

CÔNG TY CỔ PHẦN SỢI PHÚ BÀI

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

THỨA THIÊN HUẾ, THÁNG 04/2025

Số:/BC-SPB

Thừa Thiên Huế, ngày..... tháng..... năm 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

Kính gửi : Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước
Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội
Các cổ đông công ty cổ phần Sợi Phú Bài

I/ THÔNG TIN CHUNG:

1. Thông tin khái quát:

- Tên giao dịch: CÔNG TY CP SỢI PHÚ BÀI
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3103000053, cấp ngày 14/01/2003; Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, mã số: 3300352720, đăng ký thay đổi lần 11 ngày 04/01/2025; Nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Thừa Thiên Huế.
- Địa chỉ: Đường số 1, KCN Phú Bài, Phường Phú Bài, Thị xã Hương Thủy, Tỉnh Thừa Thiên Huế, Việt Nam.
- Số điện thoại: 0234-3863240/ 3863367; - Số fax: 0234-3863363
- Website: <http://phubaispinning.com>
- Vốn điều lệ: 133.000.870.000 đồng (Một trăm ba mươi ba tỷ tám trăm bảy mươi nghìn đồng);
- Vốn đầu tư của Chủ Sở hữu : 237.073.950.467 đồng
- Mệnh giá cổ phần: 10.000 đồng;
- Tổng số cổ phần: 13.300.087 cổ phần
- Mã cổ phiếu : SPB
- Logo Công ty :



Phu Bai Spinning
SỢI PHÚ BÀI

* **Quá trình hình thành và phát triển:**

Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài là đơn vị thành viên của Tập đoàn Dệt May Việt Nam, được thành lập và chính thức đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh từ ngày 01 tháng 03 năm 2003, với số vốn điều lệ ban đầu là 6 tỷ đồng. Công ty chuyên sản xuất Sợi các loại cung cấp cho thị trường nội địa và xuất khẩu và kinh doanh nguyên vật liệu, thiết bị ngành kéo Sợi. Dây chuyền kéo sợi 50.000 cọc sợi được đầu tư với máy móc thiết bị đồng bộ, công nghệ tiên tiến, hiện đại của các hãng chế tạo nổi tiếng, như: Trutzschler và Volkmann- Đức, Rieter và SSM- Thụy Sĩ, Murata và Toyota- Nhật Bản và của Trung Quốc. Để mở rộng quy mô, từ năm 2003 đến năm 2021, Công ty đã có 05 lần tăng vốn. Đến thời điểm hiện nay, tổng số vốn điều lệ của Công ty là 133.000.870.000 đồng. Tháng 10/2021 Công ty đã chính thức đưa Nhà máy Sợi mới, hai tầng, được chuyển giao từ Dự án đầu tư nhà máy kéo sợi 30.240 cọc sợi vào hoạt động sản xuất kinh doanh với công suất mỗi tháng khoảng 450 tấn sợi 100% Cotton chất lượng cao.

Công ty có đội ngũ cán bộ công nhân viên (CBCNV) nhiệt tình năng động trong công việc, nhanh nhạy tiếp thu công nghệ mới, có nhiều kinh nghiệm, cần cù chịu khó vượt qua mọi khó khăn, luôn hoàn thành công việc được giao; đặc biệt, trong quá trình sản xuất kinh doanh, nhờ có sự quan tâm hỗ trợ tích cực về mặt kỹ thuật, việc áp dụng phương pháp điều hành quản lý chặt chẽ về mọi mặt của Ban Tổng giám đốc Công ty và các cán bộ điều hành quản lý các cấp, nên trong các năm qua sản phẩm sợi và thương hiệu của Công ty đã và đang được khách hàng trong và ngoài nước đánh giá cao, khẳng định đẳng cấp về thương hiệu Sợi Phú Bài trên thị trường. Công ty luôn đảm bảo duy trì 90 – 95% sản lượng các mặt hàng sợi để xuất khẩu trực tiếp đến các nước Hàn Quốc, Nhật Bản, Châu Âu, Nam Mỹ, ..v.v..

Ngày 17/10/2016, theo thông báo số 1040/TB-SGDHN ngày 10/10/2016 của Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hà Nội (HNX), cổ phiếu Công ty cổ phần Sợi Phú Bài chính thức đăng ký giao dịch trên sàn giao dịch UPCOM.



2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh chính:
 - + Sản xuất kinh doanh sợi, dệt vải, nguyên phụ liệu và các sản phẩm ngành sợi, dệt, nhuộm;
 - + Bán buôn chuyên doanh: bông, xơ, sợi các loại và các sản phẩm ngành sợi, dệt, nhuộm;
 - + Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác;
 - + May trang phục;
 - + Sản xuất quần áo may sẵn;
 - + Lắp đặt hệ thống xây dựng khác;
 - + Xây dựng nhà các loại, công trình kỹ thuật;
- Địa bàn kinh doanh: cung cấp cho thị trường nội địa và xuất khẩu sang các nước: Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, Thái Lan, Mexico, Mỹ....

3 Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý :

Mô hình quản trị : Công ty cổ phần Sợi Phú Bài hoạt động theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty do Đại hội đồng cổ đông thông qua, theo các quy định của Luật Doanh nghiệp, dưới sự quản trị, giám sát và điều hành của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc.

Mô hình quản trị của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài theo mô hình Công ty cổ phần như sau:

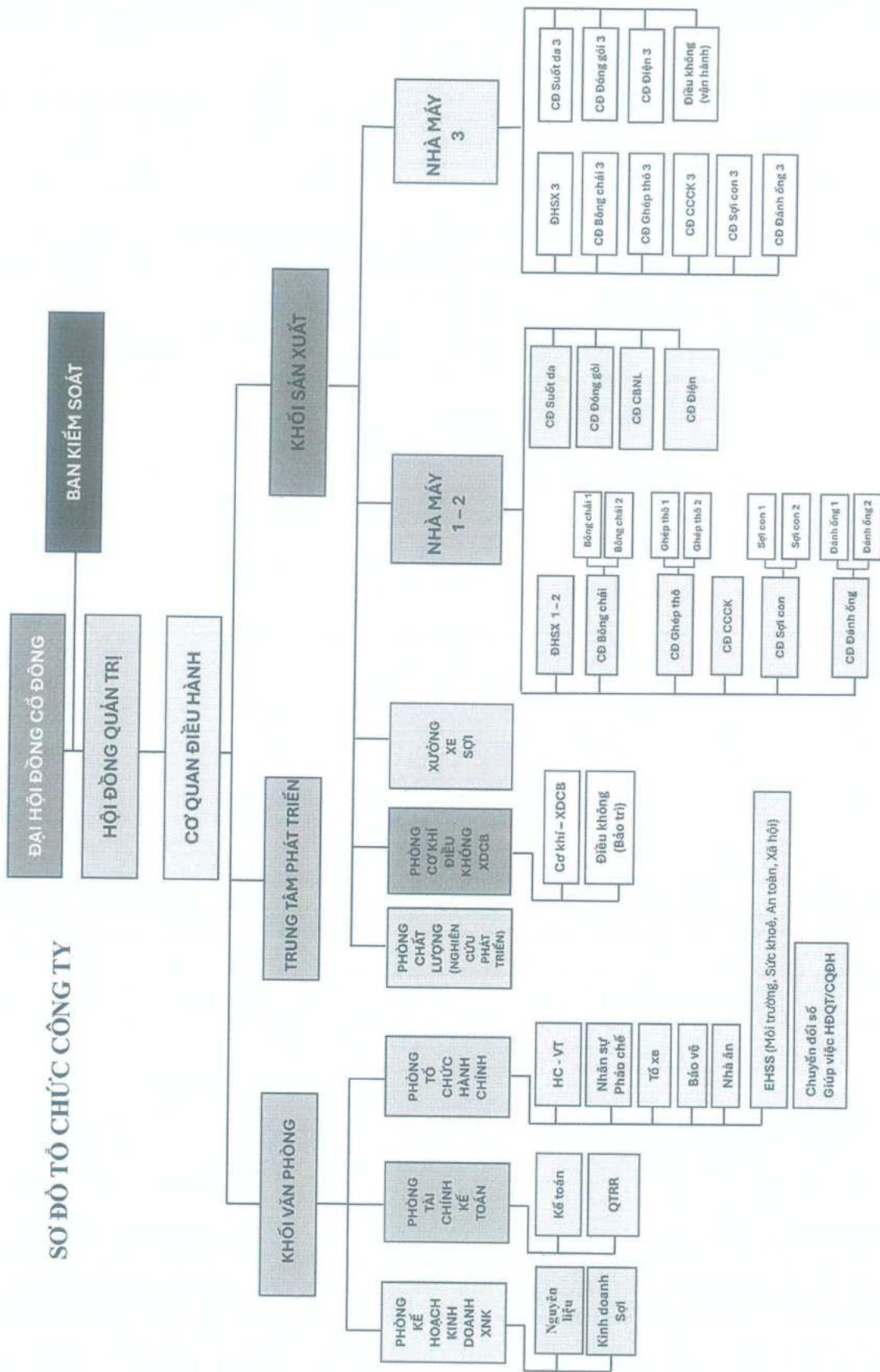
- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng quản trị;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Tổng Giám đốc;

Cơ cấu bộ máy quản lý : Bộ máy quản lý của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài theo mô hình công ty cổ phần như sau:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng quản trị;
- Ban kiểm soát;
- Tổng Giám đốc;
- Các Phó Tổng giám đốc
- Các phòng ban chức năng;
- Đơn vị trực thuộc.

**SƠ ĐỒ CƠ CẤU TỔ CHỨC VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN SỢI PHÚ BÀI**

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CÔNG TY



- **Đại hội đồng cổ đông:** Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, gồm tất cả các Cổ đông có quyền biểu quyết.
- **Hội đồng quản trị:** là Cơ quan quản lý của Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu chọn, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.
- **Ban kiểm soát:** Là tổ chức thay mặt cổ đông kiểm soát các hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị và điều hành Công ty.
- **Tổng Giám đốc:** là người điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Tổng Giám đốc Công ty là Người đại diện theo pháp luật của Công ty.
- **Phó Tổng Giám đốc:** là người tham mưu và giúp việc cho Tổng Giám đốc Công ty; trực tiếp điều hành quản lý một số hoạt động của Công ty theo sự ủy quyền và phân công nhiệm vụ của Tổng Giám đốc Công ty. Phó Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm trước Tổng Giám đốc Công ty và trước pháp luật hiện hành về những công việc được phân công và ủy quyền.
- **Các phòng nghiệp vụ tham mưu giúp việc:**
 - + Phòng Tổ chức Hành chính;
 - + Phòng Kế toán – Tài chính;
 - + Phòng Kế hoạch – Kinh doanh – Xuất nhập khẩu;
 - + Phòng Kỹ thuật – Điều hành sản xuất/Phòng điện – Điện tử/Phòng Nghiên cứu Phát triển (thuộc Khối Sản xuất)
- **Các đơn vị trực thuộc:** Công ty CP Sợi Phú Bài có 01 văn phòng đại diện tại Thành phố Hồ Chí Minh.
- **Các công ty con, công ty liên kết :**
 - Công ty con : Không có
 - Công ty liên kết : 01 Công ty

Các công ty liên kết	Địa chỉ	Năng lực (cọc sợi)	Vốn điều lệ (1.000 đồng)	Vốn SPB góp (1.000 đồng)	Tỷ lệ góp vốn (%)
Công ty CP Sợi Đông Phú	Thôn Thọ Bình, Xã Tân Dân, Huyện Khoái Châu, Tỉnh Hưng Yên, Việt Nam	10.000	28.000.000	1.075.000	3,839

4 Định hướng phát triển:

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- + Duy trì và phát triển thương hiệu "Sợi Phú Bài" vững mạnh trên thị trường trong nước và quốc tế.
- + Phát triển công ty theo hướng bền vững, ổn định, đồng thời tích cực hội nhập với xu thế "xanh hóa toàn diện" trong mọi hoạt động.
- + Xây dựng chiến lược kinh doanh toàn diện, kết nối hài hòa giữa yếu tố con người và năng lực tài chính để đạt được hiệu quả tối ưu.
- + Bảo toàn và gia tăng giá trị vốn chủ sở hữu, đồng thời đảm bảo quyền lợi và sự phát triển của các cổ đông đã tin tưởng và đầu tư vào Công ty.
- + Tạo dựng hệ giá trị gắn kết, cân bằng lợi ích của tất cả các bên liên quan, từ khách hàng, nhà cung cấp, người lao động, cổ đông, đến cộng đồng và nhà nước.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn :

Với hơn 20 năm hình thành và phát triển, Công ty cổ phần Sợi Phú Bài luôn hoạt động với phương châm giữ vững và phát triển thương hiệu "Sợi Phú Bài" trên thị trường trong và ngoài nước, hướng đến tối đa hóa lợi ích của cổ đông, đồng thời đảm bảo được phúc lợi cho cán bộ, công nhân viên của Công ty. Công ty triển khai chiến lược duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh đối với các thị trường, khách hàng truyền thống mà Công ty hiện có, đẩy mạnh chính sách bán hàng, tiếp thị sản phẩm của Công ty. Đồng thời, tích cực mở rộng thêm thị trường xuất khẩu mới tạo tiền đề cho phát triển các năm tiếp theo.

Công ty thực hiện chiến lược tối ưu hóa quy mô hiện có trong trung hạn, linh hoạt điều chỉnh cơ cấu sản phẩm phù hợp với tình hình thực tế từng giai đoạn, nhằm đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh. Mục tiêu là phát huy thương hiệu Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài vị trí hàng đầu trong ngành sợi Việt Nam, chuyên sản xuất các sản phẩm xanh phục vụ cho chuỗi cung ứng Dệt - Nhuộm - Hoàn tất. Công ty tập trung nâng cao sản lượng sợi xanh và giảm tỷ lệ sản xuất sợi phổ thông, nhằm giảm thiểu áp lực cạnh tranh về giá bán và tối ưu hóa hiệu quả hoạt động.

Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo Công ty CP Sợi Phú Bài luôn chú trọng đến việc xây dựng Công ty phát triển ổn định, bền vững và hội nhập. Công ty xây dựng hình ảnh chuyên nghiệp từ cung cấp hàng hóa dịch vụ đến các chương trình chăm sóc hậu mãi, nâng cao thương hiệu uy tín Công ty. Với xu thế phát triển của ngành Dệt May hiện nay, việc hướng đến sản xuất sản phẩm với công nghệ xanh, tiết kiệm năng lượng, thân thiện môi trường là

xu thế tất yếu và đó cũng là mục tiêu của Sợi Phú Bài trong thời gian tới. Ban lãnh đạo chú trọng đầu tư theo hướng “xanh hóa” giúp nâng cao khả năng cạnh tranh, gia tăng giá trị. SPB không ngừng tìm kiếm những giải pháp phát triển môi trường. Môi trường xanh không chỉ là cây xanh mà đòi hỏi đầu tư vào các giải pháp về công nghệ, trang thiết bị, nguồn lực, con người...



Sợi Phú Bài đã và đang áp dụng các chính sách điều hành hoạt động sản xuất của Công ty theo tiêu chí tiết kiệm, hiệu quả, xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp tích cực, thân thiện cũng như thực hiện tốt các công tác về an sinh xã hội.

Trong thời gian tới, Công ty tiếp tục thực hiện chiến lược kinh doanh tổng hòa các mối quan hệ giữa yếu tố con người và năng lực tài chính:

+ Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, hoạch định chính sách: Việc nâng cao năng lực của các cán bộ chuyên môn cần được đưa lên hàng đầu, chủ động nâng cao trình độ quản lý, bồi dưỡng và hướng dẫn những kiến thức về kinh tế, về kế hoạch cho tất cả cán bộ quản lý, người lao động trong Công ty. Công ty cũng chú trọng tuyển dụng và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực có trình độ, chất lượng, tác phong công nghiệp và kỷ luật nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong sản xuất kinh doanh, đảm bảo thực hiện các kế hoạch, mục tiêu mà Công ty đặt ra qua các thời kỳ. Ngoài ra, Công ty tiếp tục phát huy các phong trào về sáng kiến sáng chế, cải tiến khoa học kỹ thuật để áp dụng vào thực tiễn sản xuất. Ban lãnh đạo công ty không ngừng chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, từng bước cải thiện và nâng cao thu nhập, đảm bảo đủ việc làm ổn định.

+ Nâng cao năng lực tài chính: tăng cường tích lũy nội bộ, gia tăng lợi nhuận. Sử dụng nguồn vốn hợp lý, tăng cường khả năng cạnh tranh kinh doanh, tăng năng lực tài chính.

+ Song song với quá trình phát triển của doanh nghiệp, Hội đồng quản trị Công ty vẫn đề cao việc bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu, vốn của các cổ đông đã đầu tư tại doanh nghiệp.

- **Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:**

* **Đối với môi trường, xã hội, cộng đồng :** Để thực hiện mục tiêu phát triển xanh, Công ty hướng đến sản xuất sản phẩm với công nghệ xanh, sử dụng nguyên liệu xơ tái chế, nguyên liệu sạch như bông BCI, bông Organic..., tiết kiệm năng lượng, thân thiện môi trường.

Phát triển bền vững đi đôi với mục tiêu đòi hỏi của thị trường toàn cầu về vấn đề xanh hoá, sử dụng năng lượng tái tạo – năng lượng mặt trời để giảm lượng điện năng tiêu thụ trong quá trình sản xuất, giảm phát thải nhà kính. Trong đó đầu tư vào quản trị số, kiểm soát và thích ứng được với đòi hỏi của ngành dệt may toàn cầu.

Đưa ra giải pháp đầu tư về công nghệ hoá, tự động hoá ở một số dây chuyền sản xuất thích ứng được nhằm giao hàng nhanh, mã hàng nhỏ và chất lượng cao.

* **Đối với khách hàng:** Công ty cổ phần Sợi Phú Bài hoạt động với 3 phương châm “Chất lượng sản phẩm tốt là nền tảng cho sự tồn tại và phát triển của Công ty”, “Thỏa mãn yêu cầu của khách hàng là mục tiêu của Sợi Phú Bài” và “lợi ích của khách hàng và của các bên liên quan cũng là lợi ích của Sợi Phú Bài”. Do đó, Công ty luôn chú trọng phát triển và sản xuất sợi với chất lượng hướng đến lợi ích và yêu cầu ngày càng cao của khách hàng.

* **Đối với nhà cung ứng :** Thường xuyên đánh giá các nhà cung ứng để đảm bảo duy trì tính hiệu quả hợp tác lâu dài, thực hiện bình đẳng trong việc lựa chọn nhà cung ứng trên nguyên tắc cạnh tranh lành mạnh. Không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, đưa ra các biện pháp cải thiện mối quan hệ giữa công ty và nhà cung ứng, đảm bảo lợi ích cho cả hai bên.

* **Đối với cổ đông:** Quản lý, sử dụng, đầu tư vốn hiệu quả với mục đích nhằm tối đa hóa lợi ích lâu dài của cổ đông.

* **Đối với người lao động:**

- Tổ chức bộ máy tinh gọn.
- Xây dựng chiến lược quản lý hợp lý và hiệu quả.
- Thiết lập môi trường làm việc an toàn.
- Đảm bảo sức khỏe cho người lao động

- Thu hút và giữ chân nhân tài bằng chính sách công bằng, cạnh tranh và phù hợp với định hướng chiến lược Công ty.
- Nhân sự được phân công công việc hợp lý, được định hướng và có cơ hội phát triển rõ ràng.
- Có chính sách đào tạo đội ngũ lao động đáp ứng trình độ chuyên môn cao.

* **Đối với Nhà Nước** : Công ty tuân thủ chính sách và quy định pháp luật của nhà nước. Tăng cường kiểm soát và hạn chế thấp nhất những vi phạm nào liên quan đến việc không tuân thủ pháp luật. Luôn nộp thuế đầy đủ và ủng hộ chủ trương của nhà nước, hỗ trợ sự phát triển của địa phương.



5 Các rủi ro:

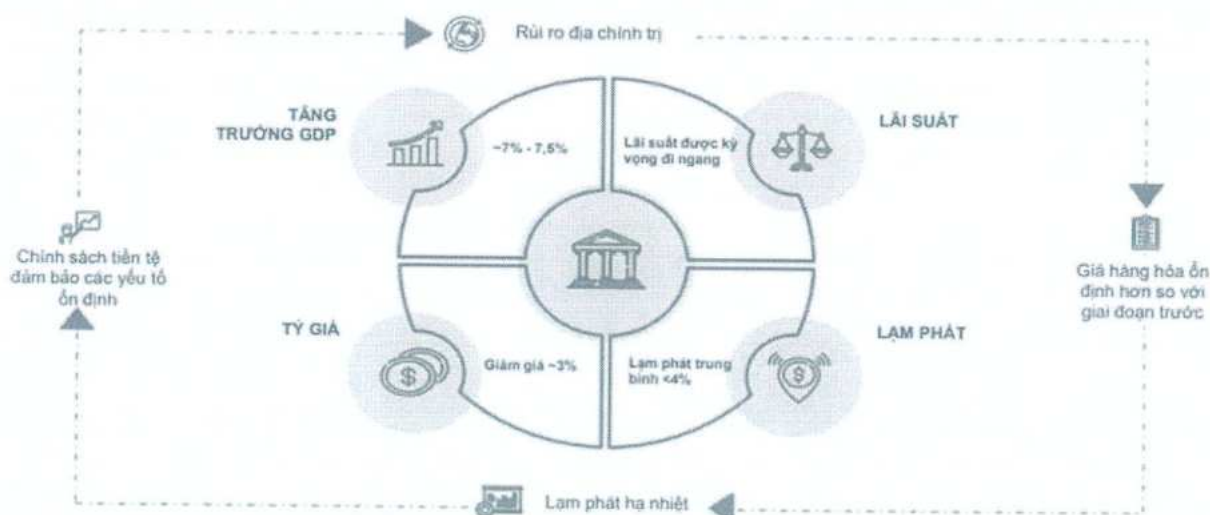
- Rủi ro kinh tế:

Năm 2025, trong khi các rủi ro địa chính trị có khuynh hướng giảm bớt thì nền kinh tế thế giới sẽ phải đối mặt với một số thách thức từ chính sách thương mại của Mỹ và sự bất ổn chính trị, kinh tế ở các nền kinh tế lớn của EU. Theo IMF, cả ba nền kinh tế hàng đầu gồm Mỹ, EU và Trung Quốc có cùng khuynh hướng tăng trưởng giảm trong năm 2025, từ đó kéo theo kinh tế toàn cầu giảm tương tự. Theo dự báo, kinh tế toàn cầu năm 2025 sẽ tăng trưởng ở mức 3,2% bằng với mức của năm 2024 (so với mức 3,3% của năm 2023). Cũng theo dự báo này, các nền kinh tế mới nổi và đang phát triển bị tác động bởi khuynh hướng nêu trên ở các nền kinh tế lớn và phát triển. Trong đó, các nền kinh tế mới nổi và đang phát triển ở châu Á vẫn duy trì là các nền kinh tế năng động nhất với mức tăng trưởng GDP dự báo cả năm 2024 và năm 2025 lần lượt là 5,3% và 5,0% (so với mức 5,7% của năm 2023).

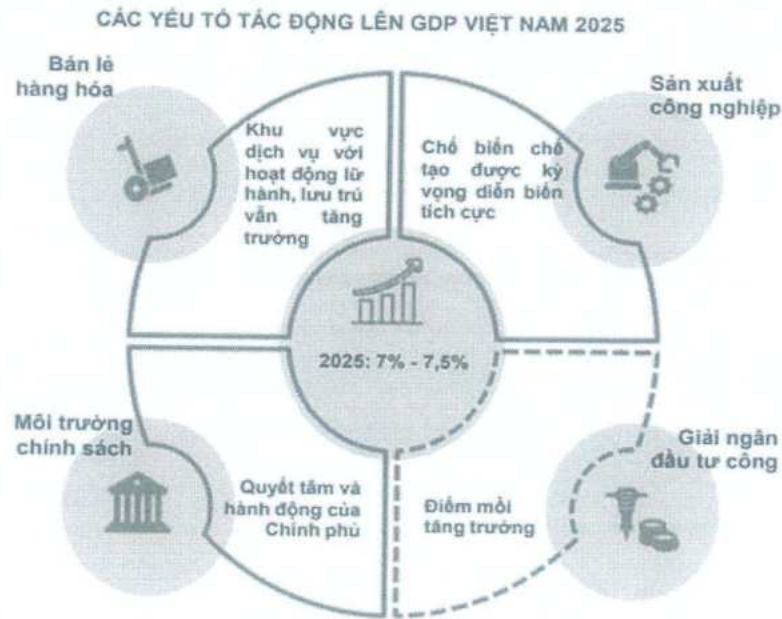
Việt Nam là nền kinh tế phụ thuộc lớn vào kinh tế toàn cầu. Trước hết, Việt Nam được hưởng lợi lớn từ dòng vốn FDI chảy ra khỏi Trung Quốc nhờ có ổn định chính trị và gắn

sát Trung Quốc, rất phù hợp với chiến lược Trung Quốc của các nhà đầu tư nước ngoài đang phải rời khỏi nước này. Do đó, dòng vốn FDI vào Việt Nam năm 2024 khá ấn tượng. Theo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, năm 2024, tăng trưởng kinh tế ước đạt trên 7% GDP (vượt mục tiêu đề ra là 6 - 6,5% GDP). Tuy nhiên, trong bối cảnh xung đột thương mại Mỹ - Trung với sự trở lại của chính quyền Trump thì Việt Nam có thể sẽ chịu nhiều rủi ro hơn trong năm 2025. Việt Nam đang được cảnh báo là trở thành bàn đạp cho Trung Quốc sản xuất hàng hóa, rồi xuất khẩu sang Mỹ. Mức xuất siêu sang Mỹ (và cả các đối tác khác) tăng tương ứng cả về mức độ và thời điểm cùng với mức nhập siêu từ Trung Quốc. Dòng vốn FDI từ Trung Quốc cũng phản ánh chính xác khuynh hướng này. Từ vị trí ngoài top 10 các nhà đầu tư vào Việt Nam, Trung Quốc nhanh chóng trở thành top 2 trong năm 2024 với vốn đầu tư hơn 3,2 tỷ USD, chiếm 13% tổng vốn đầu tư trong 9 tháng năm 2024. Nước này cũng là đối tác dẫn đầu về số dự án FDI đầu tư vào Việt Nam, chiếm 29,3% trong năm 2024. Tổng thống Donald Trump sẽ đánh thuế khoảng từ 46% đối với Việt Nam. Như vậy, mức tăng trưởng GDP của Việt Nam (kể cả Malaysia và Thái Lan) sẽ bị giảm khoảng 1% hoặc hơn.

Bên cạnh đó, Việt Nam đang phải hứng chịu làn sóng bán tháo hàng giá rẻ từ Trung Quốc đang gây hại cho sản xuất và thương mại nội địa. Các nhà sản xuất và buôn bán hàng tiêu dùng của Việt Nam đang bị thiệt hại lớn từ làn sóng này. May thay, Chính phủ đã kịp thời ngăn chặn các trang mạng bán hàng trực tuyến giá rẻ từ Trung Quốc như Temu, Taobao, 1669. Tuy nhiên, những tác hại từ hàng giá rẻ của Trung Quốc sẽ vẫn tiếp tục trong năm 2025.



Nguồn : Tạp chí diễn đàn doanh nghiệp



Rủi ro về kinh tế được xác định là loại rủi ro hệ thống được tạo ra từ yếu tố kinh tế vĩ mô (ví dụ như tốc độ tăng trưởng kinh tế, lạm phát, tỷ giá, lãi suất...) để ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung và Công ty CP Sợi Phú Bài nói riêng. Sự ổn định và vững mạnh của nền kinh tế trong nước cũng như thế giới đóng vai trò hết sức quan trọng trong sự phát triển của doanh nghiệp. Ngược lại, nếu nền kinh tế có những biến động bất thường hoặc rơi vào suy thoái thì các yếu tố lạm phát, tỷ giá, lãi suất sẽ tăng cao và khiến cho nhu cầu may mặc giảm mạnh, làm rào cản cho sự phát triển hoạt động kinh doanh của Công ty.

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực sản xuất và kinh doanh Sợi, vì vậy sự phát triển của nền kinh tế thế giới, trong đó có Việt Nam, tạo nên sức cầu quan trọng đối với ngành Dệt may. Tuy nhiên, các mặt hàng của Việt Nam chiếm một tỷ trọng nhỏ so với thế giới, do đó giá bán của sản phẩm phụ thuộc vào mặt bằng chung của thế giới. Nên khi nền kinh tế suy thoái dẫn đến giá bán các sản phẩm sợi giảm đã ảnh hưởng trực tiếp và mạnh mẽ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Để hạn chế rủi ro, Công ty đã tiến hành dự báo tình hình kinh tế để từ đó lập kế hoạch sản xuất kinh doanh cho phù hợp với sự tăng trưởng của nền kinh tế.

- Rủi ro lãi suất:

Lãi suất là biến số kinh tế nhạy cảm, sự thay đổi của lãi suất sẽ tác động làm thay đổi hành vi sản xuất và tiêu dùng của xã hội. Đối với một doanh nghiệp, rủi ro lãi suất là rủi ro khi

chi phí đi vay của doanh nghiệp cao hơn khả năng tạo ra lợi nhuận của doanh nghiệp. Khi lãi suất biến động sẽ có ảnh hưởng nhất định đến tình hình SXKD của Công ty.

Công ty áp dụng nhiều biện pháp như giảm vay vốn từ ngân hàng, phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường, tích cực đàm phán với các ngân hàng để có được các lãi suất có lợi cho mục đích của Công ty.

- **Rủi ro về biến động giá nguyên liệu đầu vào:**

Vì đặc thù của ngành sản xuất sợi là một ngành chế biến công nghiệp, chi phí nguyên liệu đầu vào chiếm trên 70% tổng chi phí sản phẩm của Sợi Phú Bài. Nguyên liệu chính được sử dụng trong sản xuất sợi là bông thiên nhiên, xơ polyester và xơ tái chế được nhập khẩu từ nước ngoài. Trong năm 2024, giá nguyên liệu bông xơ biến động phức tạp, nguyên nhân chính được cho là do yếu tố đầu cơ trên thị trường giao dịch hàng hoá liên lục địa, liên tục gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến giá thành sợi của Công ty.

Trước tình hình giá cả nguyên liệu đầu vào biến động, Công ty đã có những phương án mua và sử dụng nguyên liệu hợp lý, hạn chế tối đa thiệt hại do biến động giá. Ngoài ra, Công ty cũng liên tục theo dõi sự biến động giá trên thị trường để có thể nắm bắt cơ hội đàm phán với nhà cung cấp về nguồn cung nguyên vật liệu với giá thành hợp lý.

- **Rủi ro về môi trường :**

Theo Hiệp hội Dệt May Việt Nam (VITAS), ngành dệt may của Việt Nam phát thải khoảng 5 triệu tấn CO2 mỗi năm. Các quy trình xử lý ước hàng dệt may (sợi, vải và hàng may) sử dụng rất nhiều tài nguyên nước cho các khâu giặt, giũ, tiền xử lý, nhuộm và hoàn tất sau xử lý.

Sự phát triển nhanh chóng của các khu công nghiệp làm tăng mức độ tác động đến môi trường, đặc biệt là ô nhiễm nước, khí thải, chất thải và phát thải khí nhà kính, ảnh hưởng đến phát triển bền vững các khu công nghiệp ở Việt Nam. Ngành dệt may và da giày được xem là ngành gây ô nhiễm môi trường lớn thứ hai trên thế giới và vì thế Ngành này đang phải đối mặt với sự giám sát ngày càng tăng do tác động đến môi trường.

Để hạn chế những rủi ro về môi trường, Công ty không ngừng đầu tư vào hạ tầng, môi trường và năng lượng tái tạo, năng lượng mặt trời, áp mái..., tìm cách giảm thiểu tác động đối với ô nhiễm vi nhựa, thông qua đổi mới vật liệu, cải thiện quy trình sản xuất hoặc hệ thống quản lý chất thải tốt hơn. Việc giải quyết những rủi ro này không chỉ là bảo vệ môi trường mà còn là đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng của người tiêu dùng về tính bền vững.

- **Rủi ro khác :**

Ngoài các rủi ro trên, những rủi ro khác cũng có thể xảy ra trong các trường hợp bất khả kháng như thiên tai, bão lũ, hỏa hoạn... Những rủi ro này thường rất ít khi xảy ra, nhưng lại rất khó để dự báo trước, và một khi đã phát sinh thì thường gây ra thiệt hại lớn cho Công ty cả về người và tài sản. Vì thế, nhằm hạn chế tối đa ảnh hưởng, Công ty chủ động phòng ngừa bằng cách mua bảo hiểm cho người lao động và tài sản của Công ty.

II/ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024:

1 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm và tình hình thực hiện so với kế hoạch :

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2024 của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài:

T T	CHỈ TIÊU	ĐVT	Thực hiện năm 2023	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	So sánh (%)	
						Tỷ lệ TH (2024/2023)	Tỷ lệ (TH/KH)
1	Sản lượng sản xuất	Tấn sợi	16.658	16.350	16.629	99,8%	101,7%
2	Tổng doanh thu (không VAT)	Tỷ đồng	1.232	1.050	1.327,4	107,7%	126,4%
3	Kim ngạch xuất khẩu	Triệu USD	48,06	43	43,6	90,7%	101,3%
4	Kim ngạch nhập khẩu	Triệu USD	-	41	40,4	-	98,5%
5	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	(36,08)	10	15,5	N/a	155%

Bảng Tóm tắt kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của SPB 2024 nguồn từ báo cáo tài chính kiểm toán 2024 và Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2024

Sản lượng sản xuất năm 2024 giảm nhẹ so với năm 2023 (đạt 99,8%) nhưng vượt so với kế hoạch đã đề ra (101,07%). Ban lãnh đạo Công ty cổ phần Sợi Phú Bài đã dự tính được trước những khó khăn trong hoạt động sản xuất, đối mặt với nhiều thách thức trong việc duy trì đơn hàng và ổn định giá sợi trong năm 2024. Vì thế, trong Quý II/2024, Công ty từng bước chuyển hướng sang sản xuất sợi tái chế. Quý III và IV năm 2024, sản xuất linh hoạt các đơn hàng sợi tái chế và sợi nhuộm 1 thành phần để mang lại hiệu quả cho hoạt động sản xuất.

Trước sự biến động liên tục của giá nguyên vật liệu, công ty vẫn phải nhập khẩu nguyên vật liệu để duy trì tính ổn định trong kinh doanh, nhập khẩu đạt 98,5% so với kế hoạch. Kim ngạch xuất khẩu giảm mạnh, chỉ đạt 90,7% so với năm 2023 chứng tỏ nhu cầu thị trường nước ngoài cạnh tranh khốc liệt.

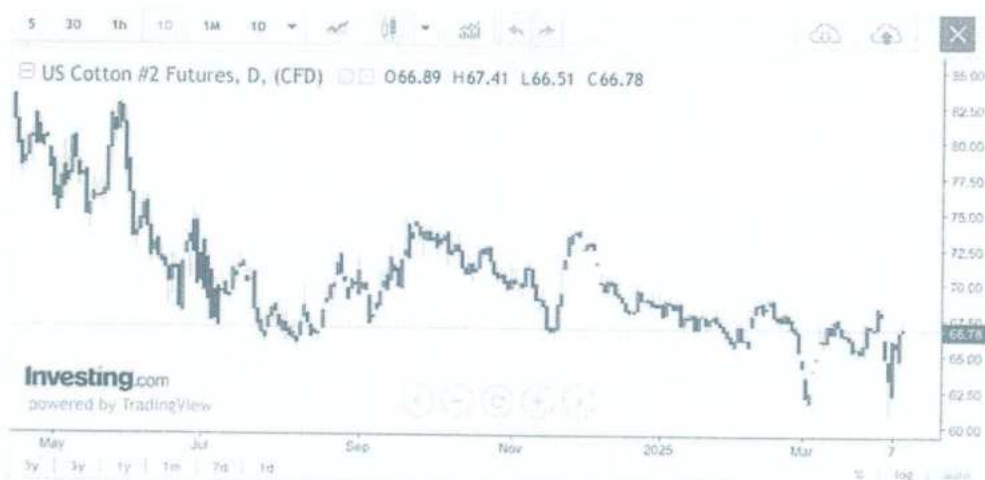
Tổng kết năm 2024, Công ty ghi nhận doanh thu đạt 1.327.357.195.008 đồng, tăng 7,7% so với cùng kỳ năm trước và tăng 26,4% so với kế hoạch Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua trong cuộc họp thường niên năm 2024. Doanh thu năm 2024 tăng chủ yếu do doanh thu từ thành phẩm bán ra tăng 7%, doanh thu bán phế liệu tăng 12% so với năm 2023, trong đó doanh thu từ dịch vụ gia công năm 2024 giảm sâu so với 2023 tuy nhiên, doanh thu này chiếm một tỷ trọng rất nhỏ (0,00%) trong tổng doanh thu của SPB nên không ảnh hưởng đáng kể.

Ban lãnh đạo công ty chủ động điều chỉnh chiến lược bán hàng, tập trung đẩy mạnh việc tiêu thụ hàng tồn kho, giảm thiểu phế phẩm và tăng cường vòng quay bán thành phẩm. Đồng thời, công ty cũng chú trọng tiết kiệm năng lượng và hạn chế lãng phí, bao gồm điện và nước, thông qua việc giám sát và giảm mức tiêu thụ điện (theo từng khu vực như điều hòa, môi trường, nhà ăn...) và nước một cách hiệu quả. Kết quả, lợi nhuận trước thuế đạt 155% so với kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua.

Tình hình kinh doanh của Công ty trong năm 2024:

+ Trong năm 2024, các đơn hàng xuất khẩu của Công ty tập trung chủ yếu ở các thị trường: Hàn Quốc, Nhật Bản và thị trường khác (EU, Nam Mỹ, Trung Quốc, ..v.v.). Xuất khẩu: 97% (trong đó: Hàn Quốc 70%; Nhật Bản 20%; Thị trường khác 7%) và nội địa 3%.

+ Nửa đầu năm 2024, giá bông quốc tế sau một thời gian dài dao động quanh mức 80-85 cent/lb đã tăng vọt lên trên 100 cent/lb vào đầu tháng 3/2024. Nguyên nhân chính được cho là do yếu tố đầu cơ trên thị trường giao dịch hàng hoá liên lục địa. Thiếu lực đỡ từ nhu cầu thực tế, giá bông ở Quý II/2024 sau đó đã giảm mạnh xuống mức thấp nhất 70 cent/lb và hiện giao dịch quanh mức này.



Thị trường nguyên liệu, giá bông

+ Quý I/ 2024, thị trường chứng kiến sự sụt giảm mạnh về đơn hàng và giá bán sợi. Tương ứng với giá bông tăng cao, giá sợi cũng có những thời điểm cải thiện hơn, giúp Công ty chốt bán được số lượng lớn hàng tồn kho, giúp ổn định tài chính, nhưng hiệu quả vẫn chưa cao bởi sử dụng bông đầu vào giá cao. Tuy nhiên, giá bông tăng hơn 15% so với tháng 01/2024, gây khó khăn cho nhiều doanh nghiệp trong việc quyết định mua nguyên liệu. Để giữ vững lợi thế cạnh tranh, Công ty đã nhanh chóng chuyển hướng sang sản xuất những sản phẩm sợi tái chế vốn không phải là thế mạnh để tìm hướng đi mới tại các thị trường ngách bên cạnh sợi cotton truyền thống, hiện chiếm 60 – 70% tổng sản lượng.

+ Đến Quý II/2024, giá bông giảm mạnh sau đỉnh điểm của tháng 03, kéo theo giá sợi giảm từ 15 - 25 cents/kg, ảnh hưởng lớn đến lợi nhuận, nhiều đơn hàng giá cao của Công ty đã bị trì hoãn, thanh toán chậm, hoặc không mở L/C kịp thời, gây ra nhiều khó khăn trong tiêu thụ sản phẩm.

Nội dung	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12
Giá bông TB KHO	2,08	2,05	2,05	2,14	2,14	2,04	1,99	2,03	1,92	1,90	1,88	1,82
Benma	1,19	1,19	1,20	1,21	1,21	1,21	1,21	1,20	1,21	1,20	1,18	1,17
Indo	1,03	1,00	0,99	0,99	1,02	1,04	1,04	1,05	1,06	1,06	1,03	0,94
30CVCCm tái chế	2,77	2,78	2,85	2,95	3,00	2,90	2,74	2,74	2,74	2,67	2,67	2,68
34TCCm	2,50	-	-	-	-	2,60	2,57	2,55	2,50	2,50	2,43	2,40
30/2CD	3,60	-	3,68	3,75	3,69	3,76	3,67	3,58	3,53	3,48	3,48	3,48
Kết quả	-0,6	-1,81	5,20	1,40	3,04	0,62	1,60	-0,60	1,60	2,01	2,29	1,00

+ Quý III/2024, thị trường bông tiếp tục biến động mạnh. Giá bông lên giá sợi chưa lên, nhưng giá bông xuống giá sợi xuống theo ngay. Chưa kể, nhập khẩu bông 3-4 tháng sau mới đưa vào sản xuất, do vậy ngành sợi rất khó khăn. Bên cạnh đó, chi phí đầu vào (điện, nhân công) và logistics cao, cùng sự cạnh tranh gay gắt từ các đơn vị sản xuất trong và ngoài nước khiến Ban lãnh đạo công ty phải liên tục điều chỉnh để đáp ứng nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, kinh doanh linh hoạt các đơn hàng sản phẩm sợi tái chế, sợi nhuộm 1 thành phần.

+ Quý IV/2024: Sợi nhuộm 1 thành phần tiếp tục là mặt hàng chủ đạo, đi cùng các giải pháp mua nguyên liệu và tiết kiệm giá thành. Để duy trì những đơn hàng có giá trị cao, Ban lãnh đạo điều hành linh hoạt nguyên liệu có giá cả hợp lý phù hợp với đơn hàng cho các Nhà máy Sợi. Bên cạnh đó, để ổn định giá bán sợi, Ban lãnh đạo công ty không ngừng tăng cường triển khai công tác kiểm soát chất lượng nguyên liệu đầu vào từ các nhà cung cấp, phân loại và tổ chức đơn hàng phù hợp. Bên cạnh đó, Hội đồng Quản trị Công ty đang xem xét giao cho Tổng Giám đốc Công ty nghiên cứu phát triển sản phẩm mới như sản xuất sợi từ bông - xơ nhuộm, sợi tái chế, sợi không cần nhuộm, sợi có tính năng đặc biệt (kháng khuẩn, khử mùi, chống UV), đáp ứng nhu cầu đa dạng của các ngành hàng khác nhau như thời trang cao cấp, thể thao và may mặc bền vững.

Năm 2024, dù đối mặt với nhiều thách thức trong việc duy trì đơn hàng và ổn định giá bán sợi, Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài vẫn đạt được những kết quả tích cực nhờ chiến lược linh hoạt của Ban điều hành cùng sự nỗ lực không ngừng của toàn thể cán bộ công nhân viên. Trong chín tháng đầu năm, công ty tập trung sản xuất sợi tái chế, sau đó chuyển hướng sang phát triển sợi nhuộm một thành phần trong ba tháng cuối năm. Nhờ sự chủ động trong điều chỉnh sản phẩm và chiến lược kinh doanh, công ty đã hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất – kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông đề ra.

2 Tổ chức và nhân sự:

- Danh sách Ban điều hành SPB tại thời điểm 31/12/2024:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phần sở hữu và đại diện sở hữu	Tỷ lệ sở hữu/ Vốn điều lệ
1	Ông Trần Đình Hiệp	Tổng Giám đốc	2.425.567	18,24%
2	Lê Thị Quê Hương	Phó Tổng Giám đốc	2.295	0,02%
3	Bà Hoàng Thái Trúc	Phó Tổng Giám đốc	43.540	0,33%

- Ông Trần Đình Hiệp – Tổng Giám đốc:

+ Ngày tháng năm sinh: 06/04/1984

+ Nơi sinh: Tân Hiệp, Yên Thế, Bắc Giang

+ Nơi ở hiện tại: Số 7, ngõ 285 Đội Cấn, P. Liễu Giai, Q. Ba Đình, Tp. Hà Nội.

+ Quốc tịch: Việt Nam

+ Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Xây dựng.

+ Số lượng cổ phần SPB : 2.425.567 cổ phần, chiếm tỷ lệ 18,24% vốn điều lệ. Trong đó, sở hữu cá nhân: 31.552 cổ phần, sở hữu được ủy quyền đại diện : 2.394.015 cổ phần.

- Bà Lê Thị Quê Hương – Phó Tổng Giám đốc:

+ Ngày tháng năm sinh: 10/10/1978

+ Nơi sinh: Phú Đa, Phú Vang, Tỉnh TT. Huế

+ Nơi ở hiện tại: Số 4 Võ Duy Ninh, P. Thủy Dương, Tx. Hương Thủy, Tỉnh. TT Huế

+ Quốc tịch: Việt Nam

+ Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế - chuyên ngành Kinh doanh XNK .

+ Số lượng cổ phần SPB sở hữu cá nhân: 2.295 cổ phần, chiếm 0,017% Vốn điều lệ.

- Bà Hoàng Thái Trúc – Phó Tổng Giám Đốc

+ Ngày tháng năm sinh: 27/06/1984

+ Nơi sinh: Thủy Dương, Hương Thủy, TT.Huế

+ Nơi ở hiện tại: Số nhà 93, Đường Ngự Bình, Phường An Cựu, Thành phố Huế, Tỉnh Thừa Thiên Huế

+ Quốc tịch: Việt Nam

+ Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế_ chuyên ngành Kế toán

+ Số lượng cổ phần SPB sở hữu cá nhân: 43.540 cổ phần, chiếm 0,327 % Vốn điều lệ.

- Những thay đổi trong ban điều hành trong năm 2024 :

Ngày 24/06/2024, căn cứ theo NQ ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 và nguyện vọng của cán bộ, Ban Điều Hành của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài đã có sự thay đổi :

- Ông Trần Đình Hiệp được bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng Giám Đốc, người đại diện theo pháp luật của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài.
- Bà Trần Thị Kim Chi thôi không giữ chức vụ Tổng Giám Đốc , người đại diện theo pháp luật của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài.

Ngày 14/11/2024, căn cứ theo Quyết định số 425/QĐ-HĐQT của HĐQT Công ty cổ phần Sợi Phú Bài, HĐQT đã bổ nhiệm :

- Bà Hoàng Thái Trúc giữ chức vụ Phó Tổng Giám Đốc kiêm Kế toán trưởng Công ty.

- Số lượng cán bộ công nhân viên:

Tính đến ngày 31/12/2024, tổng số lao động của Công ty là 661 nhân viên; Tiền lương bình quân: 10,5 triệu đồng/người/tháng.

Cơ cấu lao động của Công ty thể hiện như sau:

Phân loại lao động	Tại ngày 31/12/2024	
	Số lượng	Tỷ lệ
I/ Theo trình độ Lao động	661	100%
1. Trình độ Đại học và trên Đại Học	39	5,9%
2. Trình độ cao đẳng	35	5,3%
3. Trình độ trung cấp	80	12,1%
4. Lao động khác (PTTH + THCS)	507	76,7%
II/ Theo tính chất của hợp đồng lao động	661	100%
1. Hợp đồng có thời hạn dưới 1 năm	26	3,93%
2. Hợp đồng không xác định thời hạn	635	96,07%

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án trong năm 2024 :

- Các khoản đầu tư lớn :

Thực hiện Nghị quyết của Hội đồng Quản trị Công ty về việc thực hiện Dự án đầu tư thay thế thiết bị tại Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài trong năm 2024, Cơ quan Điều hành đã hoàn thành một số nhiệm vụ, như sau:

+ Phê duyệt Dự án đầu tư thay thế thiết bị;

+ Phê duyệt Kế hoạch Lựa chọn nhà thầu và Tổ chức thực hiện các gói thầu thiết bị chính;

+ Thương thảo, ký kết hợp đồng và phát hành thư tín dụng các gói thầu thiết bị chính;

- Các công ty con, công ty liên kết :

+ Công ty con : Không có

+ Công ty liên kết : Công ty cổ phần Sợi Đông Phú.

Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính : Công ty cổ phần Sợi Đông Phú có trụ sở chính tại thôn Thọ Bình, xã Tân Dân, huyện Khoái Châu, Tỉnh Hưng Yên, Việt Nam. Công ty có vốn điều lệ 28 tỷ đồng, trong đó SPB nắm giữ 107.500 cổ phần, tương ứng 3,839% vốn điều lệ. Công ty có dây chuyền sản xuất sợi dệt vải chất lượng cao, năng lực sản xuất nhỏ tầm 10.000 cọc sợi. Trong các năm qua, Công ty có khoản nợ xấu với VietinBank. Năm 2021, VietinBank phát thông báo bán đấu giá toàn bộ giá trị nợ (nợ gốc, lãi, lãi chưa trả) của Công ty CP Sợi Đông Phú với giá tạm tính đến ngày 31/12/2020 là hơn 142,6 tỷ đồng. Trong đó, dư nợ gốc hơn 102,5 tỷ đồng và 917,7 nghìn USD, lãi cộng dồn hơn 16,6 tỷ đồng và 65 nghìn USD, còn lại là lãi phạt cộng dồn.

Tài sản đảm bảo cho khoản nợ trên là toàn bộ tài sản gắn liền với đất của Dự án "Nhà máy kéo sợi chất lượng cao Đông Phú" có địa chỉ tại xã Tân Dân, huyện Khoái Châu, tỉnh Hưng Yên, diện tích 32.000 m2. Ngoài ra, khoản nợ còn được đảm bảo bởi toàn bộ thiết bị, máy móc và phụ kiện đi kèm đồng bộ của Dự án "Nhà máy kéo sợi chất lượng cao Đông Phú". Đến năm 2023, VietinBank tiếp tục chào bán dự án nhà máy kéo sợi chất lượng cao Đông Phú và máy móc đi kèm của Công ty Cổ phần Sợi Đông Phú Tài tại xã Tân Dân, huyện Khoái Châu, tỉnh Hưng Yên, giá khởi điểm 83,8 tỷ đồng. Trong những lần rao bán trước đó, mức giá đưa ra là 110 tỷ đồng, cao hơn 31% so với giá hiện tại nhưng vẫn chưa hoàn thành.

4 Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài chính :

ĐVT: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	Tỷ lệ % tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	877.695	911.899	3,90%
Doanh thu thuần	1.231.568	1.327.357	7,78%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	-36.687	14.681	140,02%
Lợi nhuận khác	605	819	35,53%
Lợi nhuận trước thuế	-36.081	15.501	142,96%
Lợi nhuận sau thuế	-39.608	15.156	138,26%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức dự kiến	0	0	N/a

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu :

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	Tỷ lệ % tăng, giảm
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	1,31	1,28	-1,78%
+ Hệ số thanh toán nhanh: <u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u> Nợ ngắn hạn	0,61	0,62	1,03%
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,75	0,74	-0,96%
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	2,96	2,85	-3,67%
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	4,04	5,04	24,75%
+ Vòng quay tổng tài sản :			

Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	1,40	1,48	5,71%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	-3.22	1,14	N/a
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	-17.85	6,39	N/a
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	-4.51	1,66	N/a
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần.	-2.98	1,11	N/a

Năm 2024, tình hình tài chính của Công ty có nhiều chuyển biến tích cực, thể hiện qua các chỉ tiêu tài chính quan trọng.

Khả năng thanh toán :

+ Hệ số thanh toán ngắn hạn giảm nhẹ từ 1,31 xuống 1,28 (-1,78%), nhưng vẫn duy trì trên mức an toàn (trên 1), cho thấy công ty vẫn đảm bảo khả năng thanh toán nợ ngắn hạn.

+ Hệ số thanh toán nhanh tăng nhẹ từ 0,61 lên 0,62 (+1,03%), phản ánh sự cải thiện trong khả năng thanh toán mà không phụ thuộc nhiều vào hàng tồn kho.

Cơ cấu vốn :

+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản giảm nhẹ từ 0,75 xuống 0,74 (-0,96%), cho thấy công ty có sự kiểm soát tốt hơn về nguồn vốn vay.

+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu giảm từ 2,96 xuống 2,85 (-3,67%), nghĩa là mức độ sử dụng đòn bẩy tài chính giảm, giúp giảm rủi ro tài chính trong dài hạn.

Năng lực hoạt động :

+ Vòng quay hàng tồn kho tăng từ 4,04 lên 5,04 (+24,75%), cho thấy công ty đang quản lý hàng tồn kho hiệu quả hơn, giúp tối ưu hóa dòng tiền và giảm chi phí lưu kho.

+ Vòng quay tổng tài sản tăng từ 1,40 lên 1,48 (+5,71%), cho thấy hiệu suất sử dụng tài sản đã được cải thiện.

Khả năng sinh lời :

+ Hệ số lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần từ -3,22% lên 1,14%, cho thấy công ty đã chuyển từ thua lỗ sang có lãi.

+ Hệ số lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu tăng mạnh từ -17,85% lên 6,39%, chứng tỏ hiệu quả sử dụng vốn đã được cải thiện rõ rệt.

+ Hệ số lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản từ -4,51% lên 1,66%, phản ánh khả năng sinh lời trên tài sản đã dương trở lại.

+ Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trên doanh thu thuần tăng từ -2,98% lên 1,11%, cho thấy hoạt động kinh doanh cốt lõi đã thực sự có lãi.

Nhìn chung, Công ty đã có một năm 2024 rất tích cực với sự cải thiện đáng kể về doanh thu và lợi nhuận. Khả năng thanh toán vẫn ở mức ổn định, trong khi các chỉ số về cơ cấu vốn và hiệu suất hoạt động đều cho thấy xu hướng tốt. Đặc biệt, việc chuyển từ lỗ sang lãi là một dấu hiệu cho thấy công ty đã thành công trong việc tối ưu hóa chi phí và nâng cao hiệu quả kinh doanh.

5 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Thông tin cổ phần:

- Tổng số lượng cổ phần : 13.300.087 cổ phần
- Mệnh giá cổ phần : 10.000 đồng.
- Loại cổ phần đang lưu hành : 13.300.087 cổ phần phổ thông
- Số cổ phần chuyển nhượng tự do : 13.300.087 cổ phần.
- Số cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng : 0 cổ phần

b) Cơ cấu cổ đông:

TT	Cơ cấu cổ đông	Số lượng cổ đông	Cổ phiếu sở hữu	Số tiền (VNĐ)	Tỷ lệ trên vốn thực có (%)
1	Cổ đông trong nước	184	13.299.930	132.999.300.000	99,999%
	- Cá nhân	181	2.462.731	24.627.310.000	18,517%
	- Tổ chức	3	10.837.199	108.371.990.000	81,482%
2	Cổ đông nước ngoài	1	157	1.570.000	0.001%
	- Cá nhân	1	157	1.570.000	0.001%
	- Tổ chức	0	0	0	0
	Tổng cộng	185	13.300.087	133.000.870.000	100%

* Danh sách các cổ đông lớn của Công ty CP Sợi Phú Bài

TT	Tên cổ đông pháp nhân	Địa chỉ	Ngành nghề kinh doanh	Số CP nắm giữ / VĐL	Tỷ lệ nắm giữ / VĐL
1/	Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex)	Tòa nhà Sentimental_ Số 41A Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, Tp. Hà Nội	Sản xuất kinh doanh Sợi, Dệt-Nhuộm, May	8.076.809	60,727%
2/	Công Ty Cổ Phần Lương Thực Vật Tư Nông Nghiệp Nghệ An (NAFOCAM)	Khu KT Đông nam, xã Nghi Long, huyện Nghi Lộc, tỉnh Nghệ An	Sản xuất, kinh doanh cây trồng và vật tư nông nghiệp	2.095.000	15,756%
3/	Công ty CP Dệt May Huế (Huegatex)	Số 122 Đường Dương Thiệu Tước,	Sản xuất kinh doanh, xuất	664.890	4,999%

		Phường Thủy Dương, Thị xã Hương Thủy, Tỉnh Thừa Thiên Huế	nhập khẩu sản phẩm sợi, vải, hàng may mặc		
--	--	---	---	--	--

Cơ cấu cổ đông, danh sách cổ đông lớn được thống kê theo Danh sách chốt cổ đông gần nhất 14/03/2025 của Công ty để thực hiện quyền tham dự ĐHĐCĐ thường niên năm 2025

- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại công ty theo quy định pháp luật: Căn cứ theo công văn số 5985/UBCK-PTTT của UBCKNN ngày 06/09/2017, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty cổ phần Sợi Phú Bài được xác định ở mức 49%.

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu :

Quá trình tăng vốn kể từ khi thành lập đến nay: Kể từ khi thành lập cho đến nay, Công ty cổ phần Sợi Phú Bài có 05 lần tăng vốn.

Lần	Thời gian hoàn thành đợt phát hành	Vốn điều lệ thực góp tăng thêm (Đồng)	Vốn điều lệ thực góp sau phát hành (Đồng)	Hình thức phát hành – Đối tượng chào bán	Cơ sở pháp lý/ Đơn vị cấp giấy phép
Thành lập			6.000.000.000	Thành lập công ty CP Đối tượng : Cổ đông sáng lập	Theo quy định của công ty cổ phần. Giấy chứng nhận ĐKDN số 3300352720 do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Thừa Thiên Huế cấp lần đầu ngày 14 tháng 01 năm 2003;
1	28/06/2007	2.100.000.000	8.100.000.000	Chia cổ tức bằng cổ phần và phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn cổ phần. Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết Đại hội cổ đông ngày 30/06/2007. - Nghị quyết HĐQT ngày 14/08/2007.
2	24/12/2010	6.000.000.000	14.100.000.000	Phát hành hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần.	- Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2010.

				Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	
3	31/10/2015	35.900.000.000	50.000.000.000	Phát hành hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu. Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2015. - Nghị quyết HĐQT ngày 12/11/2015;
4	24/02/2020	50.000.000.000	95.000.000.000	Chia cổ tức bằng cổ phiếu và chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đồng hiện hữu Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019. - Giấy chứng nhận đăng ký chào bán số 01/GCN-UBCK do Chủ tịch UBCKNN cấp ngày 02/01/2020; - Báo cáo kết quả chào bán ra công chúng số 136/SPB ngày 07/04/2020;
5	26/05/2023	38.000.870.000	133.000.870.000	Chia cổ tức bằng cổ phiếu và chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đồng hiện hữu Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. - Giấy chứng nhận đăng ký chào bán số 39/GCN-UBCK do Chủ tịch UBCKNN cấp ngày 01/03/2023; - Báo cáo kết quả chào bán ra công chúng số 224/SPB ngày 31/05/2023;

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ : Không có

e) Các chứng khoán khác : Không có

6 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

- Tác động lên môi trường :

Trong quá trình hoạt động sản xuất, Công ty luôn thực hiện nghiêm chỉnh Luật Bảo vệ môi trường của Nhà nước. Công ty thường xuyên áp dụng các biện pháp bảo vệ môi trường đã đề ra trong các báo cáo đánh giá tác động môi trường (ĐTM), hoàn chỉnh hệ thống xử lý nước thải đạt tiêu chuẩn Việt Nam, không gây ô nhiễm và không làm ảnh hưởng xấu đến chất lượng môi trường trong khu vực.

Trên thực tế, Công ty không có phát sinh khí thải do không sử dụng lò hơi hay than đá trong hoạt động sản xuất. Ngoài ra, Công ty còn thực hiện báo cáo giám sát môi trường cho cơ quan chức năng về khí thải 6 tháng/1 lần theo quy định của pháp luật hiện hành.

Một số biện pháp Công ty đã và đang tiếp tục thực hiện để giảm thiểu ô nhiễm về khí thải:

+ Kiểm soát các loại xe hoạt động trong Công ty như xe tải, xe nâng, xe con của Công ty trong việc phát thải khói bụi.

+ Tiết giảm sử dụng xăng, dầu DO bằng cách tăng cường sử dụng xe điện.

+ Bảo trì thường xuyên đối với các xe cộ, thiết bị có sử dụng xăng, dầu DO để giảm thiểu ô nhiễm về khí thải.

- Quản lý nguồn nguyên vật liệu được sử dụng trong năm 2024:

Năm 2024 nền kinh tế thế giới biến động phức tạp, lạm phát, chuỗi cung ứng bị đứt gãy, chi phí vận chuyển tăng cao dẫn đến giá thành nguyên vật liệu tăng lên. Việc quản lý sử dụng nguồn nguyên vật liệu tiết kiệm, hiệu quả, không bị gián đoạn, dừng sản xuất là vô cùng quan trọng. Vì vậy, Sợi Phú Bài đã đưa ra những chính sách để quản lý tốt nguồn nguyên vật liệu phục vụ sản xuất như:

+ Đặt ra các quy định trong việc tìm nhà cung cấp nguyên vật liệu để kiểm soát được chất lượng đầu vào để tránh tồn đọng nguyên vật liệu lỗi không sử dụng được.

+ Đầu tư vào hệ thống sản xuất, nâng cấp thiết bị theo hướng tự động hóa để tối ưu quy trình sản xuất nhằm tăng năng xuất đầu ra và tỷ lệ lỗi trên dây chuyền giảm xuống.

+ Ban điều hành công ty đưa ra những chính sách mua và dự trữ nguyên vật liệu hợp lý phòng ngừa sự biến động chi phí và đảm bảo nguồn hàng phục vụ kế hoạch sản xuất.

- Tiêu thụ năng lượng:

Trong suốt quá trình sản xuất và kinh doanh thì nguồn năng lượng điện luôn được sử dụng, việc tiêu thụ lượng lớn điện năng sẽ vừa tiêu tốn chi phí cho doanh nghiệp cũng như tác

động tiêu cực đến môi trường. Vì thế công ty chủ trương các chính sách để giảm thiểu và sử dụng hiệu quả năng lượng như:

+ Kiểm tra định kỳ hệ thống máy móc thiết bị sản xuất để đảm bảo hiệu suất hoạt động luôn được tối ưu hóa nhằm tránh việc tiêu hao năng lượng trong quá trình sản xuất.

+ Đội ngũ cán bộ kỹ thuật của công ty cũng được đào tạo bài bản về nghiệp vụ sử dụng, quản lý hệ thống dây chuyền sản xuất, cải tiến quy trình để tối đa năng suất, tiết kiệm thời gian và hàng chục kwh điện mỗi năm.

- ***Tiêu thụ nước:***

Để đảm bảo lượng nước tiêu thụ cho hoạt động sản xuất và sinh hoạt, Công ty hiện đang sử dụng nguồn nước sạch được cung cấp bởi Công ty TNHH NN MTV Xây dựng và Cấp nước Thừa Thiên Huế.

Hiện tại, Công ty đang chú trọng việc tái chế và tái sử dụng nước tại Công ty được sử dụng cho hệ thống làm mát nhà xưởng.

- ***Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:***

+ Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có

+ Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường : Không có

- ***Chính sách liên quan đến người lao động :***

+ Số lượng lao động của Công ty trong năm 2024 là 661 người (trong đó: NM Sợi 1, 2 là 529 người; NM Sợi 3 là 132 người)

+ Số lượng lao động có giảm nhẹ, vẫn đảm bảo hoạt động sản xuất ổn định. Lương bình quân Sợi Phú Bài đạt 10,5 triệu đồng/người/tháng.

+ Chính sách cho người lao động:

- Luôn quan tâm cải thiện tiền lương, thu nhập cho NLD.
- Đảm bảo 100% CBNV được tham gia BHYT, BHXH, BHTN sau khi ký kết HĐLĐ.
- Thực hiện đầy đủ chế độ về BHXH, kịp thời phối kết hợp với cơ quan BHXH trong việc thanh toán chế độ cho CBNV.
- Luôn đảm bảo bữa ăn cho toàn thể CBCNV.
- Công tác chăm sóc sức khỏe, khám chữa bệnh định kỳ và các chế độ phúc lợi khác luôn được Công ty quan tâm chăm lo và duy trì tốt.

+ Công tác đào tạo người lao động:

- Đẩy mạnh công tác đào tạo phát triển nhân sự chất lượng cao.
- Tham gia tích cực các chương trình đào tạo của Tập đoàn Dệt May Việt Nam; đặc biệt là chương trình “ Tài năng Trẻ Vinatex - Young Talent”; các chương trình đào tạo nội bộ của Tập đoàn cho cán bộ, chuyên viên tại Công ty như Đào tạo về quản lý dự án và đầu thầu, pháp chế.
- Triển khai nhiều chương trình đào tạo chuyên sâu khác, bao gồm: Lớp Quản trị Sợi ở Phú Bài cho các cấp từ Phó Công đoạn trở lên.
- Ngoài ra, Công ty còn triển khai một số khoá đào tạo chuyên môn ngắn hạn khác, đặc biệt là lớp đào tạo Báo cáo kiểm kê Khí nhà kính 2024 với BSI.
- Chú trọng đào tạo nội bộ, đào tạo tại chỗ cho CBCNV nâng cao tay nghề.

- ***Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương :***

Mặc dù năm 2024 đối mặt với nhiều khó khăn trong kinh doanh, khi có thời điểm Công ty phải cắt giảm sản xuất, nhưng với tinh thần “lá lành đùm lá rách”, Công ty vẫn luôn nỗ lực hỗ trợ cộng đồng. Công ty đã dành khoảng 262 triệu đồng để tham gia các chương trình an sinh xã hội đầy ý nghĩa như tài trợ Quỹ học bổng doanh nghiệp cho năm học 2024-2025, ủng hộ Hội người mù Thị xã Hương Thủy, tỉnh Thừa Thiên Huế nhân dịp Tết Nguyên Đán, và chung tay cùng chương trình "Vui Tết Trung Thu" cho các em thiếu nhi có hoàn cảnh khó khăn. Không chỉ vậy, Công ty còn đóng góp cho đồng bào bị ảnh hưởng bởi bão lũ, hỗ trợ Quỹ phòng chống thiên tai, cùng với việc ủng hộ chương trình quảng bá thương hiệu qua Festival Huế 2024 và nhiều hoạt động từ thiện xã hội khác. Đây là những nghĩa cử thiết thực, thể hiện trách nhiệm và tình cảm sâu sắc của Công ty đối với cộng đồng.

- ***Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh:***

Dự án sợi Tái chế: Kể từ năm 2018, Sợi Phú Bài đã bắt tay vào sản xuất sợi tái chế (Recycle Yarn), thể hiện cam kết với mô hình sản xuất bền vững. Đến năm 2024, tỷ trọng sợi tái chế trong tổng doanh thu đã đạt 46,73%, cho thấy sự phát triển mạnh mẽ của sản phẩm này. Thông qua việc tái sử dụng chai nhựa để sản xuất sợi, công ty không chỉ tối ưu hóa nguồn tài nguyên mà còn đóng góp vào việc bảo vệ đại dương khỏi ô nhiễm nhựa. Đây là hành động thiết thực nhằm giải quyết một trong những vấn đề môi trường nghiêm trọng đang được cảnh báo trên toàn cầu.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh :

Năm 2024, doanh thu công ty tiếp tục tăng trưởng ấn tượng, đạt 107,7% so với năm 2023 và hoàn thành 126,4% kế hoạch đề ra. Đây là kết quả tích cực trong bối cảnh thị trường vẫn còn nhiều thách thức, đòi hỏi những điều chỉnh linh hoạt trong chiến lược kinh doanh. Ban lãnh đạo công ty đã chủ động triển khai nhiều giải pháp hiệu quả như mở rộng danh mục sản phẩm với những mặt hàng có biên lợi nhuận cao hơn, đa dạng hóa kênh phân phối, đồng thời tiếp cận thêm nhiều nhóm khách hàng mới. Việc tận dụng tốt cơ hội trên thị trường cùng với sự thích ứng nhanh chóng trước các biến động đã giúp công ty duy trì được đà tăng trưởng ổn định.

Bên cạnh việc đẩy mạnh doanh thu, công tác kiểm soát chi phí sản xuất cũng được chú trọng, giúp giá vốn hàng bán tăng thấp hơn mức tăng doanh thu. Điều này phản ánh nỗ lực của công ty trong việc tối ưu hóa quy trình sản xuất, cải tiến công nghệ và nâng cao hiệu suất hoạt động. Tuy nhiên, do giá nguyên vật liệu đầu vào có nhiều biến động trong năm và vẫn chiếm tỷ trọng lớn trong tổng doanh thu, biên lợi nhuận gộp tuy có cải thiện nhưng chưa đạt mức tăng trưởng tương ứng với doanh thu. Việc duy trì sự ổn định trong chuỗi cung ứng và tiếp tục tối ưu chi phí sẽ là yếu tố quan trọng để đảm bảo lợi nhuận bền vững trong các giai đoạn tiếp theo.

Nhờ vào việc kiểm soát chặt chẽ chi phí bán hàng và quản lý dòng tiền một cách hiệu quả, công ty đã đạt được sự phục hồi ấn tượng về lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh, lợi nhuận trước thuế, chuyển từ trạng thái thua lỗ sang có lãi. Kết quả này không chỉ phản ánh sự cải thiện rõ rệt trong hoạt động kinh doanh mà còn cho thấy các chiến lược tài chính và vận hành đã phát huy tác dụng. Việc lợi nhuận trước thuế đạt 152% so với kế hoạch đề ra là minh chứng cho nỗ lực tối ưu hóa chi phí, nâng cao hiệu suất hoạt động và khả năng thích ứng linh hoạt với thị trường của công ty. Đây là bước tiến quan trọng, tạo tiền đề vững chắc cho sự tăng trưởng bền vững trong những năm tiếp theo.

2 Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài sản:

Tại thời điểm 31/12/2024, giá trị tổng tài sản Công ty đạt 911.899.093.847 đồng, tăng gần 4% so với thời điểm đầu năm.

Tỷ trọng tài sản ngắn hạn trên tổng tài sản không biến động mạnh trong năm, chiếm 53,10% tổng tài sản của Công ty.

b) Tình hình nợ phải trả:

Tại thời điểm 31/12/2024, giá trị tổng nợ là 674.825.143.380 đồng, chiếm 74% nguồn vốn của Công ty, tỷ lệ này giảm 0,96% so với năm 2023.

3 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

- Lập bộ phận Tổ chức – Nhân sự.
- Tiếp tục bổ sung, điều chỉnh hệ thống chức danh, bổ sung quy định đánh giá năng lực phù hợp với tình hình mới, từng bước quy hoạch, bổ nhiệm các vị trí quản lý theo nguồn tại chỗ.
- Tiến hành rà soát, bố trí, sắp xếp lại các phòng ban, công đoạn cho phù hợp, trên nguyên tắc gọn nhẹ, một người kiêm nhiệm nhiều việc, Trong năm thí điểm tinh gọn nhân lực quản lý từ một số bộ phận hỗ trợ trước đây như giảm 2 chức danh Trưởng/Quản lý từ bộ phận Bảo vệ, Nhà ăn, Y tế;
- Tiến hành đánh giá 100% cán bộ quản lý để phục vụ công tác hoạch định nhân sự kế thừa.
- Tăng cường bộ máy kiểm soát chất lượng, đẩy mạnh việc kiểm tra tính tuân thủ tại cơ quan và đánh giá chất lượng tại các công đoạn.
- Tổ chức tự đào tạo, mời chuyên gia, Ban Quản lý nguồn nhân lực Tập đoàn bồi dưỡng kiến thức cho cán bộ chuyên trách công tác tổ chức nhân sự Công ty.
- Xây dựng tiêu chí và tổ chức đào tạo, cập nhật kiến thức cho các nhân sự quy hoạch các cấp, tham gia các chương trình đào tạo của Tập đoàn.

4 Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2025:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch thực hiện năm 2025	Ghi chú
1	Tổng doanh thu (không VAT)	Triệu đồng	1.155	
2	Sản lượng sản xuất	Tấn sợi	14.900	
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	30	
4	Kim ngạch xuất khẩu (tính đủ NPL)	1000 USD	36	
5	Kim ngạch nhập khẩu	1000 USD	42	
6	Tỷ lệ chia cổ tức	%	5 - 7	

Một số nhiệm vụ và giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm 2025 :

Về công tác sản xuất : Các nhà máy sợi cần hoàn thành một số nhiệm vụ trong năm 2025,

cụ thể như sau :

- Nhà máy Sợi 1 & 2:
 - Nhiệm vụ 1: Đảm bảo phương án vừa sản xuất, vừa sửa chữa hạ tầng nhà xưởng, lắp đặt thiết bị trong QII-QIII/2025.
 - Nhiệm vụ 2: Tới hết tháng 06/2025 giảm 55 lao động phù hợp với bố trí lao động theo thiết bị mới;
 - Nhiệm vụ 3: Thực nghiệm và đề xuất compact trên dây chuyền G33 nhằm gia tăng hiệu quả.
- Nhà máy Sợi 3:
 - Nhiệm vụ 1: Đảm bảo các hạ tầng phụ trợ (điện, điều không, lọc bụi) cho phương án tự cung cấp cúi PE/Tái chế theo mặt bằng còn trống tại Tầng 2 từ tháng 4/2025
 - Nhiệm vụ 2: Duy trì lợi thế, hiệu quả các máy đã đầu tư compact, duy trì công tác tiết kiệm điện tại điều không, dây chuyền
 - Nhiệm vụ 3: Đảm bảo phương án chạy bàn bông Mỹ (tối ưu về sử dụng nguyên liệu, hồi phé);
- Chất lượng các nhà máy sợi : Duy trì chất lượng ổn định; Định mức tiêu hao nguyên liệu hợp lý với chất lượng đầu vào.
- Giải pháp thực hiện :
 - Tiếp tục công tác tiết kiệm điện, đầu tư đảm bảo tiết kiệm điện cho lâu dài, đề xuất phương án khai thác tối đa máy sợi con Rieter G33
 - Tổ chức định biên, xem xét phương án sáp nhập Dây chuyền 1 & Dây chuyền 2 sau đầu tư (tháng 09/2025).
 - Hướng giảm sử dụng nhân lực toàn NMS 1 & 2 còn khoảng 90 lao động/vạn cọc (2025 - 2026) và giảm 75 lao động/vạn cọc (sau năm 2026);
 - Tổ chức định biên cho phương án tự cung cúi PE/Tái chế, giảm chi phí điện/kg sợi
 - Phương án chạy bàn bông Mỹ (tối ưu về sử dụng nguyên liệu, hồi phé);

Về công tác đầu tư:

- Nhiệm vụ 1: Xây dựng tiến trình ứng dụng quản trị số cho hoạt động sản xuất, theo dõi tiến độ đơn hàng, truy xuất nguồn gốc, chi phí. Xác định lộ trình hoạch định nguồn lực doanh nghiệp (ERP).
- Nhiệm vụ 2: Hoàn thành công tác quyết toán Dự án thay thế thiết bị tại Công ty CP Sợi

Phú Bài (TMĐT 96 tỷ đồng) trong Q. IV/2025. Xây dựng lộ trình đầu tư giai đoạn 2 (TMĐT 88 tỷ đồng) và đề xuất HĐQT Công ty thông qua (Q. IV/2025), dự kiến thay thế thiết bị đồ sợi bằng tay còn lại trong năm 2026;

- Nhiệm vụ 3: Khảo sát, đánh giá, đề xuất sợi lõi Filamet (Bông bọc Filamet, vải bảo hộ có giá trị cao,...);
- Nhiệm vụ 4:
 - + Lập phương án và đề xuất đầu tư bổ sung các hạng mục đầu tư nhỏ lẻ năm 2025. Sửa chữa nhà xưởng (nền, trần, vách ngăn,...).
 - + Đánh giá sự cần thiết và hiệu quả của công tác bổ sung phụ trợ cho dây chuyền (compact, lọc bụi, điều không, đóng gói,...).
- Nhiệm vụ 5: Công ty đầu tư thay thế mới Mái Nhà xưởng 05 vạn cọc sợi cũ, đảm bảo lắp đặt điện mặt trời.
- HĐQT Công ty đã giao Tổng Giám đốc chủ động nghiên cứu, lập phương án và thực hiện việc đầu tư thay thế mái nhà xưởng cũ nêu trên.
- Giải pháp thực hiện :
- Dự án Thay thế thiết bị tại Công ty CP Sợi Phú Bài (TMĐT 96 tỷ): Tổ chức rà soát tiến độ, thực hiện kiểm toán ngay từ QII/2025;
- Thực hiện giai đoạn CBĐT cho dự án thay thế GD 2 (TMĐT khoảng 88 tỷ đồng): Phương án áp dụng kết quả đấu thầu, tiết kiệm thời gian tổ chức, đảm bảo hiệu quả.
- Đầu tư nhỏ lẻ: Đề xuất phương án Công ty sẽ phối hợp cùng đầu tư với đơn vị Điện mặt trời để thay thế Mái Nhà xưởng 5 vạn cọc sợi cũ nhằm tiết giảm chi phí đầu tư.

Về công tác kinh doanh: Linh hoạt và tiên phong

- Nhiệm vụ 1 (thường trực): Tối ưu các đơn hàng trong năm 2025; Phát huy Sản phẩm có thể sản xuất trên dây chuyền hiện có, công nghệ kéo sợi cũ, nhưng sản phẩm khác biệt về chất lượng, có giá trị gia tăng cao;
- Nhiệm vụ 2: Tổ chức linh hoạt đơn hàng các nhà máy trong điều kiện vừa sản xuất, vừa thay máy; đồng thời tối ưu cho các nhà máy, như sau:
 - + Nhà máy Sợi 1: Duy trì các đơn hàng hiệu quả, tổ chức rà soát, nâng cao hiệu quả các đơn hàng hiện có.
 - + Nhà máy Sợi 2: Linh hoạt các mặt hàng đảm bảo dây chuyền trong thời gian thay thế thiết bị (từ tháng 3/2025 - 6/2025), đồng thời chuẩn bị tốt các phương án mặt hàng khai thác các thiết bị NM2 hiệu quả, tương tự NM3.

+ Nhà máy Sợi 3: Duy trì các mặt hàng hiệu quả, đặc biệt như các mặt hàng đang khai thác hiệu quả khi lắp đặt bộ sung compact (40CoCD; 30CoCD), đồng thời tìm kiếm các mặt hàng nhằm khai thác tối đa giá trị bàn bông Mỹ chạy riêng từ Quý I/2025.

- Nhiệm vụ 3: Tìm hiểu, đánh giá lựa chọn và tổ chức chạy mẫu, chạy thử nghiệm các sản phẩm mới có tính khác biệt.

- Giải pháp thực hiện :

- Tổ chức tốt công tác mua nguyên liệu (bông, xơ, nguyên liệu khác).
- Phối hợp chuyên gia tìm hiểu, đánh giá sản phẩm mới là sản phẩm mang tính khác biệt với công nghệ kéo sợi xơ ngắn thông thường

Về công tác Tổ chức:

- Nhiệm vụ 1:

+ Hoàn thành đề xuất mô hình tổ chức Công ty, đảm bảo kế thừa, phát huy ưu điểm Văn hóa Sợi Phú Bài.

+ Mô hình mới cần đáp ứng tiêu chí Tinh gọn, Linh hoạt & Hiệu quả, kết nối với Ban Sợi và các Đơn vị thành viên trong Tập đoàn Dệt May Việt Nam, các tổ chức chuyên môn.

- Nhiệm vụ 2: Nâng cao năng lực đội ngũ nhân sự tại Công ty, bồi dưỡng tài năng trẻ (U30)

+ Quy hoạch Ban chấp hành Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025 – 2030. Quy hoạch Đại diện vốn Tập đoàn/Tổng Giám đốc tại Công ty;

+ Quy hoạch, bổ nhiệm các vị trí quản lý theo nguồn tại chỗ (Giám đốc Nhà máy/Trưởng phòng/Trung tâm & các vị trí quản lý khác).

- Nhiệm vụ 3: Hoàn thành Quy chế Lương – Thưởng phù hợp với thực tiễn.

- Giải pháp thực hiện :

- Tổ chức tự đào tạo, mời chuyên gia, Ban Quản lý nguồn nhân lực Tập đoàn bồi dưỡng kiến thức cho cán bộ chuyên trách công tác tổ chức nhân sự Công ty. Xây dựng tiêu chí và tổ chức đào tạo, cập nhật kiến thức cho các nhân sự quy hoạch các cấp, tham gia các chương trình đào tạo của Tập đoàn.
- Lập phương án cử cán bộ tham gia khóa học tại các trường hoặc phối hợp tổ chức các lớp học theo hệ vừa học vừa làm, không ảnh hưởng tới sản xuất kinh doanh.
- Xây dựng cơ chế hỗ trợ đào tạo cho toàn bộ cán bộ công nhân viên.

- Tuyển dụng (toàn thời gian hoặc bán thời gian) lao động có trình độ cao cho các công tác: Tổ chức, Kinh doanh – Marketing, ...

Về công tác Tài chính - Kế toán:

- Nhiệm vụ 1: Tổ chức hoạt động hiệu quả bộ phận Tài chính-Kế toán: Không tăng nhân sự và kiện toàn bộ phận kiểm soát rủi ro (kiêm nhiệm);
- Nhiệm vụ 2: Phối hợp Phòng Kinh doanh, các nhà máy trong công tác xây dựng định mức, chi phí gia công, đặc biệt là các mặt hàng mới, thiết bị mới đầu tư;
- Nhiệm vụ 3: Đảm bảo nguồn vốn đối ứng cho các chương trình đầu tư nhỏ lẻ, kế hoạch đầu tư thay thế máy móc thiết bị Giai đoạn 2 (Tổng Mức đầu tư khoảng 88 Tỷ đồng, giải ngân năm 2026).
- Giải pháp thực hiện :
 - Chú trọng công tác tổ chức; bổ sung chương trình đào tạo chuyên sâu cho nhân sự hiện hữu; Kiểm soát chi phí gia công và giá thành.
 - Chủ trì các nhóm về giảm chi phí vật tư, tiết kiệm điện: đảm bảo tính xác thực của số liệu thống kê, báo cáo.
 - Chú trọng công tác quản trị dòng tiền; quản trị rủi ro tài chính.

5 Giải trình của Ban giám đốc đối với ý kiến kiểm toán : Không có

6 Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

- Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải..):

- Dưới sự chỉ đạo và định hướng của HĐQT, Ban điều hành đề ra các chính sách, cơ chế kiểm soát việc tuân thủ, bảo vệ môi trường. Trong năm, Công ty đã tăng tỷ trọng sản phẩm sợi tái chế, thân thiện với môi trường.
- Những quản lý cấp trung, các phòng ban liên quan đều có trách nhiệm đảm bảo không vi phạm về môi trường như chất thải, nước thải, phát thải, đảm bảo sản phẩm không chứa hóa chất độc hại, thực thi các sáng kiến bảo vệ môi trường và tiết kiệm năng lượng. Nghiên cứu triển khai dự án giám sát năng lượng để giám sát mức độ tiêu thụ điện năng. Dự kiến tiết kiệm 3 – 5% lượng điện tiêu thụ mỗi năm.
- Do đặc thù ngành nghề, máy móc vận hành hầu như liên tục 24/7 (ngoại trừ thời gian dừng bảo trì) để đảm bảo hiệu quả sản xuất. Vì vậy, Công ty luôn chú trọng việc tiết kiệm lượng điện tiêu thụ để giảm phát thải nhà kính ra môi trường.
- Không xảy ra trường hợp vi phạm về môi trường.

- **Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động :**
 - Ban lãnh đạo Công ty (người sử dụng lao động) cũng như tổ chức công đoàn (tổ chức đại diện cho người lao động) đã cùng nhau ký kết thỏa ước lao động tập thể, cam kết trước Hội nghị Người lao động hàng năm về việc tất cả người lao động làm việc tại SPB sẽ được đảm bảo đầy đủ các quyền lợi theo quy định pháp luật. Điều này đã được minh chứng qua các chính sách, chế độ SPB dành cho người lao động luôn được thực hiện đầy đủ và không có khiếu nại, khiếu kiện nào liên quan đến vấn đề này.
- **Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương :**
 - Trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng, địa phương đã trở thành một trong những yêu cầu không thể thiếu đối với mỗi doanh nghiệp, bởi lẽ trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế, nếu doanh nghiệp không tuân thủ trách nhiệm xã hội sẽ không thể tiếp cận được với thị trường thế giới. Những chương trình mà SPB đồng hành cùng xã hội như tham gia ủng hộ quỹ học bổng, tài trợ các chương trình an sinh xã hội, chương trình thiện nguyện Kết nối yêu thương... đã mang lại những hiệu quả thiết thực trong sản xuất kinh doanh, củng cố uy tín với khách hàng, tạo được sự gắn bó và tin tưởng của người lao động trong Công ty.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty :

1 Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội :

- Trong năm 2024, Công ty cổ phần Sợi Phú Bài đã đạt được những kết quả kinh doanh khả quan, vượt chỉ tiêu do Đại hội đồng cổ đông năm 2024 mong đợi. Công ty đã triển khai giải pháp sản xuất các sản phẩm sợi tái chế chiếm chủ đạo trong 09 tháng đầu năm và sợi nhuộm 1 thành phần trong 03 tháng cuối năm 2024. Đây là những sản phẩm thân thiện với môi trường và có tính khả thi cao về mặt kinh tế. Sản phẩm sợi Recycle giúp Công ty có thể phát triển xa hơn trên con đường phát triển bền vững của mình với giá trị kinh tế cao, tái chế chai nhựa góp phần bảo vệ môi trường. Công ty cũng đang từng bước phát triển thêm sản phẩm sợi màu giúp khách hàng tiết giảm tiêu hao nước, nước thải, sản phẩm sợi màu sẽ đáp ứng được nhu cầu sử dụng sản phẩm thân thiện với môi trường. Đây cũng là một xu hướng mà ngành thời trang trên thế giới đang hướng tới nhằm hạn chế phát thải hóa chất độc hại ra môi trường.
- Bên cạnh danh mục sản phẩm thân thiện môi trường, công ty cũng chú trọng chiến lược đầu tư máy móc thiết bị, sử dụng công nghệ hiện đại để giảm tiêu thụ năng lượng điện,

giảm phế phẩm cũng như khuyến khích việc cải tiến kỹ thuật, giảm tiêu hao nguyên vật liệu, điện nước, tăng tỷ lệ tái sử dụng nguyên vật liệu, tái chế phế liệu và sử dụng năng lượng tái tạo.

2 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty :

- Trong năm 2024, Ban Tổng Giám Đốc của SPB đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chính vì thế, HĐQT thống nhất thông qua nội dung Báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 do Ban Tổng Giám Đốc trình bày; thông qua việc chi thưởng vượt kế hoạch kinh doanh năm 2024.
- Bên cạnh đó, HĐQT cũng đánh giá cao sự cẩn trọng của Ban Tổng Giám Đốc SPB trong năm 2024 khi nhìn nhận được những rủi ro tiềm ẩn về môi trường kinh doanh, yếu tố kinh tế vĩ mô và có cái nhìn sâu, rộng, tăng cường phòng vệ, có thời gian và cơ hội để cải thiện yếu tố bất lợi từ thị trường và đối thủ cạnh tranh.
- Ban Tổng Giám Đốc Công ty đã cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời để Hội đồng quản trị đưa ra những đánh giá, phân tích đúng đắn về tình hình doanh nghiệp và thực hiện các nghĩa vụ của HĐQT một cách trung thực, cẩn trọng vì quyền lợi cao của cổ đông và của công ty.

3 Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị :

- HĐQT đã xem xét kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, thống nhất chủ trương về đầu tư mà Ban Tổng Giám Đốc đệ trình và định hướng để Công ty đạt được kế hoạch đã đặt ra. Dựa trên bối cảnh kinh doanh và các cuộc họp HĐQT hàng quý, HĐQT cũng chỉ đạo và đưa ra kiến nghị và giải pháp để Ban điều hành xem xét và điều chỉnh Phương án kinh doanh, tiết giảm chi phí, gia tăng hiệu quả sản xuất, đảm bảo tình hình tài chính lành mạnh.
- Ứng dụng trí thông minh nhân tạo (AI) vào trong sản xuất cũng là mục tiêu được đặt lên hàng đầu, giúp tăng hiệu quả sản xuất, đạt chất lượng cao và giảm phế phẩm.
- Ứng dụng công nghệ tự động hóa trên cả dây chuyền sản xuất.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY:

1 Hội đồng quản trị Công ty:

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ và tên	Chức vụ tại SPB	Chức vụ quản lý tại tổ chức khác	SLCP SPB có quyền biểu quyết	Tỷ lệ	Ghi chú

1	Ông Phạm Văn Tân	Chủ tịch HĐQT – thành viên HĐQT không điều hành	Phó TGD Tập đoàn Dệt May Việt Nam; Chủ tịch HĐQT Tổng công ty CP Dệt May Nam Định – Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Nam Định	4.352.786 cổ phần	32,73%	Đại diện cho Tập đoàn DMVN, không có sở hữu cổ phần cá nhân
2	Ông Trần Đình Hiệp	Thành viên HĐQT – Tổng Giám Đốc – Người đại diện theo PL	Không có	2.425.567 cổ phần	18,24%	Trong đó, đại diện cho Tập đoàn DMVN là 2.394.015 CP và sở hữu cá nhân : 31.552 CP
3	Ông Bùi Thành Hưng	Thành viên HĐQT - không điều hành	Trưởng Ban Đầu tư phát triển Tập đoàn Dệt May Việt Nam; TV HĐQT Công ty CP tư vấn xây dựng và dịch vụ Đầu tư, Trưởng Ban Công nghệ thông tin và chuyên đổi số thuộc tập đoàn Dệt May Việt Nam.	1.330.008 cổ phần	10%	Đại diện cho Tập đoàn DMVN, không có sở hữu cổ phần cá nhân
4	Ông Trương Văn Hiền	Thành viên HĐQT - không điều hành	Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc Tổng Công ty CP vật tư Nông nghiệp Nghệ An; Chủ tịch HĐQT Công ty CP Lương thực vật tư Nông nghiệp Đắk Lắk; Công ty CP Khoáng sản Đắk Lắk; Công ty CP Nông Công nghiệp 3/2	2.095.500 cổ phần	15,76%	Đại diện cho Tổng Công ty CP vật tư Nông nghiệp Nghệ An
5	Bà Lê Thị Quê Hương	Ủy viên HĐQT - Phó Tổng GD	Không có	2.295 cổ phần	0,017%	Sở hữu cổ phần cá nhân

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị : Không có

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2024, HĐQT Công ty thông qua các cuộc họp trực tiếp, Phiếu lấy ý kiến TV. HĐQT bằng văn bản...để ban hành 12 Nghị quyết và 01 Quyết định. Nhìn chung, các Nghị quyết/ Quyết định của HĐQT luôn bám sát tình hình thực tế của Công ty. Hội đồng quản trị có sự đồng thuận cao. Công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện Nghị quyết/ Quyết định của HĐQT luôn được tăng cường.

Tại các cuộc họp thường kỳ hoặc đột xuất của HĐQT Công ty trong năm 2024, Hội đồng quản trị Công ty đã thông qua các nội dung chính, bám sát về kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty trong 03 tháng, 06 tháng và 10 tháng đầu năm 2024; Thông qua các chủ trương đầu tư máy móc, thiết bị phù hợp cho hoạt động kinh doanh tại từng giai đoạn trong năm 2024, xây dựng phương án đầu tư thay thế thiết bị tại Nhà máy 5 vạn cọc sợi cũ, trên nguyên tắc đảm bảo vừa thay thế vừa sản xuất kinh doanh, yêu cầu sản lượng không giảm quá 50%; Thông qua việc Công ty chi tiền khuyến khích, động viên cán bộ CNV sản xuất; Thông qua chủ trương Gia hạn thời gian tổ chức phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty CP Sợi Phú Bài đến trước ngày 30/06/2024; Thời gian chốt danh sách cổ đông tham dự phiên họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty; Kế hoạch tổ chức Phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024; Các nội dung phiên họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty; Thông qua việc kiện toàn bộ máy quản trị, quản lý cấp cao của Công ty sau khi có quyết định của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 về việc bầu cử Hội đồng quản trị, Ban Kiểm Soát; Thông qua việc bổ nhiệm Tổng Giám Đốc, Phó Tổng Giám Đốc; Thông qua các giải pháp thực hiện hoạt động Kinh doanh – Xuất Nhập khẩu trong năm 2025; Báo cáo Tiến độ thực hiện Dự án đầu tư thay thế thiết bị tại Công ty CP Sợi Phú Bài trong năm 2024 – 2025... Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể, theo đúng quy định về tổ chức cuộc họp. Nội dung các cuộc họp đã được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty. Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, chiến lược tài chính, xây dựng hệ thống quản lý đều được thảo luận, trao đổi thường xuyên giữa HĐQT và Ban điều hành. Các dự án đầu tư, các loại máy móc thiết bị đầu tư mới..đều được nghiên cứu và thảo luận, phản biện trong các cuộc họp HĐQT và Ban Điều hành.

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	Nghị quyết số 24/NQ-HĐQT	22/01/2024	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua Kết quả sản xuất kinh doanh ước thực hiện năm 2023; - Thông qua việc Công ty chi tiền khuyến khích, động viên sản xuất nhân dịp Tết Âm lịch năm Giáp Thìn 2024 đối với CBCNV trong Công ty là 01 tháng tiền lương và 01 tháng tiền hệ số công việc; - Thông qua một số chỉ tiêu Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024. 	80%
2	Nghị quyết số 25/NQ-HĐQT	22/01/2024	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua chủ trương Đầu tư thay thế mới 01 máy Xé kiện tròn tại Nhà máy kéo sợi 5 vạn cọc (NM cũ) trong năm 2024; - Thông qua nội dung thực hiện chủ trương Đầu tư thay thế mới 01 máy Xé kiện tròn tại Nhà máy kéo sợi 5 vạn cọc (NM cũ) trong năm 2024; - Thông qua việc Ủy quyền cho Tổng Giám đốc thực hiện toàn bộ các công việc liên quan đến đầu tư 01 máy Xé kiện tròn nêu trên. 	80%
3	Nghị quyết số 26/NQ-HĐQT	22/01/2024	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua chủ trương Đầu tư thay thế mới 01 máy Trộn Xơ 4 - 6 ngăn tại Nhà máy kéo sợi 5 vạn cọc (NM cũ) trong năm 2024; - Thông qua nội dung thực hiện chủ trương Đầu tư thay thế mới 01 máy Trộn Xơ 4 - 6 ngăn tại Nhà máy kéo sợi 5 vạn cọc (NM cũ) trong năm 2024; - Thông qua việc Ủy quyền cho Tổng Giám đốc thực hiện toàn bộ các công việc liên quan đến đầu tư 01 máy Trộn Xơ 4 - 6 ngăn nêu trên. 	80%
4	Nghị quyết số 116/NQ-HĐQT	15/03/2024	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua chủ trương Gia hạn thời gian tổ chức phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường 	100%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
	(Bảng Phiếu Lấy ý kiến Thành viên HĐQT)		<p>niên năm 2024 của Công ty CP Sợi Phú Bài đến trước ngày 30/06/2024, đồng thời giao Tổng Giám đốc Công ty thực hiện thủ tục xin cơ quan có thẩm quyền liên quan phê duyệt việc Gia hạn thời gian tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 theo quy định hiện hành của pháp luật;</p> <p>- Thông qua việc Ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT Công ty xem xét và quyết định các thủ tục tiếp theo:</p> <p>+ Ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông; Thời gian, địa điểm và hình thức tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2024;</p> <p>+ Chỉ đạo Tổng Giám đốc Công ty thực hiện việc Công bố thông tin đến cổ đông, cơ quan có thẩm quyền liên quan, đăng tải trên website Công ty và phương tiện thông tin khác.</p>	
5	Nghị quyết số 164/NQ-HĐQT	11/04/2024	<p>- Thông qua Kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2024:</p> <p>+ Thời gian tổ chức Đại hội là ngày 24/06/2024</p> <p>+ Ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông tham dự Đại hội là ngày 24/05/2024</p> <p>- Giao Tổng Giám đốc Công ty thực hiện việc Công bố thông tin đến cổ đông, cơ quan có thẩm quyền liên quan, đăng tải trên website Công ty và phương tiện thông tin khác.</p>	80%
6	Nghị quyết số 165/NQ-HĐQT	11/04/2024	<p>- Thông qua Nội dung phiên họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2024;</p> <p>- Giao Chủ tịch Hội đồng Quản trị và/hoặc Tổng Giám đốc, Cán bộ điều hành quản lý có liên quan trong Công ty chịu</p>	80%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			trách nhiệm báo cáo, kiến nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua các nội dung tại Đại hội	
7	Nghị quyết số 166/NQ-HĐQT	11/04/2024	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua chủ trương: Công ty đầu tư thay thế mới 2 - 3 máy Đánh Ống tự động (48 – 72 cọc/máy) tại Nhà máy sợi 5 vạn cọc cũ trong năm 2024 – 2025; - Thông qua việc Ủy quyền cho Tổng Giám đốc thực hiện toàn bộ các công việc liên quan đến đầu tư thay thế mới các máy Đánh Ống tự động nêu trên. 	80%
8	Nghị quyết số 237/NQ-HĐQT	24/06/2024	<ul style="list-style-type: none"> - Bầu Ông Phạm Văn Tân giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài nhiệm kỳ 2022 – 2027; - Bầu và bổ nhiệm có thời hạn Ông Trần Đình Hiệp giữ chức vụ Tổng Giám đốc, Người đại diện theo Pháp luật của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài nhiệm kỳ 2022 – 2027; - Ủy quyền cho Ông Trần Đình Hiệp – Thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc, Người đại diện theo Pháp luật của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài nhiệm kỳ 2022 – 2027 chịu trách nhiệm xem xét, đàm phán, quyết định, ký kết, thông qua và thực hiện các hợp đồng Tín dụng; hợp đồng Thế chấp tài sản, hợp đồng giao dịch phát sinh tỷ giá và/hoặc lãi suất, Ký quỹ, Bảo lãnh các tài sản thuộc Công ty; hoặc các thỏa thuận, văn bản chứng từ giao dịch bảo đảm (kể cả các văn bản sửa đổi, bổ sung, tái tục, thay thế, các chứng từ thủ tục khác ...) với các ngân hàng thương mại, tổ chức tín dụng, ..v.v.. để vay vốn lưu động phục vụ kịp thời quá 	100%



STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			<p>trình hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như thực hiện các chương trình/dự án đầu tư của Công ty;</p> <p>- Ủy quyền cho Ông Trần Đình Hiệp – Thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc, Người đại diện theo Pháp luật của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài nhiệm kỳ 2022 – 2027 chịu trách nhiệm xem xét, quyết định và chỉ đạo Phụ trách các phòng ban, đơn vị chức năng nghiệp vụ trong Công ty thực hiện các thủ tục pháp lý để Đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty và các thủ tục khác liên quan trong thời gian sớm nhất.</p>	
9	Nghị quyết số 267/NQ-HĐQT	15/07/2024	<p>- Thông qua nội dung Báo cáo Sơ kết hoạt động SXKD 6 tháng đầu năm 2024 của Công ty.</p> <p>- Thông qua nội dung Báo cáo về Kế hoạch và giải pháp thực hiện hoạt động SXKD trong 6 tháng cuối năm 2024 và cả năm 2024 của Công ty.</p>	100%
10	Nghị quyết số 268/NQ-HĐQT	15/07/2024	<p>Chấp thuận chủ trương và giao Tổng Giám đốc Công ty xây dựng phương án đầu tư thay thế thiết bị tại Nhà máy 5 vạn cọc sợi cũ, trên nguyên tắc đảm bảo vừa thay thế vừa sản xuất kinh doanh, yêu cầu sản lượng không giảm quá 50%.</p>	100%
11	Nghị quyết số 327/NQ-HĐQT (Bằng Phiếu Lấy ý kiến Thành viên HĐQT)	26/08/2024	<p>- Thông qua chủ trương: Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài đầu tư thay thế thiết bị tại Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài trong năm 2024. Máy móc thiết bị thay thế bao gồm:</p> <p>a) 01 Dây Cung Bông đời mới tương tự tại Nhà máy Sợi 3;</p>	80%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			<p>b) 02 máy Chải thô tương tự máy Chải thô Trutzschler model TC19i, hoặc mới hơn;</p> <p>c) 02 máy Ghép tự động làm đều.</p> <p>d) 03/4 máy Sợi Thô đổ sợi tự động, kèm Hệ thống Line thô tự động Thô – Con.</p> <p>e) 09/16 máy Sợi Con đổ sợi tự động, 1200 cọc/máy.</p> <p>* Tổng Giá trị đầu tư là 96.559.000.000 đồng (Bằng chữ: <i>Chín mươi sáu tỷ, năm trăm năm mươi chín triệu đồng chẵn./.</i>).</p> <p>* Nguồn vốn :</p> <p>+ Vốn tự có chiếm tỷ lệ 30%, tương đương 36.559.000.000 đồng (Từ nguồn vốn chủ sở hữu theo Báo cáo Tài chính 06 tháng đầu năm 2024 đang dư 40 tỷ đồng);</p> <p>+ Vốn vay thương mại chiếm tỷ lệ 70%, tương đương 60.000.000.000 đồng</p> <p>* Thời gian thực hiện: Từ Quý III/2024 tới Quý III/2025</p> <p>- HĐQT Ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty thực hiện các công việc có liên quan đến nội dung nêu trên, đảm bảo phù hợp với quy định Pháp luật hiện hành, Điều lệ và Quy chế nội bộ của Công ty.</p>	
11	Nghị quyết số 416/NQ-HĐQT	08/11/2024	<p>- Thông qua nội dung Báo cáo Sơ kết hoạt động sản xuất kinh doanh trong 10 tháng đầu năm 2024 và dự kiến kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 của Công ty.</p> <p>- Thông qua nội dung Báo cáo về Kế hoạch và Giải pháp thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty.</p>	100%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
12	Nghị quyết số 418/NQ-HĐQT	08/11/2024	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua Giải pháp thực hiện hoạt động Kinh doanh – Xuất Nhập khẩu trong năm 2025. - Thông qua nội dung Báo cáo Tiến độ thực hiện Dự án đầu tư thay thế thiết bị tại Công ty CP Sợi Phú Bài trong năm 2024 – 2025. - Chấp thuận giao Tổng Giám đốc Công ty nghiên cứu, xây dựng đề án thành lập Trung tâm Phát triển (Thực nghiệm Đổi mới Sáng tạo). - Thông qua chủ trương Công ty đầu tư thay thế mới Mái Nhà xưởng 05 vạn cọc sợi cũ, đảm bảo lắp đặt điện mặt trời. <ul style="list-style-type: none"> ❖ Giao Tổng Giám đốc Công ty chủ động thực hiện việc đầu tư thay thế mới Mái Nhà xưởng 05 vạn cọc sợi cũ nêu trên. 	100%
13	Quyết định số 425/QĐ-HĐQT	14/11/2024	Bổ nhiệm Bà Hoàng Thái Trúc giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài	100%

Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập/ Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị : Công ty cổ phần Sợi Phú Bài là Công ty cổ phần đại chúng quy mô lớn nên chưa cần thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Công ty hiện đang có 03 thành viên Hội đồng quản trị không điều hành là Ông Phạm Văn Tân; Ông Bùi Thành Hưng; Ông Trương Văn Hiền. Các thành viên HĐQT không điều hành đều là những người có tên tuổi trong ngành dệt may, có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất, thương mại, tài chính và quản trị. Các thành viên luôn tích cực tham gia góp ý cho việc xây dựng chiến lược kinh doanh, quản trị doanh nghiệp và giám sát chặt chẽ tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh của Công ty.

Các thành viên Hội đồng quản trị đóng vai trò đánh giá và giám sát hoạt động của Ban điều hành một cách khách quan, đảm bảo xung đột lợi ích giữa các bên liên quan, gia tăng tính công bằng, hiệu quả chức năng, đưa ra các định hướng chiến lược, quản trị rủi ro, quản trị

chất lượng sản xuất. Hội đồng quản trị Công ty đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản lý rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban Điều Hành nhận diện sớm vấn đề, giúp Công ty duy trì tính bền vững và ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của các nhà đầu tư.

Nhìn chung, các công việc của HĐQT SPB đã thực hiện trong năm 2024 theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ và tuân thủ Điều lệ Công ty, quy chế quản trị và các chuẩn mực về quản trị Công ty. Các thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm và có tính chuyên nghiệp cao, cần trọng trong việc thực hiện vai trò bảo vệ lợi ích của Công ty.

d) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty : Chưa có

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm :

Công ty thực hiện các buổi đào tạo tại chỗ về kỹ năng lãnh đạo cũng như tham gia các lớp đào tạo của Tập Đoàn Dệt May Việt Nam.

Công ty luôn tạo điều kiện để tất cả các thành viên HĐQT, BKS, Ban Điều hành tham gia các khóa đào tạo về quản trị công ty do UBCKNN, Sở Giao Dịch Chứng Khoán tổ chức. Tuy nhiên, do thời gian các khóa đào tạo thường trùng với lịch công tác nên các thành viên không tham gia đầy đủ các khóa học.

2 Ban kiểm soát Công ty:

a) Thành viên và cơ cấu Ban kiểm soát:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu/Vốn điều lệ
1	Bà Nguyễn Ngọc Mai Chi	Trưởng BKS	0	0%
2	Ông Võ Hoàng Phụng	Ủy viên BKS	0	0%
3	Bà Nguyễn Thị Thu Thảo	Ủy viên BKS	0	0%

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

- Giám sát đối với Hội đồng quản trị: HĐQT đã triển khai thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên, tổ chức các cuộc họp định kỳ hàng quý hoặc đột xuất để quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT. Nghị quyết HĐQT trong năm 2024 đã tập trung chỉ đạo thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty. Thể thức cuộc họp, nội dung, biên bản các cuộc họp, nghị quyết...của HĐQT phù hợp với Luật doanh nghiệp và Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty.

- Giám sát đối với Ban Tổng Giám đốc: Ban Tổng Giám đốc đã tuân thủ các quy định của pháp luật trong công tác quản lý, điều hành cũng như trong các giao dịch theo quy định của Điều lệ Công ty và Nghị quyết của ĐHĐCĐ nhằm đạt được mục tiêu, chiến lược đề ra, đảm bảo lợi ích cho các cổ đông.

- Giám sát đối với cổ đông: Công ty đã thực hiện tốt việc công bố thông tin cho cổ đông theo đúng các quy định hiện hành, kịp thời và chính xác.

3 Các giao dịch, tiền thù lao công việc hàng tháng và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám Đốc và Ban kiểm soát Công ty trong năm 2024:

Căn cứ vào Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 đã thông qua mức thù lao HĐQT, BKS; mức tiền lương, tiền hệ số công việc cho Ban lãnh đạo Công ty, cụ thể :

a) Lương, thưởng và thù lao của HĐQT :

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao được nhận	Lương	Thưởng	Thời gian năm giữ chức vụ trong năm
1	Ông Cao Hữu Hiếu	Nguyên Chủ tịch HĐQT	90.000.000	-	50.000.000	01/01/2024-23/06/2024
2	Ông Phạm Văn Tân	Chủ tịch HĐQT	90.000.000	-	50.000.000	24/06/2024-31/12/2024
3	Bà Trần Thị Kim Chi	Nguyên UV HĐQT	60.000.000	-	25.000.000	01/01/2024-23/06/2024
4	Ông Trần Đình Hiệp	UV HĐQT	120.000.000	Xem phần lương, thưởng của Ban Điều Hành		01/01/2024-31/12/2024
5	Ông Bùi Thành Hưng	UV HĐQT	60.000.000	-	25.000.000	24/06/2024-31/12/2024
6	Ông Trương Văn Hiền	UV HĐQT	120.000.000	-	50.000.000	01/01/2024-31/12/2024
7	Bà Lê Thị Quê Hương	UV HĐQT	120.000.000	Xem phần lương, thưởng của Ban Điều Hành		01/01/2024-31/12/2024
TỔNG CỘNG			660.000.000			

b) Lương, thưởng và thù lao của Ban Kiểm Soát :

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao được nhận	Lương	Thưởng	Thời gian năm giữ chức vụ trong năm
----	-----------	---------	-------------------	-------	--------	-------------------------------------

1	Bà Nguyễn Ngọc Mai Chi	Trưởng BKS		123.206.085	24.380.799	01/01/2024-31/12/2024
2	Ông Võ Hoàng Phụng	Ủy viên BKS	36.000.000	-		01/01/2024-31/12/2024
3	Bà Nguyễn Thị Thu Thảo	Ủy viên BKS	18.000.000	-		24/06/2024-31/12/2024
4	Bà Phạm Thị Vân Hà	Nguyên Ủy viên BKS	18.000.000	-		01/01/2024-23/06/2024
TỔNG CỘNG			72.000.000	123.206.085	24.380.799	

c) Lương, thưởng và thù lao của Ban Điều Hành :

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao được nhận	Lương & Thưởng	Thời gian nắm giữ chức vụ trong năm
1	Ông Trần Đình Hiệp	Tổng Giám Đốc	(xem mục HĐQT)	780.535.037	24/06/2024-31/12/2024
2	Bà Trần Thị Kim Chi	Nguyên Tổng Giám Đốc	(xem mục HĐQT)	743.886.432	01/01/2024-23/06/2024
3	Bà Lê Thị Quê Hương	Phó Tổng Giám Đốc	(xem mục HĐQT)	659.372.088	01/01/2024-31/12/2024
4	Bà Hoàng Thái Trúc	Phó Tổng Giám Đốc		496.065.770	14/11/2024-31/12/2024
TỔNG CỘNG				2.679.859.328	

d) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ :

Stt	Người thực hiện giao dịch	Chức vụ tại SPB/ Quan hệ với cổ đông nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
01	Trần Đình Hiệp	UV HĐQT – Tổng Giám Đốc SPB	221.052	1,66%	31.552	0,24%	Ngày 01/04/2024 đã bán 189.500 cổ phần SPB
02	Nguyễn Thị Hải Yến	Vợ ông Cao Hữu Hiếu – Nguyên Chủ tịch HĐQT SPB	0	0%	118.500	0,89%	26/03/2024 đã mua 118.500 cổ phần SPB

e) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ và người có liên quan đến đối tượng nói trên :

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch/
1	Tập Đoàn Dệt May Việt Nam	CĐL	0100100008	25 Bà Triệu, Phường Hàng Bài, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội	31/01/24 & 18/06/24	Phí quảng cáo trên Tạp chí Dệt May (Số tiền: 183.413.246 đồng)
2	Công ty Cổ Phần Dệt May Huế	NLQ	3300100628	Số 122 Dương Thiệu Tước, Phường Thủy Dương, Thị xã Hương Thủy, Tỉnh Thừa Thiên Huế	21/08/24 ; 23/09/24 & 30/09/24	Phí gia công sợi (Số tiền 408.316.749 đồng)

3.5 Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty: Trong năm qua, công ty đã tuân thủ chặt chẽ các quy định về quản trị doanh nghiệp, bảo đảm tuân thủ đầy đủ pháp luật, Điều lệ và Quy chế nội bộ. Công ty cũng thực hiện công bố thông tin đúng quy định pháp lý, góp phần duy trì sự vận hành ổn định và hiệu quả. Mọi hoạt động đều hướng đến việc đạt được các mục tiêu chung của công ty, đồng thời đảm bảo quyền lợi của các cổ đông, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác giám sát hoạt động của công ty một cách minh bạch và hiệu quả.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH CÔNG TY NĂM 2024:

Báo cáo tài chính Công ty CP Sợi Phú Bài năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam (có bản sao kèm theo).

*** Ý KIẾN CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP:**

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi các Cổ đông Công ty Cổ Phần Sợi Phú Bài

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính đính kèm của Công ty Cổ Phần Sợi Phú Bài (“Công ty”) bao gồm bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh và báo cáo lưu chuyển tiền tệ liên quan cho năm kết thúc cùng ngày và các thuyết minh kèm theo được Ban Giám đốc Công ty phê duyệt phát hành ngày 27 tháng 03 năm 2025, được trình bày từ trang 5 đến trang 41.

Trách nhiệm của Ban Giám đốc

Ban Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính này theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo việc lập báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hay nhầm lẫn.

Trách nhiệm của kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính này dựa trên kết quả kiểm toán của chúng tôi. Chúng tôi đã thực hiện công việc kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm việc thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và các thuyết minh trong báo cáo tài chính. Các thủ tục được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện các đánh giá rủi ro này, kiểm toán viên xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan tới việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các

chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Giám đốc Công ty, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi thu được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, kết quả hoạt động kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ cho năm kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

TỔNG GIÁM ĐỐC
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CỦA CÔNG TY



Trần Đình Hiệp

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT Cty;
- Ban KS Cty;
- CQĐH Cty;
- CBTT Website Cty;

HUE * 6 *