hành của Đảng và Cơ quan quản lý Nhà nước.

- Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 theo đúng quy định, đồng thời quyết liệt chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025 đề ra, đảm bảo hiệu quả và tăng trưởng bền vững.

- Quyết liệt chỉ đạo triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, bám sát các chỉ tiêu định hướng kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được ĐHĐCĐ thông qua, đảm bảo hiệu quả và tăng trưởng bền vững.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ Công ty năm 2023 và năm 2024, chỉ đạo tổ chức đẩy mạnh tìm kiếm đầu tư 01 tàu viển dương thay thế tàu Petrolimex 08 đã thanh lý vào thời điểm thích hợp nhằm đảm bảo tổng trọng tải, tăng sức cạnh tranh của Công ty, phù hợp với cơ cấu và đường vận động hàng hóa của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam cũng như thị trường trong khu vực, giá trị đầu tư khoảng 45 triệu USD, chưa bao gồm thuế phí theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục duy trì và cải thiện chính sách thu nhập cho người lao động, đảm bảo chế độ đãi ngộ hợp lý, tạo động lực gắn bó và thu hút nhân tài.

- Kiện toàn cơ cấu Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty.

- Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá hiệu quả đầu tư vốn ra bên ngoài. Tiếp tục theo dõi, triển khai việc thoái vốn đối với các khoản đầu tư ngoài ngành khi có điều kiện thuận lợi.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị

HĐQT của Công ty VITACO gồm 07 thành viên, có cơ cấu như sau:

STT	Họ và Tên	Chức danh	Chức danh nắm giữ tại Công ty khác	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ (%)
1	La Văn Út	Chủ tịch HĐQT (Đại diện pháp luật)	-	606.647	0,759
2	Nguyễn Quang Cường	TV HĐQT/TGĐ (Đại diện pháp luật)	-	0	0
3	Phạm Lý Trang Khanh	TV HĐQT điều hành (Có đơn xin từ nhiệm từ 01/7/2024)	-	5.500	0,007
4	Trương Văn Minh	TV HĐQT độc lập	-	5.622	0,007
5	Bùi Hồng Dũng	TV HĐQT điều hành	-	4.350	0,005
6	Nguyễn Chí Nam	TV HĐQT không điều hành	-	2.300	0,003
7	Lê Minh Ngọc	TV HĐQT không điều hành	Phó Tổng giám đốc Tổng CTy Vận tải Thủy Petrolimex	0	0

Tóm tắt lý lịch thành viên Hội đồng Quản trị**✦ Ông LA VĂN ÚT - Chủ tịch Hội đồng Quản trị**

Năm sinh	1967
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Hàng hải, Cử nhân Kinh tế.
Quá trình công tác	
Từ 12/1992 đến 11/1998	Sỹ quan tàu biển Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 12/1998 đến 09/2000	Chuyên viên phòng Tổ chức - Lao động tiền lương Công ty VITACO.
Từ 10/2000 đến 12/2001	Phó trưởng phòng Tổ chức - Lao động tiền lương Công ty VITACO.
Từ 01/2002 đến 10/2005	Trưởng phòng Tổ chức - Lao động tiền lương Công ty VITACO.
Từ 11/2005 đến 10/2012	Ủy viên HĐQT - Trưởng phòng Tổ chức Nhân sự Công ty VITACO.
Từ 11/2012 đến 03/2014	Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc kiêm Trưởng phòng Tổ chức Nhân sự Công ty VITACO.
Từ 04/2014 đến 02/2015	Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc Công ty VITACO.
Từ 03/2015 đến 11/2016	Thành viên Nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 12/2016 đến nay	Trưởng Nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy tại Công ty VITACO - Chủ tịch HĐQT Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

✦ Ông NGUYỄN QUANG CƯỜNG - Tổng Giám đốc

(Chi tiết vui lòng xem tại mục tóm tắt lý lịch Ban điều hành)

✦ Bà PHẠM LÝ TRANG KHANH – Phó Tổng Giám đốc

(Chi tiết vui lòng xem tại mục tóm tắt lý lịch Ban điều hành)

✦ Ông BUI HỒNG DŨNG – Phó Tổng Giám đốc

(Chi tiết vui lòng xem tại mục tóm tắt lý lịch Ban điều hành)

✦ Ông LÊ MINH NGỌC - Thành viên Hội đồng Quản trị

Năm sinh	1974
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư điều khiển tàu biển
Quá trình công tác	
Từ 1997 đến 2007	Thuyền viên Công ty Inlaco Sài Gòn.
Từ 2007 đến 2009	Cán bộ Công ty Vận tải Biển Đông - Hà Nội.
Từ 01/2010 đến 04/2013	Chuyên viên Phòng Hàng hải Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam.

Từ 04/2013 đến 11/2013	Chuyên viên Phòng Kinh doanh Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 11/2013 đến 04/2015	Phó trưởng phòng Kỹ thuật Pháp chế và An toàn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 05/2015 đến 03/2017	Trưởng phòng Kỹ thuật Pháp chế và An toàn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 04/2017 đến 01/2018	Trưởng phòng Kỹ thuật Pháp chế và An toàn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex - Ủy viên HĐQT Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco - Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO.
Từ 02/2018 đến 02/2024	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT tại Công ty VITACO - Trưởng phòng Kinh doanh Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 03/2024 đến nay	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT tại Công ty VITACO – Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Vận tải Thủy Petrolimex

✦ Ông NGUYỄN CHÍ NAM - Thành viên Hội đồng Quản trị

Năm sinh	1970
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư kinh tế vận tải biển.
Quá trình công tác	
Từ 06/1989 đến 06/1999	Thuyền viên - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/1999 đến 03/2004	Chuyên viên Phòng Đại lý và Môi giới Hàng hải - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2004 đến 09/2006	Phó Trưởng phòng Đại lý và Môi giới Hàng hải - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2006 đến 12/2007	Phó Trưởng phòng Đại lý Xí nghiệp DV-TM Vitaco - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2008 đến 12/2011	Trưởng phòng Khai thác và Đại lý Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2012 đến 02/2014	Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 03/2014 đến 03/2017	Trưởng phòng Tổ chức - Nhân sự Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2017 đến 12/2024	Ủy viên HĐQT - Trưởng phòng Tổ chức - Nhân sự Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2025 đến nay	Ủy viên HĐQT – Giám đốc Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.

✦ Ông TRƯƠNG VĂN MINH - Thành viên Hội đồng Quản trị

Năm sinh	1958
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Khai thác máy – Máy trưởng hạng 1.
Quá trình công tác	
Từ 1982 đến 1997	Kỹ sư máy tàu biển Công ty Vietfracht (Hà Nội); Công ty Sài Gòn Ship
Từ 1997 đến 2005	Kỹ sư máy tàu biển Công ty VITACO.
Từ 2005 đến 2006	Trưởng phòng Kỹ thuật – Vật tư Công ty CP Ấu Lạc
Từ 2006 đến 02/2007	Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 03/2007 đến 10/2007	Ủy viên HĐQT - Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 11/2007 đến 01/2018	Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 02/2018 đến 12/2024	Ủy viên HĐQT Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

b) Các ban thuộc Hội đồng quản trị

Gồm có 02 ban: Ban Tổng hợp HĐQT có 03 thành viên và Ban kiểm toán nội bộ có 02 thành viên.

c) Hoạt động của Hội đồng Quản trị

- HĐQT làm việc theo nguyên tắc tập thể, các thành viên của HĐQT chịu trách nhiệm cá nhân về phần việc của mình. HĐQT đã thực hiện các quyền và nghĩa vụ theo đúng Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và quy định của pháp luật.

- Triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh theo nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 đề ra.

- Thống nhất chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị kiểm toán BCTC Công ty năm 2024.

- Đối với công tác đầu tư tàu: Chưa thực hiện xong dự án đầu tư 01 tàu viễn dương thay thế tàu Petrolimex 08 đã thanh lý.

- Giám sát, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các chế độ báo cáo và công bố thông tin đảm bảo tính minh bạch, chính xác theo đúng quy định.

- Đại diện HĐQT thường xuyên tham gia các cuộc họp của Ban Tổng giám đốc, các cuộc họp giao ban với các đơn vị thành viên để nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn Công ty.

- Trong năm 2024, HĐQT Công ty đã họp 04 phiên và 04 lần xin ý kiến bằng văn bản, ban hành 13 nghị quyết; đưa ra các quyết định kịp thời, đáp ứng yêu cầu quản lý điều hành với các nội dung chủ yếu thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT để chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Công ty.

• Các cuộc họp HĐQT:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	La Văn Út	08/08	100%	
2	Nguyễn Quang Cường	08/08	100%	
3	Phạm Lý Trang Khanh	04/08	50%	Có đơn xin từ nhiệm TV HĐQT từ ngày 01/7/2024
4	Trương Văn Minh	07/08	87,5%	Do bận việc riêng
5	Bùi Hồng Dũng	08/08	100%	
6	Nguyễn Chí Nam	08/08	100%	
7	Lê Minh Ngọc	08/08	100%	

• Nội dung các cuộc họp và lấy ý kiến bằng văn bản của HĐQT, cụ thể như sau:

STT	Ngày	Nội dung	Số Nghị quyết	Tỷ lệ thông qua
01	27/02/2024	Thông nhất kết quả SXKD hợp nhất năm 2023 và xây dựng kế hoạch năm 2024.	193/NQ-VITACO	100%
02	27/02/2024	Thông nhất triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco, ngày 16/04/2024.	194/NQ-VITACO	100%
03	26/03/2024	Thông nhất phê duyệt tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.	195/NQ-VITACO	100%
04	16/05/2024	1. Thông nhất ghi nhận kết quả sản xuất kinh doanh hợp nhất ước 4 tháng năm 2024. 2. Thông nhất phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh hợp nhất toàn Công ty và các Công ty năm 2024. 3. Thông nhất phê duyệt báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco và các Công ty TNHH MTV. 4. Phê duyệt giá trị quyết toán sửa chữa định kỳ lần 03 cho tàu Petrolimex 11 tháng 10 năm 2023. 5. Thông nhất chủ trương tìm 01 người đảm nhiệm chức danh Giám đốc Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn thay thế ông Bùi Hồng Dũng trước khi nghỉ hưu theo chế độ, thời gian dự kiến cuối năm 2024.	197/NQ-VITACO	100%

05	16/05/2024	Thông nhất thực hiện chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền như sau: - Ngày đăng ký cuối cùng: 28/05/2024. - Ngày thực hiện chi trả cổ tức: 12/06/2024. Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền: 8%/cổ phiếu (01 cổ phiếu nhận được 800 đồng).	198/NQ-VITACO	100%
06	16/05/2024	Thông nhất phê duyệt sửa đổi nội dung Quy chế Quản lý Tài Chính Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn	199/NQ-VITACO	100%
07	21/05/2024	Thông nhất thực hiện chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền (Thay thế Nghị quyết số 198/NQ-VITACO ngày 16/05/2024) cụ thể: - Ngày đăng ký cuối cùng (đã công bố): 28/05/2024. - Ngày đăng ký cuối cùng (điều chỉnh): 03/06/2024. - Ngày thực hiện chi trả cổ tức: 12/06/2024. Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền: 8%/cổ phiếu (01 cổ phiếu nhận được 800 đồng).	200/NQ-VITACO	100%
08	21/05/2024	Thông nhất chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2024.	201/NQ-VITACO	100%
09	12/06/2024	1. Bà Phạm Lý Trang Khanh thôi tham gia Hội đồng quản trị Công ty từ ngày 01/07/2024, theo nguyện vọng cá nhân. Hội đồng quản trị Công ty sẽ trình Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị tại cuộc họp gần nhất theo đúng quy định. 2. Thông nhất miễn nhiệm chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco và chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà Phạm Lý Trang Khanh kể từ ngày 01/07/2024. Giao Tổng giám đốc Công ty cử cán bộ nhận bàn giao đầy đủ hồ sơ từ bà Phạm Lý Trang Khanh, triển khai các thủ tục hành chính, pháp lý liên quan đến việc chấm dứt Hợp đồng lao động theo quy định.	202/NQ-VITACO	100%
10	16/07/2024	1. Thông nhất ghi nhận kết quả sản xuất kinh doanh hợp nhất ước 6 tháng năm 2024. 2. Thông nhất ban hành Quy chế Quản lý và sử dụng các Quỹ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco. 3. Phê duyệt sửa đổi các Quy chế nội bộ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco: Quy chế Quản lý Tài chính; Quy chế tiền lương. 4. Thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam tại công văn số 1303/PLX-VP ngày 05/06/2024	203/NQ-VITACO	85,7%

		về việc “Tăng cường giám sát, quản trị rủi ro trong giao nhận và vận chuyển xăng dầu bằng phương tiện vận tải thủy”; Tiếp tục thực hiện nghiêm các chỉ đạo liên quan tới đảm bảo an ninh, an toàn về tài sản, con người, phòng cháy chữa cháy, cứu hộ cứu nạn, phòng chống buôn lậu, gian lận thương mại, an toàn trong công tác giao nhận, hao hụt. 5. Thống nhất chủ trương thành lập đoàn khảo sát thị trường vận tải đường biển tại Brazil, Chile, Argentina và tri ân khách hàng là các đơn vị, kho cảng đã hỗ trợ Công ty trong hoạt động sản xuất kinh doanh, dự kiến cuối năm 2024. 6. Thống nhất thành lập Ban chỉ đạo Lễ kỷ niệm 50 năm ngày thành lập Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco (08/09/1975-08/09/2025).		
11	29/10/2024	1. Thống nhất ghi nhận kết quả sản xuất kinh doanh hợp nhất ước 10 tháng năm 2024. - Tăng cường giám sát, tiết giảm các chi phí: nhiên liệu, sửa chữa, hao hụt, quản lý. - Tiếp tục bám sát nhu cầu hàng hoá, đảm bảo tình trạng kỹ thuật của đội tàu Công ty, đảm bảo hoàn thành kế hoạch ĐHCĐ đã đề ra, đẩy mạnh doanh thu và lợi nhuận. 2. Thống nhất phê duyệt lại đơn giá tiền lương năm 2024 của Công ty; triển khai xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025. 3. Về công tác cán bộ: - Thực hiện quy trình miễn nhiệm/bổ nhiệm cán bộ giữ chức vụ Giám đốc Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn kể từ ngày 01/01/2025. - Tìm kiếm, đề cử/ứng cử nhân sự thay thế thành viên Hội đồng quản trị bà Phạm Lý Trang Khanh tại ĐHCĐ năm 2025. Từng bước đảm bảo số lượng thành viên Hội đồng quản trị độc lập của Công ty.	204/NQ-VITACO	85,7%
12	24/12/2024	Thống nhất phê duyệt rút ngắn thời gian khấu hao tàu Petrolimex 20 từ 10 năm (từ T8/2016 đến T8/2026) xuống còn 8,75 năm (từ T8/2016 đến T5/2025, thời điểm tàu Petrolimex tròn 20 tuổi).	205/NQ-VITACO	85,7%
13	27/12/2024	Thống nhất phê duyệt chủ trương lựa chọn thuê đơn vị tư vấn pháp luật có kinh nghiệm thực hiện việc hoàn thiện hồ sơ pháp lý để xin cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu tài sản khác gắn	206/NQ-VITACO	85,7%

		liên với đất cho Cao ốc Văn phòng Vitaco tại địa chỉ số 236/106/1A Điện Biên Phủ, Phường 17, Quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh.		
--	--	--	--	--

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập

✦ Về việc tổ chức các cuộc họp Hội đồng quản trị và lấy ý kiến bằng văn bản

- Năm 2024, Hội đồng quản trị đã tổ chức họp 04 phiên và 04 lần xin ý kiến bằng văn bản để quyết định các nội dung chủ yếu thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT để chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Công ty.

- HĐQT Công ty đã làm việc với tinh thần, trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với tổ chức niêm yết. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện theo đúng quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ quản trị, Quy chế hoạt động của HĐQT. Các tài liệu bao gồm: thông báo mời họp, hồ sơ, tài liệu họp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản đều được gửi đầy đủ và đúng hạn đến các thành viên HĐQT, BKS trước khi dự họp. Các nội dung trong cuộc họp HĐQT được báo cáo, thảo luận, đánh giá đầy đủ trên tinh thần công khai, minh bạch và cân trọng để đưa ra những định hướng và giải pháp tốt nhất cho hoạt động của Công ty. Biên bản các cuộc họp được lập đầy đủ và đúng quy định.

- Các quyết định của HĐQT tại các cuộc họp đều được HĐQT thông qua theo nguyên tắc đa số.

✦ Về việc giám sát hoạt động của Ban điều hành

- HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban Tổng giám đốc, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát chặt chẽ, đúng mục tiêu, định hướng chiến lược để điều chỉnh các quyết định kịp thời nếu có sự biến động ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

- HĐQT đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản trị rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban điều hành nhận diện sớm các vấn đề và giúp Công ty duy trì tính bền vững, ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của nhà đầu tư.

- HĐQT thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ giám sát Ban điều hành thực hiện các nội dung đã được ĐHCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, đồng thời đảm bảo hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.

- Thành viên HĐQT giữ chức vụ trong Ban điều hành thường xuyên tham dự các cuộc họp định kỳ và bất thường của Ban điều hành. Các quyết định quan trọng của Ban điều hành đều được các thành viên HĐQT phân tích, phản biện, tham vấn để đảm bảo tối đa lợi ích của Công ty.

- Ban điều hành đã hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty theo đúng Nghị quyết của ĐHCĐ, định hướng, chỉ đạo của HĐQT. Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý đã triển khai đầy đủ và thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quyết định của HĐQT. Trong quá trình điều hành, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành đã tuân thủ theo đúng phân cấp, quy định tại Điều lệ, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

✦ Đánh giá chung hoạt động của HĐQT

- HĐQT thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, định hướng chiến lược do ĐHCĐ đề ra

- Tất cả các thành viên HĐQT có tinh thần, trách nhiệm, tính chuyên nghiệp cao. Cân trọng, rõ ràng trong công việc và bảo vệ lợi ích Công ty.

- Các thành viên HĐQT tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT, tích cực đóng góp ý kiến vào các hoạt động chỉ đạo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.
- HĐQT có sự phân công nhiệm vụ rõ ràng, các thành viên thực hiện tốt chức trách và nhiệm vụ của mình, đảm bảo tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty.
- HĐQT đã chỉ đạo triển khai các giải pháp trong công tác giám sát, chỉ đạo Ban điều hành thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ, nghị quyết của HĐQT và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, mang lại hiệu quả cho cổ đông và đảm bảo thu nhập ổn định cho người lao động.

✦ Hoạt động của các ban thuộc HĐQT

- Ban Tổng hợp HĐQT: Thực hiện Công bố thông tin theo quy định; Chuẩn bị nội dung chương trình, tài liệu, ghi chép biên bản cho các cuộc họp HĐQT và ĐHĐCĐ; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm các chức danh thuộc thẩm quyền HĐQT; Tham mưu, giúp việc cho HĐQT trong việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ, quy chế, quy định về quản trị Công ty cho phù hợp với quy định của pháp luật và thực tiễn hoạt động của Công ty.
- Ban Kiểm toán nội bộ: Thẩm định các đề án, phương án do Tổng giám đốc/các đơn vị trình để HĐQT quyết định theo thẩm quyền của HĐQT...
Thực hiện các công việc khác theo yêu cầu của Hội đồng quản trị.

e) Danh sách các thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị Công ty.

Danh sách các thành viên HĐQT tham gia các chương trình về quản trị Công ty trong năm.

Họ và Tên	Chức vụ
La Văn Út	Chủ tịch HĐQT

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát

- Ban kiểm soát của Công ty gồm 03 thành viên: 01 Trưởng ban chuyên trách và 02 thành viên, cụ thể như sau:

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là TV BKS	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ (%)
1	Nguyễn Thanh Tuyên	Trưởng BKS	20/04/2023	11.000	0,014
2	Phạm Văn Trung	TV BKS	12/04/2021	0	0
3	Nguyễn Thị Thu	TV BKS	20/04/2023	0	0

Tóm tắt lý lịch thành viên Ban Kiểm soát

✦ Ông NGUYỄN THANH TUYỀN - Trưởng Ban Kiểm soát

Năm sinh	1985
Trình độ chuyên môn	Thạc sỹ Kinh tế, Cử nhân kế toán, kiểm toán.
Quá trình công tác	
Từ 11/2008 đến 10/2016	Chuyên viên phòng Tài chính Kế toán Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 11/2016 đến 03/2017	Phó phòng Tài chính Kế toán Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2017 đến 02/2020	Phó Ban Tổng hợp HĐQT, Phó Ban phụ trách Ban TH HĐQT Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 03/2020 đến 20/04/2023	Trưởng Ban Tổng Hợp HĐQT, Người Phụ trách Quản trị kiêm Thư ký Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 20/04/2023 đến nay	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Trưởng Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

✦ Ông PHẠM VĂN TRUNG - Thành viên Ban Kiểm soát

Năm sinh	1985
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư điện tàu biển.
Quá trình công tác	
Từ 2008 đến 2011	Nhân viên Tổng Công ty Công nghiệp tàu thủy Bạch Đằng.
Từ 2011 đến 2014	Nhân viên Công ty TNHH Thiết bị Công nghiệp nặng Mico.
Từ 2014 đến 2018	Chuyên viên phòng Kỹ thuật - Pháp chế - An toàn tại Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 2018 đến 12/2020	Chuyên viên Tiểu ban Đầu tư – Hội đồng thành viên Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 01/2021 đến nay	Phó Tiểu ban Đầu tư - Hội đồng thành viên Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex - Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

✦ Bà NGUYỄN THỊ THU - Thành viên Ban Kiểm soát

Năm sinh	1963
Trình độ chuyên môn	Cử nhân Đại học Kinh tế.
Quá trình công tác	
Từ 02/1986 đến 05/1990	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty xây lắp III.
Từ 06/1990 đến 08/1991	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty xây lắp III.
Từ 09/1991 đến 05/1992	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II.
Từ 06/1992 đến 11/1999	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II..
Từ 12/1999 đến 09/2004	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II.

Từ 10/2004 đến 03/2009	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II.
Từ 04/2009 đến 12/2013	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II.- Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2014 đến 05/2018	Trưởng ban ERP Công ty Xăng dầu Khu vực II - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 06/2018 đến 07/2018	Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 08/2018 đến 05/2020	Chuyên gia cố vấn tài chính kế toán Công ty CP Tập Đoàn Dương Đông - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 06/2020 đến 04/2021	Chuyên gia cố vấn tài chính kế toán kiêm Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Dương Đông - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 05/2021 đến 03/2023	Chuyên gia cố vấn tài chính kế toán kiêm Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Dương Đông
Từ 04/2023 đến nay	Chuyên gia cố vấn tài chính kế toán kiêm Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Dương Đông - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

b) Đánh giá hoạt động của Ban Kiểm soát

- Ban kiểm soát của Công ty hiện tại bao gồm 03 thành viên: 01 Trưởng ban và 02 thành viên. Trong năm 2024, BKS đã họp trực tiếp 03 cuộc họp để triển khai các công việc cụ thể theo chức năng, nhiệm vụ của BKS.

- Năm 2024, hoạt động kinh doanh của Công ty chịu tác động đan xen bởi nhiều yếu tố thuận lợi và khó khăn. Trong bối cảnh đó, Ban kiểm soát và các Kiểm soát viên đã tích cực, chủ động tham gia vào quá trình quản lý, triển khai công việc theo đúng chức năng, nhiệm vụ, đảm bảo tính độc lập, khách quan trên cơ sở tuân thủ các quy định của Nhà nước, Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của BKS, và các quy định có liên quan. Theo đó, BKS Công ty đã thực hiện những công việc trọng tâm như sau:

- Xây dựng và hoàn thiện các báo cáo thuộc chức năng, nhiệm vụ của BKS; Phối hợp với HĐQT Công ty rà soát các tài liệu, nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên theo quy định.
- Theo dõi, đánh giá tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ, các nghị quyết của HĐQT Công ty.
- Rà soát, xây dựng kế hoạch hoạt động của các Kiểm soát viên.
- Xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động năm 2024. Thực hiện kiểm tra giám sát, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp và mức độ an toàn, hiệu quả trong công tác quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo quyết toán tài chính tại Công ty mẹ và 2 Công ty thành viên. Qua đó, báo cáo HĐQT kết quả kiểm tra giám sát định kỳ, đột xuất và kiến nghị những tồn tại phát sinh trong quá trình quản lý, điều hành.

- Tham gia rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ của Công ty, đảm bảo phù hợp quy định mới của pháp luật và tình hình thực tế tại Công ty.

- Tham gia các cuộc họp của HĐQT công ty; Tổ chức các cuộc họp BKS để triển khai công việc.

- Trong năm 2024, Ban kiểm soát tổ chức 03 các cuộc họp định kỳ để triển khai các công việc theo chức năng và nhiệm vụ của BKS, với các nội dung chính như sau:

STT	Nội dung	Tỷ lệ
1	- Trình bày kế hoạch hoạt động của BKS năm 2024 theo đúng quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của BKS.	100%
2	- Kiểm tra, soát xét và đánh giá việc thực hiện các nhiệm vụ được phân công của các thành viên BKS; - Hoàn thiện báo cáo trình ĐHĐCĐ năm 2025 của Công ty theo quy định.	100%
3	- Thực hiện chế độ kiểm tra, giám sát Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc trong việc quản lý và điều hành công ty theo đúng Điều lệ, quy chế, quy định nội bộ, thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT Công ty năm 2024 - Đánh giá việc thực hiện KH năm 2024 tại Công ty Vitaco mẹ và 02 Công ty thành viên.	100%

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

Việc trả tiền lương, tiền thưởng, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng của Công ty được thực hiện theo quy chế tiền lương, tiền thưởng của Công ty.

Đơn vị tính: VNĐ

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tiền lương
Thù lao của Hội đồng Quản trị			
1	Nguyễn Quang Cường	Ủy viên HĐQT	96.000.000
2	Phạm Lý Trang Khanh	Ủy Viên HĐQT	48.000.000
3	Nguyễn Chí Nam	Ủy Viên HĐQT	96.000.000
4	Lê Minh Ngọc	Ủy Viên HĐQT	96.000.000
5	Trương Văn Minh	Ủy Viên HĐQT	96.000.000
6	Bùi Hồng Dũng	Ủy Viên HĐQT	96.000.000
Thù lao của Ban Kiểm soát			
1	Nguyễn Thanh Tuyên	Trưởng BKS	Lương chuyên trách

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tiền lương
2	Phạm Văn Trung	Thành viên BKS	67.200.000
3	Nguyễn Thị Thu	Thành viên BKS	67.200.000
Tiền lương, thưởng của Chủ tịch HĐQT, Trưởng Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng			
1	La Văn Út	Chủ tịch HĐQT	1.276.673.476
2	Nguyễn Thanh Tuyên	Trưởng Ban Kiểm soát	707.269.640
3	Nguyễn Quang Cường	Tổng Giám Đốc	1.065.286.298
4	Phạm Lý Trang Khanh	Phó Tổng Giám đốc	247.800.000
5	Nguyễn Quang Chiến	Phó Tổng Giám đốc	855.021.031
6	Đỗ Quang Minh	Phó Tổng Giám đốc	799.601.938
7	Văn Thị Hồng Phượng	Phó Tổng Giám đốc	855.021.031
8	Bùi Hồng Dũng	Phó Tổng Giám đốc	801.261.326
9	Nguyễn Trọng Nghĩa	Kế toán trưởng	777.421.378

- Các khoản lợi ích khác: Không có

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ

- Năm 2024, Công ty phát sinh giao dịch cổ phiếu với người nội bộ, cụ thể như sau:

STT	Người thực hiện giao dịch	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do
		Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
1	Văn Thị Hồng Phượng	400.050	0,5009	306.700	0,384	Mua/Bán cổ phiếu
1	Nguyễn Chí Nam	468.600	0,5867	2.300	0,003	Bán cổ phiếu

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:

Đơn vị tính: Đồng

Stt	Tên tổ chức/ cá nhân	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng và tổng giá trị giao dịch	
1	Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam	Năm 2024	196/ NQ-ĐHĐCĐ	Cung cấp dịch vụ	233.386.755.726
2	Tổng công ty Vận tải thủy Petrolimex	Năm 2024	196/ NQ-ĐHĐCĐ	Cung cấp dịch vụ	417.007.828.038
				Mua hàng hoá	5.531.563.019
3	Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn	Năm 2024	196/ NQ-ĐHĐCĐ	Mua hàng hóa và dịch vụ	1.972.096.187
4	Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng	Năm 2024	196/ NQ-ĐHĐCĐ	Mua hàng hoá và dịch vụ	6.110.000

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty

VITACO luôn thực hiện nghiêm túc và đúng quy định về quản trị công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2024 ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN (Đã được công bố trên website Công ty và hệ thống công bố thông tin của Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước).

Nơi nhận:

- UBCKNN;
- Sở GDCK TP. HCM;
- Lưu Ban TH.

**XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN
THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**



**CHỦ TỊCH HĐQT
La Văn Út**

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

BCTC	Báo cáo tài chính
BKS	Ban Kiểm soát
CB-CNV	Cán bộ - Công nhân viên
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
GDP	Tổng sản phẩm nội địa
HĐQT	Hội đồng quản trị
ISM Code	Bộ luật quản lý an toàn quốc tế
NMLD	Nhà máy lọc dầu
SXKD	Sản xuất kinh doanh
TSCĐ	Tài sản cố định
TGD/Ban TGD	Tổng Giám đốc/Ban Tổng Giám đốc
VITACO	Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco
VRQC	Trung tâm chứng nhận hệ thống chất lượng quản lý và an toàn

MỤC LỤC

I. THÔNG TIN CHUNG.....	1
1. Thông tin khái quát	2
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	4
a) Ngành nghề kinh doanh.....	4
b) Địa bàn kinh doanh	4
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.....	4
a) Mô hình quản trị	4
b) Cơ cấu bộ máy quản lý.....	5
c) Các Công ty con	5
4. Định hướng phát triển.....	6
a) Các mục tiêu chủ yếu của Công ty	6
b) Chiến lược phát triển trung và dài hạn	6
c) Các mục tiêu phát triển bền vững (đối với môi trường xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty	6
5. Các rủi ro	7
a) Rủi ro về vận tải	7
b) Rủi ro về giá cước vận chuyển, giá cho thuê tàu và mua nhiên liệu	7
c) Rủi ro về tỷ giá	7
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh.....	7
2. Tổ chức và nhân sự.....	8
a) Danh sách Ban điều hành	8
b) Những thay đổi trong Ban điều hành: Bà Phạm Lý Trang Khanh có đơn xin thôi việc kể từ ngày 01/7/2024.	11
c) Số lượng CBCNV và những chính sách đối với người lao động	11
3. Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án	12
a) Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án:	12
b) Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính các Công ty con	13
4. Tình hình tài chính.....	15
Tình hình tài chính hợp nhất.....	15
a) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu	16
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.....	17
a) Cổ phiếu	17
b) Cơ cấu cổ đông	17
c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	18
d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.	18
e) Các chứng khoán khác: Không có.	18
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty.....	18
a) Tác động lên môi trường	18
b) Quản lý nguồn nguyên vật liệu	18
c) Tiêu thụ năng lượng, tiêu thụ nước	18
d) Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường	18
e) Chính sách liên quan đến người lao động	18

f) Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương	20
g) Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không có	20
III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC	20
1. Đánh giá về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024	20
2. Tình hình tài chính.....	21
a) Tình hình tài sản	21
b) Tình hình nợ phải trả	22
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.....	22
4. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025	22
5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty	23
a) Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường	23
b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động	23
c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương	23
IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	24
1. Đánh giá về các mặt hoạt động của VITACO	24
a) Tình hình chung	24
b) Khó khăn – thuận lợi	24
c) Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2024	25
d) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội	26
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc	26
3. Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2025	26
V. QUẢN TRỊ CÔNG TY	27
1. Hội đồng quản trị	27
a) Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị	27
Tóm tắt lý lịch thành viên Hội đồng Quản trị	28
✦ Ông LA VĂN ÚT - Chủ tịch Hội đồng Quản trị	28
b) Các ban thuộc Hội đồng quản trị	30
c) Hoạt động của Hội đồng Quản trị	30
d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập	34
e) Danh sách các thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị Công ty	35
Danh sách các thành viên HĐQT tham gia các chương trình về quản trị Công ty trong năm.	35
2. Ban Kiểm soát	35
a) Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát	35
Tóm tắt lý lịch thành viên Ban Kiểm soát	35
b) Đánh giá hoạt động của Ban Kiểm soát	37
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát	38
a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích	38
b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ	39
c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ	40

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty	40
VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2024 ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN (Đã được công bố trên website Công ty và hệ thống công bố thông tin của Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước).....	40

