



# BÁO CÁO NHÂN SỰ 2025

(Tiếp theo)

## CƠ CẤU LAO ĐỘNG TẠI TNG NĂM 2025 (tiếp theo)

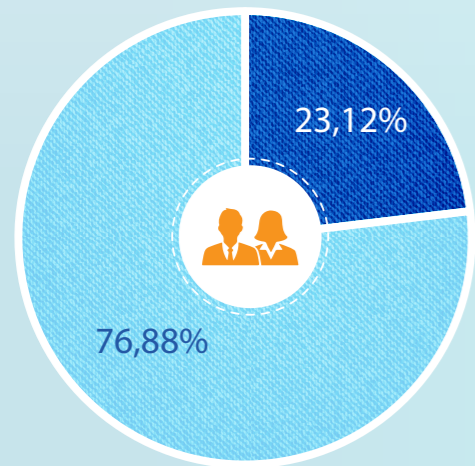
### CƠ CẤU LAO ĐỘNG CẤP LÃNH ĐẠO

Cơ cấu lãnh đạo tại TNG được xây dựng trên nền tảng quản trị minh bạch, kết hợp hài hòa giữa bề dày kinh nghiệm của đội ngũ kỳ cựu và tư duy đổi mới của các nhân tố trẻ.

Đội ngũ lãnh đạo không chỉ là những người dẫn dắt mà còn là tấm gương về tinh thần tự học, phát huy năng lực. Đây chính là bộ máy cốt lõi giúp TNG duy trì sự ổn định và tạo đà bứt phá về kinh doanh trong thời kỳ mở rộng phát triển.

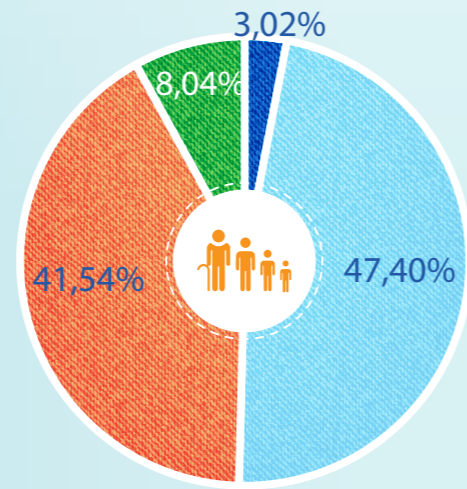


#### THEO GIỚI TÍNH



**LÃNH ĐẠO NAM** 139 người  
**LÃNH ĐẠO NỮ** 459 người

#### THEO ĐỘ TUỔI



**TỪ 18 ĐẾN 30 TUỔI** 18 người  
**TỪ 31 ĐẾN 40 TUỔI** 283 người  
**TỪ 41 ĐẾN 50 TUỔI** 249 người  
**TRÊN 50 TUỔI** 48 người

## CÁC CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Tại TNG, chúng tôi tin rằng sự phát triển bền vững của doanh nghiệp bắt nguồn từ sự an tâm của mỗi cá nhân. TNG cam kết đảm bảo quyền lợi tuyệt đối cho đội ngũ nhân sự thông qua việc tuân thủ 100% các quy định về hợp đồng lao động và nghĩa vụ bảo hiểm (BHXH, BHYT, BHTN) theo

quy trình chuẩn hóa QTNS12-BHXH (20/11/2021). Không dừng lại ở các quy định bắt buộc, TNG còn chủ động duy trì các chương trình bảo hiểm thân thể tự nguyện, xây dựng "lá chắn xanh" bảo vệ sức khỏe và tài chính, giúp người lao động an tâm lao động và gắn bó lâu dài.

### CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG, THƯỞNG VÀ PHỤ CẤP, TRỢ CẤP

#### TIỀN LƯƠNG

Theo chức danh công việc, được trả theo hệ số cấp bậc của người lao động nhân với tiền lương tối thiểu. (Tiền lương tối thiểu áp dụng cho CBNV lao động tại TNG tăng 13% so với mức quy định của Nhà nước). Tiền lương sản phẩm: Trả theo đơn giá sản phẩm nhân với số lượng sản phẩm. Tiền lương thời gian theo chế độ: Trả cho những ngày nghỉ Lễ, phép, học tập, nghỉ việc riêng có hưởng lương, nghỉ do tai nạn lao động, nghỉ khám sức khỏe định kỳ và chế độ lao động nữ. Đặc biệt, TNG quy định mức lương chi trả đối với người lao động chưa biết nghề tối thiểu là 310.000 đồng/ người/ ngày nhằm đảm bảo cơ sở tốt nhất cho người lao động đảm bảo cuộc sống.

● **Chính sách nâng lương:** TNG thực hiện theo Nội quy lao động và Quy chế tiền lương số 1329/2025/QĐ-TNG ngày 21/01/2025 trong đó việc nâng lương sẽ gồm 02 loại là nâng lương trong trường hợp đặc biệt và nâng lương theo mức tăng tiền lương tối thiểu vùng hàng năm.

● **Chính sách nâng bậc:** TNG thực hiện theo Nội quy lao động và Quy chế lương 2025. Vào tháng 01 hàng năm, căn cứ theo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, TNG sẽ xem xét tổ chức nâng bậc cho người lao động. Đối tượng và điều kiện được nâng bậc được quy định rõ trong quy chế lương năm 2025 và được thông tin rộng rãi đến người lao động.

#### TIỀN THƯỞNG

Được tính theo Quy chế thi đua khen thưởng của Công ty gồm: Thưởng thành tích hàng tháng, thành tích thi đua, tháng lương thứ 13, tiền thưởng tích lũy thành tích thi đua hàng tháng, Tết Nguyên Đán, thưởng phân chia nguồn kết dư tiền lương còn lại hàng năm. Bên cạnh đó về thời gian làm việc cũng như các chế độ nghỉ phép,

nghỉ lễ, Tết được tuân thủ theo quy định của pháp luật. Làm việc ở TNG người lao động có cơ hội thăng tiến, được bổ nhiệm vào các chức vụ quản lý theo năng lực cá nhân. Công ty khuyến khích và tài trợ kinh phí cho CBNV được học tập nâng cao nghiệp vụ, tay nghề trong và ngoài nước.

#### PHỤ CẤP, TRỢ CẤP

- Phụ cấp kiêm nhiệm
- Chuyên cần
- Phụ cấp suất ăn ca
- Phụ cấp an toàn vệ sinh hàng tháng
- Phụ cấp cho đội trưởng, đội phó Phòng cháy chữa cháy
- Phụ cấp lao động cho các bà mẹ mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi
- Phụ cấp xăng xe





## BÁO CÁO NHÂN SỰ 2025 (Tiếp theo)

### CÁC CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (tiếp theo)

#### CÁC PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Bảo hiểm thân thể 100% mức đóng/năm.
- Tham quan du lịch trong và ngoài nước.
- Nhà ở tập thể cho người lao động với giá ưu đãi.
- Học bổng cho con em có nguyện vọng học xong về làm việc tại TNG, gia đình gặp hoàn cảnh khó khăn.
- Hỗ trợ xây dựng nhà tình nghĩa cho CBNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.
- Hỗ trợ xe đưa đón CBNV (có địa điểm gửi xe không mất phí), nhà trẻ tại khu tập thể cho CBNV gửi con em.
- Lao động nữ sinh con được Công ty hỗ trợ 500.000đ/lần sinh.
- Chế độ thai sản dành cho các ông bố: Người lao động là nam giới, mà cả hai vợ chồng là CBNV của TNG, khi người vợ nghỉ sinh con, người chồng được Công ty cho nghỉ để chăm sóc vợ con. Thời gian được nghỉ là 05 ngày nếu vợ sinh thường, là 07 ngày nếu vợ sinh mổ và được thanh toán 100% tiền lương.
- Xây dựng, phát triển khu cây xanh trong khuôn viên Công ty để người lao động có môi trường xanh, sạch.
- Được nghỉ ngày kỷ niệm thành lập Công ty và dịp Noel vẫn hưởng lương đầy đủ.
- Chi trả tiền thâm niên cho lao động gắn bó trọn đời khi về hưu.



### CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

Tại TNG, chúng tôi luôn trân trọng những giá trị do người lao động tạo ra và đóng góp vào thành công chung bởi chúng tôi luôn tâm niệm rằng nguồn nhân lực chính là tài sản quý giá nhất của Công ty, trong đó mỗi thành viên là một mắt xích quan trọng, gắn kết nhịp nhàng để cỗ máy doanh nghiệp TNG luôn được vận hành trơn tru, giúp Công ty có được những bước phát triển đột phá và tự tin vươn xa hội nhập.



# 218

QUYẾT ĐỊNH KHEN THƯỞNG

Tổng số tiền

# 70

DỰ ÁN KHEN THƯỞNG

Tổng số tiền

# 2.005.000.000

VND

# 10,4

tỷ đồng

# 566

CÁ NHÂN ĐƯỢC KHEN THƯỞNG





# BÁO CÁO NHÂN SỰ 2025

(Tiếp theo)

## CÔNG TÁC ĐÀO TẠO

Tại TNG, chúng tôi không chỉ xem con người là tài sản quý giá nhất, mà còn khẳng định năng lực nhân sự chính là lợi thế cạnh tranh để mở ra những thị trường khó tính nhất trên toàn cầu. Trong bối cảnh ngành dệt may đang chuyển dịch mạnh mẽ sang xu hướng sản xuất xanh và thông minh, việc đầu tư vào trí tuệ con người trở thành ưu tiên hàng đầu trong chương trình nghị sự của Hội đồng Quản trị.

Năm 2025, đánh dấu bước đột phá quan trọng khi TNG quyết liệt đẩy mạnh công tác đào tạo với tổng ngân sách đầu tư lên tới 930,9 triệu đồng. TNG luôn chú trọng công tác đào tạo nhằm xây dựng một đội ngũ nhân sự có trình độ, chuyên môn cao, có khả năng làm chủ công nghệ và thích ứng linh hoạt với mọi biến động của thị trường ngành may.

Công tác đào tạo tại TNG luôn được triển khai nghiêm túc, đúng quy chế và kế hoạch. Các Chi nhánh, đơn vị trực thuộc đã chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, chuẩn bị đầy đủ công cụ, giáo trình và xác định đào tạo là một trong những nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty. Song song với đó, việc xây dựng và phát triển đội ngũ giảng viên nội bộ từng bước được chú trọng, góp phần chủ động trong công tác đào tạo, tiết kiệm chi phí và gắn nội dung đào tạo với thực tiễn công việc. Công tác đào tạo được TNG xây dựng kế hoạch bài bản trên cơ sở khảo sát nhu cầu thực tế của các phòng/ban, bộ phận; nội dung đào tạo bám sát yêu cầu công việc, định hướng phát triển của Công ty và các quy định của cấp trên.

## NỘI DUNG ĐÀO TẠO



Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo từng vị trí việc làm.



Đào tạo kỹ năng mềm (giao tiếp, làm việc nhóm, quản lý thời gian, kỹ năng báo cáo...).



Đào tạo về quy chế, quy trình, văn hóa đơn vị, an toàn lao động, kỷ luật lao động.



Tài liệu được chuẩn hóa.

## HÌNH THỨC ĐÀO TẠO



Đào tạo nội bộ do giảng viên nội bộ trực tiếp giảng dạy.



Cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, tập huấn bên ngoài.

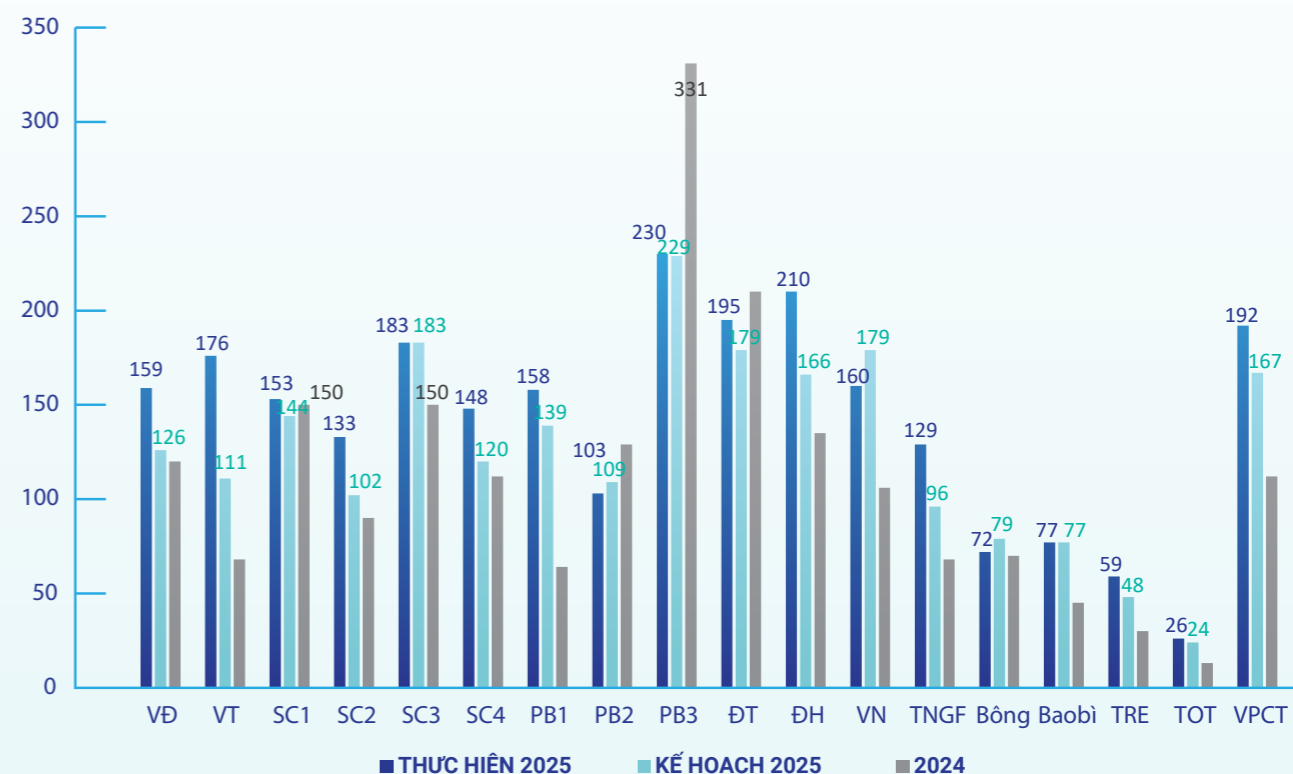


Đào tạo trực tuyến, tự học có hướng dẫn.

## KẾT QUẢ ĐÀO TẠO

### BÁO CÁO CÔNG TÁC ĐÀO TẠO NĂM 2025 TẠI 18 CHI NHÁNH/ ĐƠN VỊ TẠI TNG

ĐVT: Số lần đào tạo



### CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO TOÀN CÔNG TY NĂM 2025

**3.195** chương trình

↑ 1.192 chương trình so với năm 2024

### TỔNG SỐ LAO ĐỘNG THAM GIA ĐÀO TẠO, TẬP HUẤN, HUẤN LUYỆN NĂM 2025

**> 9.000** lao động

### HUẤN LUYỆN NGHIỆP VỤ PCCC VÀ CNCH

**647** người

3 đợt: 4/2025; 10/2025 và 12/2025





# BÁO CÁO NHÂN SỰ 2025

(Tiếp theo)

## CÔNG TÁC ĐÀO TẠO (tiếp theo)

### MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2025

#### CÔNG TÁC ĐÀO TẠO BÊN NGOÀI

Các hoạt động đào tạo bên ngoài luôn được TNG chú trọng đầu tư, bên cạnh việc cử nhân sự tham gia các lớp học nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực quản trị, TNG còn thuê các chuyên gia đầu ngành về giảng dạy tại Công ty nhằm nâng cao kiến thức sâu rộng đến CBNV.

Việc trực tiếp tiếp nhận tri thức từ những chuyên gia đầu ngành giúp đội ngũ cán bộ TNG không chỉ nắm vững chuyên môn mà còn đảm bảo tính tuân thủ tuyệt đối trong mọi hoạt động vận hành. Đây chính là nền tảng vững chắc để TNG quản trị rủi ro hiệu quả và duy trì sự minh bạch, chuyên nghiệp trong tiến trình hội nhập toàn cầu.

#### ĐÀO TẠO QUẢN LÝ LÃNH ĐẠO CHUYÊN SÂU CHO CÁN BỘ QUẢN LÝ

Nhằm nâng cao năng lực quản trị, tư duy kinh tế tài chính cho đội ngũ cán bộ quản lý, ngày 6/12/2025, TNG đã tổ chức đào tạo Quản lý lãnh đạo chuyên sâu với sự tham gia của 33 cán bộ quản lý các Chi nhánh, dưới sự giảng dạy của các chuyên gia đến từ Tổ chức giáo dục đào tạo PTI.

# 33 CÁN BỘ QUẢN LÝ CÁC CHI NHÁNH

tham gia đào tạo QLLĐ chuyên sâu

Chương trình đào tạo kéo dài trong 2 tháng, tập trung trang bị các kỹ năng cho Cán bộ quản lý như:



Chương trình đào tạo không chỉ góp phần nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ quản lý, mà còn là bước đi quan trọng trong chiến lược xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sẵn sàng cho giai đoạn phát triển bền vững và bứt phá của TNG trong thời gian tới.

#### TỔ CHỨC ĐÀO TẠO PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG CHO KHỐI NHÂN SỰ

Đứng trước yêu cầu ngày càng cao về tính minh bạch và chuẩn mực trong quản trị doanh nghiệp, TNG không ngừng nỗ lực trong việc chuẩn hóa năng lực đội ngũ cán bộ thông qua các chương trình đào tạo và đánh giá định kỳ. Ngày 9/7/2025, tại Nhà máy TNG Sông Công, Khối Nhân sự TNG đã tổ chức chương trình đào tạo chuyên sâu về Pháp luật lao động, với sự tham gia của hơn 80 học viên là trưởng/phó phòng, nhân viên nhân sự, tiền lương, Ban kiểm toán nội bộ và đại diện Công đoàn.

Đặc biệt, chương trình có sự tham dự của Ông Nguyễn Văn Thời - Chủ tịch HĐQT TNG, thể hiện sự quan tâm đặc biệt của lãnh đạo công ty đối với việc nâng cao năng lực quản trị nhân sự, đảm bảo tuân thủ pháp luật và chuẩn hóa quy trình - hệ thống.

Chương trình do TS. Đỗ Ngân Bình - Phó Giám đốc Trung tâm Tư vấn Pháp luật, Trường Đại học Luật Hà Nội giảng dạy. TS. Bình đã cập nhật và phân tích các nội dung của hệ thống văn bản pháp luật lao động có hiệu lực đến thời điểm

1/7/2025, trong đó nhấn mạnh những điểm mới, đánh giá tác động thực tế đến hoạt động doanh nghiệp. Các nội dung trọng tâm được truyền tải bao gồm: Các vấn đề thực tiễn liên quan đến ký kết, thực hiện và chấm dứt hợp đồng lao động; Hoàn thiện hệ thống hồ sơ nhân sự – hồ sơ pháp lý tuyển dụng theo quy định hiện hành; Kỹ năng áp dụng luật vào các tình huống cụ thể: xử lý vi phạm, quyền & nghĩa vụ của các bên trong quan hệ lao động...

Bên cạnh đó, các học viên được thảo luận và giải đáp những tình huống pháp lý thực tế có thể phát sinh tại các nhà máy và đơn vị, giúp học viên hiểu đúng - làm đúng - áp dụng hiệu quả. Sau khi kết thúc chương trình đào tạo, trong 3 ngày từ 26 - 28/7, Khối Nhân sự sẽ tổ chức đánh giá năng lực đội ngũ cán bộ nhân sự và tiền lương toàn công ty nhằm đo lường mức độ hiểu biết và khả năng áp dụng luật trong công việc, qua đó hoàn thiện quy trình, nâng cao chất lượng quản trị nguồn lực, góp phần xây dựng môi trường làm việc minh bạch, tuân thủ và bền vững.

# 80 HỌC VIÊN

tham gia đào tạo pháp luật dành cho khối Nhân sự

# 58 CÁN BỘ CÁC CHI NHÁNH

tham gia kỳ thi đánh giá năng lực dành cho toàn bộ cán bộ nhân sự - tiền lương





# BÁO CÁO NHÂN SỰ 2025

(Tiếp theo)

## CÔNG TÁC ĐÀO TẠO (tiếp theo)

### MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2025 (tiếp theo)

#### ĐÀO TẠO NĂNG LỰC, CẬP NHẬT THÔNG TƯ 99/2025 CHO KHỐI KẾ TOÁN

Nhằm mục tiêu chuẩn hóa nghiệp vụ và chủ động thích ứng với các thay đổi của chính sách, ngày 26/11/2025, đã phối hợp cùng đội ngũ chuyên gia tư vấn đến từ Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam - đơn vị kiểm toán độc lập của TNG về giảng dạy, hướng dẫn việc áp dụng Thông tư 99/2025/TT-BTC của Bộ Tài chính ban hành. Đây là bước chuẩn bị quan trọng để cán bộ nhân viên nắm vững những điều chỉnh quan trọng về hệ thống tài khoản, chứng từ, sổ sách và báo cáo tài chính có hiệu lực từ ngày 01/01/2026.

Chương trình được đào tạo với sự hướng dẫn trực tiếp của ông Phan Ngọc Anh - Phó Tổng Giám đốc Kiểm toán & Đảm bảo và các chuyên gia giàu kinh nghiệm Deloitte. Thông qua chương trình đào tạo, Khối Kế toán TNG được tiếp cận các nội dung chính bao gồm: các điểm mới trong Thông tư 99/2025 và tác động của quy định này đến doanh nghiệp; cập nhật các quy định mới của Luật Kế toán cùng xu hướng chính sách sắp tới;... đồng thời giải đáp các vướng mắc thực tế trong công tác kế toán tại TNG. Chương trình diễn ra hiệu quả, giúp đội ngũ kế toán TNG nắm bắt kịp thời quy định pháp luật, tăng cường năng lực chuyên môn và củng cố nền tảng quản trị tài chính minh bạch.



#### ĐÀO TẠO CHÍNH SÁCH THUẾ, HÓA ĐƠN, CHỨNG TỪ NĂM 2025

Ngày 21/8/2025, tại Nhà máy TNG Sông Công 3, TNG đã tổ chức chương trình đào tạo chuyên đề "Tư vấn chính sách thuế, hóa đơn, chứng từ năm 2025" dành cho 62 học viên là cán bộ quản lý, nhân viên khối Kế toán, Ban Kiểm toán nội bộ và các bộ phận liên quan đến công tác thuế, tài chính trong toàn hệ thống.

Chương trình có sự tham gia giảng dạy của hai chuyên gia uy tín trong lĩnh vực thuế: bà Nguyễn Thị Cúc - Chủ tịch Hội Tư vấn Thuế Việt Nam (VTCA), Trọng tài viên VIAC, nguyên Phó Tổng cục trưởng Tổng cục Thuế; và bà Lê Thị Duyên Hải - Phó Tổng Thư ký VTCA, nguyên Vụ trưởng Vụ Kế khai và Kế toán thuế, Tổng cục Thuế.

Nội dung đào tạo tập trung vào các vấn đề thực tiễn đang được quan tâm như: quy định về hóa đơn, chứng từ và xử lý hóa đơn thay thế, điều

chỉnh; chính sách thuế thu nhập doanh nghiệp, hoàn thuế giá trị gia tăng, hoàn thuế dự án đầu tư; lưu ý về thuế thu nhập cá nhân; cảnh báo rủi ro thường gặp trong công tác kê khai, quyết toán thuế. Đặc biệt, nhiều tình huống thực tế phát sinh trong quá trình sản xuất kinh doanh đã được các học viên đặt câu hỏi và được chuyên gia giải đáp chi tiết rõ ràng.

Thông qua chương trình đào tạo thiết thực đã giúp đội ngũ kế toán TNG cập nhật kịp thời những thay đổi trong chính sách thuế, nâng cao trình độ chuyên môn, đảm bảo tuân thủ pháp luật và hạn chế tối đa sai sót, rủi ro trong hoạt động quản trị tài chính kế toán. Đây cũng là một trong những hoạt động trọng tâm của doanh nghiệp nhằm xây dựng đội ngũ nhân sự kế toán kiểm toán vững vàng, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu quản trị hiện đại.





# BÁO CÁO NHÂN SỰ 2025

(Tiếp theo)

## CÔNG TÁC ĐÀO TẠO (tiếp theo)

### MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2025 (tiếp theo)

#### CÔNG TÁC ĐÀO TẠO NỘI BỘ

Trong những năm qua, TNG tích cực tăng cường các hoạt động đào tạo và phát triển nguồn nhân lực nội bộ với đa dạng các hình thức đào tạo như: đào tạo tập trung, đào tạo theo chuyên đề, đào tạo tại chuyên... nhằm nâng cao năng lực quản trị, hiệu quả sản xuất kinh doanh và sự phát triển bền vững

của doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, TNG đã chủ động xây dựng và triển khai hệ thống đào tạo nội bộ do giảng viên nội bộ trực tiếp giảng dạy, từng bước hình thành mô hình đào tạo phù hợp với đặc thù sản xuất và yêu cầu quản trị của doanh nghiệp.

Một số kết quả đào tạo nội bộ tiêu biểu năm 2025



TỔNG SỐ CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO NỘI BỘ

# 49

chương trình

TỔNG SỐ LƯỢT HỌC VIÊN THAM GIA

# >6.200

học viên



#### ĐÀO TẠO HỘI NHẬP CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG MỚI

Tại TNG, chúng tôi tin rằng sự khởi đầu vững chắc của mỗi cá nhân chính là nền tảng cho sự phát triển bền vững của tập thể, vì vậy công tác đào tạo hội nhập cho người lao động mới luôn được tổ chức một cách bài bản và tâm huyết. Thông qua chương trình này, đội ngũ nhân sự mới không chỉ được trang bị đầy đủ kiến thức chuyên ngành mà được tìm hiểu về các giá trị cốt lõi văn hóa doanh nghiệp TNG, giúp họ nhanh chóng thấu hiểu tác phong cũng như các chuẩn mực làm việc chuyên nghiệp tại Công ty.

TNG cam kết sự minh bạch ngay từ bước đầu bằng việc phổ biến rõ ràng các chế độ, chính sách lương thưởng và quyền lợi, đảm bảo mọi thành viên đều cảm thấy được tôn trọng và đối xử công bằng. Bên cạnh đó, các khóa hướng dẫn về phương pháp làm việc hiệu quả được chú trọng triển khai nhằm giúp người lao động nắm vững quy trình, từ đó đảm bảo chất lượng sản phẩm đầu ra đạt chuẩn ngay từ những ngày đầu tiên. Sự đồng hành sát sao này không chỉ giúp nhân viên mới xóa tan nỗi sợ hãi mà còn tạo động lực để họ sớm thích nghi và hòa nhập vào môi trường làm việc năng động của TNG.

#### ĐÀO TẠO CHUYÊN MÔN, KỸ THUẬT VÀ TỔ CHỨC SẢN XUẤT

Để hiện thực hóa mục tiêu hiện đại hóa nền sản xuất và nâng cao năng lực cạnh tranh, TNG đã triển khai sâu rộng các chương trình đào tạo chuyên môn, kỹ thuật tại tất cả các chi nhánh. Công tác đào tạo không chỉ dừng lại ở việc truyền thụ kỹ năng mà còn tập trung vào tư duy cải tiến, giúp đội ngũ nhân sự làm chủ công nghệ và tối ưu hóa mọi nguồn lực. Các nội dung trọng tâm bao gồm:

- 1 **Chuẩn hóa an toàn và vận hành:** TNG đặt sự an toàn của người lao động lên hàng đầu thông qua các khóa đào tạo định kỳ về an toàn lao động, PCCC, sử dụng bảo hộ đúng quy chuẩn và kỹ năng vận hành thiết bị nghiêm ngặt. Việc nắm vững quy trình vận hành không chỉ bảo vệ con người mà còn đảm bảo độ bền và hiệu suất của hệ thống máy móc hiện đại.
- 2 **Làm chủ công nghệ sản xuất hàng Seam:** Với đặc thù các dòng hàng kỹ thuật cao, chương trình đào tạo quy trình SEAM giúp người lao động thành thạo cách tìm tham số, nhận diện lỗi và nâng cao kỹ năng thao tác tay nghề. Đây là yếu tố then chốt giúp TNG tự tin chinh phục những đơn hàng khó và phức tạp từ các thị trường quốc tế khắt khe.
- 3 **Đào tạo vận hành chuyển treo:** Năm 2025, TNG đưa hệ thống chuyển treo tự động vào hoạt động, cho phép chuyển tải sản phẩm giữa các công đoạn bằng hệ thống cơ điện tử thay vì thao tác tay truyền thống, do đó các lớp đào tạo vận hành hiệu quả hệ thống chuyển treo được tổ chức nhằm trang bị kỹ năng xử lý vướng mắc phát sinh và nâng cao hiệu quả phối hợp cho người lao động giúp dòng chảy sản xuất luôn thông suốt, gia tăng năng suất và tiết kiệm hiệu quả nhân lực.
- 4 **Đào tạo định hướng năng suất:** TNG thúc đẩy tinh thần cải tiến liên tục thông qua việc đào tạo nhận diện và tháo gỡ các "nút thắt" trong sản xuất. Bằng cách chuẩn hóa thao tác theo hướng "Nhanh - Gọn - Chuẩn", chúng tôi đã tạo ra bước đột phá về năng suất lao động, giúp mỗi công đoạn đều đạt được hiệu quả tối ưu, góp phần vào thành tựu chung của toàn Công ty.



# BÁO CÁO NHÂN SỰ 2025

(Tiếp theo)

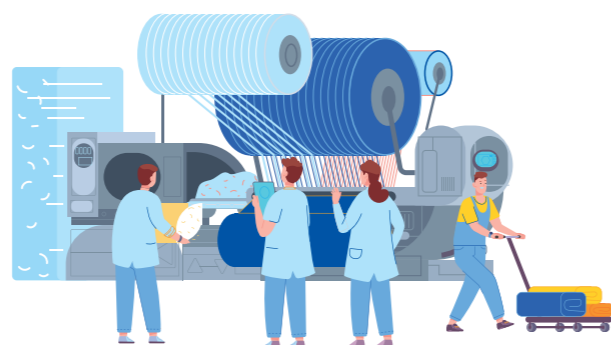
## CÔNG TÁC ĐÀO TẠO (tiếp theo)

### MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2025 (tiếp theo)

#### ĐÀO TẠO THIẾT KẾ VÀ ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ

Trong chiến lược hiện đại hóa nền sản xuất, TNG đặc biệt chú trọng công tác đào tạo thiết kế và ứng dụng công nghệ cao cho đội ngũ nhân sự bộ phận thiết kế. Chúng tôi tập trung huấn luyện và chuyển giao quy trình thiết kế hiện đại nhằm bắt kịp những xu hướng thời trang và kỹ thuật tiên tiến nhất trên thế giới. Thông qua các khóa đào tạo chuyên sâu về kỹ năng sử dụng phần mềm 2D và 3D, đội ngũ thiết kế đã có thể làm chủ các công cụ mô phỏng thực tế chính xác. Việc ứng dụng thành thạo công nghệ 3D không chỉ rút ngắn thời gian phát triển mẫu mà còn giúp tối ưu hóa việc sử dụng nguyên liệu ngay từ khâu ý tưởng. Chương trình đào tạo cũng đi sâu vào việc phân tích và hướng dẫn cách khắc phục triệt để các lỗi kỹ thuật thường gặp trong quá trình thiết kế. Điều này góp phần nâng cao đáng kể chất lượng bản vẽ kỹ thuật, đảm bảo tính đồng bộ và chính xác tuyệt đối khi đưa vào sản xuất thực tế.

Hiệu quả công tác thiết kế được cải thiện rõ rệt, giúp gia tăng giá trị gia tăng cho từng sản phẩm của TNG. Đây là nền tảng quan trọng để TNG tự tin chinh phục những đơn hàng đòi hỏi kỹ thuật phức tạp từ các thị trường lớn. Qua đó, TNG tiếp tục viết tiếp hành trình niềm tin bằng những sản phẩm kết tinh từ trí tuệ và công nghệ đỉnh cao.



Khép lại một năm với những nỗ lực không ngừng, hoạt động đào tạo đã minh chứng cho cam kết của TNG trong việc lấy con người làm trung tâm của sự phát triển.

Bằng việc gắn liền lý thuyết với thực tiễn sản xuất giúp học viên tháo gỡ trực tiếp các điểm nghẽn, từ đó mang lại hiệu quả rõ rệt trong việc giảm tỷ lệ lỗi, ổn định chất lượng và tối ưu hóa năng suất sản phẩm. Không chỉ dừng lại ở kỹ năng nghiệp vụ, công tác này còn bồi đắp năng lực quản trị tại chỗ cho đội ngũ cán bộ quản lý, tổ trưởng và kỹ thuật chuyên, tạo dựng nguồn nhân sự kế cận dồi dào và vững vàng. Chính sự chủ động trong đào tạo đã giúp TNG giảm thiểu rủi ro trước những biến động nhân sự, đồng thời khơi dậy tinh thần tự học và ý thức trách nhiệm cao trong mỗi cá nhân. Đây là minh chứng rõ nét cho cam kết của TNG trong việc lấy con người làm trung tâm của sự phát triển, xây dựng một nội lực mạnh mẽ để doanh nghiệp sẵn sàng bứt phá trong chặng đường mới.

