

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP
THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI
VÀ ĐƯA ĐÓN THỢ MỎ - VINACOMIN
Số: 523 /CBTT-ĐĐTĐM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cẩm Phả, ngày 21 tháng 3 năm 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA ỦY BAN
CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI**

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

Công ty: Công ty cổ phần Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ-Vinacomin: Mã CK: VTM
Trụ sở chính: Số 750, đường Hoàng Quốc Việt, Tổ 16, Khu Tây Sơn 2, Phường
Cẩm Sơn, Thành phố Cẩm Phả, Tỉnh Quảng Ninh, Việt Nam

Điện thoại: 0203 3862343

Fax: 0203 3864038

Website: tmcs.com.vn

Người thực hiện công bố thông tin: VŨ ĐỨC LONG

Địa chỉ: Thư ký công ty cổ phần Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ-Vinacomin

Điện thoại (di động): 0902108866

Fax: 0203.3864038

Loại thông tin công bố: 24h ☐ 72h ☐ Yêu cầu ☐ Bất thường ☐ Định kỳ ☒

Nội dung thông tin công bố:

- Báo cáo thường niên năm 2024;

- Thông tin này đã được công bố trên Website của Công ty tại địa chỉ:
tmcs.com.vn

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn
chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

* Tài liệu kèm theo:

- Báo cáo thường niên năm 2024.

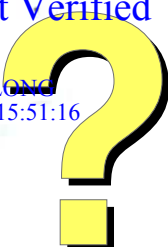
Người được ủy quyền thực hiện
công bố thông tin



Vũ Đức Long

Signature Not Verified

Người ký: VŨ ĐỨC LONG
Ký ngày: 21/03/2025 15:51:16



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP
THAN-KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI
VÀ ĐƯA ĐÓN THỢ MỎ - VINACOMIN
Số: 521/BC - ĐĐTM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Cẩm Phả, ngày 21 tháng 3 năm 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ ĐƯA ĐÓN THỢ MỎ - VINACOMIN
Năm báo cáo: 2024

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội.

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch:

Tên công ty viết bằng tiếng Việt: CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ ĐƯA ĐÓN THỢ MỎ- VINACOMIN.

Tên công ty viết bằng tiếng nước ngoài: VINACOMIN-TRANSPORTATION AND MIER COMMUTING SERVICE JOINT STOCK COMPANY.

Tên công ty viết tắt: ĐĐTM

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp cổ phần. Mã số doanh nghiệp: 5700477326 do phòng Đăng ký kinh doanh-Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Quảng Ninh cấp. Đăng ký lần đầu: ngày 22 tháng 12 năm 2003, đăng ký thay đổi lần thứ 7: ngày 04 tháng 01 năm 2023.

- Vốn điều lệ: 32.797.970.000 đồng (Ba mươi hai tỷ, bảy trăm bảy mươi chín triệu, chín trăm bảy mươi nghìn đồng)

- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 31.238.090.000 đồng, chiếm 95,24 % vốn điều lệ

- Địa chỉ: Số 750, đường Hoàng Quốc Việt, tổ 16, khu Tây Sơn 2, phường Cẩm Sơn, thành phố Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh.

- Số điện thoại: 02033 862 343; Fax : 02033 864. 038

- Email : vpgd@tmcs.vn; Website : www.tmcs.vn

- Mã cổ phiếu: VTM

- Quá trình hình thành và phát triển

Công ty cổ phần Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ tiền thân là Xí nghiệp Vận tải Hành khách được thành lập ngày 01/01/1987 theo quyết định số 628 TCP/TCCB, là đơn vị trực thuộc Công ty Than Cẩm Phả.

Năm 2000, Xí nghiệp trực thuộc Công ty Vật tư Vận tải và Xếp dỡ theo quyết định số 22/2000/QĐ-BCN ngày 05/4/2000 của Bộ Công nghiệp.

Ngày 01/01/2004 Xí nghiệp Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ chuyển đổi thành công ty cổ phần Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ theo quyết định số 2910/QĐ-HĐQT ngày 23/12/2003 của HĐQT Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam. Công ty có 12 cổ đông, gồm Tập đoàn và 11 cổ đông là các công ty con của Tập đoàn.

Tháng 7/2011, Công ty cơ cấu lại cổ đông. Theo đó, Công ty có 693 cổ đông, gồm Tập đoàn và 692 cổ đông khác là người lao động trong công ty.

Từ tháng 12/2011, Công ty trở thành công ty đại chúng theo công văn số 4033/UBCK-QLPH ngày 30/11/2011 của Ủy ban chứng khoán Nhà nước.

Thực hiện Công văn số 3131/TKV-TCNS, ngày 07/7/2015 của Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam V/v tăng vốn điều lệ và đăng ký giao dịch cổ phiếu Công ty cổ phần. Công ty đã tổ chức tiến hành các bước tăng vốn điều lệ và đăng ký giao dịch. Đến ngày 31/12/2015, Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Quảng Ninh đã cấp giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần thay đổi lần thứ 5 với số vốn điều lệ là 32.797.970.000 đồng.

Từ ngày 01/02/2016, toàn bộ cổ phiếu của Công ty được giao dịch trên sàn UPCOM của Sở GDCK Hà Nội và kết thúc quá trình thực hiện tăng vốn điều lệ và đăng ký giao dịch cổ phiếu của Công ty, cụ thể:

- Tổng số lượng cổ phiếu đăng ký giao dịch: 3.279.797 cổ phiếu
- Tổng giá trị cổ phiếu đăng ký giao dịch: 32.797.970.000 đồng (*Ba mươi hai tỷ, bảy trăm chín mươi bảy triệu, chín trăm bảy mươi nghìn đồng*)

- Các sự kiện khác: Không

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- Ngành nghề kinh doanh

TT	Tên ngành nghề
1	Vận tải hành khách đường bộ khác
2	Vận tải hàng hóa bằng đường bộ
3	Bảo dưỡng, sửa chữa ô tô và xe có động cơ khác
4	Bán phụ tùng và các bộ phận phụ trợ của ô tô và xe có động cơ khác
5	Chế biến và kinh doanh than
6	Dịch vụ hỗ trợ liên quan đến quảng bá và tổ chức tua du lịch
7	Điều hành tua du lịch
8	Kinh doanh các ngành nghề khác phù hợp với qui định của pháp luật

- Địa bàn kinh doanh: Địa bàn hoạt động kinh doanh chính của Công ty tại khu vực thành phố Cẩm Phả, thành phố Hạ Long, thành phố Uông Bí thuộc tỉnh Quảng Ninh để đưa đón công nhân các công ty khai thác, chế biến, kinh doanh than thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam tại Quảng Ninh. Ngoài ra, Công ty còn thực hiện chuyên chở khách du lịch và sửa chữa ô tô cho khách hàng.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị: Công ty được tổ chức theo mô hình công ty cổ phần, gồm: Đại hội đồng cổ đông - Hội đồng quản trị - Ban kiểm soát - Giám đốc
- Cơ cấu bộ máy quản lý: Giám đốc, các Phó giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng các phòng và Quản đốc các phân xưởng.

(Sơ đồ Tổ chức quản lý - Điều hành sản xuất của Công ty kèm theo).

- Các công ty con, công ty liên kết: Không

4. Định hướng phát triển

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty
 - + Đảm bảo an toàn trong tất cả các lĩnh vực SXKD, luôn chú trọng an toàn đưa đón công nhân. Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, hiệu lực quản lý và chất lượng dịch vụ; quan tâm xây dựng uy tín, thương hiệu của Công ty.
 - + Bảo toàn và phát triển vốn, đảm bảo lợi nhuận, cổ tức cho các cổ đông; đảm bảo đủ việc làm, ổn định thu nhập, đời sống cho CNCB trong Công ty vì sự phát triển ổn định, bền vững của Công ty.
 - + Thực hiện tốt các nghĩa vụ, các chính sách xã hội của Đảng, Nhà nước của địa phương của Tập đoàn và của Công ty.
- Chiến lược phát triển trung và dài hạn
- + Về sản xuất kinh doanh:
 - * Tăng trưởng, mở rộng, nâng cao chất lượng dịch vụ đưa đón công nhân, dịch vụ tham quan du lịch và sửa chữa xe cho khách hàng. Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất tại khu vực Cẩm Phả - Hạ Long - Uông Bí để ổn định sản xuất lâu dài. Nghiên cứu sản xuất các sản phẩm cơ khí; liên kết với các đối tác để khai thác hệ thống bến xe cũng như các thế mạnh của Công ty theo chiến lược phát triển của công ty đã đề ra trong lộ trình năm 2020-2025 và tầm nhìn đến năm 2030.
 - * Xây dựng đào tạo đội ngũ CBCNV có trình độ kỹ thuật, chuyên môn nghiệp vụ, làm chủ được thiết bị công nghệ; có tác phong công nghiệp, có đạo đức tốt, với tinh thần kỷ luật và đồng tâm cùng nhau xây dựng công ty ngày càng phát triển bền vững. Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển sản xuất của Công ty. Đổi mới, hoàn thiện cơ cấu tổ chức; rà soát, bố trí lao động các phòng, phân xưởng theo hướng tinh gọn, hiệu quả, chủ động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao
 - * Xây dựng nếp sống văn hoá trong doanh nghiệp, làm tốt công tác thi đua khen thưởng, phát động phong trào thi đua tại các đơn vị, tổ đội, tại các phân xưởng góp phần động viên khích lệ CNV hoàn thành tốt công việc được giao.
 - * Xây dựng mối quan hệ với các đơn vị trong vùng, trong ngành, trong nước để nắm bắt kịp thời những thành tựu khoa học áp dụng trong ngành vận tải hành khách và sửa chữa xe ô tô; những thông tin về thị trường, sản phẩm và các thông tin liên quan đến chiến lược phát triển của Công ty để có phương án điều chỉnh kịp thời.
- + Về tài chính: Duy trì tình hình tài chính lành mạnh, ổn định, đúng quy định. Tích cực tìm nguồn vốn đáp ứng nhu cầu phục vụ SXKD với chi phí hợp lý. Thực

hiện công tác kiểm tra, giám sát các khoản thu chi tài chính, các nghĩa vụ thu, nộp, thanh toán nợ; việc quản lý, sử dụng tài sản và các nguồn hình thành tài sản. Theo dõi và tăng cường quan hệ đối chiếu công nợ với các đơn vị khách hàng để có đủ tài chính phục vụ sản xuất. Theo dõi và cân đối tài chính để thanh toán cho các đối tượng phải trả.

+ Về đời sống của CBCNV: Đảm bảo đủ việc làm, ổn định thu nhập, cải thiện đời sống tinh thần vật chất, điều kiện làm việc của người lao động. Thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước, của cấp trên về chế độ chi trả bồi dưỡng hiện vật, BHLĐ và mua BHXH, BHYT, BHTN, khám sức khỏe định kỳ cho CNLĐ theo quy định. Duy trì cơ chế trả lương gắn với chất lượng sản phẩm dịch vụ và hiệu quả công việc; đảm bảo sự công bằng công khai khuyến khích người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Các mục tiêu phát triển bền vững

+ Tiếp tục nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, phát huy tinh thần đổi mới và sáng tạo trong bộ máy lãnh đạo, quản lý, tiếp tục kiện toàn bộ máy lãnh đạo quản lý của Công ty. Thực hiện tốt chiến lược phát triển Công ty năm 2020-2025 tầm nhìn đến năm 2030. Thực hiện tốt công tác tuyển dụng và đào tạo đảm bảo chất lượng, phù hợp yêu cầu cho quản lý, sản xuất và kinh doanh, phù hợp với điều kiện công việc của các đối tượng tham gia, với mục tiêu không ngừng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Tiếp tục rà soát sửa đổi bổ sung hệ thống quy chế, quy định và quản lý nội bộ. Nâng cao tính chuyên nghiệp và hiệu quả trong mọi hoạt động của Công ty.

+ Trên cơ sở phân tích chính sách vĩ mô của Chính phủ, kế hoạch phối hợp kinh doanh với Tập đoàn Công nghiệp Than- Khoáng sản Việt Nam và diễn biến của thị trường đặc biệt là thị trường vận chuyển hành khách, thị trường vốn và tài chính; xây dựng và điều chỉnh linh hoạt kế hoạch SXKD đảm bảo an toàn hiệu quả và phát triển bền vững hài hòa với lợi ích xã hội, thân thiện với môi trường. Sử dụng hiệu quả các dự án đầu tư thiết bị, công nghệ, các công trình xây dựng. Nghiên cứu, lựa chọn xây dựng kế hoạch đầu tư đáp ứng yêu cầu SX của Công ty giai đoạn tiếp theo.

+ Phát động các phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành kế hoạch; phong trào sáng kiến, phong trào tổ xe máy giành năng suất cao, các hoạt động văn hoá thể thao nhằm động viên CBCNV năng động sáng tạo, tích cực ứng dụng tiến bộ KHKT vào sản xuất; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phấn đấu xây dựng môi trường làm việc an toàn, thân thiện, hiệu quả vì sự phát triển bền vững của Công ty.

5. Các rủi ro

Trong hoạt động kinh doanh của mình, công ty có nguy cơ gặp các rủi ro sau khi sử dụng các công cụ tài chính: rủi ro thị trường, rủi ro tín dụng và rủi ro thanh khoản.

Ban Giám đốc chịu trách nhiệm chung đối với việc thiết lập và giám sát nguyên tắc quản lý rủi ro tài chính. Ban Giám đốc thiết lập các chính sách nhằm phát hiện và phân tích các rủi ro mà Công ty phải chịu, thiết lập các biện pháp kiểm soát rủi ro và các hạn mức rủi ro thích hợp, và giám sát các rủi ro và việc thực hiện các hạn mức rủi ro. Hệ thống và chính sách quản lý rủi ro được xem xét lại định kỳ nhằm phản ánh những thay đổi của các điều kiện thị trường và hoạt động của Công ty.

Ban giám đốc xem xét và thống nhất áp dụng các chính sách quản lý cho những rủi ro nói trên như sau:

- *Rủi ro thị trường*: Rủi ro thị trường là rủi ro mà giá trị hợp lý của các luồng tiền trong tương lai của các công cụ tài chính sẽ biến động theo những thay đổi của giá thị trường. Rủi ro thị trường có bốn loại rủi ro: rủi ro lãi suất, rủi ro tiền tệ, rủi ro về giá hàng hóa và rủi ro về giá khác.

- *Rủi ro lãi suất*: Rủi ro lãi suất là rủi ro mà giá trị hợp lý hoặc các luồng tiền trong tương lai của một công cụ tài chính sẽ biến động theo những thay đổi của lãi suất thị trường. Rủi ro thị trường do thay đổi lãi suất của Công ty chủ yếu liên quan đến tiền, các khoản tiền gửi ngắn hạn và các khoản vay của Công ty. Công ty quản lý rủi ro lãi suất bằng cách phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường để có được lãi suất có lợi cho mục đích của Công ty và vẫn nằm trong giới hạn quản lý rủi ro của mình.

- *Rủi ro tín dụng*: Rủi ro tín dụng là rủi ro mà một bên tham gia trong một công cụ tài chính hoặc hợp đồng giao dịch không thực hiện được nghĩa vụ của mình, dẫn đến tổn thất về tài chính. Công ty có rủi ro tín dụng từ các hoạt động kinh doanh của mình (chủ yếu đối với tài khoản phải thu khách hàng), và từ hoạt động tài chính của mình, bao gồm tiền gửi ngân hàng, các khoản cho vay và các công cụ tài chính khác.

- *Phải thu khách hàng*: Công ty thường xuyên theo dõi các khoản phải thu khách hàng chưa thu được. Công ty tìm cách duy trì sự kiểm soát chặt chẽ các khoản phải thu tồn đọng và bố trí nhân sự kiểm soát tín dụng để giảm thiểu rủi ro đối với các khoản phải thu.

- *Tiền gửi ngân hàng*: Công ty chủ yếu duy trì số dư tiền gửi tại các ngân hàng có uy tín với lãi suất hợp lý tại Việt Nam. Rủi ro tín dụng của số dư tiền gửi tại các ngân hàng được quản lý bởi bộ phận ngân quỹ của Công ty theo chính sách của Công ty.

- *Rủi ro thanh khoản*: Rủi ro thanh khoản là rủi ro mà Công ty sẽ gặp khó khăn khi thực hiện các nghĩa vụ tài chính do thiếu vốn. Rủi ro thanh khoản của công ty chủ yếu phát sinh từ việc các tài sản tài chính và nợ phải trả tài chính có thời điểm đáo hạn khác biệt nhau. Công ty giảm thiểu rủi ro thanh khoản bằng cách duy trì một lượng tiền mặt và các khoản tương đương tiền và các khoản vay ngân hàng ở mức mà Ban Giám đốc cho rằng đủ để đáp ứng cho các hoạt động của công ty và giảm thiểu rủi ro do những biến động của luồng tiền.

Ngoài ra Công ty còn gặp những rủi ro khác, đó là:

- *Rủi ro đặc thù*: Ngành nghề chính của Công ty là hoạt động kinh doanh vận chuyển đưa đón công nhân các đơn vị trong Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đi làm hàng ngày. Bên cạnh đó, do Tập đoàn vừa là cổ đông lớn (nắm giữ 95,24% vốn điều lệ), vừa là khách hàng lớn của Công ty. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng bị ảnh hưởng từ kết quả hoạt động của ngành than như việc các mỏ giảm sản lượng khai thác tiêu thụ than dẫn tới giảm đưa đón công nhân đi làm; việc tái cơ cấu lao động dẫn tới giảm số lượng lao động tại các mỏ, việc các mỏ chậm thanh toán tiền dịch vụ đưa đón công nhân cũng gây khó khăn về tài chính của Công ty. Ngoài ra, việc biến động của giá cả đầu vào như: nhiên liệu, vật tư, vật liệu cũng làm tăng chi phí sản xuất/giảm doanh thu. Như vậy, ngoài những rủi ro của ngành vận tải, Công ty phải chịu thêm những rủi ro trên của ngành than.

- *Rủi ro biến động giá trên thị trường chứng khoán:* Cổ phiếu của Công ty đăng ký giao dịch trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội, giá cổ phiếu của Công ty sẽ là một phần cấu tạo nên và do đó chịu ảnh hưởng của sự biến động chung của thị trường chứng khoán Việt Nam, và rộng hơn là tình hình chung của thị trường chứng khoán thế giới. Trong ngắn hạn, giá cả của cổ phiếu ít chịu ảnh hưởng của các biến số như tình trạng nền kinh tế hay doanh thu của công ty mà sẽ được quyết định bởi quy luật cung - cầu, tâm lý của nhà đầu tư và thậm chí cả những yếu tố phi kinh tế khác. Đây là những biến số ngẫu nhiên, thiếu tính ổn định và khó có thể dự đoán trước, qua đó, chúng làm gia tăng rủi ro biến động giá cho nhà đầu tư.

- *Rủi ro khác:* Hoạt động kinh doanh của Công ty có thể chịu ảnh hưởng bởi những rủi ro khác như rủi ro do thiên tai, dịch bệnh, sự ảnh hưởng những biến động chính trị, xã hội trên thế giới,... làm giảm sản lượng, doanh thu, lợi nhuận của Công ty hoặc làm cho các khách hàng truyền thống có thể bị giảm sút và các thị trường tiềm năng có thể mất ổn định. Những rủi ro này dù ít hay nhiều cũng sẽ có những tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

II. Tình hình hoạt động trong năm 2024

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH năm 2024	Thực hiện năm 2024	%
1	2	3	4	5	6=5/4
I	Sản lượng				
1	Hành khách	HK	3.830.000	3.267.166	85,3
2	Tkm chở CN	Tkm	33.000.000	45.630.061	138,3
3	Km vận chuyển	Km	10.500.000	13.417.093	127,8
II	Doanh thu	Trđ	314.500	357.913	113,8
1	Vận chuyển CN	"	292.500	326.794	111,7
2	Sửa chữa	"	20.000	28.517	142,6
3	Thu khác	"	2.000	2.603	130,1
III	Chi phí	"	309.200	352.600	114,1
IV	LN trước thuế	"	5.300	5.313	100,2
V	LĐ bình quân	Người	740	712	96,2
VI	TN bình quân	1000đ ng/th	10.988	10.885	99,1

- Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm:

Năm 2024 Công ty còn gặp một số khó khăn như: Còn có một số mỏ thuê ngoài vận chuyển công nhân. Quý II, quý III thời tiết nắng nóng, mưa lớn kéo dài, đường mỏ thường xuyên ách tắc, xe chở công nhân phải đi đường vòng tránh làm phát sinh chi phí vận hành. Mặt khác Công ty tăng cường sửa chữa tu bổ số xe loại C để duy trì và nâng cao chất lượng thiết bị phục vụ. Phát sinh chi phí đóng bảo hiểm cho người lao động do thay đổi thang lương, bảng lương từ 01/7/2024; chi phí khắc phục hậu quả bão số 3 (bão Yagi); tăng chi phí các xe chở công nhân qua trạm BOT Biên Cương, thành phố Cẩm Phả; chi phí qua trạm 86 Tổng Công ty Đông Bắc do phải đi đường tránh Nam Khe Tam do thành phố Cẩm Phả cấm đường Ngã Hai từ ngày 11/9/2024. Song, ngay từ đầu năm tập thể Ban lãnh đạo Công ty đã có các giải pháp đồng bộ, linh hoạt và quyết liệt. Chủ động quan hệ vận chuyển công nhân một số khách hàng mới, nhận lại một số tuyến trước đây do các đơn vị ngoài TKV thực hiện. Tăng thêm doanh thu sửa chữa xe cho khách hàng và đưa đón công nhân đi thăm quan, du lịch và về quê nghỉ tết. Tăng cường các biện pháp quản trị chi phí; quản trị tốt nội bộ, chấp hành nghiêm sự chỉ đạo của Tập đoàn. Tập thể người lao động trong Công ty luôn đoàn kết vượt khó hoàn thành tốt nhiệm vụ. Do vậy, năm 2024 Công ty hoàn thành vượt mức kế hoạch PHKD với Tập đoàn, đảm bảo lợi nhuận, bố trí đủ việc làm, ổn định thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

2. Tổ chức và nhân sự.

Kiến toàn, duy trì ổn định công tác tổ chức cán bộ tại các đơn vị trong Công ty. Hoàn thiện bổ nhiệm lại 19 cán bộ trong đó cấp trưởng 01, cấp phó 18. Thực hiện bổ nhiệm mới 01 cán bộ cấp trưởng, 02 cán bộ cấp phó. Điều chuyển 08 cán bộ. Tổ chức thành công Hội nghị người lao động cấp Công ty; Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024. Kiểm điểm, đánh giá cán bộ trong Công ty năm 2024.

Trong năm 2024 Công ty tuyển mới được 66 lao động công nghệ để bố trí bổ sung cho số lao động đến tuổi nghỉ hưu: 03 người, nghỉ chấm dứt hợp đồng lao động: 60 người, sa thải: 02 người. Bên cạnh đó luôn xây dựng đào tạo, chuyên đổi, bồi dưỡng đội ngũ CBCNVC có trình độ kỹ thuật, chuyên môn nghiệp vụ, làm chủ được thiết bị công nghệ; có tác phong công nghiệp, có tư chất đạo đức tốt, với tinh thần kỷ luật và đồng tâm. Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu SXKD của Công ty.

- Danh sách ban điều hành:

T T	Họ và tên	Năm sinh	Nghề nghiệp	Chức vụ	Trú quán	Số CP sở hữu
1	Ông: Vũ Mạnh Dũng	25/12/1972	Thạc sỹ quản lý kinh tế	Giám đốc	Tổ 5. Khu 4, phường Hồng Hải, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh	13.162
2	Ông: Hoàng Minh Sơn	10/10/1971	Kỹ sư Cơ khí ô tô	Phó GD	Tổ 5, Hoà Lạc, phường Cẩm Bình, TP Cẩm Phả, tỉnh QN	27.201

3	Ông: Nguyễn Như Nga	26/4/1970	Kỹ sư Cơ khí ô tô	Phó GD	Tổ 3, khu 8, Cẩm Thành, Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh	
4	Ông: Đỗ Thanh Tùng	16/11/1979	Cử nhân Kinh tế	Kế toán trưởng	Tổ 7, khu Tân Lập 4, phường Cẩm Thủy, TP Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh	

- Những thay đổi trong ban điều hành: Không
- Số lượng cán bộ nhân viên, chính sách đối với người lao động:
- Lao động bình quân là 712 người, Công ty không có hợp đồng lao động ngắn hạn.
- Chính sách đối với người lao động:

+ Về tiền lương: Hiện nay, Công ty đang áp dụng quy chế quản lý LĐTL và thu nhập theo các văn bản của Nhà nước và của Tập đoàn, trả lương theo doanh thu, khoán sản phẩm theo khối lượng, chất lượng công việc hoàn thành.

+ Về công tác đào tạo: Với mục tiêu hướng đến kỹ năng chuyên môn hoá cao trong tất cả các bộ phận công tác. Công ty luôn khuyến khích người lao động nâng cao năng lực nghiệp vụ, chuyên môn để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ tốt nhất; trong thời gian qua, Công ty đã hỗ trợ kinh phí đào tạo cho CBCNV trong việc học tập nâng cao nghiệp vụ, kỹ thuật. Phối hợp với trường Cao đẳng Công nghiệp Than-Khoáng sản VN tổ chức lớp học lái xe hạng E cho số công nhân có bằng lái xe hạng C, D. Trong thời gian tới, Công ty tiếp tục tổ chức các lớp học, thi nâng cao tay nghề CNVC, tạo phong trào học tập đi đôi với sáng tạo trong lao động sản xuất, phục vụ tốt cho mục tiêu phát triển lâu dài của Công ty.

+ Về chính sách khen thưởng: Để khuyến khích người lao động, Công ty ban hành quy chế thi đua khen thưởng, định kỳ tổ chức xét duyệt phong trào thi đua và có các phần thưởng xứng đáng với cá nhân, tập thể có thành tích đóng góp trong LĐSX. Tổng số chiến sỹ thi đua cấp Công ty năm 2024 là 58 người; Khen thưởng: Bằng khen UBQLV 08 cá nhân Tổng tiền thưởng, khuyến khích cho cá nhân, tập thể là: 530 triệu đồng. Ngoài ra Công ty còn tổ chức bình xét khen thưởng cho cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, có 124 cá nhân xuất sắc trong quý và được thưởng 500.000 đồng/người/quý (trong đó có 06 cá nhân được bầu chọn xuất sắc 3 quý trở lên đề nghị Tập đoàn khen thưởng). Bên cạnh đó Công ty cũng áp dụng các quy định xử lý kỷ luật đối với các hành vi vi phạm các quy định gây ảnh hưởng xấu đến hoạt động, thương hiệu của Công ty.

+ Công tác đời sống đối với CBCNV: Công ty luôn quan tâm, đảm bảo đủ việc làm ổn định thu nhập cho người lao động theo đúng quy định. Trợ cấp khó khăn cho cán bộ công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn thường xuyên, kịp thời, đúng đối tượng. Công ty thực hiện tốt chế độ chính sách đối với người lao động, đóng đầy đủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người lao động, trang bị đầy đủ bảo hộ lao động cho công nhân sản xuất trực tiếp, chế độ nghỉ dưỡng sức, thăm hỏi động viên, cải thiện môi trường và điều kiện làm việc cho người lao động.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án.

a) Các khoản đầu tư lớn.

Thực hiện kế hoạch Đầu tư-Xây dựng năm 2024

ĐVT: Triệu đồng

TT	TÊN CÔNG TRÌNH	Thời gian khởi công hoàn thành (được duyệt/dự kiến)	Tổng mức đầu tư (được duyệt/dự kiến)	Đơn vị	Khối lượng	Kế hoạch năm 2024 điều chỉnh	Thực hiện
	TỔNG SỐ		63 656			63 656	61 815
A	TRẢ NỢ KHỐI LƯỢNG NĂM TRƯỚC						
B	Theo kế hoạch giao/thông báo (B1+B2)		63 656			63 656	61 815
B1	Kế hoạch thực hiện		63 506			63 506	61 815
I	DỰ ÁN CHUYỂN TIẾP		189			189	186
	Dự án nhóm C		189			189	186
1	Đầu tư xe ô tô chở CN duy trì sản xuất năm 2023 (CP Kiểm toán độc lập)	2024	176			176	173
2	Dự án đầu tư mua sắm thiết bị phục vụ sản xuất năm 2023 (CP Kiểm toán độc lập)	2024	13			13	13
II	DỰ ÁN KHỞI CÔNG MỚI		63 317			63 317	61 629
	Dự án nhóm C		63 317			63 317	61 629
1	Đầu tư xe ô tô chở công nhân duy trì sản xuất năm 2024	2024	62 571	Cái	20	62 571	60 954
2	Đầu tư thiết bị văn phòng, phần mềm phục vụ sản xuất năm 2024	2024	746			746	675
B2	Chuẩn bị dự án		150			150	
1	Dự án Cải tạo, nâng cấp Nhà chờ xe công nhân, văn phòng điều hành và dịch vụ thương mại (CP Tư vấn Khảo sát, lập quy hoạch chi tiết 1/500 điều chỉnh)	2024-2025	150			150	

* Nhận xét chung:

Trong năm 2024, Công ty thực hiện các dự án đầu tư đảm bảo chất lượng, tiến độ đáp ứng kịp thời cho sản xuất.

Trong quá trình thực hiện dự án như: Lập dự án, Quản lý dự án, lập, phê duyệt HSMT, đăng tải, mở thầu, xét thầu và phê duyệt kết quả đấu thầu, ký kết thực hiện hợp đồng vv... được công ty thực hiện đúng theo pháp luật hiện hành và các văn bản hướng dẫn về quản lý đầu tư xây dựng của Nhà nước và của Tập đoàn TKV.

b) Các công ty con, công ty liên kết: Công ty không có các công ty con, công ty liên kết.

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2023 (đồng)	Năm 2024 (đồng)	% tăng (+) giảm (-)
* Đối với tổ chức không phải là tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng			
Tổng giá trị tài sản	244.949.229.613	283.859.305.149	15,88
Doanh thu thuần	326.314.319.081	355.622.090.664	8,98
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	3.800.506.618	3.096.133.846	(18,53)
Lợi nhuận khác	1.427.341.571	2.217.422.422	55,35
Lợi nhuận trước thuế	5.227.848.189	5.313.556.268	1,64
Lợi nhuận sau thuế	4.105.866.078	4.112.639.756	0,16
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	4%	4%	0

- Các chỉ tiêu khác:

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024
1	Cơ cấu tài sản	
	- Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	79,49
	- Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	20,51
2	Cơ cấu nguồn vốn	
	- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	85,67
	- Nguồn vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	14,33

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:			
TS ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	0,51	0,54	
+ Hệ số thanh toán nhanh:			
<u>TS ngắn hạn - Hàng tồn kho</u>	0,45	0,5	
Nợ ngắn hạn			
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,83	0,86	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	5,02	5,98	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			

b

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	Ghi chú
+ Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	41,51	59,5	
+ Vòng quay tổng tài sản: Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	1,43	1,34	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,013	0,012	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,101	0,101	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,017	0,014	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Doanh thu thuần	0,0116	0,0087	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không thay đổi

Công ty cổ phần Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ được thành lập trên cơ sở sáp nhập nguyên trạng Xí nghiệp Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ kể từ ngày 01/01/2004; có 12 cổ đông sáng lập, vốn điều lệ của công ty tại thời điểm thành lập là 16.000.000.000 đồng (mười sáu tỷ đồng) và tổng số vốn điều lệ được chia thành 160.000 cổ phần, giá trị mỗi cổ phần là 100.000 đồng (một trăm nghìn đồng).

Tên các cổ đông sáng lập và số cổ phần, tỷ lệ góp vốn như sau:

TT	Tên cổ đông sáng lập	Phần vốn góp (1.000 đ)	Tỷ lệ (%)	Số lượng cổ phần
1	Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam	11.300.000	70,62	113.000
2	Công ty Than Cao Sơn	960.000	6,00	9.600
3	Công ty Than Đèo Nai	960.000	6,00	9.600
4	Công ty Than Cọc Sáu	960.000	6,00	9.600
5	Công ty Than Khe Chàm	460.000	2,88	4.600
6	Công ty Tuyển than Cửa Ông	240.000	1,50	2.400
7	Công ty Than Thống Nhất	240.000	1,50	2.400
8	Công ty Than Dương Huy	240.000	1,50	2.400
9	Công ty Vật tư, Vận tải và Xếp dỡ	160.000	1,00	1.600
10	Công ty Than Mông Dương	160.000	1,00	1.600
11	Công ty Than Hạ Long	160.000	1,00	1.600
12	Công ty Cảng và Kinh doanh than	160.000	1,00	1.600
	Tổng cộng	16.000.000	100	160.000

CHỖ ĐÓNG CHỮ VÀ CHỮ KÝ CỦA CHỦ SỞ HỮU CÔNG TY CỔ PHẦN

a) Cổ phần:

- Tổng số lượng cổ phiếu đăng ký giao dịch: 3.279.797 cổ phiếu

- Tổng giá trị cổ phiếu đăng ký giao dịch: 32.797.970.000 đồng (Ba mươi hai tỷ, bảy trăm chín mươi bảy triệu, chín trăm bảy mươi nghìn đồng)

b) Cơ cấu cổ đông:

TT	Tên cổ đông	Phần vốn góp (đồng)	Tỷ lệ (%)	Số lượng cổ phiếu
1	Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam	31.238.090.000	95,24	3.123.809
2	Người lao động trong Công ty	1.559.880.000	4,76	155.988
	Cộng	32.797.970.000	100	3.279.797

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không

e) Các chứng khoán khác: Không

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tác động lên môi trường

- Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: Công ty đã hợp đồng với Công ty Cổ phần Tiết kiệm năng lượng Bách Khoa để thực hiện kiểm kê phát thải khí nhà kính của công ty trong năm 2024 và trình cơ quan chức năng phê duyệt.

- Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Công ty luôn chú trọng tìm kiếm các giải pháp để giảm thiểu phát thải khí nhà kính như sử dụng các bóng đèn led tiết kiệm điện và giảm nhiệt, sử dụng nước ure giảm phát thải khí thải trên xe ô tô.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm:

- Xăng : 27.528 lit
- Dầu diesel : 4.343.268 lít
- Dầu nhờn : 51.602 lít
- Mỡ máy : 16.930 Kg
- Săm lốp : 658 bộ
- Bình điện : 101 bình
- Chi phí vật tư: 144.538.603.000 đồng

b) Báo cáo phần trăm tỷ lệ nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: Không

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp:

- Năng lượng tiêu thụ của Công ty chủ yếu là dầu diesel phục vụ cho công tác vận hành các thiết bị vận tải (chuyên chở công nhân và chở khách thăm quan du lịch).

- Ngoài ra còn một số thiết bị cơ điện tiêu thụ điện năng (văn phòng: hệ thống chiếu sáng và điều hòa nhiệt độ; sản xuất: máy công cụ...).

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả:

- Thay thế thiết bị điện cũ bằng thiết bị mới có nhãn dán tiết kiệm năng lượng.

- Ban hành quy định sử dụng máy điều hòa, giới hạn nhiệt độ điều hòa, chỉ cho phép sử dụng điều hòa từ 25-27 độ.

- Tận dụng ánh sáng tự nhiên nhờ việc dùng tấm lợp lấy ánh sáng cho mái nhà xưởng trong Công ty.

- Giao tiết kiệm điện 10% cho từng đơn vị sản xuất.

- Sử dụng bóng đèn led thay cho bóng đèn sợi đốt tiết kiệm năng lượng.

- Lượng điện tiêu thụ trong năm 2024 là: 464.470 KWh.

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo): Không

6.4. Tiêu thụ nước: (Mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng phục vụ cho sinh hoạt và công nghiệp là nguồn nước do xí nghiệp nước Cẩm Phả, Hạ Long, Uông Bí.

Lượng nước sử dụng trong năm 2024 là: 23.251 m³.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và sử dụng: Công ty có hệ thống trạm xử lý nước thải của Công ty Môi trường - TKV. Công ty không sử dụng nước sau xử lý. Nước phục vụ nhu cầu sản xuất và sinh hoạt của công ty sử dụng 100% nước sạch của Công ty Cổ phần Nước sạch Quảng Ninh.

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường: Không

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường: Không.

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động:

a) Số lượng lao động bình quân: 712 người; mức lương trung bình: 10.885.000 đ/người/tháng

b) Chính sách liên quan đến người lao động:

- Thực hiện đúng các quy định về công tác Y tế, chăm sóc sức khỏe NLĐ, tổ chức tốt công tác thường trực cấp cứu KCB ngoại trú cho CBCNV Công ty cả 3 vùng Cẩm Phả, Hạ Long, Uông Bí. Giải quyết đầy đủ kịp thời các chế độ về BHXH, BHYT cho người lao động. Trong năm đã tổ chức khám và phát thuốc cho 1.150 lượt người, làm thủ tục chuyển viện cho 250 lượt người, số người nghỉ ốm là 840 lượt với 2.900 công ốm, chi phí khám chữa bệnh là 60 triệu đồng. Tổ chức khám SKĐK,

khám sức khỏe cho công nhân làm việc nặng nhọc độc hại theo quy định, có đầy đủ hồ sơ khám SKĐK, phân loại sức khỏe, theo dõi điều trị cho công nhân có sức khỏe loại IV, loại V. Duy trì tủ thuốc ở các đơn vị, tủ thuốc sơ cứu trên xe công nhân. Tổ chức quan trắc môi trường lao động. Duy trì tốt công tác VSMT, VSCN, tuyên truyền phòng chống dịch bệnh, phun thuốc diệt côn trùng gây bệnh. Tổ chức tập huấn cho lao động cấp dưỡng nâng cao kiến thức về AT vệ sinh thực phẩm. Thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước, phân cấp quản lý của Tập đoàn về chế độ chi trả bồi dưỡng độc hại, BHLĐ cá nhân và mua BHXH, BHYT, BHTN cho CNLĐ.

- Quản lý hoạt động của các nhà ăn theo quy định. Tổ chức phục vụ ăn giữa ca, bồi dưỡng ca 3 đảm bảo định lượng, chất lượng, an toàn VSTP với số lượng 192.300 xuất ăn công nghiệp, 12.733 xuất bồi dưỡng ca 3 và 104.292 xuất bồi dưỡng hiện vật.

c) Hoạt động đào tạo người lao động: Với mục tiêu hướng đến kỹ năng chuyên môn hoá cao trong tất cả các bộ phận công tác, Công ty luôn khuyến khích người lao động nâng cao năng lực nghiệp vụ, chuyên môn để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ tốt nhất;

- Huấn luyện cho mạng lưới ATVSLĐ năm 2024 được 50/50 người.

Triển khai tổ chức thực hiện huấn luyện công tác ATVSLĐ:

- Đối tượng nhóm 1 huấn luyện định kỳ: 19 người

- Đối tượng nhóm 2 huấn luyện định kỳ: 09 người

- Đối tượng nhóm 3 huấn luyện (định kỳ: 24 người; mới: 56 người)

- Huấn luyện an toàn điện: 08 người

- Đào tạo sơ cấp quản lý điều hành và khai thác vận tải: 21 người

- Huấn luyện nghiệp vụ vận tải: 31 người

- Nâng hạng lớp lái xe hạng E: 6 người

- Cử 48 CBNV tham gia 31 lớp học tại trường quản trị kinh doanh do TKV tổ chức.

Ngoài ra, Công ty còn mở các lớp huấn luyện, kiểm tra cho công nhân các nghề đòi hỏi nghiêm ngặt về an toàn; huấn luyện cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên, lực lượng phòng cháy, chữa cháy; tập huấn cho tổ trưởng tổ sản xuất nhằm nâng cao, bổ sung kiến thức quản lý trong công tác AT, VSLĐ, BHLĐ, PCCC.

Công ty tiến hành mở các lớp bồi dưỡng, học tập lý thuyết, thi tay nghề nâng bậc cho công nhân lái xe và thợ các loại để nâng cao trình độ tay nghề cho người lao động. Kết quả 38 CNKT đạt yêu cầu được nâng bậc và chuyển ngạch, nâng bậc lương. 16 CBCNLĐ đạt yêu cầu chuyển ngạch và nâng bậc lương.

Tổ chức bồi dưỡng huấn luyện cán bộ dự phòng cho 13 CNVC-LĐ (kết quả 10/13 người có QĐ hoàn thành khoá học, 04 người có QĐ là cán bộ dự phòng). Xây dựng giáo trình huấn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ quản lý

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Tổ chức thăm hỏi gia đình gặp khó khăn và ủng hộ các tổ chức xã hội trên địa bàn, như: tặng quà cho các trường trên địa bàn vào các dịp khai giảng, trung thu và Ngày Nhà giáo Việt Nam, hỗ trợ cho các gia đình khó khăn của phường Cẩm Sơn, Hội người mù Tỉnh, Hội chữ thập đỏ, quỹ bảo trợ trẻ em, thăm, tặng quà nạn nhân

chất độc da cam em Trần Mạnh Quỳnh - phường Hồng Hải (Hạ Long) với số tiền 500.000 đồng/tháng.

Công ty bố trí 01 xe tưới nước dập bụi khu vực sản xuất nội bộ của công ty và tuyến đường Thắng Lợi để giảm thiểu bụi phát tán ra môi trường và cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân.

Xây dựng kế hoạch chăm sóc và bảo vệ cây xanh, trồng thêm cây mới và thực hiện theo kế hoạch đã đề ra. Tổ chức các buổi lễ phát động hưởng ứng các ngày lễ môi trường và đồng loạt ra quân làm vệ sinh môi trường như: quét dọn, khơi thông cống rãnh, trồng thêm được nhiều cây xanh tại khu vực sản xuất của các đơn vị...

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Công ty có báo cáo đầy đủ theo quy định.

- Đối với dịch vụ đưa đón công nhân: sử dụng dung dịch nước làm mát và nước ure để xử lý khí thải do ô tô phát sinh.

- Đối với các cơ sở sản xuất của công ty: bố trí 01 xe tưới nước dập bụi khu vực sản xuất nội bộ của công ty và tuyến đường Thắng Lợi để giảm thiểu bụi phát tán ra môi trường và cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	Tỷ lệ % so với kế hoạch	Tỷ lệ % so với năm 2023
1	Giá trị sản xuất kinh doanh				
-	Vận chuyển công nhân				
	+ Theo vé	3.830.000	3.267.166	85,3	80,9
	+ Theo Tkm	33.000.000	45.630.061	138,3	136,1
-	Sửa chữa xe (Trđ)	20.000	28.517	142,6	118,1
2	Tổng doanh thu (Trđ)	314.500	357.913	113,8	109,2
3	Lợi nhuận trước thuế (Trđ)	5.300	5.313	100,2	101,6
4	Nộp ngân sách (Trđ)		10.973		67,7
5	Thu nhập BQ (đ/ng/tháng)	10.988	10.885	99,1	102,4
6	Đầu tư (Trđ)	63 656	61.815	97,1	103,3
7	Dự kiến tỷ lệ chia cổ tức %	≥ 4%			

2. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Sản lượng vận chuyển công nhân theo vé giảm, theo Tkm tăng là do một số khách hàng thay đổi hình thức thanh toán từ vé sang thanh toán theo chuyến xe (Tkm). Sản lượng vận chuyển công nhân tăng, doanh thu tăng là do Công ty chủ động quan hệ với các khách hàng để chở công nhân các đơn vị trong và ngoài TKV

đi điều dưỡng, tham quan du lịch, nghỉ cuối tuần, về quê nghỉ tết và sửa chữa xe. Mặt khác, công ty đã tăng cường các biện pháp tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, nâng cao năng suất lao động, tinh giảm biên chế tiết kiệm lao động, tiền lương để ổn định thu nhập cho người lao động và đảm bảo cố tức cố đông.

- Những tiến bộ công ty đã đạt được

+ Công tác đầu tư áp dụng KHCN trong LĐSX: Xây dựng phương án bố trí điều hành xe chở công nhân nhằm tối ưu hóa công tác. Lắp đặt hệ thống camera giám sát hành trình trên toàn bộ các xe ô tô khách của công ty. Lắp đặt camera tại các phòng nhận lệnh sản xuất, công ra vào khu sản xuất và tuyến đường Thắng Lợi để theo dõi an ninh. Phát hành công văn nội bộ trên hệ thống thư điện tử. Lắp đặt barie tự động tại các cổng ra vào tại trụ sở văn phòng, khu vực sản xuất của Công ty. Thiết kế và trình chiếu Maket trên các màn hình Ti vi tại phòng họp số 1 văn phòng công ty phục vụ hội nghị, học tập, họp. Xây dựng các báo cáo bằng video clip và các hình ảnh.

+ Công tác Tổ chức - Quản lý:

Tổ chức, sắp xếp, các phân xưởng sản xuất phù hợp với yêu cầu sản xuất, nâng cao chất lượng quản lý, chất lượng lao động. Tinh giảm bộ máy đến nay công ty đã thực hiện đúng mô hình mẫu của Tập đoàn gồm 8 phân xưởng sản xuất, 06 phòng chức năng nghiệp vụ, đào tạo và đào tạo lại đội ngũ cán bộ quản lý, điều hành sản xuất, lao động, phụ trợ; đồng thời có kế hoạch thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao để phát triển Doanh nghiệp. Bổ sung, ban hành các Quy chế quản lý theo quy định của Tập đoàn và của Nhà nước phù hợp với thực tế của Công ty.

+ Công tác lao động - tiền lương: Chế độ đối với người lao động được thực hiện theo đúng các qui định của Nhà nước, của Tập đoàn và HĐQT Công ty về quản lý tiền lương và tiền thưởng phù hợp với điều kiện và tình hình cụ thể của Công ty. Ban hành các quy định về quản lý, sử dụng quỹ tiền lương, tiền thưởng cũng như qui định thanh toán lương, trả lương theo chỉ tiêu giao khoán đến từng đơn vị trong Công ty. Mọi sản phẩm đều có đơn giá, tiền lương và được gắn liền với số lượng, chất lượng sản phẩm; trả lương trực tiếp đến người lao động, đúng kỳ hạn. Công ty thực hiện nghiêm túc các văn bản của Tập đoàn về tăng cường quản lý công tác tuyển dụng, sử dụng và tái cơ cấu lực lượng lao động.

+ Công tác Kế toán-Tài chính: Áp dụng phần mềm quản lý công tác kế toán và kê khai thuế. Thực hiện tốt chế độ kế toán thống kê theo quy định nhà nước và Tập đoàn. Lập các báo cáo chuyên ngành đúng theo yêu cầu và thời gian quy định. Tích cực đối chiếu thu hồi công nợ đáp ứng nhu cầu sản xuất.

* Nhận xét chung: Công ty đã có các biện pháp trong chuyển đổi số, áp dụng các phần mềm quản lý, đổi mới trong tổ chức, điều hành sản xuất, quản trị nội bộ, tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả SXKD, đảm bảo lợi nhuận, bảo toàn phát triển vốn Chủ sở hữu.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

- Tổng tài sản tại ngày 31/12/2024 là 283,859 tỷ đồng, bằng 115,88% so với đầu năm, nguồn vốn chủ sở hữu 40,672 tỷ đồng, bằng 99,97% so với đầu năm.

- Năm 2024, giá trị đầu tư thực hiện (tăng tài sản cố định): 51,357 tỷ đồng.

+ Giá trị TSCĐ tăng trong năm 2024 là 51,357 tỷ đồng, do đầu tư các dự án: Dự án đầu tư xe ô tô chở công nhân duy trì sản xuất năm 2024 (50,530 tỷ đồng); Dự án đầu tư thiết bị văn phòng, phần mềm phục vụ sản xuất năm 2024 (0,655 tỷ đồng); Dự án Đầu tư mua sắm thiết bị phục vụ sản xuất năm 2023 (0,012 tỷ đồng - gói thầu Kiểm toán) và Dự án đầu tư xe ô tô chở công nhân duy trì sản xuất năm 2023 (0,16 tỷ đồng - Gói thầu Kiểm toán).

+ Khấu hao đã trích trong năm 2024 là: 32,477 tỷ đồng.

- Tổng nợ phải thu đến 31/12/2024 là 39,029 tỷ đồng, tăng 9,406 tỷ đồng so với đầu năm. Công ty không phát sinh nợ phải thu quá hạn.

b) Tình hình nợ phải trả:

Tổng nợ phải trả đến 31/12/2024 là 243,187 tỷ đồng, tăng 38,921 tỷ đồng so với đầu năm, trong đó:

- Nợ ngắn hạn đến 31/12/2024 là 107,661 tỷ đồng, tăng 20,999 tỷ đồng so với đầu năm.

+ Phải trả người bán ngắn hạn đến 31/12/2024 là 26,170 tỷ đồng, tăng 8,771 tỷ đồng so với đầu năm.

+ Phải trả người lao động đến 31/12/2024 là 13,519 tỷ đồng, giảm 1,219 tỷ đồng so với đầu năm.

+ Nợ quá hạn (có khả năng thanh toán) đến 31/12/2024 là 0 đồng.

- Nợ phải trả dài hạn đến 31/12/2024 là 135,526 tỷ đồng, tăng 17,921 tỷ đồng so với đầu năm.

- Các rủi ro trong hoạt động tài chính: Không.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2024, công ty đã rà soát và sửa đổi bổ sung 07 quy chế nội bộ nhằm nâng cao tính hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh và hiệu quả sử dụng vốn, cụ thể: Quy chế Quản lý đầu tư và xây dựng; Quy chế quản trị chi phí kinh doanh; Quy chế quản lý công tác vật tư; Quy chế quản lý lao động và tiền lương; Quy chế quản lý cán bộ; Quy chế quản lý xuất cảnh. Tổ chức thực hiện Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế dân chủ ở cơ sở. Quản lý sử dụng quỹ tiền lương, quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi đảm bảo công khai, dân chủ, đúng quy định. Các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh, nộp ngân sách, thực hiện chính sách chủ chương của Đảng, Nhà nước, bảo vệ môi trường... của công ty luôn được thực hiện nghiêm theo sự chỉ đạo của Tập đoàn và của cấp hữu quan, được các cấp đánh giá cao.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai.

- Kế hoạch Sản xuất kinh doanh năm 2025

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH năm 2025	Ghi chú
I	Sản lượng			
1	Hành khách	HK	2.950.000	
2	Km vận chuyển	Km	13.500.000	

II	Doanh thu	Trđ	350.000	
1	Vận chuyển CN	"	328.000	
2	Sửa chữa	"	20.000	
3	Thu khác	"	2.000	
III	Chi phí	Trđ	344.601	
IV	LN trước thuế	Trđ	5.400	
V	Lao động BQ	Người	730	
VI	Thu nhập BQ	1000đ/ng/tháng	11.005	

- Các biện pháp chính để thực hiện:

Tập trung chỉ đạo triển khai các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025 và nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ công ty lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025. Thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo điều hành của Tập đoàn. Phối hợp chặt chẽ, linh hoạt giữa Đảng ủy-HĐQT-GĐ-Công đoàn Công ty đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong chỉ đạo tổ chức quản lý điều hành SX. Triển khai đồng bộ các giải pháp thực hành tiết kiệm chống lãng phí, hoàn thiện các quy trình quản lý với yêu cầu tất cả các khâu có phát sinh chi phí đều có người quản lý và chịu trách nhiệm. Rà soát sửa đổi bổ sung ban hành Quy chế, Quy định, các định mức kinh tế-kỹ thuật và triển khai thực hiện nhằm nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả quản trị doanh nghiệp. Phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD năm 2025.

Xây dựng, triển khai các phương án tổ chức sản xuất hợp lý, tiết kiệm, hiệu quả, nâng cao sức cạnh tranh sản phẩm dịch vụ. Tổ chức đưa đón công nhân các mỏ đảm bảo an toàn, duy trì nâng cao chất lượng phục vụ. Tích cực mở rộng dịch vụ đưa đón công nhân đi làm, về quê nghỉ tết, phục vụ khách tham quan du lịch, nghỉ cuối tuần, sửa chữa xe cho khách hàng. Duy trì nghiêm thu chi phí hàng tháng, thực hiện cập nhật, phân tích số liệu doanh thu - chi phí để có biện pháp quản trị chi phí tốt nhất.

Triển khai sớm kế hoạch Đầu tư năm 2025 theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước, của TKV và của Công ty. Đảm bảo chất lượng, tiến độ dự án hoàn thành. Quản lý sử dụng tài chính hiệu quả theo đúng chế độ quy định, đảm bảo các chỉ tiêu tài chính TKV giao. Ứng dụng khoa học công nghệ (phần mềm) trong công tác kế toán thống kê; Nghiên cứu triển khai phần mềm ERP - phân hệ kế toán tài chính.

Không để xảy ra tai nạn lao động, sự cố thiết bị, sự cố cháy nổ, tai nạn giao thông nghiêm trọng; giảm thiểu số vụ tai nạn giao thông, vi phạm an toàn. Thực hiện tốt mục tiêu an toàn "Ba tăng, Ba giảm, Hai không" giai đoạn 2021-2025. Tổ chức nhận diện và đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ. Rà soát, tổng hợp, phân tích nguyên nhân các vụ việc vi phạm, các tai nạn, sự cố nhất là các sự cố có tính lặp lại. Xây dựng, triển khai các giải pháp ngăn ngừa, triệt tiêu sự cố ngay từ đầu năm và thời gian tiếp theo. Tổ chức hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Tích cực tuyên truyền nâng cao ý thức chấp hành luật giao thông, các qui định về an toàn, nội quy kỷ luật lao động. Chủ động phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu hộ, cứu nạn, ứng phó với diễn biến thời tiết cực đoan.

Đẩy mạnh đầu tư áp dụng KHCN; khai thác hiệu quả các phần mềm quản lý để nâng cao trình độ quản lý, tăng năng suất lao động và chất lượng sản phẩm dịch vụ. Áp

dụng các tiên bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất nhất là về công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lĩnh vực quản lý điều hành phương tiện vận tải để tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả khai thác thiết bị. Thực hiện tốt các quy định về bảo vệ môi trường, trồng cây xanh, cây cảnh đảm bảo môi trường làm việc luôn Sáng - Xanh - Sạch.

Kiểm tra theo dõi trả lương theo đúng Quy chế, trả lương cho người lao động gắn với vị trí công tác, với năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc. Quản lý sử dụng quỹ tiền lương, quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi đúng quy định; tổ chức thực hiện đảm bảo công khai, công bằng, dân chủ. Tăng cường công tác quản lý lao động, tiền lương, tổ chức kiểm tra công tác chi trả lương tại các đơn vị. Thực hiện tiết kiệm chi phí, tăng quỹ tiền lương, ưu tiên tiền lương đối với lao động công nghệ, nhất là lái xe chở công nhân để giữ chân lao động và tạo sức hút tuyển dụng lái xe đáp ứng yêu cầu sản xuất.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục CNLĐ, trong đó tập trung tuyên truyền CNLĐ nắm vững, hiểu rõ, thực hiện tốt Nội quy lao động; quy trình, quy phạm, biện pháp làm việc an toàn trong sản xuất, đảm bảo an toàn lao động, an toàn giao thông. Nâng cao ý thức trách nhiệm, thái độ phục vụ đối với công nhân mỏ; duy trì và nâng cao chất lượng phục vụ đáp ứng tốt yêu cầu phục vụ của khách hàng để giữ việc và mở rộng thêm thị phần phục vụ. Chú trọng tuyên truyền, giải thích các khó khăn đặc thù của Công ty và các biện pháp khắc phục để người lao động chia sẻ, đoàn kết phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Tham gia đầy đủ các hoạt động nhân đạo xã hội. Phối hợp thực hiện tốt công tác xã hội, nhà trường, địa phương. Quản lý, sử dụng, kiểm tra các quỹ đóng góp của NLĐ và quỹ xã hội của Công ty đảm bảo công khai, công bằng, đúng mục đích. Tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao của Công ty và tham gia với Tập đoàn, địa phương để nâng cao sức khỏe cho người lao động.

Phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất; phong trào tổ xe máy đạt năng suất cao, phong trào sáng kiến, công trình việc khó; phong trào văn nghệ, thể thao; cá nhân điển hình tiên tiến xuất sắc thể hiện hình ảnh Người thợ mỏ - Người chiến sĩ. Duy trì tốt phong trào gương "Người tốt, việc tốt" trả tài sản cho công nhân đi xe... Tiếp tục xây dựng, duy trì văn hóa doanh nghiệp, văn hóa trên xe chở công nhân, nâng cao ý thức trách nhiệm, thái độ phục vụ đối với công nhân mỏ.

5. *Giải trình của Ban giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:* Không

6. *Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội của công ty:*

a) *Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường:*

- Đối với dịch vụ đưa đón công nhân: sử dụng dung dịch nước làm mát và nước ure để xử lý khí thải do ô tô phát sinh.

- Đối với các cơ sở sản xuất của công ty:

+ Bố trí 01 xe tưới nước dập bụi khu vực sản xuất nội bộ của công ty và tuyến đường Thắng Lợi để giảm thiểu bụi phát tán ra môi trường và cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân.

b) *Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:*

- Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các quy định, hướng dẫn của Nhà nước, của Tập đoàn và của Công ty về công tác TCLĐ - TL. Ban hành các văn bản quy định giao đơn giá tiền lương. Quy định về mức tiền lương, hệ số giãn cách tiền lương

một số vị trí công việc và cơ chế trả lương theo vị trí việc làm, ưu tiên tiền lương cho lao động sản xuất chính (lái xe chở người). Bổ sung tiền lương nhân các dịp lễ, tết. Thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước, phân cấp quản lý của Tập đoàn về chế độ chi trả bồi dưỡng độc hại, BHLĐ và mua BHXH, BHYT, BHTN cho CNLĐ theo quy định. Giải quyết trang bị BHLĐ các nhân, bồi dưỡng độc hại kịp thời, đầy đủ, đúng chế độ đối với người lao động.

Trong năm, đã rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành Quy chế quản lý lao động và tiền lương; hệ thống thang lương, bảng lương; Quy định mức giãn cách, giao khoán tiền lương; Quy định quản lý và sử dụng quỹ tương trợ; Quy định quản lý và sử dụng các quỹ đóng góp của NLĐ. Tổ chức thực hiện Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế dân chủ ở cơ sở. Quản lý sử dụng quỹ tiền lương, quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi đảm bảo công khai, dân chủ, đúng quy định. Tổ chức 02 cuộc đối thoại định kỳ năm 2024 với tổng số 117 người tham gia; có 14 kiến nghị và tất cả các kiến nghị của Người lao động giải quyết thỏa đáng. Xây dựng, ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở; tuyên truyền đến toàn thể Người lao động về tham gia thực hiện dân chủ cơ sở và TULĐTT, thực hiện chương trình giám sát về triển khai TULĐTT và quy chế dân chủ ở cơ sở. Duy trì thực hiện tốt các hình thức dân chủ khác như: Tư vấn pháp luật, tiếp dân, hòm thư góp ý.....Tổ chức Hội nghị lấy ý kiến NLĐ về các quỹ đóng góp tại Hội nghị NLĐ năm 2025. Tiếp tục xây dựng, sửa đổi, bổ sung ban hành các quy chế, quy định, nội quy liên quan đến NLĐ và tổ chức thực hiện đảm bảo các quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ.

-Thường xuyên duy trì các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, như: Sửa chữa tường rào bảo vệ khu A; tường rào nhà xưởng, văn phòng điều hành vận tải khu vực Ưông Bí; sửa chữa mái nhà xưởng khu vực Cẩm Phả, Hạ Long; tổ chức trồng 1.300 cây tre khu vực sản xuất vùng Ưông Bí; trồng cây xanh, cây cảnh khu vực văn phòng Công ty và tại các phân xưởng. Sửa chữa cải tạo nhà vệ sinh, mua sắm các trang thiết bị phục vụ nhà ăn, nhà nghỉ cho công nhân cả ba vùng Cẩm Phả, Hạ Long, Ưông Bí. Tổ chức cho 63 cán bộ đi nghỉ mát tại Phú Quốc; 44 CNLĐ đi tham quan tại Tây Ninh - Sài Gòn - Vũng Tàu; 41 CBCNV đi nghỉ mát, hỗ trợ điều trị tại Sapa. Thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước, phân cấp quản lý của Tập đoàn về chế độ chi trả bồi dưỡng độc hại, BHLĐ cá nhân và mua BHXH, BHYT, BHTN cho CNLĐ.

c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị NLĐ năm 2024 về tự nguyện đóng góp xây dựng các quỹ. Công ty đã tổ chức thăm hỏi, giúp đỡ CNLĐ khó khăn, tham gia các hoạt động VH TT, nhân đạo từ thiện, công tác xã hội đảm bảo đúng quy định, cụ thể:

TT	Nội dung	Số dư 01/01/2024 (đồng)	Thu trong năm 2024 (đồng)	Chi trong năm 2024 (đồng)	Dư đến ngày 31/12/2024 (đồng)
1	Quỹ VH TT+HĐXH	-18.113.129	283.600.000	260.390.000	5.096.871
2	Quỹ tham quan	0	177.250.000	176.000.000	1.250.000
3	Quỹ tương trợ	0	212.700.000	212.700.000	0
4	Quỹ mái ấm Công đoàn	0	28.360.000	28.360.000	0

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.

Trong năm các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty ổn định, công tác an toàn, an ninh trật tự được đảm bảo; việc làm, thu nhập và điều kiện làm việc của người lao động được ổn định. Đảng ủy-HĐQT-GĐ-Công đoàn Công ty đã phối hợp chặt chẽ, linh hoạt thực hiện các Quy chế phối hợp; các kế hoạch, chương trình hành động trong chỉ đạo tổ chức quản lý điều hành SX, tuyên truyền giáo dục CBCNV thực hiện đúng các quy định, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tổng doanh thu đạt 357 tỷ 913 triệu đồng, bằng 113,8 % so với KH năm và bằng 109,2 % so với năm 2023;

- Lợi nhuận trước thuế đạt 5 tỷ 313 triệu đồng, đạt 100,2 % so với KH năm và bằng 101,6 % so với năm 2023. Dự kiến chia cổ tức 4,0% trên vốn điều lệ. Đảm bảo đủ việc làm ổn định thu nhập, quan tâm giải quyết đầy đủ, kịp các chế độ chính sách với người lao động.

- Lao động bình quân 712 người; tiền lương bình quân của người lao động đạt 10.885.000 đồng/ người/tháng, đạt 99,1 % so với KH năm và bằng 102,4 % so với năm 2023.

Hàng năm Công ty đều có kế hoạch và ban hành các văn bản chỉ đạo về công tác môi trường và xã hội; tạo điều kiện và phối hợp với các tổ chức Đoàn Thanh Niên, Hội Phụ Nữ, Hội Cựu chiến binh tổ chức các hoạt động như trồng cây xanh, vệ sinh môi trường nơi làm việc và các hoạt động trong công tác môi trường với địa phương. Thực hiện nghĩa vụ trách nhiệm với xã hội qua các hoạt động từ thiện, ủng hộ các cuộc vận động như xóa đói giảm nghèo, ủng hộ đồng bào vùng bị thiên tai, lũ lụt... Quản lý, xây dựng hệ thống thoát, xử lý nước thải. Tổ chức tốt các quy định về bảo vệ môi trường.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty.

Trong năm Công ty còn có một số khó khăn như: Còn có một số mỏ thuê ngoài vận chuyển công nhân, thời tiết diễn biến bất thường, phát sinh chi phí vận hành, chi phí khắc phục hậu quả bão số 3 (bão Yagi) và một số chi phí khác. Tuy nhiên, Ban lãnh đạo Công ty đã có nhiều giải pháp quyết liệt, kịp thời chỉ đạo giải quyết khó khăn, tận dụng các điều kiện thuận lợi để ổn định, phát triển sản xuất. Kết quả SXKD năm 2024 của Công ty hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD, đảm bảo lợi nhuận, cải thiện điều kiện làm việc và ổn định thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024. Ban giám đốc đã kịp thời tổ chức triển khai các Nghị quyết, quyết định, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Tập đoàn TKV và của HĐQT. Thực hiện tốt công tác quản lý, quản trị chi phí; tổ chức - điều hành sản xuất linh hoạt, hiệu quả. Công tác Đầu tư - Xây dựng được tổ chức thực hiện đúng quy định, tiết kiệm, đảm bảo tiến độ chất lượng dự án hoàn thành có tính đến sự phát triển lâu dài của Công ty.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị.

3.1. Chỉ đạo tổ chức thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ Đại hội cổ đông giao. Thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo điều hành của Tập đoàn. Phối hợp chặt chẽ, linh

hoạt giữa Đảng ủy-HĐQT-GĐ-Công đoàn Công ty đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong chỉ đạo tổ chức quản lý điều hành SX; tuyên truyền giáo dục CBCNVC người lao động trong thực hiện nhiệm vụ được giao và mọi hoạt động đời sống xã hội. Triển khai đồng bộ các giải pháp chống lãng phí để đạt mục tiêu tiết kiệm chi phí giao khoán, hoàn thiện các quy trình quản lý, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp. Bảo toàn phát triển vốn, đảm bảo quyền lợi chính đáng của các cổ đông. Thực hiện kế hoạch cổ tức năm 2025 đạt: $\geq 4\%$ trên vốn điều lệ.

3.2. Xây dựng, triển khai các phương án tổ chức sản xuất hợp lý, tiết kiệm, hiệu quả, nâng cao sức cạnh tranh sản phẩm dịch vụ. Tổ chức đưa đón công nhân các mỏ đảm bảo an toàn, duy trì nâng cao chất lượng phục vụ. Tích cực mở rộng dịch vụ đưa đón công nhân đi làm, về quê nghỉ tết, phục vụ khách tham quan du lịch, nghỉ cuối tuần, sửa chữa xe cho khách hàng. Đẩy mạnh đầu tư áp dụng KHCN; khai thác hiệu quả các phần mềm quản lý để nâng cao trình độ quản lý, tăng năng suất lao động và chất lượng sản phẩm dịch vụ. Cải thiện môi trường điều kiện làm việc, đảm bảo đủ việc làm, ổn định và nâng cao thu nhập cho người lao động nhất là lái xe chở công nhân và thợ bậc cao. Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức và đổi mới quản trị doanh nghiệp; rà soát, bố trí cơ cấu lao động các phòng ban, phân xưởng theo hướng tinh gọn, hiệu quả, chủ động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3.3. Triển khai kịp thời, nghiêm túc các quy định của Nhà nước, hướng dẫn của Tập đoàn. Rà soát sửa đổi bổ sung ban hành mới các Quy chế quản trị nội bộ. Thực hiện quyết liệt các giải pháp quản trị nội bộ, nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản trị Doanh nghiệp. Chỉ đạo giải quyết các phát sinh, vướng mắc trong việc triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, nghị quyết, quyết định của HĐQT.

3.4. Tăng cường giám sát, chỉ đạo bộ máy quản lý, điều hành tổ chức sản xuất kinh doanh đúng pháp luật, quy định của Tập đoàn, Điều lệ công ty, nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, nghị quyết Hội đồng quản trị.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị.

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị: Hội đồng quản trị gồm 03 thành viên, trong đó Chủ tịch HĐQT hoạt động kiêm nhiệm, 02 thành viên tham gia điều hành. Các thành viên HĐQT được phụ trách, theo dõi từng lĩnh vực quản lý, sản xuất kinh doanh cụ thể phù hợp với trình độ, năng lực, kinh nghiệm của mình theo sự phân công của HĐQT.

- Thông tin về thành viên Hội đồng quản trị:

T T	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/ không còn là TV HĐQT/ TV HĐQT độc lập	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
2	Ông: Phạm Đăng Phú	Chủ tịch HĐQT	01/8/2023	
3	Ông: Vũ Mạnh Dũng	Thành viên HĐQT- Giám đốc	01/01/2023	
4	Ông: Lương Văn Hiểu	Thành viên HĐQT chuyên trách		25/4/2024
	Ông: Hoàng Minh Sơn	Thành viên HĐQT- Phó Giám đốc	25/4/2024	

Danh sách thành viên HĐQT hiện tại:

S TT	Họ và tên	Chức vụ	Số cổ phần sở hữu tại ngày 31/12/2024	
			Đại diện sở hữu phần vốn nhà nước	Sở hữu cá nhân
1	Ông: Phạm Đăng Phú	Chủ tịch HĐQT	3.123.809 cổ phần	0
2	Ông: Vũ Mạnh Dũng	Thành viên HĐQT- Giám đốc		1.073 cổ phần
3	Ông: Hoàng Minh Sơn	Thành viên HĐQT Phó Giám đốc		1.073 cổ phần

b) Các tiêu ban thuộc Hội đồng quản trị: Hội đồng quản trị không thành lập các tiêu ban trực thuộc.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị.

Các cuộc họp Hội đồng quản trị:

TT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông: Phạm Đăng Phú	12	12/12	
2	Ông: Vũ Mạnh Dũng	12	12/12	
3	Ông: Lương Văn Hiếu	04	04/04	Miễn nhiệm từ ngày 25/4/2024
4	Ông: Hoàng Minh Sơn	08	08/08	Bỏ nhiệm từ ngày 25/4/2024

Năm 2024 Hội đồng quản trị Công ty đã thực hiện đúng và đầy đủ chức trách, nhiệm vụ theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty và các qui định của cấp có thẩm quyền. Chỉ đạo bộ máy điều hành quản lý công ty chặt chẽ, minh bạch, đúng pháp luật, điều lệ Công ty. Tổ chức thực hiện thành công nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024. Tích cực nghiên cứu, tìm hiểu các chế độ chính sách mới; quán triệt, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc trong nội bộ Công ty; thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chế độ, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các cấp hữu quan. Các thành viên HĐQT đã chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công theo Điều lệ và quy chế hoạt động của HĐQT Công ty. Tổ chức thực hiện Quy chế phối hợp giữa Đảng và Hội đồng quản trị, Giám đốc công ty cổ phần Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ, giai đoạn 2021-2025.

Tổ chức 01 lần Đại hội đồng cổ đông thường niên, 11 lần họp toàn thể, ban hành 17 nghị quyết, 19 quyết định về tổ chức quản lý chỉ đạo điều hành sản xuất. Bám sát các chủ trương kế hoạch, các giải pháp chỉ đạo của Tập đoàn cũng như thực tế sản xuất của Công ty để kịp thời chỉ đạo bộ máy điều hành khắc phục khó khăn, ổn định sản xuất. Sửa đổi, bổ sung các quy chế quản lý trong nội bộ công ty nhằm nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản trị Doanh nghiệp. Kiện toàn nhân sự bầu bổ sung thành viên HĐQT, quan tâm

công tác đào tạo bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ. Qua đó, các mặt hoạt động quản lý, sản xuất kinh doanh, thực hiện chủ chương chính sách của Đảng, Nhà nước, bảo vệ môi trường...của công ty đạt kết quả tốt.

Tôn trọng quyền và nghĩa vụ của Ban kiểm soát theo quy định của pháp luật, điều lệ Công ty. Tạo điều kiện thuận lợi để Ban kiểm soát thực hiện giám sát HĐQT, Giám đốc trong việc quản lý và điều hành Công ty. Tiếp thu, xem xét giải quyết các kiến nghị của Ban kiểm soát để khắc phục, hoàn thiện các mặt quản lý.

HĐQT và ban Giám đốc điều hành thường xuyên có sự phối hợp công tác, trao đổi ý kiến để giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh trong thực hiện nhiệm vụ, trong chấp hành luật pháp và trong các mặt công tác khác có liên quan của Công ty. Định kỳ sơ kết sản xuất kinh doanh quý, 6 tháng, năm; kiểm điểm các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chỉ ra những tồn tại hạn chế và các biện pháp chỉ đạo trọng tâm trong thời gian tới.

Bảo toàn và phát triển vốn

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2023	Năm 2024
1	Tài sản	VND	244.949.229.613	283.859.305.149
	- Tài sản ngắn hạn	VND	44.324.206.217	58.230.558.963
	- Tài sản dài hạn	VND	200.625.023.396	225.628.746.186
2	Nguồn vốn	VND	244.949.229.613	283.859.305.149
	- Nợ phải trả	VND	204.266.301.465	243.187.242.878
	- Vốn chủ sở hữu	VND	40.682.928.148	40.672.062.271
3	Hệ số nợ phải trả/Vốn CSH	Lần	5,02	5,98
4	Hệ số nợ phải trả/Vốn điều lệ	Lần	6,23	7,41
5	Tỷ số lợi nhuận/Tổng tài sản (ROA)	%	1,80	1,56
6	Tỷ số lợi nhuận ròng/Vốn CSH (ROE)	%	10,20	10,11
7	Khả năng thanh toán nợ ngắn hạn	Lần	0,51	0,54
8	Định mức tín dụng ngắn hạn	Tr.đ	27.732	39.787

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập, Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: Công ty chưa có thành viên Hội đồng quản trị độc lập, chưa thành lập các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị.

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty: Tất cả các thành viên HĐQT Công ty đều có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty và đều tham gia các các chương trình về quản trị công ty do Tập đoàn tổ chức.

2. Ban Kiểm soát.

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

Ban Kiểm soát gồm 03 thành viên hoạt động kiêm nhiệm. Các thành viên Ban Kiểm soát được phụ trách, theo dõi từng lĩnh vực quản lý, sản xuất kinh doanh cụ thể phù hợp với năng lực, kinh nghiệm của mình theo sự phân công của Trưởng ban Kiểm soát.

Danh sách thành viên BKS

S TT	Họ và tên	Chức vụ	Số cổ phần sở hữu tại ngày 31/12/2024	
			Đại diện sở hữu phần vốn nhà nước	Sở hữu cá nhân
1	Ông: Phạm Xuân Phong	Trưởng Ban KS	0	0
2	Ông: Nguyễn Ngọc Thành	Thành viên Ban KS		292 cổ phần
3	Bà: Trần Thị Thúy	Thành viên Ban KS		0

b) Hoạt động của Ban kiểm soát

Các cuộc họp của BKS:

TT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Phạm Xuân Phong	5	5/5	100%	
2	Nguyễn Ngọc Thành	5	5/5	100%	
3	Trần Thị Thúy	5	5/5	100%	

Ban Kiểm soát đại diện cho các cổ đông để kiểm soát hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của Công ty, năm 2024 Ban Kiểm soát đã thực hiện nhiệm vụ với các nội dung sau:

- Kết hợp cùng với Công ty TNHH AFC Việt Nam thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024 để thông qua đại hội đồng cổ đông thường niên 2025.

- Xem xét các báo cáo tài chính hàng kỳ (quý, sáu tháng, chín tháng và cả năm) của Công ty, tư vấn và hướng dẫn công tác quản lý và hạch toán kế toán phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam.

- Thực hiện kiểm soát công tác quản lý chi phí, tính giá thành và kế toán quản trị trong Công ty.

Tổng kết các cuộc họp và các công tác giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban Kiểm soát đề xuất các biện pháp trong công tác quản lý của Công ty:

- Các thành viên của BKS đã nhận được sự tạo điều kiện thuận lợi của HĐQT, Ban Giám đốc, các Phòng Ban để hoàn thành nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông giao.

c) Kết quả giám sát đối với thành viên HĐQT, thành viên Ban Giám đốc

Trong năm 2024, HĐQT đã đề ra các mục tiêu cơ bản, chỉ đạo Ban Giám đốc thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và giám sát quá trình hoạt động, thực hiện các nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của HĐQT theo đó Ban điều hành có những quyết định kịp thời góp phần mang lại hiệu quả và lợi ích cho Công ty và các cổ đông.

- Đối với HĐQT:

HĐQT công ty đã tuân thủ pháp luật, đúng Điều lệ khi thực hiện chức năng nhiệm vụ của mình. Các Nghị quyết, quyết định của HĐQT được ban hành kịp thời, đảm bảo nguyên tắc làm việc tập trung dân chủ trên cơ sở lợi ích của các cổ đông và sự phát triển của Công ty.

HĐQT thực hiện đúng chức năng giám sát các hoạt động của Ban giám đốc, cán bộ quản lý và phối hợp với BKS Công ty, hệ thống kiểm toán để kiểm tra thực hiện các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đã đề ra.

- Đối với Ban Giám đốc:

Kiểm tra việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch, các mục tiêu theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, HĐQT Công ty và thực hiện chế độ tài chính của Nhà nước.

Kiểm tra tình hình chấp hành việc tuân thủ Luật pháp Nhà nước, các quy định của cơ quan chức năng và quy định của Công ty để thực hiện tốt kế hoạch SXKD của Công ty, nâng cao chất lượng phục vụ, chất lượng sửa chữa, phát triển nguồn nhân lực, phòng ngừa và quản lý tốt rủi ro và quản lý tốt công tác an toàn, không để xảy ra tai nạn lao động, đảm bảo an toàn vận chuyển công nhân.

d) Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát, HĐQT, Ban Giám đốc.

Trong năm HĐQT đã giám sát các hoạt động của Ban giám đốc và phối hợp với ban kiểm soát để chỉ đạo và điều hành nhiệm vụ SXKD của Công ty. Phối hợp chặt chẽ thường xuyên với Đảng bộ Công ty để lãnh đạo thực hiện tốt Nghị quyết của Đại hội cổ đông. Ban kiểm soát đã được cung cấp đầy đủ tài liệu các cuộc họp của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát thường xuyên cung cấp thông tin đến HĐQT và Ban Giám đốc, các phòng ban quản lý góp phần hoàn thiện công tác quản lý SXKD của Công ty ngày càng tốt hơn.

3. Các giao dịch, tiền lương, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát.

- Tiền lương, thù lao tại công ty:

DVT: VNĐ

TT	Họ và tên	Thành phần	Tiền lương, năm 2024	Thù lao năm 2024
1	Phạm Đăng Phú	Chủ tịch HĐQT		61.680.000
2	Vũ Mạnh Dũng	Thành viên HĐQT/Giám đốc	444.998.000	52.560.000
3	Lương Văn Hiếu	Thành viên HĐQT chuyên trách (từ tháng 01 đến tháng 4/2024)	131.337.000	
4	Hoàng Minh Sơn	Phó Giám đốc (Thành viên HĐQT từ tháng tháng 4/2024)	394.000.000	35.040.000
5	Phạm Xuân Phong	Trưởng Ban kiểm soát		54.960.000
6	Nguyễn Ngọc Thành	Thành viên Ban kiểm soát		47.304.000
7	Trần Thị Thúy	Thành viên Ban kiểm soát		47.304.000
8	Nguyễn Như Nga	Phó Giám đốc	394.000.000	
9	Đỗ Thanh Tùng	Kế toán trưởng	360.000.000	
	Tổng cộng		1.724.335.000	298.848.000

8

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: Không có

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Không có

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Công ty ban hành đầy đủ, kịp thời các quy định về quản trị Công ty theo quy định của các cấp có thẩm quyền và phù hợp với thực tế SXKD của Công ty. Trong quá trình thực hiện luôn có sự phân công cá nhân, tập thể chịu trách nhiệm kiểm tra giám sát việc chấp hành các quy định đảm bảo tuân thủ theo quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

VI. Báo cáo tài chính

Ý kiến kiểm toán: Xét về khía cạnh trọng yếu, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính vào ngày 31 tháng 12 năm 2024, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày của Công ty cổ phần Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ-Vinacomin, và được lập phù hợp với các chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

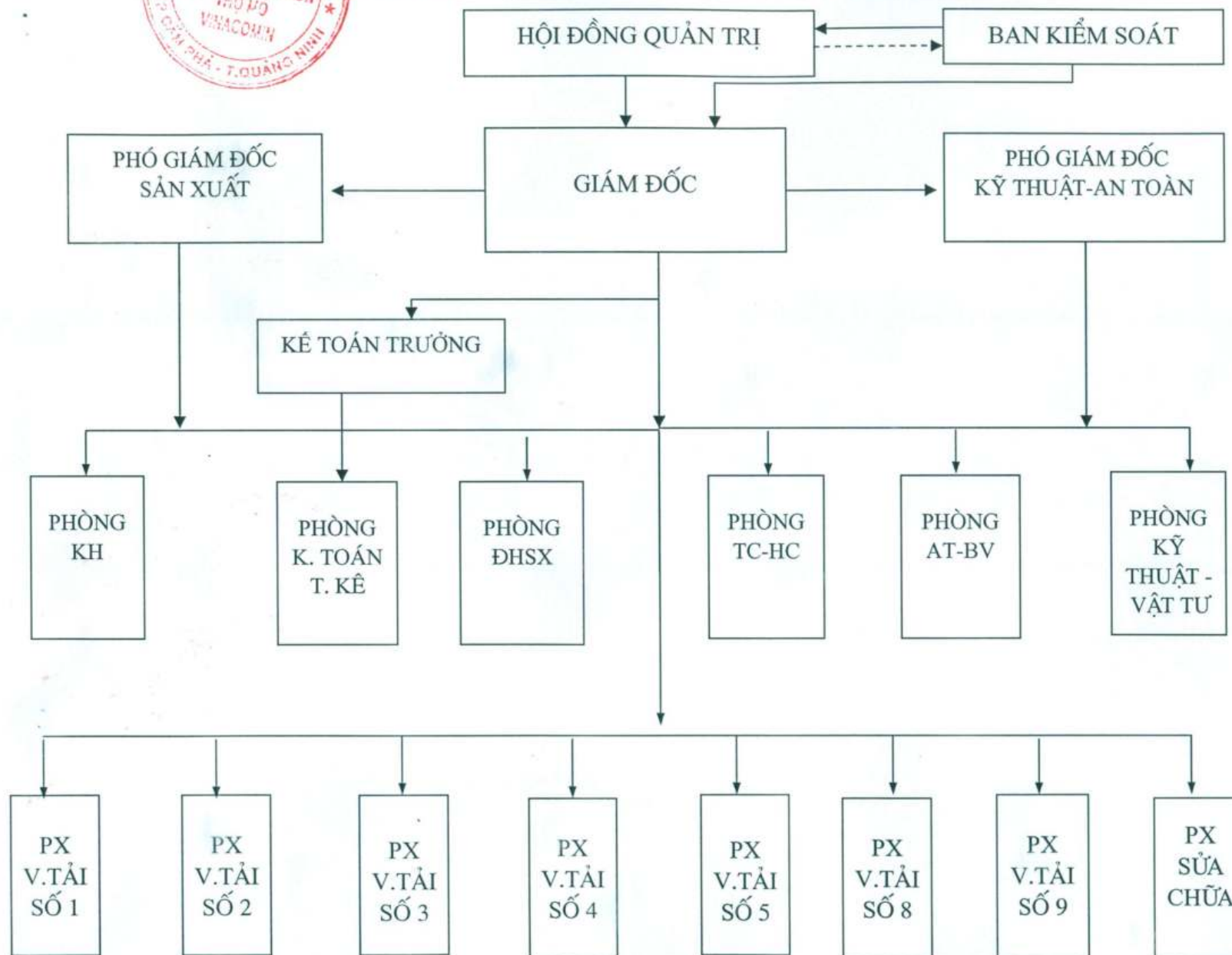
- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội;
- Thành viên HĐQT, BKS;
- Ban Giám đốc, KTTT;
- Lưu VT, Thư ký HĐQT.



Vũ Mạnh Dũng



SƠ ĐỒ TỔ CHỨC QUẢN LÝ- ĐIỀU HÀNH SẢN XUẤT CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ ĐUA ĐÓN THỢ MỎ-VINACOMIN



ly