

Số: 27/2025/DMN

Đồng Tháp, ngày 31 tháng 03 năm 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

Kính gửi: - ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
- SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI
- QUÝ CỔ ĐÔNG

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN DOMENAL**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: **1400641835**
- Vốn điều lệ: 125.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu:
- Địa chỉ: Quốc lộ 30, Ấp 1, Xã Phong Mỹ, Huyện Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp
- Số điện thoại: 02773 890 711
- Số fax/Fax:
- Website: www.domenal.com.vn
- Mã cổ phiếu (nếu có): **DMN**

Quá trình hình thành và phát triển của Công ty

- Năm 2008

Công ty được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh lần đầu tiên số 5103000099 do Sở Kế Hoạch và Đầu Tư Tỉnh Đồng Tháp cấp ngày 06/03/2008, vốn điều lệ thực tế góp là 125.000.000.000 đồng (Một trăm hai mươi lăm tỷ đồng), trụ sở chính tại địa chỉ số 30 Lê Anh Xuân, Phường 2, thành phố Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp và nhà máy sản xuất được đặt tại cụm công nghiệp Phong Mỹ, địa chỉ là Quốc lộ 30, Ấp 1, xã Phong Mỹ, huyện Cao Lãnh, Đồng Tháp. Năm 2009 trụ sở chính được dời về đặt trong khuôn viên của nhà máy tại Phong Mỹ để thuận tiện điều hành và quản lý

Tại thời điểm thành lập, Công ty có 847 cổ đông, trong đó có 03 (ba) cổ đông sáng lập:

- + Công Ty Cổ Phần Xuất Nhập Khẩu Y Tế Domesco
- + Công Ty TNHH MTV Xây Lắp và Vật Liệu Xây Dựng Đồng Tháp
- + Ông Lê Văn Hậu

Hoạt động chính của Công ty từ khi thành lập là hoạt động sản xuất và kinh doanh thức ăn thủy sản. Tại thời điểm ban đầu, thị trường kinh doanh chủ yếu của Công ty xoay quanh địa bàn hai tỉnh An Giang và Đồng Tháp với lượng khách hàng chủ yếu là các hộ nuôi thủy sản trên địa bàn hai tỉnh.

Tại thời điểm mới thành lập, Công ty dự kiến đầu tư nhà máy sản xuất thức ăn thủy sản với hai dây chuyền sản xuất với công suất lý thuyết tạo ra sản phẩm chưa qua sấy là 12 tấn/giờ/1 dây chuyền. Tổng công suất của nhà máy cả năm dự kiến khoảng 60.000 tấn/năm đối với sản phẩm đã sấy khô và đóng bao hoàn thiện. Tuy nhiên, giữa năm 2008 tình hình xuất khẩu thủy sản gặp nhiều biến động do nhu cầu tiêu thụ mặt hàng này trên thế giới bị giảm đáng kể dẫn đến vùng nuôi thủy sản trên địa bàn hai tỉnh An Giang và Đồng Tháp bị thu hẹp. Dự báo được mức tiêu thụ thức ăn chăn nuôi không tốt như dự báo trước đó, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Domenal đã đưa ra quyết định chỉ đầu tư một dây chuyền sản xuất thức ăn chăn nuôi với công suất 12 tấn/giờ. Việc đầu tư dây chuyền sản xuất thức ăn chăn nuôi thứ hai sẽ được tính toán lại sau khi dây chuyền thứ nhất đi vào hoạt động và đánh giá lại nhu cầu của thị trường.

- Năm 2009

Sau hơn sáu tháng lắp đặt, dây chuyền thức ăn chăn nuôi thứ nhất với công suất 12 tấn/giờ chính thức vận hành vào nửa năm 2009 và hoạt động ổn định trong hơn 10 năm đầu. Những năm gần đây dây chuyền thường gặp hư hỏng và hoạt động không đạt công suất. Năm 2024 Công ty đã đầu tư mới thêm một phần của dây chuyền sản xuất để kết hợp và thay thế các cụm máy không đạt của dây chuyền sản xuất cũ nhằm tăng công suất lên 20 tấn/giờ và ổn định sản xuất liên tục

Công ty được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận đăng ký Công Ty Đại Chúng vào ngày 16/07/2009

Năm đầu tiên sau thành lập, Công ty đầu tư dây chuyền sản xuất theo từng giai đoạn lắp đặt nên chưa dùng hết số tiền góp vốn của cổ đông, Công ty đã gởi tiền tiết kiệm vào ngân hàng và tiền lãi ngân hàng dùng để chia cổ tức cho cổ đông khi kết thúc năm tài chính 2009

Năm 2010 đến năm 2011 sau khi hoàn thành việc lắp đặt dây chuyền sản xuất, Công ty chính thức đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh thì lỗ trong hai năm liên tiếp, công nợ phải thu khó đòi tăng cao và mất cân đối tài chính. Việc tiếp cận vốn vay ngân hàng gặp khó khăn do các chỉ tiêu trên báo cáo tài chính không đạt theo yêu cầu của Ngân hàng.

- Năm 2012

Các cổ đông sáng lập thoái vốn sau bốn năm doanh nghiệp thành lập và hoạt động không hiệu quả. Hội đồng quản trị đồng loạt từ nhiệm cùng lúc 4/5 người khi chưa hết nhiệm kỳ đầu tiên. Với sự tiếp quản của nhóm cổ đông mới, Công ty đã tiến hành tái cơ cấu, cải tổ bộ máy và dần ổn định công tác quản trị của Công ty từ năm 2012 cho đến nay. Về sản xuất đã

cắt giảm chi phí, tận dụng tối đa nguồn lực sẵn có, tiếp cận vốn vay ngân hàng và dùng nhiều biện pháp để hướng đến công ty hoạt động có hiệu quả. Song do hậu quả để lại là quá lớn, lỗ lũy kế và nợ khó đòi ở mức cao nên gặp không ít khó khăn.

Những năm đầu sau cơ cấu, Công ty đã quyết tâm dùng nhiều biện pháp để thu hồi công nợ phải thu khó đòi nhằm bổ sung thêm vốn phục vụ kinh doanh như thương lượng, hòa giải, kiện ra tòa, Đến nay dù đã thắng kiện nhưng nhiều người không có tài sản để thi hành án nên Công ty vẫn chưa thể thu hồi

- Năm 2019 – Đến nay

Kết thúc năm tài chính 2019 và 2020, theo báo cáo tài chính đã kiểm toán có ý kiến ngoại trừ của kiểm toán viên thì Công ty đã không còn lỗ lũy kế, có lợi nhuận. Tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2020 và 2021 đã thông qua việc chia cổ tức bằng tiền mặt hai năm liên tiếp từ lợi nhuận của năm 2019 và 2020.

Thực hiện theo quy định của Luật chứng khoán hiện hành, Công ty đã lưu ký cổ phiếu tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam Chi Nhánh Thành Phố Hồ Chí Minh. Ngày đầu tiên cổ phiếu DMN giao dịch trên sàn chứng khoán Upcom là ngày 22/11/2021

Việc cổ phiếu DMN được giao dịch trên sàn chứng khoán Upcom là một tín hiệu tốt, thêm minh bạch và thêm cơ hội cho nhà đầu tư. Nhưng buộc Công ty phải tuân thủ theo quy định của Luật chứng khoán Việt Nam hiện hành rất khuôn khổ và chặt chẽ. Những năm gần đây Công ty chưa đủ điều kiện để chi cổ tức cho cổ đông do nguồn vốn không đảm bảo và do chưa trích lập đầy đủ chi phí cho các khoản nợ phải thu khó đòi tồn đọng từ những năm đầu mới thành lập.

Thực hiện theo quy định của Luật hiện hành, theo khuyến cáo của Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hà Nội và theo Nghị quyết của Đại hội cổ đông Công ty Cổ Phần Domenal thì trong năm 2024 Công ty đã trích lập và xử lý đầy đủ các khoản nợ phải thu khó đòi tồn đọng nhiều năm với số tiền hơn 27 tỷ đồng. Báo cáo tài chính năm 2024 đã kiểm toán của Công ty được chấp nhận toàn phần, không còn yếu tố loại trừ như trước.

Công ty tiếp tục triển khai kế hoạch kinh doanh đã được Đại hội cổ đông thông qua. Trước những diễn biến phức tạp và khó lường của thị trường, Ban lãnh đạo cùng tập thể nhân viên Công ty đã nỗ lực vượt qua để đem về kết quả khả quan cho Công ty.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

a. Ngành nghề kinh doanh:

- Sản xuất thức ăn gia súc, gia cầm và thủy sản
- Kinh doanh nguyên liệu sản xuất thức ăn thủy sản

b. Địa bàn kinh doanh: khu vực miền Tây Nam Bộ chủ yếu ở các tỉnh Đồng Tháp, An Giang, Vĩnh Long, Cần Thơ.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

a. Mô hình quản trị: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Tổng giám đốc, các phòng ban

b. Cơ cấu bộ máy quản lý:

- Đại hội đồng cổ đông: gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty cổ phần. Đại hội đồng cổ đông có các quyền quyết định liên quan đến pháp luật và Điều lệ Công ty quy định. Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo tài chính hàng năm của công ty và ngân sách tài chính cho năm tiếp theo, bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, ...

- Hội đồng quản trị: là cơ quan quản lý công ty, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty theo quy định và theo ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông.

- Ban kiểm soát: là cơ quan do Đại hội đồng Cổ đông bầu ra, thay mặt các Cổ đông kiểm soát, đánh giá một cách độc lập, khách quan và trung thực mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành Công ty, thực trạng tài chính của Công ty và chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng Cổ đông trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Tổng Giám đốc: là người điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty, chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

- Công ty con, công ty liên kết:

+ Công ty liên kết:

Tên Công ty	Địa chỉ	Hoạt động chính	Vốn điều lệ	Tỷ lệ sở hữu
Công ty Cổ Phần Thủy Sản Trường Phát	Lô 06A, Đường Trục Chính, KCN Trà Nóc 1, P. Trà Nóc, Q. Bình Thủy, TP. Cần Thơ	Chế biến, bảo quản thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản	75 tỷ đồng	39,2%

+ Công ty con:

Tên Công ty	Địa chỉ	Hoạt động chính	Vốn điều lệ	Tỷ lệ sở hữu
Công ty TNHH Thủy Sản Hiệp Thành Phát	Quốc lộ 30, Ấp 1, Xã Phong Mỹ, Huyện Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp	Chế biến, bảo quản thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản	108 tỷ đồng	100%

4. Định hướng phát triển

Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- Mục tiêu phát triển trung và dài hạn của Công ty:

Kế hoạch phát triển của Công ty vẫn là sản xuất thức ăn thủy sản với thương hiệu VIP là sản phẩm chủ lực được xây dựng ngày càng uy tín. Và tranh thủ tận dụng thời gian để sản xuất gia công thức ăn thủy sản Organic với giá gia công khá tốt góp phần tăng thu nhập của Công ty. Đồng thời tạo chuỗi liên kết với Công ty liên kết, Công ty con và các hộ nuôi cá nhằm tạo điều kiện để tất cả cùng có lợi và phát triển ổn định lâu dài, hạn chế nợ xấu.

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:

Sự phát triển của Công ty luôn gắn liền với các hoạt động gắn với mục tiêu phát triển bền vững cho môi trường, xã hội và cộng đồng.

Tiếp tục thực hiện theo phương châm “Chất lượng luôn vượt trội – Đồng hành cùng người nuôi”. Kiểm soát chặt chẽ từ khâu đầu tiên của nguyên liệu đến khâu cuối cùng của thành phẩm trước khi giao cho khách hàng nhằm giữ uy tín và xây dựng thương hiệu bền vững lâu dài.

Duy trì phòng quản lý chất lượng sản phẩm, tổ chức thực hiện tái đánh giá theo các tiêu chuẩn Global G.A.P và ISO 22000 mà Công ty đã đạt được trước đó.

5. Các rủi ro:

Biến đổi khí hậu: Các tác động của biến đổi khí hậu đang ngày càng khốc liệt đã gián tiếp ảnh hưởng đến Công ty do ảnh hưởng xấu đến ngành nông nghiệp trồng trọt và chăn nuôi của nước ta nói chung. Sự gia tăng liên tục các thiên tai hạn hán, lũ lụt ngày càng khó dự báo làm thay đổi mùa vụ, xâm nhập mặn, phù sa bồi đắp, làm sản sinh nhiều loại bệnh, vi khuẩn làm giảm năng suất nuôi trồng thủy sản và gia tăng chi phí sản xuất. Đồng thời, hiện tượng xói mòn, sạt lở đất cũng góp phần làm giảm diện tích đất nuôi trồng thủy sản.

Cạn kiệt nguồn nước: Trong bối cảnh tác động kép của biến đổi khí hậu, nước biển dâng, khai thác nước và cát ở thượng nguồn dẫn đến sự biến đổi sâu sắc đến tài nguyên nước vốn có của vùng Đồng bằng sông Cửu Long. Thiếu nước ngọt do mặn xâm nhập sâu, diện tích rộng lớn, khó kiểm soát và kéo dài. Suy giảm nghiêm trọng nguồn lợi thủy sản, hệ sinh thái và gia tăng sạt lở bờ sông, bờ biển; tác động đến các hoạt động sản xuất diễn ra trên đồng bằng. Thêm vào đó là các hoạt động của con người như đào giếng bơm nước quá mức; các hóa chất bị nước tưới, nước mưa cuốn ra ao hồ, sông ngòi, thấm vào nước ngầm cũng là các nguyên nhân làm suy giảm số lượng và chất lượng của nguồn nước ngầm. Từ đó, làm gia tăng chi phí xử lý nước thải, chi phí sản xuất.

Các sự cố trong quá trình hoạt động: Trong lĩnh vực sản xuất Công ty luôn đối mặt với những sự cố tiềm tàng về cháy nổ, an toàn lao động, sai sót trong quá trình áp dụng công nghệ, sản phẩm mới vào sản xuất. Các rủi ro này có thể ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động và môi trường xung quanh. Bên cạnh đó còn là các tác động lên thu nhập của người lao động và sinh kế của cộng đồng địa phương nếu sự cố liên quan đến khí thải và ô nhiễm nguồn đất, nước. Công ty càng thêm chú trọng công tác bảo hiểm con người, thiết bị, hàng hóa và đảm bảo môi trường an toàn cho người lao động và tài sản của Công ty.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Năm 2024, doanh thu thuần đạt được là: 804.254.065.280 đồng và lợi nhuận sau thuế đạt được là: 3.790.852.760 đồng.

Doanh thu thuần của Công ty năm 2024 tăng 11,88% so với năm 2023. Nếu so với kế hoạch đề ra thì doanh thu năm 2024 tăng 0,53% so với kế hoạch đề ra.

Lợi nhuận sau thuế năm 2024 giảm 47,12% so với năm 2023. Thực chất lợi nhuận trước thuế của năm 2024 đạt 31.727.323.331 đồng nhưng trong năm 2024 đã đưa vào chi phí khoản nợ phải thu khó đòi tồn đọng nhiều năm trước với số tiền hơn 27 tỷ đồng đã làm lợi nhuận giảm xuống đáng kể.

Những năm đầu hoạt động, Công ty đã phát sinh khoản nợ phải thu khó đòi rất lớn, Hội đồng quản trị cũ đã từ nhiệm khi chưa hết nhiệm kỳ đầu. Hội đồng quản trị mới đã tiếp quản từ đó đến hiện tại vẫn đang là thành viên HĐQT của Công ty đã dùng nhiều biện pháp để thu hồi nợ khó đòi và đã thu được rất nhiều rồi. Đến hiện tại dù đã khởi kiện ra tòa những khoản nợ còn lại, đã thắng kiện nhưng họ không có tài sản để thi hành án nên Công ty chưa thể thu hồi nợ. Năm 2024 phải trích lập và đưa vào chi phí hơn 27 tỷ đồng theo các quy định, khi thu được sẽ đưa vào thu nhập của Công ty.

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Chỉ Tiêu	Thực hiện 2023	Năm 2024			Thực hiện năm 2024 so với 2023
		Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện so kế hoạch	
Doanh thu thuần	718.845	800.000	804.254	100,53%	Tăng 11,88%
Lợi nhuận gộp	33.192		75.429		Tăng 127,25%
Lợi nhuận trước thuế	12.236	23.000	4.043	17,58%	Giảm 66,96%
Lợi nhuận sau thuế	7.168		3.791		Giảm 47,12%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán)

2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách Ban điều hành:

Ông Nguyễn Thanh Hà – Tổng giám đốc

Họ và tên:	NGUYỄN THANH HÀ
Giới tính:	Nam
Ngày sinh:	04/05/1961
Nơi sinh:	TP. Hồ Chí Minh
CCCD:	079061000723 Nơi cấp: Cục CS QLHC về Trật Tự Xã Hội
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	TP. Hồ Chí Minh
Địa chỉ thường trú:	558 Hương lộ 2, P. Bình Trị Đông, Q. Bình Tân, TP. Hồ Chí Minh
SĐT liên lạc cơ quan:	02773 890 711
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế

Quá trình công tác:	
Trước 2010	Kinh doanh tự do
Từ 2010 đến nay	Làm việc tại Công ty CP Domenal
Chức vụ công tác hiện nay:	Tổng Giám đốc Công ty CP Domenal
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2024):	Không có
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

Bà Nguyễn Thị Kiều – Kế toán trưởng

Họ và tên:	NGUYỄN THỊ KIỀU
Giới tính:	Nữ
Ngày sinh:	12/11/1984
Nơi sinh:	Lâm Đồng
CCCD:	051184000543 Nơi cấp: Cục CS QLHC về Trật Tự Xã Hội
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	Lâm Đồng
Địa chỉ thường trú:	Pré, Phú Hội, Đức Trọng, Lâm Đồng
SĐT liên lạc cơ quan:	02773 890 711
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Kế toán, chứng chỉ kế toán trưởng
Quá trình công tác:	
Từ 2006 đến 2009	Phụ trách Kế toán – Công ty TNHH Việt Trường Sơn
Từ 2009 đến 2016	Phụ trách Kế toán – Công ty TNHH Thương Mại Thiết bị Văn phòng Thanh Hà

Từ 2016 đến nay	Làm việc tại Công ty CP Domenal
Chức vụ công tác hiện nay:	Kế toán trưởng Công ty CP Domenal
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2024):	Không có
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
<i>Đại diện sở hữu:</i>	Không có
<i>Cá nhân sở hữu:</i>	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

- Những thay đổi trong ban điều hành: Không có

- Số lượng cán bộ, nhân viên: 68 người (tính đến ngày 31/12/2024)

Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động:

- **Chính sách đào tạo:** Tại Công ty CP Domenal, tất cả các nhân viên đều có cơ hội tham dự các lớp huấn luyện đào tạo nghiệp vụ theo nhu cầu cụ thể, phù hợp với tính chất công việc. Công ty cũng khuyến khích nhân viên để học hỏi lẫn nhau trong quá trình công tác để liên tục phát triển.

- **Chính sách tiền lương:** Chính sách tiền lương luôn được Công ty liên tục hoàn thiện với mục tiêu tạo mọi điều kiện đảm bảo cuộc sống phù hợp cho người lao động để người lao động an tâm, gắn bó lâu dài, duy trì văn hóa doanh nghiệp của Công ty. Căn cứ vào các đánh giá nhân viên cuối năm, Công ty chi thưởng theo năng lực và nỗ lực của các đơn vị, cá nhân trong suốt một năm làm việc... nhằm động viên, khuyến khích nhân viên phấn đấu hết mình trên mọi vị trí công tác.

- **Chính sách phát triển nghề nghiệp:** Công ty tạo cơ hội thăng tiến nghề nghiệp công bằng cho mọi đối tượng, được xác lập bằng kế hoạch sử dụng nguồn nhân lực rõ ràng và cụ thể. Bên cạnh đó, tuyển chọn nhân sự nội bộ cho các vị trí quản lý là chủ trương hàng đầu tại Công ty, thể hiện sự quan tâm của cấp lãnh đạo với những thành viên đã gắn bó và cống hiến vào sự phát triển của Công ty, tạo động lực phấn đấu và cơ hội thăng tiến cho người lao động.

- **Các chính sách phúc lợi** đầy đủ theo quy định của pháp luật đối với người lao động.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Các công ty liên kết:

	% vốn chủ sở hữu/ quyền biểu quyết	Giá gốc (tỷ đồng)	Giá trị ghi sổ (tỷ đồng)
Công Ty Cổ Phần Thủy Sản Trường Phát	39,2%	29,4	30,444

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán)

4. Các chỉ tiêu tài chính:

a. Tình hình tài chính

Đơn vị tính: VNĐ

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	578.048.648.348	622.276.892.611	Giảm 7,11%
Doanh thu thuần	804.254.065.280	718.844.770.881	Tăng 11,88%
Lợi nhuận gộp	75.428.886.570	33.192.254.789	Tăng 127,25%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	4.281.369.083	12.720.730.140	Giảm 66,34%
Lợi nhuận khác	(238.779.728)	(484.813.754)	Tăng 50,75%
Lợi nhuận trước thuế	4.042.589.355	12.235.916.386	Giảm 66,96%
Lợi nhuận sau thuế	3.790.852.760	7.168.422.812	Giảm 47,12%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu (đồng/cổ phiếu)	303	573	Giảm 47,12%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán)

b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán		
Hệ số thanh toán ngắn hạn (lần)	1,26	1,23
Hệ số thanh toán nhanh (lần)	0,84	1,17

2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn		
Hệ số nợ/tổng tài sản (lần)	0,73	0,76
Hệ số nợ/vốn chủ sở hữu (lần)	2,72	3,11
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động		
Vòng quay hàng tồn kho (lần)	11,77	27,50
Vòng quay tổng tài sản (lần)	1,34	1,34
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời		
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,47%	1,00%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	2,44%	4,73%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,66%	1,15%
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,53%	1,77%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán)

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a. Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 12.500.000 cổ phần
- Loại chứng khoán: cổ phần phổ thông
- Mệnh giá: 10.000 đồng/ cổ phần
- Tổng giá trị đăng ký giao dịch (theo mệnh giá): 100%
- Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 12.500.000 cổ phần

b. Cơ cấu cổ đông:

- Tổng hợp theo danh sách cổ đông đến ngày 31/12/2024 như sau:
- Số lượng cổ phần: 12.500.000 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài: 0 %

- Cổ đông lớn:

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
1	Võ Đình Ân	8.996.720	71,97%
2	Hà Thị Dạ Thảo	812.000	6,50%

- Cổ đông nội bộ:

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
1	Nguyễn Thị Kiều Lệ	82.000	0,66%

- Cổ đông khác:

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
1	Cá nhân trong nước	2.609.280	20,87%

c. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Trong năm 2024 không có sự thay đổi về vốn đầu tư của chủ sở hữu.

d. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.

e. Các chứng khoán khác: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty:

a. Tác động lên môi trường:

Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp

Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính

b. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

- Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất sản phẩm của tổ chức trong năm: tính theo giá trị: 640.981 triệu đồng.

- Báo cáo tỷ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: Không có. Công ty thuê các đơn vị xử lý chất thải để thu gom và xử lý chất thải nguy hại và chất thải sinh hoạt.

c. Tiêu thụ năng lượng:

- Công ty luôn quan tâm đến việc tiêu thụ năng lượng. Các nhiên liệu như xăng, dầu diezen, dầu nhớt, điện là những nhiên liệu được sử dụng phổ biến trong sinh hoạt và kinh doanh của doanh nghiệp. Việc tiêu thụ năng lượng của doanh nghiệp hiện tại đang được kiểm soát thông qua các chỉ số định mức và dựa trên mức độ đánh giá.
- Phát triển hài hòa tổ hợp nguồn điện, sử dụng tài nguyên năng lượng hợp lý, kết hợp để phát huy những mặt tốt và hạn chế những mặt xấu của mỗi loại nguồn thủy - nhiệt - năng lượng tái tạo.

d. Tiêu thụ nước:

Công ty luôn chú trọng đến lượng nước cũng như nguồn nước sử dụng. Lượng nước được định mức hóa tránh gây lãng phí thiệt hại cho doanh nghiệp như:

- Tối ưu hóa quy trình vệ sinh thiết bị bên bãi;
- Nhắc nhở việc tắt mở, sử dụng đúng mục đích và tiết kiệm nước;

e. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

Công ty tuân thủ, không vi phạm các quy định pháp luật về môi trường và thực hiện theo hướng dẫn của cơ quan quản lý môi trường. Đồng thời, Công ty luôn cập nhật các văn bản pháp luật liên quan, đánh giá sự ảnh hưởng đến hoạt động của Công ty. Ngoài ra, nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của Cán bộ công nhân viên, Công ty tổ chức các buổi tuyên truyền và đưa vào các chương trình đào tạo, diễn tập ứng phó với rủi ro như hỏa hoạn.

f. Chính sách liên quan đến người lao động:

- Số lượng lao động: 68 người (tính đến 31/12/2024)
- Toàn Công ty đảm bảo cho người lao động mức thu nhập tương xứng với năng lực và cạnh tranh so với thị trường. Lương thưởng được áp dụng linh hoạt nhằm khuyến khích các cán bộ công nhân viên nỗ lực hoàn thành tốt công việc.
- Các khoản phụ cấp như: Phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp ca đêm, ... được cộng thêm vào thu nhập hàng tháng, đảm bảo quyền lợi giúp người lao động yên tâm làm việc. Công ty áp dụng chính sách khen thưởng hàng năm như tháng lương thứ 13, xếp hạng khen thưởng cuối năm ABC, các dịp lễ tết, và cá nhân có thành tích xuất sắc ... Chính sách này được áp dụng công bằng và xứng đáng cho cán bộ công nhân viên.

- Chính sách khen thưởng: Công ty luôn xem xét, đánh giá mức độ hiệu quả của từng nhân sự sau đó phân loại, sắp xếp công việc phù hợp. Mục đích đánh giá là để khen thưởng cho khả năng làm việc người lao động vào cuối năm.

g. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương:

Ngoài các hoạt động kinh doanh, công ty còn tổ chức các hoạt động xã hội, hoạt động nhân đạo, gây quỹ nhằm giúp cho địa phương ngày một tốt hơn. Hơn nữa, công ty còn hỗ trợ, tham gia trong các chương trình tài trợ phát triển địa phương, tham gia phòng chống tệ nạn, phát triển an ninh đô thị.

h. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của Ủy ban chứng khoán Nhà nước: Không

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ TÌNH HÌNH MỌI MẶT

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Bên cạnh những khó khăn chung của thị trường vẫn còn nhiều điểm thuận lợi để chúng ta tận dụng. Giá cá tra thương phẩm được duy trì ở mức cao, người nuôi cá có lợi nhuận nên họ đã gia tăng sản lượng vùng nuôi đã gián tiếp góp phần cho Công ty chúng ta phát triển sản xuất và tăng sản lượng tiêu thụ.

Năm 2024 Công ty Cổ Phần Domenal đã đẩy mạnh sản xuất để cung cấp thức ăn thủy sản cho các hộ nuôi có thỏa thuận cung cấp cá tra thương phẩm cho đơn vị liên kết, cho những hộ nuôi cá có hợp đồng bán cá cho Công ty liên kết và Công ty con nhằm đảm bảo vấn đề thu hồi công nợ được an toàn, hạn chế nợ xấu.

Trong bối cảnh chung của nền kinh tế và năng lực tự có của mình, Công ty Cổ Phần Domenal đã tận dụng tốt cơ hội để đạt được những kết quả khả quan, được khẳng định là động lực phát triển nền kinh tế và góp phần cho đà tăng trưởng chung của cả nước.

Năm 2024 là một năm ghi nhận nhiều nỗ lực của ban lãnh đạo và tập thể nhân viên giúp duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, chất lượng sản phẩm ổn định tạo niềm tin cho khách hàng, xây dựng uy tín thương hiệu cho Domenal, giảm thiểu chi phí giúp cho hoạt động kinh doanh của công ty đạt lợi nhuận.

Mặc dù phía trước còn rất nhiều khó khăn nhưng với sự lãnh đạo tài tình của Hội đồng quản trị, sự nỗ lực của Ban lãnh đạo cùng toàn thể nhân viên, sự đóng góp nhiệt tình của Quý Cổ đông, chúng tôi tin tưởng rằng chúng tôi hoàn toàn có thể tạo được niềm tin vững chắc cho khách hàng, cho nhà cung cấp, cũng như cho toàn thể Quý cổ đông vào tiềm lực phát triển mạnh mẽ trong tương lai gần của Công ty Cổ Phần Domenal

2. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài sản

Chỉ tiêu	Năm 2024 (VNĐ)	Năm 2023 (VNĐ)	% tăng/giảm
Tổng tài sản	578.048.648.348	622.276.892.611	Giảm 7,11%
Tài sản ngắn hạn	318.266.412.492	367.532.969.509	Giảm 13,40%
Tài sản dài hạn	259.782.235.856	254.743.923.102	Tăng 1,98%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán)

Tổng tài sản năm 2024 đạt hơn 578 tỷ đồng, giảm 7,11% so với năm 2023. Trong đó, tài sản ngắn hạn giảm là do trong năm 2024 Công ty có xử lý khoản nợ phải thu khó đòi tồn tại nhiều năm chưa được trích lập chi phí theo chuẩn mực kế toán.

b. Tình hình nợ phải trả:

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ

Chỉ tiêu	Năm 2024 (VNĐ)	Năm 2023 (VNĐ)	% tăng/giảm
Nợ phải trả ngắn hạn	252.771.458.240	298.590.555.263	Giảm 15,35%
Nợ phải trả dài hạn	170.093.168.248	172.293.168.248	Giảm 1,28%
Nợ phải trả tổng cộng	422.864.626.488	470.883.723.511	Giảm 10,20%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán)

- Công ty đã thực hiện các chế độ chính sách, quy định của Nhà nước về quản lý tài chính, các nguồn thu, chi phù hợp, đảm bảo cân đối dòng tiền đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh, thực hiện đầy đủ chế độ hạch toán kế toán thu nộp đầy đủ ngân sách cho Nhà nước.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2024, Công ty tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức hướng đến các lĩnh vực cùng hoạt động một cách hài hòa.

Ngành sản xuất thức ăn thủy sản thương hiệu VIP là hoạt động chính của Công ty.

Ngành chế biến thủy sản từ Công ty con và Công ty liên kết ổn định và hỗ trợ Công ty thu hồi công nợ tốt mang lại lợi nhuận và cùng nhau phát triển.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Hướng đến mục tiêu trở thành Công ty sản xuất và cung ứng thức ăn thủy sản ổn định cho thị trường trong khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, sản phẩm chất lượng với giá thành ổn định và đảm bảo lợi ích kinh tế lâu dài cho người nuôi.

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

a. Đánh giá liên quan đến chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)

Năm 2024, Công ty tiếp tục thực hiện tốt các trách nhiệm doanh nghiệp đối với môi trường.

Tại nhà máy sản xuất, công việc quản lý nước thải, chất thải được thực hiện thường xuyên, nghiêm ngặt. Công ty luôn tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường, không để xảy ra vi phạm.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Trong năm 2024, Công ty tiếp tục dành nhiều nguồn lực cho phát triển nguồn nhân lực. Song song, kế hoạch tái cấu trúc, Ban điều hành đã đề ra kế hoạch chuẩn hóa cấu trúc nhân sự cùng với cơ cấu lương, thưởng phù hợp với năng lực và hiệu quả công việc.

Công tác chăm sóc và tạo sự gắn kết với người lao động được các trường đơn vị, phòng, ban thực hiện thường xuyên, giúp ban điều hành nắm bắt những tâm tư, nguyện vọng từ người lao động, tạo nền tảng cho việc kiện toàn các chính sách phúc lợi cho người lao động và nâng cao chất lượng cuộc sống nhân viên theo đúng tầm nhìn của Công ty, trong đó có chính sách hỗ trợ khi cần điều chuyển lao động giữa các địa phương.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Công ty luôn thực hiện tốt các trách nhiệm doanh nghiệp đối với cộng đồng, địa phương.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

Hội đồng quản trị đánh giá cao thành quả mà Công ty cổ phần Domenal đạt được trong năm 2024, với sự nỗ lực vượt bậc của đội ngũ cán bộ nhân viên mặc dù phải gặp rất nhiều khó khăn

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty

Hội đồng quản trị luôn theo dõi sát sao và đánh giá rất cao việc Tổng Giám đốc triển khai thực hiện kịp thời và hiệu quả các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, cũng như việc cụ thể hóa các giải pháp, kế hoạch, phương án cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty.

Hội đồng quản trị ghi nhận sự nỗ lực và quyết tâm của Tổng Giám đốc nhằm có được những thay đổi tích cực trong hoạt động quản trị Công ty.

Hội đồng quản trị nhận thấy Tổng Giám đốc đã tiếp tục quan tâm sâu sát hơn đến an toàn tài chính và quản lý rủi ro.

Trong các cuộc họp Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc đã lập các báo cáo tình hình sản xuất, kinh doanh hiện tại và phương hướng hoạt động sắp tới để các thành viên Hội đồng quản trị có ý kiến chỉ đạo.

Trong phát triển nguồn nhân lực, Hội đồng quản trị ghi nhận kết quả của Ban điều hành đã thực hiện tốt công tác tập huấn, đào tạo nhân sự để cập nhật kiến thức, kỹ năng nhằm thực hiện tốt các mô hình kinh doanh mới.

Doanh nghiệp cũng đã thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ thuế cho ngân sách Nhà nước theo đúng quy định của pháp luật; chi trả cổ tức cho cổ đông đầy đủ, đúng hạn và thực hiện đầy đủ, đúng quy định các chính sách đối với người lao động như chế độ lương, thưởng; nộp BHXH, BHYT, ...

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị thực hiện nghiêm túc công việc quản trị của Công ty theo đúng các quy định về quản trị Công ty áp dụng cho các Công ty cổ phần đại chúng, Điều lệ của Công ty và Nghị quyết của đại hội cổ đông đã được thông qua trong các kỳ đại hội. Các thành viên Hội đồng quản trị thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của một thành viên Hội đồng quản trị theo đúng Điều lệ, Quy chế quản trị của Công ty và sự phân công của Chủ tịch Hội đồng quản trị một cách trung thực, tuân thủ các chuẩn mực hành vi, đạo đức nghề nghiệp của thành viên Hội đồng quản trị, luôn luôn hành động vì quyền lợi của Công ty.

Hội đồng quản trị vẫn định hướng hoạt động chính của Công ty là sản xuất kinh doanh thức ăn thủy sản thương hiệu VIP với phương châm “Chất lượng luôn vượt trội – Đồng hành cùng người nuôi”, từng bước đa dạng hóa các sản phẩm thức ăn cho cá, từ cá con đến cá thương phẩm. Đa dạng hóa hoạt động liên doanh liên kết, tạo chuỗi liên kết bền vững và mô hình Công ty mẹ, Công ty con nhằm mở rộng quy mô hoạt động của Doanh nghiệp và tối đa hóa lợi nhuận.

Hội đồng quản trị giám sát mọi hoạt động của Ban điều hành, chỉ đạo chọn lọc khách hàng có uy tín, có tiềm năng để bán hàng nhằm hạn chế tối đa việc phát sinh nợ xấu. Giám sát chặt chẽ hàng hóa từ khâu nguyên liệu đến khâu sản xuất thành phẩm đảm bảo chất lượng ngày càng tốt nhằm giữ vững và tạo thêm uy tín cho sản phẩm của Công ty, đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động, chấp hành tốt các chính sách lương, thưởng và phúc lợi cho người lao động an tâm công việc. Đồng thời góp phần vào phát triển kinh tế chung của địa phương

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Tên thành viên	Thời gian	Tỷ lệ sở hữu cổ phần
1	Võ Đình Ân	Từ 2012	71,97%
2	Nguyễn Thanh Hà	Từ 2012	0%
3	Võ Đình Hải	Từ 2019	0%

b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có.

c. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và nghĩa vụ theo đúng Điều lệ, theo đúng Nghị quyết các kỳ Đại hội cổ đông thường niên và bất thường phù hợp với các quy định của pháp luật. Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo định hướng mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty nhằm chủ động nắm bắt thời cơ đem lại hiệu quả cho Công ty và thực hiện các mục tiêu của các kỳ Đại hội cổ đông đã đề ra.

Việc giám sát hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh thực hiện theo đúng quy định. Tổng giám đốc là thành viên Hội đồng quản trị do vậy luôn đảm bảo sự giám sát của Hội đồng quản trị đối với mọi hoạt động của Công ty. Tại các phiên họp của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc đều báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh định kỳ, đồng thời phân tích đánh giá kết quả thực hiện về các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như đề xuất các giải pháp, phương hướng để thực hiện cho thời gian tới.

Nhìn chung, qua theo dõi, giám sát, Hội đồng quản trị nhìn nhận Ban Tổng giám đốc đã rất nỗ lực trong công tác điều hành, đảm bảo cho mọi hoạt động của Công ty diễn ra hiệu quả, tiết kiệm, tuân thủ pháp luật, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước, linh động,

sáng tạo trong việc đưa ra nhiều quyết sách đáp ứng kịp thời mọi yêu cầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

- d. **Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập:** Không có.
- e. **Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:** Không có.

2. Ban Kiểm soát

a. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

STT	Ban Kiểm Soát	Thời gian	Tỷ lệ sở hữu cổ phần
1	Nguyễn Thị Mỹ Duyên - Trưởng ban	Từ 26/11/2024 đến nay	0%
2	Lê Thị Bảo Trâm - Thành viên	Từ 24/04/2024 đến nay	0%
3	Phan Thị Cẩm Hương - Thành viên	Từ 24/04/2024 đến nay	0%
4	Nguyễn Ngọc Yến – Đã từ nhiệm	Ngày 26/11/2024	0%
5	Phan Thanh Bình – Đã từ nhiệm	Ngày 24/04/2024	0%
6	Trần Thúy Vân – Đã từ nhiệm	Ngày 24/04/2024	0%

b. Hoạt động của Ban kiểm soát

- Tổ chức nhiều phiên họp định kỳ các thành viên trong Ban Kiểm soát;
- Tham gia các cuộc họp của Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành Công ty về kế hoạch, phương hướng và chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh của Cty.
- Xem xét các báo cáo tài chính của Công ty do Phòng Kế toán cung cấp.
- Xem xét tình hình thực hiện Nghị quyết đã được Đại hội Cổ đông thường niên hàng năm và bất thường đã thông qua trong nhiệm kỳ

Giám sát của Ban kiểm soát đối với Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và cổ đông:

- **Giám sát Hội đồng quản trị:**
 - + Thực hiện nhiệm vụ giám sát, Ban kiểm soát đã tham gia tất cả các cuộc họp Hội đồng quản trị, soát xét, kiểm tra các văn bản nội bộ, các nghị quyết của Hội đồng quản trị

phát hành trong quá trình quản trị Công ty nhằm đảm bảo việc xây dựng các định hướng và chủ trương điều hành Công ty tuân thủ pháp luật và phù hợp với chủ trương của Đại hội đồng cổ đông, Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán, Điều lệ của Công ty và các quy định khác của pháp luật hiện hành;

- + Giám sát việc công bố thông tin định kỳ, thông tin bất thường một cách kịp thời và kiểm chứng tính xác thực của các thông tin công bố đến các cổ đông của Công ty;
- + Giám sát các hoạt động của Hội đồng quản trị có thực hiện đúng và hợp lệ với các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường năm 2024;
- + Giám sát các hoạt động khác của Hội đồng quản trị.

- Giám sát Ban điều hành:

- + Giám sát Ban Điều hành thực hiện các hoạt động kinh doanh của Công ty có tuân thủ đúng các nghị quyết của Hội đồng quản trị;
- + Giám sát và đánh giá các báo cáo của Ban điều hành có phản ánh đầy đủ, trung thực và hợp lý kết quả kinh doanh của Công ty năm 2024. Soát xét, kiểm tra, các quyết định trong điều hành kinh doanh của Ban điều hành đã phù hợp và tuân thủ pháp luật, Điều lệ cũng như các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông;
- + Giám sát tình hình tài chính thông qua xem xét Báo cáo tài chính và đưa ra ý kiến kịp thời về các vấn đề liên quan;
- + Giám sát tình hình hoạt động và duy trì sự hiện hữu của hệ thống kiểm soát nội bộ;
- + Giám sát hoạt động khác của Ban Điều hành.

Sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và các cán bộ quản lý khác

- Ban Kiểm soát Công ty đã thực hiện đúng nhiệm vụ và trách nhiệm của mình theo quy định hiện hành;
- Ban Kiểm soát nhận được sự phối hợp thường xuyên và kịp thời từ Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty để hoàn thành nhiệm vụ được giao, có nhiều đóng góp, hỗ trợ cho Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty trong việc kiểm soát rủi ro cũng như trong việc tuân thủ các quy định của Nhà nước;
- Ban Kiểm soát luôn nắm bắt nhanh chóng về tình hình quản lý, sản xuất kinh doanh của Công ty kịp thời có các đề xuất về tuân thủ pháp luật, chấp hành Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị theo chức năng nhiệm vụ của Ban kiểm soát.

Hoạt động khác của Ban kiểm soát

Ban Kiểm soát thường xuyên sắp xếp, trao đổi với các cán bộ quản lý Công ty để có các khuyến nghị kịp thời nhằm hạn chế những rủi ro và nâng cao chất lượng quản lý trong quá trình hoạt động của Công ty.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát:

- Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích: Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát không nhận bất kỳ khoản lương, thưởng, thù lao nào từ công ty. Riêng đối với thành viên Hội đồng quản trị hoặc Ban kiểm soát có chức danh là Tổng giám đốc hoặc có ký hợp đồng lao động với Công ty thì được lãnh lương, thưởng theo quy định của Công ty và tổng thu nhập được thể tại mục 9.1.1 của thuyết minh báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán.
- Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Theo báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán .
- Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Với vai trò là đại diện cho quyền lợi của cổ đông, Hội đồng quản trị đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, cùng với Ban điều hành chỉ đạo thực hiện Nghị quyết và các chỉ tiêu của Đại hội đồng cổ đông đề ra. Đồng thời, thông qua các phiên họp định kỳ Hội đồng quản trị và các buổi thảo luận chiến lược, Hội đồng quản trị đã ban hành các Nghị quyết, quyết định kịp thời trên cơ sở bám sát kế hoạch phát triển của Công ty.

Hội đồng quản trị thực hiện nguyên tắc làm việc theo chế độ tập thể, cầu thị, lắng nghe ý kiến phản biện của các thành viên và đưa ra quyết định dựa trên đa số tán thành. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị đều có đủ số thành viên theo quy định của pháp luật và điều lệ Công ty.

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, kiểm tra, đôn đốc Tổng Giám đốc thực hiện đầy đủ các Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị để đạt được các mục tiêu đã cam kết với cổ đông và theo định hướng cùng người nuôi phát triển bền vững.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán: Ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: đã được công bố tại trang thông tin điện tử của Công ty theo đường link:

<http://domenal.com.vn/quan-he-co-dong/bao-cao-tai-chinh-108.html>

Đại Diện Theo Pháp Luật Của Công ty

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thanh Hà

Nơi nhận:

- Như kính gửi
- HĐQT
- Lưu văn thư