

**CÔNG TY CỔ PHẦN
THAIHOLDINGS**

Số: .08./2024/CBTT-THD

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 19. tháng 4. năm 2024

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

- Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Thaiholdings (“*Công ty*”)
 - Mã chứng khoán: THD
 - Địa chỉ: Số 210 Đường Trần Quang Khải, Phường Tràng Tiền, Quận Hoàn Kiếm, Thành phố Hà Nội, Việt Nam
 - Điện thoại liên hệ: (84-24) 3968 9898 Fax: (84-24) 3525 9898
 - E-mail: info@thaiholdings.com.vn
 - Nội dung thông tin công bố: Báo cáo thường niên năm 2023.
 - Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 19./..04/2024 tại đường dẫn: <https://thaiholdings.com.vn/quan-he-co-dong/>
- Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm:

- Báo cáo thường niên năm 2023.

**TM. CÔNG TY CỔ PHẦN THAIHOLDINGS
NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN
CÔNG BỐ THÔNG TIN**



Đỗ Mai Phương



Thajholdings[®]

BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN
2023 |



» THÔNGIỆP TỪ BAN LÃNH ĐẠO

Kính gửi Quý Cổ đông và Đối tác!

Trong suốt thời gian xây dựng và phát triển, Ban Lãnh đạo và tập thể Cán bộ nhân viên Công ty Cổ phần Thaiholdings luôn hướng tới mục tiêu: “Nâng cao chất lượng cuộc sống của cộng đồng”, tạo dựng những giá trị tốt đẹp cho con người, xã hội. Các sản phẩm có tính biểu trưng, theo hướng bền vững và đón nhận các cơ hội hợp tác thông qua các đối tác chiến lược, gắn lợi ích kinh tế và trách nhiệm xã hội, không ngừng hoàn thiện và khẳng định thương hiệu “THAIHOLDINGS”.

Sau gần hai năm tái cấu trúc toàn hệ thống, chúng tôi đang thật sự thay đổi, mới hơn, mạnh mẽ hơn và quyết liệt hơn mỗi ngày. Thaiholdings chú trọng hơn vào yếu tố con người, không ngừng phát triển hoàn thiện cả bộ máy và đội ngũ nhân sự, đồng thời đầu tư vào công tác tuyển dụng, đào tạo giúp cán bộ có kỹ năng, trình độ chuyên môn ngày càng vững vàng.

Trong suốt năm vừa qua và thời gian tới đây, Thaiholdings đã, đang và sẽ luôn sẵn sàng tâm thế linh hoạt thích ứng, đối diện với mọi thay đổi mạnh mẽ của thị trường, kiểm soát và quản lý thật tốt mọi nguồn lực để hoàn thành các mục tiêu được đề ra.

Trong thời gian tới, Thaiholdings sẽ vững bước theo đuổi những sứ mệnh và chính sách đã đặt ra, mạnh dạn điều chỉnh, đổi mới về cách quản lý, phương hướng kinh doanh, áp dụng công nghệ trên hành trình mới kiến tạo và chinh phục những đỉnh cao mới. Bên cạnh đó, chúng tôi sẽ không ngừng phát huy cao độ mọi nguồn lực để nâng cao năng lực cạnh tranh và không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, xây dựng văn hóa doanh nghiệp mang bản sắc riêng của Thaiholdings.

Ban lãnh đạo Công ty Cổ phần Thaiholdings rất mong nhận được sự tin tưởng và đồng hành của các Quý cổ đông, đối tác cùng toàn thể Cán bộ nhân viên trong những bước đường phát triển tiếp theo.

Một lần nữa, thay mặt Công ty Cổ phần Thaiholdings và các công ty thành viên, tôi xin trân trọng gửi lời cảm ơn sâu sắc và kính chúc sức khỏe đến toàn thể Quý vị!

CHỦ TỊCH HĐQT

Nguyễn Chí Kiên

TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, GIÁ TRỊ CỐT LÕI



TẦM NHÌN:

Thaiholdings đặt mục tiêu sẽ trở thành một trong những doanh nghiệp hàng đầu về lĩnh vực bất động sản và tài chính, hướng tới tăng trưởng, phát triển bền vững trong khu vực và vươn tầm Thế giới.



SỨ MỆNH:

Luôn nỗ lực nâng cao giá trị cuộc sống của cộng đồng! Chúng tôi tin tưởng rằng chỉ có mang lại những giá trị tốt đẹp cho khách hàng, đối tác, nhà đầu tư, xã hội mới chính là mang lại giá trị, sự phát triển và tồn tại của chúng tôi. Do đó, sứ mệnh này là kim chỉ nam trong mọi hoạt động của Thaiholdings.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI:

Chữ tín – Chất lượng: Luôn đặt chữ tín lên hàng đầu, cam kết mang lại những dịch vụ, sản phẩm chất lượng cao, cũng như góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của cộng đồng.

Đổi mới – Sáng tạo: Không ngừng đổi mới và sáng tạo nhằm đáp ứng, bắt nhịp được nhu cầu của xã hội trong thời đại mới.

Tôn trọng – Ghi nhận: Coi trọng yếu tố con người, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp và nhân văn, tạo cơ hội phát triển công bằng cho tất cả Cán bộ nhân viên, đồng thời ghi nhận bằng chính sách đãi ngộ xứng đáng cho những đóng góp tích cực của người lao động.

Đồng lòng – Gắn kết: Xây dựng tập thể đoàn kết, đồng tâm, đồng lòng cùng cố gắng, nỗ lực vì mục tiêu chung.





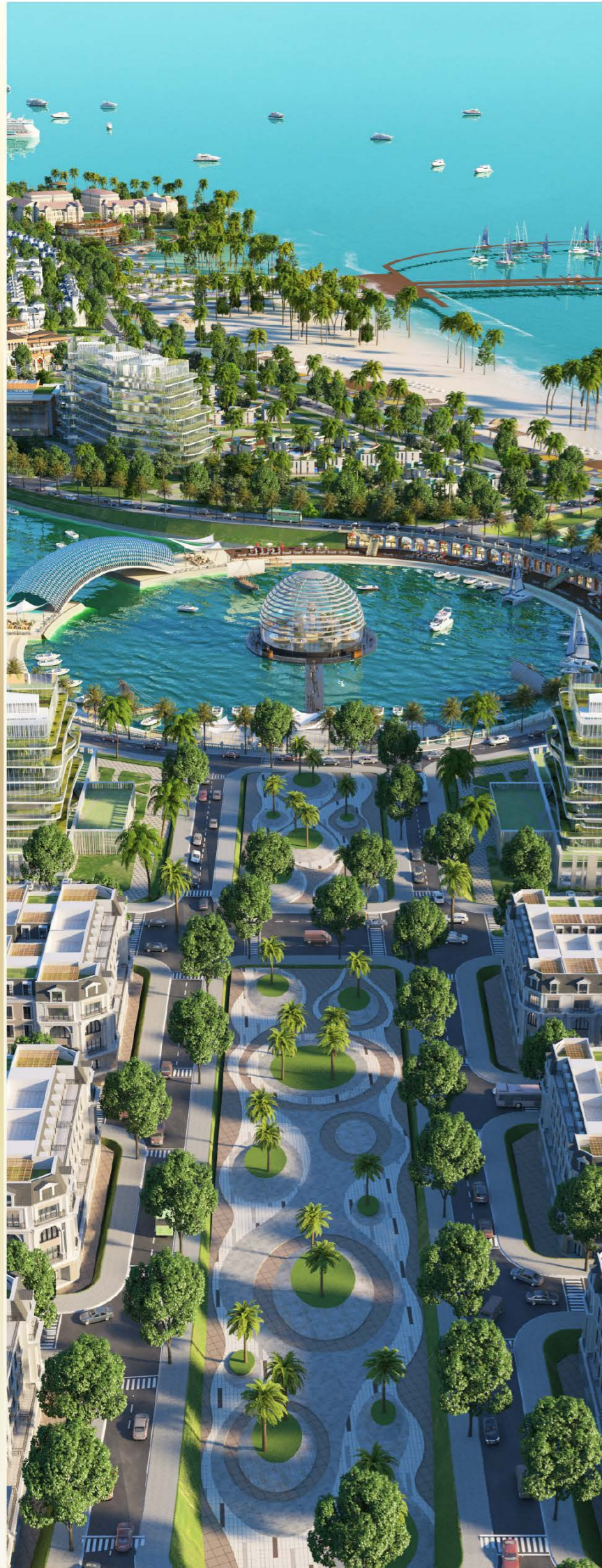
MỤC LỤC

I. THÔNG TIN CHUNG	01
II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM	14
III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BTGD	31
IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	36
V. QUẢN TRỊ CÔNG TY	39
VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH	42



THÔNG TIN CHUNG

THÔNG TIN KHÁI QUÁT	02
NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH	04
THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ	05
ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN	10
CÁC RỦI RO	12



1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên giao dịch

CÔNG TY CỔ PHẦN THAIHOLDINGS

Giấy chứng nhận
đăng ký doanh nghiệp số

0105202998

Vốn điều lệ

3.849.999.720.000 đồng
(Ba nghìn tám trăm bốn mươi chín tỷ chín trăm
chín mươi chín triệu bảy trăm hai mươi nghìn đồng)

Vốn đầu tư của chủ sở hữu

3.849.999.720.000 đồng
(Ba nghìn tám trăm bốn mươi chín tỷ chín trăm
chín mươi chín triệu bảy trăm hai mươi nghìn đồng)

Địa chỉ

Số 210 Đường Trần Quang Khải, Phường Tràng Tiền,
Quận Hoàn Kiếm, Thành phố Hà Nội

Số điện thoại

(84-24) 3968 9898

Số fax

(84-24) 3525 9898

Website

<https://thaiholdings.com.vn/>

Mã cổ phiếu

THD

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Công ty Cổ phần Thaiholdings (sau đây gọi tắt là “Công ty” hoặc “Thaiholdings” hoặc “THD”) tiền thân là Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Kinh Thành, được thành lập và hoạt động từ ngày 24/03/2011. Trải qua 13 năm hình thành và phát triển, Thaiholdings đã ghi những dấu ấn trên thị trường với những sự kiện nổi bật sau:

2023

Trong năm 2023, thực hiện theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, Thaiholdings đã hoàn thành việc phát hành và phân phối 34.999.972 cổ phiếu để trả cổ tức năm 2022 cho các cổ đông. Theo đó, Công ty đã đăng ký tăng vốn điều lệ lên 3.849.999.720.000 đồng và niêm yết bổ sung 34.999.972 cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội. Như vậy, đến nay, số lượng cổ phiếu của Thaiholdings được niêm yết tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội là 384.999.972 cổ phiếu.

2021

Ngày 02/02/2021, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội đã ban hành Quyết định số 36/QĐ-SGDHN về việc chấp thuận niêm yết bổ sung 296,1 triệu cổ phiếu của Thaiholdings, nâng tổng số cổ phiếu niêm yết của Thaiholdings từ 53,9 triệu cổ phiếu lên 350 triệu cổ phiếu.

2020

Ngày 06/01/2020, Thaiholdings hoàn thành việc chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng và được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận trở thành công ty đại chúng với mức vốn điều lệ là 539 tỷ đồng.

Ngày 19/06/2020, 53,9 triệu cổ phiếu của Thaiholdings đã chính thức được giao dịch trên thị trường với mã chứng khoán THD và được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX).

Đồng thời, trong năm 2020, Thaiholdings đã tiến hành đợt chào bán cổ phiếu ra công chúng để tăng vốn điều lệ lên 3.500 tỷ đồng. Đến ngày 20/01/2021, Thaiholdings đã nhận được Công văn số 231/UBCK-QLCB của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước xác nhận báo cáo kết quả chào bán cổ phiếu ra công chúng. Theo đó, Thaiholdings đã hoàn thành chào bán ra công chúng 296,1 triệu cổ phiếu (chiếm 100% tổng số cổ phiếu đăng ký chào bán) và tăng vốn điều lệ lên 3.500 tỷ đồng.

2019

Đến tháng 04/2019, do nhu cầu phát triển mạnh mẽ theo quy mô đầu tư, Thaiholdings đã tăng vốn điều lệ lên 539 tỷ đồng theo hình thức phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu nhằm mục đích bổ sung nguồn vốn kinh doanh, đầu tư tài chính và hợp tác kinh doanh.

2016

Sau 5 năm thành lập, theo định hướng phát triển mới, Thaiholdings mở rộng hoạt động kinh doanh thông qua việc đầu tư tài chính và hợp tác kinh doanh. Do vậy, Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Kinh Thành quyết định chuyển đổi mô hình hoạt động sang mô hình “holdings” và đổi tên là Công ty Cổ phần Thaiholdings.

2. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

➤ **NGÀNH NGHỀ KINH DOANH**



KINH DOANH
BẤT ĐỘNG SẢN



KINH DOANH VẬT LIỆU XÂY DỰNG,
MÁY MÓC, THIẾT BỊ, PHỤ TÙNG TRONG
LĨNH VỰC XÂY DỰNG.

➤ **ĐỊA BÀN KINH DOANH**

NĂM 2022 & NĂM 2023

📍 HÀ NỘI

📍 NINH BÌNH

📍 HÀ NAM

📍 PHÚ QUỐC



3. THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

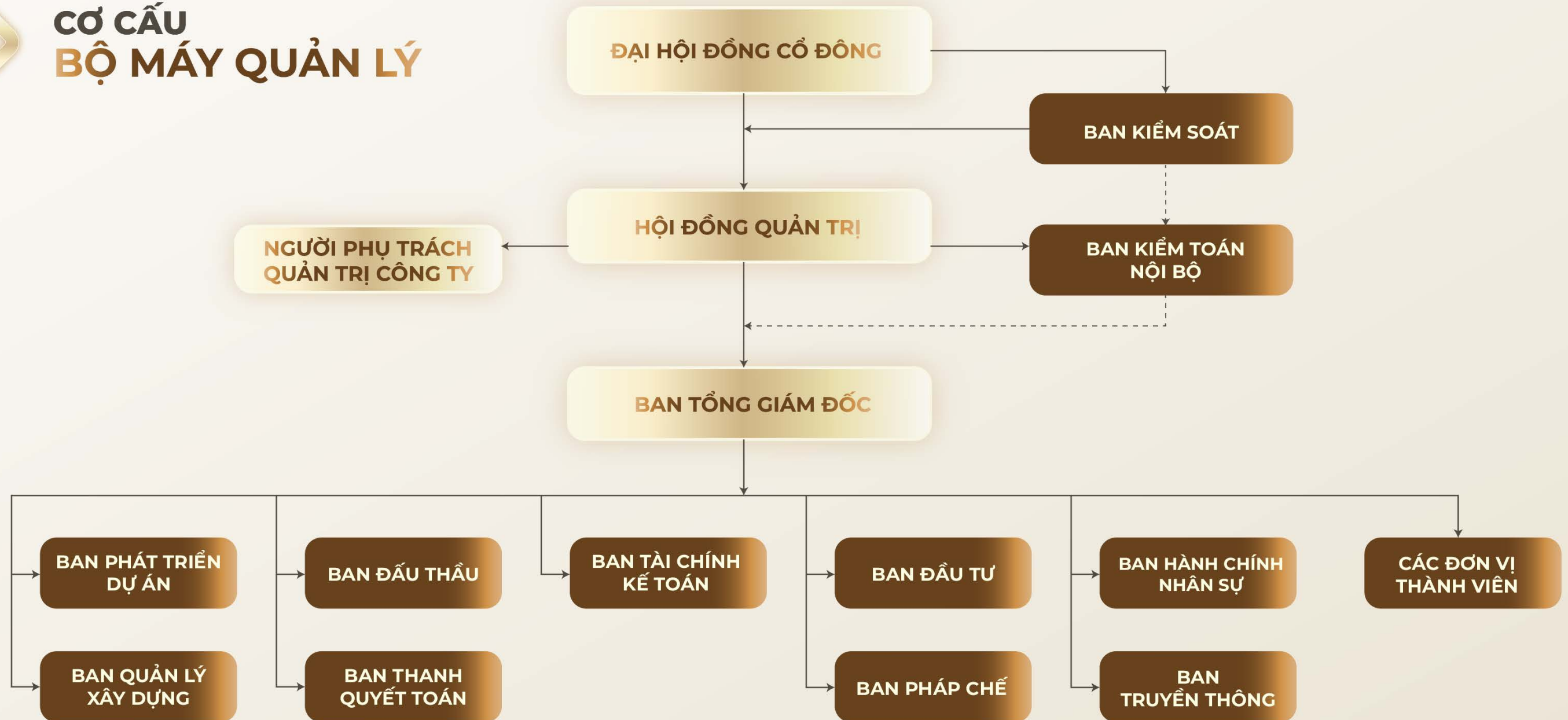


MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG, HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT VÀ TỔNG GIÁM ĐỐC.



CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ



—————> Quan hệ trực tuyến (trực tiếp quản lý, chỉ đạo và điều hành)

- - - - -> Quan hệ chức năng (được phép yêu cầu và phối hợp thực hiện công việc)



DANH SÁCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Bà Vũ Thanh Huệ đã có 17 năm kinh nghiệm công tác và giữ các vị trí quản lý, lãnh đạo tại nhiều tổ chức, doanh nghiệp như Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ đầu tư MB; Công ty Cổ phần Tập đoàn F.I.T; Công ty Luật TNHH Vietthink, Tập đoàn Sơn Hà.

Từ tháng 9 năm 2022 tới nay, Bà Vũ Thanh Huệ giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc thường trực Công ty Cổ phần Thaiholdings, phụ trách quản trị công ty và các đơn vị thành viên. Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, Bà Vũ Thanh Huệ được bầu làm Thành viên HĐQT.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Luật



Bà Trần Thị Thanh Giang từng đảm nhiệm vị trí quan trọng tại các doanh nghiệp, tập đoàn lớn như: Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV), Tập đoàn SunGroup, Tập đoàn Vingroup, v.v.

Bà Trần Thị Thanh Giang được bầu làm Thành viên độc lập HĐQT Công ty Cổ phần Thaiholdings từ Đại hội cổ đông thường niên năm 2021 tới nay.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính - Kế toán



Ông Nguyễn Chí Kiên là người có nhiều năm gắn bó và đồng hành cùng Thaiholdings kể từ khi trở thành công ty đại chúng. Ngoài chức vụ Chủ tịch Hội đồng Quản trị (HĐQT) Công ty Cổ phần Thaiholdings, Ông còn giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT của Công ty CP - Tập đoàn Thaicorp.

Với gần 30 năm kinh nghiệm và từng đảm nhận vị trí lãnh đạo tại các doanh nghiệp lớn, Ông Nguyễn Chí Kiên được bầu làm Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Thaiholdings tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 cho tới nay.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán



Ông Vũ Ngọc Định có nhiều năm kinh nghiệm và từng giữ vị trí lãnh đạo tại các doanh nghiệp về phát triển dự án, xây dựng, hạ tầng kỹ thuật và sản xuất như: Tổng Giám đốc Dự án Biển 129 Quảng Nam - Đà Nẵng, Tổng Giám đốc Công ty CP - Tập đoàn Thaicorp, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Enclave Phú Quốc, v.v.

Hiện tại, Ông Vũ Ngọc Định là Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc công ty Cổ phần Thaiholdings, phụ trách điều hành chung các công việc của Công ty và chịu trách nhiệm cao nhất đối với Ban Tổng Giám đốc trước HĐQT.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản trị Kinh doanh



Ông Phan Mạnh Hùng đã có nhiều năm kinh nghiệm tại các vị trí quản lý thuộc các công ty, doanh nghiệp như: Công ty TNHH Tư vấn VFAM Việt Nam, Công ty TNHH Dịch vụ Kế toán và Tư vấn Thuế Việt Nam, Công ty Cổ phần Du lịch Kim Liên, v.v. Ông Phan Mạnh Hùng từng giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc kiêm Kế toán trưởng, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Thaiholdings đến tháng 9/2023.

Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, Ông Phan Mạnh Hùng được bầu làm Thành viên HĐQT cho tới nay.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính Ngân hàng



DANH SÁCH BAN ĐIỀU HÀNH



**BÀ
VŨ THANH HUỆ**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Bà Vũ Thanh Huệ đã có 17 năm kinh nghiệm công tác và giữ các vị trí quản lý, lãnh đạo tại nhiều tổ chức, doanh nghiệp như Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ đầu tư MB; Công ty Cổ phần Tập đoàn F.I.T; Công ty Luật TNHH Vietthink, Tập đoàn Sơn Hà.

Từ tháng 9 năm 2022 tới nay, Bà Vũ Thanh Huệ giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc thường trực Công ty Cổ phần Thaiholdings, phụ trách quản trị công ty và các đơn vị thành viên. Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, Bà Vũ Thanh Huệ được bầu làm Thành viên HĐQT.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Luật



**ÔNG
NGÔ QUYẾT TIẾN**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
KIỂM KẾ TOÁN TRƯỞNG

Ông Ngô Quyết Tiến giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc kiêm Kế toán trưởng của Thaiholdings. Ông Ngô Quyết Tiến là người có chuyên môn cao trong lĩnh vực tài chính – kế toán cũng như nhiều năm kinh nghiệm làm kế toán trưởng tại các doanh nghiệp như: Công ty Cổ phần Dược phẩm Ninh Bình, Công ty Cổ phần Xuân Thái, Tập đoàn Xuân Thành, Công ty Cổ phần Chế tạo máy Ninh Bình, v.v. Trước khi đảm nhận vị trí Kế toán trưởng, Ông từng là Giám đốc ban Kế hoạch Đầu tư của Thaiholdings.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản lý Kinh tế



**ÔNG
VŨ NGỌC ĐỊNH**
TỔNG GIÁM ĐỐC

Ông Vũ Ngọc Định có nhiều năm kinh nghiệm và từng giữ vị trí lãnh đạo tại các doanh nghiệp về phát triển dự án, xây dựng, hạ tầng kỹ thuật và sản xuất như: Tổng Giám đốc Dự án Biển 129 Quảng Nam – Đà Nẵng, Tổng Giám đốc Công ty CP - Tập đoàn Thaingroup, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Enclave Phú Quốc, v.v.

Hiện tại, Ông Vũ Ngọc Định là Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc công ty Cổ phần Thaiholdings, phụ trách điều hành chung các công việc của Công ty và chịu trách nhiệm cao nhất đối với Ban Tổng Giám đốc trước HĐQT.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản trị Kinh doanh



**ÔNG
ĐẶNG VĂN THẮNG**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Ông Đặng Văn Thắng là người có nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực xây dựng, phát triển dự án và từng đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng tại Công ty Cổ phần Xuân Thành Group, Công ty Cổ phần tư vấn Vinakanto, Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm LPBank, v.v.

Từ năm 2021 tới nay, Ông Đặng Văn Thắng đảm nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thaiholdings, phụ trách điều hành các công tác trong lĩnh vực xây dựng, phát triển các dự án trọng điểm của Công ty.

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Xây dựng



DANH SÁCH BAN KIỂM SOÁT



**BÀ
BÙI THỊ THANH NHÂN**
THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

Bà Bùi Thị Thanh Nhân có hơn 10 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực Tài chính – Kế toán, công tác tại các doanh nghiệp như: Doanh nghiệp tư nhân xây dựng Xuân Khiêm, Công ty Cổ phần Xuân Thành Group, Công ty Cổ phần Du lịch Kim Liên, v.v.

Từ tháng 4 năm 2023 tới nay, Bà Bùi Thị Thanh Nhân giữ vai trò Thành viên Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Thaiholdings.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế



**BÀ
NGUYỄN THU VÂN**
TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT

Bà Nguyễn Thu Vân đã có hơn 20 năm công tác trong ngành Tài chính – Kế toán tại các doanh nghiệp của Việt Nam như: Công ty TNHH Tư vấn VFAM Việt Nam, Công ty Cổ phần EFS Hà Nội.

Từ tháng 8 năm 2022 đến tháng 4 năm 2023, Bà Nguyễn Thu Vân giữ vị trí Quyền Trưởng Ban Kiểm soát. Từ tháng 4 năm 2023 cho tới nay, Bà được bầu làm Trưởng Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Thaiholdings.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính

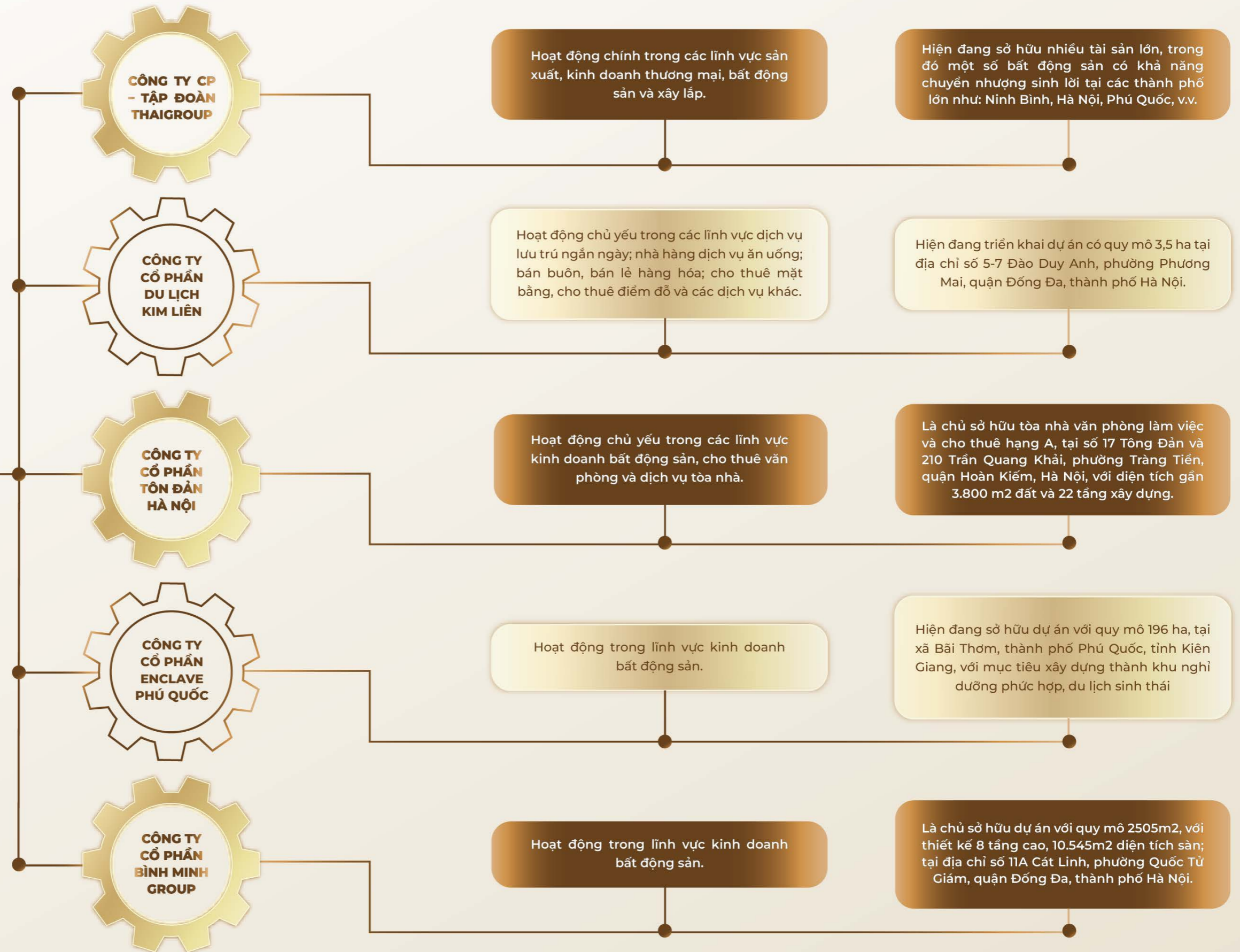


**BÀ
DƯ THỊ HẢI YẾN**
THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

Với kinh nghiệm lâu năm và chuyên môn trong lĩnh vực kiểm soát nội bộ, Bà Dư Thị Hải Yến từng công tác tại các doanh nghiệp như: Công ty Cổ phần Phát triển Công nghệ Nông thôn, Công ty Cổ phần Xuân Thành Group, Công ty CP - Tập đoàn Thaingroup, v.v. Từ tháng 4 năm 2019 tới nay, Bà Dư Thị Hải Yến giữ vai trò Thành viên Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Thaiholdings.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán

**CÁC
CÔNG TY CON,
CÔNG TY
LIÊN KẾT**



4. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN



➤ TẬP TRUNG NGUỒN LỰC CÙNG KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG

Với bối cảnh thị trường hiện tại, Thaiholdings cũng như các doanh nghiệp tại Việt Nam đang tập trung mọi nguồn lực để thích ứng với sự thay đổi và giải quyết các áp lực trước mắt của thị trường. Mọi hoạt động trong suốt quá trình hình thành và phát triển luôn nhất quán với định hướng trở thành nhà phát triển bất động sản chuyên nghiệp và bền vững với mục tiêu mang đến những sản phẩm có giá trị cho khách hàng và đóng góp vào sự phát triển của nền kinh tế.

Hiện tại, Thaiholdings tiếp tục tập trung tái cấu trúc toàn bộ hệ thống, kiện toàn bộ máy quản lý, tuyển dụng và đào tạo đội ngũ lao động có năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh của Công ty. Bên cạnh đó, Thaiholdings cũng đẩy nhanh công tác đầu tư, triển khai các dự án trọng tâm, dự án có vị trí trung tâm tại các thành phố trẻ, năng động với loại hình sản phẩm đáp ứng được đa dạng và toàn diện nhu cầu của khách hàng như khu căn hộ, khu đô thị phức hợp thương mại – dịch vụ, v.v. Ban Lãnh đạo cùng toàn thể Cán bộ nhân viên (“CBNV”) của Thaiholdings đang từng bước thiết lập những quy trình và hệ thống quy chuẩn đồng bộ cho mọi hoạt động, tập trung đẩy nhanh tiến độ tại các dự án để đảm bảo khai thác dự án với hiệu quả cao nhất, phù hợp với định hướng phát triển chung của Công ty.

BỨT PHÁ – TĂNG TỐC SẴN SÀNG VỀ ĐÍCH

Dù phải đối mặt với nhiều thử thách và áp lực từ tình hình chung, với những thành quả của những năm bản lề 2021 – 2023, nhiều chỉ số quan trọng, tiêu biểu cho sức khỏe doanh nghiệp như tổng tài sản, vốn chủ sở hữu, vốn điều lệ, biên lợi nhuận ròng, biên lợi nhuận gộp, v.v. được duy trì ở mức ổn định, Thaiholdings đã dẫn cán đích theo mục tiêu đã được đề ra trong giai đoạn 2021 – 2025.

Để phù hợp với yêu cầu thực tế và sẵn sàng cho định hướng phát triển trong tương lai, Thaiholdings không ngừng nâng cấp và hoàn thiện bộ máy điều hành, nguồn nhân lực, văn hóa doanh nghiệp, hệ thống tổ chức, v.v. Cùng với đó, môi trường làm việc tại Thaiholdings ngày càng năng động và chuyên nghiệp, thu hút nhiều nhân sự có năng lực cao. Công ty cũng chú trọng nâng cấp hệ thống công nghệ hiện đại, ứng dụng hiệu quả trong quản lý, điều hành nhằm khai thác và tối ưu hoá các nguồn lực, tạo lợi thế trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.



5. CÁC RỦI RO

Năm 2023, Thaiholdings tiếp tục cập nhật quy trình quản trị rủi ro cho toàn bộ hệ thống, phù hợp với chiến lược phát triển chung của Công ty. Ngoài ra, khi có các giao dịch lớn, biến động trên thị trường hoặc thay đổi về hành lang pháp lý, các phòng, ban chức năng trong Công ty sẽ tiến hành họp để đánh giá và xử lý kịp thời. Bên cạnh đó, Công ty thường xuyên tổ chức các buổi hội thảo, đào tạo, truyền thông về các rủi ro mới, cập nhật thay đổi về hệ thống pháp luật cho Ban Lãnh đạo và toàn thể CBNV.



Trên cơ sở quản trị rủi ro, Công ty đã nhận diện, phân tích, đánh giá, theo dõi và quản lý các rủi ro ảnh hưởng lớn đến chiến lược và hoạt động kinh doanh, bao gồm:



RỦI RO VỀ KINH TẾ VĨ MÔ

Những yếu tố quan trọng của nền kinh tế như tốc độ tăng trưởng, lạm phát, tăng trưởng tín dụng, tỷ giá, chỉ số giá tiêu dùng, tỷ lệ tiết kiệm, đầu tư hay tỷ lệ thất nghiệp đều có ảnh hưởng đến hoạt động và kết quả kinh doanh của Thaiholdings. Các bộ phận chuyên môn sẽ dự báo xu hướng kinh tế vĩ mô trong tương lai và những tác động đến lĩnh vực kinh doanh trọng yếu, từ đó tham mưu cho Ban Lãnh đạo đưa ra quyết sách và chiến lược phù hợp. Việc này không chỉ giúp Thaiholdings nhanh chóng nắm bắt xu hướng phát triển mà còn góp phần giúp Công ty chủ động trong việc hạn chế ảnh hưởng từ rủi ro trong hệ thống kinh doanh.



RỦI RO VỀ CẠNH TRANH

Khi đầu tư, ngoài việc khảo sát những đối thủ đang hiện diện trong khu vực, cần xem xét khả năng xuất hiện các đối thủ tiềm ẩn như sản phẩm thay thế, hay các dự án khác được hình thành ngay sau đó. Việc có quá nhiều đối thủ sẽ có khả năng làm “cung vượt cầu”, dẫn đến kết quả kinh doanh kém do giá bất động sản giảm, thậm chí là “ế hàng”. Rào cản gia nhập ngành thấp cũng khiến cho thị trường dịch vụ quản lý bất động sản bị phân mảnh, không có doanh nghiệp nào thực sự vươn lên chiếm thị phần đa số. Với mục tiêu tham vọng là mở rộng thị trường và trở thành doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực bất động sản, Thaiholdings đã có nhiều biện pháp nâng cao năng lực cạnh tranh như tái cấu trúc bộ máy tổ chức, tập trung đào tạo chất lượng nhân sự để nâng cao chất lượng dịch vụ, ứng dụng công nghệ cao vào việc quản lý và vận hành, nâng cao chất lượng sản phẩm.



RỦI RO VỀ TÀI CHÍNH

Đối với bất kỳ doanh nghiệp nào, rủi ro về tài chính có thể bao gồm rủi ro về thanh khoản, lãi suất và ngoại tệ. Định kỳ mỗi quý, các phòng, ban chuyên môn thực hiện đánh giá tình hình thị trường vốn và tài chính để chủ động điều chỉnh danh mục tổng nợ vay và nghĩa vụ phải trả một cách hợp lý. Để giảm rủi ro về thanh khoản, Thaiholdings luôn chủ động quản lý dòng tiền và giám sát chặt chẽ các nghĩa vụ phải thu, phải trả.



RỦI RO LIÊN QUAN ĐẾN SỰ PHÁT TRIỂN CỦA NGÀNH BẤT ĐỘNG SẢN

Kinh tế - xã hội năm 2023 của nước ta diễn ra trong bối cảnh thế giới có nhiều biến động khó lường, làm gia tăng rủi ro đến thị trường tài chính, tiền tệ cũng như sự phát triển của ngành bất động sản. Hiện nay, các công ty trong hệ thống của Thaiholdings chủ yếu cung cấp dịch vụ cho các dự án bất động sản, bao gồm: bán buôn vật liệu xây dựng, kinh doanh, tư vấn bất động sản với đối tượng khách hàng là chủ đầu tư các dự án. Do đó, hoạt động kinh doanh của Công ty có mối tương quan với sự phát triển của ngành bất động sản. Khi thị trường bất động sản “nóng” lên, nhiều tòa nhà hay khách sạn được xây mới hay mở bán, khách hàng tiềm năng của Thaiholdings sẽ được mở rộng và nhu cầu về dịch vụ quản lý tòa nhà, thuê văn phòng, buôn bán vật liệu xây dựng sẽ tăng lên. Ngược lại, khi thị trường bất động sản “đóng băng”, phần lớn doanh nghiệp trong lĩnh vực này sẽ chịu ảnh hưởng tiêu cực. Tuy nhiên, mức độ ảnh hưởng của thị trường đối với Công ty trong điều kiện thị trường bất lợi sẽ ít hơn do các hợp đồng cũ vẫn được duy trì. Do vậy, Công ty không ngừng nâng cao chất lượng phục vụ để chiếm lĩnh niềm tin của khách hàng. Bên cạnh đó, Công ty xây dựng chiến lược kinh doanh, marketing cụ thể phù hợp với từng giai đoạn thị trường.



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH	15
CHÍNH SÁCH VÀ THAY ĐỔI TRONG CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NLĐ	16
TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ, THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN	23
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH	25
CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU	27
BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY	29

1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Trước bối cảnh khó khăn của nền kinh tế, trong giai đoạn lãi suất đi vay trong năm vẫn tiếp tục neo cao, dòng tiền trong kinh doanh dần được rút ra. Khi chưa có sự ủng hộ từ vĩ mô, nhìn chung các doanh nghiệp chủ động thu hẹp và tập trung xây dựng bộ máy doanh nghiệp ổn định, bền vững, sẵn sàng nguồn lực cho giai đoạn trở lại của nền kinh tế trong tương lai.

Không nằm ngoài tình hình kinh tế chung, năm 2023, Công ty cũng đã tập trung vào công tác tái cấu trúc hệ thống, xây dựng bộ máy tinh gọn để tối ưu hiệu quả chi phí hoạt động và đảm bảo kết quả kinh doanh phù hợp trong giai đoạn khó khăn này. Theo đó, với sự chỉ đạo kịp thời, sâu sát của Hội đồng quản trị, sự sáng tạo, năng động, quyết liệt của Ban Lãnh đạo, sự đồng lòng, đoàn kết, tận tâm, nỗ lực cống hiến của toàn thể CBNV, Công ty vẫn kiểm soát tốt chi phí, hoàn thành nhiều chỉ tiêu kế hoạch đặt ra. Cụ thể, tình hình thực hiện so với kế hoạch của Thaiholdings như sau:

C H I T I Ê U	Đơn vị: Đồng			
	KẾ HOẠCH NĂM 2023	THỰC HIỆN NĂM 2023	MỨC ĐỘ HOÀN THÀNH	
	DOANH THU THUẦN	3.272.060.012.774	1.870.236.357.826	57%
	LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	358.211.747.332	326.551.011.737	91%
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	241.565.398.517	224.505.007.760	93%	

Như vậy, năm 2023, doanh thu hợp nhất của Thaiholdings đã thực hiện là 1.870 tỷ đồng, đạt 57% so với kế hoạch và lợi nhuận sau thuế hợp nhất là 224,5 tỷ đồng, đạt 93% so với kế hoạch mà Công ty xây dựng từ đầu năm. Nguyên nhân chính của việc suy giảm doanh thu do tình hình khó khăn chung của các doanh nghiệp trong năm 2023. Tuy nhiên, với chỉ đạo quyết liệt và hành động kịp thời của Ban Lãnh đạo nhằm tối ưu chi phí hoạt động, kiểm soát dòng tiền phù hợp, toàn bộ các khoản vay tại Công ty đã được tất toán, tăng cường thu hồi các khoản công nợ phải thu của Thaiholdings đảm bảo vòng quay và khả năng thu hồi được kiểm soát, đồng thời, tăng khả năng sử dụng nguồn tiền nội sinh từ hoạt động sản xuất kinh doanh.

2. CHÍNH SÁCH VÀ THAY ĐỔI TRONG CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NLĐ

Nếu như năm 2022 là bước đệm và chạy đà thì trong năm 2023, Công ty có những thay đổi mạnh mẽ về chính sách liên quan đến người lao động - nguồn lực quý giá nhất của doanh nghiệp. Đề án Tái cấu trúc toàn Công ty được Ban Lãnh đạo đặt ra vào đầu năm 2023 với việc đưa công tác quản trị phát triển nguồn nhân lực là công tác nền tảng và tập trung để thay đổi và tái cấu trúc mạnh mẽ. Năm 2023 là một năm có nhiều thay đổi nhất về chính sách đối với người lao động kể từ khi Thaiholdings được thành lập cho tới nay. Điều này góp phần thay đổi tích cực hình ảnh của Thaiholdings trên thị trường lao động nói chung và trong khối các doanh nghiệp cùng ngành nói riêng.





Những thay đổi lớn về chính sách đối với người lao động có thể được kể đến như tuyển dụng, đào tạo, đánh giá thực hiện công việc, thời gian làm việc, chế độ lương, thưởng và các chế độ khác. Cụ thể:

✓ CHÍNH SÁCH TUYỂN DỤNG

Thị trường lao động năm 2023 chịu ảnh hưởng và phản ánh khá chính xác tình hình kinh tế vĩ mô của Việt Nam trong năm khi mà nền kinh tế chưa thực sự phục hồi, các doanh nghiệp đang gặp nhiều khó khăn trong việc duy trì, tồn tại để phát triển. Một số lượng lớn lực lượng lao động tại khối ngành mũi nhọn của Công ty được bổ sung vào thị trường lao động nên nhìn chung công tác tuyển dụng năm 2023 của Công ty có nhiều thuận lợi.

Nguồn nhân lực dồi dào dẫn tới việc tìm kiếm và lựa chọn ứng viên trở nên đơn giản hơn, cùng một vị trí công việc nhưng Công ty có thể lựa chọn giữa nhiều nhân sự có kinh nghiệm và năng lực tốt. Bộ phận tuyển dụng của Ban Hành chính Nhân sự Công ty đã dựa trên lợi thế này để lựa chọn nhiều nhân sự có chất lượng tương ứng với mức thu nhập, đảm bảo phù hợp với thị trường lao động ở thời điểm hiện tại, qua đó góp phần giảm chi phí quản lý doanh nghiệp của Công ty.

Bên cạnh đó, một số vị trí công việc đặc thù và có độ hiếm trên thị trường lao động thì việc tìm kiếm và thu hút ứng viên có gặp đôi chút khó khăn và thời gian tuyển dụng cũng dài hơn.

✓ CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO

Với mục tiêu xây dựng Thaiholdings trở thành một doanh nghiệp “học tập”, Ban Lãnh đạo Công ty đã tạo điều kiện cho CBNV học hỏi, nâng cao kiến thức, kỹ năng để phục vụ công việc thông qua các khóa đào tạo trong năm 2023 với các hình thức như đào tạo hội nhập, đào tạo nội bộ, đào tạo tại chỗ, đào tạo bên ngoài dành cho toàn thể CBNV, cụ thể:

Đào tạo hội nhập: Hàng chục khoá đào tạo hội nhập được tổ chức trong năm 2023 nhằm cung cấp cho CBNV mới gia nhập Thaiholdings nắm bắt được các quy chế, quy định của Công ty, giúp CBNV hiểu được những nét chung về văn hoá doanh nghiệp và thuận lợi hơn trong quá trình làm việc.



Đào tạo nội bộ: Trong năm 2023, cùng với việc Ban Lãnh đạo giao chỉ tiêu đào tạo nội bộ đối với các Cán bộ quản lý, rất nhiều khoá đào tạo nội bộ của cấp quản lý dành cho CBNV đã được tổ chức dưới nhiều hình thức (trực tuyến, trực tiếp) về tất cả các chuyên môn nghiệp vụ, thu hút rất nhiều học viên nội bộ hào hứng tham gia. Thông qua các buổi đào tạo nội bộ, CBNV đã tiếp thu được nhiều kiến thức, kỹ năng và kinh nghiệm từ cấp quản lý của mình và gia tăng sự đoàn kết, gắn kết giữa CBNV với nhau.

Đào tạo tại chỗ: Với hình thức này, Ban Lãnh đạo đã mời các chuyên gia hàng đầu trong nhiều lĩnh vực về giảng dạy trực tiếp tại Công ty cho 100% CBNV. Các khoá đào tạo về kỹ năng mềm (kỹ năng đàm phán, thương lượng, kỹ năng giải quyết vấn đề) được CBNV rất quan tâm và đánh giá cao, nhiều kiến thức của khoá học có thể áp dụng luôn vào thực tế công việc đang diễn ra tại Công ty.



Đào tạo bên ngoài: Cùng với việc tổ chức các khoá đào tạo tại chỗ, các khoá đào tạo bên ngoài cũng được tổ chức rất chuyên nghiệp. Năm 2023, Công ty đã tổ chức cho các CBNV Ban Tài chính Kế toán tham gia đào tạo và thi chứng chỉ Kế toán trưởng, khoá đào tạo này được đánh giá là rất bổ ích và cung cấp cho CBNV kế toán những nghiệp vụ và kiến thức cần thiết mà một người kế toán trưởng cần có. Dự kiến trong năm 2024 sẽ có thêm nhiều phòng, ban được đào tạo các khoá chuyên môn sâu như vậy để phục vụ công việc được tốt hơn.

✔ CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

Thaiholdings là một doanh nghiệp luôn đặt tôn chỉ “Thượng tôn Pháp luật” là kim chỉ nam cho tất cả hoạt động của doanh nghiệp, đặc biệt là các chính sách liên quan đến chế độ làm việc, thời gian làm việc.

- **Thời gian làm việc:** Năm 2023, với mục tiêu nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí thường xuyên của doanh nghiệp (điện, nước và chi phí khác), Công ty đã giảm 4h làm việc/tuần thời gian làm việc đối với toàn thể CBNV khối Văn phòng. Điều này nhận được sự hưởng ứng của toàn thể CBNV và qua đó thúc đẩy tăng năng suất lao động lên đáng kể, đồng thời cũng là động lực làm việc đối với toàn thể CBNV Công ty.
- **Môi trường làm việc:** Công ty luôn chú trọng đầu tư và quan tâm đến văn phòng làm việc, trang thiết bị máy móc hiện đại để CBNV có phương tiện và môi trường làm việc tốt nhất trong ngân sách được Ban Lãnh đạo phê duyệt.

✔ CHƯƠNG TRÌNH ĐÁNH GIÁ THỰC HIỆN CÔNG VIỆC

Năm 2023, với việc tái cấu trúc toàn diện hệ thống quản trị nhân sự, Công ty đã xây dựng Chương trình Đánh giá thực hiện công việc (KPIs). Theo đó, từng CBNV được giao mục tiêu công việc trong kỳ và cấp quản lý trực tiếp sẽ đưa ra đánh giá mức độ hoàn thành công việc của nhân viên trong kỳ đánh giá.

Việc xây dựng và triển khai Đánh giá thực hiện công việc giúp cho Ban Lãnh đạo có thêm thông tin để đưa ra các chính sách và chế độ phù hợp, đồng thời là căn cứ để xây dựng các chương trình quản trị nhân tài và lộ trình công danh cho từng CBNV Công ty.



✓ CHÍNH SÁCH LƯƠNG, THƯỜNG, PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong bối cảnh nền kinh tế có nhiều dự báo chưa thực sự khởi sắc trong tương lai gần, hàng loạt doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc duy trì các chế độ, chính sách tối thiểu cho người lao động thì Thaiholdings với những chính sách lương, thưởng trong năm 2023 xứng đáng được vinh danh là Công ty tốt nhất của năm, khi mà hàng loạt các chính sách lương thưởng và phúc lợi được đưa tới tận tay người lao động.

- **Tiền lương:** Tiền lương của Người lao động luôn được chi trả đúng hạn, năm 2023 kỳ lương của Công ty đã được rút ngắn 10 ngày so với năm 2022, điều này thể hiện sự quan tâm, ghi nhận của Ban Lãnh đạo Công ty và sự cố gắng, nỗ lực của bộ phận chuyên môn trong công tác chi trả thu nhập cho CBNV khi mà trong cộng đồng doanh nghiệp nói chung vẫn còn những công ty gặp khó khăn trong việc chi trả lương cho người lao động dẫn đến tình trạng nợ lương, chậm lương không còn là điều hiếm trên thị trường lao động.

Trong năm 2023, Quy chế lương của Công ty cũng được sửa đổi, nâng cấp và ban hành. Theo đó, Công ty đã bổ sung và đưa ra thêm một số hỗ trợ để đảm bảo bù đắp cho người lao động đáp ứng tình hình kinh tế giai đoạn hiện nay: bổ sung thêm 01 ngày phép cho CBNV được điều động biệt phái, các phụ cấp kiêm nhiệm, phụ cấp công việc cũng được bổ sung và đưa vào quy chế lương.



- **Tiền thưởng lễ, tết:** Vào các dịp lễ, tết, Công ty vẫn có những phần quà đều đặn dành cho người lao động, tuy không nhiều nhưng là nguồn động viên to lớn thể hiện sự tri ân của Công ty dành cho CBNV.
- **Các chế độ phúc lợi khác:** Năm 2023, Công ty đã triển khai khám sức khỏe cho toàn thể CBNV tại một đơn vị cung cấp dịch vụ y tế hàng đầu về chất lượng khám chữa bệnh. Đây là chế độ phúc lợi rất tốt, thể hiện sự quan tâm sâu sắc của Ban Lãnh đạo đến sức khỏe của từng CBNV, khiến cho CBNV cảm thấy thực sự yên tâm khi được làm việc trong một doanh nghiệp mà họ được đảm bảo cả về thu nhập lẫn sức khỏe.

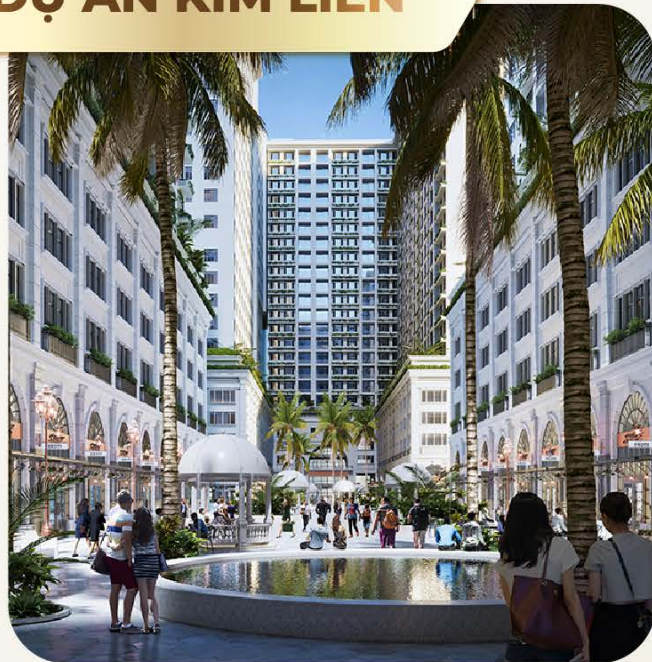


CÁC KHOẢN ĐẦU TƯ LỚN ĐƯỢC THỰC HIỆN TRONG NĂM

Trong năm tài chính 2023, Thaiholdings không thực hiện đầu tư thêm các khoản đầu tư tài chính mới. Bên cạnh đó, các khoản đầu tư cũ chưa đem lại lợi nhuận, kết quả như kỳ vọng được cắt giảm để phù hợp với tình hình tài chính Công ty và ổn định trong thời kỳ kinh tế vĩ mô chưa được ủng hộ.

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

DỰ ÁN KIM LIÊN



- ◆ Năm 2020, Công ty đã ký hợp đồng hợp tác kinh doanh với Công ty Cổ phần Du lịch Kim Liên để nghiên cứu và triển khai dự án tại số 5-7 Đào Duy Anh, Phường Phương Mai, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội.
- ◆ Dự án được thiết kế với quy hoạch là tổ hợp công trình thương mại – dịch vụ, khách sạn, văn phòng và khách sạn căn hộ. Với lợi thế về vị trí khu vực tiếp giáp với hai mặt tiền đã tạo nhiều điều kiện thuận lợi cho việc bố trí các lối vào chính và sảnh đón. Bên cạnh đó, sự kết hợp hệ thống công viên xanh được bố trí dưới hầm thông lên mặt đất tạo sự kết nối không gian cảnh quan với nhau, tăng giá trị cảm quan cho các công trình xung quanh.
- ◆ Các khối công trình được thiết kế đơn giản, hiện đại, các mảng tường kính tạo điểm nhấn sinh động, dây chuyền công năng khách sạn, căn hộ bố trí uyển chuyển tạo không gian thoáng, lấy sáng lấy gió. Sự kết hợp hài hòa, bố cục các công trình xây dựng và không gian cảnh quan tạo nên tổng thể khu tổ hợp hiện đại, tinh tế, tương mới và đẳng cấp.
- ◆ Hiện nay, Dự án đang thực hiện các thủ tục để được cấp Chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận nhà đầu tư để thực hiện dự án. Dự kiến trong Quý 3/2024 sẽ hoàn thành và triển khai các thủ tục đầu tư xây dựng tiếp theo để thi công xây dựng dự án.

DỰ ÁN ENCLAVE PHÚ QUỐC



- ◆ Cuối năm 2020, Ban Tổng Giám đốc Công ty đã phối hợp cùng Ban Lãnh đạo Công ty CP – Tập đoàn Thaicorp, Công ty Cổ phần Enclave Phú Quốc để triển khai Dự án tổ hợp khu nghỉ dưỡng tiêu chuẩn năm sao Enclave Phú Quốc tại xã Bãi Thơm, thành phố Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang với diện tích đất rộng bậc nhất tại Phú Quốc do Công ty Cổ phần Enclave Phú Quốc làm chủ đầu tư.
- ◆ Hiện tại, Dự án đang thực hiện công tác giải phóng mặt bằng. Dự kiến trong Quý 3/2024, Công ty Cổ phần Enclave Phú Quốc sẽ có đủ mặt bằng để triển khai thi công xây dựng dự án.

4. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH TRÊN BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG ĐÃ KIỂM TOÁN:

CHỈ TIÊU	NĂM 2022	NĂM 2023	Đơn vị: Đồng % TĂNG GIẢM
Tổng giá trị tài sản	5.222.445.623.636	4.340.385.265.966	-16,89%
Doanh thu thuần	1.819.098.893.513	1.249.108.266.314	-31,33%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	289.786.357.886	45.697.682.489	-84,23%
Lợi nhuận khác	-468.741.136	108.578.009.740	
Lợi nhuận trước thuế	289.317.616.750	154.275.692.229	-46,68%
Lợi nhuận sau thuế	231.031.063.448	123.001.570.654	-46,76%

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH TRÊN BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT ĐÃ KIỂM TOÁN:

CHỈ TIÊU	NĂM 2022	NĂM 2023	Đơn vị: Đồng % TĂNG GIẢM
Tổng giá trị tài sản	8.284.133.210.091	6.755.725.776.131	-18,45%
Doanh thu thuần	4.112.639.747.243	1.870.236.357.826	-54,52%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	421.448.797.151	59.650.204.504	-85,85%
Lợi nhuận khác	2.404.591.157	266.900.807.233	10.999,63%
Lợi nhuận trước thuế	423.853.388.308	326.551.011.737	-22,96%
Lợi nhuận sau thuế	310.304.758.682	224.505.007.760	-27,65%

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

CHỈ TIÊU TRÊN BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG ĐÃ KIỂM TOÁN:

CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	NĂM 2022	NĂM 2023
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,02	3,33
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	1,01	3,33
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số nợ/Tổng tài sản	Lần	0,21	0,03
Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	0,27	0,03
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho	Lần	169,26	204,02
Doanh thu thuần/tổng tài sản	Lần	0,35	0,26
Chỉ tiêu về khả năng sinh lợi			
Hệ số LN sau thuế/DT thuần	%	12,70	9,85
Hệ số LN sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân	%	5,79	2,95
Hệ số LN sau thuế/Tổng tài sản bình quân	%	4,46	2,57
Hệ số LN hoạt động kinh doanh/DT thuần	%	15,93	3,66

CHỈ TIÊU TRÊN BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT ĐÃ KIỂM TOÁN:

CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	NĂM 2022	NĂM 2023
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,14	5,66
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	1,12	5,39
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số nợ/Tổng tài sản	Lần	0,28	0,09
Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	0,39	0,09
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho	Lần	54,84	30,43
Doanh thu thuần/tổng tài sản	Lần	0,44	0,25
Chỉ tiêu về khả năng sinh lợi			
Hệ số LN sau thuế/DT thuần	%	7,55	12,00
Hệ số LN sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân	%	5,34	3,70
Hệ số LN sau thuế/Tổng tài sản bình quân	%	3,30	2,99
Hệ số LN hoạt động kinh doanh/DT thuần	%	10,25	3,19

CỔ PHẦN



- ▶ TỔNG SỐ CỔ PHẦN ĐANG LƯU HÀNH: **384.999.972 CỔ PHẦN**
- ▶ LOẠI CỔ PHẦN ĐANG LƯU HÀNH: **CỔ PHẦN PHỔ THÔNG**
- ▶ SỐ LƯỢNG CỔ PHẦN TỰ DO CHUYỂN NHƯỢNG: **384.999.972 CỔ PHẦN**
- ▶ SỐ LƯỢNG CỔ PHẦN BỊ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG: **0 CỔ PHẦN**

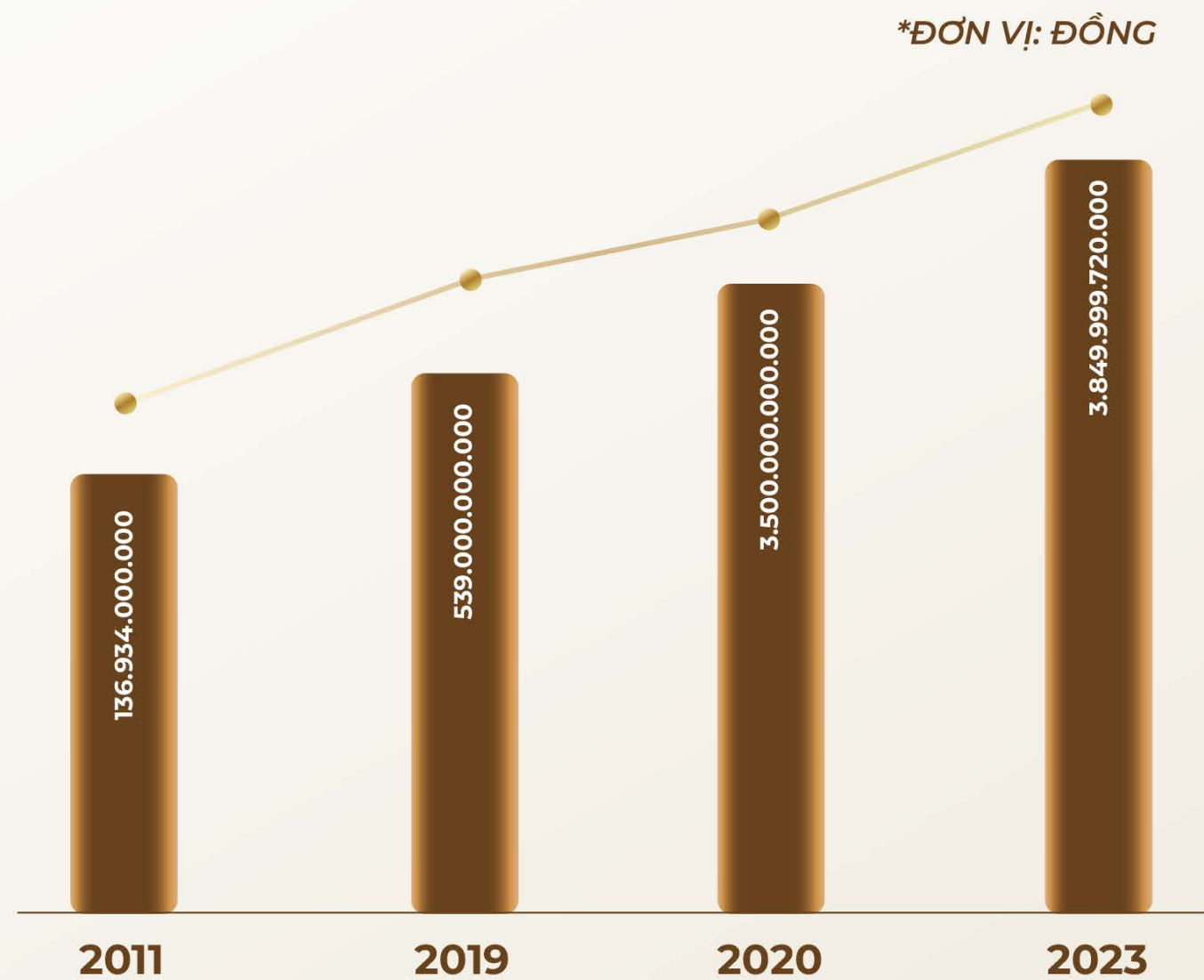
CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

(tại ngày 29/12/2023)



TIÊU CHÍ	SỐ LƯỢNG CỔ PHẦN SỞ HỮU	TỶ LỆ (%)	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG
Cổ đông trong nước	384.094.813	99,764536	659
Cổ đông cá nhân	384.094.629	99,76449	656
Cổ đông tổ chức	184	0,000046	3
Cổ đông nước ngoài	905.159	0,235091	29
Cổ đông cá nhân	6.388	0,001652	11
Cổ đông tổ chức	898.771	0,233439	18
Tổng cộng	384.999.972	100	688

➤ TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU



➤ GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ

Tính đến thời điểm hiện tại, Công ty không có cổ phiếu quỹ. Do vậy, trong năm 2023, Công ty không thực hiện giao dịch cổ phiếu quỹ.

➤ CÁC CHỨNG KHOÁN KHÁC

Công ty không có các chứng khoán khác.

TÁC ĐỘNG LÊN MÔI TRƯỜNG

Hiện tại, các dự án chưa bước vào giai đoạn triển khai thi công xây dựng, khai thác sử dụng. Do vậy, Thaiholdings chưa có phát thải khí nhà kính (GHG) tác động lên môi trường.

QUẢN LÝ NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU

Hiện tại, các dự án chưa bước vào giai đoạn triển khai thi công xây dựng, khai thác sử dụng. Do vậy, Thaiholdings chưa sử dụng nguyên vật liệu để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ trong năm.



TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG



Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp của Thaiholdings trong năm 2023 đều rất tiết kiệm và được kiểm soát ở mức rất tốt. Trong năm, Thaiholdings cũng có các sáng kiến để sử dụng năng lượng hiệu quả nhất như “Báo cáo cải tiến quy trình vận hành tòa nhà”, “Báo cáo nâng cao hiệu quả sử dụng điện”, v.v.

TIÊU THỤ NƯỚC



Thaiholdings sử dụng nguồn nước có nguồn gốc rõ ràng, được kiểm định chất lượng vệ sinh và an toàn. Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế của Thaiholdings luôn luôn được kiểm soát ở mức tốt, đảm bảo đạt tiêu chuẩn yêu cầu.

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG



Trong năm 2023, Thaiholdings không bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ quy định pháp luật về môi trường.



➤ BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG



Một trong những hoạt động thiện nguyện mà Thaiholdings thực hiện trong năm 2023 vừa qua đó là trao những phần quà đến trẻ em có hoàn cảnh khó khăn. Nhân dịp ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, Thaiholdings đã trao tặng hơn 160 suất quà cho các bệnh nhi có hoàn cảnh đặc biệt tại Khoa Bệnh máu Trẻ em - nơi các em nhỏ lưu trú và điều trị các bệnh máu và cơ quan tạo máu ở bệnh nhân nhi dưới 16 tuổi. Ngoài ra, hơn 10 suất Học bổng Hiếu học đã được trao tặng tới các em nhỏ có hoàn cảnh khó khăn nhưng vẫn vươn lên trở thành con ngoan, trò giỏi, đạt nhiều thành tích xuất sắc trong học tập.



Ngoài ra, với những đóng góp cho cộng đồng trong suốt thời gian triển khai dự án Enclave Phú Quốc, Công ty CP - Tập đoàn Thai Group nói riêng và Thaiholdings nói chung đã

được UBND xã Bãi Thơm ghi nhận nhân Kỷ niệm 30 năm xây dựng và phát triển xã (24/4/1993-24/2/2023).

➤ BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN HOẠT ĐỘNG THỊ TRƯỜNG VỐN XANH THEO HƯỚNG DẪN CỦA UBCKNN

Trong những năm vừa qua, Công ty chưa tham gia vào thị trường vốn xanh.



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

(BAN TỔNG GIÁM ĐỐC BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ VỀ TÌNH HÌNH MỌI MẶT CỦA CÔNG TY)

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Ông NGÔ QUYẾT TIẾN



ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH	32
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH	33
NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ	33
KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI	34
BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY	35

1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

SƠ LƯỢC VỀ KINH TẾ VĨ MÔ NĂM 2023

Năm 2023, Việt Nam phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, chịu áp lực lớn từ biến động khó lường của kinh tế thế giới và không ít bất ổn nội tại. Chính phủ đã kết hợp nhiều giải pháp, trong đó ưu tiên mục tiêu hồi phục kinh tế, nhưng hoạt động điều hành chịu nhiều tác động của các yếu tố bất lợi về tỷ giá và lạm phát (do FED vẫn đang trong lộ trình tăng lãi suất), lãi suất cao, giải ngân đầu tư công còn nhiều vướng mắc.

Tuy nhiên, kết thúc năm 2023, Việt Nam vẫn đạt được nhiều kết quả quan trọng và khá toàn diện trên nhiều lĩnh vực. Tình hình kinh tế - xã hội tiếp tục xu hướng phục hồi tích cực, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát được kiểm soát, các cân đối lớn được bảo đảm.

Đặc biệt, tăng trưởng GDP khoảng 5,05%, quy mô GDP theo giá hiện hành năm 2023 ước đạt 10.221,8 nghìn tỷ đồng, tương đương 430 tỷ USD. GDP bình quân đầu người năm 2023 theo giá hiện hành ước đạt 101,9 triệu đồng/người, tương đương 4.284 USD, tăng 160 USD so với năm 2022.

KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2023

Năm 2023, doanh thu hợp nhất của Thaiholdings đã thực hiện là 1.870 tỷ đồng, đạt 57% so với kế hoạch và lợi nhuận sau thuế hợp nhất là 224,5 tỷ đồng, đạt 93% so với kế hoạch mà Công ty xây dựng từ đầu năm. Nguyên nhân chính của việc suy giảm doanh thu và lợi nhuận là do tình hình khó khăn chung của các doanh nghiệp trong năm 2023; đồng thời, năm 2023, Thaiholdings thực hiện tái cơ cấu danh mục đầu tư, nên kết quả kinh doanh của một số công ty sau khi thoái vốn đã không còn hợp nhất vào kết quả sản xuất kinh doanh của toàn Công ty.

Mặc dù chỉ tiêu về doanh thu chưa hoàn thành kế hoạch, nhưng chỉ tiêu lợi nhuận vẫn bám sát kế hoạch đề ra, do kiểm soát hiệu quả chi phí đầu tư, chi phí hoạt động. Đồng thời, biên lợi nhuận trước thuế trên doanh thu thuần năm 2023 vẫn đạt trên 12% và đạt 74% so với năm 2022.

Đơn vị: Đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện Năm 2023	Kế hoạch Năm 2023	Thực hiện/ Kế hoạch 2023	Thực hiện Năm 2022	Thực hiện 2023/ Thực hiện 2022
Doanh thu thuần	1.870.236.357.826	3.272.060.012.774	57%	4.112.639.747.243	45%
Lợi nhuận trước thuế	326.551.011.737	358.211.747.332	91%	423.853.388.308	77%
Lợi nhuận sau thuế	224.505.007.760	241.565.398.517	93%	310.304.758.682	72%

2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH TÀI SẢN

Tại thời điểm 31/12/2023, tổng tài sản của Thaiholdings đạt 6.755 tỷ đồng, giảm 1.528 tỷ đồng so với đầu năm. Trong đó, Tài sản ngắn hạn là 1.660 tỷ đồng, chiếm 24,6% tổng tài sản, giảm 600 tỷ đồng so với đầu năm. Tài sản dài hạn đạt 5.095 tỷ đồng, giảm 927 tỷ đồng so với đầu năm, chiếm 75,4% tổng tài sản. Sự suy giảm kể trên chủ yếu đến từ hoạt động thoái vốn tại các công ty con, dẫn đến số liệu của các công ty sau thoái vốn không được hợp nhất cùng số liệu của Thaiholdings.

TÌNH HÌNH NỢ PHẢI TRẢ

Vốn chủ sở hữu trên Báo cáo tài chính hợp nhất tại ngày 31/12/2023 của Thaiholdings là 6.171 tỷ đồng, tăng 223 tỷ đồng so với đầu năm. Giá trị gia tăng được thực hiện từ tăng cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết. Tổng nợ phải trả chỉ chiếm 8,63% trên tổng nguồn vốn; trong đó nợ ngắn hạn chiếm 4,32% và nợ dài hạn chiếm 4,3% và nợ dài hạn chiếm 4,3%. Các khoản nợ phải trả ngắn và dài hạn trong năm 2023 giảm mạnh (giảm 1.752 tỷ đồng, tương ứng 75% so với cùng kỳ năm trước). Nhờ vậy, kết quả năm 2023, Thaiholdings hoàn toàn chủ động trong hoạt động nguồn vốn, không phát sinh áp lực trong nợ vay, nợ nhà cung cấp; đảm bảo không có nợ quá hạn.

3. NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

Năm 2023, với việc công bố đề án Tái cấu trúc mạnh mẽ toàn bộ hệ thống của Công ty, cơ cấu tổ chức đã có những thay đổi và cải cách quan trọng như sau:

- Công ty đã 3 lần công bố thay đổi cơ cấu tổ chức, đến cuối năm 2023, Ban Lãnh đạo đã quyết định ban hành cơ cấu tổ chức với 3 “nhất”: tinh gọn nhất, phù hợp nhất và tiên tiến nhất nhằm đáp ứng những yêu cầu bức thiết của công việc ở thời điểm hiện tại.
- Với việc điều chỉnh nhanh chóng cơ cấu tổ chức phòng, ban Công ty, Ban Lãnh đạo đã thể hiện sự quyết đoán và tinh thần cầu tiến, dám thay đổi trong bối cảnh nền kinh tế có nhiều biến động. Việc thay đổi và điều chỉnh cơ cấu là cần thiết và phù hợp với tình hình quản trị và hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Cơ chế quản lý của Công ty cũng được thay đổi trong năm 2023 khi mà Ban Lãnh đạo đang quản lý theo chiều ngang, dần trải thì thay vào đó, sẽ quản lý theo chiều dọc, nắm bắt đầu mối công việc thông qua các cấp quản lý. Sự phân tầng trong công tác quản lý giúp các cấp quản lý cơ sở phát huy được năng lực quản lý của mình và đồng thời cũng giảm tải khối lượng công việc cho Ban Tổng Giám đốc để có thể dành nhiều thời gian tập trung vào công tác xây dựng chiến lược và hoạch định chính sách trong dài hạn của Công ty.

4. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

Trong bối cảnh nền kinh tế toàn cầu có nhiều biến động và nền kinh tế trong nước cũng chịu những ảnh hưởng không nhỏ, Ban Tổng Giám đốc đã trình HĐQT một số chiến lược và kế hoạch phát triển của Công ty. Cụ thể:

➤ CÔNG TÁC QUẢN TRỊ

Công ty đẩy mạnh kế hoạch tái cơ cấu Tập đoàn theo mô hình mới, kiện toàn hoạt động của HĐQT, BTGD, hệ thống kiểm soát nội bộ, v.v. theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, bám sát nền tảng chuyển đổi số, từ đó xây dựng mô hình quản trị tương lai hiệu quả.

➤ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ

Để bảo đảm nguồn nhân lực luôn ổn định và đạt chất lượng cao trong khi liên tục mở rộng, bứt phá về quy mô hoạt động, Công ty tiếp tục triển khai sâu rộng các chương trình đào tạo trọng tâm, đào tạo nâng cao, các chiến dịch thi đua học tập. Ngoài ra, các chương trình đào tạo và phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo nguồn được đầu tư, triển khai bài bản, thu hút sự quan tâm và tham gia của CBNV các cấp. Bên cạnh đó, Công ty cũng tăng cường tuyển dụng nhân sự có chuyên môn cao, các chuyên gia đầu ngành trong các lĩnh vực trọng điểm nhằm bổ sung và không ngừng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

➤ CÔNG TÁC KHỞI TẠO KINH DOANH

Tập trung khai thác cơ hội kinh doanh tại các thị trường mới, thông qua các hoạt động M&A dự án. Tiếp tục củng cố các thị trường truyền thống và tìm kiếm cơ hội chuyển dịch đầu tư sản xuất phù hợp với bối cảnh kinh tế toàn cầu.

➤ CÔNG NGHỆ

Thúc đẩy mạnh mẽ hoạt động hội thảo của toàn Công ty trong việc ứng dụng công nghệ trong hoạt động quản lý. Đặc biệt trong các công nghệ mới về dữ liệu lớn, trí tuệ nhân tạo, phần mềm và tự động hóa nhằm gia tăng hiệu quả của hoạt động quản trị, phân tích dữ liệu; phục vụ cung cấp kịp thời, đầy đủ các thông tin trong quá trình ban hành quyết định của Ban Lãnh đạo.



5. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

➤ ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC CHỈ TIÊU MÔI TRƯỜNG (TIÊU THỤ NƯỚC, NĂNG LƯỢNG, PHÁT THẢI...)

Thaiholdings luôn tuân thủ đầy đủ các tiêu chuẩn, quy chuẩn hiện hành về đánh giá tác động môi trường đồng thời yêu cầu các nhà thầu, đơn vị cung cấp cùng tuân thủ. Song song đó là các giải pháp giúp tiết kiệm, hạn chế lãng phí năng lượng, nguyên vật liệu để thực hiện trách nhiệm đối với môi trường, đồng thời ứng dụng những công nghệ tiên tiến, thân thiện với môi trường, kiến tạo không gian xanh vào thiết kế và triển khai các dự án.

➤ ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Các chính sách hỗ trợ và đồng hành cùng cộng đồng với nhiều chương trình có quy mô và hiệu quả trong năm qua phản ánh rõ nhất cam kết của Công ty trong góp phần phát triển xã hội tích cực.

Công ty sẽ tiếp tục xây dựng, triển khai các hoạt động an sinh xã hội và phát triển cộng đồng tại các địa phương nơi Công ty triển khai các dự án. Các đối tượng yếu thế và lao động tại địa phương sẽ là trọng tâm để Thaiholdings thực hiện các công tác xã hội, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế của địa phương.

➤ ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN VẤN ĐỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong định hướng phát triển bền vững của Thaiholdings, thì sự “bền vững” ngoài đảm bảo các chỉ tiêu kinh tế, tài chính thì sẽ là sự “bền vững” về con người. Ban Lãnh đạo luôn gắn sự phát triển của Thaiholdings với sự phát triển của từng cá nhân, bởi sự phát triển của tập thể là cộng hưởng của sự phát triển của nhiều thành viên gộp lại.

Trong bối cảnh nền kinh tế nhiều biến động, các doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn trong việc thực hiện các nghĩa vụ cơ bản dành cho người lao động với cơ quan quản lý nhà nước: cơ quan thuế, cơ quan BHXH, v.v. thì ở Thaiholdings, việc nộp thuế và thực hiện các chính sách liên quan đến BHXH cho người lao động vẫn đảm bảo được thực hiện đúng hạn và đầy đủ.

Việc trích nộp BHXH đúng và đủ không chỉ thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng, với xã hội, với người lao động mà còn thể hiện uy tín của doanh nghiệp đó trên thị trường lao động như một lời cam kết về tính bền vững của doanh nghiệp trong hiện tại và tương lai.

Công ty cũng đã và đang xây dựng lộ trình công danh, đề án Quản trị nhân tài của doanh nghiệp nhằm xây dựng một lực lượng cán bộ nòng cốt, trẻ trung, năng động, nhiệt huyết và giàu kinh nghiệm, kiến thức để cùng phát triển với Công ty trong tương lai.

IV

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY, TRONG ĐÓ CÓ ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI	37
ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY	37
CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	38



1. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY, TRONG ĐÓ CÓ ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

Trong năm 2023, Thaiholdings đã có nhiều nỗ lực cho chiến lược phát triển bền vững. Bên cạnh hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Thaiholdings sẽ tiếp tục đồng hành với cộng đồng và xã hội.

Trong giai đoạn tiếp theo, Thaiholdings cần thúc đẩy thêm nhiều hoạt động nhằm đem lại những kết quả cụ thể đóng góp cho sự ổn định của Công ty, giá trị cho cộng đồng xã hội, trở thành điểm tựa duy trì sự ổn định và tiếp tục tăng trưởng trong giai đoạn tiềm ẩn nhiều thách thức, biến động.

2. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Căn cứ vào Điều lệ, Quy chế hoạt động của HĐQT và Quy chế nội bộ về quản trị công ty, HĐQT đã giám sát hoạt động của BTGD trong việc triển khai Nghị quyết ĐHĐCĐ và các Nghị quyết/ Quyết định của HĐQT trong năm 2023 như sau:

- HĐQT đã thông qua 31 Nghị quyết/Quyết định quan trọng nhằm củng cố nhân sự cho BTGD, kịp thời hoạch định chiến lược hoạt động, thúc đẩy kinh doanh, đưa ra các chính sách phù hợp với quy định và diễn biến thị trường;
- HĐQT sử dụng bộ máy tham mưu giúp việc tại Công ty để thường xuyên kiểm tra, giám sát đối với BTGD trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình theo các quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ, các quy chế nội bộ và các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT;
- Giám sát, chỉ đạo công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch, kịp thời, tuân thủ quy định pháp luật;
- Chủ trì, chỉ đạo và tổ chức thành công cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2023;
- Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết/Quyết định ĐHĐCĐ và HĐQT đã ban hành.



KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2024

Với mục tiêu phát triển bền vững, HĐQT định hướng THD sẽ không trở thành một tập đoàn đa ngành mà chỉ tập trung vào phát triển 02 ngành nghề hiện đang có thế mạnh là đầu tư tài chính và bất động sản. Trong lĩnh vực đầu tư tài chính, HĐQT luôn đảm bảo nguyên tắc đầu tư an toàn, minh bạch, không vượt ngưỡng cảnh báo và rủi ro tài chính. Việc tập trung vào hoạt động đầu tư tài chính giúp tăng vòng quay và hiệu quả sử dụng vốn, đồng thời trong quá trình đầu tư, HĐQT luôn đề cao và áp dụng các phương pháp quản trị rủi ro để đảm bảo an toàn vốn hoạt động. Trong lĩnh vực bất động sản, Công ty tiếp tục triển khai các Dự án hiện có như: Khu nghỉ dưỡng phức hợp Enclave Phú Quốc; Dự án Khu phức hợp Kim Liên; Dự án Tòa nhà Văn phòng làm việc và cho thuê tại địa chỉ 11A Cát Linh Hà Nội. Ngoài ra, HĐQT định hướng trong năm 2024, sẽ tiếp tục tìm kiếm các dự án bất động sản tiềm năng để M&A, đó là những dự án đảm bảo yếu tố pháp lý tuân thủ quy định của pháp luật, chi phí đầu tư ban đầu phù hợp, nhằm tạo ra lợi nhuận trong ngắn hạn. Thêm vào đó, HĐQT cũng sẽ tìm kiếm những dự án linh hoạt trong xây dựng, định hướng mô hình phù hợp với từng giai đoạn của nền kinh tế nói chung và doanh nghiệp nói riêng để đem lại lợi nhuận, giá trị thặng dư trong tương lai dài hạn.

Bên cạnh đó, HĐQT Công ty cũng đặt mục tiêu kế hoạch về quản trị trong năm 2024 và xác định một số định hướng cho hoạt động của Công ty như sau:

- Đẩy mạnh số hóa và chuyển đổi số để đổi mới mô hình kinh doanh, tạo ra những cơ hội, doanh thu và giá trị mới cao hơn, hiệu quả hơn;
- Sẵn sàng hệ thống, quy trình, con người, nguồn vốn để có thể nhanh chóng triển khai các dự án mới, hoạt động SXKD mới v.v.;
- Tiếp tục duy trì hoạt động của Công ty một cách an toàn, hạn chế rủi ro, minh bạch thông tin với các bên liên quan;
- Hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2024 đặt ra. Cụ thể:
 - + Doanh thu thuần hợp nhất đạt: 1.114 tỷ đồng.
 - + Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt: 125 tỷ đồng.
 - + Lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt: 68 tỷ đồng.

GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Bên cạnh hoạt động xây dựng định hướng chiến lược cho giai đoạn 2021 – 2025, tầm nhìn đến năm 2030, Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục:

- Chỉ đạo BTGD bám sát và thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết HĐQT;
- Tiếp tục chỉ đạo xây dựng và hoàn thiện hệ thống văn bản, quy định nội bộ của THD;
- Duy trì hoạt động công bố thông tin đầy đủ, chính xác và kịp thời theo luật định. Chủ động công bố các thông tin khác liên quan đến hoạt động của THD;
- Tập trung triển khai giám sát và định hướng phát triển toàn diện các hoạt động kinh doanh của THD, tăng cường công tác quản trị rủi ro;
- Tiếp tục thực hiện Đề án Tái cấu trúc Công ty giai đoạn 2, nâng cấp vị thế của Công ty trong ngành tài chính và bất động sản.



QUẢN TRỊ CÔNG TY

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 40

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT 41

ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH
VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY 41



1. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÁC CUỘC HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
Ông Nguyễn Chí Kiên	19/27	70,37%	Được bầu chức vụ thành viên HĐQT kể từ ngày 27/04/2023 theo Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ/THD của ĐHĐCĐ thường niên năm 2023.
Ông Phan Mạnh Hùng	19/27	70,37%	
Bà Vũ Thanh Huệ	19/27	70,37%	
Ông Vũ Ngọc Định	27/27	100%	
Bà Trần Thị Thanh Giang	27/27	100%	
Ông Nguyễn Văn Thuyết	08/27	29,63%	Miễn nhiệm chức vụ thành viên HĐQT kể từ ngày 27/04/2023 theo Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ/THD của ĐHĐCĐ thường niên năm 2023.
Ông Nguyễn Văn Dũng	08/27	29,63%	
Ông Nguyễn Văn Khoa	07/27	25,93%	

HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP

Trong năm 2023, thành viên độc lập HĐQT đã tham gia và cho ý kiến tại 27/27 cuộc họp HĐQT, đảm bảo tuân thủ sự độc lập, khách quan và góp phần đánh giá hiệu quả hoạt động quản trị Công ty, phù hợp theo quy định pháp luật, Điều lệ và Quy chế hoạt động của HĐQT Công ty.

ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Trong năm 2023, các thành viên HĐQT cùng thành viên Ban Kiểm soát, BTGD, Người phụ trách quản trị và các cán bộ quản lý khác của Công ty đã tham gia các khoá đào tạo, hội nghị về quản trị, hướng dẫn công bố thông tin và quy định pháp luật có liên quan đến công ty đại chúng, công ty niêm yết do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội tổ chức.

2. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

(I) TRONG NĂM 2023, BAN KIỂM SOÁT ĐÃ TIẾN HÀNH CÁC CUỘC HỌP NHƯ SAU

Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
Bà Nguyễn Thu Vân	03/03	100%	100%	
Bà Dư Thị Hải Yến	03/03	100%	100%	
Bà Bùi Thị Thanh Nhân	02/03	66,67%	100%	Được bầu chức vụ thành viên BKS kể từ ngày 27/04/2023 theo Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ/THD của ĐHĐCĐ thường niên năm 2023.

(II) HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HĐQT, BTGD VÀ CỔ ĐÔNG

BKS Công ty đã có sự phân công cụ thể đối với từng thành viên trong Ban. Trong đó, BKS đã thực hiện các vai trò:

- Giám sát HĐQT và BTGD trong việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ;
- Kiểm tra, giám sát việc lập Báo cáo tài chính năm 2022 và các Báo cáo tài chính các quý, Báo cáo tài chính bán niên và năm 2023 (bao gồm Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất);
- Giám sát việc thực hiện chế độ hạch toán theo quy định của Bộ Tài chính, đảm bảo quyền lợi của các cổ đông;
- Tham dự các cuộc họp HĐQT, đóng góp các ý kiến trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn của mình, kiến nghị với HĐQT và BTGD các vấn đề còn tồn tại;
- Phối hợp với Ban Kiểm toán Nội bộ và lưu ý một số hoạt động của Ban Kiểm toán Nội bộ trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao, nâng cao năng lực kiểm soát phù hợp với thực tế phát triển của môi trường doanh nghiệp;
- Lưu ý Kế toán trưởng trong việc ghi chép hạch toán, cập nhật kịp thời, báo cáo kịp thời BTGD những khó khăn, vướng mắc trong công tác kế toán tài chính để BTGD có ý kiến chỉ đạo;
- Luôn sẵn sàng tiếp nhận những ý kiến của Cổ đông/nhóm Cổ đông tham gia đóng góp ý kiến và tổ chức kiểm tra, đánh giá theo yêu cầu của Cổ đông/nhóm Cổ đông. Trong năm 2023, BKS không nhận được bất kỳ kiến nghị nào của Cổ đông/nhóm Cổ đông về hành vi vi phạm của HĐQT, BTGD và cán bộ quản lý Công ty trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

3. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Trong năm 2023, HĐQT và BKS đã thực hiện công tác quản trị Công ty theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về quản trị công ty.

VI

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Ý KIẾN KIỂM TOÁN 43

BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN 43





1. Ý KIẾN KIỂM TOÁN

➤ Ý KIẾN KIỂM TOÁN TẠI BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG VÀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính riêng kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, xét trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính riêng của Công ty Cổ phần Thaiholdings tại ngày 31/12/2023, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh riêng và tình hình lưu chuyển tiền tệ riêng cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính riêng.

2. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Toàn văn Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2023 đã được kiểm toán của Công ty được đăng tải trên website Công ty tại ngày 01/04/2024 tại đường dẫn: <https://thaiholdings.com.vn/quan-he-co-dong/>, Mục Báo cáo định kỳ - Báo cáo tài chính.

ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY


VŨ NGỌC ĐỊNH




Liên hệ với chúng tôi

Quý Cổ đông và Nhà đầu tư có nhu cầu về thông tin, xin vui lòng liên hệ:

CÔNG TY CỔ PHẦN THAIHOLDINGS

 210 Trần Quang Khải, Phường
Tràng Tiền, Quận Hoàn Kiếm, HN

 (024) 3968 9898

 www.thaiholdings.com.vn

 info@thaiholdings.com.vn