

**CÔNG TY CỔ PHẦN
NHIỆT ĐIỆN HẢI PHÒNG**
Số: 2862/BC-NĐHP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hải Phòng, ngày 11 tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN CÔNG TY ĐẠI CHÚNG
Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng
Năm báo cáo: 2024

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.
- Giấy Chứng nhận ĐKDN số 0200493225 do Sở KH&ĐT thành phố Hải Phòng cấp ngày 02/01/2025 (thay đổi lần 10).
- Vốn điều lệ: 5.000 tỷ đồng.
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 5.723,20 tỷ đồng (tại ngày 31/12/2024).
- Địa chỉ: Tổ dân phố 6, Phường Tam Hưng, Thành phố Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng.
- Điện thoại: 0225. 3775.161.
- Fax: 0225.3775.162.
- Website: <http://www.ndhp.com.vn>.
- Mã cổ phiếu: HND.

2. Quá trình hình thành và phát triển

- Thực hiện chủ trương thay đổi cơ chế quản lý kinh tế của các công ty, doanh nghiệp Nhà nước, trong đó có các công ty phát điện. Ngày 30/7/2002, Văn phòng Chính phủ đã có Thông báo số 129/TB-VPCP nêu ý kiến của Phó Thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng cho phép thành lập Công ty cổ phần có vốn của doanh nghiệp Nhà nước để đầu tư Dự án Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng.

- Tháng 9/2002, Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản, Tổng Công ty Bảo Việt, Tổng Công ty Lắp máy Việt Nam và Tổng Công ty XNK Xây dựng Việt Nam (Vinaconex) đã đi đến thống nhất thành lập Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng để đầu tư xây dựng Nhà máy Nhiệt điện.

- Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng được thành lập ngày 17/9/2002 theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0203000279 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hải Phòng cấp. Theo đó, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng hoạt động theo Luật Doanh nghiệp gồm 05 cổ đông sáng lập, với tổng vốn điều lệ là 3.000 tỷ đồng của các đơn vị góp vốn:

- + Tập đoàn Điện lực Việt Nam: 77,5%.
- + Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam: 10%.
- + Tổng Công ty Bảo hiểm Việt Nam: 2,5%.
- + Tổng Công ty Xuất nhập khẩu xây dựng Việt Nam (Vinaconex): 5%.
- + Tổng Công ty Lắp máy Việt Nam (Lilama): 5%.

- Thực hiện tổng sơ đồ phát triển điện lực Việt Nam giai đoạn 2001 - 2010 (Quy hoạch điện V), bù đắp sự thiếu hụt công suất của hệ thống điện tại khu vực phía Bắc, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng được Thủ tướng Chính phủ giao làm chủ đầu tư Dự án Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng theo Quyết định số 1186/QĐ-TTg ngày 13/12/2002, đồng thời, Công ty tiếp tục được Thủ tướng giao làm chủ đầu tư Dự án Nhiệt điện Hải Phòng 2 theo Quyết định số 1195/QĐ-TTg ngày 09/11/2005.

- Để đầu tư xây dựng dự án Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng 2, ngày 09/01/2008, Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng được tổ chức tại Hà Nội đã thông qua việc tăng vốn điều lệ, cụ thể như sau:

+ Vốn điều lệ đã đăng ký: 3.000.000.000.000 đồng

+ Vốn điều lệ thay đổi: 5.000.000.000.000 đồng

+ Thời điểm thay đổi vốn: Tháng 2/2008

+ Mục đích thay đổi vốn: Để đầu tư xây dựng dự án Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng 2.

+ Hình thức tăng vốn: Các cổ đông góp vốn bổ sung.

- Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 138/TTg-ĐMDN ngày 03/02/2012 về việc thành lập các Tổng công ty phát điện trực thuộc Tập đoàn Điện lực Việt Nam, ngày 01/6/2012 Bộ Công thương đã ban hành Quyết định số 3024/QĐ-BCT về việc thành lập Công ty mẹ - Tổng Công ty Phát điện 2 (EVNGENCO 2). Theo đó, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng là doanh nghiệp do EVNGENCO 2 nắm giữ 51% vốn điều lệ.

- Hiện nay, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng trở thành Công ty đại chúng được UBCKNN chấp thuận tại văn bản số 716/UB-QLPH ngày 24/02/2014.

- Ngày 05/10/2016, Cổ phiếu của Công ty cổ phần nhiệt điện Hải Phòng chính thức giao dịch trên sàn chứng khoán Upcom với mã cổ phiếu HND.

3. Ngành nghề kinh doanh

a) Khai thác đá, cát, sỏi, đất sét.

b) Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đâu

Chi tiết: Bán buôn phế liệu, phế thải kim loại, phi kim loại

c) Sửa chữa thiết bị điện tử và quang học

d) Sửa chữa thiết bị điện

e) Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông

f) Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác

Chi tiết: Bán buôn máy móc, thiết bị điện, vật liệu điện (máy phát điện, động cơ điện, dây điện và thiết bị khác dùng trong mạch điện)

g) Kiểm tra và phân tích kỹ thuật

Chi tiết: Thí nghiệm, hiệu chỉnh các thiết bị điện

h) Đại lý, môi giới, đấu giá hàng hóa

Chi tiết: Đại lý, môi giới hàng hóa (Không bao gồm đại lý chứng khoán, bảo hiểm, môi giới tài chính, bất động sản)

i) Bán buôn kim loại và quặng kim loại

Chi tiết: Bán buôn quặng kim loại; Bán buôn sắt, thép; Bán buôn kim loại khác (không bao gồm bán buôn vàng miếng)

j) Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng

Chi tiết: Bán buôn tre, nứa, gỗ cây và gỗ chế biến; Bán buôn xi măng (bao gồm phụ gia xi măng, clinker); Bán buôn gạch xây, ngói, đá, cát, sỏi; Bán buôn kính xây dựng; Bán buôn sơn, vécni; Bán buôn gạch ốp lát và thiết bị vệ sinh; Bán buôn đồ ngũ kim, hàng kim khí, tôn mạ màu; Bán buôn cửa cuốn, khung nhôm, cửa nhôm kính, cửa nhựa lõi thép, cửa kính, lan can cầu thang kính, lan can cầu thang inox, cửa nhôm cuốn, cửa gỗ; Bán buôn ống, ống nối, ống dẫn, khớp nối, vòi, cắt chữ T, ống cao su, tro, xỉ, thạch cao

k) Đào tạo trung cấp

Chi tiết: Đào tạo dạy nghề quản lý thiết bị, vận hành, bảo dưỡng và sửa chữa thiết bị nhà máy điện

l) Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê

Chi tiết: Cho thuê, điều hành, quản lý nhà và đất ở

m) Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường bộ

Chi tiết: Dịch vụ vận tải hàng hóa, hành khách đường bộ; Dịch vụ trông giữ xe

n) Dịch vụ lưu trú ngắn ngày

Chi tiết: Khách sạn; Nhà khách, nhà nghỉ kinh doanh dịch vụ lưu trú ngắn ngày; Biệt thự hoặc căn hộ kinh doanh dịch vụ lưu trú ngắn ngày; Nhà trọ, phòng trọ và các cơ sở lưu trú tương tự

o) Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động

p) Hoạt động bảo vệ tư nhân

Chi tiết: Dịch vụ bảo vệ

q) Vệ sinh chung nhà cửa

r) Dịch vụ chăm sóc và duy trì cảnh quan

s) Sửa chữa các sản phẩm kim loại đúc sẵn

Chi tiết: Hiệu chỉnh lò hơi

t) Sửa chữa máy móc, thiết bị

Chi tiết: Hiệu chỉnh tua bin nhà máy nhiệt điện

u) Sản xuất điện

v) Truyền tải và phân phối điện

(bao gồm bán buôn, bán lẻ điện)

w) Khai thác, xử lý và cung cấp nước

x) Thoát nước và xử lý nước thải

y) Thu gom rác thải không độc hại

z) Thu gom rác thải độc hại

aa) Xử lý và tiêu huỷ rác thải không độc hại

bb) Xử lý và tiêu huỷ rác thải độc hại

cc) Tái chế phế liệu

dd) Xử lý ô nhiễm và hoạt động quản lý chất thải khác

ee) Xây dựng công trình điện

Chi tiết: Thi công, lắp đặt, vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa, cải tạo đường dây và trạm biến áp đến 220KV

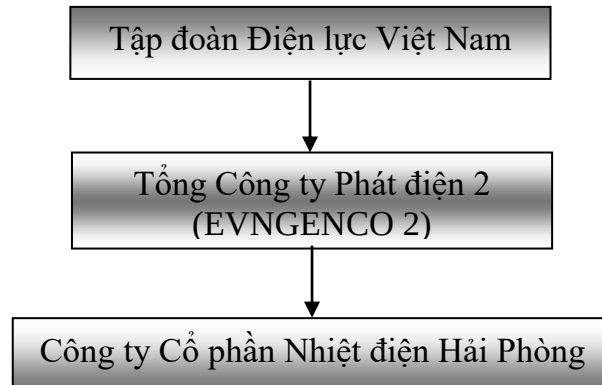
ff) Xây dựng công trình chế biến, chế tạo

Chi tiết: Xây dựng, sửa chữa, bảo dưỡng, cải tạo công trình nhiệt điện, công trình kiến trúc của nhà máy nhiệt điện

gg) Lắp đặt hệ thống điện

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Cơ cấu tổ chức theo cấp quản lý:



Ngày 28/12/2012, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã có Biên bản bàn giao điều hành cho EVNGENCO 2. Theo đó, từ ngày 01/01/2013, EVNGENCO 2 có quyền điều hành đối với các đơn vị trực thuộc, các công ty con, công ty liên kết thuộc EVNGENCO 2, trong đó có Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

- Một số thông tin giới thiệu về Tổng Công ty Phát điện 2:

- + Tên gọi tiếng Việt: Tổng Công ty Phát điện 2.
- + Tên giao dịch tiếng Anh: POWER GENERATION CORPORATION 2.
- + Tên viết tắt bằng tiếng Anh: EVNGENCO 2.
- + Vốn điều lệ: 10.677 tỷ đồng.

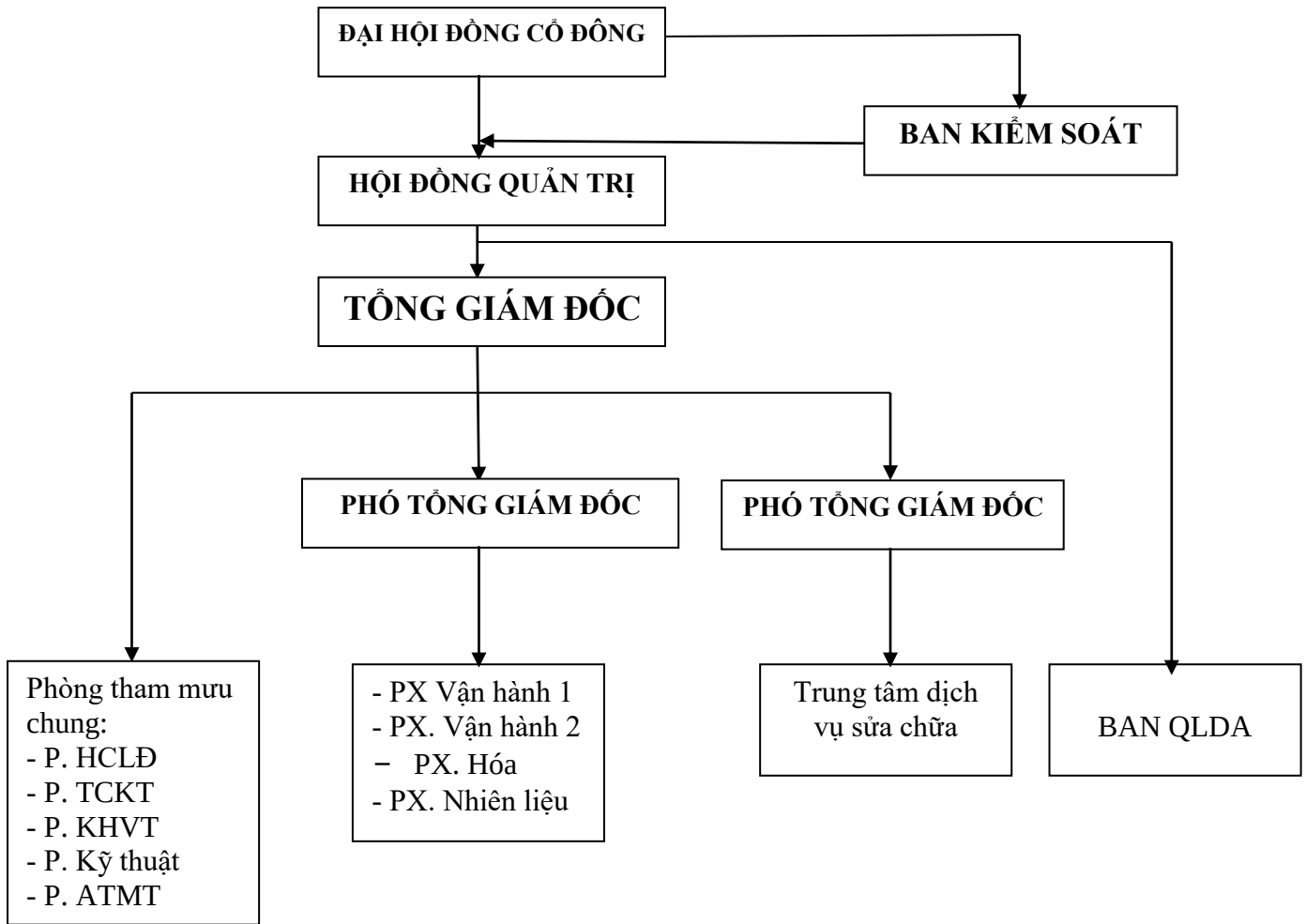
+ Trụ sở chính: Số 01 đường Lê Hồng Phong, phường Trà Nóc, quận Bình Thủy, thành phố Cần Thơ.

- Giấy Chứng nhận ĐKKD số 1800590430 do Sở KH&ĐT TP.Cần Thơ cấp ngày 01/07/2021.

- Mô hình quản trị: Công ty được tổ chức theo mô hình công ty Cổ phần, đứng đầu là Đại hội đồng cổ đông; Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát; Ban điều hành đứng đầu là Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc.

- Cơ cấu bộ máy quản lý đến ngày 31/12/2024:

Sơ đồ tổ chức:



5. Định hướng phát triển

a) Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Đảm bảo vận hành các tổ máy an toàn, liên tục và hiệu quả, cung ứng điện cho nền kinh tế hàng năm từ 7,2-7,5 tỷ kWh.
- Bảo toàn và phát triển vốn của các cổ đông.
- Đầu tư, nâng cao chất lượng cải thiện môi trường, hướng tới sự phát triển bền vững.

- Nâng cao đời sống vật chất, văn hoá tinh thần cho người lao động.

b) Chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Duy trì các tổ máy phát điện an toàn, hiệu quả và đảm bảo môi trường.
 - Sửa chữa, bảo dưỡng nhằm duy trì phát điện ổn định các tổ máy.
 - Đảm bảo cổ tức cho các cổ đông.
 - Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp theo hướng chuyên nghiệp hiện đại.
 - Xây dựng các định mức chi phí, chỉ tiêu kinh tế - kỹ thuật.
 - Tiết kiệm chi phí.
- c) Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty.

- Tiếp tục đầu tư, nâng cao chất lượng cải thiện môi trường, đảm bảo môi trường thân thiện.

- Tham gia và ủng hộ tích cực các hoạt động của xã hội của cộng đồng.

6. Các rủi ro

- Rủi ro cạnh tranh phát điện trên thị trường điện, giữa các nhà máy nhiệt điện với Nhiệt điện, giữa các nhà máy nhiệt điện với thủy điện, giữa các nhà máy nhiệt điện và các nhà máy điện mặt trời, gió.

- Các vật tư sửa chữa chủ yếu vẫn phải nhập khẩu do vậy tác động tỷ giá tăng ảnh hưởng đến chi phí.

- Do chủng loại than đã có nhiều thay đổi so với thiết kế ban đầu, cộng với nhiệt độ nước tuần hoàn đầu vào tăng làm tăng suất tiêu hao nhiệt các tổ máy.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Năm 2024 Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng, chuyển đổi số trong bối cảnh khó khăn do ảnh hưởng từ nhiều yếu tố khách quan về giá cả vật tư thiết bị, nguyên nhiên liệu tăng cao, tỷ giá hối đoái biến động... đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Mặc dù vậy, Công ty đã vận hành ổn định hai nhà máy, theo đó tổng sản lượng điện sản xuất của hai nhà máy đạt 6.754,50 triệu kWh, đạt 87,26% kế hoạch giao.

- Doanh thu đạt 89,92% kế hoạch; lợi nhuận trước thuế 272,80 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế là 258,94 tỷ đồng.

- Lũy kế sản lượng điện phát của Công ty đến hết 31/12/2024 đạt 87,07 tỷ kWh.

DVT: Triệu đồng

Nội dung	Thực hiện năm 2023	Kế hoạch năm 2024 theo ĐHĐCĐ	Thực hiện năm 2024	So sánh năm 2024/ KH năm 2024 (%)	So sánh TH năm 2024/ năm 2023 (%)
1/ Sản lượng điện Sản xuất (triệu kWh)	7.143,31	7.740,34	6.754,50	87,26	94,56
2/ Sản lượng điện thương phẩm (triệu kWh)	6.485,05	7.020,49	6.122,17	87,20	94,40
3/ Doanh thu	11.454.800	12.278.677	11.041.641	89,9%	96,4%
- Doanh thu sản xuất điện:	11.442.698	12.271.913	11.036.275	89,9%	96,4%
- Doanh thu hoạt động tài chính:	7.851	3.000	521	17,4%	6,6%
- Hoạt động khác:	4.251	3.765	4.845	128,7%	114,0%
4/ Chi phí	10.989.938	11.884.778	10.768.846	90,6%	98,0%
- Chi phí sản xuất điện:	10.986.489	11.881.454	10.764.456	90,6%	98,0%
- Chi phí hoạt động tài chính :	0		0		

- Chi phí khác:	3.449	3.324	4.390	132,1%	127,3%
5/ Lợi nhuận trước thuế = (3) - (4)	464.862	393.899	272.795	69,3%	58,7%
Thuế TNDN	23.391	19.695	13.857	70,4%	59,2%
6/ Lợi nhuận sau thuế và CLTG	441.472	374.204	258.938	69,2%	58,7%

2. Tổ chức và nhân sự

a. Danh sách Ban điều hành và Cán bộ quản lý Công ty đến ngày 31/12/2024:

TT	Họ và tên	Chức danh	Ghi chú
1.	Tạ Công Hoan	Chủ tịch HĐQT	
2.	Lê Minh Tuấn	Thành viên HĐQT chuyên trách	
3.	Nguyễn Xuân Đặng	Thành viên HĐQT chuyên trách	Đến hết 31/8/2024
4.	Dương Sơn Bá	Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT	
5.	Lê Anh Tân	Phó Tổng Giám đốc	
6.	Trần Xuân Trường	Phó Tổng Giám đốc	
7.	Nguyễn Minh Thành	Phó Tổng Giám đốc	
8.	Phạm Quốc Toàn	Kế toán trưởng	
9.	Bùi Thu Trang	Phó Phòng Tài chính Kế toán	
10.	Trần Hồng Vương	Trưởng phòng HCLĐ	
11.	Hồ Văn Thuận	Phó phòng HCLĐ	
12.	Nguyễn Kim Thịnh	Phó phòng HCLĐ	
13.	Đào Văn Kiên	Phó phòng HCLĐ	
14.	Tổng Hồng Tuấn	Phó phòng KHVT	
15.	Vũ Đình Kiên	Phó phòng KHVT	
16.	Đỗ Ngọc Hình	Trưởng phòng Kỹ thuật	
17.	Nguyễn Việt Anh	Phó phòng Kỹ thuật	
18.	Mạc Văn Bắc	Phó phòng Kỹ thuật	
19.	Đặng Anh Huy	Trưởng phòng ATMT	
20.	Cao Bắc Ninh	Phó phòng ATMT	
21.	Nguyễn Chí Thành	Quản đốc PX. Vận hành 1	
22.	Đào Gia Hối	Phó Quản đốc PX. Vận hành 1	
23.	Mai Ngọc Thành	Phó Quản đốc PX. Vận hành 1	
24.	Phạm Văn Luân	Quản đốc PX. Vận hành 2	
25.	Phạm Đức Tự	Phó Quản đốc PX. Vận hành 2	
26.	Hoàng Đức Thân	Quản đốc PX. Hóa	

TT	Họ và tên	Chức danh	Ghi chú
27.	Trần Đức Văn	Phó Quản đốc PX. Hóa	
28.	Hồ Chí Sở	Phó Quản đốc PX. Hóa	
29.	Ngô Hồng Phong	Quản đốc PX. Nhiên liệu	
30.	Trần Thanh Huy	Phó Quản đốc PX. Nhiên liệu	
31.	Nguyễn Huy Đông	Phó Quản đốc PX. Nhiên liệu	
32.	Trần Văn Tiến	Phó Giám đốc Trung tâm DVSC	
33.	Vũ Xuân Tiệp	Phó Giám đốc Trung tâm DVSC	
34.	Phạm Thanh Hương	Phó Giám đốc Trung tâm DVSC	
35.	Nguyễn Mạnh Hường	Trưởng phòng KTDV, Trung tâm DVSC	
36.	Bùi Mạnh Hùng	Trưởng phòng KTTH, Trung tâm DVSC	
37.	Trần Quang Trung	Đội trưởng Đội SCĐTĐ, Trung tâm DVSC	
38.	Nguyễn Quốc Việt	Đội trưởng ĐộiSCCN, Trung tâm DVSC	
39.	Nguyễn Đình Song	Đội trưởng Đội SXKD khác, Trung tâm DVSC	

b. Tóm tắt lý lịch Ban điều hành:

1) Ông Ta Công Hoan:

- Chức danh hiện tại: Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.
- Sinh ngày: 03/11/1969
- Quê quán: Từ Sơn, Bắc Ninh.
- Địa chỉ thường trú: Nhà số 14/135/48, Nguyễn Văn Cừ, Long Biên, Hà Nội.
- Dân tộc: Kinh Tôn giáo: Không
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Quản trị doanh nghiệp, Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội, tốt nghiệp năm 2002.
- Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh trình độ C.
- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp .
- Ngày vào Đảng Cộng sản Việt Nam: 20/9/2002. Ngày chính thức: 20/9/2003.
- **Quá trình công tác:**
 - ✓ Từ 10/1993 - 12/1995: Kỹ thuật viên sửa chữa điện, Xí nghiệp thi công cơ giới số 17 (Sao Đỏ, Chí Linh, Hải Dương).
 - ✓ Từ 01/1996 - 8/2001: Cán bộ Phòng Kinh tế - Kế hoạch, Ban Quản lý dự án Nhà máy Nhiệt điện Phả Lại 2.
 - ✓ Từ 9/2001 - 10/2002: Cán bộ Phòng Kế hoạch Vật tư Nhà máy Điện Phả Lại.
 - ✓ Từ 11/2002 - 7/2004: Cán bộ Phòng Kỹ thuật - Kế hoạch - Vật tư, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.

- ✓ Từ 3/2003 - 7/2004: Kiêm nhiệm vụ Thư ký Hội đồng quản trị Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.
- ✓ Từ 8/2004 - 6/2006: Phó phòng phụ trách Phòng Kế hoạch Vật tư Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.
- ✓ Từ 7/2006 - 11/2016: Trưởng phòng Kế hoạch Vật tư Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.
- ✓ Từ 12/2016 - 30/5/2017: Quản đốc Phân xưởng Nhiên liệu Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.
- ✓ Từ 6/2017 - 27/12/2018: Phó Tổng Giám đốc, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng, Giám đốc Ban Quản lý dự án NĐ Hải Phòng 1&2 (trong đó, từ 6/2017 - 14/8/2018, kiêm nhiệm Quản đốc Phân xưởng Nhiên liệu).
- ✓ Từ 28/12/2018 đến nay: Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

2) Ông Lê Minh Tuấn

- Chức danh hiện tại: Thành viên HĐQT chuyên trách Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

- Sinh ngày: 22/4/1974

- Quê quán: Quảng Nam - Đà Nẵng.

- Địa chỉ thường trú: 11-12B, Block A3, ERA TOWN, Đường 15B, phường Phú Mỹ, Quận 7, thành phố Hồ Chí Minh.

- Dân tộc: Kinh

Tôn giáo: Không

- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kỹ thuật, Thạc sỹ Quản trị kinh doanh.

- Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh IELTS 6.0.

- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp .

- Ngày vào Đảng Cộng sản Việt Nam: 14/02/2011. Ngày chính thức: 14/02/2012.

- Quá trình công tác:

✓ Từ 7/1996 đến 7/1997: Kỹ sư thiết kế trạm điện, Công ty TNHH MAPRO TP HCM

✓ Từ 8/1997 đến 6/1999: Trưởng ca tập sự, Nhà máy TĐ Trị An

✓ Từ 7/1999 đến 3/2004: Trưởng ca, Nhà máy TĐ Trị An

✓ Từ 4/2004 đến 9/2008: Phó Quản đốc, Nhà máy TĐ Trị An

✓ Từ 10/2008 đến 2/2009: Phó phòng Kỹ thuật, Nhà máy TĐ Trị An

✓ Từ 3/2009 đến 11/2009: Trưởng phòng Kỹ thuật, Công ty CP TĐ Thác Mơ

✓ Từ 12/2009 đến 4/2017: Phó Tổng Giám đốc, Công ty CP TĐ Thác Mơ

✓ Từ 5/2013 đến nay: Ủy viên HĐQT, Công ty CP TĐ Thác Mơ

✓ Từ 5/2017 đến 11/2020: Tổng Giám đốc, Công ty CP TĐ Thác Mơ

✓ Từ 12/2020 đến nay: Thành viên HĐQT chuyên trách Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng

3) Ông Dương Sơn Bá

- Họ và tên khai sinh: Dương Sơn Bá

- Sinh ngày: 20/01/1968

- Chức danh hiện tại: Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

- Quê quán: xã Hưng Phúc, huyện Hưng Nguyên, tỉnh Nghệ An.
- Dân tộc: Kinh Tôn giáo: Không.
- Trình độ văn hóa: 12/12.
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Nhiệt điện, Đại học Bách khoa Hà Nội, hệ chính Cử nhân QTKD, Đại học Bách khoa Hà Nội, tốt nghiệp tháng 6/2012.
- Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh trình độ C.
- Trình độ lý luận: Cao cấp.
- Ngày vào Đảng: ngày 19/4/2002, Ngày chính thức: 19/4/2003.
- **Quá trình công tác:**
 - ✓ Từ tháng 4/1994 - 9/1998: Kỹ sư Nhà máy điện, Công ty phân đạm và hóa chất Hà Bắc.
 - ✓ Từ 10/1998 - 4/2000: Kỹ sư Phòng Kỹ thuật, Ban QLDA Phả Lại 2.
 - ✓ Từ 5/2000 - 10/2001: Kỹ sư Phòng Kỹ thuật, Ban CBSX, Nhà máy Nhiệt điện Phả Lại 2.
 - ✓ Từ 11/2001 - 10/2002: Kỹ thuật viên Phòng Kỹ thuật, Nhà máy Nhiệt điện Phả Lại.
 - ✓ Từ 11/2002 - 8/2006: Kỹ sư Phòng Kỹ thuật, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.
 - ✓ Từ 9/2006 - 5/2009: Phó phòng Kỹ thuật, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.
 - ✓ Từ 5/2009 - 9/2009: Phó phòng Phụ trách Phòng Kỹ thuật, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.
 - ✓ Từ 10/2009 - 11/2013: Trưởng phòng Kỹ thuật, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.
 - ✓ Từ 11/2013 - 03/2021: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.
 - ✓ Từ 04/2021-06/2021: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.
 - ✓ Từ 07/2021 - nay: Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

4) Ông Nguyễn Xuân Đặng

- Sinh ngày: 14/08/1963. Quốc tịch: Việt Nam
- Số CCCD: 030063002248
- Ngày cấp/Date of issue 12/8/2021 Nơi cấp/Place of issue: Cục CSQLHC về H Bộ Công An.
- Quê quán: Cổ Bì – Bình Giang – Hải Dương
- Dân tộc: Kinh Tôn giáo: không
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư cơ khí chế tạo máy, Cử nhân quản trị kinh doanh
- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp LLCT
- **Quá trình công tác:**
 - ✓ Từ 01/01/2007 - 31/08/2007: Phó trưởng phòng dự án, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng

- ✓ Từ 01/09/2007 - 31/01/2009: Phó Trưởng phòng Đèn bù giải phóng mặt bằng, Công ty CP Nhiệt điện Hải phòng
- ✓ Từ 01/02/2009 - 30/11/2016: Quản đốc Phân xưởng Nhiên liệu, Công ty CP Nhiệt điện Hải phòng
- ✓ Từ 01/12/2016 - 23/06/2022: Trưởng phòng Kế hoạch – Vật tư, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.

✓ **Từ 24/06/2022 – 31/8/2024: Thành viên HĐQT chuyên trách**

5) Ông Trần Xuân Trường:

- Họ và tên khai sinh: Trần Xuân Trường Sinh ngày: 22/03/1976
- Quê quán: Tây Đô, Hưng Hà, Thái Bình
- Dân tộc: Kinh Tôn giáo: Không
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Công nghệ nhiệt, Cử nhân quản trị doanh nghiệp.
- Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp.
- **Quá trình công tác:**
- ✓ Từ 01/10/2008 - 30/04/2010: Kỹ sư Phân xưởng Vận hành 1, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.
- ✓ Từ 01/05/2010 - 05/01/2014: Phó Quản đốc Phân xưởng Vận hành 1, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.
- ✓ Từ 06/01/2014 - 05/01/2017: Phó Quản đốc Phân xưởng Vận hành 2, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.
- ✓ Từ 24/07/2014 - 14/01/2022: Quản đốc Phân xưởng Vận hành 1, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.
- ✓ Từ 15/01/2022 – nay: Phó Tổng giám đốc, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng.

6) Ông Lê Anh Tân:

- Họ và tên khai sinh: Lê Anh Tân Sinh ngày: 14/7/1978
- Quê quán: Lê Hóa, Tuyên Hóa, Quảng Bình.
- Nơi ở hiện nay: P.508-C4 khu tập thể Trung Tự, Đống Đa, Hà Nội.
- Dân tộc: Kinh Tôn giáo: Không
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Điện tử - Viễn thông, Trường Đại học Bách khoa Hà Nội; Thạc sỹ QTKD, Trường Đại học Bách khoa Hà Nội, tốt nghiệp năm 2011.
- Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp.
- Trình độ ngoại ngữ: Anh văn C
- Ngày vào Đảng Cộng sản Việt Nam: 06/3/2017. Ngày chính thức: 06/3/2018.
- **Quá trình công tác:**
- ✓ Từ 9/2002 - 8/2003: Kỹ sư vận hành hệ thống điều khiển tự động tại Công ty TNHH MTV Thép Miền Nam tại thành phố Hồ Chí Minh.
- ✓ Từ 9/2003 - 10/2016: Chuyên viên Phòng Kỹ thuật, Trung tâm Công nghệ thông tin - Tập đoàn Điện lực Việt Nam.
- ✓ Từ 16/10/2016 - 30/6/2020: Phó Trưởng phòng, Trưởng phòng Văn thư lưu trữ, Văn phòng Tập đoàn Điện lực Việt Nam.
- ✓ Từ 01/7/2020 - đến nay: Phó Tổng Giám đốc, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

7) Ông Nguyễn Minh Thành:

- Họ và tên: Nguyễn Minh Thành Sinh ngày: 16/12/1982

- Quê quán: Tiên Phong, Vĩnh Bảo, Hải Phòng.

- Dân tộc: Kinh

Tôn giáo: Không

- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế chuyên ngành Kế toán, Đại học Kinh tế Quốc dân (Hệ chính quy).

- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp.

- Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh trình độ C.

- Ngày vào Đảng Cộng sản Việt Nam: 26/7/2012. Ngày chính thức: 15/8/2013.

- Quá trình công tác:

✓ Từ 8/2004 - 7/2009: Kiểm toán viên Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.

✓ Từ 8/2009 - 4/2010: Kế toán viên, Kế toán viên Phòng Tài chính Kế toán, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng

✓ Từ 5/2010 - 10/2013: Phó phòng Tài chính Kế toán, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

✓ Từ 11/2013 - 10/2019: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

✓ Từ 10/2019 - 10/2020: Thành viên HĐQT, Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

✓ 10/2020 - đến nay: Phó Tổng Giám đốc, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

- Số lượng CBCNV tính đến 31/12/2024: 824 người.

- Chế độ chính sách đối với người lao động:

+ Chính sách tiền lương: Công ty đã xây dựng và ban hành Quy chế về công tác lao động và tiền lương cho người lao động và tổ chức thực hiện, đảm bảo công bằng theo mức độ đóng góp của người lao động, khuyến khích người lao động nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, đảm bảo hài hòa các lợi ích của Công ty và người lao động.

+ Tiền lương bình quân người lao động năm 2024 là: 22,45 triệu đồng/người/tháng.

- Quản trị nguồn nhân lực:

+ Công ty luôn chú trọng công tác quản trị nguồn nhân lực: Bổ nhiệm và bổ nhiệm lại một số cán bộ lãnh đạo quản lý; khuyến khích áp dụng các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, bố trí nhân lực làm việc phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn; luôn quan tâm thường xuyên đến công tác đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Chính sách khác:

+ Công ty thường xuyên quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của người lao động để người lao động có điều kiện tập trung sản xuất, công tác, nâng cao năng suất lao động, đảm bảo an toàn và hiệu quả; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao...

- Ngoài các chế độ theo quy định của pháp luật mà người lao động được hưởng, Công ty còn xây dựng ký kết Thỏa ước lao động tập thể trong đó có một số quyền lợi người lao động được hưởng cao hơn so với luật như:

+ Thường cho các tập thể và cá nhân có thành tích đột xuất trong lao động sản xuất; thưởng cho các cá nhân có nhiều thành tích thông qua việc cho nghỉ công tác để đi tham quan nghỉ mát trong và ngoài nước.

+ Công ty thực hiện chế độ làm việc 40h/tuần. Người lao động được nghỉ sớm 30 phút vào các ngày cuối tuần và ngày nghỉ lễ, Tết.

+ Thực hiện một số chế độ khác có lợi cho người lao động.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Các khoản đầu tư lớn: Trong năm 2024, Công ty tổ chức triển khai thực hiện đầu tư 03 Dự án:

- Dự án nâng cấp hệ thống xử lý khí thải: Công ty đã có Công văn số 2002/TTr-NDHP ngày 19/03/2025 trình SCT Thành phố Hải Phòng về việc Thẩm định Báo cáo nghiên cứu khả thi đầu tư xây dựng Dự án nâng cấp hệ thống xử lý khí thải Nhà máy nhiệt điện Hải Phòng 1&2 theo QCVN 19:2024/BTNMT;

- Dự án khôi phục công suất và hiệu suất tổ máy: Hiện nhà thầu tư vấn lập BCNCKT đang hoàn thiện báo cáo khảo sát dự án;

- Dự án xây dựng đơn nguyên nhà hành chính công ty: EVNGENCO2 đã trình EVN ngày 15/7/2024 phương án xin dừng chủ trương đầu tư xây dựng tại mặt bằng nhà máy NDHP 2 và xin điều chỉnh xây dựng nhà hành chính Công ty tại Nhà máy NDHP1, hiện Công ty đang bám sát giải trình các nội dung (nếu có).

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2023 (tr. Đồng)	Năm 2024 (tr. Đồng)	% tăng giảm
<i>* Đối với tổ chức không phải là tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng:</i>			
Tổng giá trị tài sản	7.820.604	6.980.222	-10,7%
Doanh thu thuần	11.442.698	11.036.275	-3,6%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	464.060	272.340	-41,3%
Lợi nhuận khác	802	455	-43,3%
Lợi nhuận trước thuế	464.862	272.795	-41,3%
Lợi nhuận sau thuế	441.472	258.938	-41,3%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức (dự kiến)	11,02%	4%	-63,7%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:	2,14	2,83	
TSLĐ/Nợ ngắn hạn			
+ Hệ số thanh toán nhanh:	1,67	2,19	
TSLĐ - Hàng tồn kho			
Nợ ngắn hạn			
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			

Các chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	Ghi chú
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,23	0,18	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,30	0,22	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho: <u>Giá vốn hàng bán</u> Hàng tồn kho bình quân	15,98	12,99	
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,46	1,58	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,039	0,023	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,073	0,045	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,056	0,037	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,041	0,025	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 500.000.000 cổ phần (Năm trăm triệu cổ phần).

- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông.

b) Cơ cấu cổ đông: Căn cứ sổ cổ đông Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng chốt đến ngày 15/10/2024, cơ cấu cổ đông như sau:

- Theo tỷ lệ sở hữu: Cổ đông (4 nhà đầu tư) sở hữu từ 5% cổ phần trở lên, chiếm 93,18%. Cổ đông (1501 nhà đầu tư) sở hữu cổ phần dưới 5% chiếm 6,82%.

- Theo tổ chức: 18 cổ đông là tổ chức và 1483 cổ đông cá nhân. Trong đó có 16 cổ đông nước ngoài.

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu: Không.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không.

e) Các chứng khoán khác: Không.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1 Tác động lên môi trường (ATMT)

- Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: Công ty đã tiến hành thực hiện việc kiểm kê khí nhà kính cho kỳ kiểm kê năm cơ sở là năm 2024 theo đúng quy định tại Nghị định số 06/2022/NĐ-CP ngày 07/01/2022 của Chính phủ về quy định giảm nhẹ phát thải khí nhà kính và bảo vệ tầng ô-dôn và quy định tại Thông tư 38/2023/TT-BCT ngày 27/12/2023 quy định kỹ thuật đo đạc, báo cáo, thẩm định giảm nhẹ phát thải khí nhà kính và kiểm kê khí nhà kính ngành công thương. Công ty đã nộp báo cáo kiểm kê khí nhà kính năm cơ sở (năm 2024) trình UBND thành phố Hải Phòng thẩm định theo quy định. Theo đó, kết quả kiểm kê sơ bộ được tính toán tổng phát thải KNK của Công ty năm 2024 là 8.897.334,09 tấn CO₂tđ. Trong đó, lượng phát thải KNK từ phạm vi trực tiếp phát thải khoảng 8.884.338,06 tấn CO₂tđ, chiếm 99,85% và từ phạm vi gián tiếp phát thải khoảng 12.996,04 tấn CO₂tđ, chiếm 0,15%.

- Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Tổng phát thải KNK tính toán sơ bộ năm 2024 là 8.897.334,09 tấn CO₂tđ. Trong đó, lượng phát thải KNK lớn nhất từ các hoạt động đốt nhiên liệu cố định (than, dầu), phát thải khoảng 8.871.423,94 tấn CO₂tđ, chiếm khoảng 99,71% trong tổng phát thải của cơ sở. Do vậy, Công ty thường xuyên theo dõi và duy trì tổ máy vận hành đạt hiệu suất cao, tối ưu hóa nhiên liệu than dầu vào. Ngoài ra, Công ty thực hiện các giải pháp để giảm thiểu suất tiêu hao điện tự dùng, sử dụng nguồn tài nguyên nước khai thác một cách hiệu quả. Chủ động phối hợp với các chuyên gia trong lĩnh vực đốt than trộn để nghiên cứu ứng dụng vào Nhà máy giúp giảm thiểu khả năng phát thải khí nhà kính.

6.2 Quản lý nguồn nguyên vật liệu

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm:

- Than: 3,35 triệu tấn.
- Dầu FO: 10.144 tấn.

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: 0%.

6.3 Tiêu thụ năng lượng

a) Năng lượng điện sử dụng lấy từ hệ thống điện tự dùng của Nhà máy khi tổ máy đang phát điện hoặc mua điện từ lưới trong trường hợp ngừng dự phòng, sửa chữa.

- Điện lấy từ hệ thống tự dùng nhà máy: 632,33 triệu kWh.
- Điện lấy từ lưới điện: 18,66 triệu kWh.

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: 20,48 trkWh so với phương án giá điện (Tăng cường công tác quản lý kỹ thuật, vận hành giảm điện tự dùng; hiệu chỉnh tối ưu hóa năng suất hệ thống nghiền than, vận hành hợp lý các bơm tuần hoàn theo mùa; Các giải pháp giảm suất hao nhiệt nhà máy, tiết kiệm than/dầu: Kiểm soát chất lượng than; Thí nghiệm Hiệu chỉnh định kỳ Lò hơi, tối ưu chế độ cháy của lò, giảm tổn thất trong chu trình nhiệt; Tăng hiệu quả trao đổi nhiệt của bình ngưng; Tăng cường quản lý, giám sát công tác sửa chữa bảo dưỡng; Trong quá trình tổ máy vận hành đặc biệt tăng cường giám sát, kiểm tra và xử lý các khiếm khuyết ảnh hưởng đến tồn thất chu trình).

6.4 Tiêu thụ nước: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng.

Nguồn cung cấp nước từ hồ Đà Nẵng, lượng nước khoảng 8,917 triệu m³/năm.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng.

Lượng nước tái sử dụng (dùng nước thải để thải xỉ) chiếm tỷ lệ 37%, khoảng 3,30 triệu m³/năm.

6.5 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 03 lần, cụ thể:

- Ngày 22/5/2024, Thanh tra Bộ TNMT ban hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính số 94/QĐ-XPHC đối với hành vi khai thác, sử dụng tài nguyên nước không

theo chế độ quy định trong giấy phép của Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng 1 năm 2022 và 2023. Hình thức xử phạt: nộp tiền phạt vi phạm hành chính tổng số tiền là 100.000.000 đồng.

- Ngày 22/5/2024, Thanh tra Bộ TNMT ban hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính số 95/QĐ-XPHC đối với hành vi khai thác, sử dụng tài nguyên nước không theo chế độ quy định trong giấy phép của Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng 2 năm 2022 và 2023. Hình thức xử phạt: nộp tiền phạt vi phạm hành chính tổng số tiền là 100.000.000 đồng.

- Ngày 05/8/2024, Thanh tra Bộ TNMT ban hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính số 148/QĐ-XPHC đối với hành vi thải bụi, khí thải vượt quy chuẩn kỹ thuật về chất thải dưới 1,1 lần. Hình thức xử phạt: phạt cảnh cáo.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 200.000.000 đồng.

6.6 Chính sách liên quan đến người lao động

a) Số lượng lao động bình quân: 828 lao động, mức lương trung bình đối với người lao động: 22,45 triệu đồng/người/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- **Chính sách lương:** Công ty đã ban hành lại Quy chế về công tác lao động và tiền lương đảm bảo phân phối thu nhập công bằng theo mức độ đóng góp của người lao động, khuyến khích người lao động nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc. Việc chi trả lương được thực hiện theo đúng quy định. Công ty thực hiện chế độ nâng lương cho cán bộ công nhân viên hàng năm và có sự quan tâm thường xuyên đến thu nhập, đời sống cán bộ công nhân viên.

- **Chính sách thưởng:** Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, Công ty có chính sách thưởng dựa trên nguyên tắc gắn với kết quả và hiệu quả lao động đạt được. Công ty tổ chức bình bầu hàng quý để đánh giá kết quả lao động của nhân viên, việc xét thưởng sẽ thực hiện vào cuối năm căn cứ vào quá trình đạt được thành tích của cá nhân hoặc tập thể trong thực hiện công việc. Công ty cũng xét thưởng đột xuất cho cá nhân và tập thể có sáng kiến trong cải tiến phương pháp làm việc, có thành tích chống tiêu cực, lãng phí. Cuối năm, toàn thể Cán bộ Công nhân viên của Công ty đều được hưởng lương tháng thứ 13.

- **Phúc lợi:** hàng năm Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ người lao động, tổ chức đi nghỉ mát, du lịch, duy trì phong trào văn hóa, thể dục, thể thao phù hợp với tình hình dịch bệnh.

c) Công tác đào tạo:

- Năm 2024, Công ty được giao tổng số lượt đào tạo là 2.220 lượt với tổng chi phí đào tạo là 4.717 triệu đồng; mục tiêu:

+ Tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo đảm bảo chất lượng, hiệu quả;

+ Đào tạo nhân lực chất lượng cao (đào tạo cán bộ quản lý, chuyên gia, ứng viên chuyên gia, các chương trình đào tạo chuyên sâu đáp ứng yêu cầu công việc);

+ Đảm bảo 100% công nhân viên trực tiếp sản xuất được đào tạo, bồi dưỡng, sát hạch hàng năm, đảm bảo đủ năng lực tham gia sản xuất; sử dụng tối đa các công cụ đào tạo trực tuyến, khuyến khích tinh thần chủ động học tập của CBCNV;

+ Chủ động triển khai, đảm bảo số lượt đào tạo trực tuyến qua hệ thống E-learning bình quân đạt tối thiểu 15 lượt học/CBCNV/năm;

+ Phối hợp/Thực hiện các chương trình đào tạo theo chỉ đạo của Tổng công ty.

- Nội dung đào tạo và kết quả thực tế trong kỳ:

+ Công ty đã tổ chức bồi dưỡng nghề cho 100% công nhân trực tiếp sản xuất, tổ chức thi và kiểm tra sát hạch nghề, thi giữ bậc cho CNKT.

+ Tổ chức các khoá học bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ cho CBCNV như: đấu thầu nâng cao, giải đáp các tình huống trong đấu thầu; nghiệp vụ lập dự toán, nghiệp vụ giao nhận và nghiệp vụ lấy mẫu than...

+ Tổ chức chương trình đào tạo, học tập kinh nghiệm nâng cao năng lực về “Giải pháp đảm bảo độ tin cậy vận hành nhà máy điện và công nghệ năng lượng tái tạo tại các cơ sở DEC và CDT tại Trung Quốc”

+ Cử CBQL tham dự các chương trình đào tạo, hội thảo, học tập kinh nghiệm theo chương trình của EVNGENCO2: Hội nghị thường niên của liên đoàn kỹ sư ASEAN tại Bali, Indonesia; Chương trình Hội đồng Quản trị Quốc tế...

+ Cử CBCNV tham dự chương trình đào tạo Cán bộ quản lý cấp 3, cấp 4 do EVN và EVNGENCO2 tổ chức.

- Đánh giá việc thực hiện đào tạo so với kế hoạch và quy định của Pháp luật: Công ty đã thực hiện sát với mục tiêu đào tạo được giao của Tổng Công ty Phát điện 2 và tuân thủ các quy định của pháp luật. Mục tiêu trong thời gian tới, Công ty xây dựng các chương trình đào tạo tập trung hơn vào các chuyên đề nâng cao, kiến thức chuyên sâu để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

6.7 Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

- Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng:

- Năm 2024, Công ty tích cực tham gia thực hiện các hoạt động an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa trên địa bàn TP. Hải Phòng và các địa phương khác như ủng hộ Quỹ vì người nghèo, xây nhà tình nghĩa, hỗ trợ các đơn vị dịp Tết Nguyên đán, ngày Thương binh liệt sỹ.... và rất nhiều các hoạt động khác với tổng số tiền là 2,2 tỷ đồng.

6.8 Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh của UBCKNN: Không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

- Năm 2024, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng, chuyển đổi số trong bối cảnh khó khăn do ảnh hưởng từ nhiều yếu tố khách quan như bất ổn của tình hình chính trị thế giới, yếu tố thời tiết đã gây khan hiếm và khó khăn về nguồn cung cấp nguyên, nhiên vật liệu, làm giá cả vật tư thiết bị, nguyên nhiên liệu tăng cao, than sử dụng cho nhà máy có tỷ lệ chất bốc cao nhất từ trước tới nay nên đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Bên cạnh đó, việc lựa chọn Nhà thầu cho sửa chữa lớn

chưa đáp ứng mục tiêu ban đầu đề ra nên phải điều chỉnh lịch sửa chữa các tổ máy Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng trong các tháng cuối năm 2024. Theo kế hoạch, Công ty được giao tổng sản lượng điện sản xuất là 7.740,34 triệu kWh. Đây là khó khăn thách thức đối với Công ty. Với sự chỉ đạo sát sao có hiệu quả của Tập đoàn Điện lực quốc gia Việt Nam, của Tổng Công ty Phát điện 2, của Hội đồng quản trị, Đảng ủy Công ty và cùng với sự đoàn kết, thống nhất cao của các tổ chức trong hệ thống chính trị của Công ty và đặc biệt có sự cố gắng của tập thể CBCNV trong Công ty, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng đã cơ bản hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ SXKD được giao. Công ty đã vận hành ổn định hai nhà máy, theo đó tổng sản lượng điện sản xuất của hai nhà máy đạt 6.754,50 triệu kWh, đạt 87,26% kế hoạch giao (KH 7.740,34 triệu kWh).

- Kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty: Doanh thu đạt 89,92% kế hoạch.

- Lũy kế sản lượng điện phát của Công ty đến hết đến hết 31/12/2024 đạt 87,07 tỷ kWh.

- Về đầu tư xây dựng:

- + Dự án khí thải: Với mục tiêu phê duyệt Báo cáo NCKT Dự án, Công ty dự kiến triển khai công tác đấu thầu lựa chọn nhà thầu tư vấn lập và thẩm tra HSMT, đánh giá thầu và Tổ chức lựa chọn nhà thầu EPC vào Quý 4 năm 2025.

- + Triển khai dự án khôi phục công suất định mức, giảm suất tiêu hao nhiên liệu, giảm tỷ lệ điện tự dùng và giảm công suất phát ổn định thấp nhất của các Tổ máy (dự án khôi phục công suất và hiệu suất) theo chỉ thị số 21/CT-EVNGENCO2 ngày 02/01/2025 của Tổng Công ty Phát điện 2.

- + Dự án xây dựng đơn nguyên nhà hành chính công ty: EVNGENCO2 đã trình EVN ngày 15/7/2024 phương án xin dừng chủ trương đầu tư xây dựng tại mặt bằng nhà máy NĐHP 2 và xin điều chỉnh xây dựng nhà hành chính Công ty tại Nhà máy NĐHP1, hiện Công ty đang bám sát giải trình các nội dung (nếu có).

Những tiến bộ Công ty đã đạt được

- Công ty đã sắp xếp mô hình tổ chức và bố trí lao động phù hợp với yêu cầu sản xuất, kinh doanh, bộ máy gọn nhẹ và năng động, nhiệm vụ chủ yếu hiện nay là sản xuất kinh doanh.

- Tăng cường chú trọng hoàn thiện các Quy chế, Quy định trong tất cả các lĩnh vực hoạt động quản lý của Công ty, công tác quản lý của Công ty ngày càng đi vào nền nếp và có hiệu quả cao.

- Ý thức chấp hành kỷ luật lao động của người lao động được nâng cao, ngày càng có trách nhiệm với công việc và gắn bó với công ty.

- Tăng cường công tác tự kiểm soát và kiểm tra nội bộ trong các lĩnh vực hoạt động quản lý, sản xuất kinh doanh và đầu tư xây dựng...

- Duy trì việc chấp hành các chế độ chính sách của Nhà nước, các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông cũng như của Hội đồng quản trị.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

- Tài sản của Công ty chủ yếu là tài sản dài hạn, trong đó có máy móc và thiết bị. Các tài sản đều tham gia vào hoạt động sản xuất của Công ty. Tổng tài sản của Công ty giảm so với đầu năm là 840,4 tỷ đồng, trong đó:

+ Nguyên nhân tăng/giảm của các chỉ tiêu tăng/giảm từ 10% trở lên và các trường hợp đặc biệt khác (trong đó tăng do đầu tư, mua sắm...): tài sản dài hạn giảm 535,3 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 13,5%, trong đó, giá trị còn lại của tài sản cố định giảm 515,1 tỷ đồng tỷ lệ giảm 13,9% do khấu hao trong năm. Tài sản dở dang dài hạn giảm 16,2 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 26,6% do tại thời điểm 31/12/2024 có một số khoản chi phí XDCB dở dang đã quyết toán hình thành TSCĐ.

Tài sản ngắn hạn giảm 305 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 7,9%, trong đó, đầu tư tài chính ngắn hạn giảm 5 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 25% do giảm khoản tiền gửi kỳ hạn trên 3 tháng; Các khoản phải thu ngắn hạn giảm 355,5 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 12,2%; tài sản ngắn hạn khác tăng 80,8 tỷ đồng, tỷ lệ tăng 119,8% do tăng khoản thuế GTGT khấu trừ.

+ Tỷ trọng tài sản ngắn hạn, dài hạn/Tổng tài sản, nhận xét, đánh giá mức độ hợp lý của việc phân bổ và xu hướng biến động: Tỷ trọng tài sản ngắn hạn/ Tổng tài sản là 50,73%, Tài sản dài hạn là 49,27%. Xu hướng, tỷ trọng tài sản ngắn hạn/ Tổng tài sản ngày càng tăng lên do giá trị tài sản dài hạn ngày càng giảm xuống do khấu hao.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh điện của Công ty, điện năng bán trực tiếp cho Công ty Mua bán điện trực thuộc Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Việc thu hồi công nợ tiền điện tuân thủ quy định của hợp đồng mua bán điện.

b) Tình hình nợ phải trả

- Công nợ phải trả của công ty bao gồm: phải trả nhà cung cấp nguyên liệu, vật liệu phục vụ sản xuất kinh doanh, phải trả gốc vay ngắn và dài hạn, phải trả người lao động, chi phí phải trả về lãi vay và các khoản phải trả khác. Nợ phải trả tại 31/12/2024 giảm so với đầu kỳ 551 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 30,5%. Nợ ngắn hạn giảm so với đầu kỳ 549 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 30,5%, trong đó: phải trả người bán ngắn hạn giảm 98,7 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 9,4%; phải trả người lao động giảm 52,06 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 55%; Chi phí phải trả ngắn hạn tăng 54 tỷ đồng, tỷ lệ tăng 402%; phải trả ngắn hạn khác giảm 50,5 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 24,6%; vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn giảm 403,9 tỷ đồng, tỷ lệ giảm 100%.

- Các khoản phải trả vốn vay của Công ty chủ yếu là các khoản vay USD và JPY, Công ty vay lại Tập đoàn điện lực Việt Nam khoản vay USD Ngân hàng Xuất nhập khẩu Trung Quốc (China Eximbank) và khoản vay JPY Ngân hàng hợp tác Quốc tế Nhật Bản (Jbic) nên Công ty sẽ phải chịu rủi ro của biến động tỷ giá hối đoái. Tính đến 31/12/2024 Công ty đã trả nợ hết khoản vay USD, JPY của DA Hải Phòng 1 và DA Hải Phòng 2. Trong năm 2024, tỷ giá đồng USD tăng so với đầu kỳ, do đó Công ty lỗ về CLTG là 16,85 tỷ đồng.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Năm 2024, Công ty thành lập Trung tâm dịch vụ sửa chữa: Thực hiện chủ trương của EVNGENCO2 về Đề án tái cơ cấu tổ chức theo định hướng tách bạch công tác vận hành, công tác sửa chữa và công tác quản lý dự án, đầu tư xây dựng. Công ty đã triển khai thực hiện, kiện toàn mô hình tổ chức, trong đó thành lập Trung tâm Dịch

vụ sửa chữa trên cơ sở sáp nhập Phân xưởng Sửa chữa Điện – Tự động, Phân xưởng Sửa chữa Cơ – Nhiệt và Phân xưởng Sản xuất phụ; thực hiện các thủ tục, quy trình kiện toàn nhân sự của Trung tâm và các đơn vị liên quan. Trung tâm chính thức hoạt động từ ngày 11/9/2024.

- Về thành lập Ban quản lý dự án: Đến nay, Công ty đã hoàn thành xây dựng, ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban quản lý dự án Nhiệt điện Hải Phòng và đang xây dựng phương án bố trí nhân lực Ban quản lý dự án theo lộ trình của Công ty.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Duy trì vận hành an toàn - kinh tế các tổ máy phát điện, đảm bảo sản xuất phải bù đắp các chi phí; cổ tức dự kiến 5%.

- Nâng cao độ sẵn sàng của thiết bị trên cơ sở thực hiện tốt các chương trình sửa chữa, bảo dưỡng, trung tu, đại tu các tổ máy đúng hạn.

- Xây dựng hoàn thiện các định mức tiêu hao, chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật.

- Bồi huấn, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực quản lý, vận hành và sửa chữa.

- Thực hiện chuyển đổi số ưu tiên tiết kiệm chi phí, giảm giá thành, nâng cao chất lượng bảo dưỡng thiết bị.

- Đẩy mạnh chương trình cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý.

- Phát triển bền vững thân thiện môi trường, tuân thủ các qui định của pháp luật về môi trường.

- Nâng cao chất lượng đời sống vật chất, tinh thần CBCNV.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:

Không có.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

Sau khi đã xem xét toàn diện các mặt hoạt động của Công ty, HĐQT thống nhất đánh giá thực trạng công tác quản lý điều hành năm 2024 như sau:

- Năm 2024, Công ty chưa thực hiện hoàn thành một số nội dung kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao. Các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu, chi phí, chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật...không đạt, hệ số đáp ứng thấp, suy giảm công suất, suất sự cố cao... Công ty thực hiện nghiêm các quy định về các khoản đóng góp vào ngân sách địa phương. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty có lãi và có thực hiện chia cổ tức cho các cổ đông.

- Một số chương trình, đề án, dự án thực hiện chậm.

- Các mặt quản lý cũng đang dần được nâng cao, có chất lượng, công tác an ninh được giữ vững; góp phần vào đảm bảo an ninh năng lượng Quốc gia.

- Công tác an toàn, vệ sinh lao động, BVMT, PCCC, PCTT-TKCN đã được quan tâm, đáp ứng yêu cầu trong sản xuất kinh doanh và đầu tư xây dựng.

- Đời sống văn hoá, tinh thần của CBCNV được quan tâm và nâng cao; Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội được địa phương đánh giá cao.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty

- Ban Tổng Giám đốc đã có những chỉ đạo, điều hành bám sát kế hoạch sản xuất kinh doanh được cổ đông giao, bám sát chỉ đạo của HĐQT. Nhiều lúc còn chưa thực sự quyết liệt, chưa bám sát mục tiêu nhiệm vụ; các vấn đề nóng giải quyết còn chậm. Một số lĩnh vực, công việc phân công chưa rõ ràng. Năng lực tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ chưa đáp ứng, chậm triển khai, triển khai kéo dài, chất lượng chưa cao. Cụ thể chưa hoàn thành kế hoạch lợi nhuận và cổ tức năm 2024 do Đại hội đồng cổ đông giao.

- Ban Tổng Giám đốc báo cáo HĐQT những vấn đề phát sinh để HĐQT kịp thời đưa ra các chỉ đạo điều chỉnh về chiến lược sản xuất kinh doanh, xây dựng cơ bản đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn và một số công việc liên quan khác trong quá trình sản xuất. Tuy nhiên, một số nội dung báo cáo đôi lúc còn chậm, chưa được kịp thời.

- Ban Tổng Giám đốc đã phân công phụ trách cụ thể cho từng thành viên. Từng thành viên chịu trách nhiệm trước Tổng Giám đốc về các lĩnh vực được phân công.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị bám sát và chỉ đạo để Ban điều hành đảm bảo thực hiện một số vấn đề trọng tâm:

- Hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, hiệu quả. Các chỉ tiêu kinh tế, kỹ thuật đạt và tốt hơn định mức kế hoạch được giao; đảm bảo sản xuất phải an toàn; giữ gìn vệ sinh - môi trường.

- Tiết kiệm chi phí giảm giá thành, tăng tính cạnh tranh. Thực hiện tốt chiến lược chào giá điện, tận dụng tối đa các cơ hội phát điện trên thị trường; đảm bảo mục tiêu sản xuất có lãi.

- Sử dụng nguồn tài chính hợp lý và hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn bền vững. Thực hiện nghiêm túc chủ đề năm “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”.

- Chỉ đạo Ban điều hành xây dựng các qui chế, qui định, các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật phục vụ công tác quản lý.

- Triển khai mạnh mẽ đề án chuyển đổi số.

- Nâng cao trình độ quản trị doanh nghiệp theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại.

- Đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần người lao động; Tham gia đầy đủ công tác an sinh xã hội.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY, BAN KIỂM SOÁT

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

- | | |
|-------------------------|---|
| - Ông Tạ Công Hoan | - Chủ tịch HĐQT. |
| - Ông Dương Sơn Bá | - Thành viên HĐQT |
| - Ông Lê Minh Tuấn | - Thành viên HĐQT. |
| - Ông Nguyễn Xuân Đặng | - Thành viên HĐQT.(Đến hết ngày 31/10/2024) |
| - Ông Trần Anh Duy | - Thành viên HĐQT.(Từ ngày 31/10/2024) |
| - Ông Chu Thế Hoàng | - Thành viên HĐQT. |
| - Ông Nghiêm Xuân Chiến | - Thành viên HĐQT. |
| - Ông Lê Văn Chính | - Thành viên HĐQT. |

Cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị:

Stt	Danh sách	Cổ phần sở hữu	Chức danh nắm giữ tại các tổ chức khác	Ghi chú
1	Ông Tạ Công Hoan	10.000		
2	Ông Dương Sơn Bá	0		
3	Ông Lê Minh Tuấn	0		
4	Nguyễn Xuân Đăng	0		Miễn nhiệm từ ngày 31/10/2024
5	Ông Trần Anh Duy	0	Trưởng Ban Kế hoạch - Tổng Công ty Phát điện 2	Bầu bổ sung từ ngày 31/10/2024
6	Ông Chu Thế Hoàng	0	Phó Trưởng Ban quản lý rủi ro - Tổng Công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước	
7	Ông Nghiêm Xuân Chiến	0	P.Tổng Giám đốc - Tổng Công ty điện lực Vinacomin	
8	Ông Lê Văn Chính	0	Chủ tịch Công đoàn Công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại	

b) Các ban thuộc Hội đồng quản trị: Hội đồng quản trị không thành lập các ban.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

- Tổ chức 01 lần Đại hội Cổ đông thường niên ngày 22/5/2024.

- Tổ chức 01 lần Đại hội đồng Cổ đông bất thường ngày 31/10/2024.

- Hội đồng quản trị thường xuyên tổ chức các cuộc họp định kỳ, bất thường và nhiều lần lấy ý kiến bằng văn bản để giải quyết các vấn đề sản xuất kinh doanh, đầu tư của Công ty kịp thời, hiệu quả. Cụ thể: Tổ chức họp định kỳ hàng quý (04 cuộc họp); 01 cuộc họp thông qua các nội dung trình Đại hội đồng Cổ đông năm 2024; Thực hiện lấy ý kiến bằng văn bản (143 lần) thông qua và quyết định các tờ trình, báo cáo của Tổng Giám đốc để giải quyết các vấn đề sản xuất kinh doanh, đầu tư, tổ chức cán bộ... kịp thời, hiệu quả.

- Việc giám sát của HĐQT với Ban Tổng Giám đốc cũng được thực hiện qua báo cáo hoạt động của Công ty gửi các thành viên HĐQT định kỳ theo tháng, quý, năm.

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập không điều hành:

Hội đồng quản trị có 05 thành viên độc lập không điều hành, trong đó: 01 thành viên HĐQT là ông Lê Minh Tuấn hoạt động chuyên trách tại Công ty, 01 thành viên HĐQT là ông Trần Anh Duy hiện đang công tác tại Tổng Công ty Phát điện 2; 03 thành viên HĐQT hiện đang hoạt động tại các đơn vị đầu tư, sản xuất kinh doanh điện là các ông ông Lê Văn Chính (Công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại), ông Nghiêm Xuân Chiến (Tổng Công ty điện lực Vinacomin và ông Chu Thế Hoàng (Tổng Công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước) là thành viên có kiến thức trong lĩnh vực đầu tư tài chính; Những thành viên HĐQT với những kiến thức, kinh nghiệm trong quản lý

điều hành đã có nhiều đóng góp, chỉ đạo hoạt động đầu tư, sản xuất kinh doanh của Công ty.

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty:

Các thành viên HĐQT Công ty đã tham gia các khóa học về Quản trị Doanh nghiệp.

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát

TT	Danh sách	Cổ phần sở hữu	Chức danh nắm giữ tại các tổ chức khác
1.	Bà Phạm Thị Dung - Trưởng Ban Kiểm soát	16.005	
2.	Ông Vũ Quang Huy - Thành viên	0	Chuyên viên Ban Kiểm toán nội bộ và giám sát tài chính - Tổng Công ty Phát điện 2
3.	Bà Lê Thị Thủy - Thành viên	0	Phó Ban Tài chính, Tổng Công ty Điện lực Vinacomin
4.	Ông Nguyễn Ngọc Anh - Thành viên	0	Chuyên viên Ban đầu tư 2, Tổng Công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)
5.	Ông Trần Minh Tâm - Thành viên	0	Chuyên viên Ban KTGS Tổng Công ty Phát điện 2

b) Hoạt động của Ban Kiểm soát: Ban Kiểm soát đã thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được quy định tại Điều 123 Luật Doanh nghiệp và Điều 38 - Điều Lệ Công ty:

- Giám sát hoạt động của Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc và Ban điều hành trong quản lý, điều hành Công ty, thực hiện các nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông giao; Giám sát việc thực hiện Nghị quyết của HĐQT đối với Tổng Giám đốc và Ban điều hành.

- Kiểm tra tính hợp lý, hợp lệ, trung thực, mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động đầu tư, sản xuất kinh doanh, công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính năm 2024 của Ban lãnh đạo Công ty, việc tuân thủ Điều lệ, các quy chế, quy định của Công ty.

- Thẩm định Báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính của Công ty năm 2024.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban Kiểm soát

a) Thù lao của thành viên HĐQT, BKS, Ban TGD của Công ty năm 2024:

TT	Nội dung	Số người bình quân	Số tháng	Mức tiền lương thù lao đồng/người/tháng	Mức tiền lương thù lao đồng/người/năm	Tổng số (đồng)
-----------	-----------------	---------------------------	-----------------	--	--	-----------------------

	Tổng tiền lương Thù lao HĐQT, BKS					2.601.105.000
1	Chủ tịch HĐQT chuyên trách	1	12	35.104.000	421.248.000	421.248.000
2	Tổng Giám đốc	1	12	33.804.000	405.648.000	405.648.000
3	Thành viên HĐQT chuyên trách	1,67	12	29.904.000	598.080.000	598.080.000
4	Thành viên HĐQT không chuyên trách	3,17	12	5.981.000	227.517.000	227.517.000
5	Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách	1	12	31.204.000	374.448.000	374.448.000
6	Thành viên BKS chuyên trách	1	12	29.904.000	358.848.000	358.848.000
7	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	3,42	12	5.981.000	215.316.000	215.316.000

b) Giao dịch cổ phiếu cổ đông nội bộ: Không.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không.

d) Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty: Công tác quản trị của Công ty đã thực hiện theo các quy định của pháp luật, của Công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán: Xem phụ lục ý kiến kèm theo.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: Xem phụ lục báo cáo kèm theo. /.

Nơi nhận:

- UBCKNN;
- Sở GD chứng khoán Hà Nội;
- <http://www.ndhp.com.vn>;
- Lưu: VT, KHVT, HCLĐ, TCKT.



Đương Sơn Bá