

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
BIA – RƯỢU – NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN
**SAIGON BEER – ALCOHOL – BEVERAGE
CORPORATION**

Số/No.: 240 /BSG-PQHCD

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2024
Ho Chi Minh City, April 03, 2024

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ
PERIODIC INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/*State Securities Commission*
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/*Vietnam Exchange*
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM/*Ho Chi Minh Stock Exchange*

1. Tên tổ chức: **TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BIA - RƯỢU - NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN**

- *Organization name:* **SAIGON BEER - ALCOHOL - BEVERAGE CORPORATION**
- Mã chứng khoán: SAB
- *Stock symbol:* SAB
- Địa chỉ: 187 Nguyễn Chí Thanh, Phường 12, Quận 5, Tp. Hồ Chí Minh
- *Address:* 187 Nguyen Chi Thanh, Ward 12, District 5, Ho Chi Minh City
- Số điện thoại: (8428) 38 296 342
- *Telephone:* (8428) 38 296 342
- Fax: (8428) 38 296 856

2. Nội dung thông tin công bố/*Information to be disclosed:*

Tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên SABECO 2024.
Documents of SABECO Annual General Meeting of Shareholders 2024.

3. Thông tin này được công bố trên trang điện tử của SABECO vào ngày 03/04/2024 tại đường dẫn:

This information is disclosed on SABECO's website on April 03, 2024 at the link below:

- Tiếng Việt/*Vietnamese:* <https://www.sabeco.com.vn/co-dong/dai-hoi-dong-co-dong/2024-4>
- Tiếng Anh/*English:* <https://www.sabeco.com.vn/en-US/2024-5>

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

We hereby declare that all information provided in this announcement is true and accurate. We shall be legally responsible for the accuracy of our information disclosure.

NT



Nơi nhận/Recipients:

- Như trên/*As above*;
- Lưu: Phòng Quan hệ cổ đông/*IR archive*.

**ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN
ORGANIZATIONAL REPRESENTATIVE
AUTHORIZED PERSON TO DISCLOSE INFORMATION**



Koo Liang Kwee





TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BIA - RƯỢU - NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN

TÀI LIỆU ĐẠI HỘI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Sài Gòn

Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Sài Gòn (SABECO) kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua các nội dung sau:

- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm tài chính 2023 đã kiểm toán:**
Vui lòng tham khảo Báo cáo tài chính kiểm toán được công bố thông tin và đăng tải trên website của SABECO tại:
<https://www.sabeco.com.vn/co-dong/bao-cao-tai-chinh/2023-2>
- Báo cáo của Hội đồng quản trị về kết quả hoạt động năm 2023 và định hướng năm 2024:**
Vui lòng tham khảo tài liệu đính kèm.
- Báo cáo hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban Kiểm toán năm 2023:**
Vui lòng tham khảo tài liệu đính kèm.
- Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2024 và quý 1/2025:**
Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông giao cho Hội đồng quản trị lựa chọn công ty kiểm toán độc lập báo cáo tài chính và các nội dung khác theo yêu cầu cho năm tài chính 2024, quý 1/2025 và các giai đoạn có liên quan khác của SABECO từ danh sách sau:
 - Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam;
 - Công ty TNHH KPMG Việt Nam;
 - Công ty TNHH PWC Việt Nam;
 - Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.Vui lòng tham khảo tài liệu đính kèm.
- Phân phối lợi nhuận năm 2023:**

Số	Diễn giải	KH 2023 (Tỷ đồng)	TH 2023 (Tỷ đồng)
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối đầu kỳ	15,490	15,565
2	Lợi nhuận sau thuế trong năm	5,542	4,118
3	Phân phối lợi nhuận, trong đó:	2,373	11,026
	- Trích quỹ Khen thưởng, Phúc lợi	105	102
	- Trích quỹ Đầu tư phát triển	0	0
	- Trích quỹ Công tác xã hội	23	22
	- Phát hành cổ phiếu từ LNST	0	6,413
	- Chia cổ tức	2,244	4,489
	- Tỷ lệ chia cổ tức	35.0%	35.0%
4	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối cuối kỳ	18,659	8,657



Thực hiện thanh toán cổ tức 2023 bằng tiền mặt lần hai, như sau:

- Tỷ lệ chi trả: 20% / mệnh giá cổ phiếu (2.000 đồng / cổ phiếu)
- Ngày chốt danh sách cổ đông: 08/07/2024
- Ngày chi trả cổ tức dự kiến: 31/07/2024
- Nguồn chi: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối.

6. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024:

Số	Diễn giải	TH 2023 (Tỷ đồng)	KH 2024 (Tỷ đồng)
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối đầu kỳ	15,565	8,657
2	Lợi nhuận sau thuế trong năm	4,118	4,465
3	Phân phối lợi nhuận, trong đó:	11,026	4,625
	- Trích quỹ Khen thưởng, Phúc lợi	102	112
	- Trích quỹ Đầu tư phát triển	0	0
	- Trích quỹ Công tác xã hội	22	24
	- Phát hành cổ phiếu từ LNST	6,413	0
	- Chia cổ tức	4,489	4,489
	- Tỷ lệ chia cổ tức	35.0%	35.0%
4	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối cuối kỳ	8,657	8,496

7. Quyết toán thù lao của Hội đồng quản trị năm 2023:

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua quyết toán thù lao năm 2023 đối với các thành viên Hội đồng Quản trị, Ủy ban Kiểm toán và Ủy ban khác tại SABECO như sau:

STT	Diễn giải	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2023
1	Thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị - Thành viên: - Số tiền:	7 người 5.408.000.000 đồng	7 người 4.056.000.000 đồng
2	Thù lao cho các thành viên Ủy ban Kiểm toán - Thành viên: - Số tiền:	3 người 1.014.000.000 đồng	3 người 1.014.000.000 đồng
3	Thù lao cho các thành viên Ủy ban Tiền cử và Lương thưởng - Thành viên: - Số tiền:	4 người 798.000.000 đồng	4 người 636.000.000 đồng
4	Thù lao cho các thành viên Ủy ban Phát triển bền vững và Quản trị rủi ro - Thành viên: - Số tiền:	3 người 540.000.000 đồng	3 người 324.000.000 đồng
Tổng cộng		7.760.000.000 đồng	6.030.000.000 đồng

8. Kế hoạch thù lao của Hội đồng quản trị năm 2024:

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua kế hoạch thù lao năm 2024 đối với các thành viên Hội đồng Quản trị, Ủy ban Kiểm toán và Ủy ban khác tại SABECO như sau:

STT	Diễn giải	Thực hiện 2023	Kế hoạch 2024
1	Thủ lao cho các thành viên Hội đồng quản trị - Thành viên: - Số tiền:	7 người 4.056.000.000 đồng	7 người 5.408.000.000 đồng
2	Thủ lao cho các thành viên Ủy ban Kiểm toán - Thành viên: - Số tiền:	3 người 1.014.000.000 đồng	3 người 1.014.000.000 đồng
3	Thủ lao cho các thành viên Ủy ban Tiền cử và Lương thưởng - Thành viên: - Số tiền:	4 người 636.000.000 đồng	4 người 1.014.000.000 đồng
4	Thủ lao cho các thành viên Ủy ban Phát triển bền vững và Quản trị rủi ro - Thành viên: - Số tiền:	3 người 324.000.000 đồng	3 người 780.000.000 đồng
Tổng cộng		6.030.000.000 đồng	8.216.000.000 đồng

9. Tờ trình về giao dịch liên quan trong hệ thống SABECO:

Vui lòng tham khảo tài liệu đính kèm.

Trân trọng,

TP. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2024



Koh Poh Tiong



Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông SABECO

Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn ("SABECO" hoặc "Tổng công ty") xin trân trọng báo cáo về kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị ("HĐQT") trong năm 2023 và định hướng hoạt động trong năm 2024.

I. Kết quả hoạt động trong năm 2023

1. Tình hình chung

Năm 2023 là một năm đầy thử thách đối với nền kinh tế thế giới và cả Việt Nam.

Tổng quan kinh tế thế giới¹

- Tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2023 được các tổ chức quốc tế điều chỉnh so với dự báo trước đây nhưng hầu hết các dự báo đều thấp hơn tốc độ tăng trưởng năm 2022. Cụ thể, [1] Liên minh châu Âu ("EU") dự báo tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2023 đạt 3,1%, điều chỉnh tăng 0,3 điểm phần trăm so với dự báo trong tháng 5/2023, thấp hơn mức tăng 3,3% của năm 2022; [2] Quỹ Tiền tệ quốc tế ("IMF") dự báo tăng trưởng kinh tế thế giới năm 2023 đạt 3,0%, giữ nguyên dự báo tháng 7/2023, thấp hơn mức tăng 3,5% năm 2022; [3] Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế ("OECD") nhận định kinh tế toàn cầu năm 2023 tăng trưởng 2,9%, điều chỉnh giảm 0,1 điểm phần trăm so với dự báo trong tháng 9/2023 và thấp hơn mức tăng 3,3% năm 2022; [4] Ngân hàng Thế giới ("WB") nhận định tăng trưởng toàn cầu đạt 2,1% năm 2023, giữ nguyên dự báo trong tháng 6/2023 và thấp hơn mức tăng 3,1% năm 2022.
- Đại dịch COVID-19 và cuộc xung đột ở Ukraine được cho là những yếu tố ảnh hưởng bất lợi đến kinh tế thế giới. Mặc dù lạm phát đã giảm nhưng lãi suất ở các nền kinh tế phát triển vẫn không hạ, nên chi phí tài chính vẫn ở mức cao trong suốt năm 2023 và dự kiến xu hướng này duy trì dài trong vài năm tới. Mặt khác, tốc độ tăng trưởng thấp cũng phản ánh "không gian hạn chế" cho chính sách tài chính và tiền tệ mà các quốc gia trong khu vực phải đối mặt.
- IMF nhận định lạm phát toàn cầu dự kiến sẽ giảm dần từ mức đỉnh 8,7% năm 2022 (trung bình năm) xuống 6,9% năm 2023 và 5,8% năm 2024. Mặc dù chính sách thắt chặt tiền tệ đang bắt đầu có kết quả, nhưng nguyên nhân chính khiến lạm phát dự kiến giảm vào năm 2023 là do giá hàng hóa quốc tế giảm.
- Theo OECD, lạm phát chung đã giảm ở hầu hết các nền kinh tế chủ yếu là do sự đảo chiều giá năng lượng. Tuy nhiên, kể từ tháng 06/2023, việc cắt giảm sản lượng của các nền kinh tế chủ chốt trong Tổ chức các nước xuất khẩu dầu mỏ toàn thế giới ("OPEC+") đã làm tăng giá năng lượng. Sự gián đoạn nguồn cung, cùng với căng thẳng địa chính trị gia tăng, đã gây ra biến động giá khí đốt tự nhiên ở châu Âu vào nửa cuối năm 2023.
- Theo Liên hợp quốc ("UNDESA"), thị trường lao động ở các nền kinh tế phát triển có dấu hiệu ổn định. Trong ba quý đầu năm 2023, thị trường lao động ở các nền kinh tế phát triển tiếp tục quay trở lại tình trạng trước đại dịch. Phục hồi việc làm sau đại dịch ở các nền kinh tế này diễn ra nhanh hơn nhiều so với phục hồi kéo dài của thị trường lao động sau cuộc khủng hoảng tài chính toàn cầu 2008-2009. Kể từ đầu năm 2021, nhiều nền kinh tế phát triển, trừ Vương quốc Anh, đã chứng kiến tỷ lệ thất nghiệp tiếp tục giảm trong khi tỷ lệ việc làm phản ánh hoạt động kinh tế của người dân đạt mức cao. Tuy nhiên, nhiều nền kinh tế phát triển tiếp tục phải đối mặt với tình trạng thiếu lao động ở một số ngành nghề nhất định và tỷ lệ việc làm cũng như thất nghiệp có sự khác biệt đáng kể giữa các quốc gia, cùng với sự khác biệt đáng kể về khoảng cách giới.
- OECD nhận định trong khi tỷ lệ thất nghiệp vẫn ở mức thấp, các dấu hiệu nới lỏng thị trường lao động đã bắt đầu xuất hiện ở nhiều nền kinh tế, bao gồm tốc độ tăng trưởng việc làm hàng năm chậm lại, tỷ lệ bỏ việc giảm, số vị trí tuyển dụng thấp hơn và trong một số trường hợp tỷ lệ thất nghiệp tăng nhẹ. Trong các quốc gia OECD, tốc độ tăng lực lượng lao động ở mức 1,5% tính đến Quý 03/2023, do dòng người di cư kinh tế tiếp tục tăng cao ở nhiều quốc gia và ở châu Âu, sự hội nhập của người tị nạn vào thị trường lao động.

¹ Tổng cục Thống kê Việt Nam, "Tổng quan dự báo tình hình kinh tế toàn cầu quý IV và năm 2023"

Tổ chức các nước xuất khẩu dầu mỏ (OPEC), "Báo cáo viễn cảnh dầu mỏ thế giới năm 2023 dự báo nhu cầu tiêu thụ dầu mỏ toàn cầu đạt 116 triệu thùng/ngày vào năm 2045"

- Theo WB, giá dầu thô Brent tăng lên trong tháng 04/2023 nhưng lại giảm vào tháng 05/2023, sau đó lại phục hồi ngay sau vụ tấn công vào Israel nhưng lại tiếp tục giảm, dự báo rằng thị trường vẫn sẽ nhạy cảm khi các dấu hiệu xung đột ngày càng mở rộng ở Trung Đông. Tương tự như giá dầu thô Brent, giá kim loại cũng tăng giá vào đầu năm nhưng cũng giảm sau đó, nhưng nhìn chung giá kim loại vẫn ổn định trong nửa đầu năm 2023, các tín hiệu thị trường cũng cho thấy viễn cảnh này sẽ diễn ra tương tự vào năm 2024. Mặc dù giá lương thực đã tăng nhanh hơn đáng kể so với lạm phát kể từ sau đại dịch COVID-19 ở một số quốc gia, tuy nhiên mất an ninh lương thực vẫn là một thách thức nghiêm trọng ở một số nền kinh tế đang phát triển và thị trường mới nổi, phản ánh thời tiết khắc nghiệt, xung đột địa chính trị và rào cản thương mại.

Trên khắp thế giới, các điều kiện tài chính thắt chặt hơn đang ngày càng đè nặng lên các khoản chi tiêu nhạy cảm khi lãi suất tăng. Tuy nhiên, tổng mức tiêu dùng hộ gia đình vẫn tăng tốt ở các nền kinh tế phát triển và tiếp tục tăng trưởng ổn định ở hầu hết các nền kinh tế thị trường lớn mới nổi.

- IMF chỉ ra 06 nhân tố rủi ro chính làm giảm triển vọng tăng trưởng kinh tế toàn cầu, gồm:
 - [1] Tăng trưởng kinh tế của Trung Quốc tiếp tục chậm lại, điều này tác động tiêu cực đối với các đối tác thương mại của nước này. Đồng thời, tác động này có thể cảm nhận rõ ràng thông qua biến động tỷ giá hối đoái, gây bất ổn cho dòng vốn ở các nền kinh tế đang phát triển và thị trường mới nổi.
 - [2] Giá hàng hóa ngày càng biến động do các cú sốc về khí hậu và địa chính trị. Biến đổi khí hậu, cuộc xung đột ở Ukraine, căng thẳng địa chính trị và sự phân mảnh địa kinh tế ngày càng tăng, khiến giá lương thực tăng cao, gián đoạn chuỗi cung ứng, hạn chế dòng chảy hàng hóa giữa các khu vực, biến động về giá cả, ảnh hưởng đặc biệt nghiêm trọng đối với các quốc gia có thu nhập thấp.
 - [3] Áp lực lạm phát vẫn tiềm ẩn. Lạm phát chung bắt đầu giảm ở hầu hết các quốc gia nhưng lạm phát cơ bản vẫn cao hơn mức mục tiêu của các ngân hàng trung ương. Ngoài ra, việc gián đoạn nguồn cung dầu do những xáo trộn địa chính trị khiến giá năng lượng cao hơn sẽ làm tăng nguy cơ mất kiểm soát lạm phát.
 - [4] Định giá lại thị trường tài chính. Tuy thị trường tài chính đã được điều chỉnh theo kỳ vọng về gia tăng thắt chặt tiền tệ từ tháng 04/2023, tuy nhiên vẫn có thể dẫn tới tăng cao lãi suất kỳ vọng và giảm giá tài sản. Việc tăng lãi suất cùng với hoạt động kinh tế chậm lại ở các nền kinh tế phát triển có thể làm gia tăng các khoản nợ xấu, làm giảm giá trị tài sản dài hạn. Giá nhà giảm kết hợp với thị trường việc làm yếu có thể làm gia tăng tình trạng vỡ nợ thế chấp, gây áp lực lên lợi nhuận của các ngân hàng, dẫn tới tăng chi phí đi vay đối với các nền kinh tế mới nổi và đang phát triển, hạn chế dự địa dành cho các khoản chi tiêu quan trọng và làm tăng nguy cơ khủng hoảng nợ.
 - [5] Phân mảnh về địa kinh tế ngày càng gia tăng, cản trở hợp tác đa phương. Cuộc xung đột ở Ukraine và những căng thẳng địa chính trị ngày càng gia tăng, gây ra sự chia cắt nền kinh tế thế giới thành các khối, điều này dẫn tới nhiều hạn chế về thương mại.
 - [6] Bất ổn xã hội có xu hướng gia tăng. Mặc dù tình trạng bất ổn xã hội đã giảm trên toàn cầu kể từ khi đạt mức cao vào cuối năm 2019. Tuy nhiên, nếu bất ổn xã hội tái diễn, nguyên nhân do giá lương thực và nhiên liệu tăng đột biến trong tương lai, sẽ gây ra nhiều tổn hại cho hoạt động kinh tế.

Tổng quan kinh tế Việt Nam và thị trường Bìa²

2023 là một năm với nhiều cơ hội và không ít thách thức với thị trường nói chung và ngành bìa nói riêng.

- Theo Báo cáo Triển vọng phát triển châu Á tháng 12/2023, kinh tế Việt Nam tăng trưởng chậm hơn dự kiến trong 09 tháng đầu năm 2023, chỉ đạt 4,2%, bằng một nửa so với cùng kỳ năm ngoái. Tăng trưởng yếu hơn phản ánh tác động tích lũy của nhu cầu bên ngoài giảm; thực hiện ngân sách thấp ở cấp tỉnh; phục hồi việc làm và tiêu dùng trong nước chậm. Tăng trưởng kinh tế gặp trở ngại do sản lượng công nghiệp chế biến, chế tạo và dịch vụ tăng thấp. Do suy giảm nhu cầu bên ngoài, dự báo tăng trưởng của Việt Nam năm 2023 đạt 5,2%, điều chỉnh

² *Tổng cục Thống kê Việt Nam, "Tổng quan dự báo tình hình kinh tế toàn cầu quý IV và năm 2023"*

Tổng cục Thống kê Việt Nam, "Thông cáo báo chí về tình hình kinh tế-xã hội quý IV/2023"

Quý dân số Liên Hiệp Quốc, Việt Nam, "Dân số Việt Nam đạt 100 triệu người vào năm 2023 - Cột mốc quan trọng"

giảm 0,6 điểm phần trăm so với dự báo trong tháng 09/2023. Dự báo tăng trưởng năm 2024 vẫn giữ ở mức 6,0%.

- Theo báo cáo Cập nhật kinh tế Đông Á và Thái Bình Dương tháng 10/2023, WB dự báo tăng trưởng năm 2023 của Việt Nam đạt 4,7%, giảm 1,6 điểm phần trăm so với dự báo tháng 04/2023. Trong năm 2024, tăng trưởng của Việt Nam được cải thiện lên mức 5,5%, giảm 01 điểm phần trăm so với dự báo trong tháng 04/2023.
- Trong báo cáo Triển vọng kinh tế thế giới tháng 10/2023, IMF nhận định tăng trưởng của Việt Nam năm 2023 bị chững lại do tác động mạnh của các cơn gió ngược tới nền kinh tế vào cuối năm 2022 và trong nửa đầu năm 2023. Căng thẳng tài chính tại các doanh nghiệp bất động sản xuất hiện vì các điều kiện cho vay thắt chặt hơn, những rào cản pháp lý và doanh số bán hàng chậm lại, trong khi thị trường trái phiếu doanh nghiệp đóng băng. Nền kinh tế tiếp tục bị tác động do nhu cầu bên ngoài sụt giảm kể từ cuối năm 2022, với xuất khẩu giảm 12% trong nửa đầu năm 2023. Dự kiến tăng trưởng năm 2023 và 2024 của Việt Nam lần lượt đạt 4,7% và 5,8%. Dự kiến lạm phát vẫn được kiểm soát dưới mức mục tiêu 4,5% và Việt Nam có thể quay trở lại mức tăng trưởng cao về trung hạn, với hỗ trợ của cải cách cơ cấu.
- Theo Tổng Cục Thống kê Việt Nam ("GSO"), tổng sản phẩm trong nước ("GDP") trong Quý 4/2023 tăng 6,72% so với cùng kỳ năm trước, mặc dù GDP 09 tháng chỉ cao hơn tốc độ tăng của cùng kỳ giai đoạn đầy do COVID-19 là các năm 2020 và 2021, tuy nhiên tổng quan kinh tế 09 tháng đã ghi nhận những chuyển biến tích cực, tháng sau tốt hơn tháng trước, quý sau tốt hơn quý trước. Theo đó, GDP năm 2023 tăng 5,05% so với năm trước. Tình hình kinh tế - xã hội nước ta năm 2023 tiếp tục xu hướng phục hồi, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát trong tầm kiểm soát, các cân đối lớn được đảm bảo, nhiều kết quả quan trọng trên các lĩnh vực đạt được mục tiêu đề ra và tiếp tục là điểm sáng về kinh tế trong khu vực và trên thế giới.
- Tính đến năm 2022, mức tiêu thụ bia của Việt Nam đang ở 3,8 triệu lít/năm, chiếm 2,2% thị trường thế giới, trở thành quốc gia đứng đầu toàn khu vực ASEAN, đứng thứ ba Châu Á (sau Trung Quốc và Nhật Bản) về mức tiêu thụ bia. Theo đó, số liệu từ Tổng Cục Thống kê ghi nhận sản lượng sản xuất bia cả nước tăng trưởng thấp, chỉ sau giai đoạn chịu tác động bởi dịch COVID-19, qua đó cho thấy rằng ngành bia vẫn đang đối mặt với những khó khăn do giá nguyên liệu đầu vào (malt, đường) vẫn ở mức cao, ảnh hưởng đến lợi nhuận các doanh nghiệp trong ngành. Đồng thời, mặc dù ngành du lịch Việt Nam cũng ghi nhận nhiều khởi sắc sau đại dịch COVID-19, tuy nhiên Việt Nam vẫn đang đối diện với nhiều thách thức từ việc suy thoái kinh tế, dẫn đến người tiêu dùng hầu hết đều thắt chặt chi tiêu, nhất là với những mặt hàng không thiết yếu như bia, rượu và đây cũng là một trong những nguyên nhân khiến doanh thu của ngành bia bị ảnh hưởng.
- Việt Nam đang chứng kiến những thay đổi nhanh chóng về mặt dân số và cơ cấu xã hội. Dân số Việt Nam dự kiến sẽ tăng lên 110 triệu người vào năm 2050. Mặc dù bị ảnh hưởng mạnh mẽ bởi làn sóng COVID-19 nhưng cơ cấu dân số của Việt Nam vẫn có dấu hiệu tăng trưởng. Cơ cấu dân số chuyển dịch theo hướng tích cực, phân bố dân số hợp lý hơn, dân số trong độ tuổi lao động tăng nhanh và chất lượng dân số ngày càng được cải thiện.
- Năm 2023, dân số trung bình của Việt Nam là 100,3 triệu người. Trong bối cảnh cạnh tranh kinh tế quốc tế ngày càng gay gắt, nhiều quốc gia phải đối mặt với thách thức già hóa dân số thì việc Việt Nam đạt quy mô dân số 100 triệu người - một trong 15 nước trên thế giới có quy mô dân số 100 triệu người trở lên - dân số đang ở thời kì cơ cấu dân số vàng có ý nghĩa rất quan trọng. Dân số đạt 100 triệu người vừa là cơ hội và thách thức đối với Việt Nam, nếu biết tận dụng quy mô cùng cơ cấu dân vàng mang lại, Việt Nam sẽ có một nguồn lao động khỏe mạnh, có trình độ học vấn và tay nghề cao, tư duy đổi mới sáng tạo và là động lực mạnh mẽ của đất nước nói chung và thị trường bia nói riêng.
- Nền kinh tế Việt Nam thuộc nhóm phát triển nhanh với GDP và thu nhập bình quân đầu người ngày càng tăng, tốc độ đô thị hóa nhanh. Dân số cũng đang trên đà tăng và thuộc hàng trẻ nhất trong khu vực. Những yếu tố này sẽ thúc đẩy nhu cầu tiêu thụ và hỗ trợ tăng trưởng trong tương lai cho ngành bia Việt Nam.
- Trong khi COVID-19 gây ra thiệt hại ngắn hạn, thì Luật phòng chống tác hại rượu bia lại có phạm vi ảnh hưởng lâu dài. Nghị định 100 của Chính phủ ban hành ngày 30/12/2019 quy định các hình thức xử phạt nặng đối với việc tham gia điều khiển phương tiện giao thông dưới ảnh hưởng của bia rượu. Ngoài ra, Nghị định 24 của Chính phủ ban hành ngày 24/02/2020 đưa ra các quy định khắt khe hơn trước về quảng cáo rượu bia, cụ thể liên quan đến [1] quản lý việc quảng cáo rượu có độ cồn dưới 15% và bia, [2] hạn chế sử dụng hình ảnh diễn viên uống rượu bia trong các tác phẩm điện ảnh, sân khấu, truyền hình và [3] thực hiện biện pháp ngăn ngừa người chưa đủ 18 tuổi tiếp cận, truy cập thông tin và mua rượu bia.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu của hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023

Trong năm 2023, HĐQT đã chỉ đạo hoạt động theo Luật, Điều lệ, và các quy định khác có liên quan và mang lại kết quả kinh doanh khả quan cho Tổng công ty cụ thể như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện 2022	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2023
Doanh thu thuần	Tỷ đồng	34.979	40.272	30.461
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	5.500	5.775	4.255

Lợi nhuận và cổ tức

- SABECO đã thành công trong việc tăng vốn điều lệ bằng hình thức phát hành 641.281.186 cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu với tỷ lệ thực hiện 1:1.
- Việc tuân thủ các quy định nhằm đảm bảo các lĩnh vực hoạt động kinh doanh đem lại mức lợi nhuận tốt và tăng trưởng cổ tức bền vững. Theo đó, dựa trên kết quả kinh doanh 2023, Tổng công ty đã chi trả cổ tức cho cổ đông với tỷ lệ 35%/ mệnh giá theo kế hoạch đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023.

3. Hoạt động của HĐQT trong năm 2023

Năm 2023, năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2023-2028, kiện toàn Hội đồng quản trị và Chủ tịch Hội đồng quản trị khóa mới. Theo đó, HĐQT đã tổ chức sáu (06) phiên họp trực tuyến và trực tiếp trong năm 2023 để triển khai các kế hoạch chiến lược cũng như giám sát hoạt động kinh doanh của toàn hệ thống SABECO.

Ngoài các phiên họp thường kỳ, HĐQT cũng đã thông qua các Nghị quyết bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản để chỉ đạo kịp thời, hiệu quả các vấn đề phát sinh trong hoạt động kinh doanh thuộc thẩm quyền của HĐQT.

3.1 Thủ lao HĐQT

Thủ lao HĐQT đã được ĐHCĐ thường niên 2023 thông qua. Các thành viên HĐQT nhận các khoản thủ lao theo quy định và chính sách Tổng công ty.

3.2 Đánh giá kết quả hoạt động của HĐQT và các Ủy ban trực thuộc HĐQT

Do quy mô hoạt động của SABECO ngày càng được mở rộng, hoạt động kinh doanh thường xuyên phải được điều chỉnh để phù hợp với tình hình thị trường và những biến động của môi trường kinh tế. Do đó, các thành viên HĐQT đã làm việc với tinh thần trách nhiệm cao nhất, phát huy năng lực lãnh đạo vì sự phát triển bền vững của SABECO và lợi ích cổ đông.

Đồng thời, các thành viên HĐQT cũng tích cực tham gia các khóa tập huấn trao đổi do Viện Thành viên Hội đồng Quản trị Việt Nam ("VIOD") tổ chức, nhằm nâng cao và tăng cường phối hợp trong các hoạt động song phương, không ngừng cập nhật và nâng cao các kỹ năng cần thiết dành cho các Thành viên Hội đồng Quản trị tại Việt Nam.

Hoạt động của các Ủy ban trực thuộc HĐQT

Từng thành viên HĐQT, các Ủy Ban và toàn thể Hội đồng quản trị đã thực thi các nhiệm vụ một cách đầy đủ, kịp thời qua các hoạt động chính sau đây:

- Ủy ban Kiểm toán ("UBKT") đã thực hiện việc [1] soát xét Báo cáo tài chính, kiểm soát nội bộ toàn bộ hệ thống SABECO; [2] xem xét các giao dịch của bên liên quan có thể dẫn đến xung đột lợi ích; [3] giám sát việc tuân thủ và phòng chống gian lận, giám sát và đánh giá hiệu quả kiểm toán nội bộ theo Tiêu chuẩn quốc tế về Kiểm toán nội bộ chuyên nghiệp, [4] thông qua các kế hoạch kiểm toán và đánh giá dịch vụ kiểm toán độc lập.

Thực hiện theo các quy định của pháp luật, các thông lệ tiên tiến và Điều lệ Tổng công ty, tháng 04/2023, Hội đồng quản trị đã quyết định thành lập Ủy ban Tiền cử và Lương thưởng ("UBTCLT") và Ủy ban Phát triển bền vững và Quản trị rủi ro ("UBPTBV-QTRR").

- UBTCLT hoạt động với tiêu chí hỗ trợ Hội đồng quản trị trong việc thực hiện chức năng giám sát đối với các lĩnh vực bao gồm: [1] rà soát cơ cấu, quy mô, thành phần HĐQT và các Ủy ban trực thuộc HĐQT; [2] rà soát kế hoạch kế nhiệm cho Chủ tịch HĐQT, các thành viên HĐQT và Người điều hành của SABECO; [3] xây dựng một quy trình minh bạch nhằm mục đích đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT, các Ủy ban trực thuộc HĐQT, các thành viên HĐQT và các vị trí thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT; [4] xem xét các chương trình đào tạo và các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ cho HĐQT, thành viên HĐQT và các vị trí thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT; [5] rà soát việc bổ nhiệm và tái bổ nhiệm các thành viên HĐQT, các thành viên Ủy ban trực thuộc HĐQT; xem xét đề xuất của Tổng Giám đốc về các vị trí thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT để trình HĐQT xem xét và phê duyệt; [6] xem xét và

xác nhận tính độc lập của từng thành viên HĐQT; [7] xem xét khung thù lao đối với HĐQT, các Ủy ban trực thuộc HĐQT, Người điều hành SABECO, và các vị trí thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT; [8] xem xét các khoản thù lao cụ thể cho từng thành viên HĐQT, các Ủy ban trực thuộc HĐQT và Người điều hành SABECO.

- UBPTBV-QTRR hoạt động với tiêu chí hỗ trợ Hội đồng quản trị trong việc thực hiện chức năng giám sát đối với các lĩnh vực bao gồm: [1] hỗ trợ HĐQT thực hiện trách nhiệm giám sát về phạm vi và các chính sách quản trị rủi ro; [2] báo cáo với HĐQT và đưa ra khuyến nghị phù hợp về các vấn đề rủi ro trọng yếu và hệ thống quản trị rủi ro để kịp thời xác định, giảm thiểu và quản lý các rủi ro quan trọng có thể ảnh hưởng trọng yếu đến SABECO; [3] hỗ trợ HĐQT thực hiện trách nhiệm của mình trong việc xác định các tiêu chí về môi trường, xã hội và quản trị doanh nghiệp ("tiêu chí ESG") được xác định là quan trọng đối với doanh nghiệp, giám sát và quản lý các tiêu chí ESG cũng như giám sát các tiêu chuẩn, quy trình quản lý và chiến lược để đạt được các thông lệ phát triển bền vững; [4] báo cáo với HĐQT và cung cấp các cập nhật và khuyến nghị phù hợp về các vấn đề phát triển bền vững.

3.3 Giao dịch giữa SABECO với các Bên có quyền lợi liên quan

Tất cả giao dịch với các bên có quyền lợi liên quan phát sinh đều được xem xét và phê duyệt nghiêm ngặt theo phân quyền ma trận đã được quy định trong Điều lệ của SABECO. UBKT chịu trách nhiệm xem xét và thảo luận với Kiểm toán độc lập và Ban Điều hành về các giao dịch với các bên có quyền lợi liên quan phức tạp và bất thường nếu cần thiết và bắt buộc.

Thành viên HĐQT và Ban Điều hành được yêu cầu công khai cho HĐQT biết về các lợi ích đáng kể trong bất kỳ một giao dịch hay vấn đề gì ảnh hưởng trực tiếp tới Tổng Công ty, cho dù là trực tiếp, gián tiếp hay thay mặt cho bên thứ ba. HĐQT đảm bảo các giao dịch với các bên có quyền lợi liên quan được thực hiện với các điều kiện thương mại thông thường và không gây tổn hại đến lợi ích của công ty.

Ngoài các giao dịch trong hệ thống của SABECO, giao dịch giữa SABECO và các bên có quyền lợi liên quan khác bao gồm:

Tên Công ty	Loại hình giao dịch	Phê duyệt của HĐQT SABECO
Công ty TNHH MTV Thương mại Bia Sài Gòn ("SATRACO")	Hợp đồng thuê công trình trên đất giữa SABECO và SATRACO	Nghị quyết số 61/2023/NQ-HĐQT ngày 03/05/2023.
	Cho thuê lại một phần diện tích văn phòng cho SATRACO	Nghị quyết số 63/2023/NQ-HĐQT ngày 15/05/2023.
	Thuê kho của SATRACO nhằm phục vụ nhu cầu lưu giữ Malt năm 2023-2024	Nghị quyết số 80/2023/NQ-HĐQT ngày 14/09/2023.
Công ty cổ phần TM Bia Sài Gòn Nam Trung Bộ ("Nam Trung Bộ")	Hợp đồng thuê công trình trên đất giữa SABECO và Nam Trung Bộ	Nghị quyết số 61/2023/NQ-HĐQT ngày 03/05/2023.
Công ty TNHH Trung tâm Mê Linh	Gia hạn, sửa đổi bổ sung phụ lục hợp đồng tư vấn	Nghị quyết số 66/2023/NQ-HĐQT ngày 01/06/2023.
Công ty cổ phần Nước giải khát Chương Dương ("CDBECO")	Gia hạn khoản nợ vay từ SABECO cho CDBECO	Nghị quyết số 71/2023/NQ-HĐQT ngày 19/07/2023.
	Khoản vay nội bộ từ SABECO cho CDBECO	Nghị quyết số 79/2023/NQ-HĐQT ngày 14/09/2023.
	Thuê kho của CDBECO nhằm phục vụ nhu cầu lưu giữ Malt năm 2023-2024	Nghị quyết số 80/2023/NQ-HĐQT ngày 14/09/2023.

3.4 Công tác tự đánh giá của Hội đồng quản trị

Căn cứ theo quy định của Luật Chứng khoán, công tác tự đánh giá của HĐQT được thực hiện bằng hình thức lấy ý kiến các Thành viên HĐQT theo sáu (06) tiêu chí như: [1] Thành phần và cơ cấu HĐQT, [2] Kế hoạch chiến lược và kết quả hoạt động của HĐQT, [3] Vai trò quản trị của HĐQT - Quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ, [4] Chức năng HĐQT - Quản lý thông tin công ty, [5] Hiệu

suất làm việc và kế hoạch kế nhiệm của lãnh đạo cấp cao, [6] Chính sách phát triển dành cho HĐQT. Hình thức đánh giá bằng cách sử dụng bảng câu hỏi với thang điểm đánh giá 05 mức độ. Kết quả là, trong năm 2023, điểm đánh giá hoạt động của HĐQT trong mức **"vượt kỳ vọng"**. HĐQT đã hoạt động phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ, đem lại kết quả khả quan cho Tổng công ty. Các chỉ đạo thuộc thẩm quyền của HĐQT về quản trị, giám sát chiến lược, quản trị rủi ro, nhân sự và lương thưởng đã được thực thi một cách chuyên nghiệp. Bên cạnh đó, HĐQT còn đảm bảo việc đối thoại đầy đủ với các cổ đông, nhà đầu tư, cơ quan quản lý và công chúng thông qua chính sách công bố thông tin minh bạch và hiệu quả. Các ý kiến đề xuất nâng cao hiệu quả hoạt động của HĐQT được ghi nhận và triển khai trong năm 2023.

Một số giải thưởng đã đạt được trong năm 2023 là kết quả của việc cam kết xây dựng một doanh nghiệp bền vững từ Tổng công ty và Hội đồng quản trị:

- Ngày 05/06/2023, SABECO được vinh danh trong "Danh sách 50 công ty niêm yết tốt nhất năm 2023", Công ty dẫn đầu ngành bia Việt Nam, do Tạp chí Forbes Việt Nam bình chọn. Bảng xếp hạng dựa trên báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán năm 2022 của các công ty đang niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.
- Ngày 29/10/2023, SABECO lần đầu tiên được vinh danh trong Bảng xếp hạng "Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam xét chọn.
- Ngày 01/12/2023, HĐQT SABECO đã được vinh danh Top 12 "Hội đồng quản trị cam kết thực hành tốt quản trị công ty năm 2023" tại Lễ trao chứng nhận Hội đồng quản trị của năm trong khuôn khổ diễn đàn thường niên lần thứ 06 do VIOD tổ chức. Danh hiệu này là sự ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực của HĐQT SABECO trong việc cam kết áp dụng các chuẩn mực tốt nhất về quản trị doanh nghiệp, nâng cao chất lượng quản trị nhằm hướng đến phát triển bền vững doanh nghiệp.
- Ngày 13/12/2023, SABECO vinh dự lần đầu tiên có mặt trong Top 100 Doanh nghiệp bền vững Việt Nam năm 2023. Giải thưởng là minh chứng cho những nỗ lực không ngừng của SABECO trong hành trình đóng góp cho sự phát triển bền vững tại Việt Nam.

3.5 Giám sát và đánh giá các hoạt động của Ban điều hành

Căn cứ Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ của Tổng Công ty, HĐQT đã giao Ban điều hành Tổng công ty thực hiện các Nghị quyết của HĐQT nhằm hoàn thành các chỉ tiêu Kế hoạch sản xuất kinh doanh.

HĐQT luôn tuân thủ các mục tiêu và định hướng phát triển được Đại hội đồng cổ đông thông qua nhằm đưa ra quyết định và giải pháp thực hiện các nhiệm vụ/ hoạt động kinh doanh cụ thể.

Kết quả chỉ đạo, giám sát các mặt hoạt động của Tổng công ty thể hiện qua các lĩnh vực như sau:

3.5.1 Cơ cấu bộ máy tổ chức

- Điều chỉnh và sắp xếp lại cơ cấu tổ chức cho một số bộ phận chức năng nhằm tạo tính thống nhất, chủ động và linh hoạt trong việc quản lý điều hành.

3.5.2 Hoạt động bán hàng - marketing

- Đánh giá danh mục sản phẩm, gia tăng thị phần và cải thiện sức khỏe thương hiệu.
- Thỏa mãn yêu cầu và nhu cầu của khách hàng trong từng phân khúc thị trường.
- Giám sát và hướng dẫn các chương trình hỗ trợ bán hàng để tăng hiệu quả và đảm bảo tính thống nhất trong toàn bộ hệ thống nhằm đạt được kế hoạch bán hàng đã đề ra.
- Tập trung vào các nhà phân phối và kênh phân phối chính để đáp ứng nhu cầu thị trường, xem xét các chiến lược định giá và khả năng cạnh tranh của thị trường.
- Tập trung/ Cùng cố các phân khúc thị trường trọng điểm, các dòng sản phẩm phổ thông và cận cao cấp, để tạo đà phát triển các phân khúc sản phẩm cao cấp hơn.
- Mở rộng kênh thương mại hiện đại và kênh thương mại điện tử.
- Xây dựng thương hiệu và đẩy mạnh nhận thức của người tiêu dùng qua các chuỗi sự kiện âm nhạc nổi bật (như sự kiện Mùa hè sôi động cùng "The Chill Fest").
- Là nhà tài trợ độc quyền tại hợp báo giới thiệu bộ phim tài liệu "Vietnam - Where are you" do Viewfinder phối hợp sản xuất cùng Liên đoàn Bóng đá Việt Nam nhằm tôn vinh và ghi nhận những thành tích của đội tuyển Bóng đá nữ Quốc gia, đồng thời kêu gọi sự ủng hộ về bình đẳng giới trong thể thao Việt Nam.

- Là nhà tài trợ độc quyền bia tại "Lễ hội bia Vũng Tàu" với chủ đề "Vòng quanh thế giới cùng Bia Saigon".
- Là nhà tài trợ chính của giải bóng đá 7 người vô địch Quốc gia - Bia Saigon Cup 2023 VPL-S4.
- Là nhà tài trợ Kim cương của Giải vô địch quốc gia Tiền phong Marathon nhằm thúc đẩy lối sống lành mạnh tích cực trong cộng đồng và định vị Việt Nam là điểm đến du lịch hàng đầu Đông Nam Á.
- Tăng tương tác với người tiêu dùng bằng công nghệ AI nhằm nắm bắt xu hướng phát triển hiện đại của thế giới, trong chiến dịch ra mắt thương hiệu Bia Saigon Export Premium "Bia chất - Sống chất".
- Được vinh danh Giải thưởng Quảng cáo sáng tạo Việt Nam 2023 ("Vạn Xuân Award") tại 02 hạng mục "Key visual xuất sắc nhất" và "Thiết kế chuỗi OOH ấn tượng nhất" dành cho Chiến dịch "Cùng nhau làm nên Tết" năm 2023.
- Công bố chuỗi Chương trình cộng đồng Tết Giáp Thìn 2024 "Tết sẻ chia, năm Rồng khởi sắc" là một phần trong khuôn khổ chiến dịch "Đón Tết Rồng - Nhân Bội Lộc", bao gồm các hoạt động vui chơi và trao các phần quà Tết cho đối tượng công nhân lao động, ngư dân và bộ đội biên phòng, bộ đội vùng biển tại 25 tỉnh thành trên cả nước. Chương trình nhằm tôn vinh văn hóa truyền thống ngày Tết của Việt Nam luôn hướng về gia đình, người thân cùng với tinh thần đoàn kết và đoàn viên. Năm 2024 cũng là thời điểm Việt Nam cần hơn bao giờ hết sự đoàn kết, hợp tác và hỗ trợ lẫn nhau từ các cơ quan ban ngành, cộng đồng và doanh nghiệp để thúc đẩy sự thành công và phát triển trên cả nước.
- Được vinh danh tại Lễ trao giải Mobile Marketing - Smarties toàn cầu, do Ban Giám khảo MMA Smarties Vietnam 2023 xét chọn, với 02 Giải vàng ở hạng mục "Omnichannel Marketing" và "Cross Digital Media Marketing" nhằm tôn vinh những nỗ lực và sáng tạo không ngừng trong việc dẫn dắt thị trường tiếp thị di động thông qua Chiến dịch "Cùng nhau làm nên Tết 2022" và 01 Giải bạc cho hạng mục "Product and/or Service Launch" với Bia Saigon Chill, bởi sự sáng tạo và hiệu quả của Chiến dịch Tết "Sải bước Chill, mở năm Chill".

3.5.3 Hoạt động sản xuất và chuỗi cung ứng

- Đảm bảo tiêu chuẩn về chất lượng sản phẩm bằng hình thức cải tiến quy trình thu mua nguyên liệu và quy trình sản xuất.
- Thường xuyên theo dõi tình hình biến động thị trường đối với các mặt hàng nguyên vật liệu phục vụ sản xuất để kịp thời xây dựng kế hoạch mua hàng với giá cả và chất lượng phù hợp nhằm tối ưu hóa chi phí sản xuất cũng như đảm bảo đủ nguồn cung ứng.
- Nâng cao hiệu quả và khả năng cho chuỗi cung ứng trong hệ thống SABECO.
- Thực hiện tốt công tác quản lý chất lượng, máy móc thiết bị, nâng cao trình độ năng lực kinh nghiệm cho đội ngũ cán bộ công nhân viên tại các nhà máy trong hệ thống đảm bảo mục tiêu chất lượng và vệ sinh an toàn thực phẩm.
- Quản lý hoạt động thí nghiệm, phân tích bia tại các phòng kiểm nghiệm chất lượng trong hệ thống SABECO, xây dựng, biên soạn tài liệu, duy trì và cải tiến hệ thống quản lý phòng thí nghiệm ISO 17025:2005.
- Đầu tư vào các hoạt động nghiên cứu, phát triển sản phẩm mới và áp dụng công nghệ tiên tiến để đa dạng hóa danh mục sản phẩm, nâng cao chất lượng sản phẩm và giảm chi phí sản xuất. Các quy trình hoạt động của Nhà máy luôn đảm bảo các vấn đề sức khỏe, môi trường phát triển bền vững.
- Quy hoạch kho, xây dựng bản đồ vận tải, tập trung quản trị vận tải vượt tuyến; đa dạng hóa các phương thức vận tải, đảm bảo cung cấp đủ hàng vào các dịp cao điểm. Đây là dự án hướng đến mục tiêu nâng cao năng lực cạnh tranh cho Chuỗi cung ứng SABECO, tăng hiệu quả vận hành hệ thống phân phối để hỗ trợ hệ thống cung ứng hàng hóa trên thị trường một cách tốt nhất; qua đó, tăng lợi thế cạnh tranh cho các hoạt động kinh doanh của SABECO trên thị trường.
- Được vinh danh tại Giải vô địch Bia thế giới năm 2023 ("World Beer Cup 2023") - giải thưởng được thành lập bởi Viện kiểm định đồ uống ("BTI") vào năm 1994 với tư cách là cuộc thi bia quốc tế đầu tiên tại Hoa Kỳ - với 08 huy chương, bao gồm 04 huy chương vàng được trao cho Bia Lạc Việt Lager, Bia Saigon Limited Gold Pilsner, Bia Saigon Lager, Bia Saigon Export Lager và 04 huy chương bạc cho Bia Saigon Special, Bia Saigon Chill, 333 và Bia Saigon Coffee-Infused beer - Bia Saigon vị Cà phê.

3.5.4 Hoạt động đầu tư phát triển

- Đảm bảo tuân thủ pháp luật và các quy định của SABECO trong quá trình thực hiện các dự án đầu tư.
- Tìm kiếm các cơ hội để mở rộng năng lực sản xuất một cách hiệu quả nhằm đáp ứng nhu cầu kinh doanh.

3.5.5 Công tác nhân sự

- Sắp xếp, điều chỉnh, kiện toàn các bộ phận chuyên môn nhằm tinh gọn bộ máy và phù hợp với yêu cầu sản xuất kinh doanh thông qua việc rà soát chức năng nhiệm vụ của các bộ phận thuộc Tổng công ty, công ty con, chuẩn hóa các bản mô tả công việc nhằm đánh giá đúng năng lực nhân viên.
- Kiện toàn cơ cấu bộ máy tổ chức bằng việc kết hợp giữa kinh nghiệm quản lý quốc tế phong phú, hiểu biết sâu về địa phương và mạng lưới, có chuyên môn cao.
- Đảm bảo tính minh bạch và tuân thủ pháp luật, cũng như tuân thủ các quy định liên quan và các chính sách nội bộ của Tổng công ty nhằm tránh xung đột lợi ích tiềm ẩn, SABECO đã xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu thông qua việc thu thập thông tin cá nhân cần được công bố của cấp lãnh đạo cấp cao và tất cả nhân viên trong hệ thống SABECO.
- Triển khai Chính sách bảo hiểm tại Trụ sở chính và các công ty trong hệ thống SABECO nhằm đảm bảo cân bằng cuộc sống và công việc, cũng như các chế độ phụ cấp/ phúc lợi của toàn thể nhân viên.
- Ban hành Chính sách "Tổ giác sai phạm" cho phép mọi người nêu ra những quan ngại về những hành vi sai phạm khả nghi trong Công ty. Chính sách được áp dụng trong lĩnh vực pháp lý, tài chính, cũng như an toàn và sức khỏe lao động.

3.5.6 Hoạt động của các công ty con, công ty liên kết

- Tại thời điểm 31/12/2023, SABECO có 26 công ty con chiếm tỷ lệ sở hữu trên 50% vốn, 18 công ty liên kết, liên doanh.
- Các công ty con, công ty liên kết, liên doanh của SABECO hoạt động trong lĩnh vực chính (sản xuất, tiêu thụ bia) và ngành nghề phụ trợ trực tiếp (bao bì, vận tải, cơ khí) nhìn chung đều đạt kết quả kinh doanh khả quan mặc dù bị tác động bởi "dư âm" của dịch bệnh COVID-19 và rào cản của Luật và các quy định liên quan, qua đó đóng góp vào kết quả hoạt động chung và gia tăng hiệu lợi nhuận, hiệu quả sử dụng vốn của SABECO.

II. Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2024

1. Định hướng vĩ mô và thị trường bia năm 2024

1.1 Tổng quan³

- Lạm phát, một trong các mối lo ngại lớn trong năm 2023, hiện ở mức tỷ lệ vừa phải tại nhiều quốc gia lớn, mở đường cho các chính sách tiền tệ nới lỏng hơn, để thúc đẩy kinh tế. Tuy nhiên, trong năm 2024, triển vọng kinh tế toàn cầu vẫn pha trộn cả những mảng màu sáng - tối, với cả những cơ hội và thách thức đan xen.
- Trong Triển vọng kinh tế thế giới mới nhất, IMF giữ nguyên dự báo tăng trưởng GDP thực tế toàn cầu vào năm 2023 ở mức 3,0% nhưng cắt giảm dự báo năm 2024 xuống 2,9% so với dự báo tháng 7 là 3,0%.
- Trên phạm vi toàn cầu, OECD dự đoán tăng trưởng sẽ giảm xuống 2,7% vào năm 2024, từ mức 2,9% trong năm nay, trước khi tăng lên 3% vào năm 2025, do tăng trưởng thu nhập thực tế phục hồi và lãi suất thấp hơn. Tuy nhiên, trước đó, OECD đã dự báo tăng trưởng chậm lại do chỉ số PMI yếu, khảo sát cho thấy tâm lý kinh doanh ở nhiều nền kinh tế lớn, tăng trưởng tín dụng chậm lại và niềm tin người tiêu dùng liên tục ở mức thấp.
- IMF cũng nhận định kinh tế châu Âu có khả năng sẽ sớm ngăn chặn được suy thoái kinh tế và "hạ cánh mềm". Tiền lương tăng là yếu tố chính hỗ trợ sự phục hồi kinh tế của châu Âu.
- Trong bức tranh chung của kinh tế thế giới, các định chế tài chính khu vực và quốc tế đều đưa ra góc nhìn tích cực, lạc quan và tin rằng châu Á sẽ dẫn đầu tăng trưởng toàn cầu trong năm 2024. Ngân hàng phát triển châu Á dự báo kinh tế châu Á sẽ tăng trưởng 4,8% trong

³ Quỹ tiền tệ Quốc tế ("IMF"), "Báo cáo cập nhật triển vọng kinh tế toàn cầu 2024"

Cổng thông tin điện tử Bộ Tài chính, Viện Tài chính Quốc gia, "Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế ("OECD"): Kinh tế thế giới năm 2024 tăng trưởng chậm hơn năm 2023".

Thời báo Chính phủ, "Liên Hợp Quốc dự báo nền kinh tế toàn cầu sẽ đối mặt với những khó khăn lớn trong năm 2024".

năm nay. Ngân hàng này nhấn mạnh, tăng trưởng của các nền kinh tế đang phát triển ở châu Á tương đối lạc quan, nhu cầu trong nước lành mạnh, kiều hối dồi dào và đã phục hồi tích cực của ngành du lịch là động lực chủ yếu của tăng trưởng kinh tế.

- Báo cáo triển vọng tăng trưởng kinh tế năm 2024 được các tổ chức tài chính quốc tế công bố mới đây đều nhận định kinh tế Việt Nam sẽ phục hồi mạnh mẽ trong năm 2024, sau một năm "kiên định" vượt qua các "cơn gió ngược" từ kinh tế thế giới.
- Trong Báo cáo Dự báo triển vọng kinh tế toàn cầu quý 4 (tháng 12/2023), Viện Kế toán Công chứng Anh và xứ Wales ("ICAEW") và Oxford Economics nhận định: mặc dù có sự giảm tốc tăng trưởng trong năm 2023 và năm 2024 so với mức trung bình trước đại dịch là 7%, nhưng câu chuyện tăng trưởng kỳ diệu của Việt Nam vẫn chưa thể kết thúc.
- Dưới góc nhìn của Quỹ Tiền tệ quốc tế, GDP của Việt Nam trong năm 2024 cũng khá tích cực với mức tăng 5,8% và nằm trong nhóm 20 nền kinh tế tăng trưởng cao nhất thế giới. Một trong những lý do khiến IMF tin tưởng về triển vọng tăng trưởng của Việt Nam là nhờ nền tảng hỗ trợ tăng trưởng kinh tế của Việt Nam có được từ trước thời kỳ đại dịch COVID-19 vẫn được duy trì trong năm 2024 cho dù nền kinh tế định hướng xuất khẩu đã chịu nhiều tác động của nhu cầu sụt giảm từ bên ngoài trong năm 2023. Theo đó, IMF cho rằng tăng trưởng GDP năm 2025 của Việt Nam có thể leo lên mức 6,9%.
- Với việc sửa đổi Luật doanh nghiệp, Luật đầu tư, Luật Chứng khoán và các nghị định có liên quan nhằm nâng cao tính minh bạch của môi trường đầu tư, đặc biệt là đối với các nhà đầu tư nước ngoài, Việt Nam mong muốn có thể gia tăng quy mô thị trường chứng khoán tương đương với GDP quốc gia năm 2024. Vốn hóa thị trường lớn hơn sẽ giúp cho Việt Nam chuyển đổi từ thị trường cận biên sang thị trường mới nổi.

1.2 Thị trường bia năm 2024⁴

- Ngành bia Việt Nam vốn đang gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng nặng nề của đại dịch COVID-19, cũng như tác động từ một số cơ chế chính sách liên quan như Luật phòng chống tác hại rượu bia, Nghị định 100/2019/NĐ-CP khiến kết quả các doanh nghiệp chưa đạt như kỳ vọng. Ngoài ra, việc người dân thắt chặt chi tiêu với việc thị hiếu và yêu cầu của người tiêu dùng ngày càng khắt khe hơn đối với thiết kế bao bì, chất lượng,... cũng là một áp lực đối với các doanh nghiệp, đòi hỏi các doanh nghiệp phải chi mạnh trong các chiến dịch quảng cáo và khuyến mãi để tăng sức cạnh tranh và đẩy mạnh tiêu thụ.
- Nghị định 100 được dự đoán sẽ tiếp tục là một rào cản lớn kìm hãm sự phục hồi của ngành bia trong năm nay, chưa kể đến các yếu tố như chi phí sản xuất kinh doanh như bao bì, nguyên vật liệu, chi phí vận chuyển vẫn ở mức cao, biến động bất thường và dự kiến tiếp tục tăng mạnh, ảnh hưởng đến lợi nhuận của các doanh nghiệp trong ngành.
- Khi những điều luật và chính sách nêu trên vẫn còn những tác động đáng kể đến ngành bia thì thông tin Bộ Tài chính đã đề xuất điều chỉnh mức thuế suất thuế tiêu thụ đặc biệt đối với một số mặt hàng có hại cho sức khỏe, trong đó có rượu, bia trong dự thảo mới nhất về Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt sẽ tiếp tục là một sức ép không nhỏ đến các doanh nghiệp trong ngành. Hiệp hội Bia - Rượu - Nước giải khát Việt Nam ("VBA") nhận định rằng tăng thuế sẽ làm tăng gánh nặng tài chính đối với doanh nghiệp, vì vậy, doanh nghiệp cần phải có đủ thời gian để chuẩn bị và lên kế hoạch sản xuất kinh doanh, do đó không nên nóng vội, rút ngắn hay bỏ qua các yêu cầu, quy trình cần thiết khi sửa đổi bổ sung một luật thuế quan trọng như vậy.
- Năm 2024 tiếp tục mang đến các cơ hội "vàng" cho ngành Bia Việt Nam: [1] Cơ cấu dân số vàng, thu nhập tăng nhanh, [2] tiềm năng lớn của phân khúc "bia không cồn", [3] tiềm năng về thị trường xuất khẩu.
- Sự cạnh tranh tiếp tục diễn ra gay gắt giữa các công ty sản xuất bia nhằm giành thị phần cao hơn.
- Đồ uống có cồn tại Việt Nam phải chịu 3 loại thuế: thuế nhập khẩu (từ 05-80% tùy loại FTA), thuế giá trị gia tăng (10%) và thuế tiêu thụ đặc biệt (tăng mạnh từ mức 50% lên 65% năm 2018).

⁴ Cổng thông tin điện tử Bộ Tài chính, Viện Tài chính Quốc gia, "Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế ("OECD"): Kinh tế thế giới năm 2024 tăng trưởng chậm hơn năm 2023".
Thời báo Chính phủ, "Liên Hợp Quốc dự báo nền kinh tế toàn cầu sẽ đối mặt với những khó khăn lớn trong năm 2024".

2. Kế hoạch năm 2024

Nhận thức rõ những cơ hội và thách thức phía trước, năm 2024, HĐQT SABECO đặt ra những mục tiêu tăng trưởng bền vững để tạo động lực cho tiến trình phát triển dài hạn của SABECO. Với ý nghĩa quan trọng đó, HĐQT đã thống nhất một số chỉ tiêu kinh doanh chính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện 2023	Kế hoạch 2024	% Tăng trưởng
Doanh thu thuần	Tỷ đồng	30.461	34.397	12,9%
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	4.255	4.580	7,6%

Đồng thời để triển khai các kế hoạch kinh doanh của Tổng công ty trong năm 2024 nhằm đạt được mục tiêu đề ra, HĐQT định hướng các nhiệm vụ quan trọng như sau:

- Triển khai thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông bao gồm kế hoạch kinh doanh năm 2024.
- Tập trung nguồn lực xây dựng thương hiệu và các hoạt động phát triển thị trường, bao gồm xây dựng chiến lược thương hiệu, sản phẩm và phân phối, tiêu thụ phù hợp với xu hướng tiêu dùng, song song với việc cấu trúc toàn diện hệ thống phân phối theo hướng chuyên nghiệp, gia tăng hiệu quả và hỗ trợ hiệu quả cho việc kiểm soát theo kênh và phân khúc sản phẩm.
- Giữ vững thị trường trong nước, vươn tầm thị trường quốc tế.
- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, phát triển nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm và cho ra đời các dòng sản phẩm mới.
- Nâng cao hiệu quả chuỗi cung ứng trên toàn hệ thống SABECO.
- Tích hợp Phương pháp quản lý nguồn lực nhân sự; áp dụng hệ thống đánh giá hiệu quả công việc của nhân viên.
- Tập trung cải cách để tăng hiệu quả đầu tư, giảm chi phí hoạt động, nhằm tăng năng suất.
- Tập trung phát triển kênh thương mại hiện đại, kênh bán hàng trực tuyến, cũng như kênh tiêu thụ mang đi và tại chỗ theo xu hướng toàn cầu.
- Ứng dụng năng lượng tái tạo và năng lượng mặt trời nhằm tiết kiệm chi phí và giảm thiểu biến đổi khí hậu.
- Thiết lập các cam kết ESG bao gồm Môi trường, Xã hội, Quản trị và Kinh tế nhằm tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế.
- Xác định các sáng kiến mục tiêu bằng việc thiết lập năm cơ sở và dữ liệu cơ sở nhằm quản lý chi phí hoạt động một cách hiệu quả.
- Tiếp tục phát huy các thế mạnh của các chuyên gia trong nước và quốc tế để bảo tồn các giá trị của SABECO và các thương hiệu của các dòng sản phẩm Bia Sài Gòn, đồng thời nỗ lực thích nghi/ thích ứng với thị trường và môi trường kinh doanh đang phát triển.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động trong năm 2023 và phương hướng hoạt động năm 2024 của HĐQT. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và góp ý kiến để hoạt động của HĐQT ngày càng hiệu quả hơn, góp phần cho sự phát triển ổn định và bền vững của SABECO.

Trân trọng cảm ơn!

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2024

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Koh Poh Tiong



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BIA - RƯỢU - NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP TRONG ỦY BAN KIỂM TOÁN NĂM 2023

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Thực hiện quy định của Luật Doanh nghiệp năm 2020, Điều lệ và Quy chế nội bộ quản trị công ty đã được Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn thông qua, thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban kiểm toán xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) về hoạt động của Ủy ban năm 2023.

I. Thành phần, cơ cấu Ủy ban kiểm toán

Ủy ban kiểm toán (“UBKT”) trực thuộc Hội đồng quản trị (“HDQT”) Tổng công ty cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn (“SABECO”) gồm có 3 thành viên, trong đó:

- Ông Pramoad Phornprapha - Thành viên HDQT độc lập, Chủ tịch UBKT;
- Ông Nguyễn Tiến Vy - Thành viên HDQT độc lập, Thành viên UBKT;
- Ông Michael Chye Hin Fah - Thành viên HDQT, Thành viên UBKT.

II. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Ủy ban kiểm toán

UBKT nhận thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ và quy chế công ty.

III. Cuộc họp của Ủy ban kiểm toán

Trong năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2023, UBKT đã tổ chức 05 cuộc họp với sự tham dự của các thành viên như sau:

Số TT	Thành viên Ủy ban kiểm toán	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Ông Pramoad Phornprapha	Chủ tịch	5/5	100%	100%	
2	Ông Nguyễn Tiến Vy	Thành viên	5/5	100%	100%	
3	Ông Michael Chye Hin Fah	Thành viên	5/5	100%	100%	

IV. Hoạt động giám sát đối với HDQT và Ban điều hành

- Giám sát trực tiếp hoạt động của HDQT và Ban điều hành thông qua các cuộc họp, thảo luận và trao đổi với HDQT và Ban điều hành cũng như tiếp xúc trao đổi với Kiểm toán nội bộ và Kiểm toán độc lập.
- Tổ chức các cuộc họp thường xuyên với Kiểm toán nội bộ và Ban điều hành để trao đổi về các vấn đề của SABECO.
- Giám sát hoạt động của Ban điều hành thông qua việc chấp hành các Nghị quyết của HDQT (nếu có).

V. Sự phối hợp hoạt động giữa Ủy ban kiểm toán đối với hoạt động của HDQT, Ban điều hành và cổ đông

- Ủy ban kiểm toán luôn phối hợp tốt với các thành viên HDQT, Ban điều hành trong phạm vi công việc của mình.
- Ủy ban kiểm toán nhận được sự hỗ trợ từ HDQT và Ban điều hành để hoàn thành nhiệm vụ của mình cho năm 2023.
- Ủy ban kiểm toán báo cáo định kỳ kết quả giám sát lên HDQT.
- Ủy ban kiểm toán giám sát báo cáo tài chính định kỳ và kết quả hoạt động tài chính.

VI. Kết quả giám sát của Ủy ban kiểm toán

1. Báo cáo tài chính

UBKT đã thực hiện giám sát báo cáo tài chính quý, bán niên và cả năm trước khi Ban Điều hành báo cáo trình HĐQT để HĐQT thông qua và trình cổ đông tại Đại hội đồng cổ đông hoặc công bố ra bên ngoài theo quy định của pháp luật, có ý kiến về tính trung thực, đầy đủ, đúng hạn và tính phù hợp của báo cáo tài chính với chế độ và chuẩn mực kế toán và các quy định pháp luật hiện hành. Đối với năm 2023, kết quả giám sát cho thấy:

- Báo cáo tài chính quý, năm được lập và công bố phù hợp với chuẩn mực kế toán và các quy định của pháp luật hiện hành.
- Tuy pháp luật không yêu cầu, báo cáo tài chính Quý 1 và Quý 3 năm 2023 vẫn được soát xét bởi đơn vị Kiểm toán độc lập nhằm đảm bảo độ tin cậy của báo cáo tài chính trước khi công bố.
- Trong năm không có thay đổi lớn nào của chế độ kế toán, chuẩn mực kế toán, chính sách thuế có tác động trọng yếu tới tình hình tài chính và báo cáo tài chính.
- Không có sai số trọng yếu nào liên quan đến ước tính kế toán (như các khoản dự phòng, định giá lợi thế thương mại,...).
- UBKT đã xem xét ý kiến của đơn vị kiểm toán độc lập trong thư quản lý về việc cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ của SABECO và đánh giá là không có ảnh hưởng trọng yếu nào đến việc lập và công bố báo cáo tài chính. Bên cạnh đó, UBKT cũng đã thống nhất với Ban điều hành và các bên có quyền lợi liên quan về giải pháp cải thiện các vấn đề trong thư quản lý.

2. Giao dịch với các bên liên quan

UBKT xem xét và đánh giá các giao dịch với các bên liên quan SABECO thực hiện mà các giao dịch này có thể dẫn đến xung đột về lợi ích. Các giao dịch này được thực hiện dựa trên nguyên tắc giao dịch độc lập, hợp lý, theo các điều khoản thương mại thông thường và vì lợi ích cao nhất của Tổng công ty với các thủ tục phê duyệt phù hợp như công bố thông tin đầy đủ và chính xác.

3. Tuân thủ và chống gian lận

UBKT thực hiện giám sát tính hiệu quả các hoạt động kiểm soát nội bộ của SABECO nhằm phòng chống gian lận và đảm bảo tuân thủ điều lệ, quy chế nội bộ của Tổng công ty cũng như pháp luật hiện hành. UBKT chú trọng giám sát tính hiệu quả của kiểm toán nội bộ cũng như giám sát hệ thống quản lý rủi ro. UBKT rà soát hệ thống kiểm soát nội bộ hàng quý của SABECO dựa vào báo cáo kiểm toán của Ban Kiểm toán nội bộ. Báo cáo bao gồm các khuyến nghị đề xuất cải thiện một số hoạt động kiểm soát nội bộ để hoạt động kinh doanh của Tổng công ty được phản ánh đầy đủ hơn, phù hợp với quy định của pháp luật, Điều lệ công ty và đạt hiệu quả cao. Cùng với Ủy ban Phát triển Bền vững và Quản trị Rủi ro (UBPTBVQTRR), UBKT rà soát báo cáo quý liên quan đến kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro doanh nghiệp để góp phần bảo vệ tài sản của Công ty.

4. Hoạt động kiểm toán nội bộ

UBKT giám sát các hoạt động kiểm toán nội bộ của Tổng công ty bao gồm phê duyệt kế hoạch kiểm toán năm, đánh giá hiệu suất hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ, giám sát tính độc lập của Ban Kiểm toán nội bộ, đảm bảo Ban Kiểm toán nội bộ báo cáo trực tiếp với UBKT và đưa ra các khuyến nghị để Ban Kiểm toán nội bộ cải thiện hiệu suất hoạt động phù hợp với Chuẩn mực Quốc tế về Thực hành Chuyên môn Kiểm toán nội bộ và kế hoạch kiểm toán đã được phê duyệt. UBKT nhận thấy các cuộc kiểm toán nội bộ đều đạt được mục tiêu và hoàn thành theo đúng kế hoạch kiểm toán. Hơn nữa, UBKT đã tổ chức các cuộc họp riêng với Giám đốc Ban Kiểm toán nội bộ mà không có sự tham dự của Ban điều hành nhằm nâng cao tính độc lập và minh bạch.

5. Dịch vụ Kiểm toán độc lập

UBKT đánh giá đề xuất và việc thực hiện kế hoạch kiểm toán năm 2023 của Công ty kiểm toán độc lập là phù hợp với yêu cầu của Tổng công ty về phạm vi, đối tượng, phương pháp và tiến độ thực hiện các cuộc kiểm toán cũng như đảm bảo đáp ứng các yêu cầu khác như chất lượng dịch vụ kiểm toán, tính độc lập và bảo đảm không xung đột lợi ích của kiểm toán độc lập. Ngoài ra, UBKT xem xét và phê duyệt Chính sách phê duyệt



trước các dịch vụ ngoài kiểm toán. Chính sách này đảm bảo UBKT hiểu rằng việc Kiểm toán độc lập cung cấp các dịch vụ ngoài kiểm toán sẽ không ảnh hưởng đến tính độc lập của kiểm toán viên. Hơn nữa, UBKT đã tổ chức các cuộc họp riêng với kiểm toán viên độc lập mà không có sự tham dự của Ban điều hành nhằm nâng cao tính độc lập và minh bạch.

Đối với việc thực hiện kế hoạch kiểm toán năm 2023, Công ty kiểm toán KPMG đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, đáp ứng kỳ vọng của UBKT, đảm bảo độ tin cậy và tính trung thực của báo cáo tài chính mà Tổng Công ty đã công bố cho cổ đông và các bên có lợi ích liên quan.

Việc lựa chọn đơn vị Kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2024, HĐQT sẽ trình Đại hội đồng cổ đông biểu quyết lựa chọn.

Trân trọng,

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP



Nguyễn Tiến Vy

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP



Pramoad Phornprapha





TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BIA - RƯỢU - NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN

TỜ TRÌNH VỀ VIỆC LỰA CHỌN ĐƠN VỊ KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP CHO NĂM TÀI CHÍNH 2024 VÀ QUÝ 1/2025

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2024

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Sài Gòn

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;
Căn cứ tại Điều lệ của Tổng Công ty Cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Sài Gòn ("SABECO");
Hội đồng quản trị ("HĐQT") SABECO kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") về việc phê duyệt danh sách công ty kiểm toán độc lập để chọn ra công ty kiểm toán báo cáo tài chính ("BCTC") năm 2024, quý 1 năm 2025 và các giai đoạn có liên quan khác của SABECO cụ thể như sau:

1. Các tiêu thức lựa chọn công ty kiểm toán độc lập:

- Chọn một đơn vị kiểm toán quốc tế được phép hoạt động tại Việt Nam và được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận kiểm toán cho các tổ chức phát hành, tổ chức niêm yết.
- Là một trong những công ty kiểm toán quốc tế hàng đầu, có uy tín về chất lượng kiểm toán, có nhiều kinh nghiệm kiểm toán BCTC trong lĩnh vực hàng tiêu dùng theo các quy định của chuẩn mực kế toán, hệ thống Kế toán Việt Nam (VAS) và chuẩn mực Kế toán Quốc tế (IFRS) nói chung và đối với Tổng Công ty nói riêng.
- Đội ngũ kiểm toán viên có trình độ cao và nhiều kinh nghiệm, đáp ứng được yêu cầu của Tổng Công ty về phạm vi và tiến độ kiểm toán, có mức phí kiểm toán hợp lý phù hợp với chất lượng kiểm toán trên cơ sở xem xét các văn bản chào phí kiểm toán và phạm vi kiểm toán.

2. Danh sách các công ty kiểm toán:

Trên cơ sở các tiêu thức lựa chọn trên, Hội đồng quản trị xin đề xuất 04 công ty kiểm toán quốc tế có uy tín để lựa chọn làm đơn vị kiểm toán và soát xét các báo cáo tài chính của SABECO như sau:

- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam;
- Công ty TNHH KPMG Việt Nam;
- Công ty TNHH PWC Việt Nam;
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.

3. Mục tiêu, phạm vi kiểm toán và soát xét BCTC năm 2024 và quý 1 năm 2025:

- Mục tiêu kiểm toán:
 - Báo cáo tài chính riêng của Tổng Công ty và các công ty con.
 - Báo cáo tài chính hợp nhất của Tổng Công ty.
 - Các nội dung khác theo yêu cầu.
- Giai đoạn kiểm toán:
 - Kỳ báo cáo năm 2024, quý 1 năm 2025 và các giai đoạn có liên quan.

4. Đề xuất việc trình lựa chọn công ty kiểm toán:

Giao cho Hội đồng quản trị quyết định việc lựa chọn một trong bốn công ty kiểm toán độc lập theo đề xuất tại Tờ trình này và giao cho Tổng Giám đốc ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với công ty kiểm toán độc lập được chọn để thực hiện kiểm toán và soát xét các BCTC của SABECO và báo cáo HĐQT theo đúng quy định.

Trân trọng!



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

Koh Poh Tiong



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BIA - RƯỢU - NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN

TỜ TRÌNH VỀ GIAO DỊCH GIỮA SABECO VỚI CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN DOANH, CÔNG TY LIÊN KẾT TRONG HỆ THỐNG

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2024

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ tại Điều lệ hiện hành của Tổng Công ty Cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Sài Gòn ("SABECO");

Nhằm tạo sự linh hoạt trong quá trình hoạt động kinh doanh của SABECO, nhưng vẫn tuân thủ pháp luật và quy định nội bộ về giao dịch với các bên liên quan, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung được đề cập dưới đây:

1. Phê duyệt các hợp đồng và giao dịch trong hệ thống SABECO, bao gồm nhưng không giới hạn đối với các giao dịch giữa SABECO với (i) Công ty TNHH MTV Thương mại Bia Sài Gòn (SATRACO), Công ty TNHH MTV Cơ khí SABECO (MESAB), các Công ty Cổ phần Thương mại Bia Sài Gòn khu vực; (ii) Các đơn vị hợp tác sản xuất và (iii) các công ty liên doanh, công ty liên kết khác trong hệ thống SABECO đối với:
 - a. Việc mua bán sản phẩm Bia của SABECO;
 - b. Việc mua bán bao bì mang nhãn hiệu Bia của SABECO;
 - c. Việc mua bán nguyên vật liệu để sản xuất sản phẩm Bia của SABECO;
 - d. Việc mua bán vật phẩm quảng cáo ("POSM") phục vụ cho việc tiếp thị, tiêu thụ các sản phẩm Bia của SABECO;
 - e. Việc cung ứng dịch vụ vận tải để vận chuyển nguyên vật liệu sản xuất của SABECO hoặc/và vận chuyển sản phẩm Bia của SABECO, bao bì, chai kết, pallet, vật phẩm quảng cáo phục vụ cho việc sản xuất và tiêu thụ Bia của SABECO.

(Tất cả các hợp đồng, giao dịch trên được gọi tắt là "Giao dịch")

Các Giao dịch nêu trên được thực hiện dựa trên các điều kiện sau đây:

- Các Giao dịch này phục vụ cho các hoạt động kinh doanh thông thường hoặc/và cần thiết cho hoạt động kinh doanh hàng ngày của SABECO, SATRACO, MESAB, các Công ty Cổ phần Thương mại Bia Sài Gòn khu vực; các công ty con, các công ty liên doanh, công ty liên kết và công ty có vốn góp khác trong hệ thống SABECO.
 - Các Giao dịch này phải được thực hiện theo các điều khoản và điều kiện thương mại thông thường và không gây tổn hại đến các lợi ích của SABECO.
2. Giao Hội đồng quản trị triển khai thực hiện các nội dung tại Mục 1 nêu trên, đồng thời cho phép Hội đồng quản trị giao Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc của SABECO trực tiếp thực hiện:
 - a. Quyết định các điều khoản và điều kiện cụ thể của Giao dịch và các hợp đồng, thỏa thuận, tài liệu có liên quan đến Giao dịch, kể cả các thỏa thuận sửa đổi, bổ sung, thay thế, chấm dứt Giao dịch (nếu có) phù hợp với các điều kiện quy định tại Mục 1 ở trên; và
 - b. Ký kết và thực hiện các Giao dịch và các tài liệu có liên quan đến Giao dịch, kể cả các thỏa thuận sửa đổi, bổ sung, thay thế, chấm dứt Giao dịch (nếu có) phù hợp với các điều kiện quy định tại Mục 1 ở trên.

Trân trọng./.



Koh Poh Tiong



QUY CHẾ TỔ CHỨC
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều lệ của Tổng Công ty Cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Sài Gòn (SABECO);

Nhằm đảm bảo Đại hội đồng cổ đông thường niên SABECO năm 2024 diễn ra thành công tốt đẹp, Hội đồng quản trị (“HĐQT”) xây dựng quy chế, nguyên tắc làm việc, ứng xử, biểu quyết trong Đại hội như sau:

I. MỤC ĐÍCH:

Quy chế tổ chức được xây dựng nhằm đảm bảo trình tự, nguyên tắc ứng xử, biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên SABECO năm 2024 (“ĐHĐCĐ” hoặc “Đại hội”) diễn ra đúng quy định.

Tất cả các cổ đông, người đại diện (người được ủy quyền) và khách mời tham dự ĐHĐCĐ thường niên Công ty đều phải chấp hành, tuân thủ các quy định hiện hành của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế này.

II. NỘI DUNG QUY CHẾ:

1. Điều kiện tiến hành Đại hội:

- Đại hội được tiến hành khi có số cổ đông/người được ủy quyền tham dự đại diện cho trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.
- Trường hợp cuộc họp lần thứ nhất không đủ điều kiện tiến hành theo quy định tại Điểm a Khoản 1 Mục II; thông báo mời họp lần thứ hai phải được gửi trong thời hạn ba mươi (30) ngày kể từ ngày dự định họp lần thứ nhất. ĐHĐCĐ triệu tập lần thứ hai chỉ được tiến hành khi có số cổ đông và những đại diện được ủy quyền dự họp đại diện cho ít nhất 33% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.
- Trường hợp cuộc họp triệu tập lần thứ hai không đủ điều kiện tiến hành theo quy định tại Điểm b Khoản 1 Mục II; thông báo mời họp lần thứ ba phải được gửi trong thời hạn hai mươi (20) ngày kể từ ngày dự định họp lần thứ hai, và trong trường hợp này ĐHĐCĐ được tiến hành không phụ thuộc vào số cổ đông hay đại diện ủy quyền tham dự và được coi là hợp lệ và có quyền quyết định tất cả các vấn đề dự kiến được phê chuẩn tại ĐHĐCĐ lần thứ nhất.

2. Điều kiện cổ đông tham dự Đại hội:

Các cổ đông của SABECO theo danh sách chốt ngày 25/03/2024 đều có quyền tham dự Đại hội; có thể trực tiếp tham dự hoặc ủy quyền cho đại diện của mình tham dự.

Việc ủy quyền được thực hiện theo mẫu giấy ủy quyền (được gửi hoặc đăng tải trên website của Công ty) hoặc được lập thành văn bản ủy quyền theo quy định của pháp luật về dân sự và phải nêu rõ tên cổ đông ủy quyền, tên cá nhân, tổ chức được ủy quyền, số lượng cổ phần được ủy quyền, nội dung ủy quyền, phạm vi ủy quyền, thời hạn ủy quyền, chữ ký của bên ủy quyền và bên được ủy quyền (trừ trường hợp ủy quyền cho thành viên HĐQT). Trường hợp có nhiều hơn một người đại diện theo ủy quyền được cử tham dự thì phải xác định cụ thể số cổ phần và số phiếu bầu của mỗi người đại diện.

Người được ủy quyền dự họp Đại hội đồng cổ đông phải nộp văn bản ủy quyền khi đăng ký dự họp. Trường hợp ủy quyền lại thì người tham dự họp phải xuất trình thêm văn bản ủy quyền ban đầu của cổ đông, người đại diện theo ủy quyền của cổ đông là tổ chức (nếu trước đó chưa đăng ký với SABECO).

3. Khách mời tại Đại hội:

- Là các chức danh quản lý của SABECO, khách mời, thành viên trong Ban tổ chức Đại hội không phải là cổ đông Công ty nhưng được mời tham dự Đại hội.
- Khách mời không tham gia phát biểu tại Đại hội (trừ trường hợp được Chủ tọa Đại hội mời, hoặc có đăng ký trước với Ban tổ chức Đại hội và được Chủ tọa Đại hội đồng ý).

4. Khách mời, cổ đông/người được ủy quyền tham dự Đại hội phải tuân thủ các quy định sau:

- Đúng giờ, trang phục lịch sự, trang trọng, tuân thủ việc kiểm tra an ninh và y tế, giấy tờ tùy thân... theo yêu cầu của Ban tổ chức Đại hội.
- Cổ đông/người được ủy quyền đăng ký và tham gia Đại hội, và nhận hồ sơ tài liệu tại bộ phận đón tiếp.
- Cổ đông /người được ủy quyền đến muộn có quyền đăng ký ngay và sau đó có quyền tham gia và biểu quyết ngay tại Đại hội. Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội để cho cổ đông/người được ủy quyền đến muộn đăng ký tham dự; kết quả biểu quyết các vấn đề đã được tiến hành biểu quyết trước khi cổ đông/người được ủy quyền đó đến tham dự sẽ không bị ảnh hưởng.
- Để điện thoại ở chế độ rung hoặc tắt máy, khi cần thì ra bên ngoài đàm thoại.
- Không hút thuốc lá trong phòng Đại hội.
- Tuân thủ các quy định của Ban tổ chức, của Chủ tọa Đại hội.
- Trường hợp có cổ đông/người được ủy quyền không tuân thủ những quy định về kiểm tra hoặc các biện pháp, quy định nói trên, Chủ tọa sau khi xem xét một cách cẩn trọng, có thể từ chối hoặc trục xuất cổ đông/người được ủy quyền nói trên khỏi nơi diễn ra Đại hội để đảm bảo Đại hội diễn ra một cách bình thường theo chương trình kế hoạch.

5. Chủ tọa Đại hội:

- Chủ tịch HĐQT là Chủ tọa Đại hội hoặc ủy quyền cho thành viên HĐQT làm Chủ tọa. Trường hợp Chủ tịch HĐQT vắng mặt hoặc tạm thời mất khả năng làm việc thì các thành viên còn lại bầu một người trong số Thành viên HĐQT làm Chủ tọa cuộc họp. Trường hợp không có người có thể làm Chủ tọa thì thành viên HĐQT có chức vụ cao nhất điều khiển để ĐHCĐ bầu Chủ tọa cuộc họp trong số những người dự họp và người có phiếu bầu cao nhất làm Chủ tọa cuộc họp.
- Quyền và nghĩa vụ của Chủ tọa:
 - ✓ Chủ trì Đại hội quyết định trình tự, thủ tục và các sự kiện phát sinh ngoài chương trình Đại hội theo quy định của Pháp luật và Điều lệ SABECO.
 - ✓ Hướng dẫn các cổ đông và Đại hội thảo luận các nội dung có trong chương trình và kết luận những vấn đề cần thiết để Đại hội biểu quyết.
 - ✓ Trả lời hoặc cử cán bộ quản lý có liên quan trả lời các vấn đề do Đại hội yêu cầu và giải quyết các vấn đề phát sinh trong suốt thời gian Đại hội diễn ra.
 - ✓ Các quyền và nghĩa vụ khác được quy định tại Điều lệ SABECO.

6. Ban Thư ký Đại hội:

- Ban Thư ký Đại hội do Chủ tọa chỉ định.
- Quyền và nghĩa vụ của Ban Thư ký Đại hội:
 - ✓ Thực hiện các công việc theo sự phân công của Chủ tọa.



- ✓ Tiếp nhận phiếu câu hỏi và/ hoặc ý kiến của cổ đông.
- ✓ Ghi chép đầy đủ, phản ánh trung thực, chính xác toàn bộ nội dung của Đại hội trong Biên bản họp Đại hội và soạn thảo Nghị quyết ĐHĐCĐ.

7. Ban kiểm tra tư cách cổ đông:

- Ban kiểm tra tư cách cổ đông của Đại hội do Ban tổ chức Đại hội cử.
- Quyền và nghĩa vụ của Ban kiểm tra tư cách cổ đông:
 - ✓ Ban kiểm tra tư cách cổ đông có nhiệm vụ tiếp nhận, kiểm tra các loại giấy tờ chứng minh tư cách cổ đông tham dự Đại hội.
 - ✓ Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông trước Đại hội.
 - ✓ Trường hợp người đến dự Đại hội không chứng minh được đầy đủ tư cách cổ đông tham dự Đại hội, Ban kiểm tra tư cách cổ đông có quyền từ chối cấp phiếu biểu quyết và tài liệu họp.

8. Ban kiểm phiếu:

- Ban kiểm phiếu do Chủ tọa đề cử và được ĐHĐCĐ thông qua. Thành viên Ban kiểm phiếu có thể là cán bộ công nhân viên của SABECO, cổ đông và/hoặc đơn vị tư vấn tổ chức ĐHĐCĐ. Thành viên Ban kiểm phiếu không đồng thời là Chủ tọa hoặc Ban Thư ký Đại hội.
- Ban kiểm phiếu có nhiệm vụ:
 - ✓ Kiểm tra nội dung, hình thức và số phiếu phát ra.
 - ✓ Phổ biến nguyên tắc, thể lệ, hướng dẫn cách thức biểu quyết.
 - ✓ Kiểm tra, giám sát việc bỏ phiếu của các cổ đông và người ủy quyền.
 - ✓ Tổ chức kiểm phiếu và lập biên bản kiểm phiếu.
 - ✓ Công bố kết quả kiểm phiếu một cách trung thực, chính xác và chịu trách nhiệm về kết quả kiểm phiếu trước Đại hội.

9. Phát biểu tại Đại hội:

- Cổ đông/người được ủy quyền tham dự đại hội khi muốn phát biểu ý kiến phải được sự đồng ý của Chủ tọa Đại hội. Cổ đông/người được ủy quyền phát biểu ngắn gọn và tập trung vào đúng những nội dung trọng tâm cần trao đổi, phù hợp với nội dung chương trình đã được Đại hội thông qua hoặc gửi ý kiến bằng văn bản cho Thư ký Đại hội tổng hợp báo cáo Chủ tọa.
- Chủ tọa Đại hội sẽ sắp xếp cho cổ đông phát biểu theo thứ tự đăng ký, đồng thời giải đáp các thắc mắc tại Đại hội hoặc ghi nhận trả lời sau bằng văn bản.

10. Thể lệ biểu quyết tại Đại hội:

a. Các quy định chung về biểu quyết:

- ✓ Mỗi cổ phần sở hữu hoặc đại diện sở hữu ứng với một đơn vị biểu quyết.
- ✓ Mỗi cổ đông/người được ủy quyền đến tham dự Đại hội sẽ được Ban tổ chức Đại hội phát trực tiếp: **một (01) Thẻ biểu quyết** và **một (01) Phiếu biểu quyết** có ghi mã số đại biểu số cổ phần sở hữu và/hoặc đại diện có đóng dấu treo Công ty dùng để biểu quyết các nội dung theo chương trình Đại hội.

b. Thẻ thức biểu quyết, trình tự xin ý kiến biểu quyết:

Từng vấn đề được đưa ra trước Đại hội thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ đều được xin ý kiến theo trình tự:

- ✓ Tán thành với nội dung vừa được trình.
- ✓ Không tán thành với nội dung vừa được trình.
- ✓ Không có ý kiến với nội dung vừa được trình.

Tại Đại hội, cổ đông tiến hành biểu quyết thông qua các nội dung bằng một trong hai hình thức sau:

- **Phương thức giơ “Thẻ biểu quyết”:** Mỗi cổ đông/người được ủy quyền được phát một (01) Thẻ biểu quyết. Khi tiến hành biểu quyết tại Đại hội, các cổ đông/người được ủy quyền giơ Thẻ biểu quyết lên cao hướng về phía Chủ tọa.
 - ✓ Theo hình thức biểu quyết bằng giơ Thẻ biểu quyết, thành viên Ban kiểm phiếu đánh dấu mã đại biểu và số phiếu biểu quyết tương ứng của từng cổ đông tán thành, không tán thành, không có ý kiến.
 - ✓ Trường hợp cổ đông/người được ủy quyền không giơ Thẻ biểu quyết trong cả ba lần biểu quyết tán thành, không tán thành và không ý kiến của một vấn đề thì được xem như biểu quyết tán thành vấn đề đó.
 - ✓ Trường hợp cổ đông/người được ủy quyền giơ cao Thẻ biểu quyết trong cả ba lần hoặc hai trong số ba lần biểu quyết tán thành, không tán thành và không ý kiến của một vấn đề, thì được xem như biểu quyết không tán thành vấn đề đó.
- **Phương thức điền vào “Phiếu biểu quyết”:** Mỗi cổ đông/người được ủy quyền được phát một (01) Phiếu biểu quyết trong đó có ba (03) ý kiến: tán thành, không tán thành, không có ý kiến với từng vấn đề. Cổ đông/người được ủy quyền đánh dấu “X” hoặc “✓” vào ô mình chọn. Phương thức này dùng để thông qua các nội dung thuộc Báo cáo/Tờ trình tại Đại hội.

c. Tính hợp lệ của Phiếu biểu quyết:

- Phiếu biểu quyết hợp lệ:
 - ✓ Phiếu theo mẫu in sẵn do Ban tổ chức phát ra.
 - ✓ Không tẩy xóa, cạo sửa, thay đổi các nội dung in ấn. Khi có bổ sung nội dung thì ghi đúng số thứ tự của nội dung cần biểu quyết, không viết thêm nội dung khác ngoại trừ các nội dung theo yêu cầu của Ban Tổ chức.
 - ✓ Phải có chữ ký, dưới chữ ký phải có đầy đủ họ tên của cổ đông/ người được ủy quyền tham dự.
 - ✓ Đối với mỗi nội dung biểu quyết (Báo cáo, Tờ trình): Thẻ có chọn một (01) trong ba (03) ô vuông biểu quyết.
- Phiếu biểu quyết không hợp lệ:
 - ✓ Là các phiếu không đáp ứng được một trong các điều kiện của Phiếu biểu quyết hợp lệ. Tuy nhiên, các nội dung biểu quyết còn lại được biểu quyết hợp lệ sẽ vẫn được tính vào kết quả biểu quyết.

d. Ghi nhận kết quả biểu quyết:

- ✓ Ban kiểm phiếu có nhiệm vụ ghi nhận, kiểm tra số phiếu tán thành, không tán thành, không có ý kiến của từng nội dung thông qua tại Đại hội. Đồng thời chịu trách nhiệm thống kê và báo cáo kết quả kiểm phiếu biểu quyết tại ĐHĐCĐ.

e. Điều kiện để nội dung biểu quyết được thông qua:

- ✓ Đối với quyết định các nội dung liên quan đến loại cổ phần, tổng số cổ phần của từng loại; thay đổi ngành, nghề và lĩnh vực kinh doanh; thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý của SABECO; dự án đầu tư hoặc bán tài sản có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của SABECO; tổ chức lại, giải thể SABECO; gia hạn hoạt động của SABECO được thông qua khi có ít nhất 65% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông/người được ủy quyền dự họp tán thành.
- ✓ Đối với các vấn đề khác được thông qua khi có trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông/người được ủy quyền dự họp tán thành.

11. Biên bản và Nghị Quyết ĐHĐCĐ:

- Tất cả các nội dung tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 phải được Ban Thư ký ghi vào Biên bản của Đại hội.



- Biên bản và Nghị quyết họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 phải được thông qua trước khi bế mạc Đại hội và được lưu lại tại trụ sở chính của SABECO.

III. THỰC HIỆN:

- Tất cả các cổ đông, người đại diện, khách mời tham dự Đại hội có trách nhiệm tuân thủ đầy đủ các nội dung đã quy định tại quy chế này, các quy định, nội quy, quy chế quản lý hiện hành của SABECO và các quy định pháp luật có liên quan, chấp hành các quyết định của Chủ tọa, Ban tổ chức Đại hội. Nếu vi phạm tùy theo mức độ Chủ tọa Đại hội sẽ áp dụng các biện pháp xử lý từ việc hạn chế không được phát biểu, trục xuất ra khỏi hội trường nơi diễn ra Đại hội, hoặc chuyển sang cơ quan pháp luật xử lý theo quy định của pháp luật.
- Các nội dung không được quy định chi tiết tại quy chế này thì thống nhất áp dụng theo quy định tại Luật Doanh nghiệp 2020, Điều lệ SABECO và các văn bản pháp luật liên quan.

Quy chế này có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua.

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2024



**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Koh Poh Tiong





TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BIA - RƯỢU - NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN

/2024/NQ-ĐHĐCĐ

TP. Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 04 năm 2024

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2024

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BIA – RƯỢU – NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN

Căn cứ Luật Doanh nghiệp Số 59/2020/QH14;

Căn cứ Điều lệ của Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn (SABECO);

Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 của SABECO ngày 25/04/2024,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua Báo cáo tài chính riêng năm 2023 và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 của Tổng Công ty Cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Sài Gòn được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam.

Điều 2: Thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị về kết quả hoạt động năm 2023 và định hướng năm 2024.

Điều 3: Thông qua Báo cáo hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban Kiểm toán năm 2023.

Điều 4: Thông qua việc lựa chọn công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2024 và quý 1/2025.

Điều 5: Thông qua phân phối lợi nhuận năm 2023.

Điều 6: Thông qua kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024.

Điều 7: Thông qua quyết toán thù lao năm 2023 của Hội đồng quản trị.

Điều 8: Thông qua kế hoạch thù lao năm 2024 của Hội đồng quản trị.

Điều 9: Thông qua các giao dịch liên quan trong hệ thống SABECO.

Điều 10: Điều khoản thi hành;

Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn được thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ký.

Tất cả cổ đông của Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn, thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và toàn thể cán bộ công nhân viên của Tổng Công ty có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

CHỦ TỌA

Nơi nhận:

- Cổ đông SABECO;
- Thành viên HĐQT;
- Tổng Giám đốc;
- Lưu VP, HĐQT.

(Mẫu này áp dụng tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn ngày 25 tháng 04 năm 2024)
(This form is only valid at SABECO's Annual General Meeting of Shareholders on April 25, 2024)



TỔNG CTCP BIA - RƯỢU - NƯỚC GIẢI KHÁT SÀI GÒN
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024



PHIẾU BIỂU QUYẾT
MÃ ĐẠI BIỂU: SAB.000...

Họ và tên Đại biểu:
Số lượng phiếu biểu quyết sở hữu: ... phiếu biểu quyết
Số lượng phiếu biểu quyết nhận ủy quyền: ... phiếu biểu quyết
Tổng số lượng phiếu biểu quyết đại diện: ... phiếu biểu quyết

(Quý Đại biểu đánh dấu vào ô Ý kiến lựa chọn theo từng Nội dung biểu quyết)

NỘI DUNG	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
01: Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2023 đã kiểm toán	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
02: Báo cáo của Hội đồng quản trị về kết quả hoạt động năm 2023 và định hướng năm 2024	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03: Báo cáo hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban Kiểm toán năm 2023	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
04: Tờ trình lựa chọn công ty kiểm toán độc lập năm 2024 và quý 1/2025	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
05: Tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2023	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
06: Tờ trình kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
07: Tờ trình quyết toán thù lao năm 2023 của Hội đồng quản trị	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
08: Tờ trình kế hoạch thù lao năm 2024 của Hội đồng quản trị	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
09: Tờ trình về giao dịch liên quan trong hệ thống SABECO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hướng dẫn:

Cổ đông đánh dấu chọn vào 1 trong 3 ô: Tán thành/Không tán thành/Không có ý kiến đối với từng nội dung biểu quyết.

Ngày 25 tháng 04 năm 2024

ĐẠI BIỂU
(Ký và ghi rõ họ tên)



SAIGON BEER - ALCOHOL - BEVERAGE CORPORATION

SUMMARY OF DOCUMENTS ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2024

To: Shareholders of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation

The Board of Directors of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation (SABECO) would like to summarize the following proposals for Shareholders' approval:

- 1. Audited separate and consolidated financial statements for the fiscal year 2023:**
Please refer to the audited financial statements which have been disclosed and posted on the Company's website at:
<https://www.sabeco.com.vn/en-US/2023-3>
- 2. Report of the Board of Directors on 2023 performance and 2024 orientation:**
Please refer to the attached document.
- 3. Report on activities of the Independent Directors in the Audit Committee in 2023:**
Please refer to the attached document.
- 4. Proposal on selecting the independent auditor for the fiscal year 2024 and Q1 2025:**
The Board proposes the General Meeting of Shareholders to assign the Board to select the independent auditor for SABECO's financial statements and other businesses upon request for the fiscal year 2024, Q1 2025 and all relevant periods as deemed necessary from the list below:
 - Ernst & Young Vietnam Limited;
 - KPMG Vietnam Company Limited;
 - PWC (Vietnam) Limited;
 - Deloitte Vietnam Company Limited.Please refer to the attached document.

5. Proposal on the 2023 profit distribution:

No.	Categories	Budget 2023 (Billion dong)	Actual 2023 (Billion dong)
1	Undistributed profit - Beginning	15,490	15,565
2	Profit after tax for the year	5,542	4,118
3	Profit distribution, in which:	2,373	11,026
	- Distribute to Bonus and Welfare fund	105	102
	- Distribute to Investment and Development fund	0	0
	- Distribute Social activities fund	23	22
	- Bonus share	0	6,413
	- Dividend	2,244	4,489
	- Dividend ratio	35.0%	35.0%
4	Undistributed profit - Ending	18,659	8,657



Implement the second payment of 2023 dividend in cash, as follows:

- Payment ratio: 20% / par value of share (VND 2,000 per share)
- Record date: 08/07/2024
- Date of payment: 31/07/2024
- Source of payment: Retained profits.

6. Proposal on the 2024 profit distribution plan:

No.	Categories	Actual 2023 (Billion dong)	Budget 2024 (Billion dong)
1	Undistributed profit - Beginning	15,565	8,657
2	Profit after tax for the year	4,118	4,465
3	Profit distribution, in which:	11,026	4,625
	- Distribute to Bonus and Welfare fund	102	112
	- Distribute to Investment and Development fund	0	0
	- Distribute Social activities fund	22	24
	- Bonus share	6,413	0
	- Dividend	4,489	4,489
	- Dividend ratio	35.0%	35.0%
4	Undistributed profit - Ending	8,657	8,496

7. Proposal on the settlement of remuneration in 2023 for the Board of Directors:

The Board of Directors would like to seek Shareholders' approval for the remuneration settlement in 2023 for the members of the Board of Directors, Audit Committee and other Committees in SABECO as follows:

No.	Content	2023 Plan	2023 Actual
1	Remuneration for members of the Board of Directors - Member: - Amount:	7 people 5,408,000,000 VND	7 people 4,056,000,000 VND
2	Remuneration for members of the Audit Committee - Member: - Amount:	3 people 1,014,000,000 VND	3 people 1,014,000,000 VND
3	Remuneration for members of the Nomination and Remuneration Committee - Member: - Amount:	4 people 798,000,000 VND	4 people 636,000,000 VND
4	Remuneration for members of the Sustainability and Risk Management Committee - Member: - Amount:	3 people 540,000,000 VND	3 people 324,000,000 VND
	Total	7,760,000,000 VND	6,030,000,000 VND

8. Proposal on the plan of remuneration in 2024 for the Board of Directors:

The Board of Directors would like to seek Shareholders' approval for the remuneration plan in 2024 for the members of the Board of Directors, Audit Committee and other Committees in SABECO as follows:

No.	Content	2023 Actual	2024 Plan
1	Remuneration for members of the Board of Directors - Member: - Amount:	7 people 4,056,000,000 VND	7 people 5,408,000,000 VND
2	Remuneration for members of the Audit Committee - Member: - Amount:	3 people 1,014,000,000 VND	3 people 1,014,000,000 VND
3	Remuneration for members of the Nomination and Remuneration Committee - Member: - Amount:	4 people 636,000,000 VND	4 people 1,014,000,000 VND
4	Remuneration for members of the Sustainability and Risk Management Committee - Member: - Amount:	3 people 324,000,000 VND	3 people 780,000,000 VND
Total		6,030,000,000 VND	8,216,000,000 VND

9. Proposal on related party transactions within SABECO group of companies:

Please refer to the attached document.

Respectfully yours,

Ho Chi Minh City, April 03, 2024

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



Koh Poh Tiong



To: Shareholders of SABECO

The Board of Directors ("BOD" or "the Board") of Saigon Beer - Alcohol - Beverage Corporation ("SABECO" or "Corporation") would like to report to the Annual General Meeting of Shareholders ("AGM") on 2023 performance and 2024 orientation.

I. Assessment of 2023 Performance

1. Overview

2023 was a year full of challenges for both the world and the Vietnam economy.

Macroeconomics¹

- International organizations have revised their forecasts for global economic growth in 2023, but most remain lower than in 2022. [1] The European Union ("EU") estimates global economic growth in 2023 to reach 3.1%, revised up by 0.3 percentage points from the forecasts made in May 2023, lower than the increase in 2022 of 3.3%; [2] The International Monetary Fund ("IMF") expects global economic growth in 2023 to reach 3.0%, maintaining its July 2023 forecasts unchanged, which is lower than the 3.5% increase in 2022; [3] The Organisation for Economic Cooperation and Development ("OECD") expects the global economy to increase 2.9% in 2023, down 0.1 percentage points from its September 2023 forecasts and lower than the 3.3% growth in 2022; [4] The World Bank ("WB") forecasts global growth of 2.1% in 2023, unchanged from June 2023 and lower than 3.1% in 2022.
- The COVID-19 pandemic and the military conflict in Ukraine are believed to have negative effects on the global economy. Although inflation has slowed, interest rates in developed countries have not fallen, so borrowing costs will remain high in 2023, and this trend is projected to continue in the next few years. On the other hand, the low growth rate indicates the region's "limited space" for fiscal and monetary policy.
- The IMF states that global inflation would gradually decrease from 8.7% in 2022 to 6.9% in 2023 and 5.8% in 2024. Although monetary policy tightening is beginning to bear fruit, the main reason for inflation's forecasted decrease by 2023 is a drop in foreign commodity prices.
- The OECD reports that energy price reversals have led to lower overall inflation rates in many countries. However, since June 2023, production reduced by the important Organization of the Petroleum Exporting Countries ("OPEC+") economies has pushed the price of petroleum higher. Supply issues, along with increased geopolitical tensions, have created volatility in natural gas prices in Europe throughout the second half of 2023.
- According to the United Nations ("UNDESA"), labor markets in developed economies are becoming stable. In the first three quarters of 2023, labor markets in developed economies will continue to come back to pre-pandemic levels. The post-pandemic employment recovery in these countries has been substantially faster than the lengthy labor market rebound following the 2008-2009 global financial crisis. Since the beginning of 2021, many developed economies, excluding the United Kingdom, have seen unemployment increase while employment rates reflecting people's economic activity remain high. However, many developed countries continue to face a lack of labor in certain occupations, and employment and unemployment rates vary strongly by country, as do gender differences.
- The OECD states that while unemployment remains low, signs of labor market easing have begun to emerge in many economies, including slowing annual job growth, falling quit rates, a lower number of vacancies, and, in some cases, a slight rise in unemployment. Within OECD countries, the labor force growth rate stands at 1.5% as of the Q3/2023, as the flow of economic migrants continues to increase in many countries and the integration of refugees into labor markets in Europe.

¹ General Statistics Office, "Overview of forecasts for the Global economic situation in the fourth quarter and 2023"
Organization of the Petroleum Exporting Countries ("OPEC"), "World Oil Outlook 2023 sees global oil demand at 116 mb/d in 2045"

- According to the World Bank, the price of Brent crude oil got up in April 2023 but fell again in May 2023, then recovered immediately after the attack on Israel but continued to decrease, indicating that the market would stay sensitive as signs of conflict widen in the Middle East. Metal prices, like Brent crude oil prices, got up at the start of the year but then decreased, but overall metal prices stayed constant in the first half of 2023; market signs indicate that this situation would repeat in 2024. Although food prices have risen significantly faster than inflation since the COVID-19 pandemic in some countries, food insecurity remains a serious challenge in some developing economies and emerging markets, reflecting extreme weather, geopolitical conflicts, and trade barriers.

Around the world, tighter financial conditions are increasingly weighing on sensitive spending as interest rates rise. However, total household consumption remained strong in developed economies while growing gradually in the majority of major emerging market economies.

- The IMF highlighted six main risk factors that might reduce the forecast for global economic growth, including:

[1] China's economic development is still slowing down, which has a negative effect on its trading partners. At the same time, this effect can be seen easily in exchange rate swings, which disrupt capital flows in developing and emerging markets.

[2] Climate and geopolitical shocks have caused commodity prices to become increasingly volatile. Climate change, the conflict in Ukraine, geopolitical tensions, and rising geoeconomic fragmentation, which cause food costs to soar, disrupt supply chains, restrict the flow of products across areas, fluctuations in prices, hit low-income countries particularly hard.

[3] Inflationary pressures remain latent. In most countries, general inflation began to reduce, while core inflation remained higher than central bank objectives. In addition, disruptions in oil supply caused by geopolitical events that push up energy costs raise the danger of losing control of inflation.

[4] Repricing of financial markets. While financial markets have adjusted to stronger monetary tightening beginning in April 2023, this might still result in higher interest rates and a decrease in asset values. Interest rate rises combined with decreasing economic activity in developed countries might result in an increase in bad loans, lowering long-term asset values. Falling property values, combined with a weak employment market, may increase mortgage defaults, put pressure on bank profits, raise borrowing rates for rising and developing economies, limit room for important spending, and heighten the risk of debt crisis.

[5] Geoeconomic fragmentation is growing, limiting international collaboration. The crisis in Ukraine, along with increasing geopolitical tensions, has divided the international economy into blocs, resulting in many trade restrictions.

[6] Social unrest tends to rise. Despite the fact that worldwide social unrest has decreased from a high in late 2019. However, if social unrest happens again in the future as a result of a rise in food and fuel costs, it will cause a lot of damage to economic activity.

Vietnam Economy and the Beer Market²

2023 was, however, a year that brought challenges and opportunities for the market in the general beer industry.

- According to the Asian Development Outlook Report in December 2023, Vietnam's economy grew less than expected in the first 09 months of 2023, reaching just 4.2%, which is half of the same period last year. Weaker growth reflects the cumulative impact of lower foreign demand, poor provincial budgets, and a slowdown in employment and domestic spending. Low production from processing, manufacturing, and services slowed economic development. Due to a fall in foreign demand, Vietnam's growth forecast in 2023 will be 5.2%, down 0.6 percentage points from the September 2023 forecast. The growth forecast for 2024 remains at 6.0%.

² General Statistics Office, "Overview of forecasts for the Global economic situation in the fourth quarter and 2023"

General Statistics Office, "Press release on the Socio - Economic Situation in the fourth quarter of 2023"

United Nations Population Fund ("UNFPA") Vietnam, "Vietnam's population reaches 100 million by 2023 - An important milestone"

- According to East Asia and Pacific Economic Update in October 2023, WB forecasts Vietnam's 2023 growth to reach 4.7%, down 1.6 percentage points compared to the April 2023 forecast. In 2024, Vietnam's growth will improve to 5.5%, down 1 percentage point from the forecast in April 2023.
- According to the World Economic Outlook for October 2023, the IMF states that Vietnam's growth in 2023 would be stagnated due to the considerable impact of headwinds on the economy at the end of 2022 and in the first half of 2023. Financial stress at real estate businesses comes as tighter lending conditions, regulatory hurdles, and sales slow, while the corporate bond market freezes. The economy has been affected by weakening foreign demand since the end of 2022, with exports down 12% in the first half of 2023. Vietnam is expected to grow at a rate of 4.7% in 2023 and 5.8% in 2024. Inflation is likely to stay below the goal level of 4.5%, and Vietnam may return to high growth in the medium term, with the support of structural reforms.
- According to the General Statistics Office of Vietnam ("GSO"), the gross domestic product ("GDP") in Q4/2023 will increase by 6.72% over the same period last year. However, the 9-month GDP is only higher than the growth rate of the same period due to COVID-19 in 2020 and 2021. The 9-month economic overview has recorded positive changes. The following month and quarter are better than the prior ones. As a result, GDP in 2023 will increase by 5.05% compared to the previous year. The socio-economic situation of our country in 2023 will continue the recovery trend, the macroeconomy is stable, inflation is under control, large balances are ensured, many important results in the fields of achieving the set goals and continue to be a bright spot in the economy in the region and in the world.
- As of 2022, Vietnam consumes 3.8 million liters of beer annually, accounting for 2.2% of the global market. It is the top country in ASEAN and ranks third in Asia (after China and Japan) in terms of beer consumption. Accordingly, data from the GSO showed low growth in beer production nationwide only after the COVID-19 pandemic, showing that the beer industry is still struggling due to high input material prices (malt, sugar), which affects the profitability of businesses in the industry. At the same time, while Vietnam's tourism industry saw significant growth following the COVID-19 pandemic, the country is still facing numerous challenges as a result of the economic slowdown, which resulted in consumers tightening their spending, particularly on non-essential items such as beer and alcohol, which is one of the reasons why the beer industry's revenue has been impacted.
- Vietnam's population and social structure are rapidly changing. Vietnam's population is expected to reach 110 million by 2050. Despite being heavily impacted by the COVID-19 pandemic, Vietnam's population structure continues to develop. The population structure has turned in a good direction, the population distribution is more acceptable, the working-age population is fast growing, and population quality is improving.
- In 2023, Vietnam has an average population of 100.3 million. In the context of increasingly fierce international economic competition, many countries face the challenge of population aging. It is important for Vietnam to reach a population size of 100 million people - one of 15 countries in the world with a population of 100 million or more - as the population is in the golden period of population structure. A population of 100 million people represents both an opportunity and a challenge for Vietnam; if the country capitalizes on the scope and structure of the golden population, it will have a healthy, educated, and skilled labor force, innovative thinking, and a strong driving force for the country in general, and the beer market specifically.
- Vietnam's economy has shown good growth with increasing Gross Domestic Product ("GDP"), rising per capita income, and urbanization. The population is also growing and amongst the youngest in the region. These factors will drive the consumption demand and support future growth for the beer industry in Vietnam.
- While COVID-19 caused short-term effects, the Law on Alcohol Harm Prevention has a long-term impact. Decree No.100 of the Government, issued on December 30, 2019, imposed heavy penalties for using a vehicle on the road under the influence of alcohol. Moreover, Decree No.24 of Government, issued on February 24, 2020, introduced stricter regulations on alcohol advertising, specifically including [1] governing advertising for alcohol below 15% and beer, [2] restricting the use of actors drinking alcohol in cinematographic, theatrical and television works and [3] taking measures to prevent under 18 from accessing information and buying wine.

2. Business Performance in 2023

In 2023, the Board of Directors operated in accordance with the Law, the Corporation's Charter, and relevant regulations and delivered results as follows:

Categories	Unit	2022 Actual	2023 Plan	2023 Actual
Net Sales	Billion VND	34,979	40,272	30,461
Profit After Tax	Billion VND	5,500	5,775	4,255

Earnings and Dividend:

- SABECO had successfully raised its charter capital by issuing 641,281,186 shares to existing shareholders through 1 for 1 bonus share issuance.
- The accomplishments from our disciplined execution across all business areas included satisfactory earnings and sustainable dividend payouts. The operational performance allowed a dividend payment of up to 35% of par value to shareholders, meeting the plan approved at the 2023 AGM.

3. The Board of Directors Activities in 2023

In 2023, the first year of implementation of the Resolution of the General Meeting of Shareholders for the period 2023-2028, consolidate the positions of Board of Directors and the Chairman of the Board of Directors for the new appointment term. Accordingly, the Board of SABECO held six (06) physical meetings and meetings via video conference to facilitate the implementation of the Corporation's strategic plans and to supervise the business activities of SABECO and its group of companies.

Besides regular BOD meetings, the Board also approved resolutions through circular resolutions for urgent business decisions under the authority of the Board of Directors.

3.1 Remuneration

Remuneration for Board members was approved in the 2023 AGM. Hence, they received the amount in accordance with the Corporation's regulations and policies.

3.2 Performance Assessment of the Board and Committees

In response to SABECO's expanding operating scale, business activities must be adjusted regularly to adapt to complex market conditions and changes in the economic environment. Therefore, BOD members have been working with the highest sense of responsibility, developing their leadership capacity to pursue SABECO's sustainable development for the interests of shareholders.

Additionally, BOD members have actively participated in training courses organized by the Vietnam Institute of Directors ("VIOD") to improve and strengthen coordination in bilateral activities and constantly update and improve necessary skills for BOD members in Vietnam.

Activities of Committees under the Board of Directors

Each member of the Board of Directors, the Committees, and the whole Board of Directors have completed their tasks completely and quickly through the following key activities:

- The Audit Committee ("AC") reviewed [1] financial statements and SABECO's internal control system, [2] reviewing related party transactions which might lead to a conflict of interest, [3] supervising compliance and fraud prevention, overseeing and evaluating internal audit performed in accordance with the International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, and [4] approving audit plans as well as assessing independent auditing services.

In accordance with the provisions of the law, advanced practices, and the Corporation's Charter, the Board of Directors decided to establish the Nomination and Remuneration Committee ("NRC") and Sustainability and Risk Management Committee ("SRMC") in April 2023.

- The primary function of NRC is to assist the Board in fulfilling its oversight responsibilities of key areas including: [1] review the structure, size, and composition of the Board and Board Committees; [2] review succession plans for the Chairman, members of the Board, and Executives of SABECO; [3] develop a transparent process for evaluating the performance of the Board, Board Committees, and members of the Board and positions under the decision-making authority of the Board; [4] review training and professional development programs for the Board, members of the Board, and positions under the decision-making authority of the Board; [5] review the appointment and re-appointment of

all members of the Board and Board Committees, review the General Director's proposal on positions under the decision-making authority of the Board for the Board's consideration and approval; [6] review and confirm the independence of each member of the Board; [7] review the framework of remuneration for the Board, Board Committees, and Executives of SABECO, and positions under the decision-making authority of the Board; [8] review specific remuneration packages for each member of the Board, Board Committees, and Executives of SABECO.

- The primary function of SRMC is to assist the Board in fulfilling its oversight responsibilities of key areas including: [1] assist the Board in carrying out its responsibility of overseeing the risk management framework and policies; [2] report to the Board and provide appropriate advice and recommendations on material risk issues and a risk management system for the timely identification, mitigation, and management of key risks that may have a material impact on SABECO; [3] assist the Board in carrying out its responsibility in determining environmental, social, and governance factors ("ESG factors") identified as material to the business, monitoring and managing ESG factors, and overseeing standards, management processes, and strategies to achieve sustainability practices; [4] report to the Board and provide appropriate updates and recommendations on sustainability issues.

3.3 Business transactions between SABECO and its related persons

All related party transactions ("RPTs") that occurred were subject to strict reviews and approval processes following the pre-defined approval matrix according to SABECO's Charter. AC then reviewed and discussed with the Independent Auditor and the Management any complex and unusual related party transactions, if necessary and required.

Members of the Board and the Management were required to disclose to the Board whether they, directly, indirectly, or on behalf of third parties, had a material interest in any transaction or matter which directly affected the Corporation. The Board must ensure that transactions between related parties are carried out on standard commercial terms and are not detrimental to the interests of the Corporation.

Excluding those transactions between companies within the SABECO group, the RPTs occurred in 2023 are as follows:

Company	Transaction Detail	SABECO Board's approval
Sai Gon Beer Trading Company Limited	Contracts for lease of works on land between SABECO and SATRACO	Resolution No.61/2023/NQ-HDQT dated 03 May 2023.
	To sublease the office space to SATRACO	Resolution No.63/2023/NQ-HDQT dated 15 May 2023.
	To lease pallets from SATRACO on Malt storage demand for years 2023-2024	Resolution No.80/2023/NQ-HDQT dated 14 September 2023.
Saigon Beer Nam Trung Bo Trading Joint Stock Company ("Nam Trung Bo")	Contracts for lease of works on land between SABECO and Nam Trung Bo	Resolution No.61/2023/NQ-HDQT dated 03 May 2023.
Me Linh Point Limited ("MLP")	Renewal and amendments to the consultancy services agreement	Resolution No.66/2023/NQ-HDQT dated 01 June 2023.
Chuong Duong Beverages Joint Stock Company ("CDBECO")	To extend CDBECO's loan from SABECO	Resolution No.71/2023/NQ-HDQT dated 19 July 2023.
	Intercompany loan from SABECO to CDBECO	Resolution No.79/2023/NQ-HDQT dated 14 September 2023.
	To lease warehouse from CDBECO on Malt storage demand for years 2023-2024	Resolution No.80/2023/NQ-HDQT dated 14 September 2023.

3.4 Self-assessment of the Board

As required by Securities Law, the Board performance review by Independent Directors was conducted by circulation based on six (06) assessment criteria such as [1] Board Composition, [2] Strategy and Performance, [3] Governance - Board risk management and internal controls, [4] Board Function - Information management, [5] Top Management Performance and Succession Planning, [6] Director development. The assessment form used contains questionnaires with a 05-level rating scale.

As per the results, in 2023, the overall rating was **"exceed expectations"**. The Board operated in accordance with Law and SABECO's Charter aimed at achieving positive results for the corporation. The instructions under the Board's authority regarding governance, strategic supervision, master plans of action, risk management, annual budgets, nomination, and remuneration have been executed professionally. Besides, the Board has ensured adequate communications with shareholders, investors, regulators, and the general public by pursuing a transparent and effective disclosure policy. The suggestions of the Board for performance improvement have been noted for implementation in 2023.

Some awards and accolades won in 2023 as a result of Corporation's and Board's commitment of building a sustainable business:

- On 05 June 2023, SABECO was unveiled as Top 50 listed companies in 2023, a leading brand in the Vietnam beer industry, by Forbes Vietnam. The rankings are based on last year's audited consolidated financial reports of the companies listed on Ho Chi Minh Stock Exchange and the Hanoi Stock Exchange.
- On 29 October 2023, SABECO was recognized as an "Outstanding Enterprise for Employees" for the first time by the Vietnam General Confederation on Labor in conjunction with the Ministry of Labor, Invalids and Social Affairs (MoLISA) and the Vietnam Chamber of Commerce and Industry.
- On 01 December 2023, SABECO's BOD was honored as Top 12 "Board of Directors Committed to Best Corporate Governance Practices" at the 2022 Board of the Year Award Ceremony at the 06th Annual Forum organized by the Vietnam Institute of Directors ("VIOD"). This award recognizes and appreciates the efforts of SABECO's BOD in committing to best corporate governance practices and improving governance quality towards sustainable development.
- On 13 December 2023, SABECO was also honored to be one of the Top 100 Sustainable Businesses in Vietnam 2023 for the first time. The award itself is a comprehensive and objective testament to SABECO's relentless efforts on its journey toward sustainable development in Vietnam.

3.5 Supervision and Assessment of the Management

Based on the Corporation's Charter and relevant regulations, BOD resolutions are then delegated to the Management for execution to be in line with the Corporation's business plan. The Board adheres to the development goals and orientations approved by the AGM in making decisions and offering solutions to specific issues.

A summary of the Board's supervising activities is outlined below:

3.5.1 Organizational Structure

- Revised and streamlined the organizational structure for certain functional departments to provide consistent, proactive, and flexible management.

3.5.2 Sales and Marketing Activities

- Reviewed product portfolio and improved market share and brand health tracking.
- Satisfied customers' requirements and needs in each market segment.
- Monitored and guided the sales support programs to increase effectiveness and ensure consistency throughout the system to achieve targeted sales volume.
- Focused on key distributors and distribution channels to meet market demand, considering the pricing strategies and market competitiveness.
- Focused on strengthening its vital market segment, the famous and sub-premium product lines, to create momentum before targetting the premium segment.
- Expanded modern commerce channels and e-commerce channels.
- Leveraged Music Events for Brand Building & Boost Consumer Awareness, such as "Thrilling summer with the Chill Fest".

- Be the exclusively sponsored a press conference introducing the documentary film "Vietnam, Where Are You?", produced by Viewfinder in collaboration with the Vietnam Football Federation to honor and recognize the accomplishment of our national women's football team while rallying support for gender equality in Vietnamese sports.
- Be the exclusive beer sponsor for "Vung Tau Beer Festival" with the theme "All Around the World with Bia Saigon".
- Be the main sponsor of the Seven-A-Side National Championship "Bia Saigon Cup 2023" VPL-S4.
- Be the Diamond sponsor of the Tien Phong Marathon National Championship with aim to promote active healthy lifestyle in the community and position Vietnam as the leading tourist destination in Southeast Asia.
- Used Artificial Intelligence ("AI") to support outlets in increasing interaction and attracting consumers throughout the launch campaign of the Bia Saigon Export Premium brand "Quality Beer - Quality Life".
- Honored with Best Key Visual and Most Impressive OOH Design for our "Cung nhau lam nen Tet" campaign in 2023 at the Award Ceremony of the 2023 Vietnam Creative Advertisement Awards (Van Xuan Award).
- Announced the Tet "Year of the Dragon" 2024 CSR Program "Tet se chia, nam Rong khoi sac" program forms an integral part of the broader "Welcome the Dragon Year - Multiple Prosperity" campaign, including engaging activities and distribution gifts to workers, fisherman, and border and coastal in 25 provinces and cities nationwide. This program seeks to honor Vietnam's rich Tet culture which emphasizes family values of solidarity, cooperation, and mutual support from local governments, social communities, and enterprises are much needed to achieve collective success and development across Vietnam.
- Honored at the Mobile Marketing - Global Smarties Award, selected by the Jury Panel of the MMA Smarties Vietnam 2023, with 02 Gold Prize in the "Omnichannel Marketing" and "Cross Digital Media Marketing" categories, to honor the continuous efforts and creativity in leading the mobile marketing market through the campaign "Together We Make Tet 2022" and 01 Silver Prize in "Product and/or Service Launch" category with Bia Saigon Chill, thanks to the creativity and efficacy of the Tet campaign "Happy Chill Year - Walking on the Chill side".

3.5.3 Production and Supply Chain Activities

- Maintained the highest standards for product quality by improving the procurement process of raw materials and production process.
- Closely monitored the price movement of raw materials and ensured timely purchasing of production materials to optimize production costs as well as ensure sufficient supply.
- Enhanced efficiency and capabilities for the supply chain within SABECO system.
- Strengthened quality management, machinery, and equipment management programs, improved expertise and training for workers to ensure quality and food safety.
- Managed research and beer analysis activities at testing laboratories of the Corporation's system, developed documentation, and maintained and improved the laboratory management system ISO 17025:2005.
- Invested in R&D activities and applied innovative technologies to diversify product portfolio, improve product quality, and reduce manufacturing costs: the brewery's operational procedures center health, the environment, and sustainable development.
- Restructured warehousing processes and network, developed transportation roadmap and progressively optimized transport activities, centralized the operation of long-range transport, diversified transportation methods, and ensured adequate supply during peak occasions. This will contribute to improve the competitiveness of SABECO's supply chain and increase the efficiency of distribution centers to support the market's supply system in the best way, thereby, increasing the overall competitive advantage of SABECO.
- Honored at the 2023 World Beer Championships ("World Beer Cup 2023") - an award established by the Beverage Testing Institute ("BTI") in 1994 as the first international beer competition in the United States - with 08 medals, including 04 gold medals awarded to Bia Lac Viet Lager, Bia Saigon Limited Gold Pilsner, Bia Saigon Lager, Bia Saigon Export Lager and 04 silver medals for Bia Saigon Special, Bia Saigon Chill, 333 and Bia Saigon Coffee Infused Beer.

3.5.4 Investment Activities

- Ensured compliance with the Law and SABECO's regulations while implementing capital investment projects.
- Exploring effective-capacity development opportunities in order to meet business needs.

3.5.5 Human Resources Activities

- Reviewed and developed the Corporation's structure to streamline the organization and increase the effectiveness of business management and operation by reviewing the functions and duties of various sections of the corporation and subsidiaries and standardizing job descriptions to evaluate staff capabilities properly.
- Strengthened the management structure by combining international management experience, understanding local practices and networks, and further developing expertise throughout the organization.
- Ensured transparency and compliance with Laws, relevant regulations, and the Corporation's internal policies to avoid potential conflicts of interest through collection of personal information disclosure for the high-level management and all employees within SABECO group of companies as requirement database.
- Rolled out an insurance policy in the Head office and within SABECO group of companies to ensure the work-life balance and allowance/ benefits of all employees.
- Enacted the "Whistleblowing Policy" allows everyone in the Corporation to raise their concerns about suspected wrongdoings and dangers in the workplace. This applies to the legal, financial, as well as health and safety fields.

3.5.6 Subsidiaries, Associates, and Joint Ventures' Activities

- As of 31 December 2023, SABECO has 26 subsidiaries with over 50% of ownership, 18 associates, and joint ventures.
- Most of SABECO's subsidiaries and associates in main business activities (beer manufacturing and trading) and supporting industries (packaging, transportation, mechanical) had recorded positive results despite being impacted by the COVID-19 pandemic and barriers of law and relevant regulations, improving returns on SABECO's capital investment.

II. 2024 Orientation

1. Macroeconomics Overview and the Beer Market in 2024

1.1 Overview³

- Inflation, one of the major concerns in 2023, is moderating in many major countries, allowing for looser monetary policies to boost the economy. However, in 2024, the global economic picture will remain a mix of light and dark, with opportunities and challenges intermingled.
- In its latest World Economic Outlook, the IMF kept its forecast for global real GDP growth in 2023 at 3.0% but reduced its forecast for 2024 to 2.9% from 3.0% in July.
- The OECD expects that global growth would drop to 2.7% in 2024, from 2.9% this year, before increasing to 3% in 2025 due to higher real income and reduced interest rates. However, the OECD had previously forecast decreasing growth due to weak PMIs; the poll revealed business pessimism in many major nations, slowing credit growth, and consistently low consumer confidence.
- According to the IMF, the European economy will most likely avoid a recession and a "soft landing" in the near future. Rising salaries are a key factor supporting Europe's economic recovery.
- In the overall picture of the world economy, regional and international financial organizations have a positive and optimistic outlook and believe Asia to dominate global growth in 2024. The bank highlighted that the development of emerging countries in Asia is reasonably hopeful, with healthy domestic demand, ample remittances, and the tourist sector's positive recovery momentum serving as the primary drivers of economic growth.
- According to the 2024 Economic Growth Outlook Report produced by international financial institutions, Vietnam's economy is expected to recover well in 2024, following a year of "steadfastly" overcoming global economic headwinds.

³ IMF, "World Economic Outlook Update 2024"

The Ministry of Finance E-portal, National Institute for Finance, "OECD: The world economy in 2024 will grow slower than in 2023".

Government News, "The UN forecasts that the global economy will face major difficulties in 2024".

- According to the Q4 Global Economic Outlook Forecast Report (December 2023) by the Institute of Chartered Accountants of England and Wales ("ICAEW") and Oxford Economics, despite a slowdown in growth in 2023 and 2024 compared to the pre-pandemic average of 7%, Vietnam's remarkable growth story is still ongoing.
- According to the International Monetary Fund, Vietnam's GDP is expected to rise by 5.8% in 2024, making it in the top 20 fastest-growing countries globally. One of the reasons the IMF is believing about Vietnam's development prospects is that the foundation that supported Vietnam's economic growth before the COVID-19 pandemic will remain in place in 2024, even if the export-oriented economy was hit by falling external demand in 2023. As a result, the IMF estimates Vietnam's GDP growth to reach 6.9% by 2025.
- With the newly amended Enterprise Law, Investment Law, Securities Law, and other regulations to enhance transparency in the investing environment, especially for foreign investors, Vietnam hopes to increase the stock market's capitalization equal to the country's GDP in 2024. Larger market capitalization would help Vietnam move from a frontier market to an emerging market.

1.2 Beer Market in 2024⁴

- The COVID-19 pandemic and related policies, such as the Law on Alcohol Harm Prevention and Control and Decree 100/2019/ND-CP, have led to challenges in Vietnam's beer industry, resulting in lower-than-expected business results. Furthermore, as people tighten their spending habits, consumer tastes and requirements for packaging design and quality become more stringent, putting pressure on businesses to spend heavily on advertising and promotion campaigns to increase competitiveness and boost consumption.
- The beer industry's recovery is expected to be prevented by Decree 100, as well as high production and business costs for packaging, raw materials, and transportation. These costs are expected to rise sharply, impacting profitability for businesses in the industry.
- The beer industry is still impacted by the aforementioned laws and policies. However, the Ministry of Finance ("MOF")'s proposal to adjust excise tax rates for harmful items, such as alcohol and beer, in the latest draft of the Law on Excise Tax, will put additional pressure on businesses. The Vietnam Beer-Alcohol-Beverage Association ("VBA") believes that tax increases will increase the financial burden on businesses, so enterprises must have enough time to prepare and plan production and business, and they should not rush, shorten, or ignore requirements when amending and supplementing such an important tax law.
- 2024 continues to present "golden" opportunities for Vietnam's beer industry: [1] Golden population structure, fast income, [2] great potential of segment "non-alcoholic beer," [3] potential for the export market.
- The competition continues to intensify, with every beer manufacturer vying for a higher market share.
- Alcoholic beverages in Vietnam are subject to 03 taxes: import tax (from 05-80% depending on the type of FTA), value added tax - VAT (10%), and special consumption tax - SST (an increase from 50% to 65% in 2018).

2. 2024 Planning

Recognizing the opportunities and challenges ahead, in 2024, SABECO's Board of Directors will set sustainable growth goals to create tangible action for the long-term development of SABECO. Hence, the Board would like to propose the following business plan for 2024:

Categories	Unit	2023 Actual	2024 Plan	% Growth Rate
Net Sales	Billion VND	30,461	34,397	12.9%
Profit After Tax	Billion VND	4,255	4,580	7.6%

Additionally, to achieve the proposed 2024 business plan, the Board guides in the following areas:

- Implementing resolutions of the General Meeting of Shareholders, including achieving the 2024 business plan.

⁴ The Ministry of Finance E-portal, National Institute for Finance, "OECD: The world economy in 2024 will grow slower than in 2023".

Government News, "The UN forecasts that the global economy will face major difficulties in 2024".

- Focusing resources on branding and marketing activities, including developing brand positioning, production and distribution strategies to meet market needs, professional distribution network restructuring, and effective supporting channels and product segment control.
- Maintaining the domestic market and reaching out to the international market.
- Promoting research and development initiatives to improve product quality and new product offerings.
- Enhancing capabilities and efficiency of SABECO's supply chain system.
- Integrating effective methods of HR management and applying the Key Performance Indicators ("KPIs") reward system.
- Increasing investment and operational efficiencies and reducing costs, thereby increasing productivity.
- Focusing on E-commerce/online and the on-off premise channels according to the changing trend.
- Adopting renewable and solar energy systems for cost-effectiveness and reducing the effects of climate change.
- Establish ESG commitments covering Environmental, Social, Governance, and Economic in compliance with international standards;
- Setting base-year and base-line to define targeted initiatives for operational cost-efficient management.
- Leveraging both local and international expertise to preserve SABECO values and the Corporation's brands while constantly adapting to the dynamic market with its ever-changing business environment.

The Board respectfully proposes the BOD report to the 2024 General Meeting of Shareholders for approval.

Sincerely yours,

Ho Chi Minh City, 03 April 2024

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



Koh Poh Tiong



SAIGON BEER - ALCOHOL - BEVERAGE CORPORATION

REPORT ON ACTIVITIES OF THE INDEPENDENT DIRECTORS IN THE AUDIT COMMITTEE IN 2023

To: Shareholders of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation

In compliance with the provisions of the Enterprise Law 2020, the Charter and Internal Regulations on corporate governance approved by the General Meeting of Shareholders of Saigon Beer – Alcohol - Beverage Corporation, the Independent Directors in the Audit Committee would like to report the activities of the Audit Committee in 2023 to the Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”).

I. Organizational structure of the Audit Committee

The Audit Committee (“AC”) under the Board of Directors (“BOD”) of Saigon Beer – Alcohol - Beverage Corporation (“SABECO”) comprises three Directors as follows:

- Mr. Pramoad Phornprapha – Independent member of the BOD, AC Chairman;
- Mr. Nguyen Tien Vy – Independent member of the BOD, AC member;
- Mr. Michael Chye Hin Fah – BOD member, AC member.

II. Remuneration, operation expenses, and other benefits of the Audit Committee

The AC members had received remuneration, operation expenses, and other benefits in accordance with the Law on Enterprises, the Charter, and the regulations of the company.

III. Meetings of the Audit Committee

During the fiscal year ended 31st December 2023, the AC held five meetings, and each committee member's attendance is presented below:

No.	Members of the Audit Committee	Position	Number of meetings attended	Attendance rate	Voting rate	Reasons for absence
1	Mr. Pramoad Phornprapha	Chairman	5/5	100%	100%	
2	Mr. Nguyen Tien Vy	Member	5/5	100%	100%	
3	Mr. Michael Chye Hin Fah	Member	5/5	100%	100%	

IV. Supervision of the BOD and Management

- Supervising the activities of the BOD and Management directly through meetings, discussions, and communications with them as well as with Internal Audit and the Independent Auditor.
- Having regular meetings with Internal Audit and Management to discuss SABECO's issues.
- Supervising Management's activities in terms of compliance with the BOD's resolutions (if any).

V. Coordination between the Audit Committee and the BOD, Management, and shareholders

- The Audit Committee always coordinated well with BOD members and Management within the scope of work of the AC.
- The Audit Committee received full support from the BOD and Management to fulfill its duties for 2023.
- The Audit Committee periodically reported the supervision results to the BOD.

- The Audit Committee supervised the periodic financial statements and financial performance results.

VI. The Audit Committee's supervision results

1. Financial Statements

The AC had reviewed quarterly, semi-annual, and annual financial statements before Management submitted them to the BOD, and then to shareholders at the AGM, or for public release as required by the law, and assessed whether they were presented fairly, completely, and timely in accordance with current accounting standards and regulations and legal requirements. For 2023, the results of the review showed that:

- Quarterly and annual financial statements were prepared and disclosed in accordance with current accounting standards and regulations.
- Although it is not required by the law, Q1/2023 and Q3/2023 Financial Statements were reviewed by the Independent Auditor, who provide assurance to the reliability and credibility of the reports before being disclosed.
- There were no major changes in accounting policies, accounting standards, or tax policies during the year, which had material impact(s) on the financial position and Financial Statements.
- No material errors were found regarding accounting estimates (provisions, goodwill valuation, etc.).
- Some comments in the management letter to improve SABECO's internal control system, which were made by the Independent Auditor, had been reviewed and considered by the AC as not having a significant impact on the preparation and disclosure of the Financial Statements. The AC also agreed with Management and relevant stakeholders on measures for improvement.

2. Related Party Transactions

The AC reviewed related party transactions that SABECO had entered into, which might lead to conflicts of interest. Such transactions were undertaken on an arm's length basis, reasonably, on standard commercial terms, and in the best interest of the Corporation with appropriate approval procedures, including information being disclosed sufficiently, accurately, and completely.

3. Compliance and Fraud Prevention

The AC would supervise the effectiveness of SABECO's internal controls to prevent fraud and ensure compliance with the law and the Corporation's charter and regulations. The AC would focus on the efficiency of internal audit and risk management systems. The AC reviewed SABECO's internal control system every quarter based on the audit report of the Internal Audit Department. The report included recommendations to improve some internal controls so that the Corporation's business operations would be adequate, effective, and comply with the provisions of law, Corporation's Charter. Together with the Sustainability and Risk Management Committee (SRMC), the AC also reviewed the quarterly report on internal controls and enterprise risk management to help safeguard the assets of the Corporation.

4. Internal Audit function

The AC had oversight of the Corporation's internal audit activities, including approving the annual audit plan, evaluating internal audit performance, and ensuring that the Internal Audit Department independently performed its duties by having it report directly to the AC and providing advice to be in accordance with the International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing and the approved audit plan. The AC found that the internal audit activities had achieved established goals and plans. Moreover, the AC held separate meeting with the Internal Audit Director without the attendance of Management to enhance independence and transparency.

5. Independent Audit Services

The AC found that the proposed 2023 audit plan and its implementation by the Independent Auditor were suitable to meet the Corporation's requirements in terms of scope, objectives, methodology, and timeline while ensuring the auditing service quality and independence with no conflict of interest. In addition, the AC



reviewed and approved the non-assurance services pre-approval policy. The policy ensures that the AC understands the provision of non-assurance services by the Independent Auditor will not compromise the auditor's independence. Moreover, the AC held separate meetings with the Independent Auditor without the attendance of Management to enhance independence and transparency.

In implementing the 2023 audit plan, KPMG successfully fulfilled its tasks as the Independent Auditor, met the AC's expectations, and ensured the reliability and integrity of the financial statements disclosed to shareholders and relevant stakeholders.

For the financial year 2024, the BOD will submit the proposal of selecting an independent auditing firm to the AGM for approval.

Respectfully yours,

INDEPENDENT DIRECTOR



Nguyen Tien Vy

INDEPENDENT DIRECTOR



Pramoad Phornprapha





SAIGON BEER - ALCOHOL - BEVERAGE CORPORATION

**PROPOSAL ON SELECTING THE INDEPENDENT AUDITOR
FOR THE FISCAL YEAR 2024 AND Q1 2025**

Ho Chi Minh City, April 03, 2024

To: Shareholders of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation

Pursuant to the Enterprises Law No. 59/2020/QH14 passed on June 17, 2020;

Pursuant to the Charter of Saigon Beer - Alcohol - Beverage Corporation ("SABECO");

The Board of Directors would like to submit to shareholders for approval the list of auditing companies to audit financial statements for the fiscal year 2024, Q1 2025 and all relevant periods as deemed necessary for SABECO as follows:

1. Criteria for selecting an independent auditing company:

- Selecting an international auditing firm that is authorized to operate in Vietnam and approved by the State Securities Commission for provide audit service for security issuers and listing organizations.
- Be one of the leading international auditing companies, Which has audit quality reputation and extensive experience in auditing financial statements for consumer good company in accordance with the accounting standards of Vietnam Accounting System (VAS) and International Financial Reporting Standards (IFRS) in general and for the Corporation in particular.
- Highly qualified and experienced auditors who meet the Corporation's requirements on the work scopes, audit timelines and reasonable audit fees in consistent with the audit quality based on valuating all of audit proposals and audit work scopes.

2. List of audit companies:

Based on the above selection criteria, the Board proposes the following four prestigious international auditing firms to be selected as SABECO's independent auditor:

- Ernst & Young Vietnam Limited;
- KPMG Vietnam Company Limited;
- PWC (Vietnam) Limited;
- Deloitte Vietnam Company Limited.

3. Objectives, work scopes on audit and review of financial statements for the fiscal year 2024, Q1 2025:

- Objectives:
 - Separate financial statements of the parent company and its subsidiaries.
 - Consolidated financial statements.
 - Other business upon request.
- Period:
 - For the fiscal year 2024, Q1 2025 and all relevant periods as deemed necessary.

4. Proposal on the selection of audit company:

Assigning the Board of Directors to decide on selecting one of the four independent auditing companies as proposed in this proposal and assigning the General Director to sign the audit contract with the selected company to perform the audit and review of SABECO's financial statements.

Respectfully yours,

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS



CHAIRMAN

Kh Poh Tiong



SAIGON BEER - ALCOHOL - BEVERAGE CORPORATION

**PROPOSAL ON TRANSACTIONS BETWEEN SABECO AND ITS
SUBSIDIARIES, JOINT VENTURES, AND ASSOCIATES WITHIN
SABECO SYSTEM**

Ho Chi Minh City, April 03, 2024

To: Shareholders of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed on June 17, 2020;

Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed on November 26, 2019;

Pursuant to the Charter of Saigon Beer - Alcohol - Beverage Corporation ("SABECO"),

To make the business operations of SABECO more flexible but still in compliance with related laws and internal regulations in relation to related party transaction, the Board of Directors would like to submit to the General Meeting of Shareholders for approval of the followings:

1. Approve the contracts and transactions within SABECO system including but not limit to transactions between SABECO and (i) Saigon Beer Trading Limited Company (SATRACO), SA BE CO Mechanical Co., Ltd (MESAB), regional Saigon Beer Trading Joint Stock Companies; (ii) Co-production units and (iii) joint ventures, associates in SABECO system with respect to the followings:
 - a. Sale and purchase of SABECO's beer products;
 - b. Sale and purchase of the packaging printed with SABECO trademark;
 - c. Sale and purchase of raw materials for producing SABECO's beer;
 - d. Sale and purchase of the point of sales material (POSM) for marketing and consumption of SABECO's beer products;
 - e. Providing transportation services to transport SABECO's raw materials and/or SABECO's beer products, packages, crates, pallets, point of sales material for SABECO's beer production and consumption.

(all contracts, transactions mentioned above are referred as "Transactions")

The above Transactions are conducted based on the following conditions:

- These Transactions serve regular business activities and/or are essential for daily business operations of SABECO, SATRACO, MESAB, regional Saigon Beer Trading Joint Stock Companies; subsidiaries, joint ventures, associates and other companies contributing capital to SABECO within SABECO system.
 - These Transactions must be carried out in accordance with normal commercial terms and conditions and do no harm to the interests of SABECO.
2. Assign the Board of Directors to implement the contents in Section 1 mentioned above, and permit the Board of Directors to re-assign the General Director and Deputy General Directors of SABECO for the following implementations:
 - a. Decide specific terms and conditions of the Transactions and contracts, agreements, documents related to the Transactions, including agreements of amendment, supplement, replacement, termination of the Transactions (if any) in accordance with conditions prescribed in Section 1 mentioned above; and
 - b. Sign and execute the Transactions and other documents related to the Transactions, including agreements of amendment, supplement, replacement, termination of the Transactions (if any) in accordance with conditions prescribed in Section 1 mentioned above.

Respectfully yours,

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN



Koh Poh Tiong



SAIGON BEER - ALCOHOL - BEVERAGE CORPORATION

WORKING REGULATION ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2024

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;

Pursuant to the Charter of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation (SABECO);

In order to ensure the success of SABECO's Annual General Meeting of Shareholders in 2024, the Board of Directors ("BOD") has set up the following regulations, principles of working, conducting, and voting in the Annual General Meeting of Shareholders:

I. OBJECTIVES:

This Regulation was established to ensure the order and principles of conducting and voting at the Annual General Meeting of Shareholders ("AGM") of SABECO in 2024.

All shareholders, the representatives (the authorized persons) and invited guests shall abide by current laws, SABECO Charter, and this Regulation.

II. CONTENT OF THE REGULATION:

1. Conditions for convening the AGM:

- a. AGM shall be held when it is attended by a number of shareholders/authorized persons representing more than 50% of voting shares.
- b. If the first meeting fails to meet the conditions prescribed in Section II, Clause 1, Point a, the second meeting invitation shall be sent within thirty (30) days from the proposed date of the first meeting. The AGM shall be held when it is attended by a number of shareholders/authorized persons representing at least 33% of voting shares.
- c. If the second meeting fails to meet the conditions prescribed in Section II, Clause 1, Point b, the third meeting invitation shall be sent within twenty (20) days from the proposed date of the second meeting, and in this case, the AGM shall be held regardless of the number of shareholders or authorized persons attending and considered to be valid and have the power to make decision on all issues to be approved at the first AGM meeting.

2. Condition for shareholders to attend the AGM:

The shareholders of SABECO as of **March 25, 2024** are eligible to attend the AGM; shareholders can directly attend or authorize representatives to attend.

The authorization shall be made in the form of Power of Attorney form, which was sent to each shareholder and posted on SABECO's website, or by written documents. Authorization documents shall be made in accordance with the law and shall clearly specify the name of the authorizing shareholder, the authorized individual or organization, the number of shares authorized, authorization contents and scope, authorization period, signatures of the mandator and the authorized party. **If more than one authorized representatives are appointed, the number of shares and the number of votes for each representative must be specified.**

In case an authorized participant authorizes another person to participate in the meeting, the original authorization document issued by the shareholder or authorized representative of the shareholder that is an organization shall be presented (if it is yet to be registered with SABECO).

3. AGM Guests:

- Including managers of SABECO, advisors, guests, members of the AGM Organization Committee who are not shareholders of the Company but invited to attend the AGM.
- Guests shall not speak at the AGM (unless invited by the Chairperson of AGM or registered in advance with the AGM Organization Committee).

4. Shareholders/authorized persons and guests attending AGM must comply with the following provisions:

- Be punctual, polite, comply with security and medical checks, bring personal documents, etc., as requested by the AGM Organization Committee.
- Shareholders/authorized persons shall register and receive AGM documents at the reception.
- Shareholders/authorized persons coming late shall register immediately and then have the right to participate and vote at the meeting. The Chairperson does not have the responsibility to suspend AGM for the late arrival of shareholders/authorized persons. The voting results before the attendance of such shareholders/authorized persons will not be affected.
- Keep the phone in vibrate mode or turn off the phone, leave the room for conversations if necessary.
- No smoking in the meeting room.
- Comply with regulations of the AGM Organization Committee and Chairperson.
- In case shareholders/authorized persons do not comply with the above rules and regulations, the Chairperson, after careful consideration, may expel the above shareholders/authorized persons from AGM to ensure that the meeting is in order.

5. Chairperson of AGM:

- The Chairman of the Board shall act as the Chairperson of AGM or authorize another member of the Board to be the Chairperson of AGM. In case the Chairman is absent or temporarily incapable of working, the remaining members shall elect one of the members of the Board to act as the Chairperson of AGM. In case no person can be the Chairperson, the member of the Board with the highest position shall control AGM to elect the Chairperson of AGM among participants and the person with the highest number of votes shall act as the Chairperson of AGM.
- Rights and obligations of the Chairperson:
 - ✓ The Chairperson shall decide the order, procedures, and events arising out of the AGM agenda in accordance with the Law and SABECO Charter.
 - ✓ Instruct shareholders and AGM to discuss on the agenda items and conclude the necessary issues for AGM to vote upon.
 - ✓ Respond or appoint relevant persons to respond to issues/questions raised by shareholders and resolve issues arising at AGM.
 - ✓ Other rights and obligations as stipulated in SABECO Charter.

6. Secretaries of AGM:

- AGM Secretaries shall be appointed by the Chairperson.
- Rights and obligations of AGM Secretaries:
 - ✓ Carry out tasks as assigned by the Chairperson.
 - ✓ Receive shareholders' queries and/or written opinions.
 - ✓ Record and reflect true and accurate contents of AGM in the Meeting Minutes and AGM Resolution.



7. Shareholders' Eligibility Verification Committee

- Shareholders' Eligibility Verification Committee elected by AGM Organization Committee.
- Rights and obligations of Shareholders' Eligibility Verification Committee:
 - ✓ Shareholders' Eligibility Verification Committee is responsible for receiving and checking the documents on eligibility of shareholders attending AGM.
 - ✓ Report the verification results of shareholders' eligibility at AGM.
 - ✓ In case the attendees fail to prove their eligibility for shareholders attending AGM, the Shareholders' Eligibility Verification Committee shall have the right to refuse to provide Voting Ballots and AGM documents.

8. Vote Counting Committee:

- The Vote Counting Committee is nominated by the Chairperson and approved by the General Meeting of Shareholders. Members of the Vote Counting Committee may be employees of SABECO, shareholders and/or consulting agency of AGM. Members of the Vote Counting Committee cannot concurrently be the Chairperson or Secretary of AGM.
- The Vote Counting Committee has the following tasks:
 - ✓ Check the content, form, and number of voting ballots and voting cards.
 - ✓ Disseminate principles, rules, guidelines on voting method.
 - ✓ Inspect and supervise the voting of shareholders and authorized representatives.
 - ✓ Organize the counting of votes and prepare the minutes of vote counting.
 - ✓ Announce the results of the vote counting in an honest and accurate manner and take responsibility for the vote counting results at AGM.

9. Speaking at AGM:

- Shareholders who wish to speak must have the consent of the Chairperson of AGM. Shareholders shall make brief speeches and focus on the key contents to be discussed, in accordance with the agenda contents approved by the AGM or send written opinions to the Secretaries of AGM to report to the Chairperson.
- The Chairperson of AGM will arrange for the shareholders to speak in the order of registration, at the same time answer questions at AGM or respond later in writing.

10. Rules of Voting at AGM:

a. General provisions on voting:

- ✓ Each share owned or represented has one vote.
- ✓ Each shareholder attending AGM will be provided by the AGM Organization Committee with the following: **01 Voting Card and 01 Voting Ballot** with the code of ownership and/or representative stamped with the Company's seal for voting of the contents under the AGM Agenda.

b. Method of voting, order of voting:

Any issues raised at AGM under the authority of the General Meeting of Shareholders shall be voted in the following order:

- ✓ Approve the content as proposed.
- ✓ Disapprove the content as proposed.
- ✓ Abstain the content as proposed.

At AGM, shareholder shall vote in one of the following forms:

- "Voting Card": Each shareholder/authorized person(s) is given one (01) Voting Card. When voting at AGM, the shareholders/authorized persons raise the Voting Card towards the Chairperson.

- ✓ In the form of voting by raising Voting Card, the members of Vote Counting Committee shall mark the voting code and the corresponding number of votes of each shareholder on approval, disapproval, or abstain.
- ✓ In case where a shareholder/authorized person(s) does not raise his/her vote in all three votes, it is considered that he/she voted for agreement with the issue.
- ✓ In case where a shareholder/authorized person(s) raises his/her vote in all three votes or two of three votes, it is considered that he/she voted for disagreement with the issue.
- "Voting Ballot": Each shareholder/authorized person(s) is given one (01) Voting Ballot with three (03) kinds of voting: approve, disapprove, and abstain on each agenda. Shareholders/authorized persons may mark "X" or "✓" for the selected voting contents.

c. The validity of Voting Ballot:

- Valid Voting Ballot:
 - ✓ Follow the template issued by AGM Organization Committee and having Company stamp.
 - ✓ Not be erased nor changed in printed content. In case of there was any content that needs to be added, the order of such contents must follow the last content. The additional contents shall not be acceptable except for the contents required by AGM Organization Committee.
 - ✓ Must be signed and must have full name of shareholder/authorized person under the signature.
 - ✓ For voting contents: Choose one (1) out of three (03) voting boxes on Voting Ballot.
- Invalid Voting Ballot:
 - ✓ The Ballot which does not meet one of above conditions is invalid, except for the voting content that proved to be valid shall be counted and recognized.

d. Record the voting results:

- ✓ The Vote Counting Committee is responsible for recording, checking the number of votes on approval, disapproval, and abstain of each content adopted at AGM. At the same time, it is responsible for statistics and reporting results of vote counting at AGM.

e. Conditions for approval of Agenda:

- ✓ For decisions on the contents related to the class of shares, the total number of shares of each type; changing business lines; changing the organizational structure of SABECO; Investment projects or sales of assets valued at 35 % or more of the total value of assets recorded in SABECO's latest financial statements; reorganizing, dissolving SABECO; extension of SABECO's activities, it shall be approved when having at least 65% of the total number of votes from all attending shareholders/authorized persons.
- ✓ For other issues, it should be approved when reaching more than 50% of the total number of votes from all attending shareholders/authorized persons.

11. Minutes and resolutions of the General Meeting of Shareholders:

- Contents of the Annual General Meeting of Shareholders 2024 must be recorded by the Secretaries in the Meeting Minutes of AGM.
- Meeting Minutes and AGM Resolution must be approved before the closing of the meeting and kept at SABECO office.

III. IMPLEMENTATION:

- All shareholders, representatives and guests attending the AGM are responsible for compliance with the provisions of this Regulation, current regulations, rules, and provisions of SABECO and relevant legal provisions, obey the decisions of the Chairperson, the AGM Organization



Committee. In case of violation, the Chairman shall be entitled to handle and use measurements to restrict a person to speak, expel him/her from the AGM and/or take necessary legal actions in accordance with the law.


- The contents not specified in this Regulation shall be applied in accordance with Law on Enterprises 2020, SABECO Charter and related legal documents.

This Regulation takes effect immediately after being approved by the General Meeting of Shareholders.

Ho Chi Minh City, April 03, 2024

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**




Koh Poh Tiong





SAIGON BEER - ALCOHOL - BEVERAGE CORPORATION

/2024/NQ-ĐHĐCĐ

Ho Chi Minh City, April 25, 2024

DRAFT

RESOLUTION
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2024
SAIGON BEER – ALCOHOL – BEVERAGE CORPORATION

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14;
Pursuant to the Charter of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation (SABECO);
Pursuant to the Meeting Minutes of SABECO Annual General Meeting of Shareholders 2024 dated April 25, 2024,

RESOLVES:

Article 1: Approve the 2023 separate financial statements and 2023 consolidated financial statements of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation which were audited by KPMG (Vietnam) Limited.

Article 2: Approve the Report of the Board of Directors on 2023 performance and 2024 orientation.

Article 3: Approve the Report on activities of the Independent Directors in the Audit Committee in 2023.

Article 4: Approve the selection of independent auditor for the fiscal year 2024 and Q1 2025.

Article 5: Approve the 2023 profit distribution.

Article 6: Approve the 2024 profit distribution plan.

Article 7: Approve the settlement of remuneration in 2023 for the Board of Directors.

Article 8: Approve the plan of remuneration in 2024 for the Board of Directors.

Article 9: Approve related party transactions within SABECO group of companies.

Article 10: Implementation provisions:

The Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation is approved and takes effect from the signing date.

All shareholders of Saigon Beer – Alcohol – Beverage Corporation, members of the Board of Directors, the General Director and all employees of the Corporation are responsible for implementing this Resolution.

Recipients:

- SABECO shareholders;
- Board of Directors;
- General Director;
- BOD Office archives.

**ON BEHALF OF THE GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS
CHAIRPERSON**

(Mẫu này áp dụng tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn ngày 25 tháng 04 năm 2024)
(This form is only valid at SABECO's Annual General Meeting of Shareholders on April 25, 2024)



SAIGON BEER – ALCOHOL – BEVERAGE CORPORATION
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2024



VOTING BALLOT
VOTER ID: SAB.0000...

Full name:
Number of shares owned: ... shares
Number of shares authorized: ...shares
Total number of voting shares: ... shares

(Check the corresponding box of your choice for each content)

CONTENTS	Approve	Disapprove	Abstain
01: Audited separate and consolidated financial statements for the fiscal year 2023	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
02: Report of the Board of Directors on 2023 performance and 2024 orientation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03: Report on activities of the Independent Directors in the Audit Committee in 2023	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
04: Proposal on selecting the independent auditor for the fiscal year 2024 and Q1 2025	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
05: Proposal on the 2023 profit distribution	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
06: Proposal on the 2024 profit distribution plan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
07: Proposal on the settlement of remuneration in 2023 for the Board of Directors	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
08: Proposal on the plan of remuneration in 2024 for the Board of Directors	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
09: Proposal on related party transactions within SABECO group of companies	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Instruction:

Shareholder checks in one of three boxes:
Approve/Disapprove/Abstain for each agenda.

April 25, 2024

VOTER

(Signature and full name)