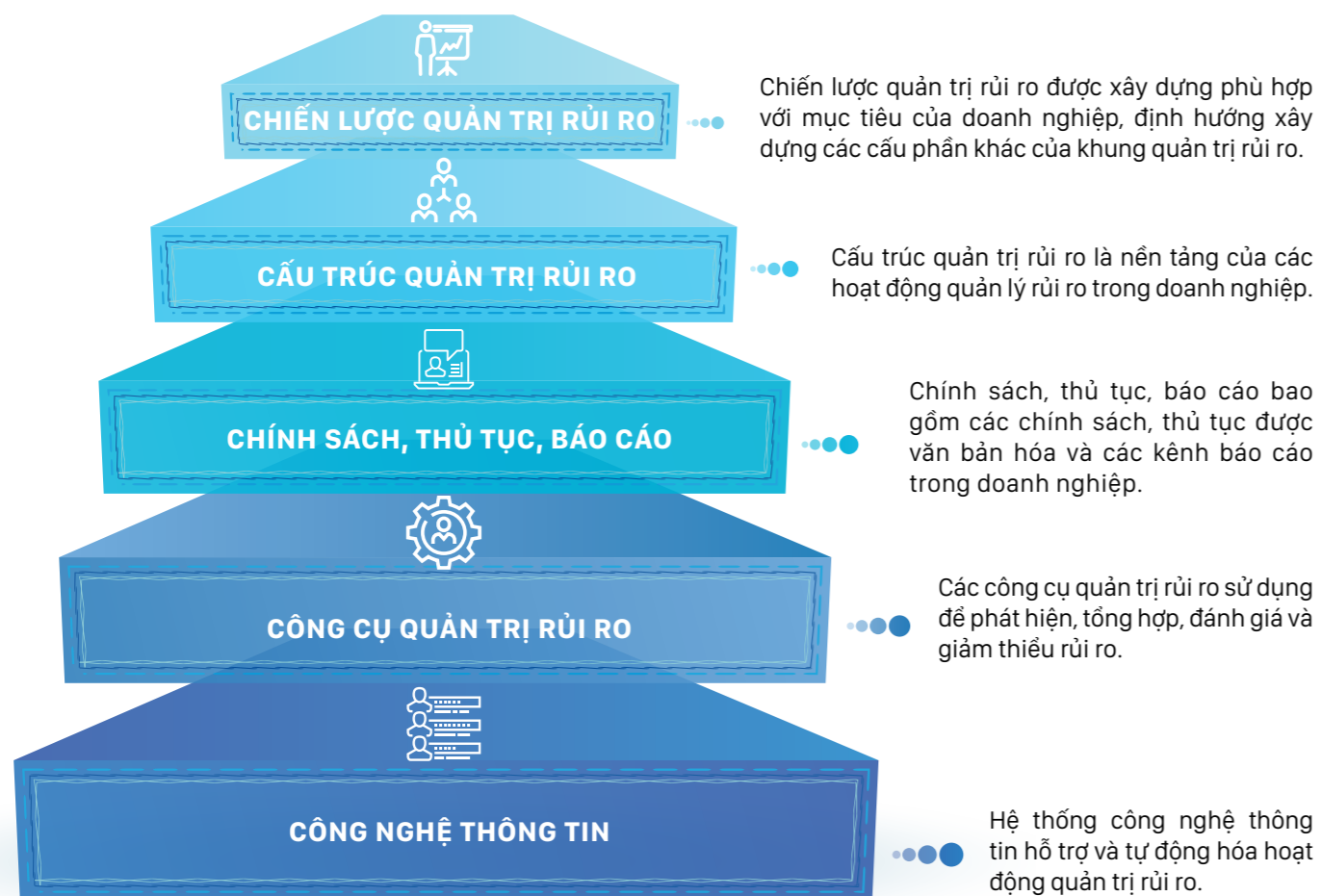


QUẢN TRỊ RỦI RO

Công tác quản trị rủi ro cung cấp một cái nhìn toàn diện và nhất quán về rủi ro. Đây là một công cụ quan trọng trong quản trị hiệu quả và quản trị phát triển bền vững và là hoạt động quản trị tiêu biểu được công ty đặc biệt quan tâm.

MÔ HÌNH KHUNG QUẢN TRỊ RỦI RO TẠI TNG

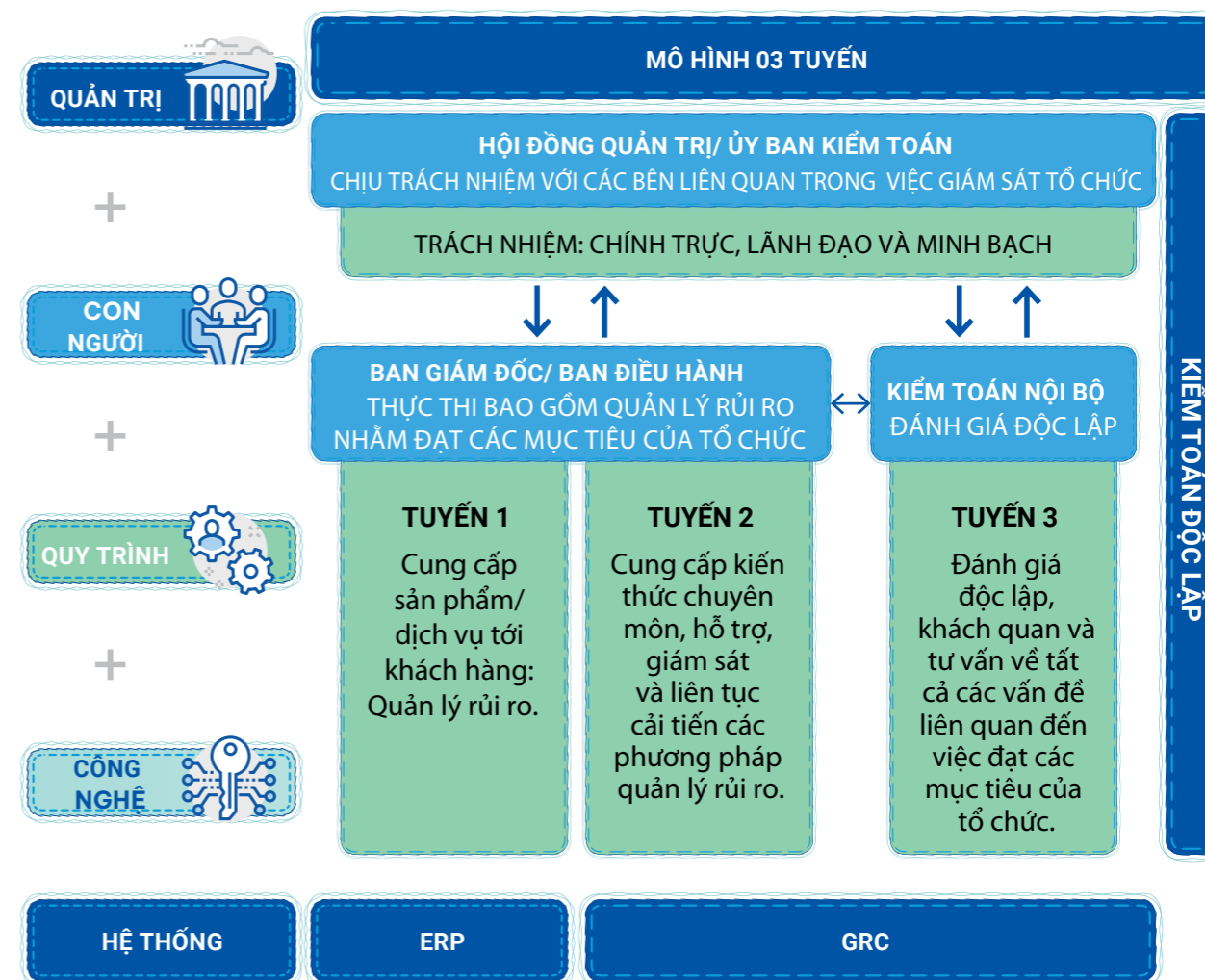
Mô hình khung quản trị rủi ro tại TNG gồm có 5 cấu phần chính



RISK

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO

TNG áp dụng mô hình 03 tuyến được khuyến khích bởi Hiệp hội Kiểm toán nội bộ Hoa Kỳ (IIA) nhằm kiểm tra, đánh giá và tăng cường mức độ hiệu quả của công tác quản trị rủi ro và kiểm soát tại TNG.



Lưu ý:

↑ Trách nhiệm thực hiện, báo cáo ↓ Phân quyền, hướng dẫn, phân bổ nguồn lực, giám sát ↔ Phối hợp, tương tác, kết hợp

QUẢN TRỊ RỦI RO

(tiếp theo)

CƠ CẤU TỔ CHỨC



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

BAN ĐIỀU HÀNH

CÁC BỘ PHẬN /
CHỨC NĂNG HOẠT ĐỘNG

ỦY BAN KIỂM TOÁN

BAN KTNB

KIỂM TRA TUÂN THỦ



NHẬN ĐỊNH CÁC RỦI RO CHÍNH



RỦI RO KINH TẾ VÀ TỶ GIÁ

Năm 2025, một năm ghi nhận nhiều khó khăn khi nền kinh tế toàn cầu vẫn bấp bênh trong bối cảnh chịu tác động kéo dài của các cú sốc tiêu cực chồng chéo như hậu quả của đại dịch Covid-19; xung đột giữa Nga - Ukraine và chính sách thắt chặt tiền tệ của các nước phát triển nhằm kiềm chế lạm phát, hướng tới tài chính công bền vững; sự sụt giảm lượng đơn hàng xuất khẩu... đã gây ra những ảnh hưởng lớn đến kinh tế ngành may mặc nói chung và TNG nói riêng.

Một trong những nghịch cảnh lớn về kinh tế ngành may mặc trong bối cảnh 2025 là chi phí cho sản xuất tiếp tục tăng trong khi đó nhu cầu tiêu thụ tiếp tục giảm và ưu tiên chuyển hướng

sang các mặt hàng thiết yếu. Chuỗi cung ứng dệt may bị gián đoạn, việc vận chuyển hàng hóa, thiếu hụt nguyên liệu đầu vào đã gây ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành, khiến các doanh nghiệp khó khăn trong việc đảm bảo được tiến độ các đơn hàng xuất khẩu.

Dệt may đang là một trong những ngành hàng xuất khẩu chủ lực, giữ vai trò quan trọng đối với sự tăng trưởng của nền kinh tế Việt Nam với đóng góp từ 10% - 15% GDP hàng năm. TNG là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dệt may, thị phần chính là thị trường xuất khẩu nên Công ty sẽ chịu rủi ro biến động tỷ giá giữa Việt Nam và ngoại tệ tương đương.

Biện pháp phòng ngừa

Với thực tế khó khăn chung của ngành dệt may năm 2025, TNG dự toán những kịch bản chiến lược phù hợp để ứng phó với các rủi ro kinh tế, tập trung vào việc chuyển hướng xuất khẩu sang các thị trường tiềm năng, nâng cao năng lực cạnh tranh và tiết giảm chi phí thông qua việc ứng dụng công nghệ vào sản xuất.

Về tỷ giá, định kỳ hàng tháng, hàng quý, TNG luôn chủ động khi tìm đến các giải pháp phòng ngừa và kiểm soát rủi ro tỷ giá hiệu quả. Đồng thời, TNG luôn lập kế hoạch theo dõi sát sao diễn biến tỷ giá trên thị trường để có những quyết sách linh hoạt, phù hợp, từ đó tránh được những cú sốc khi thị trường có biến động tiêu cực.

QUẢN TRỊ RỦI RO

(tiếp theo)



RỦI RO NGUỒN LAO ĐỘNG

Ngành dệt may là ngành chiếm tỷ lệ lao động khá cao trong cơ cấu lao động giữa các ngành nghề, trong khi để nâng tính cạnh tranh, các doanh nghiệp đẩy mạnh gia tăng năng suất và chất lượng sản phẩm lên cao, vì vậy nguồn lao động trình độ cao là một yếu tố vô cùng quan trọng trong dây chuyền sản xuất của các doanh nghiệp đặc biệt là ngành dệt may. Để thu hút và đào tạo được nguồn nhân lực có tay nghề và sẵn sàng đồng hành lâu dài với Công ty, TNG luôn có chính sách lương cùng những đãi ngộ tốt hỗ trợ người lao động nhằm thu hút và tạo sự gắn bó lâu bền với Công ty. Bên cạnh đó, với mục đích tối ưu hóa lợi nhuận, Công ty luôn phải đối mặt với các chi phí lao động tăng cao, vì vậy để đảm bảo năng suất các doanh nghiệp cần phải gia tăng hiệu quả quản lý để phát triển lợi nhuận.

Biện pháp phòng ngừa

Xây dựng môi trường làm việc công bằng với chính sách lương luôn cao hơn mặt bằng chung cùng nhiều chính sách đãi ngộ, thu hút người lao động. Tăng cường tổ chức các lớp đào tạo, hỗ trợ người lao động nâng cao tay nghề, cơ hội thăng tiến.



RỦI RO LUẬT PHÁP

Là một trong những doanh nghiệp hoạt động tại Việt Nam, niêm yết trên thị trường chứng khoán Việt Nam, nên Công ty chịu sự tác động bởi nhiều luật liên quan đến kinh doanh như Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Kế toán, Luật Lao động, Luật Bảo hiểm... Ngoài ra, Công ty còn chịu sự chi phối của các Thông tư, Nghị định và các văn bản liên quan đến hoạt động xuất nhập khẩu từ chính sách thuế, hải quan,... Hiệp định Thương mại Tự do giữa Việt Nam và Liên Minh Châu Âu (EVFTA) được ký kết, tạo điều kiện thuận lợi cho xuất khẩu dệt may Việt Nam, EVFTA yêu cầu chất lượng cũng như các quy tắc đầu vào đạt chuẩn xuất khẩu sang EU.

Biện pháp phòng ngừa

Với các điều luật, chính sách pháp luật liên tục đổi mới để phù hợp với nền kinh tế, TNG luôn phải thường xuyên theo dõi, cập nhật để kịp thời áp dụng các quy định mới, đảm bảo tuân thủ pháp luật nhằm phòng ngừa rủi ro về pháp lý và giúp cho Công ty hoạt động ổn định.



RỦI RO VỀ PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY

Ngành dệt may với tính chất đặc thù: Sử dụng nhiều vật liệu dễ cháy như vải, sợi, bông.... Máy móc hoạt động liên tục, sinh ra nhiều nhiệt và ma sát. Mật độ công nhân cao, không gian làm việc chật hẹp. Do đó, vấn đề phòng cháy chữa cháy là vấn đề đáng được quan tâm và đặt lên hàng đầu.

Là một doanh nghiệp may mặc lớn với 20 Chi nhánh hoạt động trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, bên cạnh việc đầu tư trang bị đầy đủ hệ thống PCCC theo quy định trên tất cả các Chi nhánh, TNG còn nêu cao ý thức PCCC trên toàn Công ty thông qua hoạt động tuyên truyền, tổ chức các lớp đào tạo, huấn luyện, diễn tập PCCC được tổ chức định kỳ hàng năm.

Biện pháp phòng ngừa

Không ngừng nâng cao kiến thức và kỹ năng PCCC cho CBNV chuyên trách, người lao động. Thường xuyên kiểm tra, rà soát hệ thống PCCC và có những báo cáo rõ ràng cụ thể định kỳ hàng tháng, hàng quý và hàng năm.

Đầu tư hệ thống PCCC tự động tại tất cả các nhà máy nơi TNG hoạt động sản xuất kinh doanh.



CÁC RỦI RO KHÁC

Bên cạnh những rủi ro trên thì TNG cũng luôn đối mặt với những rủi ro khác mà không thể rào trước như chiến tranh, xung đột chính trị giữa các quốc gia, thiên tai... Trong năm 2025, những hậu quả của dịch bệnh Covid-19 để lại, xung đột kéo dài giữa Nga – Ukraine... Đây là những khó

khăn chung mà các doanh nghiệp sản xuất đều phải đối mặt. Vì vậy, để phòng ngừa các rủi ro bất khả kháng có thể xảy ra, TNG luôn có những biện pháp phòng chống và ứng phó kịp thời nhằm giảm sự thiệt hại đến tình hình sản xuất kinh doanh.

THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

THẺ ĐIỂM

QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN



Trong nhiều năm liền, TNG không chỉ đạt điểm số cao trong bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty dành cho công ty đại chúng tại Việt Nam mà còn đáp ứng tốt thẻ điểm quản trị Công ty khu vực Asean.



ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY THEO KHU VỰC ASEAN NĂM 2025

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
A	QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG		
A.1	Quyền cơ bản của cổ đông		
A.1.1	Công ty có trả cổ tức (kỳ giữa và kỳ cuối hàng năm) một cách bình đẳng và kịp thời; nghĩa là, tất cả cổ đông được đối xử bình đẳng và được trả trong vòng 30 ngày sau khi được (i) công bố đối với cổ tức giữa kỳ và (ii) được cổ đông thông qua tại các Đại hội cổ đông đối với cổ tức cuối năm? Trong trường hợp công ty công bố phương án chọn lựa chi trả cổ tức cổ phiếu (script dividend), công ty có trả cổ tức trong vòng 60 ngày kể từ ngày công bố hay không?	Tốt	<ul style="list-style-type: none"> Đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2024: Chi trả cổ tức năm 2024 cho cổ đông là 20% Vốn điều lệ. Thực hiện chi trả cổ tức năm 2025 tính đến nay: ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua mức cổ tức dự kiến từ 16% đến 20% <ul style="list-style-type: none"> Ngày 15/09/2025 TNG đã thông qua tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 bằng tiền tỷ lệ 5%, ngày thanh toán 06/10/2025; Ngày 03/11/2025 TNG đã thông qua tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025 bằng tiền tỷ lệ 5%, ngày thanh toán 21/11/2025; Ngày 09/01/2026, TNG đã thông qua tạm ứng cổ tức đợt 3 năm 2025 bằng tiền tỷ lệ 5%, ngày thanh toán 10/02/2026.
A.2	Quyền tham gia hiệu quả và biểu quyết trong các cuộc họp Đại hội đồng cổ đông và phải được thông báo về các quy tắc, bao gồm cả thủ tục biểu quyết, chi phối các cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.		
A.2.1	Trong nội dung chương trình nghị sự, Cổ đông có cơ hội thông qua thù lao (phí, trợ cấp, trợ cấp bằng hiện vật và các khoản thù lao khác) hoặc mọi khoản tăng thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) không điều hành?	Tốt	Vấn đề này được quy định tại Điều 15 Điều lệ Công ty. Trong chương trình nghị sự ĐHĐCĐ thường niên 2024 và 2025, đây là một trong những nội dung cần được ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua.
A.2.2	Công ty có cung cấp cho các cổ đông không kiểm soát quyền đề cử ứng cử viên cho Hội đồng Quản trị / Ủy viên không?	Tốt	Điều 12 Điều lệ có quy định: Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ mười (10)% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền đề cử người vào Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát khi Công ty bổ sung, thay thế nhân sự Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát.
A.2.3	Công ty có cho phép cổ đông bầu từng Thành viên/Ủy viên HĐQT không?	Tốt	Tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 tổ chức ngày 20/04/2025, các thành viên HĐQT được bầu riêng với kết quả được công bố riêng cho từng thành viên.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
A.2.4	Công ty có tiết lộ các thủ tục biểu quyết được sử dụng trước khi bắt đầu cuộc họp không?	Tốt	Điều 10, 11 Quy chế tổ chức ĐHĐCĐ 2025 trình bày về thủ tục biểu quyết Quy chế biểu quyết và bầu bổ sung thành viên HĐQT được công bố trong Tài liệu họp ĐHĐCĐ ngày 25/03/2025 trước 26 ngày so với ngày tổ chức ĐHĐCĐ).
A.2.5	Biên bản ĐHĐCĐ gần đây nhất có ghi nhận rằng các cổ đông đã có cơ hội đặt câu hỏi và câu hỏi của các cổ đông và câu trả lời được đưa ra được ghi lại?	Tốt	Câu hỏi của cổ đông được trả lời đầy đủ tại Đại hội đồng cổ đông và được trình bày Phần 7 - Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và phụ lục đính kèm.
A.2.6	Công ty có tiết lộ kết quả biểu quyết bao gồm thông qua, không đồng ý và bỏ phiếu trắng đối với tất cả các Nghị quyết / từng mục chương trình nghị sự cho ĐHĐCĐ gần đây nhất không?	Tốt	Được trình bày đầy đủ trong Biên bản phiên họp ĐHĐCĐ 2025.
A.2.7	Công ty có tiết lộ danh sách Thành viên HĐQT tham dự ĐHĐCĐ gần đây nhất không?	Tốt	Tất cả các thành viên HĐQT đều tham dự Đại hội, Danh sách được công bố tại Biên bản phiên họp ĐHĐCĐ.
A.2.8	Công ty có công bố rằng tất cả thành viên HĐQT và TGD có tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	Tốt	Danh sách được công bố đầy đủ tại Biên bản phiên họp ĐHĐCĐ.
A.2.9	Công ty có cho phép bỏ phiếu vắng mặt không?	Chưa đáp ứng	Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty có quy định về hình thức biểu quyết từ xa nhưng tại TNG chưa đáp ứng đủ các điều kiện cần thiết để thực hiện. Sẽ xem xét thực hiện tại các kỳ Đại hội sau.
A.2.10	Công ty có bỏ phiếu bằng cách thăm dò ý kiến (trái ngược với việc giơ tay) cho tất cả các Nghị quyết tại ĐHĐCĐ gần đây nhất không?	Tốt	Căn cứ theo phiếu biểu quyết của cổ đông, kết quả kiểm phiếu biểu quyết thể hiện rõ trong Biên bản họp ĐHĐCĐ. ĐHĐCĐ 2025 thực hiện biểu quyết bằng phương thức bỏ phiếu kín.
A.2.11	Công ty có tiết lộ rằng họ đã chỉ định một bên độc lập (scrutineers / thanh tra) để kiểm đếm và / hoặc xác nhận phiếu bầu tại Đại hội đồng cổ đông không?	Tốt	Thành phần ban kiểm phiếu tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 gồm: Bà Hà Thị Tuyết - Thành viên HĐQT độc lập Bà Chu Thị Vân Ngọc - Cổ đông không năm giữ các chức vụ trong công ty, số cổ phần sở hữu 4.004 cổ phần chiếm 0,003% số lượng cổ phần đang lưu hành của Công ty.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
A.2.12	Công ty có công bố công khai vào ngày làm việc tiếp theo kết quả biểu quyết được thực hiện trong ĐHĐCĐ gần đây nhất cho tất cả các Nghị quyết không?	Tốt	ĐHĐCĐ kết thúc vào lúc 11h35' ngày 20/04/2025. Biên bản ĐHĐCĐ được công bố vào ngày 21/04/2025 (01 ngày sau ngày tổ chức Đại hội).
A.2.13	Công ty có thông báo trước ít nhất 21 ngày cho tất cả các ĐHĐCĐ và ĐHĐCĐ không?	Tốt	21 ngày là số ngày tối thiểu được quy định trong Điều lệ công ty. ĐHĐCĐ năm 2025 được thông báo vào ngày 25/03/2025, 26 ngày trước ngày diễn ra Đại hội (20/04/2025).
A.2.14	Công ty có đưa ra lý do và giải thích cho từng mục chương trình nghị sự cần có sự chấp thuận của cổ đông trong thông báo ĐHĐCĐ/Thông tư và/hoặc tuyên bố kèm theo không?	Tốt	Đối với mỗi nội dung chương trình họp ĐHĐCĐ, Công ty cung cấp các thông tin, tài liệu liên quan cho mỗi vấn đề trình ĐHĐCĐ thông qua tài liệu Đại hội khi gửi thư mời cho cổ đông. Chương trình nghị sự của ĐHĐCĐ được cấu trúc theo mức độ ưu tiên của các nội dung trong chương trình, cho phép ĐHĐCĐ tập trung thời gian cho các nội dung ưu tiên hơn trước.
A.2.15	Công ty có tạo cơ hội cho các cổ đông đóng góp các vấn đề thảo luận vào chương trình nghị sự của các cuộc họp Đại hội đồng cổ đông và / hoặc yêu cầu các cuộc họp Đại hội đồng cổ đông theo một tỷ lệ nhất định không?	Tốt	Biên bản ĐHĐCĐ nêu rõ Chủ tịch tọa đại hội đề nghị cổ đông cho ý kiến về chương trình ĐHĐCĐ và thông qua chương trình Đại hội. Thông báo tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2025 cũng có ghi chú: cổ đông có ý kiến đóng góp về các nội dung của Đại hội hoặc hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trước ngày diễn ra Đại hội, xin vui lòng gửi email theo địa chỉ thanhdd@tng.vn
A.3	Thị trường kiểm soát doanh nghiệp nên được phép hoạt động một cách hiệu quả và minh bạch.		
A.3.1	Trường hợp sáp nhập, mua lại, tiếp quản cần có sự chấp thuận của cổ đông, Hội đồng Quản trị/Ủy viên của công ty có chỉ định một bên độc lập để đánh giá tính công bằng của giá giao dịch không?	Không xảy ra TH này tại TNG	Trong kỳ báo cáo, không có giao dịch M&A nào



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
A.4	Việc thực hiện quyền sở hữu của tất cả các cổ đông, bao gồm cả các nhà đầu tư tổ chức, cần được tạo điều kiện.		
A.4.1	Công ty có tiết lộ các hoạt động của mình để khuyến khích các cổ đông tham gia với công ty ngoài các cuộc họp đại hội đồng không?	Tốt	<ul style="list-style-type: none"> Ngoài các cuộc họp ĐHĐCĐ, Công ty đã tổ chức các buổi gặp mặt nhà đầu tư theo hình thức tập trung hoặc riêng lẻ. Trong năm 2025, Công ty đã tổ chức 01 cuộc gặp gỡ chính thức và tập trung với các cổ đông, nhà đầu tư, các đơn vị phân tích vào ngày 21/11/2025. Công ty cũng đã tổ chức các buổi gặp gỡ/trao đổi với nhà đầu tư như Dragon Capital, Vina Capital, MBS, SSI; Cập nhật thông cáo/bản tin định kỳ về tình hình hoạt động SXKD của Công ty trên website.
A.5	Cổ phiếu và quyền biểu quyết		
A.5.1	Trường hợp công ty có nhiều hơn một loại cổ phiếu, công ty có công khai quyền biểu quyết gắn liền với từng loại cổ phiếu (ví dụ: thông qua trang web / báo cáo của công ty / sàn giao dịch chứng khoán / trang web của cơ quan quản lý) không?	Tốt	Vấn đề này được quy định tại Điều lệ Công ty. Công ty hiện tại chỉ có 01 loại cổ phiếu là cổ phiếu phổ thông.
A.6	Thông báo ĐHĐCĐ		
A.6.1	Có phải mỗi Nghị quyết được đưa ra tại Đại hội đồng cổ đông thường niên gần đây nhất chỉ đề cập đến một mục, tức là không có sự gộp nhiều mục vào cùng một Nghị quyết?	Chưa đầy đủ	Tài liệu ĐHĐCĐ thường niên đã cung cấp đầy đủ thông tin và cơ sở về các vấn đề trình ĐHĐCĐ thông qua và Nghị quyết ĐHĐCĐ ghi đầy đủ các nội dung này theo từng nội dung một, tuy nhiên chưa được công bố thành từng Nghị quyết riêng biệt.
A.6.2	Thông báo của công ty về ĐHĐCĐ / thông tư gần đây nhất có được dịch hoàn toàn sang tiếng Anh và được công bố cùng ngày với phiên bản tiếng địa phương không?	Tốt	Thông báo và tài liệu ĐHĐCĐ 2025 được dịch đầy đủ sang tiếng Anh và công bố vào cùng ngày với tài liệu tiếng Việt.
	Thông báo và tài liệu báo cáo tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên có bao gồm những thông tin chi tiết sau hay không:		
A.6.3	Hồ sơ của các TV HĐQT / Ủy viên (ít nhất là tuổi, trình độ học vấn, ngày bổ nhiệm đầu tiên, kinh nghiệm và chức vụ giám đốc trong các công ty niêm yết khác) trong việc tìm kiếm cuộc bầu cử / tái tranh cử có được bao gồm không?	Tốt	Trong ĐHĐCĐ gần nhất có bầu/bầu lại Thành viên HĐQT, hồ sơ của ứng viên đều được đưa vào tài liệu họp. Chi tiết được nêu cụ thể tại ĐHĐCĐ 2025.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
A.6.4	Kiểm toán viên xin bổ nhiệm/bổ nhiệm lại có được xác định rõ ràng không?	Tốt	Trong tài liệu ĐHĐCĐ thường niên 2025, phần Trình lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 có xác định rõ các công ty kiểm toán trình ĐHĐCĐ ủy quyền để HĐQT lựa chọn, gồm có: <ul style="list-style-type: none"> Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC
A.6.5	Giấy ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ được cung cấp dễ dàng không?	Tốt	TNG công bố Mẫu Giấy ủy quyền trên website để cổ đông có thể dễ dàng truy cập. Công ty cũng hướng dẫn cách điền mẫu trong văn bản gửi cổ đông trước ĐHĐCĐ.
A.7	Giao dịch nội gián và tự giao dịch lạm dụng nên bị cấm.		
A.7.1	TV HĐQT / Ủy viên có phải báo cáo các giao dịch của họ bằng cổ phiếu công ty trong vòng 3 ngày làm việc không?	Tốt	Điều 41 Điều lệ công ty và Quy chế công bố thông tin đều nêu rõ: Tối thiểu ba (03) ngày trước ngày bắt đầu và tối đa 03 ngày sau ngày hoàn tất giao dịch cổ phiếu của Công ty, người nội bộ và người có liên quan phải công bố thông tin về kết quả giao dịch.
A.8	Giao dịch với bên liên quan của thành viên HĐQT và cán bộ quản lý cấp cao		
A.8.1	Công ty có quy định yêu cầu phải có một ủy ban bao gồm các thành viên HĐQT độc lập rà soát các giao dịch với bên có liên quan trọng yếu để xác định liệu những giao dịch đó có phục vụ lợi ích tốt nhất của công ty và cổ đông?	Tốt	Căn cứ Điều 10, Chương 4 Quy chế giao dịch với bên liên quan thông qua tại NQ HĐQT số 01/NQ-HĐQT ngày 05/01/2026, Ủy ban kiểm toán chịu trách nhiệm xem xét và đánh giá các giao dịch với bên liên quan đảm bảo mang lại lợi ích tốt nhất cho Công ty và cổ đông.
A.8.2	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT không tham gia họp HĐQT trong các cuộc họp về các hoạt động, giao dịch mà thành viên đó có xung đột lợi ích?	Tốt	Khoản 4 Điều 41 Điều lệ công ty quy định "Thành viên Hội đồng Quản trị không được biểu quyết đối với giao dịch mang lại lợi ích cho thành viên đó hoặc người có liên quan của thành viên đó theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty".
A.8.3	Công ty có chính sách về khoản vay cho thành viên HĐQT, trong đó quy định cấm hoạt động này hoặc đảm bảo rằng các khoản vay được thực hiện trên cơ sở giao dịch hợp lý theo lãi suất thị trường?	Tốt	Trong năm 2025, Công ty không có bất kỳ khoản vay nào cho thành viên HĐQT.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
A.9	Bảo vệ cổ đông thiểu số khỏi các hành động lạm dụng		
A.9.1	Công ty có công bố về việc giao dịch với bên liên quan được thực hiện theo cách đảm bảo rằng những giao dịch đó là hợp lý và theo cơ chế thị trường?	Tốt	Căn cứ vào Điều 12, chương V của Quy chế giao dịch với bên liên quan thông qua tại NQ HĐQT số 01/NQ-HĐQT ngày 05/01/2026, Công ty luôn thực hiện công bố thông tin đối với các giao dịch với bên liên quan theo đúng quy định của pháp luật và đảm bảo các giao dịch luôn được thực hiện công bằng, như các bên độc lập.
A.9.2	Trong trường hợp cần có phê duyệt của cổ đông thông qua các giao dịch các bên liên quan, việc biểu quyết phê duyệt phải được biểu quyết bởi các cổ đông không liên quan lợi ích.	Tốt	Điều 41 Điều lệ công ty được quy định rõ việc này.
B.	TÍNH BỀN VỮNG VÀ KHẢ NĂNG PHỤC HỒI		
B.1	Việc công bố thông tin liên quan đến tính bền vững phải nhất quán, có thể so sánh và đáng tin cậy, đồng thời bao gồm thông tin quan trọng trong quá khứ và hướng tới tương lai để nhà đầu tư có thể tiếp cận trước khi đưa ra quyết định đầu tư hoặc bỏ phiếu		
	Thông tin liên quan đến tính bền vững phải được nêu rõ:		
B.1.1	Công ty có xác định / báo cáo các chủ đề ESG quan trọng cho Chiến lược của tổ chức không?	Tốt	Đã thể hiện rõ trong Báo cáo thường niên hàng năm, Báo cáo doanh nghiệp bền vững tham dự CSI hàng năm và Nghị quyết số 720A/NQ-HĐQT ngày 15/11/2024 về xây dựng kế hoạch, chiến lược phát triển Công ty đến năm 2030.
B.1.2	Công ty có xác định biến đổi khí hậu là một vấn đề không?	Tốt	Công ty đã xác định biến đổi khí hậu là vấn đề cần giải quyết trong tài liệu Báo cáo doanh nghiệp bền vững tham dự CSI.
B.1.3	Công ty có áp dụng khung báo cáo hoặc tiêu chuẩn được quốc tế công nhận về tính bền vững (ví dụ: GRI, Báo cáo tích hợp, SASB, Tiêu chuẩn công bố bền vững IFRS) không?	Tốt	Công ty có áp dụng tiêu chuẩn GRI trong phần phát triển bền vững tại Báo cáo thường niên các năm.
	Nếu một công ty công khai đặt mục tiêu hoặc mục tiêu liên quan đến tính bền vững, khung công bố thông tin phải cung cấp rằng các số liệu đáng tin cậy thường xuyên được tiết lộ dưới dạng dễ tiếp cận		
B.1.4	Công ty có tiết lộ mục tiêu bền vững định lượng không?	Tốt	Công ty có xác định mục tiêu phát triển bền vững định lượng trong Báo cáo doanh nghiệp bền vững tham dự CSI hàng năm, Báo cáo thường niên.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
B.1.5	Công ty có tiết lộ tiến độ hoạt động liên quan đến tính bền vững liên quan đến các mục tiêu đã đặt ra trước đó không?	Tốt	Công ty có đề cập rõ đến tiến độ hoạt động liên quan đến mục tiêu phát triển bền vững đã đặt ra trước đó trong Báo cáo doanh nghiệp bền vững tham dự CSI hàng năm, Báo cáo thường niên.
B.1.6	Công ty có xác nhận rằng Báo cáo Bền vững của mình được Hội đồng Quản trị hoặc Ủy ban Hội đồng Quản trị xem xét và / hoặc phê duyệt không?	Tốt	Báo cáo thường niên, Báo cáo phát triển bền vững, Báo cáo tham dự CSI được Tiểu ban Phát triển bền vững trực thuộc Hội đồng Quản trị đánh giá, xem xét và thông qua.
B.2	Khung quản trị doanh nghiệp nên cho phép đối thoại giữa một công ty, các cổ đông và các bên liên quan để trao đổi quan điểm về các vấn đề bền vững		
B.2.1	Công ty có thu hút các bên liên quan nội bộ để trao đổi quan điểm và thu thập phản hồi về các vấn đề bền vững quan trọng đối với hoạt động kinh doanh của công ty không?	Tốt	TNG tương tác với các bên liên quan nội bộ thông qua nhiều phương thức: Ban hành Thỏa ước lao động tập thể; Thành lập các tổ chức Công đoàn, Hội Cựu chiến binh, Đoàn thanh niên,... Lấy ý kiến thông qua email, báo cáo khảo sát...
B.2.2	Công ty có thu hút các bên liên quan bên ngoài để trao đổi quan điểm và thu thập phản hồi về các vấn đề bền vững quan trọng đối với hoạt động kinh doanh của công ty không?	Tốt	TNG tương tác với các bên liên quan bên ngoài thông qua nhiều phương pháp: gặp gỡ nhà đầu tư, gặp gỡ báo chí. Ngoài ra, công ty có các ứng dụng khác như Fanpage, website để trao đổi và thu thập phản hồi của các bên liên quan.
B.3	Khung quản trị công ty cần đảm bảo rằng các Hội đồng Quản trị xem xét đầy đủ các rủi ro và cơ hội bền vững trọng yếu khi thực hiện các chức năng chính của mình trong việc xem xét, giám sát và hướng dẫn các hoạt động quản trị, công bố thông tin, chiến lược, quản lý rủi ro và hệ thống kiểm soát nội bộ, bao gồm cả đối với các rủi ro vật lý và chuyển đổi liên quan đến khí hậu		
	Hội đồng Quản trị nên đánh giá xem cấu trúc vốn của công ty có tương thích với các mục tiêu chiến lược và khẩu vị rủi ro liên quan hay không để đảm bảo nó có khả năng phục hồi trước các kịch bản khác nhau		
B.3.1	Hội đồng Quản trị có đánh giá hàng năm rằng cơ cấu nợ vay của công ty có tương thích với các mục tiêu chiến lược và khẩu vị rủi ro của công ty hay không?	Tốt	<ul style="list-style-type: none"> Về chính sách: Công ty luôn sử dụng các nguồn vốn một cách phù hợp, hiệu quả, đặc biệt trong việc sử dụng nguồn vốn với mục đích dài hạn để đảm bảo cơ cấu vốn luôn an toàn. HĐQT thực hiện việc đánh giá cơ cấu nguồn vốn của TNG định kỳ hàng năm để đảm bảo phù hợp với chiến lược kinh doanh dài hạn của Công ty cũng như khẩu vị rủi ro mà Công ty đã xác định. Về thực hành: HĐQT luôn bám sát diễn biến kinh tế để đưa ra các lựa chọn phù hợp để tối ưu hóa lợi ích của cổ đông trên nguyên tắc đảm bảo cơ cấu vốn an toàn, tối ưu chi phí vốn, hạn chế rủi ro tài chính.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
B.4	Khung quản trị doanh nghiệp cần công nhận quyền của các bên liên quan được thiết lập bởi pháp luật hoặc thông qua các thỏa thuận chung và khuyến khích hợp tác tích cực giữa các tập đoàn và các bên liên quan trong việc tạo ra sự giàu có, việc làm và tính bền vững của các doanh nghiệp lành mạnh về tài chính.		
	Công ty có tiết lộ chính sách và thực tiễn giải quyết		
B.4.1	Các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty nhằm bảo vệ quyền lợi của khách hàng?	Tốt	TNG công bố rõ các chính sách bảo vệ quyền lợi cho khách hàng, công bằng trong kinh doanh, bảo mật thông tin khách hàng, được tuyên bố trong Bộ Quy tắc đạo đức kinh doanh.
B.4.2	Quy trình lựa chọn nhà cung cấp/nhà thầu?	Tốt	Công ty ban hành Quy định 258/QĐ-TNG quy định kiểm soát mua sắm hàng hóa, dịch vụ, quy định về lựa chọn nhà cung cấp.
B.4.3	Nỗ lực của công ty trong việc đảm bảo chuỗi cung ứng của công ty thân thiện với môi trường hoặc phù hợp với sự thúc đẩy phát triển bền vững?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 134 - 137 BCTN năm 2025.
B.4.4	Nỗ lực của công ty trong việc tương tác với cộng đồng nơi công ty hoạt động?	Tốt	Công ty đã công bố trong nội dung Hoạt động cộng đồng, trách nhiệm an sinh xã hội trang 240 - 243 tại BCTN năm 2025.
B.4.5	Các chương trình và quy trình chống tham nhũng của công ty?	Tốt	Công ty ban hành Chính sách tuân thủ chống hối lộ số 2195/CS-TNG. Trong tất cả hợp đồng ký với các nhà cung cấp/nhà thầu của TNG đều có điều khoản chống tham nhũng.
B.4.6	Quyền lợi của các chủ nợ được bảo vệ như thế nào?	Tốt	Chính sách: Công ty ban hành chính sách bảo vệ quyền lợi của chủ nợ quy định rõ Quyền của các chủ nợ, cách thức bảo vệ chủ nợ trong các giao dịch của doanh nghiệp... Thực hành: Trong năm TNG thanh toán đầy đủ các khoản lãi vay ngân hàng và lãi của trái tức. Hàng năm hạn mức tín dụng của TNG tại ngân hàng đều được tăng.
B.4.7	Công ty có báo cáo/phần báo cáo riêng mô tả những nỗ lực của mình về các vấn đề liên quan đến môi trường/kinh tế và xã hội?	Tốt	Công ty đã công bố trong nội dung Chương 5 mục Báo cáo phát triển bền vững - BCTN năm 2025.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
B.5	Khi lợi ích của các bên liên quan được pháp luật bảo vệ, các bên liên quan nên có cơ hội để có được biện pháp khắc phục hiệu quả đối với hành vi vi phạm quyền của họ.		
B.5.1	Công ty có cung cấp thông tin liên hệ trên website của công ty hay Báo cáo thường niên để các bên có quyền lợi liên quan (vd: khách hàng, nhà cung cấp, công chúng...) có thể sử dụng để lên tiếng về lo ngại và/hoặc khiếu kiện về những vi phạm có thể xảy ra đối với quyền lợi của họ?	Tốt	Công ty cũng đã công bố công khai quy trình cảnh báo sai phạm trên trang website TNG.
B.6	Các cơ chế cho sự tham gia của nhân viên nên được phép phát triển.		
B.6.1	Công ty có công bố rõ ràng các chính sách và thực hành về sức khỏe, an toàn và phúc lợi cho nhân viên của mình?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 87 - 89, BCTN năm 2025.
B.6.2	Công ty có công bố rõ ràng các chính sách và thực hành về các chương trình đào tạo và phát triển cho nhân viên của mình?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 90 - 99, BCTN năm 2025.
B.6.3	Công ty có chính sách khen thưởng/thưởng dựa trên kết quả hoạt động của công ty ngoài các công cụ tài chính ngắn hạn?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 89, BCTN năm 2025.
B.7	Các bên liên quan bao gồm từng nhân viên và các cơ quan đại diện của họ, sẽ có thể tự do truyền đạt mối quan tâm của họ về các hành vi bất hợp pháp hoặc phi đạo đức để Hội đồng Quản trị và quyền của họ không nên bị xâm phạm khi làm điều này.		
B.7.1	Công ty có chính sách báo cáo sai phạm trong đó bao gồm các quy trình khiếu nại dành cho nhân viên và các bên có quyền lợi liên quan khác về hành vi không hợp pháp hoặc không phù hợp tiêu chuẩn đạo đức và cung cấp thông tin liên hệ chi tiết được đề cập trên website của công ty hoặc báo cáo thường niên?	Tốt	TNG đã thiết lập trên ứng dụng TNG OFFICE định kỳ đánh giá mức độ hạnh phúc của người lao động.
B.7.2	Công ty có chính sách hay thủ tục để bảo vệ nhân viên/cá nhân khỏi bị trả đũa vì đã tiết lộ hành vi không hợp pháp/không phù hợp đạo đức ?	Tốt	Công ty đã có quy định về chính sách bảo vệ này trong Nội quy lao động và Quy chế dân chủ tại nơi làm việc.
C.	CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH		
C.1	Cấu trúc sở hữu minh bạch		
C.1.1	Thông tin về cổ đông có tiết lộ danh tính của các chủ sở hữu nắm giữ 5% cổ phần trở lên?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 57, 108, 170 - BCTN năm 2025.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
C.1.2	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của cổ đông/nhóm cổ đông lớn?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 57 - BCTN năm 2025.
C.1.3	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của các thành viên/ủy viên HĐQT?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 170 - BCTN năm 2025.
C.1.4	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của các thành viên Ban Điều hành?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 108 - BCTN năm 2025.
C.1.5	Công ty có công bố chi tiết về công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết, công ty liên doanh và doanh nghiệp/công ty có mục đích đặc biệt (SPEs)/ (SPVs)?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 32 - 33, BCTN năm 2025.
C.2	Chất lượng của báo cáo thường niên		
	Báo cáo thường niên của công ty có công bố những nội dung sau:		
C.2.1	Mục tiêu của công ty	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 12 - 15, BCTN năm 2025.
C.2.2	Chỉ số hiệu quả tài chính	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 10 - 11, 138 - 141, BCTN năm 2025.
C.2.3	Chỉ số hiệu quả phi tài chính	Tốt	Tham khảo Báo cáo thường niên TNG năm 2025.
C.2.4	Chính sách cổ tức	Tốt	Công ty đã công bố nội dung đầy đủ tại trang 64 - 65, BCTN năm 2025.
C.2.5	Chi tiết tiểu sử (tối thiểu tuổi, trình độ đào tạo / chứng chỉ chuyên môn, ngày đầu bổ nhiệm, kinh nghiệm liên quan, và bất kỳ vị trí thành viên HĐQT nào khác đang nắm giữ tại các công ty niêm yết) của các thành viên/ủy viên HĐQT	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 78 - 82, BCTN năm 2025.
	Báo cáo xác nhận quản trị công ty		
C.2.6	Báo cáo thường niên có chứa một tuyên bố xác nhận sự tuân thủ đầy đủ của công ty với quy tắc quản trị công ty và nơi không tuân thủ, xác định và giải thích lý do cho từng vấn đề đó không?	Tốt	Tham khảo báo cáo thường niên hàng năm tại phần Cam kết của Ban KTNB về tính tuân thủ với sự trung thực và hợp lý của các nội dung nêu tại Báo cáo.
C.3	Thù lao của thành viên Hội đồng Quản trị và Giám đốc điều hành chủ chốt		

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
C.3.1	Cơ cấu thù lao cho thành viên HĐQT không điều hành có được công bố công khai?	Tốt	Công ty có công khai mức thù lao cho từng thành viên HĐQT (bao gồm thành viên không điều hành) tại trang 192 BCTN năm 2025 và BCTC đã kiểm toán hàng năm.
C.3.2	Công ty có tiết lộ công khai [tức là báo cáo thường niên hoặc các tài liệu được tiết lộ công khai khác] chi tiết về thù lao của mỗi TV HĐQT / Ủy viên không điều hành không?	Tốt	Công ty có công khai mức thù lao cho từng thành viên HĐQT (bao gồm thành viên không điều hành) tại trang 182 BCTN năm 2025.
C.3.3	Công ty có công bố chính sách/thông lệ về thù lao (phí, phụ cấp, phúc lợi bằng hiện vật hoặc các khoản thù lao khác) (nghĩa là sử dụng các chính sách khích lệ và các chỉ tiêu hiệu quả ngắn và dài hạn) đối với các thành viên HĐQT điều hành và TGD?	Tốt	Công ty có công bố điều này tại quy chế phân phối thu nhập cho người lao động hàng năm và công bố số thu nhập cụ thể trong BCTC đã kiểm toán và BC thường niên hàng năm.
C.3.4	Công ty có công khai [ví dụ: báo cáo thường niên hoặc các tài liệu được công bố khác] chi tiết thù lao của từng Thành viên HĐQT điều hành và CEO [nếu CEO không phải là Thành viên HĐQT] không?	Tốt	Công ty có công khai mức thù lao cho từng thành viên HĐQT (bao gồm thành viên không điều hành) tại trang 182 BCTN năm 2025.
C.4	Tiết lộ giao dịch của bên liên quan (GDBLQ)		
C.4.1	Công ty có tiết lộ chính sách của mình bao gồm việc xem xét và phê duyệt các bên liên quan trọng yếu không?	Tốt	Công bố đầy đủ trong Nghị quyết đại hội cổ đông.
C.4.2	Công ty có công bố tên của bên liên quan, mối quan hệ, bản chất và giá trị cho mỗi GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	Tốt	Tham khảo BCTC hàng năm.
C.5	Giao dịch cổ phiếu của thành viên HĐQT và người nội bộ		
C.5.1	Công ty có công bố giao dịch cổ phiếu của công ty do người người nội bộ của công ty thực hiện?	Tốt	Công ty đã công bố nội dung chi tiết tại trang 194 - 196, BCTN năm 2025.
C.6	Kiểm toán độc lập và báo cáo kiểm toán		
	Trường hợp cùng công ty kiểm toán cung cấp cả dịch vụ kiểm toán và phi kiểm toán		
C.6.1	Phí dịch vụ kiểm toán và phi kiểm toán có được công bố?	Chưa đáp ứng	TNG chưa thực hiện công bố phí dịch vụ kiểm toán.
C.6.2	Phí phi kiểm toán có vượt quá phí kiểm toán không?	Không áp dụng tại TNG	Trong năm, TNG không có phát sinh phí dịch vụ phi kiểm toán.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
C.7	Phương tiện truyền thông		
	Công ty có sử dụng các phương thức liên lạc sau đây không?		
C.7.1	Báo cáo hàng quý	Tốt	TNG luôn đảm bảo công bố thông tin đầy đủ, chính xác, trung thực và kịp thời các báo cáo hàng quý trên website tng.vn
C.7.2	Trang web công ty	Tốt	Thông tin về hoạt động của TNG, đặc biệt là Quan hệ nhà đầu tư, được đăng tải trên website thường xuyên bằng song ngữ Việt - Anh, đảm bảo cổ đông, nhà đầu tư dễ dàng tiếp cận.
C.7.3	Đánh giá của chuyên gia phân tích	Tốt	Công ty đăng tải các báo cáo phân tích và đánh giá của các công ty chứng khoán về TNG trên website.
C.7.4	Thông tin trên phương tiện truyền thông/hợp báo	Tốt	Công ty tổ chức các buổi gặp mặt cổ đông, nhà đầu tư định kỳ hàng quý và có sự tham gia của các đơn vị truyền thông, báo chí.
C.8	Nộp / phát hành kịp thời các báo cáo tài chính / hàng năm		
C.8.1	Báo cáo tài chính năm đã kiểm toán có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	Tốt	Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 được công bố ngày 24/3/2026, trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính.
C.8.2	Báo cáo thường niên có được công bố trong vòng 120 ngày kể từ ngày kết thúc năm tài chính ?	Tốt	Báo cáo thường niên 2025 được công bố ngày 13/4/2025, trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính.
C.8.3	Sự trung thực và hợp lý của báo cáo tài chính năm có được HĐQT và/hoặc thành viên điều hành có thẩm quyền của công ty khẳng định?	Tốt	Báo cáo tài chính đã kiểm toán có Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc thể hiện nội dung này. Tính trung thực và hợp lý của BCTC kiểm toán năm 2025 được khẳng định tại trang 8, BCTN năm 2025.
C.9	Trang web công ty		
	Công ty có trang web tiết lộ thông tin cập nhật về những điều sau đây không:		
C.9.1	Báo cáo tài chính (quý gần nhất)	Tốt	TNG thực hiện đăng tải kịp thời trên website tng.vn
C.9.2	Tài liệu của chuyên gia phân tích và cơ quan truyền thông	Tốt	Các tài liệu của chuyên gia phân tích được công bố đầy đủ trên website công ty, tất cả cổ đông có thể dễ dàng tra cứu.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
C.9.3	Báo cáo thường niên có thể tải xuống	Tốt	TNG thực hiện đăng tải BCTN website tng.vn và được cài chế độ tải xuống.
C.9.4	Thông báo ĐHĐCĐ và/hoặc ĐHĐCĐ	Tốt	TNG thực hiện đăng tải thông báo đầy đủ trên website tng.vn
C.9.5	Biên bản ĐHĐCĐ và/hoặc ĐHĐCĐ	Tốt	TNG thực hiện đăng tải đầy đủ trên website tng.vn
C.9.6	Điều lệ của công ty (điều lệ của công ty, bản ghi nhớ và các điều khoản của hiệp hội)	Tốt	TNG thực hiện đăng tải đầy đủ trên website tng.vn
C.10	Quan hệ nhà đầu tư		
C.10.1	Công ty có tiết lộ chi tiết liên lạc (ví dụ: điện thoại, fax và email) của cán bộ / văn phòng chịu trách nhiệm về quan hệ nhà đầu tư không?	Tốt	TNG công khai chi tiết liên lạc của người được ủy quyền công bố thông tin tại website tng.vn
D.	TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT		
D.1	Nhiệm vụ và trách nhiệm của Hội đồng Quản trị		
	Xác định rõ trách nhiệm của Hội đồng Quản trị và chính sách quản trị công ty		
D.1.1	Công ty có công bố chính sách Quản trị công ty/điều lệ Hội đồng Quản trị không?	Tốt	Công ty công bố Quy chế nội bộ về Quản trị công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng Quản trị trên website tng.vn
D.1.2	Các loại quyết định phải có phê duyệt của Thành viên HĐQT có được công bố công khai?	Tốt	Các quyết định/nghị quyết của Hội đồng Quản trị được công bố thông tin 24h theo quy định đối với các vấn đề trọng yếu cần công bố, và được báo cáo trong Báo cáo tình hình quản trị Công ty.
D.1.3	Vai trò và trách nhiệm của Hội đồng Quản trị/Ủy viên có được nêu rõ không?	Tốt	Thể hiện rõ tại Điều lệ công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty
	Tầm nhìn/Sứ mệnh doanh nghiệp		
D.1.4	Công ty có tầm nhìn và tuyên bố sứ mệnh cập nhật không?	Tốt	TNG công bố nội dung chi tiết tại trang 12 - 13, BCTN năm 2025.
D.1.5	Hội đồng Quản trị có đóng vai trò chủ đạo trong quá trình phát triển và xem xét chiến lược của công ty ít nhất hàng năm không?	Tốt	HĐQT quyết định chiến lược, kế hoạch phát triển trung hạn và kế hoạch kinh doanh hàng năm của công ty.
D.1.6	Hội đồng Quản trị có quy trình xem xét, giám sát và giám sát việc thực hiện chiến lược của công ty không?	Tốt	HĐQT giám sát, theo dõi việc thực hiện mục tiêu chiến lược của Công ty, được thể hiện qua Báo cáo đánh giá hoạt động của HĐQT tại ĐHĐCĐ thường niên.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
D.2	Cơ cấu Hội đồng Quản trị		
	Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử		
D.2.1	Các chi tiết của Quy tắc đạo đức hoặc ứng xử có được tiết lộ không?	Tốt	<ul style="list-style-type: none"> Công ty ban hành Nội quy lao động và Sổ tay văn hóa doanh nghiệp áp dụng cho toàn bộ ban lãnh đạo và người lao động trong Công ty. Điều lệ công ty quy định trách nhiệm trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi của thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc và người điều hành khác. Công ty ban hành và công bố chính sách tuân thủ chống hối lộ áp dụng cho cả Thành viên HĐQT.
D.2.2	Tất cả các TV HĐQT / Ủy viên, quản lý cấp cao và nhân viên có bắt buộc phải tuân thủ (các) quy tắc không?	Tốt	Tất cả thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc, quản lý cấp cao và nhân viên bắt buộc phải tuân thủ các quy tắc đang có hiệu lực.
D.2.3	Công ty có quy trình thực hiện và giám sát việc tuân thủ các quy tắc đạo đức hoặc ứng xử không?	Tốt	Công ty có quy chế dân chủ để người lao động thực hiện quyền khiếu nại, tố cáo các vi phạm và giám sát giải quyết, ban hành Nội quy lao động quy định trình tự xử lý kỷ luật lao động để xử lý các hành vi vi phạm.
	Cấu trúc & Thành phần Hội đồng Quản trị		
D.2.4	HĐQT có tối thiểu 50% thành viên độc lập	Chưa đáp ứng	Số TV HĐQT độc lập là 2/7, chiếm 28% tổng số TV HĐQT.
D.2.5	Công ty có giới hạn nhiệm kỳ từ 9 năm trở xuống hoặc 2 nhiệm kỳ 5 năm (1) cho mỗi Giám đốc / Ủy viên độc lập không? (1) :Thời hạn năm năm phải được yêu cầu bởi luật pháp đã có từ trước khi giới thiệu Thẻ điểm Quản trị Công ty ASEAN vào năm 2011	Tốt	Khoản 2 Điều 26 Điều lệ công ty quy định: "Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị không quá năm (05) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Một cá nhân chỉ được bầu làm Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập của Công ty không quá 02 nhiệm kỳ liên tục. Thành viên Hội đồng Quản trị chỉ được đồng thời là thành viên Hội đồng Quản trị tại tối đa 05 Công ty khác".
D.2.6	Công ty có đặt ra giới hạn tối đa năm vị trí HĐQT mà một thành viên HĐQT độc lập/ không điều hành có thể nắm giữ đồng thời tại những công ty khác không?	Tốt	Điều lệ Công ty quy định nhiệm kỳ của mỗi Thành viên HĐQT là 05 năm và Thành viên HĐQT độc lập không làm quá 02 nhiệm kỳ liên tục. Thành viên HĐQT chỉ được đồng thời là Thành viên HĐQT tại tối đa 05 công ty khác.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
D.2.7	Công ty có thành viên HĐQT điều hành nào đang nắm giữ hơn 2 chức vụ trong HĐQT ở các công ty niêm yết khác ngoài tập đoàn?	Tốt	Không
	Ủy ban Đề cử		
D.2.8	Công ty có Ủy ban Đề cử không?	Tốt	Công ty có Tiểu ban Nhân sự - Thù Lao - Lương thưởng tham chiếu tại trang 184 - 185, BCTN năm 2025. Công ty không có Ủy ban Đề cử riêng.
D.2.9	Ủy ban Đề cử có bao gồm đa số TV HĐQT / Ủy viên độc lập không?	Tốt	Tiểu ban Nhân sự - Thù Lao - Lương thưởng có 2/3 thành viên là thành viên HĐQT độc lập chiếm 67%.
D.2.10	Chủ tịch Ủy ban Đề cử có phải là TV HĐQT/ Ủy viên độc lập không?	Tốt	Trưởng tiểu ban Nhân sự - Thù Lao - Lương thưởng là thành viên HĐQT độc lập.
D.2.11	Công ty có tiết lộ các điều khoản tham chiếu / cơ cấu quản trị / điều lệ của Ủy ban Đề cử không?	Tốt	Có quy định tại Điều lệ công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị công ty.
D.2.12	Sự tham dự cuộc họp của Ủy ban Đề cử có được tiết lộ không và nếu có, Ủy ban Đề cử có họp ít nhất 02 lần trong năm không?	Tốt	TNG công bố tình hình tham dự họp của Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng tại trang 185, BCTN năm 2025. Trong năm 2025, Ủy ban đã họp 4 lần.
	Ủy ban Thù lao/ Lương thưởng		
D.2.13	Công ty có Ủy ban Thù lao không?	Tốt	Công ty có Tiểu ban Nhân sự - Thù Lao - Lương thưởng được trình bày cụ thể tại trang 184 - 185 BCTN năm 2025. Công ty không có Ủy ban Thù lao riêng.
D.2.14	Ủy ban Thù lao có bao gồm hoàn toàn các TV HĐQT / Ủy viên không điều hành với đa số TV HĐQT / Ủy viên độc lập không?	Tốt	Tiểu ban Nhân sự - Thù Lao - Lương thưởng có 2/3 thành viên là thành viên HĐQT độc lập, chiếm 67%.
D.2.15	Chủ tịch Ủy ban Thù lao có phải là TV HĐQT / Ủy viên độc lập không?	Tốt	Trưởng Tiểu ban Nhân sự - Thù Lao - Lương thưởng là thành viên HĐQT độc lập.
D.2.16	Công ty có tiết lộ các điều khoản tham chiếu / cơ cấu quản trị / điều lệ của Ủy ban Thù lao không?	Tốt	Điều này có quy định tại Điều lệ công ty và Quy chế nội bộ về quản trị công ty.
D.2.17	Sự tham dự cuộc họp của Ủy ban Thù lao có được tiết lộ không, và nếu có, Ủy ban Thù lao có họp ít nhất 02 lần trong năm không?	Tốt	TNG công bố tình hình tham dự họp của Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng tại trang 185 Báo cáo thường niên năm 2025. Trong năm 2025, Ủy ban đã họp 4 lần.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
	Ủy ban Kiểm toán		
D.2.18	Công ty có Ủy ban Kiểm toán không?	Tốt	Công ty có Ủy ban Kiểm toán được trình bày cụ thể tại trang 182 - 183 BCTN năm 2025.
D.2.19	Ủy ban Kiểm toán có bao gồm hoàn toàn các TV HĐQT / Ủy viên không điều hành với đa số TV HĐQT / Ủy viên độc lập không?	Chưa đầy đủ	Ủy ban Kiểm toán bao gồm 03 thành viên. Trong đó, 01 Thành viên HĐQT không điều hành và 02 Thành viên HĐQT độc lập.
D.2.20	Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán có phải là TV HĐQT / Ủy viên độc lập không?	Tốt	Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán là TV HĐQT độc lập.
D.2.21	Công ty có tiết lộ các điều khoản tham chiếu / cơ cấu quản trị / điều lệ của Ủy ban Kiểm toán không?	Tốt	Quy chế tổ chức và hoạt động của Ủy ban Kiểm toán được công bố trên website Công ty.
D.2.22	Có ít nhất một trong các TV HĐQT / Ủy viên độc lập của ủy ban có chuyên môn kế toán (trình độ hoặc kinh nghiệm kế toán) không?	Tốt	Công ty có Ủy viên Ban Kiểm toán tốt nghiệp chuyên ngành kế toán và có 18 năm kinh nghiệm về kế toán/kiểm toán.
D.2.23	Sự tham dự cuộc họp của Ủy ban Kiểm toán có được tiết lộ không, và nếu có, Ủy ban Kiểm toán có họp ít nhất 04 lần trong năm không?	Tốt	TNG công bố tình hình tham dự họp của Ủy ban Kiểm toán đầy đủ tại trang 183 BCTN năm 2025. Trong năm 2025, Ủy ban đã họp 4 lần.
D.2.24	Ủy ban Kiểm toán có chịu trách nhiệm chính về việc đề xuất bổ nhiệm và miễn nhiệm kiểm toán viên độc lập không?	Tốt	Ủy ban Kiểm toán đã xem xét và đề xuất HĐQT phê duyệt lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam thực hiện soát xét và kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025. Trong năm 2025, Công ty không thực hiện việc miễn nhiệm kiểm toán viên độc lập.
D.3	Quy trình Hội đồng Quản trị		
	Các cuộc họp Hội đồng Quản trị và tham dự		
D.3.1	Cuộc họp Hội đồng Quản trị có được lên lịch trước khi bắt đầu năm tài chính không?	Tốt	HĐQT lên kế hoạch họp định kỳ mỗi Quý 01 lần, còn các cuộc họp bất thường sẽ được triệu tập khi phát sinh các trường hợp, vấn đề cần thông qua phục vụ công tác quản trị.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
D.3.2	Hội đồng Quản trị / Ủy viên có họp ít nhất 06 lần trong năm không?	Tốt	HĐQT đã họp 37 lần trong năm 2025. Xem chi tiết trang 175 BCTN năm 2025.
D.3.3	Mỗi thành viên HĐQT có tham dự tối thiểu 75% số cuộc họp HĐQT trong năm?	Chưa tốt	Trong năm 2025: <ul style="list-style-type: none"> 6/7 thành viên HĐQT đã tham dự ít nhất 75% tổng các cuộc họp HĐQT 1 thành viên HĐQT không tham gia các cuộc họp HĐQT sau khi có đơn xin từ nhiệm vì lý do cá nhân
D.3.4	Công ty có yêu cầu tỷ lệ biểu quyết thông qua là tối thiểu 2/3 trong các Quyết định của HĐQT?	Tốt	Điều lệ công ty quy định Nghị quyết, Quyết định của HĐQT được thông qua nếu được đa số thành viên dự họp tán thành.
D.3.5	Các TV HĐQT/ Ủy viên không điều hành của công ty có gặp riêng ít nhất 01 lần trong năm mà không có bất kỳ Giám đốc điều hành nào có mặt không?	Tốt	Các thành viên HĐQT không điều hành có gặp gỡ riêng sau cuộc họp HĐQT định kỳ hoặc bất thường.
	Tiếp cận thông tin		
D.3.6	Các giấy tờ của Hội đồng Quản trị cho các cuộc họp Hội đồng Quản trị / Ủy viên có được cung cấp cho Hội đồng Quản trị ít nhất 05 ngày làm việc trước cuộc họp Hội đồng Quản trị không?	Tốt	Quy chế nội bộ về Quản trị công ty quy định phải gửi thông báo mời họp HĐQT chậm nhất 03 ngày làm việc trước ngày họp và các trường hợp có thể rút ngắn thời hạn này để đáp ứng tính cấp bách của nội dung cần thông qua.
D.3.7	Thư ký công ty có đóng một vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ Hội đồng Quản trị trong việc thực hiện trách nhiệm của mình không?	Tốt	Thư ký kiêm Người phụ trách QTCT đã hỗ trợ tối đa cho HĐQT thực hiện các trách nhiệm công việc.
D.3.8	Thư ký công ty có được đào tạo về thực hành pháp lý, kế toán hoặc thư ký công ty và đã theo kịp các phát triển có liên quan không?	Tốt	Thư ký công ty hiện tại được đào tạo về tài chính và có kinh nghiệm trong lĩnh vực kế toán - kiểm toán, hàng năm được tham gia các khóa tập huấn, cập nhật chính sách pháp lý có liên quan do các chuyên gia đào tạo, tập huấn.
	Bổ nhiệm Hội đồng Quản trị và bầu cử lại		
D.3.9	Công ty có tiết lộ các tiêu chí được sử dụng trong việc lựa chọn TV HĐQT/ Ủy viên mới không?	Tốt	Quy định trong Điều lệ công ty, Quy chế nội bộ về Quản trị công ty và công khai trong thông báo gửi cổ đông để ứng cử, đề cử ứng cử viên khi cần bầu thành viên HĐQT.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

Giới thiệu về TNG

Tổ chức và nhân sự

Báo cáo tình hình hoạt động trong năm

Quản trị doanh nghiệp

Báo cáo Phát triển bền vững

Báo cáo Tài chính

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
D.3.10	Công ty có mô tả quy trình bổ nhiệm TV HĐQT / Ủy viên mới không?	Tốt	Quy định trong Điều lệ công ty, Quy chế nội bộ về Quản trị công ty và ban hành Quy chế bầu thành viên HĐQT khi cần bầu thành viên HĐQT.
D.3.11	Tất cả các thành viên HĐQT có được bầu lại tối thiểu 3 năm, hoặc 5 năm đối với công ty niêm yết ở những quốc gia có pháp luật quy định nhiệm kỳ 5 năm một lần? (Nhiệm kỳ 5 năm phải được yêu cầu bởi các đạo luật đã có từ trước khi có Thẻ Điểm Quản trị Công ty ASEAN vào năm 2011)	Tốt	Nhiệm kỳ của thành viên HĐQT tại TNG tối đa là 5 năm, do ĐHĐCĐ phê duyệt nhiệm kỳ cụ thể khi bầu Thành viên HĐQT.
Vấn đề thù lao			
D.3.12	Các cổ đông hoặc Hội đồng Quản trị có chấp thuận mức thù lao của Giám đốc điều hành và / hoặc Giám đốc điều hành cấp cao không?	Tốt	Hội đồng Quản trị phê duyệt mức thù lao của Tổng Giám đốc, thành viên cơ quan điều hành và công bố tại Đại hội đồng cổ đông. Chưa có cổ đông nào phản đối với mức thù lao nói trên qua các năm.
D.3.13	Công ty có các tiêu chuẩn có thể đo lường được để điều chỉnh mức thù lao dựa trên hiệu suất của các giám đốc điều hành và giám đốc điều hành cấp cao với lợi ích lâu dài của công ty, chẳng hạn như áp dụng điều khoản thu hồi, chính sách khoản thưởng hoãn lại (clawback division, deffered bonus)?	Tốt	Công ty ban hành Quy chế đánh giá mức độ hoàn thành công việc theo KPI và Quy chế thưởng dựa vào kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty với các tiêu chí đo lường được.
Kiểm toán nội bộ			
D.3.14	Công ty có chức năng kiểm toán nội bộ riêng biệt không?	Tốt	Công ty có Ủy ban Kiểm toán và Ban Kiểm toán nội bộ hoạt động thường xuyên quản lý kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro. Tham chiếu cơ cấu tổ chức Công ty. Ủy ban Kiểm toán báo cáo trực tiếp cho HĐQT.
D.3.15	Người đứng đầu kiểm toán nội bộ có được xác định hay không, nếu thuê ngoài, tên của công ty bên ngoài có được tiết lộ không?	Tốt	
D.3.16	Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm kiểm toán viên nội bộ có cần phải có sự chấp thuận của Ủy ban Kiểm toán không?	Tốt	Việc miễn nhiệm KTNB năm 2025 ở TNG do HĐQT thông qua dựa trên ý kiến tham vấn của Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng và Ủy ban Kiểm toán. Thông tin được TNG công bố tại website công ty; Báo cáo thường niên.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
Giám sát rủi ro			
D.3.17	Công ty có thiết lập một quy trình kiểm soát nội bộ / khung quản lý rủi ro hợp lý và định kỳ xem xét hiệu quả của khuôn khổ đó không?	Tốt	Định kỳ hàng tháng, Ban Kiểm toán nội bộ đánh giá kiểm soát nội bộ/ hệ thống quản lý rủi ro.
D.3.18	Báo cáo thường niên / Báo cáo QTCT hàng năm có tiết lộ rằng Hội đồng Quản trị / Ủy viên đã tiến hành xem xét các kiểm soát trọng yếu của công ty (bao gồm kiểm soát hoạt động, tài chính và tuân thủ) và hệ thống quản lý rủi ro không?	Tốt	Hệ thống và quy trình QTRR được UBKT rà soát các chốt trọng yếu, và được công bố đầy đủ trong BCTN hàng năm.
D.3.19	Công ty có tiết lộ những rủi ro chính mà công ty phải đối mặt trọng yếu (tức là tài chính, hoạt động bao gồm CNTT, môi trường, xã hội, kinh tế) không?	Tốt	Đánh giá và cách thức quản lý các rủi ro trọng yếu được công bố đầy đủ tại trang 198 - 203, BCTN năm 2025.
D.3.20	Báo cáo thường niên / Báo cáo QTCT hàng năm có chứa tuyên bố từ Hội đồng Quản trị / Ủy viên hoặc Ủy ban kiểm toán nhận xét về tính đầy đủ của kiểm soát nội bộ / hệ thống quản lý rủi ro của công ty không?	Tốt	Tham chiếu mục Quản trị rủi ro tại trang Báo cáo thường niên 198 - 203, BCTN năm 2025.
D.4 Những người trong Hội đồng Quản trị			
Chủ tịch Hội đồng Quản trị			
D.4.1	Chủ tịch HĐQT và TGD không cùng 1 người đảm nhiệm?	Tốt	Tại TNG, chức danh Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc được tách bạch.
D.4.2	Chủ tịch có phải là TV HĐQT/ Ủy viên độc lập không?	Chưa đáp ứng	Chủ tịch là Thành viên HĐQT không điều hành không phải là TV độc lập HĐQT.
D.4.3	Có ai trong số các Thành viên HĐQT là cựu TGD của công ty trong 2 năm qua không?	Tốt	Có 01 thành viên nắm chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT hiện tại là cựu TGD của 2 năm trước. Ngày 21/4/2025, TNG đã thực hiện miễn nhiệm chức danh TGD đối với thành viên này.
D.4.4	Vai trò, trách nhiệm của chủ tịch HĐQT có được bộc lộ không?	Tốt	Có. Điều lệ và Quy chế quản trị thể hiện cụ thể nội dung này.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
Trưởng thành viên độc lập chính			
D.4.5	Nếu Chủ tịch không phải là thành viên HĐQT độc lập, HĐQT có bầu chọn Trưởng thành viên độc lập (Lead independent director) và vai trò của vị trí này có được xác định rõ ràng?	Chưa đáp ứng	TNG chưa thực hiện bầu chọn Trưởng thành viên độc lập tách bạch thay cho Chủ tịch HĐQT không điều hành.
Kỹ năng và năng lực			
D.4.6	Có ít nhất 01 TV HĐQT / Ủy viên không điều hành có kinh nghiệm làm việc trước đó trong lĩnh vực chính mà công ty đang hoạt động không?	Tốt	TNG có 04 Thành viên HĐQT không điều hành và có kinh nghiệm chuyên sâu về ngành nghề mà công ty kinh doanh.
D.5	Hiệu suất Hội đồng Quản trị		
Phát triển Thành viên HĐQT			
D.5.1	Công ty có chương trình định hướng cho TV HĐQT / Ủy viên mới không?	Tốt	Thành viên HĐQT mới của TNG đều được định hướng phân công nhiệm vụ rõ ràng. Năm 2025, TNG có 01 TV HĐQT không điều hành mới và bầu lại 01 TV HĐQT hết nhiệm kỳ.
D.5.2	Công ty có chính sách và thực tiễn thực tế và các chương trình khuyến khích TV HĐQT / Ủy viên tham dự các chương trình giáo dục chuyên nghiệp đang diễn ra hoặc liên tục không?	Tốt	Công ty luôn có chính sách khuyến khích và hỗ trợ kinh phí đào tạo khi có khóa đào tạo phù hợp được đề xuất.
Bổ nhiệm và hiệu suất quản lý TGD/ Ban điều hành			
D.5.3	Công ty có công bố cách thức thành viên HĐQT xây dựng kế hoạch kế nhiệm cho vị trí TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	Chưa đầy đủ	TNG có quy hoạch xây dựng đội ngũ kế thừa, tuy nhiên chưa công bố công khai.
D.5.4	Hội đồng Quản trị / Ủy viên có tiến hành đánh giá hiệu suất hàng năm của TGD/ Giám đốc điều hành / Chủ tịch không?	Tốt	Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng trực thuộc HĐQT chỉ đạo và giám sát việc tổ chức đánh giá KPI hàng tháng và đánh giá năng lực, tín nhiệm của cán bộ quản lý định kỳ 2 lần/năm theo quy chế, quy trình đánh giá nội bộ.

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
Đánh giá HĐQT			
D.5.5	Công ty có tiến hành đánh giá hiệu suất hàng năm của Hội đồng Quản trị / Ủy viên và tiết lộ các tiêu chí và quy trình tiếp theo để đánh giá không?	Chưa tốt	Công ty tiến hành đánh giá năng lực và kết quả thực hiện của HĐQT nhưng chưa công bố quy trình đánh giá.
Đánh giá thành viên HĐQT			
D.5.6	Công ty có tiến hành đánh giá hiệu suất hàng năm của từng TV HĐQT / Ủy viên và tiết lộ các tiêu chí và quy trình tiếp theo để đánh giá không?	Tốt	Công ty tiến hành đánh KPI hàng tháng và đánh giá năng lực, tín nhiệm của cán bộ quản lý định kỳ 2 lần/năm theo quy chế, quy trình đánh giá nội bộ.
Đánh giá Ủy ban thuộc HĐQT			
D.5.7	Công ty có tiến hành đánh giá hiệu suất hàng năm của các Ủy ban trực thuộc Hội đồng Quản trị và tiết lộ các tiêu chí và quy trình tiếp theo để đánh giá không?	Chưa tốt	Công ty tiến hành đánh giá năng lực và kết quả thực hiện của các Tiểu ban nhưng chưa công bố quy trình đánh giá.
CẤP ĐỘ 2 - ĐIỂM THƯỜNG			
(B)A. QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG			
(B)A.1	Quyền tham gia và biểu quyết có hiệu quả trong cuộc họp Đại hội đồng cổ đông và phải được thông báo về các quy tắc, bao gồm cả thủ tục biểu quyết, chi phối cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.		
(B)A.1.1	Công ty có thực hiện biểu quyết điện tử an toàn theo thời gian thực vắng mặt tại các cuộc họp đại hội đồng cổ đông không?	Chưa đầy đủ	Công ty chưa thực hiện do các cuộc họp Đại hội đồng cổ đông trước đó đều đủ điều kiện tiến hành họp trực tiếp.
(B)B. ĐỐI XỬ CÔNG BẰNG VỚI CỔ ĐÔNG			
(B)B.1 Thông báo ĐHĐCĐ			
(B)B.1.1	Công ty có công bố thông báo ĐHĐCĐ (với chương trình nghị sự chi tiết và thông tư giải trình) như đã thông báo cho Sở giao dịch, ít nhất 28 ngày trước ngày họp không?	Tốt	Thông báo mời họp về ĐHĐCĐ, Công ty thực hiện công bố trước 62 ngày.
(B)C. Công bố thông tin và minh bạch			



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
(B)C.1	Chất lượng Báo cáo thường niên		
(B) C.1.1	Công ty có tiết lộ cách Quản lý rủi ro và cơ hội liên quan đến khí hậu không?	Tốt	Công ty công bố thông tin trong Báo cáo thường niên và Báo cáo phát triển bền vững
(B) C.1.2	Công ty có công bố Báo cáo phát triển bền vững được đảm bảo bởi đơn vị độc lập bên ngoài không?	Tốt	Công ty tham dự Chương trình đánh giá, công bố doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam do VCCI tổ chức và báo cáo bền vững của công ty thống nhất với tài liệu tham dự chương trình này.
(B) C.1.3	Công ty có tiết lộ kênh tương tác với các nhóm bên liên quan không và cách công ty phản ứng với các mối quan tâm ESG của các bên liên quan?	Tốt	Báo cáo phát triển bền vững của Công ty công bố địa chỉ liên lạc. Người lao động của Công ty có thể phản ánh ý kiến về Công ty qua các kênh nội bộ. Cơ quan quản lý nhà nước, bên đánh giá độc lập, nhà đầu tư, nhà nghiên cứu... có thể trao đổi ý kiến, thắc mắc với Công ty qua văn bản, email hoặc các buổi gặp mặt, làm việc trực tiếp.
(B) C.1.4	Công ty có một bộ phận/Ủy ban chuyên trách về các vấn đề ESG không?	Tốt	Công ty có Tiểu ban Phát triển bền vững trực thuộc HĐQT.
(B) C.1.5	Công ty có công bố vai trò giám sát của HĐQT liên quan đến các rủi ro và cơ hội liên quan đến phát triển bền vững hay không?	Tốt	Có công bố tại Báo cáo thường niên và Báo cáo hoạt động của Hội đồng Quản trị.
(B) C.1.6	Công ty có công bố mối liên hệ giữa thù lao của Giám đốc điều hành và ban quản lý cấp cao cũng như hiệu suất phát triển bền vững trong năm trước không?	Chưa đáp ứng	Công ty chưa công bố
(B) C.1.7	Hệ thống cảnh báo sai phạm của công ty có được quản lý bởi các bên / tổ chức độc lập không?	Tốt	Công ty có lắp đặt hệ thống quan trắc nước thải tự động thực hiện truyền dữ liệu trực tuyến về cơ quan quản lý nhà nước. Công ty được đánh giá định kỳ và đột xuất bởi các bên thứ ba độc lập về tiêu chuẩn xã hội, môi trường, chất lượng.
(B)D.	Công bố thông tin và minh bạch		
(B)D.1	Chất lượng báo cáo thường niên		

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
(B) D.1.1	Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán có được công bố trong vòng 60 ngày kể từ ngày kết thúc năm tài chính không?	Chưa đáp ứng	Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán được công bố ngày 24/3/2026 như vậy: <ul style="list-style-type: none"> Trong vòng 01 ngày kể từ ngày kiểm toán ký Trong 84 ngày kể từ ngày kết thúc năm tài chính.
(B)E.	Trách nhiệm của HĐQT		
(B)E.1	Năng lực và sự đa dạng của Hội đồng Quản trị		
(B)E.1.1	Công ty có tối thiểu một Thành viên/ Ủy viên HĐQT độc lập là nữ?	Tốt	1 trong 2 thành viên HĐQT độc lập là nữ.
(B) E.1.2	Công ty có chính sách và tiết lộ các mục tiêu có thể đo lường được để thực hiện sự đa dạng của Hội đồng Quản trị và báo cáo về tiến độ đạt được các mục tiêu của mình không?	Tốt	Điều lệ công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị công ty có quy định rõ số lượng tối thiểu của thành viên HĐQT độc lập và thành viên HĐQT không điều hành cần có để đảm bảo tính minh bạch và đa dạng.
(B)E.2	Cơ cấu Hội đồng Quản trị		
(B) E.2.1	Ủy ban Đề cử có bao gồm toàn bộ các Thành viên HĐQT độc lập không?	Chưa đáp ứng	Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng có 2/3 thành viên là Thành viên HĐQT độc lập.
(B) E.2.2	Hội đồng Đề cử có thực hiện quá trình xác định chất lượng giám đốc phù hợp với định hướng chiến lược của công ty không?	Tốt	Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng thực hiện xem xét hồ sơ, xác minh ứng cử viên hoặc thành viên HĐQT đương nhiệm có đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn thành viên HĐQT hay không.
(B)E.3	Bổ nhiệm Hội đồng Quản trị và bầu cử lại		
(B) E.3.1	Công ty có sử dụng các công ty tìm kiếm chuyên nghiệp hoặc các nguồn ứng cử viên bên ngoài khác (chẳng hạn như cơ sở dữ liệu giám đốc do giám đốc hoặc cơ quan cổ đông thiết lập) khi tìm kiếm ứng viên vào Hội đồng Quản trị / ủy viên không?	Tốt	Công ty có thông báo để cổ đông thực hiện quyền ứng cử, đề cử ứng cử viên khi cần bầu thành viên HĐQT. Khi HĐQT thực hiện giới thiệu ứng cử viên sẽ tiến hành tìm kiếm người đủ điều kiện và phù hợp, bao gồm cả người không phải cổ đông hoặc không làm việc tại công ty.



THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ ASEAN

(tiếp theo)

MÃ SỐ	CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
(B)E.4	Cấu trúc & Thành phần Hội đồng Quản trị		
(B)E.4.1	Các TV HĐQT / Ủy viên độc lập không điều hành có chiếm hơn 50% Hội đồng Quản trị / ủy viên cho một công ty có chủ tịch độc lập không?	Chưa đáp ứng	Chủ tịch HĐQT của Công ty không phải là thành viên HĐQT độc lập. Tổng số thành viên độc lập và thành viên không điều hành chiếm hơn 50% tổng số thành viên HĐQT.
(B)E.5	Giám sát rủi ro		
(B)E.5.1	Công ty có tiết lộ rằng Hội đồng Quản trị của mình đã xác định rủi ro chính liên quan đến công nghệ thông tin bao gồm gián đoạn, an ninh mạng và khắc phục thảm họa, để đảm bảo rằng các rủi ro đó được quản lý và tích hợp vào khuôn khổ quản lý rủi ro tổng thể không?	Tốt	<p>HĐQT nhận thức rõ những mối nguy tiềm tàng có thể ảnh hưởng tới hệ thống, dữ liệu và hoạt động liên tục của Công ty khi xảy ra những rủi ro liên quan tới an toàn, an ninh mạng và gián đoạn công nghệ thông tin nên:</p> <ul style="list-style-type: none"> Về tổ chức: HĐQT đã thành lập Ban bảo vệ dữ liệu cá nhân; giao nhiệm vụ cho Phó Tổng giám đốc Công nghệ cao và Chi nhánh giải pháp công nghệ TRE thực hiện các nhiệm vụ bảo vệ an ninh mạng, hạn chế và khắc phục các rủi ro liên quan đến công nghệ thông tin. Về quy trình: ban hành Quy chế nội bộ và các chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân đối với người lao động, ứng cử viên, khách hàng để quản lý dữ liệu theo phân cấp và quy trình. Công ty đã nộp hồ sơ đánh giá tác động xử lý dữ liệu cá nhân, trong đó bao gồm dữ liệu điện tử về Cục An ninh mạng.
(B)E.6	Hiệu suất Hội đồng Quản trị		
(B)E.6.1	Công ty có Ủy ban rủi ro cấp Hội đồng Quản trị riêng biệt không?	Có	Ủy ban Kiểm toán trực thuộc HĐQT đảm trách chức năng này
CẤP ĐỘ 2 - ĐIỂM TRỪ			
(P)A.	Quyền và Đối xử công bằng với Cổ đông	Tốt	Tuân thủ đầy đủ.
(P)B.	Quyền của các bên có quyền lợi liên quan	Tốt	Tuân thủ đầy đủ.
(P)C.	Công bố thông tin và minh bạch	Tốt	Tuân thủ đầy đủ.
(P)D.	Trách nhiệm của HĐQT	Tốt	Tuân thủ đầy đủ.

