

**TẬP ĐOÀN VINGROUP - CÔNG TY CP**

Số : *343* /2022/CV/VGR

V/v: Giải trình vv thực hiện các quy định  
về Quản trị công ty 6 tháng 2022

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc**

☎☎☎

Hà Nội, ngày 27 tháng 9 năm 2022

**Kính gửi:**

- Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh

Tập đoàn Vingroup - Công ty CP (Mã chứng khoán: VIC) đã nhận được văn bản số 1661/SGDHCM-NY ngày 21 tháng 9 năm 2022 của Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh v/v Nhắc nhở thực hiện các quy định về Quản trị công ty 6 tháng 2022. Tập đoàn Vingroup - Công ty CP (“Vingroup/Công ty”) xin giải trình với Quý Sở như sau:

**1. Công ty chưa thuyết minh chi tiết thù lao của từng thành viên Hội đồng quản trị, tiền lương của Tổng Giám đốc và người quản lý khác**

Năm 2021 là năm đầu tiên áp dụng Luật chứng khoán 2020 nên có rất nhiều quy định mới và yêu cầu phải tuân thủ. Do chưa hiểu rõ quy định nên chúng tôi chỉ thực hiện việc báo cáo tổng quỹ tiền lương, thù lao của Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc tại báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2021. Tìm hiểu kỹ hơn quy định và mong muốn thực hiện minh bạch về thông tin đối với cổ đông và nhà đầu tư nên trong báo cáo tài chính soát xét 6 tháng đầu năm 2022, Công ty đã thực hiện thuyết minh chi tiết thù lao, tiền lương của từng thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc cho giai đoạn tài chính 6 tháng đầu năm 2022 mặc dù Nghị định 155/2020/NĐ-CP chỉ yêu cầu việc thuyết minh chi tiết này ở báo cáo tài chính hằng năm. Cũng xin được lưu ý, trong Báo cáo tài chính soát xét 6 tháng đầu năm 2022 chúng tôi cũng có thông tin so sánh cụ thể về chi tiết thù lao, tiền lương của từng thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc của 6 tháng đầu năm 2021. Công ty sẽ tiếp tục trình bày chi tiết thù lao, tiền lương của từng thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc trong báo cáo tài chính năm 2022, bao gồm cả số liệu năm 2022 và số liệu so sánh năm 2021.

**2. Công ty không lập thành mục riêng tiền lương và chi phí hoạt động của Ban kiểm soát**

Vingroup đã báo cáo tổng thù lao của Ban kiểm soát nhận được trong năm 2021 trong Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty. Rút kinh nghiệm, Công ty sẽ bổ sung một mục về thù lao, chi phí hoạt động của Ban kiểm soát trong báo cáo tài chính năm 2022.

Chúng tôi xin cảm ơn ý kiến nhắc nhở và hướng dẫn cụ thể của Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh. Vingroup cam kết tuân thủ quy định về trình bày các vấn đề tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị, người quản lý khác và Ban Kiểm soát trong báo cáo tài chính năm 2022 và báo cáo tài chính các năm tiếp theo.

Rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm giúp đỡ và hỗ trợ, hướng dẫn từ Quý Sở.



Trân trọng./.

**TẬP ĐOÀN VINGROUP - CÔNG TY CP  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Mai Hương Nội**



A small, stylized blue ink signature or mark located at the bottom right corner of the page.